

#Ласточка

№14 (227)

22 апреля

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Главное – сохранить рабочие места, социальную стабильность

8 ТЭКу необходимы налоговые каникулы и госзаказ на отечественное оборудование

10 Президиум Профсоюза: о Первомае и не только

13 «Мир.Квест.Май.»

14 «СИБУР Профсоюз» определил лучших знатоков правил безопасности при работе с электричеством

16 «Профсоюз. Бежим вместе»

20 Студенты vs «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

22 Профсоюзные активисты – сила Профсоюза


24 Куйбышевский НПЗ: гамарджоба, генацвале!



Главное — сохранить рабочие места, социальную стабильность

20 апреля состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР).

Центральными темами обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по данному вопросу, текущие вопросы охраны труда, ход реализации решений X и XI съездов ФНПР, выполнение обязательств Генерального соглашения. Заместитель Председателя ФНПР, руководитель профсоюзного автопробега Александр Шершуков, подключившись по ВКС, доложил о пройденных его участниками городах и проведенных массовых митингах по ходу следования профсоюзной автоколонны.

 С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики», — заявил Шмаков. Он указал на необходимость ввести запрет на банкротство в средних и крупных организациях. Вместо этого их предлагается национализировать, чтобы сохранить занятость и вос-





«Создание рабочих мест должно стать ключевым направлением государственной экономической политики»

Михаил Шмаков
Председатель ФНПР

становить их нормальную деятельность. «Противники такой национализации говорят о сохранении бизнеса и святости частной собственности. Но бизнес – это в первую очередь работники. Думают ли собственники такого бизнеса о тысячах граждан, для которых эта работа основной, а зачастую – единственный источник доходов? В процедуре национализации в обязательном порядке должны участвовать представители работников, профсоюзы. И все важные решения о дальнейшей судьбе организации должны приниматься с участием представителей работников», – констатировал Председатель ФНПР.

Профлидер отметил необходимость вернуться к ежеквартальному определению прожиточного минимума на основе потребительской корзины, скорректированной с учетом рациональных норм потребления, и повышать МРОТ не реже одного раза в квартал в соот-

ветствии с темпами роста прожиточного минимума, поскольку действующая методика установления ПМ и МРОТ не только не обеспечивает повышение их реального содержания, но и ведет к сокращению реальных располагаемых денежных доходов населения.

Заместитель руководителя фракции «Единой России» в Госдуме РФ, заместитель Председателя ФНПР Андрей Исаев, выступая с содокладом по основному вопросу повестки Генсовета, обозначил роль ФНПР как самой мощной общественной силы в стране в решении актуальных проблем развития экономики и социально-трудовых отношений в условиях ведущейся войны против России.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, также выступивший содокладчиком по основному вопросу повестки Генсовета, проинформировал собравшихся о текущей ситуации в нефтегазовой отрасли и «перспективах» введения нефтяного эмбарго недружественными странами, в первую очередь для самих инициаторов развернувшейся санкционной войны против России. По мнению Председателя Профсоюза, главная задача, стоящая сегодня перед профсоюзами, – обеспечить стабильную работу российских предприятий. Необходимо адаптироваться к изменению логистиче-



ских цепочек, изменению технологических процессов на предприятиях. «И самое главное – сохранить рабочие места, социальную стабильность. Сейчас самое время принимать небольшие, но важные для сохранения социальной стабильности решения. Например, самое время принять решение об автоматическом распростране-

нии отраслевых соглашений и изложенных там гарантий на всех работодателей отрасли», – подчеркнул Александр Корчагин.

По итогам выступлений Генсовет ФНПР предложил правительству расширить перечень принимаемых антисанкционных мер, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, вос-



становлении доходов населения, проактивной политике содействия занятости, приоритетной подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

Членами Генсовета ФНПР было принято [Обращение](#) к Президенту РФ Владимиру Путину. ФНПР заявила о поддержке курса Президента по защите политического и экономического суверенитета нашей страны, ее территориальной целостности, национальных интересов и безопасности граждан.



С [докладом «О состоянии охраны труда и необходимых мерах по ее обеспечению»](#) выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.



Он выразил обеспокоенность профсоюзов состоянием охраны труда и безопасности работников на производстве. Факторами риска выступают снижение регуляторной нагрузки на бизнес и государственного надзора, отсутствие инструментов мотивации работодателей по улучшению условий труда работников. Давид Кришталь обратил внимание членов Генсовета на то, что «государственное регулирование охраны труда, по существу, сводится к переизданию нормативно-правовых актов без научно обоснованных изменений».

В связи со сложившейся ситуацией в сфере охраны труда Генеральный Совет ФНПР

предложил правительству и работодателям ряд неотложных мер, соответствующих ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».

Заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила с сообщением по вопросу [«О выполнении в 2021 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы»](#). Нина Кузьмина озвучила ключевые для работников и профсоюзов проекты федеральных законов и нормативно-правовые акты, рассмотренные РТК.



Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК в 2021 году стали:

- установление минимального размера оплаты труда выше величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ;
- организация профессионального обучения и дополнительного образования ищущих работу и обратившихся в службы занятости, в т.ч. безработных, за счет федерального бюджета;
- сохранение перечня всех районов Крайнего Севера и приравненных к ним



местностей для предоставления государственных гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в этих районах и местностях.

Кроме этого удалось добиться повышения роли региональных трехсторонних комиссий при разработке программ содействия занятости населения и установлении величины прожиточного минимума в субъекте РФ.

Необходимо также подчеркнуть, что на состоявшемся заседании Генерального совета ФНПР предложения «северной» Комиссии, высказанные от ее имени Александром Корчагиным, а именно в части отражения в постановлении необходимости законодательного установления выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном

размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и возврата действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера, были полностью поддержаны всеми членами Генсовета ФНПР.

Напомним, что заседание постоянной комиссии Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей состоялось 19 апреля, в преддверии заседания Генсовета ФНПР.

В работе постоянной комиссии принял участие заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь, который в начале заседания выступил с информацией об актуальных во-

просах деятельности ФНПР, в том числе в части организационного укрепления профсоюзного движения, а также деятельности ФНПР по улучшению условий охраны труда.

По основному вопросу повестки дня «О проекте постановления Генерального Совета ФНПР «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступил Председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Особое внимание Председатель Профсоюза обратил на ситуацию на рынке труда в нефтегазовом комплексе. По данным профсоюзного мониторинга, за первые три месяца 2022 года большинство компаний не проводили сокращений работников, планов по сокращению в ближайшей перспективе также нет.

Для того, чтобы гарантировать выполнение норм Отраслевого соглашения Нефтегазстройпрофсоюз России совместно со стороной работодателей выступили с обращением к работникам и работодателям отрасли, в котором стороны социального партнерства заявили о безусловном выполнении всех социальных обязательств в рамках Отраслевого соглашения, до конца срока его действия, то есть до конца этого года.





ТЭКу необходимы налоговые каникулы и госзаказ на отечественное оборудование

19 апреля в Государственной Думе в режиме ВКС состоялся круглый стол на тему «Меры законодательного регулирования для обеспечения устойчивого развития топливно-энергетического комплекса Российской Федерации в условиях экономических санкций» под председательством председателя Комитета Государственной Думы по энергетике Павла Завального.

Участники круглого стола, в числе которых были представители федеральных и региональных органов государственной власти, энергетических компаний, отраслевых научных институтов и организаций, отметили, что топливно-энергетический комплекс России является систе-

мообразующей отраслью экономики страны, основой для благополучия граждан и для него важно законодательное обеспечение устойчивого развития.

В своем выступлении председатель Комитета по энергетике Павел Завальный напомнил, что в настоящее время, несмо-

тря на все сложности, проблемы и санкционные ограничения, ТЭК России продолжает стабильно работать в штатном режиме.

По итогам 2021 года доля ТЭК в ВВП составила 25,5%, доля нефтегазовых доходов выросла на 75%, в абсолютном выражении – до 9,1 трлн руб., а их доля в федеральном бюджете составила 36%. Объем инвестиций в ТЭК составил 4,4 трлн руб. Доля экспорта российских энергетических ресурсов составила около 20% мирового уровня торговли.

Однако уже введенные санкции создают предпосылки для дальнейшего снижения зависимости от импортной продукции, развития импортозамещения и разработки собственного оборудования и технологий.

Участники круглого стола сошлись во мнении, что для активизации импортозамещения в сфере оборудования для нефтеперерабатывающей отрасли необходим госзаказ, который простимулирует отечественных производителей и позволит



им планировать свою деятельность на несколько лет вперед.

В части обеспечения финансовой поддержки ТЭК предложено увеличить объемы предоставления субсидированных кредитов предприятиям отрасли в целях обеспечения бесперебойной работы ТЭК и инвестирования незавершенных проектов высокой степени готовности; ускорить реализацию ранее принятых и расширить действующие программы импортозамещения с целью снижения уровня зависимости отраслей российского ТЭК от западного оборудования и технологий; совместно с ПАО «Газпром» проработать вопрос газификации и газоснабжения территорий субъектов Российской Федерации, входящих в состав Восточной Сибири и Дальнего Востока, вдоль трассы перспективного магистрального газопровода «Сила Сибири-2».

С учетом предложений, поступивших от участников круглого стола, будут подготовлены рекомендации органам исполнительной власти.

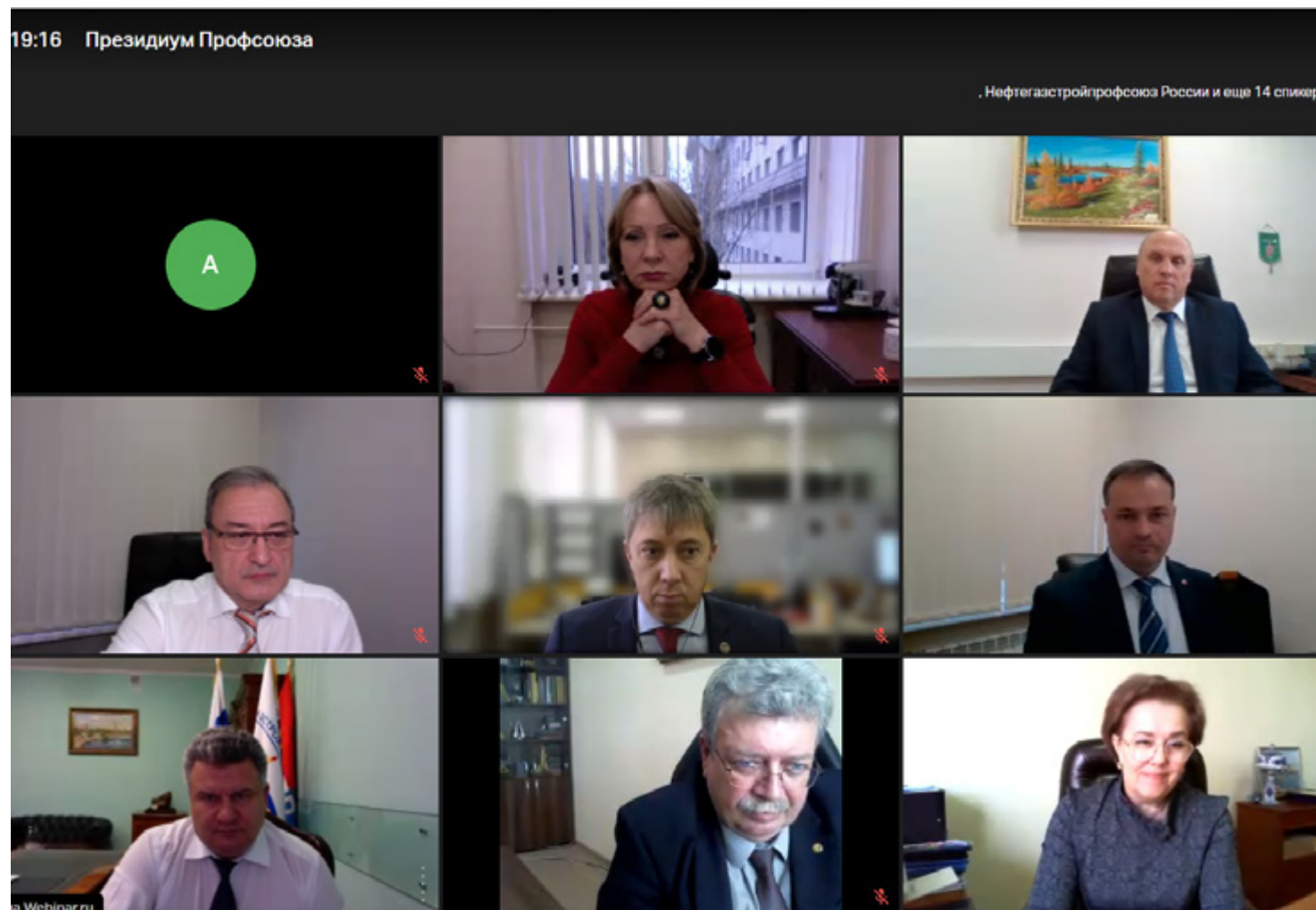
21 апреля в режиме ВКС состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Одним из главных вопросов повестки дня стало обсуждение форм и методов проведения первомайской акции профсоюзов в 2022 году. Как отметили участники заседания, в Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выражают свое отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединениям.

Принимая во внимание создавшуюся ситуацию, экономические санкции, низкий уровень доходов трудящегося населения на фоне значительного роста цен на товары и услуги, новые вызовы для нашей страны, Президиум Профсоюза постановил поддержать решение Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции. Структурным организациям Профсоюза необходимо принять участие в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов с учетом принятых региональными органами власти решений в части санитарно-эпидемиологической обстановки в конкретном регионе, соответствующих рекомендаций работодателей, а также обеспечить своевременное информирование членов Профсоюза.

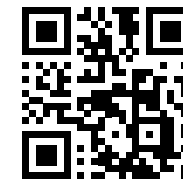
В рамках принятых решений следует также организовать голосование членов Профсоюза в поддерж-

Президиум Профсоюза: о Первомае и не только





ку Резолюции ФНПР (обращения) в интернете на сайте lmay.fnpr.ru, а также ее обсуждение в трудовых коллективах с использованием онлайн-ресурсов и разместить видеообращение Председателя ФНПР Михаила Шмакова в социальных сетях и на других профсоюзных интернет-ресурсах.



В целях выработки согласованных действий по недопущению ухудшения положения работников отрасли в связи с возможными негативными изменениями социально-экономической ситуации в стране Президиум Профсоюза постановил усилить взаимодействие с органами государственной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов в целях обеспечения сбалансированности и обоснованности принятия решений по социально-экономическим вопросам, взаимной ответственности сторон во благо человека труда, а также, совместно с Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности, обеспечить контроль за неукоснительным выполнением работодателями отрасли норм действующего Отраслевого соглашения, а при необходимости, оперативно готовить для работодателей и работников необходимые разъяснения по его применению.

Президиум Профсоюза также поддержал инициативу Молодежного совета Профсоюза и утвердил положение о молодежном проекте «Мир.Квест».

Май». Молодежным советам (комиссиям) структурных подразделений Профсоюза рекомендовано организовать и принять широкое участие в проекте.

В ходе обсуждения вопросов повестки дня Президиум Профсоюза утвердил сводный статистический отчет Нефтегазстройпрофсоюза России за 2021 год по форме № 7. Согласно представленной информации, на 1 января 2022 года численность Нефтегазстройпрофсоюза России составляет 1 181 396 человек.

Кроме того, члены Президиума заслушали итоги работы технической и правовой инспекции труда Профсоюза за 2021 год.



Президиум Профсоюза утвердил итоги конкурсов по информационной работе и охране труда и внес актуальные изменения в Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

Также члены Президиума Профсоюза предварительно одобрили проекты решений Российского Совета профсоюза, заочное голосование по которым состоится с 22 по 29 апреля.

Напомним, что в преддверии заседания Президиума Профсоюза, в период с 15 по 20 апреля, в режиме ВКС прошли заседания Молодежного совета Профсоюза и Постоянных комиссий Российского Совета профсоюза. Подробно со всеми материалами состоявшихся заседаний можно ознакомиться [здесь](#).



Молодежный проект «Мир.Квест.Май.»

Участники – члены Профсоюза из числа
работающей и студенческой молодёжи
в возрасте до 35 лет (включительно)

Команда от 12 до 15 человек

С 25 апреля по 08 мая 2022 года

Отправить ответ последнего задания
в чат бот не позднее 00:00 часов по
Московскому времени
9 мая 2022 года

Собирайте команды, выполняйте
задания и побеждайте!



Капитан команды переходит
в [чат-бот](#) и запускает его

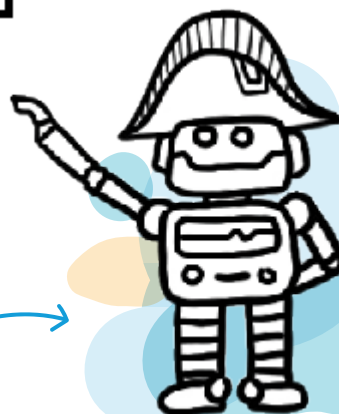


Загружает общее фото
всей команды, заполняет
необходимые данные
о составе команды,
ее участниках и название



ЧАТ-БОТ

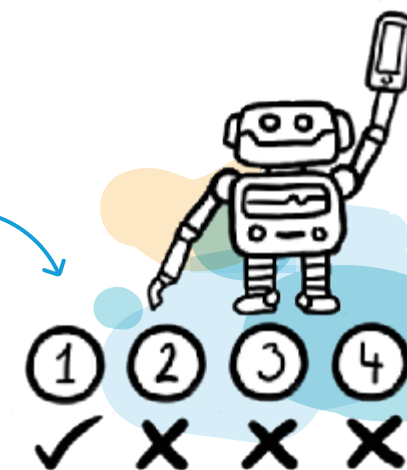
Отсканируй меня



После прохождения
регистрации [чат-бот](#)
уведомит об успешном
создании команды
и сообщит временной
исторический промежуток,
в который команда
переносится
по сценарию игры



Команда выполняет
все четыре задания



Каждое последующее
задание открывается
после завершения
предыдущего в [чат-боте](#)



ПОЛОЖЕНИЕ

Отсканируй меня

Команда-победитель получит ценный приз!

Участники могут приступить к выполнению
заданий в любой день проведения Проекта

По возникшим вопросам обращайтесь
по телефону +7 (495) 938 79 25
(в будние дни с 8:00 до 16:45
по московскому времени)

«СИБУР Профсоюз» определил лучших знатоков правил безопасности при работе с электричеством

Центр практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность» (ОТиПБ) в рамках корпоративной программы «ТокБезОпасности» провел викторину на знание истории развития электричества в России и в мире, а также требований безопасного выполнения работ на электроустановках.

В викторине «Лучший знаток правил безопасности при работе с электричеством» приняли участие 630 работников предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».

29 конкурсантов безошибочно ответили на все вопросы, а тройку победителей определил генератор случайных чисел.

Победителями стали:

Андрей Трофимов, ведущий инженер-проектировщик отдела контрольно-измерительных приборов и автоматизированных систем управления АО «НИПИГАЗ»:

Андрей Трофимов

Ведущий инженер-проектировщик
отдела КИПиАСУ

АО «НИПИГАЗ»



Вероника Жилкина

Специалист
административной
поддержки руководителей
и документационного
обеспечения

ООО «Томскнефтехим»



«Я люблю свою профессию. Для меня очень ценно, что, кроме выполнения непосредственных обязанностей, есть возможность участвовать в познавательных мероприятиях, которые расширяют кругозор, позволяют оценить уровень эрудиции и стимулируют интерес к повышению уровня профессиональных знаний».

Вероника Жилкина, специалист административной поддержки руководителей и документационного обеспечения, ООО «Томскнефтехим»:

«Электробезопасность – интересная, полезная, но, если честно, малознакомая мне тема. Простудировав приказ и ответив на все вопросы, понимаешь, что теперь знаешь больше. И это не может не радовать!»

Олег Моторыгин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования АО «Воронежсинтезкаучук»:

«Я не первый раз принимаю участие в конкурсах по охране труда, но символично одержал победу именно в том, который непосредственно относится к моей профессио-

Олег Моторыгин

Электромонтер по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования

АО «Воронежсинтезкаучук»



нальной деятельности – решил проверить и дополнить свои знания в этой области».

«Благодарю коллег за высокий интерес и вовлеченность в вопросы безопасности! Поздравляю победителей и хочу напомнить, что впереди еще много конкурсов по охране труда от Центра практик «ОТиПБ». Приглашаю всех принимать в них участие!» – прокомментировал итоги конкурса главный технический инспектор труда Профсоюза при межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Сергей Печенкин.

Яркое праздничное мероприятие, состоявшееся в воскресный день возле лыжной трассы в южной части города, собрало немало газодобытчиков и их близких. Организатором спортивно-культурного события выступила Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз».

Солнечный, хоть и слегка морозный денек — отличный повод выбраться на природу всей семьей. Тем более если для досуга на свежем воздухе все прекрасно организовано.

— Мы решили не только закрыть лыжный сезон, но и провести красивый праздник, который бы сплотил наш коллектив, зарядил людей позитивом и хорошим настроением. В июне мы открываем новый спортивно-оздоровительный проект «Профсоюз. Бежим вместе». На этот раз надеемся привлечь работников Общества и членов их семей — любителей бега. Маршрут протяженностью 1200 м будет начинаться и заканчиваться у спорткомплекса «Факел». В сентябре организуем праздник бега, на котором подведем итоги и наградим самых активных участников, — рассказывает лидер профсоюзной организации предприятия Иван Забаев.

«Профсоюз. Бежим вместе»





«Профсоюзная весна» – новый праздник в календаре событий. Все, кто смог в нем поучаствовать, оценили непринужденную атмосферу мероприятия. Со сцены звучат песни творческих коллективов и солистов культурно-спортивного центра «Газодобытчик», и настроение сразу поднимается. Большая компания лыжников-любителей отправляется на спортивную пробежку по лесу,

растянувшись друг за другом по дистанции, ведь скорость у всех разная. Это заключительный забег спортивно-оздоровительного проекта «Профсоюзная лыжня – бежим вместе». Прошедшей зимой почти каждое воскресенье профсоюз газодобывающего предприятия приглашал работников и их семьи на лыжную прогулку, обеспечивая всех необходимым инвентарем, вкусной вы-

печкой и горячим чаем. Исключением стали только морозные дни. За 15 лыжных забегов, а именно столько раз состоялась «лыжня», на старт вышли более 1600 участников.

– Каждое воскресенье с ноября по апрель мы с сыном приходили сюда. Если было прохладно, старались одеться потеплее, а бежать побыстрее. У Кирилла, ему 12 лет, конечно, скорость выше, да и горки ему даются проще. В стремлении угнаться за ним, надо сказать, существенно улучши-





ла свой результат. Если в первый раз я прошла круг за 18 минут, то сегодня мне понадобилось всего восемь, – делится достижением администратор здания длительного пребывания Управления по эксплуатации вахтовых поселков Наталья Федяшина.

– Стараюсь вести здоровый образ жизни. В 35 лет впервые села на велосипед, в 40 лет впервые посетила бассейн, а теперь, благодаря профсоюзу, освоила и лыжи. Мне сразу понравился этот вид спорта, поэто-

му я только один раз пропустила воскресную лыжню, когда была в отпуске. Вместе со мной каждые выходные спортом занимались и обе дочки. Приятно, что профсоюзная организация отметила наши старания и подарила сертификаты. Пойдем в спортивный магазин за покупками, – делится диспетчер цеха по ремонту и техническому обслуживанию зданий и сооружений Управления по эксплуатации вахтовых поселков Стефания Тишкова.

Действительно, самым активным участникам «Профсоюзной лыжни», а таких набралось 11 взрослых и трое детей, организаторы вручили сертификаты на сумму от 10 до 20 тыс. руб. Заниматься спортом вместе с профсоюзом, как оказалось, полезно вдвойне.

Подведение итогов лыжных стартов – лишь часть большой культурно-спортивной программы «Профсоюзная весна». Возрождая веселые традиции народных весенних гуляний, организаторы подготовили множество интерактивных развлечений.

Веселье начиналось уже на спуске к лесу. Здесь можно было скатиться на тюбинге, продемонстрировать ловкость управления «ватрушкой», проехав быстрее или дальше всех. Детвора с удовольствием метала снежки в мишень, каталась на оленьих упряжках, азартно билась мешками, сидя на бревне. Взрослым же пришлось по душе старинные развлечения – метание валенок и перетягивание каната.

– На праздник пришел с супругой и обеими дочками-трехлетками. Послушали концерт, погуляли, увиделись с коллегами. Хотели прокатить девочек на оленях, но они испугались, маленькие еще... Очень понравилось место, которое выбрали организаторы для проведения этого мероприятия. В лесу безветренно, атмосферно, – рассказывает монтер по защите подземных трубопрово-

дов от коррозии Линеино-производственного управления Руслан Казаков.

Пожалуй, самым посещаемым местом на празднике стал шатер, имевший свое название – «Конкурс блинов». Он, как магнит, притягивал и взрослых, и детей. Внутри тепло, многолюдно и, самое главное – вкусно. Из угощений – шедевр русской кухни – блины, а также каша с мясом, пироги, варенье и, конечно, горячий ароматный чай.

– Каждый из восьми детских садов Управления дошкольных подразделений назначил ответственного за приготовление блинов на этот конкурс. Накануне вечером мы все пекли их с большой любовью. Надев русские народные костюмы, представили на суд жюри свои кулинарные творения. У нас были блины с шоколадом, с жульеном, с красной рыбой, с вареньем. Как только мы выставили выпечку на стол, нашлось немало желающих ее попробовать. Тарелки на нашем столе опустели быстрее всех, значит, людям понравились блинчики, – радуется помощник воспитателя детского сада «Родничок» Управления дошкольных подразделений Анастасия Перминова.

Кстати, именно Управление дошкольных подразделений было признано победителем кулинарного конкурса. Второе и третье места разделили между собой коллективы Управле-



ния технологического транспорта и специальной техники и Нефтегазодобывающего управления. Мастерницам вручили призы. Ну, а победители и призеры состязаний по метанию валенок и снежков удостоились дипломов и сувениров от профсоюзной организации.

Весну вместе с профсоюзом Общества встретили, настроением зарядились, теперь готовимся к совместным пробежкам.

Автор: Ирина Ремес
Фото: Владимира Бойко



Студенты vs «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ»

Первая, яркая и не последняя! 19 апреля в спорткомплексе «Авангард» (город Тарко-Сале, ЯНАО) состоялась первая товарищеская встреча по футболу между студенческой сборной Тарко-Салинского профессионального колледжа и командой ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ».

По итогам встречи председатель объединенной первичной профсоюзной организации «НОВАТЭК»-Север Дарья Мехеда вместе с тренером сборной студентов Михаилом Адамови-

чем и председателем первичной профсоюзной организации ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» Сергеем Приходько вручили участникам памятные дипломы и сертификаты



на приобретение пиццы. Генеральный директор ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» Сергей Васильев предложил такие встречи сделать постоянными и подарил командам сертификаты в спортивный магазин.

Футбольная команда студентов создана в 2021 году в рамках сотрудничества межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НОВАТЭК» с Тарко-Салинским профессиональным колледжем при финансовой поддержке ПАО «НОВАТЭК».



Профсоюзные активисты — сила Профсоюза



Профсоюзный активист — это не просто фраза, определяющая члена профсоюза, который от случая к случаю принимает участие в каких-либо профсоюзных мероприятиях. Профсоюзный активист — это человек с активной жизненной позицией, четкими и ярко выраженными гражданскими взглядами и целеустремленными. Профсоюзный активист — это работник организации, член Профсоюза, который в рамках своих должностных и профессиональных компетенций всесторонне оказывает поддержку профсоюзному органу в его ежедневной работе, являясь по своей сути заштатным работником профсоюзной организации.

Конечно же, не имея надежного состава профсоюзного комитета, не имея команды активистов, которые замотивированы идеями о социальном равноправии и справедливости, ни один профсоюз не сможет на протяжении долгих лет стабильно и качествен-



- Еременко Евгений Валерьевич – начальник службы промышленной безопасности, охраны труда и экологии;
- Абрамов Сергей Вадимович – начальник отдела кадров;
- Блохина Дарья Владимировна – мастер вахтового поселка;
- Тацынец Наталья Викторовна – главный бухгалтер ППО СФ ООО «БКЕ»;
- Максимов Владимир Андреевич – начальник цеха бурения проекта «Ямал»;
- Романова Елена Евгеньевна – распределитель работ 4-го разряда.

но выполнять свои функции в формате социального партнерства с работодателем.

Одним из таких примеров является объединенная первичная профсоюзная организация ООО «Буровая компания «Евразия», которая в этом году отмечает свой 25-летний юбилей. В этот знаменательный год не остались без внимания и поощрения самые надежные и верные члены Профсоюза, которые на протяжении долгого времени ковали историю успеха профсоюза буровиков.

Таковыми в Сибирском филиале ООО «БКЕ» являются:

- Михайлов Александр Викторович – начальник цеха бурения проекта «Когалым»;
- Венкова Елена Николаевна – инженер-программист 1-й категории;
- Ганиуллин Рустам Рамилевич – начальник цеха бурения проекта «Тевлин»;
- Живаев Александр Владимирович – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда;

Все они в связи с 25-летием ОППО ООО «БКЕ» были награждены Благодарственными письмами и Почетными грамотами Нефтегазстройпрофсоюза России и МОПО ПАО «Лукойл», Почетными грамотами ОППО ООО «БКЕ», которые были им торжественно вручены 14 апреля в присутствии всего руководящего состава Сибирского филиала ООО «БКЕ».

Профсоюзные активисты и члены профсоюзного комитета, которые осуществляют свою трудовую деятельность на удаленных производственных объектах, получают награды немного позже, но в не менее официальной обстановке.

Куйбышевский НПЗ: гамарджоба, генацвале!

Профсоюз Куйбышевского НПЗ организовал для сотрудников мастер-класс по приготовлению блюд грузинской кухни.

- Что служит основой для соуса цехтон?
- Главное в кинзе – листочки или стебель?
- Сколько складок теста у правильного хинкали?

Ответы, и не только на эти вопросы, узнали работники Куйбышевского НПЗ на мастер-классе по приготовлению блюд грузинской кухни, организованном профсоюзным комитетом завода.

В студии была создана прекрасная атмосфера, шеф-повар быстро нашла индивидуальный подход к каждому, сплотила коллектив в процессе сотворения кулинарных шедевров, ведь грузинская кухня – это не только и не столько разнообразие блюд, а, самое главное, неторопливая дружеская беседа.



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Програм-
ме преференций, вы можете обращать-
ся к Сергею Лейканду, начальнику отде-
ла организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Туроператор Coral Travel — это гарант комфортного и качественного отдыха


Сегодня Coral Travel предлагает туры на лучшие турецкие курорты регулярными рейсами всемирно известных авиакомпаний. Наши туристы с удовольствием летают в ОАЭ на рейсах Air Arabia и Emirates, а также приобретают пакетные и экскурсионные туры по России и СНГ.

Скидка 4% на туры Coral Travel или проживание в отеле.


Для получения скидки необходимо:

- перейти на сайт www.coral.ru;
- выбрать и забронировать понравившийся тур или проживание в отеле;
- в ходе бронирования в поле «Примечания к заказу» ввести кодовое слово **NGSP**
- оплатить тур или проживание одновременно в полном объеме;
- скидка не распространяется на иные услуги;

- скидка не суммируется с другими скидками и акциями;
- заказ на сайте coral.ru должен быть оформлен и оплачен предъявителем кодового слова. Инструкция по онлайн бронированию — <https://www.coral.ru/info-instruction/> Срок действия до 1 сентября 2022 года, может закончиться раньше, если будет потрачен выделенный на акцию бюджет.

 **Отличный отдых - это просто!**

Скидка 4%
на туры Coral Travel
или проживание в отеле



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
29 апреля 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815