

Приложение
к постановлению Российского Совета профсоюза
от 17 ноября 2016 г. № III - 01

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности
Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства
на период 2016-2020 годов

В области защиты социально-трудовых прав и экономических интересов

Мероприятия	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты
1. Учитывать при разработке и заключении отраслевых соглашений Программу «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны», принятую IX съездом ФНПР.	По мере разработки и заключения отраслевых соглашений	Содействие в обеспечении достойного труда для членов Профсоюза.
2. Разработать рекомендуемые величины минимальной заработной платы квалифицированных рабочих по видам деятельности и регионам России.	Ежегодно	Содействие в обеспечении членам Профсоюза достойной и справедливой заработной платы.
3. Разработать рекомендации по заключению коллективных договоров.	Ежегодно	Оказание методической помощи профсоюзным организациям при проведении переговоров по заключению коллективных договоров.
4. Отстаивать социально-экономические интересы работников нефтегазового комплекса в органах законодательной, исполнительной, судебной властей Российской Федерации, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, органах местного самоуправления, общественных, некоммерческих и иных организациях.	2016-2020 годы	Защита социально-экономических интересов членов Профсоюза.
5. Отстаивать социально-экономические интересы работников нефтегазового комплекса в коллективных переговорах с работодателями при заключении отраслевых соглашений.	По мере разработки и заключения отраслевых соглашений	Защита социально-экономических интересов членов Профсоюза.

6. Инициировать внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, направленных на развитие и совершенствование социального партнерства на отраслевом уровне.	2016-2020 годы	Содействие в обеспечении социального партнерства на отраслевом уровне.
7. Провести переговоры руководства Нефтегазстройпрофсоюза России с руководством крупных вертикально интегрированных компаний.	2016-2020 годы	Активизация социального партнерства на отраслевом уровне.
8. Добиваться включения в отраслевые соглашения гарантий, компенсаций и льгот работникам выше уровня, устанавливаемого трудовым законодательством.	По мере разработки и заключения отраслевых соглашений	Повышение уровня гарантий работникам.
9. Добиваться включения в отраслевые соглашения положения о необходимости разработки в организациях программ обеспечения занятости работников, способствующих сохранению рабочих мест и созданию условий эффективной занятости.	По мере разработки и заключения отраслевых соглашений	Повышение уровня гарантий членам Профсоюза по сохранению рабочих мест.
10. Добиваться индексации заработной платы с учетом фактического индекса потребительских цен.	2016-2020 годы	Сохранение реального уровня заработной платы.
11. Проводить ежемесячный мониторинг социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях, где имеются организации Нефтегазстройпрофсоюза России.	2016-2020 годы	Оперативное реагирование на ухудшение социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях, где имеются организации Нефтегазстройпрофсоюза России.
12. В случае появления и роста задолженности по выплате заработной платы осуществлять взаимодействие с Минтрудом России, Рострудом в целях ее погашения.	2016-2020 годы	Защита экономических интересов и трудовых прав членов Профсоюза.
13. Разработать Рекомендации по оптимальным соотношениям между заработной платой менеджмента и заработной платой в среднем по предприятиям.	2017 год	Сокращение дифференциации в оплате труда между высокооплачиваемым менеджментом и работниками основного производства.
14. Отстаивать интересы работников в ходе разработки профессиональных стандартов, федеральных нормативных правовых актов по их применению, определения	2016-2020 годы	Защита интересов членов Профсоюза.

тождественности наименований профессий, должностей в профессиональных стандартах и ЕТКС, ЕКС.		
15. Отстаивать интересы работников при переходе к системе независимой оценки квалификации на основе профессиональных стандартов.	2016-2020 годы	Защита интересов членов Профсоюза.
16. Добиваться неухудшения условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда.	2016-2020 годы	Защита интересов членов Профсоюза, работающих во вредных и/или опасных условиях труда.
17. Добиваться максимального сохранения в отраслевых соглашениях условий предоставления добровольного страхования работников (медицинского, пенсионного), других корпоративных социальных гарантий (жилищных, оздоровления работников и их детей).	По мере разработки и заключения отраслевых соглашений	Сохранение корпоративных социальных гарантий.

В области защиты социально-экономических интересов работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Мероприятия	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты
1. На региональном уровне социального партнерства максимально использовать возможности соглашений о взаимодействии и сотрудничестве, заключенных между Профсоюзом и правительствами северных регионов.	2016-2020 годы	Выработка консолидированной позиции по вопросам социально-экономической защиты работающих и проживающих в северных регионах. Определение направления сотрудничества и взаимодействия Сторон в целях развития и совершенствования социального партнерства в сфере труда и обеспечения сохранения достигнутого уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

<p>2. Продолжить практику заключения соглашений Нефтегазстройпрофсоюза России с Правительствами северных регионов.</p>	<p>2017-2020 годы</p>	<p>Выработка консолидированной позиции по вопросам социально-экономической защиты работающих и проживающих в северных регионах. Определение направления сотрудничества и взаимодействия Сторон в целях развития и совершенствования социального партнерства в сфере труда и обеспечения сохранения достигнутого уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.</p>
<p>3. На федеральном уровне социального партнерства совместно с ФНПР при разработке проектов законодательных и нормативных правовых актов, изменяющих действующий порядок, условия и размеры государственных гарантий и компенсаций северян, добиваться сохранения и перенесения в систему современных нормативных правовых актов Российской Федерации действовавших и продолжающих действовать законодательных и нормативных правовых актов, принятых в советский период.</p>	<p>2016-2020 годы</p>	<p>Сохранение действующих гарантий и компенсаций.</p>
<p>4. Использовать возможности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постоянно взаимодействовать с соответствующими структурными подразделениями Минтруда России в целях недопущения снижения сложившегося уровня гарантий и компенсаций, предоставляемых северянам.</p>	<p>2016-2020 годы</p>	<p>Защита экономических интересов и социально-трудовых прав северян.</p>
<p>5. Добиваться законодательного установления состава минимального размера оплаты труда без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат за работу в местностях с особыми природно-климатическими условиями.</p>	<p>2016-2020 годы</p>	<p>Повышение уровня государственных гарантий северянам по оплате труда.</p>

6. В рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с ФНПР добиваться обеспечения доступности услуг авиационного и железнодорожного транспорта для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе организованных групп детей, к месту отдыха с благоприятными климатическими условиями и обратно.	2016-2020 годы	Защита экономических интересов членов Профсоюза, проживающих в северных регионах.
---	-----------------------	---

В области охраны труда, здоровья и экологии

Мероприятия	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты
1. Профсоюзным организациям добиваться увеличения штата технических инспекторов труда Профсоюза <i>(в соответствии с рекомендуемой нормой обслуживания – 1 технический инспектор на 20 000 работающих членов Профсоюза, согласно 5.4. Положения о технической инспекции труда)</i> и уполномоченных Профсоюза по охране труда в профсоюзных организациях из числа квалифицированных работников и специалистов, имеющих производственный опыт по направлению деятельности.	Постоянно	Снижение количества нарушений работодателем государственных нормативных требований охраны труда.
2. Профсоюзным организациям ежегодно анализировать и обобщать результаты проведения специальной оценки условий труда <i>(далее – СОУТ)</i> , разрабатывать мероприятия для включения в коллективные договоры <i>(соглашения)</i> по улучшению условий труда на рабочих местах, профилактике профессиональных заболеваний.	До 2020 года	Снижение количества нарушений в части предоставления льготной, досрочной пенсии.
3. Заключить соглашения о взаимодействии по вопросам охраны труда и здоровья работающих, промышленной безопасности с Федеральной службой по труду и занятости, Роспотребнадзором и Ростехнадзором, а также с их территориальными органами, в целях организации защиты законных прав работников нефтегазового комплекса России на безопасные условия труда.	Постоянно	Снижение количества нарушений в части предоставления гарантий и компенсаций работникам по условиям труда.

<p>4. Осуществлять контроль деятельности технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных Профсоюза по охране труда, в том числе путем проведения проверок. Проводить семинары и конференции по вопросам охраны труда, здоровья и экологии не реже одного раза в год. Повышать квалификацию технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных Профсоюза по охране труда в образовательных учреждениях.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение качества профсоюзного контроля.</p>
<p>5. Профсоюзным организациям добиваться включения в коллективные договоры обязательства по организации обучения членов комиссии по проведению СОУТ, уполномоченных Профсоюза по охране труда. Направлять в комиссии по проведению СОУТ членов Профсоюза, прошедших обучение по СОУТ.</p>	<p>До 2020 года</p>	<p>Повышение качества проведения СОУТ.</p>
<p>6. Профсоюзным организациям, техническим инспекторам труда Профсоюза проводить разъяснительную работу среди работников об их правах и обязанностях при проведении СОУТ, не допускать случаев нарушения порядка проведения СОУТ, а также необоснованного снижения класса (<i>подкласса</i>) условий труда на рабочих местах.</p>	<p>До 2020 года</p>	<p>Повышение качества проведения СОУТ.</p>
<p>7. При подведении итогов смотра-конкурса коллективных договоров рекомендовать комиссии обращать внимание в части охраны труда на предмет обязательного включения всех рабочих мест в организации с указанием установленного класса (<i>подкласса</i>) условий труда, а также размеров гарантий и компенсаций за работу с вредными и (<i>или</i>) опасными условиями труда. Не допускать необоснованного исключения из разделов коллективных договоров обязательств работодателя по предоставлению гарантий и компенсаций за работу с вредными и (<i>или</i>) опасными условиями труда, а также необоснованного снижения их размеров (<i>уровней</i>).</p>	<p>Постоянно (2 раз в год в апреле и августе)</p>	<p>Повышение качества заключаемых коллективных договоров (<i>соглашений</i>) в области предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (<i>или</i>) опасными условиями труда.</p>

8. Организовать открытую онлайн линию в профсоюзных организациях по консультированию членов Профсоюза, профсоюзных активистов по вопросам предоставления гарантий и компенсаций по условиям труда, вопросам социального и пенсионного страхования.	Постоянно	Снижение уровня профессиональных заболеваний членов Профсоюза.
9. Профсоюзным организациям, аппарату Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении проверок деятельности первичных профсоюзных организаций обращать внимание на осуществление профсоюзного контроля за выполнением мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, выполнению обязательств коллективных договоров по предоставлению работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, устранению причин несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.	Постоянно	Повышение профсоюзного контроля за обеспечением безопасных условий труда на рабочих местах и выполнением работодателем условий коллективного договора (<i>соглашения</i>).
10. При обращении членов Профсоюза в Федеральные органы исполнительной власти, ее территориальные органы, в прокуратуру оказывать консультационную и практическую помощь. В случаях нарушения прав членов Профсоюза представлять их интересы в суде.	Постоянно	Защита законных прав членов Профсоюза.
11. Профсоюзным организациям предоставлять копии актов о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в вышестоящие профсоюзные организации и Профсоюз для проведения анализа и последующей разработки мероприятий по устранению причин. Добиваться включения этих мероприятий в раздел охраны труда коллективных договоров.	Постоянно	Снижение уровня профессиональных заболеваний и уровня травматизма членов Профсоюза.
12. При разработке в организации системы управления охраной труда требовать от работодателя обязательного участия представителя профсоюзной организации в системе внутреннего контроля за соблюдением требований по охране труда.	Постоянно	Снижение уровня профессиональных рисков.
13. Выявлять лучшие практики по контролю за соблюдением требований законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, соглашений по охране труда,	Постоянно	Сохранение трудоспособности и продление срока трудовой деятельности членов Профсоюза.

коллективных договоров для последующего внедрения в систему профсоюзного контроля.

В области правозащитной работы, усиления контроля за соблюдением норм трудового права

Мероприятия	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты
1. Осуществлять на постоянной основе мониторинг планируемых к рассмотрению Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации законопроектов, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых отношений, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.	Постоянно	Содействие в обеспечении для членов Профсоюза достойного труда и отдыха, защиты их трудовых прав и социально-экономических интересов.
2. Совместно со структурными организациями Профсоюза, Федерацией Независимых Профсоюзов России готовить предложения и замечания к рассматриваемым Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации соответствующих проектов законодательных актов, а также экспертные мнения к заседаниям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, общественных советов при органах исполнительной власти, комиссии Генерального Совета ФНПР по нормотворческой деятельности и защите прав профсоюзов.	По планам работы РТК, общественных советов при органах исполнительной власти и комиссии ФНПР	Содействие в обеспечении для членов Профсоюза достойного труда и отдыха, защиты их трудовых прав и социально-экономических интересов.
3. Осуществлять на плановой основе проверки работодателей по соблюдению ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.	2016-2020 годы	Обеспечение систематического контроля по соблюдению работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе положений Отраслевого соглашения, коллективных договоров и соглашений, а также за проведением соответствующих проверок в организациях применительно ко всем уровням профсоюзной структуры.

<p>4. Продолжить работу по дальнейшему укреплению Правовой инспекции труда Профсоюза квалифицированными кадрами из числа профессиональных юристов. Постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по правовой и законотворческой работе подготовить, при необходимости, предложения о внесении изменений и дополнений в Положение о Правовой инспекции труда Профсоюза, об источниках финансирования содержания правовых инспекторов труда при территориальных и объединенных первичных профсоюзных организациях с целью увеличения численности правовых инспекторов и профсоюзных юристов к 2020 году не менее чем в 1,5 раза.</p>	<p>2016-2020 годы</p>	<p>Усиление правовой защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.</p>
<p>5. При выявлении нарушений трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза добиваться не только их устранения, но и привлечения к ответственности должностных лиц. Активнее использовать право профсоюзов на привлечение к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц в соответствии со статьей 195 ТК РФ.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение качества профсоюзного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>
<p>6. Принять участие в подготовке предложений по изменению действующего законодательства с целью усиления административной и уголовной ответственности работодателей и их представителей, нарушающих права профессиональных союзов, закреплённые в Конституции Российской Федерации, международных правовых актах и действующем законодательстве Российской Федерации, прежде всего за воспрепятствование законной деятельности профессиональных союзов и их органов.</p>	<p>2016-2020 годы</p>	<p>Защита законной деятельности профессиональных союзов Российской Федерации.</p>
<p>7. Подготовить проект изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации и иные федеральные законы по вопросу усиления роли профсоюзных представителей и органов общероссийских, межрегиональных профсоюзов при подготовке и заключении коллективных договоров, а также по другим нормам трудового права, имея в виду повышение уровня социально-экономической и правовой защищенности работников и их представителей в лице профсоюзов, включая</p>	<p>2016-2018 годы</p>	<p>Сохранение и возможное повышение уровня гарантий работников и их представителей при рисках наступления неблагоприятной (кризисной) экономической ситуации в стране.</p>

<p>гарантии при возможных рисках наступления неблагоприятной (кризисной) экономической ситуации в стране.</p>		
<p>8. Территориальным, межрегиональным профсоюзным организациям продолжить работу по активизации и дальнейшему совершенствованию правозащитной работы. При этом особое внимание обратить на подготовку и обучение профсоюзного актива, создание ему необходимых организационных, финансовых и материально-технических условий получения современных правовых знаний, особенно в тех организациях, где отсутствует объективная возможность включать в штат аппарата профсоюзной организации правовых работников.</p> <p>Провести анализ соответствия действующих внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза из числа профсоюзного актива организаций установленным требованиям и регулярно проводить их обучение.</p> <p>Продолжить работу по укреплению и расширению сети юридических приёмных, в том числе привлекая квалифицированных юристов на договорной основе.</p> <p>Рассмотреть возможность организации на регулярной основе занятий в трудовых коллективах предприятий нефтегазового комплекса по изучению основ трудового законодательства, касающихся социально-трудовых прав работников.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение эффективности профсоюзного контроля по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Оказание членам Профсоюза практической правовой помощи и повышение уровня их правовых знаний.</p>
<p>9. Подготовить для утверждения Президиумом Российского Совета профсоюза проект положения о юридических приёмных в Нефтегазстройпрофсоюзе России.</p>	<p>I полугодие 2017 года</p>	<p>Нормативные правовые документы для реализации указанных мероприятий.</p>
<p>10. Готовить ежегодные обзоры практики и опыта правозащитной работы Профсоюза. Регулярно доводить до структурных подразделений Профсоюза аналитическую информацию по наиболее актуальным вопросам правозащитной деятельности.</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Совершенствование правозащитной деятельности Профсоюза.</p>
<p>11. В целях повышения уровня профессиональных знаний и квалификации правовых инспекторов труда и профсоюзных юристов, а также обмена опытом работы рассмотреть</p>	<p>I полугодие 2017 года</p>	<p>Обучение правовых работников.</p>

возможность проведения регулярных семинаров-совещаний, конференций, круглых столов правовых работников Профсоюза и профсоюзных организаций.		
---	--	--

В области совершенствования организационной, внутрисоюзной и финансовой деятельности

Мероприятия	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты
1. Провести комплексный анализ организационной структуры Профсоюза, существующих проблем, возможностей развития. Принять меры по изменению структуры малочисленных и малоэффективных территориальных организаций путем их оптимизации, объединения профсоюзных организаций, расположенных в нескольких регионах Российской Федерации.	2017 год	Построение эффективной структуры Профсоюза.
2. Провести анализ действующих соглашений между территориальными организациями и организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций. Разработать механизм рассмотрения спорных ситуаций при заключении соглашений, рассмотреть возможность создания согласительной комиссии.	2017 год	Повышение эффективности деятельности территориальных профсоюзных организаций.
3. Разработать информационно-аналитические документы, регламентирующие структурные, числовые и финансовые показатели, необходимые для формирования рациональной профсоюзной структуры территориальных профсоюзных организаций в субъектах Российской Федерации (на территориях федеральных округов).	2017-2018 годы	Построение эффективной структуры Профсоюза.
4. Осуществлять подготовку предложений по внесению изменений и дополнений в локальные нормативные акты Профсоюза (положения, инструкции и т.д.), комментарии по применению отдельных статей Устава Профсоюза, пунктов Примерного Устава профсоюзной организации Профсоюза.	В течение всего периода	Создание современной локально-нормативной базы внутренних документов Профсоюза. Повышение профессионального уровня руководителей структурных организаций Профсоюза.

5. Расширить практику назначения представителей Нефтегазстройпрофсоюза России на территориях Российской Федерации, включая федеральные округа.	В течение всего периода	Сохранение профсоюзного членства. Эффективное представление интересов Профсоюза на территории субъектов Российской Федерации.
6. Выборным органам Профсоюза, межрегиональных и территориальных профсоюзных организаций разработать комплекс мер по созданию новых первичных профсоюзных организаций.	В течение всего периода	Увеличение профсоюзного членства.
7. Обеспечить регулярное участие членов Российского Совета профсоюза в изучении деятельности профсоюзных организаций по выполнению основных функциональных обязанностей, обобщении опыта работы лучших профсоюзных организаций и профсоюзных активистов с выездом по месту их нахождения. Результаты этой работы систематически рассматривать на заседаниях постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, заседаниях Президиума.	В течение всего периода	Повышение эффективности деятельности Профсоюза и его структурных организаций.
8. Проводить научно - практические семинары и конференции по совершенствованию форм и методов повышения мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов. Рассмотреть возможность применения новых форм мотивации профсоюзного членства, в том числе и создание дополнительных преференций для членов Профсоюза.	В течение всего периода 2017 год	Увеличение профсоюзного членства.
9. Проводить регулярное анкетирование членов Профсоюза на тему мотивации профсоюзного членства, использовать его результаты при определении дальнейшей стратегии оргнайзинга. Подготовить рекомендации по организации профсоюзными организациями в регионах постоянных и систематических действий по вовлечению в Профсоюз.	В течение всего периода, ежегодно	Увеличение профсоюзного членства.
10. Продолжить работу по созданию базы данных резерва профсоюзных кадров, взаимно согласованного межрегиональными и территориальными профсоюзными организациями. Совместно с выборными органами и молодежными советами территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций определить кандидатов, включаемых	2017-2018 годы	Привлечение молодежи их к активной деятельности в профсоюзных организациях. Обновление состава профсоюзных руководящих кадров.

<p>в базу «Молодежный резерв Профсоюза». Подготовить предложения по организации системы поэтапного обучения, использования различных форм стажировки и карьерного продвижения всех категории кадрового резерва. Провести цикл семинаров «Молодой профсоюзный лидер» в регионах присутствия Профсоюза для выявления кандидатов в резерв Профсоюза.</p>		
<p>11. В качестве усиления персональной ответственности профсоюзных кадров за результаты деятельности на заседаниях выборных органов Профсоюза предусмотреть отчеты структурных подразделений Профсоюза по реализации решений Российского Совета профсоюза и его Президиума. Ввести в практику работы проведение выездных заседаний Президиума Российского Совета профсоюза, совместных заседаний Президиума Российского Совета профсоюза и выборных органов территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Повышение эффективности деятельности Профсоюза и его структурных организаций.</p>
<p>12. Провести анализ существующей системы профсоюзного обучения, разработать мероприятия по увеличению охвата обучением. Стимулировать создание и развитие единого образовательного пространства Профсоюза, использование современных технологий обучения, подготовку профсоюзных преподавателей по всем направлениям профсоюзной деятельности.</p>	<p>В течение всего периода</p> <p>2017 год</p>	<p>Увеличение охвата профсоюзным обучением.</p> <p>Создание группы профсоюзных преподавателей. Разработка единого методического материала и курса «Основы профсоюзной работы».</p>
<p>13. Осуществить мероприятия по совершенствованию и развитию всех видов профсоюзного образования, особое внимание уделить Школам профсоюзного актива, активному обучению профсоюзных активистов первичных и цеховых организаций. Принять меры по увеличению количества профсоюзного актива, прошедшего обучение, и повышение квалификации на основе активного использования возможностей региональных учебно - методических центров территориальных объединений организаций профсоюзов, филиалов АТИСО, различных</p>	<p>В течение всего периода</p> <p>2017-2018 годы</p>	<p>Разработка системы профсоюзного обучения в организациях, непосредственно входящих в структуру Профсоюза. Увеличение числа Школ профсоюзного актива в объединённых и первичных профсоюзных организациях. Организация специальных групп молодых профактивистов для обучения по программам ДПО в ИПД АТиСО.</p>

образовательных и научных институтов по программам профсоюзного менеджмента.		
14. Разработать методические пособия по вопросам перечисления членских профсоюзных взносов, бухгалтерскому учету, финансовой работы для бухгалтеров и членов контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций.	В течение всего периода	Повышение эффективности финансовой работы профсоюзных организаций.
15. Рассмотреть возможность введения комплексной автоматизации ведения бухгалтерского учета профсоюзных организаций.	2017-2020 годы	Повышение эффективности финансовой работы профсоюзных организаций.

В области информационно-аналитической деятельности

Мероприятия	Сроки выполнения	Ожидаемые результаты
1. Усилить информационное взаимодействие между структурными организациями Профсоюза, с ФНПР, с профсоюзами, входящими в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации, с другими организациями профсоюзов, в том числе и международными, отраслевыми объединениями работодателей, с органами исполнительной и законодательной власти для продвижения целей и задач Профсоюза на различных уровнях.	В течение всего периода	Расширение информационной среды Профсоюза, широкое распространение в общественном сознании принципов деятельности Профсоюза по защите прав и интересов трудящихся.
2. Распространить практический опыт решения социально-трудовых вопросов наемных работников с целью популяризации идей профсоюзного движения.	В течение всего периода	Формирование общественного мнения в поддержку позиции Профсоюза в решении социально значимых вопросов.
3. Освещать в средствах массовой информации деятельность и достижения Профсоюза в сфере защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, максимально используя возможности государственных, муниципальных, корпоративных и иных СМИ.	В течение всего периода	Пропаганда деятельности Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства.
4. Проводить регулярные онлайн вебинары по различным направлениям деятельности профсоюза.	В течение всего периода ежеквартально	Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его структурных организаций.

5. Изучать и анализировать социальные процессы в трудовых коллективах организаций нефтегазового комплекса, выявлять проблемы социально-трудового характера и определять пути их решения.	В течение всего периода	Повышение эффективности защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза.
6. Расширять и развивать систему общего информационного поля Профсоюза с использованием новых технологий, интегрировать его в общественно-политическое информационное пространство.	В течение всего периода	Обеспечение оперативной информацией членов Профсоюза по вопросам профсоюзной жизни и деятельности организаций нефтегазового комплекса.
7. Укреплять материальную базу профсоюзных организаций всех уровней современными техническими средствами обмена информацией.	В течение всего периода	Использование в практической деятельности и при проведении PR-акций в профсоюзных организациях новейших визуальных средств отображения информации, выставочных экспозиций, символики Профсоюза.
8. Развивать и совершенствовать процесс подготовки квалифицированных профсоюзных кадров и актива структурных организаций Профсоюза, ответственных за информационно-аналитическую деятельность с использованием различного рода семинаров и других обучающих технологий.	В течение всего периода ежегодно	Повышение квалификации и профессионализма информационных работников Профсоюза и редакторов профсоюзных и корпоративных изданий. Методическое обеспечение профсоюзных организаций по ведению информационной работы.
9. Проводить на всех уровнях профсоюзной структуры смотры и конкурсы по различным направлениям информационно-аналитической деятельности Профсоюза, участвовать в конкурсах ФНПР по информационной работе, в том числе конкурсе профсоюзных изданий.	В течение всего периода ежегодно	Стимулирование к творческой активности членов Профсоюза.
10. Развивать и совершенствовать сайт Профсоюза, оптимизировать навигацию и поиск информации, создавать новые разделы и сервисы сайта.	В течение всего периода	Оперативность в доведении информации до каждого члена Профсоюза.
11. Увеличивать аудиторию, актуализировать содержание журнала «НГСП информ», регулярно выпускать приложения к нему, повышать качество его полиграфического исполнения, развивать онлайн версию журнала.	В течение всего периода	Обеспечение прав членов Профсоюза на свободное получение, распространение и использование информации.

12. Развивать издательскую деятельность Профсоюза, разрабатывать и выпускать презентационную, имиджевую и представительскую продукцию - листовки, плакаты, буклеты, брошюры, книги, аудио и видео материалы.	В течение всего периода	Пропаганда деятельности Профсоюза, повышение его имиджа.
13. Проводить социологические исследования и опросы членов Профсоюза по актуальным проблемам профсоюзной деятельности.	В течение всего периода	Реализация принципа обратной связи с членами Профсоюза, профсоюзными работниками и активистами.
14. Анализировать и обобщать информацию по наиболее значимым и важным проблемам обеспечения защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза: выпускать и размещать обзоры (дайджесты) центральных и региональных СМИ по профсоюзной и отраслевой тематике.	В течение всего периода	Обеспечение прав членов Профсоюза на свободное получение, распространение и использование информации.
15. Разрабатывать и внедрять новые интерактивные средства внутрипрофсоюзной коммуникации, в том числе возможности интерактивного телевидения «Ютуб канал».	В течение всего периода	Создание возможностей для прямого контакта с членами Профсоюза через информационный ресурс с подключением в него других профсоюзов базовых отраслей.