

# #Ласточка

№15 (314)  
26 апреля  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Новости Профсоюза

- 2** Поздравление от Профсоюза
- 3** Поздравление от Совета ветеранов
- 4** Первомайская акция профсоюзов в 2024 году: Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!
- 5** Молодежный совет Профсоюза провел конкурс «Первомайский комикс»
- 9** Компании нефтегазового комплекса в числе лучших в России
- 11** Необходимо унифицировать опыт взаимодействия нефтегазовых компаний с образовательными организациями
- 14** Подписано Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2024–2027 годы

- 15** Российский Совет профсоюза рекомендует усилить бдительность в вопросах безопасности
- 17** Современные аспекты деятельности первичной профсоюзной организации

- 21** К Всемирному дню охраны труда: Вместе формируем высокую культуру безопасности
- 24** Вредные советы по охране труда
- 25** Семинар для бухгалтеров и казначеев
- 26** Киберспортивные соревнования Татнефть Профсоюза: в ногу со временем
- 28** Сборная СИБУРа – чемпион турнира по футболу «Энергия Великой Победы – 2024»
- 30** Синергия задора, артистизма и уникальности
- 32** Как создаются трудовые династии
- 36** Наведем порядок вместе

## Моя профсоюзная карта



## Дорогие друзья и коллеги! Поздравляем вас с праздником Первомай — Днем Весны и Труда!

Первомай – уникальный праздник, который традиционно отмечается практически во всех странах мира, исторически став символом борьбы рабочего класса за улучшение условий труда и социальных прав трудящихся.

Международный день солидарности трудящихся имеет глубокие исторические корни, связанные с борьбой за улучшение условий труда и социальных прав работников по всему миру. Впервые его отметили в 1886 году в американском Чикаго. Тогда рабочие объявили забастовку, требуя восьмичасового рабочего дня. Забастовка закончилась кровопролитным столкновением с полицией.

В России первые массовые акции по случаю Первомай произошли в конце XIX века, когда рабочие вышли на улицы с требованиями о восьмичасовом рабочем дне. А после Октябрьской революции 1917 года 1 Мая стал государственным праздником.

Советский Союз и Россия внесли значи-

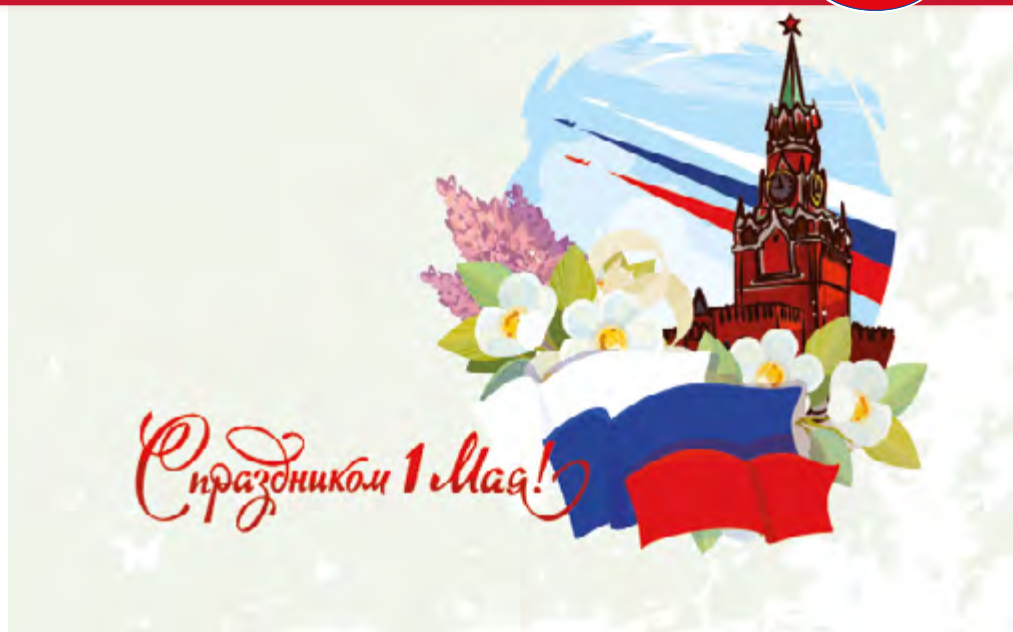
тельный вклад в развитие международного рабочего движения. Именно благодаря усилиям советских и российских профсоюзов были заключены десятки международных соглашений, направленных на защиту прав трудящихся. Сегодня этот праздник является также днем памяти и уважения к тем, кто боролся и борется за права Человека Труда.

Мы с честью продолжаем традиции наших предшественников. Профсоюзное движение России остается одним из самых сильных в мире, активно участвует в разработке трудового законодательства, добивается повышения заработной платы и улучшения условий труда.

Для Нефтегазстройпрофсоюза России Первомай – особенный день. Ведь это отличная возможность в очередной раз привлечь внимание обще-

ственности к насущным проблемам работников нефтегазовой отрасли, а также выразить солидарность с коллегами из всех регионов нашей огромной страны. Наш Профсоюз сегодня не просто организация, которая выполняет свои непосредственные задачи – это единое сообщество людей, объединенных общими ценностями и целями. Важно помнить, что единство и солидарность трудящихся способствуют достижению справедливости и улучшению условий труда для всех.

Мы гордимся тем, что работаем вместе с вами, стремимся к общим целям, сообща достигаем успехов. Желаем каждому из вас, друзья, здоровья, счастья, удачи и благополучия. Пусть каждый ваш день будет наполнен искренним удовлетворением от результатов работы. С праздником!



С праздником  
**1 Мая!**



**Уважаемые коллеги!**  
**От имени Совета ветеранов**  
**Нефтегазстройпрофсоюза России**  
**примите поздравление с Первомаем!**

Этот праздник олицетворяет солидарность трудящихся, символизирует единство и сплоченность всех созидательных сил, объединенных общим стремлением к миру, благополучию и устойчивому развитию страны, ведь его лозунг «Мир! Труд! Май!».

Прежде всего, этот праздник — дань уважения людям, работающим на благо своего Отечества. Всё, чем по праву гордится страна, — это результаты усилий всего нашего народа, каждого из россиян. Добросовестный, ответственный труд делает достойнее жизнь каждого человека и всего общества, создает наше общее будущее, благополучие всех и каждого.

Желаем всем членам Нефтегазстройпрофсоюза России крепкого здоровья, благополучия в каждом доме и доброго весеннего настроения! С праздником!

# Первомайская акция профсоюзов в 2024 году: Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!

В День Международной солидарности трудящихся 1 Мая Федерация Независимых Профсоюзов России традиционно организует проведение Первомайской акции, на которой привлекает внимание граждан к наиболее важным вопросам развития страны.

Поддерживая традиции профсоюзного движения и учитывая проведение в России Года семьи, [Президиум Профсоюза поставил](#) поддержать решение Исполкома ФНПР о проведении Первомайской акции профсоюзов. При участии в акции рекомендуется использовать лозунги, утвержденные решением Исполкома ФНПР, а также собственные лозунги, отражающие актуальные особенности социально-экономической ситуации в соответствующем регионе.

## Лозунги для Первомайской акции профсоюзов в 2024 году:

1. Работающий человек не должен быть бедным!
2. Здоровый работник — счастливая семья!
3. Профсоюзы — за единую модель оплаты труда бюджетников!
4. За рост МРОТ, опережающий инфляцию!
5. Нацпроект «Кадры» — гарант занятости!
6. Подготовка кадров для рабочих профессий — поддержку бизнеса и государства!
7. Растущая экономика — рост зарплат!
8. Помощь власти — только социально ответственным работодателям!

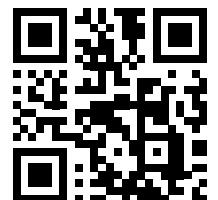


**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД КАЖДОГО —  
ГАРАНТИЯ БЛАГОПОЛУЧИЯ СЕМЬИ  
И РАЗВИТИЯ СТРАНЫ!**

9. Профсоюзы — за прогрессивную шкалу налогообложения!
10. За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

Также Президиум Профсоюза поручил структурным организациям организовать голосование членов Профсоюза в поддержку Резолюции. Текст Резолюции уже опубликован, его можно скачать и разместить на профсоюзных стендах, сайтах, в чатах и сообществах в соцсетях, обсудить в коллективах.

Проголосовать за Первомайскую Резолюцию «Достойный труд каждого — гарантия благополучия семьи и развития страны!» можно здесь. →





# Молодежный совет Профсоюза провел конкурс «Первомайский комикс»

**Завершился прием работ участников конкурса «Первомайский комикс», организованного по инициативе Молодежного совета Профсоюза.**

Основными целями и задачами конкурса являются, с одной стороны, формирование у молодежи внутренней убежденности в общественной и социальной значимости Профсоюза как ключевого звена по защите трудовых и социально-экономических интересов членов Профсоюза, формирование положительного имиджа Профсоюза, создание позитивного образа Человека труда, а с другой —

популяризация Первомая как дня борьбы за трудовые права работников и профсоюзного праздника, привлечение внимания к изучению истории праздника День солидарности трудящихся и его значимости в жизни людей.

В рамках конкурса были представлены три номинации: «История праздника День солидарности трудящихся»; «Современный Первомай»; «Первомай будущего». Сегодня мы предлагаем нашим читателям познакомиться с несколькими работниками участниками. Окончательные итоги конкурса «Первомайский комикс» подведет Президиум Профсоюза до 1 июня 2024 года.







Первомай: Праздник Единства

1



В далеком будущем, когда технологии преобразили мир, и расы со всех уголков галактики обрели общий язык, одно осталось неизменным - празднование Первомая.



2



На большой сцене прокатит яркое шоу с участием артистов различных жанров - музыкальных групп, танцоров. Зрители аплодируют, смеются и танцуют под ритм музыки.

3



Этот день - день солидарности тружущихся, день, когда отмечается единство в борьбе за справедливость и равенство.



Первомай - это не только время для развлечения, но и для обмена новинки, для строительства лучшего будущего для всех.



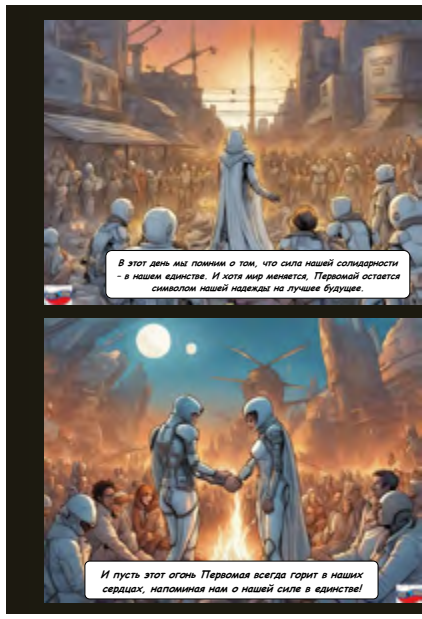
Молодые ученые демонстрируют свои последние технологические разработки - от автоматизированных роботов до устройств, для очистки окружающей среды.

4



Люди собираются вместе в различных уголках города, чтобы обсудить актуальные проблемы - от экологических кризисов до социальных неравенств, обсуждают идеи и стратегии решения.

5



В этот день мы помним о том, что сила нашей солидарности - в нашем единстве. И хотя мир меняется, Первомай остается символом нашей надежды на лучшее будущее.



В конце дня люди собираются вокруг огромного костра, который светит ярким пламенем в закатном свете. Они обнимаются, улыбаясь друг другу, словно подтверждая свою солидарность.

И пусть этот огонь Первомай всегда горит в наших сердцах, напоминая нам о нашей силе в единстве!

6



Солидарность и единство остаются важными ценностями для будущего общества.

7



**Дед Владимир: Привет, Юра! Как твои дела?**

**Внук Юра: Привет, дедушка!**

Здорово, спасибо. А у тебя какой-то особый праздник сегодня, правда?

**Дед: Ах, да! Сегодня 1 мая - Международный праздник труда**

Дед: Это день, когда мы отмечаем и почитаем тех, кто трудится и делает мир лучше.

**Внук: То есть, такие люди, как ты, дедушка?**

**Это звучит впечатляюще!**

Да, внучок, именно такие люди! Люди, которые своим трудом и усилиями создают рабочие места, строят дома, развивают технологии и помогают другим людям.

**Дед: А еще 1 мая - это день, когда люди выступают за свои права и равенство. Они говорят о необходимости справедливой оплаты труда и достойных условий работы.**

**Внук: Это звучит справедливо! Люди должны быть уважаемы и цениться за свой труд.**

**Дед: Именно так, внучок! 1 мая - время поддерживать и признавать важность труда каждого человека. Этот праздник напоминает нам о солидарности и уважении к тем, кто делает нашу жизнь лучше.**

**Внук: Я буду помнить об этом, дедушка, и почтить всех, кто трудится для нашего блага!**

**Дед: Ты - умный и добрый ребенок, внучок. Спасибо, что слушал меня. А теперь, может, сделаем вкусный праздничный пирог?**

**Внук: Звучит замечательно, дедушка! Поехали!**

P.S. История и сюжет комикса выдуманные (создано исключительно в развлекательных целях и не несёт цели кого-либо оскорбить), при создании иллюстрации автор пользовался нейросетью Kandinsky 3.0

**А откуда взялся праздник труда?**

1 мая 1886 года в американском городе Чикаго прошла первая массовая демонстрация рабочих, в которой приняли участие от 30 до 40 тысяч человек.

Они требовали сократить 15-часовой рабочий день до восьми часов в сутки и выделить два официальных выходных в неделю.

**А лозунг участников забастовок в США: Восемь часов на работу. Восемь часов на отдых. Восемь часов на то, что мы хотим!**

В память о побивших в борьбе за свои права на Конгрессе II Интернационала в Париже в 1889 году был подписан указ о назначении 1 мая Днем международной солидарности трудящихся

Волна протестов прошла и в других городах США, в том числе в Нью-Йорке и Детройте

Забастовки привели к стачкам со стороны правоохранителей, в результате погибли и пострадало много людей

Организаторов митингов приговорили к смертной казни

**УКАЗ 1 МАЯ**

**А откуда взялся праздник труда?**

1 мая 1886 года в американском городе Чикаго прошла первая массовая демонстрация рабочих, в которой приняли участие от 30 до 40 тысяч человек.

Они требовали сократить 15-часовой рабочий день до восьми часов в сутки и выделить два официальных выходных в неделю.

**А лозунг участников забастовок в США: Восемь часов на работу. Восемь часов на отдых. Восемь часов на то, что мы хотим!**

В память о побивших в борьбе за свои права на Конгрессе II Интернационала в Париже в 1889 году был подписан указ о назначении 1 мая Днем международной солидарности трудящихся

Волна протестов прошла и в других городах США, в том числе в Нью-Йорке и Детройте

Забастовки привели к стачкам со стороны правоохранителей, в результате погибли и пострадало много людей

Организаторов митингов приговорили к смертной казни

**УКАЗ 1 МАЯ**

**А какой был Первомай в России?**

Но Руси в ночь на 1 мая славные стрелки Живини день, чествовали баюну жизни, вески и плаворова - Жуев. Гулянья в честь праздника проводили у засеянных полей, чтобы покровительница дала больше урожая и приплода у скота в новом году

После захода солнца было принято разводить костры и водоемов. Считалось, если окунуться в воду, можно очистить душу от злых сил. Проводили также и обряд очищения пространства с помощью ритуальных танцев и костров. И, конечно, отмечающие приехали через озера

**На Руси**

В Российской империи первомайский пикет в первый раз прошла в 1891 году. Под Петербургом почти 200 человек под руководством социал-демократа и революционера Михаила Бурнево провели первую так называемую митинговую забастовку, в результате сменили власть в стране

1 мая 1912 года в окрестностях Чикаго участвовало уже около 400 тысяч человек. Рабочие все так же требовали смены руководства в стране, изъятия земель у помещиков и лучших условий труда. Позже к участникам митингов присоединились солдаты, матросы и крестьяне

**В Российской империи**



### В годы СССР

После Октябрьской революции, когда к власти пришли большевики и многие требования трудящихся были выполнены, праздники стали отмечать в стране официально. В 1918 году 1 мая провозгласили Днем Интернационала.

В праздничных шествиях рабочих по всей стране участвовало более миллиона человек. В 1928 году членами ВЦИК Совета народных комиссаров РСФСР было подписано постановление, согласно которому 1 и 2 мая стали выходными днями для всех граждан страны.

Политические лозунги и требования начали сменяться на поздравительные слова.

В 1956 году первомайскую демонстрацию трудящихся в Москве и других городах СССР первый раз показали по телевизору. С этого дня трансляция тематических акций стала проводиться регулярно.

«Зовемنا Ленина верны!»  
«Слова человеку труда!»  
«Мир! Труд! Мир!»  
«Да здравствует 1 мая!»

В 1970-х годах в СССР праздник переименовали в День международной солидарности трудящихся, и 1 и 2 мая остались выходными днями для всех граждан страны.

В 1990 году демонстрации и шествия рабочих коллективов по случаю празднования 1 мая были проведены на Красной площади в последний раз.

Во время колонной демонстрантов проследовали тысячи человек с антисоветскими транспарантами и лозунгами с призывами выступить за перемены и демократию.

Глава правительства Михаил Горбачев тогда покинул трибуну, а телевизионная трансляция шествия была отключена.

### Традиции В России

После распада СССР 1 мая вновь решено было переименовать — на этот раз в Праздник весны и труда. В начале 2000-х праздничные даты решили сократить: выходным днем осталось только 1 мая, 2 мая с тех пор считается рабочим днем.

В 2014 году члены профсоюзных коллективов провели первое в современной России массовое шествие, оно состоялось во многих городах страны. С тех пор традиция с первомайскими акциями начала постепенно возрождаться.

В рамках празднования 1 мая россияне по всей стране: продолжают ходить на шествия; принимают участие в праздничных мероприятиях, народных гуляниях; проводят досуг на ярмарках, фестивалях, мастер-классах; участвуют в вело- и мотопробегах.

### Праздник труда в других странах мира

#### В Азии

Отмечается 1 мая и в Китае. Там люди тоже выходят на демонстрации, однако большинство китайцев предпочитает проводить праздник дома с семьей или ходить на концерты, ярмарки и фестивали.

Майские гуляния остаются традиционными для 142 стран по всему миру.

#### В Европе

Во Франции 1 мая считается государственным праздником еще с XIX века и именуется Днем труда. Французы, как и прежде, напоминают местным властям о необходимости улучшить условия труда, о ликвидации безработицы. С массовыми шествиями и акциями профсоюзов и политических активистов проходит этот день также в Германии, Австрии, Турции, Италии, Чехии, частично в Швейцарии и крупных городах Норвегии.

Жители Голландии традиционно встречают праздник фестивалем цветов. Первые весенние букеты 1 мая дарят женщинам в Испании.

#### В Африке

В ЮАР участники профсоюзных организаций устраивают концерты, а обычные горожане проводят на улицах возжные распродажи. Также по случаю праздника открываются выставки с изделиями местных мастеров.

Финляндия также отмечает праздник по-своему — 1 мая у них наступает Варри, карнавал студентов. После окончания последних экзаменов учащиеся спешат к скульптуре морской нимфы в Хельсинки, чтобы подей на нее золотой убор абитуриента и начать отмечать долгожданные каникулы.

Вот такая у нас получилась история праздника Дня солидарности трудящихся.

В историю Первомая Вас погрузили крошки каучук с Тольяттикаучук! До новых встреч! Хорошего дня и безопасной работы!



# Компании нефтегазового комплекса в числе лучших в России

**24 апреля в Овальном зале Дома Правительства Российской Федерации под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Сторонами РТК были рассмотрены и поддержаны проекты двух федеральных законов: «О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса РФ» и «О внесении изменений в статью 427 части второй Налогового кодекса РФ и статью 33.4 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в РФ».

Первым законопроектом предлагается предоставлять инвесторам, получившим статус резидента ТОР, расположенной на территории ДФО, и статус резидента СПВ до 01.01.2023, возможность приостановления срока применения единых пониженных тарифов страховых взносов и фактически обеспечить возможность переноса льготного периода по страховым взносам на более поздний срок. Указанные изменения позволят инвесторам более эф-



фективно использовать действующие преференции по страховым взносам и применять пониженные тарифы страховых взносов в отношении большего количества новых рабочих мест, создаваемых на эксплуатационной стадии инвестиционных проектов.

Второй законопроект предусматривает продление после 2027 года до 2037-го действия пониженных тарифов страховых взносов в размере 0%, установленных для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов. Продление указанной льготы до 2037 года будет способствовать созданию более благоприятных финансово-экономических условий хозяйствования для российских судоходных компаний.

Также на заседании были утверждены Рекомендации по повышению эффективности работы региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и Состав межведомственной рабочей группы по подготовке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

После заседания в торжественной обстановке прошло награждение победителей и призеров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2023 году. В этот раз ими стали сразу 20 компаний нефтегазового комплекса из 61 финалиста конкурса.

В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:

- Арзамасское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» – I место;
- Мышкинское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» – II место;
- Приморское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Томск» – III место.

В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:

- Шекснинское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» – II место;
- ООО «Тольяттикаучук» ПАО «Татнефть» и АО «Рязанская нефтеперерабатывающая компания» ПАО «НК «Роснефть» разделили III место.

В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непромышленной сферы»:

- ООО «Самарский научно-исследовательский и проектный институт нефтедобычи» ПАО «НК «Роснефть» – I место.

В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:

- Хабаровское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Томск» – III место.

В номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:

- Астраханское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – I место;

- ООО «Газпром добыча Уренгой» – II место;
- ООО «Газпром трансгаз Уфа» – III место.

В номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»:

- ООО «Газпром добыча Астрахань» – I место;
- АО «Транснефть – Верхняя Волга» – III место.

В номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»:

- АО «Транснефть – Западная Сибирь» – I место;
- ООО «Газпром добыча Ямбург» – II место;
- Новосибирское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Томск» – III место.

В номинации «За трудоустройство инвалидов в организации»:

- ООО «Газпром добыча Ямбург» – III место.

В номинации «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях производственной сферы»:

- АО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод» ПАО «НК «Роснефть» – I место;
- ООО «Газпром добыча Уренгой» – II место.

В номинации «За поддержку работников – многодетных родителей и их детей в организациях непромышленной сферы»:

- ООО «Самарский научно-исследовательский и проектный институт нефтедобычи» ПАО «НК «Роснефть» – I место.

Нефтегазстройпрофсоюз России поздравляет компании с победой в конкурсе!

Фото победителей вы можете посмотреть здесь





# Необходимо унифицировать опыт взаимодействия нефтегазовых компаний с образовательными организациями

**19 апреля по приглашению ПАО «Татнефть» в Альметьевске состоялось выездное заседание Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, в котором принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.**

В рамках заседания обсуждались актуальные вопросы, связанные с подготовкой кадров для нефтегазового комплекса. В частности, опытом реализации образовательной



экосистемы ПАО «Татнефть» поделился начальником управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» Андрей Глазков. По его словам, образовательная система, реализуемая компанией, нацелена на формирование единого, гармоничного образовательного процесса, и начинается в дошкольных учреждениях, сопровождая обучающегося в школе, учреждениях среднеспециального, высшего образования, и завершается ре-

ализацией образовательных программ дополнительного профессионального образования.

О стратегии развития передовой инженерной нефтяной школы и основных направлениях образовательного процесса в Альметьевском государственном нефтяном институте рассказал его ректор Александр Дьяконов. Образовательный процесс осуществляется в открывшемся







1 февраля 2024 года новом студенческом городке (кампусе) «Высшая школа нефти». В новом кампусе реализована концепция «город в городе»: на его территории создана вся необходимая инфраструктура для комфортного проживания и обучения студентов, молодых ученых и их семей. Здесь воплощена синергия вузовской и отраслевой науки, практико-ориентированного образования и реального производства. Полностью завершить проект и построить еще ряд объектов в кампусе планируется к 2025 году.

С докладом о современном подходе к формированию и оценке компетенций рабочего персонала выступил директор ЧОУ ДПО «ЦПК – Татнефть» Евгений Титанов. В центре реализуется 250 образовательных программ, по которым ежегодно проходят обучение 55 тыс. человек. Основные направления профессиональной подготовки и аттестации включают в себя такие направления, как бурение нефтяных и газовых скважин, добыча нефти и газа,

поддержание пластового давления, сварочное дело и литейное производство.

В рамках рабочей поездки члены Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе также посетили лицей № 1 им. М. К. Тагирова. Директор лицея Рустам Шакиров провел экскурсию по помещениям лицея, и члены Совета смогли убедиться в том, что в образовательном учреждении созданы все условия для обучения, отвечающие высоким научно-техническим стандартам. Образовательный процесс здесь направлен на выявление у обучающихся профессиональных талантов и реализации своего потенциала.

В ходе обсуждения и анализа передового опыта в подготовке работников для нефтегазового комплекса Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин внес предложение о необходимости унификации передового опыта взаимодействия нефтегазовых компаний с образовательными организациями.



# Подписано Федеральное отраслевое соглашение по морскому транспорту на 2024–2027 годы

**19 апреля состоялось подписание Федерального отраслевого соглашения по морскому транспорту на 2024–2027 годы.**

Со стороны работодателей соглашение было подписано Российской палатой судоходства, объединяющей 93 организации морского и речного транспорта, в том числе 60 судоходных компаний. Со стороны профсоюзов соглашение было подписано Российским профсоюзом моряков (членская организация Конфедерации труда России), Профсоюзом работников водного транспорта Российской Федерации, Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Российским профсоюзом работников атомной энергетики и промышленности.

В Отраслевом соглашении отражены вопросы режима труда и отдыха, оплаты труда, занятости и переподготовки кадров, вопросы охраны труда и здоровья. Кроме того, в тексте соглашения прописаны дополнительные социальные гарантии, льготы и компенсации, а также условия труда и быта на борту судов.

По инициативе Нефтегазстройпрофсоюза России в текст Отраслевого соглашения включено обязательство сторон осуществлять мониторинг и взаимодействовать по социально-трудовым и кадровым вопросам при реализации Плана развития Северного морского пути на период до 2035 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 года № 2115-р.





# Российский Совет профсоюза рекомендует усилить бдительность в вопросах безопасности

**26 апреля завершилось заочное голосование членов Российского Совета профсоюза по ряду текущих вопросов деятельности Профсоюза и его структурных организаций.**

Так, были приняты решения о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе и созыве очередного Съезда Профсоюза в Москве в декабре 2025 года. Президиуму

Профсоюза поручено определить точную дату заседания.

Во исполнение решения Генеральной прокуратуры Российской Федерации от 17 января 2024 года и Распоряжения Минюста России от 5 февраля 2024 года № 138-Р, согласно которым данная организация внесена в Перечень иностранных и международных неправительственных организаций, деятельность которых признана нежелательной на территории Российской Федерации, руководствуясь

Уставом Профсоюза, Российский Совет профсоюза принял решение выйти из состава Глобального союза IndustriALL, членской организацией которого Профсоюз был с 2012 года.

Особенное внимание члены Российского Совета профсоюза уделили вопросам безопасности. Общеизвестно, что в последнее время участились случаи мошеннических и иных неправомерных действий с использованием различных средств связи, коммуникаций, социальных сетей, в том числе и направленные в отношении членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Злоумышленники, незаконно получив доступ к персональным данным профсоюзных активистов, с целью вымогательства денежных средств осуществляют звонки, направляют фиктивные сообщения от имени выборных должностных лиц Профсоюза.

Учитывая эти факты, Российский Совет профсоюза рекомендовал структурным организациям Профсоюза усилить бдительность в вопросах безопасности при осуществлении повседневной деятельности, неразглашении персональных данных, полученных законным путем в целях использования в профсоюзной деятельности, довести до сведения всех членов Профсоюза информацию о различных мошеннических схемах, используемых злоумышленниками с применением электронных средств коммуникации, предупредить о недопустимости передачи своих персональных данных неустановленным лицам, выполнении каких-либо финансовых операций в их пользу.

Постановления Российского Совета профсоюза в ближайшее время будут размещены на официальном сайте Профсоюза.





# Современные аспекты деятельности первичной профсоюзной организации



**С 24 по 26 апреля в Москве, в соответствии с Планом обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2024 год, проходит профсоюзный информационный семинар-совещание «Современные аспекты деятельности первичной профсоюзной организации» для несвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций.**

Главной аудиторией семинара стали около 80 председателей первичных профсоюзных организаций – профсоюзные активисты, которые находятся на переднем крае борьбы за трудовые права работников нефтегазовой отрасли. Все без исключения темы, которые в том или ином формате поднимались на мероприятии, напрямую касались их ежедневной деятельности.

Семинар открыли заместитель Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владимир Косович и председатель Респуб-

ликанского Совета профсоюза работников энергетики, нефтегаза и геологии Узбекистана, вице-президент Международной Конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов Шухрат Курбанов.

Председатель Профсоюза Александр Корчагин выступил перед собравшимися с докладом о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России на современном этапе, в котором также затронул вопросы коллективно-договорного регулирования, ключевых социально-экономических показателей, реализации молодежной политики Профсоюза и плана обучения профсоюзных кадров и актива на 2024 год, озву-

чил планы Профсоюза на первое полугодие этого года, в числе которых – Молодежный форум в мае 2024 года, семинары для информационных работников и лучших уполномоченных по охране труда.

Начальник отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Профсоюза Сергей Лейканд в ходе лекции «Мотивация профсоюзного членства и ее особенности для различных поколений» рассказал об основных мотивах вступления в ряды профсоюзной организации, разобрал с аудиторией ценности поколений X, Y и Z с точки зрения профсоюзного членства.







Тему «Коллективный договор: от коллективных переговоров до контроля за реализацией» осветила для собравшихся Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России. Она коснулась понятия социального партнерства, его роли для работодателя и работника, рассказала об основополагающих документах, регулирующих сегодня социально-трудовые отношения.

В ходе выступления Константина Ковалева, главного технического инспектора труда Профсоюза – начальника отдела охраны труда и здоровья аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, были рассмотрены главные положения законодательства в области охраны труда, рас-

крыты особенности методов мотивирования уполномоченных по охране труда, одним из которых, вне всякого сомнения, является конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России».

Главный правовой инспектор труда Профсоюза – начальник отдела правовой работы аппарата Профсоюза Виктор Стаканов подробно проинформировал о принятии локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Эльмира Мехтиева, заместитель главного бухгалтера Профсоюза, осветила необходимые аспекты оформления документов и финансовой отчетности.

Начальник отдела информационной работы и развития внешних связей аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Анастасия Дубенская рассказала собравшимся о том, как лучше и эффективнее донести информацию о деятельности организации до целевой аудитории, какие коммуникативные барьеры существуют между отправителем и получателем информации и какими путями можно их успешно преодолеть, на примере информационной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России.

Для участников семинара организаторы провели и дополнительные тематические

занятия. На тему независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе выступил ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Мирлан Укуев, а ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Мазур провела тематическое занятие по теме «Работа с молодежью в ППО». Также в рамках мероприятия председатели целого ряда «первичек» поделились с коллегами лучшими практиками своих организаций по различным направлениям профсоюзной работы.





# Вместе формируем высокую культуру безопасности



**18 апреля профком Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть» провел семинар для уполномоченных по охране труда профсоюза.**

Спикерами выступили преподаватели Лениногорского филиала ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть», а также специалисты Центра

промышленной безопасности ПАО «Татнефть». О работе Лениногорской ТППО в части охраны труда и работы с уполномоченными сообщила Лейсан Хасанова, специалист профкома, которая подробно рассказала о проводимых проверках на объектах, организации обмена опытом между уполномоченными по охране труда Профсоюза.



– Вопросам охраны труда мы уделяем большое внимание. Для нас, прежде всего, важно, чтобы члены Профсоюза возвращались в свои семьи живыми и здоровыми. Ежемесячно организуем обучающие семинары, каждую неделю выезжаем на проверку объектов. С этого года мы запустили ежемесячный рейтинг среди уполномоченных по охране труда Профсоюза, чтобы у них был еще больший сти-

мул для качественного выполнения работы, – прокомментировала Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

На семинаре были освещены вопросы проведения противопожарного инструктажа. Практическая часть оказалась очень зрелищной. Участники смогли на себе «примерить» работу сотрудников пожарной части, а также потушить пожар.







– Теоретическая часть была познавательной, а от практической части я в полном восторге. Спасибо нашему Профсоюзу за возможности развиваться, – прокомментировала Лилия Бамбурова, машинист компрессорной установки ЛГЦ НГДУ «Ленинорскнефть».

Остановились и на вопросах оказания первой помощи. Участники получили знания и навыки, необходимые для оказания первой помощи при различных ситуациях.

– Спасибо Лениногорской ТППО за новый формат обучения. Итог показал, что наш Профсоюз не стоит на месте, а постоянно движется вперед, – поделилась впечатлениями Гульнара Шаймарданова, оператор ЦППД НГДУ «Ленинорскнефть».

Профком Лениногорской ТППО оказывает всестороннее содействие работе уполномоченных по охране труда профсоюза. Вместе и сообща мы формируем высокую культуру безопасности на всех уровнях!





Если вас на огневые  
По приказу направляют –  
Спецодежду не берите,  
Вы ведь модный человек!



Каску тоже не берите,  
Лучше в слониках панаму  
Или фетровую шляпу –  
Будет очень хорошо!



Если сели вы в автобус,  
То скорее ешьте чипсы  
И орешки с газировкой  
Не забудьте прихватить!

Пусть орет на вас водитель,  
Видно, он проголодался –  
Отстегнитесь и скорее  
Угостите и его!



По лестнице бегите  
Стремительно и ловко!  
И в телефон глядите –  
Там столько новостей!

Про АПК забудьте!  
Талон свой – не жалеите!  
Катайтесь на перилах,  
Живите веселей!



На своем рабочем месте  
Ешьте, пейте, и побольше!  
Разложите бутерброды  
Прям на папку АПК!

В кружку крепкий чай налейте,  
Помешайте инструментом,  
И тогда никто не скажет,  
Что вы редкостный лентяй!



Работая на крыше,  
Смотрите ввысь почаще,  
Ворон всех посчитайте,  
А также воробьев!



Кидайте вниз отвертки –  
Чего таскать напрасно?  
И прыгайте скорее –  
Так сократите путь!



Пореже мойте руки  
И чистите спецовку,  
Ведь моются – лентяи,  
Кому чесаться лень!

Обтер ладонь о брюки –  
И стали чисты руки!  
А то на эту мойку  
Потратишь целый день!



Работая в ремце,  
Не бойтесь сунуть палец  
Под пресс, чтобы подправить  
Бобышку на станке!

Не надо тут бояться,  
Что что-то оторвется!  
У вас есть ДЕСЯТЬ пальцев!  
С запасом, так сказать!

**Работая в Газпроме,  
Сотрудник должен помнить,  
Что газовое дело –  
Не цирк и не балет!  
Поэтому советы  
Читайте осторожно –  
И будете здоровы  
И живы сотню лет!**







# Семинар для бухгалтеров и казначеев

**Специалисты аппарата краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России провели семинар для бухгалтеров и казначеев профсоюзных организаций, расположенных в Краснодаре.**

В работе приняли участие финансовые работники профорганизаций ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз», ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт», ОППО ООО «РН-Краснодарнефтегаз», ППО ООО «НК «Роснефть»-НТЦ», ППО «НИПИ-газпереработка». Открыла семинар председатель краевой организации Людмила Чубарян,

которая проинформировала участников мероприятия об итогах XII Съезда ФНПР.

Специалисты аппарата рассказали собравшимся об изменениях законодательства в области налогового и бухгалтерского учета, о персональных данных в бухгалтерском учете профсоюзной организации, программе «Профсоюзная путевка» и профсоюзных наградах. Примерами практической работы поделилась главный бухгалтер ППО «НИПИгазпереработка» Анна Скрипко.

# Киберспортивные соревнования Татнефть Профсоюза: в ногу со временем

## КИБЕРСПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ТАТНЕФТЬ ПРОФСОЮЗА 2024



**Уже третий год проходят киберспортивные соревнования среди членов Татнефть Профсоюза. В этом году турнир был организован совместно с Управлением по делам детей и молодежи Альметьевского района на обновленной площадке молодежного центра «Фабрика креативных процессов».**

Турнир длился полтора месяца и охватил пять игровых дисциплин: Counter-Strike,

Мир танков, DOTA 2, Шахматы и FIFA 24. С каждым годом количество участников соревнований, которые проводятся среди представителей предприятий Группы «Татнефть», сервисного холдинга «ТаграС», а также студентов профильных учебных заведений, только увеличивается. В этом году их стало более 750: 629 участников в командных дисциплинах, 82 игрока в шахматы, 64 – в футбол.

Председатель Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров поблагодарил участников и поздравил победителей турнира,





отметив, что с каждым годом киберспорт привлекает все больше внимания, находясь на стыке спорта и компьютерных технологий: «Киберспорт становится неотъемлемой частью современной культуры и спорта. Киберспортивные соревно-

вания собирают миллионы зрителей по всему миру. И мы рады, что количество участников нашего турнира только растет. Гордимся, что идем в ногу со временем и стараемся найти подход к каждому».



# Сборная СИБУРа — чемпион турнира по футболу «Энергия Великой Победы — 2024»



21 апреля 2024 года в Москве на стадионе «Красная Пресня» при поддержке Правительства Российской Федерации прошел ежегодный футбольный турнир «Энергия Великой Победы», посвященный Победе в Великой Отечественной войне и празднику 9 Мая.

16 команд из компаний топливно-энергетического комплекса собрались, чтобы отметить День Победы футбольными соревнованиями. СИБУР Холдинг представила команда-чемпион корпоративной летней спартакиады 2023 года — сборная ПАО «Казаньоргсинтез».

Яркая игра, драматические развязки матчей, командный дух и феерия красивых



голов — так сборная СИБУРа шла к победе и отстояла прошлогоднее звание чемпионов турнира в финальной игре против сборной команды Газпром энергохолдинга.

«Впечатления только положительные, побеждать всегда приятно! Для меня большая честь представлять СИБУР на таком большом футбольном турнире. Приятно, что Вячеслав Харитонов пришел нас поддержать, спасибо!» — рассказал вратарь команды Владислав Семенов, получивший награду «Лучший голкипер турнира».

Председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов поддерживал свою команду на протяжении всех игр: «В этом году турнир был не простой. Защищать чемпионство всегда тяжело. Все команды настраиваются на действующего чемпиона. Ребята начали с поражения, но затем справились. В играх на вылет проявили свой кубковый опыт — выиграла все матчи. Команда по праву заслужила звание спортивных героев СИБУРа, так держать!»







# Синергия задора, артистизма и уникальности

**Подведены итоги ежегодного творческого конкурса «Фестиваль талантов», организованного Татнефть Профсоюзом и посвященного Году семьи.**

На суд жюри члены Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации представили 45 номеров, 89 человек продемонстрировали свой талант в различных номинациях.

Работники ЦОБ, управления «Татнефтегазпереработка», НГДУ «Альметьевнефть», «Елховнефть», СП «Татнефть-Забота», ДРМ, МЗЦ, АТП, ЦТР, института «ТатНИПИнефть» пели, танцевали, играли на музыкальных инструментах, читали



стихи и выступали в оригинальных жанрах. Отраднo, что в этом году целой командой выступили работники ЦПЭБ, подготовив визитку-презентацию и заявившись во всех номинациях конкурса.

Сборная команда Альметьевской ТППО в этом году заняла почетное первое место. Яркие выступления наших ребят высоко оценило компетентное жюри, отметив, что профессионализм артистов растет из года в год.

«Второй год подряд я выступаю в составе сборной АТППО. Для меня это больше, чем фестиваль, это праздник жизни, который заряжает эмоциями и яркими впечатлениями», — делится Инна Маслова, инженер Центра моделирования института «ТатНИПИнефть».

«Для меня это новый опыт, впервые участвую в конкурсе. Здесь такая энергетика,

движ, столько талантов вокруг! Мне очень нравится!» — рассказывает Тимур Вахитов, слесарь технологических установок цеха СТОиРТО управления «Татнефтегазпереработка».

«Я впервые выступаю на мероприятии такого масштаба, было довольно волнительно. Помогала поддержка руководства и моих коллег. Очень понравились выступления других участников, оказывается, столько талантливых людей у нас в компании. Отдельная благодарность всем, кто обеспечивал все необходимое для выступления, техническая сторона была на уровне», — отзывается Анна Галимова, юрист Центра правового сопровождения.

**Текст:** Айгуль  
Гиниятуллина





# Как создаются трудовые династии



**В честь Года семьи, в преддверии Первой кубанские профсоюзы провели чествование трудовых династий предприятий Краснодарского края.**

В Доме союзов встречали представителей 14 старейших трудовых династий разных профессий и отраслей экономики региона. От Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России на торжественной встрече присутствовали представители династии

семьи Будниковых, производственная деятельность которых составляет 182 года в организациях компании «Газпром».

Председатель профобъединения, депутат Государственной думы РФ Светлана Бессараб вручила представителям трудовых династий благодарствен-



ные письма и подчеркнула в своем обращении, что сегодня одной из важнейших задач стало повышение престижа рабочих профессий, привлечение молодежи к работе на предприятиях реального сектора экономики, возрождение наставничества, сохранение и приумножение трудовых династий.

Социальная значимость подобного мероприятия актуальна и в нефтегазовой отрасли. Готовясь к встрече, краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России

установила, что на отраслевых предприятиях края трудятся представители 74 трудовых династий.

«Проведение подобных мероприятий способствует не только пропаганде гармоничных, созидательных и успешных семейных отношений, но, что особенно важно, формирует у молодежи активную жизненную позицию, воспитывает у нее уважительное отношение к преемственности трудовых традиций, повышает престиж рабочих профессий и института семьи. Сегодня мы





должны возрождать чествование трудовых династий, ведь это особенно важно не только для передачи из поколения в поколение достижений в профессиях, но и для повышения престижа труда», – отметила председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза Людмила Чубарян.

Чтобы трудовые династии продолжались, просто необходимо уделять повышенное внимание детям, их воспитанию. Следуя этому принципу, в преддверии празднования Дня Великой Победы Краснодарская краевая организация Нефтегазстройпрофсоюза России провела детский творческий конкурс «Мы – наследники Победы!».

Главные цели конкурса – художественными средствами способствовать воспитанию у подрастающего поколения уважения к ветеранам Великой Отечественной войны и чувства гордости за исторический подвиг победителей, героизм и мужество российских военнослужащих, выполняющих свой гражданский долг в зоне боевых действий СВО, а также формирование у детей и подростков гражданской позиции, патриотизма и чувства причастности к истории России, ее Вооруженных Сил, четкого и правдивого представления о событиях и итогах Великой Отечественной войны, роли России в мировом историческом процессе.







Конкурс проведен в двух номинациях – «Рисунок», «Видеоролик» и в трех возрастных категориях – учащиеся 1–4, 5–8 и 9–11 классов.

Дети членов Нефтегазстройпрофсоюза России раскрыли в своих творческих работах такие важные темы, как: «Вставай, страна огромная»; «Великие сражения»; «Этот долгожданный День Победы»; «Дорогие мои ветераны»; «Семейный альбом»; «Солдаты Победы», обратились со словами благодарности к ветеранам Великой Отечественной войны, защитникам Отечества, выполняющим свой гражданский долг в рамках специальной военной операции на Украине, прочли стихотворения или исполнили песни, посвященные Дню Победы.

Члены Президиума краевой организации рассмотрели представленные работы, провели рейтинговое голосование и утвердили итоги. В своих возрастных категориях в номинации «Рисунок» победителями признаны Ксения Тихонова, 8 лет, 2-й класс (ОППО

«Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»); Александр Кривуля, 13 лет, 7-й класс (ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»); Дмитрий Дмитруха, 17 лет, 11-й класс (ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»). В номинации «Видеоролик» победителями признаны Игорь Филинов, 9 лет, 3-й класс (ОППО «Газпром трансгаз Краснодар профсоюз»); Александр Пилявский, 11 лет, 5-й класс (ППО АО «Газпром газораспределение Краснодар»); Федор Преображенский, 15 лет, 9-й класс (ОППО АО «Черномортранснефть»).

Победители конкурса награждены дипломами Президиума Комитета Краснодарской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России и поощрительными подарками, а их работы направлены в краевое профобъединение для участия во втором этапе конкурса. Участники, не занявшие призовых мест, получили Благодарность от имени Президиума Комитета краевой организации Профсоюза.





# Наведем порядок вместе



**В рамках экологического марафона профсоюзные активисты Новокуйбышевского НПЗ по традиции приняли участие в общегородском субботнике.**

В преддверии майских праздников заводчане привели в порядок площадь, которая носит имя первого директора нашего предприятия Г. И. Гореченкова, поэтому данное место – территория особой ответственно-

сти и гордости заводчан. Председатели и члены цеховых комитетов убрали садовый смёт, песок, прочий бытовой мусор, а также произвели побелку деревьев и покраску бордюров.

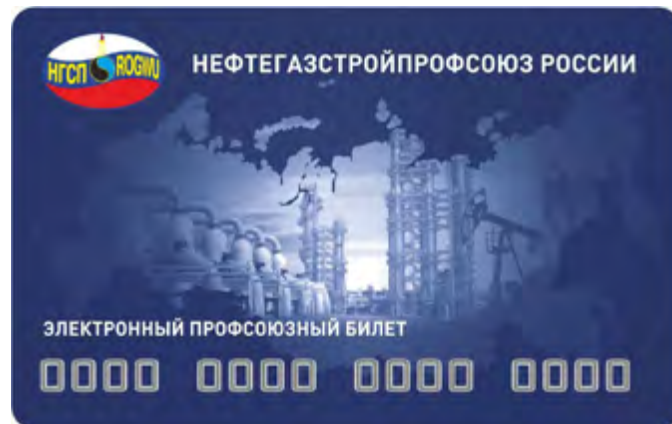
Площадь Гореченкова – не единственное место, над которым шефствует завод, всю неделю работники Новокуйбышевского НПЗ трудились на нескольких городских улицах, чтобы привести любимый город в порядок.



# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
более  
570 000!

Подключайтесь!



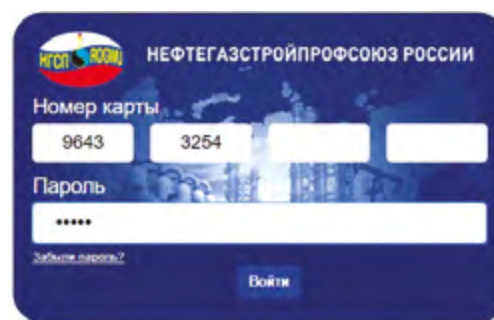
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

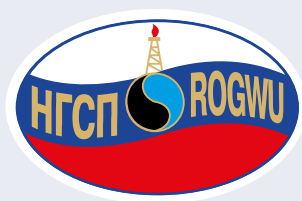


# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» [меняется](https://rogwu.ru/news/2024/3/28/1260492.html). Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

**+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
8 мая 2024 года

**Макет:** Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815