Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№7 (347)
7 марта
2025 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 С Международным женским днем!

Новости Профсоюза

4 В проекте «Путь к вершине» покорена первая высота

Новости структурных организаций

7 «СИБУР Профсоюз» подвел итоги 2024 года

9 Амбассадоры культуры безопасности

13 «Наш коллектив уверенно смотрит в будущее»

18 «Единство. Лидерство. Успех!»

19 Всё для победы

21 Дружим со спортом

23 «Лыжня СИБУРа — 2025»: спортивный драйв и яркие эмоции

24 Проводили зиму

26 Зима, прощай!

27 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Моя профсоюзная карта

С праздником, дорогие женщины!

Поздравляем вас с Международным женским днем – 8 Марта! Этот прекрасный праздник символизирует приход весны, пробуждение природы и торжество женской красоты, мудрости и грации. Он напоминает нам о том, как важно ценить и восхищаться вашей невероятной энергией, теплом и вдохновением, которые вы дарите миру каждый день.

Вы – настоящие героини, которые совмещают профессиональные достижения с заботой о семье и близких. Ваш ежедневный труд на производственном объекте, в лаборатории или в офисе – важная часть успеха нефтегазовой отрасли. Вы с легкостью справляетесь с самыми сложными задачами, вдохновляя коллег и доказывая, что профессионализм и женственность прекрасно сочетаются.

Пусть этот праздник станет для вас символом весеннего обновления, радости и новых возможностей. Пусть в вашем доме всегда царят тепло, уют и гармония, а каждый день приносит вдохновение, счастье и успехи во всех начинаниях. Здоровья вам, благополучия и исполнения самых заветных желаний!

С праздником, дорогие женщины! Пусть ваша красота, мудрость и сила продолжают вдохновлять нас всех!

Милые женщины!

От имени общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России сердечно поздравляем всех вас с Международным женским днем!

Этот замечательный весенний праздник является символом бесконечной любви, искреннего восхищения и глубокого уважения к вам — женщинам. Именно вы наполняете жизнь смыслом, радостью, счастьем, надеждой и верой в будущее.

В этот праздничный день хочется выразить благодарность за ваше невероятное терпение, доброту и заботу, которыми вы окружаете нас каждый день. Наши успехи и достижения во многом — результат вашей поддержки, мудрых советов и огромной любви, которой вы нас одариваете.

Представительницам прекрасной половины человечества по плечу любые свершения и высоты. Вы проявляете непревзойденную мудрость, силу и умение справляться с любыми преградами на своем пути. Вы создаете уют и храните домашний очаг, растите и воспитываете детей, щедро дарите свое тепло, вдохновляете на труд и новые достижения во имя благополучия семьи и процветания Родины.

Милые женщины! От души желаем вам здоровья, мира, добра, светлого настроения, исполнения самых заветных желаний. Пусть ваша улыбка всегда сияет ярко, а энергия и оптимизм, которыми вы обладаете, никогда не иссякнут. Оставайтесь такими же прекрасными, обаятельными, любящими и любимыми.

С праздником, прекрасные женщины! Вы — лучшее, что может быть в этом мире!

В проекте «Путь к вершине» покорена первая высота

В рамках реализации молодежного проекта «Путь к вершине», направленного на развитие профсоюзного движения и поддержку молодых лидеров, завершен первый этап по направлению «Организационно-профсоюзная деятельность».

Участники проекта не только изучали теоретические аспекты профсоюзной деятельности, но и применяли полученные знания на практике, выполняя разнообразные задания.

Напоминаем, что стать участником и присоединиться к проекту можно на любом этапе, на котором выполняются задания по одному из направлений профсоюзной деятельности. Так, в данный момент до 11 марта проходит этап по направлению «Информационно-аналитическая деятельность».

По итогам первого этапа экспертным советом определены пять победителей, которыми стали:

1. **Юшкевич Олег Михайлович,**
ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

2. **Шишкина Регина Рафгатовна,**
ОППО ООО «Татшина»

3. **Черёмушкин Владислав Сергеевич,**
ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

4. **Смагин Иван Денисович,**
ППО «Амурский ГХК»

5. **Агадуллина Айгуль Халиловна,**
ППО ООО «Башнефть -Добыча»

1-этап
Организационно-профсоюзная деятельность

Юшкевич О. М.	78	Шишкина Р. Р.	76	Черёмушкин В. С.	72
Смагин И. Д.	63	Агадуллина А. Х.	61	Рудь М. С.	58
Кочетков В. И.	58	Горячева К. А.	57	Егиазарян В. Н.	56
Тюгашова Е. И.	51	Лебединцев И. Б.	49	Широкова О. И.	47
Козлов А. А.	46	Иванов А. Э.	45	Мустафина А.	44
Ефимов И. А.	41	Ризаева Е. М.	40	Кузьмина Е. О.	40
Уланов А. С.	39	Багдулина А.	39	Андронова А. А.	35
Пермякова М. А.	35	Косова А.	33	Мокеев Р. Р.	31
Дубровина В. В.	31	Шайгарданова Р.	31	Галанов Д. А.	27
Данченко Д. С.	27	Загорнова А. В.	26	Сальникова К. А.	26
Думченко И. В.	25	Выползова М. Л.	24	Ячин А. Ю.	24

Зарипова Г. И.	23	Миронова А.	21	Штоберт А. А.	21
Полатов Г. В.	18	Неповитова А. А.	17	Богданчикова А. Ю.	17
Арифов Р. С.	16	Гумерова Л.	15	Чертищева С. М.	13
Мельникова М. В.	13	Пашков Е. А.	13	Карлушина С.	12
Букина Ю. С.	12	Шеина В. В.	12	Яшнева Я.	11
Мелехина М. Е.	10	Шарафиева Д. А.	10	Насруллин Д. Р.	10
Вяткина А.	10	Иванова А.	10	Сактанбеков Н. Т.	9
Гилева Е. С.	9	Гласкова В. А.	9	Богославский К.	9
Фасхутдинов И.	9	Хаматова И.	9	Салимова Е.	8
Тюлькин Л. Х.	8	Кочнев С. И.	8	Грибунина К. А.	8
Насртдинова Л.	7	Хасбиуллин А.	5	Борисенко Д. С.	5
Манайчев И.	5	Алиев К. Г.	5	Волков А. С.	5
Тибекин В.	5	Галкин Н. В.	4	Ковбель С. О.	4
Журавель Е. В.	4	Боровинская Е.	4	Крупин Д.	4
Сагадиев В. Э.	4	Прохоренко А.	4	Тюгаев И.	4
Сухих Д.	4	Лосева Ю.	4	Ветошкин И. И.	3
Рогожкин С. А.	3	Пелин Д. В.	3	Сотиболдиев Ш.	3
Исаев М. М.	3	Сагадеева Л.	3		

В рамках первого этапа участники выполняли как базовые, так и более сложные задания. Базовые задания включали изучение методических материалов и последующее тестирование, создание мотивирующего видеоролика о Профсоюзе, ответы на вопросы по итогам просмотра фильма об истории Профсоюза, заполнение схемы-структуры Профсоюза, а также участие в патриотическом мероприятии, посвященном Дню защитника Отечества. Более сложные задания требовали от участников дополнительных знаний. Так, им нужно было правильно и наглядно изобразить структуру Профсоюза, разработать агитационный плакат, записать видеоответ на вопрос о важности вступления в Профсоюз, развеять мифы о Профсоюзе и создать блок-схему мотивации вступления молодежи в Профсоюз.

Одной из новых интересных особенностей проекта является возможность зарабатывать «Трофеи» за успешное выполнение сложных заданий. На протяжении пяти этапов проекта участники могут получить дополнительные привилегии, обменивая «Трофеи» на консультации с экспертами, дополнительные баллы к рейтингу или возможность получения дополнительного поощрения.

Экспертный совет решил присудить «Трофеи» за особые достижения в выполнении задания «Снимите мотивирующее, позитивное видео в жанре знаменитого улыбчивого блогера Николая Василенко, посвященное деятельности Профсоюза»

Эксклюзивные трофеи:

Михаил Рудь,
ОППО АО «Транснефть — Верхняя Волга»

Андрей Иванов,
ОППО АО «Транснефть — Верхняя Волга»

Олег Юшкевич,
ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

Трофей «Флагман агитации» за выполнение задания «Агитационный плакат для привлечения молодежи в Профсоюз» получил Олег Юшкевич, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»

Трофей «Слово за нами» за выполнение задания «Видеоответ на вопрос «Почему вступление в Профсоюз является верным шагом для любого работника нефтегазовой отрасли?» получил Михаил Рудь, ОППО АО «Транснефть — Верхняя Волга»

Трофей «Щит правды» за выполнение задания «Придумайте 5 мифов о Профсоюзе и развейте их, объяснив, почему они не соответствуют действительности» получила Ксения Горячева, ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка»

Трофей «Сила и единство» за выполнение задания «Создание блок-схемы мотивации вступления молодого специалиста в Профсоюз» получила Регина Шишкина, ОППО ООО «Татшина»

Всех участников проекта вдохновляет шанс попасть в «Лидерский турнир», куда отберутся только 30 лучших участников. В рамках турнира они смогут побороться за звание лучших, а 12 финалистов получат возможность принять участие в конкурсе «Молодой лидер Профсоюза», который состоится во II квартале 2025 года в рамках Молодежного форума Профсоюза. Кроме того, набранные за выполнение заданий баллы участники имеют возможность обменять на призы из каталога поощрений.

«СИБУР Профсоюз» подвел итоги 2024 года

Развивающая сессия председателей «СИБУР Профсоюза» в Тобольске завершилась Форумом по подведению итогов работы за 2024 год.

Участие в ней приняли председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов, председатели первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз». Все штатные работники «СИБУР Профсоюза» подключились онлайн. Руководители направлений «СИБУР Профсоюза» представили результаты работы за 2024 год. Акцент сделали на главных достижениях и зонах для развития.

«За прошлый год сделано действительно немало, но всегда есть место для роста. Наш традиционный форум — это и гордость за достижения, и в то же время своеобразная работа с зонами развития, позволяющая трудиться еще эффективнее и с каждым днем становиться лучше», — подчеркнул Вячеслав Харитонов.

Фокусы внимания в 2025 году:

- подписание социально-трудового Соглашения и коллективных договоров предприятий СИБУРа,
- продолжение построения системы управления эффективностью «СИБУР Профсоюза»,
- развитие деятельности Советов ветеранов,
- организация санаторно-курортного лечения и детского оздоровительного отдыха для семей и детей работников компании,
- проведение мероприятий, посвященных 80-летию Победы и 30-летию СИБУРа,
- системная работа по подготовке и сдаче нормативов ГТО,
- поддержка работы профсоюзных уполномоченных по охране труда и продолжение практики проведения ежеквартальных форумов.

Лучшими работниками по итогам 2024 года стали:

Нина Чеглакова — эксперт по социальному развитию Профсоюза Корпоративного центра;
Елена Доронина — ведущий специалист по социальному развитию ППО «Сибур-Нефтехим»;
Татьяна Сарманова — ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ ППО «ЗапСибНефтехим»;
Екатерина Лёвушкина — ведущий специалист по информационной работе ППО «СибурТюменьГаз»;
Анна Скрипко — главный бухгалтер ППО «Новые ресурсы».

Лучшими председателями первичных профсоюзных организаций по итогам 2024 года стали:

Оксана Даянова,
ППО «СибурТюменьГаз»;
Светлана Лебедева,
ППО «БИАКСПЛЕН»;
Надежда Морозова,
ППО «Новые ресурсы».

Амбассадоры культуры безопасности

Татнефть Профсоюз выявил лучших уполномоченных по охране труда. Традиционный смотр-конкурс в этом году прошел в новом формате. Впервые его провели на базе Высшей школы нефти, а призеров стало больше.

В конкурсе участвовали 28 человек. В этот раз за звание сильнейших они сражались в четырех группах: представители Компании «Татнефть», ее структурных подразделений, дивизионов Холдинга «ТаграС» и инженерно-технические работники. Участникам предстояло показать как теоретические знания, так и умение принимать решения в критических ситуациях. Всё это — не просто испытания, а отработка реальных сценариев: от оценки рисков до спасения жизней.

— Татнефть Профсоюз перезагружает работу уполномоченных по охране труда. Вместе с Управлением промышленной безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть» мы внедряем комплекс мер, направленных на повышение их компетентности и результативности. И конкурс — важнейший элемент этого обновления.

Безопасность рождается не из свода правил, а из личной ответственности. Это культура, которую нужно взращивать в каждом коллективе. Уполномоченные по охране труда — ее проводники: они превращают знания в действия, а опыт — в привычку, передавая эти ценности коллегам, — подчеркнул председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров.

— Основные направления включают развитие культуры безопасности, оценку рисков и поведенческий аудит персонала. Наши уполномоченные, являясь членами Профсоюза, работают непосредственно на производстве и ежедневно сталкиваются с рисками. Поэтому при выборе конкурсных заданий мы стремились к тому, чтобы они отражали актуальные вызовы и стимулировали профессиональный рост участников, — отметил начальник Управления промышленной безопасности и охраны труда ПАО «Татнефть» Денис Ксенофонтов.

Состязания проходили в четыре этапа. Сначала — теоретический экзамен: 40 вопросов о требованиях охраны труда и обязанностях уполномоченных. Затем — оттачивание навыков на 3D-тренажерах. Конкурсантам предложили правильно выбрать средства индивидуальной защиты, оценить профессиональные риски, определить необходимые для каждой ситуации смывающие и обезврежива-

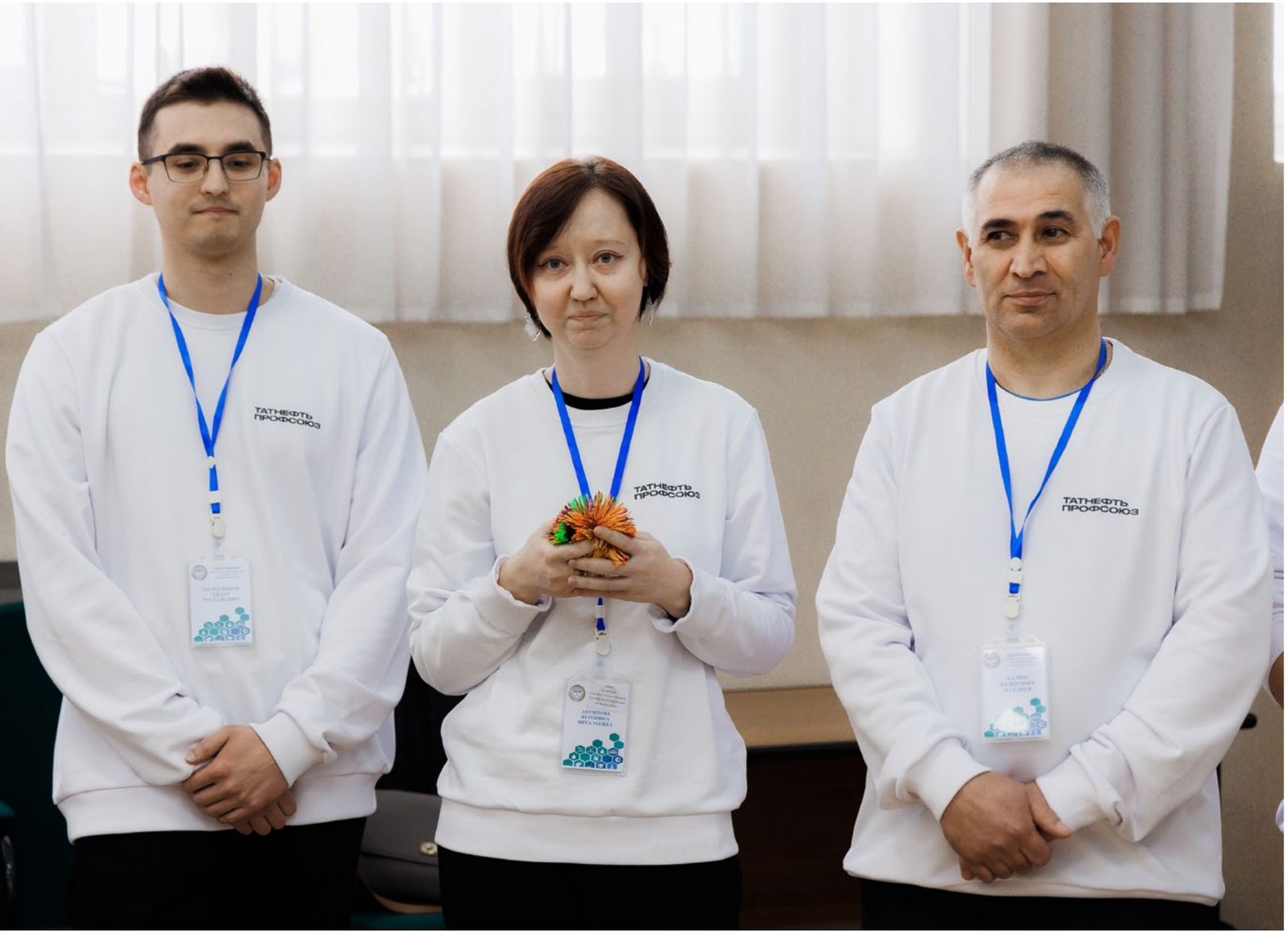
ющие средства, продемонстрировать знание основ электробезопасности.

Участники выполняли задания с помощью компьютеров, которые автоматически подсчитывали результаты. Но на двух испытаниях мастерство уполномоченных по ОТ оценивали эксперты. Это предполагал этап, касающийся действий в части улучшения условий и охраны труда. Конкурсанты анализировали иллюстрации с производственными ситуациями, выявляли нарушения, предлагали меры по их устранению и защищали свои решения.

Критически важное испытание — помощь пострадавшему. Навыки конкурсантов оценивал начальник отдела по развитию и повышению эффективности производственной системы ЧОУ ДПО «ЦПК — Татнефть» Ильшат Галлямов. Выбор эксперта не случаен: годом ранее по предложению Татнефть Профсоюза в ЦПК начали обучать доврачебной помощи. Благодаря проекту в центре появился кабинет охраны труда, оснащенный инновационным симулятором травм.

На четвертом этапе участники «спасали» коллегу, подавившегося пищей, а также выявляли лишнее в аптечке. По словам Ильшата Галлямова, для многих эти задания стали серьезным вызовом.

— Очень важный конкурс. Безопасность — ключевой аспект нашей жизни. Особенно за-



помнился этап доврачебной помощи: эти знания следует отточить каждому человеку. Нельзя позволить панике взять верх в критический момент, – подчеркнул Алфис Ахметшин, слесарь-ремонтник объектов ДНГ НГДУ «Азнакаевскнефть» СП «Татнефть-Добыча».

Конкурс высоко оценил и главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Константин Ковалёв. Он отметил системный подход Татнефть Профсоюза к охране труда и слаженную работу уполномоченных.

– Сегодня охрана труда – не просто регламент, ведь человеческий ресурс – главный капитал отрасли. Инвестиции в безопасность должны стать приоритетом. Конкурс среди уполномоченных по ОТ – пример социальной ответственности, которая укрепляет всю систему. Именно в форматах живого диалога и обмена опытом рождаются самые прорывные идеи. А там, где безопасность становится образом мышления, растет и эффективность, – считает Константин Ковалёв.

«Наш коллектив уверенно смотрит в будущее»

В компании «Газпром добыча Ямбург» состоялись традиционные встречи руководства и профсоюзного комитета с трудовыми коллективами структурных подразделений: 25 февраля — в Новом Уренгое, а 26 февраля — в вахтовых поселках Новозаполярном и Ямбурге.

Во встречах приняли участие около тысячи работников предприятия. Для остальных была организована прямая трансляция на информканале, а также в корпоративном мобильном приложении ГИД.

Встречи открывал доклад генерального директора общества «Газпром добыча Ямбург». Сергей Шалимов подвел главные итоги производственной деятельности предприятия в 2024 году. Он подчеркнул, что наша компания по-прежнему остается лидером среди дочерних организаций Газпрома по добыче углеводородного сырья. В 2024 году наш коллектив обеспечил 23% объема добычи газа Группы. В масштабах страны это порядка 14%.

— Наш коллектив уверенно смотрит в будущее. Работы хватит не только нам, но и нашим детям и внукам, — отметил Сергей Шалимов.

Отдельно генеральный директор поблагодарил новаторов предприятия за успехи в рационализаторской и изобретательской деятельности. Экономический эффект от использования объектов патентных прав в 2024 году составил более 50 млн руб., а 118 рационализаторских предложений дали экономический эффект свыше 131 млн руб.

Завершая свое выступление, руководитель компании подчеркнул, что успехи общества «Газпром добыча Ямбург» в производственно-хозяйственной деятельности отмечены значимыми корпоративными, региональными и общественными наградами. Одной из них в подтверждение высокого уровня социальной защищенности работников стало признание нашего Коллективного договора лучшим в нефтегазовом комплексе.

Неслучайно именно о Коллективном договоре в начале своего выступления говорили и председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Руслан Алимов, и заместитель генерального директора по управлению персоналом Валентин Крамар.

В 2024 году стороны социального партнерства подписали дополнительное соглашение, которое продлило срок действия нашего основного документа на три года вперед. При этом весь существующий объем льгот, гарантий и компенсаций был сохранен.

— Если сравнивать наш Коллективный договор с аналогичными документами других предприятий, то можно убедиться: мы обеспечили нашим работникам наилучший соцпакет в нефтегазовой отрасли, — отметил Руслан Алимов.

В свою очередь Валентин Крамар рассказал об основных направлениях кадровой и социальной политики. Компания полностью выполняет свои обязательства по Коллективному

договору, в том числе по медицинскому и жилищному обеспечению, по социальным льготам и выплатам, по организации отдыха и реабилитационно-восстановительного лечения.

— В нашем коллективе сложились добрые традиции, в основе которых взаимное уважение, равноправный диалог, ответственное отношение к обращениям каждого работника. Администрация готова рассматривать все ваши обоснованные предложения по совершенствованию нашей совместной работы, — завершил свой доклад Валентин Крамар, приглашая всех желающих задать вопросы.

Так, на встречах был поднят ряд вопросов, касающихся новшеств в системе оплаты труда, расширения должностных обязанностей некоторых профессий и юридических аспектов оформления договора коллективной ма-

териальной ответственности, профессионального роста и мер материального стимулирования молодых рабочих и специалистов, недавно трудоустроенных в компанию, участия в корпоративной программе «Последовательный рост». На часть вопросов ответы были даны тут же: либо линейным руководителем, либо заместителем генерального директора. Документальные обоснования возникших недоразумений взяты для дальнейшего рассмотрения администрацией. Урегулирование их обязательно произойдет, причем, как подчеркнул Сергей Шалимов, будет устраивать обе стороны:

— У нас с вами нет проблем, у нас с вами есть вопросы, которые необходимо решить. И мы вместе, безусловно, это сделаем, — подвел он итог встреч с трудовыми коллективами.

«Единство. Лидерство. Успех!»

Под таким девизом прошла первая школа профсоюзного актива ЮНИОН.

Последний зимний месяц подарил возможность объединиться студентам среднего профессионального и высшего образования Ухтинского государственного технического университета, а также ученикам школ в стенах Центра творчества им. Г. А. Карчевского.

Ребята развивали свои «мягкие» навыки, знакомились с активистами профсоюза УГТУ и разбирались в профсоюзной деятельности. Два насыщенных дня были наполнены не только образовательными блоками, но и увлекательной деловой игрой, созданием мероприятий и встречей с профсоюзными лидерами первичных организаций предприятий города.

Школа профсоюзного актива ЮНИОН подарила море возможностей молодым участникам, которые теперь готовы стать будущими профсоюзными лидерами. Мы верим, что это только начало, и школа будет продолжать вдохновлять и развивать новых активистов в будущем!

Всё для победы

В ООО «Газпром добыча Краснодар» состоялась благотворительная акция в поддержку участников специальной военной операции.

Акция, инициированная профсоюзной организацией предприятия совместно с активистами корпоративного сообщества «Волонтеры на благо», объединила газовиков северных и южных филиалов компании.

За счет пожертвований работников, а также материальной помощи профсоюзной организации Общества и структурных подразделений были приобретены продукты питания, гигиенические принадлежности, теплая одежда, нательное белье, экипировка, необходимое оборудование и техника, строительные материалы и другое.

Кроме того, к сбору помощи в Управлении аварийно-восстановительных работ присоединились ученики МБОУ СОШ № 3 станицы Каневской Краснодарского края и их родители. Они дополнили коробки с гуманитарным грузом продуктами и продовольственными товарами. Также работники УАВР при поддержке южных филиалов сварили и отправили на передовую четыре блиндажные печи, а коллектив Инженерно-технического центра изготовил более 200 окопных свечей.

Работники Вуктыльского газопромыслового управления в свободное время сделали свыше 20 антидроновых сетей, 350 окопных свечей, 50 тактических браслетов. Также от коллектива филиала бойцам отправлены домашние заготовки, наборы «сухой душ», вещи первой необходимости, сладкие подарки и специализированные товары. Переданные посылки газовики дополнили письмами, рисунками и открытками от своих детей со словами поддержки, благодарности и веры в победу.

«Акции, направленные на помощь участникам СВО, очень важны. Наши бойцы должны твердо знать, что их поддерживают дома и на работе, им благодарны за исполнение воинского долга и готовность рисковать жизнью, защищая интересы Отчизны. В нашей компании сборы гуманитарной помощи ведутся без остановки. Формируем и передаем все самое необходимое — то, в чем больше всего нуждаются наши ребята», — отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам ООО «Газпром добыча Краснодар» Олег Матвиенко.

Дружим со спортом

В III зимней Спартакиаде предприятий города Перми приняли участие более 1000 представителей трудовых коллективов из 26 команд пермских предприятий.

Программа соревнований включала в себя хоккей, конькобежный спорт, настольный теннис, шахматы, лыжные гонки, перетягивание каната.

По итогам всех соревнований в общекомандном зачете 3-е место заняла команда ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», АО «Газпром газораспределение Пермь» — 9-е место, ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» — 10-е место, АО «ГалоПолимер Пермь» заняли 12-е место и АО «Сибур-Химпром» — 21-е место.

«Наша команда усердно готовилась к соревнованиям по перетягиванию каната. Но, к сожалению, упустили возможность борьбы за 3-е место, так как покинули пределы дорожки, в итоге мы пятые в этом виде спорта.

Есть к чему стремиться, будем тренироваться дальше!» — Александр Комаров, участник команды ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг».

«К сожалению, один из сильнейших игроков команды — АО «Газпром газораспределение Пермь» был не допущен к соревнованиям по конькобежному спорту, что поставило под угрозу шансы на участие. В этот критический момент Александр Мальцев, один из наших коллег по команде, проявил решимость и готовность к действию, быстро переобулся в коньки и присоединился к соревнованиям. Благодаря этому героическому поступку команда смогла продолжить участие в спартакиаде», — Яков Шенин, председатель ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз».

«Наша команда ежегодно участвует в городской спартакиаде. Мы — самая яркая, дружная и патриотичная команда! Выступили в пяти видах спорта, показав свой характер, волю к победе и возросшее мастерство. А итогом выступления нашей команды стало вполне успешное 12-е место в общем зачете, что на два места выше, чем в прошлом году! Всем участникам и болельщикам команды большое спасибо. Молодцы!!! Готовимся к новым стартам. Дружим со спортом!!!» — Владимир Бурдин, председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь».

«Лыжня СИБУРа — 2025»: спортивный драйв и яркие эмоции

В Тобольске завершилась «Лыжня СИБУРа». Ежегодные общекорпоративные соревнования прошли с 28 февраля по 2 марта.

На несколько дней духовная столица Сибири превратилась в центр спортивного духа и командного единства, улицы заполнились бирюзово-белыми костюмами. Тобольск принял более 200 участников из 20 предприятий компании, от Амурской области до Краснодара.

В первый день соревнований прошли личные первенства, а во второй — мужская и женская эстафеты, а также «Эстафета поколений», в которой участвовали школьники, студенты Тобольского многопрофильного техникума, руководители и ветераны «ЗапСибНефтехима».

Генеральный директор Амурского ГХК Сергей Сергеев не только приехал поддержать свою сборную, но и лично преодолел дистанцию. Достойный пример и отличная мотивация!

Победители в общем зачете — гостеприимные хозяева соревнований «ЗапСибНефтехим». Вторая строчка турнирной таблицы у «Нижнекамскнефтехима», на третьем месте — пермский «Сибур-Химпром».

Проводили зиму

Члены Лениногорской территориальной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть» отметили Масленицу.

Веселая музыка, задорные песни, прибаутки поднимали настроение нефтяникам и членам их семей. «Ежегодно для наших членов Профсоюза мы организуем масленичные гуляния. Сегодня на разных площадках развернулось много интересных мероприятий: от традиционных конкурсов по поеданию блинов до веселых игр и танцев», — отметила председатель ЛТТПО Юлия Новичкова.

И пока одних было не оторвать от зимних забав, другие охотно занимались творчеством в импровизированном доме ремесел.
На мастер-классах учились делать куклы масленички из разных материалов. Все желающие смогли научиться новому делу и забрать поделку домой.

Оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-4 Светлана Карлушина с дочерями мастерили солнышко из текстиля. «До этого мы успели поучаствовать в перетягивании каната, Матрешкиных бегах. Падали несколько раз, поднимались и опять бежали», — поделилась ее дочь Мирослава.

На отдельных площадках праздника развернулись спортивные мероприятия. Центром при-

тяжения стали гонки на охотничьих лыжах. Снежные склоны дети облюбовали для катаний на санках и различных игр. Веселились от души! После таких активностей на свежем воздухе участникам праздника особенно вкусными показались блины со сгущенкой, гречневая каша и горячий чай.

Рифдар Хамадьяров, председатель профкома Компании «Татнефть»:

— Приятно наблюдать, как радуются дети, а вместе с ними и их родители. Все дружно участвуют в конкурсах, играют, общаются, вспоминают народные традиции. Что может быть лучше совместного активного отдыха на свежем воздухе?! В «Татнефти» много делается для укрепления статуса семьи, действуют программы для поддержки семей с детьми. В юбилейный для компании год объявлен конкурс трудовых династий.

Кульминацией гуляний стало сжигание чучела — символа зимы! Считается, что вместе с этим из жизни уходит плохое и притягивается хорошее!

Зима, прощай!

Ярко и весело, с танцами и хороводами проводили зиму работники АО «НК НПЗ».

1 марта в ДОЛ имени Ю. А. Гагарина прошел любимый для заводчан праздник Масленицы, который организовала администрация завода вместе с профсоюзной организацией. Гостей праздника приветствовали председатель ОППО Вячеслав Исаев и заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам Елена Калманович.

На праздник приехали более 400 работников вместе с членами семей. В атмосферу веселого и озорного веселья окунули гостей артисты театра «Время тайн», после чего все участники смогли попытать удачу в традиционных конкурсах и забавах — спортивно-развлекательных станциях, организованных инструкторами по спорту профкома.

Приятно, что на праздник заводчане приехали целыми семьями, вместе с детьми, бабушками и дедушками. Особый восторг у ребятни вызвало катание на лошадке в повозке. И какая же Масленица без блинов?! Отведать вкусные блинчики, приготовленные с пылу с жару, с чаем смогли все гости праздника, здесь же работала сувенирная лавка.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

ОСТАВИТЬ ЗАЯВКУ*

* для председателей профсоюзных организаций

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже **более 600 000!** Подключайтесь!

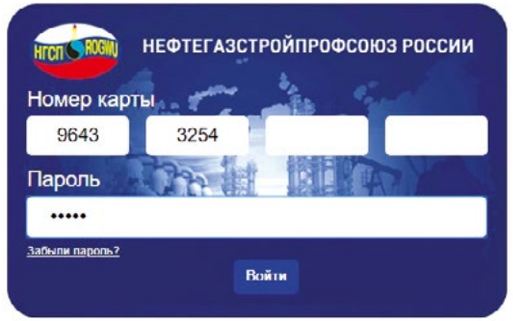
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!
Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей или следующей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru 4 | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 14 марта 2025 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815