

НГСП

ИНФОРМ



Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

№ 3 (252) июнь 2021 года



Главное

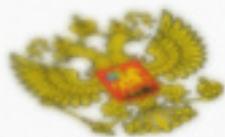
Охрана труда должна начинаться с образования, семьи и общества

Гость номера

Анас Гайнуллин: «Только безопасное производство по праву считается эффективным»

Территория Профсоюза

«Тюменская матрешка» — зажиточная, работающая и перспективная



Представители органов власти;
Федеральные органы власти, органы
власти регионов присутствия
Нефтегазстройпрофсоюза России



Аппарат Правительства РФ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Администрация Президента РФ





Топ-менеджмент крупнейших
российских нефтегазовых компаний



Депутаты и руководители профильных
комитетов Государственной Думы РФ,
представители Президента РФ,
в Государственной Думе РФ,
Аппарат Государственной Думы РФ



Лидеры и ветераны профсоюзного
движения, руководители межрегионально
территориальных и непосредственно
входящих профсоюзных организаций
Нефтегазстройпрофсоюза России



1 мая ДЕНЬ Труда

4



12

Актуально

4 Мир! Труд! Май!

Главное

8 «Охрана труда должна начинаться с образования, семьи и общества»

12 Предвидеть, быть готовым и своевременно реагировать на новые «кризисные» вызовы

18 «Мы формируем культуру безопасности»

24 Безопасность начинается с семьи!

Гость номера

28 Анас Гайнуллин: «Только безопасное производство по праву считается эффективным»

Равнение на лучших

32 Мы делаем единое дело — заботимся о безопасности и здоровье



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 3 (252), июнь 2021 года
Дата выхода — 7 июня 2021 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2700

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)



38



44

Территория Профсоюза

- 38** «Тюменская матрешка» —
зажиточная, работающая
и перспективная

- 44** Западная Сибирь:
от первых фонтанов
до мировых рекордов

- 48** По Тюменскому краю
дорогами тревел-блогеров

- 54** Русская кухня с хантыйским
колоритом



48



54

Отпечатано
в ООО «Полиграфический
комплекс»
123298, г. Москва, ул.
3-я Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере
связи, информационных техноло-
гий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется
бесплатно

Макет:
Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815





1 мая — ДЕНЬ Труда

В календаре государственных праздников России Первомай занимает особое место. Меняясь вместе со временем, этот день не утратил своего высокого смысла и значения как праздник единства и сплоченности всех созидательных сил страны, как праздник, олицетворяющий наше общее стремление к миру, благополучию и счастью, к процветанию нашего Отечества. Ведь от того, насколько честно мы будем относиться к себе и к тому, что делаем, зависит, какой станет наша жизнь и будущее наших детей.

Труд!

В 2021 году первомайская акция в основном прошла в режиме онлайн. Однако в ряде регионов, где власти сочли эпидемиологическую обстановку достаточно спокойной, было получено разрешение провести массовые шествия и митинги в живом режиме с участием профсоюзных активистов.

В День международной солидарности трудящихся профсоюзы также провели и став-

Мир!

шую уже традиционной «Первомайскую перекличку» в онлайн-режиме. Ее трансляция была доступна на YouTube-канале Федерации Независимых Профсоюзов России, на сайте ФНПР, на официальных страницах Федерации в социальных сетях. В ее рамках профсоюзные лидеры рассказали о своих успехах и требованиях, о том, какие первоочередные вопросы должно решать правительство, чтобы восстановить экономику, обеспечить нормальную жизнь.

Май!

В День весны и труда Нефтегазстройпрофсоюз России отдает дань признательности людям разных профессий и возрастов. Мы выражаем благодарность ветеранам, которые своей добросовестной работой внесли огромный вклад в развитие нашей страны! Как отмечает председатель Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Бабкин, «с Первомаем мы по традиции связываем надежды на лучшие перемены, уверенность в мирной и стабильной жизни. Этот день проникнут особой атмосферой для людей разных поколений».

И молодежь Нефтегазстройпрофсоюза России с достоинством держит высокую планку, заданную предыдущими поколениями профсоюзных активистов, в том числе принимая самое активное участие во всех первомайских мероприятиях. Так, в его преддверии Молодежный совет Профсоюза организовал проведение конкурса стикеров в Telegram «Современный Первомай» и интеллектуальной игры в онлайн-формате «На бакинских приисках» для привлечения внимания молодежи к истории Нефтегазстройпрофсоюза России.

В рамках первомайских мероприятий Нефтегазстройпрофсоюза России также состоялась и масштабная экологическая акция «Мир. Труд. Май», направленная на формирование в обществе ответственного отноше-



ния к окружающему миру, повышение уровня экологической культуры населения.

Организацию и проведение акции осуществили молодежные советы, действующие в профсоюзных организациях, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России. В ней участвовало 28 структурных организаций, реализовав добровольческую инициативу

экологической направленности, такую как уход за саженцами, сбор мусора, экомастер-классы, экоуроки, эковикторины и прочее.

Организаторы мероприятий будут отмечены благодарностями Президиума Российского Совета профсоюза и памятными сувенирами.

**За безопасность
необходимо платить,
а за ее отсутствие —
расплачиваться.**

Уинстон Черчилль



«Охрана труда должна начинаться с образования, семьи и общества»

Согласно статье 209 Трудового кодекса РФ, охрана труда — это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Как можно понять из определения, охрана труда является многообразной системой различных направлений, но все они сводятся к безопасности работника и его семьи.

Ведь профессиональные заболевания и вредные факторы, воздействующие на человека, могут сказаться не только на его здоровье, но и на здоровье потомства. Таким образом, недооценивать полезный вклад охраны труда в жизнь работника нельзя. Именно охрана труда ставит здоровье и жизнь человека выше конечного продукта производства. И дело не только в здоровье, но также в правах работника: на отдых, на достойную заработную плату, рабочее место, соответствующее безопасным условиям труда. Правильно организо-

7 золотых правил концепции нулевого травматизма

-
- 1** Стать лидером — показать приверженность принципам
 - 2** Выявлять угрозы — контролировать риски
 - 3** Определять цели — разрабатывать программы
 - 4** Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации
 - 5** Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием
 - 6** Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки
 - 7** Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия

ванная система охраны труда на предприятии позволяет повысить культуру и дисциплину труда, улучшить производительность и уменьшить текучку кадров.

Главные вопросы, которые стоят сегодня перед Международной организацией труда: что происходит в сфере труда, какие меры необходимы, чтобы добиться улучшений условий труда, как повысить безопасность работы, как интегрировать уже существующий опыт и улучшить его.

Как отмечает Нэнси Леппинк, руководитель сектора регулирования вопросов труда инспекции труда и охраны труда МОТ, базовая основа формирования культуры безопасности — это образование, улучшение качества знаний, повышений квалифи-

каций и компетенций. А по словам Ханс-Хорст Конколеwski, генерального секретаря Международной ассоциации социального обеспечения, «охрана труда должна быть гораздо больше, чем просто охрана труда. Эта работа должна начинаться до рабочего места. Она должна начинаться с образования, семьи и общества».

Также особое место он отводит так называемой концепции нулевого травматизма (Vision Zero) — качественно новому подходу к организации профилактики, объединяющему три направления: безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Концепция предлагает семь золотых правил, реализация которых будет содействовать работодателю в снижении

У каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, должна быть создана служба охраны труда или введена должность специалиста по охране труда (ч. 1 ст. 217 ТК РФ).



показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

Важным правилом в концепции становится проявление лидерства, вовлеченности и энтузиазма сотрудников в решении вопросов охраны труда и соблюдения правил безопасности. И центральную ключевую роль в этом играют руководители, которые устанавливают стандарты и личным примером демонстрируют культуру безопасного поведения.

Суть мероприятий Vision Zero – учет угроз и рисков, дальнейшее планирование и постановка целей на основе риск-ориентированного подхода. Таким образом, страны, в том числе и Россия, которые идут по пути учета риска, выбирают верный путь. Применять самые высокие стандарты и не бояться этого, стремиться к самому лучшему – это также путь успеха. Но самым главным должно стать повышение квалификаций и образование со-



трудников. Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения. Повышать образование и компетенции сотрудников – это значит вкладывать в человека!

Инвестиции в охрану труда позволяют избежать человеческих страданий и защитить самое ценное, что у нас есть – нашу жизнь, наше здоровье и благополучие. Международные исследования доходности инвестиций в профилактику доказали, что каждый доллар, вложенный в охрану труда, окупается и приносит прибыль в размере свыше двух долларов.

Несмотря на все правила концепции, не стоит забывать, что охрана труда – это образ жизни. Когда она станет таковой, изменится ситуация с травматизмом. А будет это только при условии, если бережливое и ответственное отношение к жизни и здоровью – своему и окружающих – будет закладываться человеку с первых лет жизни, если такого образа поведения будут придерживаться все в семье, на улице, на работе.

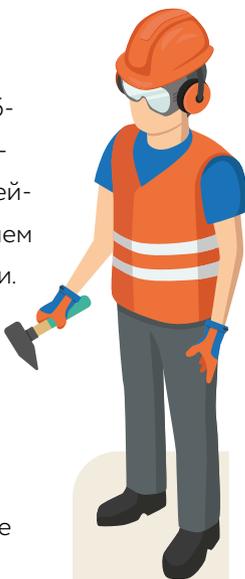


У каждого человека есть базовые потребности, для удовлетворения которых необходимо выполнять определенные рутинные действия. Повторяясь изо дня в день, со временем они становятся механическими, привычными. Человек уже не задумывается, как, а главное, зачем ему чистить зубы, надевать чистую одежду, готовить и принимать пищу. Безопасное поведение также должно стать для каждого человека базовым, привычным и доведенным до автоматизма. И чем раньше начать формировать эти навыки, тем лучше.

Как мы воспитаем детей, так они потом и будут работать, придя взрослыми на производство. А что мы делаем для того, чтобы наши дети воспитывались правильно?

Давайте ответим на простые вопросы: дома мы следим за своей безопасностью? Кто из нас, например, обесточивает полностью квартиру, чтобы заменить лампочку? Кто надевает защитные очки, чтобы сделать обрезку кустов, деревьев?

Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ) — крупнейшая площадка для обсуждений социально-трудовых вопросов, про-



Главная задача охраны труда на предприятии — осуществление деятельности по установлению и контролю за соблюдением требований в области промышленной, пожарной, экологической безопасности, электробезопасности, охраны труда

должна настойчиво обращать внимание общественности и властей на многочисленные пробелы в области воспитания охране труда со школьной скамьи — недостаточное количество учебных часов в программе школьных «Основ безопасности жизнедеятельности», слабую подготовку и мотивацию преподавателей, отсутствие необходимой профилактики детского травматизма, недостаточную активность в решении данных проблем на федеральном уровне и т.д.

Очевидно, что такая работа должна носить системный характер, начинаться, по возможности, с самого раннего возраста и решать сразу несколько задач — от простого информирования школьников об опасных и вредных факторах до обучения использованию полученных знаний на практике. Есть надежда, что уже в недалеком будущем деятельность по воспитанию безопасного поведения подростков будет не только держаться на энтузиастах своего дела, но и активно поощряться государственным бюджетом и новыми программами, тщательно адаптированными под современные условия жизни и труда.



Предвидеть, быть готовым и своевременно реагировать на новые «кризисные» вызовы

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда, провозглашенный Международной организацией труда, с целью повышения внимания к вопросам охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и травматизма на рабочих местах.

Всемирный день охраны труда является ключевым элементом программы МОТ по безопасности, гигиене труда и охраны окружающей среды. «Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис — инвестируйте в надежные системы охраны труда» — такова тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2021 года. Она еще раз подчеркивает важность и необходимость оптимизации элементов системы охраны и безопасности труда, как это предусмотрено Конвенцией об основах, содействующих безопасности и гигиене труда № 187, принятой МОТ 31 мая 2006 года. В докладе МОТ ко Всемирному дню охраны труда рассматривается, как нынешний кризис вывел на первый план важность укрепления системы охраны

и безопасности труда, в том числе медицинских служб, одновременно на национальном уровне и на уровне предприятий.

Всемирный день охраны труда был также посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда, повышению устойчивости к кризисным ситуациям перед лицом как нынешнего, так и будущих кризисов. Надо учитывать уроки прошлого и опыт, накопленный в сфере труда, опираться на полученные результаты, а также отечественный и мировой опыт. МОТ считает, что необходимо привлечь внимание к этой теме и стимулировать диалог о значении создания адекватных систем охраны и безопасности труда и инвестиций в них, привлекая для этого опыт противодействия и предотвращения распространения COVID-19 на производстве, накопленный в различных странах и регионах.

Необходимо отметить, что и в условиях сложной эпидемиологической обстановки Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает эффективно и качественно осуществлять контроль за соблюдением трудового зако-

нодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

В организациях нефтегазового комплекса приняты и действуют коллективные договоры, в которых имеются соответствующие разделы, регулирующие вопросы охраны труда, мероприятия по улучшению условий охраны труда, мотивации работников к созданию и поддержанию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте, а также отражены условия для обеспечения деятельности уполномоченного по охране труда Профсоюза.

Технические инспекторы труда Профсоюза, уполномоченные по охране труда Профсоюза активно участвуют в работе систем управления охраной труда и промышленной безопасностью, действующих в компаниях и на предприятиях нефте-



Технические инспекторы труда Профсоюза организовали и провели

3742
проверки

газового комплекса РФ, и на регулярной основе проверяют выполнение обязательств коллективных договоров, содержащихся в разделе «Охрана труда», соглашений по охране труда, локальных нормативных актов и действующих программ мероприятий по улучшению условий труда в организациях.

Несмотря на ограничения, введенные в марте 2020 года и связанные с распространением коронавирусной инфекции COVID-19, проведение проверок по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и правил безопасности на рабочих местах, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение обязательных медицинских осмотров проводились с соблю-





Наиболее частыми нарушениями, выявленными в ходе проверок за 2020 год, стали:

- неудовлетворительная организация работ;
- непроведение оценки риска на рабочем месте;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- недостаточность мероприятий, направленных на снижение уровня профессиональных рисков на рабочих местах;
- неознакомление работников с условиями труда на рабочих местах;
- неознакомление работников с картами специальной оценки условий труда;
- ненадлежащее состояние документации по охране труда;
- нарушение установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда;
- нарушение установленного порядка выдачи и учета выдаваемых средств индивидуальной защиты, в том числе низкое качество СИЗ;
- невыполнение работодателем требований охраны труда по санитарно-бытовому обслуживанию работников.

дением всех противоэпидемиологических требований.

Учитывая рекомендации Роспотребнадзора, а также ограничительные меры в 2020 году, техническими инспекторами труда Профсоюза было организовано и проведено 3742 проверки предприятий и выявлено 8659 нарушений правил и норм охраны труда, по результатам проверок технические инспекторы труда выдали 1332 представления об устранении нарушений.

Также были выявлены нарушения, связанные с неисправным технологическим оборудованием, обеспечением работников неполным комплектом спецодежды, несоответствием спецодежды размерам (особенно у женщин), несвоевременным обеспечением СИЗ, неиспользованием работниками СИЗ, несоблюдением правил внутреннего трудового распорядка.

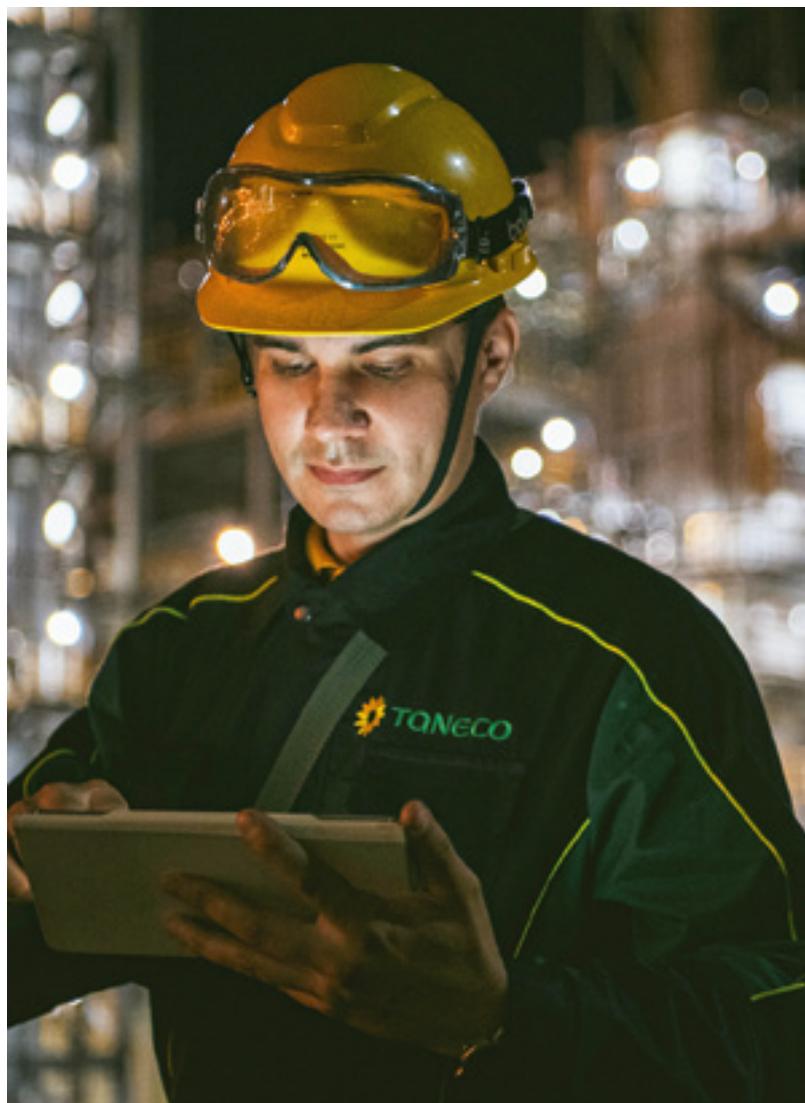
На основании требований технических инспекторов труда Профсоюза за допу-



ценные нарушения правил и норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности должностные лица предприятий и организаций 30 раз привлекались к дисциплинарной и 37 раз – к административной ответственности.

С первых дней пандемии коронавируса COVID-19 во всех организациях были созданы совместные (Профсоюз и Работодатель) оперативные штабы по организации и проведению мероприятий, направленных на предупреждение и локализацию коронавирусной инфекции на объектах нефтегазового комплекса.

Оперативные штабы взяли на себя организацию рабочих процессов, связанных с контролем и управлением персоналом, транспортом, режимом труда и отдыха, пропускным режимом, применением СИЗ и СИЗОД, обеспеченностью ресурсами, информированием, организацией питания, соблюдением санитарно-эпидемиологического режима, взаимодействием с государственными





Организациями совместно с подрядчиками во всех регионах деятельности к работникам, прибывающим на рабочую вахту:

- установлено требование о предоставлении медицинских заключений, подтверждающих отсутствие клинических проявлений острой респираторной вирусной инфекции (ОРВИ) и отсутствие контактов с заболевшими COVID-19;
- осуществляется размещение на 14 дней в обсерваторы, обустроенные в соответствии с требованиями Роспотребнадзора, при въезде в регионы с установленными карантинными мероприятиями;
- обеспечивается допуск к рабочей вахте работников только при отрицательных результатах тестирования на COVID-19;
- проводится перевахтовка персонала бесконтактным способом — убывающий и прибывающий персонал не пересекаются;
- осуществляется термометрия работников не реже двух раз в смену.

органами (Роспотребнадзор, Ростехнадзор, Министерство обороны, МЧС РФ).

Аппарат Профсоюза отслеживал и доводил до структурных организаций Профсоюза достоверную информацию о ситуации с распространением новой коронавирусной инфекции, оказывал методическую и практическую помощь и поддержку профсоюзному активу, нуждающемуся в ней.

Надо отметить, что большой объем работы проведен профсоюзными организациями на местах, они принимают активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, осуществляющих свою деятельность на производстве, а также для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина.

На предприятиях, в которых применяется вахтовый метод работ и действуют профсоюзные организации, не возникало критичных про-



блемных вопросов, связанных с продлением срока работы на вахте, повышенной оплатой, с условиями проведения обсервации, оплатой вынужденного простоя смешанного персонала и пр. Профсоюзные организации также принимают самое активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина в пределах вахтовых поселков, дополнительно приобретались средства индивидуальной защиты от COVID-19, моющие дезинфицирующие средства.

Особые меры предосторожности принимаются на нефтегазовых промыслах и перерабатывающих предприятиях, где организован усиленный медицинский контроль, сотрудники обеспечены индивидуальными средствами защиты. Применяются схемы разграничения потоков на проходных и бесконтактная передача смен. Регулярно происходит

дезинфекция помещений, применяются бактерицидные системы, ведется контроль за качеством воздуха. На входе на предприятия и в офисы бесконтактно измеряется температура. Часть сотрудников организаций, которые могут выполнять служебные обязанности из дома, переведены на дистанционный режим работы. Одним из основных компонентов системы мер по противодействию распространения вируса в организациях стало информирование работников о правилах противоэпидемиологического режима.

Подчеркнем, что действенный социальный диалог на всех уровнях абсолютно необходим для того, чтобы обеспечить эффективность и последовательность мероприятий не только по защите физического и психического здоровья всех работников, но и по преодолению негативных последствий пандемии для экономики и сферы труда.

Выдано
1332
представления
об устранении
нарушений



«Мы формируем культуру безопасности»

Главным ценностным активом для Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» (МПО) являются работающие на производствах люди. Поэтому обеспечение их безопасности в процессе выполнения трудовых обязанностей — приоритетное направление деятельности профсоюзной организации. Эффективная охрана труда работников, должный уровень промышленной безопасности на предприятии — это те задачи, которые решаются в том числе с помощью организации многоуровневого общественного контроля.



Текст: Евгений Черепанов, председатель Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть»

Техническая инспекция труда Профсоюза и институт уполномоченных по охране труда — два краеугольных камня полноценного общественного контроля. Развивая и укрепляя эти две составляющие, мы получаем результат, который позволяет существенно снизить риски возникновения несчастных случаев и происшествий.

Только за последние пять лет количество технических инспекторов в структурных организациях МПО ПАО «НК «Роснефть» выросло в 3,5 раза. Сегодня 26 технических инспекторов представляют Профсоюз во всех крупных производственных предприятиях ПАО «НК «Роснефть», эксплуатирующих опасные производственные объекты. Это наибольшее количество технических инспекторов среди профсоюзных организаций компаний нефтегазового сектора России.



Индивидуальные проверки, участие в комиссиях по комплексной проверке компаний различного уровня, работа с государственными органами надзора, участие в расследовании происшествий и несчастных случаев — вот далеко не полный перечень вопросов в зоне ответственности деятельности технических инспекторов.

Большое внимание в своей работе инспекторы уделяют вопросам проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Отмечу для примера, что за 2020 год СОУТ, проведенная только в одном крупном добывающем производственном подразделении ООО «Башнефть-Добыча», охватила 4584 рабочих места. При участии технических инспекторов труда в составе комиссии и в присутствии независимой экспертной организации проводились замеры вредных



по охране труда, направляются техническим инспекторам. Таким образом, на производстве налажен общественный контроль, учет и, самое главное, проверка выполнения работодателями выявленных в ходе инспектирования нарушений. Технические инспекторы проводят анализ работы уполномоченных, выявляют и устраняют недостатки их деятельности. Широко распространена практика проведения совместных проверок – технического инспектора и уполномоченных по охране труда.

Немаловажный вопрос – мотивация уполномоченных. Профсоюзные организации совместно с администрацией постоянно прорабатывают перечень мер стимулирования материального и нематериального поощрения. Мы выстроили систему мотивации работы лучших уполномоченных.

производственных факторов, измерения тяжести трудового процесса рабочих мест, других показателей.

Большая роль в организации общественного контроля принадлежит уполномоченным по охране труда Профсоюза. Как выстраивать работу уполномоченных? Как добиться наибольшей эффективности и наилучших результатов? Именно эти вопросы ставит перед собой профильный отдел аппарата МПО ПАО «НК «Роснефть».

Первое и самое важное: работу с уполномоченными необходимо проводить постоянно и целенаправленно. Мы приняли решение доверить их обучение, поддержку и контроль техническим инспекторам, и это дало позитивный эффект: теперь все результаты проверок рабочих мест и производственных участков, проведенные уполномоченным





В профсоюзных организациях наших дочерних обществ сегодня работают более 3,5 тыс. уполномоченных по охране труда. В сфере их внимания: контроль за созданием безопасных условий труда, снижение рисков несчастных случаев на производстве, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Находясь среди работников своего подразделения, уполномоченные активно влияют на производственный процесс и на отношение его участников к вопросам безопасности труда.

С учетом лучших практик других профсоюзных организаций, а также действующего законодательства в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды мы разработали «Методические рекомендации для уполномо-

ченных» — документ, в котором отражены основные направления деятельности по охране труда, даны указания по проведению целевых и комплексных обследований, приводятся ссылки на действующие нормативные правовые акты.

Еще в 2015 году для популяризации деятельности уполномоченных по охране труда и пропаганде безопасных и здоровых условий труда мы впервые провели конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МПО ПАО «НК «Роснефть»». Главные цели — повышение профессионализма и компетентности уполномоченных и, как следствие, снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний на предприятиях Компании.

Конкурс проводится в два этапа: первый — локальный, на предприятиях, второй



этап — на уровне МПО. Победители конкурса выявляются в трех направлениях бизнеса: «Разведка и Добыча», «Нефтепереработка и Нефтегазохимия», «Нефтегазовый сервис и НПО». Награждение победителей происходит на заседании Комитета ПБОТОС Компании «Роснефть» с вручением дипломов и денежных премий.

В 2021 году в конкурсе уполномоченных на первом этапе участвовали 946 человек, а в финальный этап вышли 27 участников — победителей регионального этапа. В жюри конкурса входили председатели профсоюзных организаций, сотрудники блока ПБОТОС Компании, руководители МПО. Конкурс прошел в формате удаленной видеоконференции. В соответствии с разработанной программой проведения конкурс включал три оцениваемых этапа:

- оценка презентации уполномоченного по результатам работы за отчетный период;
- ответы на вопросы по знанию Трудового законодательства РФ, норм и правил охраны труда;
- расследование предлагаемого «несчастного случая» на производстве с определением основной и сопутствующих причин, выработка мероприятий по предупреждению подобных инцидентов.

Члены жюри конкурса отметили высокий уровень подготовки уполномоченных, а также повышение уровня подготовки по сравнению с предыдущим периодом. Мы сделали вывод о том, что усилия МПО в этом направлении дают позитивные результаты, ведь знающие правила и нацеленные на безопасные методы работы сотрудники не станут причиной несчастных случаев и происшествий, а также не допустят неправильных действий находящихся рядом коллег.



В конкурсе уполномоченных участвовали

946
человек

Наша цель — формирование культуры безопасной работы, соответствующей культуре поведения. Для идентификации уполномоченных по охране труда проведен конкурс среди наших профсоюзных организаций на дизайн отличительной символики, среди которых были выбраны лучшие образцы (специального цвета каски, шевроны и нагрудные знаки для спецодежды). Сегодня ими обеспечены все профсоюзные организации дочерних обществ Компании.

Особо отмечу работу уполномоченных по охране труда не только с сотрудниками основного производства, но и подрядных организаций, ведущих деятельность на опасных производствах. И эта работа дает хороший результат по снижению травматизма.

Для более эффективной работы уполномоченных внедряются современные методы их профессионального обучения. Например, специалисты профсоюзной организации Сызранского НПЗ разработали и внедрили новую технологию — использование VR-очков (виртуальной реальности). Это специальные очки в формате 3D, куда виртуально загружены все заводские площадки, и, осматривая их, уполномоченный выявляет и фиксирует виртуальные нарушения на том или ином реальном производственном объекте.

Технология позволяет обучать уполномоченных и отрабатывать практические навыки действий сотрудников на опасных производствах.

Важным вопросом, который находится в центре постоянного внимания МПО, является обеспечение работающих на производстве сотрудников качественной и практичной спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Работа по контролю за качеством и обеспеченностью СИЗ постоянна и системна как на уровне МПО, так и на уровне наших структурных организаций.

С 2020 года мы начали цикл семинаров по теме «Формирование культуры безопасности на предприятии» с привлечением профильных специалистов российских исследовательских центров. Именно изменение модели поведения человека, мотивированность работника на безопасность является главной целью направления. Только понимая природу человеческих ошибок, мы можем успешно внедрять те механизмы безопасности, которые позволят обеспечить нулевой травматизм. Данное направление уже давно и успешно развивается в ведущих мировых компаниях и дает отличные результаты.

Специалисты наших профсоюзных организаций традиционно участвуют в работе «Всероссийской недели охраны труда». В дискуссиях и семинарах они делятся лучшими практиками работы со своими коллегами.

Хотелось бы обратить особое внимание на работу в непростых условиях в течение последнего года. Несмотря на связанную с пандемией очень сложную ситуацию, наши профсоюзные организации отработали этот период достойно. Совместно с профильными специалистами служб ПБОТОС Компании «Роснефть» профсоюзные организации предприятий вели и продолжают вести работу по недопущению распространения коронавиурса.



Как выстраивать работу уполномоченных? Как добиться наибольшей эффективности и наилучших результатов? Именно эти вопросы ставит перед собой профильный отдел аппарата МПО ПАО «НК «Роснефть».





русной инфекции на территориях производственной деятельности Компании — в цехах, на месторождениях, в производственных комплексах, административных зданиях, АЗС/АЗК.

Профсоюзные организации принимают самое активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина в пределах вахтовых поселков. Уполномоченные по охране труда профсоюза ведут информационно-разъяснительную работу, контролируют соблюдение мер безопасности сотрудниками. Профактив производств работает с людьми, в ряде случаев имея возможность более оперативно оказывать необходимую помощь. Все это помогает поддерживать позитивный психологический климат в рабочих коллективах

В профсоюзных организациях наших дочерних обществ работают более **3,5 тыс.** уполномоченных по охране труда

и оперативно решать «на месте» возникающие проблемы.

Эта совместная с административными службами производственных предприятий работа по профилактике и недопущению заражений сотрудников основного и сервисного производств системна и бесперебойна.

В завершение хочу еще раз подчеркнуть, что в вопросах промышленной безопасности и охраны труда нет и не может быть мелочей, а наивысшим приоритетом для всех нас является сохранение жизни и здоровья сотрудников. Эта работа стала неотъемлемой частью всего трудового процесса, а профсоюзные организации МПО ПАО «НК «Роснефть» эффективно в этом содействуют.



Безопасность начинается с семьи!

И с этим не поспоришь! Кто, как не самые близкие, сможет донести до маленького непоседы правила безопасного поведения — дома, в детском саду или школе, на улице? А если папа и мама работают в СИБУРе, то безопасность без компромиссов прививается младшим членам семьи с самого раннего детства.

Безопасность без компромиссов — одна из шести ценностей компании. Портрет корпоративных ценностей СИБУРа родился в 2019 году. Это была массовая коммуникация по всем предприятиям компании и общий выбор ее работников:

«Кто мы — Сплоченная команда. Наша культура отношений — Взаимоуважение. Что нас мотивирует — Каждый день становимся лучше. Наш подход к делу — Умный результат. Как работаем

с клиентами — Партнерство. Наш приоритет в работе — Безопасность без компромиссов, мы неукоснительно соблюдаем правила. Мы сохраняем здоровье и жизнь людей, помогаем сберечь природу для будущих поколений».

Всей семьей!

Ежегодно на предприятиях СИБУРа проводятся семейные конкурсы, посвященные безопасному поведению. В первую очередь, они, конечно же, направлены на детей, но и взрослым бывает полезно освежить в памяти, казалось бы, простые, но жизненно важные правила. А малыши с удовольствием погружаются в мир профессий, представленных в СИБУРе, и дают рекомендации по правилам безопасного проведения работ — в виде стихотворений, рисунков, памяток



и даже целых художественных композиций. Особенно трогательно и поучительно выглядят видеообращения самых маленьких сибурят к нам, взрослым.

«Творческие конкурсы на тему безопасности вырабатывают у детей понимание того, что такое хорошо, а что такое плохо. Ребята переосмысливают важные темы в своих рисунках, делятся мыслями с друзьями, спрашивают родителей. Все это способствует формированию начальных навыков безопасного поведения, а в некоторых случаях — даже возможности предотвратить опасное или неправильное действие окружающих. Кроме этого, такие конкурсы формируют доверительные отношения между ребенком и родителем: малыш узнает больше о специфике работы своих папы и мамы и, возможно, захочет получить такую же профессию в будущем», — рассказала Анастасия Кочева, главный эксперт по ОТ и ПБ Отдела по охране труда, промышленной безопасности, гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности АО «Сибур-Химпром».

В том, что культура безопасности начинается с семьи, уверены и родители троих детей, сотрудники ООО «БИАКСПЛЕН» — начальник смены Андрей Перепелкин и лаборант Елена Перепелкина: «Дети постарше берут пример с нас, а самая младшая — со старших брата и сестры. Слова «нельзя» и «не трогай» мы стараемся объяснить, чтобы ребенок понял причину опасности и последствия. Очень часто показываем на практике, как правильно поступить в той или иной ситуации. Вместе переходим дорогу, с осторожностью пользуемся бытовыми приборами. Еще с садика дети выучили домашний адрес, как зовут папу и маму. Младшей дочке рассказываем про правила безопасности во время игр, а детям старшего возраста — при просмотре роликов в интернете».

Сплоченная команда

Профсоюзы предприятий СИБУРа проводят для коллег не только творческие, но и командные конкурсы. Как обработать след от ожога, какие СИЗ собрать для похода в лес и сколько правил ПДД нужно знать для счастья? На эти и другие вопросы отвечали семьи сотрудников АО «СибурТюменьГаз» в рамках серии мероприятий «Безопасность и семья». Взрослые и дети смогли на личном примере показать важность бережного отношения к жизни и окружающей нас среде на производстве и в быту.

Еще одно тематическое мероприятие под названием «Папа, мама, я — безопасная семья!» состоялось в Томске. Семьи сотрудников ООО «Томскнефтехим» проходили конкурсные испытания на станциях «Пожарная безопасность», «СИЗ», «Медицинская помощь» и других, где их ждали интересные лекции от сотрудников ГИБДД, поискового отряда «Лиза Алерт», медиков и экологов.





Уже в период ограничений в связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой, в октябре–ноябре 2020 года, 10 семей томского предприятия СИБУРа приняли участие в онлайн-мероприятии «Безопасно жить здорОво»: ответили на вопросы викторины по охране труда, изготовили медицинскую маску, проверили свои знания в области оказания первой помощи при происшествии и т.д.

Спецагенты на страже безопасности

Ежегодно в КЦО «СИБУР-Юг», куда дети сотрудников предприятий компании приезжают на летний отдых, в каждой смене реализуется проект «Спецагенты по безопасности». В рамках проекта юные агенты — совсем



как настоящие уполномоченные по охране труда! — делятся контактами по безопасности, проводят линейные обходы с чек-листами, ищут факторы потенциальных рисков в повседневной жизни и учатся разрабатывать мероприятия по их предотвращению. Конечно, важно соблюсти баланс между отдыхом и обучением, поэтому активности проходят в игровой форме. Пока не раскрываем все секреты сезона-2021, но можем сказать точно, что скучать будущим спецагентам не придется!

По примеру инициативы, реализованной в КЦО «СИБУР-Юг», на некоторых предприятиях появилась добрая традиция обучать юных спецагентов безопасности в школах городов и регионов. Так, старший уполномоченный «Няганьгазпереработка» Мирослав Гапьяк проводил беседы с учениками начальных классов. Во время встреч он рассказывал о компании СИБУР и при-

нятых в ней правилах безопасности. А еще ребята узнали о средствах защиты сотрудников и даже смогли их примерить, а также обсудили скрытые опасности на дорогах. Закрепить знания помог раздаточный материал: на фотографиях ребята находили и комментировали нарушения.

Такие встречи со школьниками проводили и уполномоченные по охране труда ООО «СИБУР-Кстово» совместно с отделом охраны труда, промышленной безопасности и экологии и профсоюзом. В доступной форме сотрудники СИБУРа рассказывали детям о профессиях, представленных на предприятиях, работе уполномоченных по охране труда, об экологии и ключевых правилах безопасности. Каждый ученик получал небольшой подарок от профсоюза, а также ценные знания, которые ребята смогут применять на практике.



Анас Гайнуллин: «Только безопасное производство по праву считается эффективным»

По итогам 2020 года 12 предприятий «СИБУР Холдинга» смогли добиться нулевого травматизма, из них у 6 предприятий не допущено несчастных случаев уже на протяжении трех лет.

Рассказать о том, как и за счет чего «СИБУР Холдингу» удается добиваться столь высоких результатов в области охраны труда и промышленной безопасности, мы попросили Анаса Агтасовича Гайнуллина, директора по охране труда, промышленной безопасности и экологии ООО «СИБУР».

— Анас Агтасович, нулевой травматизм — миф или реальность? Как его можно достигнуть, а главное — удержать?

— Стратегическая цель Компании — «Управляемый 0». Или фактически отсутствие несчастных случаев на эксплуатируемых предприятиях, обеспечение работы производственных активов без техногенных последствий. Нулевой травматизм для собственного персонала и персонала подрядных организаций — уже реальность для предприятий «СИБУР Холдинга». И хочу подчеркнуть, что вклад в безопасность вносит каждый работник Компании на своем рабочем месте.

» Нулевой травматизм для собственного персонала и персонала подрядных организаций — уже реальность для предприятий «СИБУР Холдинга». И хочу подчеркнуть, что вклад в безопасность вносит каждый работник компании на своем рабочем месте.





Так называемый принцип «1000 глаз». Особое место в системе управления занял и внедренный в 2020 году инструмент «Чемпионат по безопасности труда», посредством которого работник выявляет и организует устранение или устраняет сам опасные условия либо действия. Немаловажную роль в компании играет также корпоративная программа «Безопасность без компромиссов», цель которой:

- развитие риск-ориентированного подхода;
- вовлечение каждого работника в деятельность по укреплению безопасной среды;
- формирование привычки естественного безопасного поведения;
- укрепление горизонтальных связей между работниками для создания «сети безопасности» на каждом предприятии;
- развитие лидерства и приверженности безопасности у руководителей всех уровней.

Вот, пожалуй, одни из наиболее важных составляющих нашей успешной работы

в плане охраны труда и промышленной безопасности.

— Охрана труда должна начинаться с воспитания в семье. Согласны ли вы с этим посылом?

— Безусловно, основы любой культуры закладываются в семье. Ее роль в формировании безопасного поведения — решающая. На предприятиях Компании реализуются практики по повышению культуры безопасности, в частности, для детей работников предприятия организуются ознакомительные экскурсии на рабочие места родителей, в рамках проекта «Спецагенты по безопасности» на базе корпоративного оздоровительного центра КЦО «СИБУР-Юг» проводятся развивающие сессии по безопасности, на которых дети учатся выявлять опасности, быть внимательными и осторожными, учатся сортировать отходы. Сессии проводятся в формате игры, что помогает лучше усвоить материал.



— В последние годы считается, что именно профсоюз (профсоюзные организации) является одним из наиболее активных участников в решении вопросов охраны труда на предприятиях. Так ли обстоят дела на предприятиях компании СИБУР?

— Безопасность является коллективной инициативой, которая требует поддержки и участия всех работников, но не все сотрудники занимаются и активно участвуют в обеспечении безопасности. Однако находятся работники, которые являются истинными лидерами по безопасности производства — уполномоченные по охране труда, они являются двигателями высокого уровня безопасности. Наряду с уполномоченными по охране труда на каждом предприятии есть технические инспекторы по охране труда, которые координируют их работу. Уполномоченные по охране труда проводят пропаганду по безопасности труда, являются «агентами изменений» в подразделениях, проводят контроль состояния требований безопасности на рабочих местах, являются «голосом» работников для руководителя.

— Возможно ли избавиться от так называемого человеческого фактора в области охраны труда?

— Это реально при воспитании в каждом сотруднике истинной приверженности безопасности, в данном вопросе нам помогают такие инструменты, как «Чемпионат по безопасности труда», программа «Безопасность без компромиссов». Для исключения причин происшествий, связанных с человеческим фактором, стоит обратить внимание на работника, направить фокус внимания на адаптацию сотрудников, применить различные формы качественного обучения, автоматизацию процессов, развитие социальных программ. Зачастую под «человеческим фактором» кроются более глубокие, коренные причины происшествий, выявляя которые можно откалибровать на правильный лад существующую систему управления охраной труда, промышленной безопасностью и экологией (ОТ, ПБ и Э).

— Насколько верно утверждение, что каждый доллар, вложенный в охрану труда, окупается и приносит прибыль в размере свыше двух долларов?



— Управление охраной труда — не разовое мероприятие — это способ ведения бизнеса, который требует ресурсов и приоритетной поддержки на всех уровнях руководства Компании. Правильно задействованные ресурсы не только устраняют и снижают количество происшествий, но и обеспечивают непрерывность производства. Обеспечение ОТ, ПБ и Э — это прямая задача не только специалиста ОТ и ПБ, и это шире, чем соответствие регламентам и стандартам: это культурные изменения, затрагивающие каждого работника Компании. Безопасность производства нацелена на усиление целостности процессов, бизнеса, она должна быть достаточно гибкой, чтобы учитывать опасные факторы и производственные вопросы конкретного объекта. Если безопасность производства не является приоритетом, Компания не может реализовать все ее преимущества. Вложения в безопасность всегда рентабельны и оправданы, так как только безо-

пасное производство по праву считается эффективным.

— Как компания решает вопросы влияния нефтехимических производств на экологию?

Результативность действий «СИБУР Холдинга» в плане экологической безопасности подтверждает и динамика индекса воздействия на окружающую среду, который планомерно снижается пять лет подряд, несмотря на рост производственных мощностей.

За последние 10 лет сумма инвестиций компании в охрану окружающей среды составила 23 млрд руб.

В конце 2019 года Совет директоров компании утвердил Стратегию в области устойчивого развития до 2025 года, которая содержит набор качественных и количественных целей по всем направлениям ESG (экологические, социальные и управленческие критерии). Ее выполнение является одним из KPI¹ менеджмента компании.

¹ Key Performance Indicators (KPI) — это числовые показатели деятельности, которые помогают измерить степень достижения целей или оптимальности процесса, а именно: результативность и эффективность.



Мы делаем единое дело — заботимся о безопасности и здоровье

15 апреля 2021 года на заседании Президиума Российского Совета профсоюза были подведены итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» за 2020 год.

Члены Президиума, заслушав и обсудив рекомендации постоянной комиссии Российского совета профсоюза по охране труда и экологии, постановили в прошедшем году признать победителями:

В номинации «Профсоюзная организация, действующая в хозяйствующем субъекте, со среднесписочной численностью до 1000 работающих» – ППО ООО «СИБУР-

Кстово» («СИБУР Профсоюз»), председатель Кондратьева Елена Александровна;

В номинации «Профсоюзная организация, действующая в хозяйствующем субъекте, со среднесписочной численностью от 1000 до 3000 работающих» – ППО ПАО «Саратовский НПЗ» (МПО ПАО «НК «Роснефть»), председатель Волков Владимир Михайлович;

В номинации «Профсоюзная организация, действующая в хозяйствующем субъекте, со среднесписочной численностью свыше 3000 работающих» – ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз» («Газпром профсоюз»), председатель Шевалье Валерий Викторович.



Необходимо отметить, что в этот раз выявить победителей было крайне непросто — ведь итоги конкурса подводились за прошедший, 2020 год. Год, ставший во многом необычным, тяжелым, годом борьбы с коронавирусной инфекцией, когда всем службам предприятий, включая, конечно же, отделы по охране труда, приходилось не просто эффективно и качественно продолжать выполнять свои основные функции, но и находиться в постоянном, порою форс-мажорном, поиске решения новых возникающих проблем в связи с эпидемиологической угрозой.

И эти проблемы были успешно решены! За что всем победителям — честь, хвала и возможность рассказать читателям журнала «НГСП-информ» о своих успехах, планах, а также поделиться своими мыслями о необходимости прививать нормы безопасного поведения с самого раннего детства.

Елена Кондратьева, председатель ППО ООО «СИБУР-Кстово»:

— Взаимоотношения профсоюза и работодателя на нашем предприятии выстроены на принципах партнерства и конструктивного диалога. Сформировано единое понимание фокусов и целей развития направления «Охрана труда». Хорошо развита коллективная ответственность за результат работы, без этого не добиться эффекта «1000 глаз» — часть членов команды ориентируются на решение задачи, в то время как другие работают над поддержанием отношений и сплоченностью группы. В коллективе преобладает культура клиентоориентированности по отношению как к внешним партнерам, так и к внутренним сотрудникам.

Цели четко осознаются участниками команды, открыто обсуждаются, корректируются при необходимости и согласовываются всеми членами команды. Достаточно высока

Ирина
Макарычева,
технический
инспектор
труда ППО
ООО «СИБУР-
Кстово»

степень персональной ответственности каждого сотрудника.

И наконец, высшим пилотажем совместной деятельности мы можем считать командность. Каждый член команды воспринимается и принимается со всеми личностными особенностями и может рассчитывать на конструктивную обратную связь со стороны коллег.

Интерес к труду, трудолюбие не даются человеку от природы, трудовые навыки и личностные качества закладываются с самого раннего детства. Главная цель работы по воспитанию культуры безопасности детей, в том числе и в отношении будущей трудовой деятельности, состоит в том, чтобы каждый ребенок получил и закрепил в своем сознании основные понятия ситуаций, представляющих опасность для жизни, и особенности поведения в них, формируя навыки осознанного безопасного поведения.

Практика трудовой деятельности показывает, что даже взрослые подчас пренебрегают правилами безопасности и элементарными инстинктами самосохранения, что порождает

случаи производственного травматизма.

Не говоря уж о детях, которые с первых лет жизни активно познают мир. Отсутствие элементарной осторожности и психологической защитной реакции на опасность, свойственное среднестатистическому взрослому гражданину, может стать для ребенка губительным.

Признаем, что такая работа носит системный характер с самого раннего возраста и решает несколько задач в моменте – от простого информирования детей об опасных и вредных факторах до обучения использованию полученных знаний на практике.

Развитие культуры безопасности в компании является важнейшим условием успешной подготовки детей к обучению в школе. Дети, воспитанные с ранних лет в системе управления рисками, отличаются в школе самостоятельностью, организованностью, целеустремленностью, активностью. Это позволяет ребенку почувствовать самооценку, уверенность в своих возможностях. Поэтому тема привития охраны труда детям всегда будет оставаться актуальной.

Яркий пример такой практики в компании – внедрение и реализация программы САБ («Спецагенты безопасности») в КЦО «СИБУР-Юг», где происходит вовлечение детей и взрослых в постоянное совершенствование культуры безопасности в семьях.





Илья Кузичкин, оператор Саратовского НПЗ, победитель конкурса Нефтегазстрой-профсоюза России «Лучший уполномоченный по охране труда»:

– Мне очень нравится работать уполномоченным по охране труда, так как я чувствую поддержку как со стороны профсоюза, так и со стороны предприятия. Мы делаем единое дело – заботимся о безопасности, о здоровье наших работников. Очень многие вопросы я очень оперативно решаю при поддержке непосредственного руководителя, более сложные, требующие больших финансовых и временных затрат, при помощи профсоюза выносятся на совместное обсуждение профсоюзной организации, руководства предприятия и службы ПБОТОС. Считаю, что такое эффективное сотрудничество идет только на пользу как предприятию, так и каждому работнику завода.

Дети еще не знают, какие опасности их могут подстерегать, не умеют анализировать ситуацию. Мне очень нравится, что у нас при профсоюзе есть детский познавательный клуб «Всезнайка», где с детьми проводятся различные интересные занятия, в том числе и по охране труда. Для них очень многое из того, что им рассказывают (естественно, в интересной, игровой форме), становится открытием, они о многом начинают задумываться. Конечно же, детям надо помогать видеть опасности, надо учить их безопасности, надо разговаривать с ними, приводить примеры.



Валерий Шевалье, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз»:

— Охрана труда — одно из главных направлений нашей работы, обеспечение безопасных условий труда — результат совместных усилий профсоюза и работодателя. Никакие соображения экономического характера не могут стоять выше вопросов охраны труда, защиты персонала, населения и окружающей среды. Приятно, что огромная работа в этой сфере отмечена, но главная наша награда — сохраненное здоровье сотрудников и их благополучие.

Кроме отдела охраны труда и службы промышленной и пожарной безопасности для организации общественного контроля в 16 филиалах предприятия от профсоюзной организации работают 140 избранных уполномоченных

по охране труда. Эти сотрудники помимо своей основной производственной задачи выполняют работу по выявлению и устранению нарушений техники безопасности. Осуществляют контроль соблюдения работодателем законодательных и других нормативно-правовых актов по охране труда, состояния охраны труда, включая контроль выполнения работниками их обязанностей по обеспечению охраны труда в подразделениях.

В 2020 году выполнено 167 мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда (в рамках Соглашения по охране труда администрации и профсоюзного комитета). Затраты на охрану труда на одного работника составили 47 тыс. руб. Итог последних пяти лет — за это время в «Газпром трансгаз Самара» не зафиксировано ни одного случая производственного травматизма, аварий.



***Тем, кто познаёт,
путешествовать
необходимо.***

Марк Твен

«Тюменская матрешка» — зажиточная, работающая и перспективная





«Между Обью и Енисеем в Енисейской губернии, немного южнее города Туруханска, лежащего вблизи от Северного полярного круга» — так в 1906 году описал географический центр Российской империи химик Дмитрий Менделеев в своем труде «К познанию России».

Сегодня наши современники — автотуристы и блогеры, путешествующие по Тюменской области, ищут в Арктике центр давно не существующего государства по координатам, исчисленным Менделеевым.

Кстати, аналогичный центр СССР находится совсем рядом. Обе эти точки в Красноселькупском районе нынешнего Ямало-Ненецкого автономного округа остаются достопримечательностями спустя десятилетия после разрушения обоих государств. Уже при «развитом социализме», в 1983 году, когда из телевизоров гремели репортажи про газопровод «Уренгой — Помары — Ужгород», на берегу реки Таз, в связи с открытием Менделеева, был установлен памятный знак.

Великий ученый-сибиряк пояснял, что в столь высоких широтах центр оказался из-за длинной береговой линии Северного Ледовитого океана. И прогнозировал, что





в силу климата эти территории будут обживаться в обозримой перспективе только в случае выработки здесь минеральных богатств: «Да и то лишь исподволь и в небольших размерах».

Именно так все и произошло. В середине 1960-х в Северо-Западной Сибири началась промышленная добыча углеводородов, и сюда устремились потоки переселенцев, командировочных, вахтовиков. За кратчайший исторический период — два десятка лет — в Тюменской области удвоилось число городов, уже к середине 1970-х регион по темпам урбанизации занимал первое место в РСФСР. С того времени и по настоящий день население ХМАО-Югры и ЯНАО увеличилось в шесть-семь раз.



Сегодня, давая стране половину российского газа и нефти, Ямало-Ненецкий и Ханты-Мансийский автономные округа тем не менее по плотности населения остаются достаточно разреженными территориями — особенно целиком лежащий в Арктической зоне ЯНАО. В вытянувшейся с юга на север на 2100 км «тюменской матрешке» (так называют Тюменскую область вместе с автономными округами) пока еще нет ни одного города-миллионника. В Тюмени в 2020 году Росстат насчитывал 807,3 тыс. человек, в крупнейших промышленных центрах Сургуте и Нижневартовске (ХМАО) — в два-три раза меньше.

Благодаря перераспределению поступлений от нефте- и газодобычи в общий региональный бюджет, начиная с первой половины нулевых (времена губернаторства Сергея Собянина), западносибирские города к сегодняшнему дню заметно преобразились. Регион в целом, его столица и его отдельные небольшие города стали регулярно входить в топы различных рейтингов по качеству жизни. Так, в февральском рейтинге «РИА Новости» 2021 года ХМАО вошел в первую десятку, а ЯНАО и юг области — в первые 15 среди 85 субъектов РФ. Тюмень в рейтинге комфортности крупных российских городов, ежегодно составляемом Финансовым университетом при Правительстве РФ, уже который год примерно на тех же позициях (12-е место по итогам 2020 года). По мере расширения производства на «ЗапСибНефтехиме» существенно выросли позиции в индексах комфортной городской среды Минстроя РФ у Тобольска.

Однако по причине той же сырьевой специализации 2020 год стал для регионов непростым. Мировые цены на полезные ископаемые упали, добыча сократилась, и поступления от добывающих компаний серьезно снизились: по всей Тюменской

области сокращение составило 54 млрд руб. (–26%), в ЯНАО — 41 млрд руб. (–18%, данные Казначейства России).

Традиционный северный магнит — более высокие зарплаты — продолжает играть важную роль в привлекательности жизни в этой части страны. Богатые углеводородами округа (ЯНАО и ХМАО получили автономию в 1993 году) относятся к числу российских регионов с наибольшими доходами бюджета на душу населения, контрастируя с остальной, южной частью «большой» Тюменской области. По размеру среднедушевого денежного дохода населения (49 782 руб. в месяц



в 2020 году) Тюменская область в целом опережает большинство субъектов РФ, но в основном за счет ЯНАО и ХМАО-Югры. Первый по доходам граждан — практически федеральный фаворит (88 579 руб./мес., уступает только Чукотке). В ХМАО — меньше, чем в Москве, но больше, чем в Санкт-Петербурге (54 295 руб.). Этот показатель в любом случае в несколько раз превышает показатели субъектов РФ, находящихся на нижних строчках «зарплатных» таблиц Росстата. Многие уроженцы дотационных регионов



едут на заработки в нефтяные и газоносные регионы-доноры — свидетельством тому многочисленные национальные землячества Тюменской области.

Важным драйвером развития севера региона стала реализация здесь комплексных арктических проектов, в том числе связанных со строительством инфраструктуры. На ее развитие изначально делали ставку власти Ямала, включаясь пять-шесть лет назад в политическую конкуренцию с Мурманской и Архангельской областями за статус центра Арктической зоны РФ и доминирование в арктической экономике. Дмитрий Кобылкин, на тот момент глава ЯНАО, тогда подчеркивал, что развитие Ямала положительно скажется на военно-стратегической составляющей страны, создаст более 300 тыс. новых рабочих мест, пополнит бюджеты всех уровней и обеспечит необходимую загрузку Северного морского пути (СМП).

Речь, в первую очередь, шла про «Ямал СПГ», «громадный российско-китайский проект», как назвал его на недавнем совещании с президентом страны Председатель Правления ПАО «Новатэк» Леонид Михельсон. Суммарные запасы месторождений полуострова Ямал огромны: 26,5 трлн куб. м газа и 1,6 млрд т газового конденсата. И СПГ-проект стал драйвером развития инфраструктуры этой ключевой для развития Севморпути зоны. Появился новый порт Сабетта, построены два аэропорта, запланирована прокладка железной дороги.

Поступательное введение в строй трех очередей завода по сжижению ямальского газа, действительно, уже в первые годы работы резко изменило структуру перевозки грузов по СМП. Начиная с 2018 года объемы транспортировки СПГ в Европу и Азию неуклонно растут. И если до этого в перевозках преобладала нефть, то, по данным корпора-



нижней части «матрешки» значительно укрепилась: запущены десятки заводов — от деревообработки и производства строительных материалов до металлургии и нефтехимии.

За пределами автономных округов Тюменской области — в Тобольске — расположено и одно из крупнейших в мире нефтехимических предприятий. Построенные в рекордные сроки новые мощности комбината «ЗапСибНефтехим» компании «Сибур», на запуске которых в декабре 2020 года присутствовал глава государства Владимир Путин, не только обеспечивают стране импортозамещение полиэтиленов, но и становятся фактором подкрепления российской риторики в международной климатической повестке. Предприятие позволит не сжигать, а эффективно использовать попутный нефтяной газ, к тому же предлагая рынку материалы с относительно низким показателем выбросов углекислого газа при производстве.

ции «Росатом» за 2020 год, доля СПГ в структуре импортно-экспортных и каботажных перевозок составила уже 59%. Следующим шагом должно стать развитие на Ямале газопереработки и газохимии — соответствующий инвестпроект уже прорабатывается Министерством энергетики РФ.

ХМАО, со своей стороны, делает симметричный вклад в национальную добычу нефти — почти половина всех добываемых в стране объемов извлекаемой нефти происходит из Югры. А Тюмень традиционно обеспечивает нефтегазовый сервис и промышленную продукцию для добывающих компаний. Специализация транспортного и сервисного по отношению к округам хаба сложилась у региональной столицы еще в период начала освоения богатств Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции. Уже в новейшие времена производственная база



Западная Сибирь:

от первых фонтанов до мировых рекордов



В 2019 году более 40 аэропортов России получили новые имена. Представители культуры и искусства, ученые и политические деятели были увековечены в названиях воздушных гаваней как персонажи-символы своих регионов. В Тюменской области просто не мог не появиться аэропорт, посвященный нефтянику — им стал Фарман Салманов.

Имя геолога, в течение 30 лет руководившего поисковыми работами и ставшего одним из первооткрывателей сибирской нефти, теперь носит аэропорт Сургута, крупнейшего промышленного центра России и второго по численности города «большой» Тюменской области.

Толчок развитию всех сфер социальной жизни в регионе дало именно открытие первых месторождений Западно-Сибирской нефтегазоносной провинции (ЗСНГНП), в котором Салманов принимал непосредственное участие как организатор. Уроженец Азербайджана, участвовавший в открытии более 150 нефтяных и газовых месторождений, в том числе супергигантских Уренгойского и Ямбургского, сделал многое для того, чтобы новые центры добычи перестали по инерции называть «третьим Баку» — их запасы оказались несопоставимы с каспийскими.

Но задолго до Салманова, разославшего скептикам в момент первой удачной находки



в Западной Сибири свои знаменитые телеграммы («В Мегионе получен фонтан нефти дебитом 200 тонн. Вам это ясно?»), было множество других людей, стоявших у истоков тюменской геологоразведки. Попытки искать здесь нефть предпринимались еще с 1920-х годов, а к моменту начала Второй мировой войны буровые работы велись в десяти районах, изыскания вели до полусотни партий. Промышленных месторождений открыто не было, и Великая Отечественная война приостановила поиски, но свою историческую роль этот подготовительный этап, связанный с обобщением информации о недрах региона, тоже сыграл.

Уже через три года после Победы поиски возобновились — была организована Тюменская нефтеразведочная экспедиция. Тогда же, в 1948 году, здесь появились первые гудермесские буровики, командированные в Сибирь трестом «Грознефть». Тюменскую буровую партию и дальше укрепляли опытными кадрами с Кавказа, прошедшими «школу бурения» в Баку и Грозном. Последовали годы полевой работы, скепсиса ученых-геологов по поводу масштаба запасов; вплоть до начала 1950-х годов перспективы открытия крупной нефтегазоносной провинции отраслевые министерства все еще связывали с Поволжьем и республиками Средней Азии.

В сентябре 1953 года было открыто Березовское газовое месторождение, а в 1960 году — Шаимское нефтяное. Но даже когда стали появляться доказательства наличия промышленных запасов углеводородов, ЗСНГНП (в нее входят территории нескольких субъектов РФ) все равно сначала рассматривалась как кладовая на перспективу. Понадобились годы усилий, в том числе лоббистских, по партийно-ведомственной линии, чтобы регион стал считаться приоритет-

ным в реализации энергетической стратегии СССР. До середины 1960-х годов в Западной Сибири были открыты крупнейшие месторождения: Вынгапуровское, Губкинское, Заполярное, Комсомольское, Медвежье и уже упомянутые Уренгойское и Ямбургское. Подтверждение рентабельности их разработки, наконец, дало старт освоению «тюменской целины».

Главной сложностью в этом процессе было отсутствие инфраструктуры, тяжелый



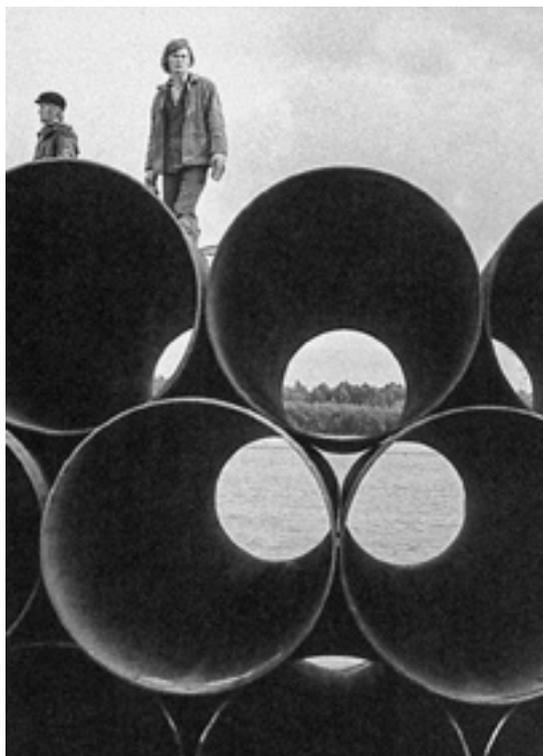
климат и сложная местность (70–80% перспективных территорий занимали болота), дефицит техники и людских ресурсов. Как во многих случаях до и после этого в советской истории, свою роль сыграла идеологическая мобилизация молодежи и героизация образа геолога и нефтяника в произведениях массовой культуры. В регионе развернулись сразу несколько Всесоюзных ударных комсомольских строек. Как написал в своих мемуарах позднее



Фарман Салманов: «Так было, так есть и так будет до тех пор, пока существуют сложные регионы, пока есть трудные, горячие участки, которые и в мирное время называют передним краем».

По мере строительства новых газо- и нефтепроводов, нефть и газ, как более дешевые виды топлива, постепенно вытесняли уголь из основных сфер экономики СССР — прежде всего, энергетики и железнодорожного транспорта. Поскольку мировые цены до 1970-х годов были относительно низкими, почти весь объем добычи нефти и газа сначала поступал на внутренний рынок и в страны соцлагеря. К этому времени Западная Сибирь стала главной сырьевой базой — уникальным регионом, в котором развивались сразу две стратегические отрасли.





После мирового энергетического кризиса 1973 года началось стремительное наращивание экспорта в развитые капиталистические страны. Западная Сибирь начала обеспечивать советской стране огромные поступления в свободно конвертируемой валюте — за последующее десятилетие эти доходы выросли в 15 раз. Есть большое количество исследований, доказывающих пагубность нефтегазовой зависимости и чрезмерного экспорта для экономики СССР, а также роль «ресурсного проклятья» в последовавшем разрушении государства.

Как бы то ни было, к началу перестройки СССР был первым в мире государством по извлекаемым объемам газа, а на рекордный уровень по добыче нефти и газового конденсата страна вышла в 1987 году (569,5 млн т). Ближе всего подобраться к этой символической планке Российская Федерация смогла только в 2019-м (560,2 млн т), потом

объемы добычи снова резко обвалились в период коронакризиса.

Начавшиеся в отрасли на рубеже 1990-х события: ликвидация министерств и ведомств, управляющих организаций в сфере геологоразведки — и отражение этих процессов на уровне Тюменской области сопровождались неоднозначными оценками. Тем не менее в процессе этих преобразований в стране появились крупнейшие компании, которые с тех пор уже много лет работают в регионе, обеспечивая поступления в бюджеты все уровней.

Будущее сырьевой базы Западной Сибири сейчас связывается с освоением ее арктической части: полуострова Ямал, Гыданского полуострова и шельфа Карского моря, недра которого практически не изучены. А также с развитием в регионе газо- и нефтехимического комплекса, позволяющего повысить глубину переработки сырья и эффективнее использовать природные ресурсы.



По Тюменскому краю

«Большая» Тюменская область — регион немаленький и к тому же в административном смысле сложносоставной, выбрать несколько достопримечательностей нелегко. Поэтому современные путешественники все чаще полагаются на экспертный выбор известных тревел-блогеров или даже вливаются к ним в команду при организации очередного тура по труднодоступным местам российского Севера. Сейчас такой способ экстремального отдыха становится все более популярен.

Александр Еликов — один из тех, для кого трансляция путешествий в инстаграм и организация экстремальных автотуров превратились из хобби в основную профессию.

Последним местом его работы был Газпром, но до этого, начиная с 90-х, он объехал практически все города страны за рулем легковых автомобилей, «Уралов», «КАМАЗов» и фур (какое-то время работал дальнобойщиком). Тысячи километров преодолел по зимникам и снежной целине, участвовал в экспедициях Русского географического общества и даже был спасен из снежного плена атомным ледоколом.

В качестве автопутешественника Александр Еликов установил несколько мировых рекордов: первым доехал до поселка Диксон и села Уелен, до Воркуты и до самой северной точки Чукотки — мыса Шелагский. По его собственным подсчетам — преодо-



дорогами тревел-блогеров

лел в общей сложности более 2 млн км по России за рулем. Хотя после увольнения постоянно проживает на родине в Твери, дома фактически бывает реже, чем на Севере.

«Последние два года я «работаю» путешественником, и из всех регионов страны на севере Тюменской области бываю чаще всего, это точно. Я хорошо знаю, куда еду — иногда один, иногда беру с собой на маршруты людей. Выступаю для них как гид, как проводник. Участвую и в экспедициях коллег как руководитель арктической части», — говорит Александр.

В ответ на просьбу выбрать самые интересные места региона, он признается, что в своем выборе будет пристрастен и особен-



но «готов топить за Ямал». По нашей просьбе автопутешественник выбрал самые очевидные для первого туристического знакомства с огромным нефтегазовым регионом места.

Города «белых воротничков»

Это, прежде всего, две столицы автономных округов — Ханты-Мансийск и Салехард. Они интересны тем, что остаются достаточно старыми, чтобы интересоваться их историей, но при этом стали образцами урбанистики

из-за их специализации на управлении богатейшими



регионами страны. Не самые большие (101,5 и 51 тыс. человек соответственно по состоянию на 2020 год), не самые главные, но интересные именно такой специализацией.

«Это очень красивые городки, оба уютенькие, красивенькие, и оба находятся на берегу рек. И там действительно есть на что посмотреть. К тому же Салехард, который ведет свою историю от Обдорска, — это единственный в мире город на Полярном круге», — делится впечатлениями Александр.

Воссозданный в 1990-е годы с исторической точностью (без единого гвоздя, по прототипу XVI века) казачий Обдорский острог и стела «66-я параллель» — соответственно, главные символы современного Салехарда.

Расположенный южнее, современный Ханты-Мансийск также ведет свою историю от места жительства первых переселенцев — ямщиков, обосновавшихся на берегу Иртыша в XVII веке (село Самарово). Здесь посещения достойны археопарк «Самаровский останец» со скульптурами мамонтов, знаменитый биатлонный центр им. А. В. Филипенко и природный парк «Самаровский чугас», где можно погулять по разветвленной сети экотроп и отобедать в ресторане национальной кухни «Миснэ».

Кочевая культура ненцев

«Ямальский этнос уникален — из северных народов ненцы больше всех сохранили свою культуру. Это чумы, это образ жизни, одежда. Нигде в мире больше такого нет. Куда бы ты ни приехал, будут представители коренных малочисленных народов Севера, одетые специально для туристов или по случаю национального праздника, которые потом переоденутся в китайский камуфляж и переобуются из унтов в ПВХ-сапоги, а летом всегда ходят в обычной обуви. А ненцы именно так живут: своими руками шьют одежду, в которой ходят ежедневно, соблюдают обычаи — все это очень интересно», — рассказывает о посещении ненецких стойбищ на Ямале Александр Еликов.

По его словам, автотуры в столь экзотические и аутентичные места с ночевкой в чуме из оленьих шкур рядом с семьей оленевода давно налажены, и информацию о них легко найти в сети. А для любителей городского комфорта всегда остается вариант лайт-знакомства с культурой коренных народов — в столице ХМАО — Югры есть этнографи-



ческий музей под открытым небом «Торум Маа». Там можно познакомиться с бытом, обрядами народов ханты и манси чисто в туристической презентации (вход — 100 руб.).

Овцебыки природного парка «Полярно-Уральский»

На полярном Урале, по словам Александра Еликова, очень много привлекательных для автопутешественника и фотолюбителя мест, и «оазис», где с 1997 года живут овцебыки — одно из самых интересных. В ЯНАО эти животные были завезены с Таймыра — там в течение нескольких лет отлавливались партии этих крупных (250–350 кг) копытных специально для отправки на Ямал.

С тех пор группировка современников мамонта разрослась, питомник овцебыков в Горнохадатинском заказнике стал крупнейшим в мире. По состоянию на март 2020 года в его коралях (загонах) на полувольном содержании находилось 95 особей — к началу лета, после отёла самок, их должно стать больше. Есть и когда-то откочевавшие живот-

ные, которые фактически живут на свободе и статистикой не учтены.

По территории заказника расставлены фотоловушки для наблюдений и подкормочные площадки: сено, овес и комбикорм в труднодоступную местность завозят зимой, и овцебыки питаются этими запасами до следующего сезона под присмотром егерей. Целью всех этих мероприятий является восстановление исторического ареала овцебыков на Крайнем Севере.

«Сталинские» стройки в Нягани

В 1949 году началось строительство так никогда и не законченной железнодорожной магистрали «Салехард — Игарка» (позднее маршрут продлили от Салехарда до Чума). Это так называемые стройки № 501 и 503. Состоящие из заключенных бригады двигались с Ямала и из Красноярского края навстречу друг другу. От 100 до 200 тыс. осужденных должны были за несколько лет проложить 1200 км путей, но строительство было заброшено после смерти И.В. Сталина в 1953 году.



«Эти железные дороги должны были связать весь Север, но их так и не построили. Все это до сих пор сохранилось, все это можно увидеть и представить, что там происходило. Есть лагеря, есть остатки железной дороги, паровозы — в том числе просто брошенные в лесу», — рассказывает Александр.

Лагерные пункты располагались через каждые 5–10 км строящейся магистрали, поэтому самостоятельный путешественник может наткнуться на артефакты той эпохи на огромной территории. Полноценная экспозиция, посвященная «Стройке № 503», действует в Игарке Красноярского края (в Музее вечной мерзлоты), а память о «Стройке № 501» увековечена в музее «Дом природы» в Надыме (ЯНАО, билет — 80 руб.).

Тобольск

Жемчужина собственно Тюменской области (за пределами округов) — это, конечно же, стоящий на Иртыше Тобольск, малая родина великого химика Д. И. Менделеева. Также город считается родиной «Конька-горбунка», поскольку автор сказки П. П. Ершов провел свое детство в Тобольске и позднее говорил, что сюжет его произведения народный. Главной достопримечательностью города является Тобольский кремль, единственный каменный кремль в Сибири. Также стоит посетить Аллею жен декабристов и Завальное кладбище, где на надгробиях можно увидеть имена В. Кюхельбекера и А. Муравьева.

В Тобольске Александр Еликов рекомендует посетить «Тюремный замок»,



или Музей Сибирской каторги и ссылки:
«Тобольская тюрьма была известна тем, что из нее было невозможно убежать. За всю историю ее существования все беглецы возвращались обратно: некуда было деваться». Сейчас в здании тюрьмы располагается не только экспозиция (билет 200 руб.), но и стилизованный хостел «Узник» — объект гостеприимства на любителя, со стилизованными под камеры интерьерами (от 600 руб./сутки).

В целом усилиям городских властей по реконструкции исторического облика Тобольска Александр Еликов ставит высокую оценку. «Власти здорово там все сделали, облагородили, но при этом реально постарались и сохранили историю, так что сейчас в Тобольске очень красиво».



Русская кухня с хантыйским колоритом

Охотничий и рыболовный промысел, оленеводство, собирательство грибов-ягод и заготовка кедрового ореха в Западной Сибири истари были основным или дополнительным способом пополнения продуктовых запасов местных жителей. Плюс за века сосуществования переселенцев с коренными народами в Тюменской области и ее автономных округах образовались своеобразные гастрономические традиции.



В каждом регионе – свое самобытное сочетание северной простоты, уважения к чистому качественному продукту и русской купеческой изобильности, подразумевающей долгую обработку в печи.

Попробовать блюда русской кухни с акцентом северных народов в крупных городах Тюменской области можно во многих заведениях, которые специализируются на сибирской гастрономии. Это известный ресторан-музей «Чум» в Тюмени, рестораны «Миснэ» и «Таежный тупик» в Ханты-Мансийске, «Медведь» в Сургуте и другие. Все они привлекают туристов и командированных сотрудников не только своим меню, но и оригинальным оформлением – например, суровой бревенчатой архитектурой или интерьерами в «охотничьем» или ярком национальном стиле.





В Ханты-Мансийске познакомиться с западносибирской кухней можно при посещении одной из главных достопримечательностей города – природного парка «Самаровский чугас». Здесь, неподалеку от биатлонного центра, расположен гостинично-ресторанный комплекс «Миснэ». Он известен многим нефтяникам: еще в советские времена в лесной тишине исторической части города для них была возведена



отраслевая гостиница. Позднее объекты гостеприимства сменили собственника, были отреставрированы, а ресторан стал туристической достопримечательностью не только для постояльцев отеля. Внутри – шкуры медведя, чучела кабана и рыси, мебель из массива дерева, за окном – священные для народа манси кедры.

Миснэ – это добрый персонаж мансийского фольклора, покровительница охотников и собирателей и потому имеет непосредственное отношение к гастрономической теме. Ее имя переводится как «лесная женщина»: согласно поверьям народа манси, Миснэ могла даровать мужчине удачу в промысле, но могла и наказать человека за неблагодарность. Один из вариантов такой сказки о «хозяйке тайги» гостю ресторана могут рассказать в качестве интересного дополнения к меню.

«Миснэ была очень красивая, и, когда охотники уходили в лес, часто домой уже не возвращались: оставались с ней. Местные женщины были очень недовольны и однажды нашли и сожгли Миснэ. Но ее дух отомстил обидчикам, навеки наслав на местные леса мошкарю. Якобы поэтому у нас в Ханты-Мансийске ее так много», – излагает старинную легенду менеджер ресторана «Миснэ» Евгения Филонова.

По ее словам, в ресторане гости города заказывают, прежде всего, строганину – тонкие ломти сырой мороженой рыбы с солью и перцем. В ХМАО имеются свои особенности в предпочтении видов пресноводной рыбы: хитом считается муксун и нельма (900 и 1000 руб. за 100 г соответственно). Но поскольку о строганине мы уже подробно рассказывали в контексте Якутии («НГСП-информ» № 2, 2021 г.), остановимся на других интересных блюдах русской сибирской и хантыйской кухни.



Сосьвинская селедка

«Недалеко от Ханты-Мансийска есть поселок Березово — эту рыбку ловят только там. Она небольшая, раза в два больше кильки, и мы сами ее солим. Это бренд Югры», — рассказывает Евгения о происхождении необычной пресноводной селедки.

Сосьвинской рыбу называют по имени реки, в которой она обитает — это приток Оби Северная Сосьва. Объективно сосьвинская селедка сельдью не является и называется так просто в обиходе. Биологам она известна как тугун, родственница омуля и нельмы.

Как и многие другие «специалитеты» в Российской империи, рыба в свое время носила статус «царской», поставлялась в Санкт-Петербург ко двору. Позднее ее ценителями стали руководители советско-



го государства и их иностранные коллеги — сосьвинскую сельдь подавали на банкетах Ялтинской и Тегеранской конференций. Легенда гласит, что по ходатайству сэра У. Черчилля и при содействии И. В. Сталина впоследствии были организованы спецпоставки малосоленного тугуна в Виндзорский замок. Как бы то ни было, размножаться прихотливая рыбка до сих пор способна только в Березово, и, чтобы попробовать ее (1500 руб. за 100 г), придется лететь в Ханты-Мансийск. Подается сосьвинская сельдь с маринованным луком, разварным картофелем и лимоном.

Стерлядка маринованная

Ханты-Мансийск вырос в месте, где Обь встречается с Иртышом, и потому рыбы в местном меню традиционно много и в разных вариантах термообработки.



«Стерлядка маринованная — это тоже местная рыба в маринаде-пятиминутке. Мороженая, чуть оттаявшая стерлядь (1300 руб. за 160 г) нарезается на небольшие кусочки, посыпается чесночком и укропом, добавляется немного оливкового масла, соль-перец», — делится рецептом менеджер «Миснэ». Более дорогой вариант этого блюда — осетр маринованный (1500 руб./100 г).

«Стерлядку также запекаем «по-царски» с овощами: разрезается спинка, в нее выкладываются жареные морковь, лучок, перепелиное яйцо и красная икра. И еще стерлядку коптим». Есть в меню и «царский» вариант ухи, в который входят все виды ценных северных рыб: квартет из осетра, стерляди, муксуна и нельмы (1000 руб. за порцию). Подается такое блюдо с рыбным расстегаем.



Шурпа из лося

Где охотничьи традиции, там и дичь: в сибирском меню представлены и лось, и кося, и олень. Интересно, что привычки представителей разных народов, приезжающих в этот край на заработки, породили необычные сочетания. Например, традиционный кавказский суп «шулюм» здесь готовят из кабана — казалось бы, совсем несочетаемые понятия (700 руб. за порцию).

Лось и оленина — основные виды мяса в меню «Миснэ». «Есть очень вкусное горячее блюдо — оленина с грибами в сливочном соусе. Вырезка олени, очень мягкая, нежная, буквально десять минут обжаривается на сковороде. Затем добавляются белые грибы кубиками, и все это томится в сливках, затем посыпается брусникой и кедровым орехом. Подается



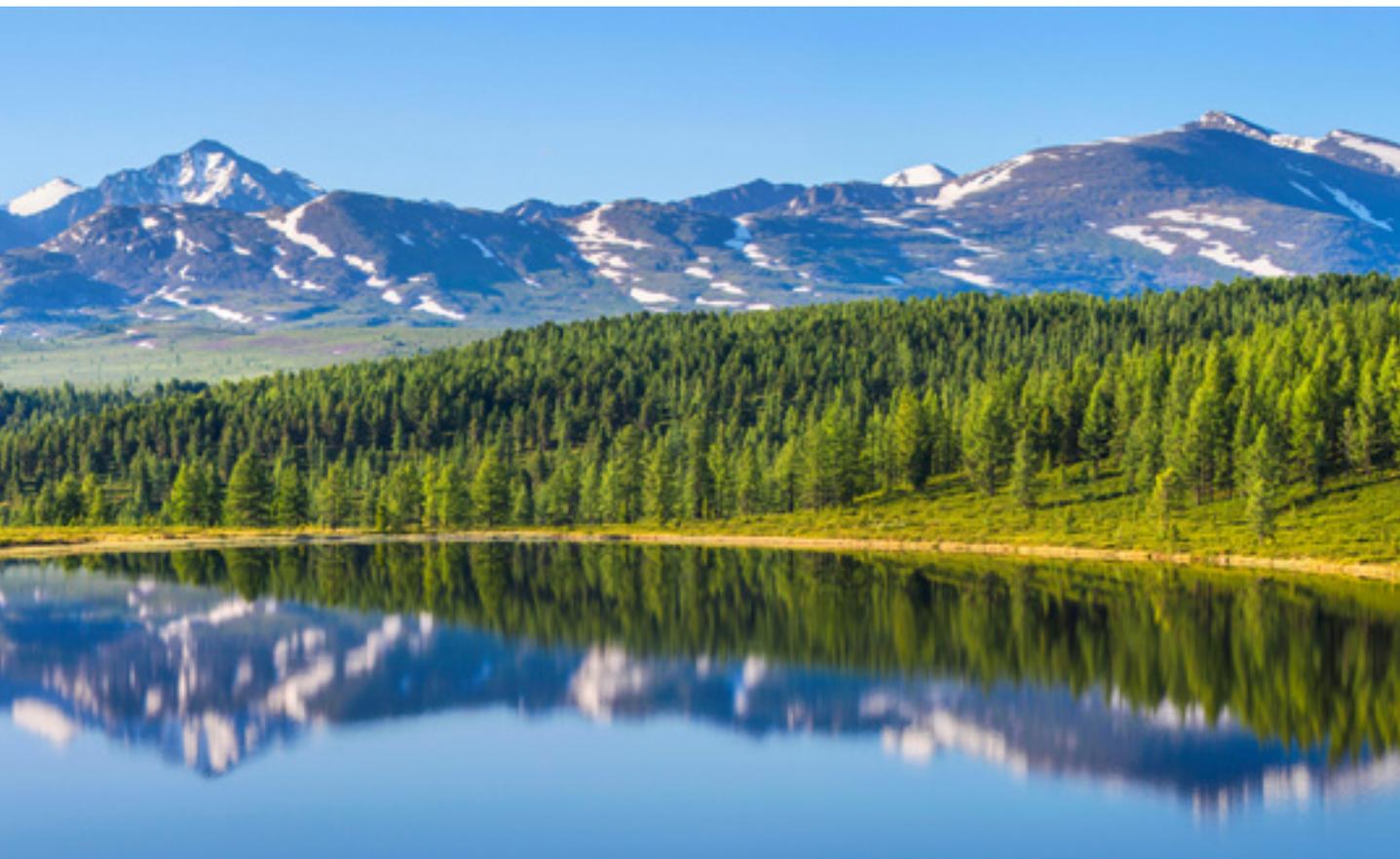
с картошечкой, обжаренной до золотистой корочки», — рассказывает менеджер.

В меню ресторана мясные блюда называются «кушаньями» — описанный вариант оленины стоит 2000 руб. (порция 350 г). В качестве закуски в регионе также любима оленина вяленая и сырокопченая. Что касается лося, то его здесь жарят с овощами, делают котлеты на костре и готовят еще один интернациональный хит — шурпу. Лось долго вываривается и в готовом виде, по словам Евгении, «тает во рту» (700 руб. порция).

Перепечина

Старинный сибирский (а также уральский) русский пирог, название которого происходит от слова «перепекать». «Считается, что раньше, когда гуляли «пир на весь мир»,





то остатки после праздников не выбрасывали, а перепекали. Сейчас, конечно, так никто не делает», — поясняет Евгения Филонова.

Современная перепечина — это скорее сложный деликатес, а не продукт вторичной переработки. В Ханты-Мансийске в качестве начинки для него используют все ту же благородную рыбу (в зависимости от вида, 1100–1500 руб. за пирог 450 г).

«Берется блинчик, на него выкладывается рыба, туда же помидоры, сметана, белые грибы. Блин заворачивается квадратом, затем — в слоеное тесто и запекается в духовке. Подается с красной икрой. Это наш фирменный пирожок — очень вкусно!»



Сибирская ягода

Любимый десерт местной кухни — простой, полезный и без премудростей. Это дары тайги: клюква или брусника, политая медом и посыпанная кедровыми орехами (650 руб. порция). Такое блюдо из-за обилия полезных веществ еще называют «Сибирское здоровье».

Орехи жители села Самарово — предшественника Ханты-Мансийска — когда-то заготавливали на продажу пудами. Кедровые орешки также можно встретить в варенье из сосновых шишек или в запеченном с той же брусничкой яблоке. Популярны у гостей Севера и вареники с брусничкой, облитые медом. Разумеется, тоже с кедровыми орехами.



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

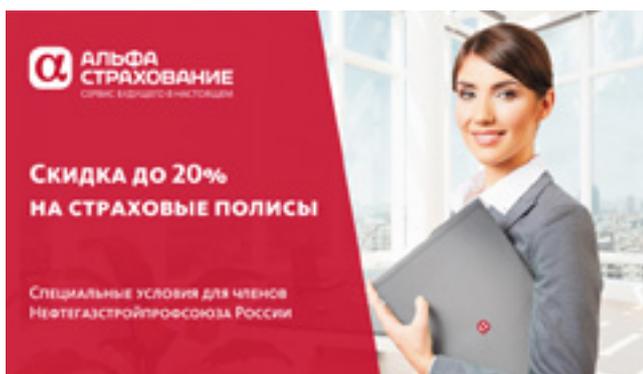
«Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

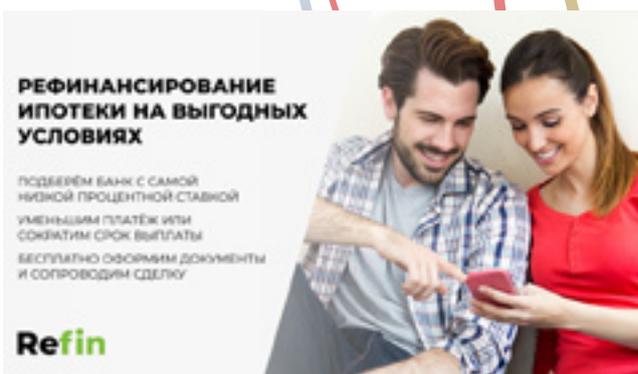
Нас уже почти 430 000! Подключайтесь!



АЛЬФА СТРАХОВАНИЕ
СЕРВИС ВЕЩНОГО И НЕВЕЩНОГО СТРАХОВАНИЯ

**Скидка до 20%
НА СТРАХОВЫЕ ПОЛИСЫ**

Специальные условия для членов
Нефтегазстройпрофсоюза России



**РЕФИНАНСИРОВАНИЕ
ИПОТЕКИ НА ВЫГОДНЫХ
УСЛОВИЯХ**

ПОДБЕРЁМ БАНК С САМОЙ
НИЗКОЙ ПРОЦЕНТОЙ СТАВКОЙ
УМЕНЬШИМ ПЛАТЕЖ ИЛИ
СОКРАТИМ СРОК ВЫПЛАТЫ
БЕСПЛАТНО ОБОРВИМ ДОКУМЕНТЫ
И СОПРОВОДИМ СДЕЛКУ

Refin



БРУСНИКА

Российская девелоперская компания «Брусника»
Скидка **до 200 тыс. руб.**
[https:// tyumen.brusnika.ru/
personal_agree/](https://tyumen.brusnika.ru/personal_agree/)




Сантеххит
Скидка **до 15%**
<https://santhit.ru/>




AllTime.RU

Интернет-магазин по продаже часов
Alltime
Промокод на скидку **17% NGSPRF**
<https://www.alltime.ru/>




АльфаСтрахование
Промокод на скидку **до 20% rogwu**
<https://alfastrahwsm.ru/user/login>



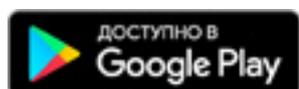

Интернет-магазин парфюмерии Духи.РФ
Промокод на скидку **10% НЕФТЕГАЗСТРОЙ**
<https://духи.рф>




Комус
Промокод на скидку **до 40% NGSP2020**
<https://www.komus.ru>



Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<http://www.rogwu.ru>



Еженедельная электронная газета

Ласточка

