

# #Ласточка

№31 (286)

29 сентября

2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Моя профсоюзная карта

**2** Президиум Госсовета рассмотрел вопросы развития рынка труда

**5** Состоялось заседание Отраслевой комиссии

**8** Березовскому фонтану газа – 70

**17** Заседание Молодежного совета Профсоюза: первый раз в новом составе

**18** С Днем пожилых людей

**24** КВН – на благо профсоюзов

**28** Стальной характер сибуровцев

**31** Спортивная осень Уренгоя!

**36** «Встречи и общение дают хороший результат»

**40** В Орле определили лучшего молодого профсоюзного лидера

**43** Осенний фитнес



# Президиум Госсовета рассмотрел вопросы развития рынка труда

21 сентября 2023 года в Великом Новгороде состоялось расширенное заседание президиума Госсовета, посвященное вопросам развития рынка труда, в котором приняли участие главы регионов, представители правительства и деловых объединений. Открывая заседание, Президент России Владимир Путин подчеркнул, что современный рынок труда предполагает перспективные сферы деятельности для работы, наличие у работников передовых навыков, а также достойный уровень заработных плат. В свою очередь, работодатели должны получить подготовленные, квалифицированные кадры для решения задач развития компаний и отраслей экономики.





Как отметил глава государства в своем выступлении, обсуждение вопросов занятости проходит в условиях рекордно низкой безработицы. Это один из важнейших индикаторов эффективности всей экономической политики, однако вместе с тем экономика сталкивается с дефицитом трудовых ресурсов, и этот фактор необходимо учитывать в долгосрочной перспективе. Кроме того, требует обсуждения и вопрос, насколько востребованы выпускники отечественными предприятиями и организациями.

«Если при дефиците кадров в стране молодой человек не может найти работу, возникает целый ряд абсолютно закономерных вопросов: необходимы ли экономике те специалисты, те компетенции, которые вы готовите, и как сработали учебные заведения, его коллективы, насколько полно, качественно подготовлен к будущей работе выпускник?» — отметил Президент России.

По этой причине Владимир Путин дал поручение Правительству РФ сформировать пятилетний прогноз потребностей в кадрах в разрезе регионов, отраслей и профессий и внедрить его с 2025 учебного года.

Также до конца 2023 года должен появиться первый национальный рейтинг образовательных организаций с привязкой к трудоустройству и уровню заработной платы.

Напомним, что ранее, 15 сентября 2023 года, на заседании Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе обсуждались вопросы профессиональной подготовки для нефтегазового комплекса. По итогам заседания в целях выявления востребованных профессий и должностей в нефтегазовом комплексе принято решение сформировать отраслевой квалификационный справочник для нефтегазового комплекса. Также по предложению Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина будет сформирован перечень образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов для нефтегазового комплекса, качество образования которых признается нефтегазовыми компаниями. Это будет способствовать совершенствованию системы мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе.

Обсуждение данных вопросов продолжилось на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло 25 сентября на площадке Нефтегазстройпрофсоюза России.



# Состоялось заседание Отраслевой комиссии



25 сентября прошло заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в нефтяной, газовой отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации. Ключевой темой повестки дня стал ход выполнения Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы.

Адаптация экономики к новым условиям в первом полугодии текущего года проходила быстрее, чем ожидалось, а выпуск продукции в базовых отраслях к середине года достиг докризисных уровней. Этот факт подчеркнул в своем сообщении к участникам заседания Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин. По его словам, организации активнее находят новых поставщиков и рынки сбыта, грамотно выстраивают новые логистические связи.

Остаются и нерешенные вопросы. В сложившихся условиях отказ от присоединения к Отраслевому соглашению к середине марта этого года направили в Минтруд России 465 организаций. Семь ранее отказавшихся организаций присоединились к Отраслевому соглашению с временной приостановкой действия отдельных его пунктов. В этой связи Президент Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный предложил еще раз проанализировать список организаций, отказавшихся от Отраслевого соглашения, уточнить реальные причины отказов и провести работу по вовлечению данных работодателей в отраслевую систему социального партнерства.

При этом в компаниях, где действуют структурные организации Профсоюза, нормы Отраслевого соглашения выполняются, а коллективные договоры, кроме того, дополняются положениями, которые касаются льгот и гарантий мобилизованным работникам и членам их семей. Непосредственно в ходе заседания было принято решение о присоединении к Отраслевому соглашению еще четырех организаций отрасли.

Отраслевая комиссия обсудила также некоторые вопросы, связанные с присвоением звания «Лидер нефтяной и газовой отраслей про-





мышленности Российской Федерации в системе социального партнерства», утверждение которого состоялось еще в начале лета текущего года. В ближайшее время станут известны сроки сбора заявок и подведения итогов.

В ходе заседания комиссии была затронута проблема нехватки квалифицированных кадров, которая остро стоит сегодня перед нефтегазовой отраслью. О необходимости совершенствования процесса подготовки специалистов в вузах и ссузах проинформировал председатель Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе Павел Иванов. Чтобы найти комплексное решение такой важной проблемы, собравшиеся выдвинули идею проведения расширенной конференции по перспективам развития отраслевого рынка труда с привлечением представителей профильных министерств, научного сообщества и учебных заведений.

На заседании Отраслевой комиссии также были рассмотрены и другие текущие вопросы, в том числе разъяснения по вопросам применения отдельных положений Отраслевого соглашения.

**В Ханты-Мансийске прошло торжественное выездное заседание, посвященное роли природного газа в развитии Югры и России. Ровно 70 лет назад, 21 сентября 1953 года, на скважине Р-1 Березовской буровой партии из земли появился первый фонтан газа, который положил начало развитию газовой отрасли Западной Сибири.**

Мероприятие организовано администрацией Югры, Российским газовым обществом совместно с Союзом нефтегазопромышленников России.

Гостями и ключевыми спикерами встречи стали представители Госдумы РФ, ПАО «Газпром», Нефтегазстройпрофсоюза России, а также первые лица Уральского и Ханты-Мансийского федеральных округов и ветераны отрасли.

«Березовский фонтан газа» положил начало освоению газовых и нефтяных месторождений Западной Сибири и считается великим открытием XX века для ХМАО-Югры и нефтегазовой отрасли. По воспоминаниям современников, газ вырывался из земли со страшным гулом, а бьющая из скважины струя достигала 50 м в высоту. Ситуация была признана аварийной, но именно этот инци-

# Березовскому фонтану газа – 70





дент стал доказательством того, что недра Югры богаты залежами углеводородов. За годы, прошедшие со дня «Березовского газового фонтана», было добыто порядка 25 трлн куб. м газа. Освоение запасов Западной Сибири во многом сформировало экономику Советского Союза и России. Сегодня из 460 млрд куб. м потребляемого в стране природного газа треть потребляет электроэнергетика, каждый второй киловатт произведен с его использованием.



Председатель комитета Государственной Думы по энергетике, Президент Российского газового общества Павел Завальный в своем выступлении подчеркнул, что газовая отрасль обеспечивает сегодня энергобе-

зопасность страны, продовольственную безопасность, промышленное развитие и финансовую стабильность, в частности, поступление доходов в бюджет. В условиях жесточайшего санкционного давления со стороны недружественных государств отрасли важно продолжать динамичное развитие, поддерживая экономику, промышленность, науку, обеспечивая социальную стабильность в России. Приоритет в данном направлении – расширение потребления газа на внутреннем рынке. Принципиальное значение имеет реализация добычных и инфраструктурных проектов – как экспортных, так и обеспечивающих развитие внутреннего рынка газа, в том числе – на востоке страны. «Когда будут реализованы добычные и инфраструктурные проекты, проекты производства сжиженного природного газа (СПГ) – а я полагаю, это будет сделано в ближайшее десятилетие – газовая отрасль выйдет на необходимый объем и до-





бычи, экспорта, учитывая, что у нас огромные добычные возможности, 25% мировых запасов газа. Это же даст возможность продолжения развития газовой отрасли уже и через водородную энергетику, ведь самый экономичный способ производства водорода – это паровой реформинг метана», – рассказал он.

По итогам 2022 года в России было добыто 535 млн т нефти, 42,7% – вклад Югры. При проведении региональных геологоразведочных работ акцент делается на освоении Карабашской и Восточно-Приуральской поисковых зон. Важность этой работы определена, в том числе, развитием Арктической зоны России. Важное событие для округа: Березовский и Белоярский районы официально войдут в Арктическую зону, что значительно расширит возможности развития их потенциала. Об этом подробно рассказала губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Наталья Комарова.

В Югре располагаются 484 месторождения углеводородного сырья, лицензионные участки занимают 45% площади автономного округа, где работают девять вертикально-интегрированных нефтяных компаний и 18 независимых недропользователей. В совокупности осуществляют деятельность 87 нефтегазодобывающих предприятий. Их слаженная работа позволила довести уровень использования газа в Югре в 2022 году до 95,8%, что на 17,3% больше показателя 2007 года. В программы рационального использования попутного нефтяного газа (ПНГ) компании инвестировали более 247 млрд руб., при этом построили почти 4 тыс. км газопроводов, 104 компрессорные станции, 65 газотурбинных и газопоршневых электростанций, три газоперерабатывающих завода.

По словам заместителя губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Алексея Забозлаева, одним из стратегических направлений в Югре считается развитие сектора пе-





реработки. «Значительная доля нефтяного газа – более 70% перерабатывается на девяти действующих в Югре газоперерабатывающих предприятиях, где из сырья извлекают широкую фракцию легких углеводородов и сухой отбензиненный газ, который направляется на Сургутские ГРЭС-1 и ГРЭС-2, Нижневартовскую ГРЭС. Направляют попутный газ и в качестве сырья для отопления муниципальных образований и жилых вахтовых поселков, а также на объекты «малой» энергетики. Учитывая отраслевой и инвестиционный потенциалы автономного округа, Югра готова выступить «тестовой» площадкой для апробации проекта по выделению целевых углеводородов из всех потоков ПНГ с использованием мобильных установок, с дальнейшим тиражированием на всей территории России», – объяснил спикер.

Заместитель Председателя Правления – начальник департамента ПАО «Газпром» Олег

Аксютин подчеркнул, что «газовый фонтан» в Березово поставил даже не точку, а восклицательный знак в спорах о перспективах Западно-Сибирской нефтегазодобывающей провинции. В ней сегодня более 500 месторождений, среди них гиганты, названия которых известны каждому – Уренгойское, Заполярное, Ямбургское, Бованенковское. Именно она является одним из столпов энергетической безопасности России, обладает потенциалом, который позволяет планировать развитие отрасли на десятилетия вперед.

В обозримой перспективе до 2050 года мировой спрос на энергию вырастет более чем на 20%. Рост спроса ожидается везде, кроме стран Запада, прежде всего, в Азиатско-Тихоокеанском регионе. Четверть мировых доказанных запасов природного газа сосредоточена в России, и это является прекрасным заделом для обеспечения энергетической безопасности России, дает большие возможности его монетизации. Львиная доля это-





го газа – газ Западной Сибири. Значит, регион будет развиваться дальше, обеспечивая потребности российских потребителей вплоть до стопроцентной газификации регионов.

За каждым добытым кубометром газа стоят люди и их ежедневный доблестный труд. Защитой их прав и занимается отраслевой профессиональный союз. Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин в своем обращении к собравшимся отметил, что во многом по истории Профсоюза можно описывать историю отрасли – и наоборот: по вехам истории отрасли наблюдать биографии тех людей, кто вложил в нее свои силы и время. «В 1904 году в Баку был подписан один из первых в нашей стране коллективных договоров. Назывался он «Мазутная конституция», причем подписан был очень быстро: нефтяники работали в сложнейших условиях по 12 часов в сутки. С тех пор пройден огромный путь. Сегодня

Нефтегазстройпрофсоюз России — это 19 территориальных профсоюзных организаций, 6 межрегиональных профсоюзных организаций, 1546 первичек в 66 регионах. Всего в Профсоюзе состоит почти 1 200 000 газовиков, нефтяников и отраслевых химиков», — сказал Александр Викторович.

Заседание завершилось торжественным вручением наград ветеранам и заслуженным работникам нефтегазовой отрасли. Днем позже в Березово прошли торжественный митинг и возложение цветов возле памятной стелы, посвященной Березовскому газовому фонтану, концерт и награждение ветеранов отрасли.



**27 сентября состоялось первое заседание Молодежного совета Профсоюза в новом составе.**

Напомним, что персональный состав Молодежного совета был утвержден Президиумом Профсоюза 7 сентября текущего года. При выборе кандидатур учитывались достижения в молодежных проектах Профсоюза и ФНПР, участие структурных организаций в реализации молодежной политики, работа в предыдущем составе Совета.

В начале заседания Председатель Профсоюза Александр Корчагин поздравил вновь избранных членов Молодежного совета и подчеркнул, что их активная работа должна стать одним из ключевых факторов для достижения успеха практической реализации молодежной политики и будущего Профсоюза в целом.

В ходе заседания главное внимание было уделено основным принципам организации деятельности Молодежного совета и плану работы на второе полугодие 2023 года. Важно отметить, что этот план разработан с учетом мнений и пожеланий всех членов Молодежного совета, что позволяет учесть всё разнообразие потребностей и интересов молодежи Профсоюза. В ближайшем будущем молодых членов Профсоюза ждут два новых про-

## Заседание Молодежного совета Профсоюза: первый раз в новом составе



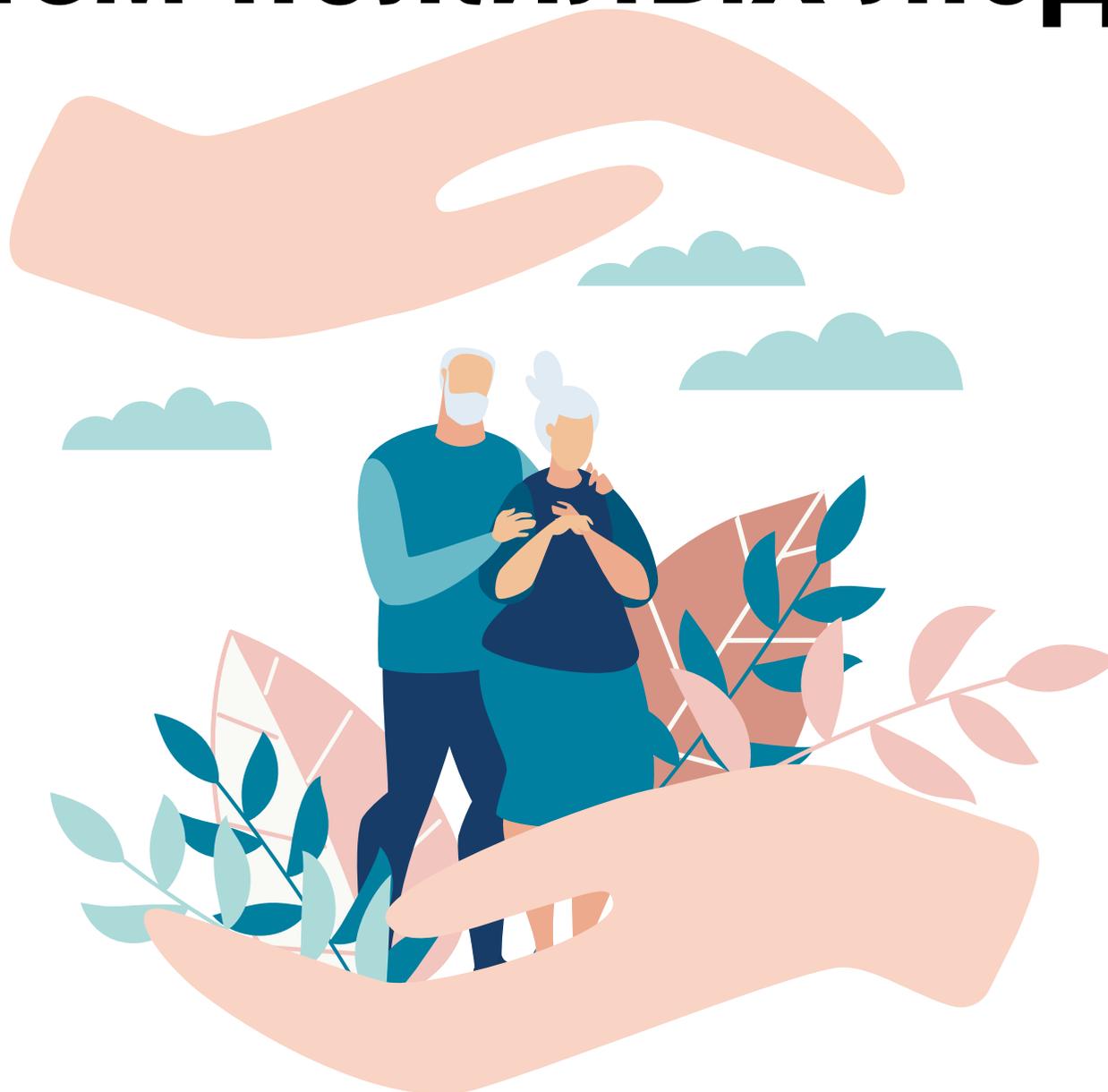
екта: «Град идей» и «Дискуссионная площадка». Были сформированы рабочие группы, которые будут заниматься проработкой предложений и реализацией данных проектов.

В завершение мероприятия руководство Профсоюза выразило уверенность, что новый состав Молодежного совета сможет придать свежий импульс работе с молодежью.

**Международный день пожилых людей является особым праздником, ежегодно отмечаемым 1 октября. Этот день служит напоминанием о необходимости уважать и чтить вклад пожилых людей в жизнь общества.**

Это торжество имеет международный статус. Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций приняла резолюцию, провозгласившую 1 октября Международным днем пожилых людей, чтобы признать значительный вклад, который пожилые люди вносят в жизнь общества, и повысить осведомленность о проблемах, с которыми они сталкиваются. Главная цель этого дня – обратить внимание всех жителей планеты на проблемы и трудности людей пожилого возраста. Общими усилиями страны могут и должны обеспечить условия, чтобы люди не только жили дольше, но и чтобы жизнь

# С Днем пожилых людей





их была более качественной, разнообразной, полноценной и приносящей удовлетворение.

Всемирная организация здравоохранения делит старость на три этапа: 60–75 лет – пожилой возраст, ранняя старость; 75–90 лет – преклонный возраст, поздняя старость; старше 90 лет – старческий возраст, долгожительство.

Старение населения – необратимая глобальная тенденция. В настоящее время в мире проживает порядка одного миллиарда человек в возрасте старше 60 лет, а к 2050 году количество таких людей достигнет двух миллиардов, что составит более 20% мирового населения. Причем, если верить прогнозам специалистов, к 2050 году впервые за всю историю человечества люди старше 60 лет в мире окажутся многочисленнее детей.

Все это свидетельствует о том, что особым потребностям и проблемам многих пожилых людей необходимо уделять особое внимание. Не менее важным является

ся и то обстоятельство, что большинство мужчин и женщин пожилого возраста могут и далее вносить важнейший вклад в функционирование общества, если им будут гарантированы для этого соответствующие условия.

Можно констатировать, что Международный день пожилых людей с каждым годом обретает все большую положительную окраску. Определение «люди пожилого возраста» перестало быть обидным, а помощь становится адресной и направленной.

Кстати, дата выбрана неслучайно: бытует мнение, что старость — это золотое время, осень, которую, как известно, тоже называют золотой порой, поэтому и было решено выделить старшему поколению специальный день в самый разгар осеннего сезона. Всемирный символ праздника — изображение Земли на белом фоне, которое огибают пшеничные колосья. Эмблема символизирует масштабность празднования.

В 1992 году чествовать старшее поколение в первый день второго



осеннего месяца решила и Россия: праздник россияне начали отмечать после принятия постановления Президиума Верховного Совета «О проблемах пожилых людей». В России у праздника свой логотип — раскрытая ладонь как символ доброты, помощи и милосердия.

Международный день пожилого человека — это напоминание молодому поколению о том, что старость нуждается в поддержке, любви, заботе. Это акцент на том, что нет ничего вечного: молодость со временем сменяется зрелостью, а потом и старостью. А неоценимый жизненный опыт пожилых людей — важный вклад в развитие современного общества, и День пожилого человека является прекрасной возможностью отдать им должное. Этот праздник призван уважать их заслуги и подчеркнуть важность их мудрости и опыта.

И символично, что четыре года назад, 1 октября 2019 года, именно в День пожилого человека, состоялось собрание инициативной



группы, на котором было принято решение о создании общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России, а затем и общее собрание общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России, на котором была учреждена общественная организация ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России. Основными задачами согласно Уставу общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России, созданной с целью формирования и реализации единой политики по отношению к ветеранам и пенсионерам в Профсоюзе, являются:

- защита социально-экономических прав ветеранов и пенсионеров;
- передача опыта работы, в том числе молодежи;
- подготовка соответствующих рекомендаций выборным профсоюзным органам;
- участие в законотворческой деятельности, касающейся пенсионных вопросов.

За это время проведено 12 заседаний Совета и 4 общих собрания организации, на которых обсуждались уставные и организационные вопросы, вопросы участия в значимых мероприятиях Профсоюза, рассматривались ходатайства по награждению членов общественной организации ветеранов в связи с их юбилеями наградами Профсоюза.

Для информирования членов Профсоюза о деятельности общественной организации Нефтегазстройпрофсоюза России создан раздел на официальном сайте Профсоюза, где размещены документы общественной организации ветеранов, состав выборных органов, обращения по случаю знаменательных дат, новости организации, фотогалерея.

При поддержке руководства Профсоюза к новогодним и отраслевому праздникам члены общественной организации ветеранов получают личные поздравления и подарки. 50 членов организации стали участниками программы преференций «Моя профсоюзная карта».





Дорогие ветераны, у вас за плечами долгие годы жизни. Но впереди еще много интересного! Пусть ваша дорога будет длинной, а идти по ней будет легко и приятно. Пожилой возраст – это время заслуженного отдыха. Желаем вам массу приятных моментов, интересных знакомств и обилия теплых солнечных дней, здоровья, сил и бодрости духа. Пусть ничто не мешает вам наслаждаться жизнью и радоваться каждому новому дню.

С возрастом приходит опыт, а ведь именно его так не хватает молодежи. Вы – источник знаний и мудрости. Делитесь ими с окружающими и постоянно изучайте что-то новое, ведь саморазвитие – путь к долголетию.

Поздравляем всех, кто находится на заслуженном отдыхе или продолжает трудиться. С праздником вас, всего самого наилучшего!

Совет общественной  
организации ветеранов  
Нефтегазстройпрофсоюза  
России

**25 сентября в конгресс-холле уфимского Дома профсоюзов прошел первый Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН среди трудящейся молодежи.**

Зрелищное мероприятие прошло в рамках Приволжского окружного форума Всероссийской молодежной программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв-2023: «За социальное партнерство!». Оно состоялось при поддержке Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Государственного комитета Республики Башкортостан по молодежной политике, а также Клуба веселых и находчивых города Уфы. Почетным гостем этого большого молодежного праздника стал Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

В структуру ФНПР, которая объединяет более 20 млн членов профсоюзов, входят как общероссийские профсоюзы, так и территориальные объединения организаций профсоюзов. На Приволжский федераль-

# КВН — на благо профсоюзов





ный округ приходится четверть общего числа членов профсоюзов.

В рамках форума Молодежный совет ПФО обсудил план работы на 2024 год, подготовку акций МС ПФО в текущем году. Член Молодежного совета ФНПР, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Мазур провела для участников форума стратегическую сессию «Креативные методики при реализации молодежной политики профсоюзов».

Участниками прошедшего фестиваля КВН стали инициативные работники предприятий и организаций в возрасте до 35 лет. Ключевой целью фестиваля, который проводится в таком формате в регионе впервые, является совершенствование профсоюзной компетентности трудящейся молодежи в условиях современного рынка труда и социально-трудовых отношений. В частности, это пропаганда соблюдения трудового законодательства, формирова-

ние негативного отношения к нарушениям трудового законодательства и повышение активности молодых к общественной деятельности. Кроме того, творческие задания фестиваля способствуют активизации имеющихся у молодежи теоретических знаний и практических умений и навыков и как нельзя лучше содействуют укреплению положительного микроклимата в коллективах команд-участниц.

Фестиваль прошел в три этапа: информационный (среди территориальных отраслевых организаций профсоюзов субъектов РФ), региональный (проводился территориальными объединениями организаций профсоюзов, осуществляющими деятельность на территории соответствующего региона) и собственно финальное выступление команд в Уфе, где определились победители в номинациях и обладатель Гран-при.

Нефтегазстройпрофсоюз России представляли сразу три команды: «Хиттер-Тритер» (ПАО «Сургутнефтегаз»), «А1» (АО «Башнефтегеофизика»), которой достался Гран-при фестиваля, а также приз зрительских симпатий, и «Заводной состав» (ООО «Тольяттикаучук»), которая заняла третье место.

Победителей фестиваля наградили кубками, дипломами и ценными памятными призами.





### **Александр Корчагин:**

«Движение КВН всегда поддерживалось Нефтегазстройпрофсоюзом России, очень важно, что существует возможность участия наших команд в межотраслевом и межрегиональном форматах игр КВН. Инициативу Федерации Независимых Профсоюзов России о проведении Всероссийского фестиваля КВН среди трудящейся молодежи в Уфе считаем крайне положительной и выражаем благодарность Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в лице Гузель Мирошниченко за гостеприимство и за замечательную организацию этого праздника».

**Буря крутых эмоций, всплеск адреналина, преодоление себя, новые личные рекорды и сплоченные команды — все это об экстремальном забеге «Стальной характер», в котором участвуют самые энергичные сотрудники от рабочих до генеральных директоров предприятий СИБУРа.**

Так, с апреля к середине сентября этого года в эпических гонках пробежали сибуровцы от Томска, Тобольска, Ноябрьска, Нижнего Новгорода, Перми до Воронежа. Дальше путь продолжается до Амура.

«Прямой бастион», «Крутая горка», «Грязные танцы», «Колючая проволока», «Ледяные ванны» — вот лишь часть испытаний, которые удалось пройти любителям экстрима на протяжении маршрутов от 3 до 11 км.

Все участники гонок успешно добежали до финиша, доказав, что способны взобраться на постройку вдвое, а то и втрое выше человеческого роста, преодолеть самые сложные препятствия, превратить «невозможно» в «я сделал это!» — и в конечном счете испытать гордость за себя и свою команду.

«В «Стальном характере» нет проигравших, ведь главная победа здесь — это победа над са-

# Стальной характер сибуровцев





мим собой. Я ежегодно участвую в этом масштабном событии. Эмоции, как всегда, только позитивные. На трассе ощущаешь поддержку абсолютно всех участников, которых объединяет «Стальной характер» — это здорово!» — отметил директор по охране труда и промышленной безопасности АО «Воронежсинтезкаучук» Евгений Санталов.

«Это мой третий забег в «Стальном характере». Команда «Сибур-Химпром» второй год подряд заво-



евывает титул самой многочисленной команды пермского забега. В этом году дистанция была сложной, и отмечу командную работу, без помощи товарища человек не способен преодолеть все препятствия. Самыми важными словами на протяжении всего забега были: «Беги! Ты можешь! Я верю в тебя!» Это действительно именно те слова, которые заставляли бежать даже тогда, когда ты уже не мог этого делать», — поделилась Надежда Белоногова, председа-

тель первичной профсоюзной организации АО «Сибур-Химпром».

«Участвую в гонке впервые. Понял, что без команды в данном состязании не то что нельзя – не получится! В одиночку невозможно преодолеть ряд испытаний. После гонки уже осознаёшь, в каком крутом мероприятии ты поучаствовал и что вся команда преодолела все препятствия (а я их на пальцах насчитал порядка 20–30), что все «живы и здоровы». Очень сильные эмоции! Самым сложным для меня было – решиться участвовать. В следующем году обязательно пойду и уговорю коллег, кто не участвовал. Спасибо всей команде за единство и боевой дух», – рассказал Дмитрий Слесарев, руководитель службы управления основными фондами ООО «СИБУР-Кстово».

Участие в таких соревнованиях помогает работникам СИБУРа находиться в хорошей физической форме, что влияет на их профессиональные достижения и общую эффективность работы. Это часть корпоративной культуры компании, которая поддерживает развитие физкультуры, спорта и ЗОЖ, ведь СИБУР – территория здорового образа жизни.



**Под занавес первого месяца осени в ООО «Газпром добыча Уренгой» ярко и дружно прошли сразу два спортивных события: праздничное закрытие второго сезона спортивно-оздоровительного проекта «Профсоюз. Бежим вместе» и Открытая велогонка по пересеченной местности на горных велосипедах.**

Спорт как образ жизни – это прекрасно. Тем более в компании, которая занесена в Книгу рекордов России по добыче газа с одного месторождения (7 трлн куб. м), важно, чтобы сотрудники были не только профессионалами, но и здоровыми, счастливыми людьми.

Завершающее мероприятие проекта «Профсоюз. Бежим вместе» собрало 521 любителя бега. Спортивно-оздоровительный проект «Профсоюз. Бежим вместе» – масштабная и любимая в коллективе инициатива в рамках работы проектного офиса «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Его миссия заключается в популяризации здорового образа жизни среди работников Общества и заодно отличная профилактика сердечно-сосудистых заболеваний. Проект стартовал в прошлом году, и, что называется, отлично «выстрелил»: в общей сложности каждые выходные дистанции про-

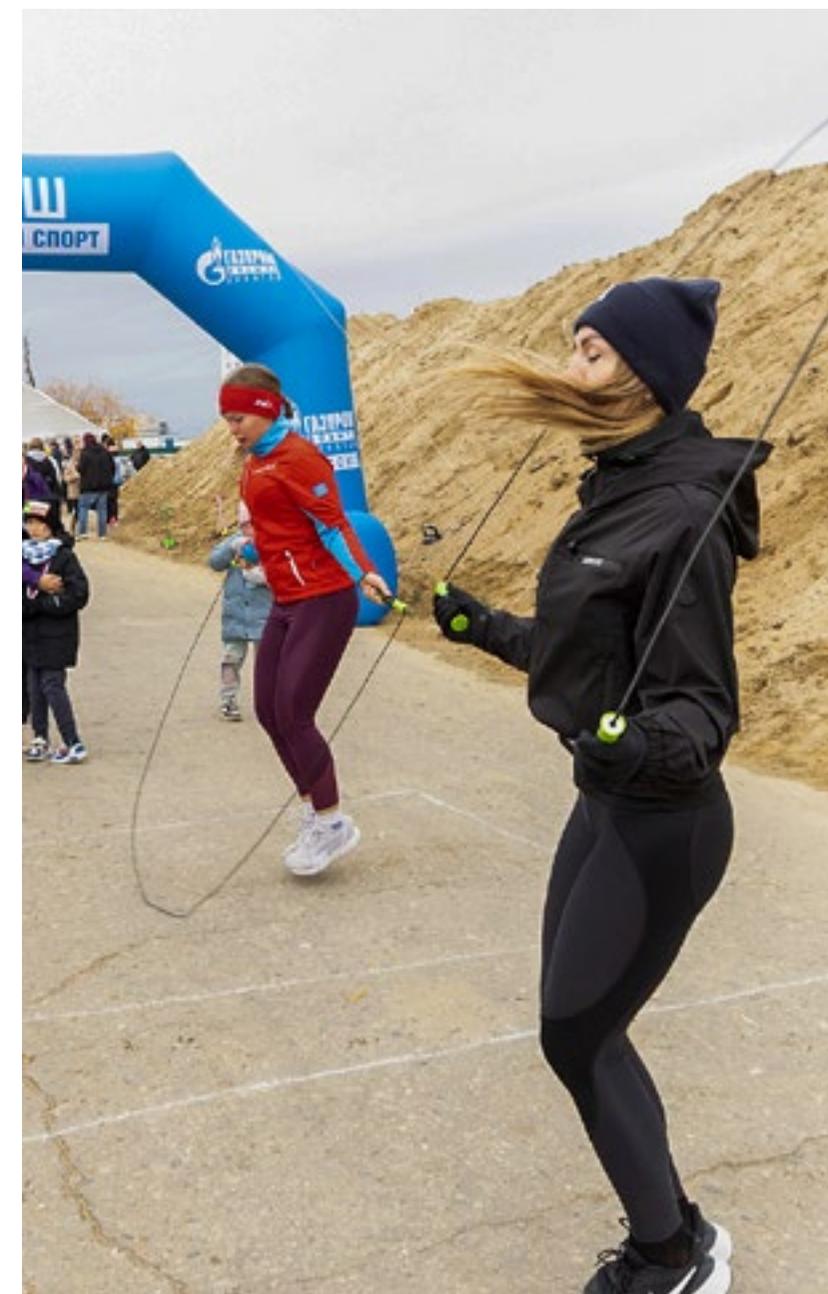
# Спортивная осень Уренгоя!





бежали почти 4 тыс. человек, что составило суммарно около 100 тыс. км. Людей привлекает, прежде всего, фактор общности, возможность дружеского общения и, конечно, сама концепция бега как здоровой привычки: сегодня для большинства из нас актуален дефицит движения, потому провести выходной на свежем воздухе в кругу семьи и друзей в любую погоду всегда приходят много уренгойцев. Каждому нравится, что никто здесь не ставит никаких оценок и ты спокойно можешь пробежать дистанцию в одну милю так, как тебе комфортно. Тут и правда главное – участие, а не победа. Активное участие в спортивно-оздоровительном проекте и мероприятиях, посвященных закрытию летнего сезона, принимали члены профсоюза первичных профсоюзных организаций «Газпром техникум Новый Уренгой» и «Газпром профсоюз питание Уренгой».

Бежали как всегда с огоньком, весело, шумно. Председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Иван Забаев, который и сам является активным участником бегового проекта возглавляемой им профсоюзной организации, собственным примером вдохновлял коллег. «В очередной раз мы подводим итоги этого замечательного проекта, – сказал Иван Васильевич на церемонии награждения победителей. – Профсоюзная организация и администрация Общества стараются проводить для



вас, друзья, такие вот, как сегодня, спортивные праздники в первую очередь для того, чтобы вы могли не только вести здоровый образ жизни, при этом еще лишний раз встретиться с коллегами, пробежать вместе с ними дистанцию, пообщаться друг с другом, побыть с семьями — это ведь так важно! Как важно и то, чтобы тот самый «коэффициент счастья», который сегодня измеряют во многих странах, среди работников нашей компании был самым высоким».

Впрочем, участники все-таки немножко волновались: в этот раз судейской комиссии предстояло определить самых активных и выносливых спортсменов сезона. По итогам всех забегов победителями стали восемь работников Общества. Одним из победителей стала Сакинат Баймурзова (Уренгойское газопромысловое управление), у которой теперь сбывается заветная мечта — в качестве первого приза от профсоюзной организации она сможет поехать в одно из красивейших мест нашей страны — Алтай. Остальные лидеры по заработанным баллам получили денежные сертификаты и теперь планируют порадовать подарками себя и своих близких.

Надо сказать, что, пока подсчитывали баллы, гостей и участников проекта ожидало множество приятных сюрпризов. Скучать и переживать было некогда: их ждали сразу несколько развлекательных площадок.





В рамках конкурса кулинарных изделий работники Общества и их семьи представили на суд конкурсной комиссии приготовленные собственными руками блюда. Это были настоящие произведения искусства, с той лишь разницей, что попробовать их, в отличие от музейных шедевров, мог каждый. Этот конкурс уже традиционно проводится в Обществе. Первые места в своих номинациях получили Ольга Олейник и Земфира Даудова. Спецприз

в категории «Профессионалы» — Диана Дубоносова за свой шикарный торт.

Яркие воздушные шары ждали самых метких и ловких участников на конкурсах «Лопни шарик на время» и «Лопни шарик на меткость». Такого формата игры на мероприятиях профсоюзной организации еще не было никогда, смех и крики азарта не смолкали ни на минуту! Самых выносливых спортсменов, которые жаждали приключений, пригласили на спортив-

ное состязание «Прыжки на скакалке за одну минуту». Юных участников праздника, счастливые лица которых украшал мастерский аквагрим, пригласили поучаствовать во флешмоб-игре «Двигайся или замри», а юных художников ждало увлекательное рисование. «Изюминкой» праздника стало караоке-соревнование: любишь петь — порадуй песней! Лучшие вокалисты получили замечательные призы от профсоюзной организации и Общества.

...После торжественного закрытия летнего сезона спортивно-оздоровительного проекта «Профсоюз. Бежим вместе!» на страничке ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» «ВКонтакте», где разместили красочные фотографии с мероприятия, есть такой комментарий от одного из участников-спортсменов: «Скоро начнется новый – зимний – сезон, и все мы с нетерпением ждем лыжных забегов. В зимнем беге тоже есть своя прелесть: он дарит нам много новых эмоций и впечатлений. Так что не расстраивайтесь, друзья, ведь скоро начнутся новые приключения!» Зимний вариант бегового проекта «Профсоюзная лыжня – бежим вместе» уже не за горами.

Тем же сотрудникам Общества, кому больше по душе достигать свои дистанции не бегом, а на велосипеде, тоже представилась возможность показать себя. На участие в Открытой велогонке по пересеченной местности на горных велосипедах, которая, кстати, прошла впервые после пятилетнего перерыва, подали заявки более 50 спортсменов и любителей из Нового Уренгоя, Лабытнанги, Губкинского, Надыма и Ноябрьска. Участники с большим азартом посоревновались за призовые места на сложной трассе с препятствиями, подъемами и спусками в категориях «Эксперты», «Мастера» и «Ветераны» на дистанциях 3 и 6 км.



# «Встречи и общение дают хороший результат»



20 сентября 2023 года в Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошла очередная встреча председателей профсоюзов Сургутского региона, председателей первичных профсоюзных организаций ОПО ПАО «Сургутнефтегаз» и Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района с руководителем Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре Максимом Новичковым.

В мероприятии также приняли участие заместитель руководителя Ольга Ионкина и начальник отдела надзора и контроля по соблюдению трудового законода-



тельства в организациях города Сургута, главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Рустам Исмагилов. От профсоюзов – председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Татьяна Зайцева, председатель ОППО ПАО «Сургут-нефтегаз» Михаил Чабарай, председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Любовь Андриади, другие лидеры. Количество всех участников встречи составило почти 40 человек.

Тематика вопросов касалась соблюдения требований трудового законодательства и норм охраны труда. То есть как раз тех аспектов в работе профсоюзных лидеров и профактива, которым уделяется большое внимание в повседневной деятельности с целью защиты законных прав и интересов человека труда.

Тон деловой и конструктивной беседы задал Максим Новичков.

– Мы собрались вместе здесь, чтобы пообщаться, глядя в глаза





профсоюзному активу, понимая, какие существуют порой непростые вопросы, требующие их решения и участия, в том числе органов исполнительной власти, — обратился к присутствующим Максим Владимирович. — Только в прошлом году мы провели полторы тысячи профилактических визитов, а в этом году уже порядка двух тысяч с целью предотвращения различного рода нарушений требований законодательства.

Максим Новичков отметил, что в связи с некоторыми изменениями в методах деятельности Государственной инспекции (проверки проводятся только в крайних случаях) ведомство усилило профилактическое взаимодействие с профсоюзами. Они имеют свой вес, «рычаги влияния на руководителей предприятий, особенно в наше время, в условиях СВО, когда не нефть, а люди — самая большая ценность для государства».

— Мы боремся за каждого человека, который возвращается из СВО, — подчеркнул Максим Новичков. — Мы, как и вы, профсоюзы, сегодня озабочены вопросами социальной защиты таких людей, их родных, детей и будем настойчиво над ними работать.

Затем руководитель органа государственного контроля Югры предложил присутствующим поделиться своими проблемами, напомнив, что скоро в Сочи пройдет неделя по охра-

не труда с участием высоких должностных лиц, на которой также будут обсуждаться вопросы сегодняшней тематики.

Перед тем как предоставить слово участникам мероприятия, он сказал, что в Государственную инспекцию уже поступили вопросы в письменном виде от председателей первичек и на них готовы официальные ответы.

Учитывая их актуальность для каждого трудового коллектива, они были обсуждены на встрече.

Всего же присутствовавшие задали не менее 50 вопросов. Они касались соблюдения графика рабочего времени, соблюдения требований использования средств индивидуальной защиты (СИЗ), сохранения здоровья людей. И по каждому из них представители Государственной инспекции Югры дали аргументированные и полные ответы. Полтора часа общения пролетели незаметно, потому что оно получилось интересным и поучительным. В ходе беседы Максим Новичков заверил, что такие мероприятия будут обязательно продолжены, ведь встречи и общение дают хороший результат и служат руководством к эффективным действиям.

**Текст:** Владимир  
Заенчковский  
**Фото** автора



# В Орле определили лучшего молодого профсоюзного лидера

Им стал председатель Молодежного совета объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Орел», заместитель председателя Молодежного совета Федерации профсоюзов Орловской области Дмитрий Борисенко.

Ежегодный конкурс «Молодой профсоюзный лидер» прошел в Федерации профсоюзов Орловской области 14 сентября. За звание лучшего в этом году боролись четыре представителя профсоюзной молодежи Орловщины: председатель Молодежного совета объединенной первичной профсоюзной организации АО «Газпром газораспределение Орел» Дмитрий Борисенко, председатель Молодежного совета Верховской районной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Анна



Васильева, председатель Молодежного совета Орловской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина Тарасова и председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад № 92 города Орла Анастасия Филиппова.

Главная цель конкурса – поддержать инициативных и талантливых профсоюзных активистов, улучшить работу первичных профорганизаций области по защите прав и интересов работающей молодежи, выявить и обобщить положительный опыт работы молодых профсоюзных лидеров.

С приветственным словом к участникам конкурса обратились заместитель председателя Федерации Юрий Власов, заместитель начальника управления молодежной политики – начальник отдела программно-проектной деятельности Департамента внутренней политики и развития местного самоуправления Ольга Варакина и председатель





Молодежного совета ФПОО  
Татьяна Марковская.

Соревновательная программа в этом году включала семь заданий – «Творческий отчет», «Тестирование», «Правовая ситуация», «Автопортрет», «Публичное выступление», видеоролик «Вступай в Профсоюз!» и «Дебаты».

По итогам набранных баллов в честной и открытой борьбе в конкурсе победил Дмитрий Борисенко, второе место заняла Анастасия Филиппова, третья – Анна Васильева.

В этом году члены жюри выявили и лучшую группу поддержки конкурсантов. Болельщики подготовились как надо – неустанно поддерживали своих лидеров, поднимали плакаты с ободряющими словами и приветствовали их выступления бурными аплодисментами. По мнению жюри, лучшая группа поддержки – у Дмитрия Борисенко и Анастасии Филипповой.

# Осенний фитнес

**В преддверии Дня пожилых людей по доброй традиции ветеранов ООО «ТНГ-Групп» профсоюзный комитет пригласил на культурно-оздоровительное мероприятие «Осенний фитнес».**

В солнечный день около 100 человек пришли в Детский парк Бугульмы зарядиться энергией, хорошим настроением и пообщаться с близкими по духу людьми. Приветствовал ветеранов заместитель генерального директора ООО «ТНГ-Групп» – главный инженер Артур Хайруллин. Он поблагодарил собравшихся за труд на благо компании и активную жизненную позицию.

Приятным моментом праздничной программы стало награждение ветеранов – победителей литературного конкурса, организо-





ванного Нефтегазстройпрофсоюзом России. Получив заслуженное признание и размявшись под заводную музыку, пенсионеры приступили к состязаниям. Участие в каждом поощрялось сладкими призами. Всем нашлось занятие по душе: кто-то предпочел скандинавскую ходьбу, другие проверяли себя на гибкость, меткость, выносливость.

Оказалось много желающих пострелять в тире и сыграть в гольф. «Чувствуем себя английскими аристократами!» – шутили игроки в гольф. Любители рукоделия приняли участие в мастер-классах росписи по дереву и изготовления народной игрушки «Птица счастья». Самые смелые смотрели на город с высоты птичьего полета – для них было организовано катание на «Колесе обозрения».

Самые сильные, меткие, ловкие участники получили заслуженные спортивные призы от профсоюзного комитета. Ну а приятным завершением праздника стала концертно-танцевальная программа и чаепитие с вкусной выпечкой.

Мы гордимся нашими ветеранами, ведь они и сегодня активны, небезразличны к происходящему, всегда в гуще событий!

**Текст:** Людмила Туркина,  
председатель профсоюзного  
комитета ООО «ТНГ-Групп»  
**Фото** Артема Брюхачёва



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействием с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 555 000! Подключайтесь!

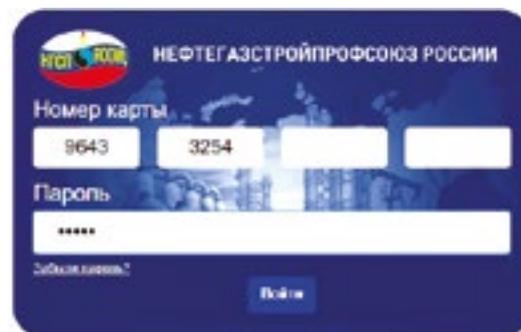
**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
6 октября 2023 года

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815