

# НГСП



Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

## ИНФОРМ

№ 1 (262) февраль 2023 года

**Социальное партнерство.  
Экономическая эффективность.  
Баланс интересов.**





Представители органов власти:  
Федеральные органы власти, органы  
власти регионов присутствия  
Нефтегазстройпрофсоюза России

Аппарат Правительства РФ



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Администрация Президента РФ



Топ-менеджмент крупнейших  
российских нефтегазовых компаний



Депутаты и руководители профильных  
комитетов Государственной Думы РФ,  
представители Президента РФ,  
в Государственной Думе РФ,  
Аппарат Государственной Думы РФ



Лидеры и ветераны профсоюзного  
движения, руководители межрегионально  
территориальных и непосредственно  
входящих профсоюзных организаций  
Нефтегазстройпрофсоюза России





12



6

### Актуально

- 4 Социальное партнерство в нефтегазовой отрасли – сохраняя главное
- 6 Лучшие российские организации высокой социальной эффективности

### Главное

- 10 Изменения в социальной сфере
- 12 Достигнуть цели можно не только борьбой, но и сотрудничеством



Журнал «НГСП-информ»  
Выпуск № 1 (262), февраль 2023 год  
Дата выхода – 1 февраля 2023 года

*Учредитель:* Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

*Главный редактор:*  
Александр Корчагин

*Тираж:* 2 650

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский проспект, 42.  
+7 (495) 938-87-96  
+7 (495) 930-96-01 (факс)



36

## Равнение на лучших

- 20** МПО ПАО «НК «Роснефть»:  
подводим итоги, строим планы
- 28** Желание быть лучшим  
среди равных — хороший  
мотивационный фактор

## Территория Профсоюза

- 36** Три «кита» Прииртышья —  
ВПК, нефтехимия, аграрии
- 42** ОНПЗ — синтез науки  
и производства
- 48** По следам  
Достоевского и Летова
- 54** Вкусы иртышской Сибири



42

Отпечатано  
в ООО «Полиграфический  
комплекс»  
123298, г. Москва, ул.  
3-я Хорошевская, 18, корп. 1,  
офис 201А

Журнал зарегистрирован  
Федеральной службой в сфере  
связи, информационных техноло-  
гий и массовых коммуникаций.  
Свидетельство  
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018  
Распространяется бесплатно

Распространяется  
бесплатно

**Макет:**



Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815

# Социальное партнерство в нефтегазовой отрасли – сохраняя главное

2023 год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства. В этот период будет реализовываться и Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы, заключенное Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (от 19.12.2022 года, регистрационный № 23/23-25) и размещено на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. 25 января 2023 года в «Российской газете» (№15 (8960) столичный выпуск) опубликовано обращение министра труда и социальной защиты Российской Федерации Антона Котякова к работодателям организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, в котором им предложено присоединиться к Отраслевому соглашению по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы.

Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации (Минтруд России)

**Работодателям организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации**

От 12 января 2023 г. № 14–4/10/В-260

На федеральном уровне социального партнерства заключено Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы между Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности (далее — соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 19 декабря 2022 г., регистрационный № 23/23–25, размещено на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.mintrud.gov.ru](http://www.mintrud.gov.ru)).

В соответствии с частью 8 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен в установленном частью 9 статьи 48 трудового кодекса Российской Федерации порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

Министр труда и социальной  
защиты Российской Федерации  
**А. О. Котяков**

Опубликовано 25 января 2023 года в «Российской газете» (№ 15 (8960) столичный выпуск)

Напомним, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации работодателями, не участвовавшими в заключении Отраслевого соглашения, не будет представлен в установленном частью 9 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Отраслевое соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.



Общероссийский  
профессиональный союз работников  
нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства  
(Нефтегазстройпрофсоюз России)  
119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42  
Тел. (495) 930-69-74, факс (495) 930-96-01  
www.rogwu.ru e-mail: rogwu@rogwu.ru  
ОГРН 1027700289100 ИНН 7736064944



Общероссийское отраслевое объединение работодателей  
нефтяной и газовой промышленности  
(ОООР НГП)  
119119, г. Москва, Ленинский проспект, 42 оф. 25-11  
Тел. (495) 938-78-82, (495) 233-45-51  
www.omgp.ru; e-mail: office@omgp.ru  
ОГРН 110779021637 ИНН7713387890

29.12.2022 № 01-459/101

Министру труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации

Котякову А.О.

Об Отраслевом соглашении

Уважаемый Антон Олегович!

На федеральном уровне заключено Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023-2025 годы между Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости (от 19.12.2022 года регистрационный №23/23-25) и размещено на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

В соответствии со статьей 48 Трудового кодекса Российской Федерации просим Вас предложить работодателям организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, не участвовавшим в заключении Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации, присоединиться к данному Соглашению.

Председатель Общероссийского  
профессионального союза работников  
нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

Президент Общероссийского  
отраслевого объединения  
работодателей нефтяной и  
газовой промышленности

А.В. Корчагин

П.Н. Завальный

# Лучшие российские организации высокой социальной эффективности

**23 декабря 2022 года на очередном заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были подведены итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».**

Конкурс проводится ежегодно с 2000 года, в два этапа — на региональном и федеральном уровнях с участием сторон социального партнерства.

Его цели — привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа.

Участие в конкурсе дает возможность организациям продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, работу по улучше-

нию условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни и др.

В этом году на конкурс было подано 387 заявок от 179 участников конкурса из 56 субъектов Российской Федерации. Компании нефтегазового комплекса традиционно активно принимают участие в конкурсе. В числе победителей оказались следующие компании нефтегазового комплекса:

## **«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»**

### **III место:**

– Общество с ограниченной ответственностью «Лукойл-Пермь», г. Пермь, Пермский край;

– Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.





### **«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»**

**I место** — Общество с ограниченной ответственностью «Тольяттикаучук», г. Тольятти, Самарская область;

**II место** — Общество с ограниченной ответственностью «Транснефть — Порт Козьмино», г. Находка, Приморский край.

### **«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»**

**I место** — Мышкинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, д. Зарубино, Ярославская область;

**III место** — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область.

### **«За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»**

**I место** — Акционерное общество «Институт по проектированию и исследовательским работам в нефтяной промышленности «Гипровостокнефть», г. Самара, Самарская область.

### **«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»**

**I место** — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Уфа», г. Уфа, Республика Башкортостан;

**II место** — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», Оренбургская область;

**III место** — Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.



**«За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»**

**II место** – Акционерное общество «Транснефть – Верхняя Волга», г. Нижний Новгород, Нижегородская область;

**III место** – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область.

**«За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»**

**I место** – Шекснинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, д. Прогресс, Вологодская область;

**II место** – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург», г. Оренбург, Оренбургская область;

**III место** – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск», г. Югорск, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра.

**«За трудоустройство инвалидов в организации»**

**III место** – Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Ямбург», г. Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ.

**Гран-при**

Акционерное общество «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод», Самарская область.

**Дипломом «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности»**

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург».

Поздравляем победителей! По итогам конкурса всем победителям и призерам были направлены поздравительные письма за подписью Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и Президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального.

***Все дороги ведут  
к людям.***

***Антуан  
де Сент-Экзюпери***

# Изменения в социальной сфере

**БЫЛО** в 2022 году

**СТАЛО** в 2023 году

Пенсионный фонд России  
Фонд социального страхования

Социальный фонд  
России

## Страховые взносы

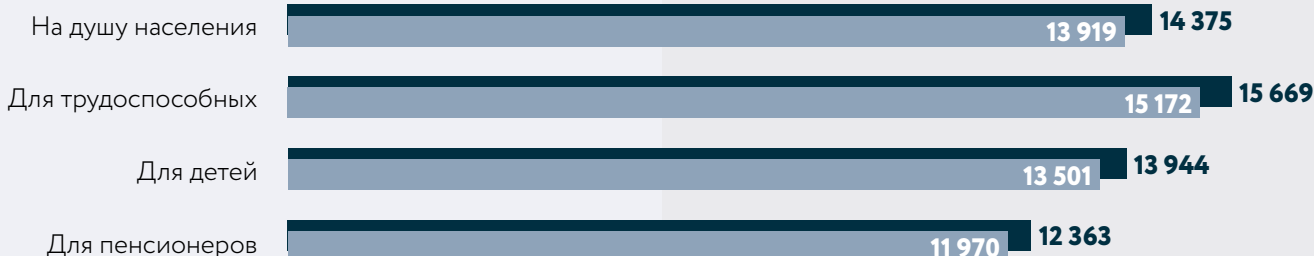
до 31.12.2022

ПФ РФ — **22%** (**10%** — сверх лимита базы)  
ФСС России — **2,9%** (**0%** сверх лимита базы)  
ФФ ОМС — **5,1%**

С 01.01.2023

Единый тариф страховых взносов — **30%**  
(**15,1%** — сверх лимита базы)

## Прожиточный минимум (руб.) (рост на 3,3%)



Методика расчета: 44,2% величины медианного среднедушевого дохода

Приостановлено действие положения о привязке ПМ к среднедушевому доходу. Величина прожиточного минимума устанавливается федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

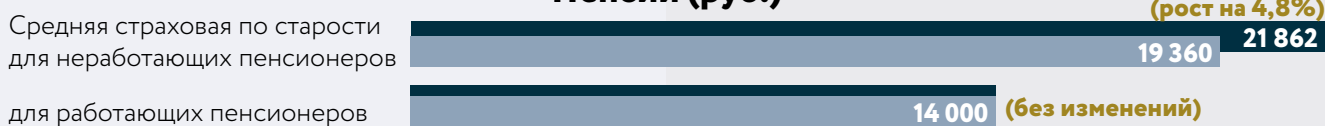
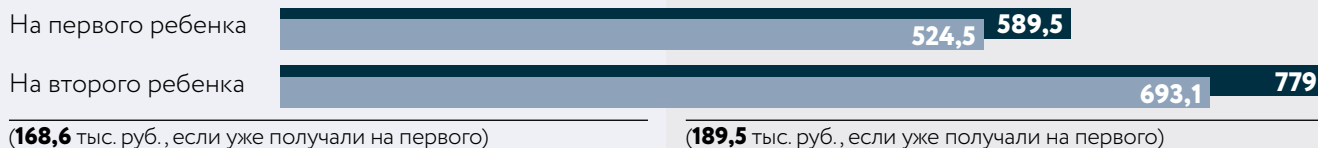
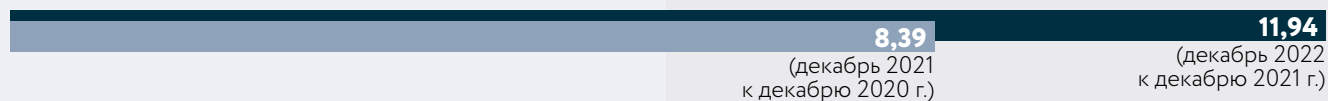
## МРОТ (руб.) (рост на 6,3%)



Методика расчета: 42% медианной зарплаты

Правило о привязке МРОТ к медианной зарплате заморожено. На 2023 год МРОТ установлен императивно. На 2023 и 2024 годы предусмотрено, что МРОТ будет исчисляться исходя из темпа роста минимального размера оплаты труда, превышающего на 3 процентных пункта темп роста величины ПМ трудоспособного населения.


**БЫЛО в 2022 году**
**СТАЛО в 2023 году**
**Больничные (руб.) (рост на 6,3%)**

**Пенсии (руб.)**

**Материнский капитал (тыс. руб.) (рост на 12,4%)**

**Индексы потребительских цен (%)**

**2021 год**
**2022 год**
**Профессиональные стандарты**

В 2021 году утверждено профстандартов

**12** в нефтегазовом комплексе

В 2022 году утверждено профстандартов

**11** в нефтегазовом комплексе

**Прошли независимую оценку квалификаций (рост на 26%)**

В 2021 году

**1239** человек

В 2022 году

**1560** человек

Достигнуть цели можно  
не только борьбой,  
но и сотрудничеством





**Социальное партнерство появилось как самостоятельная категория в начале XX века и использовалось для разработки теории «социальных реформ», которая выступала противомесом теории «классовой борьбы», антиподом которой являлось социальное партнерство.**

Первоначально идея социального партнерства нашла конкретное воплощение в структуре Международной организации труда (МОТ), созданной в 1919 году в условиях подъема рабочего движения в Европе. МОТ была создана как организация, призванная всемерно содействовать социальному прогрессу, установлению и поддержанию социального мира между различными слоями общества, способствовать решению острых вопросов эволюционным, мирным путем.

Деятельность МОТ с момента ее зарождения базируется на принципах «классового мира». Для разрешения возникающих проблем и конфликтов между трудящимися и предпринимателями предусматривается система переговоров между социальными партнерами на различных уровнях для достижения компромисса, согласия между сторонами. Диалог, дискуссии и принятие сторонами партнерства, которые имеют равные права, решений, предполагают взаимный учет интересов и достижение соглашений в условиях социального мира. Трехстороннее сотрудничество является идеологической нитью, проходящей через всю деятельность МОТ.

В России о социальном партнерстве заговорили с конца 1991 года, когда относительно медленное реформирование экономики в рамках прежнего типа политической власти (1985–1991 гг.) сменилось интенсивными «шоковыми» преобразованиями. В советский период очень активно использовалась почти вся атрибутика социального партнерства — заключение коллективных договоров и соглашений, участие трудящихся в управлении производством, консультации и переговоры по социальным вопросам, формировались планы социального развития на предприятиях. Однако эти процессы никто не называл социальным партнерством. Основу советского общества, согласно официальной идео-

логии, составляло моральное, социально-политическое и экономическое единство всех членов общества. Поэтому не могло существовать противоположных по своему содержанию интересов и не было необходимости в таком механизме согласования интересов, как социальное партнерство.

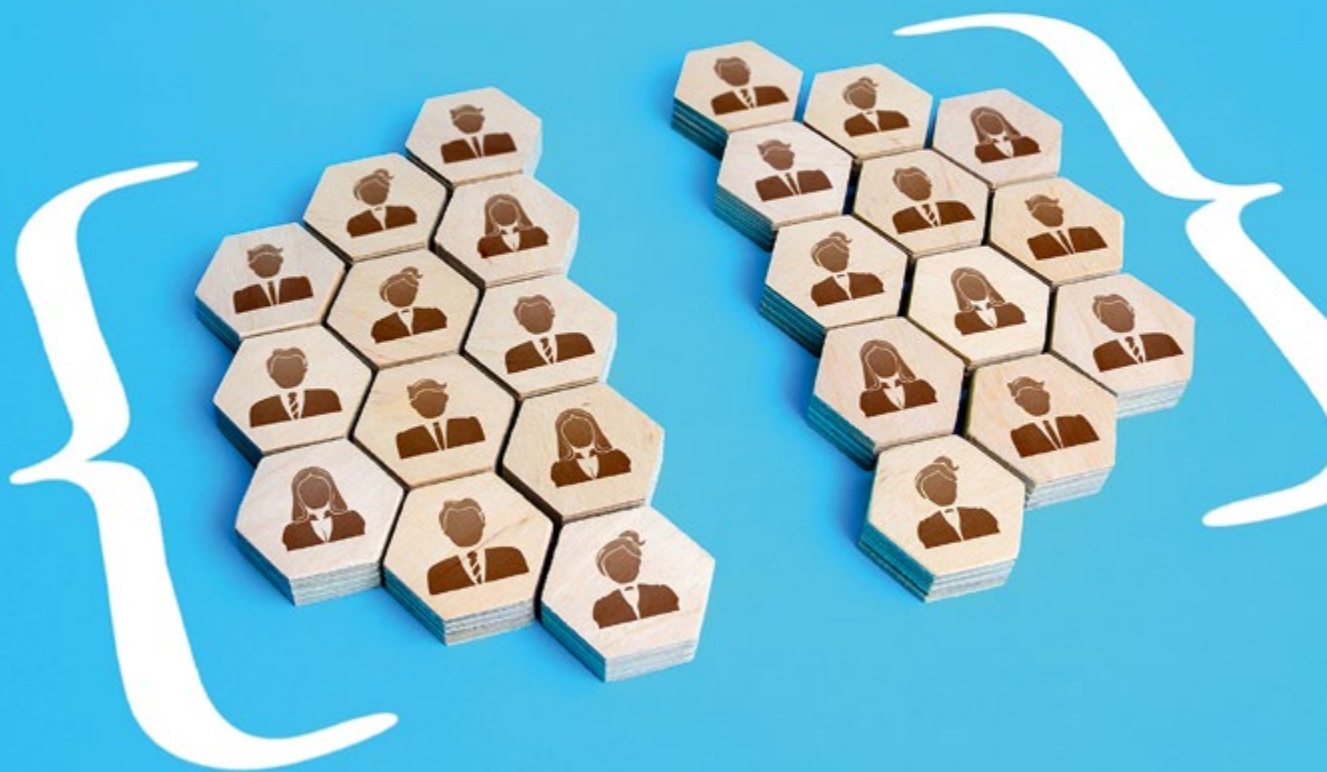
В процессе реформирования российской экономики отношение к социальному партнерству изменилось. Идеология социального партнерства стала активно пропагандироваться государством. Считалось, что современное рыночное хозяйство не может возникнуть в России, и тем более развиваться, без отлаженной системы социального партнерства. Более того, социальному партнерству отводилась роль буфера, смягчающего переход к капитализму. Социальное партнерство должно было обеспечить (га-

рантировать) гражданский мир в условиях жестких реформ. Неслучайно реформирование российской экономики сопровождалось интенсивной работой по выработке необходимых правовых актов, чтобы обеспечить возможность формирования системы социального партнерства.

15 ноября 1991 года, за № 212 Президентом РФ подписан Указ «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)». 24 января 1992 года, за № 45 вышел Указ Президента «О создании Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений». На базе этого Указа и постановления Правительства от 20 февраля 1992 года № 103 в 1992 году образована Российская трехсторонняя комиссия по урегулированию социально-трудовых отношений, куда вошли







представители правительства, профсоюзов и предпринимателей.

Принятые позднее Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях» (11 марта 1992 г.) и дополнения к нему (20 октября 1995 г.), Закон РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» (20 октября 1995 г.), Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (8 декабря 1995 г.), а также Постановление Правительства РФ от 15 апреля 1996 года № 468 «О службе по урегулированию коллективных споров» восполнили существующие пробелы в правовой базе социального партнерства. При этом активная работа по разработке и совершенствованию правового механизма социального партнерства продолжается и сегодня.



Сегодня социальное партнерство — это система цивилизованных общественных отношений, обеспечивающая согласование и защиту интересов работников, работодателей, предпринимателей, различных социальных групп, слоев, их общественных объединений, органов государственной власти, местного самоуправления на основе договоров, соглашений, достижения консенсуса по важнейшим направлениям социально-экономического и политического развития.

Социальное партнерство основывается на результатах разработки фундаментальной категории общественного договора. В частности, в работах Томаса Гоббса общественный договор рассматривался в качестве основания для существования



общества и выступал формой соглашения интересов, которую он возводил в абсолют в виде «соглашения». Результатом его исследований стало формирование принципа согласования интересов в социальном партнерстве.

Жан-Жак Руссо, указывая на договорные отношения в основе государственного устройства, фактически определял принцип добровольного участия в социальном партнерстве в контексте принятия определенных ограничений и обязательств всеми участниками социального партнерства. Результатом такого взаимного договора выступает достижение взаимоприемлемых решений для всех участников социального партнерства.

Диалектика пересечения интересов разных социальных групп и их противоречия обуславливает процессы

**24 января  
1992 г.  
образована  
Российская  
трехсторонняя  
комиссия  
по урегулированию  
социально-  
трудовых  
отношений.**

объединения и совместного решения проблем, стоящих перед обществом в целом. Анри де Сен-Симон в рамках общественных отношений определял их устройство в виде создания возможностей применения способностей отдельными индивидами и социальными группами, при этом эти возможности должны быть равными для всех. Соответственно, идеи Анри де Сен-Симона способствовали формированию принципа сотрудничества в сфере социального партнерства, и как результат — всеобщее равенство и социальную справедливость при коллективном решении социальных проблем.

В современных условиях социально-экономического развития в практику социального партнерства входит деятельность по достижению социальных, благотворительных, культурных, образовательных, научных

**В современных условиях в социальном партнерстве участвуют большие группы людей, трудовые коллективы, предприятия, представители населенных пунктов, территорий, властные структуры. При этом последние чаще выступают лишь в качестве организатора переговорного и согласительного процесса, а также гаранта соблюдения достигнутых соглашений.**

и управленческих целей в удовлетворении нематериальных потребностей граждан, их законных интересов, а также в сферах защиты прав, разрешения споров и конфликтов, оказания юридической помощи. Вместе с тем участниками и инициаторами социального партнерства в современных условиях выступают и учреждения культуры, образования, органы правопорядка и др. Следовательно, институт социального партнерства не ограничивается в настоящее время сферой хозяйственных, социальных, трудовых отношений, поскольку он охватывает и различные общественные объединения, которые представляют объективные интересы различных социальных групп, слоев, органов государственного управления, в том числе местного самоуправления. В результате этого осуществляется принятие, выполнение и контроль реализации договоров и соглашений, политических решений.

В современных условиях в социальном партнерстве участвуют большие группы

людей, трудовые коллективы, предприятия, представители населенных пунктов, территорий, властные структуры. При этом последние чаще выступают лишь в качестве организатора переговорного и согласительного процесса, а также гаранта соблюдения достигнутых соглашений. Таким образом, можно сделать вывод, что конструктивной основой социального партнерства выступает взаимный учет интересов различных общественных групп, их обоюдное согласование и стремление к наиболее полной реализации. В противном случае, институт социального партнерства оказывается неспособным формировать условия для устойчивого развития национальной экономики, обеспечения социально-экономической стабильности на уровне государства в целом и достижения общественного согласия в целом. Следовательно, институт социального партнерства выступает одним из условий для существования сильного государства, роста благосостояния общества, экономического роста и развития национальной экономической системы.

Сегодня основными вариантами функционирования социального партнерства выступают две схемы. Согласно классической, интересы работников представляют профсоюзы и объединения, а интересы работодателей выражают союзы предпринимателей, промышленные образования и т.п. При трипартистском варианте, используемом в России, третьим непосредственным участником процесса согласования интересов выступает государство.

В обоих вариантах достигается ситуация, когда интересы всех групп уравниваются. Равновесие достигается путем переговорного процесса, как наиболее простым способом решить общие проблемы с выгодой для всех участников. В ходе согласования и пере-

говоров стороны договариваются об условиях и социальных гарантиях, которые устроят всех участников. Выступая в качестве составного элемента социальной направленности современной рыночной экономики, развитие социального партнерства создает объективные возможности достижения относительно баланса интересов работников, предприятий и государства на основе сотрудничества, компромисса, ведет к социальному консенсусу. Стратегической целью функционирования института социального партнерства является достижение баланса между экономической эффективностью и социальной справедливостью.

Следует отметить, что рассмотренные подходы сходятся в двух ключевых аспектах — это согласование интересов участвующих групп и участие в данном процессе на объективной основе общества, бизнеса и государства. Следует отметить и сугубо юридический подход, согласно которому социальное партнерство — это согласо-

вание действий всех сторон на определенной законодательной платформе, отражающей его существо, содержание и инструменты регулирования. Данный подход ориентирован на правовую составляющую данного института. При этом он оперирует исключительно нормативными аспектами законодательной основы социального партнерства, в результате, если не существует законов о социальном партнерстве, то и его самого не существует, что указывает на ограниченность юридического подхода к определению сущности социального партнерства.

В соответствии со статьей 26 ТК РФ в России реализуется вертикальная система социального партнерства, охватывающая все уровни общества и предполагающая возможность заключения генерального, межрегионального, регионального, отраслевого, и территориального соглашений, а также коллективных договоров. Генеральное соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых



отношений на федеральном уровне, заключается между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. Это соглашение включает общие направления социально-экономической политики в области занятости, оплаты труда, доходов, уровня жизни населения, социальной защиты и социального обеспечения, а также социального страхования.

В отличие от генерального, региональные соглашения устанавливают общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне отдельных субъектов Российской Федерации.

Отраслевые тарифные соглашения устанавливают нормы оплаты и другие условия труда, а также социальные гарантии и льготы для работников определенной отрасли. Они заключаются между уполномоченными представителями работников и работодателей.

И наконец, коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями в организациях. Коллективные договоры дополняют и развивают нормы, содержащиеся в отраслевом, территориальном и генеральном соглашениях, конкретизируют их. Коллективные договоры и соглашения не должны ухудшать положение работников по сравнению с действующим законодательством.

В целом сегодня уже не подвергается сомнению тот факт, что главным достижением в становлении института социального партнерства является пришедшее понимание, что достигнуть цели можно не только борьбой, но и сотрудничеством. Причем уступки, которые приходится делать в ходе переговорного процесса, по цене значительно меньше тому ущербу, который неизбежен

при противостоянии. С целью организации взаимовыгодных отношений между профсоюзами, работодателями и государством необходимо прежде всего формировать «живой диалог». Только за счет взаимных уступок система трипартизма в России может развиваться и дать результаты. При этом в настоящее время социальное партнерство в России требует значительного совершенствования механизма взаимодействия его ключевых партнеров. Актуальность такой постановки



вопроса возрастает с учетом нынешней ситуации в финансово-экономической сфере. Макроэкономическая нестабильность в очередной раз показывает чрезвычайно высокую роль и социальную ответственность государства в современном мире. Нет сомнений, что в современных усложняющихся условиях социальное партнерство — единственно возможный путь достижения социального консенсуса.



# МПО ПАО «НК «Роснефть»: ПОДВОДИМ ИТОГИ, СТРОИМ ПЛАНЫ

**Основная цель деятельности МПО ПАО «НК «Роснефть» — повышение уровня и качества жизни наших членов на основе достойной оплаты труда, создания здоровых и безопасных условий работы, обеспечения социальных льгот и гарантий.**

Стратегия развития МПО ПАО «НК «Роснефть» направлена на развитие системы социального партнерства в Компании. Основным механизмом защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников мы считаем переговоры, результатом которых являются коллективные договоры и соглашения. Мы опираемся на сильных, активных профсоюзных лидеров, председателей объединенных и первичных профсоюзных организаций, знающих специфику производства и экономику предприятий, умеющих отстаивать интересы работников, которые доверили им право представлять и защищать их интересы перед работодателями.

Наши стратегические приоритеты — создание здоровых и безопасных условий труда для работников Компании, сохранение и увеличение объема социальных льгот и гарантий, реализация собственных проектов, направленных на улучшение материального благосостояния работников — членов Профсоюза и членов их семей, укрепление организационной структуры.



**Сергей Караганов,  
председатель МПО  
ПАО «НК «Роснефть»:**

— 15 лет назад, 5 февраля 2008 года, 28 профсоюзных организаций дочерних предприятий Компании «Роснефть» объединились, чтобы координировать свою работу по всем направлениям деятельности Профсоюза, а сегодня МПО «Роснефть» — это десятки тысяч членов Профсоюза первой нефтяной компании страны, объединенных



единой стратегией, умеющих отстаивать права и защищать интересы своих работников.

За эти годы были заложены основы и выстроены эффективные партнерские отношения с Компанией «Роснефть», дан старт и обеспечена успешная реализация многих масштабных социальных программ и проектов.

Человек — главная ценность нашей Компании, и это подтверждается ежедневным вниманием, которое уделяется каждому работнику в его повседневной производственной деятельности.

Уверен, насколько будут созданы достойные и комфортные условия труда нефтяников, настолько успешнее будет развиваться само предприятие, в котором они работают. Именно это позволяет работникам нефтяной компании раскрывать свой творческий и профессиональный потенциал.



**Айрат Нураев,**  
председатель ППО  
«Башнефть-Переработка»:

— 2022 год стал юбилейным для работников нефтеперерабатывающих филиалов «Башнефти». Помимо 90-летия Башкирской нефти и 65-летнего юбилея «Уфанефтехима», заводчане отметили и пятилетие первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка».

В юбилейный год Профсоюз продолжил успешно работать по всем направлениям. Одним из приоритетных по-прежнему оставалась охрана труда и производственная безопасность: позитивный опыт работы в этом направлении был отмечен межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть» — по итогам 2021 года работа нашей профсоюзной организации была признана лучшей. Вместе с тем высокий статус не только накладывает большую ответственность, но и побуждает к достиже-

нию новых, более высоких результатов. Так, совместно с работодателем мы конструктивно и положительно решаем вопросы, связанные с вахтовыми автобусами и перевозками сотрудников, с их питанием и организацией рабочего пространства, укомплектованием их средствами индивидуальной защиты.

Не оставались без внимания правовые вопросы — более 200 обращений и правовых вопросов были проработаны и решены профактивом совместно с правовым инспектором труда.



Особую значимость и благодарность получила реализация целевого масштабного проекта по созданию «Аллей трудовой славы» на наших заводах. При поддержке руководства ПАО АНК «Башнефть» и профсоюзной организации «Башнефть-Переработки» проект был запущен в работу в декабре 2019 года, а в 2022 году был воплощен на территории нефтеперерабатывающих заводов. Это дань памяти и уважения всем работникам, кто по-

святил годы своей жизни развитию нефтеперерабатывающего комплекса страны.

В 2023 году мы поставили перед заводской профсоюзной организацией большие задачи, которые, по нашему мнению, открывают перспективы для дальнейшей работы. В планах, конечно же — особый контроль и внимание к подготовке уполномоченных по охране труда, еще большее внимание к физкультурно-оздоровительной работе для членов Профсоюза и членов их семей, а также несколько новых интересных проектов, о которых расскажем по мере их реализации.



**Андрей Сизых, председатель  
ОППО АО «Ангарская  
нефтехимическая компания»:**

— Прошедший год был непростым, но он нас объединил, помог взглянуть на мир под другим углом. Мы еще больше стали ценить тех, кто рядом, беречь традиции, а их на нашем предприятии немало...

В 2022 году благодаря конструктивной работе с администрацией по инициативе профсоюзной организации были разработаны и внесены изменения в Коллективный договор, направленные на усиление социальной защиты работников.

Активно работали мы и в области ПБОТОС, инициировали и реализовывали акции и мероприятия, готовили и проводили соответствующие проверки, вместе анализировали характер выявленных нарушений, требовали их устранения, много работали в направлении специальной оценки условий труда.

Так, анкетирование сотрудников выявило потребность в более гибких графиках работы сотрудников: мы провели переговоры с администрацией, предложив свои варианты. В результате были изменены графики сменности для многих подразделений Ангарской нефтехимической компании на более удобные.

Нашей профсоюзной организацией в прошлом году был поднят ряд вопросов о порядке оплаты работы для сменного персонала, и при поддержке межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» они были решены положительно.

Профсоюзная организация АО «АНХК» традиционно участвует в организации санаторно-курортного лечения сотрудников, оздоровления работников и членов их семей. Проводим традиционные ежегодные мероприятия: День защиты детей, День



первоклассника, вечера трудовой славы, детские праздничные утренники. Всемерно поддерживаем спортивные и творческие стремления работников. Среди постоянных мероприятий — спартакиады АНХК, заводские соревнования, туристические походы и культурно-развлекательные программы.

На будущий год запланировано много мероприятий — работают все прежние профсоюзные проекты, есть и новые перспективные инициативы.

Надеемся все их претворить в жизнь.





**Антон Забродин,**  
председатель ППО  
ООО «РН-Уватнефтегаз»:

— В 2022 году мы провели большую работу в рамках социального партнерства с работодателем по защите прав членов Профсоюза в вопросах охраны труда.

За прошедший год значительно (практически на 20%!) вырос такой немаловажный показатель, как членство в Профсоюзе: пришли еще 550 сотрудников предприятия, что говорит о доверии к нам.

Для улучшения условий труда и отдыха работников, работающих в полевых условиях, мы закупили полевые палатки-бани; на удаленных автономных месторождениях приобрели усилители сотовой связи, а для комфортного межсменного отдыха — комплекты спутникового телевидения; оборудовали комнаты отдыха в новом временном жилом комплексе Тямкинского месторождения, для комфортного отдыха и поддержания здорового образа жизни дооснастили все жилые комплексы на месторождениях дополнительным спортивным инвентарем и оборудованием для игр в бильярд и теннис.

В рамках общественного контроля полномоченные по охране труда Профсоюза в 2022 году провели 78 проверок, выявили 41 нарушение и 3 приостановки работ, выписали 38 представлений к устранению нарушений; в рамках профсоюзного контроля ежеквартально проводили проверки на качество питьевой воды на месторождениях, благодаря чему ее качество заметно улучшилось.

В рамках культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы проводили экскурсионные туры для работников; праздники для детей работников; спартакиады по 11 видам спорта, турниры по бильярду, боулингу, стендовой стрельбе; сплавам по горной реке, альпинизму. Поддерживали



интерес к здоровому образу жизни акциями «Обгоняя лето», «Турник MAN»; соревнованиями по летней и зимней рыбалке.

Много планов на 2023 год: сохраним все проекты, дополнительно постараемся реализовать инициативы наших цехкомов, направленных на повышение лояльности к Профсоюзу и привлечению новых членов. Учитывая текущую обстановку, будем всемерно помогать нашим мобилизованным работникам. В июне 2023 года запланировано продление Коллективного договора, наша задача — сохранить все льготы и гарантии для наших работников.



**Вячеслав Исаев,**  
председатель ОПО  
Новокуйбышевского НПЗ:

— Этот год внес свои коррективы во многие сферы нашей жизни, заставил нас многое изменить и переосмыслить, посмотреть на мир по-другому. Мы в очередной раз убедились, насколько важны единство и солидарность, а слова «Когда мы едины — мы непобедимы», приобрели еще более глубокий смысл.

2022-й — год 70-летия профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ, под зна-



ком этого события на нашем заводе был дан старт многим профсоюзным проектам, среди которых конкурс-рейтинг «Лучшая цеховая профсоюзная организация»; смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший руководитель», «Лучший специалист по охране труда в период комплексного капитального ремонта»; 2-й этап смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда»; информационный проект «Знакомьтесь, ваш предцехком!». Все поставленные профсоюзной организацией в 2022 году задачи выполнены в полном объеме.

Для Профсоюза главной ценностью всегда был, есть и будет — человек труда, трудовой коллектив. Более чем 70-летний опыт работы показывает, что нашим заводчанам посильны любые задачи и испытания. Наш завод — это огромный сложный и отлаженный годами механизм, которым управляют люди — инициативные, талантливые, объединенные общей идеей.

На нашем заводе всегда помнят о людях, и вместе с модернизацией производства ведется активная социальная политика, сохраняются и обновляются меры социальной поддержки, направленные на защиту и благополучие работников.

В планах на 2023 год — продолжение работы по защите социально-экономических прав и представительству интересов сотрудников Новокуйбышевского НПЗ.

В наступившем году нас ждет большое важное событие, которое затронет всех заводчан — заключение нового Коллективного договора на 2023–2026 годы. Уверен, что при активном участии и поддержке наших социальных партнеров он наполнится новым содержанием, льготами и гарантиями для наших заводчан.

Профактив уверен, что все намеченные на 2023 год задачи будут выполнены и наш завод сохранит за собой высокую планку лидера не только в производственных, но и в социальных показателях.



**Егор Чуйкин,**  
председатель ППО ООО  
«НК «Роснефть» – НТЦ»:

— Изначально создание профсоюзной организации преследовало цели защиты прав и интересов работника, связанных с осуществлением им профессиональной деятельности. Однако с течением времени у нас добавилось и много других задач. На рабочем месте мы проводим значительную часть своей жизни, а время общения с коллегами соизмеримо с периодами, проведенными в кругу семьи и друзей. Не забывая об основной своей функции — защите социально-трудовых прав





работника, наша профсоюзная организация уделяет много внимания и организации досуга, тем самым добавляя незабываемые эмоции и сплочивая коллектив.

Стараемся развивать творческое начало у членов Профсоюза и их семей, организуем культурно-массовые мероприятия, спортивные соревнования, конкурсы с ценными призами.

Не забываем и о мерах материальной поддержки. Все наши члены Профсоюза могут рассчитывать на дополнительные выплаты — материальную помощь, льготные



путевки для себя и членов семьи в различные уголки страны. Помогаем в организации торжественных событий, чествуем ветеранов производства. Этот перечень не является исчерпывающим — Профсоюз не оставляет в беде и в трудных жизненных ситуациях. Члены Профсоюза рассчитывают и на поддержку в разрешении конфликтных производственных ситуаций. Для нас важен каждый вопрос или высказанная просьба. Мы не оставляем наедине с бедой, стремимся всегда быть рядом, быть полезными.

Наш Профсоюз может быть не только верным другом, но и добрым учителем.

К примеру, к нам всегда можно обратиться за бесплатной юридической помощью: мы не только дадим правовой анализ положения, но и составим план действий.

Мы старались помогать тем, кто очень нуждается в нашей помощи, — проводили благотворительные акции в больницах, приютах: в рамках нашего проекта «Раскрась жизнь» оформляли детские кабинеты онкологического отделения детской краевой больницы, радовали ребят спектаклями и подарками, которые, несомненно, немного раскрасили их будни. И улыбки маленьких пациентов были для нас лучшей благодарностью! Очень надеемся, что в 2023 году будут и другие важные мероприятия, в которых члены Профсоюза ООО «НК «Роснефть» — НТЦ» примут самое деятельное участие.



**Михаил Сабуров,**  
председатель ППО  
«Башнефть-Добыча»:

— 2022 год в профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» прошел под знаком юбилейных дат — мы отметили 90-летний юбилей Башкирской нефти, 85 лет начала разработки Туймазинского месторождения, 65 лет начала освоения месторождений Чекмагушевского региона. Профсоюзная организация ООО «Башнефть-Добыча» тоже отпраздновала свой 10-летний юбилей.

Профсоюзный комитет, профактив работали на улучшение социально-экономического положения, производственно-бытовых условий труда, на здоровый образ жизни, занятия физкультурой и спортом, вели культурно-массовую работу.

Между работодателем и работниками, в лице профсоюзного комитета, выстроен конструктивный диалог. Считаю важным событием прошлого года принятие по инициативе профкома решения о ряде компенсаций сотрудникам.



Одной из приоритетных задач нашей работы является обеспечение работников безопасными условиями труда. Во всех производственных структурных подразделениях Общества избраны и обучены 390 уполномоченных по охране труда, которые участвуют в процессе контроля за со-

стоянием условий и охраны труда в своих структурных подразделениях, выявляют недостатки и предпосылки к нарушениям, сами нарушения требований ПБОТОС, о чем незамедлительно информируют свое непосредственное руководство. По результатам рассмотрения их представлений в структурных подразделениях принимаются меры к их устранению.

Организация и проведение физкультурно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий – неотъемлемая часть работы профсоюзной организации. Как отмечают коллеги, все культурные, спортивные мероприятия профсоюзная организация готовит и проводит с душой, поэтому сотрудники с удовольствием принимают в них участие и с нетерпением ждут вновь.

На 2023 год мы наметили большой план работы, сохраняем все работающие проекты, добавляем новые. О том, насколько успешно они будут реализованы – судить будут члены нашего Профсоюза. Сегодня мы с уверенностью смотрим в будущее, и я уверен, что вместе мы все преодолеем!





**Сергей Хуснутдинов,**  
председатель ППО  
ПАО «Уфаоргсинтез»:

— У многих до сих пор понятие «профсоюз» ассоциируется исключительно с санаторными путевками, организацией праздников и членскими взносами. Однако это не совсем так: объединение сотрудников в профессиональный союз является вполне реальным и действенным инструментом защиты своих трудовых прав. Далеко не все работники могут самостоятельно решить свои проблемы, отстоять свои интересы, и тут на помощь придет Профсоюз.

Поэтому важно понимать, что мы сделали именно для защиты прав, интересов работников за прошедший год, насколько были эффективны в решении своих задач? Главный документ, который представляет интересы и защищает работников, — это, конечно, Коллективный договор. В прошедшем году мы приняли четыре дополнительных соглашения: в них особенно важен и значим тот факт, что по целому ряду пунктов существенно увеличены суммы выплат, введены новые пункты, касающиеся помощи инвалидам, молодым работникам.

Другой важный и значимый документ для работников — Положение о материальной помощи. С гордостью отмечу, что за все пять лет работы нашего Профсоюза не было ни одного случая отказа в ее выплате, а пункт, связанный с оздоровлением работников, стал самым востребованным по числу обращений.

Во всех социальных комиссиях предприятия есть представители профсоюзной организации, которые отстаивают его права. Все нормативные документы предприятия, инструкции и графики проверяются технической и правовой инспекциями ППО на предмет их соответствия Трудовому кодексу, федеральным законам или Коллективному договору.



В прошедшем году мы встретили свой первый пятилетний юбилей. Самое главное — мы достигли живого и результативного диалога с сотрудниками предприятия: работником аппарата управления, лаборантом, слесарем, инженером, специалистом, руководителем.

Что бы ни случилось, мы вместе, мы рядом и готовы протянуть руку помощи, ведь более 3 тыс. сотрудников — это не просто сплоченный и слаженный коллектив, это действительно крепкая и дружная семья, где каждый готов прийти на выручку своим коллегам и поддержать, когда это так необходимо.

# Желание быть лучшим среди равных – хороший мотивационный фактор





**15 ноября 2022 года на очередном заседании Президиума Профсоюза были определены победители конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2022 году. По-настоящему непростое решение о том, чьи колдоговоры на сегодняшний день лидируют среди остальных в отрасли, принималось с учетом рекомендаций постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза.**

В 2022 году на конкурс подали заявки почти полсотни профсоюзных организаций. И сегодня своим мнением о конкурсе, его важности и полезности делятся как победители, завоевавшие это звание в напряженном соревновании равных среди равных, так и участники, оказавшиеся совсем рядом с пьедесталом почета.



**Эдуард Брандман,  
председатель ОПО ООО  
«ЛУКОЙЛ-Инжиниринг»:**

— Коллективный договор, как важнейший индикатор степени взаимодействия руководителей предприятий, организаций с профсоюзами, выражающими интересы трудовых коллективов, позволяет продемонстрировать не только уровень заинтересованности работодателя в улучшении условий труда, но и правильность выбора работниками своего представителя в переговорном процессе — председателя профсоюзной организации. Именно его позиция в отстаивании интересов коллектива, его умение выстраивать отношения с руководителями организации зачастую являются решающим фактором.

Конкурс коллективных договоров, как регулярно проводимое мероприятие, стимулирует обе стороны социального партнерства к постоянному улучшению этого важнейшего документа. Постоянно изменяющиеся условия работы при динамичном развитии структуры организаций Группы «ЛУКОЙЛ» требует регулярных изменений основных локально-нормативных актов, входящих, как правило, в состав коллективного договора. В этом плане конкурс является «подстегивающим» фактором для актуализации документа.

ОПО ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» трижды принимала участие в этом конкурсе, и дважды наш коллективный договор занимал



третье место. Конечно, это стимулирует и руководителей организации к его улучшению, облегчает переговорный процесс, а следовательно, делает жизнь работников лучше.

Желание быть лучшим среди равных — это хороший мотивационный фактор, работающий на благо в данном случае всего коллектива работников Общества. А это, я считаю, является основным в работе профсоюзов.



**Вячеслав Зинченко,**  
председатель ОППО «Газпром  
подземремонт профсоюз»:

— Всегда очень приятно, волнительно и торжественно узнавать подобные новости о победе в конкурсе. Ведь это как раз и есть основная оценка нашей деятельности как профсоюзных работников, активистов, специалистов на местах, оценка реального социального партнерства и взаимодействия с работодателем.

Главной отличительной особенностью нашего КД можно назвать его максимальное соответствие конкурсным показателям. Большое спасибо всем, кто имеет отношение к этому социально важному и нужному состязанию. За последние годы проведена огромная работа в отделах и комиссиях Нефтегазстройпрофсоюза России, во всех входящих в его состав межрегиональных



профорганизациях по формированию внятных и понятных, а главное, справедливых оценок и критериев для конкурса, который стал поистине Всероссийским.



**Алексей Зорин,**  
председатель ОППО  
ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»:

— Наша победа — результат плодотворного взаимодействия профсоюзной организации и администрации предприятия в рамках деятельности Двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вся проделанная работа — плановая и системная, направленная на решение поставленных стратегических задач.

Конкурс — это показатель того, как хорошо мы эти задачи реализуем, возможность проверить себя и понять, насколько социальная политика предприятия соответствует потребностям людей. Участие в конкурсе создает фактор здоровой конкуренции, необходимой для развития коллективных договоров у всех участников. Оно позволяет увидеть лучшие практики, объективно сравнить свою работу

**Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»-2022 по профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:**

- I место** — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» (председатель — Зорин Алексей Витальевич, генеральный директор — Третьяков Олег Владимирович);
- II место** — ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель — Забаев Иван Васильевич, генеральный директор — Корякин Александр Юрьевич);
- III место** — ППО «Газпром добыча Надым профсоюз» (председатель — Небесный Дмитрий Иванович, генеральный директор — Мельников Игорь Васильевич).





с лидерами и оценить, на каких направлениях деятельности требуется сделать акцент как профорганизации, так и администрации. Конечно, мы стремились к первому месту, и одержанная победа — это новый вызов развиваться, искать новые подходы к решению задач. Главное для нас — чтобы от этой работы выиграл коллектив предприятия.

Поэтому важнейший приоритет неизменен — это люди! Принятые поправки в коллективный договор содержательно отражают анализ встреч с нашими коллективами, демонстрируют актуальные запросы нашего работника.



**Александр Шибирин,**  
председатель ППО  
КРП «Черноморнефтегаз»:

— Необходимо отметить, что коллективный договор — это документ, в равной степени обязывающий обе стороны, и работодателя, и работников, чьи интересы представляет профсоюзная организация, выполнять его. Это своеобразный барометр, диагностирующий социально-экономический климат в хозяйствующем субъекте. Основным стержнем коллективного договора, наряду с Трудовым кодексом, является Отраслевое соглашение и отраслевой Профсоюз.

Важность функционирования на предприятии отраслевого Профсоюза заключается в том, что при наличии коллективного договора свои интересы работник отстаивает не сам, «один» на «один» с работодателем, которого представляет целый штат «кадровиков» и юристов, а Профсоюз, который в своей работе опирается на опыт работы и нормативную базу вышестоящих от-

раслевой и региональной профсоюзных организаций. Теперь работнику не надо ходить на «поклон» к работодателю, просить, например, проиндексировать заработную плату или выдать материальную помощь на оздоровление. Более того, наличие на предприятии отраслевого Профсоюза означает необходимость соответствия норм коллективного договора Отраслевому соглашению, а это и минимальная месячная заработная плата квалифицированного работника не ниже 1,15 минимального размера оплаты труда, и ежегодная индексация заработной платы, и многое другое.



**Юрий Мясников,**  
председатель ОПП  
ООО «ЛУКОЙЛ-Транс»:

— Объединенная первичная профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» ежегодно принимает участие в конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе», организуемом Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Мы высоко оценили возможность поучаствовать в конкурсе организаций ТЭК, куда входят предприятия, уверенно смотрящие вперед, заботящиеся о своем кадровом потенциале, и активно включились в работу.

Несмотря на серьезных конкурентов, чувствовали мы себя достаточно уверенно. Ведь положения нашего коллективного договора превосходят нормы и положения действующего трудового законодательства, отличаются важным спектром обязательств по оплате и условиям труда, закрепляют дополнительные социальные льготы работникам и членам их семей, обе-



спечивают расширенные гарантии соблюдения норм охраны труда. Отличительной чертой нашего коллективного договора является то, что в нем оговорены жизненные ситуации, в которых работник может рассчитывать на поддержку со стороны предприятия и профсоюзной организации. Кроме того, большое внимание профсоюзный актив уделяет выполнению такого важного раздела в коллективном договоре, как «Работа с молодыми работниками», положения которого усиливают социальную защищенность молодежи. И наша молодежь не только пользуется всеми льготами коллективного договора, но и активно включается в профсоюзную работу. Забота о молодежи — одна из мотиваций почти стопроцентного членства в Профсоюзе работников до 35 лет.

Считаю, что проведение конкурса способствует выявлению и распространению лучшего опыта развития коллективных договорных отношений на предприятии, совершенствованию системы социального партнерства, укреплению конструктивного взаимодействия профсоюзной организации и администрации по обеспечению трудовых и социально-экономических интересов работников.



**Ренат Сибгатуллин,**  
председатель ППО  
АО «ТАНЕКО»:

— Всем участникам конкурс предоставил возможность поделиться накопленным опытом, который можно использовать для укрепления и развития системы социального партнерства. Нефтеперерабатывающий комплекс «Татнефти» занимает лидирующие позиции в отрасли, поэтому у танековцев коллективный договор самого высокого уровня.

Призовое место я оцениваю как успех всего коллектива «ТАНЕКО». Коллеги активно участвуют в обсуждении и разработке проекта договора, всегда ориентированного на повышение качества жизни. Благодаря эффективному социальному партнерству мы достигаем наилучшего баланса между потребностями работников и возможностями работодателя. Социальные гарантии, закрепленные в колдоговоре, базируются на наших производственных успехах. Этот документ важен для работоспособности предприятия, так как нацеливает на качественное выполнение планов и является важным инструментом управления, залогом благоприятной атмосферы в коллективе.



**Галина Тарасова,**  
председатель ОППО  
ООО «ЛУКОЙЛ-  
Ухтанефтепереработка»:

— Победа в конкурсе второй раз подряд — это заслуга всего нашего коллектива, показатель результативности договорных форм регулирования социально-трудовых отношений на заводе, постоянного конструктивного диалога сторон социального партнерства и высокой активности работников. Участие в конкурсе — это прежде всего соревнование с самой собой. Критический взгляд на свои действия,

**Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»-2022 по профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:**

- I место** — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» (председатель — Тарасова Галина Юрьевна, генеральный директор — Иванов Алексей Юрьевич);
- II место** — ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель — Васин Сергей Викторович, генеральный директор — Ишмурзин Айрат Вильсурович);
- III место** — ППО АО «ТАНЕКО» (председатель — Сибгатуллин Ренат Раихатович, генеральный директор — Салахов Илшат Илгизович).



анализ существующих механизмов и восполнение имеющихся пробелов. Наличие содержательного и исполняемого коллективного договора говорит об ответственности и надежности бизнеса, а закрепленные в нем расширенные по сравнению с нормами трудового права гарантии соблюдения правил охраны труда и промышленной безопасности, улучшения экономического положения работников, заботы об их здоровье и качественном отдыхе



и круглогодичном оздоровлении способствуют повышению качества жизни заводчан и членов их семей. Мы высоко ценим серьезный вклад администрации Общества в обеспечение безопасности производства, приобретение средств индивидуальной защиты, развитие персонала, работу с молодежью и ветеранами.

Коллективный договор Общества — это живой и изменяющийся организм. Мы на традиционной основе проводим опросы работников удовлетворенностью социальными условиями, заслушиваем их предложения на собраниях трудовых коллективов. Основываясь на мнении коллектива и анализе лучших практик наших коллег из других организаций Группы

«ЛУКОЙЛ», происходит редактирование кол-договора, внесение в него правок и изменений.



**Максим Андрианов,**  
председатель ОППО «Газпром  
трансгаз Казань профсоюз»:

— Конкурс коллективных договоров для нас является фактором, во многом определяющим стабильность и одновременно векторы дальнейшего гармоничного развития социальной сферы компаний нефтегазового комплекса.

Конечно, наш коллективный договор базируется на крепкой основе — Генеральном коллективном договоре ПАО «Газпром». Но, поскольку жизнь не стоит на месте, документ нашего социального партнерства постоянно совершенствуется. Это позволяет каждому работнику быть уверенным в сегодняшнем и завтрашнем дне — за себя, за своих близких. Эта забота позволяет сконцентрироваться на решении производственных задач — каждого на своем месте.

Работникам Общества «Газпром трансгаз Казань профсоюз», конечно же, придает энтузиазма, что наш коллективный договор в седьмой раз завоевал звание лучшего в нефтегазовом комплексе, заняв первое место в своей номинации.

Это серьезный стимул — удерживать высокую планку!

#### **Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе»-2022 по профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:**

- I место** — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель — Андрианов Максим Владимирович, генеральный директор — Усманов Рустем Ринатович);
- II место** — ОППО АО «Калининградгазификация» (председатель — Телиди Наталья Николаевна, генеральный директор — Ковалев Леонид Евгеньевич);
- III место** — ОППО ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» (председатель — Белькова Ольга Вячеславовна, генеральный директор — Зубарев Константин Вячеславович).



**Андрей Осташкин,**  
председатель ОППО  
АО «Транснефть —  
Верхняя Волга»:

— Рассуждать на тему о том, нужен или не нужен коллективный договор в организации — это все равно, что оспаривать факт восхода солнца на востоке и заката на западе. Разумеется, да. Как работникам, так и работодателям, являясь эффективным способом взаимовыгодного согласования интересов. Работодатель получает социальный мир на предприятии, работники — защиту их интересов во всех сферах деятельности. Отраслевое соглашение при этом является более чем серьезным подспорьем при ведении коллективных переговоров. Не может не радовать тот факт, что ПАО «Транснефть», как предприятие высоких социальных стандартов, не только участвует в разработке Отраслевого соглашения, но и присоединяется к нему в полном объ-

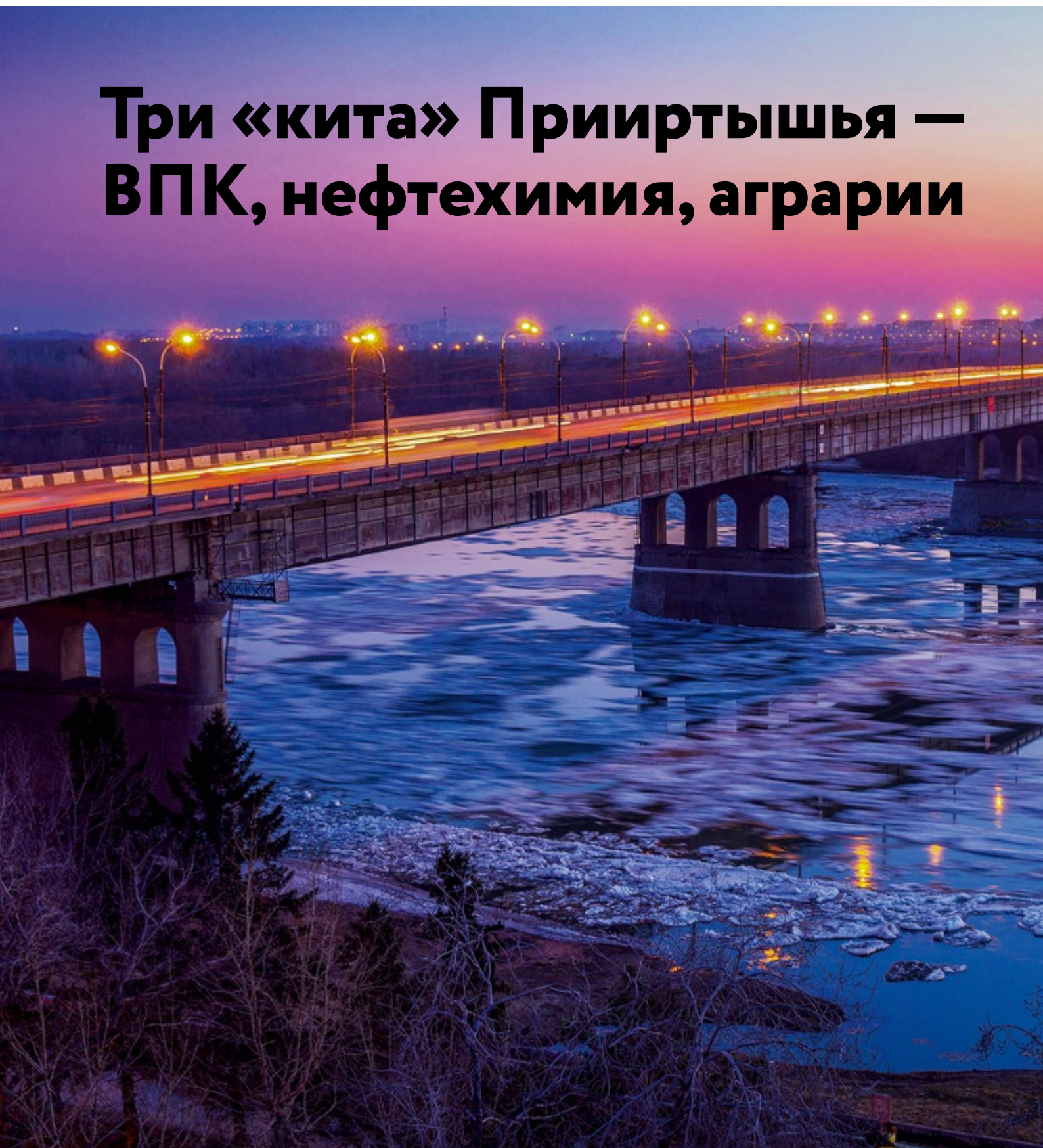
еме. Главной проблемой, с которой сталкивается председатель профсоюзной организации дочернего общества компании при обсуждении проекта договора, является то, что позиция хозяйственного руководителя жестко основывается на регламентах, положениях, сценарных условиях, иных локальных нормативных актах, разработанных в головном офисе, от которых он, по понятным причинам, отступить не может. В то же время в профсоюзных организациях «Транснефти» координирующего органа нет. Я считал бы целесообразным разработку унифицированного проекта (макета) коллективного договора для «дочек» ПАО, который в дальнейшем берется за основу документа, с учетом технологических, территориальных и прочих особенностей того или иного коллектива. Это был бы интересный опыт для руководства и аппарата Профсоюза, а для профсоюзных организаций — серьезным подспорьем в их деятельности.



**Путешествовать —  
значит развиваться.**

*Пьер Бернандо*

# Три «кита» Прииртышья — ВПК, нефтехимия, аграрии





**«При слабом развитии промышленности и отсутствии более или менее значительных заработков в области, земля служит видным источником благосостояния крестьян-переселенцев» — так рассказывала об Омской области (тогда она называлась Акмолинской) «Памятная книжка г. Омска на 1913 год».**



Неразвитость крупной фабрично-заводской промышленности дореволюционный справочник объяснял отсутствием капиталов. Область была сельскохозяйственным регионом: после столыпинской реформы в Прииртышье на плодородные земли хлынули десятки тысяч переселенцев со всех концов империи. Специализацией купечества была торговля плодами земли (в основном, хлебом) и продуктами животноводства, плюс Иртыш был богат осетром и стерлядью. Одним из главных экспортных товаров было сливочное масло: по его поставкам в Европу дореволюционная Сибирь соперничала с Данией и Голландией. Неудивительно, что одними из первых предприятий в регионе были паровые мельницы и маслобойни. В Омске действовало 20 закупочных контор, и монополию держали датчане.

Именно благодаря бурному развитию сельского хозяйства в 1901 году в Омске заработал чугунолитейный и механический завод — будущий «Красный пахарь», он же Омский агрегатный. Его открыл также датчанин Серен Рандруп: предприятие производило сельхозтехнику с клеймом символа Сибири Ермака. Кто бы мог предполагать, что десятилетия спустя вместо плугов завод будет выпускать пневмогидравлику для советской авиации.

Среди 3,5 тыс. «промышленных заведений» разного калибра, учет которых произвели в канун «Первой Западно-Сибирской сельскохозяйственной, лесной и торгово-промышленной выставки», проходившей в Омске в 1911 году, упоминались медепла-



вильные и литейные заводы, ремонтные и швейные мастерские. Сама концептуально выстроенная по единому плану выставка с ее фантазийными сооружениями в стиле модерн надолго определила развитие городской среды Омска. Въездная группа в форме русского Кремля, павильоны для более чем 3 тыс. экспонентов (лесной, машинный, молочный, кустарный, переселенческий и др.), египетские обелиски и постройка в виде швейной машинки «Зингер», первый городской фонтан и полет одного из пионеров российской авиации, Александра Васильева, на аэроплане в день открытия. Таким запечатлелся в коллективной памяти омичей «золотой век» города, связанный с его купеческим прошлым.

Больших и малых ярмарок и торжков в Омском Прииртышье проходило до двух



сотен в году. Торговля всегда имела большое значение для этих мест и особенно расцвела после запуска западносибирского участка Транссибирской магистрали в конце XIX века. В Омске действовало более двух десятков иностранных фирм и торговых домов. Географическое положение и сейчас вдохновляет руководство региона строить планы по извлечению выгод из торговли — теперь снова, как и на заре освоения Сибири, с восточными соседями. «У нас нет практически природных ресурсов, мы удалены от рынков сбыта, и, конечно, мы видим перспективы развития региона в создании логистического хаба, который можно было бы назвать окном или воротами в Азию», — рассказывал на одной из встреч с президентом России в Кремле губернатор региона Александр Бурков.





Сопутствовавшие революции 1917 года события на недолгий период сделали Омск центром уходящей империи. Директория, затем резиденция «Верховного правителя России» адмирала А.В. Колчака, место хранения перемещенного золотого запаса и столица «белого» движения. Существует версия, что именно Омск мог бы стать главным административным центром образованного на основе нескольких губерний Сибирского края, но победившие «советы» предпочли отдать этот статус Новониколаевску, нынешнему Новосибирску, из идеологических соображений.

Гражданская война сильно подорвала главную экономическую базу региона — сельское хозяйство, а затем по отрасли катком прокатилось еще и раскулачивание. За один только



1930 год ему подверглись 8,4 тыс. хозяйств, 3 тыс. крестьянских семей были высланы на места спецпоселения. Но параллельно, в теперь уже снова административно обособленной Омской области в 1930-х начинает развиваться промышленность, в том числе на базе старых дореволюционных предприятий. Вводится крупнейший в стране «Омский мясоконсервный комбинат», новый импульс получает производивший простейшую сельхозтехнику Сибзавод, торжественно запускается первенец автопрома и производитель тракторов «Обозостроительный завод им. Коминтерна», в «пару» которому проектируют и будущий Омский шинный.

Площадки этих и других предприятий уже с лета 1941 года становятся базой для развертывания эвакуированных из западных



районов страны производств. Всего в годы Великой Отечественной войны в области разместили около 100 промышленных предприятий и 150 тыс. человек, в частности предприятия Наркомата авиационной промышленности и конструкторские бюро, проектировавшие советские бомбардировщики и истребители. В качестве заключенных в ЦКБ-29 НКВД в Омске работали авиаконструкторы А. Н. Туполев, С. П. Королев, В. М. Мясищев и многие другие изобретатели.

За годы войны машиностроение стало основной отраслью промышленности и к началу мирных лет формировало 80% всего промышленного производства региона. А «специфика» омского машиностроения — преимущественно обслуживание нужд ВПК — закрепилась вплоть до настоящего времени. К концу советской эпохи в «оборонке» было занято около 200 тыс. жителей Омской области,



и с учетом членов семей от благополучия отрасли зависела четверть населения региона.

ПО «Полет» и ПО «Иртыш», заводы имени П. И. Баранова и имени Н. Г. Козицкого, ПАО «Сатурн» и «Электроточприбор» — эти и многие другие предприятия стали брендами отраслей, финансовые показатели которых зачастую остаются закрытыми. В Омске на площадке завода № 166 — нынешнего «Полета» — начался выпуск гаранта суверенитета страны в советские годы боевых баллистических ракет Р-12 и Р-12У (стоявших на вооружении вплоть до «разрядки и разоружения» в конце 1980-х), а затем и ракетно-космической техники. С развитием второй ведущей отрасли — нефтепереработки — Омск к концу 1960-х стал четвертым крупнейшим промышленным центром страны, уступая лишь обеим столицам и другому закрытому городу — Горькому.





Не имея больших запасов природных ресурсов, технологически развитая Омская область столкнулась с существенными трудностями в 1990-е годы. Это коснулось и сельского хозяйства (например, в животноводстве поголовье сократилось в 2–6 раз), и составлявших три четверти всей машиностроительной отрасли предприятий ВПК. Распад технологических цепочек и потеря госзаказов ставили оборонные предприятия в безвыходное положение. Газеты тех лет сообщали, что Омский завод транспортного машиностроения, выпускавший более 1,1 тыс. танков в год, в течение нескольких лет выживал в принципе без заказов от Минобороны.

Спасение стали искать в конверсии — переориентации на гражданскую продукцию, в том числе на выпуск нефтегазового оборудования. Чтобы поддержать высочайший интеллектуальный и производ-



ственный потенциал, в 1997 году в Омске запустили межрегиональную программу «СибВПКнефтегаз-2000», в рамках которой более 50 простаивающих структур могли получить заказы от нефтегазопромышленных компаний. Легендарный «Полет» освоил производство установок для очистки бурового раствора, а выпускавший головки наведения боевых ракет «Сатурн» — бензоколонок и сверхточных приборов учета топлива. В 2003 году последовало продолжение проекта в формате «СибВПКнефтегазТЭК».

Как бы то ни было, огромный научно-технический и производственный потенциал советского времени во многом удалось сохранить, а затем и развить уже в новом тысячелетии. В новой геополитической обстановке продукция высокотехнологичных омских предприятий снова оказывается критически важна для сохранения суверенитета государства.



# ОНПЗ — синтез науки и производства

**В 1957 году ведущие ученые страны убедили генсека Н.С.Хрущева создать «запасной» центр науки вне зоны досягаемости стратегического противника, подальше от границ с вероятным противником — в Сибири. По внешнеполитической ситуации тот год для СССР напоминал атмосферу последних лет вокруг современной России: холодная война, ракеты большой дальности еще не созданы, а впереди Карибский кризис. Так об обстоятельствах образования Сибирского отделения АН СССР вспоминал в январе этого года его нынешний председатель академик Валентин Пармон.**

Последовавшая концентрация интеллектуального капитала в Сибири на годы обеспечила промышленный потенциал Омской области с ее специализацией на «оборонке», которая сложилась после войны. Но передовые исследовательские институты были призваны поддерживать не только нужды ВПК. В начале 1960-х обнаружили колоссальные залежи западносибирской нефти, и второй важной специализацией сибирской науки стало обеспечение химии и нефтепереработки. В Омске начали расти мощнейшие перерабатывающие предприятия: «Омкшина», «Омскхимпром», заводы синтетического



каучука и технического углерода и многие другие. Их нужды поддерживали передовыми разработками открывшиеся НИИ и учебные заведения, в частности, филиал Московского нефтяного института им. Губкина.

Крупнейшей ударной стройкой страны стало развертывание с 1949 года Омского нефтезавода (ПО «Омскнефтеоргсинтез»). Стартовал с привлечения трудовых ресурсов заключенных, через два года стройка в деревне Захламино была объявлена «комсомольской». Первыми прибывшими по молодежным путевкам стали 13 матросов Черноморского флота, и дальше



ских промыслов, сначала танкерами и цистернами, а затем и по нефтепроводу. Начав с 280 тыс. т сырья в год, за следующие два десятилетия Омский нефтезавод стал крупнейшим НПЗ в СССР и перерабатывал на пике мощности 26 млн т нефти в год. Во многом благодаря помощи «Омскнефтеоргсинтеза» в дополнение к открытому в годы войны политеху (ныне ОмГТУ) в Омске в 1974 году появился и классический университет: первые факультеты и инфраструктура ОмГУ имени Ф.М. Достоевского разместились в здании — подарке от комбината.

После распада страны производственное объединение прошло процедуру акционирования и планами правительства предполагалось к включению в государственную компанию «Роснефть». Однако указом президента Бориса Ельцина — объясняющих его решение версий было немало — предприятие было передано в собственность частной компании «Сибнефть». Вместе с «Ноябрьскнефтегазом» ОНПЗ образовал костяк новой компании Бориса Березовского (в структуру также вошла сбытовая «Омскнефтепродукт»). В тот период Омский нефтеперерабатывающий завод пропускал более 15,6 млн т нефти в год, и его называли «самым ярким изумрудом в короне «Сибнефти».

Годы были сложные, в какой-то момент столичная пресса даже предрекала, что ОНПЗ может встать: объем добычи «Ноябрьскнефтегаза» в 1997 году упал вдвое по сравнению с советским уровнем, и 10 тыс. омичей могли остаться без работы. По разным причинам к концу года долг завода перед бюджетом превысил 525 млрд докри-

в растущий городок нефтяников стекалась молодежь со всей страны — в том числе из Азербайджана, Башкирии, с Западной Украины. Пионера сибирской нефтехимии запустили в 1955 году. Десятилетие спустя сюда уже начала поступать нефть с тюмен-



зисных рублей. Ситуация дошла до ареста имущества, и перспектива перепродажи компании выглядела вполне реальной. Однако под угрозой «налоговой казни» ОНПЗ все-таки успел рассчитаться с государством буквально в считанные дни, и уже через пару месяцев его акции стали торговаться на бирже.

Даже в те противоречивые времена Омский НПЗ оставался наиболее современно оборудованным профильным предприятием страны. «Это одно из крупнейших нефтеперерабатывающих предприятий в мире. Эксперты обещают Омскому НПЗ хорошие перспективы на следующее столетие по окончании проходящей на нем реконструкции», — писала газета «Известия». В тот период завод перерабатывал еще и значительную долю углеводородов, добываемых «Роснефтью». При помощи итальян-

цев там обновили установку каталитического риформинга и запустили производство «евробензина».

В 1998 году «ЮКОС» и «Сибнефть» приняли первую попытку создать нефтяной гигант «ЮКСИ», куда входило уже пять предприятий нефтепереработки и четыре добывающих компании, но всего через несколько месяцев переговоры о слиянии приостановились. Как писали позднее, препятствием стало несогласие члена совета директоров «Сибнефти» Романа Абрамовича, которого к 1999 году уже открыто называли реальным владельцем компании.

К началу нового тысячелетия АО «Сибнефть – Омский НПЗ» достиг рекордной для России глубины переработки жидких углеводородов (83% к 2004 году). Кроме собственно нефтепродуктов, он оставался единственным в стране и на тер-





ритории СНГ производителем катализаторов для отрасли, а также главным центром реализации научных разработок по этому профилю. В тесной связке с заводом с 1978 года в Омске начал работать (сначала в формате отдела с лабораторией при заводе) филиал новосибирского Института катализа РАН, в «нулевых» переименованный в Институт проблем переработки углеводородов СО РАН. Омские ученые-химики вместе с производственниками и крекинговцами ОНПЗ еще 20 лет назад заговорили о необходимости обеспечить топливную безопасность страны, боролись за собственные технологии и призывали не полагаться на импорт, от которого в 1990-е стали почти полностью зависимы некоторые процессы в отрасли.



Сейчас история сделала круг, и катализаторы в условиях санкций вновь на пике внимания правительства, Минпромторга, лидеров бизнеса и сибирской науки. Уже упоминавшийся академик Валентин Пармон – специалист по катализу, который многие годы руководил головным институтом в Новосибирске, в одном из недавних интервью назвал важнейшим прикладным достижением союза ученых и большого бизнеса предстоящий запуск нового завода катализаторов для нефтепереработки в Омске. «В начале 2010-х годов государство выделило нам 500 млн руб., деньги в те годы сумасшедшие, но реальной продукции в виде высоколиквидного, высокооктанового бензина за три года получили на 8 млрд руб. То есть на каждый рубль, вложенный

государством в катализатор, оно получило ВВП около 17 руб. Это была эпохальная работа нашего института, и на последующих версиях этих катализаторов сейчас строится огромный завод», — рассказал предысторию перспективного производства академик.

Мегапроект стоимостью 30 млрд руб. реализуется на средства «Газпромнефти» — нынешнего собственника Омского НПЗ — и обещает полностью закрыть потребности российских предприятий в этом виде продукции. «Газпром» перекупил пакет акций «Сибнефти» у Романа Абрамовича еще в 2006 году, и переименованная в «Газпромнефть» компания вместе с ОНПЗ с тех пор остается под контролем государства. Наука тоже претерпела метаморфозы — ом-

ский филиал Института катализа сейчас называется Центром новых химических технологий.

«В 2014 году было принято принципиальное решение: мы усиливаем позиции, выводим направление в отдельный бизнес полного цикла и занимаемся развитием соответствующих технологий. Новый комплекс заменит действующее сейчас производство и позволит обеспечить потребности российской переработки. Это будет самый современный в мире катализаторный завод. Это вопрос безопасности страны. Если будет прекращена их поставка, Россия в принципе не сможет производить современное топливо на заводах» — так три года назад объяснял стратегическое значение проекта журналистам ТАСС глава подразделения







«Газпромнефть — Каталитические системы»  
Александр Чембулаев.

Запуск первой линии предприятия состоится в 2023 году, и власти Омской области называют это самым ожидаемым событием предстоящих месяцев. Для предприятия в ОмГТУ разрабатываются отечественные аналоги оборудования, идет набор персонала. В первый же год работы завод обеспечит выпуск 6 тыс. т катализаторов, которые сейчас в России не производятся, а в перспективе выйдет на 21 тыс. т в год.

Также важным событием в минувшем году для Омска стало решение правительства о начале финансирования еще одного масштабного научно-производственного проекта — КНТП «Нефтехимический кластер». Он направлен на импортозамещение стратегически значимых продуктов (изопробилбензол, изопробиловый спирт, полиэтилентерефталат, фенол) и будет реализован на базовых площадках группы компаний «Титан» — предприятиях «Омский каучук»

и «Титан-Полимер». В Омске будут выпускать экологически безопасные химические продукты из углеводородного сырья, в частности, наряду с новым заводом «Титан-Полимер» в Пскове будет выполняться задача замещения импортных БОПЭТ-пленок. Бюджетное финансирование КНТП составит 980 млн руб., ввод в строй первых линий намечен на 2024 год.





# По следам Достоевского и Летова

По количеству солнечных дней Омская область сопоставима с Краснодарским краем, а по площади — с Грецией. Но эту часть Сибири гости чаще посещают с познавательными целями, чем для отдыха на турбазах — тут и история, и коллекции живописи, и событийные поводы общероссийского масштаба. По официальной статистике, летом прошлого года в регионе побывали почти 130 тыс. туристов. Хотя из-за наличия границы с Казахстаном сейчас необходимо вносить коррективы в такие подсчеты, подъем внутреннего туризма в постпандемийный период в Омске действительно ощутили.

Главной точкой исследования для гостя региона является сам областной центр, где сконцентрирована культурная жизнь и проживает львиная доля населения. Самый известный российский тревел-блогер Илья Варламов в свое время обидел омичей несколькими негативными репортажами (он пытался баллотироваться в мэры и все-таки мог быть предвзят), но за прошедшее с тех пор десятилетие город существенно изменился, да и критик извинился.

По главной улице Омска — Любинскому проспекту — в 2018 году успел прогуляться глава государства





Владимир Путин. А год спустя в Омске провели Форум межрегионального сотрудничества России и Казахстана с участием двух президентов. По словам местных жителей, мероприятие стало таким мощным катализатором благоустройства и креативных процессов, что эффект чувствуется до сих пор.

Очевидную прогулку по центру города с экскурсоводом или без можно разбавить экзотической экскурсией, посвященной альтернативной истории, или поездкой к «метеоритным» Муромцевским озерам с рассказом о встречах с НЛО. Вот наиболее универсальные идеи, которые подходят людям разного возраста и культурного бэкграунда.



## Улица Ленина — Любинский проспект

Центральная улица Омска, части которой вернули историческое народное название, имеет такое же значение для городской среды Омска, как Старый Арбат — в Москве.

На маршруте встретится большое количество купеческих особняков, торговых и административных зданий, с каждым из которых связана какая-то история. По дороге удобно сделать крюк к Иртышской набережной с Речным вокзалом (и, например, увидеть дом, где жил адмирал А. В. Колчак в 1918–1919 гг.).

Удовольствия познавательной прогулке добавляют многочисленные уличные скульптуры, которыми славится Омск. Это, прежде всего, сама «Любочка» — мифологизированная горожанами супруга генерал-губернатора Густава Гасфорда, в честь которой получил имя проспект. Не менее известен выглядывающий из канализационного люка «Степаныч» — памятник сантехнику, «Городовой» с собакой», «Купчиха и фотограф» и многие другие оригинальные фигуры из бронзы. Одна из самых сложных композиций — «Динамическое равновесие, или Весы бытия» около музея Врубеля.



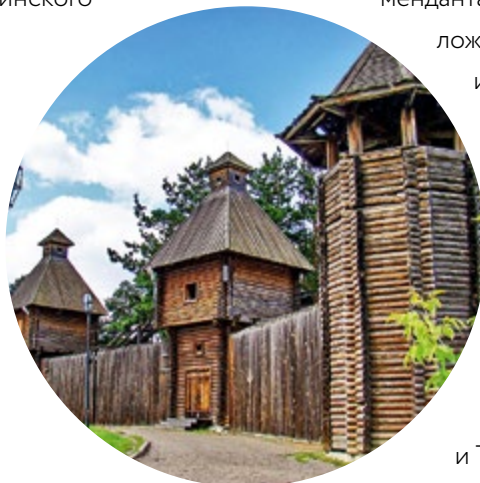
## Омский музей изобразительных искусств имени Врубеля

«Здесь родился один из моих любимых художников — Михаил Врубель, здесь люди знают и понимают, что такое культура и искусство», — поделился впечатлениями от пребывания в Омске минувшим летом столичная звезда Никас Сафронов. Сам художник сейчас работает над портретами омских олимпийцев для будущей Аллеи чемпионов. Можно воспользоваться советом и, свернув с Любинского в музей, оценить единственное в Сибири живописное произведение Михаила Врубеля — триптих «Цветы».

Из 30 тыс. единиц хранения самые ценные экспонаты собраны во Врубелевском корпусе музея. Айвазовский, Васнецов, Гончарова, Грабарь, Кандинский, Лентулов, Репин, Шишкин — приехать в Омск можно ради одной только этой экспозиции. На базе музея также действует первое за Уралом представительство Эрмитажа — Центр «Эрмитаж-Сибирь».

## Острог

В 1850 году за участие в кружке петрашевцев 28-летний писатель был приговорен к расстрелу, но в последний момент получил смягчение приговора — четыре года каторжных работ, которые отбывал в Омском остроге. На 250 уголовников было всего 6 «политических», и, конечно, воспоминания о пребывании



в Омске в кандалах у Достоевского остались мрачные. Но были и светлые моменты, связанные с конкретными людьми: штаб-доктором госпиталя, который разрешал Достоевскому писать и хранил записи, и комендантом крепости, который закрывал на это глаза.

Деревянный лечебный корпус военного госпиталя на улице Гусарова, где были начаты «Записки из мертвого дома», сохранился до сих пор. Уже много позже писатель побывал и в гостях у коменданта — сейчас в этом здании расположен Омский литературный музей им. Ф.М. Достоевского. В подвале особняка 1799 года постройки воспроизведена камера Омского острога середины XIX века, а экспозиция подробно освещает пребывание писателя в Сибири. В маршрут «по следам» Достоевского включают также Воскресенский собор, Тарские и Тобольские ворота, памятники писателю и сам острог — Омскую крепость.

## Омская рок-культура

Культовый герой для представителей целого поколения «рожденных в СССР» — лидер группы «Гражданская оборона» Егор Летов (1964–2008) — был омичом и почти всю жизнь прожил на окраине города в Чкаловском поселке. Несколько лет назад, когда вся страна голосовала за распределение имен великих сограждан крупнейшим аэропортам, его имя тоже номинировалось на присвоение Омскому аэропорту.



Последний в итоге получил имя генерала — героя Д. М. Карбышева. А Егор Летов, не слишком оцененный в родном городе при жизни, напомнил о себе новым поколениям и начал становиться «омским мифом» и частью неформатных туристических экскурсий по городу. Также в 2019 году открылся Музей омского рока — в нем проходят тематические кинопоказы, концерты и творческие вечера.

### **Хоккей и марафон**

«G-Drive Арена» — самый современный архитектурный объект Омска. Новая база легендарного омского хоккейного клуба «Авангард» возведена на месте предшественницы «Арены Омск» при финансовом участии компании «Газпромнефть». В рассчитанном на 12 тыс. зрителей ледовом дворце проводятся матчи в сопровождении красочных шоу (билеты от 200 руб.), а также турниры по смешанным единоборствам, пред-

полагаются концерты и другие зрелищные мероприятия. Здесь же базируется музей ХК «Авангард». В магазине клубной атрибутики можно купить свитшоты и сувениры с симпатичной версией омского ястреба. «Drive Арена» на самом верху назвали лучшим стадионом современной России.

Если говорить о массовых спортивных событиях, то главным из них является Сибирский международный марафон. Это крупнейшее мероприятие такого рода в Сибири и одно из самых престижных в стране — ежегодно входит в топ-5 на специализированных сайтах. Сибирский марафон проходит в статусе Кубка России в первую субботу августа (ближайший — 05.08.2023). В минувшем году в нем участвовали более 7,5 тыс. профессионалов и любителей бега. Маршрут стартовал на Соборной площади Омска и прошел по главным улицам и набережным Иртыша, захватывая весь



исторический центр с достопримечательностями. Возможно, что и в предстоящем сезоне участников и зрителей будут ждать сюрпризы.

## Тара

Идея для дальней экскурсии — посещение одного из старейших сибирских городов. Ехать 300 км от областного центра, и потому тур рекомендуется с ночевкой. Основанная в 1594 году Тара сейчас является вторым по величине населенным пунктом в Омской области (хотя и с колоссальным отрывом). В первые пару столетий после основания Тарской крепости она была транзитным пунктом в караванной торговле с Китаем, Ташкентом и Бухарой, а позже стала зажиточным купеческим городом.

Цель путешествия — погружение в купеческую атмосферу уездного городка с деревянной архитектурой. В малоэтажной Таре сохранились постройки XVIII–XIX веков, в том числе самый старый в регионе каменный дом и старейшая каменная церковь. Еще Тара знаменита тем, что ее считал своей родиной актер Михаил Ульянов, который провел здесь детство и юность. По месту жительства его семьи на улице, переименованной в честь актера, действует мемориальный дом-музей.

В прошлом году в Таре впервые провели фестиваль искусств «Тарская крепость» с участием ведущих сибирских музыкантов. Хедлайнерами стали группа «Калинов мост» и известный саксофонист Сергей Летов, брат Егора Летова. В этом году «Тарская крепость» пройдет в июле.



# Вкусы иртышской Сибири







**«Сибирское маслоделие дает золота вдвое больше, чем вся сибирская золотопромышленность», — говорил в начале XX века про одну из главных статей экспорта Российской империи Петр Столыпин. В те времена омич Осип Терлеев — прадед ресторатора Юрия Чащина — имел на севере Акмолинской области маслозавод и успешно торговал его продукцией.**

Сейчас бронзовая скульптура купца-предпринимателя стоит у дверей одноименного ресторана «Осип Терлеев». Собственник называет его рестораном-музеем.

«Мы хотели обратить внимание на связь веков, старый Омск, купеческую Сибирь. В 1911 году здесь проходила всероссийская ярмарка, прогремевшая на всю Россию. Достижения тех людей меня многие



годы вдохновляли. Мой прадед вместе с отцом и братьями тоже занимались предпринимательством и в советские годы, как многие соотечественники, были репрессированы. Хотелось отдать им дань памяти, сделать что-то по-настоящему — то есть не совсем коммерческий проект», — рассказывает об обстоятельствах открытия ресторана Юрий Чащин.

«Осип Терлеев» декорировался с большим вниманием к деталям эпохи.

Здесь есть голландская печь, буфеты и комоды, колонны из уральского чугуна, бронза и картины. Некоторые предметы купеческого быта сотрудники находили в антикварных салонах. По словам владельца, девиз заведения — безупречность во всем, и атмосфера это тоже касается. Юрий Чащин в ресторанном бизнесе более



20 лет, владеет известными омскими брендами «Сибирский Провиант», «Два Поэта», множеством заведений разного уровня и тематики, но идея «Ресторана по-сибирски» воплотилась в жизнь только в позапрошлом году, после пандемии.

Как и по всей России, сейчас у омских ценителей хорошей кухни стала востребована высокая гастрономия на основе местных традиций, и купеческая тема оказалась актуальна. «Внимание к сибирской кухне – это сегодня тенденция, тем более со стороны гостей из западной части страны, приезжающих в иртышскую Сибирь впервые. Мы изначально понимали, что делаем продукт для современников, людей, у которых уже есть свои представления – у кого-то о высокой кухне, у кого-то о правильной и здоровой. Необходимо было все это соединить с нашей идеей».

Кухней в «Осипе Терлееве» заведует коренной омич Олег Мамонтов, прекрасно знающий местный рынок и поставщиков. Он рассказывает, что сибирская кухня формировалась веками



в условиях переселения народов и вобрала в себя и азиатские, и западные, и северные традиции. С тем, что спрос на региональные акценты растет, он тоже согласен. За минувший год коллеги из других сибирских городов провели в ресторане мастер-

классы «Образы Алтая» и «Вкусы

Енисейской Сибири», а сам омский шеф ездил в Тюмень и Новосибирск делиться опытом возрождения кухни Прииртышья.

Специально для журнала «НГСП-информ» шеф-повар «Осипа Терлеева» рассказал о самых оригинальных сибирских блюдах в современной интерпретации.

### **Окрошка 1905 года**

«Мы нашли пособие для домохозяек начала прошлого века, по-своему переработали старый рецепт. Ведь раньше окрошку делали не только на квасе, но и на сыворотке, да и квас был не только хлебный, но и бе-



резовый или ягодный. Квас мы ставим свой, с добавлением горчицы и хрена, яичного желтка и зеленого лука, поэтому вкус кваса получается законченным и полностью сбалансированным. Чтобы сделать вкус окрошки более пикантным, мы подаем ее с пеной из щавеля – вкус получается интересный, легкий, свежий», – рассказывает Олег Мамонтов.

Из горячих первых блюд с купеческой нотой стоит попробовать также «Борщ на гусином бульоне» (500 руб.) или «Уху костровую из сибирского осетра с расстегаем» (1190 руб.). Костер для нее не разводят, но рыбный бульон слегка подкапчивается дымом.

### Косуля с репой

Олег Мамонтов владеет французским и может следить за гастрономическими тенденциями в оригинале. Хотя базовые идеи для сибирского меню заимствовались из народной традиции, он подчеркивает, что большинство блюд – это творчество в духе современной нам гастрономии. «Косулю



привыкли подавать “по классике” – если дичь, то обязательно с брусникой или клюквой. Но она любит не только сладкие соусы, ее можно оттенить и нашими сибирскими нотками: можжевельником, сосновыми шишками, кедровыми орехами. Еще можно потушить





## Сибирская рыба

Пресноводная рыба местных рек особенно оригинальна в виде начинки для голубцов ипельменей. В «Голубцах из рыб сибирских со сливочно-икорным соусом» (890 руб.) содержится четыре вида рыбы: чир, нельма, форель и судак. Вместо риса в фарше — полба, древний предок современных сортов пшеницы, каши из которой на Руси ели веками повсеместно.

Рыбные пельмени (890 руб.) Олег Мамонтов делает из щуки, но тоже с неочевидным ингредиентом: добавляет немного форели и тигровой креветки. «Пельмени получаются сладковатые и очень ароматные. Соус, который к ним подается, тонко сбалансированный, сделан на основе том-яма.

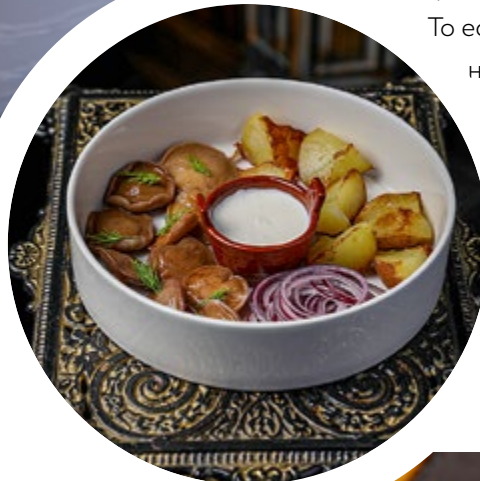
То есть немножко Пан-Азии — и обычные пельмени заиграли совершенно другим вкусом».

В сибирском меню, конечно, присутствует и всеми любимая (особенно под крепкие напитки) сырая рыба — чушь из осетра, сугудай из омуля, чир слабой соли (от 660 руб. за 100 г). Из аутентичных сибирских напитков собствен-

ребрышки косули с можжевельным маслом и сливой, добавив подкопченной сметаны — это будет замечательно», — рассказывает шеф.

«Косуля с репой и смородиновым фюме» (1090 руб.) — яркая иллюстрация современного подхода. Мясо маринуется с добавлением соуса хой-син из китайской кухни — косуля получается сочная и нежная. Репу, чтобы избавиться от горечи, предварительно вываривают в молоке. Сопровождается все это подкопченным соусом из черной смородины.

Интересен в сибирском меню и олень: в виде тартара, бифштекса с папоротником или пельменей с кедром (740–960 руб.). Сибирские пельмени — это исторически китайское блюдо, и, как дань влиянию традиций соседних стран и народов, здесь делают еще и манты из говядины уйгурской лепки (780 руб.)



ного производства в ресторане рекомендуют хреновуху и наливки из ревеня и смородины.

## Пажитник

Пажитник встречается во многих странах, но в Омске его считают именно своей локальной приправой, особенно характерной для юга области. «В ведической кухне семена пажитника известны как “шамбала”. Мы делаем большое количество топленого сливочного масла на пажитнике, и оно присутствует практически в 70% наших блюд», — рассказывает шеф-повар. Ощутить вкус пажитника проще всего в гарнире «Картофель с топленным маслом» (190 руб.).

Из других гарниров в меню привлекает внимание та же полба с кедровыми орехами. Для придания ей более интересного и современного вкуса Олег Мамонтов рекомендует готовить ее на кокосовом молоке (290 руб.). Кроме орехов, из даров сибирской природы в ресторане обширно представлены и грибы: исключительно местные, собранные в пределах 150–300 км



от Омска. Грузди со сметаной, рыжики с луком и ароматным маслом, маслята — к картофелю, белые — к паштету.

## «Омичка»

Сладкий плавленный сыр «Омичка» с девочкой в косынке на упаковке производится уже более полувека — это один из главных брендов Омска. Однако омичи, пробовавшие сырок в советские времена, утверждают, что со временем сырок стал «не тот». Для ностальгирующих гостей ресторан возродил вкус детства в одноименном оригинальном десерте. У «Сибирского провианта» имеется своя сыроварня, и повара могут экспериментировать. «Наш десерт — это мороженое, но именно с тем самым вкусом. Мы добились эффекта “Омички” за счет добавления натурального сыра. Подается оно с вареньем из черноплодной рябины. И — живые цветы для украшения».



Скидка до 10%



Промокод: СТУЖА

SUNLIGHT

Скидка до 10%

Промокод: NEFTG7



ULIFE  
СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ

Страховая компания  
«Ю-Лайф»



Скидка до 30%



AllTime.RU

Интернет-магазин  
часов и аксессуаров  
«AllTime.ru»

Промокод: NGSPRF

Скидка до 17%



LEVEL  TRAVEL

Сервис бронирования  
путешествий «Level.Travel»

Скидка до 3%



 АЛЬФА  
СТРАХОВАНИЕ

Страховая компания  
«АльфаСтрахование»


Промокод: rogwu

Скидка до 30%




Скидки до 35% на технику  
LG на сайте lgtrade.ru





**Ренессанс.**  
СТРАХОВАНИЕ


**ВЫГОДА  
ДО 30%**





**Профкурорт**



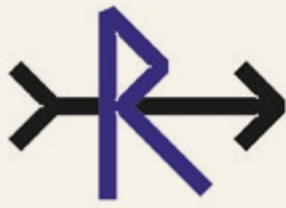
Скидка до 20%




**СМП БАНК**



Спецтарифы



**RAIDO**



Путешествия по России  
«RAIDO»  
Скидка до 10%

Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:






ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

**Ласточка**

