



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 09 » сентября 2022 г.

г. Казань

№ 09 - 05

**О новой редакции Положения
об уполномоченном лице по охране труда
Нефтегазстройпрофсоюза России**

В соответствии с пунктом 7 статьи 47 Устава Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, **Президиум Профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести изменения и дополнения в Положение об уполномоченном лице по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, утвержденное постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 14 ноября 2014 года № 22 – 11, изложив его в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению
Президиума Профсоюза
от 09 сентября 2022 г. № 09 - 05

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном лице по охране труда
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России и определяет правовое положение уполномоченного лица по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Положение).

1.2. Деятельность уполномоченного лица по охране труда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее – Профсоюз) является одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда, составной частью профсоюзного контроля в области охраны труда и здоровья в рамках обеспечения функционирования системы управления охраной труда на предприятии.

1.3. Уполномоченное лицо по охране труда Профсоюза (далее - уполномоченный по охране труда) в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, Уставом Нефтегазстройпрофсоюза России, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами организации, постановлениями, решениями первичной профсоюзной организации и настоящим Положением.

1.4. Первичные профсоюзные организации обязаны обеспечивать надлежащую деятельность уполномоченных по охране труда и могут принимать локальные нормативные акты по вопросам организации их деятельности, не противоречащие настоящему Положению.

1.5. Руководство и контроль деятельности уполномоченных по охране труда осуществляется выборным органом первичной профсоюзной организации. При наличии в штате первичной профсоюзной организации технического инспектора труда Профсоюза решением выборного органа первичной профсоюзной

организации руководство и контроль деятельности уполномоченных по охране труда может быть возложена на технического инспектора труда Профсоюза.

II. Основные задачи, функции и права уполномоченного по охране труда

2.1. Основными задачами уполномоченного по охране труда являются

– осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, их представителями и работниками требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в области охраны труда.

– содействие созданию в организации (в структурных подразделениях) здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, содержащихся в законодательных и иных нормативных правовых актах, коллективных договорах и соглашениях.

2.2. На уполномоченного по охране труда возлагаются следующие основные функции:

– проверка соблюдения требований охраны труда в организации, подразделениях и на рабочих местах, выполнения обязательств работодателем, предусмотренных коллективным договором (соглашением);

– информирование работников структурного подразделения, в котором он является уполномоченным по охране труда, о выявленных нарушениях требований безопасности при проведении работ, состояния условий и охраны труда в организации, структурном подразделении и на рабочих местах, о наличии вредных и (или) опасных производственных факторов, существующих рисках повреждения здоровья, о полагающихся работникам гарантиях и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты, о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

– разъяснение работникам по выполнению ими обязанностей по охране труда и оказание помощи по защите их прав на труд в условиях, соответствующим государственным нормативным требованиям охраны труда, а также в осуществлении самозащиты, в случае нарушения вышеуказанных прав работников;

– участие по поручению выборного органа первичной профсоюзной организации в работе комиссий:

* по охране труда,

* по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,

* по оценке профессионального риска на рабочих местах,

* по специальной оценке условий труда,

* по заключению коллективного договора,

* по проверке знаний требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, промышленной, пожарной и экологической

безопасности у должностных лиц и иных работников предприятия, при условии соответствующего обучения и проверки знаний в установленном порядке,

* по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимого эксперта;

— участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

— участие в проведении совместных с работодателем проверок соблюдения требований по охране труда;

— контроль выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, а также мероприятий по охране труда, разработанных в результате расследования несчастных случаев и профессионально обусловленных заболеваний.

2.3. При осуществлении своих функций уполномоченный по охране труда имеет право:

— направлять работодателям предложения по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах;

— направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (приложение № 1);

— предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников (приложение № 2);

— обращаться в соответствующие органы (в том числе к работодателю, его представителям, в выборный орган первичной профсоюзной организации, техническую инспекцию труда Профсоюза, в государственные органы контроля и надзора) с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

— получать информацию от руководителей и иных должностных лиц предприятия о состоянии условий и охраны труда, а также о микротравмах, несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, произошедших в подразделении (цехе);

— принимать участие в подготовке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам охраны труда.

III. Организация выборов и деятельности уполномоченных по охране труда

3.1. Выборы уполномоченных по охране труда в организации в целом и в каждом структурном подразделении осуществляются на общем собрании (конференции) профсоюзной организации открытым голосованием

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает выборы уполномоченных по охране труда в каждом ее структурном подразделении (цеховая профсоюзная организация, профсоюзная группа) и в организации в целом.

В целях координации работы всех уполномоченных по охране труда в организации, может избираться старший уполномоченный по охране труда. Процедура избрания старшего уполномоченного по охране труда регламентируется локальным нормативным актом первичной профсоюзной организации.

3.2. Срок полномочий уполномоченного по охране труда не может превышать срока полномочий выборного органа первичной профсоюзной организации.

Факт избрания уполномоченного по охране труда оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.3. Уполномоченным по охране труда может быть избран работник организации - член Профсоюза, на которого по занимаемой должности не возложена ответственность за состоянием условий и охраны труда в организации (структурном подразделении).

По решению собрания (конференции) профсоюзной организации или выборного органа первичной профсоюзной организации уполномоченный по охране труда может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, в случае если он не выполняет возложенные на него функции по защите прав и интересов работников на безопасные условия труда.

Уполномоченный по охране труда вправе отказаться от возложенных на него функций по собственному желанию до истечения срока своих полномочий.

В случае необходимости дополнительного избрания уполномоченных по охране труда, выборный орган первичной профсоюзной организации своим решением вправе доизбрать уполномоченных по охране труда до окончания срока полномочий выборного органа профсоюзной организации на основании поступивших предложений от цеховых профсоюзных организаций или профсоюзных групп организации.

3.4. Необходимая численность уполномоченных по охране труда устанавливаются выборным органом первичной профсоюзной организации по согласованию с работодателем и закрепляется коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в зависимости от конкретных условий производства, численности работающих, степени рассредоточенности производственных объектов, структурных подразделений предприятия, наличия вредных и опасных производственных факторов, и иных условий.

3.5. Выборный орган первичной профсоюзной организации выдаёт уполномоченному по охране труда удостоверение, установленной формы (приложение № 3).

3.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации совместно с работодателем организует обучение уполномоченных по охране труда в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), за счёт средств работодателя.

3.7. Уполномоченные по охране труда осуществляют свою деятельность во взаимодействии с руководителями производственных участков, работниками служб охраны труда и иными должностными лицами, осуществляющими

производственный контроль в области состояния условий и охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, государственными органами надзора и контроля, технической инспекцией труда Профсоюза, комитетами (комиссиями) по охране труда на предприятии.

С этой целью выборный орган первичной профсоюзной организации и работодатель создают необходимые условия для исполнения уполномоченным по охране труда своих функций, а также оказывают им необходимую помощь и поддержку закрепив соответствующие обязательства в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте предприятия.

3.8. Уполномоченные по охране труда (не реже одного раза в год) отчитываются о своей работе на общем профсоюзном собрании (конференции) или на заседании выборного органа первичной профсоюзной организации. Уполномоченные по охране труда представляют отчет о своей работе не реже одного раза в год в выборный орган первичной профсоюзной организации.

3.9. За добросовестное выполнение своих обязанностей уполномоченные по охране труда могут быть материально и/или морально поощрены как выборным органом первичной профсоюзной организации, так и работодателем. Конкретные виды и способы поощрений устанавливаются выборным органом первичной профсоюзной организации самостоятельно, локальным нормативным актом или коллективным договором.

3.10. Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых на предприятии совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

IV. Гарантии деятельности уполномоченных

4.1. Основные гарантии деятельности уполномоченных по охране труда устанавливаются трудовым законодательством и законодательством о профессиональных союзах.

4.2. Дополнительные гарантии уполномоченным по охране труда могут устанавливаться отраслевыми соглашениями, коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами.

4.3. Работодатель и должностные лица организации несут установленную законом ответственность за нарушение законных прав уполномоченных по охране труда или воспрепятствование их законной деятельности.

Приложение 1
к Положению об уполномоченном
по охране труда Профсоюза

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА**

(название профсоюзной организации)

(адрес, телефон)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ № _____
уполномоченного лица по охране труда
профессионального союза**

от « _____ » _____ 20 __ г.

Кому _____
(фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

(фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 26 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

ПРЕДЛАГАЮ устранить следующие нарушения:

№ пп	Перечень выявленных нарушений	Сроки устранения

Привлечь к дисциплинарной ответственности следующих лиц, допустивших нарушения требований по охране труда:

(Ф.И.О., должность, структурное подразделение)

(перечень нарушений со ссылкой на статьи и пункты законодательных и иных нормативных

правовых актов по охране труда)

О результатах рассмотрения представления и принятых мерах прошу сообщить в профком организации до « _____ » _____ 20 __ г.

Уполномоченный (старший уполномоченный)
по охране труда профсоюза _____

(подпись, Ф.И.О.)

Представление получил _____

(Ф.И.О., должность)

(подпись, дата, время)

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

_____ (название профсоюзной организации)

_____ (адрес, телефон)

ТРЕБОВАНИЕ № _____

**о приостановке работы при непосредственной угрозе
жизни и здоровью работников**

от « _____ » _____ 20__ г.

Кому _____

_____ (фамилия, имя, отчество, должность, название организации)

Копия: Председателю профсоюзной организации

_____ (фамилия, имя, отчество)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации **ТРЕБУЮ** приостановить:

_____ (наименование работ, производственного оборудования,

_____ машин, механизмов или производственных участков, рабочих мест и т.д.)

_____ (изложение нарушений нормативных требований по охране труда, создающих

_____ непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, со ссылкой на статьи

_____ и пункты законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда)

Уполномоченный
по охране труда Профсоюза _____

_____ (подпись, Ф.И.О.)

Требование получил «__» _____ 20__ г. в _____ часов _____ минут

_____ (подпись, Ф.И.О.)

_____ (подпись, Ф.И.О.)

Приложение 3
к Положению об уполномоченном
по охране труда Профсоюза

Лицевая сторона

**УДОСТОВЕРЕНИЕ №
уполномоченного по охране труда Профсоюза**

Внутренняя сторона, левая часть

(наименование профсоюзной организации)

(Ф.И.О.)

является уполномоченным по охране труда Профсоюза

(подпись председателя профсоюзной организации)

Выдано: «__» _____ 20__ г.

Внутренняя сторона, правая часть

ФОТО

(личная подпись)

ПЕЧАТЬ

Действителен до: «__» _____ 20__ г.

Предъявитель удостоверения имеет право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда в

(наименование организации)

Вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организации предложения по устранению выявленных нарушений требований охраны труда (статья 370 Трудового кодекса Российской Федерации)

Примечания:

1. Рекомендуемый размер удостоверения в сложенном виде 90х65 мм.
2. Размер фотокарточки 3х4 с уголком для печати.