|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к Положению «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» |

**Показатели для оценки заявки организации, участвующей в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»**

Наименование организации, в которой заключен коллективный договор \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| ***№ п/п*** | ***Наименование показателя*** | ***Год, итогам которого проводится конкурс*** | ***Год, предшествующий году проведения конкурса*** |
| --- | --- | --- | --- |
| **I. Заработная плата и социальный пакет** |
| 1 | Величина минимальной месячной тарифной ставки рабочего I разряда (минимального оклада, нижней границы грейда) *Примечание. Без учета стимулирующих и компенсационных выплат* | *рублей* | *рублей* |
| 2 | Среднемесячная заработная плата работников без учета районных коэффициентов и надбавок  | *рублей* | *рублей* |
| 3 | Среднемесячная заработная плата рабочих без учета районных коэффициентов и надбавок  | *рублей* | *рублей* |
| 4 | Удельный вес постоянной (тарифной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников без учета районных коэффициентов и надбавок в среднем за год*Примечание.**Расчет показателя производится как отношение постоянных расходов на оплату труда (оклад, тарифная ставка) за год к общей сумме всех годовых затрат на оплату труда (постоянные расходы и все переменные составные оплаты труда в структуре заработной платы работников, а именно: премии, выплаты, доплаты и надбавки (кроме районных)* | % | % |
| 5 | Повышение уровня **реального содержания заработной платы**, в т.ч. путем индексации*Примечание.* *Указать темп роста начисленной средней заработной платы работников по формуле ТЗП = (ЗПt / ЗПt-1) \*100%, где ТЗП – темп роста средней начисленной заработной платы работников, ЗПt – средняя заработная плата в году, по итогам которого проводится конкурс, ЗПt-1 – средняя заработная плата в предыдущем году* | *%* | *%* |
| **II. Социальные гарантии и компенсации** |
| 6 | Величина среднемесячных социальных выплат в расчете на одного работника*Примечание. Весь объем социальных выплат, включающий в себя как выплаты социального характера по коллективному договору, так и иные расходы на персонал, такие как жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь на приобретение жилья и пр.), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительное страхование работников* | *рублей* | *рублей* |
| **2.1. Обеспечение жильем** |
| 7 | Предоставление жилья по договору коммерческого найма | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 8 | Оплата аренды жилья | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 9 | Жилищное обеспечение (льготная ипотека, финансовая помощь в приобретении собственного жилья, включая фактические программы обеспечения жильем, прямо не предусмотренные коллективным договором, но предоставляемые по индивидуальным договорам с работниками) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 10 | Фактический охват работников гарантиями по обеспечению жилья *(для справки)*  | %  | % |
| **2.2. Медицинское обслуживание** |
| 11 | Наличие медицинской службы в организации | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 12 | Добровольное медицинское страхование  | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 13 | Проведение дополнительных медицинских осмотров | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 14 | Комплекс медицинских мероприятий, направленных на оздоровление, профилактику заболеваемости | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| **2.3. Участие в пенсионном** **обеспечении** |
| 15 | Дополнительное пенсионное страхование, в том числе отчисления в негосударственный пенсионный фонд | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 16 | Наличие социальной поддержки бывших работников (пенсионеров) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| **2.4. Организация питания работников** |
| 17 | Наличие собственного пункта питания в организации | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 18 | Оплата (полная или частичная) питания в течение рабочего времени) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| **2.5. Гарантии для работников, имеющих детей** |
| 19 | Оказание материальной помощи при рождении ребенка | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
|  | Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска при: |  |  |
| 20 | - рождении ребенка | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 21 |  - в связи с Днем знаний матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 классы) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 22 |  - заключения брака детей | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 23 | Наличие ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 24 | Доплата к пособию по беременности и родам | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 25 | Оказание материальной помощи многодетным семьям (трое и более детей) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 26 | Оказание материальной помощи семьям, имеющим ребенка-инвалида | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 27 | Оплата (полная или частичная) услуг дошкольных и общеобразовательных учреждений | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 28 | Оплата (полная или частичная) путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников, для детей из малообеспеченных семей, детей из многодетных семей или детей инвалидов) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| **2.6. Прочие социальные гарантии** |
|  | Предоставление дополнительных оплачиваемых дней отпуска с сохранением средней заработной платы в случае: |  |  |
| 29 | - вступления в брак | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 30 | - смерти близких родственников (супруга/ супруги, детей, родителей, родных сестер и братьев) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
|  |  |  |  |
| 31 | Наличие доплаты к пособию по временной нетрудоспособности | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 32 | Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 33 | Компенсация расходов (полная или частичная), связанных с оплатой услуг на занятия физической культурой и спортом | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 34 | Единовременная выплата (материальная помощь) при уходе в отпуск | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 35 | Единовременное пособие при увольнении работника в связи с выходом на пенсию | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 36 | Материальная помощь для малообеспеченных семей | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 37 | Приобретение путевок (компенсация стоимости путевки) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 38 | Освобождение от работы с сохранением средней заработной платы на обучение по направлению профсоюзной организации (*для справки*) | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| **III. Охрана труда** |
| 39 | Сумма затрат организации на осуществление мероприятий по охране труда на 1 работника | *рублей* | *рублей* |
| 40 | Наличие несчастных случаев на производстве | *количество несчастных случаев*  | *количество**несчастных случаев*  |
| 41 | Количество уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда (на 1000 человек) | *численность уполномоченных на 1000 работников* | *численность уполномоченных на 1000 работников* |
| 42 | Максимальная величина единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве, с учетом выплат по соответствующим системам страхования, включенная в коллективный договор  | *рублей* | *рублей* |
| 43 | Организация работодателем обучения уполномоченных по охране труда за счет средств организации | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 44 | Меры по стимулированию деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза, качественно выполняющих свои обязанности по улучшению условий и охраны труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний (в том числе путем предоставления им дополнительных дней отпуска и (или) морального и (или) материального поощрения | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 45 | Предоставление времени уполномоченным по охране труда для осуществления функции контроля | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| **IV. Гарантии для молодых работников** |
| 46 | Единовременное пособие при трудоустройстве | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 47 | Стимулирующие надбавки к заработной плате | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 48 | Наличие системы наставничества | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 49 | Оплата работы наставников | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| 50 | Оказание материальной помощи молодым работникам, уволенным с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые вернулись на работу в организацию после увольнения с военной службы или альтернативной гражданской службы | *пункт коллективного договора или ЛНА* | *пункт коллективного договора или ЛНА* |
| **V. Социальное партнерство** |
| 51 | Присоединение к Отраслевому соглашению | *да (полностью) /* *да (с оговорками) / нет*  | *да (полностью) /* *да (с оговорками) / нет* |
| 52 | Наличие постоянно действующей комиссии по трудовым спорам (*для справки*) | *да/нет* | *да/нет* |
| 53 | Среднесписочная численность работников, чел. (*для справки*) |  |  |

Наименование профсоюзной организации, являвшейся представителем работников при заключении коллективного договора

Адрес (почтовый): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество председателя профсоюзной организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Банковские реквизиты профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия Имя Отчество, наименование должности руководителя предприятия\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Подпись председателя профсоюзной организации / ФИО *Печать организации*

Подпись руководителя предприятия / ФИО

*ФИО ответственного исполнителя тел/факс*