

#Ласточка

№37 (250)

25 ноября

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Новое Отраслевое: с заботой о людях

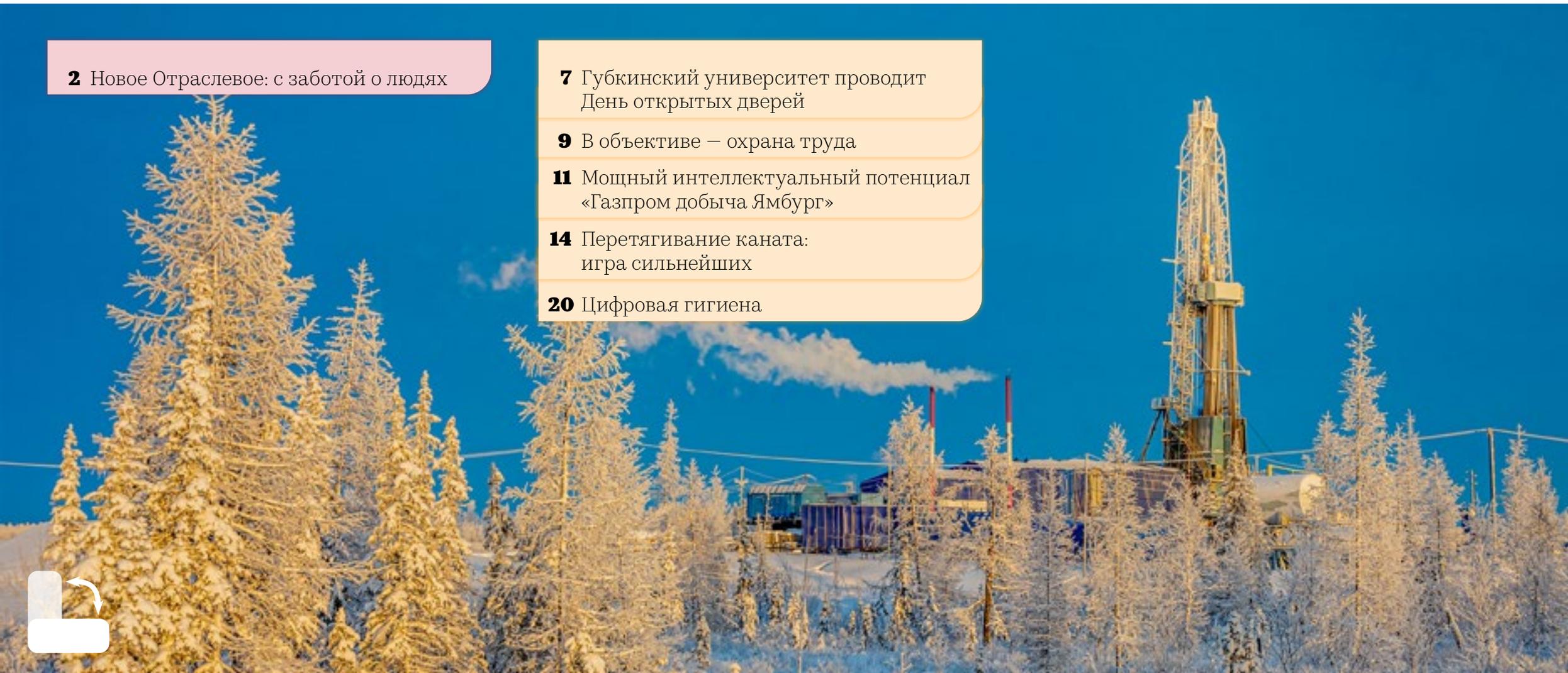
7 Губкинский университет проводит День открытых дверей

9 В объективе – охрана труда

11 Мощный интеллектуальный потенциал «Газпром добыча Ямбург»

14 Перетягивание каната: игра сильнейших

20 Цифровая гигиена





Новое Отраслевое: с заботой о людях

22 ноября в Министерстве энергетики Российской Федерации в присутствии министра Николая Шульгина состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023–2025 годы. Социальным партнерам удалось достигнуть понимания по основному вопросу — положение работников отрасли не должно ухудшаться.

Как заявил министр, открывая мероприятие, ценность социального партнерства остается высокой. «Сохранение рабочих мест, своевременная индексация заработной платы, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах — приоритетные задачи ТЭК», — подчеркнул он. Глава Минэнер-



го также отметил, что нефтегазовая отрасль занимает особое место в экономике страны, являясь важнейшим источником наполнения бюджета и выполнения социальных обязательств. «Поэтому поддержка традиционных для нефтегазовой отрасли высоких социальных стандартов необходима не только для безопасного и успешного функционирования самой отрасли, но и государства в целом», – добавил Николай Шульгинов.

Как отметил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, главной задачей для Профсоюза было сохранить все действующие льготы, гарантии и компенсации. «В преддверии вступления в переговоры в мае текущего года мы провели рабочие совещания с представителями крупных нефтегазовых компаний отрасли», – подчеркнул глава Профсоюза. – Стороны понимали: действующие нормы Отраслевого соглашения нужно сохранить».

По мнению президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального, «подписанный по итогам напряженных коллективных переговоров документ позволит сохранить в отрасли высокие стандарты социального обеспечения, безопасности производства, высокую производительность труда, благоприятный трудовой климат, эффективную работу и развитие компаний даже в сложившихся непростых условиях».

В результате переговоров удалось дополнить Отраслевое соглашение рядом пунктов. Так, обновлен подход к определению минимальной месячной заработной платы – установлено соотношение минимальной месячной заработной платы не с прожиточным минимумом, а с минимальным размером оплаты труда (МРОТ). Сохранился размер повышающего коэффициента к минимальной месячной заработной плате – 1,15 минимального размера оплаты труда. Кроме того, в неизменном виде сохранился и пункт по индексации заработной платы: в период действия Отраслевого соглашения она должна проводиться ежегодно с учетом прогнозного или фактического роста потребительских цен на товары и услуги.

Также на ближайшие три года сохраняются размеры единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работни-



ку в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.

В соответствии с требованиями времени в новое Отраслевое соглашение внесен пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей.

Особое внимание работодатели и профсоюзная сторона уделяют развитию кадрового потенциала и привлечению в отрасль мо-

лодежи. Поэтому был расширен раздел Соглашения по содействию занятости. Он получил более широкое название – «Содействие занятости и развитие кадрового потенциала» – и дополнен пятью новыми пунктами. В их числе – разработка и реализация программ кадрового резерва, отраслевой мониторинг рынка труда. За профсоюзными организациями закреплены обязанности по участию в профессионально-общественном



обсуждении проектов профессиональных стандартов, профессиональных квалификаций и требований к ним, разъяснению работникам прав, обязанностей и возможностей, связанных с внедрением системы профессиональных квалификаций.

Сразу десятью новыми пунктами дополнен раздел «Работа с молодежью» – например, по распространению форм ранней профессиональной ориентации, по проведению мероприятий по формированию, поддержанию и развитию корпоративных традиций, по содействию участию молодых работников в конкурсах профессионального мастерства, производственных конкурсах, научно-технических конференциях.

В новом Отраслевом соглашении также закреплена обязанность профсоюзных организаций проводить консультации с работодателем по проблемам занятости молодежи, проводить работу по вовлечению молодых работников в активную общественную деятельность, содействовать повышению профессиональной квалификации молодых работников.

Заместитель министра энергетики РФ Анастасия Бондаренко в своем обращении к собравшимся отметила роль заключенного Соглашения как «знакового и важного события». «Наиважнейшие успехи Соглашения в том, что стороны договорились – и договорились конструктивно, на месяц

быстрее, чем было запланировано — о сохранении всего пакета льгот и компенсаций, об увеличении базовой части минимальной заработной платы, — подчеркнула она. — Большая работа проведена как со стороны Нефтегазстройпрофсоюза России, так и со стороны работодателей, и я хочу поблагодарить их за достигнутые результаты».

После подписания Отраслевого соглашения министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов вручил благодарственные письма министерства руководителям организаций — победителям конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2022 году. Награды получили руководители ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром подземремонт».



СПРАВКА

Конкурс «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» Нефтегазстройпрофсоюз России проводит ежегодно с 2004 года. Цель конкурса — выявление и распространение передового опыта по защите прав и интересов работников.

Ежегодно в финальной части конкурса принимают участие порядка 40 коллективных договоров ком-

паний нефтегазового комплекса — дочерних обществ и организаций ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Газпром», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Татнефть», ПАО «Транснефть». Коллективные договоры проходят предварительный отбор на региональном уровне или на уровне вертикально-интегрированных компаний. Лучшие из них направляются на конкурс на федеральном отраслевом

уровне. В 2022 году в конкурсе приняли участие 49 организаций.

В рамках проведения конкурса коллективные договоры оцениваются по 53 критериям, среди которых: размер минимальной месячной тарифной ставки, размер заработной платы, индексация заработной платы, наличие различного рода социальных выплат, жилищное обеспечение, медицинское обслуживание и ряд других показа-

телей. Кроме того, оценивается и развитие человеческого потенциала, внедрение принципов достойного труда, повышение уровня социальной справедливости и социального партнерства.

Итоги конкурса подводятся специальной комиссией, в состав которой входят представители профсоюзных организаций крупнейших нефтяных и газовых компаний России, представители Министерства энергетики РФ.

Губкинский университет проводит День открытых дверей

27 ноября 2022 года, с 10:00, в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина (Москва, Ленинский просп., 65, к. 1) состоится День открытых дверей для абитуриентов. Вход в университет будет осуществляться по паспорту.

День открытых дверей – традиционное мероприятие, проводимое приемной комиссией университета для абитуриентов с целью знакомства с программами обучения студентов, профессорско-преподавательским составом и жизнью университета.

На мероприятии традиционно выступят ректор университета Виктор Мартынов и ответственный секретарь приемной комиссии. По завершении встречи абитуриенты смогут ознакомиться с факультетами и программами обучения университета. Будет организована онлайн-трансляция.

Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И. М. Губкина основан в 1930 году академиком И. М. Губкиным и является головным вузом в системе нефтегазового образования России. Университет осуществляет обучение по программам бакалавриата, магистратуры и аспирантуры, осуществляет прием по целевым направлениям,





имеются подготовительные курсы, аспирантура, докторантура и более 270 программ дополнительного профессионального образования.

В качестве бизнес-партнера университет сотрудничает с ПАО «Газпром нефть», ПАО «Лукойл», АО «Зарубежнефть» и другими компаниями в энергетической сфере. Университет входит в десятку лучших технических вузов страны по качеству бюджетного приема. Университет входит в число 16 лучших нефтегазовых университетов мира, по версии Мирового нефтяного совета. За 2017 год в рейтинге Минобрнауки России и Пенсионного фонда РФ у выпускников Губкинского университета самая высокая стартовая зарплата по стране. В 2018 году университет вошел в топ-8 лучших образовательных учреждений, по версии журнала Forbes.

Приглашаем вас стать гостями Губкинского университета в это воскресенье, 27 ноября!



Подробнее ознакомиться с программой Дня открытых дверей можно по [ссылке](#).

В объективе — охрана труда



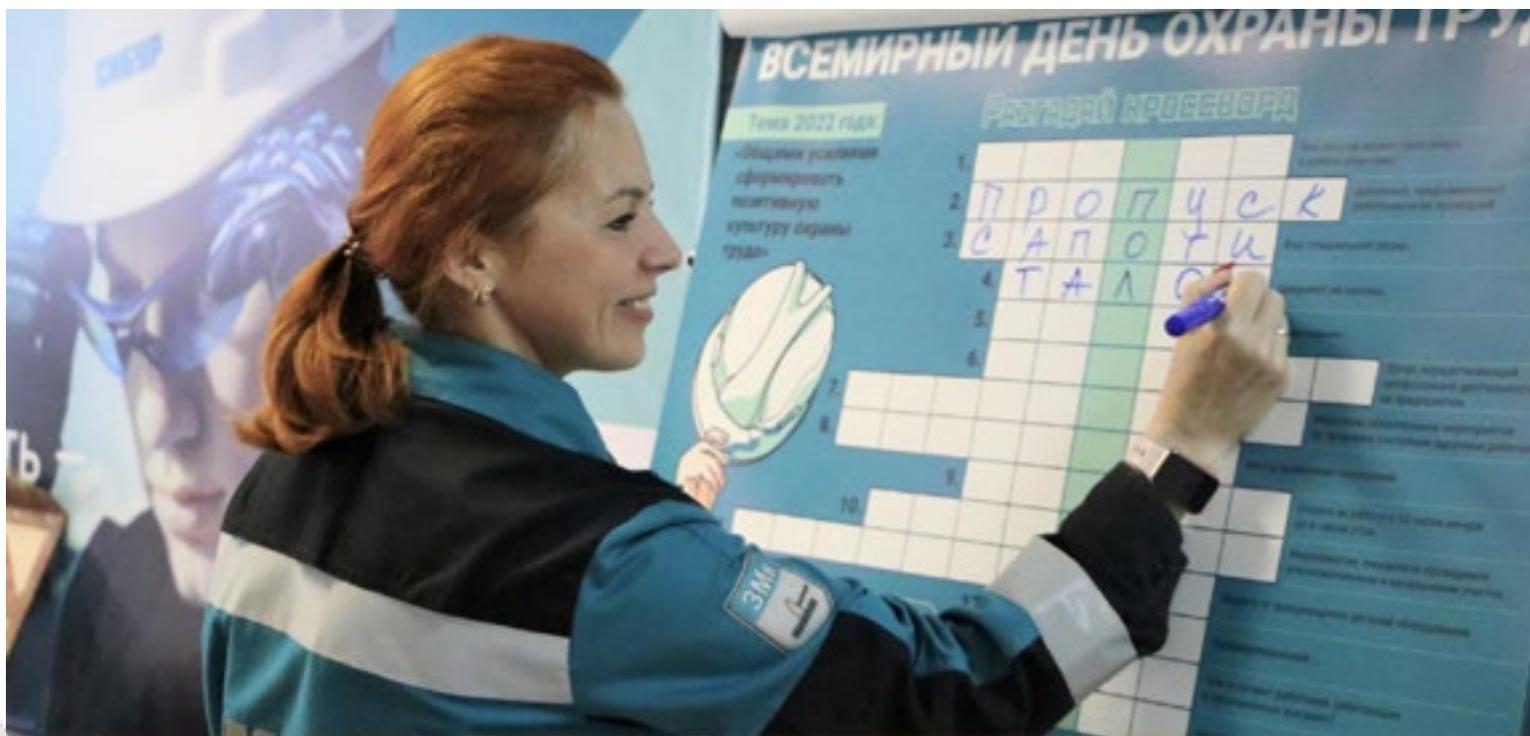
Фотографии сотрудников «СИБУР Профсоюза» признаны лучшими на федеральном и областном конкурсах. Вдохновением для творчества стала тема охраны труда на предприятиях.

Любовь Охалкина, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Томскнефтехим», руководитель Центра практик «Охрана труда и промышленная безопасность» «СИБУР Профсоюза», победила в творческом конкурсе Томской области «Безопасность и охрана труда – 2022» в номинации «Фотография».

«На фотографии зафиксирован момент, когда мы предлагали нашим сотрудникам разгадать несложный кроссворд, разместив его на флипчарте на проходной. Все получили заряд положительных эмоций в начале трудового дня», – говорит Любовь Охалкина.

«Томскнефтехим» реализует комплексную программу в сфере охраны труда и промышленной безопасности, в основе которой лежит принцип «Безопасность без компромиссов».

Предприятие проводит постоянную оценку рисков, следует концепции барьеров безопасности, а также развивает культуру безопасности. Проведение подобных кон-



курсов как раз способствует формированию особой культуры на предприятии, когда каждый сотрудник осознает свою роль и вклад в общее дело повышения безопасности.

Любовь Охалкина добавляет: «Такие областные конкурсы важны, так как позволяют делиться лучшими практиками в сфере охраны труда с коллегами, мы узнаем о программах на соседних предприятиях и рассказываем о своем опыте. Что касается участия в творческом конкурсе, то это возможность просто выразить свои эмоции и сказать, что иногда к охране труда можно относиться весело и с позитивом, несмотря на всю серьезность темы».

Еще одну победу – в Медиаконкурсе имени радиожурналиста Я. С. Смирнова – одержала специалист по информационному сопровождению первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук» Елена Ландышева. Она стала лауреатом конкурса в номинации «Фотофакт».



Почетный диплом Елене вручил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков на заседании Генерального Совета ФНПР 16 ноября.

Символично, что Елена занимается информационным сопровождением Центра практик «ОТ и ПБ» «СИБУР Профсоюза», который возглавляет Любовь Охалкина.

«Когда отбирала фотографии для конкурса, тема серии пришла сразу – охрана труда и работа уполномоченных по ОТ на предприятии. Все снимки были сделаны в подразделениях АО «Воронежсинтезкаучук» – на производстве эмульсионных каучуков, на производстве ТЭП и в центральной заводской лаборатории во время проведения месячников безопасности и стоп-часов. И я ставила себе творческую задачу – показать, какую важную и ценную работу по развитию культуры безопасности на производстве проводят наши коллеги», – рассказала Елена Ландышева.

Мощный интеллектуальный потенциал «Газпром добыча Ямбург»

Сборная команда ООО «Газпром добыча Ямбург» стала серебряным призером игры «Эрудит-квартет», которая прошла в рамках XV открытого чемпионата по интеллектуальным играм «Газ-Умник» в Сургуте. Организатор турнира — ООО «Газпром трансгаз Сургут».

В мероприятии участвовали 27 команд, представляющие дочерние общества ПАО «Газпром» из Надыма, Нижнего Новгорода, Нового Уренгоя, Ноябрьска, Сургута и Томска.

Эксклюзивное интервью корреспонденту ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» дал капитан команды ООО «Газпром добыча Ямбург» — Петр Буйный.

— На чемпионат я приехал в статусе капитана команды нашего предприятия. У нас подобрался сильный состав единомышленников: за плечами каждого из членов команды большой опыт в интеллектуальном спорте и участие в турнирах разного уровня. Кроме «сыгранности» команду объединяет совместная общественная работа: все мы — члены проф-





союзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз», а я и моя коллега Анастасия Шулепова – члены профсоюзного комитета ЦПО аппарат управления нашего Общества.

Интеллектуальным спортом (а я воспринимаю интеллектуальные игры именно как спорт) занимаюсь с 2012 года, со студенческой скамьи. За эти годы играл во множестве турниров. Самым ярким событием могу назвать участие в чемпионате мира по «Что? Где? Когда?»

да?», прошедшем в 2017 году в Астане. Там состоялось личное знакомство с такими легендарными личностями, как Максим Поташов, Анатолий Вассерман, Елизавета Овдеенко, и другими авторитетными игроками и редакторами. В Астане наша команда завоевала серебряные медали в своей подгруппе.

Из недавних достижений в роли капитана сборной Общества – первенство на Кубке губернатора ЯНАО по интеллектуаль-





ным играм в 2021 году. Состязание традиционно проходило в Ноябрьске, мы были рады увести Кубок в Новый Уренгой.

Открытый чемпионат по интеллектуальным играм «ГазУмник» прошел в 15-й раз. Учитывая вынужденные два года ковидного перерыва, это мероприятие с 17-летней историей. Мы, как участники, ощутили в полной мере профессионализм принимающей стороны: организованные трансферы, кофе-брейки, тайминг мероприятия, отсутствие задержек и накладок. Персональная благодарность Руслану Садыкову, председателю интеллектуального клуба «Газпром трансгаз Сургут», за высокий уровень организации.

Что касается самой игры: вопросы были интересные, соответствующие уровню представленных команд. Единственный минус, который я бы отметил: в дисциплине ЧГК

был резкий перепад от элементарных вопросов к вопросам повышенной сложности. Из-за этого сложно было перестраиваться. Думаю, оптимально делать более мягкий переход, например, начать с легких для разминки, основную дистанцию держать на вопросах средней сложности, а в конце, для определения призеров, задать «разводящие» вопросы повышенной сложности.

Я доволен нашим результатом, ребята – большие молодцы. Для дебюта мы заявили о себе достаточно ярко, взяли серебро в «Эрудит-Квартете» – дисциплине, требующей и эрудиции, и эмоциональной выдержки. Для нашей команды эта поездка стала ценным опытом, еще одним шагом к той спортивной форме, к которой мы стремимся.

Многие дочерние общества ПАО «Газпром» развивают интеллектуальный спорт. Мы хотим перенять этот опыт и начать проводить сначала закрытые, а в дальнейшем – и открытые турниры. Профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» содействует нашим начинаниям: в частности, на средства профсоюза было закуплено оборудование для «Своей игры» и «Эрудит-квартета». Будем проводить обучение, тренировки, отборы. Уверен, у «Газпром добыча Ямбург» – мощный интеллектуальный потенциал.



Перетягивание каната: игра сильнейших

В гостеприимных стенах культурно-спортивного центра «Газодобытчик» силачи Общества «Газпром добыча «Уренгой» выяснили, кто из них самый достойный соперник всем другим. Реализация этого зрелищного силового противостояния состоялась в рамках деятельности Проектного офиса ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Первый турнир по перетягиванию каната стартовал в прошлом году, и теперь соревнования обещают плотно закрепиться в спортивных планах предприятия. Но обо всем по порядку в нашем фоторепортаже прямиком с места событий.

Александр Неличенко, работник Уренгойского газопромыслового управления, президент федерации ЯНАО по перетягиванию каната, автор идеи проекта и главный судья соревнований (на снимке в цен-

«Игра силы». Именно так раньше в странах Европы называли перетягивание каната. Однако сила эта не только физического плана. К победе команду может привести только совокупность силы духа, продуманной тактики, четкой техники и командной работы.



тре, в окружении игроков команды-призера турнира):

«Соревнования проходят между двумя командами, состоящими из 8 человек, по круговой системе: все со всеми. Схватка длится до двух побед и по результатам каждой начисляются очки, которые и определяют место в турнирной таблице. Задача команд – перетянуть команду соперников на определенное расстояние».

Иван Анненков, слесарь по КИПиА ГКП-2 УГПУ ООО «Газпром добыча Уренгой» (на снимке третий слева):

«Казалось бы, всё просто: побеждает тот, кто сильнее. Однако здесь, если один споткнется и упадет – всё, вся команда не тянет, канат ушел, команда проиграла. Поэтому здесь мы как муравьи – взяли вместе и потянули. Только так!»



**Анатолий Демиденко,
трубопроводчик ЛПУ ООО «Газпром добыча Уренгой»:**

«Настолько слаженная должна быть команда, чтобы работать как единый механизм, как одно целое. Тут важную роль играет представитель команды, который должен задать темп, отрегулировать остальных».



Многие спортсмены участвовали в соревнованиях в первый раз. Понять технику, принять правильный упор, верно распределить командную нагрузку помогают опытные представители судейской коллегии. «Интервал небольшой! Встали все с одной стороны, держим канат обеими руками! Спина назад, уперлись – и всю команду за собой тянем!» – слышится со стороны тренирующихся команд.



Самый сильный человек должен стоять в конце. Его позиция называется «якорь». Но в этом виде спорта нельзя сказать, что чей-то вклад важнее: усилие любого звена из цепи может стать решающим. (Моральная поддержка юных зрителей тоже считается!)

Дамир Мазитов, заместитель начальника цеха по КС НГДУ ООО «Газпром добыча Уренгой»:

«Впечатления, конечно, грандиозные. Впервые участвую в соревнованиях по перетягиванию каната, но изначально был заинтересован, когда пригласили. Очень специфичный вид спорта, потому что требует большой слаженности».



Виталий Дубовой, токарь УАВР ООО «Газпром добыча Уренгой» (на снимке третий справа в верхнем ряду):

«Здесь представители разных видов спорта, которым интересно попробовать свои силы в чем-то новом. Я занимаюсь пауэрлифтингом, а сюда позвали – и решил попробовать».



В планах развивать и расширять этот вид спорта в рамках Общества. В этом году принять участие в корпоративной схватке силачей решили новички – представители техникума. **Алексей Василевский, студент ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой»** (на снимке четвертый справа):

«Хорошо тренировались на базе подготовки техникума, всё с этим у нас хорошо. Попробовали, узнали, что это такое. Очень интересно, впечатляет!»



Ярче всех командные качества и силу проявили спортсмены Управления аварийно-восстановительных работ (III место).

Уренгойское газопромысловое управление – лидеры прошлогодних соревнований – на этот раз завоевали II место.

Обладатели I места турнира – Управление корпоративной защиты. Они не просто опередили по очкам всех своих соперников. В последней схватке лидеры соревнований сразились со сборной, состоящей из лучших игроков других команд. Даже здесь Управление корпоративной защиты доказало, что самые сильные мужчины трудятся именно в их филиале.

**Сергей Дундук,
работник УКЗ ООО «Газпром добыча Уренгой»
(на снимке с кубком):**

«В чем секрет? В стартовом рывке. Стартовый рывок – и потом не отдавать ни сантиметра своему противнику!»





**Роман Молчанов,
заместитель Председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой
профсоюз» (на снимке слева):**

«Всем желаю побеждать не только соперника, но и самих себя, потому что от слаженности ваших усилий будет зависеть и результат. Мы продолжаем поддерживать инициативы работников, поэтому, если есть у вас стоящие идеи – приходите в Профсоюз, будем вместе их реализовывать!»

СПРАВКА

Перетягивание каната (или «война перетягиванием», по-английски – «tug-of-war») – командное состязание и единственный вид силового противоборства, в котором две команды тянут за противоположные концы каната; проигрывает команда, пересекающая центральную линию.

Как спорт перетягивание каната зародилось в Англии, Шотландии и Швеции в среде мореплавателей в те времена, когда команда моряков должна была дружно тянуть канаты, чтобы поправлять паруса в процессе плавания или даже в условиях морского боя. Первое соревнование состоялось в Индии после того, как сухопутные офицеры увидели эти состязания во время морских переездов. Офицеры решили, что эта игра позволит их солдатам поддерживать

хорошую спортивную форму во время длительных морских путешествий из Англии в Индию и обратно. Им так понравились эти соревнования, что они продолжали организовывать их уже на суше.



Международная федерация перетягивания каната (TWIF – Tug of War International Federation) образована в 1960 году и сегодня признана Международным Олимпийским Комитетом. Сейчас в нее входит 51 национальная федерация.

В настоящее время МОК на всех Играх учитывает перетягивание каната как отдельный вид спорта.

Цифровая гигиена

Полезные привычки

Универсальные «горячие клавиши»: запомните и используйте горячие клавиши. Их использование позволит значительно ускорить работу с информацией.

	сохранить
	сохранить как
	вернуться на шаг назад
	«вернуться» на шаг вперед
	копировать
	вставить
	вставить без форматирования
	вырезать
	выделить все

	найти
	отправить на печать
	открыть файл
	перейти в конец слова
	перейти в начало слова
	выделить 1 символ вправо
	выделить 1 символ влево
	выделить все слово справа
	выделить все слово влево
	переключение между открытыми приложениями

Сохранение результатов работы

Заведите привычку при каждом удобном случае сохранять документ, в котором работаете. Вы можете делать это с помощью меню в интерфейсе программы или используя «горячие клавиши». В подавляющем большинстве программ работают комбинации «» и «».

Сохраняйтесь, если:

- вынуждены отвлечься от документа,
 - «потеряли мысль»,
 - собираетесь перейти в другое окно.
- Выработав стойкую привычку систематически сохраняться, вы существенно снизите вероятность потерять промежуточные результаты работы.

Блокировка экрана

Каждый раз, вставая с рабочего места, блокируйте экран ПК. Сделать это можно, используя горячие клавиши: для Windows «», для MacOS: «». Это значительно повысит информационную безопасность и защитит ваши данные от посторонних глаз.

Текст: Симон Газиян, ведущий специалист отдела административного обеспечения аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!



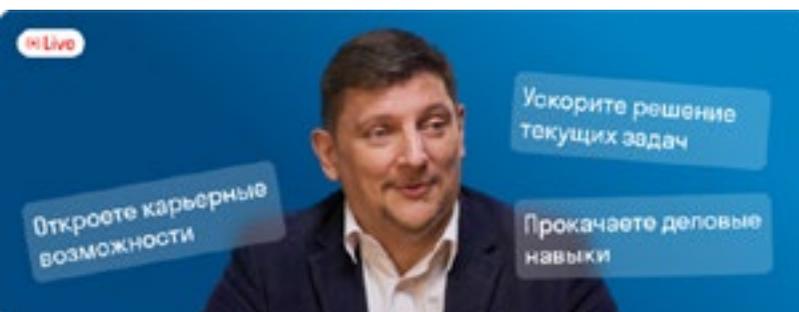
Прокачайте знания на бесплатном интенсиве и заберите максимум от «Черной пятницы»!

У нас есть отличный план на ноябрь — окунуться с головой в новые знания с опытным лингвистом и запастись уроками английского с лучшей скидкой этого года. Black Friday is coming!

Освойте язык для рабочих задач и развития карьеры — за 2 месяца

Алексей Конобеев

«На курсе я дам знания, которые помогут более уверенно общаться с иностранцами и использовать язык — в жизни, на работе или в отпуске»



Уроки помогут с повседневными задачами на работе

Переговоры
Нетворкинг
Телефонные звонки

Публичные выступления
Деловые поездки

Онлайн-переписка
Эффективные встречи

Пройдите 4–8 занятий, чтобы «развязать язык» и присмотреться. Если понравится — составим персональный курс под ваши потребности.

Промокод
BF2022



Внимание! Промокод действует для всех учеников на взрослый английский и детские предметы при покупке от 8 уроков до 2.12.2022 года включительно, на тариф Премиум при покупке от 32 уроков. В розыгрыше 1 000 000 ₽, участвуют только пакеты от 16 уроков. Акция не действует для учеников по договору и на условиях частичной компенсации. Промокод не суммируется с другими спецпредложениями. Подробные условия.



Сделайте запас уроков с выгодой до 55% — Черная пятница в разгаре

В Skyeng и Skysmart до 2 декабря 2022 года

 -55% 128 уроков Выучить английский	 -52% 96 уроков Достичь своей цели	 -50% 64 урока Повысить уровень
 -43% 32 урока Общаться уверенно	 -40% 16 уроков Увидеть прогресс	 -30% 8 уроков Начать учиться

Скидки от цены 1450 ₽ за урок для физических лиц

Выиграйте 1 000 000 ₽ на обучение

Шанс есть у каждого!

Купите пакет от 16 уроков в период с 11 ноября по 2 декабря 2022 года с промокодом BF2022 и выиграйте дополнительные уроки.

Купить с промокодом BF2022

150 000+ учеников уже с нами, мы ценим Команда Skyeng B2B

Данное предложение не является офертой.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
2 декабря 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815