

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№29 (200) от 24 сентября 2021 года



# Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**Единая отрасль – единый Профсоюз**

Главное

2

Расписание мероприятий для участников VIII Съезда Профсоюза. . . . . 2

Новости структурных организаций

4

Помогать, а не наказывать . . . . . 4

День семьи, любви и верности . . . . . 10

Роснефть повышает показатели в области устойчивого развития. . . . . 14

Участники форума распределили роли молодежи . . . . . 18

Губкинцы отмечают 150-летие со дня рождения академика Ивана Михайловича Губкина . . . . . 20

Моя профсоюзная карта

23



**VIII СЪЕЗД**  
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ  
РОССИИ

**ЕДИНАЯ ОТРАСЛЬ –  
ЕДИНЫЙ ПРОФСОЮЗ**

Уважаемые коллеги, 28 сентября 2021 года в Москве состоится второй очный этап VIII Съезда Профсоюза.

На заседании будут подведены итоги работы Российского Совета профсоюза за отчетный период, рассмотрены вопросы, касающиеся плана реализации основных направлений деятельности на пятилетку, а также внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза. Мероприятия в рамках его работы – заседания [Российского Совета](#) профсоюза, его Президиума, [постоянных комиссий](#) Российского Совета профсоюза и [Молодежного совета](#) профсоюза пройдут с 27 по 30 сентября 2021 года.

Более подробно с [программой](#) работы Съезда и его документами можно ознакомиться [на страничке](#), посвященной VIII Съезду Нефтегазстройпрофсоюза России.

# Расписание мероприятий для участников VIII Съезда Профсоюза

## 27.09.2021 (понедельник)

с 14:00 заезд участников мероприятий Отель «Вега Измайлово»

с 14:00 начало предварительной регистрации (предъявление сертификатов о вакцинации, ПЦР-тестов) зал «Лира» 1 этаж

## 28.09.2021 (вторник)

09:00–10:00 регистрация участников VIII Съезда Профсоюза концертный зал «Измайлово» 1 этаж

09:00–10:00 приветственный кофе концертный зал «Измайлово» 2 этаж

10:00–11:30 открытие Съезда Профсоюза, приветствия гостей Съезда концертный зал «Измайлово» 3 этаж

11:30–12:00 доклад Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России А. В. Корчагина о работе Профсоюза за отчетный период концертный зал «Измайлово» 3 этаж

12:00–12:15 торжественное вручение ведомственных наград Минэнерго России концертный зал «Измайлово» 3 этаж

12:15–12:30 общее фотографирование концертный зал «Измайлово»

12:30–14:00 пресс-подходы концертный зал «Измайлово» 2 этаж

12:30–14:00 обед ресторан «Вега» Отель «Вега Измайлово» 2 этаж

13:30–14:00 повторная регистрация делегатов VIII Съезда Профсоюза концертный зал «Измайлово» 1 этаж

14:00–15:30 **продолжение работы VIII Съезда Профсоюза:**  
• обсуждение деятельности Российского Совета профсоюза в отчетном периоде;  
• доклад Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;  
• утверждение основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на следующий период;  
• обсуждение вопроса «Об изменении состава Российского Совета профсоюза» концертный зал «Измайлово» 3 этаж

15:30–16:15 кофе-пауза концертный зал «Измайлово» 2 этаж

15:30–16:15 повторная регистрация делегатов VIII Съезда Профсоюза концертный зал «Измайлово» 1 этаж

16:15–17:30 **продолжение работы VIII Съезда Профсоюза:**  
• обсуждение вопроса «О внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза» концертный зал «Измайлово» 3 этаж

**29.09.2021 (среда)**

до 12:00 отъезд участников Съезда Профсоюза

# Помогать, а не наказывать



В АО «Сибур-Химпром» завершился остановочный ремонт. Это один из самых сложных и в то же время самых ответственных с точки зрения безопасности периодов в жизни каждого предприятия.

Цель остановочного ремонта — подготовить завод к безаварийной и безопасной работе в течение последующего года. При этом во время самого ремонта риски опасности возрастают, так как сотрудники работают в усиленном режиме при участии большого количества подрядных организаций.

Совместно с экспертами и специалистами по охране труда, промышленной безопасности и экологии (ОТ, ПБ и Э) обеспечением безопасного проведения работ занимались комиссары по ОТ, ПБ и Э из числа уполномоченных по охране труда, работников предприятия

и штатных работников сотрудников аппарата первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром». Они ежедневно ставили перед собой важные задачи выявлять опасности и пресекать нарушения норм и правил в области ОТ, ПБ и Э при проведении ремонтных работ. Проведение линейных обходов, стоп-часов, бесед об опасностях, поведенческих аудитов безопасности (ПАБ), выявление нарушений и несоблюдений правил безопасности — все это часть работы комиссаров.

«Во время остановочного ремонта всегда задействованы комиссары по ОТ, ПБ и Э и уполномоченные по ОТ. Их главная задача — контроль за работами повышенной опасности, такими, как работы на высоте и с подъемными механизмами, газоопасные, огневые работы и, конечно, ремонтными работами. Главное, чтобы подрядные организации и наши работники правильно и безопасно выполняли работы, не нарушая требований безопасности, применяя все СИЗ. На сегодня эти задачи выполнены благодаря слаженной деятельности службы ОТ, ПБ и Э, комиссаров по ОТ, ПБ и Э и уполномоченных по охране труда, — подчеркнул Константин Михайлов, заместитель





председателя профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром», эксперт по ОТ и ПБ. — Во время остановочного ремонта отличными инструментами, считаю, является проведение стоп-часов, бесед по безопасности на тему работ повышенной опасности и т.д. Результат такого подхода — это ноль травм: цель, к которой мы все стремимся. И считаю, что она выполняема».

В качестве комиссара уже не первый год трудится Денис Цыпляков, специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ профсоюзной организации



предприятия.

«Мы должны выявлять всевозможные опасности, нарушения и требовать их устранения, — рассказывает о своей работе комиссаром Денис. — В целом подрядные организации работали без значительных нарушений. Тем более что перед глазами был пример наших сотрудников, которые соблюдают меры безопасности. Но тем не менее приходилось проводить ПАБ, объяснять риски. Очень радуется, что люди воспринимали такие беседы и предупреждения с пониманием и адекватно реагировали. Ведь наша работа нацелена на то, чтобы помогать, а не наказывать!»

**Своим мнением о важной роли комиссаров по ОТ, ПБ и Э поделились технические инспекторы труда «СИБУР Профсоюза»:**

**Наталья Мамонова, технический инспектор труда Профсоюза при ППО АО «ПОЛИЭФ»:**

«На производстве ПОЛИЭФ остановочный ремонт начался в конце мая. Для усиления контроля проведения работ повышенной опасности была





организована группа комиссаров по ОТ, ПБ и Э из числа уполномоченных по охране труда. Они проводили с сотрудниками подрядных организаций разъяснительные беседы, формируя единое понимание культуры безопасности как обязательное условие в создании безопасной и комфортной рабочей среды. Спасибо всем коллегам за вовлеченность, сплоченность и неравнодушие. Безопасность превыше всего!»

**Владислав Серегин, технический инспектор труда Профсоюза при ППО АО «Воронежсинтезкаучук»:**

«Главное, чтобы остановочный ремонт прошел без травм и нарушений требований охраны труда и предприятие своевременно приступило к выпуску продукции. Во время ремонта и комиссары по ОТ, ПБ и Э, и уполномоченные по охране труда всегда находятся «в центре событий», чтобы остановить возможные опасные действия и еще раз напомнить коллегам, что оперативность — не причина работать с нарушениями требований охраны труда и что самое важное в нашей жизни — это здоровье и сама жизнь».



**Александр Климов, технический инспектор труда Профсоюза при ППО ООО «ЗапСибНефтехим»:**

«Во время остановочного ремонта на предприятии работает большое количество сотрудников подрядных организаций, и важно не допустить травматизма: проверить правильность выбора и применения средств индивидуальной защиты во время работ повышенной опасности, провести актуальные контакты по безопасности, стоп-часы и т.д., а также проверить наряд-допуски и чек-листы, заполненные по стандартам анализа безопасности выполнения работ».

Благодаря тем, кто не остается равнодушным к вопросам безопасности и на деле доказывает, что безопасность создают не инструкции, а люди, цель нулевого травматизма достижима. ●



# День семьи, любви и верности



В рамках проектной деятельности ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» и в целях укрепления роли семьи, возрождения культурно-исторических ценностей и традиций на территории горнолыжного комплекса «Мелеста» на открытом воздухе для многодетных семей работников ООО «Газпром добыча Уренгой» и семей с особенными детьми успешно реализован проект под названием «День семьи, любви и верности».

Инициатором и руководителем проекта выступила работник Управления корпоративной защиты филиала ООО «Газпром добыча Уренгой» Алена Трудкова.

Улыбающиеся девочки в цветочных венках встречали гостей у входа на территорию с пожеланиями прекрасного времяпрепровождения.

Культурно-массовое мероприятие открывал народный ансамбль «Росинка» КСЦ «Газодобытчик» с прекрасной песней «Ох уж ты Россия», которая сразу создала праздничную и патриотичную атмосферу.

Алена Трудкова и ведущий специалист профсоюзной организации Владимир Гусарев торжественно открыли мероприятие, подчеркнув важность семьи как ячейки общества и пожелав гостям с пользой провести время и получить заряд положительных эмоций.

В течение двух дней для гостей праздника работали различные





развлекательные площадки.

Ребята из студии «Арт-хаус» провели художественный мастер-класс, на котором можно было нарисовать яркие картины животных, а работник Общества Александра Тишкова провела мастер-класс по изготовлению куклы «Берегиня», благодаря которому ребята своими руками смогли создать талисманы-обереги.

Сладкая вата, как обязательная составляющая детского праздника, также радовала детей. Помимо этого, для работников предприятия и членов их семей были приготовлены угощения



и ароматный теплый чай, игры по перетягиванию канатов и бои воздушными подушками.

Для того чтобы у гостей остались приятные воспоминания о празднике, была создана потрясающая фотозона с композицией из цветов и деревянными резными табличками «Любовь», «Мы семья», «Я люблю свою семью».

В проекте профсоюзной организации «День семьи, любви и верности» приняли участие более 70 многодетных семей и семей с особенными детьми. Благодаря проведению такого масштабного праздника ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» подарила работникам предприятия возможность побыть с семьей, активно провести время на свежем воздухе, отдохнуть и набраться сил для новых профессиональных побед. ●



# Роснефть повышает показатели в области устойчивого развития

Опубликован Отчет ПАО «НК «Роснефть» в области устойчивого развития по итогам работы в 2020 году.

Отчет соответствует международным стандартам отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (Стандарты GRI) и комплексно раскрывает информацию по экономическим, экологическим и социальным аспектам деятельности Компании с учетом специфики нефтегазовой отрасли и интересов заинтересованных сторон.

Компания «Роснефть» является членом Глобального договора ООН, тем самым подтверждая приверженность самым высоким принципам устойчивого



**Улучшение персонала**

В рамках развития программы социального партнерства ПАО НК «Роснефть» продолжает практиковать проведение предпринимательских обсуждений в формате «Питовый коллективный договор» с МПО ПАО НК «Роснефть». Заседания рабочей группы проходят ежемесячно. Подчеркнуты следующие направления деятельности структурных профсоюзных организаций – обсуждение предложений в трудовых коллективах Общества Группы. Такая практика позволяет найти оптимальные для обеих сторон решения.

**Коллективные договоры охватили 71,3 % работников от списочной численности**

По итогам совместного рассмотрения в течение 2020 года в области занятости изменений, позволяющих обеспечить дополнительную социальную защищенность работников.

Так, было внесено дополнение, предусматривающее возмещение затрат на приобретение материальной помощи в случае временной утраты трудоспособности в связи с заболеванием COVID-19 либо в связи с вынужденным временным отсутствием от работы из-за контакта с инфицированными.

Несмотря на объективный спад экономики, угрожающий в 2020 году все производственные отрасли, «Роснефть» как добросовестный партнер остается верен традиционным принципам высокой социальной ответственности, включая все принятие на себя обязательств в сфере социального партнерства.

Совместно с профсоюзными специалистами служб ПАО Общества Группы профсоюзные организации предприятий вели работу по недопущению распространения

эпидемиологической инфекции на территории производственной деятельности Компании. При необходимости за счет средств профсоюзного бюджета приобретались средства индивидуальной защиты от COVID-19, санитайзеры, антисептики, выделены деньги, работники оказывали материальную и организационную помощь. Многие профсоюзные организации полностью взяли на себя санитарную обработку помещений, что позволило достигнуть высокой оперативности этого процесса.

**Отраслевое соглашение предприятий нефтегазового комплекса**

В 2019 году специалисты «Роснефть» приняли активное участие в разработке и заключении нового Отраслевого соглашения по организации нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2020–2022 годы (далее – Отраслевое соглашение). Работникам Общества Группы гарантированы в Отраслевом соглашении гарантии социального патера, гарантии и компенсации. Отраслевое

соглашение повышает социальную защищенность работников предприятий и закрепляет устойчивость развития Компании, способствует снижению рисков социальной напряженности и предотвращению конфликтов в трудовых коллективах. Дополнительно преимуществом предусмотрено принятие отдельными нормами Трудового кодекса Российской Федерации, которые обусловлены наличием специализации норм в этом документе.

В 2020 году работа была проведена, в Отраслевом соглашении предусмотрено 38 Обществ Группы.

**Корпоративное пенсионное обеспечение и забота о ветеранах**

В Компании с 2000 года в соответствии с АО НК «Роснефть» реализуется пенсионная программа, направленная на повышение социальной защищенности работников ПАО НК «Роснефть» и Общества Группы при их выходе на пенсию. По итогам 2020 года условия программы распространены на 280 тыс. сотрудников. По состоянию на конец года корпоративную пенсию получили около 81,4 тыс. бывших работников. Годовая сумма пенсионных выплат составила около 4 млрд руб.

Задача по негосударственному пенсионному обеспечению в 2020 году составила 13,9 млрд руб., в том числе 310 млн руб. направлено на финансирование социальной поддержки ветеранов.

В честь празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов введены ежегодные денежные расходы на оплату жилья и коммунальных услуг для ветеранов ВОВ и приравненных к ним категорий лиц. В 2020 году дополнительную материальную помощь получили 3,4 тыс. ветеранов Компании.

Программа на будущее предполагает реализацию в рамках Стратегии «Роснефть – 2022» и направлена на улучшение пенсионных

условий для неработающих пенсионеров. Она рассчитана на период до 2021 года и подразумевает проведение ежегодной индексации всех корпоративных пенсий за счет инвестиционного дохода АО НК «Роснефть», что позволит сохранить их покупательную способность на протяжении всего периода выплаты.

По итогам 2020 года проведено индексация 40,3 тыс. пенсий, их размер увеличен на 6,38 % за счет полученной АО НК «Роснефть» инвестиционного дохода.

**Коллективный договор и трудовые права**

ПАО НК «Роснефть» и Общества Группы полностью разделяют и придерживаются принципов в сфере соблюдения прав человека в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Социальной хартией российского бизнеса, а также общепринятыми нормами международного права, инициативным по вопросам соблюдения прав человека и других документам ООН.

ПАО НК «Роснефть» поддерживает свободу объединений и права каждого сотрудника на коллективное представительство в трудовом коллективе, а также право на заключение коллективных договоров и участие в переговорах с работодателем.

ПАО НК «Роснефть» поддерживает свободу объединений и права каждого сотрудника на коллективное представительство в трудовом коллективе, а также право на заключение коллективных договоров и участие в переговорах с работодателем.

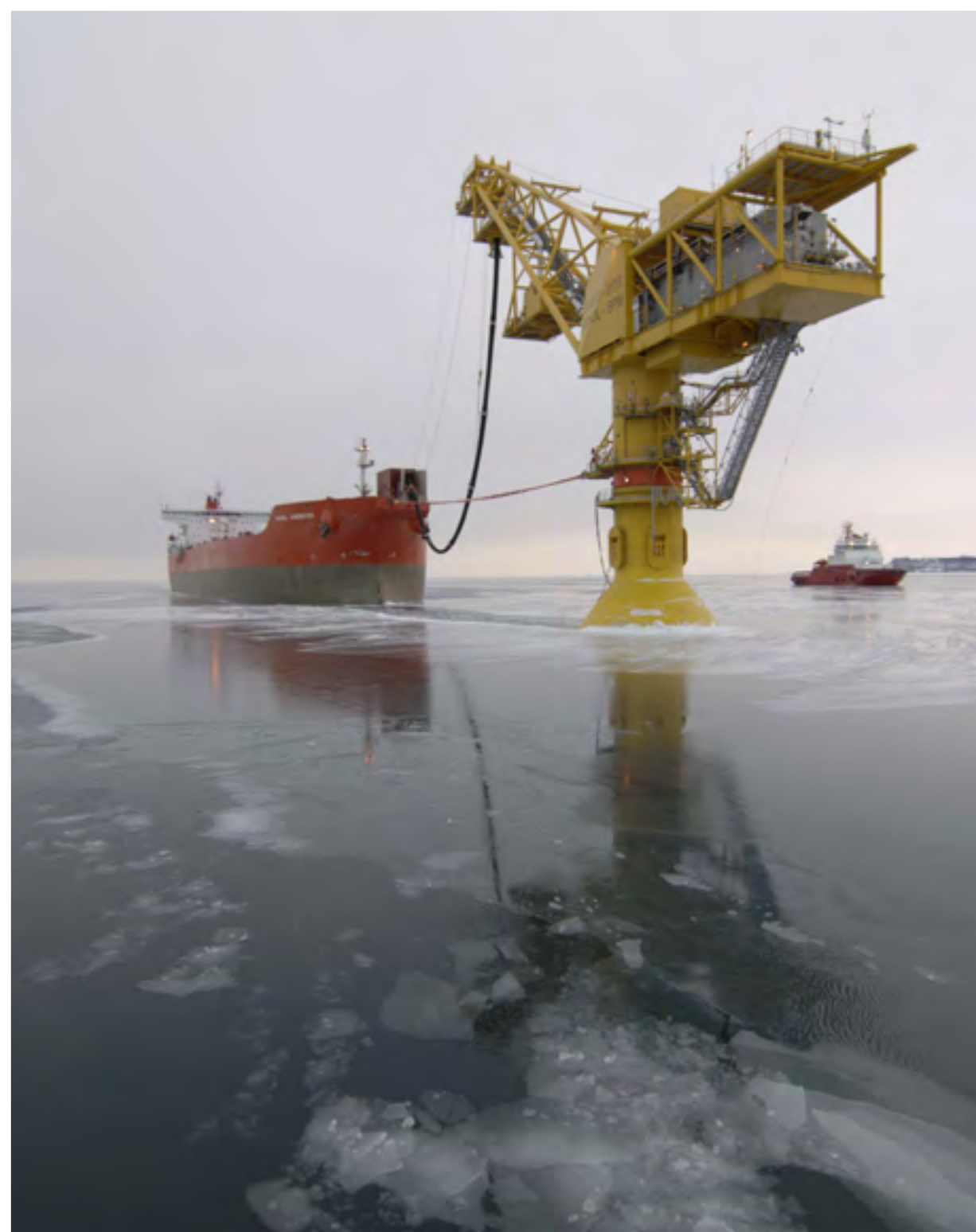
ПАО НК «Роснефть» поддерживает свободу объединений и права каждого сотрудника на коллективное представительство в трудовом коллективе, а также право на заключение коллективных договоров и участие в переговорах с работодателем.

Показатель	2019	2020	2021*
Взносы Компании в АО НК «Роснефть» Звоничинский филиал (млн руб.)	19 207	17 492	18 209
Объем средств на осуществление доплат неработающим пенсионерам в АО НК «Роснефть» (млн руб.)	8 833	10 830	11 839
Количество бывших работников, получивших пенсию	76 202	79 830	81 402
Сумма выплат бывшим работникам АО НК «Роснефть» (млн руб.)	17 124	18 254	19 137

\* По состоянию на 31 декабря 2020 года.

развития и последовательно реализуя политику комплексного социально-экономического развития регионов своей деятельности.

Весомая роль в осуществлении кадровой и социальной политики принадлежит полноправному социальному партнеру Компании — межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». Социальное партнерство с профсоюзной организацией



**«Прошедший 2020 год показал возросшую роль профсоюзов, мы объединили и синхронизировали усилия администраций и профсоюзных организаций предприятий по выполнению рекомендаций по защите сотрудников для скорейшего выхода из режима противоэпидемических ограничений и восстановления полноценного производственного ритма»**

**Евгений Черепанов**  
*председатель МПО ПАО «НК «Роснефть»*

служит действенным инструментом сочетания экономической эффективности и социальной справедливости. Несмотря на объективный спад экономики, затронувший в 2020 году все производственные отрасли, Компания «Роснефть» как добросовестный партнер остается верна декларируемым принципам высокой социальной ответственности, выполняя все принятые на себя обязательства.

«Прошедший 2020 год показал возросшую роль профсоюзов, мы объединили и синхронизировали усилия администраций и профсоюзных организаций предприятий по выполнению рекомендаций по защите сотрудников для







скорейшего выхода из режима противо-эпидемических ограничений и восстановления полноценного производственного ритма», — отмечает председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов.

Отчет в области устойчивого развития НК «Роснефть» адресован акционерам, инвесторам, представителям органов государственной и муниципальной власти, работникам, партнерам и клиентам, общественным и экологическим организациям, научным и учебным заведениям, широкому кругу представителей российской и международной общественности.

Полнота и достоверность приведенных в отчете данных, а также его соответствие принципам и требованиям Стандартов GRI подтверждены независимой проверкой, проведенной ведущим международным аудитором — компанией Ernst&Young. ●

# Участники форума распределили роли молодежи

18 сентября 2021 года Саратовская областная организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства провела III Молодежный форум, в котором приняли участие 33 молодых профсоюзных активиста.

Лейтмотивом форума стало обсуждение основных направлений и задач в области социально-экономической работы Профсоюза и значения для работников коллективного договора. С докладами на эту тему выступила Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела аппарата Профсоюза. Обо всех аспектах молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России и нюансах ФЗ «О молодежи» участников форума проинформировала Александра Мазур, специалист социально-экономического отдела аппа-





рата Профсоюза. Завершил деловую программу форума круглый стол, на котором были подняты вопросы о современной роли молодежи в профактиве и низкой степени участия молодежи в комиссии по заключению коллективного договора, а также обсуждены предложения для внесения в раздел «Работа с молодежью» коллективного договора.

В рамках мероприятий по тимбилдингу молодежи были предложены квест-задания — строительство мостов и прокладка газопроводов, соревнования в стрельбе из лука и возможность бесконтактно поуправлять велосипедом.

Все участники форума отметили актуальность и полезность полученной ими информации, важность и необходимость очного неформального общения с профсоюзными лидерами. ●



# Губкинцы отмечают 150-летие со дня рождения академика Ивана Михайловича Губкина

21 сентября 2021 года Губкинский университет отметил важную дату не только для системы образования России, но и для всего нефтегазового комплекса страны – 150-летие со дня рождения академика Ивана Михайловича Губкина.

Без этого выдающегося ученого, геолога, блестящего организатора невозможно представить не только современную нефтегазовую отрасль, но и топливно-энергетическую безопасность современной России. Университет, в создании которого он принимал непосредственное участие, также носит имя Ивана Михайловича.

Иван Михайлович Губкин родился в селе Поздняково Муромского уезда в семье крестьянина-отходника, занимавшегося рыболовным промыслом на Волге. Учился в Муромском уездном училище





и Киржачской учительской семинарии, после чего с 1890 по 1895 год работал учителем в селах Жайское и Карачарово Муромского уезда. Переехав в Петербург, он окончил учительский институт, а затем, в 1910 году, Петербургский горный институт.

В качестве сотрудника Геологического комитета он участвовал в поисковых экспедициях на нефтяных месторождениях в Майкопском районе и на Таманском полуострове, проводил геологические исследования на Апшеронском полуострове в Азербайджане. В 1917–1918 годах по поручению временного правительства он совершил командировку в США, чтобы познакомиться с нефтяными месторождениями и местной нефтяной промышленностью. По возвращении работал в Главном нефтяном комитете, изучал Курскую магнитную аномалию, возглавлял Московскую горную академию, Московский нефтяной институт, Институт горючих ископаемых АН СССР, в 1936–1939 годах — вице-президент Академии наук СССР.

Иван Михайлович Губкин — инициатор и организатор высшего нефтяного образования в СССР, его именем названы

РГУ нефти и газа, города Белгородской области и Ямало-Ненецкого автономного округа, аэропорт, десятки проспектов и улицы в разных уголках нашей страны, в том числе в Муроме и Киржаче.

В рамках празднования в стенах Губкинского университета и за его пределами прошли торжественные и научные мероприятия. Выезд студентов и сотрудников вуза в село Поздняково — место рождения Ивана Михайловича Губкина, выставка в Музее метро на станции Выставочная, стендовая выставка «И. М. Губкину — 150 лет», выставка «Два Баку академика Губкина» и многие другие. В числе научных мероприятий пройдет научно-практическая и региональная конференция «Российское нефтяное дело: история, настоящее, будущее», посвященная 300-летию российского нефтяного дела и 150-летию Ивана Михайловича Губкина. ●



# «Моя Профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей Профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей  
Профсоюзных организаций



повышение  
мотивации Профсоюзного  
членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
Профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-Профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

..! телетай

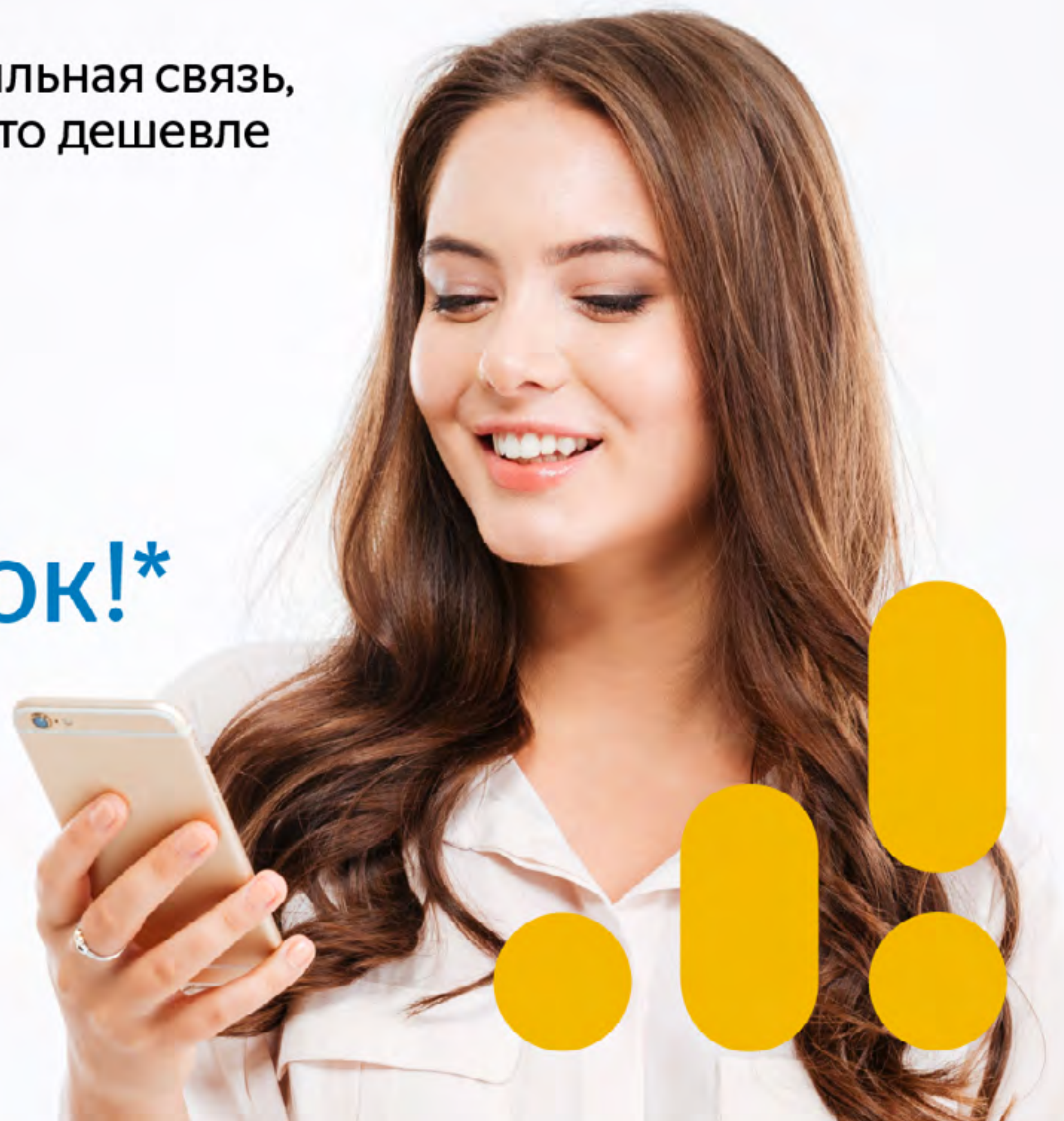
мобильная связь,  
просто дешевле

300 ₽

на счёт в подарок!\*

\*при подключении  
до 01 ноября 2021 года

Заказать сим-карту



## Телетай: «300 руб. на счёт в подарок!»

Только для участников Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, компания «Телетай» с 27.09.2021 по 01.11.2021 дарит 300 руб. на счёт при подключение на любой тарифный план «Телетай».

Тарифный план «Безлимит для смартфона» с безлимитным мобильным интернетом за 390 руб./мес. является одним из самых выгодных на рынке мобильной связи.

Подключение к данному тарифу позволит не только сократить затраты на мобильную связь, но и получить качественную зону покрытия сети и высокую скорость мобильного интернета, с использованием технологии 4G/LTE!

<https://ngsp.teletie.ru/>



Уважаемые участники программы «Моя Профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя Профсоюзная карта».

**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

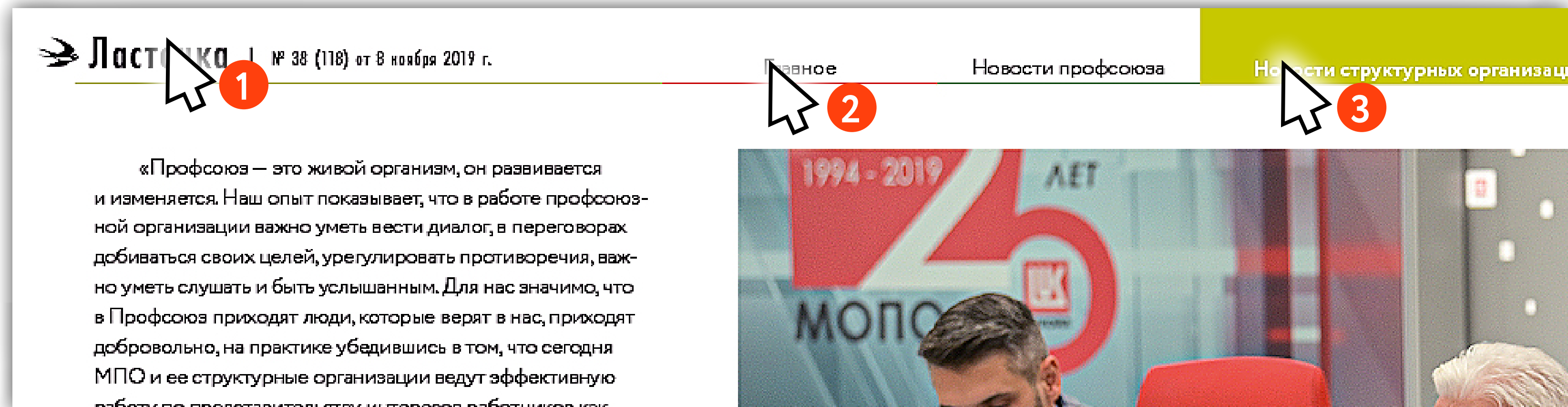


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием Профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-Профсоюзной работы аппарата НефтегазстройПрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, [leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя Профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, [its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Дорогие друзья, коллеги!



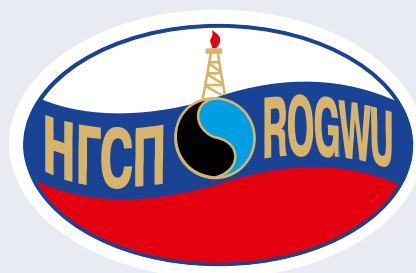
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

**1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

**2** Переход к началу любой рубрики

**3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности НефтегазстройПрофсоюза России вы найдете на официальном сайте [rogwu.ru](http://rogwu.ru)

**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 1 октября 2021 года.

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815