



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 07 » апреля 2026 г.

г. Москва

№ 03 - 08

О правозащитной работе  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
в 2025 году

Заслушав информацию отдела правовой работы аппарата Профсоюза о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России в 2025 году, Президиум Профсоюза  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России в 2025 году принять к сведению (прилагается).
2. Профсоюзным организациям использовать настоящую информацию в своей практической работе.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

**Форма 4-ПИ**  
**Сведения о правозащитной работе**  
**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой**  
**отраслей промышленности и строительства за 2025 год**

№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год 2024	Отчетный год 2025
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Численность правовых инспекторов труда	54	51
1.1	в том числе в аппарате Профсоюза	2	2
2	Численность иных юристов	55	46
2.1	в том числе в юридических консультациях	2	7
2.2	в том числе в аппарате профсоюзных организаций	19	29
3	Проведено проверок работодателей, всего	1075	951
	в том числе:		
3.1	комплексных	494	362
3.2	плановых	550	436
3.3	совместно с органами прокуратуры	1	2
3.4	совместно с федеральной инспекцией труда	8	9
4	Направлено работодателям представлений (требований)	146	181
4.1	Количество выявленных нарушений	429	418
4.1.1	из них устранено	397	394
4.1.2	в том числе восстановлено на работе	-	1
4.2	Экономическая эффективность от мероприятий, указанных в разделе 4, млн руб.	-	-
5	Направлено материалов в органы прокуратуры	3	8
5.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	2	7
5.1.1	в том числе привлечено к административной ответственности	-	4

5.1.1.1	из них дисквалифицировано	-	-
5.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с органами прокуратуры, млн руб.	-	-
6	Направлено материалов в федеральную инспекцию труда	7	3
6.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	2	1
6.1.1	из них привлечено	-	-
6.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	-	-
6.2	Экономическая эффективность от взаимодействия с федеральной инспекцией труда, млн руб.	-	-
7	Количество требований (заявлений) о привлечении к дисциплинарной ответственности	11	169
7.1	в том числе привлечено	11	118
7.1.1	из них уволено	-	-
8	<b>Оказана правовая помощь:</b>		
8.1	в разработке, экспертизе коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	15 083	16 105
8.2	при проведении приостановки работы		
8.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам (КТС)	77	50
8.4	в оформлении документов в суды	96	80
9	Рассмотрено дел в судах	25	18
9.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	19	17
9.1.1	из них восстановлено на работе	2	3
10	Количество коллективных трудовых споров, всего	2	-
10.1	в том числе забастовок	-	-
10.2	Требования работников удовлетворены полностью или частично	2	2
10.2.1	по коллективным трудовым спорам	2	-
10.2.2	в том числе по забастовкам	-	-

11	Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров, млн руб.	-	-
12	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	257	372
13	<b>Рассмотрено письменных жалоб и других обращений членов профсоюза, в том числе поступивших по электронной почте</b>	8 846	9 249
13.1	из них удовлетворено	4 466	4 899
14	<b>Принято членов Профсоюза на личном приеме, включая устные обращения по телефону</b>	31 005	35 831
14.1	из них удовлетворено	25 905	30 960
15	Экономическая эффективность работы юридических консультаций, млн руб.	-	-
16	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, млн руб.	-	-
17	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	-	-

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к сведениям о правозащитной работе**  
**Общероссийского профессионального союза работников нефтяной,**  
**газовой отраслей промышленности и строительства за 2025 год**

**Кадровое обеспечение правозащитной работы**

По состоянию на 31 декабря 2025 года кадровый состав, обеспечивающий правозащитную деятельность в системе Профсоюза, характеризовался следующими показателями: Правовая инспекция труда Профсоюза насчитывала 51 правового (главного правового) инспектора труда (в 2024 г. – 54). В аппаратах профсоюзных организаций работали 46 иных юристов (в 2024 г. – 55). Общая численность профсоюзных юристов составила 97 работников.

В ряде профсоюзных организаций, где штатные должности правовых инспекторов отсутствуют (например, в ТПО Москвы и МО, Пермской территориальной, Самарской областной организациях), правозащитная работа ведется председателями, специалистами аппарата, а также с привлечением юристов из вышестоящих профсоюзных структур и территориальных объединений профсоюзов.

В целях усиления правозащитной деятельности в профсоюзных организациях назначаются лица, ответственные за ведение правозащитной работы, и создаются соответствующие комиссии. В Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», объединяющей 433 974 члена Профсоюза, в 2025 году в работе по правозащите участвовало 168 ответственных лиц, а штатная численность правовых инспекторов труда составила 18 человек. В МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» число правовых инспекторов сократилось с 16 до 11, при этом количество иных юристов увеличилось с 19 до 26. В МПО ПАО «НК «Роснефть» численность правовых инспекторов труда осталась на уровне 10 человек, иных юристов – 7. В Татнефть Профсоюзе штатную правозащитную работу обеспечивают 1 правовой инспектор труда и 2 иных юриста, также на регулярной основе работает выездная юридическая консультация.

**Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права**

В 2025 году Правовой инспекцией труда Профсоюза проведена 951 проверка соблюдения работодателями трудового законодательства, что на 11,5% меньше, чем в 2024 году (1075). Из них:

362 – комплексные проверки (снижение на 26,7%);

436 – плановые проверки (снижение на 20,7%);

2 – проверки совместно с прокуратурой;

9 – проверок с федеральной инспекцией труда.

Несмотря на сокращение числа проверок, количество выявленных нарушений сохранилось на сопоставимом уровне – 418 (в 2024 г. – 429). Устранено 394 нарушения, что составляет 94,3% от числа выявленных. По результатам проверок работодателям направлено 181 представление (в 2024 г. – 146).

Активная контрольная работа проводилась на уровне межрегиональных и территориальных организаций. МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» проведено 168 проверок (в 2024 г. – 154), выявлено 64 нарушения, все устранены, направлено 7 представлений. МПО ПАО «НК «Роснефть» провело 125 проверок (в 2024 г. – 256), выявлено 127 нарушений (на уровне прошлого года), устранено 112, направлено 69 представлений. В МПО ПАО «НОВАТЭК» проведено 12 проверок, выявлено 32 нарушения, все устранены. Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» провела 516 проверок, из них 312 плановых и 198 комплексных, выявлено 141 нарушение, устранено 137, работодателям направлено 72 представления. Татнефть Профсоюз провел 95 комплексных проверок, выявил 10 нарушений трудового законодательства, все устранены, работодателям направлено 5 представлений. В ходе проверок в ООО «ТаграС-РС», ООО «ТаграС-ЭнергоСервис», АО «ТАНЕКО» и других организациях выявлены: превышение допустимой нормы сверхурочных часов у водителей, нарушение графиков отпусков (не использовано до 70 дней), отсутствие указания характера надбавок в локальных актах. Работодателям даны рекомендации о внесении изменений в положения об оплате труда.

Специалистами «Газпром профсоюза» отмечено, что в организациях, где налажен эффективный предварительный контроль (консультации, учет мнения профсоюзного органа), количество выявляемых нарушений снижается, а локальные акты принимаются с учетом интересов работников.

### **Судебная и иные формы защиты социально-трудовых прав работников**

Продолжена работа по смещению приоритета разрешения индивидуальных трудовых споров в пользу комиссий по трудовым спорам (КТС). За 2025 год оказано содействие в оформлении 50 документов в КТС (в 2024 г. – 77) и 80 документов в суды (в 2024 г. – 96). Количество рассмотренных дел в судах с участием правовых инспекторов, иных юристов или профсоюзного актива сократилось до 18 (в 2024 г. – 25), при этом 17 исков удовлетворены полностью или частично. Восстановлено на работе 3 работника. В «Газпром профсоюзе» в 2025 году рассмотрено 2 судебных дела, оба иска удовлетворены полностью. В

МПО ПАО «НК «Роснефть» рассмотрено 5 судебных дел, восстановлен на работе 1 работник.

Большинство споров, за разрешением которых члены Профсоюза обращались в суд, по-прежнему было связано с пенсионными вопросами. В Томской территориальной организации подготовлено 6 исковых заявлений по корректировке кодов льготной работы, удовлетворены иски о корректировке сведений индивидуального персонифицированного учета. Республиканская организация Башкортостана добилась удовлетворения иска преподавателя Нефтекамского нефтяного колледжа о включении периодов работы в специальный стаж.

Получили развитие споры о защите прав профсоюзных активистов. Томская территориальная организация обеспечила судебную защиту неосвобожденного председателя ППО, входящей в МПО «Роснефть»: апелляционным определением Томского областного суда оставлено в силе решение о признании незаконным дисциплинарного взыскания (выговора); позднее удовлетворен иск о признании незаконным повторного приказа о замечании. Краснодарская краевая организация (ККО) оказала юридическую помощь работникам ООО «Таманьнефтегаз»: по одному делу приказ о выговоре признан незаконным, взыскана компенсация морального вреда (10 000 руб.), по второму — судебное разбирательство продолжается. Также ККО подготовлено исковое заявление о восстановлении на работе неосвобожденного председателя ППО, уволенного по подпункту «в» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ.

### **Оказание правовой помощи**

За 2025 год правовая помощь была оказана в 16 105 случаях, что на 6,8% больше, чем в 2024 году. Из них 16 105 случаев связано с разработкой, экспертизой коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2024 г. – 15 083). В МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» правовая помощь оказана в 1516 случаях, из них 1508 – при разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и ЛНА, что превышает показатель предыдущего года (1473). В «Газпром профсоюзе» оказана правовая помощь в 464 случаях, в том числе при разработке 460 изменений и дополнений в коллективные договоры и соглашения. С учетом мнения профсоюзных органов принято 11 826 локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. В МПО ПАО «НК «Роснефть» правовая помощь в разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений и ЛНА оказана в 1237 случаях (в 2024 г. – 1048).

Татнефть Профсоюз выдал 720 мотивированных мнений на проекты локальных актов (из них 5 – с замечаниями профкома). Правовые работники принимали непосредственное участие в переговорных процессах в рамках социального партнерства. В ходе правовой экспертизы проектов локальных

нормативных актов выявляются положения, ухудшающие положение работников. ТПО Москвы и МО оказала помощь в разработке 4 коллективных договоров, 3 соглашений, 4 локальных актов.

### **Рассмотрение обращений членов Профсоюза**

Количество письменных обращений возросло до 9 249 (на 4,5% больше), из которых удовлетворено 4 899 (52,9% против 50,5% в 2024 г.). На личном приеме (включая телефонные обращения) принято 35 831 член Профсоюза (рост на 15,6%), при этом доля удовлетворенных обращений сохранилась на высоком уровне – 86,4% (30 960 случаев). В МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» рассмотрено 1432 письменных обращения (удовлетворено 1126), на личном приеме принято 4147 членов профсоюза (удовлетворено 4096). В «Газпром профсоюзе» рассмотрено 4832 письменных и устных обращения, из них 1091 признано обоснованным, 136 – частично обоснованными. В МПО ПАО «НК «Роснефть» рассмотрено 1882 письменных обращения (удовлетворено 1622), на личном приеме принято 11 149 членов Профсоюза (удовлетворено 10 284).

Татнефть Профсоюз рассмотрел 677 письменных обращений (в 2024 г. – 435), все удовлетворены. Организована работа выездной юридической консультации в ООО «ХимСервис», ООО «КРС-Сервис», ООО «Татшина» и других организациях. На личном приеме, включая устные обращения по телефону, принято 2464 члена профсоюза (в 2024 г. – 1030), удовлетворено 100% обращений. Среди вопросов, с которыми обращались члены профсоюза: уменьшение заработной платы в связи с невыплатой вознаграждения по итогам года, удержание профвзносов, расторжение срочного трудового договора с участником СВО, несоблюдение режима работы, отказ в предоставлении донорских дней, отказ многодетному работнику в использовании отпуска в удобное время и др. Эффективность работы подтверждается конкретными результатами: работникам оплачены дни нахождения в пути к месту командирования, приходящиеся на выходные; скорректирован режим труда и отдыха; отменен неправомерный приказ о внеочередной аттестации; работнику-донору оплачены донорские дни исходя из 12-часового рабочего дня; работнице предоставлен выходной день по уходу за ребенком, ранее необоснованно отказанный.

Консультирование членов Профсоюза по правовым вопросам остается одной из наиболее востребованных форматов правозащитной работы. Наиболее распространенным способом остаются обращения в социальных сетях и мессенджерах. Также организации продолжают практиковать консультирование с выездом непосредственно на производства (Татнефть Профсоюз, Томская территориальная организация).

## Правовое обучение

В 2025 году Профсоюзом и профсоюзными организациями была проведена работа по повышению квалификации правовых работников и улучшению правовых знаний профсоюзного актива. Обучающие семинары регулярно проводились территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями. Например, Волгоградская территориальная организация обучила около 50 членов выборных профорганов на базе Волгоградского института профсоюзного движения. ТПО Москвы и МО направила профсоюзный актив на обучение по программам Московской федерации профсоюзов.

В плане методического обеспечения деятельности профсоюзных организаций Отделом правовой работы в течение года были подготовлены и актуализированы методические материалы, которые размещены на официальном сайте Профсоюза. Сургутская районная организация выпускала газету «Профсоюзный выбор» и бюллетень «Труд и Право». Республиканская организация Башкортостана выпустила 5 информационных вестников с правовыми материалами. Коми республиканская организация подготовила для членов профсоюза обзоры изменений трудового законодательства, практики Конституционного и Верховного судов РФ.

## Участие в нормотворческой деятельности

Профсоюзные юристы провели экспертизу 372 проектов законов и иных нормативных правовых актов (рост на 45% к 2023 г.). МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» провело экспертизу 38 проектов (в 2024 г. – 32). МПО ПАО «НК «Роснефть» провело экспертизу 168 проектов (в 2024 г. – 139). Указанная работа ведется на стадиях рассмотрения проектов нормативных правовых актов, которые затрагивают права и интересы работников отрасли. Аппаратом Профсоюза ведется мониторинг законопроектов как уже внесенных в Государственную Думу, так и на ранних стадиях законопроектной деятельности. Представители Профсоюза участвовали в заседаниях Российской трехсторонней комиссии.

Региональные организации (Волгоградская, Коми, Оренбургская и др.) участвовали в работе областных трехсторонних комиссий, общественных советов при органах исполнительной власти, давали заключения на проекты региональных соглашений и законов.

*\* Сведения о правозащитной работе Нефтегазстройпрофсоюза России подготовлены на основе информации, поступившей от профсоюзных организаций.*