

# #Ласточка

№12 (394)  
10 апреля  
2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Главное

**2** В Москве прошел II Пленум  
Российского Совета профсоюза

## Новости структурных организаций

**7** Актуальные знания для  
профессионалов

**10** Знатоки СИБУРа, с победой!

**13** На НК НПЗ прошла игра  
«Профсоюзная смена»

**15** В горы за приключениями!

**17** Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза  
России при осуществлении в отношении  
него мошеннических действий

## Моя профсоюзная карта



# В Москве прошел II Пленум Российского Совета профсоюза



**8 апреля состоялось заседание Российского Совета Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.**

Работа Пленума была посвящена ключевым вопросам дальнейшего развития отраслевого профсоюзного движения, совершенствованию нормативной базы и усилению социальной защиты работников нефтегазового и нефтегазохимического комплекса.

Открывая заседание II Пленума, Председатель Профсоюза Александр Корчагин отметил высокий уровень подготовки и значимость принимаемых решений для всей отрасли. Главным итогом работы Пленума стало принятие Плана мероприятий

Российского Совета профсоюза по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на период полномочий и приоритетных направлений дальнейшего развития. Документ охватывает широкий спектр задач: от организационного укрепления и развития социального партнерства до цифровизации профсоюзной работы и усиления защиты трудовых прав.

Значительным блоком повестки стало обновление локальной нормативной базы. Пленум утвердил новую редакцию Регламента Российского Совета профсоюза,

детализирующую права и обязанности членов Совета, порядок подготовки и проведения заседаний, а также механизмы принятия решений, включая возможность использования систем видео-конференц-связи и заочного голосования. В связи с принятием нового Регламента было признано утратившим силу ранее действовавшее Положение о статусе члена Российского Совета профсоюза, нормы которого интегрированы в новый документ.

Большое внимание было уделено вопросу участия Нефтегазстройпрофсоюза России





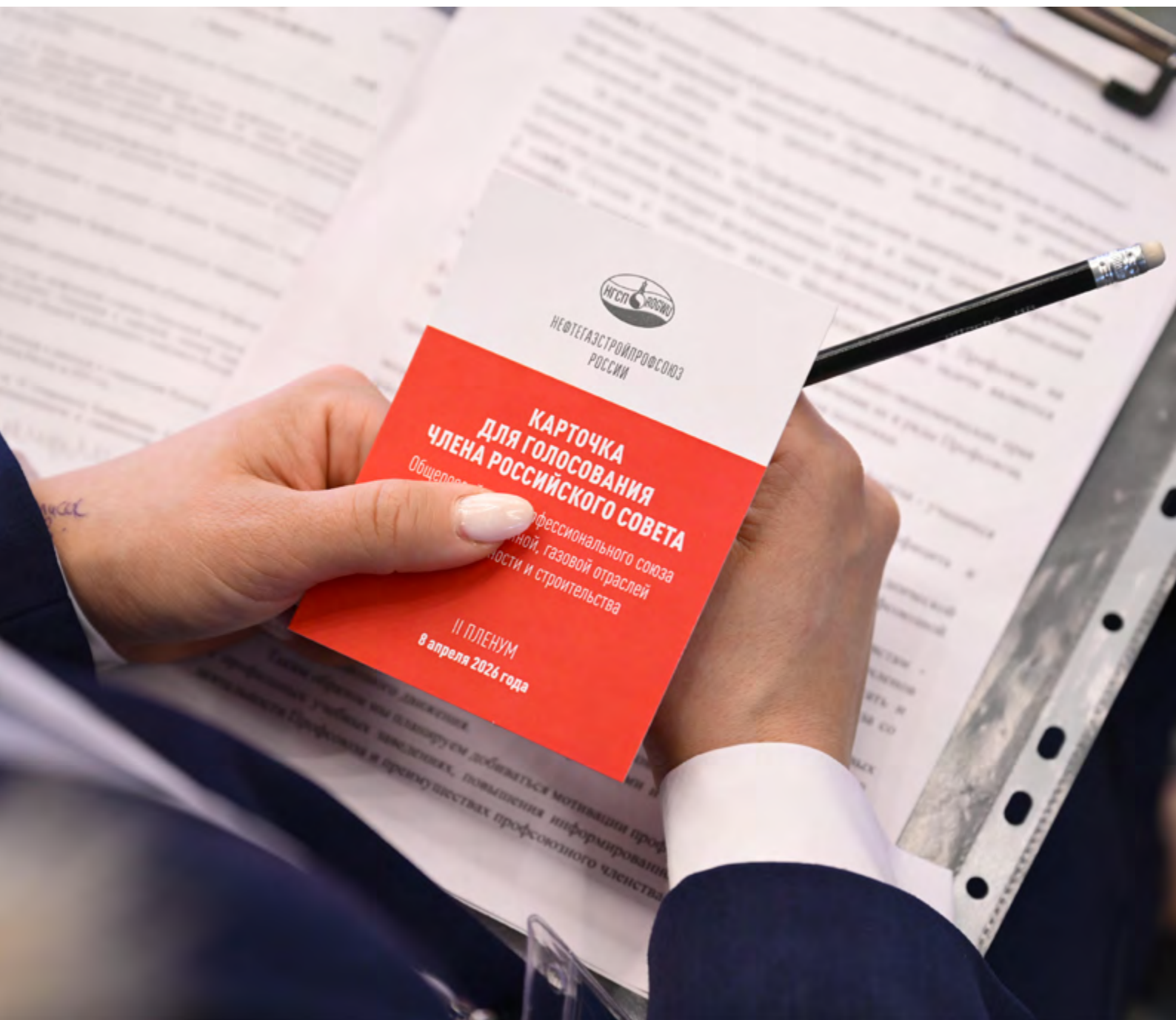
в избирательных кампаниях 2026 года. Было отмечено, что наличие представителей Профсоюза в выборных органах власти является действенным механизмом защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза и реализации отраслевых тарифных соглашений. Опыт предыдущих избирательных циклов подтвердил эффективность проводимой в этом направлении работы: большое количество представителей Профсоюза являются депутатами муниципальных образований.

Поэтому, в целях консолидации усилий профсоюзного актива, усиления влияния Нефтегазстройпрофсоюза России на формирование социально-экономической политики в регионах присутствия и реализации наказов избирателей, Российский Совет профсоюза постановил считать приоритетной задачей структурных организаций Профсоюза активное участие в избирательных кампаниях 2026 года на всех уровнях: федеральном, региональном и муниципальном, а также одобрить и поддер-

жать выдвижение кандидатов в депутаты – членов Нефтегазстройпрофсоюза России, разделяющих цели и задачи профсоюзного движения.

Кроме того, на Пленуме были утверждены председатели и заместители постоянных комиссий Российского Совета профсоюза и внесены изменения в состав профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Накануне, 7 апреля, состоялось заседание Президиума Профсоюза. Члены Президиума заслушали и приняли к сведению информацию о сводном статистическом отчете за 2025 год, итогах работы правовой и технической инспекций труда, ходе выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров. Также было уделено внимание итогам отчетно-выборной кампании и мониторингу социально-экономической ситуации





в отрасли. Кроме того, были подведены итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» и «Лучшая первичная профсоюзная организация по охране труда».

В преддверии Пленума также состоялись заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза, на которых были детально проработаны проекты документов, выносимых на рассмотрение Пленума, и подготовлены реко-

мендации по их утверждению. Кроме того, в рамках заседаний постоянных комиссий были проведены информационно-консультационные лекции приглашенными лекторами для членов комиссий, направленные на повышение компетенций и обмена передовыми технологиями и опытом работы в современных условиях.

**Подробнее читайте  
в следующем номере**

# Актуальные знания для профессионалов



**26 марта Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России провела масштабный семинар на тему «Новое в трудовом законодательстве в 2026 году». Мероприятие собрало 280 участников.**

Представители служб и отделов предприятий с большим интересом ожидали проведения ежегодного семинара. Для многих это стало долгожданной возможностью получить актуальную информацию из пер-

вых рук, задать вопросы ведущим экспертам и обменяться опытом с коллегами из других организаций.

Спикерами выступили два признанных эксперта в сфере трудового права. Светлана Головина, доктор юридических наук, профессор, заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета имени В. Ф. Яковлева (Екатеринбург), увлекательно и подробно рассказала о ключевых изменениях в законодательстве, вступивших в силу в 2026 году, и показала, как применять их на практике.

Благодаря глубокому пониманию темы и богатому опыту преподавания она смогла донести даже самые сложные юридические конструкции до аудитории с разным уровнем подготовки.

Вторым спикером стал Вадим Щербakov, кандидат юридических наук, сертифицированный эксперт по трудовому праву, старший партнер московской юридической фирмы «Право и труд», член Экспертного совета при Комитете Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, который сосредоточился на разборе судебной практики по новым нормам, показав, как суды трактуют неоднозначные положения обновленного Трудового кодек-

са. Он привел яркие примеры из реальной правоприменительной практики, разобрал типичные ошибки работодателей и рассказал, как избежать трудовых споров в условиях новых законодательных требований.

Формат мероприятия позволил не ограничиваться одной лишь лекцией: участники активно вступали в диалог со спикером, приводили примеры из собственной практики и разбирали сложные, неоднозначные ситуации. Спикеры с готовностью отвечали на вопросы, детально разбирали кейсы и давали конкретные рекомендации — порой обсуждение затягивалось, но было очевидно: каждая минута такого обмена опытом бесценна.





Отзывы участников стали лучшей наградой и для спикеров, и для организаторов. Слушатели подчеркивали, что материал был подан четко и структурированно, сложные юридические понятия оказались доступны даже тем, кто не имеет профильного образования, а практические примеры сделали теорию живой и понятной. Многие участники семинара выразили искреннюю благодарность Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России за возможность получить столь актуальные и полезные знания в комфортной атмосфере профессионального общения.

Семинар не просто помог участникам разобраться в нововведениях 2026 года – он стал настоящей площадкой для обмена опытом, укрепил профессиональные связи между представителями разных организаций и вдохновил многих на дальнейшее изучение темы.

Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России намерена и впредь проводить подобные мероприятия: ведь в быстро меняющемся правовом поле так важно вовремя получать достоверную информацию и иметь возможность обсудить ее с коллегами.

# Знатоки СИБУРа, с победой!



**Команда «СИБУР-Нефтехима» снова приняла участие в весенней серии игр «Что? Где? Когда?» в Охотничьем домике и победила!**

Знаменитый Охотничий домик в Москве — пространство с историей и особым настроением, ведь именно здесь проходят игры «Что? Где? Когда?». В 20-м сезоне корпоративных игр наши коллеги из Дзержинска одержали победу. Игра

была напряженной, несмотря на большой опыт команды, но в итоге знатоки СИБУРа одержали победу со счетом 6:5. Команду поддерживали болельщики во главе с Вячеславом Харитоновым, директором по социальной политике, председателем СИБУР Профсоюза. Уверены, их позитивная энергия тоже повлияла на победу наших знатоков.

Лучшим в этой игре стал Александр Тюрин, аппаратчик перегонки 5-го разряда. Ему вручили значок «Лучший знаток» корпоративной лиги – это первый такой знак отличия и начало новой традиции.





«Очень неожиданно и приятно, но одновременно и большая ответственность», — поделился впечатлениями Александр Тюрин.

На этот вопрос «Что важнее — результат или сам процесс игры?» капитан команды Алексей Пушкарев, ведущий инженер «СИБУР-Нефтехима», ответил практически не задумываясь: «Я считаю, что здесь нужно поставить знак равенства: ведь без правильно выстроенного процесса не получится нужного результата». Согласи-

тесь, это касается и нашей повседневной жизни, и работы. Умный результат в деле!

А Елена Доронина, эксперт ООО «СИБУР», рассказала, что выиграть помогла сплоченная команда: «Победа далась тяжело, было напряженно и волнительно, но мы справились — именно благодаря команде. И от игры в целом остались приятные ощущения».

**Коллеги, поздравляем  
и гордимся вами!**

# На НК НПЗ прошла игра «Профсоюзная смена»

**В Зале трудовой славы Новокуйбышевского НПЗ состоялась игра «Профсоюзная смена», объединившая молодых специалистов и работников предприятия.**

Игра появилась по инициативе Совета молодежи НК НПЗ при активном участии методиста Зала трудовой славы Натальи Швец. Авторы проделали огромную работу: изучили исторические документы, проанализировали архивные статьи и новостные ленты. Первые игры прошли в феврале и были приурочены ко дню рождения МПО «Роснефть».





За столами собрались полтора десятка участников – молодые специалисты и работники завода, которым предстояло ответить на вопросы из разных категорий: профсоюзный, исторический и правовой блоки, охрана труда и видеовопрос.

Проигравших в этот день не было. Каждый участник ушел с новыми знания-

ми, зарядом положительных эмоций и, конечно, подарками от профсоюзной организации.

Интеллектуальные игры становятся доброй традицией – а значит, «Профсоюзная смена» еще не раз соберет за столом тех, кому интересна история и настоящее заводского профсоюза.



# В горы за приключениями!



**Конец марта ознаменовался открытием сезона горных походов: сотрудники ООО «Газпром добыча Краснодар» вместе с семьями отправились покорять вершины Северного Кавказа. Организацию увлекательных выходных традиционно взяли на себя активисты Совета молодых ученых и специалистов при поддержке Объединенной первичной профсоюзной организации компании.**

Первым маршрутом стало путешествие к водопаду Прохаскина и вершине горы Лысой в окрестностях поселка Тешебс. Участники похода прошли через каскад водопадов высотой 30 м, а с высоты для них открылась завораживающая панорама морского пейзажа. Протяженность маршрута составила около 10 км.

В походе приняли участие 46 человек, в том числе дети старше 10 лет. Чтобы сделать путешествие комфортным для всех, ко-

манду разделили на три группы с учетом опыта и физической подготовки участников – каждую сопровождал опытный проводник. Организаторы заранее тщательно проработали маршрут, обеспечив безопасность и удобство для всех туристов.

Соорганизатор похода Анастасия Шевякина, инженер первой категории группы производственно-технического обеспечения, планирования, организации труда и заработной платы ИТЦ, подели-

лась: «Выбирая маршрут, мы с коллегами руководствуемся двумя главными критериями: во-первых, это живописные пейзажи, а во-вторых — доступность тропы для участников с разным уровнем подготовки. Особенно приятно получать теплые отзывы и осознавать, что наши походы превращаются для коллег в нечто большее, чем просто активный отдых, — они становятся частью памятных событий. Например, Арина, дочь нашей коллеги Юлии Пименовой, отпраздновала свой 11-й день рождения прямо на горной вершине».

В планах организаторов — постепенно наращивать сложность маршрутов и подготовить участников к двухдневному походу. До конца года путешественников ждет еще порядка четырех маршрутов. В экскур-

сионную программу вошли Красные скалы, Тенгинские водопады, Фанагорийские пещеры, Каверзинские водопады, плато Лаго-Наки и другие природные достопримечательности Краснодарского края и Адыгеи.

**Роман Герасько, председатель СМУС  
ООО «Газпром добыча Краснодар»:**

«Третий год подряд наш молодежный совет организует походы выходного дня. За это время мы побывали во множестве живописных мест Кубани и Северного Кавказа. Такие походы сплачивают коллектив, знакомят сотрудников из разных подразделений, помогают установить прочные связи и испытать себя в нестандартных условиях. С каждым разом число желающих принять участие растет, и это искренне радует нас».



## Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

**Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.**

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников

ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.



«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

**Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:**

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: «А как я выгляжу?» или «Когда и где мы виделись последний раз?», т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У «представителя правоохранительных органов», спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просит об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.



**ПРАВИЛЬНЫЕ действия:**



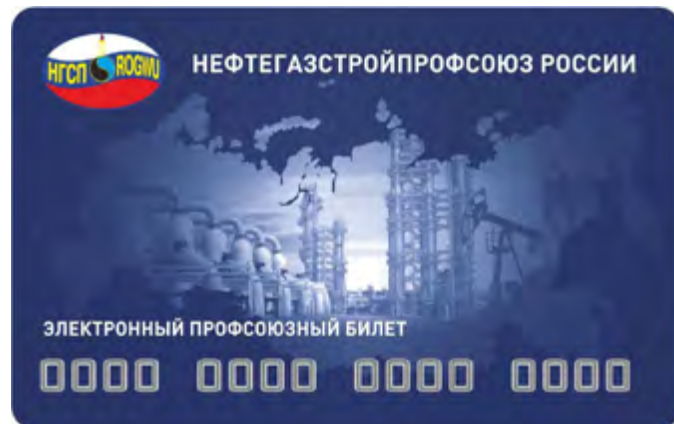
- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты; в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**650 000!**  
Подключайтесь!



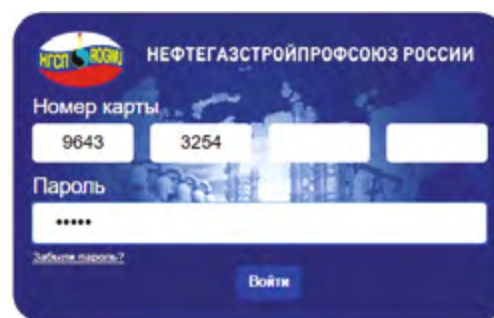
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».






Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

-  1 Переход на первую страницу с содержанием
-  2 Переход к предыдущей странице
-  3 Переход к началу рубрики
-  4 Переход по ссылке
-  5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



5

**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
17 апреля 2026 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815