



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

ПРЕЗИДИУМ РОССИЙСКОГО СОВЕТА ПРОФСОЮЗА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10 сентября 2020 г.

№ 22 - 02

г. Москва

**О деятельности Профсоюза
и его структурных организаций
в период действия режимов
повышенной готовности,
связанных с распространением
коронавирусной инфекции**

Заслушав информацию о деятельности Профсоюза и его структурных организаций в период действия режимов повышенной готовности, связанных с распространением коронавирусной инфекции, **Президиум Российского Совета профсоюза**

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию принять к сведению (прилагается).
2. Структурным организациям Профсоюза продолжать руководствоваться постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 24 марта 2020 года № 21-01/3-02 «О мерах в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции».
3. Информацию, прилагаемую к данному постановлению, довести до сведения профсоюзных организаций, в том числе через профсоюзные СМИ.

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение
к постановлению Президиума
Российского Совета профсоюза
от 10 сентября 2020 года № 22 - 02

ИНФОРМАЦИЯ

о деятельности Профсоюза и его структурных организаций в период действия режимов повышенной готовности, связанных с распространением коронавирусной инфекции

24 марта 2020 года Президиум Российского Совета профсоюза принял постановление №21-01/3-02 «О мерах в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции».

В частности, исполнительный орган Профсоюза рекомендовал структурным организациям Профсоюза не проводить профсоюзные спортивные, зрелищные и иные массовые мероприятия до 29 апреля 2020 года.

При этом созыв и проведение очередных плановых общих собраний (конференций) профсоюзных организаций рекомендовалось переносить в установленном порядке на более поздний срок либо проводить их в очном (очно-заочном) режиме с обязательным соблюдением мер безопасности и предосторожностей и с учетом решений региональных органов власти.

Аппаратом Профсоюза были разработаны рекомендации по проведению отчетно-выборных собраний (конференций) с учетом сложившейся ситуации.

Кроме того, руководству и аппарату Профсоюза было поручено отслеживать и по мере необходимости доводить до структурных организаций Профсоюза достоверную информацию о ситуации с распространением новой коронавирусной инфекции, оказывать методическую и практическую помощь и поддержку профсоюзному активу, нуждающемуся в ней.

На официальном сайте Профсоюза был создан специальный раздел «ВАЖНО! COVID-19», в котором размещается вся актуальная информация для профсоюзных работников и членов Профсоюза.

Структурным организациям Профсоюза было рекомендовано организовать разъяснительную работу с членами Профсоюза по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции. Особое внимание при этом уделить работе с лицами, попадающими в группу риска: лица в возрасте старше 60 лет, а также лица в возрасте от 20 до 60 лет, страдающие хроническими заболеваниями бронхо-легочной, сердечно-сосудистой и эндокринной систем.

Кроме того, рассмотреть возможность обеспечения членов Профсоюза дезинфицирующими средствами и средствами индивидуальной защиты во время выполнения трудовых обязанностей.

Вопросы проведения заседаний выборных органов

Нефтегазстройпрофсоюз России реализовывал в полном объеме определенные решениями выборных органов задачи в удаленном режиме; поставленные перед руководством и аппаратом Профсоюза задачи решались.

Единственное отличие – все мероприятия на период действия ограничительных мер проводились заочно.

Так, согласно решению Президиума Российского Совета профсоюза, с 6 по 22 апреля путем заочного голосования были проведены заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза и Методического совета Профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума. Материалы и ссылки на видео выступлений по вопросам повестки дня направлялись по электронной почте. После ознакомления с документами был организован заочное голосование путем заполнения соответствующих бюллетеней и направления их по электронной почте.

Заседание Молодёжного совета Профсоюза состоялось онлайн на одной из платформ для видеоконференций.

Из вопросов, рассмотренных Президиумом Российского Совета профсоюза, отдельно необходимо выделить вопрос о поддержке членов Профсоюза – сотрудников Федерального бюджетного учреждения науки Государственный научный центр вирусологии и биотехнологии «Вектор» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, одного из крупнейших научных вирусологических и биотехнологических центров России.

Учитывая достигнутые успехи «Вектора» в борьбе с распространением коронавирусной инфекции не только в Российской Федерации, но и за рубежом, а также самоотверженный труд сотрудников, зачастую связанный с риском для жизни и здоровья, Президиум Российского Совета профсоюза постановил оказать членам Нефтегазстройпрофсоюза России – сотрудникам «Вектора» – материальную помощь.

Российский Совет профсоюза рассмотрел целый ряд вопросов, основной из них – «О текущей социально-экономической ситуации в нефтегазовой отрасли и действиях Профсоюза». В докладе Председателя Профсоюза Александра Викторовича Корчагина было, в частности, отмечено, что мировая экономика, экономика Российской Федерации, столкнулись с рядом серьезнейших проблем – пандемия коронавируса, неблагоприятная ситуация на нефтяном рынке, а для российской экономики – это еще и ослабление национальной валюты. Особое внимание в докладе было уделено и вопросам доходов населения. Ведь развитие экономики во многом зависит от потребительских расходов, и если граждане не смогут тратить денежные средства, то и экономика не покажет какого-либо роста.

Российский Совет профсоюза, в целях выработки дальнейших согласованных действий по недопущению ухудшения положения работников отрасли в связи с существенными негативными изменениями социально-экономической ситуации в стране, принял решение отдельно мониторить ситуацию на рынке труда в нефтегазовой отрасли, ситуацию с уровнем заработных плат в компаниях, разрабатывать профилактические меры с целью предотвращения социальной напряженности на предприятиях отрасли, проводить разъяснительную и информационную работу по вопросам, возникающим у работников в период самоизоляции, а также ряд других мер.

По не менее важному вопросу повестки дня Пленума, связанному с внесением изменений в Основной Закон страны, участникам был направлен специально подготовленный доклад заместителя Председателя Профсоюза Владимира Косовича, а также текст «Обращения Российского Совета профсоюза к

членам Нефтегазстройпрофсоюза России в связи с общероссийским голосованием по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации», который впоследствии был одобрен. В нем, в частности, подчеркивается, что изменения Основного Закона страны действительно актуальны, особенно в социальной сфере, а установление минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации – очень верная и своевременная инициатива. Ее закрепление в Конституции позволит устранить имевшую место долгие годы несправедливую действительность, когда работающие граждане получали заработную плату, размер которой был ниже прожиточного минимума, необходимого для удовлетворения минимальных физиологических потребностей человека.

При рассмотрении вопроса о реализации задач профсоюзного обучения члены Российского Совета профсоюза отметили своевременность практики использования системы дистанционного обучения, при этом особо подчеркивалось, что необходима обратная связь от слушателей после проведения масштабного обучения в подобном формате, которая в основном оказалась положительной.

Дистанционное обучение

С 27 апреля по 3 мая 2020 года в Институте профсоюзного движения при Академии труда и социальных отношений и Московском энергетическом институте прошли семинары Нефтегазстройпрофсоюза России с использованием системы дистанционного обучения в формате повышения квалификации.

Профсоюз приложил все усилия, чтобы изменение формата проведения семинаров не привело к потере качества. Кроме того, дистанционная форма обучения отвечает современным тенденциям развития образования и позволяет профсоюзному активу, находящемуся большей частью в условиях самоизоляции, повысить свой уровень знаний и компетенций.

Использование системы дистанционного обучения предполагает загрузку на сервер видеолекций спикеров, презентаций, методических материалов, тестовых заданий. При этом программа проведения и состав экспертов не изменились по сравнению с планируемыми изначально, несмотря на переход в дистанционный формат обучения. Специально для семинаров свои видеолекции записали ведущие российские эксперты в области социально-трудовых отношений, деятельности нефтегазовой отрасли, преподаватели-практики экономических, финансовых и правовых знаний.

Семинары прошли по семи направлениям: организационно-профсоюзная работа, вопросы защиты социально-экономических прав членов Профсоюза, охрана труда и здоровья, правовая работа, информационная деятельность, финансовая работа и современные технологии в обучении профсоюзного актива. По завершении семинаров все слушатели успешно прошли аттестацию, всего повысил свою квалификацию 271 человек, которым выдано соответствующее свидетельство государственного образца.

С целью определения того, насколько данная форма образования подходит профсоюзному активу, было проведено анкетирование слушателей. По его итогам можно сделать интересные выводы. Так, к достоинствам дистанционного проведения семинаров, несомненно, можно отнести возможность для слушателей прохождения обучения в удобное время и опция возврата к просмотренному материалу. А вот главным недостатком подобной формы обучения респонденты называли отсутствие живого общения с коллегами и спикерами.

В целом, учитывая обстоятельства, проведение семинаров в дистанционном формате можно признать успешным, о чем свидетельствуют то, что участники оценили проведение семинара на 4,7 по пятибалльной шкале, а также тот факт, что организацией дистанционного обучения остались довольны 97% опрошенных.

Сессия по информационно-аналитической работе

Во время обучения начала свою работу стратегическая сессия по информационно-аналитической работе с целью анализа инструментов и коммуникаций, выявления слабых сторон передачи информации, а также потребительских предпочтений по способам получения информации.

Сессия проходила в 4 этапа.

1 этап включал в себя работу по формированию опросника и запуска опроса для непосредственных потребителей информации от Нефтегазстройпрофсоюза России, а также его анализ.

На 2 этапе состоялось онлайн совещание с ответственными за информационную работу в структурных организациях Профсоюза с целью формирования стратегических курсов и проектов развития информационной работы.

На 3 этапе были определены приоритеты и главные области внимания для дальнейшего развития. На данном этапе были обобщены все поступившие замечания, предложения, сформирован отчет с целью презентации результатов работы и пула идей по улучшению действующего положения.

4 этап включал в себя сведение в единый документ результатов всех проведенных активностей.

Работа по этому направлению продолжается, аппарат Профсоюза проанализирует итоги стратегической сессии и подготовит предложения в рамках формирования раздела «Информационно-аналитическая работа» основных направлений деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на период с 2021 по 2025 годы, которые будут представлены для утверждения VIII Съездом Профсоюза.

Видеосовещания

28 мая на электронной платформе ZOOM состоялось видеосовещание Председателя Профсоюза с председателями территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций.

Во время совещания были обсуждены вопросы деятельности Профсоюза и его структурных организаций в период действия режимов повышенной готовности,

связанных с распространением коронавирусной инфекции, доведены итоги заседания Исполкома ФНПР, прошедшей первомайской акции профсоюзов, а также прошел обмен мнениями по вопросам, которые стали возникать в практической работе в связи с применением принятыми Правительством Российской Федерации 28 апреля 2020 года Временных правил работы вахтовым методом.

03 сентября накануне профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности прошло второе совещание в этом формате.

Были обсуждены основные вопросы повестки дня предстоящего заседания Президиума Российского Совета профсоюза.

Кроме того, участники совещания были проинформированы о работе Профсоюза и его структурных организаций в летний период, а также состоялась дискуссия по вопросу повышения эффективности деятельности территориальных профсоюзных организаций.

Надо отметить, что большой объем работы был проведен профсоюзными организациями на местах, они принимали активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, осуществляющих свою деятельность на производстве, для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина. Совместно с работодателями приобретались дополнительные дезинфицирующие и защитные средства: санитайзеры, антисептики, маски (как одноразового, так и многоразового использования), кварцевые лампы для дезинфекции помещений, моющие дезинфицирующие средства.

В постоянном режиме осуществлялись профилактические мероприятия и информирование работников о способах защиты и профилактики новой коронавирусной инфекции COVID-19: размещение тематического фото/видео-контента в социальных сетях, на информационных стендах, в электронных терминалах, были организованы спортивные и культурно-массовые мероприятия в онлайн-формате.

По информации, полученной от структурных организаций на предприятиях, в которых применяется вахтовый метод организации работ и действуют профсоюзные организации, не возникало критичных проблемных вопросов, связанных с продлением срока работы на вахте, повышенной оплатой, с условиями проведения обсервации, оплатой вынужденного простоя смешанного персонала и пр. Все выплаты работникам осуществлялись в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Профсоюзные организации также приняли самое активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина в пределах вахтовых поселков, дополнительно приобретались средства индивидуальной защиты от COVID-19, моющие дезинфицирующие средства.

Информация о деятельности структурных организаций Профсоюза

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз»

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» уделяет большое внимание защите жизни и здоровья работников Группы Газпром в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

В июне 2020 года было проведено в онлайн-режиме расширенное заседание Президиума «Газпром профсоюза», на котором были обсуждены промежуточные результаты работы по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции. Помимо этого, «Газпром профсоюзом» сформированы методические рекомендации по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний и конференций профсоюзных организаций в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19.

Выполняются рекомендации Роспотребнадзора РФ от 07.04.2020 г. «О рекомендациях для работодателей по профилактике коронавирусной инфекции на рабочих местах»: приобретены средства индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы, перчатки) в необходимом количестве, организован замер (контроль) температуры тела работников при входе в организацию и в течение рабочего дня, выполняются санитарно-бытовые требования.

ПАО «Газпром» осуществляет доплаты вахтовому персоналу и авансирование работников, находящихся на межвахтовом отдыхе.

За период с начала пандемии в России Президиумом «Газпром профсоюза» приняты ряд постановлений, направленных на недопущение распространения инфекции COVID-19:

- о приобретении и установке в офисах и на производственных объектах (в местах массового скопления людей) бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха закрытого типа с целью регулярного обеззараживания воздуха;

- о приобретении тест-систем для проведения тестирования работников на новую коронавирусную инфекцию.

На производственных объектах ПАО «Газпром» функционируют медицинские и фельдшерские пункты с необходимым количеством медработников. Помимо этого, «Газпром профсоюзом» осуществляется взаимодействие с региональными властями по вопросу организации своевременной и качественной обсервации для работников группы компаний Газпром.

На сегодняшний день профсоюзными организациями «Газпром профсоюза» реализованы меры по предупреждению распространения коронавирусной инфекции на общую сумму более 85 000 000 (восемьдесят пять миллионов) рублей, а до конца 2020 года планируется потратить более 150 (сто пятьдесят миллионов) рублей.

«Газпром профсоюз» как социальный партнер ПАО «Газпром» продолжает участвовать в работе по предотвращению распространения коронавирусной инфекции – как на уровне ПАО «Газпром», так и на местах, в том числе в работе соответствующих штабов.

Так, профсоюзная организация «Газпром добыча Оренбург профсоюз» приобрела и выдала работникам 4000 многоразовых защитных масок. Профорганизацией «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» осуществлена закупка автоматических дозаторов с дезинфицирующей жидкостью для проходных административных зданий ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург», также

приобретены и распределены в филиалы многообразные маски для работников, осуществляющих производственную деятельность. Профсоюзная организация «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» перечислила денежные средства в размере 83 000 руб. на приобретение дополнительных средств индивидуальной защиты и расходных материалов для работников. В профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» закуплены защитные маски и осуществляется помощь вахтовикам в приобретении и доставке из Нового Уренгоя лекарственных препаратов, которые необходимо принимать на постоянной основе по назначению врача. Профорганизация «Газпром добыча Уренгой профсоюз» приобрела защитных и дезинфицирующих средств на сумму более 10 000 000 рублей.

«Газпром профсоюз» регулярно использует современные каналы коммуникаций для проведения рабочих совещаний, заседаний и т.п., а также для мониторинга текущей ситуации, связанной с работой по недопущению распространения COVID-19.

Ведется интерактивная разъяснительная работа через электронные СМИ. Профсоюзные организации таких обществ, как «Газпром трансгаз Ухта», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром трансгаз Ставрополь», «Газпром трансгаз Самара», «Газпром добыча Краснодар» и других, активно используют современные технологии для организации свободного времени членов профсоюза в новых жизненных условиях. Например, профсоюзная организация «Газпром добыча Краснодар профсоюз» приняла решение увеличить число дистанционных тематических мероприятий для работников, находящихся на дому, и членов их семей: конкурс детского рисунка #сидим дома, #Янапервомае, #готовлюсьГТО. Профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» при поддержке «Газпром профсоюза» провела двухдневный вебинар по информационной работе. Профорганизация «Газпром трансгаз Екатеринбург профсоюз» запустила на своей странице в социальной сети целый ряд конкурсов для организации досуга работников, находящихся на изоляции с хэштэгами #сидимдома и #трассалюдипрофсоюз. В профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» используется мобильное приложение «Профсоюз+» для оперативного доведения рабочей и иной полезной информации.

Заметно активизировалось волонтерское движение среди членов Профсоюза. Так, 350 молодых работников «Газпром газораспределение Ставрополь» и «Газпром межрегионгаз Ставрополь» вошли в состав волонтерского движения для оказания помощи возрастным гражданам, входящим в «зону риска» в связи с пандемией коронавируса. Профорганизация «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» составила списки одиноко проживающих пенсионеров предприятия. Для работы с пенсионерами была сформирована группа волонтеров, которая, по необходимости, оказывает им различную помощь. Профсоюзная организация «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» провела акцию «Поддержи пенсионера», направленную на обеспечение неработающих пенсионеров предприятия продуктами первой необходимости.

«Газпром профсоюз» как социальный партнер ПАО «Газпром» продолжает участвовать в работе по предотвращению распространения коронавирусной инфекции как на уровне ПАО «Газпром», так и на местах.

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть»

МПО ПАО «НК «Роснефть» были разработаны и направлены в адрес структурных профсоюзных организаций рекомендации по проведению конференций/общих собраний посредством использования ВКС (видеоконференцсвязь), учитывая отсутствие правовой возможности отмены мероприятий по проведению отчетов и выборов, а также невозможность принятия ряда вопросов исключительной компетенции Конференции заочным или опросным способом, проведение собраний в цеховых профсоюзных организациях и профгруппах было рекомендовано осуществлять опросным путем или заочным голосованием. Данная практика была успешно реализована, проблем при проведении конференций/общих собраний подобным образом не возникло.

В регионах с наиболее благоприятной эпидемиологической ситуацией конференции/общие собрания проводились в очном формате, однако с обязательным соблюдением следующих условий: социальная дистанция между делегатами не менее 1,5 м, обязательное использование средств индивидуальной защиты (маски, антисептики, перчатки), использование санитайзеров на входе/выходе из зала проведения конференции/общего собрания, обязательная обработка помещения кварцевой лампой для дезинфекции.

Профсоюзные организации принимают активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, осуществляющих свою деятельность на производстве, для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина. Совместно с работодателями были приобретены дополнительные дезинфицирующие и защитные средства: (санитайзеры, антисептики, маски (как одноразового, так и многоразового использования), кварцевые лампы для дезинфекции помещений, моющие дезинфицирующие средства. В Обществах Группы Компании на постоянной основе проводится тестирование работников на наличие COVID-19 и антител к COVID-19.

В постоянном режиме осуществлялись профилактические мероприятия и информирование работников о способах защиты и профилактики новой коронавирусной инфекции COVID-19: размещение тематического фото/видео-контента в социальных сетях, на информационных стендах, в электронных терминалах. Проводилась систематическая работа в цеховых профсоюзных организациях.

В Обществах Группы Компании, в которых применяется вахтовый метод организации работ и действуют профсоюзные организации, не возникало критичных проблемных вопросов, связанных с продлением срока работы на вахте, повышенной оплатой, с условиями проведения обсервации, оплатой вынужденного простоя смешанного персонала и пр. Все выплаты работникам осуществлялись в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Профсоюзные организации также приняли самое активное участие в создании благоприятных бытовых условий для работников, находящихся в режиме самоизоляции и карантина в пределах вахтовых поселков, дополнительно приобретались средства индивидуальной защиты от COVID-19, моющие дезинфицирующие средства.

Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «ЛУКОЙЛ»

В МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и профсоюзных организациях, входящих в его структуру, был определен особый порядок работы в период действия режима повышенной готовности, связанной с недопущением распространения коронавирусной инфекции.

В начале марта руководством ПАО «ЛУКОЙЛ» был создан оперативный штаб и разработаны мероприятия по недопущению распространения острых респираторных вирусных инфекций, в том числе COVID-19 на производствах Нефтяной компании «ЛУКОЙЛ». Аналогичные меры были приняты во всех дочерних обществах Компании. В состав штабов включались представители МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» и входящих в его структуру профсоюзных организаций, которые в течение всего периода пандемии активно участвуют в решении вопросов необходимой корректировки режимов работы и оплаты труда. Оперативные штабы взяли на себя организацию рабочих процессов, связанных с контролем и управлением персоналом, транспортом, режимом труда и отдыха, пропускным режимом, применением СИЗ и СИЗОД, обеспеченностью ресурсами, информированием, организацией питания, соблюдением санитарно-эпидемиологического режима, взаимодействием с государственными органами (Роспотребнадзор, Ростехнадзор, Министерство обороны, МЧС РФ).

В целях профилактики и для недопущения заражения сотрудников были закуплены необходимые средства индивидуальной защиты (медицинские маски, перчатки), кожные антисептики, ультрафиолетовые бактерицидные облучатели закрытого типа (рециркуляторы), инфракрасные бесконтактные термометры. В ООО «Медис» обеспечен неснижаемый запас лекарственных препаратов и расходных материалов.

В работе по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции были активно задействованы медицинские и фельдшерские пункты (в количестве более 100) на производственных площадках нефтегазодобычи, нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий, в организациях нефтепродуктообеспечения, электроэнергетики и прочих видов деятельности, включая подразделения с применением вахтового метода организации работ.

Организациями Группы «ЛУКОЙЛ» совместно с подрядными организациями во всех регионах деятельности к работникам, прибывающим на рабочую вахту:

- было установлено требование о предоставлении медицинских заключений, подтверждающих отсутствие клинических проявлений острой респираторной вирусной инфекции (ОРВИ) и отсутствие контактов с заболевшими COVID-19;
- осуществлялось размещение на 14 дней в обсерваторы, обустроенные в соответствии с требованиями Роспотребнадзора, при въезде в регионы с установленными карантинными мероприятиями;
- обеспечивался допуск к рабочей вахте работников только при отрицательных результатах тестирования на COVID-19;
- проводилась перевахтовка персонала бесконтактным способом, т.е. убывающий и прибывающий персонал не пересекался;
- осуществлялась термометрия работников не реже двух раз в смену.

Для работников, находящихся в обсерваторах, созданы все необходимые и максимально комфортные условия. Они обеспечены горячим питанием, питьевой водой, круглосуточным доступом к сети интернет (WIFI).

Для работников (в основном административного персонала) была организована удаленная работа на дому и предоставление дистанционного доступа к необходимым корпоративным ресурсам, в том числе разработаны соответствующие инструкции, обучены ключевые пользователи; определены списки сотрудников для перевода на дистанционный режим работы и основные программные средства для ее осуществления; разработаны графики работы подразделений на удаленных рабочих местах. Бумажный документооборот был минимизирован.

Учитывая большую территориальную разбросанность организаций Группы «ЛУКОЙЛ», ведущих свою оперативную деятельность в субъектах Российской Федерации с неравномерным уровнем распространения коронавирусной инфекции, председателям профсоюзных организаций было предоставлено право самостоятельно принимать решения о применении дистанционного или режима работы по графику, исходя из складывающейся обстановки и принимаемых в регионах нормативных документов.

Так, например, в организациях с непрерывным циклом производства работ, председатели профсоюзных организаций выходили на работу по доведенному до работников графику. Графики работы профсоюзных комитетов размещались на информационных стендах и всех доступных местах.

В целях недопущения распространения коронавирусной инфекции работы с обращениями, предоставление работодателю мотивированного мнения осуществлялись бесконтактным способом, посредством корпоративных средств коммуникаций.

Во избежание массового заражения работников организаций, общие собрания (конференции) в период действия режима повышенной опасности в очном формате не проводились. Однако в целях соблюдения сроков проведения отчетно-выборных собраний, выполнения планов-графиков по подведению итогов выполнения Корпоративного соглашения и коллективных договоров были организованы и проведены заочные заседания комиссий, отчетно-выборные собрания и конференции, конференции трудовых коллективов.

Для решения оперативных и текущих вопросов, выработки мотивированного мнения по проектам локальных нормативных актов профсоюзные организации проводили заседания профкомов в режиме аудио и видео совещаний при помощи программ **Skype for Business** и **Zoom**.

Профсоюзные комитеты на местах, взаимодействуя с администрацией предприятий, регулярно контролировали дисциплину соблюдения требований безопасности работниками, организации питания работников, раздачи перчаток и антисептиков, перемещения работников на автобусах предприятий с соблюдением дистанции и масочного режима.

Не прекращалась в период самоизоляции информационная работа и работа с профактивом. Профобъединением разработаны и протестированы курсы дистанционного обучения представителей профсоюзных организаций,

технических инспекторов и уполномоченных Профсоюза по охране труда по всем направлениям профсоюзной деятельности.

В ряде организаций разработаны и распространены листовки с рекомендациями профактиву в период пандемии. Проводилось обучение в заочном режиме в рамках «Школы профсоюзного актива» по темам «Направление деятельности профсоюзной организации в условиях распространения коронавирусной инфекции» и «Целеполагание в профсоюзной организации» для молодых профактивистов с разработкой анкет и распространением их среди молодых работников предприятий.

В настоящий момент в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» проводится смягчение ограничительных мер. Предприятия планомерно возвращаются к привычному режиму работ. Однако использование масок, санитайзеров, а также соблюдение социальной дистанции продолжают сохраняться.

Межрегиональная профсоюзная организация Татнефть Профсоюз

Заседания выборных органов проводятся в онлайн-формате на базе программы Zoom.

Всю информацию о мерах профилактики коронавируса, мероприятиях, проводимых администрациями и профсоюзными комитетами Татнефть Профсоюза, ответы на вопросы члены профсоюза получают через социальные сети, электронную почту, корпоративную социальную сеть Компании Татнефть.

Также в административных зданиях запущены тематические видео ролики, вывешен соответствующий план.

В Татнефть Профсоюзе создан оперативный штаб по организации и проведению мероприятий, направленных на предупреждение завоза инфекции и ее распространения. Организована разъяснительная работа с членами Профсоюза по вопросам диагностики, лечения и профилактики новой коронавирусной инфекции с привлечением медицинских работников. Обеспечен контроль соблюдения трудовых прав и оплаты труда.

Татнефть Профсоюз совместно с администрацией обеспечил проведение комплекса противоэпидемических мероприятий при выявлении подозрения на заболевание членов Профсоюза новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), в том числе по их изоляции от трудовых коллективов, разработан и утвержден план профилактических мер по защите работников от рисков, вызванных распространением инфекции, а именно:

- контрольно-пропускные пункты (пункты пропускного режима) предприятий оснащены тепловизионным контролем допуска;
- организована работа по увеличению проведения санитарно-гигиенических работ (мытьё поручней, ручек дверей и т.п.) на рабочих местах;
- места массового пребывания работников оснащены закупленными диспенсерами с дезинфицирующим раствором;
- персонал обеспечен закупленными защитными масками;
- закуплены и установлены в офисах с учетом соответствия технических характеристик паспорта завода-изготовителя облучатели-рециркуляторы

медицинские (бактерицидные лампы) открытого типа, в т.ч залах заседаний и в коридорах.

На предприятиях группы ПАО «Татнефть» проводится тестирование работников на COVID-19.

Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз»

Были разработаны совместно с работодателем локально-нормативные акты для работы в условиях пандемии, организованы программы дистанционного обучения, проведены вебинары от штатных работников СИБУР Профсоюза, сбор заявлений на выплату материальной помощи и вопросов к профсоюзной организации через мобильное приложение, всего подано 724 заявления и задано 57 вопросов.

Осуществлялся регулярный мониторинг законодательства, публиковались общие консультации юриста, а также за период март – май было оказано 38 индивидуальных консультаций.

Проведены Первомайские праздничные акции онлайн, все первичные профсоюзные организации приняли участие в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза, выкладывая фото с хэштегом #нгсп1мая.

Активно прошли мероприятия в честь 75-летия Великой Победы, такие как онлайн акции памяти, «История Победы», «Бессмертный Полк», стихи и песни о войне, письма ветеранам Великой Отечественной войны.

Были проведены интеллектуальные онлайн игры и культурные мероприятия:

- семейная онлайн игра «Знатоки СИБУРа. Family day»;
- еженедельная викторина «Внимание, вопрос»;
- еженедельное информирование о виртуальных экскурсиях и онлайн показах спектаклей театров и музеев мира «Культура онлайн»;
- шахматный турнир онлайн «Формула шахмат».

Были организованы творческие мастер-классы, онлайн проекты и марафоны от работников СИБУРа на время самоизоляции для детей и взрослых:

- Челлендж #ТворческийСибур;
- Марафон #СИБУРдома;
- Проект «Алло, мы ищем таланты»;
- танцевальные флэшмобы;
- химическая таблица из рисунков сибурят «ЭЛЕМАНТарноСИБУР».

Был продолжен проект «12 правил ЗОЖ», организованы онлайн тренировки для дома, минутки здоровья для детей и взрослых, видеотренировки, прямые эфиры в Instagram для занятий на вахтах и дома, Челлендж #СИБУРвПланке. Проект «Трансформация online с Любовью», Ежедневные онлайн «Минутки здоровья» с Денисом Пищальниковым.

Были организованы уголки здоровья для вахтового персонала с соблюдением всех правил эпидемиологической безопасности и соблюдением социальной дистанции.

Техническими инспекторами труда, уполномоченными проводились замеры температуры персонала, мониторинг наличия средств дезинфекции и обеззараживания, качества уборки помещений и транспортных средств.

Технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда участвовали в подготовке мест проживания вахтового персонала, сборе обратной связи, оперативном решении проблем совместно с руководителями предприятий.

Был организован центр поддержки семей работников, ушедших на вахту (прием заявок, организация работы волонтеров, доставка по заявкам: продуктов питания, бытовой химии, лекарств, средств личной гигиены, зоотоваров, обеспечение экстренного-аварийного бытового ремонта).

Осуществлены подготовка уполномоченных по охране труда к работе с подрядчиками при проведении остановочных ремонтов, онлайн-обучение уполномоченных по охране труда, организованное техническими инспекторами по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Сургутская районная организация Профсоюза

В период действия режима повышенной готовности, введенного на предприятиях, заседания профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций проводились и проводятся посредством телефонной связи, заседания профсоюзного комитета объединенных первичных профсоюзных организаций проводятся в режиме видеоконференции.

Отчетно-выборные конференции в первичных профсоюзных организациях и в ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» были проведены в форме заочного голосования (опросным путем) на основании утвержденного положения о заочном голосовании.

С целью снижения риска заражения новой коронавирусной инфекцией, ограждения от болезней коллектива, семьи и близких в объединенных первичных профсоюзных организациях, в том числе в первичных профсоюзных организациях, осуществляется работа по следующим направлениям:

- дежурство специалистов для осуществления контроля за соблюдением работниками санитарно-гигиенических требований (использование дезинфицирующих средств и средств индивидуальной защиты);
- контроль за обеспеченностью работников и наличием на рабочем месте дезинфицирующих средств и средств индивидуальной защиты (перчатки, маски);
- регулярное проветривание помещений с использованием систем вентиляции либо открыванием окон и дверей;
- дежурство специалистов для осуществления контроля за соблюдением работниками социальной дистанции при посещении мест общего пользования (дежурство в столовых на месторождениях, дежурство на автовокзалах);
- ежедневный контроль температуры тела (термометрия);
- учёт и анализ состояния членов Профсоюза по результатам лабораторных исследований на коронавирусную инфекцию, оказание психологической поддержки;
- контроль за соблюдением режима труда и отдыха работающих;

- отдельные первичные профсоюзные организации осуществляли закупки термометров, антисептических средств для рук и обработки рабочих поверхностей, перчаток, масок многоразового использования.

Посредством телефонной связи, а также на информационных ресурсах профсоюзных организаций осуществляется консультирование работников по возникающим вопросам, в частности: увеличение вахты до 3-х месяцев, пребывание работников в буферных зонах (обсерваторах), оплата труда при нахождении работников в обсерваторах, оплата труда при увеличении вахты, оплата лабораторных исследований на выявление новой коронавирусной инфекции (COVID-19) вахтовым работникам.

В связи с пандемией коронавирусной инфекции COVID-19 на предприятиях были внесены ряд изменений в коллективные договоры. Так работники, которые в период действия режима повышенной готовности не воспользовались льготным отпуском, теперь могут воспользоваться правом на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно не позднее календарного года, следующего за годом прекращения режима повышенной готовности.

При изменении работникам графиков рабочего времени (сменности) (увеличении продолжительности вахты на 28 дней и более) до 31.12.2020 года им увеличен размер надбавки за каждый день нахождения в местах производства работ. Работникам, контактировавшим с лицом, потенциально заражённым новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), на период временной изоляции (обсервации) продолжительностью до 14 календарных дней включительно до получения отрицательных результатов лабораторных обследований на COVID-19 до 31.12.2020 года производится оплата за каждый рабочий день по графику рабочего времени (сменности) работников или по производственному календарю в размере дневной установленной ставки (части установленного оклада за день работы) исходя из 8 часов, при временной изоляции (обсервации) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – с применением районного коэффициента и процентной надбавки.

Если на период временной изоляции (обсервации) при нахождении в пунктах изоляции (обсервации) продолжительностью до 14 календарных дней включительно приходятся дни межвахтового отдыха согласно графику рабочего времени (сменности), работникам за каждый день межвахтового отдыха производится оплата в размере дневной установленной ставки (части установленного оклада за день работы) исходя из 8 часов и выплата суточных, выплата надбавки за работу вахтовым методом, суточных при направлении в служебные поездки и полевого довольствия не производится. Данные условия с 1 июня по 31 декабря 2020 года распространяются также на работников с суммированным учётом рабочего времени, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, не имеющих возможности ежедневно возвращаться с места выполнения работы к месту своего постоянного жительства.

Приоритетное значение имеет проводимая председателями и специалистами ППО информационная работа:

- разъяснительная работа на местах о необходимости соблюдения санитарно-гигиенических требований и мер безопасности в период действия режима повышенной готовности;

- оформление в структурных подразделениях информационных стендов с правилами профилактики и противодействия распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

- разъяснительная работа по вопросам внесения изменений в коллективный договор, касающихся сложившейся эпидемиологической ситуации;

- оперативная обратная связь на вопросы, поступающие от членов Профсоюза, по телефону и через форму обратной связи на информационных ресурсах профорганизаций;

- создание в мессенджерах и социальных сетях групп для информирования членов профсоюза и получения от них обратной связи;

- создание YouTube канала для размещения видеороликов с участием членов Профсоюза и членов их семей с целью поддержания морального духа в коллективе;

- проведение первичными профсоюзными организациями онлайн-мероприятий: спортивный онлайн-марафон «Докажи, что самоизоляция спорту не помеха», конкурс для детей членов профсоюза «Дневник – 2020», конкурс «Я помню героев войны...», конкурс детского рисунка к Дню защиты детей, акции «Сад памяти» и «Первоклассник»; заочное участие в конкурсе «Лучшая организация в области охраны труда Сургутского района», проведение Дня охраны труда, участие в городском интернет-фотоконкурсе по охране труда «Безопасный труд в объективе».

Помимо вышеназванного, членам Профсоюза, попавшим в трудное материальное положение в период действия режима повышенной готовности, оказывается материальная помощь. Для членов Профсоюза, которые в соответствии с постановлениями Роспотребнадзора не имеют право покидать места временной изоляции в связи с карантинными мероприятиями, при необходимости производилась закупка и доставка до дверей квартир и подъездов общежитий товаров первой необходимости (продуктов питания, средств гигиены).

Республиканская организация Башкортостана

Республиканским комитетом проводился постоянный мониторинг ситуации, складывающейся на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики. Еженедельно анализировалась оперативная информация о положении дел на предприятиях, в организациях и учреждениях.

В результате обобщения всей поступающей информации в период с 30 марта 2020 года можно доложить следующее:

- более 13000 человек работали дистанционно;
- вахтовый метод работы был введен в АО «Транснефть-Урал» 7x7 для 3,5 тыс. работников;
- издан приказ о неполной рабочей неделе с 01.07.2020 г. в АО «АК ОЗНА»;
- в АО «Красный пролетарий» 30 работникам предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы;

- не работали ООО Санаторий-профилакторий «Бодрость» (60 работников) оплата - 2/3 оклада; ООО Санаторий-профилакторий «Тонус» (50 работников); в ООО ПТФ «Родник» 5 человек не работали – оплата в размере МРОТ.

Предприятия ТЭК, расположенные на территории республики, с непрерывным производством – добычи, нефтепереработки и химии, а также предприятия, оказывающие им услуги и др. – устойчиво работали весь этот период. При этом офисные и профсоюзные работники трудились удаленно.

С учетом всех эпидемиологических требований прошли конференции по заключению коллективных договоров в ООО «Инвестподряд», АО «Стронег», АО «Нефтеавтоматика».

Во всех случаях аппаратом республиканской организации была оказана необходимая помощь в подготовке проектов документов, подготовке и проведении конференций. Все коллективные договоры прошли правовую экспертизу и предварительную регистрацию в Республиканском комитете согласно Административному регламенту, утвержденному Минтрудом республики.

В период действия режимов повышенной готовности, связанных с распространением коронавирусной инфекции, состоялось 2 заседания Президиума Республиканского комитета.

27 апреля состоялось заседание Президиума Республиканского комитета в дистанционном формате в режиме заочного голосования. В рамках повестки дня члены Президиума утвердили план работы на период апрель – декабрь 2020г., обсудили вопросы дистанционного участия в майских праздниках и памятных датах, вопросы организации информационной деятельности в ППО, ОППО, приняли решение по итогам фотоконкурса «Победа глазами молодых» и др.

18 июня состоялось очное заседание Президиума РК с учетом эпидемиологических требований, на котором были рассмотрены вопросы:

- О выполнении обязательств коллективного договора АО «Транснефть – Урал» в Туймазинском нефтепроводном управлении;
- О мероприятиях, посвященных 30-летию Нефтегазстройпрофсоюза России и Федерации независимых профсоюзов России;
- Об организации оздоровительного сезона «Лето – 2020»;
- Об участии в XI республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам»;
- Об итогах конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация» и др.

В АО «Башнефтегеофизика» каждому работнику в целях профилактики распространения коронавирусной инфекции в домашних условиях и в быту были выделены денежные средства от предприятия и от профсоюзной организации на приобретение масок, перчаток, антисептиков и т.д.

На производстве работники за счет предприятий обеспечиваются средствами защиты. Один раз в две недели все работники бесплатно сдают тесты.

На всех предприятиях перед началом рабочей смены всем работникам измеряется температура, предоставлена возможность обработки рук антисептическими средствами.

В АО «Башнефтегеофизика» работники, после возвращения с вахты, направляются в обсерватор, который находится на базе отдыха «Геофизик» с бесплатным проживанием и питанием на две недели.

Были сформированы и доведены до профсоюзных организаций 2 Информационных вестника (проекты постановления Президиума, положения по конкурсам, методическая и консультативная правовая информация, по охране труда и др.).

Осуществлялась рассылка электронного еженедельного дайджеста «Ласточка», электронной версии республиканской профсоюзной газеты «Действие», оформлены подписки профсоюзных организаций на данную газету и газету «Солидарность», на газету «Действие» подписаны ветераны профсоюзного движения.

До профсоюзных организаций оперативно доводилась информация, направляемая вышестоящими профсоюзными органами.

Профсоюзным организациям оказывалась методическая помощь, направлены методические материалы вновь избранным председателям профсоюзных организаций.

Профсоюзные организации предприятий строили свою деятельность согласно планам работы, оперативно решались все возникающие вопросы, в ряде организаций заседания профсоюзных комитетов проводились в дистанционном формате (видео-конференц связь, zoom) путем заочного голосования. Вся актуальная и необходимая информация размещалась на информационных профсоюзных ресурсах, с помощью которых члены профсоюза оперативно получали информацию о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.

Краснодарская краевая организация Профсоюза

В период действия режима повышенной готовности и ограничительных мер Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России не приостановила свою деятельность и продолжила выполнять поставленные задачи, внося соответствующие коррективы в формат проведения встреч и мероприятий. Краевая организация перешла на совмещенный режим работы (дистанционный и обычный).

Краевая организация в период острого дефицита СИЗ, организовала взаимодействие ОППО и ППО краевых отраслевых организаций с швейными предприятиями легкой промышленности г. Краснодара, что помогло организациям нефтегазового комплекса оперативно приобрести защитные маски для лица в целях обеспечения индивидуальной защиты работников в условиях пандемии.

За истекший период краевая организация провела 21 марта 2020 года очно XIV отчетно-выборную Конференцию ККО Нефтегазстройпрофсоюза России, а 25 июня 2020 года дистанционно – заседание Президиума Комитета ККО Нефтегазстройпрофсоюза России.

Краевой организацией и профсоюзным активом структурных профорганизаций, в рамках волонтерского движения, оказывалась адресная

помощь одиноким пожилым и маломобильным людям – ветеранам труда отраслевых организаций.

Из-за угрозы распространения коронавирусной инфекции профсоюзы Кубани решили отметить Международный день солидарности трудящихся в 2020 году в интерактивном режиме. В сложившейся обстановке краевая организация организовала и обеспечила активное участие членов Нефтегазстройпрофсоюза России и работников аппарата в следующих интернет-акциях:

- всероссийская интернет-акция профсоюзов «Солидарность сильнее заразы»;

- общекраевая интернет-акция «Первомай на балконе» и «Дачный первомай».

Активное участие членов Нефтегазстройпрофсоюза России в интернет-акциях было отмечено в Постановлении Президиума Краевого профобъединения при подведении итогов.

В честь празднования 75-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне Краснодарской краевой организацией Нефтегазстройпрофсоюза России проведён фотоконкурс «Победа в наших сердцах».

Связь со структурными организациями, профсоюзным активом в период пандемии осуществлялась в телефонном режиме, а обмен документами - с использованием интернета и электронной почты как самих профсоюзных организаций, так и почтовых адресов председателей профорганизаций. Активно использовались в режиме удаленной работы возможности мессенджеров (WhatsApp и Viber). Создан аккаунт краевой организации в Instagram. До сведения профактива, членов Профсоюза доводились актуальные документы по данной тематике от Президента и Правительства РФ, Минтруда России, Роспотребнадзора РФ, Нефтегазстройпрофсоюза России, Краснодарского краевого профобъединения, Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

Проводились разъяснения и консультации, особенно среди тех членов Профсоюза, которые выходили трудиться на свои рабочие места в связи с производственной необходимостью.

Несмотря на определенные сложности, в период действия ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, краевая организация организовала и провела 4 июня 2020 года учредительное собрание и создала Первичную профсоюзную организацию ЗАО «Таманьнефтегаз», которая на сегодня объединила в своих рядах более 300 членов Нефтегазстройпрофсоюза России.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза

Деятельность профсоюзных организаций, входящих в структуру Татарстанской республиканской организации Профсоюза в период действия режима повышенной готовности осуществлялась по следующим основным направлениям:

- предотвращение распространения коронавирусной инфекции;
- защита трудовых прав работников;
- содействие занятости и сохранению доходов работников;

- организация дистанционных методов коммуникации профсоюзного актива через социальные сети.

На большинстве предприятий и организаций были введены режимы нерабочих дней. На непрерывно действующих производствах для работников, в том числе профсоюзного актива, продолжавших осуществлять трудовую деятельность на рабочих местах, были применены различные режимы рабочего времени и времени отдыха, предусматривающие меры по минимизации рисков распространения коронавирусной инфекции:, а именно большинство офисных работников были переведены на удаленную работу на основании соответствующего приказа на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) с использованием ресурсов организации или работника.

Республиканской организацией Профсоюза осуществлялся постоянный мониторинг и контроль деятельности первичных профсоюзных организаций, а также предпринимаемых мерах работодателями по обеспечению деятельности организации в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

В условиях ограничений остро встал поиска новых способов коммуникации внутри профсоюзных структур. С целью наработки навыков применения профсоюзным активом дистанционных методов коммуникации через социальные сети в мае 2020 года аппарат Республиканской организации организовал еженедельные обучающие семинары с использованием современных средств для удаленной работы как для членов Президиума Республиканского комитета, так и для профсоюзного актива.

Также, была приобретена лицензия для использования программы Zoom, позволяющая проводить без ограничений еженедельные совещания и заседания.

В ходе проведения обучающих семинаров проводились практические занятия по голосованию по различным вопросам, а также проводились юридические консультации, разъяснение методических материалов, обмен актуальной информацией.

После приобретения навыков работы с использованием дистанционных технологий было принято решение о проведении заседаний выборных органов Татарстанской республиканской организации.

4 июня 2020 года состоялось дистанционное заседание Президиума Республиканского комитета Профсоюза по вопросу «О практике работы профсоюзных организаций по выполнению уставных требований и основных направлений деятельности».

10 июня 2020 года с использованием ресурса Zoom был проведен Пленум Республиканского комитета по вопросам соблюдения трудового законодательства по оплате труда, утверждена организационная структура, план работы выездной профсоюзной приемной.

Опыт взаимодействия в условиях ограничительных мер по коронавирусу позволил профсоюзным работникам не только повысить информационную и технологическую грамотность, но и ускорить и совершенствовать свою работу для своевременной и эффективной защиты прав членов профсоюзов.

В целях соблюдения санитарно-эпидемиологического благополучия,

недопущения распространения коронавирусной инфекции в организациях был проведен полный комплекс мероприятий, рекомендованных Роспотребнадзором.

Аппаратом Республиканской организации, профсоюзным активом ППО в условиях карантинных мер была активизирована разъяснительная работа по защите трудовых прав работников. С июля 2020 года на предприятиях организовано проведение выездных профсоюзных приемных с привлечением членов Профсоюза, профсоюзного актива, руководства организаций с соблюдением санитарных требований в период распространения коронавирусной инфекции. Основная задача в ходе проведения профсоюзной приемной – это, конечно, проведение консультативной, образовательной работы среди членов Профсоюза, а также контроля, в том числе обеспечения выполнения работодателями мероприятий в рамках предотвращения распространения коронавирусной инфекции.

Татарстанская республиканская организация не могла остаться в стороне и выделила финансовые средства на реализацию противоэпидемиологических мероприятий, в том числе были закуплены и розданы 2 000 масок и перчаток членам Профсоюза, а также кожные антисептики, дезинфицирующие средства.

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Транснефть-Прикамье» обеспечила работников общества запасом одноразовых масок.

Студенты-волонтеры ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум» помогали людям, входящим в зону риска, с покупкой продуктов питания и оплатой счетов.

Детский технопарк «Кванториум» - Дом пионеров изготавливал защитные экраны и респираторы. Помимо респираторов, изготовленных на 3D принтерах, волонтеры Дома пионеров и сотрудники ДК «Нефтьче» занимались пошивом масок и защитных комплектов.

Более 1000 комплектов от сообщества «Мейкеры против Covid» получили госпиталь на базе онкодиспансера и скорая помощь Центральной районной больницы города Альметьевск. Работа по изготовлению, тестированию и модернизации индивидуальных средств защиты дыхания не останавливалась в технопарке ни на один день.

Во время самоизоляции пожилым людям необходимо особое внимание, когда обеспечение продуктами питания и медикаментами становится одним из главных вопросов. Сотрудники ДК «Нефтьче» присоединились к волонтерскому движению. Татарстанская республиканская организация Профсоюза приобрела подарочные сертификаты в продуктовый магазин для своих пенсионеров.

Самарская областная организация Профсоюза

Состоялись отчетно-выборные конференции в ОППО АО «Транснефть-Приволга» и ППО ОАО институт «Гипровостокнефть» в режиме видеоконференции.

Члены Профсоюза – сотрудники ОППО АО «Транснефть-Приволга» приобрели для врачей и медсестер двух лечебных учреждений г. Самары средства индивидуальной защиты.

Заседания Президиума Совета ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России проводятся ежемесячно в соответствии с планом работы на 2020 год.

Работники аппарата обеспечены масками, перчатками, дезинфицирующими средствами, регулярно проводится уборка помещений.

Профактив ППО еженедельно проводит информирование членов Профсоюза с использованием социальных сетей, электронной почты, мессенджеров о ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции.

Проводятся вебинары для членов Молодёжного совета и членов Президиума Совета ВТО Нефтегазстройпрофсоюза России на темы «Как повысить эффективность профсоюзной деятельности», «Деятельность профсоюзной организации в период действия режимов повышенной готовности, связанных с распространением коронавирусной инфекции», «Организация работы мастермайнд групп с помощью Молодёжного совета».

Коми республиканская организация Профсоюза

22 марта 2020 года было проведено заочное заседание Комитета Коми республиканской организации.

Сотрудники на рабочих местах обеспечены запасом одноразовых масок (исходя из продолжительности рабочего дня и смены масок не реже 1 раза в 3 часа), дезинфицирующих салфеток, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств, перчаток. Каждые 2 часа проводится проветривание помещений.

Рабочие обеспечены запасом одноразовых масок, кожных антисептиков для обработки рук, дезинфицирующих средств. Велась разъяснительная работа с организациями, использующими вахтовый метод работы, по вопросам изменения продолжительности вахты, учетного периода и графика работы в соответствии с рекомендациями.

Якутская республиканская организация Профсоюза

Проведено дистанционно заседание Совета Якутской республиканской организации, 05 августа 2020 года в очном режиме состоялась конференция ППО ПАО «ЯТЭК».

С целью недопущения распространения коронавирусной инфекции:

- были закуплены электронные медицинские термометры в количестве 50 штук для обсерватора в г. Якутске на сумму 28 000 руб.;
- приобретены посуда и оборудование для приготовления, хранения продуктов питания на производственных участках, работники которых временно были переведены на вахтовый метод работы, на сумму 64 000 руб.;
- заключен договор на проведение экспресс-тестирования на коронавирус 178 работников организаций на сумму 356 000 руб.;

- были переданы денежные средства волонтерам для приобретения продуктовых наборов и средств гигиены для Ветеранов Великой Отечественной войны на общую сумму 25 000 руб.

В связи с обращением работников ПАО «ЯТЭК» о нарушении работодателем их трудовых прав было подано заявление в прокуратуру, трудовую инспекцию, вопрос вынесен для рассмотрения на совещании в министерстве промышленности и геологии Республики Саха (Якутия).

Томская территориальная организация Профсоюза

Заседания выборных органов в ППО проводятся по возможности в очном режиме. Есть примеры проведения в режиме видеоконференций на платформе Zoom. Проведена одна конференция в связи с досрочным прекращением полномочий председателя в режиме видеоконференции на платформе Zoom.

На предприятиях с участием профсоюзных организаций разработаны и проводятся мероприятия, связанные с недопущением распространения коронавирусной инфекции.

Во всех организациях, где применяется вахтовый метод, была увеличена продолжительность вахты от 15, 30 дней до 45, 60 дней, установлена обязательная обсервация перед началом вахты в течение 14 дней.

Не во всех организациях увеличение продолжительности вахты прошло в соответствии со статьей 74 ТК РФ. Председателям некоторых организаций была оказана помощь в составлении мотивированного мнения по поводу увеличения продолжительности вахты.

В связи с невозможностью посещения месторождений, административных помещений, запретом на проведение собраний территориальная организация проводит информационную работу только посредством рассылок председателям ППО, используя информацию Роспотребнадзора и рекомендации Нефтегазстройпрофсоюза России, «Ласточку» и другие профсоюзные СМИ.

Оренбургская областная организация Профсоюза

Особые меры предосторожности принимаются на нефтегазовых промыслах и перерабатывающих предприятиях. На предприятиях также организован усиленный медицинский контроль, сотрудники обеспечены индивидуальными средствами защиты (в т.ч. за счет профсоюзного бюджета). Применяются схемы разграничения потоков на проходных и бесконтактная передача смен. Регулярно происходит дезинфекция помещений, применяются бактерицидные системы, ведется контроль за качеством воздуха. На входе на предприятия и в офисы бесконтактно измеряется температура. Часть сотрудников организаций, которые могли выполнять служебные обязанности из дома, переведены на дистанционный режим. Одним из основных компонентов системы мер по противодействию распространению вируса в организациях стало информирование работников о правилах противоэпидемиологического режима.

Информационные материалы, разработанные Министерством здравоохранения РФ, Роспотребнадзором РФ и информация от

Нефтегазстройпрофсоюза России оперативно направлялись областным комитетом в коллективы и профорганизации отрасли.

В период пандемии и введенных ограничений, руководствуясь Указом Губернатора Оренбургской области и требованиями вышестоящих компаний, профсоюзные организации использовали различный режим работы (совмещенный, дистанционный, обычный). Собрания, конференции и заседания профорганов проходили с учетом ограничений. Принимаемые меры позволили сохранить здоровье работников (членов профсоюза) отрасли и производственный процесс.

Астраханская областная организация Профсоюза

Заседания выборного профсоюзного органа проводятся в том числе с использованием Интернет-платформы ZOOM.

Мероприятия по охране труда проводятся в соответствии с Письмом Роспотребнадзора от 10.03.2020 N 023853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (вместе с "Рекомендациями по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников»).

Информационно-разъяснительная работа проводится в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов – Нефтегазстройпрофсоюза России, Ассоциации профсоюзов Южного Федерального округа, Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов».

ОППО ОАО «Газпром газораспределение Воронеж»

Состоялись 6 заседаний президиума профсоюзного комитета ОППО в режиме селекторного совещания, заседание согласительной комиссии администрации и президиума профкома по принятию Коллективного договора в очном формате с соблюдением социальной дистанции, конференция трудового коллектива 29 июня 2020 г. в режиме селекторного совещания с проведением заочного голосования.

В ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» проводится комплекс мероприятий по недопущению распространения коронавирусной инфекции.

В период, объявленный Указом Президента РФ нерабочим, осуществлялась доставка работников, выходящих на работу для обеспечения непрерывного производственного цикла, на служебном транспорте.

На входах во все здания ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» установлены информационные стенды с правилами безопасности, необходимыми для противодействия коронавирусной инфекции. Аналогичная информация размещена на информационных стендах и в электронных рассылках.

ОППО АО «Газпром газораспределение Белгород»

Заседания выборного органа (профактива) проводятся по видеоконференцсвязи. Реализуется ряд мероприятий по охране труда, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции.

Все члены Профсоюза получили наглядные памятки «Что надо знать о коронавирусе» и пояснения ВОЗ «Как не заразиться коронавирусом и каким мифам не стоит верить», о порядке действий при появлении симптомов заболевания.

ОППО АО «Связьтранснефть»

Общие собрания, заседания проводились посредством электронной почты или с использованием программы «Скайп для бизнеса».

Все члены Профсоюза были уведомлены о необходимости соблюдения всех требований по нераспространению коронавирусной инфекции – соблюдали социальную дистанцию, пользовались медицинскими масками и антисептическими средствами.

Вся информация распространялась по электронным каналам (электронная почта).

ОППО АО «Газпром газораспределение Владимир»

Заседания выборного профсоюзного комитета проводились в режиме видеоконференций, данная возможность предоставлена работодателем.

Также совместно с работодателем ОППО АО «Газпром газораспределение Владимир» разработала и ввела в действие план мероприятий по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

Дополнительно проводились разъяснительные мероприятия в первичных организациях, напечатана памятка для сотрудников о коронавирусе и необходимых мерах защиты от инфекции и её профилактике.

ППО ОАО «Синтез»

Все внутрикорпоративные, массовые мероприятия и заседания выборных органов на предприятии были отменены и проводились дистанционно.

Реализуется ряд мероприятий по охране труда, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции.

Комиссия профкома по охране труда регулярно проводит контроль за выполнением мероприятий по охране труда, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции.

Был размещен материал в корпоративной сети предприятия, на видных местах, на информационных стендах предприятия расположены памятки о мерах предупреждения вирусной инфекции, инструкции по пользованию и утилизации защитной маски.

9 Мая члены Профсоюза приняли участие в поздравлении ветеранов Великой Отечественной войны с юбилейной датой: доставке праздничных продуктовых наборов ветеранам.

Кроме того, профком инициировал проведение косметического ремонта памятника Героям-молодогвардейцам, который находится на территории средней школы города Кургана.

Также был проведен конкурс домашнего сочинения «Помним-благодарим» с участием детей и внуков (5-11 класс) об участниках Великой Отечественной войны,

создается заводская Книга памяти «История в лицах» о родственниках-участниках сражений Великой Отечественной войны от работников ОАО «Синтез».

К Дню защиты детей 1 июня состоялся конкурс коротких видеороликов/танцевальный флешмоб «Танцы против вируса».

К Дню молодежи организована выставка прикладного искусства работающей молодежи до 35 лет «Молодежь! Творчество! Успех!»

В мае стартовал первый этап корпоративной игры «Синтез – это мы!»: «Я люблю Синтез, потому что...».

Девиз второго этапа: «Я люблю свой завод, потому что учусь у профессионалов». Сотрудники компании рассказали о своих учителях, руководителях и старших товарищах в видеороликах, стенгазетах, фотоколлажах и презентациях.

В третьем туре «Я люблю свой завод, потому что берегу оборудование» командам-участницам предложено привести в порядок свои рабочие места. Сотрудники подготовят фотоколлажи или видеоролики в формате «до/после».

Завод освоил производство таблеток «Гидроксихлорохин», которые применяют при лечении COVID-19. Этот препарат Минздрав России рекомендовал использовать при лечении тяжелых форм заболеваний, вызванных коронавирусной инфекцией. Расширение мощностей по производству «Гидроксихлорохина» за счет трансфера технологии на площадку «Синтеза» позволило удовлетворить потребности российского здравоохранения в препарате. Ведь это лекарство применяется не только при лечении COVID-19, но и при борьбе с ревматоидным артритом и красной волчанкой.

ОППО АО «Газпром газораспределение Киров»

На предприятии был установлен обычный режим работы для всех подразделений общества при условии соблюдения требований Порядка соблюдения режима санитарно-эпидемиологической безопасности на предприятии реального сектора экономики. Исключения составили сотрудники аппарата управления, которые были переведены на дистанционный характер работы.

Профсоюзная организация в этот период работала в смешанном режиме: обычном и дистанционном.

Заседание выборного коллегиального органа проходило в онлайн-формате, на платформе ZOOM в июне, также создан общий чат в WhatsApp для ежедневного общения.

Размещена наглядная агитация на профсоюзных стендах, рассылка презентаций и буклетов по электронной почте.

ОППО ОАО «Калининградгазификация»

ОАО «Калининградгазификация» входит в список системообразующих предприятий Калининградской области и не прекращало свою работу в обычном режиме в период пандемии. Исключения составляли службы, работающие с населением, сотрудники в возрасте старше 65 лет и имеющие хронические заболевания. Администрацией совместно с профсоюзной организацией был

разработан план мероприятий, направленных на противодействие негативным последствиям эпидемии коронавируса (план прилагается).

Заседания профкома и профактива проводились преимущественно в онлайн-режиме или с соблюдением мер защиты. Конференция была проведена 30 июня 2020 года, когда часть ограничений в Калининградской области была снята.

По объективным причинам не была проведена часть запланированных на первое полугодие культурно-массовых и спортивных мероприятий, часть проводилась в онлайн-режиме (занятия йогой), была организована выставка детских рисунков, посвященная 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, закуплены билеты в кинотеатр и зоопарк с возможностью свободного посещения до конца текущего года. Остальные мероприятия перенесены на вторую половину год и будут корректироваться в зависимости от ситуации с распространением коронавируса в области.

ППО АО «Сибирская Сервисная компания»

Заседания профсоюзного комитета ППО АО «ССК» происходят дистанционно.

В период обострения обстановки, связанной с распространением коронавирусной инфекции, в АО «ССК» были введены дополнительные меры по предотвращению заражения персонала.

В связи с предпринятыми мерами по предотвращению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции, вызванной COVID-19, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, с вынужденным нахождением работников на карантине в ожидании заезда на месторождения, в период простоя работники должны находиться в буферном терминале, руководствоваться соответствующими методическими рекомендациями по профилактике коронавирусной инфекции, изданными Минздравом России и Роспотребнадзором; Мероприятиями по профилактике новой коронавирусной инфекции, гриппа и ОРВИ, а также правилами внутреннего трудового распорядка. Время вынужденного простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 тарифной ставки или оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально времени простоя (ст.157 ТК РФ).

В рамках информационно-разъяснительных мероприятий работникам по электронной почте направлены:

- презентация по теме;
- видеоролик о правилах личной предосторожности в период эпидемиологической нестабильности;
- алгоритм действий после контакта с лицом, имеющим признаки коронавирусной инфекции.

ППО ГНЦ ВБ «Вектор»

Деятельность предприятия непосредственно связана с работой по диагностике инфекции, изготовлению тест-систем на коронавирус и антитела к

нему, разработкой нескольких вариантов вакцин и их доведение до клинических испытаний.

Очная форма проведения заседаний профкома отменена. Все вопросы решаются дистанционно с помощью электронной почты и по телефону.

Профком контролировал приказ об обеспечении работников СИЗ (маски, перчатки), постоянное наполнение санитайзеров антисептиком, своевременное смачивание ковриков, протирка дверных ручек. Отслеживалась мойка служебных автобусов, протирка сидений, поручней.

Через уполномоченных по ОТ контролировали снабжение всех подразделений СИЗ в достаточном количестве. Выписаны два предписания о недостатке масок, перчаток, термометров, а также о ведении журнала термометрирования. Недостатки устранены в срок.

Работники информированы об опасности инфекции и о правилах поведения в условиях пандемии.

Контролируется текущая работа по постоянным приказам о привлечении к работе в выходные и праздничные дни.

ППО ОАО «Химпром»

ПАО «Химпром» – предприятие с непрерывно действующим производственным процессом. Предприятие работает в штатном режиме с использованием для определенной категории работников административно-управленческого аппарата дистанционного режима работы.

Соответственно и профсоюзная организация действует аналогично. Все общие мероприятия на заводе запрещены. Совещания и заседания комиссий проводятся в режиме видеоконференции, онлайн-встреч. Исключение составляют совещания по таким важным вопросам, как участие в голосовании по вопросам Конституции, собрания в производственных коллективах по острым проблемам цеха и т.д.

Во всех мероприятиях по необходимости принимают участие председатель профсоюзной организации и члены профкома.

Мероприятия по охране труда, связанные с недопущением распространения коронавирусной инфекции:

- ежедневные обращения и разъяснения действий в данный период по заводскому радио;
- обязательное ношение масок (периодическая раздача масок всем работникам завода);
- ежедневная проверка на проходных температуры тела;
- изолирование работников с подозрениями на заболевание и ежедневное тестирование по 10 человек (400 человек прошли тестирование), ежедневно по 10 человек;
- широко используются дезинфицирующие средства (производства завода).

Ассортимент продукции «Химпрома», который постоянно расширяется, активно помогает противостоять коронавирусной инфекции.

Оказывается безвозмездная помощь учреждениям, находящимся в ведении Минздрава, Минтруда и социальной защиты Чувашии. Антисептические средства переданы всем республиканским и районным больницам, волонтерам – медикам, интернатам, реабилитационным центрам и многим другим учреждениям (всего 150 медицинских и социальных учреждений)

В типографии завода изданы памятки и рекомендации по правилам поведения работников в период пандемии. Все председатели цеховых организаций обеспечены компьютерами и регулярно получают информацию профкома.

Председатель профсоюзной организации – активный участник различных комиссий, совместно с директорами по направлениям деятельности принимает участие в собраниях и заседаниях.

ППО ПАО «Биосинтез»

На основании письма Министерства промышленности и торговли Российской Федерации ПАО «Биосинтез» поручено обеспечить бесперебойное производство лекарственных средств, и оно признано организацией, деятельность которой связана с защитой здоровья населения и предотвращением распространения новой коронавирусной инфекции.

Профсоюзная организация ПАО «Биосинтез» продолжала свою работу в условиях пандемии, и если большая часть населения страны находилась на самоизоляции, то работники предприятия и профком продолжали трудиться, внося свой достойный вклад в выполнение производственной программы.

Профком работал в обычном режиме. Заседания профкома проводились по мере необходимости, в основном используется электронная передача информации и телефонная связь.

С 20 января начались переговоры по заключению коллективного договора на следующий срок. Было проведено 8 очных заседаний комиссии, одно заседание по видеосвязи и одно в формате интернет-связи. В результате переговоров, несмотря на достаточно сложную экономическую ситуацию на предприятии, вызванную, в большей степени, ростом курса валют, сторонами были достигнуты договоренности об увеличении отдельных социальных льгот и гарантий и пересмотра нескольких пунктов колдоговора в пользу работников.

17 августа сторонами в лице Генерального директора ПАО «Биосинтез» SUN PHARMA company Д.В. Болдова и Председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Биосинтез» Нефтегазстройпрофсоюза России В.С. Росса коллективный договор на 2020-2022 гг. был подписан.

ППО ПАО по газоснабжению и газификации «Севастопольгаз»

Конференции, общие собрания и заседания профсоюзного комитета проводятся в конференц-зале с расположением мест 1,5 на 1,5 м. друг от друга.

Приказом по предприятию создан оперативный штаб по предупреждению распространения коронавирусной инфекции (COVID-19) в ПАО «Севастопольгаз», в который включена заместитель ППО ПАО «Севастопольгаз» Кошляк Н.И.

Утвержден локальный нормативный акт «Инструкция по профилактике нераспространения коронавирусной инфекции (COVID-19) при выполнении производства работ на каждом рабочем месте».

Еженедельно на всех информационных стендах предприятия и на стенде «Профсоюзная жизнь ППО ПАО «Севастопольгаз» обновляется наглядная информация о причине и количестве зараженных инфекцией в городе Севастополе, Республике Крым и по России в целом.

*Информация подготовлена отделом
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России*