



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№44 (169) от 18 декабря 2020 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2

- Россия и МОТ договорились о сотрудничестве на предстоящие четыре года 2
- Исполком ФНПР обсудил предложенные поправки в Устав Федерации.... 6

Новости профсоюза

8

- Нефтегазстройпрофсоюзу России – 30 лет! 8
- Наш Нефтегазстройпрофсоюз России – лидер профсоюзного движения России 10
- Мы помним!..... 13

Новости структурных организаций

23

- Это была настоящая битва! 23
- В здоровом теле... профсоюзный морж! 26
- Саратовский НПЗ: поздравляем ветеранов 29
- Стал своим в коллективе 32

Моя профсоюзная карта

36



**ЕДИНАЯ
ОТРАСЛЬ –
ЕДИНЫЙ
ПРОФСОЮЗ**

Наш Нефтегазстройпрофсоюз России – лидер профсоюзного движения России

25 декабря выходит в свет очередной выпуск журнала «НГСП-информ». В этот раз он будет посвящен двум главным для нашего Профсоюза событиям декабря – итогам прошедшего первого (заочного) этапа VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, а также 30-летней, юбилейной годовщине создания Профсоюза.

Большая часть материалов нового номера журнала «НГСП-информ» будет посвящена ветеранам – людям, которые стояли у истоков.

Их воспоминания о начале становления Профсоюза, сложнейших 90-х годах прошлого века, когда приходилось буквально с колес учиться новым форматам профсоюзной работы, бороться и добиваться поставленных целей, отстаивать свою позицию и защищать интересы Человека Труда, стоят того, чтобы еще раз окунуться в атмосферу тех лет и понять, сколь тяжкий труд взвалили ветераны на свои плечи и как смогли с честью выйти из всех перипетий.

А предварит их воспоминания эксклюзивный материал номера – ранее нигде не публиковавшиеся отрывки из воспоминаний Владимира Тимофеевича Седенко, председателя Центрального комитета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР в 1977–1992 годах.

Россия и МОТ договорились о сотрудничестве на предстоящие четыре года



11 декабря 2020 года состоялось подписание программы сотрудничества между Международной организацией труда и Российской Федерацией.

Программа рассчитана на четыре года. Со стороны Международной организации труда программу сотрудничества подписал генеральный директор МОТ Гай Райдер. С российской стороны документ подписали министр труда и социальной защиты РФ Антон Котьяков, председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков и президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин.

Программа исходит из основных направлений прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года,

«С самого начала эпидемического кризиса российские власти и МОТ подчеркивали человеческое измерение кризиса и призывали к подходу, ориентированному на человека»

Гай Райдер
генеральный директор МОТ

стратегической концепции МОТ по продвижению достойного труда, Декларации столетия МОТ о будущем сферы труда и Целей устойчивого развития ООН на период до 2030 года. Среди приоритетов программы — формирование ориентированного на человека подхода к развитию сферы труда; укрепление социального диалога, развитие систем коллективных договоров и трехстороннего сотрудничества, продвижение международных трудовых норм; безопасные и здоровые условия труда как основополагающий фактор обеспечения достойного труда; расширение возможностей занятости и повышение производительности труда. Модернизация трудового законодательства и системы квалификаций.

— С самого начала эпидемического кризиса российские власти и МОТ



«У нас есть шанс показать всему миру модель социального партнерства, которая работает даже в контексте постковидной перезагрузки»

Михаил Шмаков
председатель Федерации Независимых Профсоюзов России

подчеркивали человеческое измерение кризиса и призывали к подходу, ориентированному на человека, — напомнил Гай Райдер. — Кстати, это один из приоритетов нашей новой программы. Это правильный выбор, потому что путь, ориентированный на человека, — единственно возможный вариант выйти из этого кризиса и обеспечить быстрое, качественное восстановление.

Важность социального диалога для преодоления последствий пандемии подчеркнул и представитель профсоюзной стороны. «Сегодня мы выходим на новый горизонт событий с вызовами благосостоянию миллионов людей, их социальной защите. У нас есть шанс показать всему миру модель социального партнерства, которая работает даже в контексте постковидной перезагрузки», — подчеркнул Михаил Шмаков.



Новая программа была разработана совместно социальными партнерами и Международной организацией труда. «Хочу поблагодарить Министерство труда и социальной защиты за подготовку этого документа, несмотря на сжатые сроки и ограниченные возможности проведения консультаций в очном формате. Результат совместной работы – сбалансированный документ, в котором нашли отражение предложения всех участников процесса», – отметил Александр Шохин.

Напомним, в рамках действия предыдущей программы сотрудничества Россия ратифицировала 102-ю Конвенцию «О минимальных нормах социального обеспечения».

Новая программа будет действовать с 2021 по 2024 год. Она является продолжением предшествующих программ сотрудничества и при этом учитывает новые социально-экономические реалии. Основная цель программы – улучшение ситуации в социально-трудовой сфере РФ с учетом интересов социальных партнеров, в процессе диалога которых был разработан данный документ совместно с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. ●



Исполком ФНПР обсудил предложенные поправки в Устав Федерации

15 декабря состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

С докладом о поправках в Устав Федерации, рекомендованных рабочей группой к рассмотрению Генеральным Советом ФНПР и последующему принятию Съездом, выступил заместитель Председателя ФНПР Сергей Некрасов. Он отметил, что всего поступило 105 предложений от членских организаций Федерации. После обсуждения каждой поправки было принято решение рекомендовать Генеральному Совету ФНПР предварительно рассмотреть 54 поправки и определить те изменения и дополнения в Устав профорганизации, которые будут предложены для окончательного утверждения на внеочередном Съезде.





де ФНПР 24 декабря 2020 года. В этих поправках добавляются новые понятия, расширяются функции коллегиальных органов управления ФНПР. Одна из поправок содержит в себе предложение о создании Комиссии по внутрисоюзным спорам. Также поправки уточняют процедуру принятия новых членских организаций в Федерацию.

Также были приняты решения о квоте на награждение нагрудными знаками, почетными грамотами, дипломами и медалью Федерации Независимых Профсоюзов России, государственной наградой Российской Федерации. ●

17 декабря 2020 года в режиме видеоконференции состоялась торжественная встреча, посвященная 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России.

С приветственным словом к ее участникам, в числе которых были представители структурных организаций и ветераны Профсоюза, выступил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. Он поздравил всех с днем рождения Нефтегазстройпрофсоюза России и выразил благодарность профсоюзному активу, ветеранам Профсоюза, аппарату Профсоюза за эффективную и качественную работу, единство и сплоченность.

Лев Миронов, возглавлявший Профсоюз в период с его образования в 1990 году по апрель 2016 года, подчеркнул в своем выступлении, что за прошедшие годы Нефтегазстройпрофсоюзу России удалось выдержать труднейший экзамен на сплоченность своих рядов. Председатель ветеранской организации Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Бабкин в свою очередь поблагодарил нынешний актив Профсоюза за то, что они уверенно держат знамя лидера профсоюзного движения в России, остаются

Нефтегазстройпрофсоюзу России – 30 лет!





верны заложенным их предшественниками традициям.

Со словами искренней сердечной благодарности к ветеранам, тем, кто стоял у истоков создания Нефтегазстройпрофсоюза России, в непростых экономических и политических условиях 90-х годов прошлого века смог создать крупнейший отраслевой профсоюз России, обратились председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов и председатель Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Додонов.

Завершая торжественное заседание, Александр Корчагин отметил, что Профсоюз приступает к новому этапу своей работы, который будет проходить в новых условиях и реалиях. «Уверен, что мы сможем достойно выполнить все поставленные перед Профсоюзом задачи и в очередном пятилетнем цикле, сохранить единство и остаться надежным защитником интересов Человека Труда», — подчеркнул Александр Корчагин.

Запись прошедшей торжественной встречи, а также фильм, посвященный 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России, можно посмотреть [здесь](#).

Наш Нефтегазстройпрофсоюз России — лидер профсоюзного движения России

25 декабря выходит в свет очередной выпуск журнала «НГСП-информ». В этот раз он будет посвящен двум главным для нашего Профсоюза событиям декабря — итогам прошедшего первого (заочного) этапа VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России, а также 30-летней, юбилейной годовщине создания Профсоюза.

Главное — 10 декабря 2020 года завершился первый этап VIII Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России. На нем делегаты Съезда заочным голосованием избрали Председателя Профсоюза (Корчагин Александр Викторович), заместителей Председателя Профсоюза (Звягинцева Надежда Викторовна, Зотов Владислав Владимирович, Косович Вла-



димир Степанович), Российский Совет профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию, образовали Президиум Российского Совета профсоюза. Таким образом были сформированы все выборные органы Профсоюза.

Но большая часть материалов нового номера журнала «НГСП-информ» будет посвящена ветеранам — людям, которые стояли у истоков. Ведь именно благодаря им — неравнодушным людям с активной гражданской позицией, благодаря слаженной работе Нефтегазстройпрофсоюз России добивался и продолжает добиваться высоких результатов во всех направлениях деятельности.

Их воспоминания о начале становления Профсоюза, сложнейших 90-х годах прошлого века, когда приходилось буквально с колес учиться новым форматам профсоюзной работы, бороться и до-

биваться поставленных целей, отстаивать свою позицию и защищать интересы Человека Труда, стоят того, чтобы еще раз окунуться в атмосферу тех лет и понять, сколь тяжкий труд взвалили ветераны на свои плечи и как смогли с честью выйти из всех перипетий.

А предварит их воспоминания эксклюзивный материал номера — ранее нигде не публиковавшиеся отрывки из воспоминаний Владимира Тимофеевича Седенко, председателя Центрального комитета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства СССР в 1977–1992 годах.

«В советское время были совершенно другие условия для работы профсоюза. И профсоюз рассматривался как одна из таких активных частей общества в построении будущего, в создании лучших условий труда. У профсоюза в советское время было значительно больше прав, чем у нынешних. Не умаляя значения нынешних профсоюзов, все-таки главная задача сейчас — это заключить коллективный договор и потом следить за его выполнением. А у советских профсоюзов кроме этой задачи было

еще очень много функций. Например, 60% профсоюзного бюджета мы тратили на культурную и спортивно-массовую работу. На что эти деньги шли?

...Кстати, это особенность любого капиталистического государства. И там то же самое, мне немало приходилось посещать зарубежные профсоюзные органы, и везде они открыто говорили, что «наша задача — заключить коллективный договор. Заключили на два года, мы потом практически ничего не делаем. Мы только смотрим, выполняется — очень хорошо, и все, а нам нечего делать». У советских профсоюзов этого не было, у них каждый день была нагрузка и работа. А эти — создал, добился, молодцы.

...Моя точка зрения такая, что наш Нефтегазстройпрофсоюз России — это лидер профсоюзного движения России. Это лидерство подчеркивается, прежде всего, работой и Российского совета, и комитета профсоюза на местах. Это почти максимальный охват коллективными договорами наших трудовых коллективов. Требовательность и своевременность постановки вопросов перед правительством, перед трехсторонней



комиссией, которая занимается вопросами соглашения между правительством, предпринимателями и профсоюзами, ставят наш профсоюз на первое место. Я высоко оцениваю деятельность нынешнего нашего профсоюза в решении этих задач».

30 лет. Вроде как достаточно юный возраст. Но сколько ярких событий произошло, сколько важнейших достижений удалось совершить Профсоюзу за этот короткий период! Чтобы сегодня с полным правом, вместе с Владимиром Тимофеевичем Седенко уверенно заявлять: наш Нефтегазстройпрофсоюз России — это лидер профсоюзного движения России! Давайте еще раз вместе окунемся в историю нашего Профсоюза на страницах очередного номера журнала «НГСП-информ», который выйдет из печати в канун нового, 2021 года. Крепкого всем здоровья и исполнения самых сокровенных желаний в наступающем году! ●

39 ПРОФСОЮЗУ 30 ЛЕТ!

НГСП ИНФОРМ

«Было желание добиться в нашей жизни перемен к лучшему»



Текст: Николай Федорович Скоморохов, председатель организации Профсоюза с 1986 по 2010 год

Меня часто спрашивали, почему я пошел в депутаты, чего, мол, не хватало председателю обкома такого крупного профсоюза? (Я был избран народным депутатом РСФСР от Жирновского избирательного округа Волгоградской области 4 марта 1990 года.) Признаюсь, вопрос непростой. Если кратко, то было желание добиться в нашей жизни перемен к лучшему. Ведь в то время сплошь и рядом встречались двойные стандарты, когда с трибуны говорили одно, а в реальности происходило совсем другое. Мне такое фарисейство в политике, экономике, идеологии претило.

Начавшиеся тогда демократические перемены в нашем обществе я воспринял положительно. Поэтому осознанно и не раздумывая, когда мою кандидатуру выдвинули в народные депутаты РСФСР. Появилась реальная возможность улучшить жизнь не вообще народа, а действительно изменить ее в регионах на основе новых законов. Именно поэтому

39 ПРОФСОЮЗУ 30 ЛЕТ!



7 года мы провели съезд и отделение, создав профсоюз работников нефтяной и газовой промышленности. Работали и строительство нефтяной и газовой промышленности объединил нефтяной промышленности и строительной нефтяной и газовой промышленности коллективов. В 1980-е годы на первое место вышли нефть и газ. В нашей промышленности было 20-25 млн т добычи только нефти!

Второй важный момент. В 1970-1980-е годы мы очень многое сделали для улучшения жилищных и культурно-бытовых условий наших трудящихся. Было объявлено соревнование за строительство санаториев и профилакториев на предприятиях. Профилакторий — это фактически санаторий, но только для трудящихся предприятий, где они бесплатно получали медицинскую помощь, необходимое оздоровление, бесплатное питание и т.д. Без преувеличения, у нас

35 ПРОФСОЮЗУ 30 ЛЕТ!

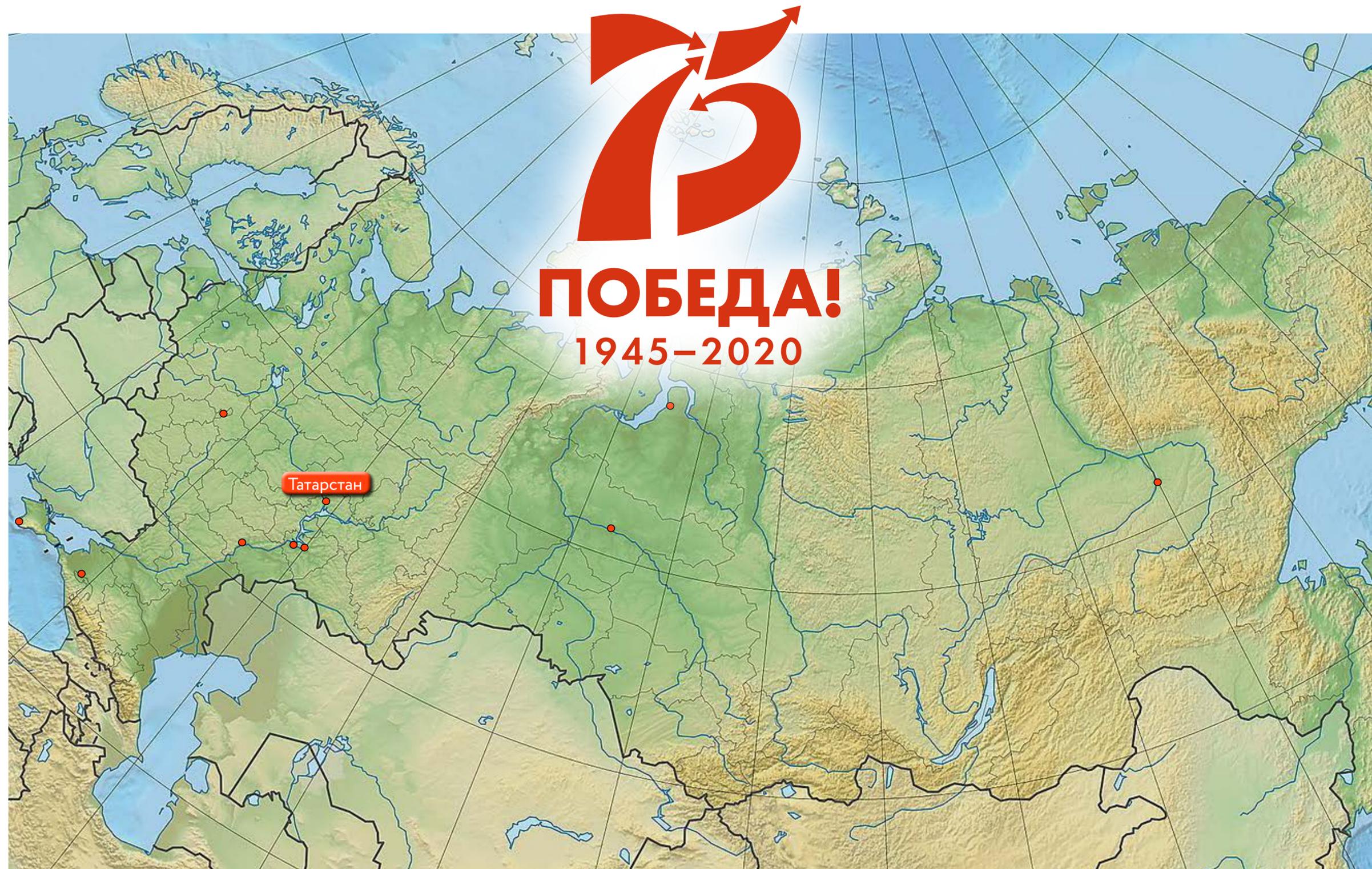



ни о сотрудничестве и взаимодействии с руководством Ямало-Ненецкого автономного округа и Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Тюменской области, Республики Башкортостан и других регионов. Мы обеспечили гарантированные государственные компенсации северянам — основные требования Профсоюза, реализованные по инициативе пересмотра размера и условий их предоставления. В свое соглашение на 2014-2016 годы удалось включить раздел о дополнительных гарантиях и компенсациях Работодателя (в том числе в социальных коллективных договорах, нормативными актами) обязать выплату процентной надбавки к заработной плате лицам в возрасте до 30 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет, оплату стоимости проезда работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, для медицинских консультаций и лечения в пределах Российской Федерации при наличии медицинского заключения; финансово-экономическую поддержку детского оздоровительного отдыха, включая проезд к месту отдыха и обратно, и т.д. Своим логическим продолжением раздел соглашения на 2020-2022 годы.

Мы ПОМНИМ!

В начале 2020-го — года празднования 75-летия Победы Молодежный совет Профсоюза выступил с инициативой провести «Эстафету добрых дел», главной целью которой было проявить заботу о ветеранах, людях старшего поколения, а также сохранение исторической памяти о подвиге народа в годы Великой Отечественной войны.

К сожалению, из-за распространения коронавирусной инфекции значительная часть мероприятий оказалась под угрозой срыва, из-за чего пришлось менять их формат. Поэтому было принято решение о продлении сроков проведения «Эстафеты добрых дел» до декабря 2020 года. В итоге большую часть из запланированного все же удалось выполнить. Вспомним добрые дела, которые были выполнены в рамках проекта.





15 марта в суровых северных условиях поселка Ямбург был дан старт «Эстафете добрых дел». В ямбургской профсоюзной библиотеке прошла встреча с участником поискового движения, работником ООО «Газпром добыча Ямбург» Артемием Журавлёвым. Мероприятие, приуроченное к празднованию 75-летия Великой Победы, проводилось по инициативе ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Собравшиеся услышали рассказ о деятельности Тюменской региональной общественной организации «Областной поисковый центр», занимающейся поиском солдат и офицеров Красной Армии, погибших и пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны.

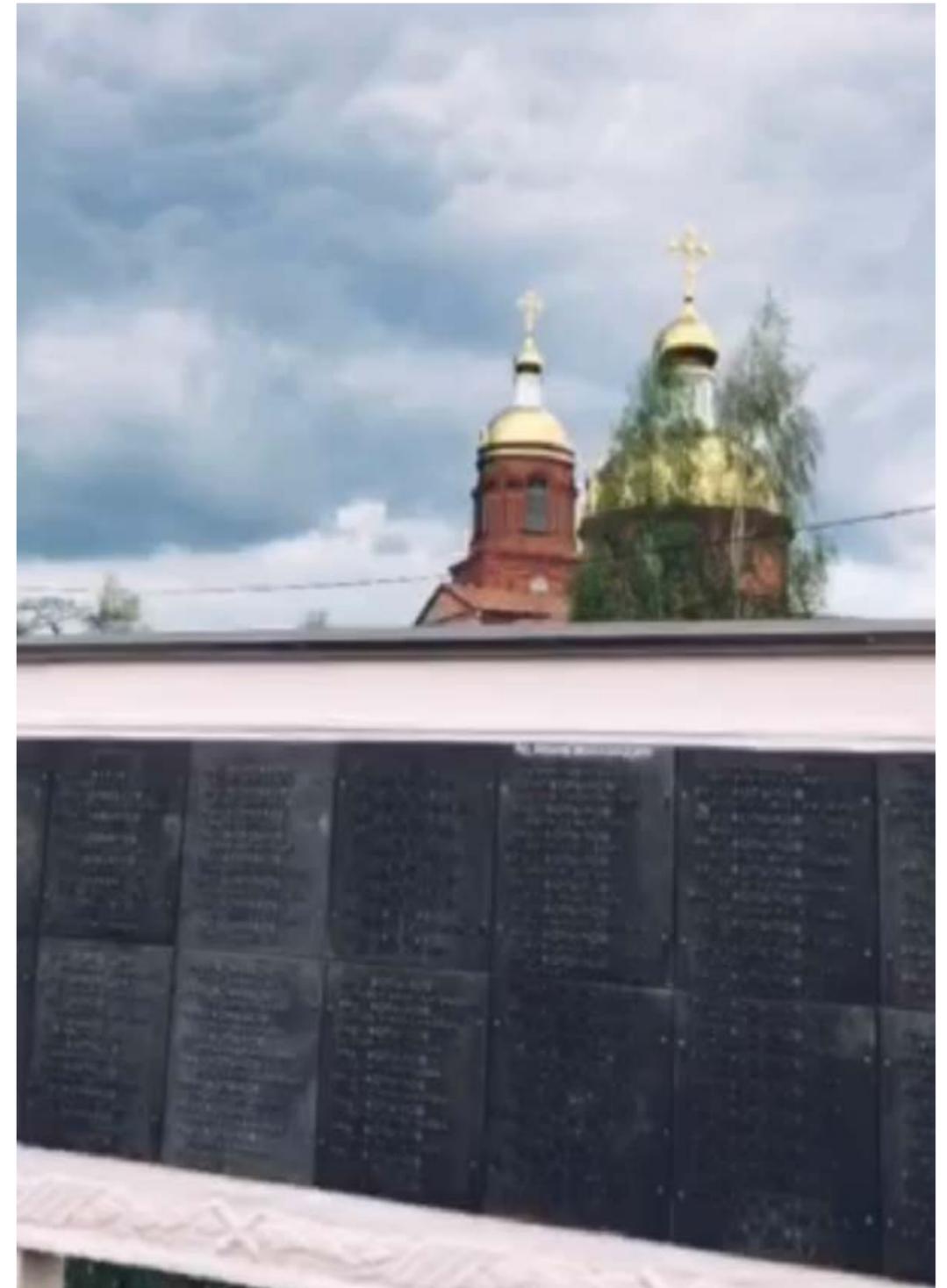
ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»



В ознаменование 75-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. я с удовольствием решила присоединиться к «Эстафете добрых дел» и снять 8 мая при помощи квадрокоптера небольшое видео про моего прадеда, Донских Василия Ильича, под названием «Никто не забыт и ничто не забыто». На фоне мемориальной доски Памятника Героям, в селе Новоюрьево, 9 мая наше видео было не только показано семьям наших родных, но и попало на сайт школы, после чего отправилось на просмотр другим ветеранам и труженикам тыла.

Они живы в наших сердцах — герои, подарившие нам мир, и память поколений, объединившая множество народа!

Копылова Алена Александровна, ведущий специалист по выплатам, льготам и компенсациям, Управление по работе с персоналом ООО «ССК «Газрегион», Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ООО «ССК «Газрегион», г. Москва.





Татарстанская республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках проекта «Эстафета добрых дел» выпустила книгу-альбом «Память о прошлом — связь поколений», в котором размещены все публицистические материалы, написанные членами Профсоюза. Представленные на страницах альбома произведения рассказывают о тяжелых судьбах людей военного времени, о битвах за жизнь и свободу, о героизме людей, о великой Победе нашего народа.

Также проведен ряд мероприятий: конкурс детского рисунка «Война глазами детей», концерт «Давным-давно закончен бой...», военно-патриотическая игра среди первых курсов Альметьевского торгово-экономического техникума, адресные поздравления ветеранов.

*Татарстанская республиканская организация
Нефтегазстройпрофсоюза
России*

Профсоюзная организация Сургутнефтегазбанка к 75-летней годовщине со дня окончания Великой Отечественной войны провела ряд мероприятий, чтобы почтить память Героев, которые не допустили порабощения фашистскими захватчиками. Ничто не забыто, никто не забыт!

Профсоюзный комитет поздравил ветеранов – родственников сотрудников АО БАНК «СНГБ» с Праздником Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., подготовив благодарственные письма и ценные подарки, провел видеоконкурс среди членов Профсоюза и их семей, посвященный 75-й годовщине со дня Победы в Великой Отечественной войне.

В связи с запретом на проведение мероприятий, связанным с пандемией, профсоюзный комитет принял решение провести Всероссийскую акцию «Бессмертный полк» в режиме онлайн. Все желающие сотрудники смогли представить фотографии своих родственников, которые принимали участие в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. Фотографии были размещены на внутреннем сайте АО БАНК «СНГБ».

ППО АО БАНК «СНГБ»

Бессмертный полк



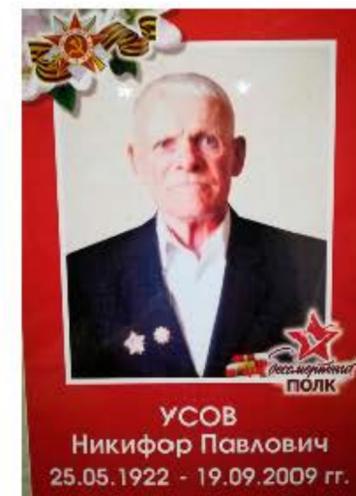
Мальцев Семен Иванович



Гильманов Галимзян Бареевич



Идиятуллин Халиулла Идиятуллович



Усов Никифор Павлович



Степанов Петр Андреевич



Мульганов Гаврил



Рожнов Максим



Журавлев Дмитрий



Гребнев Василий



Искорцев Степан



6 октября ПАО «Саратовский НПЗ» совместно с профсоюзной организацией завода провело мероприятие, затронувшее эмоции всех его участников. На территории вблизи Дворца культуры «Нефтяник» была посажена Аллея Памяти, посвященная 75-летию Великой Победы над немецко-фашистскими захватчиками. Стройные деревца аллеи должны почтить память тех, кто не вернулся с кровавых полей сражений, и тех, кто в заводских цехах отдавал все свои силы для Победы. К сожалению, в связи с нынешней ситуацией ограниченное количество людей смогли принять участие в акции, но мероприятие было весьма эмоциональным, и его участники испытывали «радость со слезами на глазах».

*ППО ПАО «Саратовский
НПЗ»*

В Краснодаре 13 июня молодежный актив НИПИГАЗ и КубГТУ установили памятную табличку погибшим героям-летчикам — Кузнецову Виктору Федоровичу и Решетинскому Александру Васильевичу, сбитым в сражении над озером Абрау-Дюрсо 19 апреля 1943 года.

«От всей души хочу выразить самые теплые и искренние слова благодарности всем тем, кто не остался равнодушным и внес свою «лепту» в общее дело, чтобы это событие произошло — не только профсоюзному активу и представителям администрации КубГТУ, но и изготовителям памятной таблички и работникам Новороссийского исторического музея-заповедника за помощь в организации работ. Данный проект — это, прежде всего, глубокая благодарность героям-победителям и ответственность в наших сердцах, которые отдали самое главное — собственные жизни — ради мирного будущего. Желаю, чтобы над вашими головами всегда было безоблачное небо!» — поделилась Дарья Шабанова, главный эксперт методологического обеспечения АО «НИПИГАЗ».

*Молодежный актив НИПИГАЗ
и КубГТУ*





Ко Дню Победы профсоюзная организация подготовила несколько патриотических акций. Одна из них – интеллектуальная игра «Память священна».

Ко дню легендарного парада победителей 1945 года была издана Книга Памяти, куда вошли имена 2235 заводчан – ветеранов Великой Отечественной войны.

К 75-летию Победы, 9 мая, на заводе был открыт Мемориал памяти. Центром памятника стала стела, дополненная гранитными плитами, на которых высечена тысяча имен заводчан – участников войны. Вместе с руководством предприятия, профсоюзными активистами, молодыми специалистами цветы к памятнику возложили и члены городских советов ветеранов.

На территории завода на зданиях цехов установили памятные таблички со списками заводчан-фронтовиков, которые после войны трудились в этих цехах.

Молодые специалисты и члены комиссии по работе с молодежью профсоюзной организации за два дня доставили 134 праздничных набора на дом ветеранам и приравненным к ним лицам. Все волонтеры были обеспечены масками и перчатками, чтобы не подвергать опасности пожилых людей. Помощь в координации действий оказал заводской Совет ветеранов.

Также в майские праздники члены Совета молодежи помогали адресно ветеранам (уборка по дому), выезжали на воинские захоронения, чтобы привести могилы в порядок.

ОППО АО «Новокуйбышевский НПЗ»

Молодежным советом Общества в феврале в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне было организовано восхождение на Ленские столбы и поднят флаг Победы над рекой Леной. В восхождении на высоту 220 м в 48-градусный мороз участвовали семь членов Молодежного совета. Организатором данного мероприятия является председатель Молодежного совета Анна Максимова.

В течение года Общество постоянно помогает ветеранам во всех районах нашей республики, где расположены филиалы АО «Саханефтегазсбыт», с уборкой приусадебных участков, ремонтом домов, доставкой продуктов, средств защиты (маски, перчатки) во время пандемии, на 9 Мая участникам Великой Отечественной войны были переданы телевизоры и памятные подарки.

На территории Управления Общества были установлены баннеры с фотографиями и данными дедов сотрудников нашего предприятия, которые принимали участие в приближении Великой Победы в 1941–1945 годах.

ППО АО «Саханефтегазсбыт»



По инициативе первичной профсоюзной организации ГУП РК «Черноморнефтегаз» приступил к разработке и изданию книги (альманаха) «Наша победа. Помним и гордимся». Каждый сотрудник может стать соавтором альманаха, увековечить память о своих родственниках — героях, рассказать историю их жизни, о том, как учились воевать, преодолевали страх, как встречались с врагом лицом к лицу. Как голодали и работали на износ в тылу, как ценой своей жизни спасали других. Это наш священный долг.

22 июня на Братском воинском кладбище в селе Глазовка Ленинского района Республики Крым прошел торжественно-траурный митинг, посвященный Дню памяти и скорби. В ходе мероприятия прошла церемония торжественного захоронения останков 10 бойцов и командиров Красной Армии, обнаруженных при поисковых работах. Кроме того, были открыты мемориальные доски Героям Советского Союза: ефрейтору Г. И. Выглазову, рядовому Д. С. Караханяну, главстаршине П. И. Костенко, старшему лейтенанту П. П. Марученко, сержанту И. С. Мусаеву, ст. сержанту Ф. И. Серебрякову и лейтенанту П. М. Стратейчуку, а также обновленная мемориальная доска основателям воинского кладбища, супругам Мефодию Павловичу и Анне Харлампиевне Ярославским. В Музей истории Ленинского района переданы на хранение обнаруженные награды.



7 августа 2020 года на воинском мемориале в селе Батальное Ленинского района Республики Крым участники Вахты Памяти «КРЫМ-ФРОНТ-2020» — поисковые отряды Республики Крым, Республики Дагестан, НПО «Газпромпрофсоюз» совместно с руководством Ленинского района Республики Крым, Батальненского сельского поселения, сотрудниками ГУП РК «Черноморнефтегаз» заложили капсулу «Солдатский медальон» с обращениями к будущим поколениям и заветом вскрыть на 100-летие Великой Победы в 2045 году.

В преддверии праздника Великой Победы председатели цеховых комитетов совместно с членами комиссии по работе с молодежью ППО «КРП «Черноморнефтегаз» поздравили ветеранов и оказали адресную помощь.

ППО «КРП «Черноморнефтегаз»

Мы благодарим всех участников «Эстафеты добрых дел» и верим, что в скором будущем сможем делать добрые дела «без ограничений». Всем участникам будут направлены памятные сувениры и благодарности Президиума Российского Совета профсоюза.

Это была настоящая битва!

Баттл уполномоченных по охране труда «СИБУР Профсоюза»

11 декабря состоялся «Баттл уполномоченных по охране труда», организованный Центром практик «Охрана труда и промышленная безопасность» СИБУР Профсоюза и службой охраны труда предприятий СИБУРа в рамках программы «Высота без опасности».

В соревновании приняли участие пять команд:

- «Щит» (АО «СИБУР-Кстово»)
- «УПРАВНОЛЬ» (АО «Сибур-Нефтехим»)
- «Навигаторы» (ООО «Томскнефтехим»)
- «Бескомпромиссные» (АО «СибурТюменьГаз»)
- «Реноваторы-2021» (ООО «ЗапСибНефтехим»)

«Реноваторы-2021»

Команда ООО «ЗапСибНефтехим»



«Навигаторы»

Команда ООО «Томскнефтехим»



«УПРАВНОЛЬ»

Команда АО «Сибур-Нефтехим»



«Бескомпромиссные»

Команда АО «СибурТюменьГаз»



В первом туре участникам предстояло ответить на 15 вопросов, направленных на эрудицию и знания требований охраны труда.

В рамках второго тура команды выполняли практическое задание с использованием средств индивидуальной защиты (СИЗ) от падения с высоты. Уполномоченным по охране труда нужно было выбрать подходящую систему обеспечения безопасности для проведения ремонта вертикальной лестницы на высоте 4 м, правильно надеть СИЗ и записать свой результат на видео.

Третий тур – творческий.

Команды заранее подготовили видеосюжеты на тему «Управляемый ноль достижим?» и разместили их в корпоративной социальной сети КЛИК.

Каждый лайк зрителей добавлял баллы в копилки сборных.

Победителем «Баттла уполномоченных по охране труда» стала команда из Тобольска **«Реноваторы-2021»**.

Второе место заняла сборная **ООО «Томскнефтехим» – «Навигаторы»**. Замкнула тройку лидеров команда дзержинского предприятия СИБУРа **«УПРАВНОЛЬ»**.

«Команды продемонстрировали отличную подготовку и высокий уровень знаний правил безопасной работы на высоте. Благодарим всех участников и организаторов Баттла и надеемся еще не раз встретиться на соревнованиях», — отметил технический инспектор труда первичной профсоюзной организации ООО «ЗапСибНефтехим» Александр Климов. ●

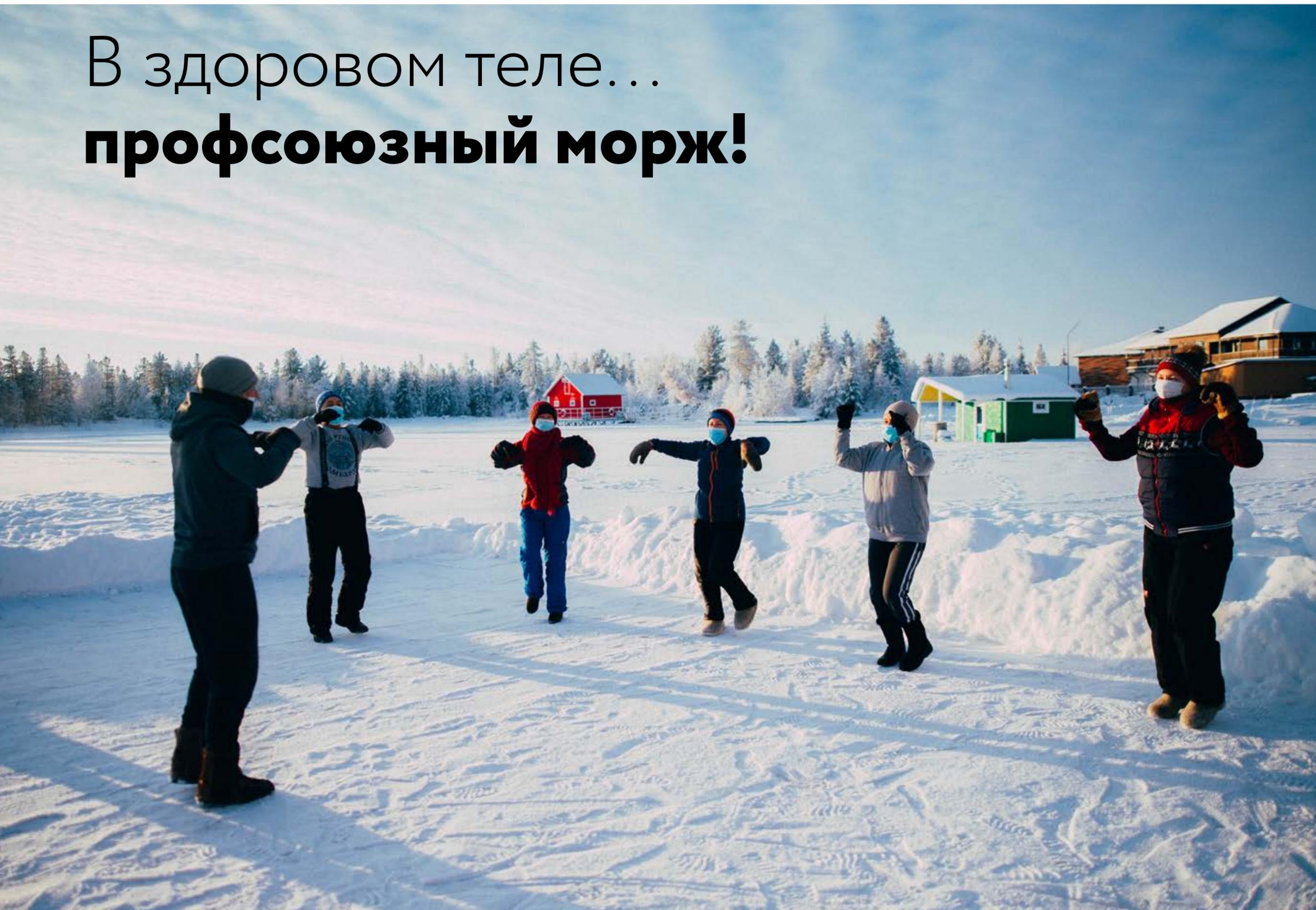


«ЩИТ»

Команда ООО «СИБУР-Кстово»



В здоровом теле... профсоюзный морж!



Профсоюзы уделяют большое внимание пропаганде здорового образа жизни, практикуя самые разные формы. Одна из них — моржевание. В Объединенной первичной профсоюзной организации «НОВАТЭК-Север» (структурная организация МПО ПАО «НОВАТЭК») второй год работает клуб закаливания и зимнего плавания «Профсоюзные моржи».

Клуб был создан год назад по инициативе членов Профсоюза. «У каждой крупной профсоюзной организации есть свои программы ЗОЖ. Мы решили, что это будет нечто такое, что можно развивать в суровых северных климатических условиях, — рассказала председатель профсоюзной организации Дарья Мехеда. — Конечно, наш клуб молодой, мы открыли только второй сезон, но идея моржевания настолько понравилась, что нашла своих стойких приверженцев. Это работники предприятий группы компаний ПАО «НОВАТЭК» и сервисных организаций, члены их семей».

Каждое воскресенье адепты экстремального увлечения собираются на льду озера Окуновое в черте города

Тарко-Сале Ямало-Ненецкого автономного округа. Энтузиасты своими руками изготовили большую прорубь, сами следят за порядком — расчищают снег, устанавливают теплые палатки для обогрева. Цель клуба — объединить еще больше участников под флагом здорового образа жизни, а мечта — чтобы и другие структурные организации Нефтегазстройпрофсоюза России подхватили эту идею, чтобы можно было «дружить» регионами, устраивать соревнования и дружеские встречи.

В минувшее воскресенье еженедельную встречу профсоюзные моржи посвятили 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России, отметив новый рубеж в развитии Профсоюза и пожелав всем соратникам крепкого здоровья, сплоченности и увлеченности!

Михаил Адамович: «Моржевание — вообще дело тонкое! Моржами люди по-разному становятся, для меня дело было 10 лет назад. С тех пор я по четыре раза в неделю купаюсь в проруби. Если делать все правильно, то купание в ледяной воде повышает иммунитет, позволяет проверить себя в стрессовой ситуации, поднимает настроение».

Сергей Запаров: «Моржевание — это





не только про здоровье. Это, прежде всего, сила духа. Шаг в ледяную воду – это маленькая победа над собой. Нет ничего лучше, чем начать утро или рабочую неделю с маленькой победы».

Татьяна Комиссар: «Для меня моржевание – это возможность узнать что-то новое, познакомиться с новыми людьми. Ведь никогда не узнаешь, что хорошо для тебя, пока не попробуешь. Я после проруби ощущаю бодрость, подъем сил. А моржи у нас все замечательные: увлеченные, активные, полные сил и энергии».

Чулпан Валитова: «Закаливание делает меня моложе. Появляется здоровый цвет лица, вырабатывается красивая осанка, становится легче дышать. А в нашем клубе все это можно получить в компании хороших и очень душевных людей». ●

Саратовский НПЗ: поздравляем ветеранов

785 ветеранов — бывших работников Саратовского НПЗ получили новогодние подарки и поздравления от заводской профсоюзной организации.

Почти 800 адресов объехали сотрудники аппарата профсоюзной организации Саратовского НПЗ, чтобы доставить радость заводским ветеранам. И это того стоило: столько было позитива, счастья и слов благодарности...

Удивлялись звонку в дверь и раннему визиту, искренне радовались тому, что день начинается с подарков.

Расстраивались, что волонтеры не заходят в квартиру — приходилось объяснять, что это делается ради их здоровья и безопасности, пандемия никуда не ушла...

Вера Гайфулина:

— Спасибо нашей профсоюзной организации от всех ветеранов за подарки к Новому году. Я уже 10 лет на пенсии, и такое





замечательное поздравление в моей жизни впервые.

Марина Абрьскина:

— Очень приятно было получить новогодний подарок, да еще с доставкой на дом. И хотя до Нового года еще далековато, но праздничное настроение уже обеспечено.

Ольга Мордовина:

— Очень неожиданно и приятно. Желаю всем организаторам этой акции крепчайшего здоровья, передайте им нашу благодарность!

В этом году из-за пандемии ветеранам Саратовского НПЗ уделяли особое внимание. Члены Совета ветеранов проводили ежедневный телефонный опрос по вопросам самочувствия и необходимости волонтерской помощи.

Ветераны Великой Отечественной войны и труженики тыла в канун Дня Победы получили солидные праздничные продуктовые наборы и юбилейные медали в честь 75-летия Великой Победы.

Есть среди заводских ветеранов пожилые люди, которые трудились в годы войны, но по различным причинам

не имеют удостоверения труженика тыла. Была проделана большая и трудоемкая работа по их выявлению, они тоже получили поздравления и подарки ко Дню Победы.

Если в прежние годы ветераны-юбиляры принимали поздравления в торжественной обстановке на различных праздничных мероприятиях, то в этом году всех юбиляров поздравляли дома.

Впервые ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности ветераны, проработавшие на заводе 35 и более лет, были отмечены профсоюзной организацией за свой многолетний труд.

Большинство заводских ветеранов общаются сегодня на профсоюзных интернет-ресурсах. Они активны и принимают участие во многих онлайн-мероприятиях – флешмобах, конкурсах, снимают сюжеты для профсоюзных фильмов. Это удивительное поколение, которое никогда не унывает и заражает всех своим оптимизмом. ●





Стал своим в коллективе

Времена пандемии внесли свои коррективы и в работу журналистов, а точнее, в ее методы. Теперь интервью по телефону — обычное явление. Но позитивную энергию людей, их целеустремленность характера и любовь к своему делу ощущаешь с первых минут общения через «трубку». И уже не важно, на каком расстоянии от тебя находится собеседник, какой цвет его глаз, какое выражение лица и какая вся его внешность.

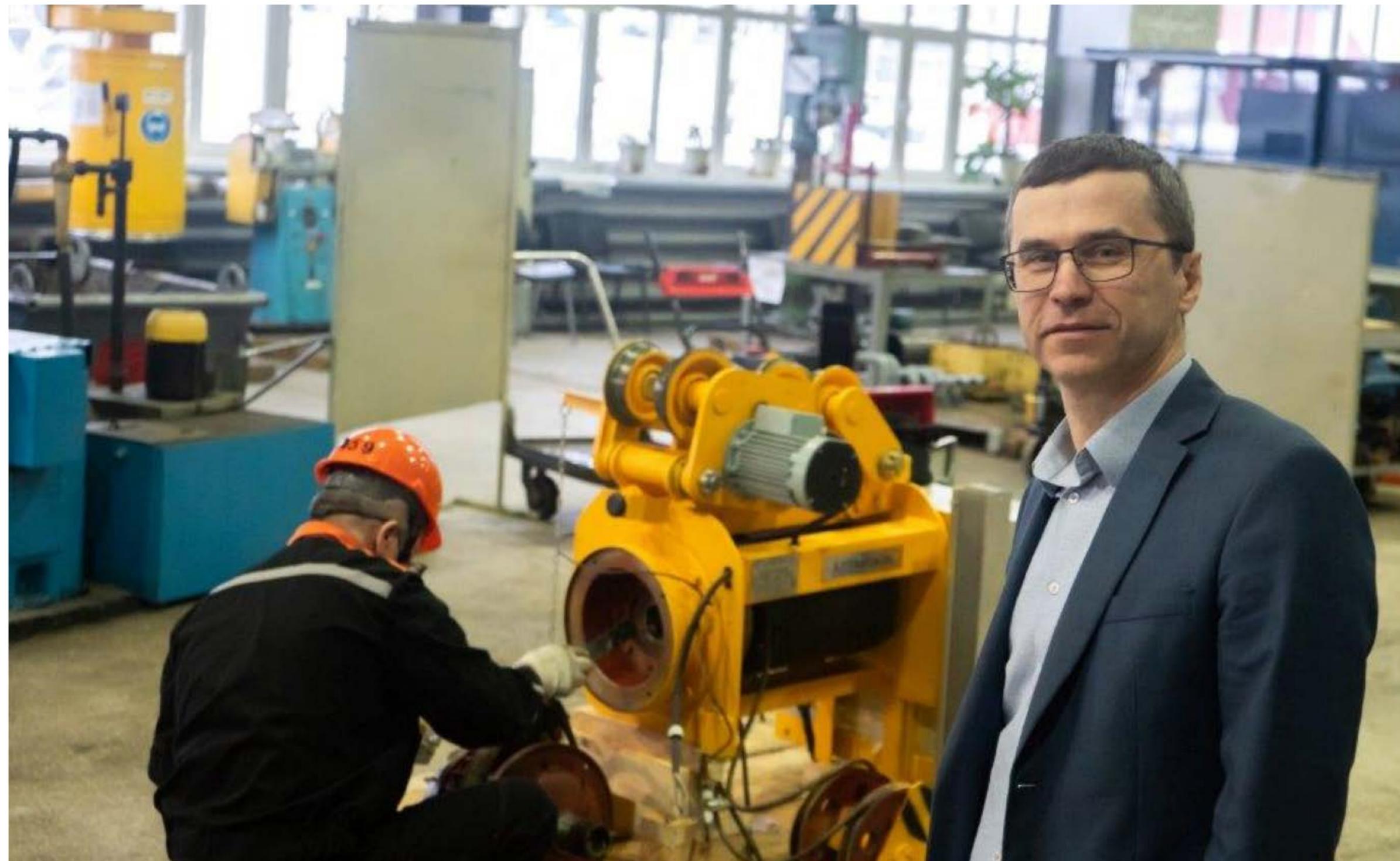
Один из них — Алексей Токарев, председатель первичной профсоюзной организации Сургутской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту электропогружных установок (ЦБПО ЭПУ) ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

В 2020 году он был единогласно избран на должность председателя первичной профсоюзной организации ЦБПО ЭПУ ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

Родился Алексей в городе Энергодар Запорожской области Украины. В 1984 году семья Токаревых переехала в Сургут к месту дальнейшей работы отца, который принимал участие в строительстве Сургутской ГРЭС-2.

Здесь Алексей окончил среднюю школу. Решил стать, как и многие его ровесники, нефтяником. А так как с детства занимался мототехникой, то этим был предопределен выбор специальности. Он поступил в Сургутский нефтяной техникум по специальности «Техническое обслуживание и ремонт оборудования нефтяных и газовых промыслов».

Как говорится, в учебе звезд с неба не хватало. Ничем особенным среди товарищей не выделялся, кроме одного. Он умел в любой ситуации найти общий язык практически с любым человеком, за что пользовался большим авторитетом в коллективе. И, как показало время, это стало фундаментом успехов Алексея Владимировича в его дальнейшей трудовой и общественной жизни.





В 1994 году первый рабочий опыт он получил в НГДУ «Сургутнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» на должности слесаря-ремонтника прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования. Занимался в составе бригады ремонтом станков-качалок в цехе добычи нефти и газа № 1. Несмотря на все пережитые трудности, когда, к примеру, в лютую зимнюю стужу во время выполнения работ ключи ломались на морозе, до сих пор вспоминает то время и коллектив с теплотой. Восторгается высоким профессионализмом своих старших товарищей, которые его обучали практическим навыкам, крепкой дружбой членов бригады, где один за всех и все за одного, и с которыми продолжается дружба на протяжении уже более 25 лет.

В 1997 году Токарев пошел на повышение — стал мастером цеха подготовки и перекачки нефти НГДУ «Сургутнефть». Поработав несколько лет, понял, что необходимо получать высшее образование, и поступил в вуз. Через три года его пригласили на работу старшим механиком прокатно-ремонтного цеха эксплуатационного оборудования НГДУ «Фёдоровскнефть».

— Отличный коллектив был у нас в НГДУ «Фёдоровскнефть», — рассказыва-

ет Алексей Владимирович. — До сих пор дружим, переписываемся, созваниваемся, поздравляем друг друга с праздниками.

В 2003 году он успешно окончил Тюменский нефтегазовый государственный университет и в 2004 году перешел на работу в ЦБПО ЭПУ. За шесть лет прошел ступеньки от мастера до начальника цеха по ремонту и обслуживанию технологического оборудования и автотранспортных средств.

— Я очень благодарен коллективу, особенно бывшему начальнику цеха Анатолию Ивановичу Самойлову за бесценный опыт общения с людьми, который он мне передал. На всю жизнь запомнил его совет о том, что авторитет завоевывается годами, а теряется в один момент.

— Работа в профкоме отличается от работы на производстве. Люди обращаются с самыми разными проблемами. И каждого человека нужно внимательно выслушать, так сказать, проникнуться мыслями и чувствами в суть волнующих его вещей. А главное, обязательно помочь справиться с трудностями — и словом, и делом. Этому правилу я следовал и буду следовать всегда. ●

Текст: Владимир Заенчковский
Фото: из архива профорганизаций



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!



Необходимый комплект документов

При рефинансировании ипотеки нужно собрать два больших комплекта документов: первый нужен банку, чтобы одобрить заемщика, второй — чтобы согласовать предмет залога.

Документы по заемщику (и его кредиту)

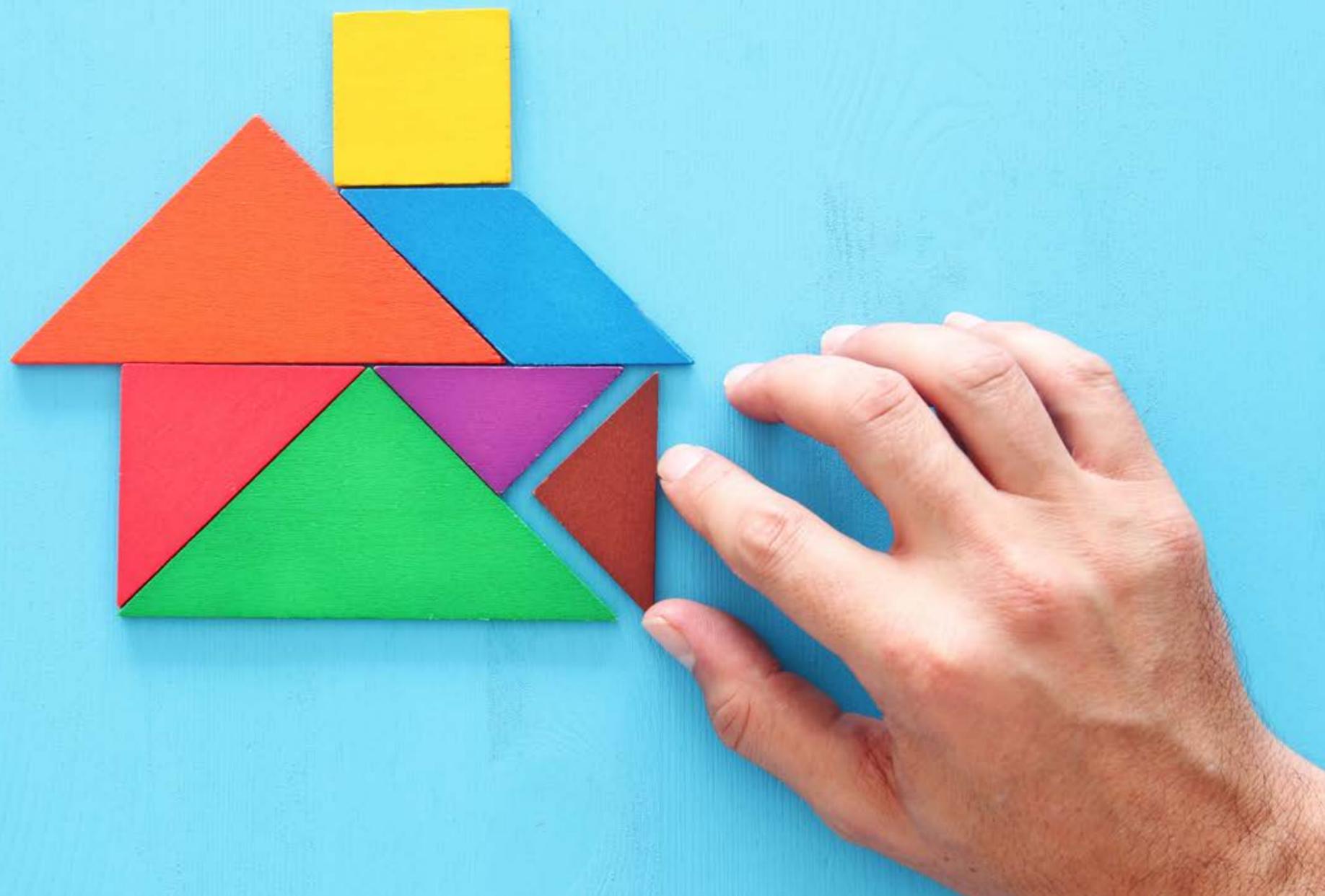
Для начала перекредитования понадобятся российский паспорт, СНИЛС, заверенная работодателем копия трудовой книжки и справка о доходах (подойдет форма 2-НДФЛ или собственная форма банка). Если заявитель не работает

по найму, а ведет собственный бизнес как ИП или юрлицо, ему нужна выписка из ЕГРИП или ЕГРЮЛ, налоговые декларации за два года и справка об отсутствии налоговой задолженности. Для кредитов, рефинансируемых с участием доходов созаемщика, понадобится собрать аналогичные документы и на него.

Еще нужна копия кредитного договора по действующей ипотеке и справка об остатке по кредиту (или остатке ссудной задолженности) — ее можно получить в личном кабинете на сайте банка или в его офисе. Справка действует всего 30 дней.

Документы по квартире

Когда банк проверит кредитную историю заемщика и согласует рефинансирование ипотеки, нужно будет собрать документы на квартиру: свидетельство о собственности или выписку из ЕГРН, договор купли-продажи (или другое основание получения права собственности), подтверждение расчетов по сделке (например, платежное поручение) и две выписки — из домовой книги и финансового лицевого счета. Также нужна техническая документация: технический (или кадастровый) паспорт квартиры либо поэтажный



план с экспликацией. Эти документы потребуются для проведения оценки: банку нужно узнать актуальную рыночную стоимость объекта недвижимости.

Обратите внимание: все перечисленные выше документы по квартире, равно как и новый отчет оценщика (оформленный не ранее 90 дней назад), нужны только собственнику готового жилья. Владельцу жилья в строящемся доме, на которое еще не получено право собственности, понадобится более простой комплект документов: договор долевого участия (или уступки права требования) и подтверждение расчетов по сделке (например, договор эскроу и справка из банка о пополнении счета).

Оформление рефинансирования при наличии доли у детей и необходимые документы из органов опеки

Доли в квартире, купленной в ипотеку, обычно выделяются детям после полного погашения кредита и снятия залогового обременения. Однако если родители хотят это сделать еще во время выплаты ипотеки, им придется обратиться с соответствующим запросом в банк-кредитор. Он может отказать в выделении долей в залоговой квартире — для банка это серьезное обременение, которое помешает быстро продать недвижимость, если заемщик перестанет выплачивать кредит. Если банк все же даст согласие, еще придется получить разрешение на залог детских долей в органах опеки и попечительства. Здесь заемщику тоже могут отказать, поскольку передачу в залог детской собственности социальная служба рассматривает как ухудшение жилищных условий. При согласии органов опеки и по-

печительства передачу детям долей необходимо оформить нотариально заверенным договором.

Российским законом установлено требование об обязательном выделении долей несовершеннолетним детям только при покупке недвижимости в кредит с использованием материнского капитала. Именно у этой категории заемщиков возникают сложности при рефинансировании кредита. Если следовать «Правилам направления средств материнского капитала на улучшение жилищных условий», сразу после закрытия ипотеки заемщик должен нотариально оформить выделение долей членам семьи. Но при рефинансировании первичная ипотека закрывается только с юридической точки зрения, по факту же просто меняется банк-кредитор. И если детские доли будут выделены, он может отказаться брать в залог квартиру с обременением. Кроме того, служба опеки и попечительства может не дать согласие на передачу недвижимости в залог новому банку-кредитору. И тогда сделка по перекредитованию сорвется, хотя ее цель – облегчение кредитной нагрузки. Этот юридический казус должен разрешиться с принятием закона, который упростит процедуру рефинансирования «материнской» ипотеки.

Однако некоторые банки все же готовы рефинансировать кредиты, частично погашенные за счет средств материнского капитала, и сервис Refin.online помогает заемщикам при проведении сделки.





Рефинансирование ипотеки на загородную недвижимость

Многие банки отказываются рефинансировать ипотечные кредиты на загородные дома. Причина — в сложности такого предмета залога. Чтобы рассчитать рыночную и ликвидационную стоимость квартиры, оценщик использует сравнительный подход: сравнивает объект с аналогами по типу дома, году постройки, этажности, площади и пр. Для дома подобрать подходящие аналоги гораздо сложнее — а еще дом труднее продать, если заемщик вдруг перестанет выплачивать кредит, а его имущество будет арестовано и выставлено на продажу.

Поэтому заемщик, который хочет рефинансировать ипотечный кредит на загородный дом, получит не такие привлекательные условия перекредитования, как заемщик с квартирой. Ему могут установить повышенную процентную ставку — например, +1% в «Альфа-Банке», одобрить кредит на меньшую сумму — так, в «Транскапиталбанке» максимальный кредит на жилой дом с земельным участком составляет до 50% стоимости объекта.

В остальном процедура не отличается от рефинансирования ипотеки на квартиру: нужно собрать комплект документов по заемщику и кредиту, сделать оценку объекта, согласовать с банком предмет залога, оформить необходимые страховки и подписать сделку.

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.

6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

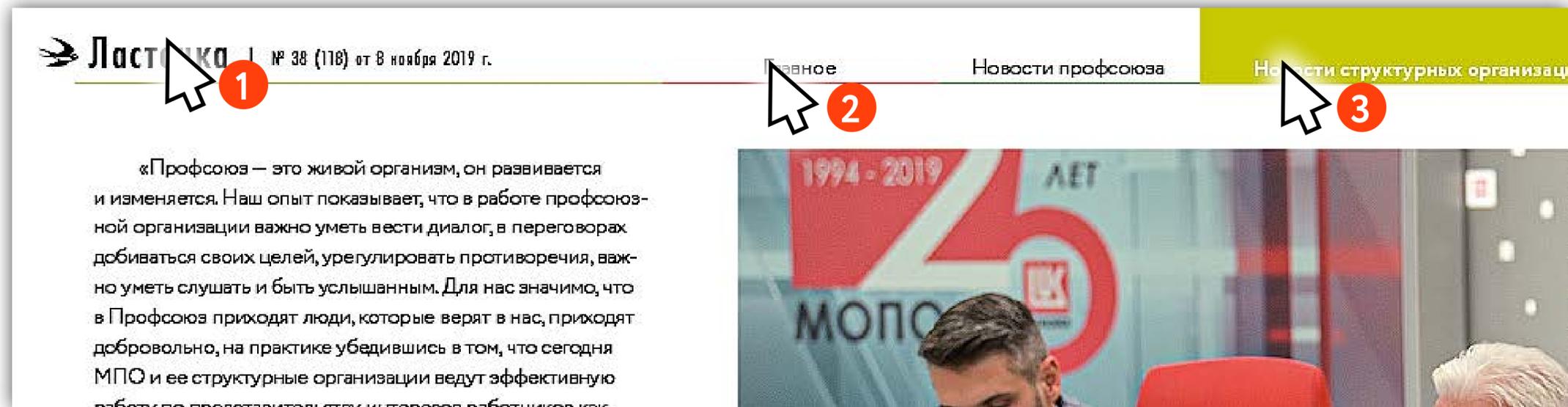


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 25 декабря 2020 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815