

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№38 (209) от 3 декабря 2021 года



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

Стимулы трудовой миграции в Арктику 2

Новости структурных организаций

9

Вспомним и не допустим! 9

С теплом к людям! 13

Прошло подписание коллективного договора. 17

Роснефть зажигает звезды. 20

С заботой о здоровье работников 22

Моя профсоюзная карта

23



3 декабря 2021 года завершилось голосование членов Российского Совета профсоюза по ряду неотложных вопросов.

Предварительно проекты постановлений были одобрены Президиумом Профсоюза и рекомендованы к утверждению.

Была утверждена смета доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России на 2022 год, избраны делегаты V Съезда Международной Конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов. Также было принято решение делегировать в состав Генерального Совета ФНПР и ввести в состав Отраслевой комиссии от профсоюзной стороны Сергея Караганова, недавно избранного председателем Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть».

Стимулы трудовой миграции в Арктику

В конце ноября в Архангельске в видеорежиме состоялась Конференция по привлечению кадров в Арктику.

Организаторы конференции — Министерство Российской Федерации по развитию Дальнего Востока и Арктики, АО «Корпорация развития Дальнего Востока и Арктики», Северный (Арктический) федеральный университет имени М. В. Ломоносова (САФУ), Фонд Росконгресс.

В конференции на базе Северного (Арктического) федерального университета имени М. В. Ломоносова приняли участие более 150 российских и зарубежных экспертов, среди них представители стран — членов Арктического совета, федеральных органов исполнительной и законодательной власти, бизнес-сообщества, учебных заведений и научных организаций.

Центральным событием конференции стало пленарное заседание на тему «Государственная политика





«Важным инструментом для реализации этих целей является государственная кадровая политика в части особого подхода к подготовке кадров для Арктики и удержанию специалистов на северных территориях».



Дмитрий Афанасьев
заместитель министра
науки и высшего
образования РФ

по привлечению кадров для работы в Арктике». Участники обсудили такие вопросы, как стимулирование трудовой миграции в Арктику, создание новых высокотехнологичных рабочих мест, поддержка малого и среднего бизнеса, а также сохранение традиционных занятий коренных народов.

Участники отметили, что для комплексного развития территории принята Стратегия развития Арктической зоны России до 2035 года. Среди целей документа — повышение качества жизни 2,5 млн человек, проживающих в Арктике, рост экономики арктических территорий и развитие Северного морского пути как глобального транспортного коридора.

«Важным инструментом для реализации этих целей является государственная кадровая политика в части особого подхода к подготовке кадров для Арктики



и удержанию специалистов на северных территориях», — отметил заместитель министра науки и высшего образования Российской Федерации Дмитрий Афанасьев.

По данным Корпорации развития Дальнего Востока и Арктики, среди арктических регионов наибольшая потребность в кадрах существует у Мурманской области, Красноярского края и Архангельской области. В первую очередь востребованы специалисты в таких отраслях, как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство и транспорт. Для привлечения кадров для инвестиционных





«На привлечение одного работника работодатель может получить от государства до 1 млн руб.

Программа может быть шире использована в Арктической зоне».



Гасан Гасанбалаев
директор
департамента
обеспечения трудовыми
ресурсами Корпорации
развития Дальнего
Востока и Арктики

проектов в Арктике используются в том числе альтернативные способы. Программа «Арктический призыв» предполагает переобучение и переезд в северные регионы военнослужащих, прошедших срочную службу в армии, ветеранов МВД и вооруженных сил, рано вышедших на пенсию.

«С 2015 года в России действует программа «Трудовая мобильность». Около 80% специалистов, которые по ней переехали на Дальний Восток, остаются на территории региона. На привлечение одного работника работодатель может получить от государства до 1 млн руб. Программа может быть шире использована в Арктической зоне», — рассказал директор департамента обеспечения трудовыми ресурсами Корпорации развития

«В России подготовкой кадров для Арктики занимаются 20 вузов, которые мы должны сохранить. Вместе с тем нужно обратить внимание на выявленные тенденции профподготовки — несоответствие специалистов высшей квалификации потребностям современных отраслей и предприятий региона, а также нехватку кадров по рабочим специальностям. Для решения этих задач требуется комплексная работа, в том числе в Арктических регионах».



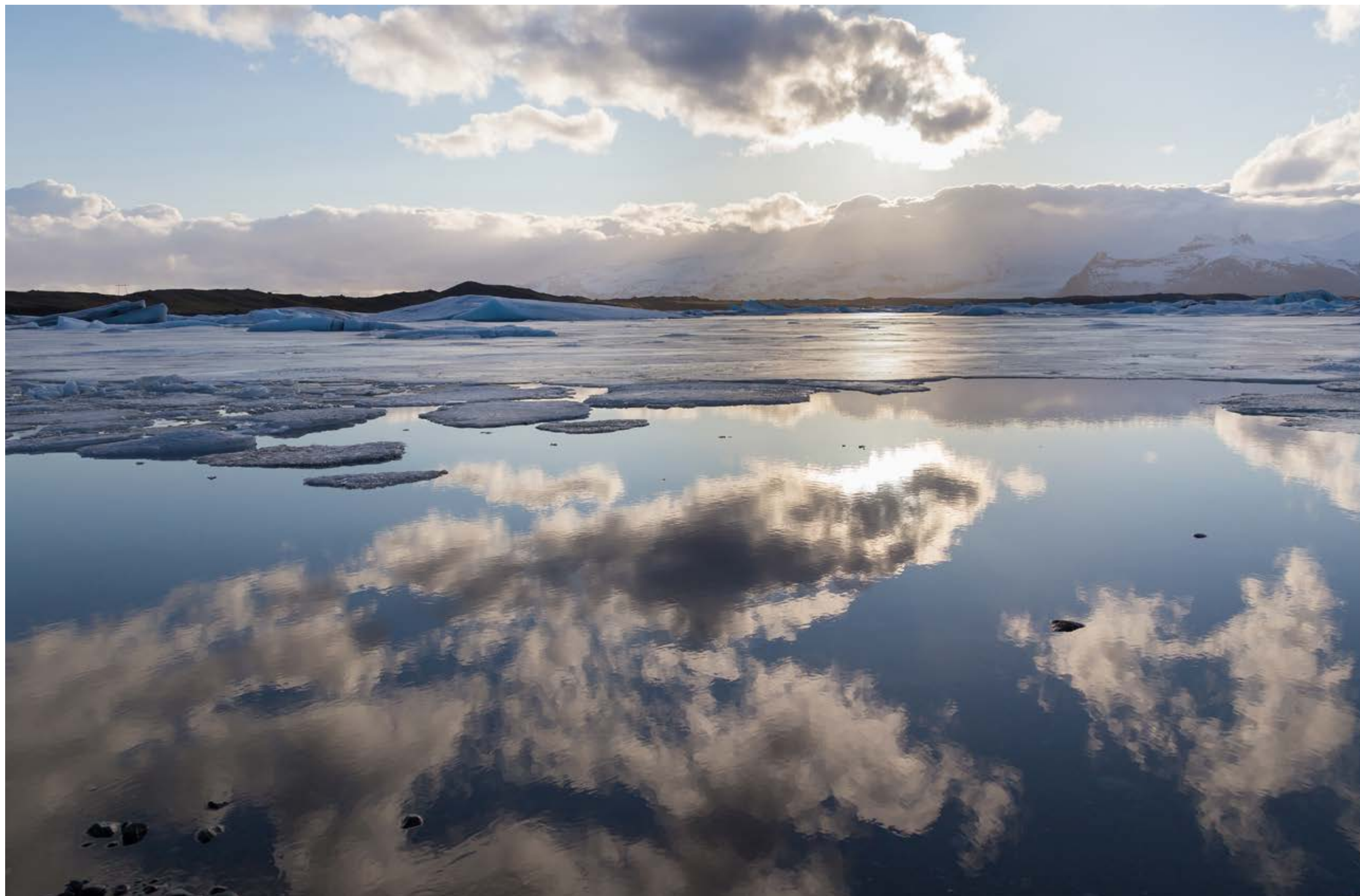
Александр Акимов
Заместитель председателя
комитета Совета Федерации
по федеративному устройству,
региональной политике,
местному самоуправлению
и делам Севера

Дальнего Востока и Арктики Гасан Гасанбалаев.

Заместитель председателя комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Александр Акимов отметил, что нехватка кадров в Арктике сегодня составляет 250 тыс. человек.

«В России подготовкой кадров для Арктики занимаются 20 вузов, которые мы должны сохранить. Вместе с тем нужно обратить внимание на выявленные тенденции профподготовки — несоответствие специалистов высшей квалификации потребностям современных отраслей и предприятий региона, а также нехватку кадров по рабочим специальностям. Для решения этих задач





требуется комплексная работа, в том числе в Арктических регионах», — считает Александр Акимов.

Член комитета Совета Федерации по международным делам Ольга Епифанова рассказала о кадровом обеспечении малого и среднего бизнеса в Арктике. По данным единого реестра МСП, в Арктических регионах снижается количество субъектов малого и среднего предпринимательства. Одна из главных причин — сегодня «северные госгарантии» переложены на бизнес, что приводит к удорожанию себестоимости продукции и услуг за счет более высокого фонда оплаты труда.

«Необходимо поставить развитие малого и среднего предпринимательства в Арктике в равные условия с другими регионами. Именно это может дать хороший стимул для развития МСП в Арктике и повлечет за собой большее разнообразие рынка труда, развитие социальных лифтов, увеличение кадрового спроса на предприятия малого и среднего бизнеса», — считает Ольга Епифанова.

Спикеры из стран — участниц Арктического совета рассказали об опыте решения проблемы дефицита кадров в северных территориях Европы.

Советник проректора по арктическим и международным вопросам Университета Умео Петер Скольд рассказал о перспективе привлечения специалистов в северные территории Швеции.

«По данным исследований, треть населения Швеции готова переехать на север страны при условии создания высокооплачиваемых рабочих мест. Реализация проектов в сфере добывающей промышленности и энергетики позволит создать десятки тысяч новых рабочих мест. Это позволит увеличить население в арктической части страны на 20%», — отметил Петер Скольд.

Участники конференции в рамках тематических сессий также обсудили специфику привлечения кадров для инвестиционных проектов, в том числе Северного морского пути, социальной сферы, а также вопросы образования и занятости коренных народов Арктики. Отдельно рассматривались вопросы подготовки нового поколения исследователей Арктики. ●





Вспомним и не допустим!

На предприятиях СИБУРа проводятся стоп-часы на основе контактов по безопасности из альбомов «Вспомним и не допустим!», подготовленных Центром практик «СИБУР Профсоюза» «Охрана труда и промышленная безопасность».

В 2020 году было выпущено три альбома, посвященных правилам безопасности при проведении газоопасных и огневых работ, а также работ на высоте.

«Все альбомы контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!» подготовлены на основе реальных событий: конкретные примеры и рекомендации позволят коллегам избежать потенциально опасных ситуаций при проведении различных видов работ. Это одна из лучших практик «СИБУР Профсоюза» в области охраны труда, и с 2020 года стоп-часы на предприятиях компании проводятся регулярно», — отметил

В 2021 году вниманию сотрудников предприятий СИБУРа и подрядных организаций были представлены еще три альбома контактов по безопасности — о правилах передвижения на производстве и в офисах, о должном хранении и применении средств индивидуальной защиты, а также о проведении работ с использованием подъемных сооружений.

главный технический инспектор труда Профсоюза при «СИБУР Профсоюзе» Сергей Печенкин.

В 2021 году вниманию сотрудников предприятий СИБУРа и подрядных организаций были представлены еще три альбома контактов по безопасности — о правилах передвижения на производстве и в офисах, о должном хранении и применении средств индивидуальной защиты, а также о проведении работ с использованием подъемных сооружений.

«Дополнительно к стоп-часам мы также проводим на предприятиях беседы об опасностях. Такой формат общения позволяет более детально изучить риски при работе с тем или иным грузоподъемным механизмом, который используется в производственном подразделении. В рамках нашего диалога коллеги сами оценивают потенциальные опасности и предлагают варианты, как избежать





травм, что необходимо проверить перед началом работ и какие правила соблюдать в процессе их выполнения, чтобы сохранить жизнь и здоровье людей», — подчеркнула технический инспектор труда профсоюза ООО «Томскнефтехим», руководитель Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» Любовь Охапкина.

«Наша задача — по максимуму охватить дневной и сменный персонал. Вместе с коллегами разбираем конкретные случаи из альбома контактов по безопасности — это своего рода взгляд в прошлое, чтобы не совершать ошибок в будущем. По итогам встреч сотрудники предприятия отмечают, что начали обращать внимание на многие моменты при выполнении тех или иных видов работ и более эффективно оценивать риски», — рассказал технический инспектор труда

По итогам встреч сотрудники предприятия отмечают, что начали обращать внимание на многие моменты при выполнении тех или иных видов работ и более эффективно оценивать риски.

профсоюза ООО «ЗапСибНефтехим» Александр Климов.

«Главная цель таких встреч с трудовыми коллективами — повышение культуры безопасности на производстве. Стоп-часы на воронежском предприятии СИБУРа мы также проводим в рамках тематических месячников безопасности: уполномоченные по охране труда вместе с сотрудниками производственных подразделений и подрядных организаций разбирают кейсы из альбомов, обозначают ключевые моменты, на которые необходимо обратить внимание, напоминают коллегам о необходимости соблюдения требований охраны труда и последствиях, к которым могут привести нарушения техники безопасности», — сообщил технический инспектор труда профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серегин. ●



С теплом к людям!

Первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз — Сеченовское линейное производственное управление магистральных газопроводов» — награждена региональной премией общественного признания в сфере благотворительности «Нижегородский Феникс» в номинации «Благотворительная программа».

Премия «Нижегородский Феникс» является правопреемником проекта «Нижегородские благотворительные сезоны», который проводился с 1999 года ассоциацией «Служение» при поддержке правительства Нижегородской области. В 2012 году проект получил новое название — «Нижегородский Феникс». Данная премия — это знак уважения и признательности нижегородцев своим землякам, внесшим весомый вклад в сохранение





и развитие культуры благотворительности и добровольчества.

Жюри конкурса отметило социальную значимость и высокий уровень организации профориентационного проекта «Трансгаз-сити». Один из авторов проекта — старший специалист по кадрам филиала Наталья Сорочинская пояснила: «Мы хотели донести до детей смысл профессий газовой отрасли. Далеко не все знают и понимают, что делает наше предприятие и зачем, вообще, нужен газ. Мы стремимся разъяснить, рассказать дошкольникам о профессиях нашего предприятия».

Организаторы интерактивной игры «Трансгаз-сити — детский город профессий» создали для малышей современный мегаполис в миниатюре, в котором расположились восемь станций: биржа труда, газокompрессорная и контрольно-измерительная станции, пожарная часть, транспортный цех, экостанция, спортплощадка и школа танцев. На каждом этапе дети получали теоретические знания, отвечали на вопросы и учились применять навыки на практике.

«В «Трансгаз-сити» ребята смогли узнать, какие бывают профессии





«Об особенностях работы в газовой отрасли малыши не узнают больше нигде, кроме как от самих газовиков. Общественное признание очень важно для нас и дает силы двигаться дальше».

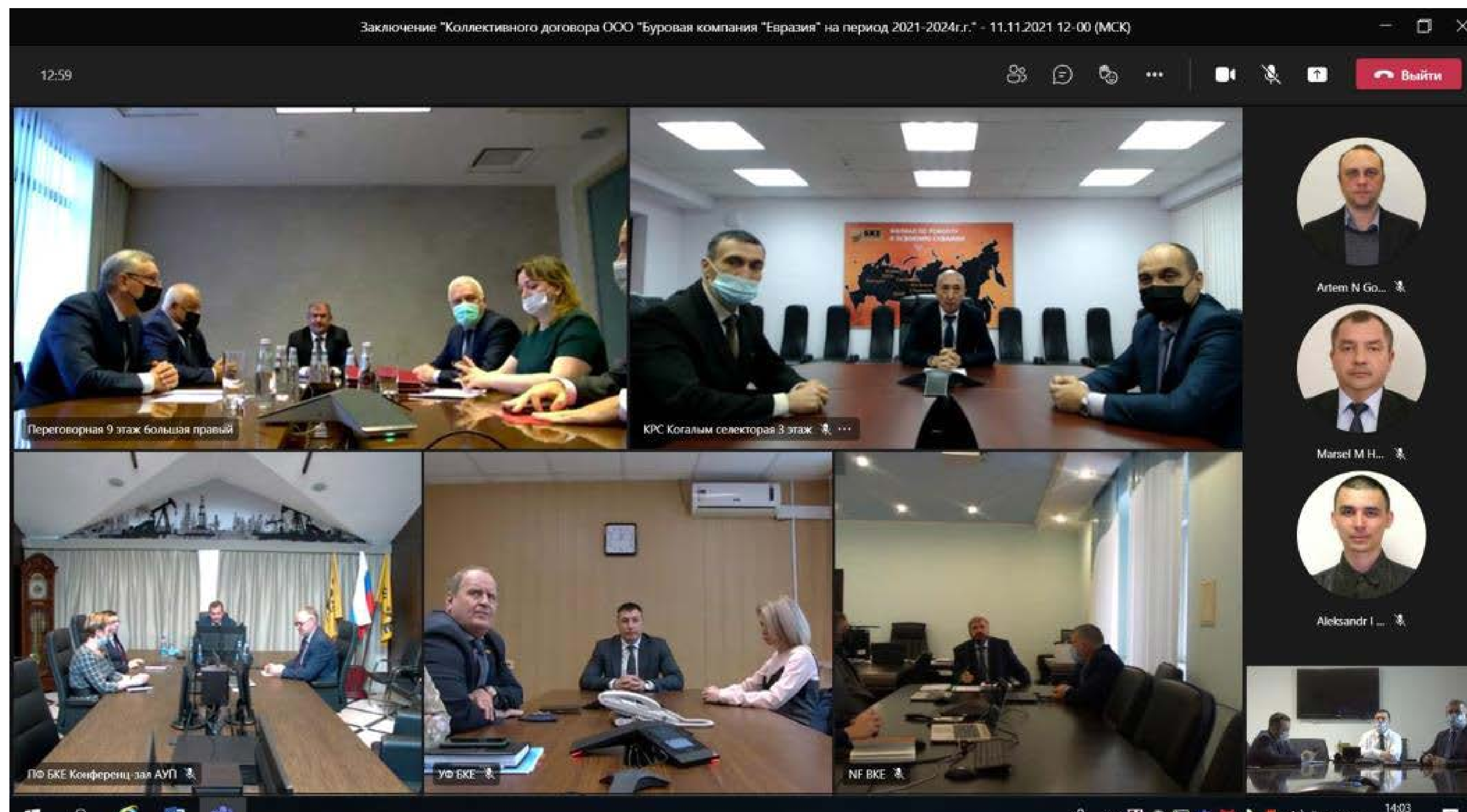
Сергей Алексаев

Председатель первичной профсоюзной организации Сеченовского ЛПУМГ

на газотранспортном предприятии, выбрать любимое дело и понять, какую радость может приносить работа, когда человек делает то, что ему по душе. Интерактивная игра помогает привить детям любовь к труду, ответственное отношение к делу, необходимость добиваться цели и ценить деньги как результат вложенных усилий», — прокомментировала Наталья. По ее словам, идею проекта подсказали ее собственные дети, которые очень любят посещать аналогичные интерактивные музеи о профессиях.

«Об особенностях работы в газовой отрасли малыши не узнают больше нигде, кроме как от самих газовиков. Общественное признание очень важно для нас и дает силы двигаться дальше», — подчеркнул Сергей Алексаев, председатель первичной профсоюзной организации Сеченовского ЛПУМГ. ●

Прошло подписание коллективного договора



В ООО «Буровая компания «Евразия» 11 ноября прошло подписание коллективного договора между работниками и работодателем сроком на три года.

В нем приняли участие: президент ООО «БКЕ» Мурат Сампиев, первый вице-президент Александр Богачев, вице-президент по персоналу Юрий Ситливый, вице-президент по правовым вопросам Дмитрий Тимонин, председатель ОППО ООО «БКЕ» Сергей Чванов, начальник управления кадровой политики Владимир Чернышов. В формате видеоконференции приняли участие представители администрации и профсоюзных организаций Пермского филиала, Усинского филиала, Сибирского филиала, Нефтеюганского филиала и Филиала по ремонту и освоению скважин.

При разработке проекта нового коллективного договора стороны социального партнерства прежде всего старались не допустить снижения уровня

социально-экономической защиты работников. Приоритетными направлениями по-прежнему остаются повышение реальной заработной платы и обеспечение благоприятных условий труда, не допускающих производственных травм и аварий, социальные льготы и гарантии. В этот период были проведены предварительные консультации с представителями профсоюзных организаций филиалов, администрацией Компании, проведен сравнительный анализ проекта коллективного договора с действующей редакцией. В итоге, в новом коллективном договоре





получили свое развитие вопросы организации и оплаты труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, обеспечения занятости, улучшения условий охраны труда.

В торжественной обстановке договор был скреплен подписями президента ООО «БКЕ» Мурата Сампиева и председателя ОППО ООО «БКЕ» Сергея Чванова.

«Новый коллективный договор получился взвешенным и хорошо проработанным. Хотелось бы поблагодарить двустороннюю комиссию за конструктивную и продуктивную работу. Уверен, что подписание коллективного договора будет способствовать развитию здорового морально-психологического климата в трудовых коллективах, выполнению производственной программы и динамичному развитию нашей Компании», — отметил Сергей Чванов. ●



Роснефть зажигает звезды

Прошедший среди сотрудников Ачинского НПЗ Гала-концерт XI фестиваля «Роснефть зажигает звезды» в этом году был посвящен Дню матери.

Почти 100 нефтепереработчиков и их детей поднялись на сцену, чтобы показать самые яркие номера конкурсной программы.

Дети заводчан занимаются почти во всех творческих коллективах Ачинска, поэтому фестиваль стал ярким событием городского масштаба. Жюри оценило 38 вокальных и танцевальных номеров, 36 работ в номинации «Отражение».

А корпоративный фестиваль «Роснефть зажигает звезды» объединил сотрудников «РН-Юганскнефтегаза» и их детей, а также ветеранов производства.





Из-за ограничений, связанных с пандемией, мероприятие прошло в онлайн-формате. Но, даже несмотря на это, артисты показали яркие, запоминающиеся номера и, самое главное, получили огромное удовольствие от выхода на сцену. Фестиваль оправдывает свое название и каждый год зажигает новые звезды!

Творческий фестиваль демонстрирует уникальность, богатство и разнообразие талантов сотрудников и творческих коллективов региональных предприятий Компании, совершенствует корпоративную культуру и укрепляет семейные ценности. ●



С заботой о здоровье работников

Очередная акция здоровья была организована первичными профсоюзными организациями, входящими в структуру ОППО «НОВАТЭК»-Север (г. Тарко-Сале, ЯНАО), в трудовых коллективах предприятий в ноябре.

Индивидуальные витаминные наборы были вручены членам профсоюза с целью профилактики простудных заболеваний и поддержки их здоровья. Наборы включают в себя травяной чай, мед и бальзам для иммунитета.

Решение о проведении таких акций было принято в 2020 году в связи

со сложной эпидемиологической ситуацией профкомом ОППО «НОВАТЭК»-Север и поддержано первичными профсоюзными организациями. В рамках акций приобретались лимоны, имбирь, травяной чай, витаминные комплексы и витаминные наборы. Акция получила сильный положительный отклик от членов профсоюза. ●



«Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза
России, вы получаете уникальную
возможность экономить, пользу-
ясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей
профсоюзных организаций



повышение
мотивации профсоюзного
членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных
организаций в Программе преференций, вы можете
обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

«Моя Профсоюзная карта»,

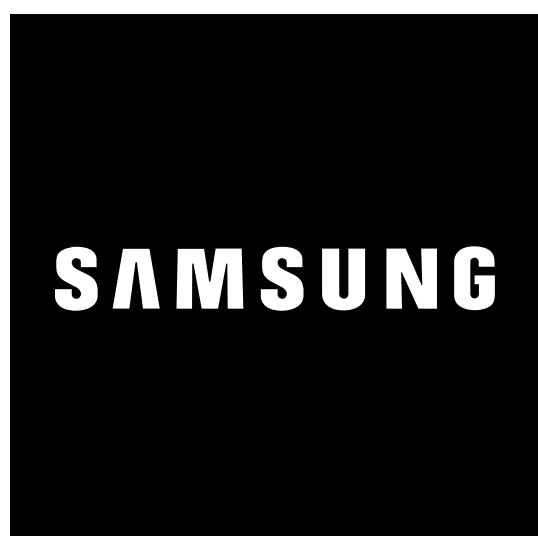
+7 (926) 393-08-17,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Специально для вас мы подготовили подборку **партнерских интернет-магазинов**



Официальный интернет-магазин Samsung

Предоставляется **скидка до 45%**
при покупке в интернет-магазине.

Получить промокод

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/2/12029/](https://card.rogwu.ru/partners/2/12029/)



Официальный интернет-магазин Philips

Предоставляется **скидка до 10%**
при покупке в интернет-магазине.

Получить промокод

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/2/12222/](https://card.rogwu.ru/partners/2/12222/)



Фирменный интернет-магазин LG

Скидка до 35% предоставляется
по промокоду и действует на бы-
товую технику и электронику для
дома и офиса от телевизоров, хо-
лодильников и мониторов до кли-
матической и аудиотехники.

Промокод: **номер вашей карты**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/2/5110/](https://card.rogwu.ru/partners/2/5110/)

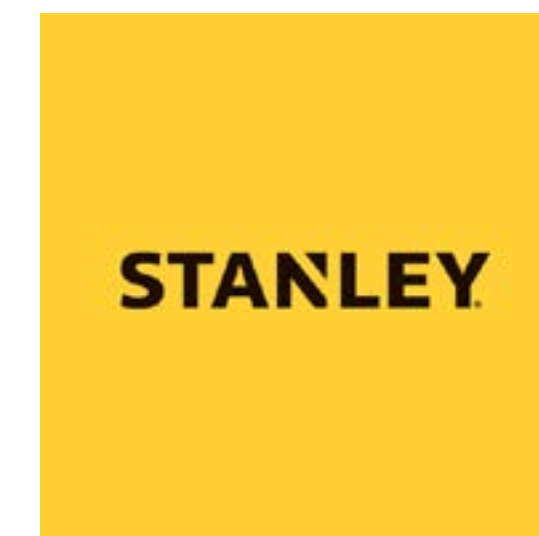


Интернет-магазин сантехники Grohe

Скидка 20% предоставляется
по промокоду и действует на все
товары, кроме товаров по спецце-
нам и подарочных сертификатов.

Промокод: **GRH-20**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/20/3247/](https://card.rogwu.ru/partners/20/3247/)



Интернет-магазин инструментов Stanley

Скидка 10% предоставляется
по промокоду и действует на все
товары, кроме товаров по спецце-
нам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-ST-10**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/20/3336/](https://card.rogwu.ru/partners/20/3336/)





Интернет-магазин
инструментов
Black+Decker

Скидка 10% предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-BD-10**

Ссылка: <https://card.rogwu.ru/partners/20/3334/>



Интернет-магазин
REHAU

Скидка 15% предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-REH-15**

Ссылка: <https://card.rogwu.ru/partners/20/3337/>



Интернет-магазин
инструментов
DeWalt

Скидка 10% предоставляется по промокоду и действует на все товары, кроме товаров по спецценам и подарочных сертификатов.

Промокод: **ROGWU-DW-10**

Ссылка: <https://card.rogwu.ru/partners/20/3335/>



Интернет-магазин
SUNLIGHT

Предоставляется дополнительная **скидка 10%** при покупке в интернет-магазине.

Промокод: **NEFTG10**

Ссылка: <https://card.rogwu.ru/partners/27/5109/>



Официальный
интернет-магазин Центра
доктора Бубновского

Предоставляется дополнительная **скидка 10%**.

Промокод: **ПРОФСОЮЗ**

Ссылка: <https://card.rogwu.ru/partners/7/5102/>





Интернет-магазин
Purina

Скидка по промокоду составляет
12%

Промокод: **ROGWU12**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/8/11822/](https://card.rogwu.ru/partners/8/11822/)



Интернет-зоомагазин
Бетховен

Скидка по промокоду составляет
7%

Товары для собак и кошек, рыбок
и птиц, а также для разнообраз-
ных грызунов и рептилий.

Промокод: **rogwu7120**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/8/4035/](https://card.rogwu.ru/partners/8/4035/)



Портативные проекторы
CINEMOOD

Скидка по промокоду составляет
10%

Портативные проекторы для всей
семьи

Промокод: **rogwu10%**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/2/4021/](https://card.rogwu.ru/partners/2/4021/)



Интернет-магазин
по продаже часов
AllTime

Скидка 17% предоставляется
по промокоду.

Все продаваемые AllTime.ru из-
делия сертифицированы, на них
действует гарантия сроком
от года до 25 лет.

Промокод: **NGSPRF**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/26/3912/](https://card.rogwu.ru/partners/26/3912/)



Интернет-магазин
индийской косметики
Himalaya-Herbals

Скидка для членов Нефтегаз-
стройпрофсоюза России — **10%**
при использовании номера проф-
союзной карты в качестве промо-
кода на сайте.

Промокод: **номер вашей карты**

Ссылка: [https://card.rogwu.ru/
partners/11/3273/](https://card.rogwu.ru/partners/11/3273/)



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

- при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить

- активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

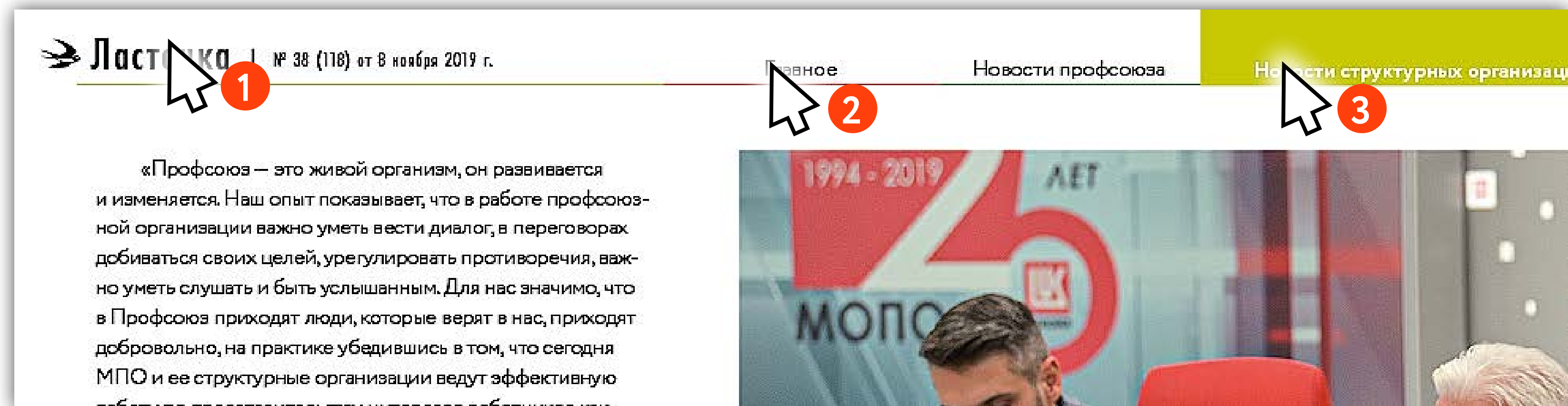


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

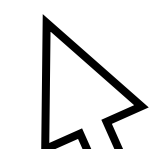
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 10 декабря 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815