

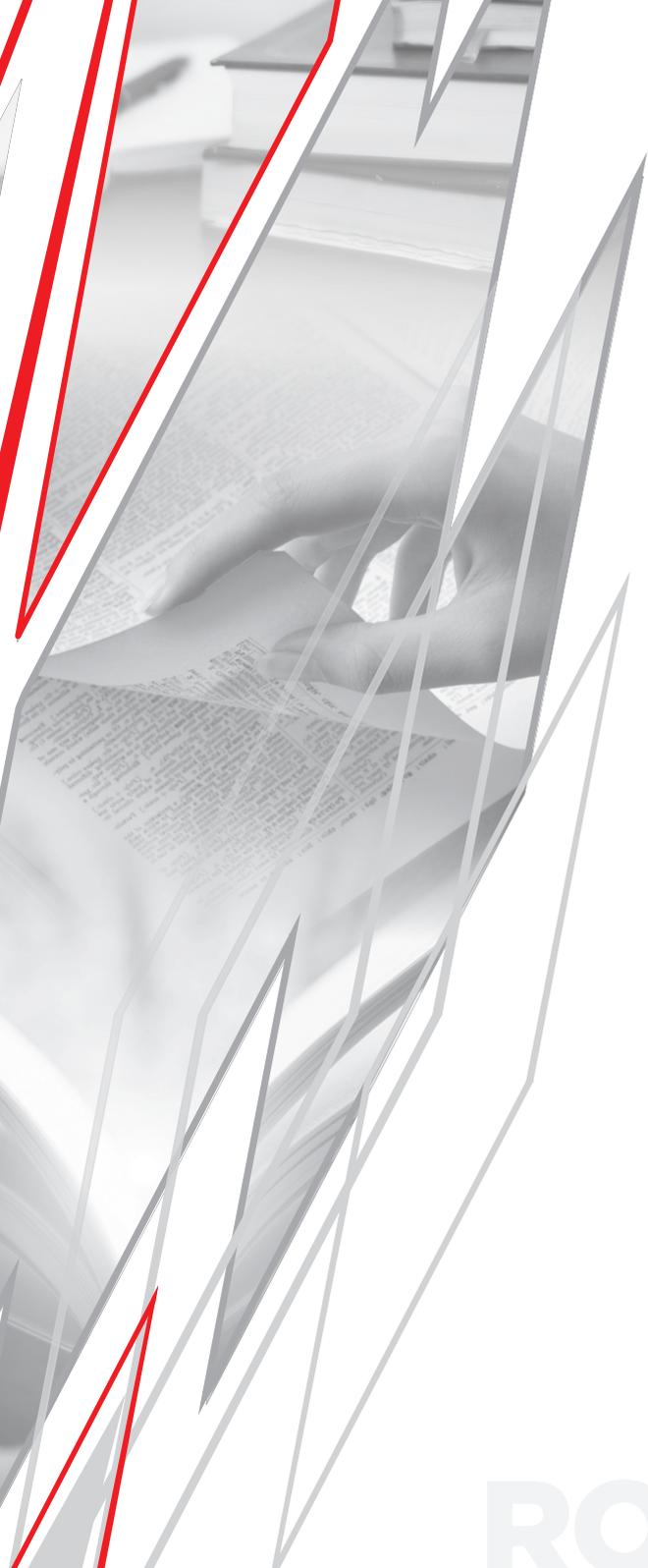
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



ПРОФСОЮЗНЫЙ СЛОВАРЬ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Подготовлено для молодых
профсоюзных активистов

Москва
2021



Агитация (с лат. – приведение в движение) – деятельность, воздействующая на сознание и настроение людей с целью побудить их к определенному действию.

Профсоюзная агитация имеет цели:

1) убедить работников предприятия (организации) в актуальности и действенности профсоюзной организации в деле защиты их социально-трудовых прав с целью вступления в Профсоюз;

2) повысить активность внутри самой профсоюзной организации. Агитация в сравнении с пропагандой носит более прикладной характер, так как в большей степени опирается на определенные коммуникативные технологии.

Акция – это форма действий, показывающая возможность разрешения разногласий мирным путем, но в то же время и готовность к более решительным действиям. Профсоюзные массовые акции используются для выражения точки зрения по какой-либо проблеме с целью привлечения внимания.

Виды профсоюзных массовых акций:

- «митинг» – массовое собрание членов Профсоюза для публичного выражения отношения к действиям работодателя, событиям общественно-политической жизни в городе, регионе, стране, мире;

- «демонстрация» – массовое шествие, организованное с целью публичного выражения членами профсоюзов своих общественно-политических настроений и проявления профсоюзной солидарности и степени консолидации сил. Во время шествия используются плакаты, транспаранты и другие виды наглядности с применением профсоюзной символики;

- «пикетирование» – форма публичного выражения мнения профсоюзной организации, осуществляемого без передвижения и использования звукоусиливающих технических средств путем размещения у пикетируемого объекта одного или более профсоюзных активистов.

Аппарат Профсоюза и профсоюзной организации – штат работников, осуществляющих функции по обеспечению деятельности Профсоюза и его профсоюзных организаций.

Арбитраж – (третейское разбирательство) – процесс разрешения спора третейским судом и принятия решения третейским судом (арбитражного решения). (ФЗ от 29.12.2015 № 382-ФЗ, ред. от 27.12.2018 «Об арбитраже (третейском разбирательстве) в Российской Федерации»)

Ассоциация профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства – объединение 10 крупнейших производственных отраслевых профсоюзов России.

В Ассоциацию входят:

- Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности;
- Профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ;
- Профсоюз работников лесных отраслей РФ;
- Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ;
- Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности;
- Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности;
- Всероссийский «Электропрофсоюз»;
- Горно-металлургический профсоюз России;
- Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ;
- Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Банкротство – признанная арбитражным судом неспособность должника в полном объеме удовлетворить требования кредиторов по денежным обязательствам, о выплате выходных пособий и (или) об оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и (или) исполнить обязанность по уплате обязательных платежей (ФЗ от 26.10.2002 № 127-ФЗ, ред. от 24.04.2020 «О несостоятельности (банкротстве)»)

Безработица – наличие людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу.

Больничный лист (листок нетрудоспособности) – документ, подтверждающий временную нетрудоспособность гражданина.

Выдается медицинским учреждением при наступлении временной нетрудоспособности, отпуске по беременности и родам, уходе за больными членами семьи.

Является основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности. При амбулаторном лечении заболеваний (травм), отравлений и иных состояний, связанных с временной потерей нетрудоспособности, медработник единолично выдает листок нетрудоспособности сроком до 15 календарных дней включительно. При сроках временной нетрудоспособности, превышающих 15 календарных дней, листок нетрудоспособности выдается по решению врачебной комиссии.

Когда пособие выплачивается в связи с болезнью или травмой работника, за первые 3 дня выплаты идут за счет средств работодателя (страхователя), за последующие дни – из средств Фонда соцстраха.

В иных случаях – уход за больным членом семьи, карантин, протезирование, долечивание в санатории – пособие выплачивается за счет средств ФСС с первого дня.

Вредные условия труда – условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда. (ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, ред. от 27.12.2019 «О специальной оценке условий труда»)

Это 3-й класс условий труда с подклассами 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4.

Работа во вредных условиях может привести к профзаболеваниям.

Отнесение к тому или иному классу условий труда и, соответственно, к степени «вредности» условий труда производится по результатам СОУТ.

За работу во вредных (а также опасных) условиях труда полагаются дополнительные гарантии и компенсации.

Временная нетрудоспособность – период, в который работник не может выполнять свои должностные (рабочие) обязанности из-за болезни, лечения или ухода за больным членом семьи.

Виды временной нетрудоспособности:

- заболевание,
- несчастный случай на производстве или в быту,
- беременность, аборт и роды,
- объявление карантина,
- отстранение от работы,
- необходимость ухода за больным членом семьи или родственником,
- направление на санаторно-курортное лечение,
- усыновление приемных детей,
- реабилитация после проведения медицинских процедур,
- протезирование.

При временной нетрудоспособности, если она документально подтверждена, гражданин имеет право на получение пособия по системе обязательного социального страхования.

Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП) – международное профсоюзное объединение, созданное на добровольной основе объединениями профсоюзов независимых государств и международными отраслевыми объединениями профессиональных союзов в целях консолидации действий по защите социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных законных прав и интересов трудящихся в странах СНГ и других иностранных государствах, где действуют членские организации ВКП, прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, содействия укреплению международной профсоюзной солидарности.

Выборные органы Нефтегазстройпрофсоюза России – коллегиальные или единоличный органы, образуемые с целью руководства или контроля деятельности Профсоюза, к ним относятся Съезд Профсоюза, Российский Совет профсоюза, Президиум Российского Совета профсоюза, Председатель Профсоюза и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза. Срок полномочий Российского Совета профсоюза, Президиума Российского Совета профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза составляет пять лет.

Выборные освобожденные профсоюзные работники – Председатель Профсоюза и председатели профсоюзных организаций, их заместители, члены постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности (в соответствии с трудовыми договорами).

Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Гендерное равенство – равный правовой статус женщин и мужчин и равные возможности для его реализации, позволяющие лицам обоего пола свободно развивать свои потенциальные способности, умения и навыки для участия в политическом, экономическом, социальном и культурном процессах и освоении их достижений.

Генеральное соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне. (ТК РФ ст. 45)

Генеральный Совет ФНПР – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Федерации Независимых Профсоюзов России, который в период между очередными съездами ФНПР осуществляет руководство деятельностью Федерации, формируется на основе паритетного представительства от общероссийских, межрегиональных профсоюзов и от территориальных объединений организаций профсоюзов с учетом их численности. (Устав ФНПР)

Глобальный союз IndustriALL – международное объединение профсоюзов промышленных рабочих, представляющее 50 млн человек в 140 странах мира.

Организация была создана на Учредительном конгрессе в Копенгагене 18-20 июня 2012 года путем объединения Международной федерации металлистов (МФМ), ICEM и ITGLWF для организации и наращивания коллективного влияния людей труда всего мира, для содействия и защиты их прав и общих интересов, как на уровне корпораций, так и на уровне государств. С этой целью IndustriALL работает над укреплением мирового профсоюзного движения посредством объединения промышленных рабочих всего мира в профсоюзы и продвижения и координации ведения коллективных переговоров. Штаб-квартира объединения находится в городе Женева, Швейцария.

Делегаты – выборные представители, уполномоченные членами Профсоюза для участия в работе высших руководящих органов Профсоюза и его организаций. Делегаты избираются в соответствии с определенной нормой представительства (например, 1 от 100 членов Профсоюза) и принимают решения в соответствии с наказами членов Профсоюза.

Диспансеризация работников – система медицинских мероприятий для своевременной диагностики, лечения и профилактики заболеваний.

Отличие диспансеризации от медосмотра. Осмотр проводят в целях определения пригодности работников для выполнения работы и предупреждения профзаболеваний, а диспансеризация направлена на раннее выявление и профилактику заболеваний, в т. ч. социально значимых (сахарный диабет, туберкулез, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания, заболевания опорно-двигательного аппарата), являющихся основной причиной смертности и инвалидности трудоспособного населения РФ.

Дистанционная работа – выполнение определенной трудовой функцией работника вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет». (Ст. 312.1 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Форма занятости, при которой работодатель и работник находятся на значительном расстоянии друг от друга, передавая/получая задания, результаты труда и оплату за выполнение при помощи средств связи (через интернет).

Дополнительный отпуск – дополнительные оплачиваемые дни отдыха, предоставляемые за напряженный либо опасный/вредный труд. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами. (ТК РФ)

ЕТКС – единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Предназначен для тарификации работ, присвоения квалификационных разрядов рабочим, а также для составления программ по подготовке и повышению квалификации рабочих во всех отраслях и сферах деятельности.

ЕТКС состоит из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующих им тарифных разрядов, а также требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих.

ЕТКС используется для:

- определения квалификации рабочего,
- присвоения разрядов,
- тарификации,
- проведения аттестаций,
- определения правильного наименования конкретной должности.

Журнал учета членов Профсоюза – основной документ учета членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации, который формируется на основе учетных карточек, в нем указывается фамилия, имя, отчество члена Профсоюза, месяц и год вступления в Профсоюз, даты принятия на учет и снятия с учета в первичной профсоюзной организации, номер выданного профсоюзного билета.

Журналы по охране труда – это документы, в которых регистрируются все проводимые в организации мероприятия: дата и место их проведения, участники (пофамильный список с подписями), конкретные данные и факты. В первую очередь, в них заносится информация о проведении инструктажей перед началом работ и обучения.

Забастовка – временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. В соответствии с Конституцией РФ признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора. Участие в забастовке является добровольным. Никто не может быть принужден к участию в забастовке или отказу от нее.

Задержка выплаты заработной платы – задержка выплаты заработной платы допускается на срок не более чем на 15 дней после окончания периода, за который она была начислена. (ст. 136 ТК РФ, Федеральный закон № 272 от 3 июля 2016 г.) При превышении этого срока работодатель несет ответственность, в т. ч. уголовную.

Даты выплаты заработной платы должны быть обязательно зафиксированы хотя бы в одном из документов:

- трудовом договоре,
- коллективном договоре,
- нормативных актах внутреннего распорядка.

Заместитель председателя Профсоюза и профсоюзной организации – выборная профсоюзная должность, заместители Председателя Профсоюза (профсоюзной организации) в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза (профсоюзной организации), а в случае отсутствия Председателя Профсоюза (профсоюзной организации) выполняют его обязанности.

Занятость – деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход (далее – заработок). (Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1, ред. от 24.04.2020 «О занятости населения в Российской Федерации»)

Заработная плата (оплата труда) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). (ТК РФ, ст. 129)

Существует номинальная зарплата и реальная. Номинальная – количество денег в номинальном размере, которое получает работник в виде вознаграждения за труд. Реальная – это количество товаров и услуг, которое можно приобрести на номинальную зарплату. Реальная зарплата – это покупательная способность номинальной зарплаты.

Существуют разные системы оплаты труда: тарифная (сдельная, повременная), бестарифная, смешанная.

Зарплата обычно складывается из нескольких частей – оклада, надбавок, премий, компенсационных выплат (ст. 135 Трудового кодекса РФ). Оклад – самая стабильная часть. Если работник не пропустил ни одного рабочего дня, оклад начисляют в полном объеме вне зависимости от результатов его работы или его поведения на рабочем месте.

Имущество профсоюзной организации – основными источниками формирования имущества профсоюзной организации согласно Уставу Нефтегазстройпрофсоюза России (п. 3 статьи 52) являются:

- членские взносы;
- денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (ст. 30 ТК РФ и ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);
- поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
- доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;
- доходы от ценных бумаг;

- кредиты банков и других кредиторов;
- доходы от приносящей доход деятельности, в том числе деятельности созданных хозяйственных обществ и издательской деятельности;
- целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации);
- добровольные взносы и пожертвования;
- доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;
- иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

Индексация заработной платы – увеличение размера заработной платы в связи с ростом цен на услуги и товары.

Обязанность работодателей проводить индексацию зарплаты зафиксирована в статье 134 ТК РФ. Согласно ей, работодатели должны повышать уровень зарплаты в связи с ростом потребительских цен.

Инструктаж по охране труда – комплекс мер, целью которых является ознакомление сотрудников предприятия с правилами безопасного поведения на рабочем месте.

Информационно-аналитическая деятельность Профсоюза – комплекс мероприятий организационного, издательского, исследовательского и иного характера, направленных на гармонизацию отношений Профсоюза и общества, способствующий распространению идей профсоюзного движения и привлечения новых членов в ряды Профсоюза, а также на объективное освещение деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России в СМИ.

Цель – содействие успешной деятельности Профсоюза и его членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза и их семей, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации Профсоюза, его идей, целей и задач, усилению мотивации профсоюзного членства.

Информационные ресурсы Нефтегазстройпрофсоюза России – журнал «НГСП-Информ» – живая дискуссионная площадка, где коллеги делятся своими лучшими практиками по всем направлениям деятельности Профсоюза. Издается с 1997 года. Его тираж сегодня возрос до 2700 экземпляров. Основные рубрики: «Равнение на лучших» (лучшие практики, опыт, новации), «Гость номера», «Экспертное мнение», «Твои люди, Нефтегазстройпрофсоюз»

России» (руководители, лидеры общественного мнения, профактив), «Низкий поклон, ветераны» (очерки о ветеранах отрасли), «Здорово живем» (ЗОЖ, мероприятия, инициативы, фестивали), «Дорогу молодым» (о работе молодежных комитетов), «Инициатива» и другие. Все материалы для размещения можно присылать на почту press@rogwu.ru.

Официальный сайт www.rogwu.ru – площадка для обеспечения оперативной и полной информацией членов Нефтегазстройпрофсоюза России, всех слоев российского общества и граждан зарубежных стран о позиции и действиях Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. На данном ресурсе любой пользователь может получить информацию по всем направлениям деятельности, текущей работе Профсоюза и узнать новости профсоюзной жизни его структурных организаций. Также на сайте можно познакомиться с электронной версией журнала «НГСП-Информ» и еженедельной электронной газетой «Ласточка». Запущен в 2001 году, в 2008 году Профсоюз стал лауреатом конкурса ФНПР на лучший профсоюзный сайт в Интернете по итогам 2007 года. С 2006 года, в рамках создания глобальной единой информационной сети, реализована система клон-сайтов структурных организаций Профсоюза. В 2006 году, к 100-летию Нефтегазстройпрофсоюза России, был создан еще один сайт – «Виртуальный музей». Все материалы для размещения можно присылать на почту press@rogwu.ru.

Еженедельная электронная газета «Ласточка» – издается с 2017 года и рассылается в электронном виде в структурные организации Профсоюза, содержит в себе новости профсоюзной жизни, основные изменения в отрасли и экономике, а также материалы «Программы предпочтений». Все материалы для размещения можно присылать на почту press@rogwu.ru.

Социальные сети – одно из самых оперативных средств информирования членов Профсоюза и всех работников нефтегазового комплекса о профсоюзной деятельности. Главная задача, которая стоит перед социальными сетями – создание положительного имиджа Профсоюза, который защищает социально-трудовые права и экономические интересы тружеников нефтегазового сектора. Одной из сопутствующих задач является увеличение посещаемости и просмотров нашего основного ресурса – сайта Нефтегазстройпрофсоюза России. Присоединиться к нашим ресурсам можно в сетях, ссылки которых находятся на основном сайте **ROGWU.RU**



Информационный минимум структурных организаций Профсоюза:

- наличие в аппарате профсоюзной организации информационного подразделения (пресс-службы, информационного отдела, пресс-секретаря, ответственного за информационную работу);
- осуществление распространения информации Профсоюза, размещаемой в «Ласточке» и через собственные информационные ресурсы;
- направление информационных сообщений в Нефтегазстройпрофсоюз России о событиях, мероприятиях, которые требуют освещения на общероссийском уровне (по необходимости, но не реже одного раза в месяц);
- публикация (издание) на собственных информационных ресурсах актуальных документов Нефтегазстройпрофсоюза России;
- участие структурных организаций в информационно-пропагандистских мероприятиях и конкурсах.

Исполнительный комитет ФНПР – коллегиальный исполнительный орган Федерации Независимых Профсоюзов России, который осуществляет текущее руководство деятельностью Федерации. Исполком Федерации избирается Генеральным Советом по решению Съезда на основе равного представительства от профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов из числа членов Генерального Совета, рекомендуемых в состав Исполкома членскими организациями Федерации.

Испытательный срок при приеме на работу – работодатель вправе устанавливать испытательный срок работнику, принимаемому на работу, для оценки его профессиональных качеств (статья 70 ТК РФ). В свою очередь, работник в это время решает, действительно ли ему нужна эта работа и насколько его устраивает данное предприятие, коллектив.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций – шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. (ст. 70 «ТК РФ» от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

ВАЖНО:

условие об испытании обязательно должно быть отражено в трудовом договоре (одной формулировки в приказе о приеме на работу недостаточно).

Срок испытания (если работник устраивается на работу на срок от 2 до 6 месяцев, то испытательный срок не может превышать 2 недели, для всех остальных категорий – не более 3 месяцев; отдельная категория – руководители, бухгалтеры, заместители руководителей и бухгалтеров – им можно устанавливать срок до 6 месяцев).

Коллективные действия профсоюзов – акции, выступления, обращения и другие массовые мероприятия, как правило, нацеленные на решение острых социально-экономических проблем.

Коллективные переговоры – процедура переговоров представителей работников и работодателей по вопросам подготовки, заключения и изменения коллективного договора, соглашения.

Порядок ведения коллективных переговоров закреплен в ст. 37 ТК РФ.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. (ст. 40 ТК РФ)

Коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями).

КТС может возникнуть по поводу:

- установления и изменения условий труда (включая условия оплаты);
- заключения, изменения и выполнения коллективного договора;
- отказа работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

Комиссии профсоюзного комитета – профсоюзный комитет создает постоянные и временные комиссии, исходя из основных направлений работы. Постоянно действующие комиссии работают, как правило, весь период полномочий профкома. Возглавляет постоянно действующую комиссию член профсоюзного комитета. Количество комиссий, направления их работы, порядок формирования определяет профсоюзный комитет. Временные комиссии создаются для решения какой-то текущей задачи. Это может быть подготовка к конференции, проведению переговоров, ревизии.

Комиссия по трудовым спорам – первичный орган для рассмотрения индивидуальных трудовых споров, возникающих в организациях, за исключением тех, по которым предусмотрен иной порядок их рассмотрения. Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников, получившие предложение в письменной форме о создании комиссии по трудовым спорам, обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей. (ч. 1 в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ)

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Все работающие россияне обеспечены гарантиями и компенсациями, установленными трудовым законодательством. Они определены в разделе VII ТК РФ.

Кроме этого, отдельно работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

Кроме этого, на предприятиях, в коллективных договорах, могут устанавливаться гарантии и компенсации сверх установленных законодательством (социальный пакет).

Контрольно-ревизионные комиссии – выборные коллегиальные контрольно-ревизионные органы Профсоюза, профсоюзных организаций, подотчетные высшим руководящим коллегиальным органам, соответственно, Съезду Профсоюза, общему собранию (конференции) профсоюзной организации и предназначенные для осуществления контроля за деятельностью Профсоюза, профсоюзных организаций и их органов, а также осуществляющие иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и уставу Профсоюза.

Локальный нормативный акт – документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями. Работодатели, за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Мандатная комиссия – рабочий орган конференции, избирается в целях проверки полномочий делегатов. Мандатная комиссия осуществляет проверку выписок из протоколов общих собраний (конференций) об избрании делегатов, соответствия их количества утвержденной норме представительства, наличия анкет делегатов.

Международная деятельность Нефтегазстройпрофсоюза России – Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, кампаниях международной солидарности, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения. Цель международного сотрудничества – установление эффективных взаимовыгодных отношений с родственными профсоюзами других государств и международными профсоюзными объединениями в интересах более эффективного решения задач, стоящих перед Профсоюзом.

Международная конфедерация Нефтегазстройпрофсоюзов – организация, объединяющая отраслевые нефтегазовые профсоюзы России, Беларуси, Казахстана, Азербайджана, Армении, Грузии, Узбекистана, Украины и Молдовы. Международная Конфедерация Нефтегазстройпрофсоюзов (МК НГСП) была образована 18 марта 1992 года. Цель создания – обмен лучшими практиками профсоюзной работы по различным направлениям деятельности, разработка методических материалов для профактива, постоянное информационное взаимодействие между членскими организациями МК НГСП, выработка и представление их консолидированной позиции на глобальных профсоюзных и общественно-политических площадках.

Международная конфедерация профсоюзов – один из двух крупнейших современных мировых профцентров, открытый для демократических и независимых профсоюзов. Штаб-квартира – в Брюсселе. Образована 1 ноября 2006 г. в результате слияния Международной конфедерации свободных профсоюзов и Всемирной конфедерации труда (в прошлом христианской ориентации). Является одним из учредителей Совета глобальных профсоюзов, что позволяет более эффективно работать в условиях глобализации, тесно связана с Международной организацией труда, являющейся специализированной структурой ООН. В настоящее время объединяет 176 млн членов профсоюзов, представляющих 324 членские организации в 161 стране мира. Россия представлена в МКП Федерацией независимых профсоюзов России и Конфедерацией труда России.

Международная организация труда (МОТ) – специализированное агентство системы ООН, которое ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно признанных прав человека и прав в сфере труда.

Создана в 1919 г. Штаб-квартира находится в Женеве. В Москве расположен офис Субрегионального бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии. На сегодняшний день участниками МОТ являются 187 государств.

Межрегиональная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса) на территории двух и более субъектов Российской Федерации. В структуру межрегиональной профсоюзной организации могут входить первичные и объединенные первичные профсоюзные организации. (ст. 27 Устава Профсоюза)

Методический совет – коллегиальный орган, который создается с целью реализации решений в области развития профсоюзного обучения, осуществления координации работы по формированию единого образовательного пространства, проведения научно-методического анализа актуальных проблем профсоюзного движения, изучения практики работы учебных и научных учреждений профсоюзов, структурных организаций Профсоюза.

Минимальный потребительский бюджет – показатель качества жизни россиян, который отражает не минимальные, в отличие от прожиточного минимума, а необходимые расходы граждан для нормальной жизни.

Минимальный размер оплаты труда применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Применение минимального размера оплаты труда для других целей не допускается.

С 1 января 2021 года минимальный размер оплаты труда составляет 12 792 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических,

экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов. (Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с изменениями и дополнениями от 29 декабря 2020 г.)

Молодежная политика – направление деятельности Профсоюза, главная цель которой – организация деятельности по защите социально-экономических прав и интересов работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, обеспечение преемственности проводимой Профсоюзом политики.

Молодежный совет Профсоюза – совещательный коллегиальный орган, созданный с целью формирования и реализации единой молодежной политики в Профсоюзе, направленной на защиту социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечение ее к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение опыта работы с молодежью, подготовку соответствующих рекомендаций выборным профсоюзным органам, оказание помощи в создании и координации деятельности молодежных советов (комиссий) структурных организаций Профсоюза всех уровней.

Мотивация профсоюзного членства – совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих людей вступать в Профсоюз и оставаться в нем.

Награды профсоюзные – вид поощрения членов Профсоюза и организаций за активную деятельность, достижения в работе. Основные виды: нагрудные знаки, почетные грамоты, благодарности и дипломы.

Нарушения трудовых прав работников – неисполнение работодателями положений трудового законодательства, ведущее к ухудшению социально-экономического положения работников.

Независимость профсоюзов – профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны.

Запрещается вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности.

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Неосвобожденные профсоюзные активисты – члены выборных профсоюзных органов, которые исполняют свои обязанности без отрыва от основной работы, то есть их деятельность в профорганизации является так называемой «общественной нагрузкой».

Неполное рабочее время – режим частичной занятости, при котором сотрудник работает неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных Федеральным законом случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Некоммерческая организация – организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками. (Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ, ред. от 02.12.2019 «О некоммерческих организациях»)

Нормативный правовой акт (НПА) – письменный официальный документ, принятый (изданный) в определенной форме правотворческим органом в пределах его компетенции и направленный на установление, изменение или отмену правовых норм. Нормативным правовым актом может быть как постоянно действующий, так и временный акт, рассчитанный на четко установленный срок, определяемый конкретной датой или наступлением того или иного события.

Общероссийский профсоюз – добровольное объединение членов профсоюза – связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности, действующее на всей территории Российской Федерации или на территориях более половины субъектов Российской Федерации либо объединяющее не менее половины общего числа работников одной или нескольких отраслей, одного или нескольких видов экономической деятельности. В структуре общероссийского профсоюза наряду с первичными профсоюзными организациями могут образовываться в соответствии с его уставом территориальные организации профсоюза и иные профсоюзные организации. (в ред. Федерального закона от 22.12.2014 № 444-ФЗ)

Общий трудовой (страховой) стаж – суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, за которые уплачивались страховые взносы.

Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации в нескольких обособленных структурных подразделениях организации (филиалах, представительствах), либо в нескольких организациях.

Обязанности работодателей перед работниками – действия работодателей, обязательные для выполнения в отношении работников, с которыми они заключили трудовые договоры.

Основные обязанности работодателей закреплены в статье 22 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020.

Обязанности члена Профсоюза определяются Уставом Профсоюза.

Член Профсоюза обязан:

- выполнять требования Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации;

- встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;
- участвовать в принятии корпоративных решений;
- выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы;
- способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;
- поддерживать коллективные действия Профсоюза, его организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза.

Обязательное социальное страхование – часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам. (ФЗ от 16.07.1999 № 165-ФЗ, ред. от 03.08.2018 «Об основах обязательного социального страхования»)

Организационная работа – одно из главных направлений всей внутрипрофсоюзной работы, основная цель: построение эффективной структуры Профсоюза для выполнения профсоюзных задач.

Основные направления деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России – Профсоюз осуществляет деятельность, направленную на системную и комплексную защиту трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, соблюдение трудового законодательства, положений коллективных договоров и соглашений, обеспечение стабильной занятости в организациях нефтегазового комплекса, защиту достигнутого уровня оплаты труда и социальных гарантий.

Отпуск ежегодный оплачиваемый – непрерывный отдых в течение определенного количества дней подряд, который предоставляется всем работникам для восстановления работоспособности с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ). (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Порядок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определен в статье 122 ТК РФ. Он должен предоставляться ежегодно. Право на использование отпуска за 1-й год работы возникает у работника по истечении 6 месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения 6 месяцев.

До истечения 6 месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до 3 месяцев.

На время ежегодного оплачиваемого отпуска за работником сохраняется средний заработок (ст. 114 ТК РФ).

Продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней. (ст. 119 ТК РФ)

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа ППО не позднее чем за 2 недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Отраслевое соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работодателями и работниками на уровне отрасли. Отраслевое (межотраслевое) соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей). Отраслевое (межотраслевое) соглашение может заключаться на федеральном, межрегиональном, региональном, территориальном уровнях социального партнерства. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Отраслевой профсоюз – профсоюз, объединяющий всех рабочих, занятых в определенной отрасли.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия. (ст. 209 ТК РФ)

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной организации, либо обучающихся в образовательной организации, связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами.

Периодический медицинский осмотр работников – периодическое обследование работников в медучреждениях в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды, трудового процесса на состояние здоровья работников в целях формирования групп риска развития профессиональных заболеваний, выявления медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ. (п. 3 в ред. ФЗ от 03.07.2016 № 286-ФЗ)

Пленум Российского Совета профсоюза – заседание Российского Совета профсоюза, проводимое с целью обсуждения и принятия соответствующих решений, созываются Президиумом Российского Совета профсоюза по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Российского Совета профсоюза.

Пособия – регулярная или единовременная денежная выплата, предоставляемая гражданам для оказания материальной помощи в случаях постоянной или временной утраты трудоспособности, потери работы, семьям с детьми и др.

Постоянные комиссии Российского Совета профсоюза – комиссии, создаваемые по основным направлениям деятельности Профсоюза, их основная задача – предварительное рассмотрение и проработка решений выборных органов Профсоюза. Состав постоянных комиссий формируется из членов Российского Совета профсоюза и утверждается его решением.

Потребительская корзина – необходимый для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности минимальный набор продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, стоимость которых определяется в соотношении со стоимостью минимального набора продуктов питания. (Федеральный закон от 24.10.1997 № 134-ФЗ, ред. от 01.04.2019 «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»)

Потребительский бюджет – структура доходов и расходов за определенный период времени для домохозяйства в денежной форме.

Права работников – принципы взаимоотношений с работодателями, обеспеченные защитой работников трудовым законодательством.

Права члена Профсоюза (ст. 9 Устава Профсоюза)

Член Профсоюза имеет право на:

- защиту Профсоюзом его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;
- консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;
- получение информации о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза, выборных профсоюзных органов, в том числе и финансовой;
- пользование имуществом и услугами Профсоюза и его организаций;
- участие в управлении делами Профсоюза, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы;
- обсуждение на общих собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации всех вопросов работы Профсоюза;
- обращение за защитой в выборные профсоюзные органы;
- выход из Профсоюза в любое время по своему усмотрению.

Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020) Главная цель введения ПВТР – организация и соблюдение трудовой дисциплины.

Правовая защита Профсоюза – это совокупность правоотношений для защиты социально-трудовых и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный выборный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции); который осуществляет руководство текущей деятельностью профсоюзной организации по выполнению решений выборных органов.

Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный выборный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза, который осуществляет руководство текущей деятельностью по выполнению решений выборных органов Профсоюза.

Председатель ФНПР – единоличный исполнительный орган Федерации. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач, решений Съезда, Генерального Совета, Исполкома Федерации. Подотчетен Съезду.

Президиум Российского Совета профсоюза – постоянно действующий коллегиальный исполнительный орган, выполняющий ряд функций по руководству текущей деятельностью Нефтегазстройпрофсоюза России.

Прекращение членства в Профсоюзе – членство в Профсоюзе прекращается в случаях выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению); исключения из Профсоюза; неуплаты членских взносов более шести месяцев подряд; смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

Прием в члены Профсоюза – членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы) или на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации) в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

Примирительная комиссия – орган, создаваемый из представителей работников и работодателя для разрешения разногласий сторон при урегулировании коллективного трудового спора, в т. ч. разногласий сторон на коллективных переговорах по заключению коллективного договора (соглашения).

Прожиточный минимум – минимальная необходимая для обеспечения жизнедеятельности сумма доходов гражданина.

Величина прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации на очередной год устанавливается до 1 июля текущего года Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и исчисляется исходя из величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год.

Соотношение величины прожиточного минимума на душу населения в целом по Российской Федерации и величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год с 2021 года устанавливается в размере 44,2 процента. (Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»)

Производительность труда – показатель, измеряемый количеством продукции, выпущенной работником за единицу времени.

Производственная травма – причинение вреда здоровью сотрудника вследствие несчастного случая на производстве, повлекшего за собой: необходимость перевода работника на другую работу; временную или стойкую потерю трудоспособности; смерть работника. (ст. 227 ТК РФ)

Производственный травматизм – совокупность производственных травм, повторение несчастных случаев на производстве в определенный период (месяц, год, квартал).

Пропаганда – это распространение какой-либо точки зрения таким образом и с такой конечной целью, чтобы получатель данного обращения приходил к «добровольному» принятию этой позиции, как если бы она была его собственной. Профсоюзная пропаганда имеет своим прямым назначением внесение принципов профсоюзной идеологии в сознание работника, превращение главной профсоюзной идеи – идеи солидарности в глубокое убеждение отдельной личности и целых социальных групп.

Простой – временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

Профгруппа – базовое звено профсоюзной структуры, наряду с цеховой организацией – организационная основа первичной профсоюзной организации. Она объединяет членов Профсоюза – работников бригады, смены, участка. Возглавляет ее профгруппорг, избираемый на отчетно-выборном собрании профгруппы.

Профгрупорг – лидер профгруппы, самого массового звена профсоюзной структуры. Он ведет мотивационную, организационную, правозащитную работу, следит за выполнением норм и требований охраны труда.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в т. ч. выполнения определенной трудовой функции. (ст. 195.1 ТК РФ)

Профзаболевание – функциональное расстройство организма, обострившееся ввиду постоянного контакта работника на производстве с вредными веществами или факторами. Существует две основные классификации профзаболеваний: по вредным факторам, которые вызвали болезнь, и по длительности воздействия этих факторов на человека.

Профсоюзное обучение – обучающие мероприятия для профактива и профсоюзных специалистов, одно из направлений профсоюзной работы. Цель – повышение компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива для эффективного представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, профсоюзной организацией.

Профсоюзный комитет (профком) – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган первичной профсоюзной организации (ППО).

Профком избирается на общем собрании (конференции) ППО на срок полномочий 5 лет и руководит работой профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями), с учетом решений вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный реестр – документ, закрепляющий организационную структуру Профсоюза и его организаций и представляющий собой перечни профсоюзных организаций, входящих в структуру.

Работа в ночное время – трудовая деятельность с 22 часов до 6 часов. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на 1 час без последующей отработки. (ст. 96 ТК РФ)

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения (заключившее трудовой договор, контракт) с работником. (ст. 20 ТК РФ)

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды, которые относятся к рабочему времени. Рабочее время – одно из основных понятий в ТК РФ. Ему посвящен раздел IV.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (определение по ст. 209 ТК РФ)

Региональное соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне субъекта РФ. Региональное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне субъекта Российской Федерации. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Регистрация профсоюзной организации – правоспособность профсоюза (профсоюзной организации) действовать в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений об их создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении их деятельности. (в ред. Федерального закона от 22.12.2014 № 444-ФЗ)

Режим рабочего времени – распределение времени работы в рамках определенного календарного периода (дня, недели, месяца и т. д.), установленное коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Реструктуризация предприятия – структурная перестройка предприятия, прежде всего – изменение его организационной и производственной структуры.

Российская организация высокой социальной эффективности – название конкурса, который проводится Правительством РФ ежегодно с 2000 года среди предприятий и организаций.

Цели и задачи – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, содействие созданию позитивного социального имиджа.

Российская трехсторонняя комиссия (РТК) – постоянно действующая комиссия, основная цель которой – регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне и согласование социально-экономических интересов общероссийских объединений профсоюзов, общероссийского объединения работодателей и Правительства РФ, образующих соответственно ее стороны. Комиссия состоит из представителей общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей, Правительства Российской Федерации, которые образуют соответствующие стороны Комиссии. (Федеральный закон от 01.05.1999 № 92-ФЗ, ред. от 28.12.2016 «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»)

Российский Совет профсоюза – центральный постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза, осуществляет руководство деятельностью Профсоюза в период между Съездами, принимает решения, определенные его компетенцией.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Случаи привлечения работника к сверхурочной работе (СР) описаны в ст. 99 ТК РФ. Решение о привлечении к СР работодатель должен принимать с учетом мнения выборного органа ППО.

Служебная командировка – поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не считаются.

При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных с командировкой. (ст. 167 ТК РФ)

При направлении в командировку работодатель обязан возмещать работнику (ст. 168 ТК РФ):

- расходы за проезд;
- расходы по найму жилого помещения;
- дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства.

Порядок возмещения расходов, связанных с командировкой, как правило, определяется коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

Смета – это финансовый план образования и использования денежных средств, поступающих в профсоюзную организацию, состоит из расходной и доходной части. В доходной части отражаются источники финансовых средств, в расходной – направление их использования для обеспечения работы профсоюзной организации. Смета составляется на каждый год и утверждается профсоюзным комитетом.

Собрание (Конференция) профсоюзной организации – высший руководящий орган профсоюзной организации, который принимает решения по избранию выборных профсоюзных органов, дает оценку их работы в период полномочий, определяет основные направления деятельности профсоюзной организации на следующий срок.

Совместительство – выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Солидарность – единство интересов, идей, задач, один из базовых принципов деятельности профсоюзов.

Социальное партнерство в сфере труда – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Социально-трудовой конфликт – столкновение, разногласие отдельных лиц и групп, вызванное несовпадением частных и общих интересов, несовместимостью мотивов и целей (борьба различных социальных групп за экономические (материальные) ресурсы, основанная на понятии «справедливость», определяемом как соотношение вложенного труда и полученного вознаграждения).

Социально-трудовые отношения – отношения между работодателями и наемными работниками, возникающие и формирующиеся на рынке труда, в сфере трудовой деятельности. Участником таких отношений может быть также государство.

Предметом социально-трудовых отношений являются:

- решение вопросов занятости;
- уровень безработицы;
- размеры оплаты труда;
- условия труда;
- степень социальной защищенности работников.

Социальный пакет – гарантии и компенсации работникам, устанавливаемые в коллективном договоре сверх установленных законодательством. Совокупность услуг (или товаров), предоставляемых работодателем работнику как часть компенсации за труд помимо заработной платы. Понятие «социальный пакет» не является официальным термином и никак не отрегулировано законодательством; тем не менее, термин «социальный пакет» широко применяется как среди работодателей, так и среди работников.

Специальная оценка условий труда – комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. (ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, ред. от 27.12.2019 «О специальной оценке условий труда»)

Обеспечение безопасных условий труда работника – это одна из основных обязанностей работодателя по трудовому договору. (предусмотрена ст. 212 ТК РФ) От того, к какой категории будут отнесены рабочие места по результатам СОУТ, зависит уровень дополнительных компенсаций и гарантий работникам.

СОУТ включает несколько этапов: выбор работодателем экспертной организации, формирование комиссии по проведению СОУТ, утверждение графика

проведения, подготовка списка рабочих мест, подлежащих СОУТ, идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов на рабочих местах, инструментальные измерения с оценкой уровня воздействия вредных факторов производственной среды, подготовка отчетных документов по результатам СОУТ с определением классов (подклассов) условий труда.

Списки вредных профессий № 1 и 2 – списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей, учреждений (организаций), дающих право на досрочную страховую пенсию.

Разъяснения, как определять специальный трудовой стаж и применять Списки, содержатся в постановлении Правительства РФ от 16.07.2014 № 665.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – средства индивидуального пользования (спецодежда, спецобувь, каска, защитные очки, респиратор и др.), предназначенные для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

По трудовому законодательству, работодатель обязан за свой счет обеспечить работников сертифицированными СИЗ в соответствии с требованиями охраны труда. (ст. 219 ТК РФ)

Структура Профсоюза – профсоюз строится по производственно-территориальному признаку. Профсоюз организационно состоит из следующих основных видов профсоюзных организаций (структурных подразделений):

- первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;
- объединенные первичные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку;
- территориальные профсоюзные организации, образованные по территориальному признаку; межрегиональные профсоюзные организации, образованные по производственному признаку.

Счетная комиссия – рабочий орган общего собрания (конференции), избирается для организации процедуры голосования и подсчета голосов при принятии решений, организует тайное голосование, если требуется.

Съезд Профсоюза – высший руководящий коллегиальный орган Профсоюза, дает оценку деятельности Российского Совета профсоюза, избирает Председателя Профсоюза, Российский Совет профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза, определяет основные направления деятельности Профсоюза на следующий срок.

Съезд ФНПР – высший руководящий орган Федерации, который созывается Генеральным Советом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. (Ст. 129 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Территориальные организации Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации (два и более, в том числе на территории федерального округа), либо на территории города или района. (Устав Профсоюза ст. 26)

Технический инспектор труда Профсоюза – лицо, наделенное в установленном порядке полномочиями по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, уполномоченное общероссийским профессиональным союзом или его объединением. (ФЗ № 10 и ст. 210 ТК РФ) Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции (технические) по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами.

Трудовая книжка – основной документ о трудовой деятельности и трудовом стаже.

Работодатель (за исключением работодателей-физлиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше 5 дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной. (ст. 66 ТК РФ)

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями,

локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой кодекс РФ – кодифицированный законодательный акт (кодекс) о труде. Цель ТК – установление госгарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Трудовой конфликт – противоречие организационно-трудовых отношений, принимающее характер прямых социальных столкновений между индивидами и группами работников.

Трудовой стаж – продолжительность трудовой или иной общественно полезной деятельности, исчисляемая в установленном порядке и дающая право на пенсию, пособие, льготы и т.п.

На основании трудового стажа работнику рассчитывают пенсию, отпуск, выплачивают пособия по временной нетрудоспособности.

Иногда на основании трудового стажа работнику также начисляется заработная плата.

Основным документом, подтверждающим трудовой стаж, является трудовая книжка.

Существует два вида трудового (в настоящий момент – страхового) стажа:

1. общий трудовой (страховой) стаж,
2. специальный трудовой (страховой) стаж.

Увольнение – прекращение трудовых отношений между работником и работодателем, расторжение трудового договора (контракта).

Порядок, условия прекращения трудового договора описаны в ТК РФ.

Виды увольнения:

1. по инициативе работника (по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ) либо по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ),
2. по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ),
3. окончание срока действия срочного трудового договора (контракта) по независящим от сторон обстоятельствам (ст. 83 ТК РФ).

Уполномоченный по охране труда Профсоюза – выбранное первичным представительным органом работников лицо, обеспечивающее общий надзор и контроль за исполнением требований законодательства в аспектах, касающихся обеспечения безопасности трудовой деятельности. При этом уполномоченный исполняет именно надзорную функцию, а не занимается обеспечением непосредственной безопасности труда. (ФЗ № 10 и ст. 210 ТК РФ) Общественный контроль осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работники представительных органов, профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов или трудовых коллективов.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Устав Профсоюза – учредительный документ Профсоюза, который содержит в себе права и обязанности члена Профсоюза, закрепляет организационную структуру, особенности деятельности, размер членских профсоюзных взносов и ряд других важных аспектов.

Учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации – процедура, которую обязан выполнить работодатель при принятии некоторых решений либо локальных нормативных актов.

Учет рабочего времени – ведение табеля, контроль за присутствием работников на рабочем месте с помощью механических и электронных устройств. Когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца. (ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ, ред. от 24.04.2020)

Виды учета рабочего времени:

1. нормальный (ежедневный, недельный) учет рабочего времени
2. суммированный (месячный, квартальный, годовой) учет рабочего времени.

Учет членов Профсоюза – члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы). Персональный учет членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями. Учет численности членов Профсоюза осуществляется объединенными первичными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом.

Федеральный закон (ФЗ) – закон, установленный федеральными законодательными органами федеративного государства. Федеральные конституционные законы и федеральные законы, принятые по предметам ведения Российской Федерации, имеют прямое действие на всей территории Российской Федерации.

Федерация Независимых профсоюзов России (ФНПР) – крупнейшее общероссийское объединение профсоюзов, действующее на всей территории РФ, основано в марте 1990 года, насчитывает на 01 января 2020 года 19,9 млн человек.

Функция профсоюзов – деятельность профсоюзов, отражающая их сущностное общественное назначение, основную социальную обязанность как социального института общества. Основные функции профсоюзов:

- представительская – представление интересов работников перед работодателем, органами муниципальной, региональной и федеральной власти;
- защитная – защита трудовых прав работников, их социально-экономических интересов;
- контрольная – контроль исполнения: законодательства в сфере труда, социальной сфере, коллективного договора на предприятии и соглашений федерального, регионального и муниципального уровней; соблюдения норм труда и промышленной безопасности;
- организаторская – организация работников для совместных действий по защите своих прав и интересов.

Цели Профсоюза – Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

Цеховая профсоюзная организация – профсоюзная организация, объединяющая работников цехов, служб или производств.

Цеховой профсоюзный комитет – исполнительный выборный орган цеховой профсоюзной организации.

Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

Членские взносы – денежные средства, которые удерживаются из заработной платы членов Профсоюза (со всех видов начислений заработной платы) по их заявлениям.

Уплата и перечисление взносов в Нефтегазстройпрофсоюз России производится в соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3 статьи 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Уставом Профсоюза.

В соответствии с пунктом 6 статьи 10 Устава Профсоюза член Профсоюза обязан ежемесячно, в установленном статьей 54 Устава Профсоюза размере и порядке, уплачивать взносы. Взносы уплачиваются в безналичном порядке или наличными средствами из заработной платы члена Профсоюза.

Членский билет – члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, подтверждающий членство в Профсоюзе. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Шествие – массовое прохождение граждан по заранее определенному маршруту в целях привлечения внимания к каким-либо проблемам.



НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

119119, г. Москва
Ленинский проспект, 42
rogwu@rogwu.ru

ROGWU.RU