

# #Ласточка

№38 (251)  
2 декабря  
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** VIII Всероссийский Форум  
«Национальная система  
квалификаций России»

**5** Завершаем учебный год

**6** Продиктовано временем

**10** Креативное донорство

**12** Условия труда

**15** Заводчанок поздравили  
с Днем матери

**16** «Мамин день!»

**20** В гости к родителям

**23** Здоровое хобби —  
моржевать!



# Тема дня — развитие кадрового потенциала



**29 ноября в Санкт-Петербурге состоялся VIII Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России», проводимый Национальным агентством развития квалификаций.**

На Форуме были рассмотрены стратегические вопросы развития национальной системы квалификаций и рынка труда, представлены кейсы и лучшие практики внедрения новых форм профессионального образования, взаимодействия работодателей и образовательных учреждений, независимой оценки квалификаций.

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков заострил внимание участников форума на том, что сегодня на первый план выходит ускоренная подготовка кадров под конкретные задачи с учетом региональной специфики. Министр также проинформировал участников Форума об успешной реализации национального проекта «Демография», в том числе о бесплатном переобучении лиц с невостребованными навыками на локальных рынках.



Продолжая дискуссию, Президент РСПП Александр Шохин напомнил, что одной из приоритетных задач в сфере развития профессиональных квалификаций в России является рост адаптивности системы профессионального образования, программ подготовки и переподготовки к изменяющимся требованиям рынка труда. В этой связи своевременной выглядит реализация инициатив правительства, направленных на актуализацию образовательных программ за счет максимально широкого вовлечения работодателей в их разработку и реализацию.

Сторону работников на форуме традиционно представлял Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков. В своем выступлении он подчеркнул важность системы профессиональных квалификаций для целей тарификации работ, определения систем оплаты труда в организациях: необходимо, чтобы «права трудящихся и права работодателей составляли две стороны одной монеты. Не будет никакой реальной экономики, если не будет людей, которые способны воспроизвести тот продукт, которым занимается определенный предприниматель». При этом Михаил Шмаков особо отметил, что профсоюзы «участвовали и будут участвовать в системе оценки квалификаций и внедрении профстандартов».

Национальное агентство  
развития квалификацийНАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМВСЕРОССИЙСКИЙ  
ФОРУМНАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА  
КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ

28–30 ноября 2022 года



В контексте сказанного Председателем ФНПР важно также подчеркнуть, что и Нефтегазстройпрофсоюз России всегда уделял и уделяет внимание вопросам развития кадрового потенциала нефтегазовых компаний. Так, в новом Отраслевом соглашении на 2023–2025 годы Профсоюзу удалось расширить раздел по содействию занятости, включив в него разработку и реализацию программ кадрового резерва, отраслевой мониторинг рынка труда. Профсоюзная сторона в этой связи «приобрела» обязанности по участию в профессионально-общественном обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, по разъяснению работникам прав, обязанностей и возможностей, связанных с внедрением системы профессиональных квалификаций.



# Завершаем учебный год

**14–15 декабря в Оренбурге пройдет практикум «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе», организованный Нефтегазстройпрофсоюзом России для профсоюзного актива Оренбургской областной организации.**

Надо отметить, что мероприятие запланировано в рамках 60-летия со дня образования Оренбургской областной организации Профсоюза.

Откроет практикум Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, который также вручит профсоюзные награды наиболее отличившимся профсоюзным лидерам.

В мероприятии примут участие председатели, главные бухгалтеры и казначеи профсоюзных организаций, молодые профсоюзные активисты, уполномоченные по охране труда, которым предстоит поработать как всем вместе, так и на отдельных площадках



в зависимости от своей профсоюзной специализации.

На практикуме будут рассмотрены вопросы, связанные с различными изменениями в законодательстве в прошедшем году, методами мотивации профсоюзного членства, тонкостями работы уполномоченных по охра-

не труда, которые будут освещены представителями аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

Кроме того, запланированы и лекции приглашенных преподавателей – экспертов в области профсоюзной работы, в том числе по вопросам информационной работы.



# Продиктовано временем

**В Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошел семинар «Трудовое законодательство в условиях экономических санкций и мобилизации. Сложные вопросы применения Трудового кодекса РФ с учетом надзорной и судебной практики». Он стал традиционным и проводится ежегодно.**

Число участников составило более 180 человек. Это председатели профсоюзных организаций, профсоюзный актив, представители администраций предприятий — работники кадровых служб, отдела труда и заработной платы, юристы.

Модераторами выступили Вадим Щербаков, специалист-практик, эксперт в области трудового права, управления персоналом, экономики и организации производства, профессиональный медиатор, автор и ведущий семина-



ров и курсов, автор методических пособий, и Светлана Головина, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации, заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета им. В. Ф Яковлева, соавтор учебников по трудовому праву и комментариев к Трудовому кодексу Российской Федерации.

Проведенный лекторами глубокий анализ вопросов законодательства и примеров из судебной практики, их экспертная оценка позволили в доступной форме изложить аудитории изучаемый материал. Они рассказали о применении трудового законодательства в условиях новых вызовов времени: какие возможности предоставляет закон работодателям в сложных экономических условиях для защиты трудовых прав работников; о новых полномочиях Правительства РФ в сфере регулирования рабочего времени и времени отдыха, установлении особенностей регулирования трудовых отношений для отдельных работников; о временном переводе работников к другому работодателю без прекращения трудовых отношений с основным работодателем; о новой мере предотвращения увольнения работников; порядке приостановления и возобновления трудовых договоров работников, призванных на военную





службу по мобилизации или заключивших контракт для прохождения военной службы.

Изучаемый материал вызвал большой интерес у слушателей. В процессе лекции они задавали многочисленные вопросы. Занятия проходили в форме дискуссии. Ответы преподавателей всегда были точными

и квалифицированными, содержали экспертную оценку и полностью отвечали запросам многочисленной аудитории.

**Арам Калантарян:**

— Семинар прошел очень интересно и с пользой, потому что были рассмотрены проблема-

тичные ситуации, которые порой встречаются на местах. Например, Вадим Щербаков проконсультировал нас по вопросу вынесения компетентного мнения относительно не членов Профсоюза при привлечении их к работе в выходной день, потому что среди юристов были разногласия. Много полезной информа-



ции мы получили по ситуации, касающейся мобилизованных работников: как оформлять документы, как провожать, как встречать и т.д.? Представители администрации нашего управления задали давно назревшие вопросы по инвалидам, графику работы. Словом, на практике полученные знания будут помогать в решении проблем.

**Ирина Барановская:**

— Семинар был очень интересным и продуктивным. Преподаватели — профи. Узнала много нового по принятым изменениям в законодательство. Очень понравился анализ из судебной практики по трудовому законодательству. Преподаватели-эксперты проанализировали различные спорные вопросы и вынесли компетентное заключение. Формат мероприятия включал обратную связь, эмоциональные паузы, словом, всё то, что помогало сконцентрировать наше внимание на рассматриваемых вопросах.

**Альберт Набиев:**

— Хорошо, что семинар проведен в очной форме, а не в форме вебинара. Прямой контакт с преподавателями позволил задавать вопросы сразу же по мере их возникновения — с места или через записку. Светлана Головина просто всех покорила своими знаниями в области труда и права. Она раскрыла ряд сложных вопросов, которые встречаются в нашей практической деятельности, поделилась опытом их решения. Полученные знания обязательно пригодятся в нашей работе.

**Светлана Станкевич:**

— Семинар очень понравился. Информация полезная, доведена в доступной форме. Она содержала немало новых моментов, появившихся в законодательстве, и поэтому вызвала большой интерес у меня и у моих коллег. Модераторы продемонстрировали уникальные педагогические компетенции. Спасибо большое организаторам и преподавателям!

17 ноября в Общественной палате Российской Федерации состоялся форум организаторов донорского движения Москвы «Управление донорским движением: лидерство и коммуникации», организованный координационным советом по донорству крови при Общественной палате РФ и Национальным фондом развития здравоохранения.

На форуме РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина представили Алия Жумагулова, председатель студенческого профкома, Ангелина Белясова, заместитель председателя студенческого профкома по социальному направлению, Кирилл Макаров, председатель социальной комиссии студенческого профкома, и Мария Васина, активист социальной комиссии студенческого профкома.

Московский донорский марафон проводился с февраля по ноябрь 2022 года в рамках реализации социального проекта Национального фонда развития здравоохранения

# Креативное донорство





# «Достучаться до сердец. Шефы рядом»



«Креативное донорство. Волонтерские инициативы в поддержку донорства крови» при поддержке Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы.

В рамках открытия форума прошел круглый стол с представителями медицинских учреждений и шефами донорского движения под руководством директора НФРЗ Елены Стефанюк.

Ключевым событием стало награждение участников Московского донорского марафона, в числе которых был и Губкинский университет.

В РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина в 2022 году донорами стали 512 студентов и сотрудников. Студенческая профсоюзная организация выступила главным организатором проведенных дней донора. Студенческий профком выражает благодарность каждому донору за проявленное неравнодушие и отзывчивость.

По итогам марафона «Достучаться до сердец. Шефы рядом» было организовано и проведено свыше 70 акций, в ходе которых кровь сдали около 8 тыс. человек и пополнили банк крови Москвы более чем на 3600 л.



**По инициативе ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» состоялся смотр-конкурс на лучшее санитарно-бытовое помещение для отдыха бригад, проводящих ремонтные работы на линейной части магистральных газопроводов в полевых условиях. Итоги конкурса подвели на осеннем заседании совета руководителей Общества.**

На площадку КС «Лысково» Приокского ЛПУМГ было доставлено 13 передвижных спальных вагонов-домов КУНГов. Кузова выполнены на базе прицепов и шасси автомобилей. В экспозиции были представлены как более современные модели (до 2015 года выпуска), так и более ранних годов выпуска (1990, 2005, 2007 годов), которые работники филиалов разобрали, что называется, до рамы автомобиля и металлического каркаса самого вагона, заново перебрали

# Условия труда







полы, стены, крышу и полностью отремонтировали.

Экспертное жюри осмотрело и оценило каждый КУНГ, опираясь на утвержденные критерии: укомплектованность, исправность всех функциональных систем в соответствии с перечнем из 21 позиции, соблюдение требований пожарной безопасности и охраны труда, чистота помещений, дополнительное оснащение и пр.

В результате первое место с большим отрывом от соперников занял КУНГ (2005 год выпуска) Управления аварийно-восстановительных работ, второе место – СБП – (КУНГ 2007 года выпуска) Починковского ЛПУМГ, третье место – КУНГ (2007 года выпуска) Сеченовского ЛПУМГ. Победителям были вручены денежные сертификаты. Средства пойдут на покупку необходимого оборудования (холодильников, микроволновых печей, диспенсеров для воды и др.) для вагонов-домов, находящихся в настоящее время на переоснащении. Специальным призом был отмечен коллектив Заволжского ЛПУМГ за проведение ремонтных работ КУНГа 1990 года выпуска. Также этим филиалам объединенная первичная профсоюзная организация вручила термоконтейнеры для обеспечения горячим питанием бригад при проведении ремонтных работ в полевых условиях.



«Отрадно видеть, что конкурсная комиссия отдала предпочтение не новым КУНГам, а КУНГам, отремонтированным силами персонала филиалов. Это говорит о качестве ремонта и о добросовестном подходе к делу наших работников. Формирование культуры организации быта, улучшение условий проживания, отдыха и питания бригад в полевых условиях являются не только основной целью конкурса, но и в целом важным направлением деятельности Профсоюза. Такие смотры позволяют руководителям обменяться положительным опытом, увидеть то, что можно улучшить, чтобы повысить уровень санитарно-бытовых условий. Надеемся, что наша инициатива будет продолжена в филиалах», — прокомментировал итоги конкурса председатель ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон.





# Заводчанок поздравили с Днем матери

**Первичная профсоюзная организация ООО «НОВАТЭК-ПУРОВСКИЙ ЗПК» (г. Тарко-Сале, ЯНАО) в День матери организовала настоящий праздник для заводчанок и членов семей работников.**

Более 100 участников, из которых половина — дети, собрались в спортивном зале вахтового жилого комплекса. Пока мамы наслаждались концертом, для детей были предусмотрены разные активности, в том числе различные мастер-классы. Дети рисовали, изготавливали фигурки из воздушных шариков, делали аквагрим. А самые активные подготовили поздравительный номер для своих мам. Также во время праздника были подведены итоги конкурса детского рисунка «Я люблю тебя, мама!». Завер-



шился День матери сладким угощением.

«Хочется поблагодарить организаторов праздника, посвященного Дню матери, за яркие эмоции, теплые поздравления и прекрасное настроение!

А праздничный стол со сладкими вкусностями вообще удивил, наши дети были в восторге от разнообразия пирожных, которыми нас угощали, — поделилась сотрудница завода Марина Лесовская. — Большое спасибо за красивый и добрый праздник, полный радости и позитива!»

«Мероприятия для наших мамочек мы проводим ежегодно, для нас это важная и приятная традиция», — добавил председатель первичной профсоюзной организации предприятия Валерий Касьянов.

# «Мамин день!»

Нет наверное ни одной страны, где бы не отмечался День матери. В России он отмечается в последнее воскресенье ноября. Этот праздник занимает особое место. В этот день хочется сказать слова благодарности всем Матерям, которые дарят детям свою любовь, добро, нежность и ласку.

Профсоюзный комитет АО «ТАНЕКО» не смог остаться в стороне, организовав 26 и 27 ноября для женской половины предприятия двухдневный форум на базе лицея 38. Он был задуман с целью поддержки традиций бережного отношения к женщине, закрепления семейных устоев, выделения особого значения Матери в жизни каждого человека.

Открыл праздничное мероприятие председатель первичной профсоюзной организации Ренат Сибгатуллин со словами поздравления в адрес прекрасных дам, отметив, что форум такого формата проводится впервые. Профсоюзный комитет постарался создать для работниц Общества такую обстановку и ауру, в которой женщины смогли бы расслабиться, отдохнуть от домашних хлопот, пообщаться в приятной обстановке и просто посвятить время себе.





Первым спикером форума выступила известная нутрициолог нашего города Эльвира Зиятдинова с докладом, как в современном мире, в таком бешеном ритме жизни, оставаться здоровой, красивой, стройной, успешной мамой. Эльвира подготовила методичку самых полезных продуктов, которые можно найти в обычном супермаркете, а также рассказала, как правильно сочетать продукты.

Следующей по программе форума была лекция от визажиста Лианы Бадретдиновой на тему «Дневной макияж». Лиана рассказала основы и лайфхаки дневного макияжа, а также наглядно продемонстрировала технику нанесения.

Между лекциями был организован праздничный фуршет с легкими закусками и ПП (принципы Правильного Питания) десертами, который сопровождался живой музыкой с исполнениями любимых женскому сердцу песен.

Завершающим этапом первого дня форума стала презентация «Гардероб мечты» от ведущего стилиста города Нижнекамска Эльвиры Халиуллиной. Вместе с ней участницы форума разобрали, что такое базовый гардероб и для всех ли он одинаковый, а также как создать гардероб, который будет соответствовать образу жизни. Всем присутствующим дамам организаторы презентовали шарфики, которые они использовали на мастер-классе







по завязыванию шарфа от стилиста.

«Шикарное, замечательное мероприятие! Женщине, маме очень нужно иногда посвятить время только себе. На женском форуме нам представилась уникальная возможность узнать много нового и интересного про питание, мейкап, гардероб. Очень хочется, чтобы данное мероприятие стало ежегодным! Спасибо большое профсоюзному комитету, всё было как всегда на высшем уровне!» — поделилась своими впечатлениями после первого дня форума инженер по организации перевозок УОТП Лилия Куликова.

На следующий день милых дам «ТАНЕКО» встречал саксофонист своей завораживающей и магической музыкой. Организаторы форума второй день полностью посвятили встрече с московским психотерапевтом Ириной Смолярчук. В своем семинаре «Переговоры с подростком» она затронула очень актуальные темы и дала рекомендации, как более мягко «пережить» подрост-



ковый возраст и остаться другом и близким человеком для своего ребенка. У присутствующих была возможность задать интересующие их вопросы, на которые они тут же получили развернутые ответы от психолога со стажем работы более 24 лет.

Программа форума получилась очень насыщенной и познавательной. Более 200 сотрудников АО «ТАНЕКО» получили возможность провести эти два дня с пользой для себя. Завершилось праздничное мероприятие награждением детей сотрудников Общества, которые приняли участие в конкурсе сочинений «Моя Мама». Тем самым 53 мамы получили накануне праздника сочинения, написанные рукой своего ребенка, в которых были самые теплые и нежные детские пожелания в адрес самого близкого человека.

Очень надеемся, что такой форум станет традиционным и каждый год, в канун праздника День матери, мы будем собирать милых дам на такие теплые встречи с участием различных специалистов.

**Текст:** Татьяна Трофимова,  
специалист  
АО «ТАНЕКО»

**В октябре «СИБУР Профсоюз» НИПИГАЗа и корпоративного центра организовали детские экскурсии к родителям в Свободном и Москве.**

50 детей сотрудников проектного офиса «Строительство Амурского ГПЗ» посетили профориентационную экскурсию на площадку строительства крупнейшего в мире завода по переработке газа в Свободном.

Юным гостям показали масштабы проекта, рассказали об уникальном грузовом оборудовании, показали «сердце завода» — центральную операторную АГПЗ.

Во время экскурсии детей познакомили с профессиями НИПИГАЗа и рассказали о правилах безопасности при нахождении на промышленных и строительных объектах.

Ребята увидели, как работает система пожаротушения, и познакомились с правилами работы с огнетушителем.

# В гости к родителям





После экскурсии маленькие гости сразились в детском интеллектуальном турнире «Знайки НИПИГАЗа».

В организации участвовала большая команда НИПИГАЗа — обеспечение безопасности детей взяли на себя службы безопасности дорожного движения и охраны труда. Специалисты охраны труда стали экскурсоводами, специалисты обеспечения инфраструктуры помогли с организационными моментами по питанию, в целом к организации мероприятия подключились десятки специалистов и руководителей проектного офиса. Дети получили массу положительных эмоций и впечатлений.

**Татьяна Лагунова,  
ведущий специалист оперативного учета:**

«Экскурсия вдохновила и взрослых, и детей! Она была познавательная и разнообразная, дети смогли увидеть масштабы завода. Кто-то из ребят после увиденного захотел стать пожарным. Здорово придумано то, что можно было даже примерить костюм пожарного, посидеть в пожарной машине и включить сирену. Игра «Знайки НИПИГАЗа» увлекла всех детей и взрослых, без исключения. Было весело и интересно!»

А в Москве юные нефтехимики по достоинству оценили корпоративный центр СИБУРа.

Дети сотрудников корпоративного центра узнали, где работают их родители, чем живет и как устроен большой СИБУР.

Детей встретил председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.

Сибурята познакомились с историей компании, узнали о ее главных ценностях, продукции, приняли участие в интерактивных конкурсах и научились основам экологичного поведения.

Более того, юные слушатели приняли участие в детском экоуроке и узнали, что пластик — не мусор, а полезный ресурс, который заслуживает второй жизни.

В завершение экскурсии детей ждал познавательный химический урок с настоящими опытами.

«Корпоративные коммуникации и «СИБУР Профсоюз» уже второй раз в этом году организовали экскурсию для детей сотрудников. В коридорах раздавался детский смех, маленькие ножки быстро семенили по коридорам, а сосредоточенные лица коллег в опен-спейсах расплывались в улыбках при виде радостных детских лиц в СИЗах компании», — рассказала Нина Чеглакова, ведущий специалист по социальному развитию «СИБУР Профсоюза».





# Здоровое хобби — моржевать!



Жить на Ямале и не плавать в холодной воде? Условиями Крайнего Севера три года назад воспользовались профсоюзные активисты из объединенной первичной профсоюзной организации «НОВАТЭК-Север» города Тарко-Сале и создали клуб моржевания. В минувшее воскресенье клуб закаливания и зимнего плавания «Профсоюзные моржи» азартно отметил очередную годовщину.

У проруби собрались приверженцы экстремального закаливания, гости и журналисты. Погода баловала, минус 18 по Цельсию располагала к воздушным и водным процедурам. Моржи радостно и энергично рассекали водную гладь озера Окуновое.

«В день рождения клуба мы решили присоединиться к акции «Всероссийский день закаливания», которую организует Всероссийская федерация зимнего пла-



вания, и зафиксировать свое присутствие на федеральном уровне», — отметила председатель профсоюзной организации «НОВАТЭК-Север» Дарья Мехеда.

В день клуба впервые решились на моржевание и новички. Семья Соловьевых полным составом с удовольствием закалилась в проруби и решила сделать моржевание полезной семейной привычкой. Стоит отметить, что у каждого любителя зимнего плавания имеется своя причина для моржевания. Татьяна Комиссар считает, что это хобби стало началом ее спортивного образа жизни. Дмитрий Шиленко уверен, что такие процедуры лучше всего укрепляют здоровье, а Виктория Гомзякова повстречала здесь единомышленников и нашла новых друзей. Руководитель клуба Михаил Адамович не представляет свою жизнь без моржевания и прилагает все усилия, чтобы процедуры закаливания были безопасными и комфортными. «С каждым годом мы совершенствуем конструкцию проруби, — рассказал он, — в этом году сделали ее длиной 6 м, чтобы тренироваться в плавании и ставить мировые рекорды».





# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже более 450 000! Подключайтесь!





**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере  
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
9 декабря 2022 года.

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815