

#Ласточка

№31 (244)
14 октября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

2 Дополнительная поддержка мобилизованных закреплена в Отраслевом соглашении

3 Определен «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»

8 Охрана труда в приоритете у членов Профсоюза

Моя профсоюзная карта

10 Член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГУП РК «Черноморнефтегаз» Иван Абазер — лауреат федерального проекта «Золотые имена народов России»

12 Память всегда возвращает меня в Надым

15 Работники «СИБУР-Кстово» развивают новые компетенции

17 Копилка добрых дел ППО ООО «НК «Роснефть»-НТЦ»

18 Профсоюз всегда готов прийти на помощь

21 Восхождение на гору Папай

22 Цифровая гигиена



Дополнительная поддержка мобилизованных закреплена в Отраслевом соглашении



Общероссийский
профессиональный союз
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства

Общероссийское
отраслевое объединение
работодателей нефтяной и
газовой промышленности

Председатель



А.В. Корнягин

Президент



П.Н. Завальный

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
в Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса
Российской Федерации на 2020-2022 годы
(подписано в городе Москве 12 октября 2022 года)**

12 октября подписано дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы.

В Отраслевом соглашении появилась норма о мерах дополнительной поддержки работников, призванных по мобилизации на военную службу, а также членов их семей.

Так, Отраслевое соглашение дополнено пунктом относительно обязательств работодателей реализовывать комплекс мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

Президиум Профсоюза считает, что данное дополнение Отраслевого соглашения является своевременным и значимым для работников нефтегазовой отрасли.

Определен «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»



11 октября состоялся решающий этап финала проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России».

Участники конкурса прошли сложный путь, можно смело сказать, что это была практически борьба на выживание.

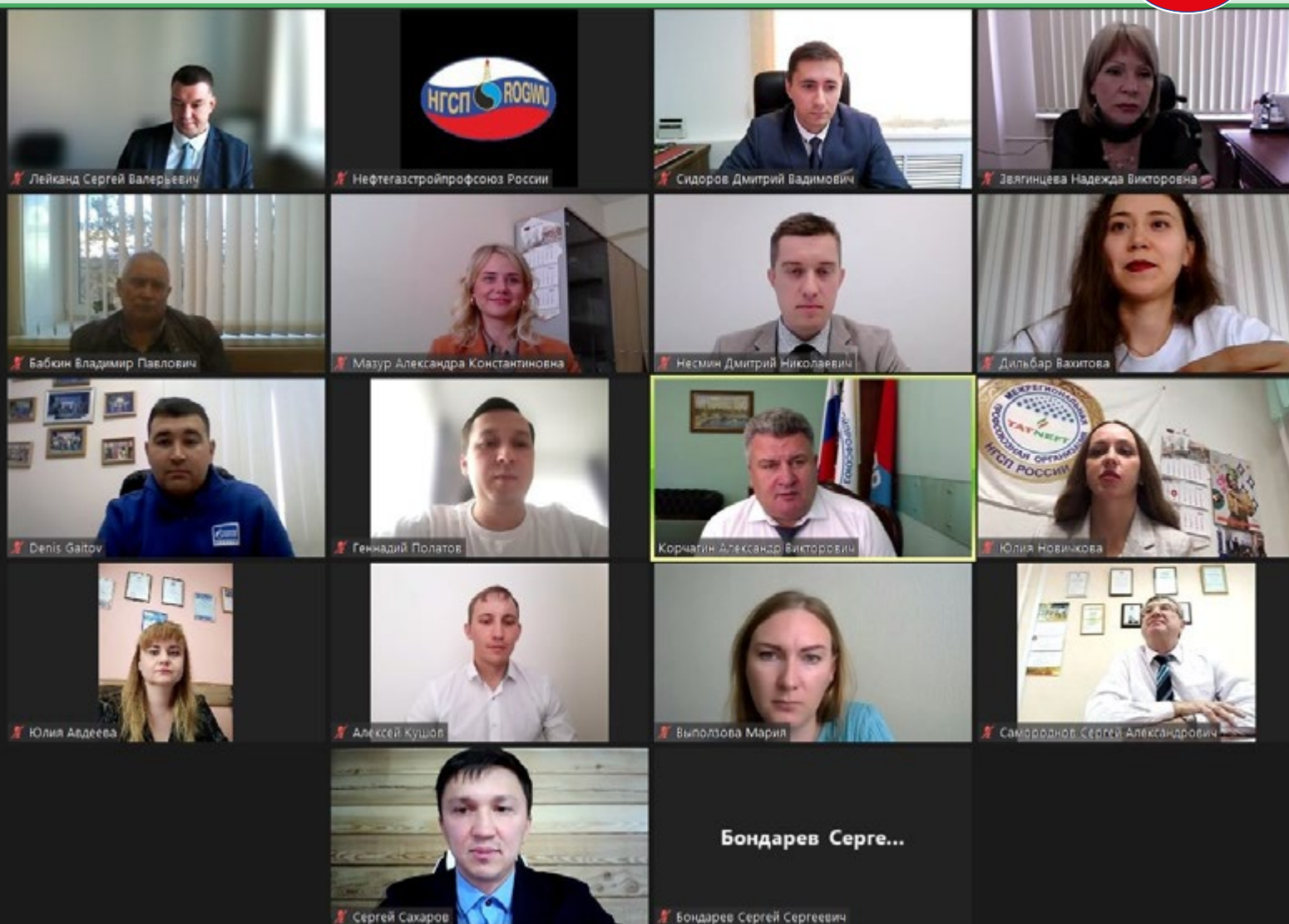
24 января 2022 года в проекте стартовали 174 молодых члена Профсоюза. Их ожидали интересные лекции, сложные задания от экспертов в профсоюзной работе.

До финала добрались только 10 самых ярких лидеров, которым для определения победителя предстояло справиться еще с дву-

мя испытаниями — заданиями «Блиц-конкурс» и «Дебаты».

В результате победителем проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» стала Юлия Авдеева, представляющая первичную профсоюзную организацию «Газпром переработка профсоюз — Оренбургский газоперерабатывающий завод».

По ее словам, благодаря конкурсу участникам удалось узнать много нового и полезного о профсоюзной работе, познакомиться с представителями других профсоюзных организаций, обменяться с ними опытом. «Большое спасибо тем, кто поддер-



живал меня все эти месяцы! Без таких друзей невозможно достичь высоких результатов, ведь они не давали остановиться, они заставили поверить в себя! Огромная благодарность всем организаторам за такой крутой проект!» — подчеркнула Юлия Авдеева.

Торжественное награждение состоится 17 ноября в рамках заседания Российского Совета профсоюза, куда будут приглашены 10 финалистов конкурса, которые будут награждены дипломами участника и подарками, а также рекомендованы в состав кадрового резерва своих профсоюзных организаций.

Напомним, что в числе основных задач проекта — формирование у молодежи



осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечение молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

Руководство Профсоюза благодарит участников проекта за старания, целеустремленность, каждый из них — уже Лидер, и каждый — уже Лучший!

**Юлия Новичкова,
председатель Лениногорской
ППО ОПО ПАО «Татнефть»:**

— Это был самый длительный конкурс среди тех, в которых я участвовала. Целый год мы проходили различные испытания, выполняли задания. Это колоссальный опыт. Самое главное, что я получила от конкурса, — это знания. Ведь Профсоюз для меня — это инвестиции, прежде всего, в себя. С Профсоюзом я развиваюсь. Финал конкурса был интересным. Мне повезло с оппонентом на дебатах. Темы были подняты самые актуальные. Главное, есть над



чем работать и к чему стремиться. Спасибо Нефтегазстройпрофсоюзу России за такие интересные и увлекательные проекты.

**Сергей Сахаров,
инженер-метролог 2-й категории, ОПО
«Газпром добыча Уренгой профсоюз»:**

— Проведение финала было организовано на высшем уровне. Больше всего запомни-

лась доступность донесения информации по заданиям. Хотя задания были на первый взгляд простые, они требовали множества умений и навыков для их выполнения.

Одним из самых сложных этапов конечно же стали дебаты, но и тут организаторы сделали все возможное, чтобы они проходили в спокойной обстановке, наличие таймера помогло сосредоточиться на вопросах оппонента.

Данный конкурс позволил не только проявить себя как лидеру, но и узнать множество нового о профсоюзной деятельности, понять, над какими качествами и умениями стоит еще работать.

**Дильбар Вахитова, инженер отдела
планирования и учета энергоресурсов,
ППО ООО «Башнефть-Добыча»:**

— Я очень рада, что дошла до финала конкурса «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России». Какой я была в начале года, когда регистрировалась на конкурс, и какая я сейчас — это два разных человека, так как я узнала много нового, изучила профсоюзные вопросы, пока готовила домашние задания и решала кейсы после вебинаров от экспертов. Конкурс позволил стать более



уверенной не только в вопросах работы с молодежью, но и в целом в деятельности Профсоюза. Также конкурс стал проверкой моих навыков по организации времени — нужно было все успеть сделать вовремя и отправить организаторам. Каждый раз стоял вопрос: «А может, не делать это задание?» — но нет, я брала себя в руки и не сдавалась.

В то же время поняла, сколько всего мне предстоит изучить. В финале собрались достойные, сильные участники, с которыми

было интересно бороться за победу. Коллеги, успехов вам!

Спасибо аппарату Профсоюза, Молодежному совету Профсоюза за организацию конкурса, за знания, за возможность проявить себя.

Хочу поблагодарить также первичную профсоюзную организацию ООО «Башнефть-Добыча» — коллектив, коллег, молодых работников — за поддержку и веру в меня!

**Геннадий Полатов,
инженер-программист 1-й категории,
ОППО «Газпром трансгаз Нижний
Новгород профсоюз»:**

— Само участие в финале для меня — это вызов. Когда председатель Молодежной комиссии ОППО предложила участие в данном проекте, я, практически не задумываясь, ответил, что хочу участвовать. Я вступил в общий чат, заполнил форму участника и ждал, когда конкурс начнется. С каждой лекцией багаж моих знаний пополнялся и пополняется до сих пор, так как конкурс дал стимул для более глубокого изучения тематики Профсоюза, не только в рамках предприятия, но и в целом в стране.

Когда огласили список финалистов — 10 самых лучших — и когда увидел себя в их числе, я понял, что я могу, я умею и я это сделаю.



Сейчас, на финишной прямой, чувствую, что это не предел для саморазвития и есть чему учиться у коллег.

Я рад быть в числе десяти лучших, признателен всем руководителям Профсоюза за их участие и объективную оценку всех участников финала конкурса.

До новых встреч!

**Денис Гаитов, ППО «Газпром добыча
Ямбург профсоюз»:**

— Для меня это первый опыт участия в таком масштабном мероприятии. Решил только попробовать свои силы — и сразу в финал! Неожиданно, но приятно, не буду скрывать. Самым запоминающимся для меня заданием стал конкурс «Мир.Квест.Май». В нем с лучшей стороны проявились основные профсоюзные принципы — солидарность и взаимовыручка. Отмечу, что все участники — и те, кто вошел со мной в десятку лиде-



ров конкурса, и те, кто не дошел до финала, показали себя с достойной стороны. Жаль, что не увидел некоторых моих коллег рядом на заключительных испытаниях.

Финальный этап запомнился конкурсом «дебатов» — было волнительно, но все мы, (конкурсанты) справились. Организаторы — большие молодцы, быстро реагировали на изменения, которые происходили в составе участников, и в целом проделали колоссальный труд. Столь представительский состав жюри, которое возглавил А. В. Корчагин, свидетельствует о масштабности проекта, а также о том, что работа с молодежью является одним из приоритетных направлений Профсоюза. Приятной неожиданностью стало приглашение всех финалистов 17 ноября на заседание Российского Совета профсоюза.

Шестое место считаю достойным результатом для первого опыта. Вижу, что есть куда расти, а значит, надо больше учиться у старших товарищей и самому интересоваться смежными областями знаний. Основным достижением я считаю все же не набранные баллы или оценки, а новые знакомства — я увидел, что в нефтегазовой отрасли много молодых увлеченных людей, которым, как и мне, не чужды идеи солидарности трудящихся. От всей души поздравляю победителей и финалистов конкурса: все сдружились и сблизились за время конкурсных испытаний. Благодарю Совет молодых ученых и специалистов нашего предприятия и комиссию по работе с молодежью ППО за всестороннюю поддержку и создание условий для того, чтобы я смог достойно выступить.

Мария Выползова, ППО ПАО «Синтез»:

— Очень рада, что приняла участие в таком конкурсе, это было полезно и интересно. Вообще хотела просто получить какие-то новые знания, навыки. Большое спасибо за них всем спикерам.

Неожиданностью для меня стало то, что я попала в финал. Это круто быть в десятке. Быть среди молодых лидеров, очень талантливых ребят.

Серьезный финал — пришлось потрудиться, поволноваться. И вот, мы это сделали, мы прошли последние этапы! Поздравляю всех финалистов, поздравляю призеров, вы большие молодцы! Благодарю



организаторов за интересные и полезные этапы конкурса!



Алексей Кушов, ППО АО «Ангарскнефтехимпроект»

— Я рад, что участвовал в этом конкурсе. Конкурсе, целью которого является не только определение победителей, но и обучение молодых профсоюзных кадров.

Сожалею, что конкурс проходил онлайн. Но надеюсь, что в будущем обстановка позволит поучаствовать вновь, но уже в формате живого общения.

Охрана труда в приоритете у членов Профсоюза



11 октября 2022 года прошел информационный онлайн-семинар для технических (главных технических) инспекторов труда Нефтегазстройпрофсоюза России по теме «Актуальные вопросы охраны труда».

В онлайн-семинаре приняли участие 79 технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза, представляю-

щих территориальные организации Профсоюза, межрегиональных профсоюзных организаций «СИБУР Профсоюз», «Газпром профсоюз», ПАО «НК «Роснефть», Татнефть Профсоюз.

Открыл семинар Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. В своем выступлении он отметил важность работы технических инспекторов труда Профсоюза при условии комплексного подхода и взаимодействия

работодателя и Профсоюза для достижения целей по обеспечению производственной безопасности на рабочих местах.

Приглашенный лектор Григорий Горбунов, автор ряда методик по комплексному обеспечению безопасности, в своем выступлении отметил важность повсеместного внедрения культуры безопасности, необходимость постоянного проведения поведенческих аудитов безопасности, критических бесед с работниками, а также раскрыл тему взаимодействия профсоюзов с представителями администрации и работниками компаний, о необходимости выполнения требований охраны труда.

В завершение онлайн-семинара начальник отдела охраны труда и здоровья — главный технический инспектор труда Профсоюза Константин Ковалёв проинформировал о прошедшей в Сочи Всероссийской неделе охраны труда — 2022 (ВНОТ-2022) и проведенной профсоюзной конференции в рамках ВНОТ.

Также до участников семинара была доведена информация об утверждении в новой редакции Положения об уполномоченном по охране труда, планах работы технической инспекции труда Профсоюза и предстоящей актуализации локальных документов — Положения о технической инспекции труда Профсоюза и положений по конкурсам «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда».





Член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГУП РК «Черноморнефтегаз» Иван Абажер — лауреат федерального проекта «Золотые имена народов России»

С 4 по 6 октября в Ханты-Мансийске прошел Всероссийский форум национального единства. Он собрал более 600 участников из 40 субъектов Российской Федерации: экспертов, лидеров национально-культурных объединений, специалистов органов власти — для обмена опытом по сохранению добрососедских отношений между народами России.

На торжественном открытии мероприятия участников приветствовала губернатор Югры Наталья Комарова. «Форум национального единства в Ханты-Мансийске не первый раз встречает авторов лучших инициатив по укреплению межнационального мира со всех регионов России. По мнению нашего Президента Владимира Пути-

на, национальная политика не может писаться и реализовываться исключительно в кабинетах представителей органов власти, в ее обсуждении и формировании должны непосредственно участвовать национальные, общественные объединения», — подчеркнула глава региона. Наталья Комарова отметила, что



национально-культурные, общественные объединения — это хранители добрососедских отношений, единства, передающие культурное кодовое наследие из поколения в поколение и взявшие ответственность за настоящее и будущее людей.

В рамках деловой программы форума, включавшей в себя целый ряд дискуссионных площадок, практикумы, круглые столы, мастер-классы и стратегические сессии, также состоялось награждение победителей федерального проекта «Золотые имена народов России». Как подчеркнула губернатор Югры, проводившая церемонию награждения, в числе победителей — «самые лучшие, самые трудолюбивые, самые талантливые люди, на взгляд экспертной комиссии».

Приятно отметить, что в числе лауреатов федерального проекта «Золотые имена народов России» — член Российского Совета

Нефтегазстройпрофсоюза России, председатель Совета общественной организации «Региональная болгарская национально-культурная автономия Республики Крым «Паисия Хилендарского» Иван Абажер.

Напомним, проект «Золотые имена многонациональной Югры» был запущен в 2019 году в рамках Всероссийского форума национального единства в Ханты-Мансийске. Его концепция нашла поддержку в Общероссийской общественной организации «Ассамблея народов России». В 2022 году проекту «Золотые имена народов России» присвоен статус всероссийского. Его целью является выявление и поддержка граждан Российской Федерации разных национальностей, которые наиболее ярко проявили себя в профессиональной деятельности и внесли вклад в развитие страны.

Память всегда возвращает меня в Надым

4 сентября 2022 года мы в очередной раз отпраздновали наш главный профессиональный праздник — День работников газовой и нефтяной промышленности. В этом году он совпал с 50-летием моего любимого города Надым Ямало-Ненецкого округа, где я прожила и проработала 30 лет и о котором хочу сегодня рассказать. О том, как начинался наш город Надым.



Прочитав в 1971 году в журнале «Огонек», что открывается новая комсомольская стройка — освоение Медвежьего газового месторождения — мы решили тоже поехать в этот край. На тот момент в моем активе — диплом экономиста-плановика и вызов на работу на должность экономиста в хозрасчетный участок № 11. Ведь в те годы

в Новый Надым можно было приехать только по вызову организаций или по комсомольской путевке. И уже в декабре 1971 года я прилетела из Уфы в Новый Надым.

Вначале было страшновато. Приехала из очень благоприятных, прямо скажем, жизненных и бытовых условий, а здесь — полвагончика, где нет удобств, где воду

надо было носить, печку топить, где нет ванны, а только баня два раза в неделю. Но мы не унывали. Знакомство с новыми людьми, трудные условия придавали нам силы. Так в 25 лет и началась моя долгая северная жизнь.

Мне пришлось все испытать — и радости, и горе. Только с помощью людей, которые меня окружали и поддерживали, отчаяние уходило. Дорогие мои Роговцевы, Петровские, Писаренко, Осиповы, Носовы, Уманские, спасибо вам за поддержку! До сих пор мы продолжаем общаться. Здоровья и счастья вам, долгие лета.



Много было пережито, менялись названия организаций, система работы, но мы всегда выполняли поставленные задачи. 9 марта 1972 года на митинге нам объявили, что поселку Новый Надым присвоен статус города Надым. И теперь мы горожане северного города — города счастья. В 1972 году, при создании Надымгазпром, в его состав вошли предприятия ПМК-1 и НСМЦ. В ПМК-1 я и работала старшим инженером по труду и заработной плате.

Надымгазпром начал потихоньку расширяться, и в 1977 году был создан трест Надымстройгаздобыча, куда вошел и ПМК-1, где



меня и назначили начальником отдела труда и заработной платы. В этом тресте началась моя профсоюзная стезя. Я благодарна всем моим коллегам треста, рабочим и специалистам, которые доверили мне в 1982 году возглавить профсоюзную организацию треста — 1800 человек.

А ведь частенько хотелось все бросить и уехать из этого сурового края. Но как только вспоминала, как, с чего все начиналось, весь негатив уходил на задний план и оставалось только одно желание — идти дальше, не останавливаясь.

Здесь же, в этом прекрасном северном городе, у меня сложилась хорошая семья — с моим мужем Владимиром Ивановичем мы вместе

уже 47 лет. У нас два сына, семь внуков, есть уже правнук.

Я благодарна моему суровому и любимому городу Надыму, он дал мне многое, и желаю моим коллегам и друзьям мирного неба, долголетия. А самое главное — мы до сих пор общаемся, несмотря на то, что живем все в разных местах.

Вот уже 21 год как я уехала из Надыма и живу в солнечной Анапе, но память всегда возвращается в город моей молодости. Пусть он процветает и становится еще краше.

Текст: Кирюхина Валентина Николаевна, председатель профсоюзной организации строительного треста «Надымгазстройдобыча» в 1981–1989 годах, председатель Надымской районной организации Профсоюза в 1989–1993 годах.

Работники «СИБУР-Кстово» развивают новые компетенции



В начале сентября сотрудники предприятия ООО «СИБУР-Кстово» прошли обучение практическим навыкам оказания первой помощи пострадавшим.

Обучение прошло на базе инновационного образовательного центра СИБУРИНТЕХ в Тобольске при участии Корпоративного университета.

Представители с каждого производства, в том числе уполномоченные по охране труда, стали наставниками для своих кол-

лег по отработке навыков оказания первой помощи. В ходе обучающих занятий амбасадоры передали все полученные знания своим коллегам и помогли им усилить компетенцию. Это особенно ценно в преддверии проведения остановочного ремонта.

О своих впечатлениях от обучения рассказал Дмитрий Смирнов, аппаратчик газоразделения и уполномоченный по охране труда: «Наше обучение на внутренних тренингов проходило в городе Тобольске. Мы научились делать сердечно-легочную ре-



нимацию, отрабатывали полученные навыки на манекенах. Квалифицированные специалисты рассказали, как оказывать помощь при сильном кровотечении, при ожогах, что делать, если человек подавился.

Могу с уверенностью сказать, что обучение было очень интересным и продуктивным для меня. Умение оказать первую помощь пострадавшему — важный навык. В экстренной ситуации он может спасти жизнь человеку.

Я уже успел провести обучающее занятие для коллег своего подразделения, поде-

лился всем, что теперь знаю и умею сам. Было приятно видеть искреннюю заинтересованность в их глазах».

«Дмитрий Смирнов является уполномоченным по охране труда уже три года. Активная жизненная позиция, желание внести свой вклад в создание комфортной и безопасной рабочей среды своего завода привели его в ряды уполномоченных по охране труда «СИБУР Профсоюза», — отметила Ирина Макарычева, технический инспектор труда первичной профсоюзной организации «СИБУР-Кстово».

Копилка добрых дел ППО ООО «НК «Роснефть»-НТЦ»



Необъятная копилка добрых дел ППО ООО «НК «Роснефть»-НТЦ» вновь пополнилась. В рамках проекта «Коробка храбрости» благотворительного фонда «Клуб добряков» были собраны наборы для игры и творчества для детей, находящихся на длительном лечении в стационаре.

Председатель первичной профсоюзной организации Егор Чуйкин и заведующая группой благотворительности Совета молодых специалистов Ирина Буруносова передали собранные товары в неврологическое отделение Детской городской клинической больницы № 1.

Игрушки, пазлы, книги, раскраски, фломастеры и многое другое, собранное работниками НТЦ, отправится в «коробки храбрости», установленные в процедурных кабинетах. Такие боксы специально сделаны



из прозрачного материала, чтобы еще во время медицинской манипуляции дети отвлекались, выбирая себе презент за смелость.

Мы выражаем слова благодарности каждому, кто не остался в стороне! Совместными усилиями мы помогаем детям не только перестать бояться и скучать в стенах больницы, но и испытывать положительные эмоции, которые им просто необходимы для скорейшего выздоровления.

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Профсоюз всегда готов прийти на помощь

Члены молодежного совета объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Орел» Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие в автопробеге, посвященном Всемирному дню действий «За достойный труд!», организованном Федерацией профсоюзов Орловской области.





В этом году Единый день действий профсоюзов получился особенным. Он показал, насколько профсоюзы, вне зависимости от отрасли, сплочены между собой, всегда готовы прийти на помощь.

После открытия и небольшого митинга, где было зачитано обращение ФНПР «За достойный труд», участники автопробега посетили музей истории профсоюзного движения Орловской области. Здесь им напомнили, что на протяжении всей своей более чем вековой истории профсоюзы всегда стояли на страже прав и интересов человека труда.

Знакомство с городом Болхов для участников автопробега началось прямо на въезде в город. Здесь их встретил глава города, который рассказал о наиболее важных достижениях Болхова и его жителей, городских достопримечательностях. Затем участники автопробега возложили цветы к памятнику воинов-освободителей Болхова и Болховского района от немецко-фашистских захватчиков.

Следующая остановка — этно-отель «Болховская старина», где размещены беженцы из Донбасса и Харьковской области. В ближайшие дни сюда приедут еще несколько десятков их земляков.

Гости приехали с подарками — привезли теплые вещи взрослым и детям, игры и игрушки малышам, сладости для совместного традиционного вечернего чаепития за самоваром.

Затем автопробег отправился в Болховский педагогический колледж, где его участников уже ждали студенты и преподаватели. В торжественной обстановке, с гимном и поднятием флага России, колледж приветствовал профсоюзы.

Последний пункт автопробега — Болховский краеведческий музей. Здесь члены профсоюзов узнали много новых и интересных сведений об истории не только

Болховской земли, но и всей Орловщины. Особенно впечатлила экспозиция «За-рождение профсоюзов в Болховском крае», подготовленная сотрудниками музея специально к встрече автопробега. В фондах музея были найдены уникальные вещи — профсоюзный билет 1921 года, коллективный договор 1930 года, первые номера газет, посвященных труду и работающему человеку.

В этом году Единый день действий профсоюзов получился особенным. Он показал, насколько профсоюзы, вне зависимости от отрасли, сплочены между собой, всегда готовы прийти на помощь.





Восхождение на гору Папай



8 октября для членов Профсоюза под руководством председателя первичной профсоюзной организации ООО «НК «Роснефть»-НТЦ» Егора Чуйкина состоялся однодневный осенний поход с восхождением на гору Папай — комплексный памятник природы Краснодарского края. Высота главной вершины — 818 м.

Горный массив включен в различные нитки туристических маршрутов — от простых семейных походов выходного дня до категорийных, с выполнением нормативов для получения спортивных разрядов.

Чаще всего такой поход занимает 2–3 дня, однако профсоюзные активисты смогли совершить восхождение за один день с набором высоты 650–750 м.

На пути к вершине участников восхождения ожидали крутые подъемы и спуски, острые камни и поваленные деревья. Но открывающиеся панорамные виды привели всех в полный восторг и компенсировали затраченные усилия.

Цифровая гигиена

Все больше общественных мест, кафе и транспорта открывает в публичный доступ свои Wi-Fi сети. Часто для выхода для бесплатного Wi-Fi даже не нужен пароль. Несомненно, это удобно для пользователей, но каждая такая точка доступа является потенциальным источником «цифровой инфекции».



Киберпреступники давно научились эксплуатировать подобные публичные Wi-Fi для достижения своих целей: собирать логины и пароли, а также другие личные данные в общественных местах можно в «промышленных масштабах».

Проявляйте должную бдительность:

1. Не доверяйте точкам доступа в интернет, которые не закрыты паролем
Чаще всего именно такие сети используют для воровства конфиденциальных данных пользователей.

2. Выключайте Wi-Fi, если вы им не планируете пользоваться

Во-первых, это сэкономит заряд батареи. Во-вторых, не позволит следить за вами: включенный модуль Wi-Fi периодически отправляет в «эфир» свои идентификационные данные (MAC-адрес). Таким образом вполне можно составить маршрут вашего передвижения. Как правило, подобный прием используют крупные компании для внутренних исследований с целью повышения маркетинговых мероприятий. Но данная информация может использоваться злоумышленниками.

3. Отключите функцию автоматического подключения к Wi-Fi на телефоне и планшете

Преступник легко создаст «клон» реальной публичной точки доступа для того, чтобы собирать данные пользователей, подключившихся автоматически.

4. Не заходите в интернет-банк

В прошлом номере вы касались темы «фишинга». В случае использования публичного Wi-Fi вам не удастся определить фишинговый сайт по неправильному написанию адреса сайта: злоумышленник может перенаправить обращение к реальному сайту и подставить данные со своего сервера. В таком случае по визуальным признакам будет невозможно понять, что вас ввели в заблуждение.

5. По возможности используйте VPN

Это хороший способ не только защитить передаваемые через интернет данные, но и в целом анонимизировать ваше нахождение в сети.

Текст: С. М. Газиян,
ведущий специалист отдела
административного
обеспечения аппарата
Профсоюза

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
450 000!
Подключайтесь!

Новая коллекция в магазинах Donatto

Стиль как образ жизни — именно так можно охарактеризовать новую **ОСЕННЕ–ЗИМНЮЮ** коллекцию Donatto. Ее основу составляют базовые и ультрамодные модели верхней мужской одежды, костюмов, блейзеров, рубашек, трикотажа и аксессуаров, которые легко сочетаются между собой, создавая элегантный капсульный гардероб современного мужчины.

Модели коллекции представлены разными ассортиментными линиями и посадками в размерном ряду от 44 до 64!

Для импозантных мужчин, ценящих качество и желающих подчеркнуть статус, дизайнеры Donatto разработали специальную линию- GREYWOOL. Костюмы, рубашки и трикотаж из натуральных тканей высочайшего уровня с использованием эксклюзивной фурнитуры.

Идеальное соотношение цены и качества — все это новая коллекция Donatto. Одежда, любимая миллионами российских мужчин.

Приятный бонус — скидки и специальные предложения для постоянных покупателей и держателей профсоюзных карт.



<http://www.donatto.ru/>



vk.com/donattoofficial



t.me/donattoofficial





Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



4

5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
21 октября 2022 года..

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815