

# #Ласточка

№20 (233)

3 июня

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** Рост МРОТ как фактор индексации выплат в нефтегазовой отрасли

**5** Новый цикл обучающих видеолекций уже на сайте Профсоюза

**6** Цифровизацию – в Профсоюз!

**13** Учимся, чтобы помогать

**14** Качество СИЗ на особом контроле Профсоюза

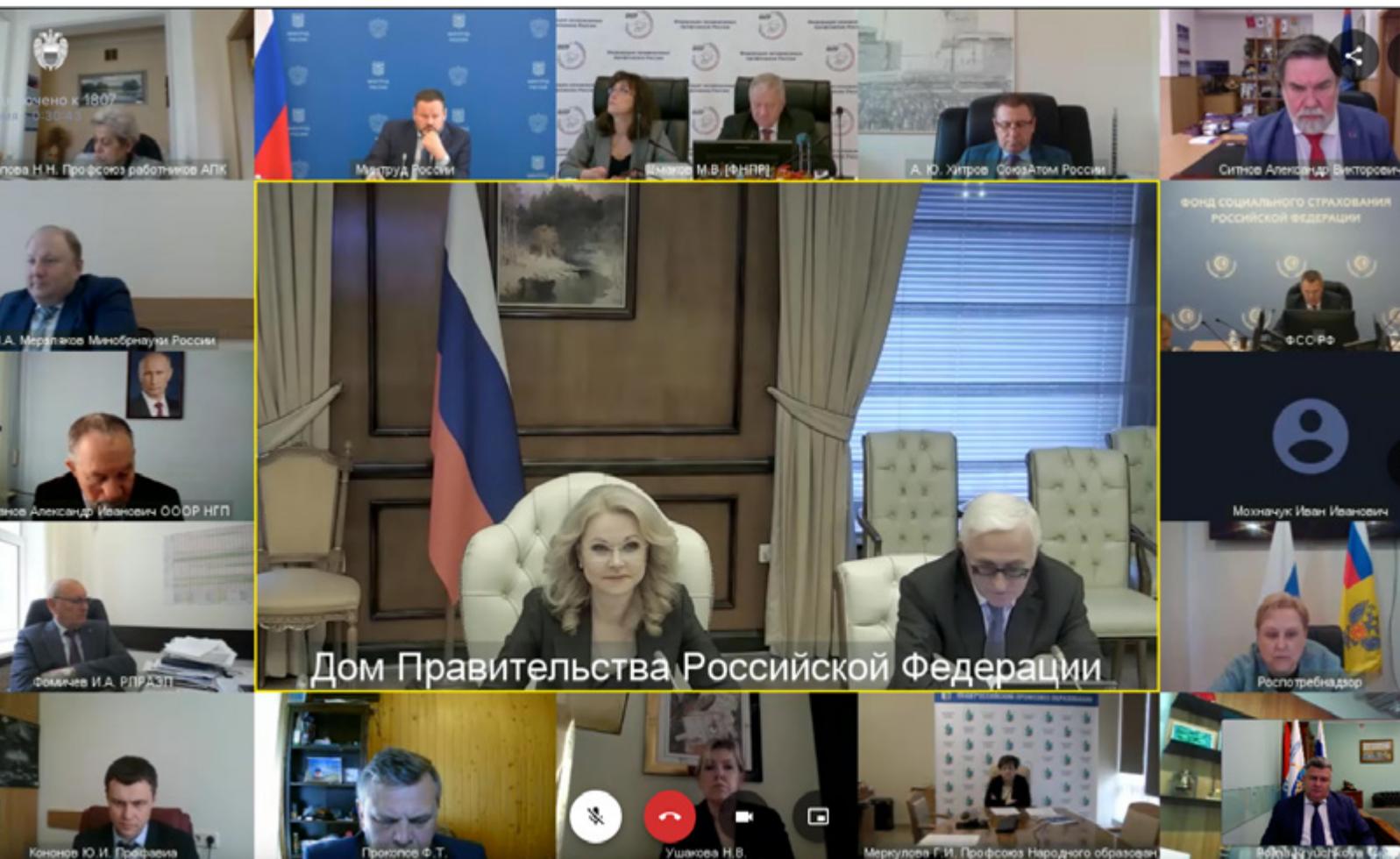
**17** Подвели итоги конкурса детского творчества!

**19** Сызранский НПЗ: Сызрань принимает молодежь

**23** Если сможешь, угадай



# Рост МРОТ как фактор индексации выплат в нефтегазовой отрасли



27 мая в режиме видеоконференцсвязи под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Особое внимание было уделено рассмотрению вопроса об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, а также утверждению коэффициента дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, отдельных видов пенсий и социальной доплаты к пенсии.

### С 1 июня 2022 года устанавливается:

- МРОТ в размере 15 279 руб. (рост на 10%),
- ПМ (с учетом увеличения на 10%) – 13 919 руб. (на душу населения), 15 172 руб. (для трудоспособного населения), 11 970 руб. (для пенсионеров) и 13 501 руб. (для детей).

Также предусмотрено изменение сроков установления на 2023 год величины ПМ в РФ и величины ПМ в субъекте РФ – до 1 ноября и до 1 декабря 2022 года соответственно.

Кроме того, с учетом увеличения на 10% величины прожиточного минимума закрепляются нормы о необходимости пересмотра размеров установленных социальных доплат к пенсии.

Таким образом, **норма Отраслевого соглашения** по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2020–2022 годы по установлению минимальной месячной заработной платы квалифицированного работника существенно **возрастет и составит 16 007 руб.**

Утвержден коэффициент дополнительного увеличения (индексации) стоимости одного пенсионного коэффициента, размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, пенсий в размере 1,1.





В результате стоимость одного пенсионного коэффициента составит 118 руб. 10 коп., а размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости, предусмотренной ч. 1 ст. 16 ФЗ «О страховых пенсиях», – 7 220 руб. 74 коп.

В ходе обсуждения профсоюзная сторона РТК еще раз обратила внимание на то, что необходимо вернуться к вопросу об индексации пенсий работающим пенсионерам и индексации заработной платы. Поскольку предусмотренное Конституцией РФ правило о ежегодной обязательно-

сти индексации пенсий сформулировано без каких-либо изъятий, то оно (правило) должно касаться всех пенсионеров – как работающих, так и неработающих.

В связи с этим заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова дала поручение Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотреть в рамках заседания рабочей группы РТК вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам.

Еще одним важным вопросом стало обсуждение подготовки и проведения детской лет-

ней оздоровительной кампании в 2022 году, в том числе из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, с учетом рисков распространения коронавирусной инфекции и эпидемиологической обстановки в стране.

В период летней оздоровительной кампании 2022 года планируют осуществлять свою деятельность 38 755 организаций отдыха детей и их оздоровления, 31 385 – лагерей с дневным пребыванием. На отдых и оздоровление планируется направить 4 948 140 детей. На территории регионов Крайнего Севера планируют осуществлять свою деятельность 9 051 организация, в том числе: 423 стационарные организации отдыха детей и их оздоровления; 7740 лагерей, организованных образовательными организациями, в каникулярное время, с дневным пребыванием. Планируется оздоровить 1 054 491 ребенка из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Вместе с тем в текущем году продолжена программа «детского кешбэка», которая реализуется Ростуризмом при участии Минпросвещения России. Важным нововведением является участие в программе детских лагерей палаточного типа, что будет способствовать развитию активного детского туризма и поможет обеспечить охват детей организованным отдыхом.

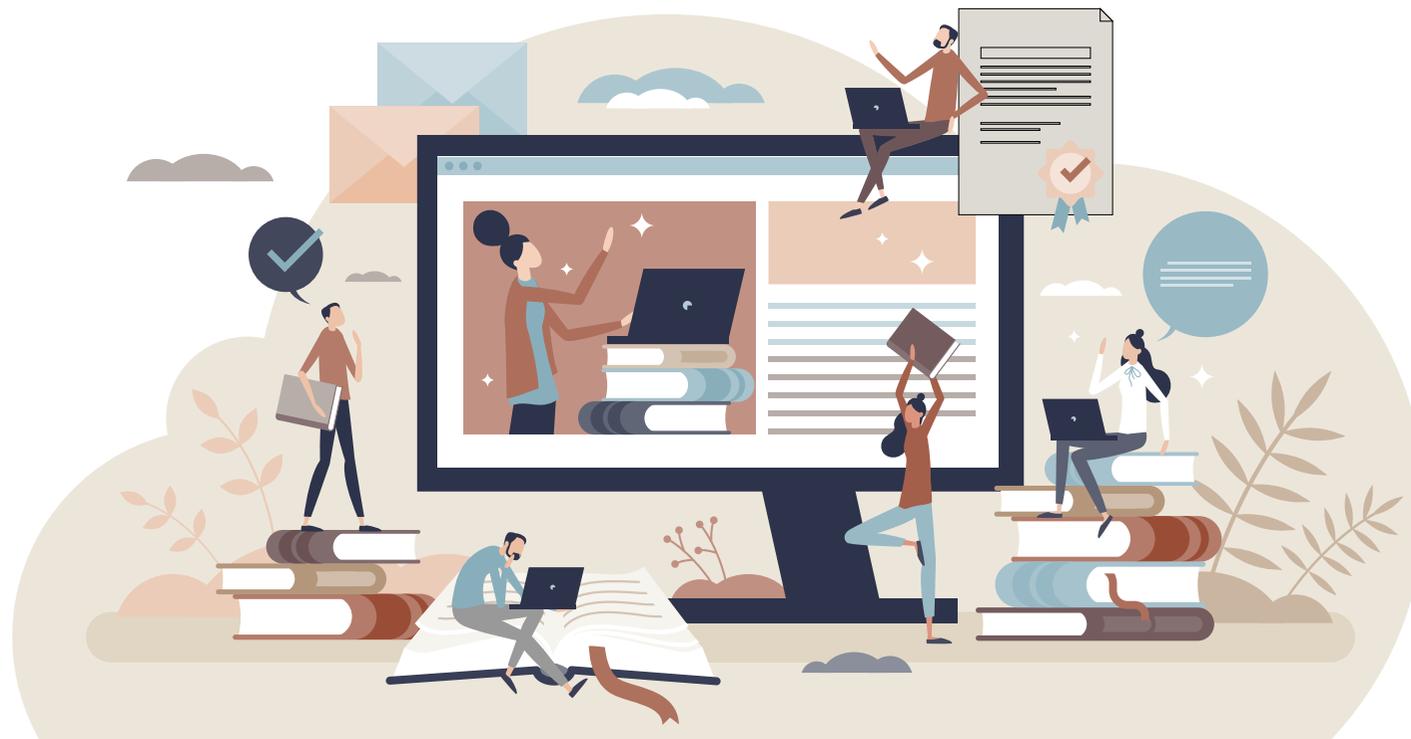
# Новый цикл обучающих видеолекций уже на сайте Профсоюза

**Формат онлайн-обучения, не раз доказавший свою эффективность и актуальность в последние годы в связи с ограничениями на проведение очных мероприятий, продолжает активно использоваться Нефтегазстройпрофсоюзом России в образовательной деятельности.**

Сотрудники аппарата Профсоюза записали очередной цикл видеолекций для размещения на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России [www.rogwu.ru](http://www.rogwu.ru) в разделе [«Информационные материалы по основным направлениям профсоюзной деятельности»](#), ориентированном на выборных профсоюзных работников, профсоюзный актив, сотрудников аппаратов профсоюзных организаций, рядовых членов Профсоюза, желающих поближе познакомиться с профсоюзной работой.

В этот раз вниманию профсоюзных активистов предложены следующие видеолекции:

- «О текущем социально-экономическом положении в стране и отрасли в условиях санкционного режима», лектор Светлана Есаулова, начальник



- социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России;
- «Новое в охране труда», лектор Константин Ковалев, начальник отдела охраны труда и здоровья – главный технический инспектор труда Профсоюза;
- «Больничный лист: что изменилось?», лектор Светлана Догадина, главный бухгалтер – начальник отдела финансово-бухгалтерской работы Профсоюза;

- «Нужно или нет заполнять личные карточки работников по форме Т-2 с 01.09.2021 года. Воинский учет в организациях в форме Т-2», лектор Светлана Гончарова, руководитель аппарата Профсоюза;
- «Молодежные мероприятия в Нефтегазстройпрофсоюзе России», лектор Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

# Цифровизацию — в Профсоюз!

Диджитализация, искусственный интеллект, «цифра» — все эти понятия сегодня активно входят в обиход каждого из нас. Один из самых «молодых» трендов — цифровая трансформация добывающих компаний, которая порождает особенно высокий спрос на работников, обладающих навыками работы с высокими технологиями.

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» берет курс на адаптацию работников Общества к принципиально новой эпохе, а также начинает этап цифровизации собственной работы. В рамках проектной деятельности профсоюзной организации реализован крупный проект по обучению сотрудников web-программированию «с нуля» и первый в истории Общества корпоративный форум IT-проектов, в ходе которого сотрудни-



**Адель БАДРЕТДИНОВ, автор проекта «Хакатон»:**  
«В Новом Уренгое я только два года — сам, к слову, из Казани. До того, как прийти работать в газовую отрасль и в наше Общество, я создавал подобные проекты. Мне эта тема была интересна еще со студенческих времен, позже даже дополнительное образование получил — «Экономика управлением предприятием: цифровой аспект». Сейчас, выполняя свои обязанности и одновременно будучи причастным к профсоюзной деятельности, четко вижу, насколько далеко шагают вперед технологии и как будет здорово, если рабочие вопросы мы сможем решать оперативно, просто через мобильные устройства — планшеты, смартфоны».

ки из различных филиалов компании смогли усовершенствовать свои «цифровые» навыки. Рассказываем всё по порядку.

### **Хорошее дело начинается с хорошей идеи**

«Хакатон». Такое название придумал своему глобальному проекту его автор, специалист 2-й категории Инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Уренгой» Адель Бадретдинов. Проект объединил сотрудников Общества самых разных возрастов и специальностей, общим знаменателем для них всех стало желание научиться решать актуальные вопросы цифровизации профсоюз-



ной организации на новом — не побоимся этого слова — профессиональном уровне.

Говоря о ключевой миссии проекта, во главу угла можно смело ставить совершенствование работы профсоюзной организации с использованием современных IT-технологий, ее цифровизацию в рамках уставной деятельности. Это то, к чему в идеале стремился каждый участник проекта (и, кстати, продолжает стремиться даже по его завершении). Как следствие, увеличивается и процент вовлеченности работников в цифровую трансформацию, особенно молодежи.

Конкретные же задачи «Хакатона» заключались в создании внутрикорпоративной платформы для развития цифровых навыков и общего уровня знаний в IT-сфере среди работников Общества «Газпром добыча Уренгой» и последующей апробации удачных проектов в реальных условиях. Кроме того, проект призван был помочь участникам сформировать навыки проектного подхода в решении бизнес-кейсов в работе профсоюзной организации.

### **Проект один — этапа два**

Реализация проекта «Хакатон» проходила в два этапа.

В первом из них приняли участие более полусотни человек Общества, которые в период



с 23 марта по 29 мая освоили курс по web-программированию в онлайн-формате. Важно понимать, что все без исключения «курсанты» были абсолютными новичками в программировании. Однако упорства им не занимать, и к концу обучения в число их компетенций — так называемых hard skills («твердых навыков») — вошли навыки web-программирования на языках CSS и JavaScript, верстки html, практический опыт UX/UI-дизайна.

**Хакатон (от английского слова hackathon: hacker + marathon) — мероприятие для разработчиков, во время которого специалисты из разных областей разработки программного обеспечения (программисты, дизайнеры, менеджеры) сообща решают какую-либо проблему на время. Каждый хакатон сфокусирован на определенной области — например, на языке программирования, операционной системе, приложении, интерфейсе.**

Во втором этапе проекта — непосредственно хакатоне — приняли участие 11 команд по 3 человека каждая из 12 филиалов Общества. На протяжении двух дней на территории культурно-спортивного центра «Газодобытчик» участники форума работали над созданием новых цифровых продуктов и решений для более эффективного взаимодействия профсоюзной организации с ее членами. За первенство боролись в двух секциях: «Лучший концепт-сайт будущего для профсоюзной организации» и «Лучший бизнес-кейс по решению задач профсоюзной организации с помощью IT». Процессом руководили приглашенные гости из Казани — представители IT-парка и центра нефтегазовых технологий университета «Иннополис»: заместитель директора по работе с резидентами и внешним связям Рустем Юнусов, руководитель отдела корпоративных инноваций Вячеслав Буслаев и руководитель проектов корпоративного акселератора Нина Пылина. На встрече с участниками хакатона они рассказали о своей деятельности, последних проектах и решениях в области цифровизации, а также поделились опытом с командами в рамках менторской сессии.

Темы бизнес-кейсов предоставлялись на выбор: охрана труда, соцзащита, проектный офис и цифровизация. Фантазию участников жюри ничем не ограничивало, поскольку

**Иван ЗАБАЕВ, председатель ОПО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»:**  
«После того, как мы реализовали проект «Хакатон» по программированию и созданию сайтов и интерфейсов, можно сказать: для нас ничего невозможного нет! У нас в Обществе действительно самая активная и классная молодежь, которая стремится двигаться вперед».

ку понимало: каждая идея и гипотеза имеет право на жизнь. Можно было разработать решения с применением искусственного интеллекта, нейронных сетей, Big Data, компьютерного зрения, виртуальной и дополненной реальности, а также распознавания речи. Решения команды-участники представляли в формате различных презентаций.

Помимо прочего, в ходе хакатона ребята «прокачали» еще и свои soft skills – «мягкие» навыки эффективного управления временем при разработке проекта в условиях ограниченного времени, умение критически и аналитически мыслить. Пригодились и коммуникативные навыки – без них было бы невозможным эффективно взаимодействовать с менторами, командами-конкурентами, презентовать идеи.





## Лучшие из лучших

По итогам презентаций готовых решений жюри определило победителей. Лучшими названы сразу два бизнес-кейса: «Интерактивная платформа «ЛИСТОК», которая оцифровывает процесс подачи замечаний по нарушениям правил охраны труда, обеспечивает установление контроля и своевременное устранение выявленных нарушений, позволяет систематизировать и хранить информацию о технологическом оборудовании, а также предсказывать будущие неисправности (команда Артема Антоненко, Марии Духановой, Дениса Ильинова, Виталия Юрасова); «Проектный офис «Зажги идею!»» –

**Рустем ЮНУСОВ, заместитель директора по работе с резидентами и внешним связям ГАУ «ИТ-парк»:** «Меня настолько удивил тот факт, что компания сама решилась на такой шаг — мотивировать сотрудников решать внутренние задачи, так как обычно привлекают сторонние ресурсы. Больше удивило то, насколько высоким оказался уровень первого же мероприятия, насколько ребята были заинтересованы в процессе и как четко была организована постановка задач. Это не просто хорошее начало — это супер-начало большой работы, которая, будем надеяться со своей стороны, продолжится».

**Нина ПЫЛИНА, руководитель проектов корпоративного акселератора ОЭЗ «Иннополис»:** «Не буду скрывать: мы с коллегами частенько бываем на подобных мероприятиях. Однако ваше отличается от других какой-то особенной, уникальной теплой атмосферой, сплоченностью и стремлением участников менять к лучшему процессы в своей компании, делать новые проекты для того, чтобы работать более эффективно».

многофункциональный сайт одноименного проекта «Газпром добыча Уренгой профсоюз» по реализации инициатив сотрудников компании, который оптимизировал все рабочие процессы – от подачи заявки до ее утверждения комиссией (команда Елены Керейтовой, Елены Трудковой, Александра Коленкова).

Второе место заняла команда Ирины Мальцевой, Ростислава Короля и Ильнура Шангареева с проектом Legal Design – приложением, которое призвано персонифицировать Коллективный договор для каждого сотрудника. Учитывая наличие всех необходимых данных у работодателя о сотруднике, оно сможет в удобной для сотрудника форме предоставлять ему право воспользовать-



ся какими-либо из доступных ему по коллективному договору льгот и преференций.

Команда Максима Соколова, Кирилла Шеремеева и Владислава Абраменко взяла «бронзу» с проектом умной новостной ленты «Будь в курсе». Приложение позволит оптимизировать информационную деятельность профсоюзной организации для сотрудников Общества. Пользователь получает возможность определить, какого рода новости он будет получать себе в лен-

ту, сортировать их по тегам, категориям и тематическим предпочтениям.

Лучшую web-разработку представил Ростислав Король (ИТЦ). Его приложение по прогнозированию северного сияния понравится жителям северных городов и гостям Арктического региона, считают участники и кураторы мероприятия. Второе место занял проект Виктории Коноплевой (ИТЦ). Она представила на суд жюри сайт с прекрасным дизайном для фотолюбителей – свое-



**Вячеслав БУСЛАЕВ, руководитель департамента корпоративных инноваций ГАУ «ИТ-парк»:** «Учитывая, что для вашей компании этот хакатон стал первым опытом такого формата мероприятий, это было очень круто! Некоторые решения оказались очень технологичными. Ждем победителей у нас в Иннополисе!»

го рода корпоративный Инстаграм, куда сотрудники Общества смогут выкладывать лучшие фотографии Севера. На третьем месте – Бондарев Денис (УАВР) с проектом сайта для Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой».

В качестве главного приза команды – победители хакатона в сентябре этого года посетят Республику Татарстан, где примут участие в Международном форуме Kazan Digital Week-2022 и посетят Иннополис – самый молодой город России, на базе которого создана особая экономическая зона для привлечения перспективных технологичных компаний. Однако по-настоящему огромное значение для Общества играет тот факт, что в скором времени команды-победители займутся внедрением своих проектов в работу профорганизации с вхождением в команду разработки.

# Учимся, чтобы помогать

**24 и 25 мая штатные работники профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук», состоящей в структуре «СИБУР Профсоюза», и председатели цеховых комитетов предприятия приняли участие в обучающем семинаре, организованном Воронежским областным советом профсоюзов.**



В первый день участники семинара рассмотрели вопросы, касающиеся пенсионного и трудового законодательства, а также требований охраны труда.

Основными темами второго дня обучения стали методы борьбы со стрессом и профилактика профессионального выгорания.

«Одни из самых актуальных тем на семинаре – пенсионное и трудовое законодательство. Особое внимание было уделено последним изменениям в законах и нормативных актах, регулирующих данные сферы деятельности.

По итогам обучения мы получили важную информацию о стаже, расчете размера пенсии, графике отпусков для льготных категорий работников и т.д. Спасибо за полезное и интересное обучение! Сотрудники предприятия достаточно часто обращаются к нам, председателям

цеховых комитетов, за консультацией по тому или иному вопросу, и знания, полученные на семинаре, очень кстати!» – рассказала Нина Акованцева, инженер по планированию и ресурсному обеспечению, председатель цехового комитета производства энергообеспечения.

# Качество СИЗ на особом контроле Профсоюза



Профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» провела анкетирование по вопросу качества выдаваемых на предприятии средств индивидуальной защиты (СИЗ). Результаты исследования лягут в основу планомерной работы по улучшению качества СИЗ в нашем Обществе.

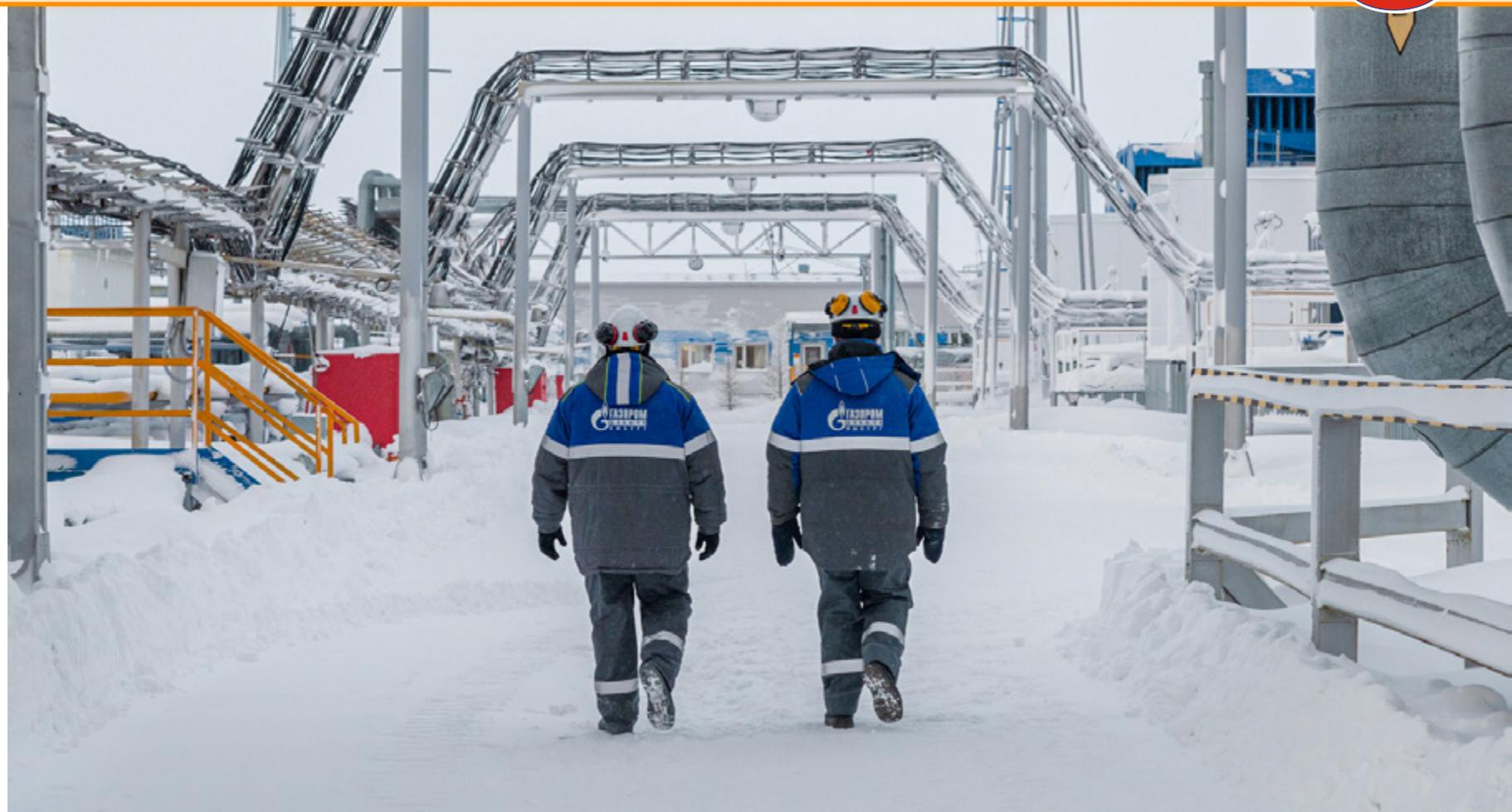
Члены комиссии по охране труда и экологии Общества разработали структуру анкеты и вопросы. Документ включал в себя две составляющие – балльная оценка по критериям и изложение замечаний и предложений (как по критериям, так и по конкретным СИЗ). Для получения полной информации о качестве определенных видов спецодежды и обуви респондентам предлагалось дать разъяснение в открытой форме (в случае, если какому-либо критерию была дана низкая оценка).

Опрос проводился с 20 апреля по 20 мая 2022 года. Для большего охвата аудитории анкету разместили в автоматизированной системе в сети интернет. Работники могли перейти к ней по ссылке или QR-коду,

расположенному на стендах в подразделениях и общественных корпусах жилых модулей.

В итоге комиссией было обработано 860 анкет, или более 9% из возможных респондентов (в ООО «Газпром добыча Ямбург» СИЗ получают 9600 работников). Также респонденты внесли в документ свыше 2500 предложений и замечаний по конкретным аспектам спецодежды и обуви.

Что же можно улучшить, по мнению работников? Статистические данные показывают, что, в первую очередь – скользкую подошву выдаваемой обуви. Также есть потребность в демисезонной одежде. Много респондентов указывают на снижение износостойкости ткани костюмов по сравнению с предыдущими поставками. Хочется отметить, что развернутые удовлетворительные оценки есть, и это несмотря на то, что работники, которые имеют замечания к выдаваемым СИЗ, обладают большей мотивацией к участию в анкетировании.



С результатами исследования перед руководством Общества с докладом выступил Руслан Алимов, технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», на ежемесячном совещании по производственной безопасности.

– По результатам доклада будет сформирована рабочая группа, в которую войдут представители охраны труда Общества, УМТСиК и профсоюзной организации, – подводит итог Руслан Алимов. – Участники группы, проанализировав как результа-

ты анкетирования, так и имеющиеся на рынке образцы спецодежды и спецобуви, должны будут подготовить предложения для руководства предприятия. В организации тестирования и подготовке результатов хочу отметить большую роль пред-



седателей профсоюзных комитетов структурных подразделений – без них репрезентативность выборки была бы под вопросом.

В свою очередь главный инженер Общества Виктор Моисеев поручил провести опытную носку партии костюмов нескольких производителей для прямого сравнения комплектов спецодежды различных марок. Кроме того, Виктор Моисеев также высказал предложение о возвращении к практике приглашения производителей спецодежды на совещания и мероприятия предприятия, с тем чтобы заинтересованные лица могли ознакомиться с тенденциями на рынке СИЗ.

Необходимость проведения подобного исследования была предложена генеральным директором Общества Андреем Касьяненко на совещании по итогам работы в области производственной безопасности в феврале 2022 года. Инициатива была также поддержана заместителем главного инженера Общества по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Илейей Зайнашевым на расширенном заседании профсоюзного комитета ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», состоявшемся в апреле этого года.

**Текст:** Герман Валерьев  
**Фото** из архива ССОИСМИ

# Подвели итоги конкурса детского творчества!

1 июня, в Международный день защиты детей, объявили итоги конкурса детского творчества «НАРОДНЫЕ ТРАДИЦИИ И ОБЫЧАИ МОЕЙ СЕМЬИ», организованного Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НОВАТЭК».

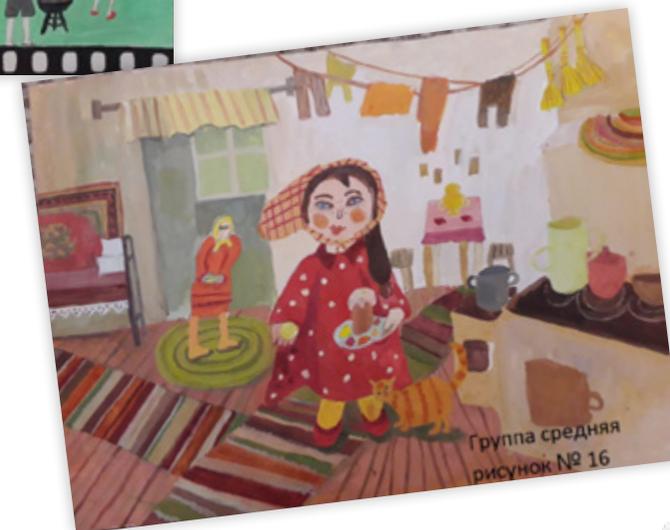
В конкурсе участвовал 101 ребенок, чьи родители являются членами Профсоюза и работают в группе компаний ПАО «НОВАТЭК» и сервисных организациях в Ямало-Ненецком автономном округе и в городе Новокуйбышевске Самарской области.

Ребята присылали рисунки и поделки. Победители награждены дипломами МПО ПАО «НОВАТЭК» и подарочными сертификатами.

**Призовые места распределились следующим образом:**

**Возрастная категория младшая (5–8 лет включительно):**

- 1-е место** – Данилова Ксения, 6 лет;
- 2-е место** – Мунасыпов Дамир, 8 лет;
- 3-е место** – Кожа Ульяна, 8 лет.





**Возрастная категория средняя  
(9–12 лет включительно):**

**Направление –  
изобразительное искусство**

- 1-е место** – Демидова Ксения, 12 лет;
- 2-е место** – Заляева Зарина, 12 лет;
- 3-е место** – Петрушина Ксения, 9 лет.

**Направление –  
декоративно-прикладное искусство**

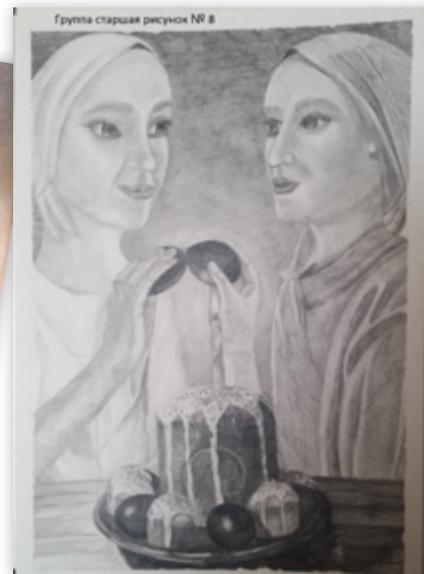
- 1-е место** – Гурнукин Александр, 11 лет;
- 2-е место** – Леонтьева Марианна, 10 лет;
- 3-е место** – Исаев Ярослав, 11 лет.

**Возрастная категория старшая  
(13–18 лет включительно):**

- 1-е место** – Перминова Вера, 16 лет;
- 2-е место** – Ткачев Богдан, 14 лет;
- 3-е место** – Кузнецов Александр, 14 лет.

**Поздравляем!**

А на предприятиях первичными профсоюзными организациями в предстоящие выходные дни будут организованы праздничные мероприятия для детей работников.



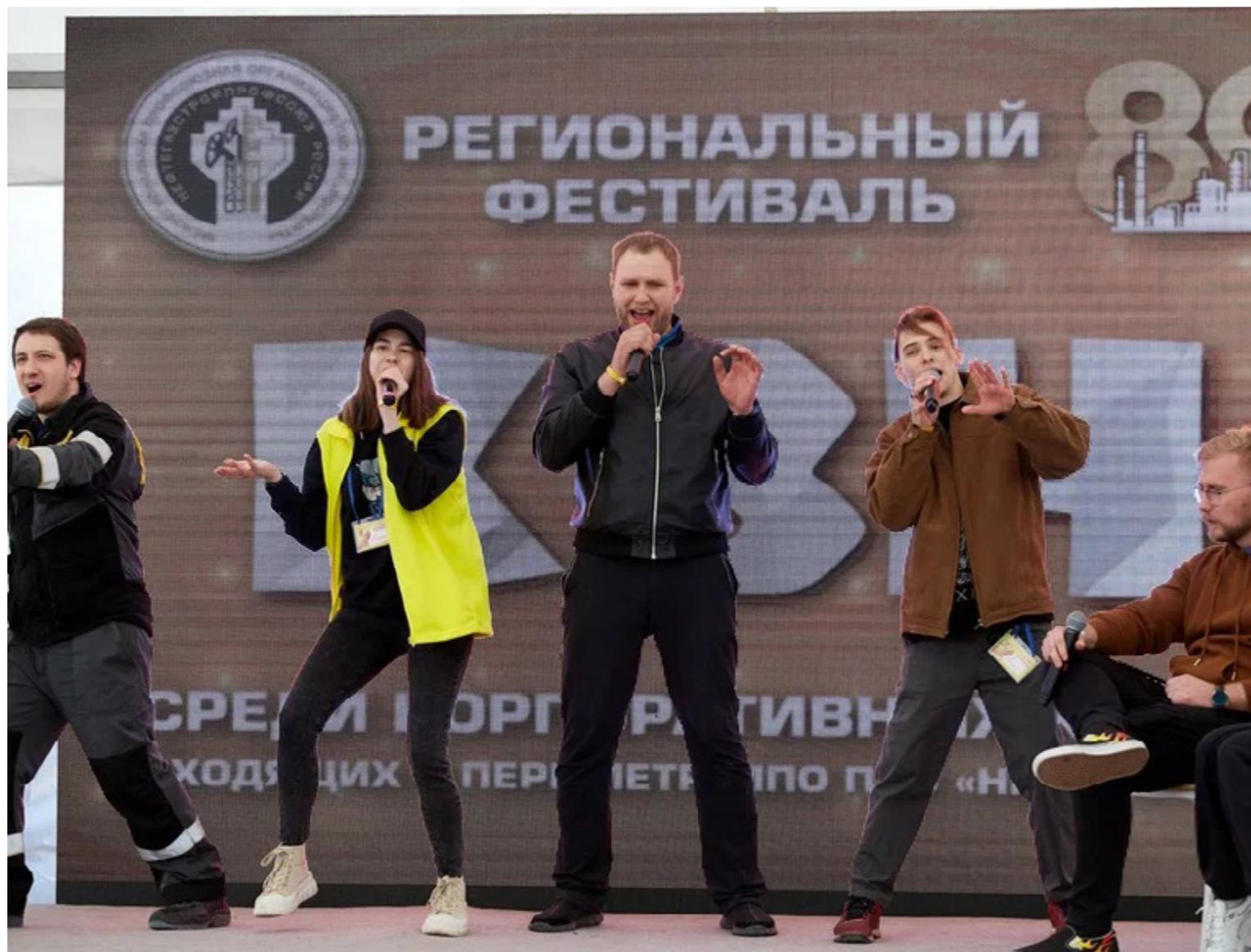
# Сызранский НПЗ: Сызрань принимает молодежь

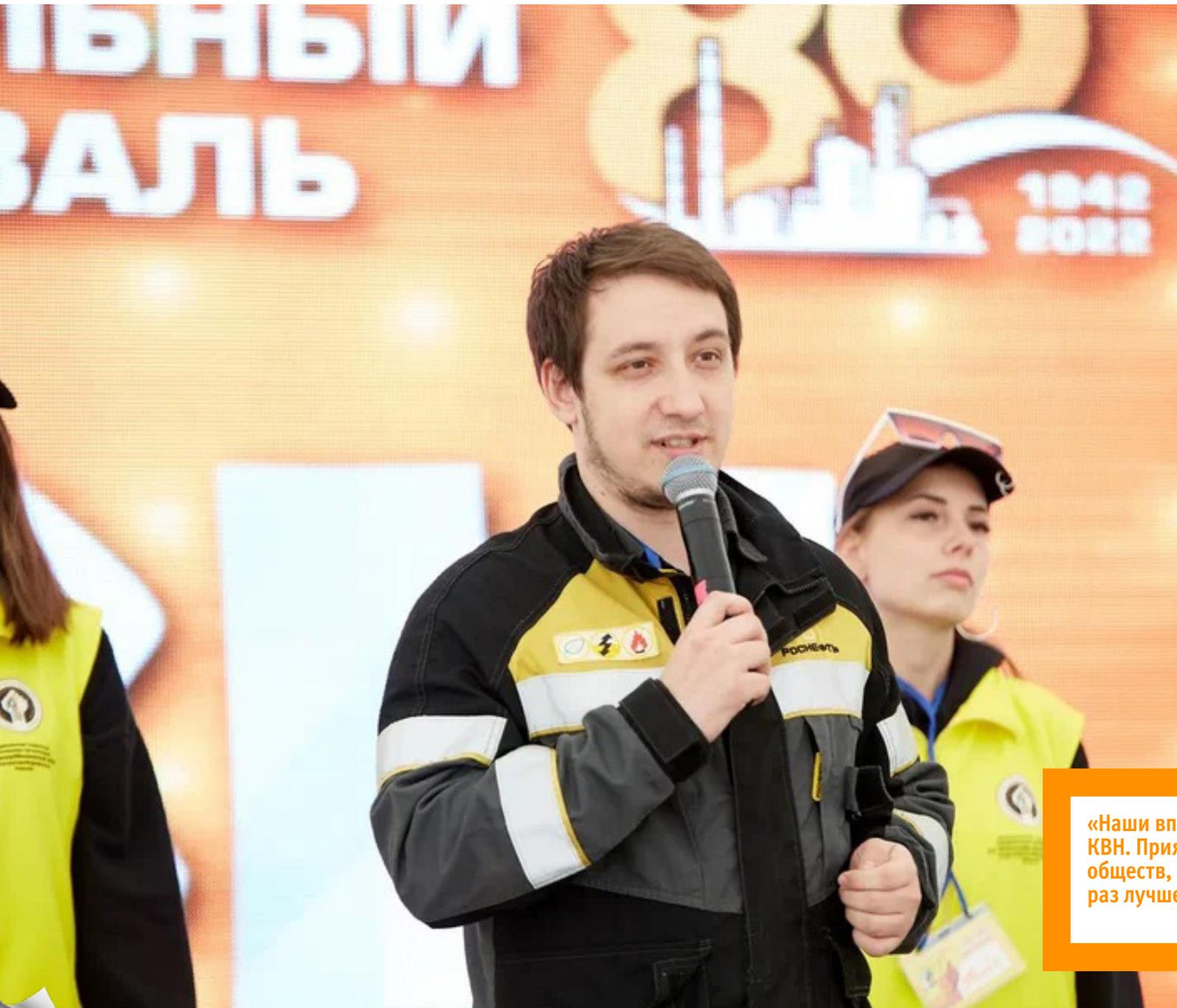
В Сызрани прошел корпоративный молодежный фестиваль КВН, на который собрались команды веселых и находчивых нефтяников АО «Куйбышевский НПЗ», АО «Новокуйбышевский НПЗ», АО «Сызранский НПЗ», ООО «РН-Юганскнефтегаз», АО «Самаранефтегаз», ООО «СамараНИПИнефть», ПАО «Средневожский научно-исследовательский институт по нефтепереработке», АО «Оренбургнефть», ПАО «Уфаоргсинтез»... Приехали поддержать ребят и их руководители.

## День первый

...Сезон на базе отдыха «Волжская Ривьера» для Сызранского НПЗ начался на неделю раньше календарного лета. Тишину заповедного Муранского бора нарушили звонкие молодые голоса, смех, песни.

Отмечающий в этом году 80-летие Сызранский НПЗ в этот уикэнд принимал корпоративный молодежный фестиваль КВН.





Название мероприятия – неформальное, впрочем, организаторы – руководство и профсоюзная организация Сызранского НПЗ – учли в расписании первого дня и серьезный круглый стол по актуальным вопросам молодежной политики с обменом лучшими практиками, и краеведческую экскурсионную поездку.

Торжественное открытие: приветствие от генерального директора Сызранского НПЗ Игоря Кулакова, председателя профсоюзной организации завода Андрея Патоки и от председателя МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергея Караганова, зачитанное специалистом межрегиональной профсоюзной организации Алексеем Грицуком, затем традиционное «ни пуха, ни пера» – и вот начался КВН!

У каждой команды – свои «фишки» и «фишечки». Шутила молодежь на темы профессиональные и вечные, житейские. Равных (а мнение жюри и зрителей здесь полностью совпало!) не было парням и девушкам из «РН-Юганскнефтегаза». Визитка команды «Жили-

**«Наши впечатления — самые приятные. Что запомнилось? Конечно, КВН. Приятный бонус — общение с коллегами из других дочерних обществ, новые приятные знакомства. На таких мероприятиях как раз лучше всего понимаешь, что мы одна команда, одна Компания!»**

**Андрей Антипов, АО «Новокуйбышевский НПЗ»**

«Прекрасный уикэнд получился! Наша команда — молодая, мы собрались ради участия в фестивале. Очень рады, что наше выступление так «зашло» зрителям и жюри! О фестивале у наших ребят остались самые лучшие впечатления: просто удивительно, как в два дня вместились столько событий! Рады будем увидеться еще много раз с нашими новыми друзьями».

Владимир Пятаев, ООО «РН-Юганскнефтегаз»

добыли» сразила всех наповал. Но другие команды ничуть не расстроились: КВН ведь не закончился! Как не закончился и первый день фестиваля. До отбоя неутомная молодежь играла в интеллектуальный квиз с главным призом — «Нефтяной Табуреткой» и пела вечером песни под гитару у костра.

## День второй

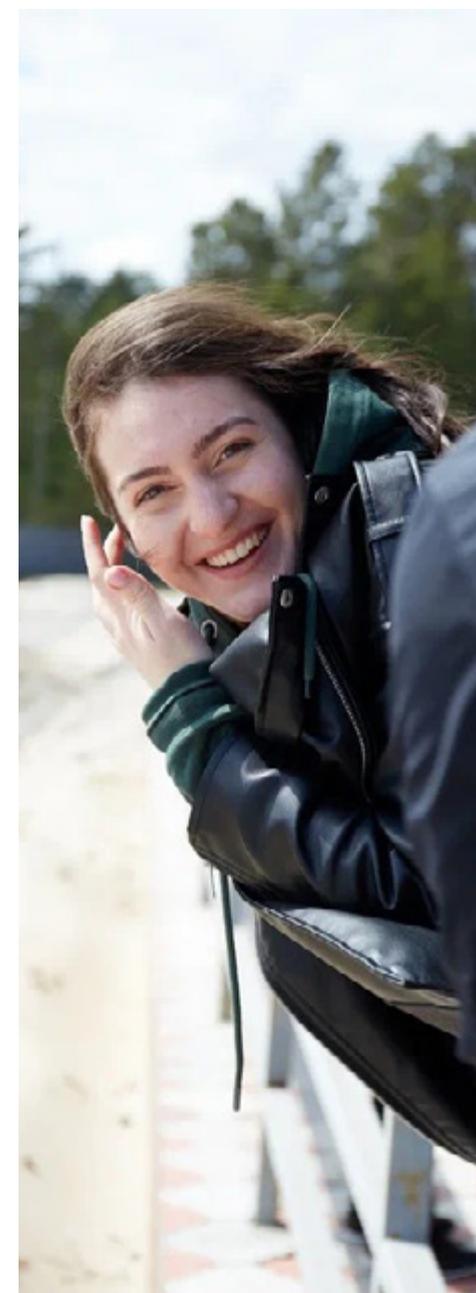
...Холодно. На термометре 15° и дождь как из ведра. Но разве превратности погоды могут испортить настроение молодежи?

День второй стартовал с зарядки, и началась «Цепная реакция!» Ребят из разных предприятий дочерних обществ Компании развели, чтобы через 5 минут собрать в новые команды. На все про все — 2 часа. Задача — собрать свою часть большого механизма. Тут как в производственном коллективе: из рабо-



«Мы приехали на фестиваль КВН, который проходил на базе отдыха «Волжская Ривьера». Были приглашены и команды КВН предприятий Компании «Роснефть». Мы, молодые специалисты, встречали приехавших ребят из других городов, селили в комфортные домики. Организаторы — администрация и профсоюзная организация нашего завода — представили всем нам много возможностей для самовыражения... Выступления команд как на открытии, так и в основной части фестиваля были незабываемыми: бури эмоций, море шуток и смеха, признания и аплодисменты. Все команды выступили достойно. Невозможно было отличить начинающие молодые команды — от практически профессиональных. Пообщались со всеми ребятами. Благодарим всех организаторов, участников и гостей фестиваля и ждем вас снова!»

Дмитрий Миненков, АО «Сызранский НПЗ»





«Большое спасибо Сызрани за прекрасную организацию фестиваля. Уверен, молодежь получила массу положительных впечатлений. А главное — есть результат! Здорово, что формат мероприятия позволил нам обсудить ряд важных вопросов: привлечение в ряды профсоюзной организации молодых работников, обеспечить системный подход к организации работы профсоюзной организации с молодежью, наладить обмен и тиражирование лучших практик по этому направлению».

Алексей Грицук, МПО ПАО «НК «Роснефть»



ты маленьких групп складывается итоговый результат. Ребята старались на совесть, и механизм «ожил» с первого раза! Что, по признанию организаторов, происходит крайне редко. Значит, цель командообразования достигнута: ребята смогли эффективно взаимодействовать друг с другом ради общего дела.

Параллельно лидеры молодежного профактива собрались за круглым столом. Задача — сформулировать единый подход профсоюза к работе с молодежью. Итогом стало создание инициативной группы, которая аккумулирует все прозвучавшие на фестивале предложения и представит их руководству МПО для тиражирования на местах.

А все ждали продолжения КВН. Будет жарко! По обрывкам фраз и песен, доносившихся с репетиционной площадки, это понимали все. И ожидания зрителей оправдались. «Профсоюз — дело вечное», — шутили одни. «Профсоюз — это по любви», — подхватывали другие.

И вновь, как в старые добрые времена, победила дружба, ну и хорошее настроение.

КВН закончен? Нет, КВН обязательно продолжится еще!

Яркий завершающий аккорд регионального фестиваля — юбилейный торт и красочный фейерверк.

Фестиваль КВН — состоялся!

# Если сможешь, угадай

**Замечательный конкурс «Угадай коллегу» прошел в филиале ООО «Газпром ПХГ» «Краснодарское УПХГ» в преддверии Дня защиты детей.**

Для проведения конкурса 45 сотрудников предоставили свои детские фотографии. Цветные и черно-белые, строгие и веселые – такие разные, но единые в одном: на все снимках навсегда запечатлена самая беззаботная часть жизни – детство.

Необычный конкурс подарил всем светлое настроение. Казалось бы, что может быть проще, чем узнать на детской фотографии человека, с которым

бок о бок работаешь не первый год. Однако, как оказалось, разглядеть знакомые черты – необыкновенно увлекательная загадка. Высказать свои предположения мог любой желающий. Обсуждение шло очень активно, эмоционально и с чувством юмора. Некоторые изображения стали настоящей загадкой для коллег, другие же не вызвали ни малейшего сомнения.

После недельного голосования и подведения итогов в номинации «Коллега, вы не изменились» победила Рабочая Мария, набрав наибольшее количество верно угаданных ответов. Не смогли в маленьком мушкетере узнать Долгополова Сергея, ставшего победителем номинации «А вы кто?».

Победителей, а также всех участников, кото-

рые принесли фотографии, Первичная профсоюзная организация филиала наградила ценными призами.

Замечательный конкурс, хоть ненадолго, вернул нас всех в детство, принес массу положительных эмоций, создал теплую, доброжелательную атмосферу и хорошее настроение.

**Текст:** Анастасия Пахноцкая



## «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

## Быстрый старт в английском за 14 дней

Бесплатный телеграм-курс с грамматикой и домашками

Мы создали для вас идеальный «пробник»: бесплатный марафон Easy English! За 2 недели вы начнете писать и говорить. И поймете — стоит ли продолжать.

[Подробнее о курсе](#)

## Реальные знания после курса

Баланс теории и практики без «зубрёжки»

Интенсивная и насыщенная программа поможет быстро понять суть всех ключевых навыков языка и попрактиковаться.

### Motivation (1–2 день)

Обозначим зоны роста и поставим цель

### Vocabulary (3–4 день)

Разберем актуальные выражения

### Grammar (5–6 день)

Выучим основные правила

### Reading (7–8 день)

Научимся понимать тексты без знания слов

По каждой теме — домашка. А кому сейчас легко? ;)

### Listening (9-10 день)

Отработаем навык восприятия на слух

### Writing (11–12 день)

Изучим сленговые фразы для переписки

### Speaking (13–14 день)

Потренируем разговорный английский

[Подробнее о курсе](#)

## Именной сертификат финалистам

Приятная ачивка и полезный инструмент

- Можно похвастаться друзьям, как символ вашего превосходства
- Или показать работодателю, что идете в ногу со временем



[Подробнее о курсе](#)

## Try english for free!

Команда Skyeng B2B

Есть вопросы? Звоните:

**+7 (499) 704-05-66** ☎

**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
10 июня 2022 года.

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815