



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ,  
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА  
(НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ)

## ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 21 » апреля 2022 г. г. Москва № 08 - 08

### О Положении о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»

В соответствии с протоколом заседания Президиума Профсоюза от 25 ноября 2021 года № 6, а также с учетом предложений постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза **Президиум Профсоюза**

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».
2. Признать утратившим силу постановление Президиума Российского Совета профсоюза от 19 мая 2017 года № 09-01/3-04 (с последующими изменениями и дополнениями).

Председатель Профсоюза

А.В. Корчагин

Приложение  
к постановлению  
Президиума Профсоюза  
от 21 апреля 2022 года № 08 - 08

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок проведения и подведения итогов конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе».

1.2. Конкурс проводится в целях оценки деятельности профсоюзных организаций в сфере защиты социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза, выявления и обмена лучшими практиками профсоюзной работы, поощрения профсоюзных организаций, добившихся установления высоких социальных гарантий для работников, достойного уровня заработной платы, безопасных условий труда, социальных льгот и компенсаций.

1.3. В конкурсе принимают участие первичные и объединенные первичные профсоюзные организации.

1.4. Конкурс проводится по итогам года, предшествующего году проведения конкурса.

1.5. Конкурс проводится ежегодно в два этапа:

- в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях;
- в Нефтегазстройпрофсоюзе России в целом.

1.6. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России информирует о проведении конкурса, а также об итогах конкурса через официальный сайт Профсоюза, журнал «НГСП-информ», еженедельную электронную газету «Ласточка» и другие средства коммуникации.

#### 2. Порядок проведения конкурса в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях (I этап)

2.1. Профсоюзные организации, входящие в структуру территориальных профсоюзных организаций, межрегиональных профсоюзных организаций, представляют копии необходимых документов, заверенных в установленном порядке, в соответствующие территориальные профсоюзные организации, межрегиональные профсоюзные организации до 15 июля.

2.2. **Решение о направлении заявки** на участие в конкурсе принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом профсоюзной организации.

2.3. Коллективный договор, направляемый для участия в конкурсе, должен быть зарегистрирован в установленном порядке в органах по труду и иметь все **приложения к нему**.

Одновременно с копией коллективного договора на конкурс направляются следующие документы:

а) **показатели** для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» (Приложение № 1);

б) **копия решения** выборного **руководящего коллегиального органа** либо выборного коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации о направлении коллективного договора на конкурс.

2.4. Проведение конкурса и подведение его итогов в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях осуществляется в порядке, определенном территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями.

2.5. Коллективные договоры, признанные лучшими в территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях, представляются на II этап конкурса.

2.6. Решение о направлении коллективного договора на II этап конкурса принимается выборным руководящим коллегиальным органом либо выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей территориальной или межрегиональной профсоюзной организации.

### **3. Порядок проведения конкурса на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России (II этап)**

3.1. Для участия во II этапе конкурса в Нефтегазстройпрофсоюз России в срок **до 10 октября** направляются:

1) копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной и межрегиональной профсоюзной организации о направлении заявки профсоюзной организации на участие во II этапе конкурса;

копии решений выборного руководящего коллегиального органа либо выборного коллегиального исполнительного органа первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, непосредственно входящей в структуру Профсоюза, о направлении заявки на участие во II этапе конкурса;

2) копия коллективного договора (с приложениями) организации-участника конкурса;

3) показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» (Приложение № 1).



#### 4. Подведение итогов конкурса и награждение победителей

4.1. Определение победителей конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» проводится по следующим номинациям:

№1) в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте;

№2) в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике;

№3) в эксплуатации газового хозяйства;

№4) в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании.

№5) среди организаций со среднесписочной численностью работников менее 1 000 человек<sup>1</sup>.

Отнесение участников к номинациям №1-№4 осуществляется по основному виду деятельности предприятия, который указывается в соответствии с заявкой на участие в конкурсе. Участие организаций в номинации №5 указывается в заявке участника.

4.2. Аппарат Нефтегазстройпрофсоюза России обобщает материалы, представленные для участия в конкурсе, и направляет предварительные итоги конкурса для рассмотрения в постоянную комиссию Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

В случае, если значение показателя оценки коллективного договора превышает средний уровень более чем на 50%, Нефтегазстройпрофсоюз России запрашивает письменные разъяснения у соответствующих профсоюзных организаций, которые представляются ими до заседания постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза по вопросу подведения итогов конкурса.

При непредставлении обоснованных пояснений по решению постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза данный показатель по рассматриваемому коллективному договору не учитывается.

4.3. Победители конкурса утверждаются Президиумом Профсоюза с учетом мнения постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.

4.4. Определение победителей конкурса проводится по методике, прилагаемой к настоящему Положению (Приложение № 2).

4.5. Победители конкурса награждаются Дипломом Президиума Профсоюза и денежной премией:

I место – в размере 150 тыс. руб.

II место – в размере 100 тыс. руб.

---

<sup>1</sup> Вне зависимости от вида экономической деятельности.

III место – в размере 75 тыс. руб.

4.6. Ранжирование участников конкурса проводится в каждой из номинаций по сумме набранных баллов по всем показателям.

4.7. Награждение победителей осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в смете доходов и расходов Нефтегазстройпрофсоюза России.

4.8. Церемония награждения победителей конкурса проводится на ближайшем после утверждения итогов конкурса заседании Российского Совета профсоюза.

Приложение № 1  
к Положению «Лучший коллективный  
договор в нефтегазовом комплексе»

**Показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе  
«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

Наименование организации, в которой заключен коллективный договор \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование показателя	Год, по итогам которого проводится конкурс	Год, предшествующий году проведения конкурса
<b>I. Заработная плата и социальный пакет</b>			
1	<p>Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада, нижней границы грейда)</p> <p><i>Примечание. Без учета стимулирующих и компенсационных выплат</i></p>	<i>рублей</i>	<i>рублей</i>
2	Среднемесячная заработная плата работников без учета районных коэффициентов и надбавок	<i>рублей</i>	<i>рублей</i>
3	Среднемесячная заработная плата рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок	<i>рублей</i>	<i>рублей</i>
4	<p>Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год</p> <p><i>Примечание. Расчет показателя производится как отношение постоянных расходов на оплату труда (оклад, тарифная ставка) за год к общей сумме всех годовых затрат на оплату труда (постоянные расходы и все переменные составные оплаты труда в структуре заработной платы работников, а именно: премии, выплаты, доплаты и надбавки (кроме районных))</i></p>	%	%



5	<p>Повышение уровня <b>реального содержания заработной платы</b>, в т.ч. путем индексации</p> <p><i>Примечание.</i> <i>Указать темп роста начисленной средней заработной платы работников по формуле ТЗП = <math>(ЗП_t / ЗП_{t-1}) * 100\%</math>, где ТЗП – темп роста средней начисленной заработной платы работников, ЗП<sub>t</sub> – средняя заработная плата в году, по итогам которого проводится конкурс, ЗП<sub>t-1</sub> – средняя заработная плата в предыдущем году</i></p>	%	%
<b>II. Социальные гарантии и компенсации</b>			
6	<p>Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника</p> <p><i>Примечание. Весь объем социальных выплат, включающий в себя как выплаты социального характера по коллективному договору, так и иные расходы на персонал, такие как жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь на приобретение жилья и пр.), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительное страхование работников</i></p>	рублей	рублей
<b>2.1. Обеспечение жильем</b>			
7	Предоставление жилья по договору коммерческого найма	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
8	Оплата аренды жилья	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
9	Жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь в приобретении собственного жилья, включая фактические программы обеспечения жильем, прямо не предусмотренные коллективным договором, но предоставляемые по индивидуальным договорам с работниками)	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
10	Фактический охват работников гарантиями по обеспечению жилья (для справки)	%	%
<b>2.2. Медицинское обслуживание</b>			
11	Наличие медицинской службы в организации	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА
12	Добровольное медицинское страхование	пункт коллективного договора или ЛНА	пункт коллективного договора или ЛНА

13	Проведение дополнительных медицинских осмотров	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
14	Комплекс медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
<b>2.3. Участие в пенсионном обеспечении</b>			
15	Дополнительное пенсионное страхование, в том числе отчисления в негосударственный пенсионный фонд	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
16	Наличие социальной поддержки бывших работников (пенсионеров)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
<b>2.4. Организация питания работников</b>			
17	Наличие собственного пункта питания в организации	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
18	Оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
<b>2.5. Гарантии для работников, имеющих детей</b>			
19	Оказание материальной помощи при рождении ребенка	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска при:		
20	- рождении ребенка	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
21	- в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 классы)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
22	- заключения брака детей	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
23	Наличие ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
24	Доплата к пособию по беременности и родам	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
25	Оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>



26	Оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
27	Оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
28	Оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей или детей инвалидов)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
<b>2.6. Прочие социальные гарантии</b>			
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска с сохранением средней заработной платы в случае:		
29	- вступления в брак	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
30	- смерти близких родственников (супруга/супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
31	Наличие доплаты к пособию по временной нетрудоспособности	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
32	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
33	Компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
34	Единовременная выплата (материальная помощь) при уходе в отпуск	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
35	Единовременное пособие при увольнении работника в связи с выходом на пенсию	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
36	Материальная помощь для малообеспеченных семей	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
37	Приобретение путевок (компенсация стоимости путевки)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
38	Освобождение от работы с сохранением средней заработной платы на обучение по направлению профсоюзной организации (для справки)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
<b>III. Охрана труда</b>			

39	Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника	<i>рублей</i>	<i>рублей</i>
40	Наличие несчастных случаев на производстве	<i>количество несчастных случаев</i>	<i>количество несчастных случаев</i>
41	Количество уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда (на 1000 человек)	<i>численность уполномоченных на 1000 работников</i>	<i>численность уполномоченных на 1000 работников</i>
42	Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор	<i>рублей</i>	<i>рублей</i>
43	Организация работодателем обучения уполномоченных по охране труда за счет средств организации	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
44	Меры по стимулированию деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза, качественно выполняющих свои обязанности по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний (в том числе путем предоставления им дополнительных дней отпуска и (или) морального и (или) материального поощрения)	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
45	Предоставление времени уполномоченным по охране труда для осуществления функции контроля	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
<b>IV. Гарантии для молодых работников</b>			
46	Единовременное пособие при трудоустройстве	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
47	Стимулирующие надбавки к заработной плате	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
48	Наличие системы наставничества	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
49	Оплата работы наставников	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>

50	Оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>	<i>пункт коллективного договора или ЛНА</i>
<b>V. Социальное партнерство</b>			
51	Присоединение к Отраслевому соглашению	<i>да (полностью) / да (с оговорками) / нет</i>	<i>да (полностью) / да (с оговорками) / нет</i>
52	Наличие постоянно действующей комиссии по трудовым спорам ( <i>для справки</i> )	<i>да/нет</i>	<i>да/нет</i>
53	Среднесписочная численность работников, чел. ( <i>для справки</i> )		

Наименование профсоюзной организации, являвшейся представителем работников при заключении коллективного договора \_\_\_\_\_

Адрес (почтовый): \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

Факс: \_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество председателя профсоюзной организации \_\_\_\_\_

Банковские реквизиты профсоюзной организации \_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество, наименование должности руководителя предприятия \_\_\_\_\_

Подпись председателя профсоюзной организации / ФИО

*Печать организации*

Подпись руководителя предприятия / ФИО

*ФИО ответственного исполнителя тел/факс*



Приложение № 2  
к Положению «Лучший коллективный  
договор в нефтегазовом комплексе»

**Методика определения победителей конкурса  
«Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

№ п/п	Наименование показателя	Определение количества баллов в году, по итогам которого проводится конкурс
<b>I. Заработная плата и социальный пакет</b>		
1	Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада, нижней границы грейда) (руб.)	$B_x = 5 \times \text{ММТС}_x / \text{ММТС}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
2	Среднемесячная заработная плата работников без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.)	$B_x = 5 \times \text{СЗ}_x / \text{СЗ}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
3	Среднемесячная заработная плата рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок (руб.)	$B_x = 5 \times \text{СЗР}_x / \text{СЗР}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
4	Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год, (%)	$B_x = 5 \times \text{ПЧ}_x / \text{ПЧ}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
5	Повышение уровня реального содержания заработной платы, в т.ч. путем индексации (%)	$B_x = 5 \times \text{РТЗП}_x / \text{РТЗП}_{\text{max}}$ ,  Примечание: $\text{РТЗП}_x = \text{ТЗП}_x / \text{ИПЦ}$ (округление баллов до сотых)
<b>II. Социальные гарантии и компенсации</b>		
6	Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника (руб.)	$B_x = 5 \times \text{СВ}_x / \text{СВ}_{\text{max}}$ (округление баллов до сотых)
<b>2.1. Обеспечение жильем</b>		
7	Предоставление жилья по договору коммерческого найма	2 балла
8	Оплата аренды жилья	2 балла

9	Жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь в приобретении собственного жилья, включая фактические программы обеспечения жильем, прямо не предусмотренные коллективным договором, но предоставляемые по индивидуальным договорам с работниками)	2 балла
10	Охват работников гарантиями по обеспечению жилья (для справки)	-
<b>2.2. Медицинское обслуживание</b>		
11	Наличие медицинской службы в организации	2 балла
12	Добровольное страхование здоровья	2 балла
13	Проведение дополнительных медицинских осмотров	2 балла
14	Комплекс медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости	2 балла
<b>2.3. Участие в пенсионном обеспечении</b>		
15	Дополнительное пенсионное страхование, в том числе-отчисления в негосударственный пенсионный фонд	2 балла
16	Наличие социальной поддержки бывших работников (пенсионеров)	2 балла
<b>2.4. Организация питания работников</b>		
17	Наличие собственного пункта питания в организации	2 балла
18	Оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени)	2 балла
<b>2.5. Гарантии для работников, имеющих детей</b>		
19	Оказание материальной помощи при рождении ребенка	2 балла
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска при:	
20	- рождении ребенка	2 балла
21	- в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс)	2 балла
22	- заключения брака детей	2 балла
23	Наличие ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	2 балла
24	Доплата к пособию по беременности и родам	2 балла
25	Оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей)	2 балла
26	Оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида	2 балла
27	Оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений	2 балла
28	Оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей или детей инвалидов)	2 балла
<b>2.6. Прочие социальные гарантии</b>		
	Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска с сохранением средней заработной платы в случае:	
29	- вступления в брак	2 балла

30	- смерти близких родственников (супруга/ супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев)	2 балла
31	Наличие доплаты к пособию по временной нетрудоспособности	2 балла
32	Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий	2 балла
33	Компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом	2 балла
34	Единовременная выплата (материальная помощь) при уходе в отпуск	2 балла
35	Единовременное пособие при увольнении работника в связи с выходом на пенсию	2 балла
36	Материальная помощь для малообеспеченных семей	2 балла
37	Приобретение путевок (компенсация стоимости путевки)	2 балла
38	Освобождение от работы с сохранением средней заработной платы на обучение по направлению профсоюзной организации (для справки)	-
<b>III. Охрана труда</b>		
39	Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника	$B_x = 5 \times OT_x / OT_{max}$ (округление баллов до сотых)
40	Наличие несчастных случаев на производстве	$B_x = 1$ при отсутствии несчастных случаев; $B_x = 0$ при наличии несчастных случаев
41	Количество уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда (на 1000 человек)	$B_x = 5 \times КУ_x / КУ_{max}$ (округление баллов до сотых)
42	Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор (руб.)	$B_x = 5 \times ДВ_x / ДВ_{max}$ (округление баллов до сотых)
43	Организация работодателем обучения уполномоченных по охране труда за счет средств организации	2 балла
44	Меры по стимулированию деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза, качественно выполняющих свои обязанности по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний (в том числе путем предоставления им дополнительных дней отпуска и (или) морального и (или) материального поощрения)	2 балла
45	Предоставление времени уполномоченным по охране труда для осуществления функции контроля	2 балла
<b>IV. Гарантии для молодых работников</b>		
46	Единовременное пособие при трудоустройстве	2 балла
47	Стимулирующие надбавки к заработной плате	2 балла
48	Наличие системы наставничества	2 балла



49	Оплата работы наставников	2 балла
50	Оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы	2 балла
<b>V. Социальное партнерство</b>		
51	Присоединение к Отраслевому соглашению	1) при распространении Отраслевого соглашения - 2 балла; 2) при отказе от присоединения к Отраслевому соглашению (отказе от отдельных положений) - 0 баллов
52	Наличие постоянно действующей комиссии по трудовым спорам	-
53	Среднесписочная численность работников, чел. (для справки)	-