



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » апреля 2021 г. г. Москва № 03 - 05

О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в 2020 году

В 2020 году российская экономика столкнулась с уникальным по своей природе социально-экономическим кризисом. Причинами стали пандемия COVID-19 и, как следствие, ограничения в экономической сфере, а также рекордное падение цен на нефть. В результате названных факторов ВВП России в 2020 году сократился на 3,1%, мировая экономика, по оценкам ООН, сократилась на 4,3%.

2020 год стал шоковым годом для нефтяной отрасли: в апреле обрушился спрос на нефть, цена марки «Юралс» достигла исторического минимума – 16,3 доллара США за баррель (по итогам года – 41,4 доллара США). России пришлось возвращаться в сделку ОПЕК+ на весьма невыгодных условиях, предполагавших существенное ограничение добычи.

Все это сказалось и на производственных итогах года. Промышленное производство снизилось на 2,9%, добыча полезных ископаемых на 6,9%, добыча сырой нефти и природного газа на 8,1%.

Закономерным следствием стало и снижение социальных показателей. Так, средний уровень безработицы в 2020 году составил 5,8%, достигнув пика 6,4% в августе. Реальные располагаемые денежные доходы населения сократились на 3,5%.

Несмотря на то, что практически весь год прошел под эгидой борьбы с распространением коронавирусной инфекции, был принят ряд важных документов, затрагивающих права граждан. Так, внесены поправки в Конституцию Российской Федерации. В числе ключевых положений – запрет на установление минимального размера оплаты труда ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России, обязательная индексация социальных пособий, иных социальных выплат и пенсий. Обновленная редакция Конституции Российской Федерации вступила в силу 4 июля 2020 года.

Утверждены поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации в части дистанционной работы. В частности, установлена дифференциация дистанционной работы на три вида – постоянную, временную и комбинированную и предусмотрено право работодателя в исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или

нормальные жизненные условия всего населения или его части, по своей инициативе временно перевести работника на дистанционную работу. Уточнен порядок взаимодействия дистанционного работника и работодателя, закреплена норма о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может быть основанием для снижения заработной платы. Поправки вступили в силу 1 января 2021 года.

Законодательно закреплено проведение эксперимента по внедрению электронного кадрового документооборота без дублирования на бумажном носителе документов, связанных с работой, кроме трудовых книжек и электронных сведений о трудовой деятельности.

В связи со сложной социально-экономической ситуацией Правительством Российской Федерации был принят ряд мер в части поддержки как населения, так и бизнеса. Это во многом поспособствовало и выполнению в 2020 году норм Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы, коллективных договоров в организациях нефтегазового комплекса.

По информации, имеющейся в распоряжении Профсоюза, письменные отказы присоединиться к Отраслевому соглашению представили 443 организации. Вместе с тем для работодателей отрасли сохранилась возможность присоединиться к Отраслевому соглашению с одновременной временной приостановкой действия отдельных его пунктов.

Учитывая неопределенность развития социально-экономической ситуации, а также необходимость выполнения норм Отраслевого соглашения и коллективных договоров, **Президиум Российского Совета профсоюза**

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Принять к сведению прилагаемую Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в 2020 году».

2. Структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза России:

- продолжить работу по контролю за реализацией установленных в Отраслевом соглашении и коллективных договорах социальных льгот, гарантий и компенсаций;
- в случаях выявления норм коллективных договоров, ухудшающих положение работников в сравнении с Отраслевым соглашением, обеспечить приведение содержания коллективных договоров в соответствие с нормами Отраслевого соглашения;

- обратить особое внимание на выполнение пункта Отраслевого соглашения по повышению уровня реального содержания заработной платы;

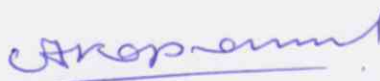
- добиваться установления уровня минимальной месячной заработной платы квалифицированного работника, не ниже определенного Отраслевым соглашением;

- о случаях несоблюдения работодателями норм Отраслевого соглашения и коллективных договоров информировать вышестоящие профсоюзные органы.

3. Информацию «О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2020 году» направить в Общероссийское отраслевое объединение работодателей нефтяной и газовой промышленности для ее рассмотрения на очередном заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации.

4. Систематически информировать структурные подразделения Нефтегазстройпрофсоюза России о ходе реализации положений Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы.

Председатель Профсоюза



А. В. Корчагин

Приложение № 1
к постановлению Президиума
Российского Совета профсоюза
от 15 апреля 2021 г. № 03 - 05

Информация

«О ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях в 2020 году»

Анализ выполнения обязательств, предусмотренных Отраслевым соглашением по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020-2022 годы (далее – Отраслевое соглашение) и коллективными договорами, в 2020 году проводился на основе данных и отчетов структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России.

В связи с ограничительными мерами, связанными с распространением новой коронавирусной инфекции, не все организации представили информацию о ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров в 2020 году в установленный срок.

С 1 января 2020 года вступило в силу новое Отраслевое соглашение. Отраслевое соглашение дополнено 24 новыми пунктами и двумя новыми разделами: гарантии и компенсации для лиц, работающих вахтовым методом; гарантии и компенсации для лиц предпенсионного возраста.

В Отраслевом соглашении работодателям отрасли по-прежнему предоставлена возможность присоединиться к Отраслевому соглашению с одновременной временной приостановкой действия отдельных его пунктов.

В 2020 году почти в 1,5 раза удалось сократить количество компаний, отказавшихся от присоединения к Отраслевому соглашению. В результате письменные отказы присоединиться к Отраслевому соглашению получены от 443 организаций. Решение о присоединении к Отраслевому соглашению с временным приостановлением действия отдельных пунктов принято в отношении 7 организаций отрасли.

В организациях, в которых работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, действовало 777 коллективных договоров, в том числе: заключенных в 2020 году – 288, заключенных в предыдущие годы – 388, продленных на новый срок – 101.

В 59% коллективных договоров минимальная заработная плата в соответствующих организациях была установлена на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

В 81 % коллективных договоров установлен порядок индексации заработной платы.

Выполнение Отраслевого соглашения и коллективных договоров проходило в следующих социально-экономических условиях.

В начале 2020 года началось распространение новой коронавирусной инфекции. Для противодействия эпидемии в первом полугодии были предприняты

беспрецедентные меры – введены ограничения на передвижение людей и работу предприятий. Это привело к временному, но значительному снижению предложения и спроса в экономике. Ослабление экономической активности, в том числе и в мире, привело к падению мировых цен на нефть, которые обновили минимальные значения за последние 18 лет.

По итогам 2020 года в России было зафиксировано снижение ВВП на 3,1%, тогда как падение мировой экономики составило 4,3%. Динамика промышленного производства также ушла в область отрицательных значений. В целом за 2020 год снижение промышленного производства составило 2,9%. Снижение показателя «добыча полезных ископаемых» составило почти 7%.

Реальные располагаемые денежные доходы (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) в 2020 г. по сравнению с 2019 г. снизились на 3,5%. Тенденция снижения реальных располагаемых доходов, начавшаяся из-за кризиса 2014 года, не изменилась вплоть до 2018 года. Реальные располагаемые доходы населения снижались с 2014 по 2017 годы, показав в 2018 году околонулевой рост (+0,1%), а по итогам 2019 года выросли на 1% в годовом выражении.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций в целом по Российской Федерации в 2020 году, по данным Росстата, составила 51 083 рубля, таким образом, темп роста заработной платы по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 6%. Реальная заработная плата в целом по Российской Федерации выросла на 2,5%.

Уровень среднемесячной заработной платы работников нефтегазового комплекса в 2020 году составил:

- в добыче нефти и природного газа – 142 512,4 рублей (рост на 4,8%);
- в предоставлении услуг в области добычи нефти и природного газа – 96 051,8 рублей (рост на 5,9%);
- в производстве нефтепродуктов – 84 858,1 рублей (рост на 0,2%);
- в производстве химических веществ и химических продуктов – 56 836,4 (рост на 4,3%).

Среднесписочная численность работников в нефтегазовом комплексе в 2020 году была следующей:

- добыча нефти и природного газа – 211 828 человек (рост на 3%);
- предоставление услуг в этих областях – 338 516 человек (рост на 1,5%);
- производство нефтепродуктов – 123 252 человек (рост на 2,4 %);
- производство химических веществ и химических продуктов – 366 013 человек (снижение на 0,3 %).

Подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективных договоров в 2020 году, результаты ежемесячного мониторинга социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли показали, что обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров в организациях, где работают члены Нефтегазстройпрофсоюза России, в основном выполнялись.

Однако были зафиксированы случаи уклонения работодателей от заключения коллективных договоров. Так, например, ряд работодателей не заключали

коллективный договор, мотивируя это тем, что все вопросы отражены в локальных нормативных актах.

В 2020 году имели место попытки работодателя ограничить деятельность профсоюзной организации. Так, например, Генеральный директор РНЦ «Прикладная химия» проводил кампанию по принуждению работников предприятия к выходу из Профсоюза, что привело к снижению численности профсоюзной организации до минимального уровня.

Оплата труда

В соответствии с Отраслевым соглашением минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,15 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, на основе которого установлен минимальный размер оплаты труда на всей территории Российской Федерации. Положение Отраслевого соглашения в этой части, в основном, выполнялось.

В таких компаниях, как ЛУКОЙЛ, Газпром, Роснефть, Татнефть, Транснефть, Сибур Холдинг, минимальные заработные платы были равны или выше величины, установленной Отраслевым соглашением.

Несмотря на неблагоприятные социально-экономические условия индексация заработной платы в большинстве организаций проводилась с учетом утвержденных показателей.

Так, с 1 апреля 2020 года *в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»* с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги, а также с применением дифференцированного подхода была проведена индексация заработной платы работников в среднем на 3%. Профсоюзные комитеты осуществляли контроль за ходом ее проведения.

Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего первого разряда у работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» превысил уровень прожиточного минимума трудоспособного населения как в целом по Российской Федерации, так и по ее субъектам. Среднемесячная заработная плата работников организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сервисных предприятий, входящих в структуру МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в 2020 году составила 62 318 рублей.

В дочерних обществах ПАО «Газпром» минимальная месячная тарифная ставка с 1 января 2020 года проиндексирована на 3% и в 2020 году составила 12 130 рублей.

В организациях *нефтяной компании ПАО «Роснефть»* с 1 апреля 2020 года проведена индексация заработной платы на 3%. В организациях применяется семнадцатиразрядная тарифная сетка с межразрядными коэффициентами от 1 до 6.

С 1 января 2020 года дифференцированно увеличены тарифные ставки (оклады) работников *ПАО «Татнефть»*: с 1 по 15 разряд на 8%, с 16 по 18 разряд на 5%, с 19 по 21 разряд на 4%.

Удельный вес гарантированной тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов составил 60%.

Среднемесячная заработная плата работников *ПАО «Татнефть»* за 2020 год составила 72 201 рубль.

На предприятиях компании *«СИБУР Холдинг»* тарифные ставки заменены окладами, разряды – грейдами. Минимальная месячная заработная плата работника, отработавшего за определенный период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), установлена в размере не менее прожиточного минимума трудоспособного населения региона деятельности Общества. Индексация заработной платы, как и в прошлый период, осуществлялась дифференцированно и составила от 3 до 10% в зависимости от региона присутствия и уровня квалификации работников.

Тарифная ставка рабочего 1 разряда в *ПАО «Сургутнефтегаз»* с 1 апреля 2020 года составила 5 920 рублей. Увеличение фонда заработной платы и повышение тарифных ставок и окладов с 01.04.2020 года было проведено с учетом темпов инфляции и денежных средств, выделенных на эти цели.

На предприятиях *ПАО «НОВАТЭК»* установлена повременно-премиальная оплата труда, которая обеспечила дифференциацию заработной платы в зависимости от квалификации, сложности, количества и условий выполняемой работы. Индексация заработной платы в 2020 году не была предусмотрена.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда основного производства составила 11 742 рубля. Индексация заработной платы проведена 1 августа 2020 года на 4,1%. Среднемесячная заработная плата работников за отчетный период составила 64 077 рублей.

По данным *Волгоградской территориальной организации*, за прошедший год почти во всех организациях была проведена индексация заработной платы, однако говорить о реальном увеличении заработной платы работников не приходится. Средний процент индексации составил 5%.

По информации *Самарской областной организации Профсоюза*, все предприятия используют единую 20-разрядную тарифную сетку. Индексация заработной платы на крупных предприятиях составила в среднем от 3,5 % до 7,5%.

По информации *Пермской территориальной организации Профсоюза*, минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда основного производства в 2020 году установлена в размере 12 130 рублей. Размер средней заработной платы в организациях, входящих в Пермскую территориальную организацию, превышал размер средней заработной платы по Пермскому краю. Вместе с тем индексация заработной платы не проводилась.

По данным *Республиканской организации Башкортостана*, индексация минимальных размеров месячных тарифных ставок (окладов) проводилась, как правило, по окончании года на прогнозируемое значение индекса потребительских цен на соответствующий год. Среднемесячная заработная плата работников за 2020 год составила от 15 085 рублей до 58 436 рублей.

По информации *Коми Республиканской организации Профсоюза*, индексация заработной платы в течение отчетного периода составила от 1% до 8%.

По информации *Татарстанской республиканской организации Профсоюза*, в большинстве организаций коллективные договоры предусматривали индексацию заработной платы работников. Анализ нарушений, допускаемых со стороны работодателей, указывает в основном на нарушения в части неосуществления индексации заработной платы в установленном порядке, установления минимальных тарифных ставок на уровне ниже величины прожиточного минимума и, как следствие, занижения тарифной части оплаты труда.

По информации *Коми Республиканской организации Профсоюза*, в 2020 году в ООО «Нижнеомринская нефть» в связи с кризисными явлениями и низкой ценой на нефть имело место нарушение сроков выплаты заработной платы.

Содействие занятости

По информации структурных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России, мероприятия по содействию занятости, включенные в коллективные договоры, работодателями выполнялись. Массовых увольнений работников не происходило.

По итогам анализа информации структурных организаций Профсоюза были выявлены следующие установленные в коллективных договорах обязательства в области содействия занятости населения:

1) разработка и реализация программ содействия занятости работников в организациях;

2) установление более жестких критериев массового увольнения по сравнению с предусмотренными законодательством, а также разработка и реализация мер по предотвращению массовых высвобождений работников;

3) установление гарантий работникам при сокращении численности или штата работников организаций;

4) направление работников на профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование, в том числе за счет средств работодателей;

5) содействие занятости молодежи, инвалидов и т.д.

Вместе с тем в ряде организаций в связи с введением ограничительных мер, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, вводились режимы неполного рабочего времени, неполной рабочей недели.

Кроме того, можно выделить и ряд специфических мер, принимаемых в организациях и связанных с распространением коронавирусной инфекции.

В целях соблюдения санитарно-эпидемиологического благополучия и недопущения распространения коронавирусной инфекции в организациях проводились следующие мероприятия:

- организация ежедневного бесконтактного контроля температуры работников;
- отстранение работников с признаками респираторного заболевания и работников в возрасте 65+;

- соблюдение социальной дистанции;

- обеспечение работников кожными антисептиками и средствами индивидуальной защиты органов дыхания (масками и перчатками);
- ограничение контактов и перемещения работников;
- проведение мероприятий по дезинфекции помещений, в том числе проведение влажной уборки, проветривание помещений, обеззараживание воздуха.

В отчетном периоде на предприятиях **ПАО «ЛУКОЙЛ»** подготовка и переподготовка кадров по многим программам обучения проходила в формате вебинаров, видеосовещаний и видеоконференций.

По данным *Волгоградской территориальной организации Профсоюза*, в течение отчетного периода в организациях загрузка по объемам работ не всегда была стабильной. Однако профсоюзным организациям совместно с работодателями удалось максимально нивелировать негативные последствия, но полностью избежать сокращения численности персонала не удалось.

В **ГУП РК «Черноморнефтегаз»** с целью сохранения рабочих мес, с учетом производственных возможностей работодатель обязался ограничивать проведение сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни (кроме работ, где невозможно приостановить производство); ограничивать (не использовать) или сокращать прием иностранной рабочей силы; содействовать работникам, желающим повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другие профессии.

В **ПАО «НОВАТЭК»** был предусмотрен ряд мер, направленных на сохранение трудового потенциала в сложной социально-экономической ситуации, например: снижение административно-управленческих расходов; временное ограничение приема на работу; упреждающая переподготовка кадров, перемещение внутри предприятия на освободившиеся рабочие места; отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни; по соглашению с работниками перевод на неполное рабочее время или введения режима неполного рабочего времени в отдельных подразделениях или в целом на предприятии осуществлялось с предупреждением работника не позднее, чем за 3 месяца; ограничения круга совместителей и временных работников.

В 2020 году профсоюзные организации активно участвовали в работе по внедрению профессиональных стандартов. В течение 2020 года утверждено 10 профессиональных стандартов, в процессе разработки (актуализации) находятся 23 профессиональных стандарта. Численность лиц, прошедших независимую оценку квалификации, составляет 1 794 человек. По результатам профессиональных экзаменов выдано 998 свидетельств о квалификации и 796 заключений о прохождении профессионального экзамена. Заявлений в Апелляционную комиссию не поступало.

В **ПАО «ЛУКОЙЛ»** продолжили свою деятельность рабочие группы по развитию корпоративной системы профессиональных квалификаций, в состав которых включены представители профсоюзной организации.

Центр оценки квалификаций работников **ПАО «ЛУКОЙЛ»** в соответствии с утвержденным порядком осуществлял оценку квалификации рабочих и

специалистов организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и сторонних предприятий для подтверждения соответствия их квалификации положениям профессиональных стандартов с целью роста безопасности производства, качества и производительности труда.

Охрана труда

По информации структурных организаций Профсоюза, обязательства Отраслевого соглашения и коллективных договоров по охране труда в основном выполнялись.

Выполнение обязательств по охране труда находилось под контролем уполномоченных по охране труда Профсоюза. На регулярной основе на предприятиях проводились проверки состояния охраны труда, промышленной безопасности с привлечением представителей профсоюзных организаций.

По информации *МПО ПАО «НОВАТЭК»*, на предприятиях проводится контроль (мониторинг) состояния условий и охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды. В 2020 году в первичных профсоюзных организациях осуществляли свою деятельность 50 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, 15 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда прошли обучение по 40-часовой программе.

По информации МПО ПАО «ЛУКОЙЛ», в отчетном периоде продолжалась работа по проведению специальной оценки условий труда, которая охватывает 100% рабочих мест. Затраты организаций *Группы «ЛУКОЙЛ»* и сервисных предприятий на улучшение условий и охраны труда, предупреждение и ликвидацию чрезвычайных ситуаций в 2020 году составили более 31 млрд руб.

В *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* было организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, были проведены инструктажи, стажировки.

Кроме того, в 2020 году в *ГУП РК «Черноморнефтегаз»* было организовано проведение обязательных медицинских осмотров работников, обязательных психиатрических освидетельствований работников. В 2020 году расходы на проведение обязательных медицинских осмотров составили 9,22 млн руб., обязательное психиатрическое освидетельствование - 210,43 тыс. руб.

Организовано медицинское обеспечение работников на морских и сухопутных объектах посредством работы медпунктов. Затраты на содержание медпунктов в 2020 году составили 44,4 млн руб.

На предприятии проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) на 3 289 рабочих местах. Организовано и обеспечивается своевременное проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей, стажировки в установленном порядке. В 2020 году расходы на обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда и дополнительных требований безопасности составили 811,2 тыс. руб., в УКК – 2,0 млн руб.

На предприятиях компании «СИБУР Холдинг» обязательства по охране труда и промышленной безопасности выполняются, созданы все условия для работы уполномоченных по охране труда.

В отчетном периоде, по данным Саратовской областной организации, при непосредственном участии профсоюзных комитетов и областной организации практически на всех предприятиях создан институт уполномоченных (доверенных лиц) Профсоюза по охране труда. На сегодняшний день непосредственно на производстве избраны и работают 296 уполномоченных по охране труда, гарантии их работы на большинстве предприятий закреплены в коллективных договорах.

По данным Санкт-Петербургской организации, в ФГУП «РНЦ Прикладная химия» не выполнялись обязательства по охране труда в части своевременного обеспечения спецодеждой (ее стиркой и ремонтом). Ряд рабочих мест научных сотрудников не отвечал требованиям охраны труда и техники безопасности.

Социальные гарантии и компенсации

В большинстве организаций выполнялись обязательства Отраслевого соглашения по разделу: «Социальные гарантии и компенсации» и положения коллективных договоров, предусматривающие социальные гарантии и компенсации работникам сверх предусмотренных законодательством.

Наиболее высокий уровень социальных гарантий сохранялся в следующих компаниях: ЛУКОЙЛ, Газпром, Татнефть, Роснефть, которые, по информации структурных организаций Профсоюза, выполнялись.

В ПАО «Татнефть» продолжалось строительство домов по программе социальной ипотеки в 2020 году. Жилищное обеспечение работников в ПАО «Газпром» осуществлялось на принципах софинансирования за счет средств работников и с привлечением средств работодателей. По информации Сургутской районной организации, в ПАО «Сургутнефтегаз» жилье передавалось его работникам на льготных условиях по договорам купли-продажи.

В коллективных договорах большинства организаций представлен высокий уровень социальных гарантий работающим женщинам и другим лицам с семейными обязанностями. Так, например, в организациях нефтяной компании «Роснефть» матерям, либо другим лицам, воспитывающих детей-школьников младших классов (1-4 класс), предоставлялся оплачиваемый, исходя из среднего дневного заработка, дополнительный день отпуска в День знаний 1 сентября. Также, по решению Комиссии по социальным вопросам, работникам (матерям-одиночкам) оказывалась материальная помощь на несовершеннолетних детей. Производилась доплата к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения ими возраста 3-х лет, в случае если ребенку/детям, поставленному на соответствующий учет в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства.

По данным Омской областной организации, в ППТУС АО «Связьтранснефть» был установлен неполный рабочий день для беременных, осуществлялась доплата

до среднего заработка по уходу за ребенком по больничному листу, и по беременности и родам, компенсировались расходы по медицинскому обслуживанию, связанному с беременностью и родами.

В АО «Омскшина» и АО «Кордиант-Восток» - беременным женщинам предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск – 5 дней, сокращенное рабочее время на 2 часа в день с сохранением заработной платы; женщинам, имеющим 3-х детей и более детей предоставлялся 1 день в месяц с сохранением заработной платы.

В организациях **ПАО «СИБУР Холдинг»** предоставлялся дополнительный отпуск для беременных женщин в размерах, сверх установленных законодательством, оказывалась материальная помощь многодетным семьям и семьям, имеющим детей-инвалидов, в связи со свадьбой, при рождении ребенка; выплачивалась компенсация за детские дошкольные учреждения.

В дочерних обществах **ПАО «Газпром»** ежегодно оплачивался работникам, проживающим в РКС и МКС, а также в районах Севера, в которых начисляются РК и процентная надбавка к заработной плате, но не отнесенных к РКС и МКС, проезд к месту использования отпуска в пределах территории РФ и обратно, а также стоимость провоза багажа весом до 30 кг. Компенсировались работникам, проживающим в РКС и МКС, один раз в год расходы на проезд детей школьного возраста в организации отдыха детей и их оздоровления на территории РФ и обратно.

Работа с молодежью

В Отраслевом соглашении, в коллективных договорах структурных организаций Профсоюза уделяется большое внимание работе с молодежью, имеются отдельные разделы, связанные с этим направлением.

На реализацию программ работы с молодыми работниками и молодыми специалистами организациями **Группы «ЛУКОЙЛ»** в 2020 году было направлено более 150 млн руб.

На предприятиях компании **«СИБУР Холдинг»** совместно с профсоюзными организациями созданы и работают советы молодежи.

По информации **Татарстанской республиканской организации**, молодежный актив принял активное участие в волонтерских движениях и акциях, таких как акция взаимопомощи #МыВместе, Георгиевская ленточка и другие.

В организациях **ПАО «НК «Роснефть»** оказывалось содействие в программе по формированию молодого стратегического кадрового резерва. Оказывалась помощь Совету молодых специалистов в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

В **ПАО «Татнефть»** в 2020 году, несмотря на ряд ограничений, связанных с пандемией коронавируса, работа с молодыми членами Профсоюза, была продолжена в цифровом (дистанционном) формате.

В период пандемии «Волонтеры Татнефти» - молодые члены Профсоюза одними из первых в стране начали помогать людям старшего поколения. При

поддержке администрации ПАО «Татнефть» и профсоюзных организаций в краткие сроки был развернут ресурсный центр «Волонтеры Татнефти» в 11 городах Республики Татарстан. Именно молодые члены Профсоюза взяли на себя заботу о пенсионерах и гражданах, находящихся в зоне риска в период пандемии, и доставляли им продукты, лекарства и товары первой необходимости.

Всего в период пандемии в волонтерские центры поступило 8 094 телефонных обращения, совершено 15 617 исходящих звонков, выполнено 8 248 заявок, из них доставка продуктов - 2 638, доставка лекарств - 1 497, оказание помощи по телефону - 73, другие заявки - 4 040 (доставка и раздача масок, оплата услуг ЖКХ, доставка молочной кухни, поздравление ветеранов в честь 9 мая и др.).

Также благодаря молодым работникам, была организована доставка 22 тысяч «Наборов добра». По инициативе администрации ПАО «Татнефть» топ-менеджмент передал свои квартальные вознаграждения на благотворительность, к акции также присоединились и члены Профсоюза, на собранные средства были закуплены «Наборы добра» для поддержки социально незащищенных социальных групп населения Республики Татарстан).

Информация подготовлена социально-экономическим отделом аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России