Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№22 (362)
20 июня
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 Северная комиссия Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России рассмотрела ключевые проблемы северных территорий

Моя профсоюзная карта

Новости структурных организаций

7 «Горячее сердце»

9 «Родина — в твоем сердце»

13 Спортивный драйв газодобытчиков

16 Футбол как стратегия: или как спорт влияет на корпоративную культуру СИБУРа

19 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Северная комиссия Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России рассмотрела ключевые проблемы северных территорий

10 июня в смешанном формате (видеоконференция и очно) прошло заседание постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав работников Крайнего Севера и приравненных к нему местностей.

Основным вопросом для обсуждения стал ход реализации постановления Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10–4, посвященного защите социально-экономических прав работников Севера, а также северных межрегиональных конференций.

Приоритетные направления работы

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь отметил эффективность работы комиссии в решении социально-экономических вопросов.

Александр Корчагин, председатель комиссии, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, подчеркнул достижения:

- сохранение социальных гарантий для жителей Севера в рамках «регуляторной гильотины»;
- прогресс в пенсионном обеспечении;
- продвижение инициатив по процентным надбавкам для молодежи.

Однако часть проблем остается нерешенной. Некоторые из них включены в перечень поручений Президента РФ, и профсоюзы будут контролировать их выполнение. Другие вопросы планируется вынести на рассмотрение Генерального Совета ФНПР для поиска механизмов их решения.

Жилищный вопрос и доходы населения

Председатель Сахалинского областного союза организаций профсоюзов Александр Кознов предложил распространить программу «дальневосточной ипотеки» (2% годовых) на все северные регионы.

Председатель Союза организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа Сергей Цыганков констатировал двукратное сокращение разрыва между средней зарплатой в округе и по России за 23 года, что снижает роль северных коэффициентов и процентной надбавки.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Коми Алексей Кулиш и председатель Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов»

Александр Коротких акцентировали необходимость:

- введения процентных надбавок для молодежи до 35 лет с первого дня работы;
- сохранения действующих коэффициентов после 2025 года.

Здравоохранение и кадровые вызовы

Председатель Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Юрий Офицеров предложил возобновить северные конференции. Заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Кирилл Богуш проинформировал о роли собственных лечебных и оздоровительных объектов в ПАО «Газпром» в решении задачи поддержания здоровья работников на Севере, однако Александр Корчагин выразил обеспокоенность планами по закрытию части здравниц, подчеркнув важность их сохранения для поддержания здоровья работников.

Тематику сохранения здоровья работников на Севере продолжил заместитель председателя Российского независимого профсоюза работников угольной про-

мышленности Александр Власов, выделив ключевые проблемы:

- слабая оснащенность медучреждений;
- дефицит медицинских кадров.

Транспорт, демография и пенсионная реформа

Заместитель председателя дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ Нелли Погодина привела положительный пример Карелии, где развитие транспорта создало новые рабочие места.

Председатель Архангельской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Александр Тимофеев (Архангельская область) озвучил тревожную статистику сокращения населения с 1991 года: Мурманская область –45%, Карелия –42%, Архангельская область –37%.

В таких условиях реализация инициативы профсоюзов о льготной досрочной пенсии для северян в 55 лет для мужчин и 50 лет для женщин помогла бы решить задачи привлечения так необходимой рабочей силы.

Напомним, что ранее, 10 апреля 2025 года, первый заместитель Председателя комитета Государственной Думы по энергетике Павел Завальный обратился с письмом

к заместителю Председателя Правительства РФ Юрию Трутневу, в котором предложил внести в пенсионное законодательство ряд поправок, включая увеличение пенсионных коэффициентов для северян и введение дополнительных льгот.

Главный правовой инспектор Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Михалев выступил с рядом предложений для целей привлечения и удержания работников на Севере, такими как предусмотреть дополнительное снижение возраста выхода на пенсию для северян, имеющих необходимый стаж для льготного досрочного выхода на пенсию.

Итоги заседания

Комиссия рекомендовала Генсовету ФНПР:

- Проанализировать выполнение постановления Генерального Совета ФНПР от 24.11.2021 № 10–4;
- Разработать механизмы решения актуальных проблем;
- Возобновить практику северных конференций.

«Объединение усилий профсоюзов, власти и бизнеса позволит создать достойные условия жизни на Севере и остановить отток населения», — резюмировал Александр Корчагин.

«Горячее сердце»

Социальная комиссия студенческого профкома РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина за неравнодушное отношение к людям, активную гражданскую позицию и реализацию социально значимых инициатив стала лауреатом всероссийской общественно-государственной инициативы с международным участием «Горячее сердце» и была награждена символом «Горячее сердце».

Премия учреждена Фондом социально-культурных инициатив и вручается молодежи в возрасте до 23 лет, проявившим неравнодушие и активную гражданскую позицию, бескорыстно пришедшим на помощь людям или преодолевшим трудные жизненные ситуации.

Инициатива реализуется совместно с Министерством просвещения РФ, Министерством науки и высшего образования РФ, Министерством РФ по делам гражданской обороны, МВД РФ, Министерством обороны РФ, Следственным комитетом РФ,

Федеральным агентством по делам СНГ, Уполномоченным при Президенте РФ по правам ребенка, а также общественными организациями и фондами.

Ежегодно по итогам рассмотренных представлений издается Почетная книга «Горячее сердце», в которую заносятся истории номинантов. В 2025 году в их число вошла статья о плодотворной работе Социальной комиссии студенческого профкома и вкладе в развитие добровольчества и волонтерства в Губкинском университете.

Электронная версия Почетной книги «Горячее сердце» 2025 года:

«Родина — в твоем сердце»

Сотрудники групп компаний «Газпром бурение» и «РусГазБурение», члены Профсоюза, приняли участие в патриотическом молодежном слете «Родина — в твоем сердце». Соревнования проходили с 4 по 8 июня в Оренбурге на учебном полигоне воинской части, в условиях, приближенных к армейским, с проживанием в палатках и питанием из полевой кухни. Организаторами мероприятия выступили «Газпром профсоюз», ООО «Газпром переработка», ОППО «Газпром переработка профсоюз» и ОППО «Газпром бурение профсоюз».

В мероприятии приняли участие более 200 человек из 27 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также члены российских студенческих отрядов.

В течение четырех дней команды прошли более 30 различных этапов, среди которых метание ножей, комплексное упражнение «Квадрат», доставка боеприпасов под огнем противника переползанием на боку, отрывка и маскировка одиночных окопов для стрельбы из автомата лежа, надевание противогаза и общевойскового защитного комплекта, извлечение раненого из БТР, стрельба из АК из положения лежа, стрельба из ПМ, оказание первой медицинской помощи, сборка и разборка автомата, метание гранат, полоса препятствий и многое другое.

По итогам соревнований команда «Титаны БурГаза» вошла в десятку победителей. Также команда группы компаний заняла 1-е место в номинации «Лучший

расчет зенитной установки», 2-е место в номинации «Отрывка и маскировка одиночных окопов». В личном зачете Денис Низамиев показал лучший результат в метании ножей, а капитан команды Александр Марченко стал лучшим в нормативах «Неполная разборка оружия (автомат Калашникова)» и «Сборка оружия после неполной разборки (автомат Калашникова)».

Слет проводился в рамках празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и проведения Года защитника Отечества в Российской Федерации.
По окончании соревнований «Титаны БурГаза» выразили благодарность руководителю команды Сергею Прокофьевичу за возможность участия, поддержку и веру в команду.

Команду групп компаний представили:
Сергей Прокофьевич Рагуля – председатель ОППО «Газпром бурение профсоюз», руководитель команды;

Александр Марченко, электромонтер по обслуживанию буровых 6-го разряда филиала «Оренбург бурение — Восточная Сибирь», капитан команды;
Денис Низамиев, координатор проекта «Газпромнефть-Хантос» (СУП) филиала «Астрахань бурение — Западная Сибирь»;
Данияр Ильманбетов, помощник мастера бурового филиала «Астрахань бурение — Западная Сибирь»;
Нурнияз Бекесов, главный технолог ООО «Сервисный Центр СБМ»;
Артем Седов, инженер-механик 1-й категории ООО «Сервисный Центр СБМ»;
Марина Зайцева, ведущий специалист ООО «РусГазБурение»;
Дарья Картавцева, начальник отдела материально-технического обеспечения ООО «ЦЦС».

Спортивный драйв газодобытчиков

В компании «Газпром добыча Краснодар» завершились XIII Спартакиада и IX туристический слет работников

Крупнейшие корпоративные события этого года объединили газовиков 10 структурных подразделений «Газпром добыча Краснодар». Организаторами мероприятий традиционно выступила администрация совместно с Объединенной первичной профсоюзной организацией предприятия.

XIII Спартакиада работников Общества состоялась в краевой столице Кубани. В мероприятии приняли участие более 300 спортсменов. Соревнования выявили сильнейших в футболе, легкой атлетике, плавании, шахматах, волейболе и гиревом спорте. В результате победителем общекомандного зачета стало

Вуктыльское газопромысловое управление. Вторую ступень пьедестала почета заняла сборная Линейного производственного управления межпромысловых трубопроводов. Бронзовый кубок достался коллективу администрации.

Туристический слет ООО «Газпром добыча Краснодар» — еще одно долгожданное событие для работников компании. Он прошел в Горячем Ключе Краснодарского края и объединил более 200 любителей путешествий и активного образа жизни.

Желающие проверить свои силы в туристическом многоборье соревновались в умении разжигать костер, плести узлы и оказывать первую медицинскую помощь. Последняя дисциплина впервые вошла в программу турслета как отдельное состязание.

Финальными испытаниями стали полоса препятствий и спортивное ориентирование, а также конкурс поваров и творческое соревнование, где газовики продемонстрировали свои артистические способности и чувство юмора.

В результате победителем и обладателем главного трофея турслета стал коллектив Инженерно-технического центра. Почетное второе место досталось Службе корпоративной защиты. Замкнула тройку лидеров команда администрации.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Олег Матвиенко подчеркнул: «Спартакиада и турслет вновь собрали вместе всех сотрудников компании, северян и южан, став ярким доказательством того, что спорт не только развивает тело, закаляет дух, но и сплачивает коллектив. Каждый участник выкладывался полностью, доказывая, что упорство и желание победить способны творить чудеса. Главным здесь было не количество наград или званий, а атмосфера честной борьбы, взаимовыручка и работа на общий результат. Именно это и делает корпоративные события по-настоящему значимыми».

Футбол как стратегия: или как спорт влияет на корпоративную культуру СИБУРа

Спорт в СИБУРе давно стал не просто формой досуга, а важной частью корпоративной культуры, объединяющей сотрудников из разных регионов, профессий и поколений. Два масштабных футбольных события — «Соловьиное лето — 2025» и турнир по мини-футболу в рамках спартакиады СИБУР Профсоюза «Новые ресурсы» — еще раз показали, как спорт способен вдохновлять и раскрывать лучшие качества команды.

Профсоюзная организация ООО «БИАКСПЛЕН» организовала главный спортивный праздник предприятия — футбольный турнир «Соловьиное лето». Это мероприятие с уже сложившейся историей и традициями. Его итоги в 2025 году в очередной раз подтвердили, что слажен-

ность, подготовка и командный дух — ключ к успеху. Как и год назад, на пьедестале оказались Новокуйбышевск (бронза), Балахна (серебро) и неизменные победители из Томска, завоевавшие титул в пятый раз подряд.

А в другом уголке большой команды СИБУРа — в рамках корпоративной спартакиады — прошел турнир по мини-футболу, организованный СИБУР Профсоюзом «Новые ресурсы». Здесь встретились представители подразделений из Краснодара и Тюмени, а также

студенты-партнеры из КубГТУ (Кубанский государственный технологический университет). Победу в финале с убедительным счетом 5:0 одержала сборная тюменского офиса, показав высокую степень подготовки и сыгранности.

Несмотря на разницу в масштабе и формате, оба турнира служат одной цели — укреплению связей между коллегами, развитию корпоративных ценностей и продвижению здорового образа жизни в компании. Футбол в СИБУРе — это больше, чем спорт. Это модель командной работы, взаимопомощи и стремления к лучшему результату, отражающая подход компании к делу в целом.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

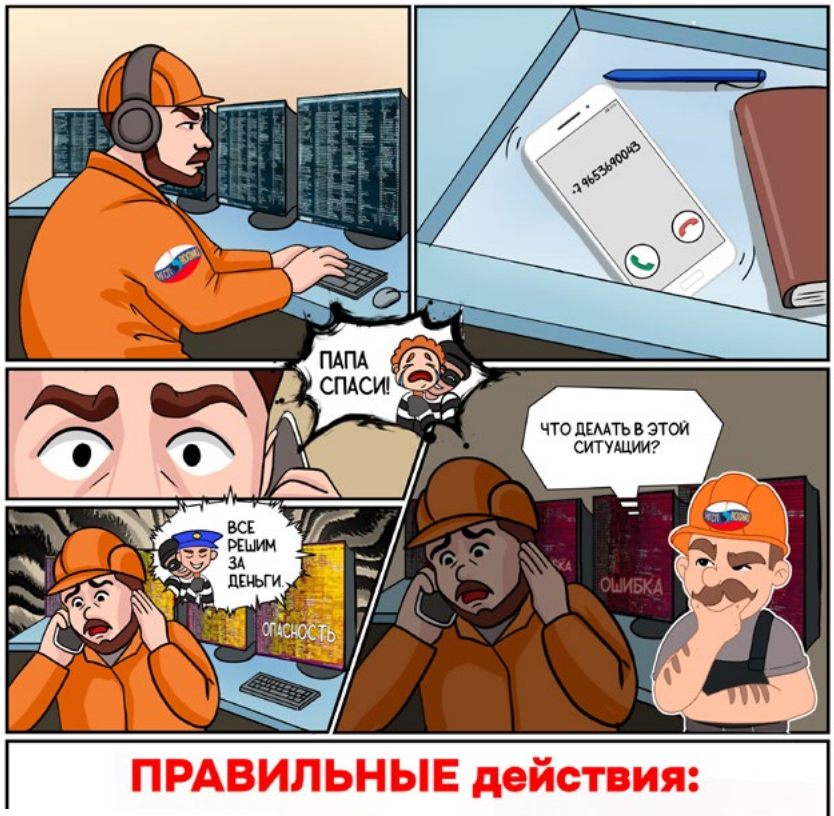
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

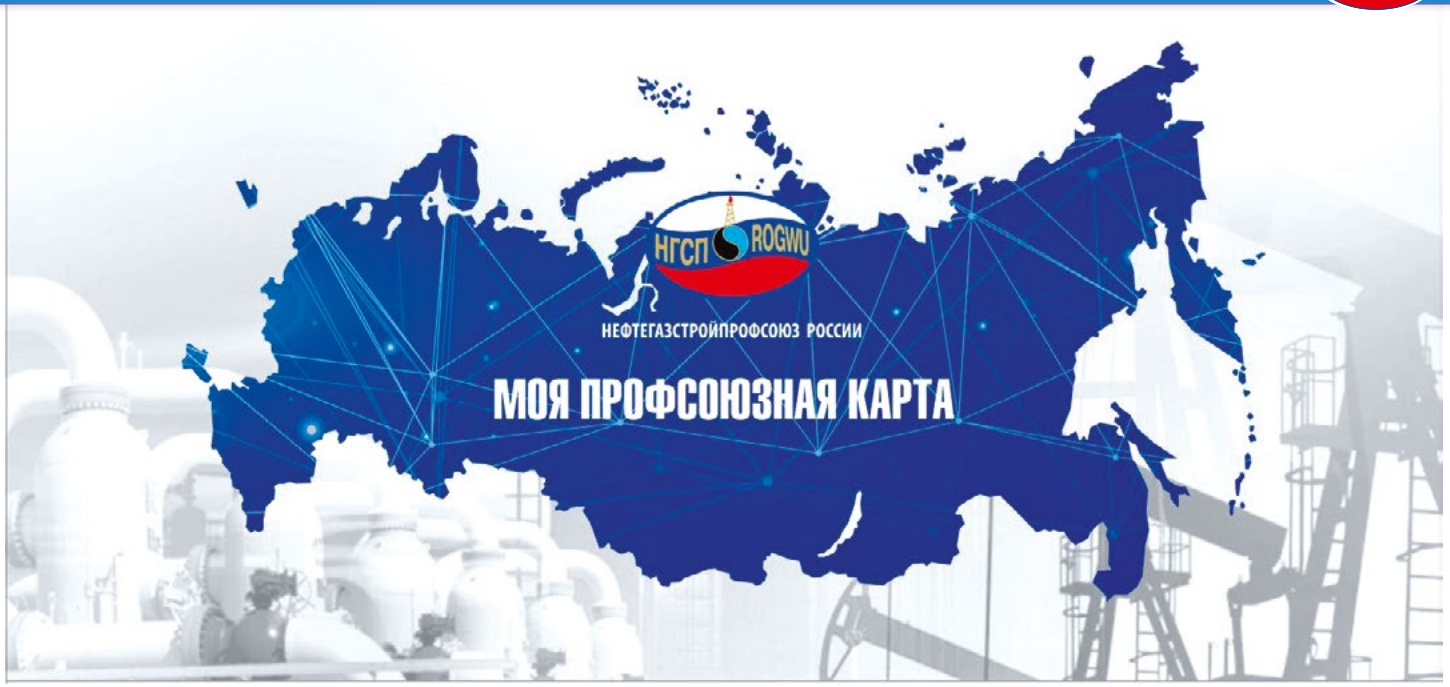
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более

600 000!

Подключайтесь!



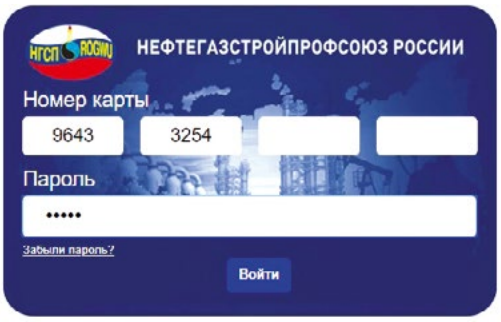
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 15 августа 2025 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815