

#Ласточка

№29 (242)
30 сентября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

2 Повышение минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума, единовременной страховой выплаты обсудили на заседании РТК

4 Международный день пожилых людей

7 Руководителям надо не просто знать работников, а понимать их

10 Старт дан!

11 «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»

16 Студенческий профком РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина подвел итоги летнего фотоконкурса

18 Наши дети – наше будущее

21 Профактив пополнил знания бухгалтерского и налогового учета

25 «Пиратское» программное обеспечение

Моя профсоюзная карта





Повышение минимального размера оплаты труда, прожиточного минимума, единовременной страховой выплаты обсудили на заседании РТК

23 сентября в формате видеоконференции под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обсуждаемый круг вопросов касался:

- основных социальных параметров прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период 2023–2025 годов;
- законопроектов о федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов, о бюджетах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования;

- страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Особое внимание было уделено рассмотрению законопроектов, предусматривающих ускоренное повышение в 2023 и 2024 годах минимального размера оплаты труда (МРОТ) и устанавливающих величину прожиточного минимума (ПМ). В соответствии с ними МРОТ на 2023 год предлагается установить на уровне 16 242 руб., а прожиточный минимум – на уровне 14 375 руб. на душу населения. С 1 июня прожиточный минимум, МРОТ, страховые и социальные пенсии по поручению президента были проиндексированы на 10%. С 1 января предлагается повысить прожиточный минимум еще на 3,3%, а минимальный размер оплаты труда – на 6,3%.

Профсоюзная сторона, поддерживая увеличение МРОТ, отметила, что в законопроекте отсутствуют объективные критерии его установления. Михаил Шмаков при-

звал, не откладывая, заняться «разработкой нормальной методики определения минимального размера оплаты труда».

Кроме этого, стороны комиссии поддержали внесение изменений в статьи 11 и 12 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Изменения касаются увеличения размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного, и размера ежемесячных страховых выплат отдельным категориям получателей страхового обеспечения в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием с 1 млн до 2 млн руб.

По предложению профсоюзной стороны в пункт «разное» повестки заседания был вынесен вопрос о включении города Краснокаменска в государственную программу «Развитие здравоохранения». По итогам обсуждения были даны соответствующие поручения.



Международный день пожилых людей



Первый день октября ознаменован замечательной датой — Днем пожилого человека. Этот день — не напоминание людям старшего поколения об их возрасте, а прекрасная возможность сказать теплые слова благодарности ветеранам за их вклад в общее дело, за многолетний добросовестный труд.

День пожилого человека — особый праздник. В нем — тепло и сердечность, уважение и любовь. В этот день мы с особым чувством говорим о людях старшего поколе-

ния, у которых замечательные достижения и бесценный жизненный опыт. Этот праздник — символ единства и преемственности поколений, связи времен.

Дорогие ветераны, за вашими плечами большая жизнь! Вы являете собой живую связь времен и поколений. Ваши знания и богатейший опыт особенно важны в современных условиях, когда наряду с инициативой молодых требуется жизненная мудрость старших. Вы и сегодня в строю: щедро делитесь с молодежью знаниями и бесценным опытом, своим примером воспитываете силу духа, трудолюбие, патриотизм.

Символично, что три года назад, 1 октября 2019 года, именно в День пожилого человека была учреждена общественная организация ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России, принят Устав общественной организации ветеранов, избраны председатель и его заместители, а также Совет общественной организации ветеранов. Основными задачами организации, созданной с целью формирования и реализации единой политики по отношению к ветеранам и пенсионерам в Профсоюзе, являются:

- защита социально-экономических прав ветеранов и пенсионеров;
- передача опыта работы, в том числе молодежи;

- подготовка соответствующих рекомендаций выборным профсоюзным органам;
- участие в законотворческой деятельности, касающейся пенсионных вопросов.

За прошедшие три года численность организации выросла до 70 членов. Для информирования членов Профсоюза о деятельности Общественной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, создан сайт (<https://veteran.rogwu.ru>), переход на который возможен с официального сайта Профсоюза, где размещены документы общественной организации ветеранов, состав выборных органов, обращения по случаю знаменательных дат, новости организации, фотогалерея.





При поддержке руководства Профсоюза к новогодним и отраслевому праздникам члены общественной организации ветеранов получают поздравительные открытки за подписью Председателя Профсоюза и председателя Совета общественной организации ветеранов и подарки. К сожалению, пандемия наложила свой негативный отпечаток на работу общественной организации ветеранов, так как, учитывая возраст ее членов, были серьезно ограничены возможности очного проведения всех мероприятий.

Дорогие ветераны, пусть ваши дни будут светлыми и добрыми, пусть в душе всегда царит радость, а в сердце молодость!

От всей души желаем вам крепкого здоровья на долгие годы и активного долголетия, душевного равновесия, неугасающего интереса к жизни. Пусть в доме царит благополучие, здоровья хватит на все планы, а в отношениях окружающих к вам — уважение и почет. Поздравляем всех, кто находится на заслуженном отдыхе или продолжает трудиться. С праздником вас, всего самого наилучшего!

Совет общественной организации ветеранов
Нефтегазстройпрофсоюза России

Руководителям надо не просто знать работников, а понимать их

В далеком 1985 году Петра Федоровича Брыкова избрали руководителем профсоюзной организации ООО «Урал-трансгаз». Он отлично помнит чувство, с которым впервые приступил тогда к своим новым обязанностям: «Завал!» — его первая эмоция.

Действительно, одно дело — руководить административно подчиненным коллективом 150–200 человек, должностные функции и обязанности которых прекрасно знаешь. И совсем другое — коллектив из 52 организаций в четырех областях! И если, руководя производством, он был узкопрофильным деятелем, то на профсоюзной работе стал масштабным.

А работа-то — общественная, то есть могут послушать, а могут отвернуться и проигнорировать, — это уж как себя зарекомендуешь, как к себе людей расположишь. Но КАК научиться ставить вопрос, чтобы он не мог быть невыполнен? Здесь, в Курганской области, он один, а в Челябинске этот же вопрос уже совсем по-другому прозвучит...

С полгода голова кружилась, пока Брыков не сказал сам себе: «Работали же как-то до меня. Не может быть, чтобы и я не осилил!» И всё. Как говорится: глаза боятся, а руки делают. И с авторитетом все стало в порядке. Во всех 52 организациях стал известен не как «праздничный генерал», а как человек мобильный, хорошо знакомый с производством. А людей, кстати, он почти всех знал лично, по имени. Если же не знал, не постесняется подойти



и познакомиться. Заодно поинтересуется, как тот чувствует себя на работе? Как к нему относятся в новом коллективе?

По-другому нельзя. Если не знать людей, значит, потерять самое главное. Ведь людей — основу предприятия — руководителям надо не просто знать, а понимать. Не давить на человека, а помогать. Чтобы он и себя, и тебя уважал, уважал свою специальность, уважал и дорожил своим Трансгазом. Поэтому в систему Газпрома влиться не каждому по плечу. Поступить



на работу в «Уралтрансгаз» нелегко, а газовиком стать еще сложнее. Те, кто это понимает, быстро вливаются в коллектив, проникаются заботами производства. А вот если человек не способен жить интересами предприятия, отдавать ему не только знания, но и сердце — никогда не быть ему истинным газовиком.

Взгляд профсоюзного лидера: достойную смену надо воспитывать и готовить к сознательному выбору «газовой» профессии с... детского сада. Все предприятия сдавали свои дошкольные учреждения в муниципальную собственность, а «Уралтрансгаз» старался любыми путями оставлять их за собой. Клубы спортивно-культурного направления образовали при профкомах. Следующий этап — школа. Предприятие внимательно отслеживает судьбы своих ребятишек. И дает им направления на учебу в вузах. Возвращаются в «Уралтрансгаз» молодые специалисты, уже кровно заинтересованные в развитии и процветании родного предприятия.

Но патриотизм — в этом профсоюзный лидер «Уралтрансгаза» был убежден, — не рождается на пустом месте. Поэтому предприятие не может отказаться от социальной сферы и не думать о людях. Для того чтобы успешно продолжать работу по транспорту газа, у «Уралтрансгаза» должна быть мудрая политика. И думать сегодня требуется не о том, что вот сейчас — максимум прибыли — и до свидания! А дальше рассуждать о будущем предприятия. И шире — о его работниках. Другого выхода нет!

Если в проблемы, разрешать которые люди приходят в профсоюз, вникать и умом, и сердцем, как Брыков, — быстро становишься многопрофильным специалистом. Проблемы жилья. Причины недовольства заработной платой. Работа комиссии по трудовым спорам. Составление и оформление коллективного договора.

Есть такое мнение, что профсоюз выполняет роль буфера между общественностью и администрацией. Пожалуй, так оно и есть. Когда кто-то из должностных лиц



не справляется со своими обязанностями, особенно если это касается защиты людей, – вот тут и появляется профсоюз. Он контролирует разрешение спорной ситуации, итоги докладывает генеральному директору, а тот уже принимает решение. Не плохая схема.

Время Петру Федоровичу досталось сложное, беспокойное и горячее – многоэтапная перестройка в политике, промышленности, экономике. В собственных рядах, наконец. Когда в межрегиональном, газпромском профсоюзе шло становление, вышестоящая московская профсоюзная организация не стеснялась заимствовать этот опыт. И к Брыкову обращались за помощью: то документ у него возьмут, то сами пошлют ему, чтобы ознакомился и высказал свои соображения.

Те, кто в свое время рекомендовал его на эту должность, видимо, отлично знали и деловые его качества, и чисто человеческие: характер, привычки, принципы работы с людьми. Брыкову не пришлось себя ломать «под новую должность». Он ни в чем не потерял себя, а приобрел огромный опыт, новых настоящих друзей.

Не заметил Петр Федорович, как прошло время. Оно у профсоюзного лидера «Уралтрансага» было разбито на периоды: колдоговорные конференции, ежегодные выезды первичных организаций, лагерные смены. Этапы, автоматически складывающиеся в цепочку месяцев, годы. Ему никогда не было скучно – у него на это времени нет. И сейчас Петр Брыков успевает многое, но все время спешит, чтобы успеть еще больше. Бегущий темп жизни его не обременяет, он привык, что кругом и рядом с ним всегда много народа. Ведь с 2016 года Петр Федорович Брыков – представитель Нефтегазстройпрофсоюза России на территории Уральского федерального округа. За свою многолетнюю профсоюзную деятельность награжден знаками «За активную работу в Нефтегазстройпрофсоюзе России» трех степеней, почетной грамотой Министерства энергетики РФ. Имеет звания «Почетный работник газовой промышленности» и «Почетный работник топливно-энергетического комплекса».

Текст: Римма Полянская



Старт дан!

Состоялся первый — Уфимский — этап Молодежного форума «МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА — ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!», который был организован Нефтегазстройпрофсоюзом России совместно с Республиканской организацией Башкортостана.

Ожидается, что во всех региональных этапах примут участие более 380 молодых профсоюзных активистов — представителей

профорганизаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории Республики Башкортостан, Саратова, Волгограда и Сургута.

В программе форумов — выступления экспертов по актуальным направлениям деятельности Профсоюза, благодаря чему участники узнают о современных тенденциях профсоюзного движения

Кроме того, молодые профсоюзные активисты попробуют себя в решении ситуационных задач, поучаствуют в мастер-классах, сыграют в новую настольную игру «Вступай в Профсоюз», их ожидает немало сюрпризов и новых открытий.

«Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»



24 января 2022 года в режиме видеоконференцсвязи состоялось открытие проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России», заявки на участие в котором подали 174 молодых члена Профсоюза.

В числе основных задач проекта — формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечение молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных организаций всех уровней в интересах защиты социально-трудовых прав и связанных с ними экономических интересов, трудовых прав и социально-экономических ин-

тересов членов Профсоюза, повышение авторитета и привлекательности профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

В финал проекта, который состоится 11 октября, вышло 10 лучших участников. И сегодня мы продолжаем серию публикаций, в которых предложим вашему вниманию их эссе на тему «Профсоюзы сегодня: проблемы и пути развития» и видеоролики-визитные карточки «Я молодой профсоюзный лидер». Члены Профсоюза должны узнать, о чем думает молодежь, как видит будущее Нефтегазстройпрофсоюза России.

видеоролик-
визитная
карточка

«Профсоюзы сегодня: проблемы и пути развития»

...

Одной из основных задач стратегии развития Нефтегазстройпрофсоюза России может быть работа со студентами в нефтегазовых вузах. Чем раньше мы сможем выявлять лидерский потенциал и заинтересованность молодых активистов, тем раньше Профсоюз сможет стать наставником для них, направить и дать толчок на пути к развитию. Профсоюз должен быть готовым вкладываться в свое будущее, изучая лидерский потенциал, создавая условия для раскрытия заложенного потенциала, формирования новых профсоюзных лидеров и активных членов Профсоюза. Исходя из вышесказанного, Профсоюз может поспособствовать развитию молодых специалистов непосредственно в процессе обучения и, в конечном итоге, получить в свои ряды достойных специалистов. Они смогут сплотить вокруг себя актив, а вокруг актива и всю профсоюзную

организацию. Своим примером они смогут мотивировать людей к активному участию в профсоюзном движении, что положительно скажется на отрасли в целом.

Как Нефтегазстройпрофсоюз России может заинтересовать учащихся высших учебных заведений? Нефтегазстройпрофсоюз России может стать недостающим звеном между выпускниками и работодателями, что обеспечит стабильную занятость в организациях нефтегазового комплекса.



...
[Читать
полный
текст](#)

Текст: Вадим Ржевский,
финалист проекта,
ППО КРП
«Черноморнефтегаз»



видеоролик-
визитная
карточка

«Профсоюзы сегодня: проблемы и пути решения»

...
Чтобы достичь главную задачу – 100% профсоюзного членства молодых работников в профсоюзных организациях филиалов Общества на этапе их трудоустройства, предлагаю на уровне Общества и ОППО разработать программу адаптации молодых работников, в т.ч. в целях их мотивации к вступлению в Профсоюз.

В частности, предлагаю следующие мероприятия и PR-ходы:

1. Вручение «Пакет молодого газовика GazWelcomePack».
2. Проведение экскурсии по объектам филиала.
3. Ввести процедуру наставничества в течение первого года работы.
4. Проведение периодических, раз в полгода, онлайн-консультаций для молодежи с привлечением ведущих специалистов или руководителей ОКитО, ООТиЗ, ОСР администрации Общества, представите-

лей ОППО с тематикой о полагающихся льготах для молодежи в соответствии с Коллективным договором, по профпереподготовке за счет частичного финансирования от предприятия, по возможности участия в Корпоративной программе жилищного обеспечения и других преференциях для молодых работников.

Все эти мероприятия помогут молодым работникам адаптироваться на предприятии, быть социально активными участниками его жизнедеятельности, быть членами профсоюза.

Молодежь – это будущее профсоюза и предприятия.



[Читать полный текст...](#)

Текст: Геннадий Полатов, финалист проекта, ППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород Профсоюз – Моркинское линейно-производственное управление магистральных газопроводов»



видеоролик-
визитная
карточка

«Профсоюзы сегодня: проблемы и пути развития»

В своем эссе я хочу рассмотреть тему здоровья работников в трудовых коллективах нефтегазовой отрасли. Здоровье работающего населения — одно из важнейших условий развития экономики страны, повышения производительности труда и качества жизни. Проблемы в области здоровья населения имеют государственное значение, от здоровья человека зависит процветание и будущее нашей страны. Ученые считают, что здоровье работающего населения в значительной степени определяется характером и условиями труда, особенностями образа жизни, питания, наличием вредных привычек и отношением к собственному здоровью. Зна-

чительную роль в формировании здоровья играют профессионально-производственные условия, поэтому, по моему мнению, важен вклад профсоюзных организаций предприятий в сохранение и укрепление здоровья работающего населения.



[Читать
полный
текст...](#)

Текст: Темирулан Юсупов,
финалист проекта,
ППО Сургутского УБР 2
ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»



видеоролик-
визитная
карточка

«Профсоюзы сегодня: проблемы и пути развития»

Все мы знаем, что целью профсоюза является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза. В настоящее время общественность видит Профсоюз, как способ взятия «льготной» путевки, организацию и проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, подарки детям к Новому году.

...

Вначале необходимо взрастить и подготовить профлидеров. Они должны быть молодыми, активными, грамотными, с желанием развиваться. Для локального поиска и отсеивания необходима комиссия по работе с молодежью предприятий. Когда кандидаты найдены, необходимо начать образовательный процесс. В ходе него часть будет отсеиваться кураторами, часть уходить сама. Обучение должно проходить как на заочном отделении в вузах, два года по две сессии в год. Во время преподавания необходимо сделать акцент на организационно-профсоюзной,

социально-экономической, правовой, информационной, финансово-бухгалтерской работе, молодежной политике, охране труда и здоровья. За время практики кандидаты освоят и разовьют необходимые качества, получат хорошую базу знаний. Для обучения такого количества людей необходима будет программа обучения, грамотные преподаватели и кураторы. С выпускниками таких программ необходимо заключать контракт и осторожно, бережно подводить, продвигать к высоким руководящим должностям на местах. Проводить ротацию через пару сроков, чтобы не было застоя идей.



[Читать
полный
текст...](#)

Текст: Денис Гаитов,
финалист проекта, ППО «Газпром
добыча Ямбург профсоюз»

Студенческий профком РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина подвел итоги летнего фотоконкурса

Конкурс «Профсоюз в объективе» проводился с 10 июля по 30 августа. Целью конкурса было повышение интереса к профсоюзной организации, а также к летней практике студентов.

Для участия в конкурсе необходимо было:

- Сделать оригинальную фотографию с профсоюзным билетом/картой Нефтегазстройпрофсоюза России;
- Выложить пост на свою страницу ВКонтакте;
- Отметить группу Студенческого профкома и указать все хэштеги конкурса: #Профсоюз_в_объективе #Профсоюзное_лето.

Победители были определены в трех номинациях:

«Выбор сети», «Выбор работодателя», «Выбор организаторов».



За первое место в конкурсе победитель был награжден экшн-камерой. Другим победителям были вручены брендованные призы от студенческого профкома (шопперы, картхолдеры, ручки и блокноты).

Мы благодарим всех студентов, которые приняли участие в фотоконкурсе и поделились красотой летней практики или отдыха

Уже готовим профбилеты для новых фотосессий!





Наши дети — наше будущее

Каждый родитель хочет, чтобы его ребенок был здоровым, счастливым и трудолюбивым. Но чтобы маленький человек полюбил труд, уважал чужой труд, его необходимо правильно воспитывать. На «Сибур-Химпроме» существует очень интересная традиция — организовывать летом трудовой лагерь для детей сотрудников в возрасте от 14 до 17 лет прямо на территории предприятия.

У ребят появляется уникальная возможность поработать вместе со своими мамами и папами, собственными глазами увидеть, что происходит на нефтехимическом предприятии, окунуться в процессы производства. Разумеется, с соблюдением всех мер безопасности.

Этим летом «Сибур-Химпром» принял три смены детского трудового лагеря. Впервые заполнили трудовые договоры и получили свои первые электронные трудовые книжки 45 подростков.

В роли вожатых лагеря выступили ведущий специалист по социальной работе Ма-

рия Шубина и специалист по информационной работе Екатерина Задорина – сотрудники первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром», состоящей в структуре межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Рассказывает Мария Шубина: «Каждая смена лагеря рассчитана на 10 рабочих дней. Утро каждого дня начиналось с зарядки в нашем новом спортивном зале. А проводил ее амбассадор СИБУРа по бегу, спортивный мотиватор Денис Пищальников. С Денисом нет ни единого шанса остаться сонным!

Чтобы ребятам было интересно и они могли узнать как можно больше о предприятии за такой короткий срок, программа лагеря включала три вида деятельности: работа на свежем воздухе, работа в офисе и «корпоративные дни».

Также детей ждали экскурсии на места работы их родителей. Наши юные коллеги увидели производство изнутри: установки, реакторы, химическую лабораторию, упаковку и транспортировку продукта, склад готовой продукции, научную лабораторию и многое другое.

Кстати, экскурсии проводили сами сотрудники, а ребята задавали им свои вопросы. Удалось побывать на отборе проб воздуха с заводской мобильной лабораторией, где дети узнали много о работе СИБУРа в области экологии и охраны окружающей среды».

Не менее насыщенными у ребят были и «корпоративные дни». Они проходили различные тренинги, знакомились с производственной системой и ценностями Компании, культурой общения и обучением сотрудников.

Одной из самых ярких стала встреча с руководством предприятия.

Главный инженер Максим Ленков и его заместитель по производству Юрий Марков пожелали ребятам интересной работы, новых практических знаний и бесценного опыта, которые, возможно, помогут им определиться с выбором профессии и в дальнейшем связать свою судьбу с таким гигантом нефтехимии, как СИБУР. Максим Николаевич подчеркнул, что в компании приветствуется любопытство и живой интерес ко всем производственным и технологическим процессам, поэтому ре-





бятam не стоит стесняться задавать интересные вопросы – им обязательно ответят и помогут, ведь все здесь доброжелательны и открыты. А Юрий Вячеславович выразил надежду, что ребята, поработав на предприятии, проникнутся духом СИБУРа и «заразятся» настоящей любовью к Компании, как когда-то давно это случилось с ним. Также он заверил молодых коллег, что скучно им точно не будет!

Впечатлений и эмоций у детей в конце смены было хоть отбавляй. Но хочется отметить и реакцию родителей.

Алексей Сигов, инженер: «Уважаемые организаторы и вожатые трудового детского лагеря, большое СПАСИБО за отличную практику работы в коллективе, трудовой дисциплины и других азов, которые

обязательно в будущем пригодятся нашим детям!»

Кирилл Ярошак, оператор 5-го разряда: «Хочется поблагодарить организаторов и всех причастных за прекрасное проведение досуга для наших детей, сын доволен».

В заключение отметим интересный факт – общее дело за довольно короткий срок способно объединить незнакомых людей в сплоченный и дружный коллектив. Те ребята, которые приехали на предприятие в первый день, и те, которые завершали свою работу на АО «Сибур-Химпром» в качестве участников трудового лагеря, – это совершенно разные люди. Каждую смену наших юных коллег смело можно назвать командой.



Профактив пополнил знания бухгалтерского и налогового учета

23 сентября в г. Краснодаре Нефтегазстройпрофсоюз России провел семинар по программе «Практика применения бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях».

В его работе приняли участие более 70 главных бухгалтеров (казначеев), специалистов по финансовой работе и председателей профорганизаций: «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», «Газпром добыча Краснодар профсоюз», ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ООО «РН-Краснодарнефтегаз», ООО «НК «Роснефть»-НТЦ», ПАО «НК «Роснефть»-Кубаньнефтепродукт», «НИПИгазпереработка», Краснодарского УПХГ ООО «Газпром ПХГ», Кущевского УПХГ ООО «Газпром ПХГ»,

ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар», АО «Газпром газораспределение Краснодар», ОАО «Апшеронскрайгаз», АО «Павловскаярайгаз», АО «Сочигоргаз», ООО «Каневской ЗГА», АО «Черномортранснефть».

Открыла семинар председатель Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Чубарян. С приветственным словом и информацией «О деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России» выступил заместитель Председателя Профсоюза Владислав Зотов.

Далее семинар вели специалисты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России – главный бухгалтер, начальник отдела финансово-бухгалтерской работы Светлана Догадина, заместитель главного бухгалтера Эльмира Мехтиева и начальник отде-

ла организационно-профсоюзной работы Сергей Лейканд.

Спикеры Нефтегазстройпрофсоюза России очень подробно и, что важно, с практическими примерами раскрыли участникам вопросы программы семинара «Основные нормативные документы для финансовой работы в профсоюзной организации»: учетная политика, финансовая отчетность, целевые расходы в профсоюзной организации; основные изменения в налоговом и бухгалтерском учете в 2022 году; ФСБУ 27/2021 «Документы и документооборот в бухгал-

терском учете»; первичные учетные документы в профсоюзной организации, кассовая дисциплина; некоторые аспекты организационно-профсоюзной работы применительно к финансово-бухгалтерской деятельности профсоюзной организации.

Довольно часто выступление лекторов переходило в дискуссию с семинаристами, поскольку все темы обучения были очень важными и интересными, с которыми собравшиеся профактивисты постоянно сталкиваются в повседневной практической работе. Поступало очень много вопро-





сов, и каждый из них был подробно разобран и разъяснен специалистами аппарата Профсоюза.

Вместе с большим багажом знаний каждый семинарист увез с собой сертификат, подтверждающий прохождение обучения, и комплект информационного материала для закрепления и практического применения полученных знаний.

В рамках семинара были вручены также Почетные грамоты от руководства Нефтегазстройпрофсоюза России и Дипломы победителям смотра-конкурса Краснодарской краевой организации на лучший коллективный договор.

От имени всех участников семинара и от себя лично Председатель краевой организации Людмила Чубарян выразила глубокую признательность и большую благодарность руководству

Нефтегазстройпрофсоюза России и всем спикерам семинара за высокий профессионализм и слаженную работу по организации и проведению обучения профактива на самом высоком уровне. Также слова благодарности были произнесены в адрес Председателя ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» Александра Махринова за содействие в предоставлении конференц-зала и технического обеспечения семинара.

**Отзывы участников семинара:
Председатель ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» Ольга Мельникова:**

«Семинар оказался очень полезным и интересным. Прозвучало много новой информации, которая поможет в организации работы ППО, ведению бухгалтерского учета, ведению переговоров с работодателем.



Большое спасибо организаторам и спикерам семинара за создание прекрасной атмосферы и живого общения в комфортных условиях. Будем признательны за продолжение традиционных семинаров».

Коллектив ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»:

«Благодарим организаторов семинара и лекторов за отличную организацию и интересную, нужную для работы информацию. Хотелось бы почаще встречаться со специалистами Нефтегазстройпрофсоюза России».

Председатель ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Кушевское УПХГ» Анастасия Мишакина:

«Весь материал представлен достаточно емко и понятно. Комфортная, располагающая к обучению обстановка. Получен полезный и нужный раздаточный материал! Очень понравился формат «вопрос-ответ» сразу по теме, дискуссия и сразу же пояснения от спикера. Вкусные кофе-пауза и обед!»

Председатель ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Краснодарское УПХГ» Валерий Хабаров, казначей Мария Рабочая:

«Огромное спасибо организаторам за работу! Семинар проведен на высшем уровне. Рассмотрены значимые аспекты работы профсоюзных организаций! Вся информация актуальна как никогда и представлена максимально доступно! Спасибо!»



«Пиратское» программное обеспечение

В связи с уходом ряда ведущих поставщиков ПО с российского рынка возникает соблазн использования «ломаного софта». Зачастую именно такие продукты являются источником заражения операционной системы.

Необходимо понимать, что нередко в комплексе с «кряком» пользователь, не осознавая того, своими руками устанавливает вредоносное ПО и предоставляет ему полные права, исключая из сканирования антивирусом.

Не обязательно негативное воздействие будет проявляться сразу после попадания в систему. Злоумышленник в состоянии настроить работу программы таким обра-

зом, что пользователь долгое время не сможет распознать заражение.

За время скрытого нахождения в системе программа злоумышленника соберет достаточно информации, чтобы при единовременной передаче данных снабдить создателя всем необходимым для нанесения максимального ущерба.

В целом даже без получения платежных реквизитов банковских карт злоумышленник в силах «монетизировать» полученную информацию.

Например:

Идентифицировав жертву и получив доступ к аккаунтам социальных сетей, возможно инициировать сбор денежных средств для якобы находящихся в тяжелом состоянии родственников. Сопроводив данные посты сканами реальных паспортов и используя другую конфиденциальную информацию, злоумышленник проведет «идеальную» атаку.

Фактически вариантов подобных атак — бесконечное множество.

Без крайней необходимости **НИКОГДА** не используйте взломанные версии лицензионного программного обеспечения.

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
450 000!
Подключайтесь!

НОВЫЙ ГОД И РОЖДЕСТВО в КавМинВодах!

Отдых без ЛЕЧЕНИЯ **СКИДКА 20%** для членов профсоюзов

Санаторий «Дмитрова» (г. Кисловодск)
 06.12.22 – 08.01.23 (7 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 2 – 35 200 руб. / **28 720 руб.**
 05.12.22 – 01.01.23 (5 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 4 – 27 900 руб. / **22 300 руб.**
 05.01.23 – 08.01.23 (3 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 4 – 18 500 руб. / **14 800 руб.**

Санаторий «им. Талызина» (г. Железноводск)
 01.12.22 – 05.01.23 (5 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 3 – 16 500 руб. / **13 200 руб.**
 01.01.23 – 06.01.23 (5 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 3 – 21 900 руб. / **17 500 руб.**
 02.01.23 – 06.01.23 (5 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 3 – 21 000 руб. / **16 800 руб.**

Санаторий «Лесная Поляна» (г. Пятигорск)
 03.12.22 – 06.01.23 (7 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 2 – 32 200 руб. / **25 760 руб.**
 01.12.22 – 03.01.23 (3 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 2 – 27 400 руб. / **21 900 руб.**
 02.01.23 – 05.01.23 (3 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 2 – 17 900 руб. / **14 300 руб.**

Санаторий «Зеленый клочок» (г. Ессентуки)
 01.12.22 – 07.01.23 (7 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 10 – 42 000 руб. / **33 600 руб.**
 02.01.23 – 08.01.23 (6 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 10 – 36 900 руб. / **29 500 руб.**
 03.12.22 – 09.01.23 (7 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 10 – 40 800 руб. / **32 600 руб.**

Цена коммерческая / цена для членов профсоюзов
 3-местный номер, стандартный, 3-х дневное питание
 Программа «Общерастворительная»

Цена указана за номер. Иные виды размещения (люди, для людей, коллектив 2 нед и программы профилактические) уточняйте по телефону или на сайте

Контакты дополнительного офиса АО «СКО ФНПР «Профкурорт»:

WWW.PROFPUTEVKA.RU 8 (300) 100-48-02 info@profputevka.ru
 101300, г. Москва, ул. Мясницкая, 8 (495) 268-09-01 Пн-Чт: 10:00 – 18:00
 д. 40, стр. 1, офис 201 8 (977) 752-33-25 Пн-Сб: 10:00 – 16:45

Telegram канал и группа ВКонтакте: prof_putevka

Санаторно-курортное лечение в КавМинВодах!

Скидка 20% для членов профсоюзов

Санаторий «им. Карлова» (г. Кисловодск)
 Профили лечения: Лечебно-оздоровительный, Ортостатический, Черная вода, Сахарно-обменное лечение
 06.12.22 – 08.12.22 (14 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 3 – 70 000 руб. / **56 000 руб.**
 13.12.22 – 25.12.22 (13 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 2 – 72 900 руб. / **58 300 руб.**
 22.12.22 – 04.01.23 (14 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 2 – 84 400 руб. / **67 500 руб.**

Санаторий «Здоровье» (г. Железноводск)
 Профили лечения: Кардиологический, Лечебно-оздоровительный, Лечебно-оздоровительный, Сахарно-обменное, Гормональное
 05.12.22 – 12.12.22 (11 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 1 – 49 400 руб. / **39 500 руб.**
 24.12.22 – 04.01.23 (11 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 1 – 66 900 руб. / **53 500 руб.**
 16.12.22 – 08.01.23 (14 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 1 – 68 800 руб. / **55 000 руб.**

Пансионат с лечением «Искра» (г. Пятигорск)
 Профили лечения: Сахарно-обменное лечение, 1-й класс, долготерапевтический отдел, Больные заболеваниями, Гемодиализное лечение
 07.12.22 – 10.01.23 (13 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 1 – 97 800 руб. / **78 240 руб.**
 28.12.22 – 12.01.23 (14 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 1 – 84 900 руб. / **67 900 руб.**
 30.12.22 – 04.01.23 (13 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 1 – 62 000 руб. / **49 600 руб.**

Санаторий «Надежда» (г. Ессентуки)
 Профили лечения: Индивидуально-адаптированный, Психодиагностический, Сахарно-обменное лечение (в том числе санаторный диетой)
 18.12.22 – 06.01.23 (12 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 2 – 69 800 руб. / **55 800 руб.**
 05.12.22 – 19.12.22 (14 суток) 2 нед. 3-мест. номер. 2 – 81 200 руб. / **64 900 руб.**
 01.12.22 – 08.01.23 (8 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 1 – 28 200 руб. / **22 500 руб.**

Программа «Общерастворительная»: цена коммерческая / цена для членов профсоюзов
 3-местный номер, стандартный, 3-х дневное питание, лечение по индивидуальной карте

Цена указана за номер. Иные виды размещения (люди, для людей, коллектив 2 нед и программы профилактические) уточняйте по телефону или на сайте

Контакты дополнительного офиса АО «СКО ФНПР «Профкурорт»:

WWW.PROFPUTEVKA.RU 8 (300) 100-48-02 info@profputevka.ru
 101300, г. Москва, ул. Мясницкая, 8 (495) 268-09-01 Пн-Чт: 10:00 – 18:00
 д. 40, стр. 1, офис 201 8 (977) 752-33-25 Пн-Сб: 10:00 – 16:45

Telegram канал и группа ВКонтакте: prof_putevka

Лечение и отдых в Сочи!

Скидка 20% для членов профсоюзов

Санаторий «Металлург»
 Программа «Общерастворительная»
 3-х дневное питание, лечение
 08.12.22 – 14.12.22 (14 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 2 – 123 200 руб. / **98 560 руб.**
 14.12.22 – 23.12.22 (11 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 2 – 77 800 руб. / **62 200 руб.**
 18.12.22 – 29.12.22 (10 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 2 – 81 000 руб. / **64 800 руб.**

Санаторий «Адлеркурорт»
 Программа «АДАРТ»
 3-х дневное питание, восстановительное лечение
 29.12.22 – 06.01.23 (9 суток) номер. 2-мест. Дольфин – 37 900 руб. / **30 300 руб.**
 04.12.22 – 14.12.22 (10 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 3 – 30 900 руб. / **24 700 руб.**
 05.12.22 – 13.12.22 (14 суток) 1 нед. 3-мест. номер. 3 – 70 400 руб. / **56 300 руб.**

Отель «Sea Galaxy Congress & SPA»
 Без лечения
 Питание: завтрак, ужин
 20.10.22 – 29.10.22 (7 суток) 2-мест. стандарт – 48 400 руб. / **38 700 руб.**
 04.11.22 – 06.11.22 (3 суток) 2-мест. стандарт – 13 800 руб. / **11 000 руб.**
 01.10.22 – 06.11.22 (8 суток) 2-мест. стандарт – 48 700 руб. / **38 900 руб.**

Оздоровительный комплекс «им. Мориса Тореза»
 Без лечения
 Питание: завтрак
 18.12.22 – 22.12.22 (7 суток) 1 нед. 3-мест. 2-номер. – 84 400 руб. / **67 500 руб.**
 17.12.22 – 05.01.23 (9 суток) 1 нед. 3-мест. 3-номер. – 9 400 руб. / **7 500 руб.**
 10.12.22 – 18.12.22 (9 суток) 2 нед. 2-мест. 2-номер. – 39 800 руб. / **31 800 руб.**

Цена коммерческая / цена для членов профсоюзов

Цена указана за номер. Иные виды размещения (люди, для людей, коллектив 2 нед и программы профилактические) уточняйте по телефону или на сайте

Контакты дополнительного офиса АО «СКО ФНПР «Профкурорт»:

WWW.PROFPUTEVKA.RU 8 (300) 100-48-02 info@profputevka.ru
 101300, г. Москва, ул. Мясницкая, 8 (495) 268-09-01 Пн-Чт: 10:00 – 18:00
 д. 40, стр. 1, офис 201 8 (977) 752-33-25 Пн-Сб: 10:00 – 16:45

Telegram канал и группа ВКонтакте: prof_putevka

В листовках представлена только часть туров, которые Вы можете купить сейчас по выгодной цене. Другие программы или санатории Вы всегда можете запросить и забронировать у наших специалистов по телефону 8 (800) 100-48-02 (звонок бесплатный), +7 (977) 752-33-25 (WhatsApp, Viber) или по почте: info@profputevka.ru

Обратите внимание, что членам профсоюзов предоставляется возможность приобретения путевок со скидкой 20%.

Скидки распространяются на близких родственников и детей.



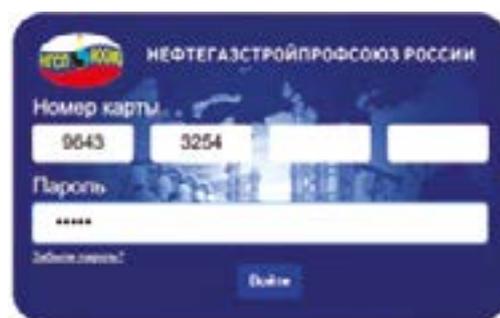
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



4

5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
7 октября 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815