

#Ласточка

№1 (300)
19 января
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

- 2** 2024 год – основные социальные показатели
- 3** Рынок труда в нефтегазовом комплексе

Новости Профсоюза

- 7** Генсовет определил даты XII съезда ФНПР
- 9** Состоялся финальный этап конкурса «Подари идею»

Новости структурных организаций

- 10** «СИБУР Профсоюз»: охрана труда в цифрах и фактах
- 13** Быть здоровым и спортивным: возрождение традиции
- 16** «РАФТ-FEST» за ЗОЖ
- 18** Десятилетие студенческого юмора

Моя профсоюзная карта



2023

2024

ИНДЕКС ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН

В декабре 2023 г. по сравнению с декабрем
2022 г. — **107,42%**

Прогнозный ИПЦ **104,5%**
(по данным Минэкономразвития)

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ)

на душу населения	14 375 руб./мес.	15 453 руб./мес.
для трудоспособного населения	15 669 руб./мес.	16 844 руб./мес.
для детей	13 944 руб./мес.	14 989 руб./мес.
для пенсионеров	12 363 руб./мес.	13 290 руб./мес.
Федеральный закон от 05.12.2022 № 466-ФЗ		Федеральный закон от 27.11.2023 № 540-ФЗ

МРОТ

16 242 руб./мес.	19 242 руб./мес.
Федеральный закон от 19.12.2022 № 522-ФЗ	Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ

2024 ГОД — ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2023

2024

ПЕНСИЯ (СРЕДНЯЯ СТРАХОВАЯ ПО СТАРОСТИ ДЛЯ НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ)

21 862 руб./мес.

23 405 руб./мес.

ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ

никто не выходил
(переходный период)

Мужчины — в **63 года** (1961 г.р.)

Женщины — в **58 лет** (1966 г.р.)

ВОЗРАСТ ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ СЕВЕРЯН

никто не выходил
(переходный период)

Мужчины — в **58 лет** (1966 г.р.)

Женщины — в **53 года** (1971 г.р.)

РАЗМЕР ЕДИНОВРЕМЕННОЙ СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТЫ

1 млн руб.

2 млн руб.

размер единовременной страховой выплаты в случае
смерти застрахованного (до 03.04.2023)

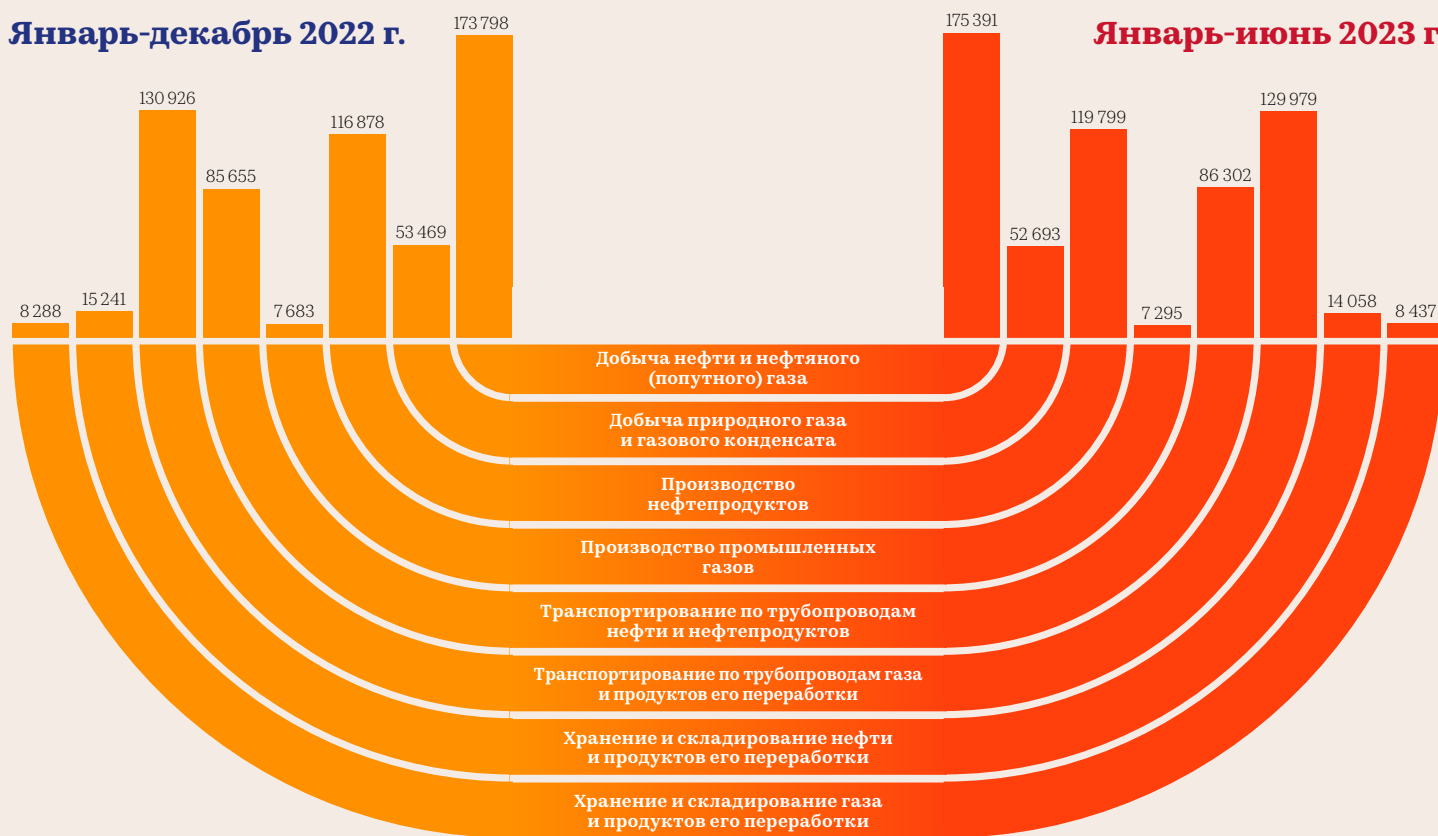
размер единовременной страховой выплаты в случае
смерти застрахованного (с 03.04.2023)
(в ред. Федеральных законов от 02.12.2013 № 331-ФЗ,
от 03.04.2023 № 98-ФЗ)

Рынок труда в нефтегазовом комплексе

Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по видам экономической деятельности, чел.

Январь-декабрь 2022 г.

Январь-июнь 2023 г.



Динамика численности работников.

По данным мониторинга, в январе-июне 2023 года среднесписочная численность работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа», «Добыча природного газа и газового конденсата», «Производство нефтепродуктов», «Производство промышленных газов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки», «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», увеличилась на 3% и составила 593 953 чел.

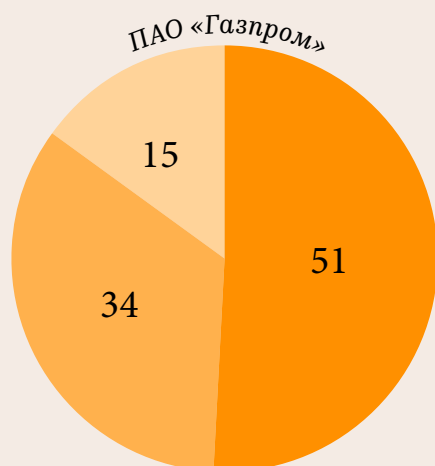
Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места по указанным видам деятельности составила 17 200 чел. за II квартал 2023 года, что на 5,1% больше показателя за II квартал 2022 года — 16 361 чел.

Коэффициент текучести кадров, %

ПАО «Газпром»	5,9
ПАО «Татнефть»	12,0
ПАО «ЛУКОЙЛ»	9,0
ПАО «НОВАТЭК»	7,0
ПАО «НК «Роснефть»	13,3

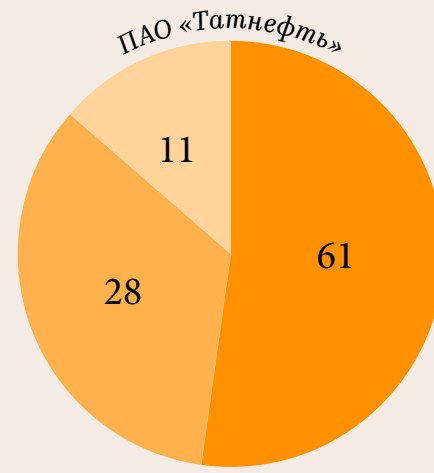
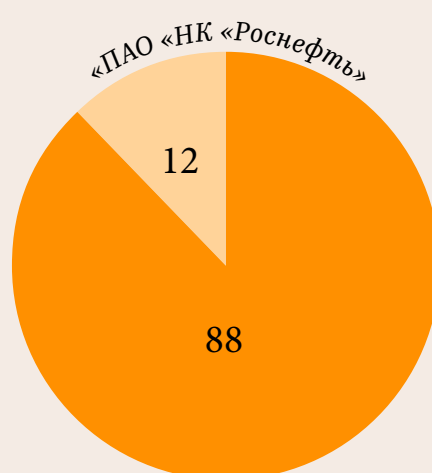
Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом. Приведенные выше компании демонстрируют положительное явление по отрасли.

Распределение по категориями персонала, %



Структура численности работников.

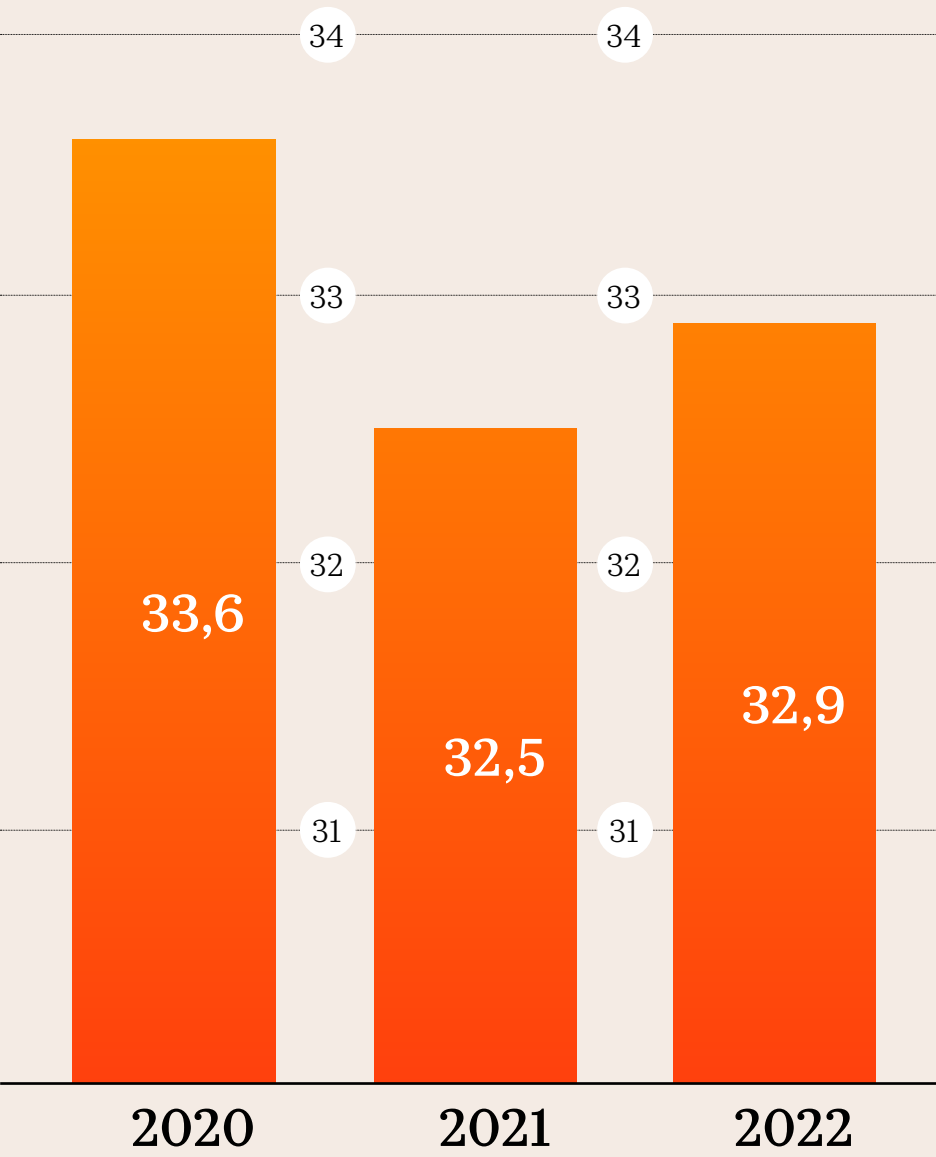
Специфика деятельности нефтегазовой отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть в таких компаниях, как ПАО «Газпром», ПАО «НОВАТЭК», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ПАО «НК «Роснефть».



Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности за 2022 г., руб.

154 540	Добыча нефти и нефтяного (попутного) газа
203 802	Добыча природного газа и газового конденсата
103 180	Производство нефтепродуктов
82 675	Производство промышленных газов
127 508	Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов
103 305	Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки
59 299	Хранение и складирование нефти и продуктов его переработки
91 745	Хранение и складирование газа и продуктов его переработки

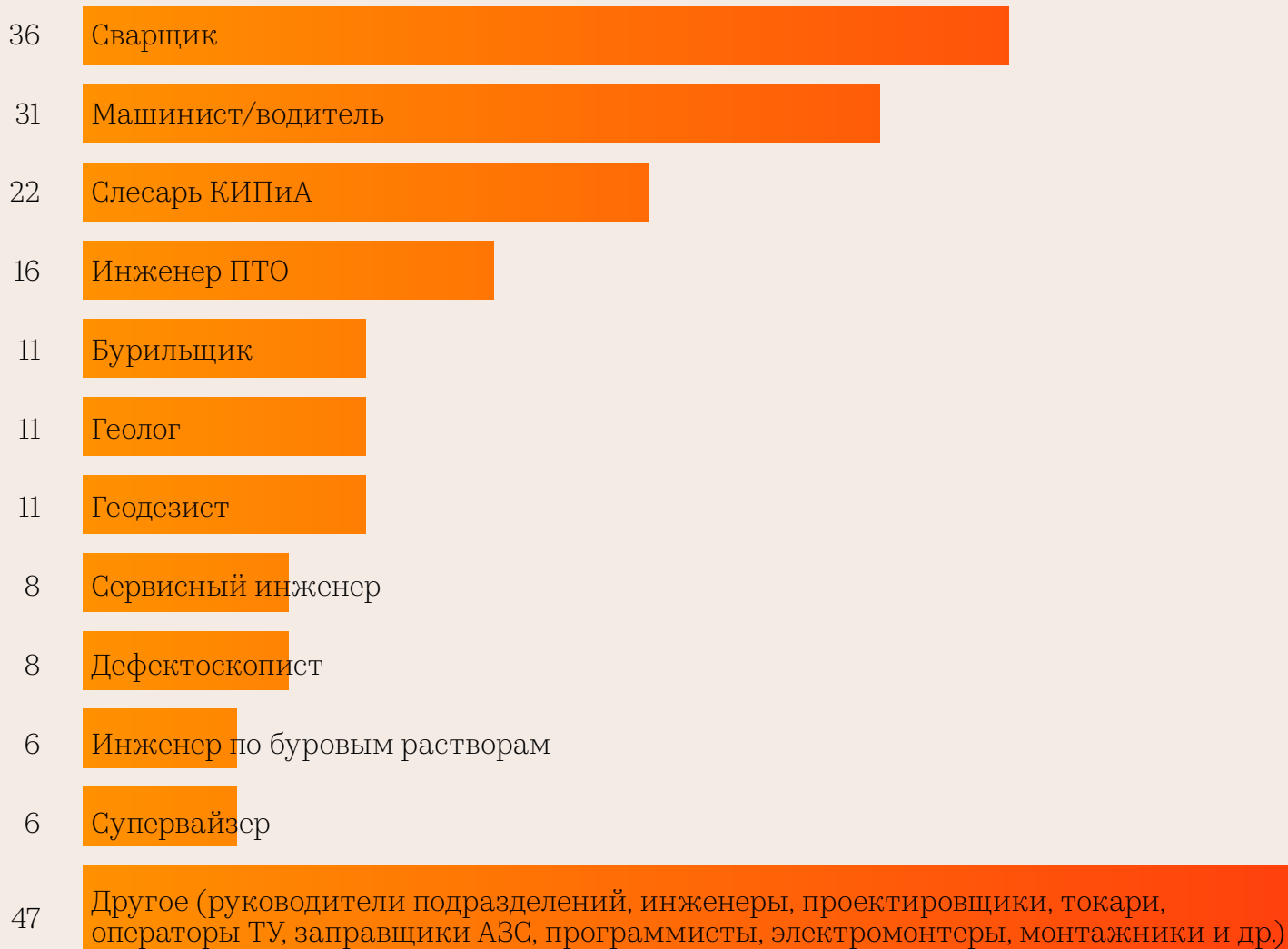
Удельный вес работников, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %



Размеры заработной платы работников. Наибольший уровень среднемесячной номинальной заработной платы наблюдается по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», он в 3,4 раза превышает уровень среднемесячной номинальной заработной платы по виду экономической деятельности «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки».

Состояние условий труда работников. В 2022 году доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, увеличилась на 0,4% по сравнению с 2021 годом и составила 32,9%. Компании нефтегазовой отрасли уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда, проводя дополнительные меры по повышению ответственности на всех уровнях управления.

Самые востребованные специализации в 2022 году, %



Востребованные специальности в нефтегазовой отрасли. По данным опроса компаний нефтегазовой отрасли, проведенного Службой исследований HeadHunter в 2022 году, 62% компаний испытывают сложности в подборе персонала. Трудности с подбором кадров касаются всех востребованных специализаций в нефтегазовой отрасли: сварщики, машинисты, слесари и т.д.

Сложнее всего ситуация обстоит со сварщиками: 36% нефтегазовых компаний признали, что этих специалистов нанимать не просто. На втором месте по сложности подбора персонала оказались машинисты/водители (31%), на третьем — слесари КИПиА (22%), на четвертом — инженеры ПТО (16%).

Говоря о причинах, с которыми связаны сложности в подборе персонала, 62% работодателей нефтегазовой отрасли называют слишком высокие зарплатные запросы соискателей, 56% отметили низкий уровень специалистов, 53% считают, что их недостаточно на рынке, 13% — молодежь не интересуется работой в нефтегазовой отрасли, также 16% считают, что их компания недостаточно привлекательна на фоне конкурентов, 4% отмечают слабый HR-отдел, 2% говорят о недостатке инструментов подбора.

Материалы подготовлены на основе данных Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

Генсовет определил даты XII съезда ФНПР



17 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

XII съезд ФНПР пройдет 3–5 апреля 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется принять Программу ФНПР и резолюции XII съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах Председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О под-

готовке съезда доложил заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталъ.

На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв-2023». В номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. В номинации «Лучшая система работы с молодежью в тер-

риториальных объединений организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан».

Решением Генерального Совета в состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». «Наши ценности дают свои результаты... Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью», — заявил Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Члены Генсовета также утвердили представителей профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024–2026 годы. От Нефтегазстройпрофсоюза России в их число вошел Председатель Профсоюза Александр Корчагин.



Более подробно о состоявшемся мероприятии читайте здесь.



Состоялся финальный этап конкурса «Подари идею»

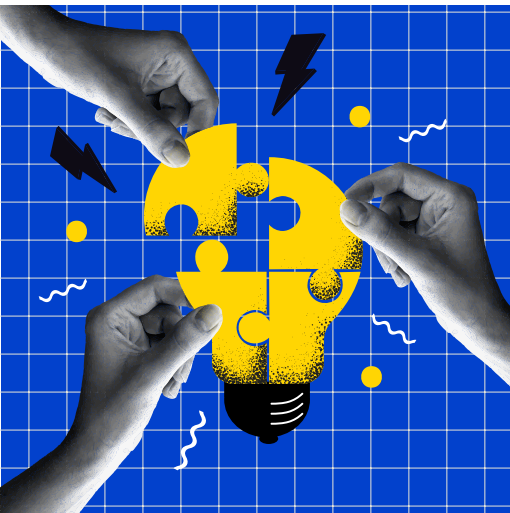
18 января 2024 года были определены победители финального этапа конкурса «Подари идею», организованного Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Конкурс «Подари идею» направлен на формирование системы поддержки молодых профсоюзных активистов, выявление и поддержку талантливой и инициативной молодежи, привлечение к активной профсоюзной деятельности и формирование положительного имиджа Профсоюза.

Напомним, что конкурс состоял из двух этапов, первый из которых – отборочный – состоялся 18 декабря 2023 года. В финале участникам необходимо было презентовать свой проект в более развернутом формате, а также ответить на непростые вопросы жюри.

По наибольшему количеству набранных баллов были определены пять проектов-победителей, которые получают частичное финансирование от Профсоюза на реализацию своих проектов в 2024 году.

Поздравляем победителей конкурса! Уверены, что их идеи и проекты будут способствовать развитию Профсоюза.



Победители:

- 1.** Левушкина Екатерина Юрьевна, Белова Екатерина Сергеевна, ППО «СибурТюменьГаз»
ИДЕЯ: «Игра-менеджер (симулятор) «Профсоюзная команда»»
- 2.** Романова Валерия Алексеевна, ППО «СИБУР»
ИДЕЯ: «Вредные советы от Профсоюза»
- 3.** Воронин Кирилл Андреевич, ППО треста «Сургутнефтедорстройремонт»
ИДЕЯ: «Охрана труда - история одного рабочего дня»
- 4.** Лобанов Семён Сергеевич, Боронахин Павел Сергеевич, ОППО АО «Транснефть - Верхняя Волга»,
ИДЕЯ: «Мультфильм о Нефтегазстройпрофсоюзе России»
- 5.** Горячева Ксения Александровна, ППО ООО «ЛУКОЙЛ-УНП»
ИДЕЯ: «Платформа «ПрофФорум»»

«СИБУР Профсоюз»: охрана труда в цифрах и фактах



Центр практик «Охрана труда и промышленная безопасность» МПО «СИБУР Профсоюз» озвучил ключевые итоги работы в 2023 году.

Более 1000 уполномоченных по охране труда и 11 технических инспекторов труда – вот сплоченная команда «СИБУР Профсоюза», в задачи которой входит развитие культуры безопасности на производствах предприятий СИБУРа. Уполномоченные по охране труда прошли обязательное обучение и получили знаки «Уполномоченный по ОТ» и «Старший уполномоченный по ОТ».

Более 11 тыс.

поведенческих аудитов безопасности провели технические инспекторы труда первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда предприятий компании.

2 825

 сибурят стали «Спецагентами по безопасности» во время отдыха в корпоративном центре отдыха «СИБУР-Юг» и детских лагерях «Солнечный» (Казань) и «Юность» (Нижнекамск).



30 мероприятий по созданию института уполномоченных по охране труда было внедрено в подразделениях ПАО «Казаньоргсинтез» и ПАО «Нижнекамскнефтехим» в рамках внедрения стандартных процессов «СИБУР Профсоюза» на предприятиях СИБУРа в Республике Татарстан.

23 уполномоченных по охране труда стали героями постоянной рубрики в социальных сетях «Безопасность создают не инструкции, а люди» и поделились историями из своей практики.

20 уполномоченных по охране труда на время проведения остановочных ремонтов на предприятиях СИБУРа стали комиссарами по охране труда и промышленной безопасности и зорко следили за выполнением работ повышенной опасности.

13 уполномоченных по охране труда приняли участие в корпоративном чемпионате СИБУРа в компетенции «Охрана труда» по стандартам WorldSkills.

5 уполномоченных по охране труда вошли в число призеров конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».

4 развивающие сессии «СИБУР Профсоюза» и 1 форум для уполномоченных по охране труда состоялись в 2023 году.

2 альбома контактов по безопасности «Вспомним и не допустим!» дополнили актуальными примерами, а уполномоченные по охране труда провели в своих коллективах стоп-часы по программе «ШагБезОпасности» и газоопасным работам.

1-е место в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» заняла

профсоюзная организация ООО «СИБУР-Кстово» в своей номинации.

Плакат «Берегите зрение!» с основными требованиями и рекомендациями по освещенности рабочих мест стал третьим плакатом из серии, посвященной снижению влияния производственных факторов на здоровье сотрудников.

К 20-летию

Всемирного дня охраны труда силами Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» сняли видеоролик «Ценности СИБУРа как принципы работы уполномоченных по охране труда».



Быть здоровым и спортивным: *возрождение традиции*



2023 год в Нижнекамске проходил под эгидой Года здоровья и здорового образа жизни, официальный старт которого практически совпал с открытием Спартакиады АО «ТАНЕКО». Одно из наиболее ярких и масштабных спортивных мероприятий прошло в конце декабря — фестиваль «Готов к труду и обороне». В нем приняли участие 120 работников направления «Нефтегазопереработка» Компании «Татнефть».

Всесоюзный физкультурный комплекс ГТО был, по сути, молодежной инициативой комсомольцев. Возродить эту славную традицию предложил молодежный комитет АО «ТАНЕКО». Его председатель Тимур Файзуллин считает, что «сдачу норм ГТО среди сотрудников бизнес-направления «Нефтегазопереработка» нужно сделать ежегодной традицией, ведь цели ГТО — укрепление здоровья и гармоничное развитие личности — полностью соответствуют миссии «Татнефти».

Открыли фестиваль заместитель генерального директора по общим вопросам

АО «ТАНЕКО» Сергей Пархоменко и депутат Государственного совета РТ, председатель ППО АО «ТАНЕКО» Ренат Сибгатуллин. Сергей Пархоменко поздравил присутствующих с праздником спорта: «Мы пришли на сдачу ГТО для того, чтобы показать самих себя, физический потенциал «ТАНЕКО». Может, в этот раз кто-то не сможет сдать положенные нормы, но это неважно. Главное то, что многие пришли семьями, с детьми, а это значит, что наши сотрудники сами занимаются спортом и прививают спортивные традиции своим детям».

В свою очередь Ренат Сибгатуллин отметил, что привычка вести здоровый образ жизни закладывается с детства и особо важен пример родителей, активно занимающихся различными видами спорта. «Уверен, что из года в год количество участников будет расти, и это будет не только молодежь, но и сотрудники зрелого возраста, топ-менеджмент предприятия», — выразил уверенность Ренат Сибгатуллин.

С большим удовольствием в фестивале приняла участие специалист отдела системы менеджмента качества АО «ТАНЕКО»





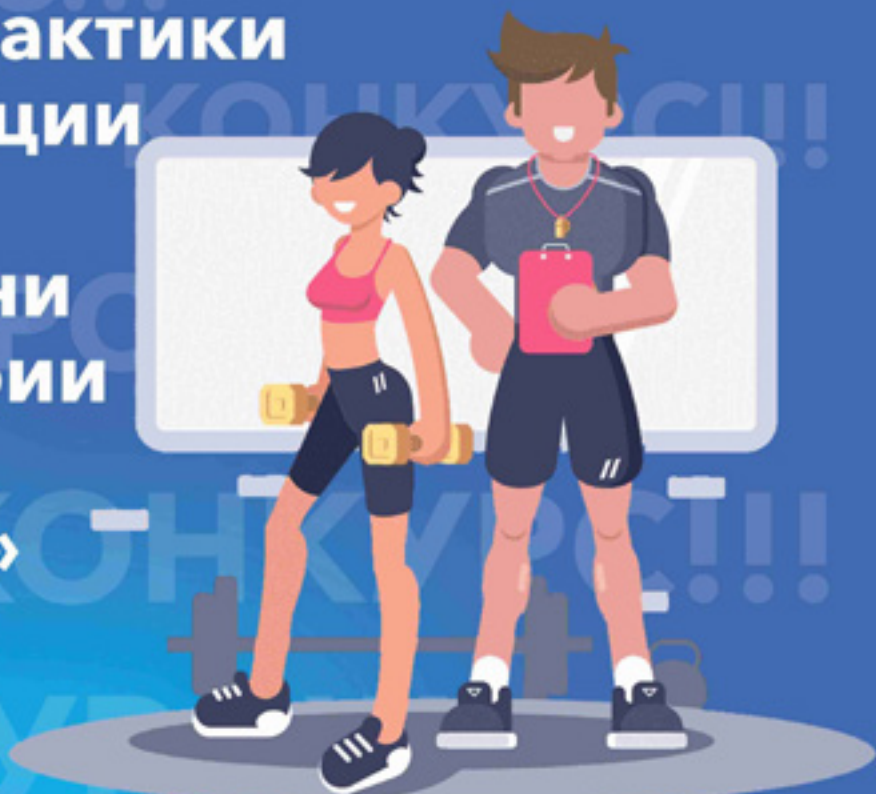
Ляйсан Газизова. «На этом спортивном празднике я проверила свои силы. Спорт помогает быть здоровой, что очень важно для развития карьеры и полноценной жизни, особенно для молодежи. Обязательно буду участвовать в соревнованиях на следующий год, а в этот раз надеюсь получить значок ГТО», — отметила девушка.

Сотрудники выразили благодарность всем организаторам такого большого и важного начинания — молодежному и профсоюзному комитетам, выразили уверенность, что фестиваль станет ежегодным, поблагодарили руководство «Татнефти», «ТАНЕКО» за заботу об их здоровье и организации интересного досуга. «Это и поддержание себя в хорошей форме,

общение с коллегами, пример для наших детей, хочется принести значок и рассказать про ГТО детям, чтобы они тоже увлеклись этой идеей и успешно сдали нормативы», — отметил Рамиль Латфуллин, оператор технологических установок производства первичной переработки нефти.

Несмотря на строгие требования, выполнить нормативы вполне реально. А тем, кто регулярно тренируется, сделать это намного проще. Поэтому не сомневаемся, что сотрудники АО «ТАНЕКО», для которых руководство компании, профсоюз, молодежный комитет ежедневно проводят спортивно-оздоровительные мероприятия, с легкостью сдадут все нормативы и станут обладателями золотых значков.

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС «Лучшие практики популяризации здорового образа жизни на территории Российской Федерации»



«РАФТ-FEST» за 30Ж

Проект объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» стал призером Всероссийского конкурса.

25 декабря в Москве в Общественной палате Российской Федерации состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурса «Лучшие практики популяризации здорового образа жизни на территории Российской Федерации». Всего на конкурс было подано 9137 заявок из 89 субъектов РФ.

С приветственным словом к участникам и победителям конкурса обратились заместитель Председателя Правительства РФ Дмитрий Чернышенко и предсе-

датель оргкомитета конкурса, председатель Комиссии Общественной палаты РФ по физической культуре, спорту и здоровому образу жизни Ирина Винер. Они отметили, что успех популяризации среди населения систематических занятий физкультурой и спортом в значительной степени зависит от условий жизни и деятельности людей и важно развивать это направление, особенно в сельских территориях и малых городах, привлекать внимание социально ориентированных НКО.

Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» представила проект «РАФТ-FEST» и заняла II место среди некоммерческих организаций.



РАФТ-FEST – проект, направленный на пропаганду активного и здорового образа жизни. Это 27 км сплава на рафтах с инструкторами, 11 конкурсных этапов спортивно-туристического, интеллектуального и музыкального направлений, две стоянки с ночевкой под открытым небом на живописном берегу реки Вятка, море позитивных эмоций и впечатлений, новых знакомств и корпоративных связей.

«Такие конкурсы очень значимы, поскольку дают силы и возможность некоммерческим организациям рассказать о своих практиках и делиться своим опытом. Те организации, которые вошли в число номинантов конкурса, ведут на территориях своих регионов работу с детьми, старшим поколением, инвалидами – поверьте, опыт каждой из них достоин изучения. Наша работа продолжается, растет и количество мероприятий в области физической культуры и спорта, и количество участников данных мероприятий», – рассказал председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон.



Десятилетие студенческого Юмора



14 декабря в Большом зале Дворца культуры нефтехимиков прошла десятая — юбилейная игра «Первокурсный КВН», который состоялся при поддержке администрации предприятия и объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», всегда оказывающей помощь в проведении культурных мероприятий, организуемых в своих «первичках».

На этот раз за звание самых веселых и находчивых боролись две команды первокурсников Кстовского нефтяного техникума «Шесть хромосом» и «Кофе с молоком», команда студенческого актива КНТ «Здесь могла быть ваша реклама» и две сборные команды выпускников техникума «Старый пельмень» и «Так себе легенды», которая была представлена молодыми специалистами ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Перед началом игры ее участников и зрителей приветствовала директор



ГБПОУ КНТ им. Б. И. Корнилова Татьяна Разина:

— Мы все сильны традициями! И я очень рада, что в техникуме существует такая замечательная традиция, как проведение «Первокурсного КВН». С каждым годом меняется формат игры и состав участников, но главная идея — дарить радость и смех — остается!

Ребята залихватски шутили на тему студенческой жизни, пародировали любимых преподавателей, показывали миниатюры на темы учебы, работы и быта, отыгрывали популярные мемы. На время игры строгая

субординация «студент — преподаватель» отступает на второй план: учащиеся не стесняются приглашать к себе на сцену членов жюри и по-доброму шутить над участниками из других команд. Все это талантливо, весело, задорно и креативно.

Вот уже десять лет подряд бессменным председателем жюри «Первокурсного КВН» является начальник отдела по работе с персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез», член профсоюзного комитета ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» Александр Костерин:





— На правах старожилы этой игры могу сказать, что за десять лет я слышал огромное количество смешных шуток и видел множество талантливых актеров и юмористов, но эта игра стала поистине одной из лучших. Ваш юмор был вкусным, сочным и согревающим в эти холодные зимние дни.

Существует интересная статистика: чаще всего в КВН побеждают команды, выбирающие себе элегантный образ, снабженный галстуком-бабочкой. Эта юбилейная игра не стала исключением — победу в ней одержала сборная команда выпуск-

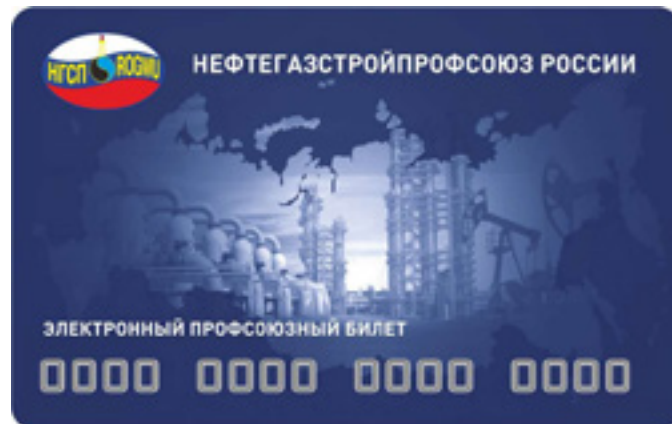
ников техникума «Старый пельмень», имевшая этот магический атрибут в своей экипировке. Второе место также заняла команда «ветеранов-юмористов» «Так себе легенды», бронза — у команды первокурсников «Шесть хромосом». Памятные призы и подарочные сертификаты победителям «Первокурсного КВН» были предоставлены ОППО в ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез».

Текст: Анна Давыдова
Фото автора

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
565 000!

Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

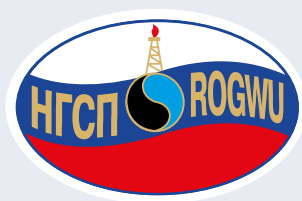
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин
Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
26 января 2023 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815