

# #Ласточка

№14 (269)  
21 апреля  
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** Президиум Профсоюза:  
коллективные договоры –  
основа социального партнерства

**10** «Профсоюзная пятерка»:  
определен первый финалист

**11** «Профсоюзные игры разума»  
ставят рекорды

**14** Совет МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»:  
все организации выполнили свои  
социальные обязательства

**19** Высокая планка  
профсоюзных журналистов

**22** В центре внимания –  
безопасность работников

**23** Знатоки СИБУРа:  
путь в Охотничий домик

**27** Гимнастика для ума

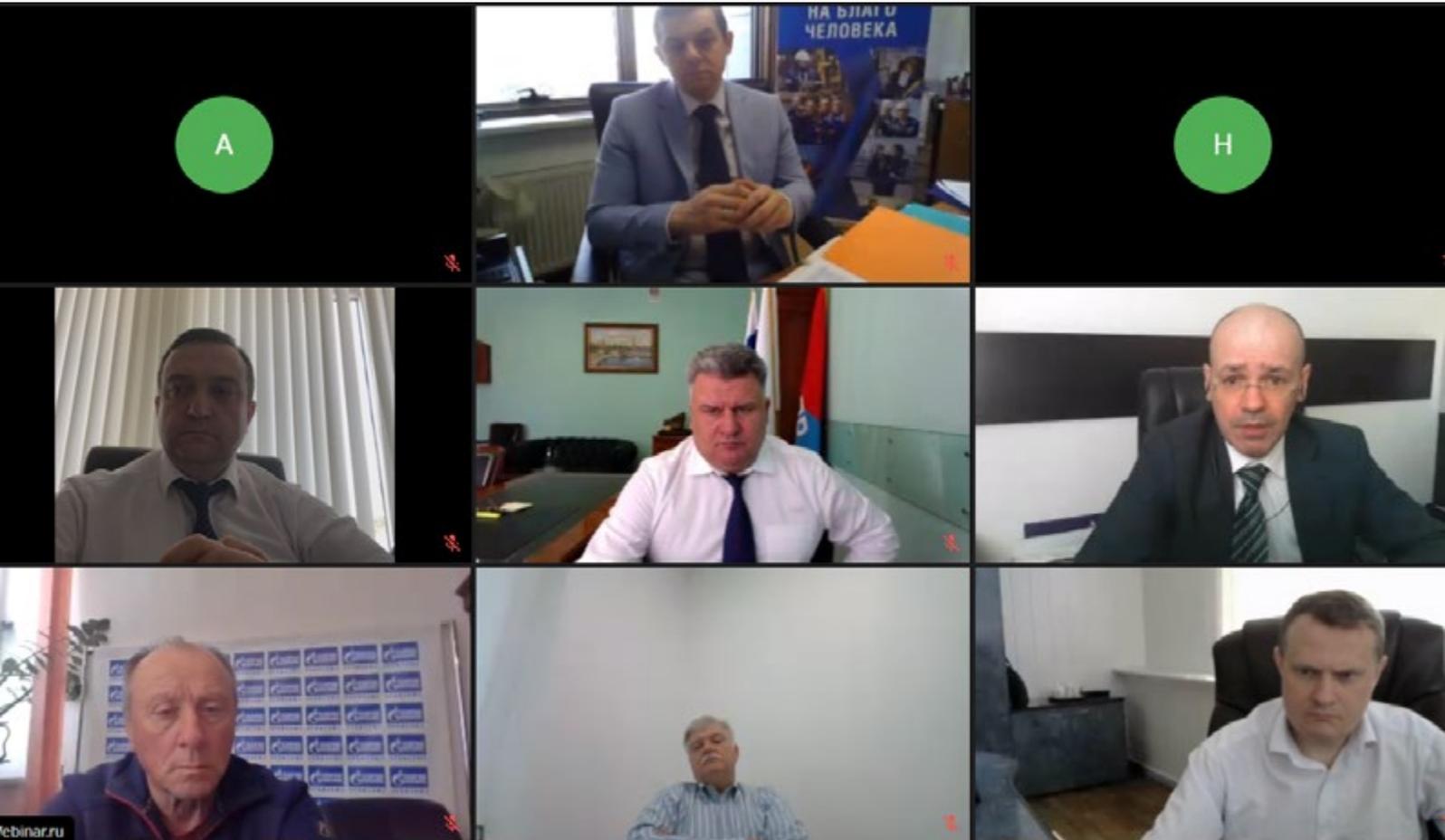
**29** В принципиальной борьбе  
победила дружба

**31** Электронная почта

Моя профсоюзная карта



# Президиум Профсоюза: коллективные договоры – основа социального партнерства



## 20 апреля в формате видеоконференции прошло очередное заседание Президиума Профсоюза.

Перед началом работы коллегиального исполнительного органа Профсоюза с информацией о текущей ситуации в нефтегазовой отрасли выступил Константин Симонов, генеральный директор Фонда национальной энергетической безопасности,

который отметил, что нефтяная отрасль пока справляется с санкционным давлением, объемы добычи сохраняются, остается высоким спрос. Вместе с тем перспективы ее дальнейшего стратегического развития до конца не ясны. Так, согласно ряду прогнозов, ситуация в нефтяной отрасли может несколько измениться с середины 2023 года. На газовом рынке обстановка также не из простых. Объемы добычи и экспорта снижаются по сравнению с ана-

логичными периодами прошлых годов. При этом продолжаются активные поиски новых рынков сбыта.

В повестке заседания Президиума Профсоюза основной акцент был сделан на обсуждении вопросов, связанных с текущим социально-экономическим положением в стране, необходимостью совершенствования системы социального партнерства и ходом выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров за 2022 год.

Участниками заседания было отмечено, что, несмотря на все вызовы, возникшие в прошлом году, Профсоюзу и его организациям удавалось находить компромиссные решения по основным социально-экономическим вопросам, пролонгировать или же заключать «без потерь» новые коллективные договоры, подтверждением чему служили и индексации заработных плат, и отсутствие задолженности по заработной плате,

**Было отмечено, что, несмотря на все вызовы, возникшие в прошлом году, Профсоюзу и его организациям удавалось находить компромиссные решения по основным социально-экономическим вопросам, пролонгировать или же заключать «без потерь» новые коллективные договоры, подтверждением чему служили и индексации заработных плат, и отсутствие задолженности по заработной плате, и сохранение основных льгот и гарантий.**





и сохранение основных льгот и гарантий.

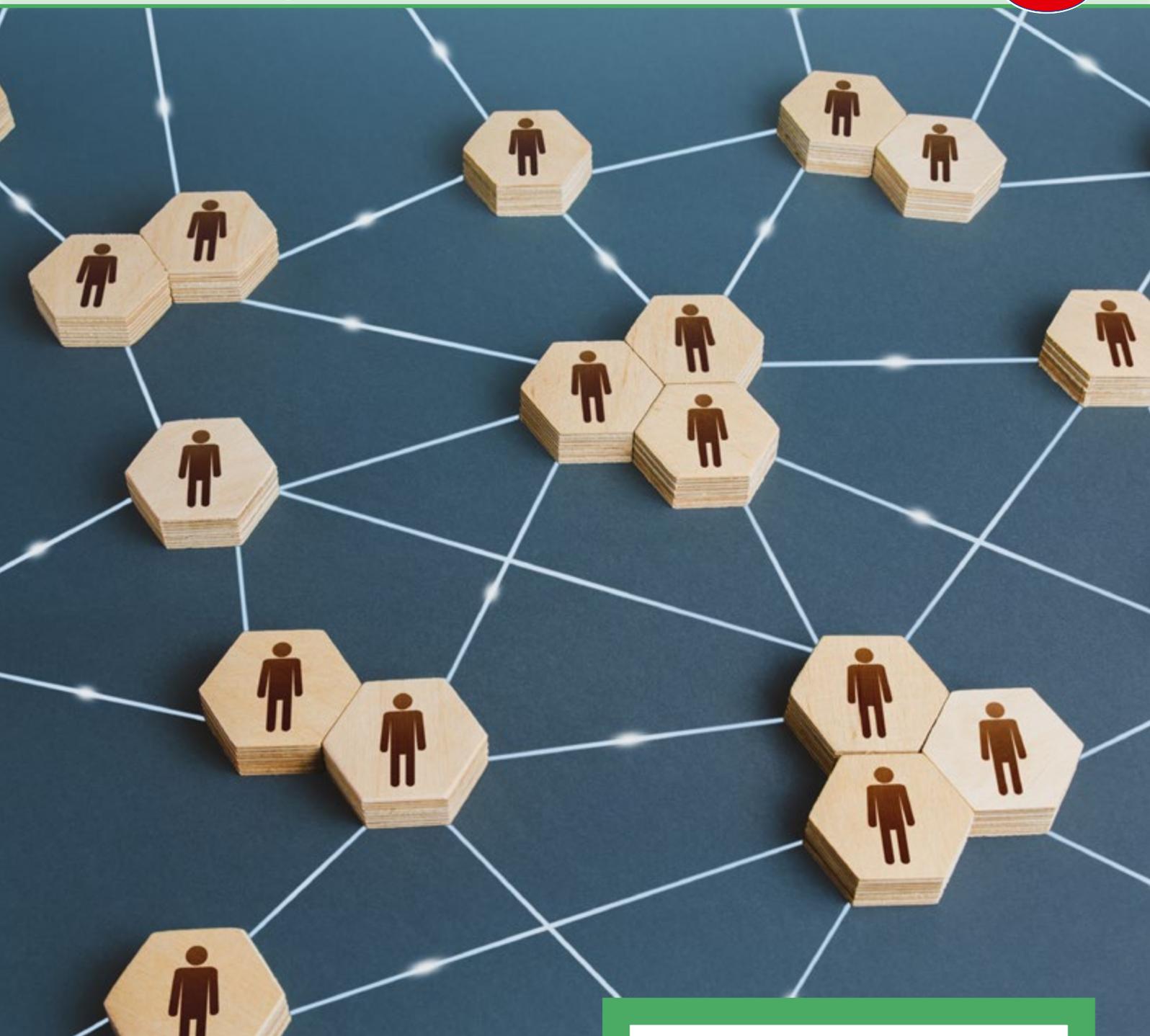
При обсуждении хода выполнения нового Отраслевого соглашения члены Президиума обратили внимание на необходимость проведения серьезного анализа обоснованности мотивированных письменных отказов работодателей нефтегазовой отрасли от присоединения к Соглашению. С другой стороны, акт социального партнерства на федеральном уровне позволяет структурным организациям Профсоюза в ходе коллективных переговоров добиваться от работодателей закрепления в коллективных договорах минимальной месячной заработной платы на уровне не ниже 1,15 МРОТ, а также включать в коллективные договоры меры, направленные на поддержку участников специальной военной операции и членов их семей.

В повестку заседания коллегиального исполнительного органа Профсоюза был вынесен и ряд вопросов, связанных с подведением статистических итогов работы в прошедшем году по ряду основных направлений деятельности. Наряду с утверждением сводного статистического отчета Нефтегазстройпрофсоюза России за 2022 год, показавшего в числе прочего увеличение, по сравнению с прошлым годом, общей численности членов Профсоюза на 17 429 человек, были заслушаны и приняты к сведению доклады о правозащитной работе и работе в области охраны труда Нефтегазстройпрофсоюза России в 2022 году. Был отмечен рост эффективности работы профсоюзных юристов и уполномоченных по охране труда в работе со все возрастающим числом обращений членов Профсоюза по различным вопросам.

Президиумом Профсоюза были также подведены и утверждены итоги сразу трех конкурсов за 2022 год: на «Звание лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России», «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» и «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы». Поздравляем победителей!

Не были оставлены без внимания и вопросы по укреплению кадрового резерва Профсоюза. В прошлом году 15 кандидатур, включенных в состав резерва кадров, успешно прошли обучение в АТиСО по программе повышения квалификации «Эффективный профсоюзный лидер» с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. По итогам обсуждения Президиум Профсоюза утвердил обновленный (с учетом ше-





сти новых кандидатур) состав кадрового резерва на должности председателей территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.

В рамках повестки заседания Президиум Профсоюза принял ряд решений по организационным вопросам, а также одобрил и внес для проведения процедуры заочного голосования с 21 по 28 апреля 2023 года проекты повестки дня и постановлений VI Пленума Российского Совета профсоюза.

**В прошлом году 15 кандидатур, включенных в состав резерва кадров, успешно прошли обучение в АТиСО по программе повышения квалификации «Эффективный профсоюзный лидер» с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения.**

## ПРИЗНАТЬ ПОБЕДИТЕЛЯМИ КОНКУРСА на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России» за 2022 год



1.	Александрову Оксану Ильгизовну	оператора обезвоживающей и обессоливающей установки цеха подготовки и перекачки нефти №1 АО «Самотлорнефтегаз» ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
2.	Алексеева Юрия Геннадьевича	машиниста холодильных установок Участка АВХС ООО «Саратоворгсинтез» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
3.	Амирова Анвяра Нязимовича	инженера цеха эксплуатации электрооборудования ПАО «Саратовский НПЗ» ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
4.	Антипову Марину Александровну	инструктора ГСС УПБ АО «ТАНЕКО» (Татнефть Профсоюз);
5.	Аптукова Ильдара Ралифовича	инженера 1 категории Службы связи Бардымского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» («Газпром профсоюз»);
6.	Богатыреву Наталью Васильевну	лаборанта химического анализа 4 разряда цеха № 20 ООО «Ставролен» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
7.	Брагина Алексея Николаевича	трубопроводчика линейного 5 разряда ЛЭС Кировского ЛПУ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» («Газпром профсоюз»);
8.	Бухарину Алию Рафисовну	распределителя работ ООО «Татнефедор» (Татнефть Профсоюз);
9.	Вечканова Андрея Павловича	слесаря-ремонтника Ремонтного производства ООО «Саратоворгсинтез» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
10.	Винникова Анатолия Николаевича	оператора обезвоживающей и обессоливающей установки 5-го разряда ООО «Ставропольнефтегаз» (Ставропольская краевая организация Профсоюза);
11.	Гайфуллина Дамира Рафаиловича	слесаря по ремонту агрегатов РММ БПО Ромашкинского РНУ АО «Транснефть-Прикамье» (Татарстанская республиканская организация Профсоюза);
12.	Гатауллин Рамилю Шарифзяновну	администратора ДЗОЛ «Сосновка» Управление Геосервис ООО «ТНГ-Групп» (Татнефть Профсоюз);
13.	Дзекун Ольгу Владимировну	слесаря по КИПиА БПО РНУ «Белогорск» ООО «Транснефть-Дальний Восток» (ППО ООО «Транснефть-Дальний Восток»);
14.	Диваева Газинура Миннигазиевича	электромеханика по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования НПС «Азнакаево» Альметьевского РНУ АО «Транснефть-Прикамье» (Татарстанская республиканская организация Профсоюза);
15.	Дурандина Владимира Львовича	оператора VIII разряда комплекса технологических установок ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
16.	Зиангирова Сайдаша Анасовича	слесаря по обслуживанию буровых, базы производственного обслуживания Предприятия ЗБС – Сервис ООО «Таграс-РемСервис» (Татнефть Профсоюз);
17.	Иванова Владимира Андриановича	слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования МАЗС №1 Чувашского филиала ООО «Татнефть – АЗС Центр» (Татнефть Профсоюз);
18.	Инжинова Дмитрия Викторовича	оператора НППС, НПС «Тингута» Волгоградского РНУ филиала АО «Транснефть-Приволга» (Самарская областная организация Профсоюза);
19.	Кадушкину Зинаиду Анатольевну	аппаратчика по приготовлению катализатора цеха №16 АО «ННК» ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
20.	Кальнова Юрия Алексеевича	машиниста технологических насосов КЦДНГ № 4 ТПП «Усинскнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
21.	Короткова Сергея Николаевича	старшего оператора т/у 24 – 6/3 АО «НК «НПЗ» ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
22.	Кузнецову Надежду Евгеньевну	химика Центральной заводской лаборатории, ООО «Томскнефтехим» («СИБУР Профсоюз»);
23.	Лаврентьева Андрея Павловича	машиниста технологических компрессоров Губкинского газового промысла ООО «Газпром добыча Ноябрьск» («Газпром профсоюз»);
24.	Лопатюка Игоря Васильевича	оператора по добыче нефти и газа 4 разряда ЦДНГ № 4 ТПП «Покачевнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
25.	Малёваного Александра Анатольевича	слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха автоматизации производства НГДУ «Талаканнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация Профсоюза);
26.	Мартынову Юлию Васильевну	менеджера МАЗС № 30674 (г. Астрахань) ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);

27.	Машковского Виталия Борисовича	оператора по добыче нефти и газа ЦДНГ-1 Южно-Ягунской группы месторождения ТПП «Когалымнефтегаз» ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»);
28.	Михалюка Сергея Васильевича	слесаря-ремонтника Сургутской центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту бурового и нефтепромыслового оборудования ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация Профсоюза);
29.	Мелкумян Михаила Александровича	инженера-метролога Департамента геолого-технологических исследований АО «Башнефтегеофизика» (Республиканская организация Башкортостана);
30.	Морозову Наталью Николаевну	ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет (Коми республиканская организация Профсоюза);
31.	Насхульян Оксану Дзаруковну	диспетчера аварийно-диспетчерской службы филиал ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону» в с. Чалтырь («Газпром профсоюз»);
32.	Немцева Сергея Вячеславовича	оператора товарного, Производство продуктов пиролиза ООО «СИБУР-Кстово» («СИБУР Профсоюз»);
33.	Овчинникова Андрея Геннадьевича	прибориста по ремонту и эксплуатации КИПиА Сургутского завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина ООО «Газпром переработка» (Сургутская районная организация Профсоюза);
34.	Орехова Бориса Федоровича	электрогазосварщика 6 разряда, производственный участок №2, ЦМПИ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» («Газпром профсоюз»);
35.	Петрасюка Александра Викторовича	электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования Вынгапуровского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут» (Сургутская районная организация Профсоюза);
36.	Петрова Дмитрия Викторовича	оператора по поддержанию пластового давления НГДУ «Ленингорскнефть» СП «Татнефть - Добыча» (Татнефть Профсоюз);
37.	Полегаева Алексея Васильевича	оператора технологических установок АО «Рязанский НПК» ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
38.	Полторанина Павла Борисовича	оператора обезвоживающей и обессоливающей установки цеха по добыче нефти и газа №6 НГДУ «Нижнесортымскнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация Профсоюза);
39.	Самерханову Фариду Минсалиховну	аппаратчика сжигания УСО и УГК производство ДВМ установки Д-6 ООО «Тольяттикаучук» (Татнефть Профсоюз);
40.	Самойлова Сергея Михайловича	машиниста технологических компрессоров 6 разряда ГКС Мышкинское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта» («Газпром профсоюз»);
41.	Смирнова Дмитрия Владимировича	аппаратчика газораспределения, Производство пиролиза ООО «СИБУР Кстово» («СИБУР Профсоюз»);
42.	Тарасова Дмитрия Ильича	оператора технологических установок БУСО УТНГП ПАО «Татнефть» (Татнефть Профсоюз);
43.	Фабрыкина Владислава Валерьевича	инженера СА и МО 1 категории Приозерное ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Югорск» («Газпром профсоюз»);
44.	Фадеева Никиту Андреевича	аппаратчика перегонки, Производство акриловой кислоты и эфиров АО «Сибур-Нефтехим» («СИБУР Профсоюз»);
45.	Фазуллина Азамата Мансуровича	оператора технологических установок, Блока заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам «Башнефть-Переработка» ПАО АНК «Башнефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
46.	Федотову Ольгу Сергеевну	инспектора по профилактике пожаров Пожарной части №165 Управления ПБ и АСР ООО «РН-Пожарная безопасность ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
47.	Хайруллина Фарида Равхатовича	изолировщика на термоизоляция управления специализированных работ Сургутского строительного-монтажного треста №1 ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация профсоюза);
48.	Чистякову Ольгу Борисовну	старшего оператора технологических установок 5 разряда АО «АНХК» ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»);
49.	Шипигузова Виталия Сергеевича	аппаратчика пиролиза, Производство бутиловых спиртов АО «Сибур-Химпром» («СИБУР Профсоюз»);
50.	Шулаева Александра Владимировича	слесаря-ремонтника ЛПДС «Платина» Пермского РНУ АО «Транснефть-Прикамье» (Татарстанская республиканская организация Профсоюза);
51.	Щербаченко Дмитрия Владимировича	инженера механо-энергетической службы Управления технологического транспорта НГДУ «Лянторнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация Профсоюза);
52.	Щурихину Мадину Пурганитдиновну	оператора товарного цеха подготовки и перекачки нефти НГДУ «Сургутнефть» ПАО «Сургутнефтегаз» (Сургутская районная организация Профсоюза).

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «Лучшая первичная профсоюзная организация в области охраны труда и здоровья» за 2022 год



**В номинации** «Профсоюзная организация, действующая в хозяйствующем субъекте со среднесписочной численностью до 1 000 работающих» – ППО ООО «Сибур-Кстово» («СИБУР Профсоюз»), председатель Кондратьева Елена Александровна.

**В номинации** «Профсоюзная организация, действующая в хозяйствующем субъекте со среднесписочной численностью от 1 000 до 3 000 работающих» – ППО Управление технологического транспорта и специаль-

ной техники ООО «Газпром добыча Уренгой» («Газпром профсоюз»), председатель Рудаков Алексей Петрович.

**В номинации** «Профсоюзная организация, действующая в хозяйствующем субъекте со среднесписочной численностью свыше 3 000 работающих» – ППО ООО «Башнефть-Переработка» ПАО АНК «Башнефть» ПАО «НК «Роснефть» (МПО ПАО «НК «Роснефть»), председатель Нураев Айрат Абдурашитович.

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы»



**В первой номинации** «Профсоюзные организации численностью до 1 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ППО «Сибур-Химпром», председатель Белоногова Надежда Викторовна;

**II место** – ППО в АО «Сибур-Нефтехим», председатель Рогова Наталья Вячеславовна;

**III место** – ППО ООО «БИАКСПЛЕН», председатель Лебедева Светлана Владимировна.

**Во второй номинации** «Профсоюзные организации численностью от 1 000 до 5 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ППО Ухтинского государственного технического университета, председатель Морозова Наталья Николаевна;

**II место** – ППО ООО «Томскнефтехим», председатель Охалкина Любовь Георгиевна;

**III место** – Лениногорская ППО ОППО ПАО «Татнефть», председатель Новичкова Юлия Эдуардовна.

**В третьей номинации** «Профсоюзные организации численностью от 5 000 до 10 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ОППО АО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», председатель Исаев Вячеслав Борисович;

**II место** – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», председатель Зорин Алексей Витальевич;

**III место** – ППО «Башнефть-Переработка», председатель Нураев Айрат Абдрашитович.

**В четвертой номинации** «Профсоюзные организации численностью более 10 000 членов Профсоюза»:

**I место** – ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», председатель Забаев Иван Васильевич;

**II место** – ОППО «Газпром переработка профсоюз», председатель Васин Сергей Викторович;

**III место** – Альметьевская ТППО ОППО ПАО «Татнефть», председатель Шаймарданов Рузэль Рафаэлевич.



# «Профсоюзная пятерка»: определен первый финалист



**Продолжается активная фаза реализации молодежного проекта «Профсоюзная пятерка», на данный момент регистрацию прошли уже 492 участника.**

Экспертный совет в соответствии с положением подвел итоги выполненных заданий первого этапа [конкурса](#) и определил первого финалиста.



На первом этапе участники проявили свои знания по основным направлениям профсоюзной деятельности, выполняя задания различной сложности. Они создавали лозунги на 1 мая, собирали команды молодых профсоюзных активистов и делали креативные фото с профсоюзными билетами, проходили тесты на профсоюзную тематику, предлагали новых партнеров для программы предпочтений «Моя профсоюзная карта», описывали полезные профсоюзные дела, которые сделала комиссия профсоюзного комитета по работе с молодежью в 2022 году,

смотрели видеолекцию о коллективном договоре и его значении для работников, готовили инструкции на тему «Процедура ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора», снимали видеоклипы и решали ситуационные задачи. И все это активисты, стремящиеся к победе, успели сделать за одну неделю! Они действительно лучшие из лучших!

В результате был определен первый финалист — Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО, продемонстрировавшая высокий уровень знаний и профессиональных компетенций.

Напомним, что в финал выйдут четверо лучших по итогам каждого этапа и один участник, набравший за время отборочных этапов наибольшее количество баллов. При этом никто не останется без подарков — ведь баллы, которые зарабатываются на протяжении проекта, можно обменивать на имиджевую продукцию Профсоюза.

**[Присоединиться к проекту  
можно в любой момент!](#)**



# Профсоюзные игры разума



## «Профсоюзные игры разума» ставят рекорды

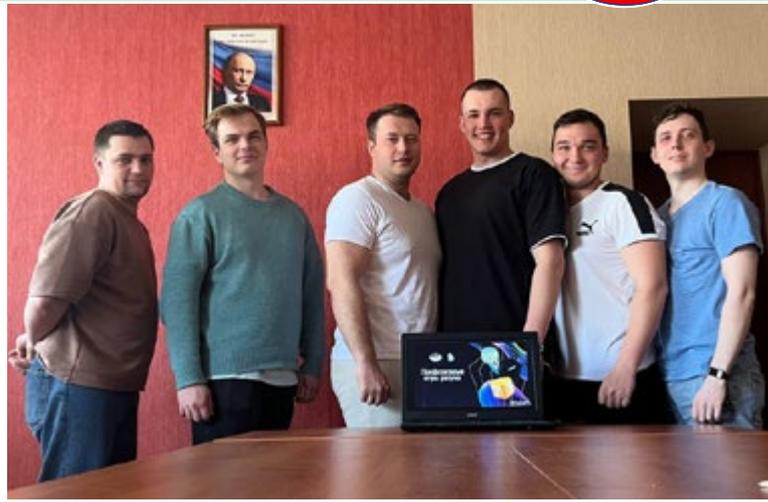
**21 апреля 2023 года состоялся отборочный этап интеллектуальной игры «Профсоюзные игры разума», которая проходит уже третий год подряд и пользуется все большей популярностью.**

Отборочный этап прошел в онлайн-формате, что позволило принять в нем участие интеллектуалам из разных регионов России (всего 774 человека из 129 команд). Это рекордное по охвату молодежи мероприятие Нефтегазстройпрофсоюза России.

Участников поприветствовал Председатель Профсоюза Александр Корчагин, который пожелал всем полезной и плодотворной игры, интересных вопро-

сов, квалифицированных ответов и ни на секунду не забывать о том, что для успешного выступления необходимо внимательно слушать вопросы и слышать в них подсказки.

Отборочный этап состоял из разминки и основной части из 30 вопросов, во время ответов на которые участники демонстрировали свои знания по истории Профсоюза, основным направлениям его деятельности, отраслевой тематике, а также искали ответы на заковыристые задания на общую логику. 20 команд, прошедшие отборочный этап, примут участие в финальном этапе игры.



## Список финалистов

Название команды	Профсоюзная организация	Количество баллов
1 ТАНЕКО	ППО АО «ТАНЕКО»	30
2 Приз уже потратили	ОППО "Газпром трансгаз Сургут профсоюз"	30
3 ЛУКОЙЛовские всезнайки	ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»	29
4 ФиАско	ППО ПАО «Уфаоргсинтез»	28
5 Ух ты, Лахта!	ППО Астраханский газоперерабатывающий завод "Газпром переработка профсоюз"	28
6 ГТК	ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз»	27
7 Декан пропил этил	Татнефть профсоюз	27
8 Метрологи	ОППО ООО «Татинтек»	27
9 Татинтек	ОППО ООО «Татинтек»	27
10 Ямбург	ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»	26
11 Легенда 43	ППО «Газпром трансгаз Самара профсоюз»	26
12 Ямбургский клуб любителей пиццы	ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»	25
13 СТЕКЛОВАТА	ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»	25
14 Буревестник	ППО ТПП «Повхнефтегаз»	25
15 TNG-Alpha	ППО «ТНГ-Групп»	25
16 ЛУККИНДОР	Саратовская ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефепродукт»	25
17 Заразум	ОППО ООО "ЛУКОЙЛ - УНП"	24
18 АТ-1	ОППО ООО "ЛУКОЙЛ-УНП"	24
19 Борцы с умом	ОППО "Газпром добыча Уренгой профсоюз"	24
20 Бабуяновцы	ППО АО «Самаранефтегаз»	24



# Предлагаем вам попробовать свои силы и ответить на некоторые вопросы из игры:

- 1.** Борьбу за то, чтобы ОН был достойным, профсоюзы вели много лет и лишь недавно добились успеха. Также ЕГО можно встретить в ротном командире. Назовите ЕГО несколькими буквами.
- 2.** В книге об истории Нефтегазстройпрофсоюза России отмечается, что Профсоюз столкнулся с серьезным вызовом в 1991 году, когда стакан нефти уравнился по цене с другим продуктом. В производстве этого продукта важную роль играет газ. Что это за вид продукта?
- 3.** По забавному совпадению, ТАКУЮ необычную нефть недавно открыли на Солнечном участке в Оренбургской области. В популярном источнике ТАКИМ было

не только солнце, но и небо, и животное, и даже зелень, а в другом популярном источнике – настроение. Каким – ТАКИМ?

- 4.** На известной территории через несколько десятков лет после этого СОБЫТИЯ обнаружили не только золото, но также нефть и газ. Некоторые историки считают, что СОБЫТИЕ было благом, потому что иначе был риск все потерять, ничего не приобретя взамен. Что это за СОБЫТИЕ?
- 5.** В 2009 году мэр норвежского Аукра отправил англичанам приглашение с помощью «Лангеледа». Представитель норвежской компании отметил, что это не самый быстрый и не самый дешевый способ. Ведь «Лангелед» на тот момент был самым длинным. Чем?

**Комментарий:** Российская империя в 1860-е была не в лучших отношениях с Британией, которая могла в скором времени отвоевать Аляску и присоединить ее к канадской колонии. Таким образом, продажа США принесли хотя бы денежную компенсацию (а заодно и Англию чуть ослабила).

**5 Ответ:** Газопроводом

**Комментарий:** Потом построили «Северный поток», а сегодня рекордно длинным газопроводом на Земле является китайский «Запад – Восток».

Норвежец отправил по трубе «Лангеледа» письмо в специальном контейнере.

**4 Ответ:** Продажа Аляски

**Комментарий:** Участок назывался Солнечным и до того, как там открыли нефть оранжеевого цвета. В советской детской песенке было «оранжеевое небо, оранжеевое море, оранжеевая зелень, оранжеевый верблюд». Ну а группа «Чайф» спела «Оранжевое настроение».

**3 Ответ:** Оранжевым газировки.

стакан нефти стал стоять, как стакан газировки.

**2 Ответ:** Газировка

**Комментарий:** В кризисный 1991-й стакан нефти стал стоять, как стакан газировки.

**1 Ответ:** МРОТ

**Комментарий:** Буквосочетание «МРОТ» входит в слово «комроты».



# Совет МПО ПАО «ЛУКОЙЛ»: все организации выполнили свои социальные обязательства

**11 апреля в очном режиме прошло заседание Совета МПО ПАО «ЛУКОЙЛ». В работе Совета приняли участие руководство компании, руководители структурных подразделений, председатели профсоюзных организаций, не являющиеся членами Совета. Ряд членов Совета от зарубежных профсоюзных организаций участвовали заочно в режиме видеоконференцсвязи.**

Председатель Совета МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев проинформировал участников о событиях, происшедших с момента проведения прошлого заседания Совета, которое состоялось 15 декабря прошлого года. Профобъединение совместно с администрацией продолжали работать над решением различных социально-трудовых вопросов как отдельных предприятий, так и Группы компаний в целом.

«В настоящее время подходит к завершению коллективно-договорная кампания

22–23-го годов. В этот раз в основном все организации подвели итоги выполнения обязательств действующих коллективных договоров. Необходимо отметить, что, несмотря на общие экономические сложности, все организации выполнили свои социальные обязательства, включая и наши сервисные предприятия. Сегодня мы готовимся к пролонгации в конце года корпоративного Соглашения на последующие три года», – подчеркнул он.

На заседании были рассмотрены следующие вопросы:

- Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах сторон социального партнерства в области регулирования социально-трудовых отношений при подготовке Соглашения между работодателем и профобъединением ПАО «ЛУКОЙЛ» на 2024–2026 годы, в том числе по сохране-

нию гарантий и прав работников в ходе проведения реорганизации.

- Об участии профсоюзных организаций в процедурах привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
- О работе профсоюзных организаций МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» с корпоративными СМИ.

Об итогах коллективно-договорной кампании 2022 года и задачах сторон социального партнерства в области регулирования социально-трудовых отношений рассказала Надежда Ивченко, первый заместитель председателя Совета МОПО. «Итоги проведенной колдоговорной кампании 22-го года показали, что обязательства корпоративного Соглашения и коллективных договоров всеми предприятиями компании выполнены. Успешно отработали год и наши сервисные предприятия, чьи профсоюзные





организации входят в структуру МОПО. Они также обеспечили выполнение социальных обязательств перед работниками», – отметила Надежда Ивченко в своем выступлении.

Начальник Департамента по социальной политике, обеспечению административно-хозяйственной деятельности и транспорту ПАО «ЛУКОЙЛ» Михаил Лаврухин представил информацию о двух проектах, реализуемых компанией: это сотрудничество

с Образовательным центром «Сириус» и о планах работы филиала Пермского политехнического университета в городе Когалым по окончании строительства.

По вопросу электронного кадрового документооборота участники заседания заслушали Сергея Михеева, начальника Департамента по работе с персоналом ПАО «ЛУКОЙЛ», с информацией о процедуре и самом процессе перехода. С информацией о социальном опросе по данной тема-

тике выступила Елена Пахомова, главный специалист Информационно-аналитического центра МПО.

По вопросу о работе профсоюзных организаций МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» с корпоративными СМИ и раскрытию информации в корпоративных СМИ выступил начальник Департамента информации и корпоративных коммуникаций – пресс-секретарь ПАО «ЛУКОЙЛ» Виталий Матушкин.

Георгий Кирадиев также рассказал о планируемом заседании Генерального Совета ФНПР, членом которого он является. Основной вопрос заседания – совершенствование системы оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Вопрос заработной платы и уровня жизни трудящихся включен также в Концепцию Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работо-





дателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы, предложенную к утверждению на заседании Генерального Совета ФНПР 11 апреля 2023 года.

По вопросу об участии профсоюзных организаций в процедурах привлечения работников к дисциплинарной ответственности с информацией выступила Юлия Савинцева, главный правовой инспектор труда МОПО.

Также было утверждено Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда МПО» в новой редакции, после внесения изменений в раз-

дел «Показатели работы уполномоченного по охране труда».

Отметим, что в марте были подведены итоги работы уполномоченных по охране труда за 2022 год. Звания «Лучший уполномоченный по охране труда МОПО ПАО «ЛУКОЙЛ» были удостоены 37 работников.

В заключение Георгий Кирадиев напомнил участникам заседания, что 6 декабря 2023 года состоятся отчетно-выборные конференции МПО и в срок до 1 ноября организациям необходимо представить документы по делегатам на конференции.



# Высокая планка профсоюзных журналистов

**30 марта 2023 года в МАУ «Городской культурный центр» прошла церемония награждения победителей городского творческого конкурса «Журналист года — 2022». Мероприятие было организовано Сургутской городской организацией журналистов. Ярko заявили о себе на конкурсе журналисты профсоюзных и корпоративных СМИ.**

В конкурсе, состоявшем из 13 номинаций, приняли участие более 50 представителей СМИ города Сургута, направивших

на суд членов жюри более 170 работ.

Победители были награждены дипломами и денежными премиями.

Кроме этого, 10 журналистов и две студентки журфака СурГПУ были удостоены спецпризов от предприятий, организаций и авиакомпании города Сургута.

В линейке победителей и призеров ярko заявили о себе профсоюзные журналисты. Так, в номинации «Лучший журналист профсоюзных СМИ» победу



одержала Светлана Севастьянова, корреспондент газеты «Сибирский газовик» ООО «Газпром трансгаз Сургут», член ППО аппарата управления ООО «Газпром трансгаз Сургут». Диплом и сертификат на денежную премию ей вручила председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева.

В число награжденных специальными призами вошли члены Профсоюза: Эмма Зарипова, корреспондент газеты «Нефть Приобья» РИИЦ «Нефть Приобья» ПАО «Сургутнефтегаз»; Андрей Ончев, корреспондент газеты «Сибирский газовик»





ООО «Газпром трансгаз Сургут»; Инна Семенюк, специалист II категории ППО аппарата управления ПАО «Сургутнефтегаз», внештатный корреспондент газеты «Нефтяной ПРОФИль» ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»; Ирина Цхададзе, заместитель главного редактора газеты «Нефть Приобья» РИИЦ «Нефть Приобья» ПАО «Сургутнефтегаз».

**Текст:** Владимир Заенчковский  
**Фото:** Рамиль Нуриев,  
Павел Санников

**Победители были награждены дипломами и денежными премиями. Кроме этого, 10 журналистов и две студентки журфака СурГПУ были удостоены спецпризов от предприятий, организаций и авиакомпании города Сургута.**



# В центре внимания — безопасность работников

**Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах является одной из основных процедур по обеспечению безопасности работников. Участие Профсоюза в составе комиссии по проведению СОУТ закреплено трудовым законодательством и является важным инструментом защиты прав и законных интересов работников на безопасные условия труда.**

5 апреля 2023 года при проведении исследований и измерений идентифицированных потенциально вредных и опасных факторов производственной среды в рамках СОУТ-2023 присутствовала ведущий специалист Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть» Венера Ехаева. Совместно со специалистами Центра промышленной и экологической безопасности она посетила объекты нефтегазодобывающих управлений «Елховнефть»,

«Ямашнефть», Центра по приему-сдаче нефти СП «Татнефть-Добыча» ПАО «Татнефть» и оценила состояние рабочих мест, условий труда и качество проводимых исследований и измерений. Освещенность, шум, вибрация, уровень дигидросульфида, ароматических углеводородов и другое – это показатели, по которым производились измерения на рабочих местах операторов по добыче нефти и газа, лаборантов химического анализа, инженеров промышленной безопасности, охраны труда

и окружающей среды, подсобных рабочих. Всего было посещено 25 рабочих мест.

По итогам данных мероприятий экспертами – работниками организации ООО «МЦОТ «Экспертиза» разрабатывается карта специальной оценки условий труда, в которой будут отражены классы (подклассы) условий труда. Данная карта будет доведена до работников вышеперечисленных предприятий.

**Текст:** Айгуль  
Гиниятуллина,  
Венера Ехаева



# Знатоки СИБУРа: путь в ОХОТНИЧИЙ ДОМИК



**Финал весенней серии корпоративных игр «Знатоки СИБУРа» состоялся 17 апреля. За выход в финал в отборочных турах сразились 19 команд предприятий ПАО «СИБУР Холдинг».**

Игроков приветствовал председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов: «Уважаемые знатоки! В отборочных турах вы проявили высший интеллектуальный пилотаж, доказав, что

ваши команды являются самыми сильными. Сегодня предстоит решающее состязание, и победители получают право принять участие в летней серии игр корпоративной лиги «Что? Где? Когда?» в легендарном Охотничьем домике. Я от всей души желаю каждой команде удачи, и пусть победит сильнейший!»

На кону стоял заветный и очень почетный приз, поэтому ведущий игры, знаток элитарного клуба «Что? Где? Когда?», обладатель Хрустальной Совы Владимир



Антохин подготовил непростые, но очень интересные вопросы.

В финале встретились восемь команд: «Альпен Гольд», ООО «Амурский ГХК»; «Сила мысли», АО «Воронежсинтезкаучук»; «За нами не занимать», ООО «ЗапСибНефтехим»; «ЗАГИПИН», АО «НИПИГАЗ»; «ШФЛУ головного мозга», ООО «НХТК»; «Котаны-ботаны», ПАО «Нижнекамскнефтехим»; «Здесь могла быть ваша реклама», ООО «СИБУР»; «Почти Эйнштейны», АО «Сибур-Нефтехим».

Все команды на большинство вопросов отвечали ровно, а в итоге удача улыбнулась игрокам команды «ЗАГИПИН» из города Свободного, которые победили с суммой 18 баллов. На один балл меньше набрали новички – команда ООО «НХТК» из города





Кстова. Тройку лидеров, с итогом 15 баллов, замкнула команда «За нами не занимать» из города Тобольска.

«Все очень неожиданно, мы после первого раунда готовились к перестрелке, и вдруг победа! Спасибо СИБУРу за отлично проведенное время и возможность выступить в Охотничьем домике!» – радовались победе знатоки НИПИГАЗа.

– «Знатоки СИБУРа» мы проводим уже четвертый год весной и осенью – это одно из самых любимых интеллектуаль-

ных соревнований сибуровцев. Призеры получают сертификаты на интеллектуальные игры в своих регионах, а победитель – право сыграть в корпоративной лиге «Что? Где? Когда?» в Охотничьем домике в Москве. 14 апреля уже в 11-й раз команда СИБУРа сыграла там с телезрителями. Компанию представили «Знатоки СНХ» из Дзержинска – победители осенней серии «Знатоков СИБУРа» 2022 года», – рассказал Вячеслав Харитонов.



# Гимнастика для ума

**В городском шахматном клубе «Белая ладья» с 10 по 17 апреля проводилось командное первенство завода по шахматам.**

В соревновании приняло участие семь команд, представляющих цеха и производства Новокуйбышевского НПЗ, а также команда НЗМП. Турнир проводился по круго-

вой системе в 7 туров с контролем времени 25 минут каждому участнику в соответствии с правилами по быстрым шахматам. Состав команды — 3 человека. Отличительной особенностью данного турнира было участие ветеранов шахмат, многие годы защищавших спортивную честь завода на соревнованиях различного уровня, в том числе на первенствах России, таких как С. А. Мазнов (ЦРМ), Г. Н. Сударкин (ТП).

Что касается самой игры, то с первых туров стало понятно, что борьбу за медали будут вести четыре команды: ЦРМ, ЦЭП и ЦЭЭ, НЗМП и «Заводоуправление». В каждой из этих команд присутствовали как опытные игроки, так и те, кто впервые принял участие в этом году. В итоге, как и ожидалось, все решилось в последнем туре. На первом месте команда ЦРМ с результатом 10 очков. По 8 очков набрали три команды, по дополнительным показателям на втором месте команда «Заводоуправление», на третьем – НЗМП.





# В принципиальной борьбе победила дружба

15 апреля во дворце культуры и спорта «Газовик» состоялся однодневный турнир по мини-футболу, посвященный 85-летию со дня рождения первого директора Оренбургского ГПЗ Виктора Степановича Черномырдина, организованный Оренбургской областной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.

В турнире приняли участие восемь команд нефтегазовой отрасли: филиал «Оренбургский ГПЗ ООО «Газпром переработка»; филиал «Оренбургский ГЗ ООО «Газпром переработка»; ООО «Газпром





добыча Оренбург»; ООО «Газпромнефть-Оренбург»; ООО «РН-Бурение»; ООО «Газпромэнерго»; АО «Оренбургнефть»; ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

По регламенту команды были поделены на три группы, победители которых выходили в финал. В итоге в финальную часть турнира прошли команды филиала «Оренбургский ГПЗ ООО «Газпром переработка», ООО «Газпромнефть-Оренбург» и ООО «РН-Бурение».

Команда «Роснефть-бурение» потерпела поражение в обоих матчах и заняла почетное третье место. В решающей игре встретились команды «Оренбургский ГПЗ» и «Газпромнефть-Оренбург», которые давно стали принципиальными соперниками и в очередной раз выдали феерическую борьбу на грани фола. Матч закончился со счетом 3:0 в пользу нефтяников, которые и стали победителями турнира.

# Электронная почта



Электронная почта сегодня стала неотъемлемой частью нашей жизни, особенно на работе. Однако обработка большого количества писем может быть утомительной и занимать много времени. Вот несколько лайфхаков и настроек, которые помогут вам гораздо быстрее и эффективнее работать с почтой.

**1. Создайте группы для писем**  
«Группы» — отличный способ организации почты и сокращения времени на поиск нужного письма. Вы можете со-

здать группу для писем, связанных с определенным проектом или событием. Это позволит вам быстро найти нужное письмо, а также поможет легко отслеживать все письма.

**2. Используйте «+» в адресе**  
Большинство почтовых серверов не учитывают символы после «+»: письма, отправленные на `primer+spam@domain.ru` и `primer+rassylka@domain.ru`, все равно придут на адрес `primer@domain.ru`. Это может быть полезно, если вы хотите создать несколько адресов для различных целей, но не хотите создавать отдельный почтовый ящик для каждого из них.



Вы можете использовать этот метод, чтобы легко фильтровать письма, связанные с определенными проектами, клиентами или задачами. Например, вы можете создать фильтр, который автоматически перенаправляет все письма, отправленные на адрес `primer+podryad@domain.ru`, в папку «Подрядчики».

Вариаций может быть неограниченное количество.

### 3. Используйте фильтры

Фильтры — отличный способ автоматизации обработки почты. Например, вы можете создать фильтр, который автоматически перенаправляет все письма от руководства в папку «Важное», чтобы вы не пропустили важную информацию.

### 4. Оптимизируйте настройки уведомлений

Уведомления электронной почты могут отвлекать вас от работы и занимать много времени. Однако вы можете оптимизировать настройки уведомлений, чтобы получать только важные уведомления. Например, вы можете настроить уведомления только для писем от опреде-

ленных контактов или только для писем, помеченных как «Важные».

### 5. Используйте быстрые ответы

Быстрые ответы — это заранее написанные ответы на часто задаваемые вопросы. Вы можете создать несколько быстрых ответов и использовать их для быстрой и эффективной обработки почты. Например, если вы часто получаете письма с вопросами о вашей компании, то вы можете создать быстрый ответ с информацией о компании и использовать его для быстрой отправки ответа.

### 6. Используйте отложенную отправку

Отложенная отправка — это отличный способ управления временем и эффективной работы с почтой. Вы можете написать письмо заранее и настроить его на отправку в определенное время. Например, если вы хотите отправить письмо в конце рабочего дня, то вы можете настроить его на отправку в 17:00.

**Текст:** Симон Газиян, ведущий специалист отдела административного обеспечения аппарата Профсоюза

# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

## Нас уже более 500 000!

### Подключайтесь!



## СКИДКИ НА СТРАХОВКУ ДО 30%

Воспользуйтесь до 31 мая

Акция - майские каникулы!



# ВСК: спецпредложение по Каско, ВЗР и страхованию имущества к майским праздникам!

Успейте оформить  
полис со скидкой 30%  
до 31 мая 2023 г.

Повышенные **скидки 30%** на Каско, ВЗР и страхование имущества по коду **ROGWU23** для участников Программы преференций Нефтегазстройпрофсоюза России

Майские праздники и сезон отпусков не за горами! Чувствуйте себя уверенно дома, на даче или отдыхе с защитой от Страхового Дома ВСК.

Со специальными условиями от ВСК вы можете выгодно оформить полисы и получить страховую защиту на все случаи жизни – выбирайте то, что нужно именно вам.

### Варианты страхования со скидкой:

- Каско: с онлайн-осмотром и урегулированием без визита в офис – **30%**

- Страхование имущества: квартиры и ответственности перед соседями – **30%**
- Страхование путешествий – **30%**
- Антиклещ – **15%**
- Страхование жизни и здоровья: от несчастных случаев и болезней, телемедицина, медицина без границ – **15%**

### Как воспользоваться скидкой?

1. Перейдите на сайт [shop.vsk.ru](http://shop.vsk.ru) или скачайте [приложение "ВСК страхование"](#)
2. Введите номер вашего мобильного телефона и специальный код из СМС
3. Введите в Личном кабинете индивидуальный код на скидку **ROGWU23**

С дистанционными сервисами от ВСК вы можете удобно, бесконтактно и безопасно оформить полис без посещения офиса, произвести онлайн-расчет стоимости полиса, зарегистрировать страховое событие на месте и удаленно урегулировать его.



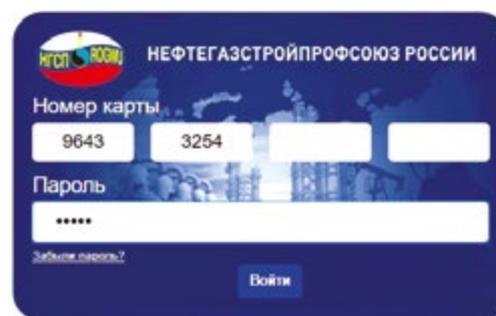
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
28 апреля 2023 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815