

# #Ласточка

№38 (337)  
6 декабря  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** Профсоюзный день в Тюменском индустриальном университете

## Новости структурных организаций

**8** Профсоюзу ЗапСибНефтехима 50 лет!

**11** Молодые, активные, увлеченные

**16** Навстречу чудесам

**19** Всем участникам в подарок – только положительные эмоции

**21** С волейболом мы дружны

**22** Папа, мама, я – спортивная семья!

**23** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

## Моя профсоюзная карта



# Профсоюзный день в Тюменском индустриальном университете



**4 декабря в Тюменском индустриальном университете впервые прошел День Нефтегазстройпрофсоюза России.**

Проведение этого мероприятия стало возможным в результате заключения 12 октября 2023 года Соглашения о сотрудничестве между Тюменским индустриальным универ-

ситетом и Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. В нем отмечается, что стороны ру-

ководствуются необходимостью установления информационного обмена и проведения совместных мероприятий для студентов ТИУ – будущих членов Профсоюза.

В своем обращении к студентам Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин акцентировал

внимание на острой проблеме нехватки квалифицированных специалистов в нефтегазовом комплексе и все возрастающей конкуренции на рынке труда за работников смежных, сквозных профессий, в частности, со строительными компаниями. «Образовательная система должна быть нацелена на формирование единого, гармоничного образовательного процесса, и начинается в дошкольных учреждениях, сопровождается обучающегося в школе, учреждениях среднего специального, высшего образования, и завершается реализацией образовательных программ дополнительного профессионального образования. Добиться решения кадровых проблем се-

годня возможно за счет синергии вузовской и отраслевой науки, практико-ориентированного образования и реального производства», – подчеркнул Александр Корчагин.

«Сильный профсоюз – это всегда гарантия трудового успеха. И то внимание, которое оказывает сегодня Нефтегазстройпрофсоюз России Тюменскому Индустриальному Университету, очень почётно для нас». Именно с этих слов начал свое выступление исполняющий обязанности ректора Тюменского индустриального университета Юрий Клочков. «В рамках нашего сотрудничества ведется работа по актуализации реализуемых в ТИУ образователь-





ных программ, их приближению к требованиям профессиональных стандартов, проводится профессионально-общественная аккредитация программ в интересах нефтегазового комплекса. Уверен, что сегодняшняя встреча будет способствовать развитию нашего взаимодействия и привлечет внимание молодежи к деятельности отраслевого Профсоюза», — резюмировал Юрий Ключков.

Как отметила председатель Сургутской районной организации Татьяна Зайцева, «на протяжении многих десятилетий ТИУ осуществляет подготовку высококвалифицированных инженерных кадров для стра-

тегических отраслей промышленности, является флагманом образовательной, интеллектуальной и научной жизни региона. Здесь создана уникальная научно-образовательная база, сконцентрированы большие ресурсы для обеспечения вклада университета в достижение национальных целей развития российской экономики».

Председатель ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай подчеркнул, что «выпускники Тюменского индустриального университета становятся востребованными работниками, ответственными членами профсоюза, чьи знания и навыки позволяют успешно реализовывать масштабные проек-



ты Сургутнефтегаза. Профсоюз всегда уделял пристальное внимание проблемам молодежи, вовлекая ее в свои ряды, видя в ней будущее. И сегодня создаются необходимые условия для того, чтобы зажечь интерес молодых к научной работе, спорту и здоровому образу жизни, к проявлению молодежных инициатив и лидерских качеств во всех сферах деятельности. Мы поддерживаем молодых специалистов, которые едут работать на отдаленные месторождения, участвуют в конференциях, семинарах, заняты написанием научных трудов, развитием профессиональных компетенций».

**«Образовательная система должна быть нацелена на формирование единого, гармоничного образовательного процесса, и начинается в дошкольных учреждениях, сопровождает обучающегося в школе, учреждениях среднеспециального, высшего образования, и завершается реализацией образовательных программ дополнительного профессионального образования».**

***Александр Корчагин***

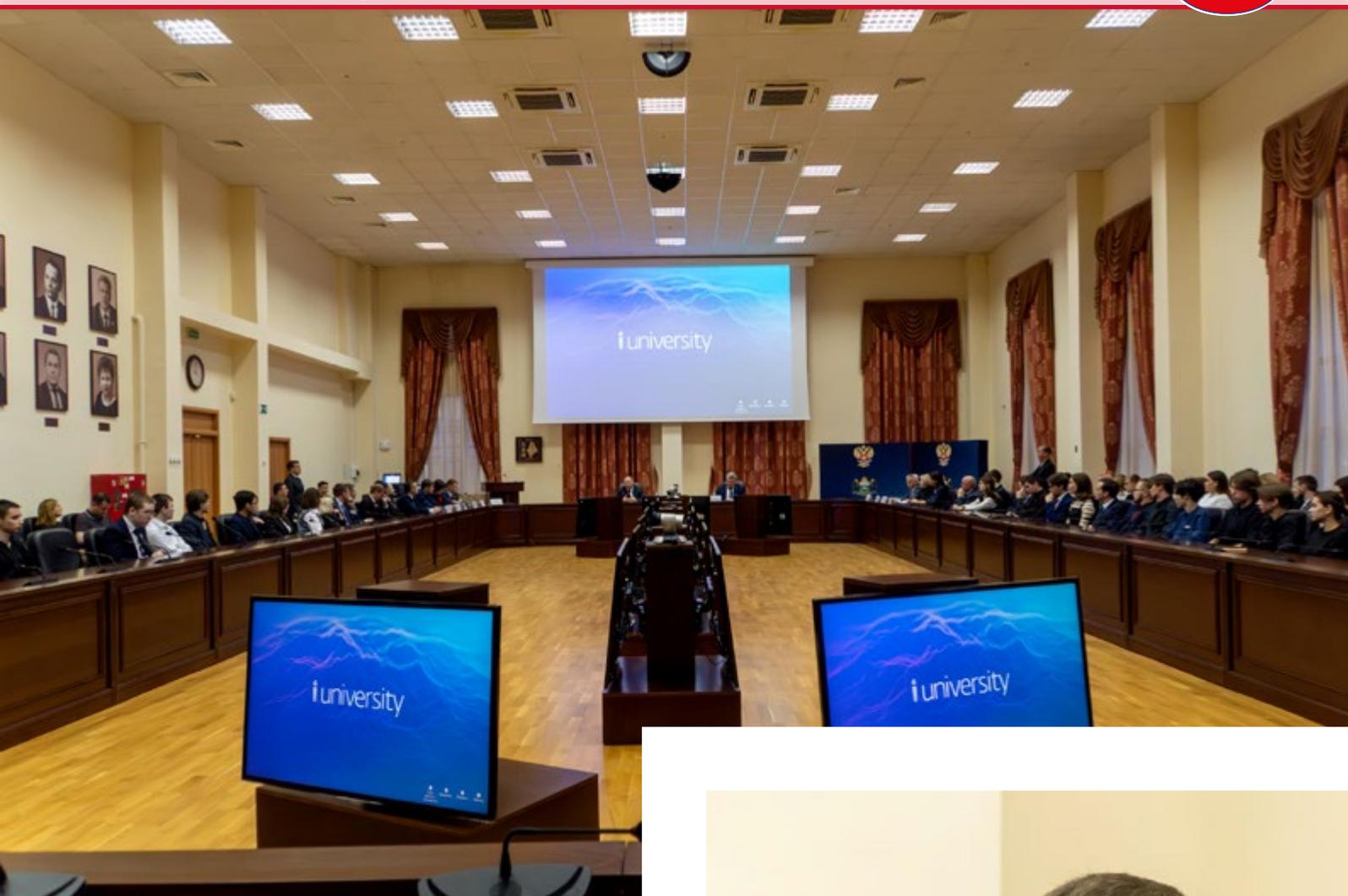
По мнению представителя ООО «Харампурнефтегаз» Ирека Насырова, «важнее не количество, а качество работы и конечный результат. В Обществе мы активно развиваем институт наставничества, то есть закрепляем за студентами кураторов, наставников из числа наиболее опытных, квалифицированных наших работников. И эта работа приносит свои плоды: вчерашние студенты возвращаются к нам на работу – свыше 20 молодых специалистов мы приняли на работу в 2024 году».

Заместитель председателя ППО «ЗапСибНефтехим» Алексей Жарновский рассказал студентам о возможностях, ко-

торые открываются перед молодыми специалистами, пришедшими к ним на работу сразу после окончания учебных заведений, отметив, что «на ЗапСибНефтехиме, как и во всей компании, создано и активно развивается молодежное движение, состоящее из амбициозных и целеустремленных ребят, миссией которого является создание благоприятной среды для адаптации, выстраивания долгосрочных отношений и раскрытия потенциала молодого поколения специалистов».

Завершилось мероприятие вручением сертификатов стипендиатов Нефтегазстройпрофсоюза России успешным и ак-





тивными студентам ТИУ, занимающимся профсоюзной деятельностью.

В следующем году запланировано увеличение размера стипендии Нефтегазстройпрофсоюза России до 15 тыс. руб. в месяц, а также количества стипендий для студентов ТИУ – ее будут получать 15 человек.

Напомним, что в рамках сотрудничества в Тюменском индустриальном университете уже открыт информационный стенд о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России. У студентов будет возможность участия в молодежных мероприятиях Нефтегазстройпрофсоюза России, конкурсе дипломных проектов в области охраны труда и здоровья.





# Профсоюзу ЗапСибНефтехима 50 лет!

Первичная профсоюзная организация ООО «ЗапСибНефтехим» отметила 50-летний юбилей. Праздник в честь исторического события прошел в Тобольском драматическом театре и собрал большую сплоченную семью профсоюзных лидеров, активистов, ветеранов, волонтеров и штатных сотрудников предприятия.

Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов поздравил коллег, награбил благодарностями и памятными подарками – наручными часами лучших уполномоченных по охране труда, профсоюзных акти-

вистов, а также сотрудников, личным примером продвигающих здоровый образ жизни и приверженность к спорту.

«Ваша организация – одна из лучших в «СИБУР Профсоюзе». Благодаря конструктивному взаимодействию и социальному партнерству профсоюза и руководства предприятия на заводе решаются все социальные вопросы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности. Работа профсоюза охватывает ключевые сферы: культуру и отдых, здоровый образ жизни, физкультуру и спорт. Активная работа ведется с семьями и детьми сотрудников, а также с ветеранами предприятия. Ценна деятельность уполномоченных по охране труда и промышленной безопасности. Будем продолжать. Еще лучше, еще интереснее. Всем сотрудникам и профсоюзным активи-





стам спасибо за активную жизненную позицию, идеи, инициативы и заботу о людях! С юбилеем!» – отметил Вячеслав Харитонов.

Председатели цеховых комитетов и штатные сотрудники профсоюза исполнили песню о традициях, истории и важных событиях из жизни профсоюзной организации, о временах, когда профсоюз сыграл объединяющую роль, сплотив работников и работодателя для реализации общих целей.



Андрей Чертогонов, старший инженер по планированию «ЗапСибНефтехим»:

«Празднование юбилея прошло на высшем уровне, встреча гостей, удивительный фуршет под аккомпанемент саксофона, торжественная церемония и концерты лидеров цеховых комитетов, совета ветеранов и Макса Лидова вместе с группой музыкантов! Профсоюз, так держать и только вперед с повышением планки достижений, а мы в этом поможем!»





# Молодые, активные, увлеченные

**В Управлении автоматизации и метрологического обеспечения ООО «Газпром добыча Уренгой» работают 332 человека, из числа которых 122 работника в возрасте до 35 лет — иными словами, в коллективе 37% молодежи.**

Цифра немаленькая, а за ней — целая вселенная интересов и увлечений каждого из энергичных сотрудников, которые те стремятся реализовать помимо своих ежедневных производственных задач. В этом молодежь предприятия всецело поддерживает профсоюз филиала.

Киберспорт — это не просто компьютерные игры, в которые играют дети



и подростки, чтобы скоротать время между школьными занятиями, как многие из нас до сих пор считают. Для взрослых работающих людей это еще и уникальная возможность сплотиться с коллегами в единой – пусть и игровой – цели и провести время в классной дружеской атмосфере. Виртуальные баталии в дисциплинах Counter Strike и Dota 2 проводятся в филиале уже в течение четырех лет и пользуются огром-

ной популярностью у молодых сотрудников. На турниры среди работников управления собирается подчас более полусотни человек.

Но, разумеется, не компьютерными играми едиными живут и увлекаются молодые сотрудники УА и МО. При поддержке ППО филиала проходят – и с большим успехом – соревнования по настольным играм. Молодежь филиала играет в настольные игры, сообразуясь со своими ин-





тересами: кто-то – в «Манчкин», кто-то – в «Имаджинариум», кто-то – в «Свинтус». Рассказывает Айсэль Зелинская, техник 1-й категории, автор идеи проекта «настолок»: «Играть я начала относительно недавно – лет семь назад. На сегодняшний день у меня более 30 настольных игр. Профсоюзная организация филиала, где я работаю, однажды собирала разные идеи мероприятий для молодежи, и мне показалось, что настольные игры сюда вписываются как нельзя лучше».

Многие «настолки» считаются полезными, поскольку развивают логику, учат работать в команде и даже дают понимание того, как управлять конфликтами. Но таких, чтобы знакомили с деятельностью профсоюзных организаций и показывали преимущества профсоюзного членства, раньше не существовало. Игра-викторина «Вступай в профсоюз», которую придумали в Нефтегазстройпрофсоюзе России два года назад, – не просто развлечение для сотрудников Общества. Сотрудники УА и МО



охотно включаются в игру и получают настоящее удовольствие – и от общения, и от того, что видят: их знания на профсоюзную тематику успешно проходят любые проверки.

Квиз – игра интеллектуально-развлекательного характера. Видов квиза много, в том числе тех, которые проводятся при поддержке «первички» УА и МО для молодых сотрудников – как для вахтового персонала, так и для тех, кто трудится в офисах. В них участникам предлагается ответить на 39 вопросов из семи раундов, охватывающих различные темы, а все присутствующие получают возможность не только весело провести время, но и проверить свою эрудицию.

Ночь, машины, заборы, крыши, подвалы, адреналин и вкус победы – вот те слова, которыми молодые сотрудники УА и МО описывают еще один популярный проект первичной профсоюзной организации филиала при поддержке УГПУ и НГДУ Общества – автоквест «Ночной дозор». По словам вдохновителя проекта, слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4-го разряда Валерии Сургуладзе, для нее самой идея была логичной, а составлять задания было несложно, поскольку Валерия и сама периодически участвовала в городском «Ночном дозоре», часто принимала участие в квизах и квестах, связанных с тематикой Нового Уренгоя. «Как организатор



и участник городского «Ночного дозора», я подумала: а почему бы не реализовать его в рамках Общества? При поддержке председателя профсоюзной организации нашего филиала Сергея Сахарова появилась возможность реализовать проект». На старте квеста команды получают через веб-сайт задания, которые должны выполнить при помощи загадок, кодовых слов, фотографий мест по всему городу и специального кода, который необходимо ввести для подтверждения азартно выполняемых участниками заданий. Мероприятие оказалось настолько интересным работникам, что в следующем году планируется уже не одна игра, а целый сезон.





# Навстречу чудесам

Семьи с особенными детьми первыми побывали на новогоднем представлении на базе отдыха «Ландыш» Компании «Татнефть». Праздник организовала Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация совместно с центром сопровождения социальных программ ЦОБ ПАО «Татнефть».

Изготовить сквиш – анти-стресс-игрушку – непросто. Но, как убедились ребята, вполне возможно, ведь руководитель мастер-класса доходчиво объясняет каждый шаг. А изготовление волшебной новогод-

ней свечи?! В распоряжении ребят только натуральные материалы: вошина, ароматические масла, бусинки для украшения. И вот уже в руках детей необыкновенный новогодний сувенир, который они вместе с антистресс-игрушкой заберут домой.

Во время развлекательно-игровой мультимедийной программы дети, разделившись на команды, демонстрировали знания о мультяшных персонажах. Всех в восторг привели Эльфы и шоу





Светящихся барабанов. Ребята и сами примерили на себя роли волшебных музыкантов.

«У нас трое детей, старшая из них — особенная. Такие мероприятия развивают ребят. Командные игры, в которых каждый вносит вклад в общий успех, зрелищные шоу — все это интересно и учит чему-то новому. И наша особенная дочь Злата в такой атмосфере оживает. Нам здесь нравится. Все организовано отлично. Спасибо за праздник!» — говорит Дарья Цвященко.

И какой же Новый год без Деда Мороза и Снегурочки?! Встреча с ними прошла в их сказочной резиденции на поляне

«Ландыша», где случаются чудеса и вручаются новогодние подарки.

«Традиционно череду новогодних мероприятий мы начинаем с празднования Нового года с семьями, в которых воспитываются особенные дети. В нашей территориальной организации таких более 20. Каждый раз стараемся разнообразить программу, чтобы дети провели день интересно и познавательно. Могли повеселиться, что-то сделать своими руками, потанцевать, поиграть, пообщаться. Нас радует, что семьи с удовольствием откликаются, приезжают», — говорит Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

# Всем участникам в подарок — только положительные эмоции



**27 ноября Пермской территориальной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России была организована интеллектуальная игра среди членских организаций нефтегазовой отрасли, посвященная Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.**

В мероприятии участвовали 20 команд, объединивших 142 члена профсоюза из разных профсоюзных организаций нефтегазовой отрасли Пермского края. Для того чтобы принять участие в интеллектуальной

игре, также приехали команды из города Очёр (ППО АО «Очёрский машиностроительный завод») и из города Чернушка (ППО ООО «Чернушинское УТТ»), преодолев несколько сотен километров!

Участников поприветствовала председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Саулина: «Пусть это мероприятие подарит вам только положительные эмоции, азарт и удовольствие! Поздравляю всех с прошедшим праздником и желаю оставаться такими же активными членами Профсоюза!»



По итогам интереснейшей схватки в интеллектуальной игре призерами стали следующие команды:

- 1-е место** – «Дайте наводку» (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»);
- 2-е место** – «Газораспределительная шляпа» (ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз»);
- 3-е место** – «Портал 228» (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»).

За 20-е место и волю к победе была награждена команда «По Химичим» (ППО АО «ГалоПолимер Пермь»). Благодарим всех участников игры за организованность, вовлеченность и старание! Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России рада ор-

ганизовывать мероприятия, которые дарят позитивные эмоции и удовольствие нашим членам Профсоюза!

«Несмотря на долгий путь, мы несколько не пожалели, что приехали поучаствовать в данной игре, и всегда рады быть приглашенными на все активные мероприятия Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России!» – Мария Карлышева (ППО ООО «Чернушинское УТТ»).

«От команды [#непопроекту](#) хочу выразить огромную благодарность организаторам за прекрасный вечер! Все было как всегда на высоком уровне, вопросы составлены грамотно!» – Сергей Ларионов (ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез»).



# С волейболом мы дружны

**Профсоюзная организация «Роснефть»-НТЦ» провела ежегодный корпоративный турнир по волейболу, участниками которого стали более 30 спортсменов-любителей.**

В турнире участвовали сотрудники из различных управлений, в том числе смешанных команд: «Управление геологии и разработки», «Управление промышленного строительства», «Управление инженерных изысканий»; «Управление инжиниринга», «Управление лабораторных исследований», «Управление по ИТ и развитию технологий проектирования», «Управление технологического проектирования».

После упорной борьбы и захватывающих матчей победителем турнира стала команда из «Управления геологии и разработки». Второе место заняли участники из «Управления инжиниринга», а третье – смешанная команда из «Управления технологического проектирования» и «Управления промышленного строительства».

Мероприятие стало отличной возможностью для сотрудников разнообразить свою работу, проявить спортивные способности и укрепить командный дух. Такие корпоративные мероприятия способствуют повышению эффективности работы коллектива и созданию приятной рабочей атмосферы.



# Папа, мама, я – спортивная семья!

**Семья инженера ИЛ-ЦЗЛ Юлии Щелочковой приняла участие в областной спартакиаде среди семейных команд «Папа, мама, я — спортивная семья!».**

На празднике спорта в Самаре наша команда защищала честь всего города, поскольку от одного муниципального образования допускалась только одна семья. Программа спартакиады включала в себя два этапа: конкурсный (интеллектуальный) и спортивный.

Первый состоял из семейного квиза и конкурса

поделок на темы «Год семьи», «Спортивная семья», «Спорт — норма жизни», а также допускались кулинарные изделия. Спортивный этап включал в себя прохождение следующих дисциплин: полоса препятствий, надувной футбольный дартс, баскетбольный тир, кнопочный бой, супер-реакция, удержи гантелю,

аэробейсбол, кактус кольцеброс, головоломка, прыжок в длину с места, поднимание туловища из положения лежа на спине, наклон вперед из положения стоя с прямыми ногами на гимнастической скамье.

Всего на старт спартакиады вышли 24 семейные команды, а победителем соревнований стали наши Щелочковы — Юлия вместе с мужем Максимом и сыном Сашей!

# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

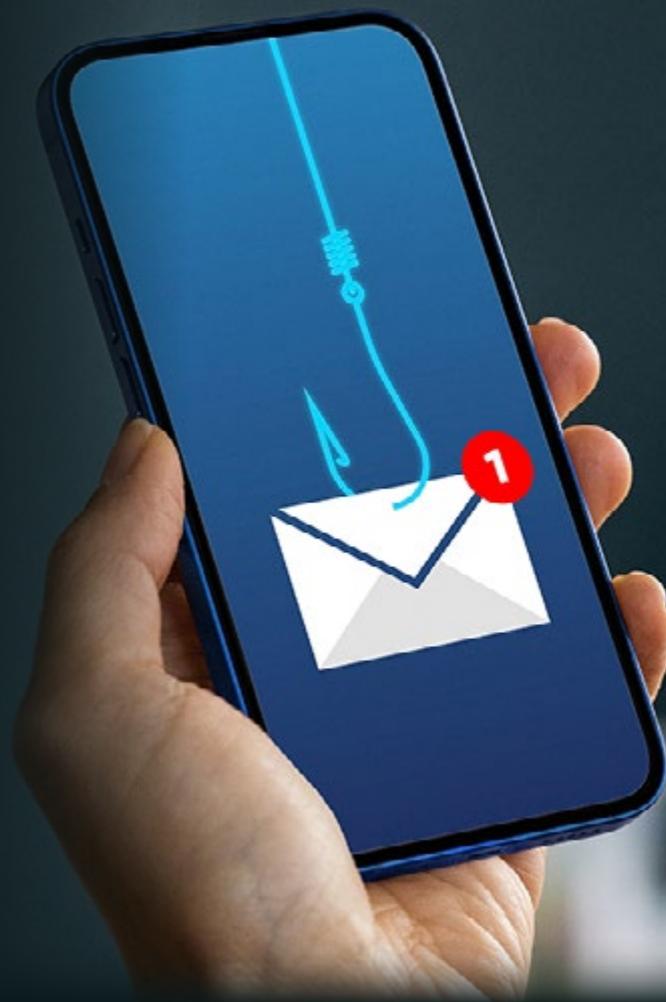
После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идет речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где вы видели последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просит об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**



- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**600 000!**  
Подключайтесь!



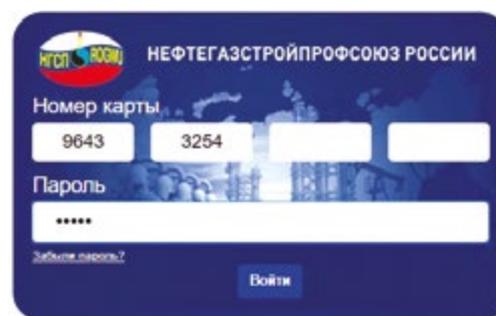
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



 5

#### Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

#### Главный редактор:

Александр Корчагин

#### Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
13 декабря 2024 года

Макет:  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815