

# #Ласточка

№11 (310)  
29 марта  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннической деятельности

## Новости Профсоюза

**4** Планы Профсоюза реализуются на практике

**9** Молодежный проект «Профсоюзная пятерка»: впереди финал!

## Моя профсоюзная карта

**11** Смотрим в будущее вместе

**15** Труд. Защита. Безопасность

**18** Познавай новое с Профсоюзом

**22** «Профсоюзы России – ЗА СВОих»

**23** В РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина состоялся конкурс «Королева Нефть – 2024»

**25** Знай наших!



# Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России

**при осуществлении  
в отношении него  
мошеннической  
деятельности**



**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настоящей форме требуют от работников отве-

тить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

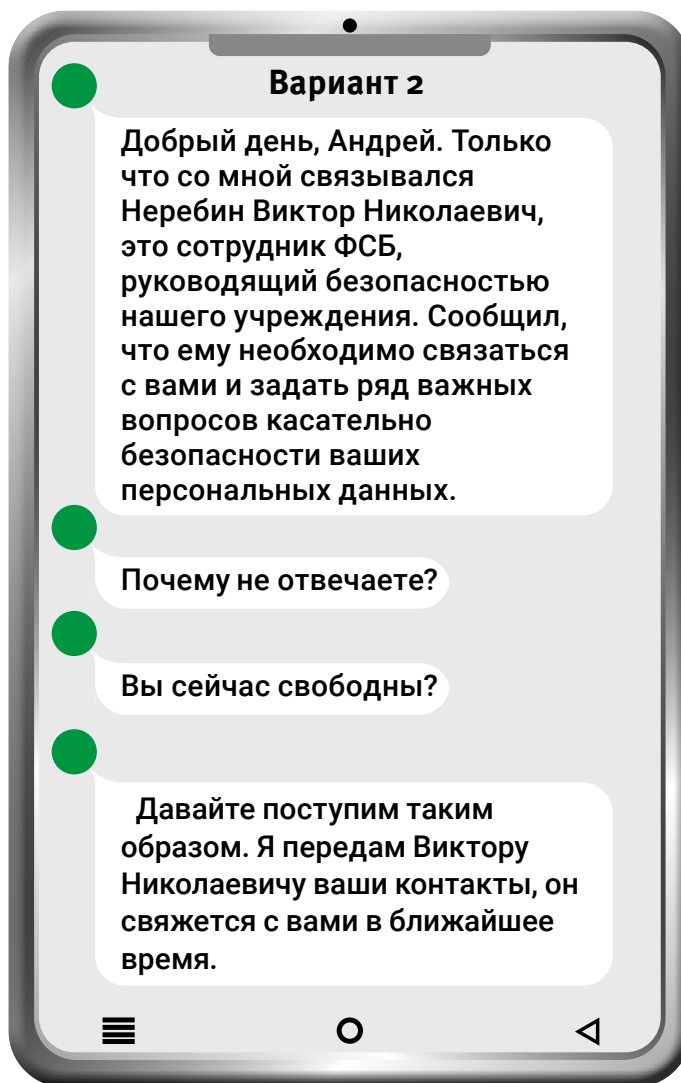
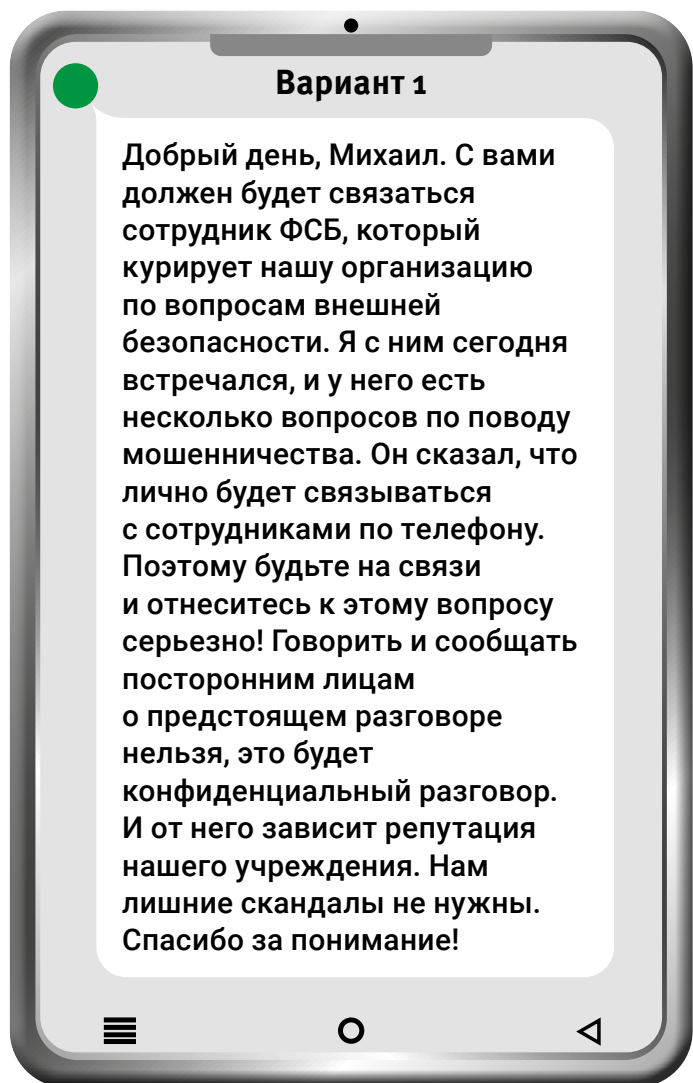
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

### Чтобы не стать жертвой мошенников, НЕОБХОДИМО:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

## Примеры обращений злоумышленников к работникам Нефтегазстройпрофсоюза России с целью совершения противоправных действий:

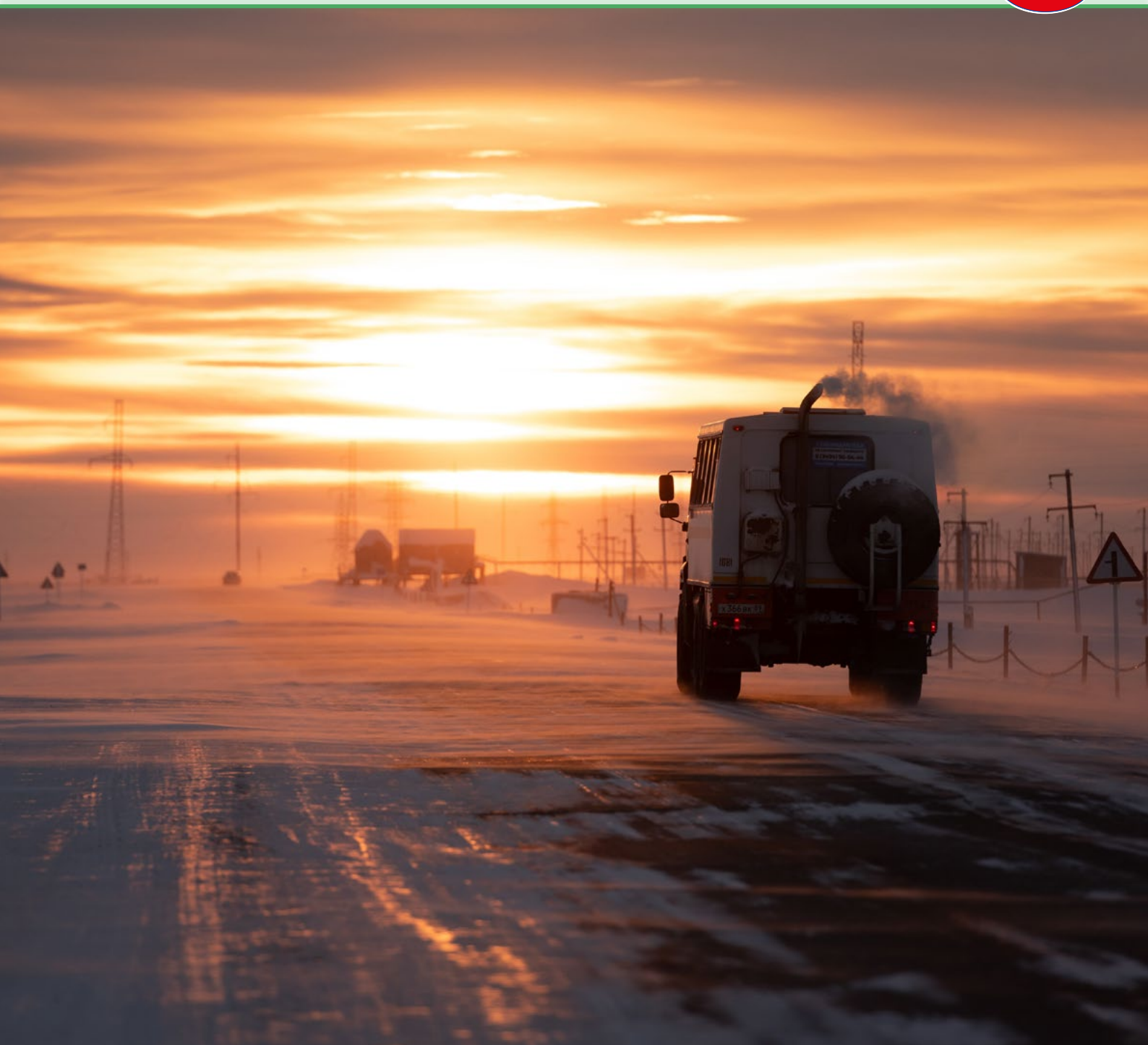


# Планы Профсоюза реализуются на практике



**Российский Север, без сомнения, является территорией стратегических ресурсов страны, которые играют важную роль в развитии экономики и социальной сферы государства. Стратегическое развитие Арктической зоны, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока невозможно без обеспечения достойного качества жизни и благосостояния населения, работающего и проживающего в суровых климатических условиях.**

Поскольку значительная часть членов Нефтегазстройпрофсоюза России живет и работает на Севере, повышенное внимание к этому региону, как зоне важнейших стратегических интересов нашей страны, наш Профсоюз уделяет постоянно, использует любую возможность,



чтобы подчеркнуть и привлечь внимание органов государственной власти всех уровней для принятия необходимых мер.

Так, Нефтегазстройпрофсоюз России неоднократно, в том числе через депутатов Государственной Думы, настаивал на внесении изменений в законодательные акты в части уточнения районирования Севера, изменения и расширения списка территорий, включенных в перечень районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, который был утвержден еще

в советское время, в 60-е годы прошлого столетия. С этого времени изменились названия регионов, границы муниципальных образований.

Установление и выплата районных коэффициентов к заработной плате, пенсиям, социальным выплатам, снижению возраста для выхода на пенсию, выделению жилищных субсидий для выезда из северных регионов происходят именно применительно к перечню территорий Крайнего Севера и приравненных к нему местностей.

Федерация Независимых Профсоюзов России также неоднократно принимала решения по «северным» вопросам. Так, в ноябре 2021 года Генеральный Совет ФНПР посвятил вопросам развития районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики специальное постановление, содержание которого было доведено до сведения федеральных органов государственной власти.

Усилия Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации Независимых Проф-

союзов России не остались на бумаге, на этот раз в отношении включения в состав Арктической зоны двух новых районов, что открывает доступ их жителям и работникам предприятий, функционирующих на этих территориях, доступ к дополнительным «арктическим» льготам и преференциям.

С 2012 года две территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры переведены из статуса районов, приравненных к Крайнему Северу, в ста-





тус территорий Крайнего Севера. Это были Белоярский и Берёзовский районы. А в сентябре 2023 года Президент РФ Владимир Путин поддержал решение о вхождении Берёзовского и Белоярского районов в состав Арктической зоны. Соответствующий законопроект был внесен в Госдуму 19 января 2024 года,

принят в первом чтении уже 15 февраля, а 19 марта утвержден Госдумой сразу во втором и третьем чтениях.

По словам первого зампреда Комитета Совета Федерации по федеративному устройству, региональной политике, местному самоуправлению и делам Севера Галины Кареловой, по своим географическим



и природно-климатическим характеристикам новые районы схожи с сухопутными территориями Арктической зоны: «Они мало населены, однако обладают высоким потенциалом освоения углеводородов, здесь добывают цинк, кварц, свинец, кроме того, они богаты природными ресурсами».

Пояснительная записка к закону содержит информацию о том, что Белоярский район станет площадкой для пяти новых инвестпроектов, которые привлекут более

900 млн руб. частных инвестиций с созданием рабочих мест.

В Берёзовском районе планируется четыре инвестпроекта с привлечением частных инвестиций на сумму более 2,6 млрд руб. и также созданием новых рабочих мест. При этом прогнозный размер совокупных поступлений в консолидированный бюджет от налогов и сборов с новых территорий Арктической зоны — примерно 3,7 млрд руб.



# Молодежный проект «Профсоюзная пятерка»: **впереди** финал!



## Определен окончательный список финалистов молодежного проекта «Профсоюзная пятерка».

Победителем четвертого, последнего из отборочных этапов конкурса стал Александр Мазлов, ведущий инженер группы

по расследованию причин текущего ремонта скважин отдела планирования текущего ремонта скважин Управления добычи нефти и газа Департамента добычи нефти и газа СП «Татнефть-Добыча» ПАО «Татнефть», активист Лениногорской ТППО.

На этом этапе участники проекта брали видеointerview на тему мотивации профсоюзного членства, предлагали инструкцию действий председателя профсоюзной организации в различных ситуациях, составляли план действий представителя профсоюзной организации при



проведении специальной оценки условий труда, а также креативно выполняли различные творческие задания.

Пятый же финалист, которым стал Владислав Черёмушкин, инженер-программист III категории отдела администрирования корпоративных информационных систем

комплекса обеспечения автоматизации вычислительных работ ППО ПУ «СургутАСУнефть» ПАО «Сургутнефтегаз», был определен по наибольшему количеству баллов, полученных на всех прошедших этапах проекта.

Теперь нам осталось дождаться лишь окончания

финального этапа, который, кстати, уже стартовал и продлится до 9 апреля, чтобы узнать имя нового победителя ставшего уже традиционным молодежного проекта

Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзная пятерка». Болеем за финалистов и желаем всем участникам удачи и успеха!

# Смотрим в будущее ВМЕСТЕ



**В ООО «Газпром добыча Уренгой» на расширенном заседании комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось подведение итогов выполнения обязательств по коллективному договору в 2023 году.**

Они были единогласно признаны выполненными в полном объеме, а стороны социального партнерства – генеральный директор Общества «Газпром добыча Уренгой» Александр Корякин и председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев – подписали дополни-

тельное соглашение к коллективному договору о продлении его действия на следующий трехлетний период – с 2025 по 2027 год.

Как отметил в своем докладе председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев, одна из ключевых задач колдоговора заключается в повышении заинтересованности людей в эффективности своей работы и в достижении плановых результатов деятельности Общества.

«Не так давно мы провели ряд встреч с трудовыми коллективами филиалов Общества, – рассказал Иван Забаев. – Люди в основном задавали один и тот же вопрос: изменится ли содержание коллективного договора? Это волнует всех без исключения, потому что данный документ олицетворяет ту социальную стабильность и уверенность в завтрашнем дне, к которой так стремится каждый. Подписание соглашения о продлении коллективного догово-





ра на следующие три года в прежнем объеме показывает: несмотря на все сложности нынешнего времени, ПАО «Газпром» и профсоюзная организация нашли возможности и ресурсы, чтобы сохранить соцпакет. При такой надежной опоре, как коллективный договор, производственные задачи, вне всяких сомнений, будут выполняться».

В прошедшем году стороны социального партнерства приняли четыре дополнительных соглашения к действующему коллективному договору Общества. Изменения кос-

нулись, к примеру, понятия минимальной тарифной ставки для расчета размера социальных льгот, гарантий и компенсаций, которое было заменено на «единый социальный тариф»; выплаты материальной помощи на детей погибших сотрудников Общества, а также определения стажа работы в организациях ПАО «Газпром», обеспечения безопасных условий и охраны труда и еще целого ряда важнейших вопросов.

Социальная деятельность Общества «Газпром добыча Уренгой» регулярно получает самые высокие оценки.



Предприятие является обладателем Гран-при и девяти призовых мест в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», также отмечено на конкурсе «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в ЯНАО». По итогам отраслевого смотра-конкурса коллективных договоров организаций нефтегазового комплекса, который проводит Нефтегазстройпрофсоюз России при поддержке Министерства энергетики РФ, колдоговор Общества под-

твердил свои лидирующие позиции и показал лучший результат в самой конкурентной группе среди крупнейших организаций.

Действующий на предприятии институт социального партнерства в очередной раз доказал свою эффективность: досрочное продление сроков действия главного документа, регламентирующего взаимоотношения работников и работодателя, означает, что коллектив компании может быть полностью уверен в завтрашнем дне.

**В Москве 19–21 марта состоялась развивающая сессия уполномоченных по охране труда СИБУР Профсоюза.**

Цель мероприятия – утвердить фокусы работы института уполномоченных по охране труда на 2024 год, повысить компетенции уполномоченных в проведении профсоюзного расследования несчастных случаев на производстве и в оказании первой помощи пострадавшим.

Мероприятие объединило 86 участников из 18 географий СИБУР Холдинга. Почетным гостем мероприятия стал Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Председатель Профсоюза отметил, что по результатам расследований 85% несчастных случаев в отрасли связаны с неправильными действиями персонала. Обратил внимание, что отрасли нужна не система расследований, льгот и гарантий, а система предотвращения негативных событий. Поделится собственным опытом травматизма на производстве и подчеркнул, что работникам нужно самостоятельно

# Труд. Защита. Безопасность



оценивать внештатную ситуацию, брать на себя ответственность, уметь говорить: «НЕТ» линейным и вышестоящим руководителям.

Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов акцентировал внимание на том, что уполномоченные по охране труда имеют авторитет в сво-



их коллективах и являются помощниками руководителей в создании безопасных и комфортных условий труда. В компании уделяется особое внимание обучению и развитию уполномоченных, поэтому каждому необходимо быть ответственным и принципиальным при выполнении своих обязанностей в достижении цели «Нулевой травматизм».

Александр Корчагин и Вячеслав Харитонов поздравили победителей чемпионата по безопасности труда СИБУРа за 2023 год и вручили дипломы в номина-

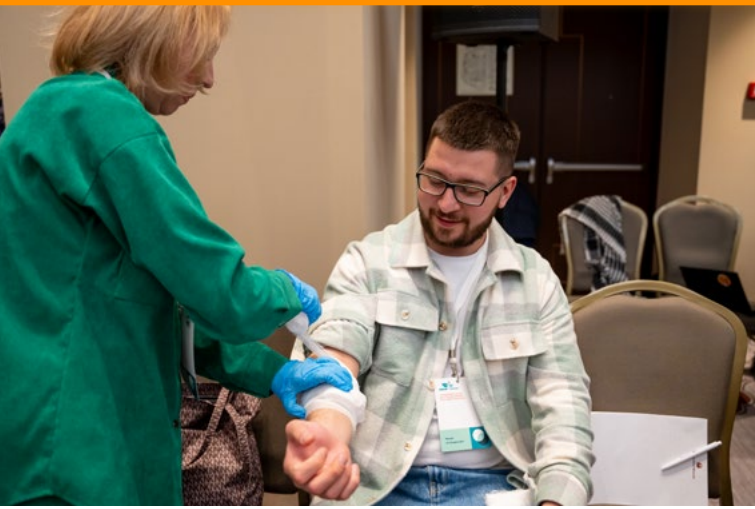
циях «Лучший технический инспектор труда» и «Лучший уполномоченный по охране труда».

Участники сессии проработали в группах реальные кейсы с несчастными случаями, составили акты профсоюзного расследования и определили, какие правильные действия уполномоченных по охране труда могли бы предотвратить негативное событие.

На тренинге «Оказание первой помощи пострадавшим» от Санкт-Петербургского учебного центра медицины чрезвычайных







ситуаций и безопасности жизнедеятельности уполномоченные закрепили нормативно-правовые аспекты и проработали алгоритм действий в критических ситуациях по оказанию первой помощи пострадавшим до прибытия оперативных служб.

Технические инспекторы труда подготовили предложения по актуализации

Положения об уполномоченном по охране труда, составили проект очного конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда СИБУР Профсоюза» в дополнение к действующему сейчас конкурсу.

— Мы подвели итоги, сделали выводы и поставили новые задачи на текущий год. Очные ежегодные сессии — нужное дело. Встречи с руководителями

мотивируют уполномоченных по охране труда на повышение эффективности своей деятельности, дают возможность проявить себя. Они общаются друг с другом, делятся своим мнением и практиками, задают и решают многие вопросы, — поделился главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Сергей Печенкин.

# Познавай новое с Профсоюзом



**Жизнь и здоровье членов Профсоюза — первостепенная задача. Их сохранность — приоритетная задача уполномоченных по охране труда Профсоюза. В Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть» уделяют особое внимание их подготовке.**

Третий год подряд с обучающей программой по охране труда приезжает главный технический инспектор труда Астраханского

областного объединения организации профсоюзов Максим Бодня. 19 и 20 марта семинар-тренинг, организованный профкомом

Лениногорской ТППО, посетили 50 работников подразделений компании в Лениногорске.

— Обучению уполномоченных по охране труда Профсоюза мы уделяем особое внимание, проводим регулярный обмен опытом. Все это помогает достигать главной цели: «Быть, а не казаться». Уже



традицией стали весенние семинары от спикера Максима Бодни. Мы получаем отличные отзывы после данного мероприятия. Уполномоченные не только обновляют знания, знакомятся с опытом других компаний, но и в игровом формате прорабатывают различные ситуации. Члены Профсоюза довольны – значит, мы на правильном пути, – комментирует Юлия Новичкова, председатель Ленингорской ТППО.

– Я пытался сделать уклон на оценку рисков,



так как это сейчас является фундаментом. Чем лучше уполномоченные будут разбираться в этом, тем лучше будут выстроены другие процессы. В этом году я дал ребятам творческое задание, чтобы научиться подходить к инструктажу по-другому, чтобы они лучше и доходчивее понимали суть, чтобы не проходили мимо нарушений. Для меня честь быть причастным к подготовке уполномоченных по охране труда. Лениногорская профорганизация проводит колоссальную работу в этом направлении, глаза участников горят. Работать с ними одно удовольствие, — поделился впечатлениями Максим Бодня.





— Спасибо профкому Лениногорской ТППО за такой интересный семинар. Я впервые на данном обучении, ожидал, что два дня будут скучные лекции. А здесь и интерактив, и юмор, и молодежный сленг. Получил новые полезные знания, буду делиться с коллегами, — поделился впечатлениями Камиль Самигуллин, оператор по добыче нефти и газа

ЦДНГ-2 НГДУ «Лениногорскнефть».

— Я уже не первый раз на данном обучении, и каждый год что-то новое и интересное. Радует спикер: очень доходчиво объясняет, отвечает на вопросы, помогает разобраться в спорных моментах. Спасибо Профсоюзу за то, что вкладывает силы в наше развитие. Это самое ценное, — прокомментировала Айсылу Ялакова, ма-

шинист крана Лениногорской базы Управления «Татнефтьснаб».

Полученные знания помогут повысить деловую, профессиональную квалификацию уполномоченного, сформировать у него навыки и умения для успешного решения производственных задач. А Профсоюз окажет необходимую помощь и поддержку.



# «Профсоюзы России — ЗА СВОИХ»

**Поставка оборудования, медицинских средств и жизненно необходимых, важнейших лекарственных препаратов в медицинские и социальные учреждения по всей стране — в данный момент одна из приоритетных задач всех неравнодушных россиян.**

В рамках Патриотической акции ФНПР «Профсоюзы России — ЗА СВОИХ» руководство и коллектив работников аппарата Краснодарской краевой организации

Нефтегазстройпрофсоюза России направили свой однодневный заработок на оказание целевой помощи военному госпиталю № 419 (г. Краснодар) — приобретены медицинские средства (приборы и инструменты) для лечения и реабилитации военнослужащих, прибывших из зоны СВО.

# В РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина состоялся конкурс «Королева Нефть – 2024»



**21 марта 2024 года во Дворце культуры «Губкинец» состоялся традиционный конкурс «Королева Нефть — 2024». За титул «Мисс Университет» боролись 11 самых талантливых девушек Губкинского университета.**

Победительницей стала студентка факультета проектирования, сооружения и эксплуатации систем трубопроводного транспорта Анастасия Мартынова.



В 2024 году участницы представляли свои таланты в таких конкурсных заданиях, как «Дефиле», «Творческий конкурс», «Танцевальный конкурс» и самый интригующий «Конкурс Х», о правилах и условиях которого девушки узнали прямо на сцене. Ректор Губкинского университета Виктор Мартынов отметил, что конкурс проводится уже в 26-й раз, стал настоящей традицией Губкинского университета и с каждым годом набирает популярность.







# Знай наших!

**21 марта на заседании Президиума Пермского Крайсовпрофа были утверждены результаты конкурсов, проведенных Крайсовпрофом по итогам 2023 года.**

Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России принимала активное участие во всех конкурсах и показала отличные результаты. Так, в **информационном конкурсе** сразу в двух номинациях — «Лучший аккаунт (группа) в социальных сетях» и «Лучшая творческая находка» — победила первичная профсоюзная организация «Сибур-Химпром», председатель Надежда Белоногова. В номинации «Эффективное информационное взаимодействие» призовое место заняла первичная профсоюзная организация АО «ГалоПолимер Пермь», председатель Владимир Бурдин.

**В конкурсе «Лучший технический инспектор труда»** 1-е место занял технический инспектор труда ППО «Сибур-Химпром» Константин Михайлов, 3-е место — технический инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» Алексей Моисеевских.

**В конкурсе на лучшую первичную профсоюзную организацию** победителем стала ППО АО «ГалоПолимер Пермь», председатель Владимир Бурдин. За годы своей работы на посту председателя профсоюзной организации ему удалось поднять профсоюзное членство с 400 до 700 членов Профсоюза и вывести профсоюзную организацию в лидеры!

«Горжусь, что работаю с такими профессионалами своего дела! Есть на кого равняться, у кого перенимать опыт работы!» — подчеркнула председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Саулина.

# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
более  
565 000!

Подключайтесь!



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

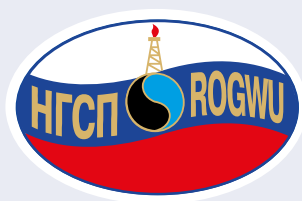
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» **меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.**

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
5 апреля 2024 года

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815