



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

**ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 07 » апреля 2026 г.

г. Москва

№ 03 - 06

О ходе выполнения  
Отраслевого соглашения  
и коллективных договоров  
в 2025 году

В 2025 году российская нефтегазовая отрасль и экономика страны в целом продолжили адаптацию к условиям санкционного режима. Согласно первой оценке Росстата, рост ВВП по итогам года составил 1 % относительно 2024 года. Индекс промышленного производства увеличился на 1,3 %, при этом ключевым драйвером выступила обрабатывающая промышленность, показавшая рост на 3,6 %.

С производственной точки зрения российский нефтегазовый сектор оставался под давлением ограничений. Добыча нефти по итогам 2025 года составила 511,5 млн тонн (снижение на 0,9 % к уровню 2024 года), добыча газа – 663,3 млрд куб. м (снижение на 3 % относительно показателей 2024 года).

Ситуация на рынке труда остается напряженной: безработица сохраняется на исторически низком уровне – 2,2 %, при этом структурные диспропорции между спросом и предложением рабочей силы продолжают обостряться.

Кадры и производительность труда являются ключевым дефицитным ресурсом, от которого будет зависеть скорость выхода экономики на целевые темпы роста экономики, обозначенные Президентом Российской Федерации. Актуальная потребность российской экономики в кадрах до 2030 года, согласно обновленному прогнозу Правительства Российской Федерации, составляет 3,1 млн человек.

По данным Росстата, индекс потребительских цен в России в декабре 2025 года по сравнению с декабрем 2024 года составил 5,6 %.

Реальные денежные доходы населения по итогам 2025 года выросли на 7,7 % относительно предыдущего года (9,9 %). Реальные располагаемые доходы в отчетном периоде также выросли на 7,4 % (8,2 % годом ранее).

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2025 году составила 100 360 руб., следует из данных Росстата. Это на 13,5 % выше показателя 2024 года.

В данных социально-экономических условиях ключевым событием 2025 года стало подписание 23 декабря в Министерстве энергетики Российской Федерации Дополнительного соглашения о продлении Отраслевого соглашения

по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на период 2023–2028 годов. В церемонии принял участие министр энергетики Сергей Цивилев. Документ подписали Президент Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Пролонгация соглашения в период санкционного давления призвана гарантировать социальную стабильность и исключить риски трудовых конфликтов в нефтегазовом комплексе страны.

Несмотря на все экономические вызовы, удалось сохранить макроэкономическую стабильность и контроль над социальной сферой. Это стало надежной базой для реализации важнейшей государственной и общественной повестки. Президент Российской Федерации Владимир Путин объявил 2025 год Годом защитника Отечества. Данное решение посвящено героям и участникам специальной военной операции, а также увековечивает память предков, защищавших Отечество в разные исторические эпохи. В связи с этим оказание поддержки военнослужащим и их семьям определено как безусловный приоритет.

Структурные организации Нефтегазстройпрофсоюза России в течение 2025 года вели системную работу по поддержке военнослужащих, мобилизованных работников, добровольцев, а также членов их семей и жителей новых регионов. В рамках этой деятельности реализован комплекс благотворительных и волонтерских мероприятий, включая сбор гуманитарной помощи, адресную поддержку воинских частей и медицинских учреждений, помощь беженцам в пунктах временного размещения, организацию отдыха детей и донорские акции. Профсоюзные организации также продолжили практику создания фондов поддержки и сбора добровольных пожертвований для оказания адресной помощи нуждающимся.

В 2025 году продолжалась работа по заключению новых и пролонгации действующих коллективных договоров. По информации структурных организаций Профсоюза, коллективные договоры в большинстве организаций выполнялись в полном объеме.

Учитывая сложившуюся социально-экономическую ситуацию, а также необходимость продолжения работы в области коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, Президиум Профсоюза  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2025 году».
2. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:
  - 2.1. Учитывать результаты выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2025 году как базу для ведения коллективных переговоров в текущем периоде;
  - 2.2. Продолжать мониторинг социально-экономической ситуации в организациях: своевременности выплаты заработной платы, занятости, информируя Нефтегазстройпрофсоюз России об имеющихся случаях задержки выплаты заработной платы и принятых мерах по ее устранению;

2.3. Активизировать работу с работодателями, не присоединившимися к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2028 гг., в целях расширения сферы его действия на организации нефтегазового комплекса.

3. В ходе коллективных переговоров с работодателями добиваться: сохранения социальных гарантий и компенсаций для работников с учетом социально-экономической ситуации в Российской Федерации;

закрепления в коллективных договорах минимальной месячной заработной платы квалифицированного работника на уровне не ниже 1,15 минимального размера оплаты труда;

обязательной индексации заработной платы с учетом реальной инфляции;

разработки и реализации мер по обеспечению полной занятости работников;

включения в коллективные договоры расширенных мер, направленных на поддержку участников специальной военной операции и членов их семей.

4. Сторонам социального партнерства:

включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и компенсации (подъемные выплаты, компенсация аренды жилья, иные доплаты) для молодых специалистов в течение первых трех лет работы;

развивать межвузовское сотрудничество и систему наставничества;

расширять профориентацию среди школьников и студентов с участием профсоюзных организаций, сохранять средний заработок за студентами в период производственной практики;

информировать Профсоюз о проведенной работе по поддержке работников, участвующих в СВО, для обмена лучшими практиками между структурными организациями Профсоюза;

укреплять роль Профсоюза в системе социального партнерства через участие в разработке и реализации кадровой политики, мониторинге условий труда и защите социально-трудовых прав работников отрасли.

5. Рекомендовать профсоюзной стороне Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации:

продолжить работу по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение, уделив приоритетное согласование изменений с ключевыми компаниями отрасли;

проанализировать обоснованность отказов работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению на 2023–2028 годы и продолжить работу по распространению его действия на большее число предприятий отрасли.

Председатель Профсоюза



А.В. Корчагин

Приложение № 1  
к постановлению Президиума Профсоюза  
от 07 апреля 2026 г. № 03 - 06

**Информация  
о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров  
в 2025 году**

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами, в 2025 году проводился на основе данных и отчетов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

Обязательства Отраслевого соглашения, коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2025 году в основном выполнялись.

В 2025 году в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 676 коллективных договоров, в том числе:

- заключено в 2025 году – 98;
- заключено в предыдущие годы – 449;
- продлено на новый срок в отчетном году – 129.

В 291 коллективном договоре минимальная заработная плата была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. В 592 коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы.

**Общие социально-экономические условия, в которых выполнялись  
обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров**

В 2025 году российская нефтегазовая отрасль и экономика страны в целом продолжили адаптацию к условиям санкционного режима. Согласно первой оценке Росстата, рост ВВП по итогам года составил 1 % относительно 2024 года. Индекс промышленного производства увеличился на 1,3 %, при этом ключевым драйвером выступила обрабатывающая промышленность, показавшая рост на 3,6 %.

С производственной точки зрения российский нефтегазовый сектор оставался под давлением ограничений. Добыча нефти по итогам 2025 года составила 511,5 млн тонн (снижение на 0,9 % к уровню 2024 года), добыча газа – 663,3 млрд куб. м (снижение на 3 % относительно показателей 2024 года).

Ситуация на рынке труда остается напряженной: безработица сохраняется на исторически низком уровне – 2,2 %, при этом структурные диспропорции между спросом и предложением рабочей силы продолжают обостряться.

Кадры и производительность труда являются ключевым дефицитным ресурсом, от которого будет зависеть скорость выхода экономики на целевые темпы роста экономики, обозначенные Президентом Российской Федерации. Актуальная потребность российской экономики в кадрах до 2030 года, согласно

обновленному прогнозу Правительства Российской Федерации, составляет 3,1 млн человек.

По данным Росстата, индекс потребительских цен в России в декабре 2025 года по сравнению с декабрем 2024 года составил 5,6 %.

Реальные денежные доходы населения по итогам 2025 года выросли на 7,7 % относительно предыдущего года (9,9 %). Реальные располагаемые доходы в отчетном периоде также выросли на 7,4 % (8,2 % годом ранее).

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2025 году составила 100 360 руб., следует из данных Росстата. Это на 13,5 % выше показателя 2024 года.

#### **Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового комплекса в 2025 году составил:**

- добыча полезных ископаемых – 167 050 руб. (рост на 7,1 %);
- добыча нефти и природного газа – 218 951 руб. (рост на 0,1 %);
- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 207 339 руб. (без изменений);
- добыча природного газа и газового конденсата – 260 193 руб. (рост на 1,4 %);
- производство нефтепродуктов – 147 137 руб. (рост на 11,3 %);
- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 163 213 руб. (рост на 7,2 %);
- производство химических веществ и химических продуктов – 120 565 руб. (рост на 14,3 %).

#### **Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе в 2025 году была следующей:**

- добыча полезных ископаемых – 1 094 564 человека (рост на 0,4 %);
- добыча нефти и природного газа – 233 832 человека (снижение на 0,8 %);
- добыча нефти и нефтяного (попутного) газа – 182 460 человек (рост на 0,4 %);
- добыча природного газа и газового конденсата – 51 372 человека (снижение на 4,7%);
- производство нефтепродуктов – 119 857 человек (снижение на 0,5 %);
- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа – 365 014 человек (снижение на 0,4 %);
- производство химических веществ и химических продуктов – 424 489 человек (рост на 4,3 %).

### **Оплата труда**

В 2025 году организации нефтегазового комплекса, профсоюзные организации которых входят в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России, продолжили реализацию обязательств в области оплаты труда, предусмотренных Отраслевым соглашением и коллективными договорами. В целом, несмотря на сохранение инфляционного давления и непростую макроэкономическую

ситуацию, большинство работодателей обеспечили своевременную выплату заработной платы и провели ее индексацию.

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже 1,15 минимального размера оплаты труда. Данное положение в основном выполнялось.

В 2025 году практически все компании провели индексацию заработной платы. В компаниях ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть», ПАО «СИБУР Холдинг» минимальные заработные платы соответствовали или превышали установленные Отраслевым соглашением величины. Заработная плата в большинстве организаций выплачивалась своевременно и в полном объеме.

При этом размер индексации по крупным компаниям в 2025 году составил от 2,0 до 21%.

Так, с 1 апреля 2025 года в *организациях Группы «ЛУКОЙЛ»* в пределах установленных фондов с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, а также с применением дифференцированного подхода была проведена индексация фонда оплаты труда работников на 9,9 %. Профобъединение и профкомы на местах осуществляли контроль за ходом ее проведения. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда у работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» превышал уровень прожиточного минимума трудоспособного населения, как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам.

В свою очередь, в *ПАО «Газпром» и дочерних обществах* с 1 июля 2025 года размер месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства составил 20 300 руб. Индексация тарифных ставок и окладов работников, оплачиваемых по повременно-премиальной и повременно-сдельной системам, была проведена с 1 июля 2025 года на 2 %. Впоследствии, 30 января 2026 года, была утверждена Единая тарифная сетка оплаты труда с установлением месячной тарифной ставки рабочего I разряда основного производства в размере 24 000 руб.

По информации *Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть»*, в 2025 году нормы трудового законодательства в части оплаты труда соблюдались. Максимальная тарифная ставка в организациях Группы достигала 61 431 руб. Порядок индексации соблюдался, в декабре 2025 года проведена индексация ставок на 4,5 %.

Аналогичная ситуация наблюдалась и в *ПАО «Татнефть»*. С 1 января 2026 года тарифная ставка работников основного производства первого разряда установлена в размере 27 369 руб. в месяц. Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60 %. Дифференциация тарифных ставок рабочих осуществлялась по 6-разрядной тарифной сетке с применением разрядных коэффициентов. Среднемесячная заработная плата в ПАО «Татнефть» за 2025 год составила 142 000 руб.

В **ПАО «НОВАТЭК»** величина месячной тарифной ставки рабочего I разряда на 2025 год составила 23 487 руб. с учетом регионального коэффициента 10 %. Индексация заработной платы была проведена с 1 января 2025 года.

В свою очередь, в **ПАО «СИБУР Холдинг»** тарифные ставки заменены окладами. Минимальная месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда, была установлена в размере не менее минимального размера оплаты труда в регионе деятельности Общества. Индексация в 2025 году проведена, дополнительно к индексации проведен массовый пересмотр заработной платы в сторону повышения. Сроки выплаты заработной платы (два раза в месяц) соблюдались, задержек не было.

Что касается **ПАО «Сургутнефтегаз»**, то в 2025 году тарифная ставка рабочего 1-го разряда в ПАО «Сургутнефтегаз» с 1 декабря составила 8 282 руб. Увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов было проведено с учетом темпов инфляции и имеющихся денежных средств, выделенных на эти цели.

Следует отметить, что в **Республиканской организации Башкортостана** в 2025 году фактов нарушений сроков выплаты заработной платы работникам установлено не было. Индексация заработной платы проведена в АО «Транснефть-Урал» с 1 октября (тарифные ставки увеличены на 20–21 % в зависимости от разряда), в ООО «СОЗАиТ» с 1 января (на 10 % рабочим), в АО «АК ОЗНА» с 1 марта (на 7 %). Республиканский комитет взаимодействовал с профсоюзными организациями и работодателями по вопросам заработной платы, проводил мониторинг состояния уровня оплаты труда на предприятиях, оказывал поддержку профсоюзным организациям в отстаивании социально-экономических интересов работников.

По данным **Волгоградской территориальной организации**, гарантированная часть заработной платы в большинстве организаций выше величины прожиточного минимума и соответствовала требованиям регионального соглашения о минимальной заработной плате. В 2025 году во всех организациях была проведена индексация заработной платы, однако говорить о реальном увеличении заработной платы работников не приходилось.

В **Коми республиканской организации** в 2025 году нарушения сроков выплаты заработной платы отсутствовали. Исключение составил ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет», где в связи с дефицитом финансовых средств имели место задержки выплаты заработной платы (в июне, октябре и декабре) на срок до четырех дней.

В **Татарстанской республиканской организации** оплата труда работников производилась в соответствии с положениями об оплате труда. На 10 предприятиях коллективные договоры предусматривали индексацию заработной платы работников. При этом анализ нарушений, допускаемых со стороны работодателей по результатам обращений и проверок, указывал на факты неосуществления индексации в установленном порядке, установление минимальных тарифных ставок менее величины прожиточного минимума, занижение тарифной части оплаты, незаконное лишение стимулирующих выплат, оплаты сверхурочно отработанного времени и простоев.

В ГУП РК «Черноморнефтегаз» оплата труда работников предприятия осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда. С 23.12.2025 величина базовой месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда основного производства для рабочих профессий составила 15 385,2 руб., для руководителей, специалистов и других служащих – 13 987,1 руб. В соответствии с коллективным договором и Порядком индексации заработной платы, индексация проводилась не реже 1 раза в год в размере прогнозного индекса потребительских цен. С 23.12.2025 проведена индексация на 5,9 %. Заработная плата выплачивалась два раза в месяц, 25-го и 10-го числа месяца, в отчетном периоде выплата производилась своевременно и в полном объеме. Среднемесячная заработная плата работников за 2025 год составила 116 415,2 руб.

В свою очередь, в ООО «Черномортрансгаз» оплата труда работников осуществлялась в соответствии с Положением об оплате труда. Минимальная месячная тарифная ставка по единой тарифной сетке оплаты труда составила 26 816,0 руб. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы Временным положением была предусмотрена ее ежегодная индексация в связи с ростом потребительских цен. С 01.07.2025 года проведена индексация на 2 %. Заработная плата выплачивалась два раза в месяц (25-го и 10-го числа месяца), в отчетном периоде выплата производилась своевременно и в полном объеме. Среднемесячная заработная плата работников за 2025 год составила 102 686,8 руб.

#### Содействие занятости

Согласно информации, поступившей от структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2025 году работодатели выполняли мероприятия, предусмотренные коллективными договорами, направленные на обеспечение занятости и социальную защиту работников.

В большинство коллективных договоров включены положения о трудоустройстве на вакантные рабочие места, профессиональной переподготовке, переобучении с последующим трудоустройством, а также меры по социальной защите высвобождаемых работников. В крупных компаниях, таких как ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Транснефть», массовых высвобождений работников в отчетном периоде не зафиксировано.

В соответствии с условиями Дополнительного соглашения № 4 к корпоративному соглашению на 2021–2026 годы, в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» в случаях проведения высвобождения профкомы совместно со службами по персоналу принимали меры к трудоустройству увольняемых работников в другие организации Компании, а также в партнерские и подрядные организации. При выходе на пенсию увольняемым работникам выплачивалось предусмотренное коллективным договором дополнительное пособие. В случаях выезда работников из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в связи с увольнением, в соответствии с условиями коллективных договоров, работникам оказывалась необходимая поддержка и практическая помощь со стороны администрации и профсоюзного комитета.

В *ПАО «Газпром» и дочерних обществах* вопросы занятости регулировались разделом «Содействие занятости» Генерального коллективного договора на 2025–2027 годы. Стороны осуществляли политику занятости в соответствии с законодательством о занятости населения, учитывая баланс интересов при реорганизации и проведении мероприятий по сокращению численности или штата. Работодатель предоставляет работнику, предупрежденному об увольнении в связи с сокращением или ликвидацией, один день в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка. При необходимости обеспечивалась профессиональная переподготовка высвобождаемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

Так, в *Коми республиканской организации* процент работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, составил 2,9 %, высвобожденных в связи с сокращением численности – 0,3 % (из них женщин – 11,1 %). При сокращении работникам предоставлялись гарантии и компенсации в соответствии с действующим трудовым законодательством и коллективным договором, а также осуществлялась переподготовка по профильным рабочим профессиям за счет средств организации.

В *Территориальной организации Москвы и Московской области* в 2025 году сокращение численности проводилось в АО «Транснефть-ДИАСКАН» (порядка 30 человек в связи с закрытием непрофильных производств) и в АО «Свобода» (увольнение по инициативе работников при переводе производственных мощностей на новую территорию). На других предприятиях сокращения не планировались и не проводились, при этом на отдельных предприятиях осуществлялся дополнительный прием работников (2 % общей численности) на вновь введенные рабочие места в связи с увеличением производственных мощностей.

В *Пермской территориальной организации* общая численность работающих за 2025 год снизилась на 64 человека и составила 2 983 человека. С предприятий уволились 549 человек (на 14,6 % меньше, чем в 2024 году), из них по сокращению штата – 1 человек, по соглашению сторон – 20, по собственному желанию – 522. Все гарантии и компенсации в связи с сокращением численности соблюдены, уровень защиты обеспечивается через центр занятости.

В *Якутской республиканской организации* в АО «Сахатранснефтегаз» на дополнительно введенные рабочие места принято 5,85 % общей численности работающих (из них женщин – 10,5 %), сокращений в 2025 году не было. В АО «Саханефтегазсбыт» на дополнительно введенные рабочие места принято 56 работников, уволено по сокращению 63 работника. Коллективными договорами предусмотрены меры социальной защиты: недопущение увольнения одновременно двух работников из одной семьи, преимущественное право на оставление на работе для лиц, не доработавших двух лет до пенсионного возраста, имеющих стаж свыше 15 лет, одиноких матерей и вдов с детьми до 16 лет; предоставление времени для поиска работы (4 часа в неделю или 1 рабочий день в месяц) с сохранением среднего заработка; выплата единовременного пособия работникам, недоработавшим до пенсии не более двух лет и имеющим стаж не менее 10 лет; сохранение среднего заработка на период трудоустройства до шести месяцев; оплата переезда к новому месту жительства.

В целом в 2025 году стороны социального партнерства продолжили работу по обеспечению занятости, предупреждению массовых высвобождений и социальной защите работников в случае сокращения. Предусмотренные коллективными договорами меры – предоставление времени для поиска работы, переобучение, выплата дополнительных пособий, содействие в трудоустройстве – в основном выполнялись. Профсоюзные организации на всех уровнях осуществляли контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении реорганизационных и оптимизационных мероприятий.

В отчетном периоде Профсоюз продолжал работу по развитию системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе, в том числе через участие в работе Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (СПК НГК).

Являясь членом СПК НГК, Профсоюз принимал активное участие в утверждении результатов независимой оценки квалификации работников нефтегазового комплекса. По итогам года выданы 2529 свидетельств о соответствии квалификации, уровень успешного прохождения оценки квалификации составил 80 %. Оценка квалификации проводилась в центрах оценки квалификации ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», ООО «Газпром Персонал» и ООО «РЦОК НГК».

В соответствии с современными требованиями к квалификации работников СПК НГК разработаны (актуализированы) и утверждены 7 профессиональных стандартов: Специалист по подготовке нефти, газа и газового конденсата; Работник по гидравлическому разрыву пластов; Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли; Специалист по эксплуатации систем компримирования и охлаждения газа газовой отрасли и др. Разработчиками профстандартов в 2025 году выступили ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть» и ПАО «Татнефть».

Также в целях признания качества образовательных программ, по которым готовят молодых специалистов для нефтегазового комплекса, проведена профессионально-общественная аккредитация 31 образовательной программы, реализуемой в Уфимском государственном нефтяном техническом университете, Ухтинском государственном техническом университете, Самарском государственном техническом университете, Югорском государственном университете, Тюменском индустриальном университете, Казанском национальном исследовательском технологическом университете, Национальном исследовательском Томском политехническом университете, РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, Санкт-Петербургском горном университете императрицы Екатерины II, Газпром колледже Волгоград, Газпром техникуме Новый Уренгой.

В течение 2025 года в журнале «НГСП-информ» публиковалась серия материалов о передовых образовательных практиках, за которую издание удостоено III места в IX Конкурсе Национального агентства развития квалификаций в номинации «Лучший материал в социальных медиа».

## Охрана труда

По информации, поступившей от структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2025 году обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда в основном выполнялись. Выполнение обязательств по охране труда находилось под контролем уполномоченных по охране труда Профсоюза. На регулярной основе на предприятиях проводились проверки состояния охраны труда, промышленной безопасности с привлечением представителей профсоюзных организаций. В соответствии с коллективными договорами работники были обеспечены спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты.

В *ПАО «Газпром» и дочерних обществах* планомерно осуществлялся профсоюзный контроль в области охраны труда. Работа в этом направлении велась 40 техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза», 9 087 уполномоченными по охране труда, а также ответственными за охрану труда в профсоюзных организациях. Техническими инспекторами труда «Газпром профсоюза» в 2025 году проведено 573 проверки состояния условий охраны труда, кроме того, в рамках аудита Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» технические инспекторы труда приняли участие в 22 проверках.

Совместно с работодателями проводилась работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, профилактике и предупреждению несчастных случаев на производстве. «Газпром профсоюз» участвовал в расследовании несчастных случаев, осуществлял контроль за выполнением мероприятий, включенных в соглашения по охране труда, отслеживал своевременность и правильность выдачи сертифицированной спецодежды и других СИЗ, осуществлял мониторинг проведения специальной оценки условий труда.

В *организациях Группы «ЛУКОЙЛ»* реализация положений Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда обеспечила выполнение работодателями обязательств по поддержанию необходимого уровня безопасности производства и созданию работникам необходимых условий труда. Дальнейшее совершенствование работы системы «Лидер безопасности и культуры производства» в 2025 году позволило, получая мнение трудовых коллективов, своевременно реагировать на их проблемы и учитывать их предложения. В марте 2025 года в Компании утверждена Дорожная карта совместных действий Технической инспекции труда МПО и Департамента промышленной безопасности по реализации политики «Пяти принципов доступных решений достижения нулевого травматизма» на 2025–2027 годы, что позволило расширить возможности технической инспекции во взаимодействии с работодателем. Техническая инспекция труда осуществляла контроль соблюдения законодательства в области охраны труда и здоровья в сервисных организациях, работающих на площадках Компании.

В *ПАО «Татнефть»* на 25 предприятиях, созданы и действовали комитеты по охране труда, в которые на паритетной основе вошли представители работодателя и первичных профсоюзных организаций. Профсоюзный контроль в области охраны осуществляли 2049 уполномоченных, которые проводили

проверки состояния и условий труда на рабочих местах, выявленные замечания устранялись в установленные сроки. Представители профкома в составе комиссий приняли участие в расследовании несчастных случаев на производстве. В 2025 году прошли обучение 1106 уполномоченных по охране труда.

Главный технический инспектор труда профсоюза провел 31 проверку состояния условий и охраны труда предприятий, их подразделений, соблюдения законодательства по охране труда, выполнения коллективных договоров и соглашений. Администрациям направлено 29 представлений по 325 пунктам нарушений, которые своевременно устранены. Татнефть Профсоюз активно занимался повышением квалификации и развитием компетенций уполномоченных по охране труда.

В *«СИБУР Профсоюз»* обязательства по охране труда и промышленной безопасности выполнялись. Перечни мероприятий по улучшению условий труда выполнялись. Были созданы условия для работы уполномоченных по охране труда. Работодатель обеспечивал проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, медицинские осмотры, выдачу средств индивидуальной защиты. Проводилась работа по снижению уровня профессиональных рисков.

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* профсоюзные организации осуществляли общественный контроль в соответствии с основами законодательства об охране труда, Законом ХМАО «Об охране труда», коллективным договором. Профсоюзная организация контролировала соблюдение работниками требований по охране труда, пожарной безопасности, готовила и вносила предложения по улучшению работы в этой сфере. При непосредственном участии профсоюзных организаций были изменены и дополнены нормы бесплатной выдачи спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты. При подготовке коллективного договора были рассмотрены предложения по включению дополнительных видов спецодежды и спецобуви по профессиям, улучшению качества закупаемой спецодежды и спецобуви, уменьшению сроков носки.

Профсоюзные комитеты участвовали в работе по специальной оценке условий труда рабочих мест. За отчетный период на предприятиях акционерного общества произошел 21 несчастный случай. Причины травматизма и мероприятия по их устранению постоянно рассматривались комиссиями структурных подразделений и акционерного общества.

В *Республиканской организации Башкортостана* обязательства по охране труда и технике безопасности выполнялись. В организации общественного контроля за состоянием условий охраны труда на рабочих местах были задействованы 258 уполномоченных по охране труда. Республиканский комитет планомерно проводил обучение данной категории профактива. В апреле 2025 года состоялось обучение уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан, в котором приняли участие 190 человек. В сентябре прошел в очном формате смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, в котором приняли участие лучшие уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций –

представителей предприятий отрасли, расположенных на территории республики и за ее пределами.

В *Пермской территориальной организации* обязательства по соблюдению требований в области охраны труда и технике безопасности работодатели выполняли в полном объеме и в соответствии с требованиями законодательства РФ, других нормативных актов и коллективных договоров. В первичных профсоюзных организациях избран 41 уполномоченный по охране труда (за исключением ООО «Осинское УТТ»). Уполномоченные лица по охране труда осуществляли свою работу совместно с непосредственными руководителями и профсоюзным комитетом предприятий. Профсоюзные комитеты в тесном взаимодействии с администрацией решали вопросы, охватывающие комплекс мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, организовывали проведение проверок по соблюдению требований и условий охраны труда на рабочих местах, обеспечению средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременностью и полнотой выдачи молока, моющих и обезвреживающих средств. За отчетный 2025 год в организациях, входящих в Пермскую ТО, произошло 2 несчастных случая: один с легкой степенью повреждения здоровья на АО «Очерский машиностроительный завод» и один с тяжелой степенью повреждения здоровья в ПАО «Пермнефтегеофизика». На предприятиях регулярно поэтапно проводилась специальная оценка условий труда.

В *Томской территориальной организации* обязательства по охране труда и технике безопасности работодателями выполнялись. Незначительные нарушения устранялись после обращения представителей профсоюза к работодателям. В ООО «Крон» на мероприятия по охране труда затрачено: обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты – 2 161 041,6 руб., обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами – 301 213,3 руб., медицинские материалы, инвентарь, аптечки – 249 240 руб., обеспечение работников питьевой водой – 73 914,7 руб., медицинские осмотры – 3 278 793,6 руб., обучение по охране труда – 3 млн руб., приобретение оборудования, знаков, стендов, бланков, плакатов и средств по технике безопасности – 135,5 руб. В АО «ТОМЗЭЛ» проводились ежегодные медицинские осмотры, обязательное обучение и аттестация по охране труда, работники получали спецодежду, спецобувь, другие СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства, материальную компенсацию за вредные условия труда. Проводились ежеквартальные совещания администрации с трудовым коллективом по вопросам охраны труда, социально-бытовым вопросам.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* заключен коллективный договор, в котором отражены и актуализируются обязательства в области охраны труда. Работодателем обеспечиваются безопасные условия и охрана труда работников в соответствии с трудовым законодательством. Организовано проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников. В 2025 году медосмотры прошли 26 работников.

Центральной комиссией по охране труда в 2025 году проведено 13 проверок на уровне 4-й ступени, по результатам которых выданы рекомендации по корректирующим действиям.

В 2025 году затраты на средства индивидуальной защиты и смывающие средства составили 991 160 руб. Выполнялись мероприятия по охране труда в соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Расходы на выполнение плана мероприятий в 2025 году составили 3 121 990 руб. Организовывалось и обеспечивалось при участии первичной профсоюзной организации проведение специальной оценки условий труда. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда на 30.06.2025, составил 100 %. Удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда составил 17 %. По состоянию на 30.12.2025 функционирует центральная комиссия по охране труда и одна комиссия по охране труда в подразделениях.

В **ООО «Черномортрансгаз»** обеспечивалась реализация Политики в области охраны труда и функционирование системы управления охраной труда. Работодателем обеспечивались безопасные условия и охрана труда работников в соответствии с трудовым законодательством, Временным положением и локальными нормативными актами.

Работодателем организовано проведение специальной оценки условий труда на всех организованных рабочих местах. По состоянию на 31.12.2025 проведена специальная оценка условий труда на 2 326 рабочих местах. По результатам проведенной оценки во вредных условиях труда осуществляет свою деятельность 571 работник (22 % штатной численности).

Работодателем обеспечивалось финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2025 год. Все запланированные 26 мероприятий выполнялись, дополнительно выполнено 7 мероприятий. Организовано расследование несчастных случаев с участием представителей выборных органов первичной профсоюзной организации. В 2025 году расследовано 2 несчастных случая (легкой степени тяжести), по результатам которых 1 несчастный случай квалифицирован как несчастный случай на производстве.

В 2025 году обязательный медицинский осмотр прошли 1 045 работников. Работники без прохождения обязательных медицинских осмотров не допускались.

### **Социальные гарантии и компенсации**

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2025 году обязательства Отраслевого соглашения по разделу «Социальные гарантии и компенсации» и коллективных договоров по соответствующим разделам в основном выполнялись. В организациях нефтегазового комплекса сохранялся и развивался широкий спектр социальных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам сверх установленного законодательством уровня.

## Жилищное обеспечение

В отчетном периоде продолжалась работа по обеспечению работников жильем. В крупных компаниях сохранялись программы жилищного обеспечения, предусматривающие различные механизмы поддержки.

В *ПАО «Газпром» и дочерних обществах* жилищное обеспечение работников осуществлялось на принципах софинансирования за счет средств работников и с привлечением средств работодателей. Основным механизмом жилищного обеспечения осталось предоставление дотаций для возмещения затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья, а также на уплату первоначального взноса (но не более 10 % стоимости жилья). Нормы Положения о жилищной политике ПАО «Газпром» являлись обязательными для дочерних обществ и организаций, являющихся участниками Генерального коллективного договора.

В *ПАО «Сургутнефтегаз»* продолжилось строительство жилья и передача его работникам на льготных условиях по договорам купли-продажи. Жилье распределялось работникам согласно спискам очередности, утвержденным совместным решением акционерного общества и профсоюзной организации.

По сведениям *Татнефть Профсоюза*, в отчетном периоде для работников Компании были введены в эксплуатацию три 60-квартирных жилых дома на 180 квартир в городах юго-востока Татарстана, а также выделено жилье в Казани в количестве 25 квартир.

В *АО «Транснефть-Прикамье»* действовало Положение о корпоративном жилищном обеспечении и корпоративной жилищной поддержке работников организаций системы «Транснефть». Формами корпоративного жилищного обеспечения являлись предоставление объектов корпоративного жилого фонда по договорам коммерческого найма с частичной компенсацией, частичная компенсация найма жилых помещений, нанимаемых самостоятельно, предоставление арендуемых организацией жилых помещений. Формами корпоративной жилищной поддержки являлись предоставление целевых беспроцентных займов для приобретения жилых помещений, целевых беспроцентных займов на погашение ипотечных кредитов, безвозмездной материальной помощи на приобретение жилых помещений, отчуждение работникам объектов, исключенных из корпоративного жилого фонда, с рассрочкой платежа, ипотечное кредитование в рамках корпоративных ипотечных программ.

В *Якутской республиканской организации* в АО «Саханефтегазбыт» коллективным договором была предусмотрена корпоративная поддержка работников в улучшении жилищных условий, включающая беспроцентный целевой возвратный заем и компенсацию затрат на выплату процентов по ипотечному кредиту на срок не более 3 лет. Поддержка оказывалась на приобретение или долевое строительство жилья по месту работы. Размер корпоративной поддержки определялся исходя из фактической (не выше нормативной) общей площади и фактической стоимости приобретаемого жилья. Срок займа не превышал 120 месяцев, ежемесячное удержание не превышало 50 % заработной платы работника.

В *Пермской территориальной организации* в АО «ГалоПолимер Пермь» действовало положение о возмещении работникам части затрат по уплате процентов по кредитам на приобретение (строительство) жилого помещения. В ПАО «Пермнефтегеофизика» осуществлялась компенсация за аренду жилья молодым специалистам.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* детям работников предприятия, погибших при исполнении обязанностей военной службы, оказывалась материальная помощь. За 2025 год данные выплаты составили 16,6 млн руб.

### **Комплекс мер по поддержке военнослужащих – участников специальной военной операции**

В 2025 году профсоюзные организации совместно с работодателями продолжали активную работу по поддержке военнослужащих – участников специальной военной операции, а также членов их семей. В организациях отрасли реализовывались различные меры поддержки.

В соответствии с информацией, представленной *МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»*, работодатели и профсоюзные комитеты оказывали материальную помощь и поддержку членам семей участников СВО, организовывали сбор денежных средств, закупку и передачу экипировки, транспортных средств, печей, генераторов, средств гигиены, продуктов.

*«Газпром профсоюз»* и *профсоюзные организации*, входящие в его структуру, в 2025 году продолжали активно участвовать в реализации комплекса мер по поддержке военнослужащих-участников специальной военной операции, в том числе работников *ПАО «Газпром»* и *дочерних обществ* и членов их семей, а также беженцев и жителей новых регионов (благотворительные акции, сбор добровольных пожертвований, создание фондов поддержки, поддержка беженцев, организация отдыха детей, сбор гуманитарной помощи, волонтерская деятельность на пунктах временного размещения, оказание помощи воинским частям и медицинским учреждениям, проведение донорских акций и т.д.).

В *Республиканской организации Башкортостана* профсоюзными организациями оказывалась финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным из Республики Башкортостан, материальная помощь и поддержка членов семей участников СВО. В ОППО АО «Башнефтегеофизика» оказана материальная помощь по 200 тыс. руб. каждой семье участников СВО на сумму более 12 млн. руб.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* детям работников предприятия, погибших при исполнении обязанностей военной службы, оказывается материальная помощь. За 2025 год данные выплаты составили 16,6 млн руб.

По данным *Томской территориальной организации*, в ООО «Крон» осуществлены целевые выплаты работникам, призванным на военную службу по мобилизации, в размере 2 826,23 тыс. руб. Также в этой организации оказывалась материальная помощь и поддержка членам семей военнослужащих.

В ООО «Стрежевской НПЗ» в рамках социальных гарантий оказывалась материальная помощь работникам, призванным на военную службу по мобилизации, и членам их семей.

В *Волгоградской территориальной организации* профсоюзные организации совместно с работодателями организовывали сбор денежных средств, закупку и передачу экипировки, транспортных средств, печей, генераторов, средств гигиены, продуктов, оказывали помощь семьям военнослужащих.

### **Социальные гарантии работающим женщинам и поддержка семей с детьми**

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, в 2025 году работодатели обеспечивали гарантии работающим женщинам, а также осуществляли поддержку семей с детьми. В большинстве организаций при рождении третьего и последующих детей, а также при усыновлении или удочерении, выплачивалась единовременная материальная помощь. Также по письменному заявлению работника работодатели предоставляли дополнительный оплачиваемый отпуск в случае рождения ребенка, ежегодно в День знаний, а также женщинам, воспитывающим двух и более детей.

В *ПАО «СИБУР Холдинг»* предоставлялось освобождение от работы с сохранением среднего заработка беременным женщинам, занятым во вредных условиях труда, при наличии медицинского заключения (до отпуска по беременности и родам).

В *ПАО «Татнефть»* сумма выплат материальной помощи по поддержке материнства составила более 105 млн руб. Материальная помощь на каждого ребенка в многодетных семьях была установлена в размере 8 000 руб., на детей-сирот – 20 000 руб. При рождении ребенка каждому работнику-родителю выплачивалось 15 000 руб., а при выписке ребенка из роддома работнику-отцу предоставлялось до трех дней отпуска. Материальная помощь один раз в год в размере 10 000 руб. оказывалась семье работника, имеющего трех и более детей до 18 лет включительно, у которого есть дети-первоклассники. Работникам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до полутора лет, ежемесячно выплачивалось по 2 000 руб., от полутора до трех лет – 12 000 руб.

По информации *Татарстанской республиканской организации* в АО «Транснефть-Прикамье» одному из родителей, являющемуся работником Общества, при рождении (усыновлении) ребенка оказывалась материальная помощь в размере 30 000 руб. Женщинам, имеющим общий трудовой стаж работы в организациях системы «Транснефть» не менее двух лет, осуществлялись доплаты до среднего заработка при выплате пособия по беременности и родам, а также пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком. Женщинам на основании их заявлений и подтверждающих документов компенсировались расходы по медицинским услугам, связанным с беременностью и родами, в размере 90 % их стоимости в пределах средств, предусмотренных бюджетом на эти цели, но не более 80 000 руб. по каждому случаю.

По информации *Краснодарской краевой организации*, в АО «Черномортранснефть» за счет прибыли предприятия выплачивалось пособие при рождении ребенка, частично компенсировалось медицинское обслуживание, связанное с беременностью и родами. Также из прибыли организации

выплачивалось ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 3-х лет и компенсировалась часть расходов на содержание ребенка в детском саду.

В *Коми республиканской организации* для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливалась 36-часовая рабочая неделя с сохранением оплаты труда за 40-часовую рабочую неделю. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выплачивалась фиксированная материальная помощь. Компенсировались расходы по медицинскому обслуживанию, связанному с беременностью и родами. Выплачивалась премия к 8 Марта. Женщинам, воспитывающим двух и более несовершеннолетних детей, предоставлялись два дополнительных календарных дня отпуска с сохранением средней заработной платы.

В *Томской территориальной организации* в ООО «Газпром метанол» выплачивалось ежемесячное пособие в размере двух единых тарифных ставок работникам-матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста. В АО «ТОМЗЭЛ» осуществлялась доплата до среднего заработка при выплате пособий по беременности и родам, компенсация расходов, связанных с беременностью и родами (90%), компенсация расходов на детские дошкольные учреждения. В ООО «Аутсорсинг» предоставлялся ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, а также дополнительный оплачиваемый отпуск женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет, продолжительностью один календарный день в год.

### **Работа с молодежью**

В Отраслевом соглашении предусмотрен отдельный раздел по работе с молодежью, в большинстве коллективных договоров организаций также присутствуют такие разделы. В случае их отсутствия обязательства по работе с молодежью представлены в разделе социальных гарантий или в разделе занятости. В 2025 году профсоюзные организации совместно с работодателями продолжали реализацию мероприятий, направленных на профессиональное становление, социальную поддержку и развитие творческого потенциала молодых работников.

В *ПАО «Газпром» и дочерних обществах* молодым работникам создавались условия для развития и реализации творческой активности, интеллектуального потенциала; повышения квалификации и профессионального роста, получения второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня; активного отдыха, в том числе участия в спортивно-оздоровительных мероприятиях. Молодые работники принимали активное участие в проектах волонтерского и патриотического направления.

В июне 2025 года на базе учебного центра имени Героя Советского Союза маршала артиллерии В.И. Казакова в Оренбургской области прошел патриотический молодежный слет «Родина – в твоём сердце», посвященный празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Года защитника Отечества. Основной целью слета является развитие системы

патриотического воспитания, обеспечивающей формирование у молодых газовиков чувства верности долгу по защите своего Отечества, здорового образа жизни, а также содействие формированию активной гражданской позиции. Масштабное мероприятие, организованное «Газпром профсоюзом», ООО «Газпром переработка» и ОППО «Газпром переработка профсоюз» при активной поддержке Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию», собрало более 200 участников из 26 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также членов российских студенческих отрядов. Специальными гостями слета стали газовики – участники СВО, которые выступали наставниками и тренерами для команд.

В период с 8 по 12 сентября 2025 года на территории Курского муниципального округа Ставропольского края прошла патриотическая акция «Вахта Памяти – 2025. Щит Кавказа», приуроченная к празднованию 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, а также Году защитника Отечества. Организаторами Вахты выступили «Газпром профсоюз», ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и ОППО «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз». В Вахте приняли участие более 90 газовиков из 44 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также 20 членов российских студенческих отрядов. Главным результатом работы Вахты стали обнаружение и эксгумация останков 41 советского воина.

В ПАО «**НОВАТЭК**» работа с молодежью профсоюзной организацией проводилась в соответствии с молодежной политикой Нефтегазстройпрофсоюза России. Ежегодно ОППО «НОВАТЭК»-Север для членов первичных профсоюзных организаций организовывал Молодежный фестиваль «Знай и люби свой край», мероприятия ко Дню молодежи, при ОППО «НОВАТЭК»-Север работал Молодежный совет. Действовала первичная профсоюзная организация студентов Тарко-Салинского профессионального колледжа, реализовывалась спортивно-оздоровительная и воспитательная программа. В Обществе реализуется программа «Шаги к раскрытию талантов» – комплекс специально организованных мероприятий по адаптации, профессиональному развитию, реализации инновационного и научно-технического потенциала молодых специалистов. Ежегодно проводится Региональная научно-практическая конференция молодых специалистов, по итогам которой лучшие проекты направляются для участия в Межрегиональной конференции ПАО «НОВАТЭК». Победители поощряются денежной премией и направляются на стажировку в зарубежный учебный нефтегазовый центр. Действует Программа «НОВАТЭК-ВУЗ», в рамках которой со студентами лучших высших учебных заведений заключаются договоры, предусматривающие выплаты и компенсации, а также предоставление рабочих мест для прохождения производственной практики.

В ПАО «**Сургутнефтегаз**» значительная часть работы с молодежью проводилась в первичных профсоюзных организациях акционерного общества. В структурных подразделениях созданы Советы молодежи, которые плодотворно сотрудничали с профсоюзными комитетами. Первичные профсоюзные организации традиционно уделяли большое внимание работе с молодежью и включали молодых работников в состав профсоюзных комитетов.

В *ООО «Транснефть – Дальний Восток»* молодым специалистам предоставлялись льготы и компенсации: возмещение расходов при переезде для трудоустройства в другую местность, временное жилищное обеспечение, поощрение победителям научно-технической конференции молодежи, система наставничества (101 работник-наставник закреплен за молодыми специалистами). Совет молодежи регулярно принимал участие в благотворительных, спортивных, экологических мероприятиях, направленных на повышение профессионального уровня и развитие личных компетенций.

В *АО «Транснефть – Прикамье»* молодежь активно вовлекалась в корпоративную жизнь. Работники высадили более 7 тыс. саженцев молодой сосны, приняли участие в Казанском марафоне, ежегодном техническом семинаре молодых специалистов на базе детского оздоровительного лагеря «Орленок», Слете молодых специалистов, посвященном 30-летию ПАО «Транснефть», Научно-технической конференции молодежи, открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман». Для студентов профильных учебных заведений организовывались экскурсии на нефтеперекачивающие станции. Студентам, обучающимся по заключенным с Обществом договорам, выплачивалась стипендия по итогам учебного года (от 23 000 до 46 000 руб.). Выпускникам, распределенным на работу за пределами местности постоянного проживания, выплачивались подъемные в размере оклада по новому месту работы. Молодым специалистам компенсировались расходы по найму жилых помещений.

В *Якутской республиканской организации* при предприятиях созданы Молодежные советы. Молодым работникам в возрасте до 30 лет, прожившим не менее пяти лет суммарно в Республике Саха (Якутия), выплачивалась процентная надбавка за стаж работы в районе Крайнего Севера в размере 80 % заработной платы с момента трудоустройства. Обеспечивалось ежегодное квотирование рабочих мест для работников, ранее работавших в организации после прохождения военной службы. Выплачивалась единовременная материальная помощь в размере двух месячных тарифных ставок молодым специалистам, обучавшимся по направлению предприятий и трудоустроенным, а также работникам при возвращении со срочной службы. Сохранялся средний заработок членам Молодежного совета на время поездок на конференции, собрания, слеты, участия в заседаниях профкома. Оплачивались командировочные расходы членам Молодежных советов на время участия в конференциях, совещаниях, слетах, обучении.

В *Пермской территориальной организации* в коллективных договорах организаций предусмотрены разделы по работе с молодыми работниками и молодыми специалистами, в которых прописаны социальные льготы и гарантии для молодежи: единовременное пособие молодым специалистам при приеме на работу, материальная помощь молодым работникам, возвратившимся после срочной военной службы, при вступлении в первый брак, при рождении ребенка, выделение средств на обучение, частичная компенсация аренды жилья. В апреле 2025 года в Региональном УЦ Пермского Крайсовпрофа завершилось обучение по 64-часовой программе «Школа молодого профсоюзного лидера» (46 участников), а с октября набрана новая группа молодежи в количестве 45 человек.

В *Волгоградской территориальной организации* в отчетном периоде профсоюзные организации продолжали работу с молодежью в рамках коллективных договоров, предусматривающих дополнительные льготы для молодых работников. Организовывались спортивные, туристические и экскурсионные программы.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* при предприятии функционирует молодежный совет первичной профсоюзной организации. В соответствии с Положением об оплате труда молодым специалистам в течение 3-х лет со дня приема на работу предусмотрена надбавка в размере 10% оклада, при наличии диплома с отличием – в размере 15 % оклада. Также молодым специалистам осуществляется выплата единовременного пособия при трудоустройстве (подъемные) в размере 1 МРОТ. Молодым работникам создаются условия для повышения квалификации и профессионального роста. На предприятии утвержден кадровый резерв, куда включаются в т.ч. молодые работники. Гражданам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва работали на предприятии, обеспечивается преимущественное право приема на работу в течение трех месяцев после увольнения с военной службы.

*Информация подготовлена  
социально-экономическим отделом  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*