

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Молодой лидер Профсоюза»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок организации и проведения молодежного профсоюзного конкурса «Молодой лидер Профсоюза» (далее – Конкурс), а также условия участия в нем. Конкурс проводится в рамках Всероссийской профсоюзной молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2025», трека «Молодой профсоюзный лидер России», Отраслевого этапа конкурса.

1.2. Организацию Проекта осуществляют Молодежный совет Профсоюза и отдел организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза. Оргкомитет организует работу по подготовке и проведению Конкурса:

- определяет порядок, форму, содержание конкурсных заданий, состав жюри;
- организует конкурсные мероприятия, торжественную церемонию награждения победителей.

2. Цели Конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью выявления перспективных молодых профсоюзных лидеров

2.2. Задачи Конкурса:

- усиление мотивации участия молодежи в профсоюзной работе;
- поддержка и поощрение деятельности профсоюзной молодежи;
- подготовка и обучение профсоюзного актива;
- обобщение и распространение лучших практик, поиск новых идей, форм и методов реализации молодежной политики профсоюзов;
- повышение значимости работы с молодёжью.

3. Участники Конкурса

3.1. В Конкурсе принимают участие члены Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающей и учащейся молодежи в возрасте до 35 лет включительно, занявшие 12 первых позиций в рейтинге «Лидерского турнира» молодежного профсоюзного проекта Нефтегазстройпрофсоюза России «Путь к вершине».

3.2. В случае невозможности (или отказа) конкурсанта принять участие в Конкурсе «Молодой лидер Профсоюза» к участию в Конкурсе допускается следующий по рейтингу участник «Лидерского турнира».

4. Порядок и сроки проведения этапов Конкурса

4.1. Конкурс проводится в два этапа: заочный и очный.

4.1.1. Заочный этап проводится с 25 апреля по 20 мая 2025 года.

4.1.2. Очный этап – выполнение конкурсных заданий на Молодежном форуме, который состоится во II квартале 2025 года.

5. Этапы конкурса:

5.1. Заочный этап состоит из 2 заданий.

5.1.1. Задание №1 – «Профсоюз в массы»

Цель: Продемонстрировать социальную активность профсоюзного лидера в социальных сетях, а также осведомленность и личную позицию в профсоюзном движении.

Задача: Опубликовать 5 постов в социальной сети «ВКонтакте», раскрывающие темы:

- Я активный представитель профсоюзной молодежи
- Я в Профсоюзе, потому что....
- Профсоюз на защите моих прав
- Профсоюз за безопасный труд
- Моя семья, мой Профсоюз, моя Россия

Каждый пост должен быть уникальным, содержать текст, изображения или видео, а также отражать личную позицию участника.

Критерии оценивания:

- 1) Соответствие тематике;
- 2) Креативность и оригинальность;
- 3) Социальная вовлеченность: пост вызывает активность у аудитории (лайки, комментарии, репосты); участник активно взаимодействует с аудиторией в комментариях;
- 4) Грамотность и качество контента;
- 5) Личная позиция и эмоциональная вовлеченность.

Порядок оценивания:

Задание оценивается жюри Конкурса.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

5.1.2. Задание №2 – «Озвучка»

Цель: Выявить у конкурсанта умение интересно и оригинально подавать информацию на тему профсоюзной деятельности для привлечения молодежи.

Задача:

1) Выбрать одну из предложенных тем для озвучки:

—Советские комедии;

—Мультфильмы;

—Музыкальный клип;

—Популярный (культовый) фильм.

2) Подготовить отрывок длительностью до 2 минут, озвучив его в стиле профсоюзного мотивационного ролика.

3) В озвучке должны быть раскрыты основные аспекты профсоюзной жизни и деятельности (например, защита прав работников, безопасность труда, социальная поддержка, молодежные инициативы и т.д.).

4) Обязательно личное участие. Допускается привлечение коллег – членов Профсоюза.

5) Контент должен соответствовать нормам морали: запрещены сцены насилия, грубости, аморального поведения, жестокости, употребления табака, наркотиков и алкоголя.

Критерии оценивания:

- 1) Соответствие тематике;
- 2) Креативность и оригинальность;
- 3) Качество озвучки;
- 4) Соответствие профсоюзной тематике;
- 5) Техническое исполнение;

Порядок оценивания:

Задание представляется в рамках очного этапа и оценивается участниками Форума путем голосования. Каждый участник может отдать свой голос за понравившийся ролик. Голоса переводятся в баллы:

—10 голосов = 1 балл.

—Максимальное количество баллов за голосование – 10 баллов.

5.2. Очный этап состоит из 4 заданий.

5.2.1. Задание №1 «Самопрезентация»

Цель: Выявить у участников Конкурса умение и навыки организации публичных выступлений и способность вызвать симпатию у аудитории.

Задача:

1) Дать общую характеристику своих лидерских качеств, показав, как эти качества проявляются в конкретных ситуациях

2) Продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера

3) Отразить влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации, структурного подразделения или Молодежного совета

4) Время на самопрезентацию – 3 минуты.

Критерии оценивания:

—Подача материала, навыки ораторского мастерства;

—Содержание выступления и его оригинальность;

—Вербальная и невербальная коммуникация;

—Соответствие регламенту (3 минуты);

—Использование современных технических средств.

Порядок оценивания:

Задание оценивается жюри Конкурса.

Максимальное количество баллов – 10 баллов.

5.2.2. Задание №2 – Станционная игра «Мой Профсоюз»

Цель: Выявить у участников знания по истории профсоюзного движения и основным направлениям профсоюзной деятельности, а также умение работать в команде и организовывать интерактивные мероприятия.

Задача:

1) Участники делятся на пары путем жеребьевки.

2) Каждая пара заранее готовит станцию по одному из направлений профсоюзной работы.

3) В рамках станции необходимо:

—Раскрыть тематику станции;

—Сделать станцию увлекательной, придумав интересные практические задания для участников Форума.

4) Темы для станций:

1. Мотивация профсоюзного членства

2. История Нефтегазстройпрофсоюза России

3. Социальное партнерство

4. Охрана труда

5. Правозащитная деятельность

6. Молодежная политика

Критерии оценивания:

- Содержание и его оригинальность;
- Знание профсоюзной тематики;
- Использование геймификации;
- Умение работать в команде;
- Организация и оформление станции

Порядок оценивания:

Задание оценивается участниками Форума путем голосования. Каждый участник может отдать свой голос за понравившуюся станцию. Голоса переводятся в баллы:

- 10 голосов = 1 балл.
- Максимальное количество баллов за голосование – 10 баллов.

5.2.3. Задание №3 – «Дебаты»

Цель: Выявить у конкурсанта умение представлять и отстаивать свою позицию по актуальным проблемам, связанным с деятельностью профсоюзов.

Задача:

- 1) Участники разбиваются на пары путем жеребьевки.
- 2) Каждая пара ведет дискуссию на актуальную тему, связанную с профсоюзной деятельностью. Темы предоставляются организаторами и будут направлены за неделю до конкурса.
- 3) Позиция, которую отстаивает каждый участник (например, "за" или "против"), а также право начать дебаты определяются жребием непосредственно перед началом.
- 4) Время на выступление каждого участника и дискуссию регламентируется организаторами (1 минута на выступление и 1 минута на вопросы/ответы).

Критерии оценивания:

- Аргументация;
- Логическая структура;
- Знание фактов и исследований;
- Способность адекватно реагировать на аргументы оппонентов;
- Качество реакции на вопросы и аргументы оппонентов;
- Стиль и выразительность;
- Убедительность;
- Эмоциональный интеллект;
- Общее впечатление.

Порядок оценивания:

Задание оценивается членами жюри Конкурса;

Максимальное количество баллов за голосование – 10 баллов.

5.2.4. Задание №4 – «Думай быстро, отвечай грамотно»

Цель: Моделирование ситуации деятельности профсоюзного лидера, развитие навыков оперативного принятия решений, командной работы и грамотного взаимодействия с аудиторией. Оценить навыки

Задача:

- 1) Участники Форума делятся на 12 команд путем жеребьевки.
- 2) Каждая команда распределяется между участниками Конкурса.
- 3) Участник Конкурса выходит на сцену, где случайным образом выбирает ситуацию, связанную с деятельностью профсоюзного лидера.
- 4) Участник совещается с командой и должен оперативно дать грамотный ответ на выбранную ситуацию.

Критерии оценивания:

- Оперативность и быстрота реакции;
- Грамотность и содержательность ответа;
- Командная работа.

Порядок оценивания:

Задание оценивается членами жюри Конкурса;

Максимальное количество баллов за голосование – 10 баллов.

5.3. Организационная комиссия Конкурса вправе изменить очередность заданий, их количество и внести незначительные корректировки в задания Конкурса.

6. Судейство, подведение итогов

6.1. Персональный состав Жюри утверждается организаторами Конкурса и не разглашается до дня проведения Конкурса. Состав жюри – не менее 5-ти человек.

6.2. Все участники, принявшие участие в Конкурсе, получают сертификаты об участии в конкурсе «Молодой лидер Профсоюза».

6.3. Участники, занявшие 1, 2 и 3 места, получают дипломы и ценные подарки.

6.4. Победитель Конкурса – отраслевого этапа всероссийского конкурса в рамках трека «Молодой профсоюзный лидер России» Всероссийской профсоюзной молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв» делегируется на федеральный этап программы. В случае, если победитель

отраслевого отборочного этапа не сможет принять участие в следующих этапах программы, вместо него на федеральный этап может отправиться участник, занявший второе или третье место по итогам отраслевого отборочного этапа.