

#Ласточка

№36 (249)

18 ноября

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Осеннее заседание
Генерального Совета ФНПР

6 В новый год – с новым
отраслевым соглашением
и новой информационной
стратегией

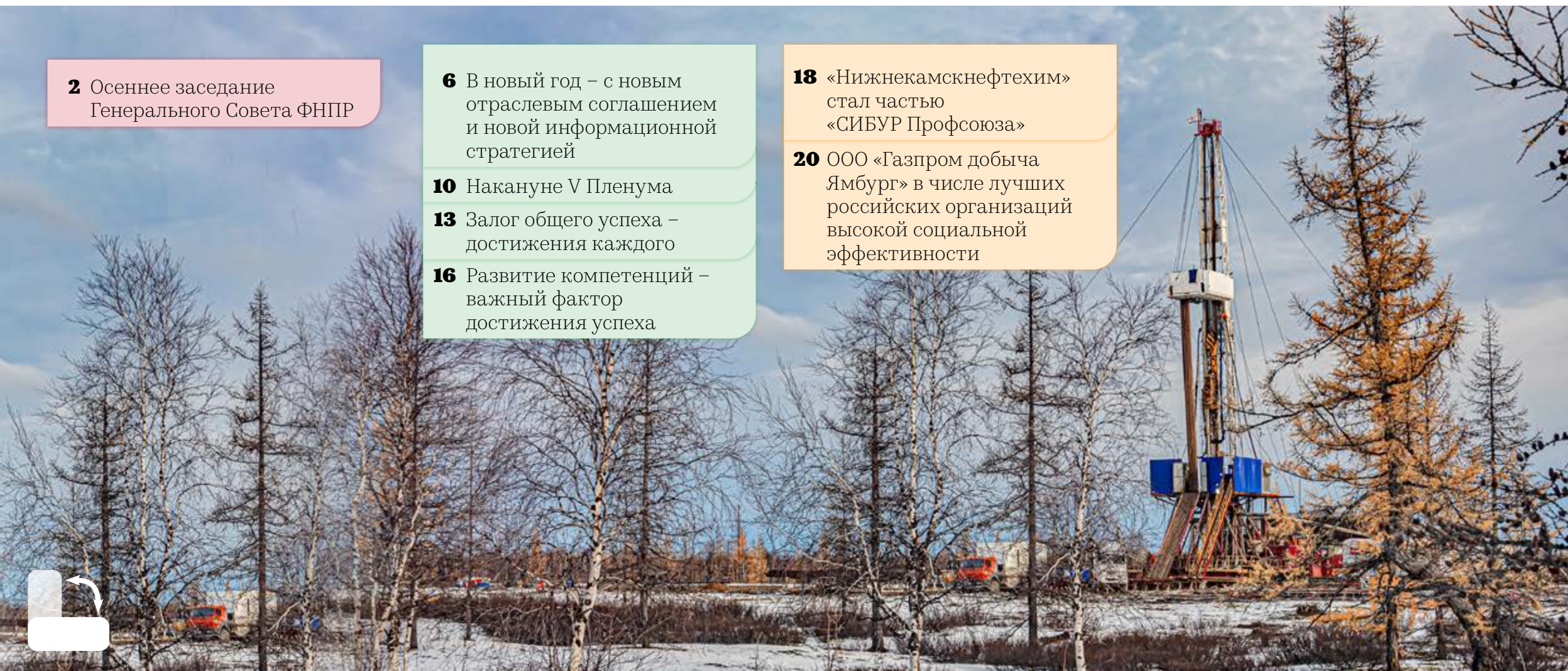
10 Накануне V Пленума

13 Залог общего успеха –
достижения каждого

16 Развитие компетенций –
важный фактор
достижения успеха

18 «Нижнекамскнефтехим»
стал частью
«СИБУР Профсоюза»

20 ООО «Газпром добыча
Ямбург» в числе лучших
российских организаций
высокой социальной
эффективности



На заседании Генерального Совета ФНПР, состоявшемся 16 ноября, центральными темами обсуждения стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по ее улучшению, а также прием Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации Независимых Профсоюзов России.

Накануне Генсовета ФНПР прошло заседание постоянной комиссии по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, на котором был обсужден основной вопрос «О текущем моменте и задачах профсоюзов».

В своем выступлении Председатель Профсоюза Александр Корчагин, в частности, отметил, что сейчас перед профсоюзами стоят серьезные вызовы, связанные с беспрецедентным санкционным давлением на российскую экономику, требующие ее переориентации на импортозамещение, особенно в высокотехнологичных сферах и отраслях.

По итогам обсуждения члены комиссии приняли решение направить в редакционную комиссию Генерального Совета ФНПР предложения по внесению дополнений в проект Постановления Генерального Совета ФНПР.

Осеннее заседание Генерального Совета ФНПР





В числе основных вопросов, требующих решения, – возврат действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для работников Крайнего Севера; законодательное установление выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Кроме этого, члены комиссии заявили о необходимости продолжения совместной с Минтрудом России работы по дальнейшему развитию законодательства в части закрепления в Трудовом кодексе Российской Федерации гарантий для работников, работающих вахтовым методом.

Единогласное принятие решения о пополнении большой и дружной семьи ФНПР двумя новыми членскими организациями – Федерациями профсоюзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики – состоялось в торжественной обстановке в начале заседания Генерального Совета ФНПР.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил: «Федерация Независимых Профсоюзов России объединяет 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн членов проф-

союзов. Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несем ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал. Работал под нашими святыми лозунгами ЕДИНСТВА, СОЛИДАРНОСТИ и СПРАВЕДЛИВОСТИ в интересах России, ее граждан, членов профсоюзов!»

Михаил Шмаков также выступил с основным докладом заседания «О текущем моменте и задачах профсоюзов». Глава ФНПР заявил: «Есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального





партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости».

В своих выступлениях заместитель министра труда и социального обеспечения РФ Елена Мухтиярова, заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иван Шкловец и врио председателя правления Пенсионного фонда РФ Сергей Чирков подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсионного и социального страхования, стоящих перед Минтрудом, Рострудом и Фондом пенсионного и социального страхования РФ (объединенный фонд начнет работать с 1 января 2023 года), профсоюзами и работодателями. Представители власти рассказали о своей работе и заверили членов Генсовета в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Итогом обсуждения стало развернутое постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнерства. Членским организациям ФНПР поручено провести мониторинг исполнения ими решений Генсовета и Исполкома ФНПР по укреплению профсоюзной структуры, финансовой дисциплины, кадровой политики.

В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМ ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ И НОВОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СТРАТЕГИЕЙ

Основным вопросом прошедшего 17 ноября Пленума Российского Совета профсоюза стало обсуждение текущего социально-экономического положения работников нефтегазовой отрасли, а также отраслевое соглашение на очередной период.

Изменение геополитической ситуации затронуло наряду с прочим и положение работников предприятий нефтегазовой отрасли – прежде всего, относительно роста уровня инфляции, падения реальных доходов. Сегодня экономика России находится в стадии перестройки производственных и логистических цепочек, структуры занятости, однако дальнейшее развитие ситуации по-прежнему сохраняет большой риск неопределенности.

Объявленная в период с 21 сентября по 28 октября частичная мобилизация также стала сказываться на социально-экономической си-



туации. Профсоюзные организации совместно с работодателями смогли оперативно среагировать и обеспечить реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, и членов их семей. В октябре 2022 года в Отраслевом соглашении на 2020–2022 годы была закреплена норма о мерах их дополнительной поддержки.

Невзирая на все трудности текущего периода, коллективные переговоры по разработке нового Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы были проведены в установленные сроки. На текущий момент проект документа согласован. В нем сохранены все основополагающие нормы, которые дополнены пунктами по содействию занятости (в том числе молодежи), а также по развитию системы профессиональных квалификаций. Российский Совет профсоюза, в свою очередь, обратил внимание на необходимость принимать все меры по предотвращению социальной напряженности, вести диалог



с социальными партнерами на всех уровнях по сохранению и поддержке социально-экономической устойчивости предприятий отрасли. Также руководящий орган Профсоюза рекомендовал повысить эффективность правовой поддержки членов Профсоюза в санкционный период.

Вполне логичным в создавшихся условиях выглядит и решение Российского Совета профсоюза об утверждении Стратегии информационного развития Профсоюза – после принятия Стратегии в 2008 году в информационном пространстве Профсоюза произошли существенные изменения. В частности, появились абсолютно новые виды массовой коммуникации, в первую очередь связанные с активным развитием социальных сетей и мобильного интернета, актуализировалась необходимость модернизации единого информационного пространства Профсоюза, интегрирование его во внешнее общественно-политическое информационное поле.

Изменился и продолжает меняться на наших глазах весь мир. Все происходящие изменения вызывают настоятельную необходимость изменения Стратегии информационного развития Профсоюза, ее адаптации к изменившимся реалиям. И речь идет не только о более эффективном использовании возможностей информационного пространства интернета и социальных сетей. Новой редакции Стратегии предстоит также стать основой для выработки единых подходов к взаимодействию со СМИ и послужить решению важнейшей задачи в современных условиях – формированию единой информационной политики профсоюзных организаций.

Одно из не менее важных решений Российского Совета профсоюза – утверждение Примерного устава профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, что вытекает из решений VIII очередного Съезда Профсоюза и необхо-



димо в целях совершенствования регламентации деятельности профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. На основании принятого решения территориальные, межрегиональные, объединенные первичные и первичные профорганизации внесут необходимые изменения в свои уставы.

Пленумом также приняты решения по ряду организационных вопросов, в частности, внесены изменения в состав Молодежного совета Профсоюза.

После заседания Российского Совета профсоюза прошел семинар-совещание руководства и аппарата Профсоюза с представителями профсоюзных организаций ЛНР, ДНР и Запорожской области. Сотрудники аппарата Профсоюза кратко рассказали о работе Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках основных направлений деятельности, после чего прошел активный обмен мнениями по актуальным вопросам интеграции профсоюзных организаций, расположенных на новых территориях РФ, в состав Профсоюза.

Накануне, 16 ноября 2022 года, представители профсоюзных органи-



заций ДНР и ЛНР в качестве гостей приняли участие в работе Генерального Совета ФНПР.

В программу мероприятий также входила встреча с Председателем Профсоюза Александром Корчагиным, на которой участники получили информацию о структуре Профсоюза, основных задачах и формате его работы. Также гостей ознакомили с основными принципами социального партнерства в нефтегазовой отрасли, ходом переговоров по заключению очередного Отраслевого тарифного соглашения, включении в коллективные договоры предприятий и организаций вопросов о помощи семьям мобилизованных работников. Отдельно были рассмотрены вопросы оказания Профсоюзом помощи в организации летнего отдыха детей из ДНР и ЛНР в детских оздоровительных лагерях юга России. Встреча прошла в теплой дружеской атмосфере. Участники выразили уверенность, что в дальнейшем будут осуществлять успешное взаимодействие.

* Материалы X Пленума Российского Совета профсоюза будут доступны на сайте www.rogwu.ru в разделе «Документы».



Фото с мероприятия [по ссылке](#)

15 ноября в Москве прошло очередное заседание Президиума Профсоюза, на котором обсудили материалы предстоящего V Пленума Российского Совета профсоюза, а также приняли ряд актуальных решений по текущей деятельности Профсоюза.

Заслушав информацию о ходе обучения профсоюзных кадров и актива, члены Президиума отметили нестандартный формат проведения региональных семинаров с общей тематикой и программой в различных регионах Российской Федерации совместно с территориальными профсоюзными организациями. Члены Президиума Профсоюза были единодушны: такая практика помогает вовлекать в процесс обучения гораздо большее количество людей, чем при проведении одного общего семинара. Кроме того, решено продолжать практику проведения семинаров в онлайн-режиме, которая показала в этом году хорошие результаты.

Одним из важных решений Президиума Профсоюза стало включение в Реестр Нефтегазстройпрофсоюза России первичной профсоюзной организацию ГУП «Мелитопольгаз». Это «первая ласточка», за которой, несомненно, последуют и другие организации нефтегазовой отрасли на новых территориях страны, которые пополнят наш Профсоюз.

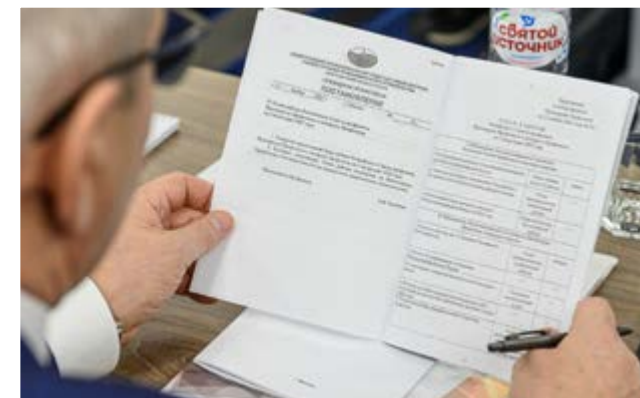
Накануне V Пленума





Помимо деловой части на заседании была приятная и торжественная его составляющая: Президиум Профсоюза определил победителей конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2022 году. По-настоящему непростое решение о том, чьи колдоговоры на сегодняшний день лидируют среди остальных в отрасли, принималось с учетом рекомендаций постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза. Напомним, что в этом году на конкурс подали заявки почти полсотни профсоюзных организаций.

Фото с мероприятия по [ссылке](#)



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ»–2022!

По профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

I место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь» (председатель ПО – Зорин Алексей Витальевич, генеральный директор – Третьяков Олег Владимирович);

II место – ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель ПО – Забаев Иван Васильевич, генеральный директор – Корякин Александр Юрьевич);

III место – ППО «Газпром добыча Надым профсоюз» (председатель ПО – Небесный Дмитрий Иванович, генеральный директор – Мельников Игорь Васильевич).

По профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» (председатель ПО – Тарасова Галина Юрьевна, генеральный директор – Иванов Алексей Юрьевич);

II место – ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель ПО – Васин Сергей Викторович, генеральный директор – Ишмурзин Айрат Вильсурович);

III место – ППО АО «ТАНЕКО» (председатель ПО – Сибгатуллин Ренат Раихатович, генеральный директор – Салахов Илшат Илгизович).

По профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:

I место – ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель ПО – Андрианов Максим Владимирович, генеральный директор – Усманов Рустем Ринатович);

II место – ОППО АО «Калининград-газификация» (председатель ПО – Телиди Наталья Николаевна, генеральный директор – Ковалев Леонид Евгеньевич);

III место – ОППО ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» (председатель ПО – Белькова Ольга Вячеславовна, генеральный директор – Зубарев Константин Вячеславович).

По профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место – ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» (председатель ПО – Зинченко Вячеслав Алексеевич, генеральный директор – Дерягин Алексей Викторович);

II место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» (председатель ПО – Брандман Эдуард Михайлович, генеральный директор – Воеводкин Вадим Леонидович);

III место – ОППО «Газпром проектирование профсоюз» (председатель ПО – Вакин Владимир Александрович, генеральный директор – Вагарин Владимир Анатольевич).

По профсоюзным организациям среди организаций со среднесписочной численностью работников менее 1000 человек:

I место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (председатель ПО – Мясников Юрий Александрович, генеральный директор – Махнев Алексей Викторович);

II место – ППО ООО «Энергонефть Томск» (председатель ПО – Томшина Оксана Борисовна, генеральный директор – Мажурин Виктор Александрович);

III место – ППО ООО «УПТЖ для ППД» (председатель ПО – Саитгареев Рафаэль Рафагатович, директор – Лаптев Андрей Анатольевич).

Залог общего успеха – достижения каждого

14 ноября прошло заседание Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. На нем обсудили итоги самых ярких мероприятий текущего года: проект «Мир!Квест!Май!», интеллектуальную игру «Профсоюзные игры разума», Молодежный форум Профсоюза «МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА – ИНИЦИАТИВА! РАЗВИТИЕ! ДВИЖЕНИЕ!»

С подробными и яркими репортажами и новостями о прошедших в 2022 году молодежных акциях и мероприятиях можно ознакомиться, перейдя по ссылкам:



Кроме того, присутствовавшие детально рассмотрели и проанализировали результаты недавно проведенного опроса 200 молодых членов Профсоюза по вопросам социального партнерства. В частности, опрос был призван определить степень участия молодых профактивистов в направлении коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, а также в целом выявить уровень их заинтересованности в этом процессе.

В ходе исследования проявились проблемные вопросы (они же, впрочем, и потенциальные точки роста) в области социальных льгот и гарантий для работающей молодежи. Как показывают данные опроса, молодежь в недостаточной мере участвует в разработке проектов коллективных договоров и соглашений. Только пятая часть участников ответила, что принимает участие в разработке и работе комиссий по заключению коллективного договора. К слову, практически абсолютное большинство опро-



шенных (92%) уверено, что коллективный договор должен быть ориентирован на все категории работников в равной мере – вне зависимости от пола, профессии, занимаемой должности.

21% опрошенных подавали свои предложения, у половины респондентов ни одно предложение

не вошло в коллективный договор. По одному предложению было принято у 8% опрошенных, два предложения – только у троих. Очень важен и показателен факт, что на вопрос о том, что именно побудило бы молодых профсоюзных работников, которые еще не принимали участия

в разработке проектов колдоговоров, сделать это, половина ответила: смотивировал бы, в первую очередь, результат в виде уже принятых от кого-то предложений. Другими словами, молодым профактивистам хочется иметь перед глазами положительный пример коллег.



Тему участия молодежи в коллективно-договорной кампании также развила в своем выступлении Мария Гусарова, член Молодежного совета Профсоюза, рассказавшая об опыте разработки проекта коллективного договора, в том числе раздела КД «Работа с молодежью».

Завершилось заседание презентациями наиболее удачных практик реализации молодежной политики в структурных организациях Профсоюза, которые членам Молодежного совета Профсоюза представили Алексей Грицук (МПО ПАО «НК «Роснефть»), а также Дмитрий Несмин (Татнефть Профсоюз).

Отметим, что перед заседанием Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России прошел обучающий семинар, на котором молодые профлидеры изучили новые креативные подходы к разработке молодежных профсоюзных мероприятий, научились смотреть на «привычную профсоюзную деятельность» творчески и критически, чтобы, анализируя предыдущий опыт работы, генерировать новые идеи. Полученные знания были использованы при составлении плана работы Молодежного совета Профсоюза на 2023 год.



Фото с мероприятия по [ссылке](#)

16 ноября, впервые в рамках мероприятий в период проведения Российского Совета профсоюза, состоялось обучение членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза.

Напомним, что план обучения профсоюзных кадров и актива Нефтегазстройпрофсоюза России на 2022 год был утвержден постановлением Президиума Профсоюза от 25 ноября 2021 года № 06-05. Однако впоследствии в него пришлось внести изменения, связанные с внешними обстоятельствами. В итоге запланированные на апрель 2022 года семинары для членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза на территории Республики Крым по направлениям деятельности Профсоюза было решено провести сейчас.

В пяти семинарах приняло участие около 150 человек, в том числе члены постоянных комиссий Российского Совета профсоюза и приглашенные представители профсоюзных организаций. В целях обеспечения полноты охвата участников и необходимости предоставить им возможность получения информации как по общим вопросам, так и по специализированной тематике, обучение было разделено на две сессии.

Во время первой сессии участники отработали в более «узком» кругу своих постоянных

Развитие компетенций – важный фактор достижения успеха





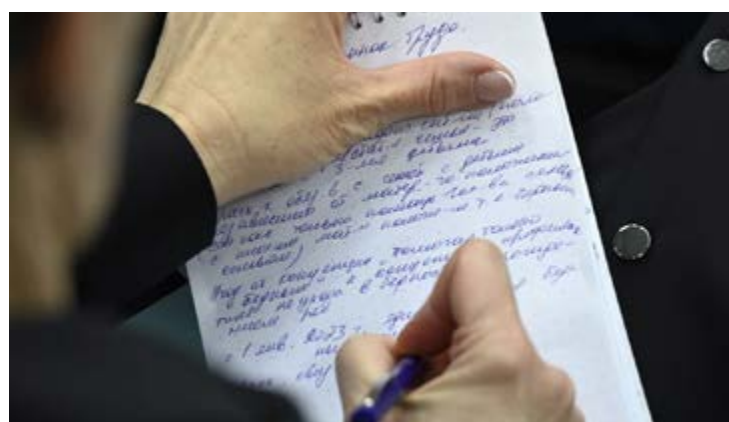
комиссий актуальные вопросы, требующие рассмотрения и выработки решений. Необходимо отметить высокий уровень приглашенных экспертов и направленность обучения на практическое применение полученных знаний.

В рамках же общей для всех членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза сессии участники заслушали доклады доктора экономических наук, профессора Финансового университета при правительстве РФ Александра Сафонова «О социально-экономическом положении в Российской Федерации», а также лекцию на тему «Актуальные вопросы применения законодательства о персональных данных в деятельности профсоюзов», которую представила Ольга Коротова, заместитель руководителя Управления Роскомнадзора по Центральному федеральному округу.



1. Фото с заседания постоянных комиссий Российского Совета профсоюза

2. Фото с обучения членов постоянных комиссий Российского Совета профсоюза



На нижекамском предприятии СИБУРа произошло историческое событие. 8 ноября 2022 года прошла учредительная конференция первичной профсоюзной организации «Нижекамскнефтехима» Нефтегазстройпрофсоюза России, которая войдет в состав межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз».

Предложение провести учредительную конференцию для создания профсоюзной организации внесла инициативная группа работников.

«После объединения СИБУРа и ТАИФа у нас появилось три отраслевых профсоюза: «СИБУР Профсоюз», «Росхимпрофсоюз», в который исторически входили «Нижекамскнефтехим» и «Казаньоргсинтез», а также «Электропрофсоюз» с ТГК-16. В результате у работников компании появилось четыре разных набора льгот, предусмотренных коллективными договорами.

В апреле этого года первичная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» была создана на «Казаньоргсинтез» и на сегодняшний день в нее перешли более 55% работников.

Для того чтобы «СИБУР Профсоюз» мог представлять интересы работников «Нижекамскнефтехима», мы сегодня создаем нашу профсоюзную организацию. Далее,

«Нижекамскнефтехим» стал частью «СИБУР Профсоюза»





если большинство работников перейдет в «СИБУР Профсоюз», мы сможем заключить такой же коллективный договор, как и на других предприятиях СИБУРа, а он значительно лучше действующего», — отметил председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов.

Конференция утвердила Устав организации, избрала председателя, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации.

— Наш главный актив — люди. Сотрудники должны иметь хороший социальный пакет, удобные условия труда. Важно с душой прихо-

дить на работу, приносить пользу и себе, и компании. Профсоюз является важным проводником информационных потоков, чаяний, задач и проблем, которые необходимо решать для многотысячного коллектива. Две вещи для меня очевидны. Практики, которые есть в «СИБУР Профсоюзе», можно использовать на «Нижнекамскнефтехиме», и наоборот, — подчеркнул член правления СИБУРа, генеральный директор ПАО «Нижнекамскнефтехим» Игорь Климов.

Как отметили делегаты, «Нижнекамскнефтехим» всегда был одним из лидеров по уровню социальной защищенности работников в Татарстане.

Отстаивать интересы нефтехимиков будет Олег Шумков, которого делегаты единогласно выбрали председателем первичной профсоюзной организации «Нижнекамскнефтехима». На предприятии он работает с 1999 года. Прошел путь от старшего инструктора — методиста организационно-массового отдела до председателя профсоюза «Нижнекамскнефтехима».

— Имеющийся опыт и поддержка с вашей стороны позволят мне эффективно выполнять возлагаемые задачи, которые заключаются в защите интересов коллектива, развитии социального партнерства между работниками и работодателем, обеспечении безопасных ус-



ловий труда и сохранении социальных гарантий работников, накопленных за многолетнюю историю предприятия, — сказал Олег Шумков.

На конференции также отметили, что выбор, в каком профсоюзе состоять, должны сделать сами работники предприятия. При этом важно отметить, что переход на коллективный договор предприятий, где есть «СИБУР Профсоюз», возможен только в том случае, если в «СИБУР Профсоюз» вступит не менее 51% сотрудников. Только так первичная профсоюзная организация сможет представлять интересы всех работников предприятия.



ООО «Газпром добыча Ямбург» в числе лучших российских организаций высокой социальной эффективности

В Салехарде подвели итоги регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Ямало-Ненецком автономном округе 2022 года.

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Ямало-Ненецкого автономного округа признала победителем регионального этапа конкурса Общество «Газпром добыча Ямбург» в номинациях: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в ор-

ганизациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы», «За трудоустройство инвалидов в организации».

Серебром отмечена работа компании в номинациях «За сокращение производственного



СПРАВКА

В конкурсах Министерства труда и социальной защиты РФ ООО «Газпром добыча Ямбург» участвует с 2004 года.

Основная задача конкурса – выявление российских организаций, добивающихся вы-

сокой социальной эффективности в решении социальных задач, изучение и распространение их опыта, развитие форм социального партнерства в организациях. Организациям, участникам конкурса предоставлена уникальная возможность

продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, работу по улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни и др.

травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

В комиссию входят представители органов власти, Ассоциация работодателей и Союз организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа.

Победители регионального этапа конкурса участвуют в федеральном этапе конкурса, где за победу сражаются представители всех регионов нашей страны.

– Итоги регионального этапа конкурса еще раз подтвердили социально ответственный подход в работе нашего Общества, – отметил председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога. – За высокой оценкой стоит наше неизменное стремление развивать деятельность компании в области охраны и улучшения условий труда, повышения социальной ответственности, укрепления кадрового потенциала и мотивации сотрудников. Они помогают поддерживать эффективный диалог между работниками и Обществом и являются результатом системной совместной работы и высокого доверия руководства предприятия и трудового коллектива.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоящих
на учете в вашей профсоюзной органи-
зации. Изготовление пластиковых карт,
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействию с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Элитная гимназия «Ольгино» в курортном районе Санкт-Петербурга — лучший помощник успешным и занятым родителям

Международная гимназия «Ольгино» при Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов ввела в строй дополнительные места для учащихся 8–11 классов с условиями полупансиона и пансиона. Эффективнейшие образовательные методики, которые там применяются, разрабатывались и шлифовались четверть века.

«Это учреждение создано нами в 1999 году в помощь успешным семьям, не имеющим в силу различных обстоятельств возможности уделять достаточное внимание своим детям, — рассказывает директор гимназии, заслуженный учитель России Марина Хмырова. — Расположены мы в пяти минутах от Лахта-центра и метро, в сказочном заповедном уголке, рядом с Лахтинским разливом».

В одном стиле

Здесь реализована идея ректора Санкт-Петербургского Гумани-

тарного университета профсоюзов, академика Александра Запесоцкого, о довузовской подготовке по методикам, сочетающим лучшие достижения советского времени с новейшими образовательными технологиями. В последние годы СПбГУП стал самым популярным вузом Петербурга. Конкурс на бюджетные места Минобра составил этим летом 79 человек на место. Да и на платные места попасть не просто.

О СПбГУП специалисты говорят как об удивительном сочетании культуры, возможностей,



свободы и ответственности. Американские журналисты называют данный университет «уникальным синтезом Гарварда и Голливуда». Гимназия «Ольгино» – тот же шик и тот же стиль. Райское место на двух гектарах курортного участка. А в этом году вуз расширил свою гимназию на 100 мест.

«Дети здесь учатся в закрытом режиме, полностью ограждены от любых вредных влияний, – продолжает рассказ Марина Хмырова. – Это позволяет им максимально увлечься учебой, творчеством, позитивным и благоприятным общением. Обычно бывшие троечники через три-четыре месяца обучения в «Ольгино» начинают выигрывать олимпиады даже по нелюбимым ранее предметам. На выходе ребенок готов к творческой активности, самоотдаче, продуктивной учебе, общению, развитию».

Качество образования обеспечивается за счет высокого



уровня педагогического коллектива, небольших (до 15 человек) классов, системы индивидуальных консультаций, уникальной материальной базы, круглосуточного контроля и психологического комфорта для каждого ученика.

«Эффективная педагогическая стратегия разрабатывалась нами с профессором Запесоцким на протяжении

25 лет, она основана на культивировании уважения и доброжелательности в детском коллективе, выявлении и демонстрации окружающим сильных сторон ребенка, его позитивных увлечений. Когда ребенок обретает достоинство, уверенность в себе, учеба становится радостью», – подчеркивает Марина Хмырова.

Гибкий механизм

Культурная и спортивная программы обеспечивают разумную загруженность полезными занятиями в сочетании с отдыхом и достойными развлечениями. Также гарантированы максимальный комфорт и безопасность. Круглосуточно работают воспитатели, консьержи и охрана, ведется видеонаблюдение. Обеспечено надлежащее медицинское обслуживание.

В гимназии предлагают родителям при необходимости и гибкий режим взаимодействия с детьми в плане удобного сочетания полупансиона и пансиона.



Пансион включает в себя проживание в двухместных номерах различного уровня и пятиразовое питание. Петербуржцам можно забирать ребенка домой ежедневно или оставлять ночевать при необходимости. Бытовые условия не уступают пятизвездочному отелю.

Важное значение имеет расположение гимназии. Поселок Ольгино находится рядом с Лахта-центром Газпрома, в старинной курортной зоне Санкт-Петербурга. Это экологически чистое место на берегу заповедного водоема, в пяти минутах езды до метро и в двадцати пяти — до центра города. Близость

к историческому центру позволяет полноценно включать учащихся в культурную жизнь Петербурга: посещения театров, музеев, выставок, парков, лучших городских мероприятий организуются регулярно.

«В плане конкретно академической успеваемости — нормой является стопроцентная сдача ЕГЭ и ОГЭ, а большинство выпускников получают престижные языковые сертификаты. Но главное — приходя в гимназию, ребята по существу поступают в СПбГУП — вуз с блестящим трудоустройством», — резюмирует директор гимназии.

«СПбГУП известен сегодня в стране как успешнейший социальный проект российских профсоюзов. Отдельно стоит отметить, что под гимназию «Ольгино» выделен комплекс на Карельском перешейке, где во времена СССР проходили подготовку директора лучших санаториев и турбаз страны. Сегодня «Ольгино» оказывается выше самых взыскательных требований. Чтобы понять это, достаточно один раз побывать здесь», — считает А. В. Корчагин, Председатель Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Поступать в гимназию можно уже сейчас. [Подробнее о гимназии «Ольгино»](#)





«Подари уверенность»

страхование
с экономией 30%

Защитите себя и свою семью от потери работы и негативных событий связанных с жизнью и здоровьем



Подробнее о программе здесь



1. Программы страхования АО СК «Ю-Лайф» оформляются посредством заключения договора страхования между Страховщиком и Страхователем.
2. Страховые услуги оказывает АО СК «Ю-Лайф» на основании лицензии Банка России СЖ № 4014 и СЛ № 4014 от 07.09.2022 г., выданной ЦБ РФ на осуществление страхования.
3. Страховую услугу предоставляет Акционерное общество «Страховая компания «Ю-Лайф». Адрес места нахождения: 121037, г. Москва, Береговой проезд, дом 5А, корпус 1, этаж 20, офис 20/1/1; сайт: www.ulife.ru. Режим работы: с пн. по пт. с 9.00-до 18.00.
4. Реклама, рекламодатель: АО «СК «Ю-Лайф», ulife.ru

Длительное время публикации в СМИ пестрят новостями об очередном росте безработицы, сокращениях или закрытии предприятий. Не успел рынок труда в России восстановиться от последствий пандемии, как его накрыла волна антироссийских санкций на фоне внешнеполитических событий в мире. Ситуация крайне нестабильная. По данным HR-агентств, большинство сотрудников в различных отраслях испытывают состояние стресса, тревоги и неопределенности. Любому человеку важно пребывать в состоянии комфорта и быть уверенным в завтрашнем дне. Знать, что тебя не сократят на работе, а предприятие не закроется. Многие люди и вовсе являются единственными кормильцами в семье. Быстро трудоустроиться в случае потери работы, в нынешних реалиях, не получится. При этом финансовые обязательства, данные своим близким, никто не отменял.

Страховая программа «Подари уверенность» защитит от несчастных случаев, связанных с жизнью и здоровьем, а также компенсирует часть финансовых расходов при потере работы. Подарите уверенность своим близким в завтрашнем дне!

Доступная стоимость
от 1499 руб., быстрое и удобное
оформление онлайн
со скидкой – 30% по [ссылке](#)



Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
25 ноября 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815