

Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№10(181) от 2 апреля 2021 г.

Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

- Новое Генеральное соглашение вступило в силу 2
- Состоялось очередное заседание РТК 7

Новости профсоюза

12

- Родственные профсоюзы стран СНГ обменялись практикой правозащитной работы. 12
- В Нефтеюганске обсудили реализацию социального партнерства на различных уровнях 15
- О первомайской акции профсоюзов в 2021 году. 19

Новости структурных организаций

23

- Россия и Республика Корея: опыт поддержки и развития молодых специалистов. 23
- На Ямале появилась первая студенческая организация Нефтегазстройпрофсоюза России 27
- Главная задача — организационное укрепление 31

Моя профсоюзная карта

33



Состоялось очередное заседание РТК

26 марта в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обсуждаемые вопросы в основном затронули тему так называемой Концепции цифровой трансформации, а также проблематику вакцинации работников, в том числе работников, работающих вахтовым методом, рекомендаций РТК по дистанционной (удаленной) работе и ряд других.

Как и ожидалось, наиболее жаркие споры вызвало обсуждение Концепции цифровой трансформации социальной сферы до 2025 года, направленной на объединение информационных систем Министерства труда, Пенсионного фонда России (ПФР), Фонда социального страхования (ФСС), а также учреждений медико-социальной экспертизы и полный переход к принципам «социального казначейства».

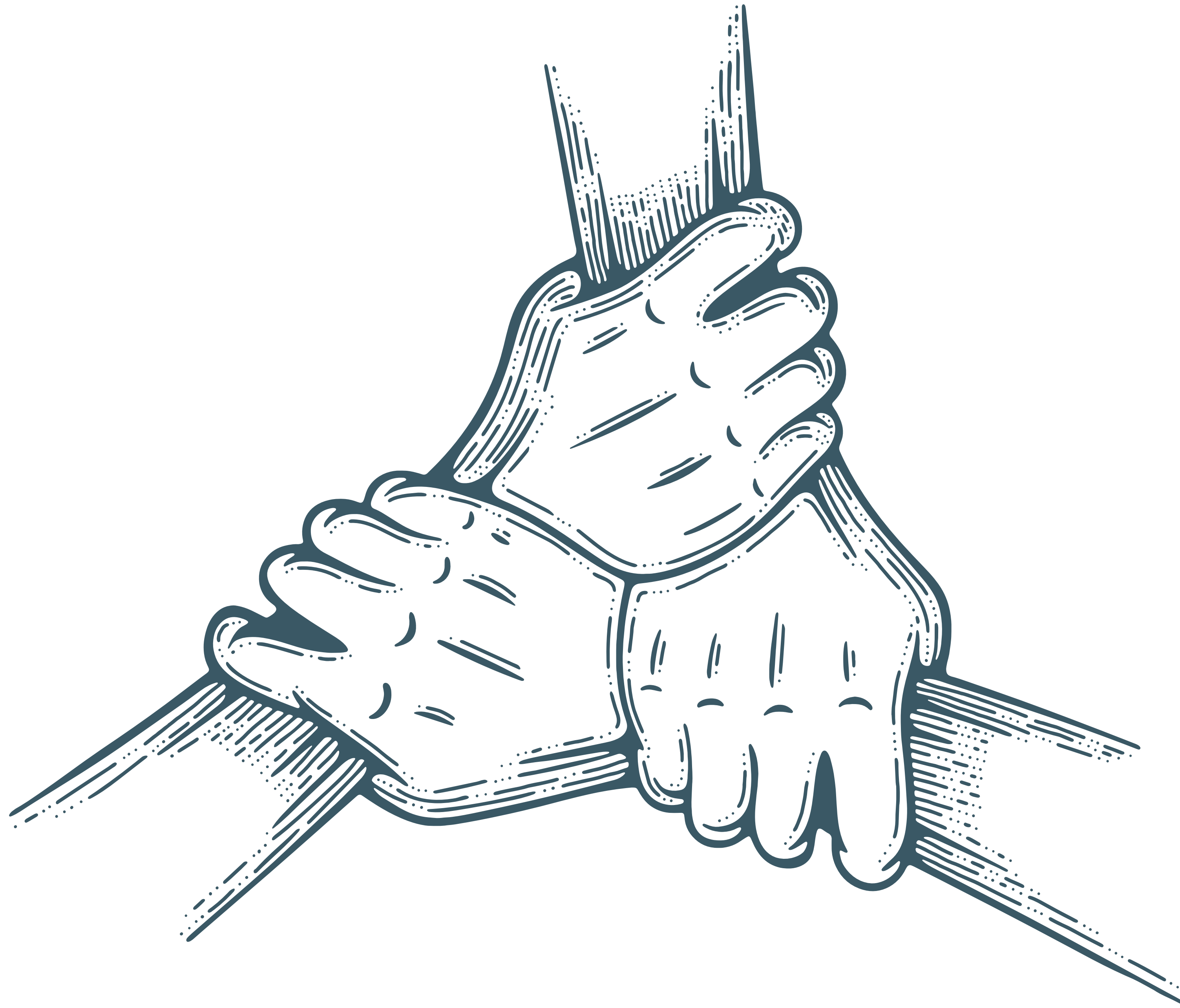
31 марта подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы.

Свои подписи под документом поставили председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков, глава Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александр Шохин и министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков.

В церемонии подписания Генерального соглашения принял участие по видеоконференцсвязи Президент РФ Владимир Путин. В своем вступительном слове он подчеркнул, что «это действительно общественно значимый документ. Он напрямую затрагивает интересы более 70 млн граждан страны, которые работают в разных секторах экономики и социальной сферы, и, чтобы в полной мере защитить, гарантировать трудовые права людей, мы с вами должны и дальше действовать как настоящие партнеры».

Новое Генеральное соглашение вступило в силу





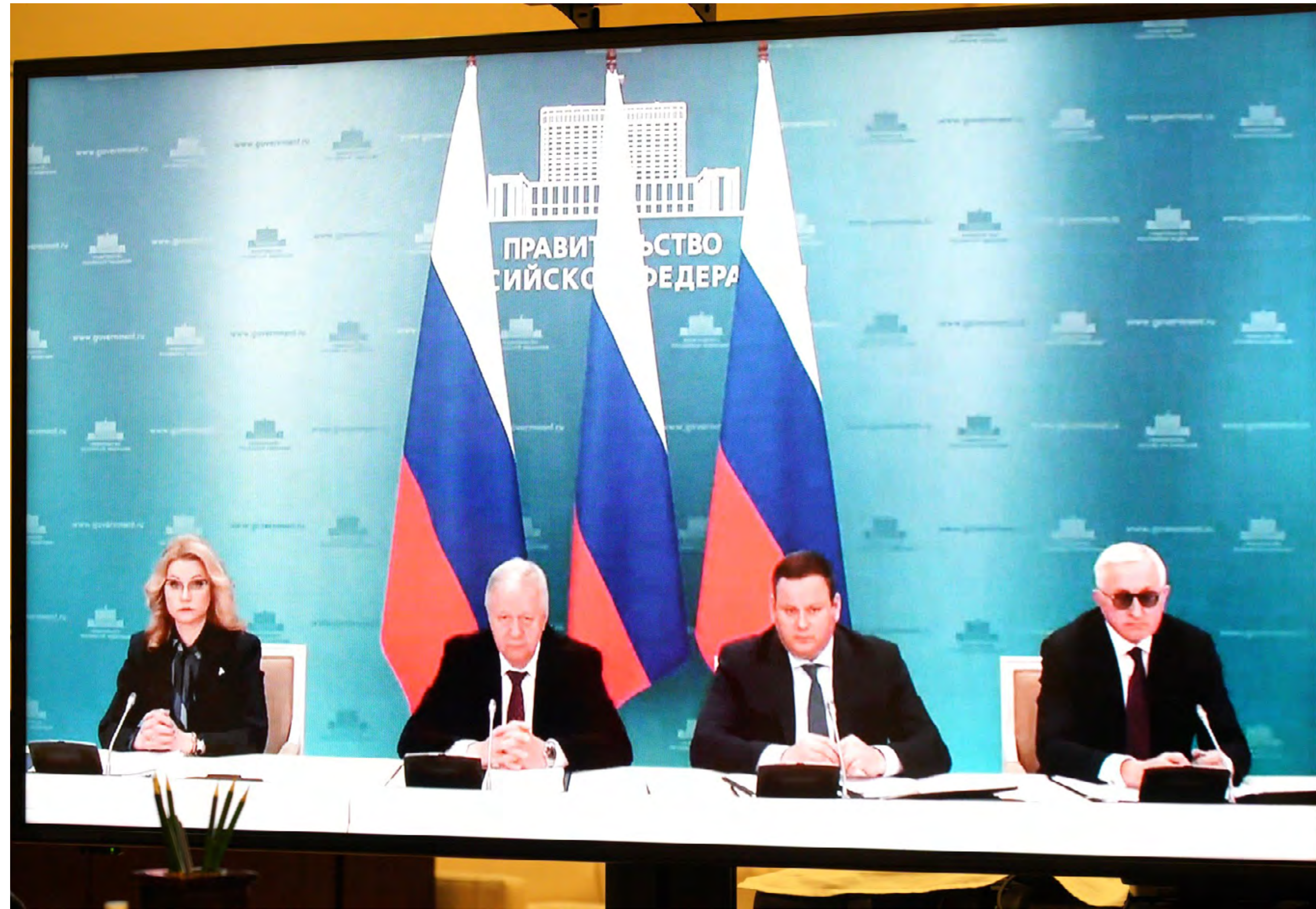
Также Президент России выразил свое мнение по наиболее актуальным проблемам социально-экономического развития, в частности, поставил задачу до конца текущего года восстановить рынок труда в стране до показателей 2019 года, проявить особую заботу о здоровье граждан и их благосостоянии.

«Уважение к человеку труда, социальное партнерство, экономическая солидарность — важнейшие принципы, которые мы заложили в обновленную Конституцию. И нужно, чтобы эти положения Конституции работали на уровне каждого района, региона, отрасли, города, в конкретных трудовых коллективах и предприятиях. Для этого правительство, профсоюзы, работодатели должны действовать максимально слаженно, как настоящие партнеры» — такими словами завершил свое выступление Владимир Путин.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул ряд принципиальных моментов, содержащихся в Генеральном соглашении: приоритетное финансирование развития и поддержки человеческого капитала, отраслей социальной сферы, сокращение бедности и снижение налоговой нагрузки на малоимущих. Он

отметил, что при подготовке соглашения произошли три ключевых события, которые повлияли и на дух, и на текст соглашения. В первую очередь, это внесение в текст Конституции РФ социальных поправок, в том числе об особой роли социального партнерства в регулировании социально-трудовых отношений. Еще одной важной вехой стало принятие Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда. Кроме того, влияние на текст Генерального соглашения оказала необходимость учета последствий пандемии новой коронавирусной инфекции при формировании мер защиты работников и рынка труда.

Глава РСПП Александр Шохин отметил, что для восстановления рынка труда необходимы меры по стимулированию работодателей, в том числе развитие гибких форм занятости, гибкого трудового законодательства. При этом Александр Шохин привел в качестве примера расширение сферы применения срочных коллективных договоров. Он также обратил внимание и на вопрос перевода кадрового документооборота в электронную форму, в котором крайне заинтересован российский бизнес. В этой





связи уместно напомнить, что всякий раз при обсуждении этого вопроса профсоюзная сторона заявляла о своих опасениях по поводу массы ошибок, которые уже сейчас имеют место при введении электронных трудовых книжек, и настаивала в этой связи на необходимости представления работнику возможности сохранения ведения бумажного формата трудовой книжки, поскольку еще не окончательно решены проблемы технической безопасности ведения электронного документооборота и возможны как варианты утечки персональных баз данных, так и их полной потери.

Справка

Подписываемое соглашение является 14-м по счету. Оно устанавливает на федеральном уровне принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между профсоюзами, работодателями и исполнительной властью.

Новый документ, как и Генеральное соглашение на 2018–2020 годы, состоит из семи разделов: «Экономическая политика», «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения», «Развитие рынка

труда и содействие занятости населения», «Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы», «Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность», «Социально-экономические проблемы развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей», «Развитие социального партнерства и координация действий сторон соглашения».

Нефтегазстройпрофсоюз России, как один из участников профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в течение 2020 года наиболее активно вел переговоры с социальными партнерами по содержанию VI раздела Генерального соглашения, посвященного вопросам социально-экономического развития регионов России, в том числе районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. В 2021–2023 годах Нефтегазстройпрофсоюз России будет содействовать реализации обязательств, включенных в данный раздел Генерального соглашения. ●



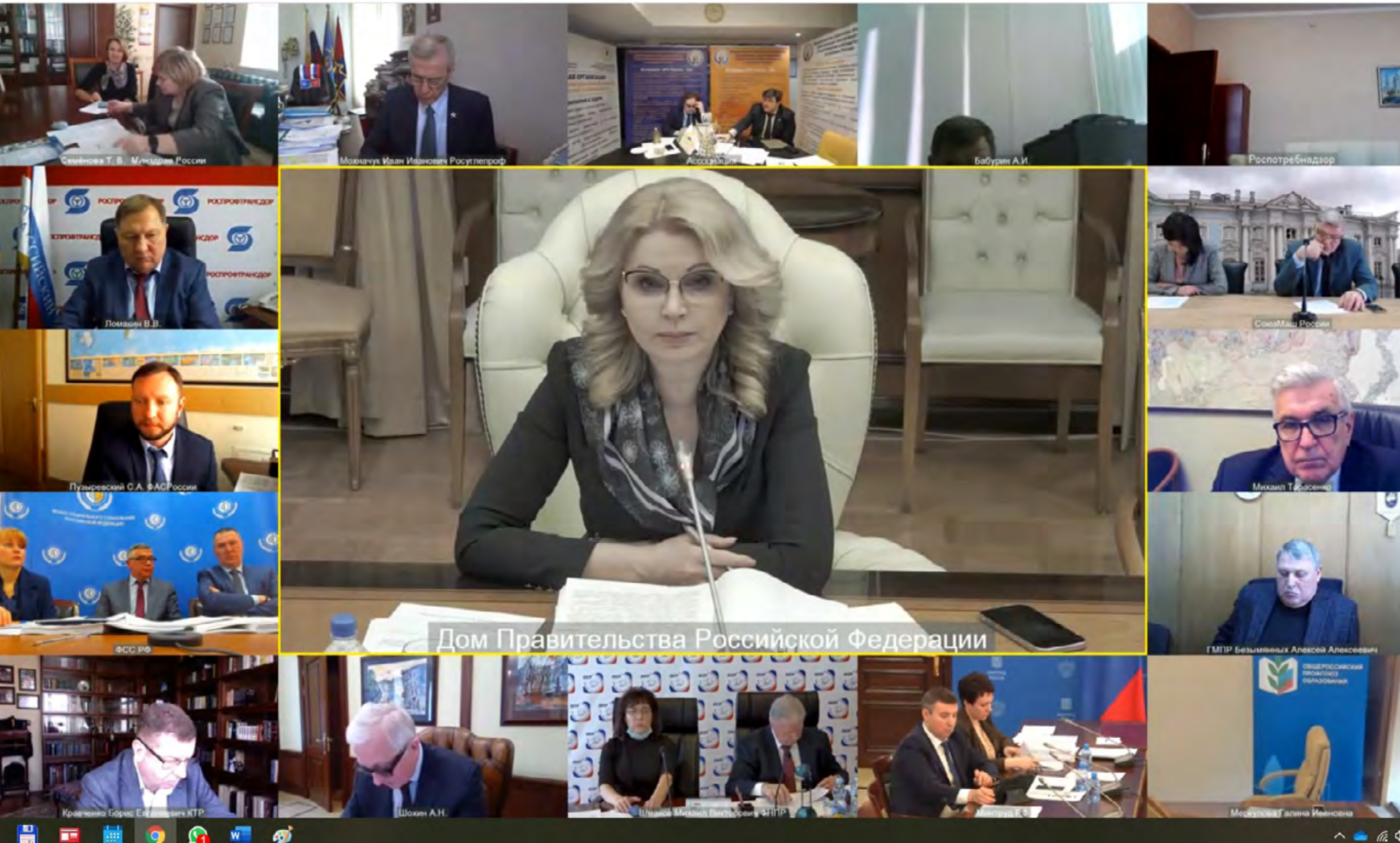
Состоялось очередное заседание РТК

26 марта в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Обсуждаемые вопросы в основном затронули тему так называемой Концепции цифровой трансформации, а также проблематику вакцинации работников, в том числе работников, работающих вахтовым методом, рекомендаций РТК по дистанционной (удаленной) работе и ряд других.

Как и ожидалось, наиболее жаркие споры вызвало обсуждение Концепции цифровой трансформации социальной сферы до 2025 года, направленной на объединение информационных систем Министерства труда, Пенсионного фонда России (ПФР), Фонда социального страхования (ФСС), а также учреждений медико-социальной экспертизы и полный переход к принципам «социального казначейства».

Нефтегазстройпрофсоюз России ранее уже высказывал свою позицию по данному вопросу, принимая во внимание тот факт, что на сегодняшний день внебюджетные фонды функционируют



На сегодняшний день внебюджетные фонды функционируют достаточно эффективно, выполняют свои функции и обязательства и сбалансированы по бюджету.

достаточно эффективно, выполняют свои функции и обязательства и сбалансированы по бюджету.

Следует отметить, что такой подход может привести к нарушению функционирования фондов, к сбоям в работе всей системы страхования, создать риски невыполнения социальных обязательств перед населением и в конечном счете вызвать рост социальной напряженности в стране.

Профсоюзная сторона Комиссии также отметила, что решение по данному вопросу было принято без рассмотрения на РТК, и предложила еще раз вернуться к рассмотрению данного вопроса.

Большое внимание было уделено рассмотрению вопроса о вакцинации работников. Так, для использующих вахтовый метод работы предложено разработать порядок заблаговременного вакцинирования по месту жительства, до выезда на вахту.





Большое внимание было уделено рассмотрению вопроса о вакцинации работников. Так, для использующих вахтовый метод работы предложено разработать порядок заблаговременного вакцинирования по месту жительства, до выезда на вахту.

В рамках рассмотрения проекта Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя, в исключительных случаях было рекомендовано сторонам социального партнерства на отраслевом, региональном и муниципальном уровнях проводить анализ и обобщение правоприменительной практики организации дистанционной работы, с учетом принятых Рекомендаций.

В рамках прошедшего заседания РТК обсуждалась и актуальная проблема индексации пенсий работающим пенсионерам. Профсоюзы неоднократно поднимали

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о ее отмене ошибочным и социально несправедливым.

вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение о ее отмене ошибочным и социально несправедливым. Поскольку предусмотренное Конституцией РФ правило о ежегодной обязательности индексации пенсий сформулировано без каких-либо изъятий, то оно (правило) должно касаться всех пенсионеров — как работающих, так и неработающих.

В рамках реализации выполнения поручения Правительства Российской Федерации в части индексации пенсий работающим пенсионерам Профсоюзная сторона Комиссии отметила, что решение по данному вопросу не принято, и предложила вернуться к рассмотрению данного вопроса на очередном заседании РТК.

Необходимо также подчеркнуть, что в ходе заседания Профсторона не раз высказывала свое недовольство по работе





Минэкономразвития в части систематического игнорирования площадки РТК при согласовании проектов нормативных актов.

В рамках обсуждения различных оргвопросов, в частности, членами РТК было принято решение переименовать рабочую группу № 6 под сопредседательством Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина в группу «По социально-экономическим проблемам развития регионов России, в т.ч. Арктической зоны Российской Федерации, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей» в связи с расширением сферы деятельности, связанной с вопросами реализации Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации.

Днем ранее на заседании профсоюзной стороны ее координатор Нина Кузьмина сообщила, что составы всех рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от стороны общероссийских объединений профсоюзов на 2021–2023 годы сформированы. При этом необходимо отметить, что представители Нефтегазстройпрофсоюза России вошли в каждую из рабочих групп. ●

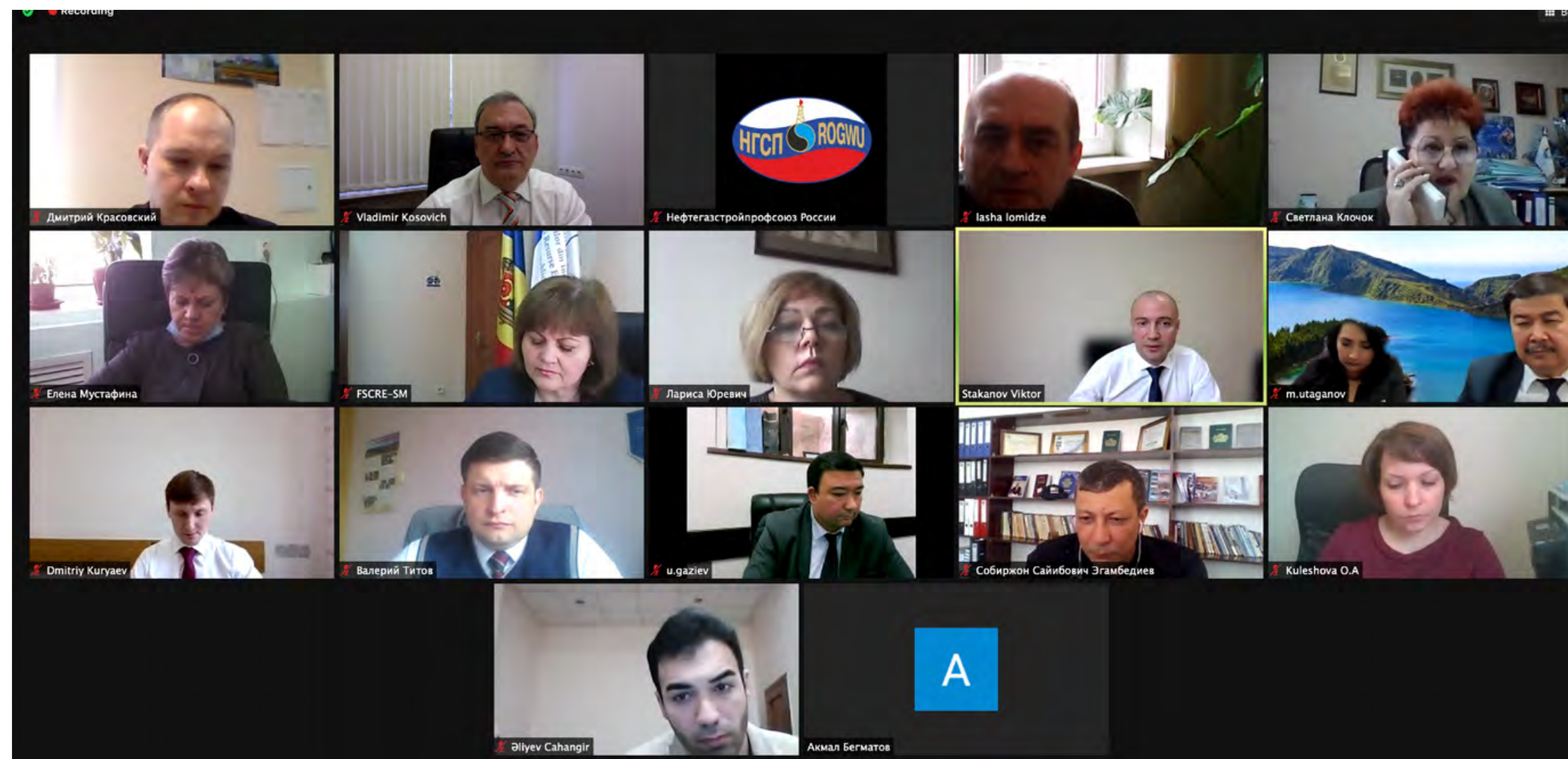
В соответствии с планом работы Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов на 2021 год 31 марта в режиме ВКС состоялось организованное российской стороной совещание правовых инспекторов (юрисконсультов) членских организаций Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов (МК НГСП).

Участники совещания, а в их числе были и отдельные руководители членских организаций МК НГСП, обсудили проблемные вопросы, возникающие в деятельности национальных отраслевых профсоюзов при участии в формировании и применении трудового и профсоюзного законодательства, в правозащитной работе в целом в интересах работников — членов родственных отраслевых профсоюзов.

Основными докладчиками на совещании выступили представители членских организаций Конфедерации от Российской Федерации, Республики Беларусь и Республики Узбекистан.

Так, главный правовой инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России Виктор Стаканов доложил об основных

Родственные профсоюзы стран СНГ обменялись практикой правозащитной работы





тенденциях в развитии трудовых отношений и новых форм занятости в России, в числе которых цифровизация трудовых отношений, изменения в регулировании дистанционной занятости, развитие применения аутстаффинга, а также о действиях профсоюза по совершенствованию регулирования труда работников, работающих вахтовым методом, об участии профсоюзов в совершенствовании российского трудового законодательства и практики его применения, акцентируя внимание участников на действиях российских профсоюзов по сохранению баланса интересов работников и работодателей.

Обращая внимание на правоприменительную практику, главный правовой инспектор труда Республиканского комитета Белхимпрофсоюза Лариса Юревич особо выделила ведение переговоров по внесению изменений в тарифное соглашение, а также подготовку предложений профсоюза по практической реализации положений коллективных договоров. В дополнение к выступлению главного правового инспектора труда председатель Белхимпрофсоюза Светлана Клочок осветила аспекты нормативного регулирования социального партнерства в Республике Беларусь.

Главный юрисконсульт Объединенного профсоюзного комитета АО «Узбекнефтегаз» Улугбек Газиев отметил активную работу профсоюза по усилению правозащитной работы профсоюзных организаций, в том числе по совершенствованию законодательства в сфере охраны труда и защите общих трудовых прав работников. Так, в период пандемии в трудовое законодательство внесены нормы, запрещающие расторжение по инициативе работодателя трудовых договоров с работниками, имеющими детей до 14 лет.

Правовой инспектор труда Витебской областной организации Профсоюза Белэнерготопгаз Дмитрий Красовский подробно поделился практикой помощи, оказанной профсоюзной организацией в расследовании несчастных случаев на производстве, а также имеющейся судебной практикой.

Подводя итоги, участники совещания поблагодарили друг друга за представленную информацию, а модератор совещания — член Совета МК НГСП, заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович предложил участникам довести информацию о его итогах Совету МК НГСП с предложением о проведении подобных совещаний для обмена практическим опытом правозащитной работы не реже одного раза в год. ●



В Нефтеюганске обсудили реализацию социального партнерства на различных уровнях

31 марта 2021 года в городе Нефтеюганске прошел круглый стол (конференция) с участием работодателей и профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Тон дискуссии задал заместитель губернатора ХМАО-Югры Алексей Забозлаев. Он рассказал о текущих показателях социально-экономического развития региона. Так, успешно реализуются положения «майских» указов по заработной плате работников бюджетной сферы, осуществляется комплекс мер по обеспечению занятости населения, снижается количество несчастных случаев на производстве. ХМАО-Югра входит в десятку лучших субъектов Российской Федерации по качеству жизни населения.

С приветствием к участникам круглого стола обратилась глава Нефтеюганского района Галина





Лапковская, которая отметила, что на муниципальном уровне стороны социального партнерства исполняют все взятые на себя обязательства.

Затем перед собравшимися выступил Павел Завальный, председатель комитета Государственной Думы Российской Федерации по энергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

«Отраслевое соглашение между Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности и Нефтегазстройпрофсоюзом России дает гарантии развития, улучшения условий труда и его достойной оплаты, социальной защищенности для работников отрасли», — отметил Павел Завальный.

«Единственный способ достичь эффективности и безопасности труда, повышения его производительности, ясных перспектив развития отрасли — это установление прозрачных и понятных правил взаимоотношений на отраслевом рынке труда. Этого можно достичь только путем социального диалога. Тогда каждый работник видит свою роль в работе предприятия, свои обязанности, права

и ответственность, перспективы развития свои и компании, их взаимосвязанность. А работодатель видит свои затраты, результат, на который он может рассчитывать, может опираться на заинтересованный, мотивированный и лояльный коллектив, планировать свой бизнес», – добавил он.

Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, рассказал о налаженном сотрудничестве с отраслевым объединением работодателей: «За последние несколько лет, с приходом на руководящую должность Павла Завального, в объединении произошли глобальные изменения, которые позволили на высоком уровне провести переговоры по заключению отраслевого соглашения и распространить его на компании, которые ранее направляли отказы от присоединения».

Кроме того, профсоюзный лидер отметил важность дальнейшей реализации заключенного соглашения с Правительством ХМАО-Югры, которое позволяет отстаивать социально-трудовые интересы членов Профсоюза, работающих в регионе.

Доклад Александра Корчагина дополнили Сергей Лейканд, начальник отдела организационно-профсоюзной





работы, и Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела аппарата Профсоюза. Они рассказали о работе Профсоюза в 2020 году по таким аспектам, как действия Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций по предотвращению распространения коронавирусной инфекции, проведение в период пандемии отчетно-выборной кампании, защите социально-экономических прав работников и ряду других.

Роман Северчуков – заместитель председателя Союза «Объединение организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и Александр Рожков, исполнительный директор Объединения работодателей ХМАО-Югры, высоко оценили достигнутый уровень социального партнерства в регионе.

В завершение мероприятия Павел Завальный вручил благодарности Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности работодателям и представителям профсоюзного актива за активное содействие в реализации Отраслевого соглашения. ●

Фото: Елена Первухина

О первомайской акции профсоюзов в 2021 году

1 мая, в Международный день солидарности трудящихся, профсоюзы традиционно выдвигают свои требования по защите социальных прав и интересов людей труда, выражают свое отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

Последствия пандемии коронавирусной инфекции и связанные с ними спад экономики во всем мире, увеличение уровня безработицы в 2020 году стали серьезными испытаниями для трудящихся и их представителей.

Отсутствие справедливости в распределении результатов труда, низкий уровень доходов трудящегося населения на фоне значительного роста цен на товары и услуги по-прежнему остаются одними из главных проблем России. Также до сих пор не решен вопрос возврата прежнего пенсионного



возраста для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Нефтегазстройпрофсоюз России поддерживает решение Исполкома ФНПР о проведении первомайской акции профсоюзов.

Президиум Российского Совета профсоюза рекомендует всем структурным организациям принять участие в подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов с учетом принятых региональными органами власти решений в части санитарно-эпидемиологической обстановки в конкретном регионе, вызванной коронавирусом, соответствующих рекомендаций работодателей, а также обеспечить своевременное информирование членов Профсоюза.

Также Президиум принял решение утвердить [Положение](#) о проведении экологической акции «Мир. Труд. Май», посвященной Первомаю, и [Положение](#) о проведении конкурса стикеров в Telegram «Современный Первомай».



ЗАЧЕМ?

Акция направлена на формирование в обществе ответственного отношения к окружающему миру, повышению уровня экологической культуры населения.

КТО?

Организацию и проведение акции осуществляют молодежные советы, действующие в профсоюзных организациях, входящих в структуру Нефтегазстройпрофсоюза России.

КОГДА?

Акция проводится в период с 20 апреля по 15 мая 2021 года.

КАК?

Участникам акции необходимо выполнить следующие условия:

- реализовать добровольческую инициативу экологической направленности (уход за саженцами, сбор мусора, эко-мастер-классы, экоуроки, эковикторины и т.д.);
- прислать заполненную [форму отчета](#)* до 20 мая 2021 года

СТИЛЬ?

Для создания общего стиля акции рекомендуется при размещении информации в социальных сетях использовать хештег **#НГСП#МИРТРУДМАЙ**.

ИТОГИ

Итоги акции публикуются в профсоюзных средствах массовой информации. Организаторы мероприятий до 1 июля 2021 года будут отмечены благодарностями Президиума Российского Совета профсоюза и памятными сувенирами.

* Заполненные регистрационные формы просьба направлять в Оргкомитет экологической акции «Мир.Труд.Май» на адрес электронной почты rogwu@rogwu.ru с пометкой «Мир.Труд.Май».

Конкурс стикеров в Telegram «Современный Первомай»

ЧЛЕНЫ ЖЮРИ ОЦЕНИВАЮТ НАБОР СТИКЕРОВ ПО ПЯТИБАЛЛЬНОЙ ШКАЛЕ (НАИВЫСШАЯ ОЦЕНКА – 5) ПО КАЖДОМУ ИЗ СЛЕДУЮЩИХ КРИТЕРИЕВ:

- степень раскрытия темы;

- оригинальность исполнения и подачи;

- дизайн (цвет, свет, шрифт, рисунок, графические элементы);

- возможность практического использования.

Конкурс представляет собой творческую работу – создание эксклюзивного (ранее нигде не использовавшегося) набора стикеров (5–10 стикеров).

В конкурсе принимают участие члены Нефтегазстройпрофсоюза России из числа работающей и студенческой молодежи в возрасте до 35 лет.

Организацию, проведение и подведение промежуточных итогов конкурса осуществляет Молодежный совет Профсоюза и начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза.

* Стикер (от англ. Sticker – наклейка) – картинка для отправки в чат, выражающие эмоции говорящего.

Конкурс стикеров в Telegram «Современный Первомай»

ТЕХНИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К СТИКЕРАМ:

- изображение должно вписываться в квадрат 512×512 (одна сторона 512 px, вторая — 512 px или меньше);
- продолжительность анимации не должна превышать 3 секунды;
- размер стикера не должен превышать 64 килобайт;
- тип файла — png;
- фон изображения — прозрачный (рекомендуется добавить к изображению белую обводку и тень)

Необходимым условием участия в конкурсе является соответствие работы требованиям утвержденного [Положения](#).

С 5 по 20 апреля 2021 года направлять сообщение УЧАСТВУЮ В КОНКУРСЕ СТИКЕРОВ В TELEGRAM «СОВРЕМЕННЫЙ ПЕРВОМАЙ» в мессенджере Telegram, на номер телефона 8-926-255-36-33.

Стикеры должны содержать символику Первомай, Нефтегазстройпрофсоюза России и выражать позитивные эмоции (улыбка, аплодисменты и т.п.).

Все участники будут объединены в общий чат конкурсантов в Telegram, в который необходимо будет загрузить свой набор стикеров, для оценки членами жюри.

Окончательные итоги подводит Президиум Российского Совета профсоюза до 1 июля 2021 года. Победители награждаются благодарностями Президиума Российского Совета профсоюза и денежными призами в размере 10 000 (десяти тысяч) руб.

* Стикер (от англ. Sticker – наклейка) – картинка для отправки в чат, выражающие эмоции говорящего.

23 марта в Москве состоялся онлайн-семинар Общественной палаты Российской Федерации и Совета по экономике, социальным и трудовым вопросам Республики Корея, посвященный успешным практикам развития ключевых компетенций молодых специалистов. В работе семинара принял участие заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Станислав Бобрышев.

Участников встречи поприветствовал президент Совета по экономике, социальным и трудовым вопросам, господин Мун Сон Хён, который отметил, что пандемия коронавируса повлекла за собой стагнацию в экономике и чувство неуверенности в завтрашнем дне.

«Хотя для преодоления кризиса важны усилия каждой отдельно взятой страны, думаю, что не менее важным фактором является солидарность и сотрудничество между странами, что продиктовано особенностями борьбы с вирусной инфекцией. Тем более значимым в свете вышесказанного является

Россия и Республика Корея: опыт поддержки и развития молодых специалистов





«Хотя для преодоления кризиса важны усилия каждой отдельно взятой страны, думаю, что не менее важным фактором является солидарность и сотрудничество между странами, что продиктовано особенностями борьбы с вирусной инфекцией».

Мун Сон Хён

Президент Совета по экономике, социальным и трудовым вопросам

сегодняшнее мероприятие», — подчеркнул он.

Мун Сон Хён обратил внимание, что сегодня многие молодые люди испытывают отчаяние и разочарование в будущем: перед новым поколением встают такие проблемы, как нехватка рабочих мест, жилья, разрыв в уровне образования, качестве жизни и другие. В период пандемии проблемы усугубились, и правительство Республики Корея разработало пакет мер, направленный на повышение уровня занятости молодежи и укрепление системы социальной защиты. «В этих целях было выделено 5,9 трлн вон (около 39 млрд руб.), в результате чего 1,04 млн молодых людей смогли получить материальную помощь», — поделился глава корейской делегации.

Станислав Бобрышев рассказал, что профсоюзная организация проводит в компании культурно-массовые и спортивные мероприятия, пропагандирует здоровый образ жизни, организует санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение, осуществляет контроль за соблюдением требований охраны труда.

Социальные преференции для молодежи зафиксированы в коллективном договоре, который заключается на три года и предусматривает финансирование со стороны работодателя. Среди предоставляемых молодежи льгот профсоюзный лидер выделил материальную помощь при вступлении в брак и при рождении ребенка, компенсацию расходов на содержание ребенка в садике, гарантированное рабочее место при возвращении с армейской службы, освобождение от работы беременных женщин, работающих во вредных условиях труда, начиная с 13 недель и другие.

Ограничения на проведение различных мероприятий наложила пандемия, отметил он.

«В начале пандемии многие работники были переведены на вахтовый режим работы, и их семьям потребовалась





помощь. Профсоюзная организация и представители молодежи помогли семьям вахтовиков, покупая продукты, лекарства, решая аварийно-бытовые вопросы. Осенью 2020 года многие работники заболели коронавирусом, им была оказана всесторонняя поддержка, в том числе закупка лекарств и продуктов, так как они были вынуждены находиться на самоизоляции», — поделился Станислав Бобрышев.

Председатель Координационного совета при Общественной палате Российской Федерации по развитию сообществ молодых специалистов Ольга Голышенкова отметила, что Россия и Корея имеют общие точки соприкосновения в вопросах профессиональной и социальной самореализации молодежи в обществе. Поэтому глубокого совместного осмысления требуют применяемые в обеих странах меры государственной поддержки молодежи, роль бизнеса, работодателя, корпораций в предоставлении молодым специалистам дополнительных мер поддержки. ●

С 22 по 27 марта 2021 года студенты Тарко-Салинского профессионального колледжа (ЯНАО) встречались с председателем ОППО «НОВАТЭК»-Север Дарьей Мехеда и профсоюзным активом по вопросу создания студенческой профсоюзной организации. Ребятам рассказали о Профсоюзе и программах, реализуемых в структурной организации Нефтегазстройпрофсоюза России – Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НОВАТЭК». 70 студентов по итогам встреч написали заявления о вступлении в Профсоюз, тем самым создав ядро студенческой профорганизации.

26 марта в библиотеке студенческого общежития состоялось собрание, на котором студенты приняли решение о создании в колледже первичной профсоюзной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

На собрании присутствовали председатель Пуровского Территориального объединения организаций профсоюзов Грабельникова Ирина Семеновна,

На Ямале появилась первая студенческая организация Нефтегазстройпрофсоюза России





председатель Пуровской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Графеева Нэлла Ивановна, заместитель директора по воспитательной работе Тарко-Салинского профессионального колледжа Гутырь Альбина Галимзяновна, начальник Управления по работе с персоналом ООО «НОВАТЭК-ТАРКОСАЛЕНЕФТЕГАЗ» Ахмадиева Яна Маратовна.

Собрание открыла председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «НОВАТЭК»-Север Дарья Мехеда, именно в эту профсоюзную структуру войдет новая организация. Дарья Мехеда подчеркнула, что желание студентов создать профсоюзную организацию – правильное решение. «Совсем скоро их ждет взрослая жизнь с трудовыми обязанностями. Поэтому знание о том, какие трудовые отношения законны – поможет им в жизни. За эти несколько лет студенты должны обрести понимание о необходимости обязательного заключения с работодателем трудового договора, в котором оговариваются заработная плата, социальные гарантии, вопросы охраны труда. И конечно, будем вовлекать студенческое сообщество во все



профсоюзные программы и мероприятия», — добавила она.

С напутственным словом выступила Грабельникова Ирина Семеновна, председатель Пуровского территориального объединения организаций профсоюза: «Сегодня произойдет значимое событие для профсоюзного движения Пуровского района — создание первичной профсоюзной студенческой организации. Вы станете первыми в создании студенческого профсоюзного движения нашего автономного округа. Вы получите бесценный опыт общественной работы, которая поможет вам в построении своей производственной карьеры в будущем».

Председатель Пуровской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Графеева Нэнла Ивановна добавила, что профсоюзная организация помогает активной учебной и общественной деятельности студентов. Заместитель директора по воспитательной работе Тарко-Салинского профессионального колледжа Гутырь Альбина Галимзяновна подчеркнула, что теперь в колледже появилась организация, которая будет защищать права и интересы обучающихся.





«Студенты должны обрести понимание о необходимости обязательного заключения с работодателем трудового договора, в котором оговариваются заработная плата, социальные гарантии, вопросы охраны труда».

Дарья Мехеда,
*председатель Объединенной
первичной профсоюзной организации
«НОВАТЭК»-Север*

На собрании были избраны профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия, принят устав профсоюзной организации. Председателем первичной профсоюзной организации избрали Москаля Даниила, студента 2-го курса группы «Оператор нефтяных и газовых скважин». По завершении собрания всем новым членам Нефтегазстройпрофсоюза России были вручены первые в их жизни профсоюзные билеты. ●

Главная задача — организационное укрепление

30 марта 2021 года состоялось заседание Комитета Саратовской областной организации с основным вопросом повестки дня «О задачах профсоюзного актива в год организационного и кадрового укрепления профсоюзов».

Формирование резерва профсоюзных кадров, работа с молодежью, обеспечение мотивации профактива, поиск ярких и заинтересованных в профсоюзной работе людей — этими и другими вопросами предстоит заниматься областной организации Профсоюза в течение всего нынешнего года.

С докладом выступила председатель Саратовской областной организации Ольга Федукина, которая отметила, что самая актуальная задача для всего профсоюзного движения — это укрепление профсоюзных рядов. А приоритетным направлением в деятельности профсоюзной организации в 2021 году должна стать организационная работа, в частности, организационное укрепление



На заседании Комитета рассмотрели и утвердили «Положение о Молодежном совете Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России».



территориальной организации. «Рост численности членов Профсоюза в нашем случае возможен только при создании новых профсоюзных организаций на территории региона. Задача глобально сложная, особенно в условиях пандемии», — отметила Ольга Федукина.

Особое внимание в Саратовской областной организации уделяется работе с молодежью. Создан молодежный совет, основная цель которого — координация деятельности комиссий по работе с молодежью в первичных и объединенных первичных профсоюзных организациях. На заседании Комитета рассмотрели и утвердили «Положение о Молодежном совете Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России».

Также принято решение провести в апреле 2022 года торжественное заседание Комитета, посвященное 45-летию со Дня образования Саратовской областной организации. ●

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта

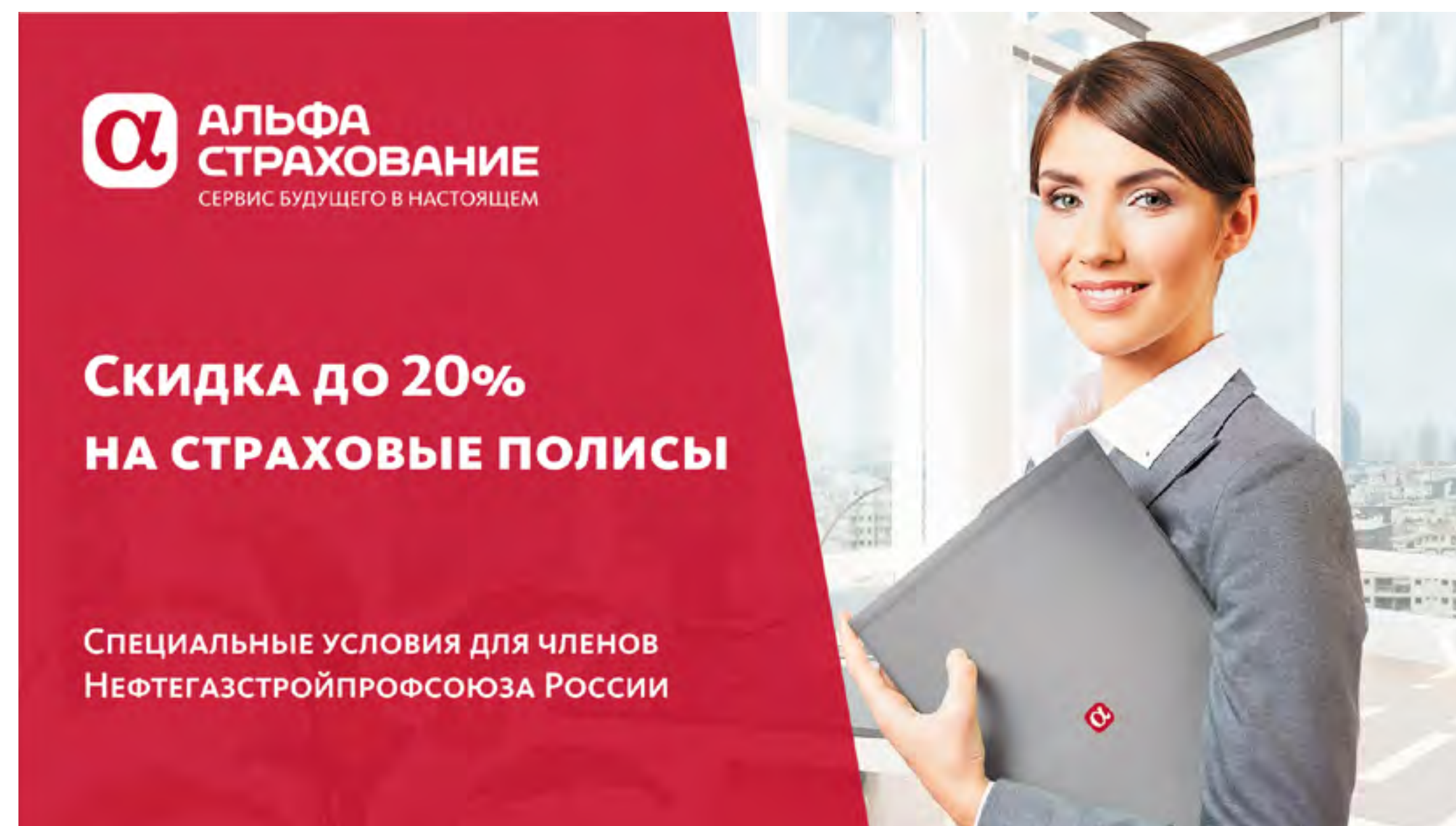
«Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 415 000! Подключайтесь!

Скидки до 20% и специальные условия обслуживания от «АльфаСтрахование» для членов Нефтегазстройпрофсоюза России

Вам и вашим близким доступны специальные условия страхового обслуживания:

- Скидки 10% на КАСКО, страхование ипотеки, выезжающих за рубеж и ДМС
- Скидки 20% на страхование имущества и несчастных случаев
- Персональный менеджер по всем страховым вопросам, от покупки полиса до заявления убытков
- Удобный сервис по оформлению и сопровождению ОСАГО на всех этапах
- Ускоренная процедура рассмотрения заявлений о страховом случае и урегулирования убытков
- Дистанционное обслуживание без очередей и поездок в офис страхования
- Бесплатная доставка полиса, если потребуется бумажный вариант



АЛЬФА СТРАХОВАНИЕ
СЕРВИС БУДУЩЕГО В НАСТОЯЩЕМ

**Скидка до 20%
НА СТРАХОВЫЕ ПОЛИСЫ**

**СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ**

Инструкция:

Как воспользоваться скидкой?

Чтобы оформить полис с корпоративной скидкой члена Нефтегазстройпрофсоюза России, свяжитесь с персональным менеджером удобным способом:

Оставьте заявку в личном кабинете на alfastrahwsm.ru пароль **rogwu**

Позвоните на горячую линию:

+7 (495) 785 73 14 (Москва)

8 800 333 0 999 или *0999 с мобильного (бесплатная горячая линия по России)

при обращении скажите оператору, что вас интересуют корпоративные скидки WSM

Напишите на wsm@alfastrah.ru или WhatsApp +7 909 9-23456-2

Обратите внимание: скидка действует только при обращении по указанным выше контактам!

Сайт: <https://alfastrahwsm.ru/>

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

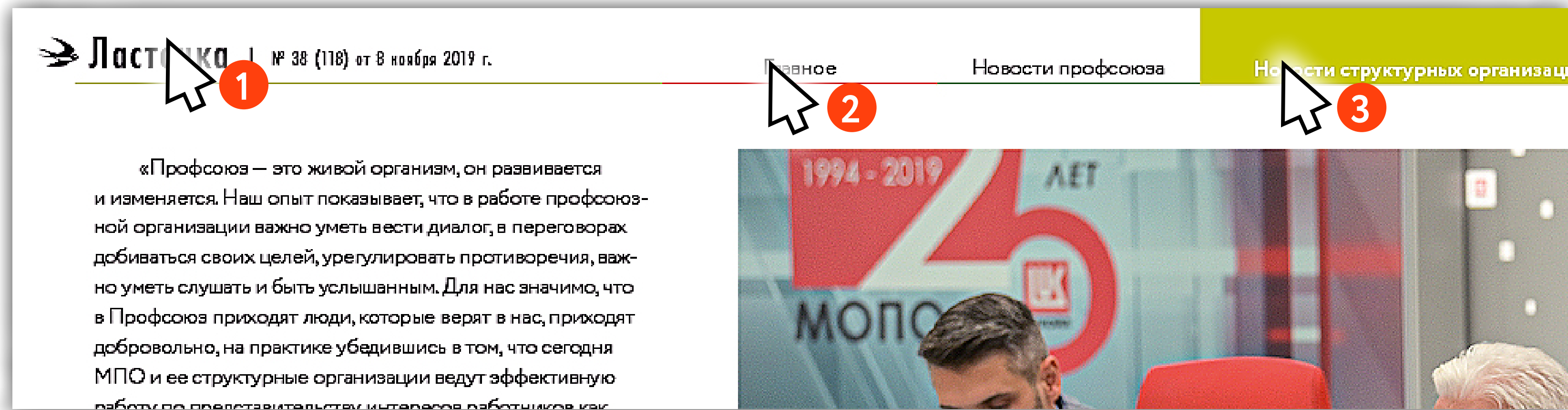


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

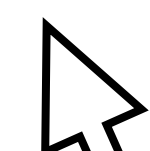
По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

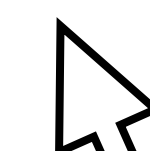
Дорогие друзья, коллеги!




Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

 **1** Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

 **2** Переход к началу любой рубрики

 **3** Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 9 апреля 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815