

#Ласточка

№24 (237)
26 августа
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Росстат представляет данные о динамике изменения цен на товары для школьников

7 Бурные СИБУРные

10 Соревнуются профессионалы

14 Мы – часть компании «Роснефть»

15 Ямальский марафон: мы выбираем спорт!



Росстат представляет данные о динамике изменения цен на товары для школьников

Сколько стоит собрать в школу первоклассника? Как изменились цены на различные товары для школьников? Подорожали ли образовательные услуги? На эти и другие вопросы отвечает Росстат.

По сравнению с июлем прошлого года собрать в школу мальчика-первоклассника стало дороже на 13,91%, а девочку – на 11,25%. Росстат отмечает, что инфляция за год соста-

Цены основных предметов набора

в июле 2022 года по сравнению с прошлым годом, рублей

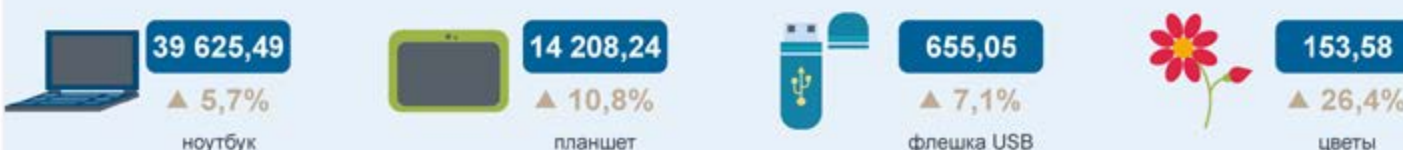
Базовый набор



Канцелярские товары



Гаджеты и цветы



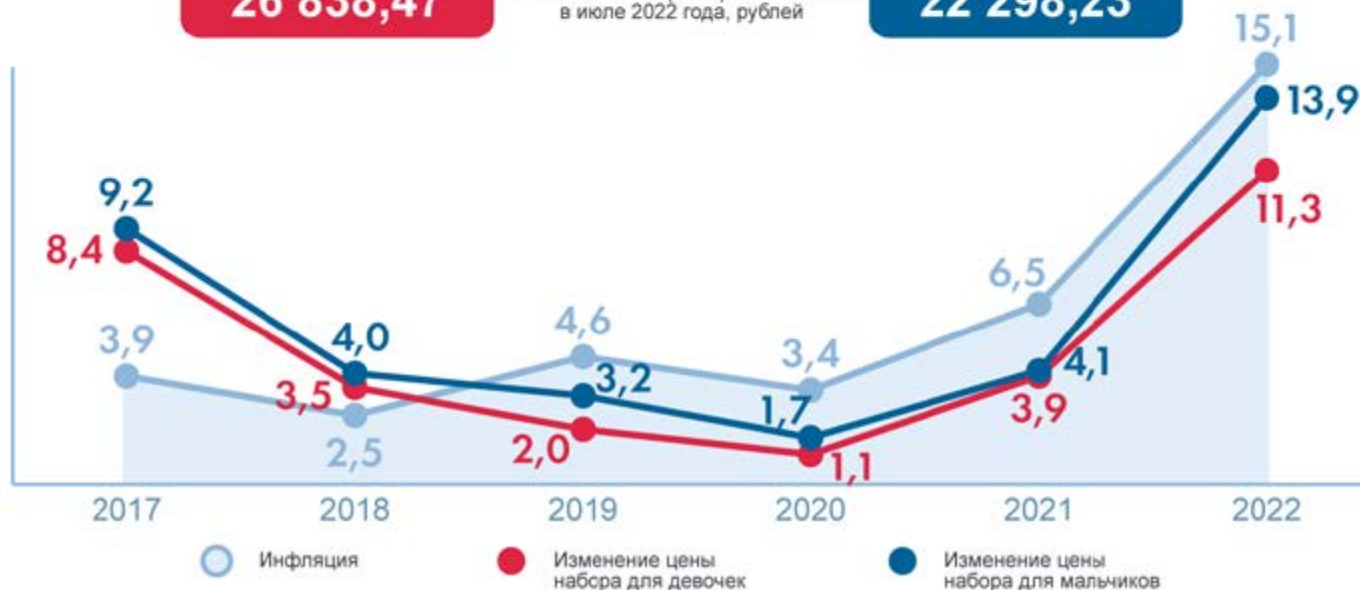
Что входит в набор первоклассника?



26 838,47

Стоимость набора первоклассника в июле 2022 года, рублей

22 298,23



вила 15,1%. Таким образом, тренд, который статистики фиксируют четвертый год подряд, сохранился – школьные товары дорожают медленнее, чем темпы инфляции в целом.

В базовый «набор первоклассника» входит девять наименований одежды и обуви для мальчиков (всего в гардеробе мальчика 17 вещей) и 11 – для девочек (всего в гардеробе девочки-первоклассницы 22 вещи).

По данным Росстата, в наименьшей степени выросли цены на одежду для девочек школьного возраста. Так, юбки из полшерстяных тканей подорожали за год (с июля 2021 по июль 2022 года) на 7,75%, а блузка для девочки – на 8,88%.

Рост цен на одежду для мальчиков составил: рубашки подорожали на 16,15%, а брюки из полшерстяных тканей – на 13,13%.

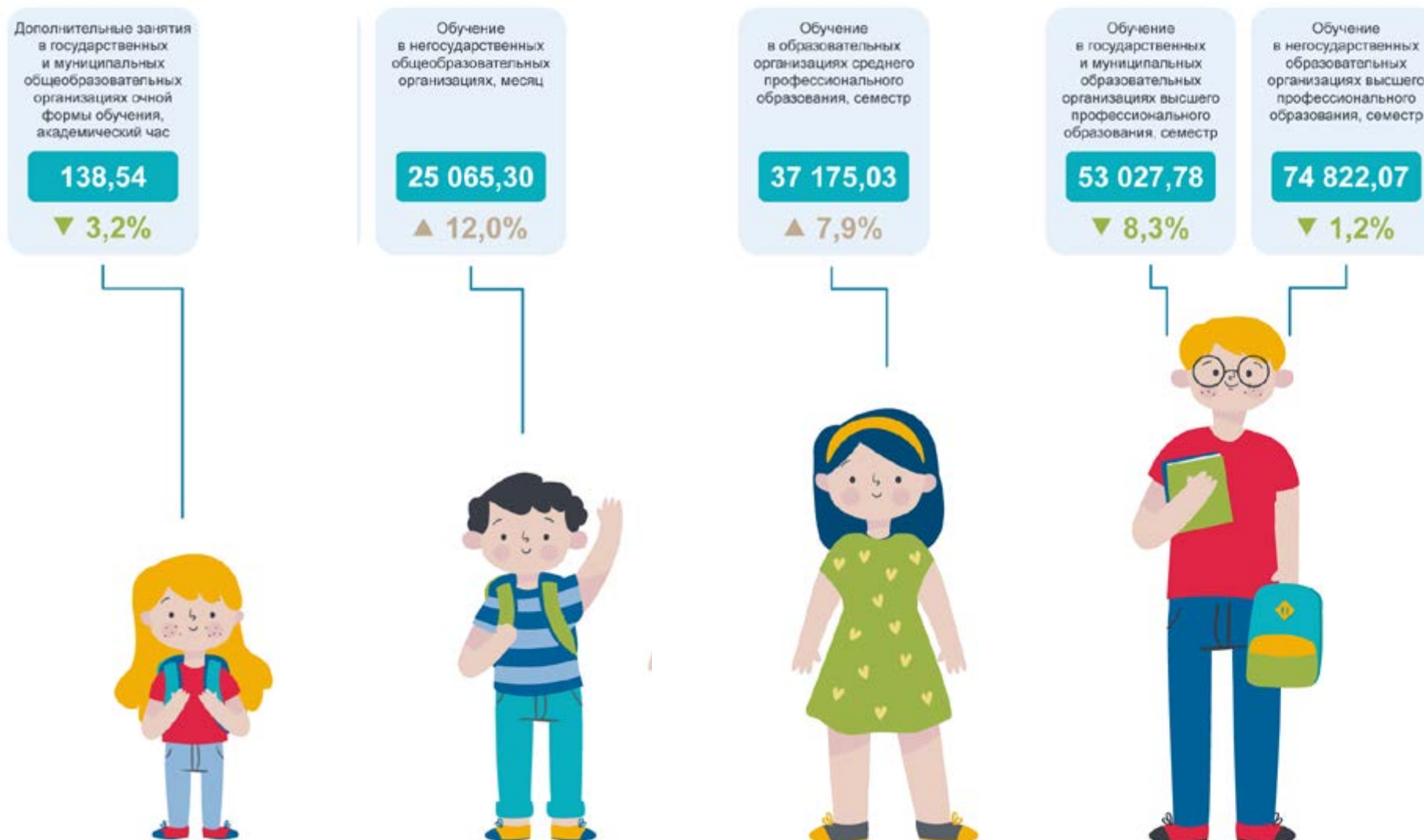
Электронные устройства выросли в цене в диапазоне от 5 до 21%. В наименьшей степени подорожали флеш-накопители – на 5,73% за год. Максимальные темпы роста за год – с июля 2021 по июль 2022 года – показали смартфоны, стоимость которых выросла на 21,05%.

Школьные тетради подорожали на 36,49% за год, шариковые авторучки – на 25,91%, а школьные ранцы – на 9,62%.

Одновременно снизилась стоимость многих образовательных услуг. Цена за час дополнительных занятий в государственных и муниципальных общеобразовательных учреждениях уменьшилась на 3,19%, со 143,1 руб. за академический час. Хорошая новость и для выпускников школ: в среднем по стране подешевело обучение как в государственных, так и в частных вузах, на 1,24 и 8,32% соответственно.

Стоимость образовательных услуг

в июле 2022 года по сравнению с прошлым годом, рублей



РОССТАТ

Стоимость набора в регионах России

в июле 2022 года, рублей

Набор для девочек

 Новгородская область	20 814,26
 Омская область	21 153,02
 Орловская область	21 513,47
 Российская Федерация	26 838,47
 Чукотский автономный округ	33 799,38
 Сахалинская область	34 700,91
 Камчатский край	34 907,11

минимальная стоимость

Набор для мальчиков

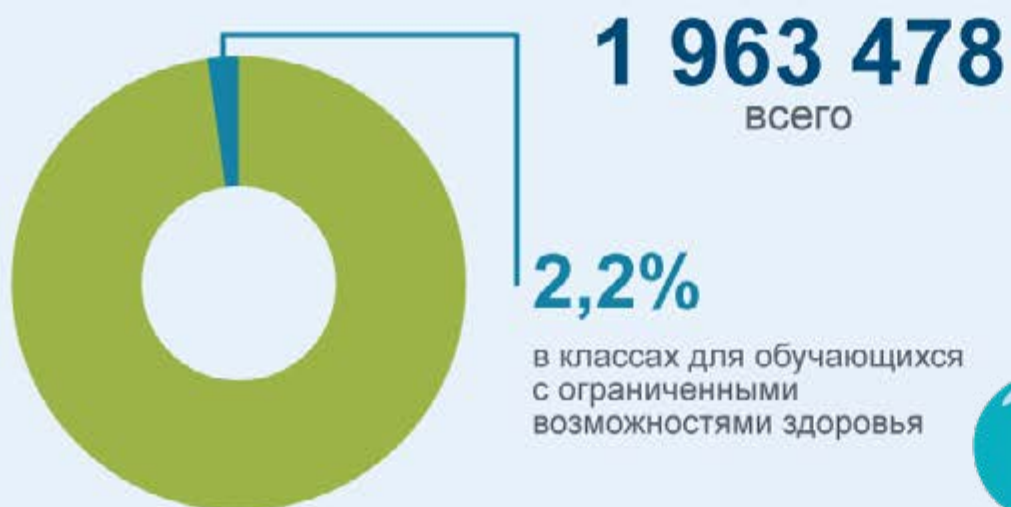
 Новгородская область	16 714,33
 Орловская область	16 884,41
 Омская область	16 916,81
 Российская Федерация	22 298,23
 Камчатский край	27 152,11
 Сахалинская область	27 974,90
 Чукотский автономный округ	28 337,90

максимальная стоимость



Численность первоклассников

Всего обучающихся в 1-х классах
на 20.09.2021, человек



Всего 1-х классов
на 20.09.2021





Бурные СИБУРные

Что может быть лучше корпоративного мероприятия? Только корпоративное мероприятие, на котором можно отдохнуть всей семьей!

Именно такое событие уже в третий раз состоялось в АО «СибурТюменьГаз». СИБУРные выходные – это концентрация творческих развлечений и оздоровительных активностей.

При поддержке первичной профсоюзной организации «СибурТюменьГаз» в четырех городах деятельности компании – Нижневартовске, Ноябрьске, Нягани и Пыть-Яхе – бурные СИБУРные выходные объединили более 800 человек.

В Нижневартовске взрослые вместе с детьми создали ловца снов и запустили воздушных змеев, проявили выносливость на веревочном парке и в различных семейных играх.



Традиционно, СИБУР Профсоюз разрабатывает мероприятия для каждой площадки с учетом социального профиля предприятия – возрастной и гендерной категории участников, в том числе учитывая национальные особенности региона.

В Нижневартовске взрослые вместе с детьми создали ловца снов и запустили воздушных змеев, проявили выносливость на веревочном парке и в различных семейных играх.

В Ноябрьске рисовали северные мотивы на холщовых сумках и значках.

Не менее колоритными получились СИБУРные выходные в Нягани. Участники делали поделки из мха, рисова-

ли картины, как на пленэре, и проходили квест объединенными командами.

В Пыть-Яхе работников и их семьи объединила эстафета и дворовые игры.

Солнечная погода, детская анимация и аквагим, развлекательные программы, лотерея – все это способствовало отличному настроению.

Несмотря на разность локаций и развлечений, СИБУРные выходные получились душевными и по-семейному объединяющими.

Оксана Даянова, председатель профсоюзной организации «СибурТюменьГаз»: «Безумно приятно было встретиться и пообщаться с коллегами на свежем воздухе после ковидных ограничений. СИБУРные выходные – не просто мероприятие, а квинт-эссенция лучших активностей для работников и их семей. Мы с особой тщательностью выбираем тематику, следим за трендами в сфере услуг и рады слышать положительные отзывы от участников. Время пролетает незамет-

Несмотря на разность локаций и развлечений, СИБУРные выходные получились душевными и по-семейному объединяющими.

но, а полученные эмоции и воспоминания согревают нас еще очень долго».

Елена Федотова, СибурТюменьГаз: «Такие мероприятия – возможность встретить коллег из других подразделений, заводов, пообщаться, зарядиться позитивом, да просто отдохнуть. Прошла веревочную трассу, игры по станциям – рады были как дети, так и взрослые. Спасибо профсоюзу!»

Светлана Вишнякова, СибурТюменьГаз: «Огромное спасибо Профсоюзу за возможность так замечательно провести время и отлично отдохнуть всей семьей».

Сергей Соколов, СибурТюменьГаз: «Все прошло замечательно, а дети были в восторге. Спасибо большое организаторам!»





Соревнуются профессионалы

Сибирский филиал — одно из крупнейших буровых подразделений ООО «Буровая компания «Евразия» с многолетней историей и опытным высокопрофессиональным коллективом, в котором бережно чтут и соблюдают славные трудовые традиции. Наглядным примером этому служит ежегодное проведение конкурса профессионального мастерства, который традиционно проходит в преддверии праздника День работников нефтяной и газовой промышленности.

Люди, далекие от бурения, скажут: «Проведение подобных мероприятий — напрасная трата драгоценного времени». Но это мнение обывателя. Опытные специалисты прекрасно понимают, что в таком потенциально опасном виде деятельности, как бурение, совершенствование теоретических знаний



и практических навыков лишним не бывает. Поэтому проводимые в филиале конкурсы профмастерства являются неотъемлемым элементом кадровой политики предприятия, направленной в первую очередь на заинтересованность самих работников к профессиональному росту, на воспитание и развитие творческого отношения к труду, на создание благоприятных условий для широкого обмена опытом, а также возможность продемонстрировать передовые и безопасные приемы труда непосредственно на рабочих местах.

Местом проведения производственных баталей стала кустовая площадка № 176Б Ватьеганского месторождения, на которой предварительно была проведена основательная работа по подготовке объекта к «боевой» готовности. Побороться за звание «Лучший по профессии» предстояло шести буровым коллективам, представлявшим проекты Когалым, Тевлин, Покачи, Лангепас, Ямал, а также двум вахтам бурения БВС. Традиционно конкурс открылся торжественным поднятием корпоративного флага. После чего участников приветствовали руководители администрации и профсоюзного комитета Сибирского филиала во главе с директором Марселем Хатмуллиным.

По условиям соревнований буровикам предстояло продемонстрировать как зна-



ния, так и опыт, а именно – ответить на теоретические вопросы и показать свое мастерство в ходе практических испытаний. В целях соблюдения принципа равных условий для конкурсантов выполнение теоретического задания проходило по «Единому билету». Билет состоял из 40 вопросов, на каждый вопрос имелось несколько вариантов ответов, один из которых верный. Время на решение билета ограничивалось 15 минутами.

Далее – практика. Каждой вахте предстояло провести приемку своих рабочих мест и инструмента, выполнить подъем ведущей бурильной трубы из шурфа, наворот его на трубу, отворот ведущей бурильной трубы и установка в шурф, спуск-подъем



трех свечей бурильных труб. Практическая часть не содержала ничего нового для участников. Самое главное было справиться с волнением, которое всегда присутствует при сдаче любого экзамена и под пристальным взглядом компетентного жюри. Параллельно с производственными баталиями на роторной площадке свои практические задания выполняли слесари и электромонтеры по обслуживанию буровых.

Бурение – процесс командный, а работать в команде не просто. В состав вахты входят: два бурильщика, три помбура, электромон-



тер и слесарь. Для достижения желаемого результата необходимо взаимопонимание, слаженность действий и личная ответственность за вверенный участок работы. Общее дело, общие цели и, как правило, общие победы.

В итоге звание победителя в конкурсе «Лучший по профессии Сибирского филиала ООО «БКЕ» среди вахт бурения присвоено команде буровых мастеров Черкасова Ю. А. – Галлямова А. М., проект «КОГАЛЫМ». Вторым стал коллектив проекта «ТЕВЛИН» буровой бригады мастеров Валиуллина И. С. – Насибуллина Ф. А. Третье место раздели-



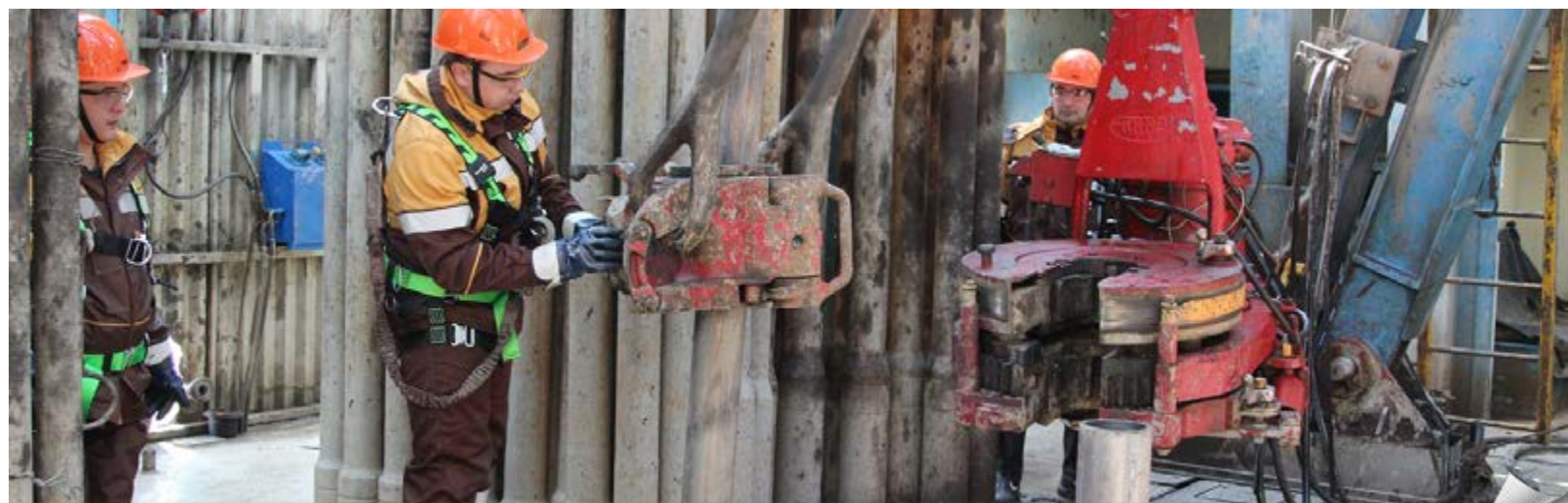
филиала ООО «БКЕ» конкурсантам вручили ценные призы и подарки.

Подводя итоги соревнования, члены комиссии озвучили сильные стороны команд и обратили особое внимание на допущенные ошибки. Необходимо отметить, что уровень знаний и профессиональных навыков, которые буровики продемонстрировали в этом году, был высоко оценен руководством филиала. Также руководители выразили огромную благодарность всем, кто приложил немало сил и энергии в подготовке кустовой площадки к соревнованиям, где действительно были созданы комфортные условия для конкурсантов, чтобы они могли качественно проявить свои теоретические знания, практические профессиональные навыки, а в перерывах подкрепиться горячим обедом и разнообразной выпечкой.

ли между собой вахта буровой бригады мастеров Салахутдинова С. З. – Сараева Д. Г., проект «ЯМАЛ», и вахта, возглавляемая буровыми мастерами Михайловым Г. В. – Тихоновым Д. В., проект «ЛАНГЕПАС».

Лучшим среди вахт в бурении боковых стволов стал коллектив под руководством мастеров Гарифуллина Д. Ф. – Сметанина А. Е.

Победители и призеры были награждены дипломами и денежными премиями. От профсоюзного комитета Сибирского



Весело, задорно и с интересом — вот так 18 августа прошел квест в детском оздоровительном лагере им. Ю.А. Гагарина, посвященный деятельности Новокуйбышевского НПЗ и профсоюзной организации.

Традиционное мероприятие прошло по инициативе комиссии по работе с молодежью ОППО с привлечением молодых специалистов и уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. Это мероприятие стало завершающим в летней оздоровительной кампании в этом году.

150 мальчишек и девчонок — дети сотрудников НК НПЗ — поделились на семь команд и отправились в путешествие по станциям.

Мы — часть компании «Роснефть»



Главное



Новости структурных организаций

Ребята узнали, что такое охрана труда и как правильно пользоваться СИЗ, как профсоюз помогает сотрудникам завода и как найти его в Сети, как можно защитить нашу природу, а также нарисовали поздравительные открытки в честь 70-летнего юбилея ОППО АО «НК НПЗ».

В конце квеста каждый гагаринец получил памятный приз, который обязательно пригодится в наступающем учебном году.

Моя профсоюзная карта

Ямальский марафон: мы выбираем спорт!

Можно было бы озаглавить этот текст «Осенний марафон» — как одноименный замечательный советский фильм. Тем более, что погода во время спортивного праздника, о котором мы сейчас расскажем, была уже самой что ни на есть осенней: прохладной, с пронизывающим ветерком.

Однако против сути не пойдешь: одно из самых крупных спортивных событий уходящего лета для Нового Уренгоя в целом и ООО «Газпром добыча Уренгой» в частности — Ямальский марафон состоялся 20 августа, прямо под занавес северного лета.

Организаторами забега выступили ООО «Газпром добыча Уренгой», ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз», а также Департамент социальной политики администрации города.

Администрация и профсоюзная организация Общества «Газпром добыча Уренгой» уже не первый год проводят совместную работу в части пропаганды здорового образа жизни.





ции: 3, 10 и 21 км – кому какая по силам. Самой популярной из них оказалась дистанция 3 км. Расстояния же в 10 и 21 км одолел бы далеко не каждый. Прохождение этих серьезных расстояний требует усиленной, почти профессиональной подготовки и усердных регулярных тренировок.

Всё проходило строго по правилам. Ни одно соревнование не начинается без разминки – мышцы нужно сначала хорошенько разогреть, чтобы избежать травм и растяжений. С этим помог опытный тренер, каждое движение которого повторяли участники забега. К слову, непосредственно после того, как каждый из них финишировал, обязатель-

ни коллектива и приобщения к спорту работников предприятия и жителей города. Для новоуренгойцев Ямальский марафон стал уже доброй спортивной традицией, которая берет свое начало в 2016 году. Тогда, в первом забеге, свою выносливость испытали 56 любителей бега. Для сравнения: в минувшее субботнее утро на городской площади собрались уже более 300 бегунов, плюс многочисленные активные болельщики – семьи, друзья, коллеги. Из года в год количество участников спортивного состязания растет, как и его масштабы.

Для участия в марафоне спортсменам были предложены на выбор три дистан-



ной частью программы был горячий ароматный чай с потрясающе вкусной выпечкой. Это было как нельзя кстати: когда идет длительная физическая нагрузка, организм активно расходует глюкозу, поэтому, чтобы не допустить падения уровня сахара в крови и восполнить энергетические ресурсы организма, да еще и в холодную погоду, питательный перекус – самое то. Здесь же участники делились друг с другом свои-



ми впечатлениями от пробега и восстанавливали силы.

На марафон зрители приходили целыми семьями – поболеть за коллег и друзей, которые бегут свои дистанции, посмотреть на целеустремленных спортсменов, одетых в костюмы ярких расцветок, да и просто-напросто побыть в атмосфере единения и азарта. На участников забега смотрели сотни восторженных глаз: «Какая все-таки у них выдержка и воля к победе!» Впрочем,

Дистанция 3 км:

СРЕДИ ЖЕНЩИН:

- 1-е место — Виктория Лаврик (УГПУ);

СРЕДИ МУЖЧИН:

- 2-е место — Александр Левандовский (УМТСиК);
- 3-е место — Владислав Каратамаков (НГДУ).

Дистанция 10 км:

СРЕДИ ЖЕНЩИН:

- 1-е место — Любовь Кутумова (АУП);
- 2-е место — Анастасия Лазарева (УМТСиК);
- 3-е место — Арина Матюшкова (УКЗ);

СРЕДИ МУЖЧИН:

- 1-е место — Алик Шарипов (ЛПУ).

Дистанция 21 км:

СРЕДИ МУЖЧИН:

- 1-е место — Олег Васильев (ГПУнРАО).



поддержка спортсменам шла не только «с трибун». Большую и важную роль в поддержании нужного эмоционального градуса спортивной гонки играли волонтеры марафона. По большей части это были сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой», а также городские студенты и школьники.

На протяжении всей дистанции волонтеры помогали бегунам не только морально (таких красочных мотивационных плакатов еще поискать), но и практически – обеспечивали питьевой водой. Никакой возможности сойти с дистанции у участников попросту не было: как подведешь таких страстных болельщиков?

Работники ООО «Газпром добыча Уренгой» заняли призовые места в каждой из категорий. Победителей и призеров марафона торжественно наградили дипломами, медалями и памятными презентами.

Организаторы на достигнутом не останавливаются. Люди охотно примыкают к участию в «беговой» инициативе, поэтому масштабным Ямальским марафонам – быть!

Текст: Симон Владилена,
ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Бюро (Bureau) – Гипермаркет для членов Нефтегазстройпрофсоюза России запускает линейку домашнего текстиля – BUREAU HOME (БЮРО ХОУМ).

Комментарий генерального директора ООО БЮРО Исаева Рината Камировича



«Более 2 лет наши клиенты требовали качественный текстиль по доступным ценам, который не только понравился бы как подарок членам Нефтегазстройпрофсоюза России, но и отвечал требованиям для закупки профсоюзными организациями с численностью более 500 человек – товар в наличии, качественно упакован, с возможностью доставки в любую точку России, оперативный до-заказ товара, безналичная оплата, гарантия качества».

На данный момент ассортимент товара включает:

- полотенца различных размеров и цветов
- пледы/покрывала
- подушки
- одеяла

В будущем ассортимент будет расширяться. Продукция БЮРО ХОУМ производится в России, Узбекистане, Азербайджане и Китае. Наведите камеру на QR-код и ознакомьтесь с первыми восемью товарами. Специальные скидки и акции при покупке к Новому году – 2023!
сайт: bureau.gifts
e-mail: info@bureau.gifts
телефон: + 7 499 938 89 87
(09.00–21.00 по Московскому времени)



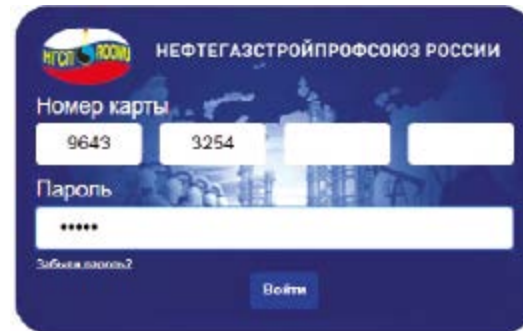
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
2 сентября 2022 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815