

ПРО ДЕНЬГИ

К СВЕДЕНИЮ! Стоимость молока, выданного в пределах норм работникам, занятым во вредных или опасных условиях труда, не облагается страховыми взносами (пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ).

Стоимость молока, выданного в пределах норм работникам, включается в расходы на оплату труда (п. 3, 4 ст. 255, пп. 6 п. 1 ст. 346.16 НК РФ).

Денежная компенсация взамен молока работникам-«вредникам» также не облагается НДФЛ (пп. 2 п. 1 ст. 422 НК РФ) и включается в налоговые расходы на оплату труда (п. 3 ст. 255 НК РФ).



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, д. 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



ВЫДАЧА МОЛОКА И «РЕГУЛЯТОРНАЯ ГИЛЬОТИНА»



ROGWU.RU

К СВЕДЕНИЮ! С 21 февраля 2020 года в России отменена советская норма о выдаче молока «за вредность». Постановление Совета Министров СССР от 14 июля 1965 года о бесплатной выдаче молока рабочим на вредных производствах признано утратившим силу в РФ в связи с упразднением очередного количества советских актов в рамках «регуляторной гильотины». Помимо данного документа, было отменено более 3(трех) тысяч нормативных актов советских времен.

Процесс упразднения устаревших советских норм в стране начался с 2019 года по инициативе бывшего Председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева. За год более 20 тысяч нормативных актов СССР и РФ, выпущенных с 1917 по 2002 год, официально утратили свою законную силу, поскольку они содержат устаревшее регулирование или не применяются на практике.

БУДЕТ ЛИ ВЫДАВАТЬСЯ МОЛОКО ПОСЛЕ «ГИЛЬОТИНЫ»

ГЛАВНОЕ! Бесплатная выдача молока в Российской Федерации закреплена в статье 222 Трудового кодекса РФ. На работах с вредными условиями труда работодатель обязан обеспечить работникам выдачу бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов, в качестве компенсаций за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом факторов, имеющих место на рабочих местах и занимаемых должностей.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Итак, действующие нормы и условия бесплатной выдачи молока и заменяющих его продуктов, порядок осуществления денежной компенсационной выплаты взамен выдачи молока, перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых полагается молоко и его заменители, определены приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н (далее Приказ № 45н).

В данном Перечне (приложение 3 к Приказу № 45н) перечисляются вредные производственные факторы, при

воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов. Полный список включает более 900 (девятьсот) вредных производственных факторов.

НАДО ЗНАТЬ! Приказом № 45н введены в действие документы, регламентирующие нормы выдачи молока, размер компенсации и перечень вредных производственных факторов:

- приложение 1 к Приказу № 45н — Нормы и условия бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (далее Нормы и условия);
- приложение 2 к Приказу № 45н — Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов (далее Порядок);

- приложение 3 к Приказу № 45н — Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (далее Перечень).

Несмотря на то что Приказ № 45н относительно новый, некоторые правила остались прежними. Как и прежде, молоко нужно выдавать в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, а количество выдаваемого молока — 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности.

ГДЕ И КАК ВЫДАЕТСЯ МОЛОКО

ВАЖНО! Молоко должно выдаваться и употребляться в буфетах, столовых или помещениях, специально оборудованных в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями. **Выдача молока за одну или несколько смен вперед, равно как и за прошедшие смены, не допускается (п. 7 Норм и условий).**

МОЖНО ЛИ НЕЛЬЗЯ ЗАМЕНИТЬ МОЛОКО

Вместо молока работнику могут выдаваться равноценные пищевые продукты, перечень и нормы выдачи которых приведены в таблице 1 Норм и условий Приказа № 45н. В частности, к равноценным пищевым продуктам относятся

кисломолочные жидкие продукты (например, кефир), йогурт, сыр, творог, продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда. Выдача иных продуктов законодательством РФ не предусмотрена.

Теперь нельзя заменять молоко сметаной, сливочным маслом и другими продуктами (кроме равноценных, предусмотренных в приложении № 1 к приказу № 45н). Перечень равноценных продуктов стал менее подробным. Но в нем теперь предусмотрены продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания, которые устанавливают в заключении на их применение федеральным органом исполнительной власти.

Работодатель (с учетом мнения первичной профсоюзной организации) освобождается от обязанностей выдавать работникам молочную продукцию, если будет подтверждено обеспечение безопасных условий труда результатами специальной оценки условий труда рабочих мест.

КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА, КАК ПРОИЗВОДИТСЯ

ВАЖНО! Замена молока денежной компенсацией разрешена Федеральным законом от 1 октября 2007 г. № 224-ФЗ, но ее порядок конкретизирован только в 2009 году в приложении 2 к Приказу № 45н. Компенсацию выплачивают не реже одного раза в месяц.

При замене молока деньгами размер выплаты принимается равным эквиваленту стоимости молока с жирностью — не менее 2,5 процента или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя.

Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Эти данные включаются в коллективный договор, а при отсутствии такого органа — в трудовые договоры. Индексация компенсационных выплат производится пропорционально росту цен на молоко и другие равноценные пищевые продукты в розничной торговле.