

#Ласточка

№14 (354)
25 апреля
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** Состоялись заседания коллегиальных органов ФНПР
- 8** Профсоюзная готовность к Всемирному дню охраны труда

Новости Профсоюза

- 10** Лучшие из лучших покорили профсоюзные вершины!
- 12** Ветераны в действии!

Новости структурных организаций

- 13** 95 лет Губкинскому университету: в авангарде науки и образования
- 16** Безопасность как ценность
- 19** Изучаем прошлое – открываем будущее
- 22** Аллеи в честь Победы
- 25** День памяти героев
- 26** Определены победители детского творческого конкурса
- 28** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта



Состоялись заседания коллегиальных органов ФНПР



22 апреля состоялись заседания Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России и Генерального Совета ФНПР.

Исполнительный комитет ФНПР рассмотрел статистический отчет Федерации и утвердил кандидатуры для избрания в ряде членских организаций ФНПР.

С докладом о сводной статистической отчетности выступил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. По состоянию на 1 января 2025 года в ФНПР входят 122 членские организации, в том числе 36 общероссийских, межрегиональных профсоюзов и 86 территориальных объединений организаций профсоюзов. В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих

в ФНПР, – 128,9 тыс. первичных профсоюзных организаций. Количество профсоюзных активистов составляет 1,12 млн человек. Всеми формами профсоюзного обучения было охвачено 731,6 тыс. человек. В 2024 году вовлечены в профсоюзы 1,54 млн человек и создано 1,32 тыс. первичных профсоюзных организаций.

На заседании Генерального Совета ФНПР главными вопросами стали текущая ситуация на рынке труда, выполнение в 2024 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации

на 2024–2026 годы, ход выполнения решений XII Съезда ФНПР.

С докладом о текущей ситуации выступил Председатель ФНПР Сергей Черногаев, который отметил, что на рынке труда сохраняется дефицит кадров. Частично эта проблема решается за счет интенсификации труда в виде сверхурочной работы и внутреннего совместительства. В связи с этим появляются различные инициативы по законодательному расширению такой практики.

– ФНПР считает, что увеличение сверхурочной работы должно рассматриваться как временная мера решения проблемы кадрового дефицита. Поэтому на такую





меру можно пойти только при условии ее установления отраслевым соглашением и коллективным договором. При этом повышенная сверхурочная работа должна оплачиваться свыше двойного размера заработной платы. По информации Минэкономразвития, только 11% работников, работающих сверхурочно, получают дополнительную оплату. Поэтому привлечение работников к сверхурочной работе должно осуществляться под жестким контролем профсоюзов, — заявил Сергей Черногаев.

С докладом о выполнении в 2024 году обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями

профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы выступила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина, которая проинформировала собравшихся, что в течение 2024 года на заседаниях РТК и ее рабочих групп рассмотрено более 180 вопросов, в том числе 32 проекта федеральных законов и 79 проектов иных нормативных правовых актов.

О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений XII Съезда ФНПР членам Генсовета доложил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь. В своем докладе он под-

робно остановился на ходе стартовавшей 2024 году отчетно-выборной кампании в членских организациях ФНПР. Съезды и конференции прошли в 15 членских организациях ФНПР из 122, в том числе в 3 общероссийских профсоюзах и 12 территориальных объединениях организаций профсоюзов. Было особо отмечено, что опорой для развития профсоюзного движения в России, обеспечения стабильности и успеха деятельности членских организаций ФНПР служат единство членов профсоюзов, компетентные органы управления, устойчивая финансовая база, системная кадровая политика, необходимость персо-

нифицированного учета членов профсоюзов.

Исполнительному комитету ФНПР поручено разработать дорожную карту по внедрению автоматизированной системы учета членов профсоюза (персонифицированного учета).

Ярким аккордом заседания Генсовета стало выступление председателя Молодежного совета ФНПР, ведущего специалиста социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Александры Мазур, которая рассказала о работе профсоюзных организаций в годы Великой Отечественной войны





и ознакомила собравшихся с патриотической инициативой молодежи «Живая память Победы», которая пройдет в рамках года трудовой доблести «Все для Победы» и приурочена к 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

21 апреля также были проведены заседания постоянных комиссий Генерального Совета ФНПР и Молодежного совета ФНПР. Члены постоянных комиссий рассмотрели проекты документов Генсовета, а также иные актуальные вопросы защиты прав трудящихся, социального страхования, нормотворческой деятельности, информационной работы, охраны труда.

На состоявшемся на площадке Нефтегазстройпрофсоюза России под председатель-

ством Председателя Профсоюза Александра Корчагина заседании постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей были избраны заместители председателя, назначен ответственный секретарь и внесены изменения в состав постоянной комиссии.

В своем выступлении Александр Корчагин ознакомил членов комиссии с вопросами предстоящего Генсовета ФНПР и отметил, что современная ситуация в России, затрагивающая все сферы, от политики до социально-трудовых отношений, отличается разнонаправленными тенденциями. Однако российская экономика демонстри-

рует свою устойчивость. Это подтверждается ключевыми показателями. Так, ВВП России в 2024 году вырос на 4,1%, индекс промышленного производства – на 4,6%, реально располагаемые доходы – на 7,3%, реальный размер средней заработной платы – на 9,1%. При этом сохраняющийся дефицит рабочих и инженерно-технических работников является сдерживающим фактором для экономического роста и развития промышленного производства.

Также Александр Корчагин обратил внимание на необходимость постоянного улучшения работы механизма социального

партнерства и возросшую актуальность вхождения в состав объединений работодателей всех работодателей, в том числе отраслевых.

Кроме того, для обсуждения проблем и перспектив реализации рекомендаций северных конференций и постановления Генсовета ФНПР от 24.11.2021 «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики» комиссия приняла решение о проведении видеоконференции.





Профсоюзная готовность к Всемирному дню охраны труда

В 2003 году Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда для привлечения внимания мировой общественности к проблемам производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на рабочих местах.

Утвержденная МОТ тема Всемирного дня охраны труда в 2025 году – «Революция в области охраны труда и техники безопасности: роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочем месте».

Действительно, искусственный интеллект и цифровизация вносят свои новше-

ства и меняют подходы к охране труда и направлены на повышение безопасности и эффективной работы, выявляя и предупреждая сотрудников о возможных опасностях и даже предлагая оптимальные маршруты эвакуации в случае чрезвычайной ситуации.

Предприятия нефтегазодобывающей и нефтехимической отраслей промышленности не стоят на месте и, учитывая современные вызовы, внедряют искусственный интеллект и цифровые технологии на рабочих местах. Это в первую очередь направлено на улучшение безопасности трудового процесса, автоматизи-

зацию рутинных задач, повышение эффективности и точности работы, а также возможность анализа больших объемов данных для принятия обоснованных решений. Все эти аспекты способствуют созданию более безопасной и продуктивной рабочей среды.

Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с социальными партнерами активно участвует в работе по совершенствованию систем управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасности на предприятиях нефтегазового и нефтехимического комплекса.

В преддверии Всемирного дня охраны труда профсоюзные организации Нефтегазстройпрофсоюза России проводят различные мероприятия:

- дни охраны труда; конкурсы уполномоченных по охране труда; викторины, деловые и интеллектуальные игры в форме игровых решений «Герои в касках», «Скажи «Да» охране труда!»;
- конкурсы «День безопасности труда», «Безопасность в народных мудростях»; конкурсы детских рисунков «Охрана труда глазами детей», «Мои родители в безопасности», «Огонь друг, огонь враг»;
- профсоюзные конференции и круглые столы, на которых обсуждаются вопросы состояния безопасности на рабочих местах и анализ причин производственного травматизма, произошедших на предприятиях, по итогам которых разрабатываются перспективные мероприятия по их предупреждению и устранению.



Лучшие из лучших покорили профсоюзные вершины!



А. Антипов



К. Горячева



В. Кочетков



М. Пермякова



И. Лебединцев



Е. Ризаева



М. Рудь



К. Сальникова



И. Смагин



Р. Шишкина



О. Юшкевич



А. Ячин

С 11 по 20 апреля прошел финальный этап молодежного профсоюзного проекта «Путь к вершине» — «Лидерский турнир».

12 лучших по результатам данного этапа смогут претендовать на звание «Молодой лидер Профсоюза». Конкурс Нефтегаз-

стройпрофсоюза России «Молодой лидер Профсоюза» пройдет в рамках масштабного Молодежного форума Профсоюза 26–30 мая 2025 года. Затем «Молодой лидер Профсоюза» — победитель отраслевого этапа конкурса — станет участником федерального этапа программы ФНПР «Стратегический резерв».

Представляем 12 лучших:

Андрей Антипов,

ОППО АО «НК НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России (МПО ПАО «НК «Роснефть»);

Ксения Горячева,

ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

Владислав Кочетков,

ППО «Газпром Администрация профсоюз» (МПО «Газпром профсоюз»);

Илья Лебединцев,

Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» (МПО Татнефть Профсоюз);

Марина Пермякова,

ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

Евгения Ризаева,

ОППО «Газпром переработка профсоюз» (МПО «Газпром профсоюз»);

Михаил Рудь,

ОППО АО «Транснефть – Верхняя Волга»;

Кристина Сальникова,

ППО ООО «РН-Ванкор» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);

Иван Смагин,

ППО «Амурский ГХК» (МПО «СИБУР Профсоюз»);

Регина Шишкина,

ОППО ООО «Татшина» (МПО Татнефть Профсоюз);

Олег Юшкевич,

ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация Профсоюза);

Андрей Ячин,

Лениногорская ТППО ОППО ПАО «Татнефть» (МПО Татнефть Профсоюз).

Участникам предстояло выполнить 10 заданий, разделенных на базовые и продвинутое, чтобы продемонстрировать свои лидерские качества, креативность и умение решать актуальные профсоюзные задачи.

В разделе базовых заданий участники анализировали реальные ситуации, с которыми сталкивается профсоюзная организация в своей деятельности. В частности, они предлагали решения, как мотивировать работников вступить

в Профсоюз, как добиться включения льгот в коллективный договор, как привлечь молодежь в Профсоюз, предлагали идеи патриотического флешмоба к 80-летию Победы.

В формате продвинутых заданий финалисты презентовали профсоюзные проекты, предлагали методику привлечения молодежи в ряды уполномоченных по охране труда Профсоюза, придумывали стендап-истории о профсоюзной работе для обучения молодежи, предлагали

инициативы для развития молодежного профсоюзного движения.

Мы благодарим всех участников проекта за их активность и креативность, желаем всем дальнейших успехов и достижений в профсоюзной деятельности! Кроме того, хотим напомнить, что каждый участник проекта за выполнение заданий заработал баллы, которые можно обменять на имиджевую продукцию с символикой Профсоюза.



Ветераны в действии!

16 апреля 2025 года в Москве состоялось расширенное заседание Совета и ревизионной комиссии Общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России, учрежденной по решению собрания инициативной группы в 2019 году.

Принято решение созвать отчетно-выборное собрание Общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России 1 октября 2025 года.

Также было рекомендовано членам Общественной организации принять участие в запланированных мероприятиях Профсоюза в рамках объявленного Года защитника Отечества и в подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2025 году.

Информация о деятельности Общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России размещена на официальном сайте Профсоюза <https://veteran.rogwu.ru/>



95 лет Губкинскому университету: в авангарде науки и образования



17 апреля Российский государственный университет нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина отметил свое 95-летие. Эта знаковая дата — повод не только подвести итоги, но и обозначить новые горизонты развития одного из ведущих технических вузов страны.

С момента основания в 1930 году университет остается ключевым центром подготовки специалистов для топливно-энергетического комплекса России. Сегодня в его стенах обучаются 12 тыс. студентов, включая 1900 иностранцев из 106 стран. За всю историю вуз выпустил свыше 100 тыс. профессионалов, многие из которых возглавляют крупнейшие компании, руководят



научными центрами и занимают высокие государственные посты.

Губкинский университет – это не только образование, но и мощная научная школа. Его исследователи разрабатывают прорывные технологии в области разведки, добычи и переработки углеводородов, что напрямую влияет на конкурентоспособность российской экономики.





Особое внимание в университете уделяется воспитанию гражданской ответственности и сохранению исторической памяти. Традиции преемственности поколений находят воплощение в развитии волонтерских инициатив и участии в патриотических акциях.

Губкинский университет является лидером по подготовке кадров для нефтегазовой отрасли и по праву входит в список лучших университетов в международных и национальных рейтингах. В 2024 году,

по оценке рейтингового агентства RAEX («РАЭК-Аналитика»), Губкинский университет занял 12-е место по уровню востребованности работодателями выпускников вузов страны, 28-е место в топ-100 лучших вузов России. По рейтингу российских вузов издания Forbes Russia университет занимает 41-е место.

95 лет – это возраст мудрости, но не возраст покоя. Губкинский университет продолжает идти вперед, оставаясь флагманом отраслевого образования и науки в России.

Безопасность как ценность



При поддержке «СИБУР Профсоюза» в Нижневартовске обсудили процессы управления безопасностью.

В Нижневартовске 16 и 17 апреля состоялась развивающая сессия уполномоченных по охране труда, специалистов по охране труда и промышленной безопасности, объединившая более 50 специалистов с предприятий СибурТюменьГаз и Запсибтрансгаз. Мероприятие стало площадкой для обмена лучшими практиками и обсуждения новых решений в повышении культуры безопасности.

— Безопасность — это не просто соблюдение норм, а осознанный выбор

каждого. Проактивность и личный пример уполномоченного по охране труда — главные драйверы изменений, — напутствовала участников сессии Оксана Даянова, председатель профсоюзной организации «СибурТюменьГаз».

Развивающая сессия направлена на вовлечение уполномоченных по охране труда в процессы управления безопасностью. По традиции, особый акцент сделан на том, что истинная безопасность начинается с личного примера и готовности действовать на опережение. Виктор Вакер, директор по охране труда и промышленной безопасности «СибурТюменьГаз», пожелал всем уполномоченным по ОТ быть в одном ин-



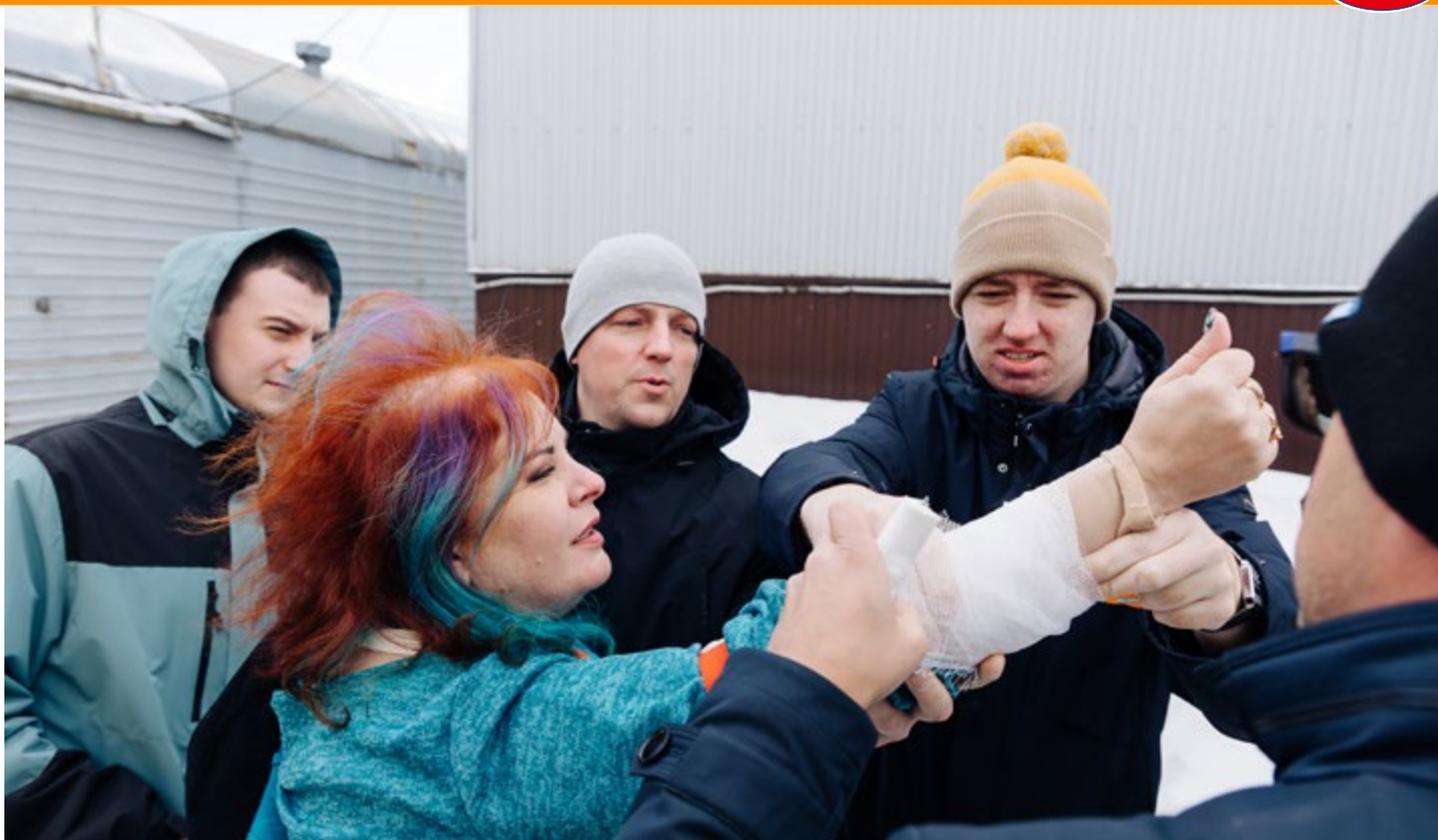
формационном поле, интересоваться опытом коллег, задавать вопросы. «Нам всем нужно уметь оказывать первую помощь. Но желаю всем нам никогда не оказаться в такой ситуации, где эти знания пригодились бы», – резюмировал Виктор Вакер.

Генеральный директор «Запсибтрансгаз» Олег Романов в своем выступлении отметил: «Совершенные системы бессильны без людей. Только человек способен задать вопрос: «А можно ли сделать это безопаснее?» Роль уполномоченных – быть голосом, который не боится сказать: «Стоп. Это неприемлемо». Ваша работа – это не просто соблюдение нормативов: это уверенность

коллектива в том, что их благополучие на первом месте. Вместе мы можем вывести культуру безопасности на новый уровень. Не потому, что это требует закон, а потому, что мы понимаем – это единственный путь».

С юридическими аспектами по оказанию первой помощи участников сессии познакомила Нина Гурвич, ведущий российский эксперт – преподаватель курсов по оказанию первой помощи, врач-травматолог с 20-летним стажем. Спикер рассказала подробный алгоритм действий на месте происшествия, напомнила законодательные акты, регулирующие первую





помощь. На конкретных приемах оказания первой помощи указала типичные ошибки из практики врачей. Закрепить обновленные знания участники смогли во время практического квеста по оказанию первой помощи.

— Обучения у Нины Гурвич невероятно вовлекающие и имеют максимальную практическую направленность, — отметила Светлана Камильянова, технический инспектор труда «СибурТюменьГаз». — Участников «погружают» в стрессовую си-

туацию и наблюдают за их действиями. Такие ситуативные занятия учат не теряться и задаваться вопросом «Зачем?». Уполномоченные должны понимать, зачем необходимо то или иное действие.

Профсоюзная организация совместно с работодателем второй год подряд объединяет единомышленников, готовых быть проводниками культуры безопасности на родных предприятиях. Такие встречи вдохновляют и мотивируют на достижение нулевого травматизма.





Изучаем прошлое — открываем будущее

С 10 по 13 апреля прошла восьмая выездная учеба актива студенческого профкома «Профучеба 8.0» под девизом: «Изучаем прошлое — открываем будущее».

Заявки на выезд подали около 200 кандидатов, по результатам собеседования на выезд поехали 74 студента, среди которых присутствовала делегация из Ухтинского государственного технического университета в составе трех человек.

Образовательная и развлекательная программа на выезде была очень насыщенной. В 2025 году Губкинский университет отмечает свой 95-летний юбилей, а вся наша страна очень важную историческую дату — 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Тематика учебы была посвящена дню рождения университета, большое внимание было уделено патриотическому воспитанию.

В первый день участники представили творческие визитки своих команд и прослушали первую лекцию об истории и структу-



ре Профсоюза, которую прочитала заместитель председателя первичной профсоюзной организации РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина Мария Гусарова. После лекции команды приняли участие в ярмарке комиссий, во время которой познакомились с деятельностью всех комиссий, входящих в состав студенческого профкома.

Второй день начался для участников с зарядки и торжественного поднятия флага. Торжественное открытие семинара провел председатель первичной профсоюзной организации Губкинского университета, член Президиума Нефтегазстройпрофсоюза России Андрей Щербина. С видеообращени-

ем выступил Председатель Профсоюза Александр Корчагин. После торжественного открытия председатель студенческого профкома Егор Костицын и заместители председателя прочитали лекции о стипендиальном и социальном обеспечении. В этот же день состоялась деловая игра – одно из ключевых мероприятий выезда. В ходе него за 4 часа студенты смогли понять структуру студенческого профкома, изучить порядок взаимодействия всех его структур, познакомиться с основной документацией. День завершился мастер-классами и квизом под названием «Бесконечность не предел».





12 апреля студенты приняли участие в тематической дискуссии «За шаг до столетия». В День космонавтики лекцию про первый полет человека в космос прочитала Мария Васина – заместитель председателя студенческого профкома по социальному направлению. Лекцию «Губкинский университет в годы Великой Отечественной войны» провела руководитель патриотического клуба «Я горжусь!» Дарья Хоптовая. Продолжила образовательную программу лекция «Проектный конструктор».

Формирование сообщества по грантерингу и социальному проектированию» от руководителя центра поддержки проектов и молодежных инициатив, эксперта «Росмолодежь. Гранты» Артема Еремеева. После обеда состоялась командная игра «Я – губкинец» и итоговое тестирование. Завершающую лекцию о Молодежной политике нефтегазостройпрофсоюза России провела Александра Мазур, специалист социально-экономического отдела аппарата Профсоюза.





Аллеи в честь Победы

Компания «Газпром добыча Краснодар» присоединилась к ежегодной международной экологической акции «Сад Памяти».

В рамках масштабного патриотического проекта, который в этом году приурочен к 80-й годовщине Победы в Великой

Отечественной войне, газовики предприятия высадили новые зеленые аллеи в Краснодарском и Ставропольском краях. Участие работников в проекте обеспечено объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Краснодар профсоюз».

Зеленый старт взяли молодежные активисты и экологи администрации, структурных подразделений при админи-

страции и Инженерно-технического центра. На территории школы № 100 города Краснодара совместно с учащимися и сотрудниками Росприроднадзора они высадили аллею из девяти краснолистных кленов и 24 ярких розовых кустарников фотинии.

Сотрудники Каневского газопромышленного управления также внесли существенный вклад в озеленение Краснодарского края. Благодаря их работе 20 яблоневых де-

ревьев теперь украшают парковую зону поселка Партизанского в память о героях Великой Отечественной войны.

В свою очередь коллектив газового промысла № 1 Светлоградского газопромышленного управления совместно с окружной администрацией и муниципальными организациями высадили 1000 саженцев белой акации в городе Благодарном Ставропольского края.

«Наша компания и профсоюзная организация предприятия ежегодно поддержива-





ют акцию «Сад Памяти». Мы с гордостью и радостью делаем регионы нашей производственной деятельности еще красивее и зеленее. Уверен, что высаженные растения станут еще одним свидетельством светлой памяти о героях Отчизны, которые мужественно и отважно отстаивали родные земли и сломили врага. Кроме того, воздавая честь воинам в рамках этого проекта, мы вносим большой вклад в сохранение природы», — подчеркнул Геннадий Лазаренко, председатель профсоюзной организации предприятия.

Работа в этом направлении будет продолжена. Уже в сентябре сотрудники Управления аварийно-восстановительных работ совместно с коллегами из Управления технологического транспорта и спецтехники украсят платанами, можжевельниками и туями общественные зоны Каневского, Красногвардейского и Привольненского сельских поселений Каневского района Кубани.

Текст: Юлия Паншута
Фото: Дмитрий Андреев

День памяти героев



СИБИНТЕК подключился к международной акции «Сад памяти». Волонтеры макрорегиона Поволжье совместно с самарским лесничеством посадили около трех тысяч саженцев сосны в честь всех погибших на фронтах Великой Отечественной войны.

Акция прошла в Кинель-Черкасском районе и объединила более 40 волонтеров. В ней приняли участие активисты профсоюзной ячейки Самарского регионального производственного управления в г. Отрадный.

Каждый волонтер внес свой вклад в обновление зеленого фонда Самарской области и получил практические навыки создания новых лесных насаждений.

«В таком масштабном мероприятии участвовала впервые. Важно помнить свои корни, знать историю своей страны, своих героев», — поделилась впечатлениями руководитель профсоюзной ячейки Самарского РПУ Юлия Поветкина.

«Высаженные деревья будут долгие годы символизировать и нашу память, и связь поколений, и заботу о будущем», — отметил участник акции, начальник Отраденского ЛТЦ Виталий Рыков.

Определены победители детского творческого конкурса



Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России провела 1-й этап краевого профсоюзного творческого конкурса «Мы – наследники Победы! Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд».

Дети членов Нефтегазстройпрофсоюза России в очередной раз стали активными участниками конкурса, посвященного Дню Победы.

В честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне и 82-летия со дня освобождения Краснодарского края от немецко-фашистских захватчиков юные патриоты в своих творческих работах раскрыли такие важные темы, как «Вставай, страна огромная», «Великие сражения», «Этот долгожданный День Победы», «Дорогие мои ветераны», «Солдаты Победы», обратились со словами благодарности к ветеранам Великой Отечественной войны, за-



щитникам Отечества, выполняющим свой гражданский долг в рамках специальной военной операции, прочли стихотворения и исполнили песни, посвященные Дню Победы.

От имени Президиума Краснодарской краевой организации Профсоюза всем победителям предусмотрена награда – диплом и поощрительный подарок, а участ-



никам, не занявшим призовых мест – благодарность.

Работы победителей 1-го этапа конкурса, занявших 1-е место, направлены в краевое профобъединение для участия во 2-м этапе краевого профсоюзного творческого конкурса «Мы – наследники Победы! Из одного

металла льют медаль за бой, медаль за труд».

Поздравляем победителей и выражаем благодарность всем участникам, их родителям и профсоюзному активу за большой вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения.



Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

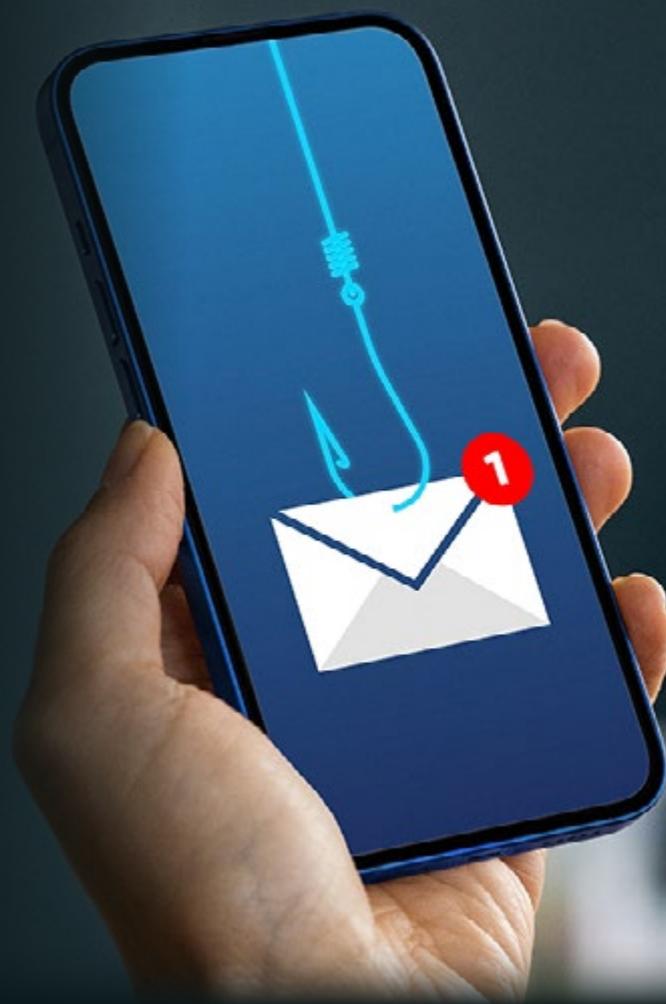
После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идет речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просит об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:



- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
600 000!
Подключайтесь!



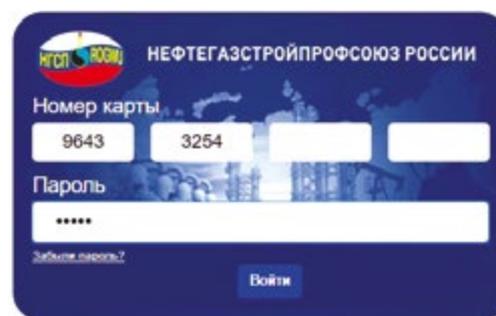
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
30 апреля 2025 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815