

# #Ласточка

№3 (216)  
4 февраля  
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** 20 лет на страже  
Человека труда

**6** Состоялось первое  
в 2022 году заседание РТК

**9** Молодой лидер Профсоюза  
набирает обороты

**10** Быть в курсе

**12** РНПК: первый  
киберспортивный!



# 20 лет на страже Человека труда

1 февраля 2022 года отмечается 20-летие введения в действие Трудового кодекса РФ, в котором законодательно регламентируется регулирование трудовых отношений между работодателем и работником в стране. В этот день состоялась пресс-конференция, в рамках которой обсудили перспективы трудового законодательства. Участие в мероприятии принял Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Необходимость принятия нового трудового законодательства обуславливалась как переводом экономики страны на рыночные рельсы, так и системным кризисом, разразившимся в России в 90-е годы прошлого столетия. Действовавший Кодекс законов о труде (КЗОТ) не отвечал современным реалиям. В условиях падения производства и уровня жизни населения Федерация независимых профсоюзов России проявила себя ответственной общественной силой, способной разработать и вне-



Михаил Викторович ШМАКОВ





сти в трудовое законодательство эффективные инструменты правовой защиты трудящихся, восстановления и развития экономики.

Принятию нового Трудового кодекса (ТК РФ) предшествовало длительное и сложное обсуждение в рамках рабочей группы с участием профсоюзов, работодателей, представителей Госдумы и Правительства РФ. Дебаты начались уже на стадии рассмотрения имеющихся концепций кодекса, среди которых были правительственный, профсоюзный и др. Документ, разработанный в правительстве, предполагал усиление позиции работодателей при одновременном умалении прав и интересов наемных работников. Подобный «порядок» основывался на рекомендациях Международного валютного фонда и Всемирного банка. В профсоюзном же варианте кодекса акцент делался на положениях, отраженных в конвенциях Международной организации труда (МОТ).







По призыву ФНПР профсоюзные организации провели на предприятиях, в организациях и учреждениях собрания, на которых были рассмотрены внесенные в Госдуму проекты Трудового кодекса. Состоялось свыше 100 тыс. таких собраний с числом участников свыше 12 млн. В адрес Госдумы были направлены тысячи писем и телеграмм с просьбой отклонить правительственный проект и поддержать профсоюзный вариант. В итоге победила концепция, которую предложили профсоюзы.

Создавался новый Трудовой кодекс нелегко: острая борьба сторон шла за каждую позицию. Принимать консолидированные решения позволяло активное применение права «вето». В результате напряженной работы социальных партнеров в итоговом документе удалось обеспечить сохранение большинства прав



и гарантий и для профсоюзов, и для наемных работников, не препятствуя при этом реализации интересов бизнеса.

Трудовой кодекс – живой документ, который может и должен совершенствоваться в стремительно меняющемся мире. Создаются передовые технологии, рождаются новые формы организации труда, и закон обязан реагировать на эти изменения: поправки в него вносились и будут вноситься. При этом важно, что обязательным условием внесения поправок является консенсус трех сторон – правительства, работодателей и профсоюзов. Это позволяет сохранять взвешенный подход к процессу обновления документа и избежать нарушения достигнутого паритета.

Между тем попытки переписать трудовое законодательство, изменив его в пользу рабо-





тодателей, предпринимались неоднократно. Достаточно вспомнить предложения части бизнес-сообщества фактически увеличить рабочую неделю и упростить процесс увольнения работников. ФНПР резко отреагировала на подобные инициативы, донесла свою позицию до руководства страны и получила поддержку социальных партнеров.

Как показала многолетняя практика, особенно в кризисные годы финансовой и экономической нестабильности, в периоды экономических санкций и борьбы с пандемией, действующий ТК РФ достаточно надежно и эффективно регулирует трудовые отношения. Симптоматично, что Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, принятых в последние десятилетия.

По убеждению российских профсоюзов, в настоящее время Трудовой кодекс РФ эффективно защищает права и интересы трудящихся, способствует гармонизации социально-трудовых отношений и развитию экономики, служит основой для воспитания уважения к труду.

**Текст:** Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения





# Состоялось первое в 2022 году заседание РТК

28 января в режиме видеоконференцсвязи под председательством заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Татьяны Голиковой состоялось первое в этом году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании в плановом порядке были рассмотрены вопросы, связанные с индексацией выплат, пособий и компенсаций в 2022 году; внесением изменений в Трудовой кодекс РФ; специальной оценкой условий труда; трудоустройством граждан РФ за пределами территории страны; организацией общественных работ.

На заседании сторонами был рассмотрен и поддержан проект закона, который вносит измене-





ния в закон «О специальной оценке условий труда». Предусматривается использование цифровой подписи при оформлении результатов оценки условий труда, совершенствуется процедура рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества специальной оценки.

Сторонами был также утвержден Единый план первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I полугодие 2022 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссий-

скими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021–2023 годы. Предложения Нефтегазстройпрофсоюза России, в том числе по совершенствованию механизмов назначения пенсий северянам, по вопросам, касающимся вахтовиков, здравоохранения, закрепления молодых кадров на Севере, и ряд других учтены в Едином плане.

Особое внимание на заседании было уделено рассмотрению вопроса о работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

в Тверской области, так как работа в трехстороннем формате в данном регионе была практически заморожена. Решением сторон руководству Тверской области предложено в недельный срок организовать работу регионального органа социального партнерства, а со стороны Российской трехсторонней комиссии – обеспечить контроль за деятельностью региональных комиссий и во втором квартале 2022 года проанализировать статистические данные о работе региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.



По предложению профсоюзной стороны в повестку был включен ряд дополнительных вопросов. Один из них касался инкорпорации нормативных документов в связи с «регуляторной гильотиной». Как отметил координатор профсоюзной стороны РТК, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, нет информации о ходе этой работы, например, в части нормативных правовых актов РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями. До настоящего времени данный вопрос в рамках РТК не обсуждался. «Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнеров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК», – отметил Михаил Шмаков.

Кроме того, профсоюзная сторона РТК еще раз подняла вопрос о расчете медианной заработной платы для установления

**«Нет информации об инкорпорации нормативных документов в связи с «регуляторной гильотиной», например, в части нормативных правовых актов РСФСР и СССР об установлении районных ко-**

**эффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями. До настоящего времени данный вопрос в рамках РТК**

**не обсуждался. Предлагаем проводить эту работу с участием социальных партнеров и оперативно рассматривать на заседаниях РТК».**

*Михаил Шмаков*



МРОТ и потребовала от Росстата и Пенсионного фонда РФ представить в РТК полную информацию о том, как была рассчитана медианная заработная плата за 2020 год, поскольку данный вопрос затрагивает большое число работников, в том числе членов профсоюзов. По всем вопросам, поднятым профсоюзной стороной РТК, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова дала соответствующие поручения.

В работе РТК принял участие Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, член РТК Александр Корчагин.



# Молодой лидер Профсоюза набирает обороты

**Полным ходом продолжаются мероприятия в рамках проекта «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России».**

3 февраля его участники в режиме видеоконференцсвязи прослушали лекцию заместителя Председателя ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова на тему «Развитие российского общества и профсоюзы. Российские профсоюзы: уроки истории и характерные черты современного этапа развития». В своем выступлении спикер акцентировал внимание молодых слушателей на существующих структурных проблемах российских профсоюзов, а также подробно разобрал полезность и нужность трехсторонних комиссий с точки зрения эффективной реализации механизмов социального партнерства.

«Достаточно часто со стороны молодых людей слышится скептическое отношение к по-

нятию соцпартнерства. Мол, главное – постоянно бороться, а все эти ваши переговоры ни к чему не приводят. Не соглашусь с этой позицией. Наличие переговорных площадок не отрицает проведения коллективных действий. У нас есть весь спектр разрешенных законодательством мер, которыми мы готовы воспользоваться, если будет необходимо. Ведь Российская трехсторонняя комиссия существует уже 30 лет. И действует эффективно. Для профсоюзов трехстороннее партнерство – это попытка использовать государственный бюрократический механизм для того, чтобы притормозить либо исправить какие-то вещи, которые вредят работникам, членам профсоюзов. Не нужно пренебрегать

теми возможностями, которые дает разумная бюрократия при общении с социальными партнерами», – отметил Александр Шершуков.

Напомним, что проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» стартовал 24 января 2022 года.

Еженедельно участники в онлайн-режиме встречаются с различными спикерами, выполняют интересные задания, которые приносят баллы в индивидуальную копилку.

Так, на прошлой неделе участники прошли тест на знание истории Профсоюза в соответствии с прослушанной лекцией.

По итогам выполнения всех заданий будут определены 10 финалистов проекта.



# Быть в курсе

**Первичная профсоюзная организация (ППО) ООО «Томскнефтехим», входящая в структуру МПО «СИБУР Профсоюз», ввела в практику онлайн-встречи на актуальные темы «Будь в курсе!» с работниками предприятия.**

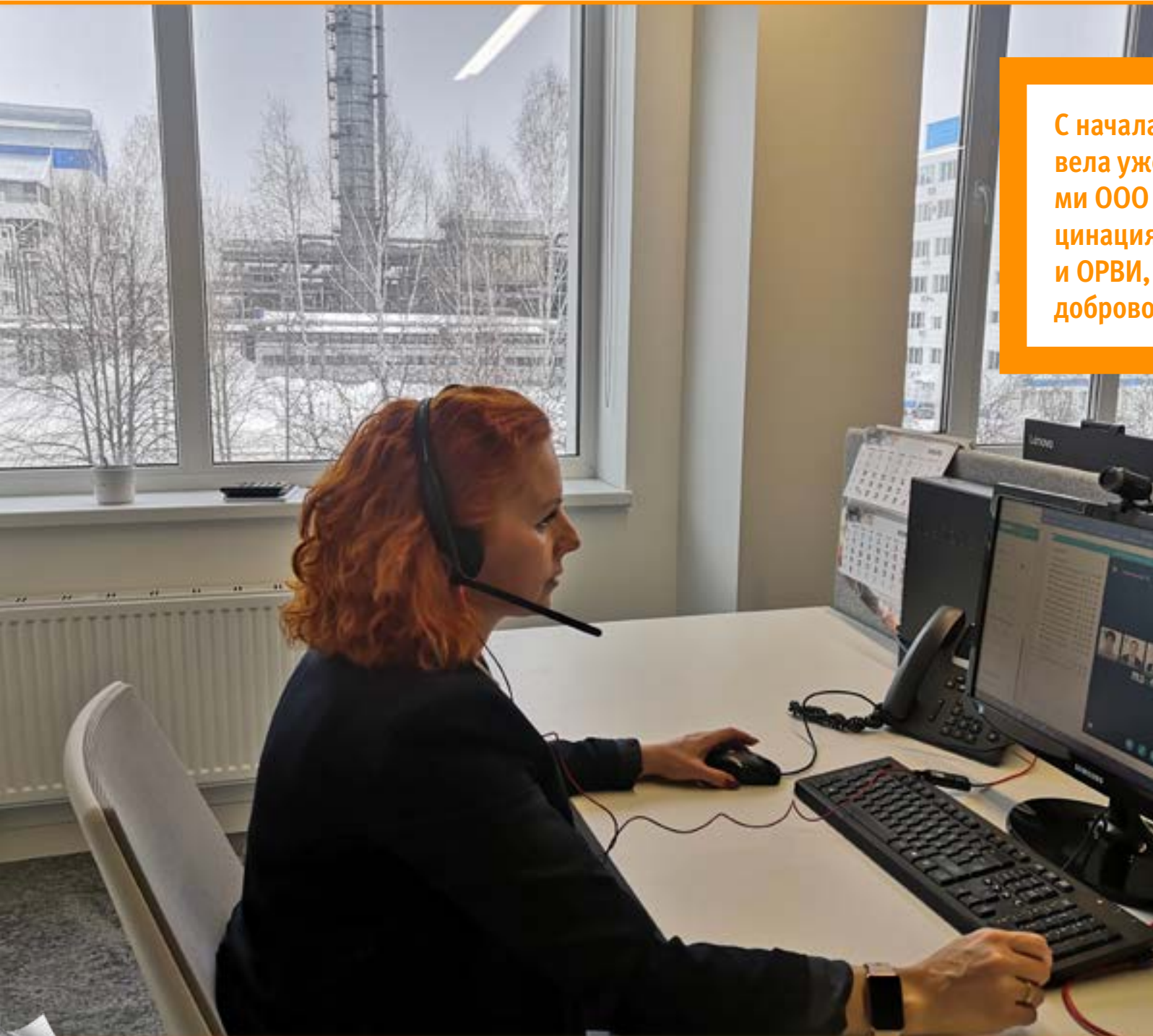
Первая онлайн-встреча 2022 года «Будь в курсе» состоялась 28 января. Темой беседы стало информирование о работе ППО в области охраны труда и промышленной безопасности.

Формат беседы позволяет каждому работнику предприятия подключиться онлайн и задать интересующий вопрос в области охраны труда.

В ходе встречи технический инспектор труда ППО Любовь Охупкина рассказала коллегам о работе профсоюза в области охраны труда в 2021 году. Пояснила, что делается со стороны профсоюза для безопасной и комфортной работы на производстве. Так, во время ежеквартальных встреч уполномоченных по охране труда с генеральным директором предприятия прорабатываются актуальные вопросы от сотрудников в области охраны труда. Например, успешно внедрен проект по подбору для работников корректирующих защитных очков.







С начала 2021 года профсоюзная организация провела уже девять бесед «Будь в курсе» с работниками ООО «Томскнефтехим» на такие темы, как вакцинация — правда и мифы, профилактика гриппа и ОРВИ, восстановление после COVID-19, вопросы добровольного медицинского страхования и др.

Любовь Охалкина также описала системную работу уполномоченных по охране труда и по каким критериям выбирают победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда», ответила на вопросы коллег.

С начала 2021 года профсоюзная организация провела уже девять бесед «Будь в курсе» с работниками ООО «Томскнефтехим» на такие темы, как вакцинация — правда и мифы, профилактика гриппа и ОРВИ, восстановление после COVID-19, вопросы добровольного медицинского страхования и др.

Все встречи записываются, и видео выкладывается на страницах профсоюзной организации в социальных сетях и корпоративной сети КЛИК. Работники в любой момент могут посмотреть материал, если не успели встретиться со спикерами онлайн.

# РНПК: первый киберспортивный!

**Профсоюзная молодежь рязанской нефтеперерабатывающей компании организовала и провела первый киберспортивный турнир на кубок АО «РНПК».**

Турнир по Counter-Strike Global Offensive состоялся на городской киберарене «Объект». Побороться за Кубок предприятия вызвались шесть команд (принцип формирования команд был свободный): «Рассвет», «Дозор», Legion, Universal, Butchers, Lucky Shot.

Команды были распределены на две группы, где в жарких баталиях определились полуфиналисты, а затем и две команды, которые сошлись в финале за Кубок АО «РНПК». В финальной серии в формате «best of 3» команда Butchers одержала победу над Legion со счетом 2:0!

Молодежная комиссия профсоюзной организации Рязанской нефтеперерабатывающей компании и ответственный организатор мероприятия Михаил Бородкин поздравляют ребят с победой в первом LAN турнире РНПК!

По информации организаторов, после нормализации эпидемиологической обстановки серия киберспортивных турниров продолжится LAN соревнованием по DOTA2.





## «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



\* для председателей  
профсоюзных организаций



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействию с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 450 000! Подключайтесь!



# САМОКАТ

**В любую погоду спасает Самокат**

Доставка за 15 минут

Промокоды на первые заказы:

**PF94BFB** на **400 Р (от 1 600 Р)** до 28.02

**PF9PWFB** на **200 Р (от 600 Р)** до 28.02

**PFME2FB** на **250 Р (от 800 Р)** до 28.02

Скачивайте по ссылке: <https://clck.ru/arFRP>

# ПЕРЕКРЕСТОК

**Промокоды в Перекрёсток**

Заказывайте продукты в Перекрёстке, их доставят Вам в течение 60 минут. Не надо ходить в магазины, показывать QR-коды, таскать тяжелые пакеты. Просто и удобно!

ПРОМОКОД: **MXV43T** на **500 Р (от 2 000 Р)**

ПРОМОКОД: **ZG6C2F** на **600 Р (от 2 000 Р)**

\*для категории готовой еды

ПРОМОКОД: **FEY8K3** на **600 Р (от 2 000 Р)**

\*Для категории СТМ

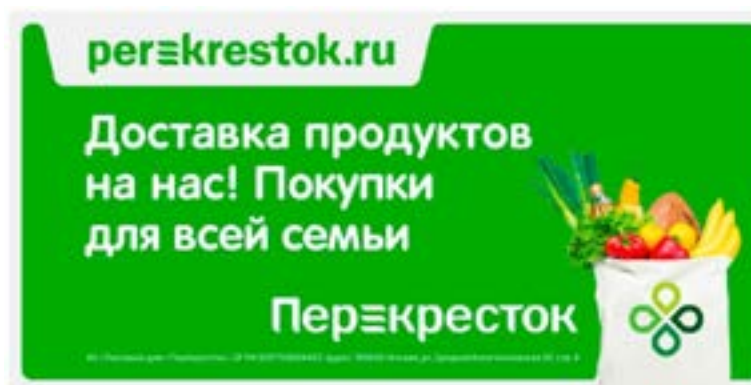
ПРОМОКОД: **F779TH** на **250 Р (от 750 Р)**

\*на первые 3 заказа

ПРОМОКОД: **WBE2PM** на **300 Р (от 1 200 Р)**

Переходи по ссылке <https://clck.ru/arEdo>

Акция доступна до: 28.02.22



# Л'Этуаль

**Новость для тех,  
кто любит радовать себя и близких!**

В Л'Этуаль действуют скидки до 50% на множество товаров и брендов!

Используйте промокод **PERF133CAE3RE** и получайте дополнительную **скидку 8%** на заказ онлайн от 1500 р. Что особенно приятно, она суммируется со скидками по карте лояльности и скидками на сайте!

Еще один лайфхак: заказ можно забрать в ближайшем магазине или заказать курьерскую доставку, которая при покупке от 1000р. будет бесплатной.

<https://clck.ru/arfKm>

Самое время для охоты на подарки!




# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
11 февраля 2022 года.

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815