



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 15 » апреля 2021 г.

г. Москва

№ 03 - 07

**Об итогах работы Профсоюза
в области охраны труда в 2020 году**

Заслушав информацию о работе Профсоюза в области охраны труда в 2020 году, **Президиум Российского Совета профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе Профсоюза в области охраны труда в 2020 году принять к сведению (прилагается).
2. Профсоюзным организациям использовать настоящую информацию в своей практической работе.
3. Выборным органам профсоюзных организаций принять меры по усилению эффективности работы в области охраны труда.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению Президиума
Российского Совета профсоюза
от 15 апреля 2020 г. № 03 - 07

Информация об итогах работы Профсоюза в области охраны труда в 2020 году

В отчётном 2020 году штатная численность технической инспекции труда составляла 87 (в 2019 – 80) технических инспекторов труда Профсоюза, численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза составила – 19 541 (в 2019 – 16 161) человек.

Деятельность технической инспекции труда Нефтегазстройпрофсоюза России основывается и осуществляется по следующим основным направлениям:

а) контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, где работают члены отраслевого Профсоюза, исполнением требований законодательства о промышленной и пожарной безопасности, об охране окружающей среды, а также за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, за выполнением работодателем требований охраны труда, закрепленных в коллективных договорах (соглашениях);

б) участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в работе специальных комиссий по техническому расследованию причин аварий на опасных производственных объектах;

в) анализ и обобщение причин травматизма, нарушений требований охраны труда и оказание помощи в разработке рекомендаций по их устранению;

г) участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах и окружающей среды и выводу из обращения вредных и опасных объектов и технологий;

д) оказание методической и практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза в организациях, представителям Профсоюза в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда при проведении ими контрольно-профилактической работы;

е) участие в обучении, аттестации и повышении квалификации профсоюзного актива по вопросам охраны труда, промышленной безопасности, окружающей среды и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ж) проведение разъяснительной работы членам Профсоюза по вопросам профилактики, диагностики и лечения новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В организациях нефтегазового комплекса приняты и действуют коллективные договоры, в которых имеются соответствующие разделы, регулирующие вопросы охраны труда, мероприятия по улучшению условий охраны труда, мотивации работников к созданию и поддержанию безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте, а также отражены условия для обеспечения деятельности уполномоченного по охране труда Профсоюза.

Технические инспектора труда Профсоюза, уполномоченные по охране труда Профсоюза активно участвуют в работе систем управления охраной труда и промышленной безопасностью, действующих в компаниях и на предприятиях нефтегазового комплекса РФ.

В течение года осуществляется проверка выполнения обязательств коллективных договоров, содержащиеся в разделе «Охрана труда», «Соглашение по охране труда», локальных нормативных актов и действующих программ мероприятий по улучшению условий труда в организации.

С первых дней пандемии коронавируса COVID-19 во всех организациях были созданы оперативные штабы по организации и проведению мероприятий, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции, в которых работали представители Профсоюза.

Несмотря на ограничения, введённые в марте 2020 года с целью предотвращения распространения коронавирусной инфекции COVID-19, проведение проверок по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и правил безопасности на рабочих местах, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проведения обязательных медицинских осмотров осуществлялись с учётом соблюдения всех рекомендаций. При этом большая часть проверок, запланированных в 2020 году, перенесены на 2021 год.

Учитывая рекомендации Роспотребнадзора, а также ограничительные меры в 2020 году техническими инспекторами труда Профсоюза было организовано и проведено 3 742 (в 2019 – 6 052) проверок предприятий и выявлено 8 659 (в 2019 – 12 012) нарушений правил и норм охраны труда, по результатам проверок техническими инспекторами труда выдано 1 332 (в 2019 - 1 818) представлений об устранении нарушений.

Примеры нарушений по охране труда и промышленной безопасности:

Наиболее частыми нарушениями, выявленными в ходе проверок за 2020 год, стали:

- неудовлетворительная организация работ;

- непроведение оценки риска на рабочем месте;
- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- недостаточность мероприятий, направленных на снижение уровня профессиональных рисков на рабочих местах;
- не ознакомление работников с условиями труда на рабочих местах;
- не ознакомление работников с картами специальной оценки условия труда;
- ненадлежащее состояние документации по охране труда;
- нарушение установленного порядка проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда;
- нарушение установленного порядка выдачи и учета выдаваемых средств индивидуальной защиты, в том числе низкое качество СИЗ;
- невыполнение работодателем требований охраны труда по санитарно-бытовому обслуживанию работников.

Также были выявлены нарушения, связанные с неисправным технологическим оборудованием, обеспечением работников неполным комплектом спецодежды, несоответствием спецодежды размерам (особенно у женщин), несвоевременным обеспечением СИЗ, неиспользованием работниками СИЗ, несоблюдением правил внутреннего распорядка - пользование телефоном на рабочем месте, несоблюдение техники безопасности.

В отчетном году было направлено 43 (в 2019 – 34) требования работодателям, федеральным службам и в прокуратуру о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Путем сбора информации проводился мониторинг санитарно-бытового обслуживания работников, заезжающих на вахту и вынужденных находиться в соответствии с законодательством на временной обсервации.

Очень важными вопросами в сфере трудового законодательства являются вопросы условий труда на рабочих местах работников предприятий, проведение специальной оценки условий труда, предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, льготное пенсионное обеспечение таких работников.

На основании требований технических инспекторов труда Профсоюза за допущенные нарушения правил и норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, должностные лица предприятий и организаций 30 раз (в 2019 – 29) привлекались к дисциплинарной и 37 раз (в 2018 – 30) - к административной ответственности.

По данным технической инспекции труда Профсоюза в 2020 году общее число произошедших несчастных случаев на производстве, относящихся к категории

групповых, тяжелых и смертельных составило 123 (в 2019 – 151), из них со смертельным исходом – 28 (в 2019 – 35).

Примеры:

1. Групповой несчастный случай со смертельным исходом – при выполнении планового ремонта подземного участка трубопровода произошло обрушение и осыпь земляных масс грунта в траншее на работников, производящих работы. Причины несчастного случая: неудовлетворительная организация производства работ.

2. Наладчик технологического оборудования при выполнении технологической операции по настройке ножей на стыковочном станке затянуло в червячный механизм левую руку, в результате чего получена рваная рана 1 и 4 пальца левой кисти, рваная рана 4 пальца правой кисти. Нарушение техники безопасности.

3. Слесарь по ремонту технологических установок, падение с лестницы, компрессионный перелом 3-го поясничного отдела позвоночника. Нарушение техники безопасности.

4. Водитель получил распоряжение от механика перегнать автомобиль, находящийся в консервации в гаражный бокс. Водитель сообщил мастеру, что в машине неисправна тормозная система и сцепление и предложил оттранспортировать на жесткой сцепке. Мастер отдал команду транспортировать своим ходом. Водитель приступил к выполнению задания. При въезде автомобиль в гаражный бокс заглох. В момент пуска двигателя автомобиль резко дернулся вперед и придавил другого водителя, который корректировал направление движения заезжающего автомобиля, в результате чего получил травмы.

Принимая участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, технические (главные технические) инспектора труда Профсоюза в первую очередь предпринимали необходимые действия по защите законных прав членов Профсоюза (пострадавших) при несчастном случае на производстве, если в ходе расследования было установлено, что работодатель (его представитель) переложили всю ответственность на самого пострадавшего бездоказательно.

Вопросы соблюдения законных прав и интересов работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний регулярно рассматриваются на заседаниях межведомственных комиссиях по охране труда.

В 2020 году было рассмотрено 460 личных обращений (в 2019 – 354), заявлений и жалоб членов Профсоюза. По 446 обращениям (в 2019 – 338) удалось добиться принятия положительных решений в пользу работника. Поступали просьбы о разъяснении положения нормативно-правовых актов, связанных с нарушением прав членов Профсоюза в области охраны труда, о правильности

результатов проведённой СОУТ, выдачи СИЗ. Были даны консультации по установлению доплат за работу во вредных условиях труда, обеспечению СИЗ, содержанию и оборудованию санитарно-бытовых помещений, проведению специальной оценки условий труда и назначению гарантий и компенсаций по ее результатам, а также другим вопросам, связанных с охраной труда.

Примеры обращений:

по результатам проведённой СОУТ, регулирования труда женщин, бытовых замечаний, таких как неотапливаемые бытовки, неработающие туалеты и душ, жалобы на качество средств индивидуальной защиты, плохую организацию комнат для приема пищи, восстановление гарантий, компенсаций по итогам расследования несчастного случая. Все эти замечания устранены после вмешательства профсоюзных организаций.

Нормотворческая работа в 2020 году была связана прежде всего с проведением Правительством РФ «регуляторной гильотины» устаревших нормативно-правовых актов в области охраны труда, трудового законодательства и промышленной безопасности.

Техническая инспекция труда Профсоюза проводит экспертную оценку законопроектов, участвует в разработке и общественном обсуждении проектов нормативных правовых актов и законов, содержащих нормы трудового права, совместно с профильными министерствами, ведомствами и представителями работодателей.

В 2020 году заседания рабочей группы №5 Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности, проходили в режиме ВКС, с учётом соблюдения всех рекомендаций Роспотребнадзора по недопущению распространения коронавирусной инфекции.

Для выработки единого мнения от профсоюзной стороны, Нефтегазстройпрофсоюз России направлял свои замечания и предложения к рассматриваемым на рабочих группах нормативно-правовым актам в адрес Минтруда РФ и технической инспекции труда ФНПР и в более 10 (десяти) документов были внесены изменения по направленным от Нефтегазстройпрофсоюза России предложениям.

В целях соблюдения санитарно-эпидемиологического благополучия и недопущения распространения коронавирусной инфекции в организациях был организован и проводился комплекс мероприятий, в числе которых:

- организация ежедневного перед началом рабочей смены «входного фильтра» с проведением бесконтактного контроля температуры работников;
- отстранение работников с признаками респираторного заболевания и работников 65+;
- соблюдение социальной дистанции;

- обеспечение работников кожными антисептиками и средствами индивидуальной защиты органов дыхания (масками и перчатками);
- ограничение контактов и перемещение работников;
- проведение инструктажей по действию работников
- проведение мероприятий по дезинфекции помещений, в том числе проведение влажной уборки проветривание помещений, обеззараживание воздуха;
- доставка работников на рабочие места строго на служебном транспорте, проходящего ежедневную санобработку и другие мероприятия.

Работодателями и профсоюзными организациями проводились профилактические мероприятия с учётом соблюдения всех рекомендаций по недопущению распространения коронавирусной инфекции, по снижению уровня травматизма на предприятиях путём доведения информации обо всех происшествиях, приведших к травмам, в том числе к таким, которые не вызвали потерю трудоспособности работника, добиваясь формирования осознанного безопасного поведения работника в процессе его ежедневной работы, а также оценки профессиональных рисков по данным производственного контроля связанного с нарушениями требований охраны труда, производственной безопасности, особое внимание уделялось проведению работ повышенной опасности, профилактики производственного травматизма и профзаболеваемости и самое главное воспитанию у работников культуры безопасности труда.

Особая роль и внимание на предприятиях и организациях нефтегазового комплекса России уделяется повышению роли института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, осуществляющих общественный (профсоюзный) контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением обязательств коллективных договоров, соглашений, предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, возмещением вреда, причиненного членам Профсоюза увечьем либо иным повреждением здоровья в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.

Учитывая тот факт, что в 2020 году в целях недопущения распространения коронавирусной инфекции, связанные с пандемией COVID-19, в Российской Федерации были введены ограничительные меры на проведение массовых мероприятий, учитывая данные ограничения обучение в 2020 году свелось к минимуму или проводилось в формате видеоконференцсвязи, при этом в 2020 году было обучено 1 529 (в 2019 – 5 130) уполномоченных по охране труда.

Примеры применения эффективной работы уполномоченных по улучшению условий труда, работающих в отраслевых организациях:

- Внедрены взаимопроверки уполномоченных по охране труда между структурными подразделениями.

Взаимопроверки внедрены с целью обмена опытом, взаимообучения и повышения уровня работ. Данный вид проверок показал свою эффективность, что повлияло на качество выявляемых нарушений, снижению производственных рисков и опасностей.

- Уполномоченные по охране труда привлекались к выполнению мероприятий по нераспространению коронавируса.

Уполномоченными по охране труда на местах выполнялся контроль:

- за наличием и своевременной замене медицинских масок;
- за самочувствием работников;
- за работой рециркуляторов и своевременной дезинфекцией;
- за соблюдением дистанции;
- производится замер температуры и т.д.

В некоторых отраслевых организациях созданы группы в WhatsApp, куда включены инженеры по охране труда, начальники подразделений, уполномоченные по охране труда.

В чате данной группы уполномоченные по охране труда фиксируют итоги проверок, в том числе по мероприятиям направленных на предупреждения распространения коронавирусной инфекции. По итогам проверок принимаются своевременные меры по устранению нарушений, тем самым снижаются производственные риски.

Пример:

В АО «ТАНЕКО» (ПАО «Татнефть») для улучшения условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков утвержден перечень мероприятий (соглашение по охране труда) – приложение к «Коллективному договору АО «ТАНЕКО». В 2020 году запланировано 10 мероприятий, выполнено 10 мероприятий по соглашению по охране труда, а именно обеспечение работников предприятия бутилированной питьевой водой, обеспечение пектином работников согласно «Перечню профессий и должностей на получение пектина в составе обогащённых им пищевых продуктов», обеспечение молоком работников согласно «Перечню профессий и должностей на получение молока или других равноценных пищевых продуктов», обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников согласно «Перечню профессий и должностей на получение лечебно-профилактического питания», обеспечение специальной одеждой, специальной

обувью и другими средствами индивидуальной защиты, обеспечение смывающими и (или) обезвреживающими средствами, проведение периодического медицинского осмотра, проведение периодического наркологического обследования эксплуатационного персонала непосредственно на рабочих местах, проведение периодического психиатрического освидетельствования.

На всех предприятиях проводилась работа, с учётом соблюдения всех рекомендаций по недопущению распространения коронавирусной инфекции, направленных на реализацию разработанных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению уровней профессиональных рисков, выпускаются информационные памятки об обстоятельствах и причинах несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и принятых мерах по их недопущению.

Распространение передового опыта в области охраны труда осуществляется путём использования следующих основных ресурсов:

- интернет-ресурсы (официальный сайт), периодические печатные издания, еженедельные дайджесты, обзоры, брошюры, средства массовой информации Нефтегазстройпрофсоюза России и других;
- проведение обучающих семинаров, научно-практических конференций и специализированных выставок и т.д.

В апреле 2020 года Нефтегазстройпрофсоюз России в формате видео-конференцсвязи с использованием программы ZOOM был организован и проведён семинар повышения квалификации для технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза по направлению «Охрана труда» с привлечением преподавателей Московского энергетического института (МЭИ) на электронной образовательной платформе МЭИ.

Технической инспекцией труда Профсоюза совместно с Постоянной комиссией Российского Совета профсоюза по охране труда, здоровья и экологии, межрегиональными и территориальными организациями профсоюза в отчетном году были организованы и проведены ежегодные конкурсы на «Лучшую первичную профсоюзную организацию в области охраны труда и здоровья» и на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России», победители награждаются Дипломами Нефтегазстройпрофсоюза России и денежной премией, а также отличительным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда».

Проведение ежегодных конкурсов способствует усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны и условий труда членов Профсоюза, выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышению авторитета уполномоченных по

охране труда среди членов Профсоюза. Фотографии лучших уполномоченных по охране труда размещаются на информационных досках и стендах в цехах, на участках, в буровых бригадах, а также на интернет-сайтах профсоюзных организаций и корпоративных сайтах компаний, в разделах «Охрана труда».

Материалы победителей конкурсов публикуются в журнале «НГСП информ» и иных печатных изданиях профсоюзных организаций, а также размещаются на официальном интернет-сайте Профсоюза (www.rogwu.ru), в целях популяризации проводимой работы по организации профсоюзного контроля за состоянием и условиями труда, снижению уровня профессионального риска и травматизма на рабочих местах.

Также главный технический инспектор труда Профсоюза и технические инспектора (2 от МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и 1 от МПО ПАО «НК «Роснефть»)) принимали участие в качестве экспертов при проверке конкурсных работ конкурса «Новая идея», проводимого Минэнерго России.

Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с НТО им. И.М. Губкина участвует в организации и проведении конкурса «Лучший дипломный проект по охране труда и охране окружающей среды среди ВУЗов нефтегазовой тематики». По итогам прошедшего года 6 лучших дипломных проектов отмечены совместными дипломами Научно-технического общества им. академика И.М. Губкина и Нефтегазстройпрофсоюза России. Конкурс направлен на выявление и стимулирование наиболее инициативной и талантливой молодёжи среди выпускников ВУЗов отраслей топливно-энергетического комплекса, развитие и поддержку научно-технического и инженерного мышления, стимулирование научно-исследовательской и проектной деятельности будущих молодых специалистов, повышение интереса молодежи к приоритетным направлениям профсоюзного движения в области охраны труда и экологии, а также развития науки, техники и технологий. В связи с введением в марте 2020 года ограничительных мер против распространения коронавирусной инфекции, а также ограничений по проведению массовых мероприятий, подведение итогов конкурса, заседание конкурсной комиссии и объявление победителей проходило в формате видеоконференцсвязи.

На очередной период работы основные усилия будут направлены на:

- усиление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, стандартов безопасности труда, за возмещением вреда, причиненного работникам увечьем, либо иных повреждений здоровья в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- организацию работы уполномоченных лиц по охране труда для своевременного предупреждения случаев производственного травматизма и профзаболеваний;

- оказание консультаций и практической помощи членам Профсоюза в защите прав на предоставление гарантий и компенсаций за условия труда, отличающихся от нормальных, в обеспечении в полном объеме страховых выплат и иных компенсаций работникам, получившим трудовые увечья или профессиональные заболевания.

- недопущение снижения уровня социальной защиты работников при снижении класса вредности на рабочих местах по результатам СОУТ без проведения мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.

*Информация подготовлена
отделом охраны труда и здоровья
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*