

#Ласточка

№20 (360)

6 июня

2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Профсоюз «Сургутнефтегаз»: от успешного прошлого к перспективному будущему

10 Подведены итоги молодежного конкурса видеоклипов «ОБЪЕКТИВно о Труде»

12 В мир науки – вместе с СИБУРОм

15 Ради светлого будущего страны

17 Возраст счастья

20 Проверено – работает!

24 Дети, Творчество, Профсоюз

25 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Профсоюз «Сургутнефтегаз»: от успешного прошлого к перспективному будущему

31 мая состоялась XIII отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России.

В работе конференции приняли участие 530 делегатов от первичных профсоюзных организаций, а также приглашенные гости: генеральный директор ПАО «Сургутнефтегаз» Владимир Богданов, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, заместитель председателя Тюменской областной Думы Галина Резяпова.

По первому вопросу повестки дня с подробным отчетом о дея-





тельности профсоюзного комитета ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» за пятилетний период выступил председатель объединенной первичной профсоюзной организации Михаил Чабарай. В своем докладе он осветил ключевые направления работы, особое внимание уделив выполнению коллективного договора, вопросам правовой работы, повышению квалификации профсоюзного актива и обеспечению безопасных условий труда.

Доклад председателя наглядно продемонстрировал системность и эффективность работы профсоюзного комитета в интересах членов Профсоюза. Все поставленные на предыдущей конференции задачи были последовательно отражены в годовых планах работы и успешно реализованы на практике в течение отчетного периода. Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии представила член комиссии Анна Гроза. Конференция постановила работу профсоюзного комитета ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» признать удовлетворительной, отчет контрольно-ревизионной комиссии утвердить.

На новый пятилетний срок председателем объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России избран Михаил Чабарай, которого эксклюзивно для «Ласточки» мы попросили более подробно рассказать о достижениях и перспективах развития профсоюзной организации.

— **Что, на ваш взгляд, определяет эффективность профсоюзной деятельности?**

— Эффективность профсоюзной работы базируется на двух важных составляющих. Во-первых, это глубокое понимание потребностей членов Профсоюза и активная позиция в их решении. Во-вторых, способность выстраивать эффективный диалог с социальным партнером. Именно конструктивный подход и тесное сотрудничество с администрацией акционерного общества позволили оперативно и гибко решать многие производственные и социальные задачи во благо членов Профсоюза.

Гарантом стабильности и справедливости на рабочем месте остается коллективный договор, важнейший инструмент защиты прав работников. Мы все знаем, что сейчас экономика России сталкивается с серьезными вызовами. Это рост цен на товары и услуги, нестабильность на рынке труда, сложности в реализации нефти. В таких условиях вести переговоры и улучшать условия труда и заработной платы — задача не из легких. Тем не менее в отчетный период постоянно действующая двусторонняя комиссия по подготовке и проверке выполнения коллективного договора ПАО «Сургутнефтегаз» продолжала работу по улучшению положений коллективного договора и увеличению льгот и гарантий работникам и членам их семей. Результатом





стало 32 подписанных решения о внесении изменений и дополнений в действующий коллективный договор.

– **Охрана труда – еще одно ключевое направление работы профсоюзной организации.**

– За пять лет было проведено 68 проверок состояния охраны труда в структурных подразделениях компании, выявлено 171 нарушение требований трудового законодательства. Хочу подчеркнуть, что эти нарушения не носят системного характера – каждое из них было детально изучено и оперативно устранено.

Важную роль в обеспечении безопасности на производстве играет институт уполномоченных по охране труда. Сегодня в первичных профсоюзных организациях работают более 900 уполномоченных, которые осуществляют общественный контроль в этой сфере. Кроме того, в ПАО «Сургутнефтегаз» и каждом структурном подразделении функционируют специальные комиссии по охране труда. Они объединяют усилия администрации и профсоюзной организации для создания максимально безопасных условий труда на производстве.

– **Что можно сказать о правовой поддержке членов Профсоюза?**

— Правовой инспектор труда лично консультирует членов Профсоюза по вопросам трудовых и социальных отношений, правовая помощь оказывается по телефону, электронной почте, на сайте объединенной профсоюзной организации. Рассмотрено 12 коллективных обращений, проведена 41 комплексная проверка соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях. Комиссии по трудовым спорам рассмотрели 310 заявлений от работников. Важно отметить положительную тенденцию: количество обращений в комиссии по трудовым спорам снижается, поскольку все больше вопросов удается решить на стадии переговоров. Это становится возможным благодаря активному взаимодействию председателей первичных профсоюзных организаций с руководством структурных подразделений.

— **Профсоюз уделяет серьезное внимание и культурно-массовой работе, спорту.**

— Вы правы, профсоюзная организация организует и поддерживает проведение многочисленных культурно-массовых мероприятий корпоративного, городского и регионального уровня, направленных на развитие образования и культуры, науки, искусства, просвещения, патриотическое воспитание и духовное развитие личности. Многие из проектов стали





визитной карточкой профсоюзной организации. Среди них – популярные игры КВН между командами структурных подразделений и фестиваль авторской песни «Высокий Мыс», который мы проводим совместно с администрацией Сургутского района. Наша особая гордость – спартакиада среди членов Профсоюза, работающих на Талаканском нефтегазоконденсатном месторождении в Республике Саха (Якутия) и Южно-Нюрымском месторождении в Уватском районе Тюменской области. Во всех этих мероприятиях активно участвует молодежь, что позволяет вовлекать новое поколение в жизнь профсоюзной организации.

– **Как вы организуете работу с молодежью?**

– Мы придаем большое значение работе с молодым поколением и активно поддерживаем Молодежное объединение ПАО «Сургутнефтегаз». Наша цель – направить энергию и амбиции молодых специалистов в продуктивное русло. В компании трудится более 27 тысяч молодых специалистов в возрасте до 35 лет, и 93% из них состоят в Профсоюзе.

Мы ведем целенаправленную работу по вовлечению молодых специалистов в профсоюзное движение и формированию активного молодежного ядра профсоюзной организации. Один из ключевых инструментов этой ра-

боты – профсоюзный форум «Родник», который успешно проводится уже на протяжении пяти лет. Более 200 участников ежегодно собираются на этой площадке, чтобы в неформальной, игровой форме развить свои профессиональные компетенции и личностный потенциал. Форум дает уникальную возможность познакомиться с деятельностью профсоюзной организации и определить свое место в ней.

– **Какие личные качества и принципы помогают вам эффективно руководить профсоюзной организацией и отстаивать интересы работников?**

– Прежде всего, это принципиальность и честность. Я считаю, что профсоюзный лидер должен быть абсолютно прозрачным в своих действиях и решениях, всегда оставаться на стороне справедливости и защиты прав работников.

Не менее важное качество – это умение слушать и слышать. Каждый член Профсоюза – от-





дельный человек со своими проблемами и заботами. Важно понимать их потребности, быть внимательным к их вопросам и находить оптимальные решения для улучшения условий труда.

Также я бы выделил стратегическое мышление и умение выстраивать долгосрочную политику. Профсоюз – это не только решение текущих проблем, но и забота о будущем наших работников. Необходимо продумывать на несколько шагов вперед, чтобы обеспечить стабильность и развитие.

Коммуникабельность и умение находить общий язык с разными людьми тоже играют важную роль. Профсоюзный лидер должен быть способен вести продуктивный диалог как с рядовыми членами Профсоюза, так и с руководством предприятий, находить компромиссы и добиваться взаимовыгодных соглашений.

И конечно, ответственность и преданность делу. Профсоюз – это не просто организация, это инструмент защиты интересов трудящихся. И каждый руководитель должен осознавать всю серьезность этой миссии, быть готовым нести ответственность за принятые решения.

Текст: Татьяна Шевелева
Фото Вадима Видяйкина

Подведены итоги молодежного конкурса видеоклипов «ОБЪЕКТИВно о Труде»

МОЛОДЕЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНКУРС КЛИПОВ

«ОБЪЕКТИВно о Труде»

ПОСВЯЩАЕТСЯ 1 МАЯ – ДНЮ СОЛДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

Номинации

- «ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ: ИСТОРИЯ МОЕЙ СЕМЬИ»
- «ПРОФЕССИЯ В КАДРЕ»
- «ФИЛЬМ. ФИЛЬМ. ФИЛЬМ.»

Для чего конкурс?

- ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ПЕРВОМАЯ КАК ПРАЗДНИКА ТРУДОВЫХ ПРАВ.
- СОЗДАНИЕ ПОЗИТИВНОГО ОБРАЗА ЧЕЛОВЕКА ТРУДА.
- РАССКАЗАТЬ О РОЛИ ПРОФСОЮЗА В ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ.

Кто может участвовать?

Члены профсоюза до 35 лет (РАБОТАЮЩИЕ И СТУДЕНТЫ)

Как участвовать?

1. Снять клип по одной из номинаций.
2. Опубликовать пост с видеоклипом: «#NGST #ПЕРВОМАЯ #ОБЪЕКТИВНООТРУДЕ».
3. Заполнить заявку на сайте

ПРИЁМ РАБОТ: 14 АПРЕЛЯ – 5 МАЯ 2025 Г.
ИТОГИ: ДО 1 ИЮНЯ 2025 Г.

ПО ВОПРОСАМ: +7 (495) 930-79-25
(ПН-ПТ, 8:00-16:45 МСК)

Завершился профсоюзный конкурс видеоклипов «ОБЪЕКТИВно о Труде», организованный Молодежным советом Профсоюза.

Конкурс был призван не только раскрыть творческий потенциал молодых работников, но и напомнить о значимости Первомая как о главном профсоюзном празднике солидарности трудящихся. Участникам предлагалось создать короткие видеоролики в трех номинациях:

- «Трудовые династии: история моей семьи» – рассказы о профессиональных традициях, передающихся из поколения в поколение;

- «Профессия в кадре» – яркие и информативные презентации специальностей нефтегазовой отрасли;

- «Фильм. Фильм. Фильм» – оригинальные пародии на известные киносцены, переосмысленные в духе профсоюзных ценностей.

Все участники получают электронные сертификаты, а победители – дипломы и памятные подарки. Лучшие работы будут использованы в профсоюзных проектах и медиаматериалах.

**Победителями конкурса
были признаны:**

**«Трудовые династии:
история моей семьи»**

Анна Гнатюк
(ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-
Северо-Западнефте-
продукт»)



«Профессия в кадре»

Василиса Бердникова
(ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-
Северо-
Западнефтепродукт»)



Студенческий совет Казанского
нефтехимического
колледжа

(Закиров Л. Р.,
Поляков Б. Д.,
Султанова Л. М.)



Александра
Лалшенкова
(ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-
Волгоград-
нефтепереработка»)



«ФИЛЬМ.ФИЛЬМ.ФИЛЬМ»

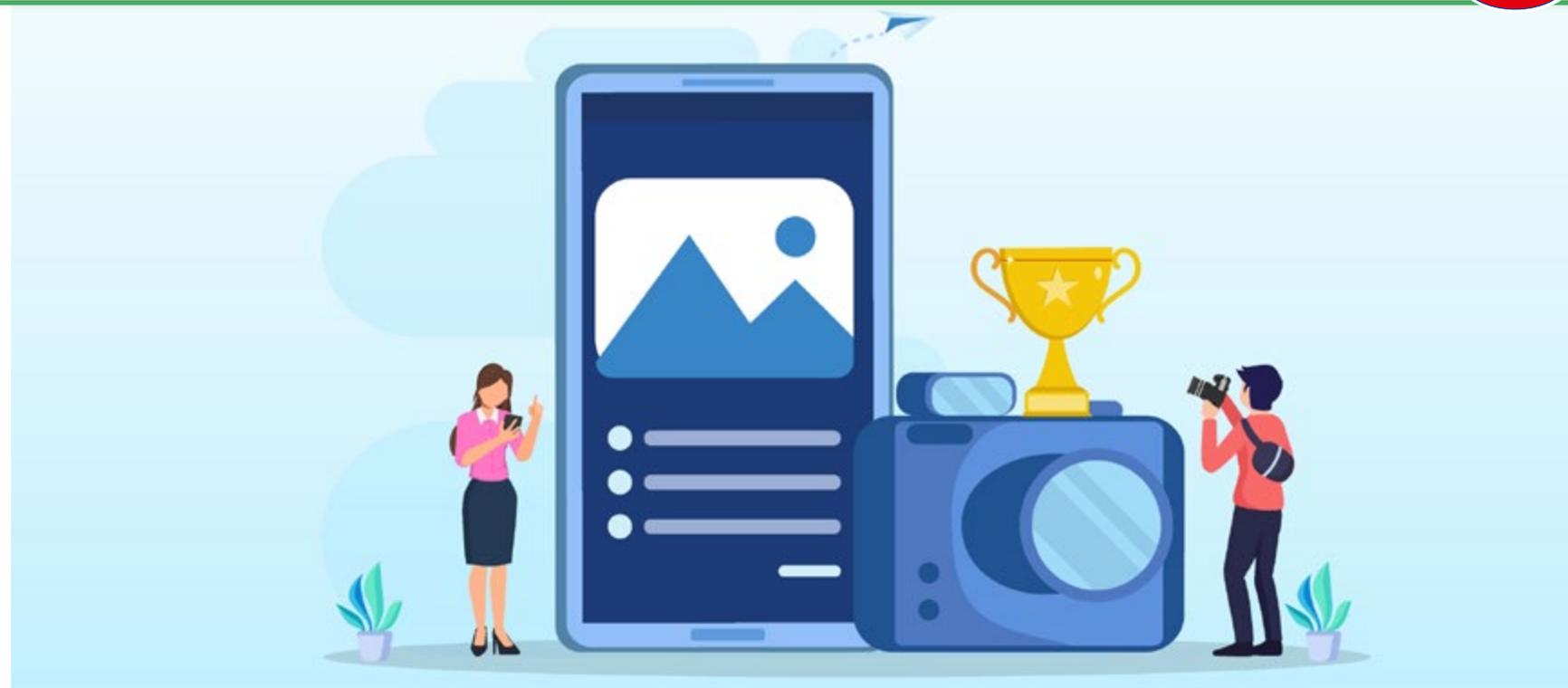
Команда
«Не меняем профессию»
(Иванов А. С.,
Котова Ф. А.,
Старикова Е. С.,
Андреева Т. А.,
Щербакова С. А.,
ОППО АО «Калинин-
градгазификация»)



Команда
«Управление будущего»
(Ольшевская А. О., Ленин А. В.,
Рябцев Е. А., Беспалько К. А.,
Нануашвили С. Б., Ма-
зунина Ю. С., Моси-
на Е. В., ОППО «Газ-
пром межрегионгаз
профсоюз»)



Команда
«Операция
«Первомай»»
(Мелехина М. Е.,
Салапин Д. О.,
Пермякова М. А.,
Ракипова Д. И.,
ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-
МЦПБ»)



Поздравляем победителей и благодарим всех за участие!

В мир науки — вместе с СИБУРОм



В московском офисе СИБУРа прошла серия мероприятий для детей, приуроченных ко Дню химика и Дню защиты детей.

Программу, направленную на развитие интереса к естественным наукам, подготовил «СИБУР Профсоюз» корпоративного центра. Дети почувствовали себя настоящими исследователями: в формате практических заданий и научных мини-экспериментов узнали о полезных свойствах лекарственных растений, научились распознавать следы животных по укусам на деревьях и другим природным подсказкам. Отдельное внимание было уделено микробиологии и фармакологии. Участники научились определять кислотность воды и узнали, как ее фильтровать в полевых условиях, чтобы сделать пригодной для питья.

А в канун Дня химика дети отправились на познавательную экскурсию в офис: посмотреть,

чем занимаются на работе их родители, узнать, что такое «полимеры» и как они помогают делать наш мир лучше. Ребятам показали волшебное физико-химическое шоу, от которого сибурята прониклись чувством гордости за своих родителей, что они работают в такой крутой компании.

«Спасибо большое за мероприятие! Было полное ощущение экспедиции. Дочь увлеченно участвовала во всех активностях, все воспринимала серьезно, и я вместе с ней снова почувствовала себя ребенком», – поделилась впечатлениями Ксения Столбова, главный эксперт направления «Технология».

«Хочу отметить высокий уровень организации и содержательную глубину мероприятия. Программа была выстроена таким образом, чтобы одновременно заинтересовать детей и дать им базовое представление о важных научных направлениях. Особенно ценным считаю то, что упор был сделан на прикладные





знания — дети не просто слушали, а учились наблюдать, анализировать, делать выводы. Такие мероприятия не только расширяют кругозор, но и формируют у подрастающего поколения интерес к науке, исследованиям и, возможно, будущей профессиональной траектории», — рассказала Ольга Николаева, ведущий специалист административной поддержки руководителей.

«Такое мероприятие — это отличная возможность показать детям, чем занимаются их родители. Все показано в доступной, увлекательной форме. Мой сын не просто услышал новое слово «нефтехимия», но и начал понимать, какую роль играет наш труд в повседневной жизни», — отметил Руслан Вайсов, руководитель финансового планирования.

Ради светлого будущего страны

31 мая 2025 года в городе Губаха состоялось волонтерское мероприятие Центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, посвященное 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Миссией мероприятия являлось объединение работников различных предприятий нефтегазовой отрасли вокруг общей цели – сохранения памяти о прошлом и укрепления национального единства. Мероприятие было направлено на развитие у участников чувства ответственности перед обществом и формирование активной жизненной позиции.

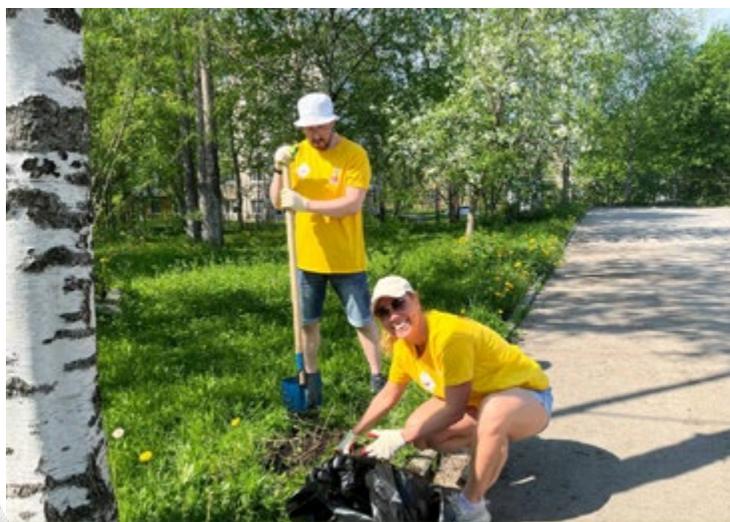
Согласно плану работ, ребята занимались покраской детских площадок на территории МАОУ «Начальная общеобразовательная школа № 1», восстановлением аллеи памяти и памятника солдатам ВОВ, уборкой территории.





По окончании акции Наталья Шайдулина, начальник управления образования администрации Губахинского муниципального округа, вручила благодарность председателю Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Валерии Саулиной за вклад, истинную гражданскую позицию и ответственность перед будущим поколением!

«От имени Нефтегазстройпрофсоюза России выражаю искреннюю благодарность коллективу вашей замечательной школы и управлению образования администрации Губахинского муниципального округа за активное участие в сохранении исторической памяти, воспитание нового поколения в духе уважения к подвигу ветеранов и развитие юнармейского движения. Ваш труд по формированию высоконравственных качеств у подростков заслуживает высокой оценки и признания общества. Мы гордимся быть причастными к такой важной работе! Пусть память о великих событиях прошлого вдохновляет нас на созидательные дела ради светлого будущего страны», – отметила Валерия Саулина.



Новости Профсоюза



Новости структурных организаций

Моя профсоюзная карта

Возраст счастья

В море ярких эмоций окунулись более полутора тысяч детей работников нижекамских предприятий «Татнефти» — членов Профсоюза, которые участвовали в конкурсах, украшали себя аквагримом, веселились на фестивале красок, катались на аттракционах в парке «Сабантуй».

Это место стало настоящим воплощением всех желаний мальчишек и девчонок, дружно отметивших День защиты детей. Каждая минута праздника была наполнена искренностью и непосредственностью детского восприятия мира. Это настроение





маленькие художники передали, рисуя баннер, посвященный Дню защиты детей. Трогательное осмысление истории воплотили в рисунках ребята, принявшие участие в конкурсе, посвященном 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Завершением волшебного праздника стал фестиваль красок. Под веселую музыку дети бросали разноцветные порошки, которые смешивались в причудливые узоры, оставляя отпечаток неповторимого праздника детства на одежде, на лицах друзей и родителей. Мальчишки и девочки превратили площадку в радужную феерию, а родители получили мощный заряд позитива и возможность окунуться в детство. «Классный праздник устроили для семей, взрослые тоже стали как дети – мы все такие счастливые», – поделилась Айгуль Гарипова.

Такие праздники способствуют укреплению семей. И это одна из главных целей, которую преследовали организаторы. Ведь



счастье ребенка начинается там, где взрослые искренне заинтересованы в его благополучии, поддержке талантов и создании условий для гармоничного развития.

«День защиты детей отмечается широко с 1950 года, празднику исполнилось 75 лет. Как известно, 2025 год является юбилейным для «Татнефти». Компания много делает как для развития бизнеса, так и для поддержки работников, их семей, сохранения материнства, детства и традиционных семейных ценностей. «Татнефть» не только создает энергию, но и делится ею с людьми, направляет ее на созидание, формирование комфортной и уютной среды для жизни», – сказал Ренат Сибгатуллин, председатель профсоюзной организации АО «ТАНЕКО», председатель нижекамской территориальной профсоюзной организации Татнефть Профсоюза.



Проверено – работает!

В декабре 2019 года для мотивации водителей на безаварийную работу межрегиональная профсоюзная организация (МПО) «Газпром профсоюз» совместно с Газпромом разработали положение о нагрудном знаке «Лучший водитель».

Получить его могут водители всех видов транспорта, работающие в структуре Газпрома. Обязательные условия: у кандидатов на его получение не должно быть случаев нарушений правил дорожного движения, повлекших дорожно-транспортные происшествия, нарушений иных нормативных актов, регулирующих вопросы безопасности при эксплуа-





тации транспортных средств, в течение пяти лет. Также они обязательно должны быть членами Профсоюза.

Представление о поощрении вносится цеховой профсоюзной организацией. Первое награждение лучших водителей состоялось в том же 2019 году.

Теперь это поощрение стало ежегодным. По итогам 2024 года нагрудный знак «Лучший водитель» в «Газпром добыча Ямбург» получили работники управления технологического транспорта и специальной техники Александр Ключников и Олег Никитенко из эксплуатационной службы № 1 (автоколонна № 1) и Юрий Кузьмин из эксплуатационной службы № 2 (автоколонна № 9).

Александр Ключников так прокомментировал это важное для него событие:

— Я работаю водителем уже двадцать пять лет. Машину свою, как и каждый водитель, знаю от и до. По стуку мотора определяю, «не болеет ли»? Но предугадать всё, что ждет в дороге, невозможно, поэтому постоянно изучаю новшества в ПДД, требования в области охраны труда. Очень внимательно слушаю коллег и активно принимаю участие в обсуждении происшествий, предполагая, как действовал бы сам в таких ситуациях.

У нас в УТТиСТ так заведено, что мы еженедельно собираемся в кабинете по охране труда

и делимся опытом или слушаем наших коллег из отдела безопасности дорожного движения. Скажу честно, очень это полезные «посиделки». Стараюсь наших вновь принятых на работу водителей, которых стажирую, привлечь к этим обсуждениям. У нас на Крайнем Севере большая часть года – зима, снег, темнота. Для работников автотранспорта условия – хуже некуда. Тут же и заносы, и гололед, и ветер (иногда с такими порывами, что вместе с машиной качает). Поработав год-два, набираешься ума и уже вырабатываешь собственную стратегию, как противостоять стихии. Вот этими навыками и делимся. Так что молодым очень советую прислушиваться к более опытным. Жизнь и здоровье надо беречь, тем более что мы зачастую отвечаем не только за свою жизнь.

Значимость награды «Лучший водитель» для работников объясняет председатель цеховой профсоюзной организации УТТиСТ Сергей Долгов:

– У нас в управлении на сегодняшний день 1359 работников, управляющих подвижным составом. Солидная цифра. Особая наша гордость – 26 уполномоченных по безопасности дорожного движения. Мы первые в Газпроме такую систему внедрили. По положению можем представить к награде только трех водителей. Вот и приходится выбирать самых-самых, советоваться, взвешивать каждую ме-





лочь. Начальник автоколонны представляет кандидата с подробным описанием его заслуг. Тут всё учитываем: и участие в конкурсах профмастерства, и наставничество, и инициативы по безопасности, и даже то, как закрепленный за ним транспорт содержит. Отдельно смотрим на отношение к дополнительным нагрузкам, а их у нас хватает.

Хочется, чтобы награду получили действительно достойные, ведь кроме знака есть еще материальная добавка и три оплачиваемых дня к отпуску, которые мы с таким трудом в коллективный договор «пробили». Помню, как нам говорили: «Да где это видано! В Газпроме такого нет!» Но мы нашли понимание у руководства, и вот уже три года работаем по этой системе.

Кстати, об уполномоченных по безопасности дорожного движения. Эти ребята – настоящие энтузиасты. После смены задерживаются, разбирают аварии, участвуют в профилактических рейдах. Каждые две недели (а то и чаще) вместе с ними проводим совещания, разбираем опасные участки на дорогах месторождений, новые знаки, сложные повороты.

Главное – система работает, аварийность заметно снизилась. Думаю, наш опыт другим дочерним компаниям Газпрома стоит перенимать: проверено – работает!

Текст: Валентина Пригодич
Фото Евгения Герояна

В межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НОВАТЭК» ко Дню защиты детей подвели итоги ежегодного конкурса детского творчества среди детей членов Профсоюза.

В 2025 году темой для конкурса стали домашние питомцы. Дети в возрасте от 5 до 16 лет рисовали, изготавливали поделки своих домашних животных. На конкурс были представлены 164 творческие работы.

Первый этап конкурса проходил в первичных и объединённых первичных профсоюзных организациях, далее работы были направлены в Москву в межрегиональную профсоюзную организацию ПАО «НОВАТЭК».

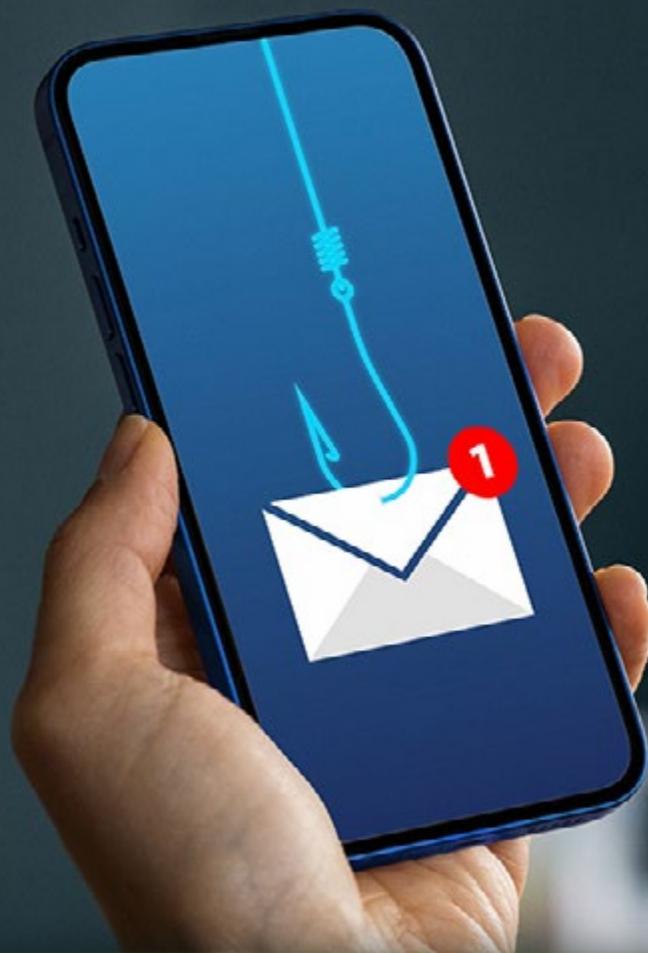
«Нас радует положительная динамика конкурса, в этом году творческих работ было больше, чем в прошлом году. Мы рады, что родители активно интересуются результатами конкурса и переживают за своих детей. От всей души поздравляем призеров и победителей!», – отметил председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НОВАТЭК» Валерий Снегирев.

Дети, Творчество, Профсоюз



Кудашова Алина, 8 лет

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий



Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные

звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоит один и те же мошенник, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
 +7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
 +7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 600 000! Подключайтесь!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы
<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
11 июня 2025 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815