



**Социальное партнерство.  
Новый уровень**



Представители органов власти:  
Федеральные органы власти, органы  
власти регионов присутствия  
Нефтегазстройпрофсоюза России

Аппарат Правительства РФ



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПРЕЗИДЕНТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Администрация Президента РФ



Топ-менеджмент крупнейших  
российских нефтегазовых компаний



Депутаты и руководители профильных  
комитетов Государственной Думы РФ,  
представители Президента РФ,  
в Государственной Думе РФ,  
Аппарат Государственной Думы РФ



Лидеры и ветераны профсоюзного  
движения, руководители межрегионально  
территориальных и непосредственно  
входящих профсоюзных организаций  
Нефтегазстройпрофсоюза России





## Главное

**4** Будь в числе лидеров!

## Экспертное мнение

**6** Нина Кузьмина:  
«К социальному партнерству,  
как и к миру, можно  
принуждать»

## Равнение на лучших

- 14** Башнефть-Переработка:  
объединяясь, мы достигаем!
- 20** Информационная  
доступность — основа  
успешной работы



Журнал «НГСП-информ»  
Выпуск № 6 (267), декабрь 2023 год  
Дата выхода — 25 декабря 2023 года

*Учредитель:* Общероссийский  
профессиональный союз работ-  
ников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

*Главный редактор:*  
Александр Корчагин

*Тираж:* 2 600

Адрес редакции: 119119, Москва,  
Ленинский проспект, 42.  
+7 (495) 938-87-96  
+7 (495) 930-96-01 (факс)



## Гость номера

- 28** Константин Шерсткин:  
«Сегодня необходимо  
формировать позитивный имидж  
Профсоюза»

## Территория Профсоюза

- 36** Курорты, пашня  
и виноградники — «три кита»  
Краснодарского края
- 42** «Земной деготь» Тамани
- 48** Пешком по Краснодару:  
ландшафты, собачки и поцелуи
- 54** Чем богата кубанская хата



Отпечатано  
в ООО «Полиграфический  
комплекс»  
123298, г. Москва,  
ул. 3-я Хорошевская, 18, корп. 1,  
офис 201А

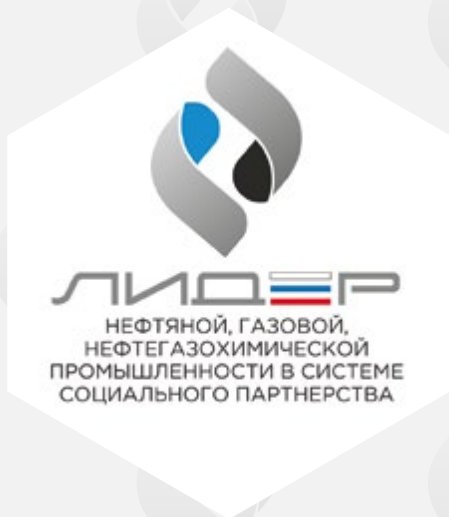
Журнал зарегистрирован  
Федеральной службой в сфере  
связи, информационных техноло-  
гий и массовых коммуникаций.  
Свидетельство  
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется  
бесплатно

**Макет:**



Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815



**ДАТА ПОДАЧИ ЗАЯВОК:  
1 МАРТА—1 АВГУСТА**

«Предлагаю учредить специальную премию для наиболее ответственных отечественных компаний»

**Владимир Путин,**  
Президент РФ

**ПО ИНИЦИАТИВЕ:**



Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюз России)



Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности (ОООР НГП)

При поддержке Министерства энергетики Российской Федерации

Повышение имиджа  
компании

Привлечение  
высококвали-  
фицированных  
кадров

Развитие компании

Приверженность  
работников идеалам  
компании

**КОМУ ПРИСВАИВАЕТСЯ**

организациям, выполняющим нормы Отраслевого соглашения, участвующим в формировании и реализации отраслевых подходов по социальным вопросам

**КТО МОЖЕТ СТАТЬ УЧАСТНИКОМ**

организации, зарегистрированные в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, осуществляющие деятельность в нефтяной, газовой, нефтегазохимической отраслях промышленности и строительстве объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации и соответствующие критериям, установленным Положением



**Будь  
в числе  
лидеров** ! ●

# Алгоритм по присвоению звания

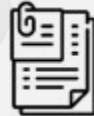
**1****Проверьте**

выполнение необходимых условий для участия в соответствии с положением

**2****Подготовьте**

необходимые документы:

- Заявка на участие (подписана руководителем и председателем первичной профсоюзной организации)
- Копия коллективного договора организации (с приложениями)
- Заполненная анкета, указывающая на выполнение всех условий

**3****Представьте**

документы в Отраслевую комиссию

**4**

В случае присвоения Звания, **получите сертификат и приглашение**

на церемонию награждения

**5**

**Получите знак «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства»**

и разместите его на официальном сайте организации





***Нина Кузьмина:***  
«К социальному партнерству,  
как и к миру, можно принуждать»



**Текст:**

Нина Кузьмина, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, заместитель координатора профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ректор Академии труда и социальных отношений

Завершается 2023 год, объявленный Федерацией Независимых Профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства. Российская модель социального партнерства в сфере труда в настоящее время без преувеличения является, пожалуй, самой эффективной в мире системой согласования разнонаправленных социально-экономических интересов работников и работодателей, охватывая все уровни власти и управления, все многообразие административных и хозяйственных единиц, обеспечивая фундамент поступательного социально-экономического развития страны.





Однако, несмотря на то что социальное партнерство в сфере труда получило у нас развернутое законодательное оформление и статус конституционной нормы, на местах оно, вследствие разных причин, как-то: пандемийные ограничения, смена технологических укладов, форматов работы, управленческих кадров и пр., — отчасти стало проседать, иногда сводясь к формальным и спорадическим действиям сторон.

Переосмыслить колоссальный накопленный опыт регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства, разобраться в причинах пробуксовки, если она имела место, сообщить новый импульс развитию этого института и взбодрить всех — в центре и на местах — стало одной из задач, для решения которой социальное партнерство было выбрано магистральной темой профсоюзного года и реализовано

при поддержке других сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Интерес к проблемам теории и практики трипартизма удалось существенно оживить: в течение года по всей стране прошли семинары, круглые столы, конференции, на которых был обсужден широкий спектр проблем совершенствования социального партнерства в сфере труда и подготовлены предложения по направлениям его дальнейшего развития. Стороны РТК организовали и провели всероссийский семинар-совещание с координаторами сторон региональных трехсторонних комиссий в целях распространения лучших практик регулирования социально-трудовых отношений; Российской трехсторонней комиссией были приняты рекомендации региональным органам социального партнерства по повышению эффективности их деятельности.

И хотя в целом подводить итоги года предстоит позднее, некоторые выводы необходимо сформулировать сейчас, для формирования стратегии действий профсоюзов в ближайшей перспективе.

Несмотря на то что регламент учета мнения социальных партнеров законодательно оформлен, в правоприменении накоплен массив фактов игнорирования позиции профсоюзов под разными предлогами. И нельзя отмахнуться от этих фактов — по той простой причине, что решения, принятые вопреки позиции профсоюзов, имели значительные неблагоприятные последствия для экономики и общества в целом.

К числу таких решений следует отнести и многолетнюю политику сдерживания оплаты труда, которая обернулась для экономики катастрофическим дефицитом рабочей силы, и непродуманное введение налога на профессиональный доход, резко сократившего посту-



пление налогов в бюджет, обрушившего наем как приоритетный способ включения человека в общественное производство и в конечном счете так же ставшего дополнительной причиной прекаризации занятости и нехватки квалифицированных кадров на предприятиях, и практически полное отсутствие миграционной политики, направленной на укрепление государства российского, а не на консервацию технологической отсталости сегментов российской экономики.

Профсоюзы всегда выступали против ликвидации непрофильных активов предприятий, потому что поликлиники, санатории, профилактории, дома культуры, лагеря детского отдыха, ведомственные детские сады и многое другое — это необходимая социальная инфраструктура, которая привлекает и удерживает работников,



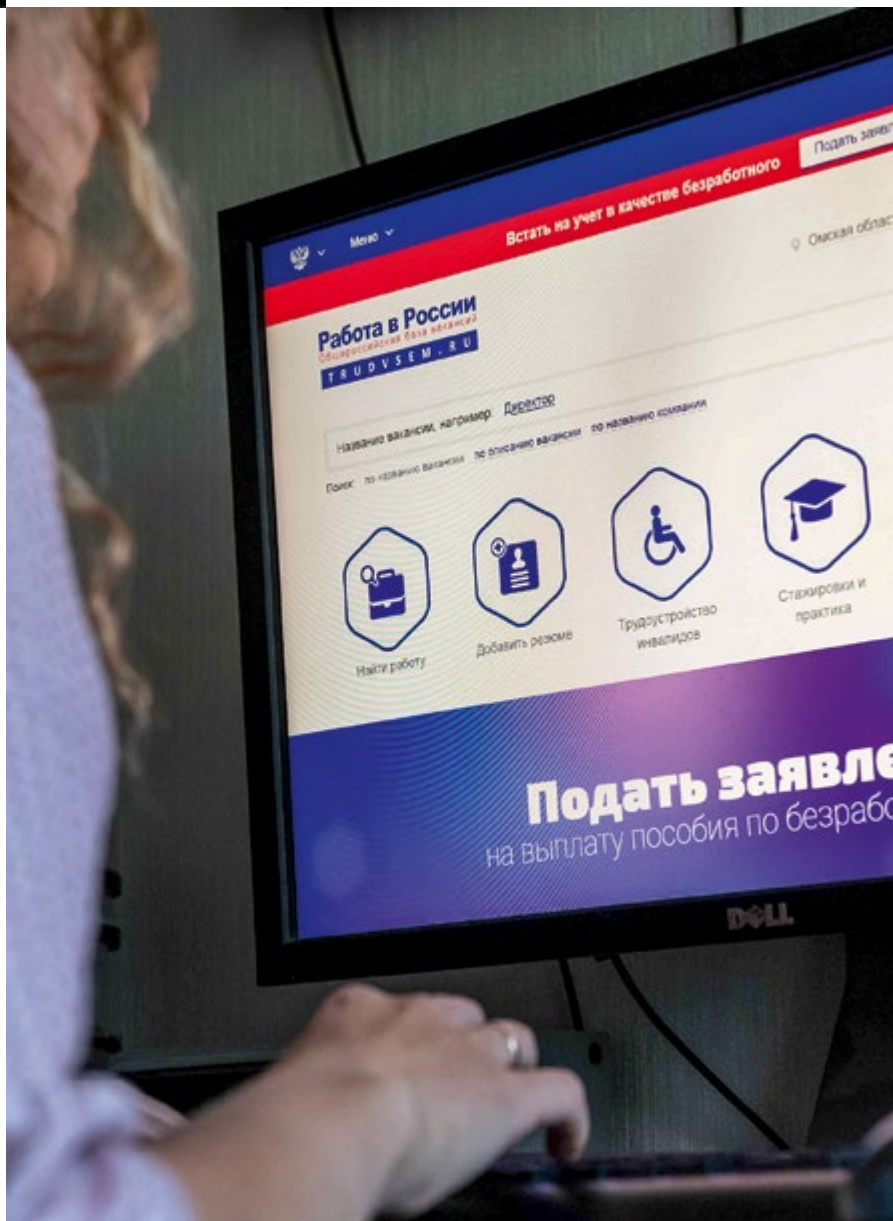
и жизнь опять показала правоту профсоюзов, когда наиболее конкурентоспособными в глазах работников стали предприятия с собственными объектами соцкультбыта. Помимо всего прочего оздоровление детей в каникулярное время — это прямая счетная выгода и предприятию, и бюджету Социального фонда России, потому что качественно отдохнувшие дети меньше болеют, значит, меньше потерь рабочего времени из-за больничных у родителей, меньше выплаты по больничным листам за счет работодателя и из внебюджетных социальных фондов. А в будущем здоровые дети сами станут родителями здоровых детей, в чем тоже кроется прямая выгода государства.

Справедливости ради отмечу, что есть и другие примеры, когда идеи профсоюзов были положительно восприняты и реали-



Современные конкурсы профессионального мастерства в нашей стране развиваются тоже благодаря профсоюзам, которые в далекие 90-е при диком капитализме, не обращая внимания на доброжелателей с пальцем у виска, организовывали конкурсы «Московские мастера», «Мастера Центральной России». Федерация Независимых Профсоюзов России в 2007 году организовала и провела все этапы первого всероссийского конкурса «Мастера России», добиваясь для него федерального финансирования и статуса. И с 2011 года этот конкурс под названием «Лучший по профессии» проводится ежегод-

зованы для общего блага. Так, в далеком 2007 году решением коллегиальных органов ФНПР было предложено создать всероссийскую электронную биржу труда, с тем чтобы каждый акт заключения и расторжения трудового договора отражался в федеральном учете. Инициатива профсоюзов была зафиксирована в очередном генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ. И то, что в 2007 году многим казалось маловероятным и избыточным, теперь стало реальностью: единая цифровая платформа «Работа в России», которая интегрирована с информационной базой Социального фонда России, модернизированные центры содействия занятости населения — это воплощение всероссийской электронной биржи труда и новые возможности и работникам, и работодателям. Это конкретный продукт, выращенный из профсоюзной идеи сторонами в системе социального партнерства.



но уже под эгидой федерального правительства и при участии социальных партнеров.

Само нормативное регулирование системы социального партнерства формировалось и развивалось по инициативе профсоюзов, и наше огромное достижение в том, что в результате общих усилий Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений сегодня имеет колоссальные права и показывает значительную активность.

Профсоюзы неоднократно говорили о необходимости учета задач кадрового обеспечения при разработке стратегических и программных документов на отраслевом уровне. Крайне важно, что эти предложения услышаны и поддержаны Президентом России на заседании Президиума Госсовета по вопросам рынка труда в сентябре этого года, и было дано поручение разработать систему прогнозирования рынка труда. Однако необходимо заменить сами подходы к прогнозированию кадровых потребностей. Сегодня основным методом определения кадровой потребности является опрос работодателей. Но определить потребность даже на ближайшие два-три года в условиях экономической нестабильности сами работодатели не могут. Поэтому в основе прогноза потребностей в кадрах может и должен лежать план промышленного производства. И вообще государственное планирование — это объективная необходимость, особенно когда страна подвергается военной и экономической агрессии извне. А технологический суверенитет нельзя сформировать без комплексного планирования экономики на 10–12 лет вперед.

Каждый из нас может продолжить перечень вопросов, которые ставят профсоюзы и которые показывают, что вектор устремлений профсоюзов абсолютно совпадает с вектором стратегических интересов страны.

Даже сам формат, в котором сегодня профсоюзы решают уставные задачи, имеет значение, хотя исторически и логически первые методы работы профсоюзов, конечно, силовые.

Краткосрочные интересы бизнеса, для которого ценность — сиюминутная прибыль, как правило, не соответствуют интересам трудящихся, а правительство, будучи и крупнейшим работодателем, нередко выступает на стороне бизнеса в его конфликте с интересами трудящихся. Таким образом, основная ответственность за эффективность социального партнерства в сфере труда объективно лежит на плечах профсоюзов



и профсоюзной стороны социального партнерства. Это первый вывод, который хочу отфиксировать.

Если сравнить экономику с авиалайнером, который пилотирует экипаж: президент, правительство, центробанк — и который должен максимально комфортно переместить всех из пункта А в некий желаемый пункт назначения по желаемой траектории социально-экономического развития, и при этом коротко раскрыть роль профсоюзов в решении социально значимых задач на современном этапе, то профсоюзы следят за одним из двигателей, которым являются трудовые ресурсы

(второй двигатель — природные ресурсы).

В отношении трудовых ресурсов профсоюзы формулируют повестку, которая учитывает общее благо. Потому игнорирование позиции профсоюзов дорого обходится экономике страны и всем ее гражданам.

Дефицит трудовых ресурсов сегодня (слабая мощность двигателя) — одна из самых больших и серьезных проблем, требующая самого внимательного отношения. Низкая безработица — это, скорее, уже не достижение наше, а определенный вызов, риск, который необходимо преодолевать, ибо ограничение по ресурсу, прежде всего по труду,





может заблокировать рост экономики или существенно снизить его.

Тем временем на переговорных площадках из уст ряда представителей стороны работодателей стали чаще звучать странные рассуждения о том, что обязательства они на себя принимать не будут, так как это должно быть делом добровольным. Подчеркиваю, что упирают они именно на добровольность взятия на себя обязательств, а не на другой, казалось бы, более подходящий принцип — принцип реальности исполнения принимаемых на себя обязательств. Но если стороны зашли на переговорную площадку, значит, они уже де-факто продекларировали наличие у себя доброй воли, чтобы изменить общую жизнь к лучшему. В противном случае получается, что некоторые заходят туда, чтоб попытаться облапошить своих контрагентов.

К сожалению, ширится проблема с распространением действия соглашений: некоторые работодатели относятся к социальному партнерству и социальной ответственности по принципу «мы за колхоз, но не у нас, а в соседней деревне», не принимая участия в формировании положений соглашений, не считая нужным присоединяться к исполнению договоренностей в системе социального партнерства.

Однако альтернативой социальному партнерству является социальная конфронтация — сценарий, как показывает российская история, крайне нежелательный для большинства россиян. Летать в условиях турбулентности не всегда приятно, а созидать в принципе невозможно. Поэтому, считаю, к социальному партнерству, как и к миру, в ряде случаев можно и нужно принуждать.

***В каждом слове бездна  
пространства, каждое  
слово необъятно.***

*Николай Гоголь*

## Башнефть-Переработка:

# объединяясь, мы достигаем!







**ПАО АНК «Башнефть» (дочернее общество ПАО «НК «Роснефть»)** — одно из старейших предприятий нефтяной отрасли России, ведет добычу с 1932 года, переработку — с 1938 года. В июне 1938 года установка АВТ-1 Уфимского НПЗ выработала первые 117 т бензина.

Сегодня нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» включает три производственные площадки — «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Новыйл» и «Башнефть-Уфанефтехим».

### **Объединяем людей**

Вхождение общества групп АНК «Башнефть» в группу НК «Роснефть» открыло новые возможности для развития предприятия и профсоюзного движения. Выстроенная годами система взаимодействия и совместной работы ПАО «НК «Роснефть» и межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» стала образцом создания системы эффективной работы.

«Профсоюзная организация выступает не просто связующим звеном, она выстраивает эффективные социальные механизмы, позволяет каждому работнику быть услышанным. Это дает свои результаты: от мнения

людей, их предложений внедряются новации, улучшаются рабочие и социально-бытовые условия труда работников, связанные с ремонтами, поставками оборудования, организацией питания, обеспечением транспортом, качественной спецодеждой; вводятся и успешно реализуются новые социальные, спортивные, культурно-массовые программы», — подчеркивает председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев.

Именно по этим принципам 25 мая 2017 года была создана первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» при непосредственном участии межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» и по инициативе работников с поддержкой руководства филиалов «Башнефти».

Сегодня нефтеперерабатывающий комплекс «Башнефти» объединяет более 8500 работников, 96% из них являются членами профсоюза. К такому результату организация шла планомерно и последовательно. Шесть лет назад, когда профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» только создавалась, была проведена большая работа по выявлению заинтересованности работников в профсоюзном членстве. Изучив мотивационную составляющую каждой возрастной группы, был сформирован перечень интересов, увлечений для молодежи, работников среднего и предпенсионного возраста, ветеранов. Исходя из этой информации была выстроена система работы с каждым членом Профсоюза, предложены индивидуальные программы и меры социальной поддержки.

С момента создания профсоюзной организации регулярно проходят встречи с трудовым коллективом, информирование о профсоюзном движении и его направлениях работы. Эта система успешно реализуется и в настоящее время.

## В партнерстве с работодателем

Особый вклад в эффективную работу профсоюзной организации вносит эффективно выстроенная система социального партнерства с работодателем. Работники обращаются в Профсоюз для решения своих трудовых вопросов и разъяснения социальных гарантий.

Важно, что ППО «Башнефть-Переработка» на сегодняшний день является гарантом защиты и представителем работников не только филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-Новоил» и «Башнефть-УНПЗ», но также корпоративного центра ПАО АНК «Башнефть» и филиалов «БашнефтьАвтоТранс» и «Башнефть-Профи» в городе Уфе.

Представительство работников по шести коллективным договорам накладывает большую ответственность и в то же время свидетельствует о высоком уровне доверия к профсоюзной организации.

Стоит отметить большое значение реальных реализованных совместных проектов в сфере охраны труда, правовой работы, оздоровления работников, организации физкультурных и культурно-массовых мероприятий, поддержки ветеранов.

Важной и значимой стала поддержка мобилизованных работников и членов их семей. Поддержать коллег решили все работники предприятия как словом, так и делом. Мобилизованные по-прежнему остаются членами Профсоюза, и помощь им оказывается безоговорочно. Профсоюзной организацией совместно с работодателем для участников СВО были сформированы наборы вещей первой необходимости, оказана материальная помощь. Большую моральную поддержку добрыми теплыми письмами и рисунками оказывают и дети. Дети и жены работников посещают мероприятия, принимают поздравления с праздниками.

## Безопасность в приоритете

В плановой работе главное — системный подход и последовательное исполнение намерений. Такого вектора придерживается Профсоюз в части организации безопасности персонала.

Одним из ключевых направлений работы является охрана труда. Здесь профсоюзная организация также руководствуется принципами социального партнерства. Профсоюз принимает участие в большинстве созданных работодателем комиссий и ведет плановую и внеплановую работу по проверке производственных объектов.

Так, за 2023 год уполномоченные по охране труда Профсоюза в плановом режиме провели более 3500 проверок. По факту





проведенных проверок выдано более 1000 предложений, две трети из которых были учтены и полностью исполнены. За год в результате целевых проверок было обследовано 100% технологических объектов заводов.

Самой масштабной целевой проверкой в 2023 году стало участие профсоюзной организации в мероприятиях по реализации месячника безопасности, введенного компанией. Полтора месяца уполномоченные ежедневно проверяли работы повышенной опасности, проводимые на объектах, выдавали замечания. За данный период ими было проведено 1195 проверок РПО, выдано и устранено на месте 147 замечаний, 380 раз они принимали участие в пятиминутках безопасности. Важно отметить,

что в период проведения месячника в филиалах не произошло ни одного несчастного случая.

Кроме того, ежеквартально профсоюзная организация организует встречи с уполномоченными по охране труда и с представителями работодателя — руководством производственных площадок и блока ПБОТОС, чтобы обсудить вопросы практической реализации общественного контроля.

Показала свою эффективность практика работы Комитетов № 1 и 2 по охране труда. В общей сложности в текущем году в заседаниях приняли участие более 70 уполномоченных, которые озвучили более 150 вопросов и предложений на тему условий труда. Вопросы успешно разрешаются.



Одним из самых значимых событий в области охраны труда в 2023 году стало проведение в Уфе финального этапа смотр-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». По итогам конкурса Азамат Фазуллин, представлявший «Башнефть-Переработку», занял третье место в блоке «Нефтепереработка и Нефтегазохимия».

### **В беде не бросаем**

Профсоюз помогает в повышении уровня и качества жизни работников и членов их семей. Члены Профсоюза обращаются и за юридической помощью. Только за 2023 год правовым инспектором труда оказано порядка 200 юридических консультаций по актуальным вопросам правозащитной работы.

Профсоюзная организация принимает участие в рассмотрении документов на присвоение и изменение профессиональных статусов работникам, выдвигает предложения по их повышению, определяющих не только уровень квалификации по занимаемой должности, но и уровень заработной платы.

Большое внимание уделяется семьям с детьми, одиноким родителям, работникам с ограниченными возможностями здоровья и имеющим членов семьи с инвалидностью, мобилизованным работникам и членам их семей. Поддержка осуществляется на уровне финансовой помощи, прохождения медицинских обследований по нескольким видам программ ДМС, санаторно-курортного лечения, страхования от несчастных случаев.

### **Повышаем компетенции**

187 уполномоченных по охране труда прошли обучение по программе «Участие в процедуре специальной оценки условий труда»



на базе Института повышения квалификации профсоюзных кадров города Уфы.

Совместно с учебным центром «Башнефть-Профи» проведена работа по подготовке дополнительной программы обучения для уполномоченных по охране труда, которая будет реализована в 2024 году.

В августе 2023 года на базе лыжероллерной трассы «Энергетик» состоялся слет профсоюзного актива, участие в котором приняли более 100 представителей цеховых профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда и молодые профсоюзные лидеры.

В октябре на базе Института повышения квалификации профсоюзов прошло обучение первой группы председателей цеховых профсоюзных организаций. Новую образова-



спорта в рамках спартакиады НПЗ, фестивали по рыбной ловле и стрелковым видам спорта, участвует в корпоративных, городских, республиканских и всероссийских соревнованиях. Гостями спортивных мероприятий являются работники заводов, члены их семей и ветераны.

Свои творческие и интеллектуальные способности члены Профсоюза и члены их семей могут проявить в рамках досуговых мероприятий и акций. Для детей традиционно проводятся «День первоклассника» и новогодние утренники. В течение года профсоюзная организация участвует в поздравлении ветеранов с праздниками и юбилеями, в формировании продуктовых корзин, приглашает на культурно-массовые и спортивные мероприятия.

### **Работа на перспективу**

Работа профсоюзной организации отмечена на высоком уровне. Второй год подряд «Башнефть-Переработка» является призером конкурса-рейтинга межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть». «Башнефть-Переработка» заняла второе место в группе «Нефтепереработка и нефтегазохимия». Высоко отмечена работа в области охраны труда и ведения информационной работы на уровне Нефтегазстройпрофсоюза России.

Но главным достижением своей работы «Башнефть-Переработка» может считать доверие людей. Благодаря коллективу единомышленников сложилась стойкая уверенность в целостности и значимости проводимой работы.

Уже несколько лет у профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» есть свой девиз: «Объединяясь — мы достигаем!» В нем суть всех стремлений и достижений не только на уровне профсоюзной организации и ее членов, но и на уровне всей компании.

тельную программу «Основы профсоюзного движения» успешно прошли 22 человека. Представители «Башнефть-Переработки» стали первыми профлидерами в Республике Башкортостан, которые освоили новый курс.

### **Раскрываем таланты**

Важную роль в эффективной работе сотрудников компании играет спортивно-оздоровительная и досуговая деятельность. «Башнефть-Переработка» продолжает вести работу по организации для работников полноценного активного отдыха.

Члены Профсоюза посещают спортивные секции, фитнес-клубы и бассейны, ходят в туристические походы, посещают спортивные соревнования. В течение года профсоюзная организация проводит турниры по 13 видам

# Информационная доступность – основа успешной работы





**Утверждение Натана Ротшильда «Кто владеет информацией — тот владеет миром» сегодня неоспоримо. Понимая это, информационной работе в Татнефть Профсоюзе уделяют большое внимание. Первопроходцем и вот уже на протяжении ряда лет лидером направления является Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация.**



Это лидерство подтверждено призовым местом в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России, а главное — информированностью членов Профсоюза. Вопросов возникает немало, но они точно знают, где получить ответы.

### **Старые добрые стенды**

Основной информационный стенд ЛТППО ОППО ПАО «Татнефть» расположен в холле профсоюзного комитета. На нем — вся необходимая информация о насыщенной событиями жизни профорганизации, номера телефонов, план работы профкома на год, информационные материалы, деятельность уполномоченных по охране труда и комиссий профкома, печатные издания.

В Лениногорской первичке уверены, что ключевое условие успешной работы со старыми добрыми стендами — постоянное обновление информации. Как следствие — популярность стенда. Каждый пришедший в профсоюзный комитет непременно задержится возле него, изучит информацию.

«Профсоюз в лицах» — еще один стенд, который расположен рядом. На нем каждый активист профсоюзного движения может увидеть свою фотографию. Это и приятный бонус для тех, кто уже присутствует здесь, и стимул для участия в проводимых профсоюзных мероприятиях «новых» активистов.

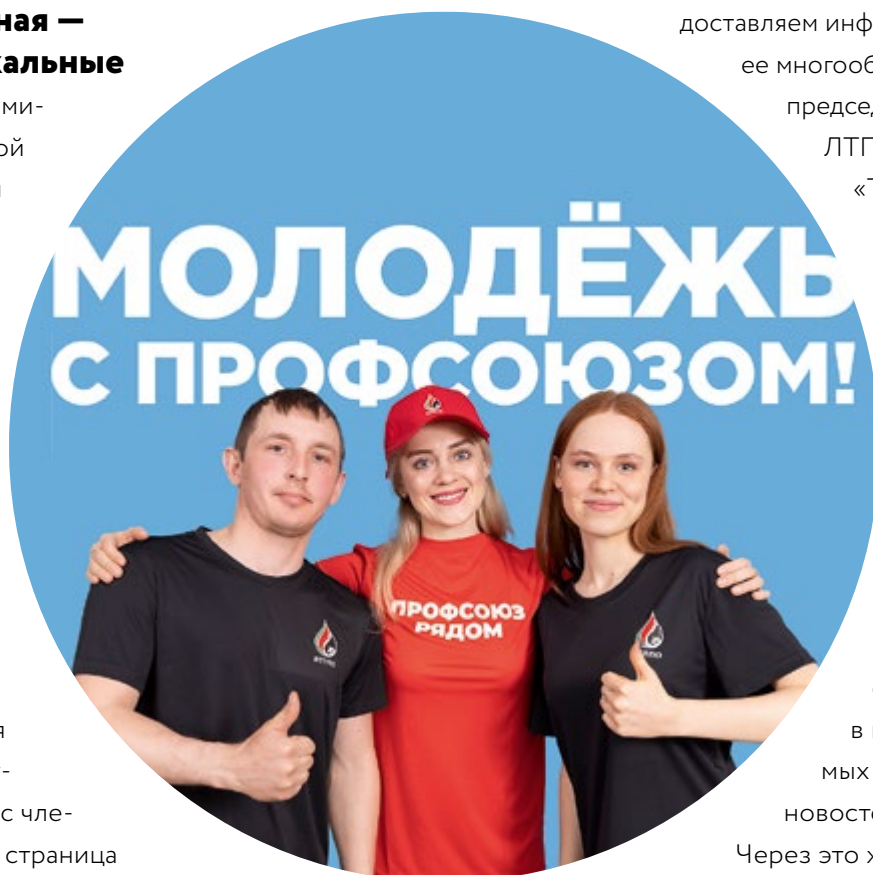
Кроме того, стенды «Профсоюзная жизнь» есть в каждом подразделении. Здесь более подробно освещена профсоюзная жизнь этого коллектива: состав, план работы. Всегда есть информация

о решениях, принимаемых профсоюзным комитетом и вышестоящими профсоюзными организациями, информационные материалы о деятельности профкома, коллективный договор, информационный бюллетень профкома ПАО «Татнефть» «Трибуна» и другие материалы. На стендах по охране труда отражена деятельность уполномоченных.

### Сеть всемирная — решения локальные

Профсоюзный комитет Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации уже не первый год с успехом осваивает в качестве площадки информационной работы с коллективом социальные сети. Созданы для непрерывной двусторонней связи с членами Профсоюза страница в социальной сети «ВКонтакте», канал в «Телеграме», блог председателя профкома.

Став подписчиками социальных сетей ЛТППО, каждый член «первички» своевременно узнает о деятельности Профсоюза, проводимых мероприятиях, конкурсах, участвует в опросах, знакомится с изменениями в трудовом законодательстве, получает консультации по вопросам трудового права, а самое главное — в любой момент



может задать интересующий вопрос и получить на него квалифицированный ответ.

— В своих аккаунтах мы предоставляем возможность подписчикам знакомиться со свежей прессой — читать последние выпуски корпоративной газеты «За нефть», также публикуем там ролики и видеосюжеты о деятельности профсоюза ЛТППО, даем необходимые ссылки, адреса, номера телефонов горячей линии, словом, пре-

доставляем информацию во всем ее многообразии, — говорит председатель профкома ЛТППО ОПО ПАО «Татнефть» Юлия Новичкова.

Есть у ЛТППО и своя вкладка в мобильном приложении «Татнефть Профсоюз». Подписчики приложения — члены Профсоюза — всегда в курсе проводимых мероприятий, новостей, изменений.

Через это же приложение работник может задать вопрос председателю профсоюзного комитета и оперативно получить на него ответ, внести предложения, замечания, зарегистрироваться в качестве участника спортивных соревнований.

Есть у Лениногорской первичной профсоюзной организации и свои виртуальные друзья — Афоня и Софочка. Эти молодые ребята — активисты первички. Сегодня смайлами с их участием пользуются многие.





## Автоматизация процессов — осязаемый результат

По последним данным, современный человек в среднем проводит со смартфоном в руках около пяти часов ежедневно, при этом доля социальных сетей и мессенджеров составляет более половины этого времени. Учитывая такие тенденции, неудивительно, что использование чат-ботов становится самым удобным способом моментального получения необходимой информации.

Именно поэтому профкомом ЛТППО в «Телеграме» запущены два бота — ПрофБот и ПрофБезопасность.

ПрофБот содержит несколько ключевых пунктов: коллективный договор; материальная помощь и программы лояльности; права члена Профсоюза; отдых и оздоровление членов Профсоюза; электронный профсоюзный билет; выпуски корпоративной газеты «За нефть».

Также с помощью него можно мгновенно подать заявку на вступление в Профсоюз.

ПрофБезопасность — специальный бот для уполномоченных по охране труда Профсоюза, их карманный помощник. Благодаря ему уполномоченные могут здесь и сейчас воспользоваться необходимыми для работы документами, узнать о новшествах в охране труда, внести в повестку проводимого ими ежемесячно Дня охраны труда самое актуальное и злобо-

дневное. Впрочем, ПрофБезопасность полезен не только специалистам по охране труда, но и всем членам Профсоюза. Его рубрики актуальны для каждого, так как связаны с самым главным — безопасным трудом на производстве. Так, в ПрофБоте можно найти: Положение об уполномоченном по охране труда Татнефть Профсоюза; рекомендации по проведению СОУТ; правила оказания первой медицинской помощи; рекомендации по расследованию несчастных случаев; новое в сфере охраны труда и многое другое.

В ПрофБезопасности есть отдельная вкладка — обмен опытом.

Это виртуальная площадка для общения уполномоченных по охране труда Профсоюза. Там рождаются новые идеи, обсуждаются актуальные проблемы, ведется групповой мозговой штурм и многое другое.

Автоматизация коммуникаций дает осязаемые результаты: от повышения лояльности членов Профсоюза до экономии рабочего времени сотрудников профсоюзной организации.

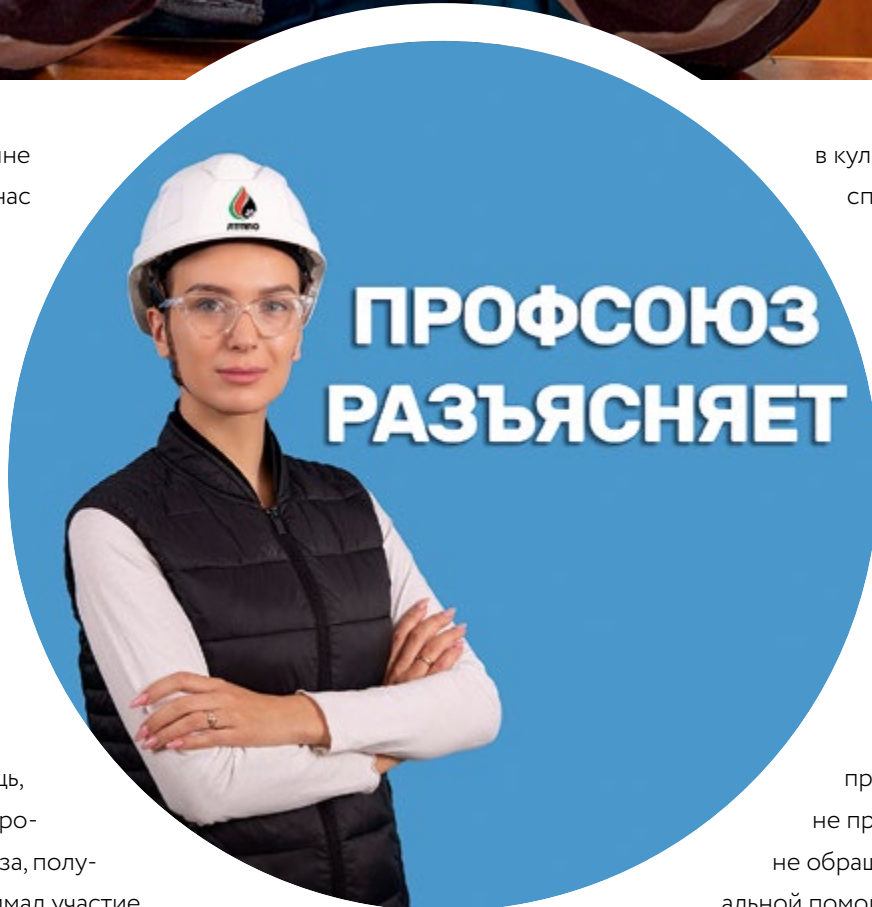
## В постоянном поиске новых решений

— За последние три месяца, на мой взгляд, мы сильно продвинулись, — считает Юлия Новичкова. — Очень часто слышу вопрос о том, что дает профсоюз каждому отдельно взято-





му сотруднику. И мне хотелось, чтобы у нас в первичке была такая система, с помощью которой по каждому члену Профсоюза была доступна информация: с какого года он член Профсоюза, когда и в каком размере он получал материальную помощь, быть может, премировался от Профсоюза, получал награды, принимал участие



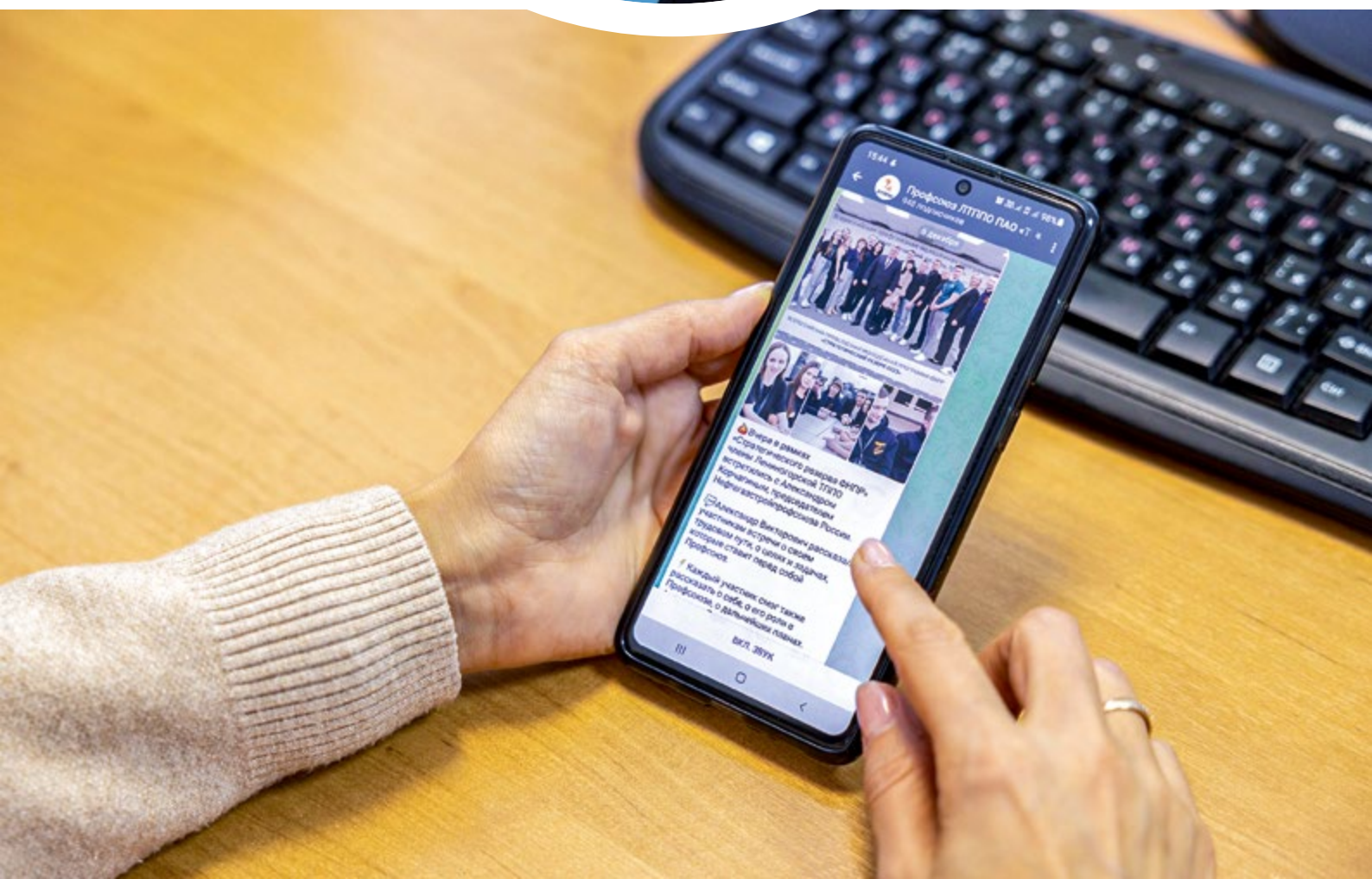
## ПРОФСОЮЗ РАЗЪЯСНЯЕТ

в культурно-массовых, спортивных мероприятиях, обучающих семинарах. То есть благодаря этим данным, во-первых, мы могли бы показать члену Профсоюза, какими льготами он уже воспользовался, а во-вторых, проследить, кто нигде не принимает участия, не обращается за материальной помощью и т.д.

И такая система появилась! Создана она на основе Битрикс24. Но в ЛТППО пошли дальше. Теперь у организации есть свой сайт. Преимущества, помимо информационной составляющей, очевидные. Разделы сайта – «история Профсоюза», «структура Профсоюза», «направления работы», «мероприятия», «твои люди, Профсоюз», «контакты», «электрон-



ная газета» – насыщены информацией. Во вкладке мероприятия каждый член Профсоюза может предложить любое мероприятие, которое будет полезным для членов Профсоюза, и после рассмотрения, в тандеме с профкомом, реализовать идею. Это и своеобразный элемент обратной связи – благодаря этой вкладке становится понятно, что интересно членам Проф-



союза. В контактах можно увидеть весь проф-актив в лицах, написать им или позвонить. Благодаря сайту теперь корпоративная газета «За нефть» будет рассылаться членам Профсоюза автоматически, а это значит, они всегда будут в курсе последних событий. Также, зайдя на сайт, можно мгновенно оставить свое обращение. В ЛТППО дорожат репутацией, поэтому обращения доступны для прочтения только председателю Лениногорской ТППО. Все конфиденциально.

Теперь немного подробнее о системе. Благодаря Битрикс24 на каждого члена Профсоюза появилась карточка. Доступ к системе имеет председатель и специалисты ЛТППО. Прделана большая работа по подготовке базы данных всех членов Профсоюза. Для удобства все профсоюзные билеты отсканированы и прикреплены к карточке каждого члена Профсоюза. По каждому внесены данные о получении материальной помощи, дате выдачи, сумме, всех поощрениях за год и наградах. В каждой карточке предусмотрены следующие сведения: номер телефона члена Профсоюза, электронная почта, паспортные данные, дата рождения, пол, состояние в браке, адрес проживания, участие в мероприятиях.

— Как мы эти персональные данные собираем и для чего они нам нужны. Теперь



все регистрации на мероприятия у нас происходят через данную систему. Создается форма, мини-сайт, член Профсоюза читает информацию о мероприятии и проходит регистрацию. При регистрации спрашивается электронная почта и номер телефона. Эти данные автоматически прикрепляются к карточке члена Профсоюза. Для участия в спортивных мероприятиях мы обязательно просим расписку, что член Профсоюза

несет ответственность за свое здоровье сам. Раньше ее заполняли вручную.

Теперь же, при его личном желании, он может нажать при регистрации на спортивное мероприятие кнопку «Сформировать расписку», система просит его собственноручно внести паспортные данные, прописку и дату рождения. После чего

система предложит выбрать самому, куда удобно направить данную расписку: по указанному номеру телефона либо на электронную почту. Так в нашей базе на данного члена Профсоюза появляются свежие данные. Расписка улетает, система благодарит за регистрацию на мероприятие, предлагает подписаться на социальные сети. А также за день до мероприятия благодаря нашей системе член Профсоюза получает по почте или через sms сообщение-напоминание, что он был

зарегистрирован на мероприятие и мы его ждем. Так мы автоматизировали большую часть работы. И скажу вам, это очень удобно, — говорит Юлия Новичкова.

Уже год в Лениногорской первичке действует рейтинговая система активности. И здесь не важен результат — главное участие. По итогам квартала самые активные имеют «плюшки» от профсоюзной организации — сертификат в спортзал, бассейн либо в магазин спорттоваров. Согласитесь, приятный бонус! Благодаря такому подходу количество участников мероприятий увеличилось в разы. А благодаря системе информация обновляется автоматически.

Опросы — еще один источник информации о членах Профсоюза, которая автоматически садится в его карточку. Автоматически подгружаются в систему и обращения через бота в «Телеграм» или «ВКонтакте», выходя у председателя ЛТППО задачей. Председатель автоматически просматривает обращение и, не выходя из системы, может ответить на него. Все обращения остаются в системе. И это основа для статистических данных.

### Что дальше?

На данный момент в ЛТППО заканчивают внедрение голосового помощника, также через систему Битрикс. И это, кроме возможности получить ответы на вопросы, позволяет членам Профсоюза дополнительно быть проинформированными о предстоящих мероприятиях и, кстати, тут же зарегистрироваться. С помощью голосового помощника можно будет прослушать подкасты на актуальные профсоюзные темы. А можно просто озвучить вопрос и получить ответ автоматически или путем соединения со специалистом или председателем ЛТППО. Помощник многие ответы возьмет на себя.



— В планах еще несколько фишек, которые мы обязательно внедрим. Но об этом мы расскажем в следующий раз, — говорит с улыбкой Юлия Новичкова. И эта уверенность не вызывает сомнений, ведь только за последние несколько лет работа по совершенствованию информационной составляющей деятельности Профсоюза здесь проделана колоссальная.



**Константин Шерсткин:**

«Сегодня  
необходимо  
формировать  
ПОЗИТИВНЫЙ  
ИМИДЖ  
Профсоюза»

**Важность и актуальность темы мотивации профсоюзного членства очевидна всем. Мотивация профсоюзного членства — это комплекс действий по построению и организации качественной работы профсоюзов, их объединений по всем направлениям деятельности во имя реализации интересов и целей создавших их людей.**

Если сегодня проблема мотивации обострена, значит, не так либо не тем в той или иной степени занимаются профсоюзы. Задача профсоюзных лидеров — предвидеть интересы работников и использовать этот рычаг с целью расширения своих рядов, при этом конкретно реализуя внедрение этого интереса в жизнь с учетом условий развития жизни государства.

В чем же все-таки кроется секрет вовлечения вступления работника в Профсоюз? Как и что мы должны сделать, чтобы Профсоюз приносил пользу всем — вот вопрос мотивации. В любой деятельности важно

понимать, что движет человеком, и профсоюзная работа в данном случае не является исключением. Как объяснить, что Профсоюз — это единственная организация, которая способна защищать работников в случае притеснения или незаконного увольнения? Как заинтересовать работников членством в профсоюзной организации? Как пробудить желание к совместной профсоюзной деятельности? Эти вопросы, пожалуй, знакомы большинству профсоюзных лидеров и активистов. Сегодня мы попросили ответить на них знакомого, наверное, буквально всем профсоюзным работникам Константина Шерсткина, бизнес-тренера, преподавателя Зонального учебного-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

**— В последнее время в России, да и в мире, произошли серьезные социально-экономические изменения. Как, с вашей точки зрения, они повлияют на трансформацию рынка труда?**

— Да, вы абсолютно правы, в последнее время произошли колоссальные изменения на рынке. Эти процессы запустились давно, в тот момент, когда человечество встало на инновационный путь развития, а именно — цифровизации. Занятость персонала на цифровых платформах показывает высокие показатели роста вовлеченности людей в эти процессы. По данным Международной организации труда, за последнее десятилетие число платформ цифрового труда, сосредоточенных в нескольких странах, увеличилось в пять раз. Данные о тех, кто осуществляет свою деятельность на базе этих инновационных форм, особо не разглашаются, тем не менее статистика говорит, что их вклад в ВВП России достигает от двух до пяти процентов и неуклонно растет — такие данные приводят сотрудники школы коммуникации НИУ ВШЭ.

Безусловно, эти процессы мы с вами не можем остановить, поэтому нам остается только следить за изменениями на рынке труда и быть максимально гибким, чтобы оставаться востребованным для работода-





теля. Почему? Потому что переход к цифровой экономике оказывает на рынок вакансий и занятости огромное влияние. Это связано с изменениями требований к работникам и повышением их эффективности. Внедрение цифровых технологий автоматизирует многие виды трудовой деятельности, чем обуславливаются значительные изменения потребностей в персонале и ожидание более развитых компетенций у него со стороны работодателя, а также создает результативный и быстрый поиск работы для самого работника, включая и возможность удаленной трудовой занятости, что особенно актуально для современных молодых работников. Кстати, недавно было заявлено о создании независимого профсоюза «Новый Труд» (НПНТ). Организация займется защитой прав нового «предпринимательского пролетариата» — самозанятых, индивидуальных предпринимателей и работников платформенной экономики.

**— По-прежнему ли плата за труд остается важнейшей мотивацией для работников, либо их приоритеты каким-то образом изменились?**

— Да, плата за труд остается главным мотиватором для работника. Она долго не уйдет из сознания, потому как направлена на обслуживание «санитарных», назовем это так, потребностей личности. При этом возрастает роль и других мотиваторов — интерес к работе, самореализация, комфортные условия труда и отдыха. Результаты независимых опросов показывают одну и ту же тенденцию: первые два места связаны с материальными критериями («размер дохода» и «стабильность получения заработной платы»). Далее идут разнообразные нематериальные критерии, связанные с самореализацией и комфортом в коллективе и на рабочем месте.

За последние десять лет большое количество исследований было посвящено новому подходу к мотивации. Этот подход, часто



называемый «теорией ожиданий», основан на ряде предположений о причинах, управляющих поведением людей на работе.

**Предположение 1:** Поведение определяется сочетанием сил индивида и внешних сил. Ни человек, ни внешняя среда сами по себе не определяют поведение. Люди устраиваются на работу, уже владея определенным «психологическим багажом». Личный опыт человека отражает неповторимое сочетание его потребностей, мировоззрения и ожиданий того, как организация будет обращаться с ним. Все это влияет на то, как человек реагирует на окружающую его обстановку в организации. Условия на работе представляют собой структуру (например, схему оплаты или надзора), которые воздействуют на поведение людей. При разных обстоятельствах похожие люди поступают по-разному, так же, как и разные люди могут действовать одинаково при схожих обстоятельствах.

**Предположение 2:** Люди сами решают, как вести себя на работе. Несмотря на то что существует много ограничений в поведении людей на работе, по большому счету люди сами сознательно выбирают линию своего поведения. Эта линия поведения делится на две категории. Во-первых, люди принимают решения о групповом поведении — приходе на работу, пребывании на работе, а также в отношении иных моментов, благодаря которым человек становится частью организации. Во-вторых, люди принимают решения о том, сколько сил они потратят на выполнение работы. Это включает решение о том, насколько интенсивно следует работать, какой должна быть производительность труда, какого она должна быть качества и т.д.



**Предположение 3:** Разные люди имеют различные потребности, желания и цели. Люди по-разному видят результаты своей работы (или вознаграждения), к которым они стремятся. Эти различия не случайны; их можно последовательно изучить, поняв, какова сила определенной потребности у конкретного человека.

**Предположение 4:** Люди принимают решения на основе альтернативного выбора линии поведения в зависимости от их понимания (ожидания) того, к каким результатам оно приведет. Проще говоря, люди предпочитают делать то, что, по их мнению, приведет к результатам (их также можно называть «вознаграждением»), которых они хотят, и избегают делать то, что, на их взгляд, приведет к нежелательным последствиям.

**— Вызывает опасение статистика, согласно которой 62% работников либо ничего не знают о возможностях профсоюзных организаций своего предприятия, либо считают, что те ничего не могут сделать. Как вы считаете, за счет чего сложилась такая ситуация? Возможно ли ее изменить? И если да, то как?**

— Действительно, в исследовании научного коллектива Центра проектной деятельности и коммуникационных технологий РГГУ «Профсоюзы в России 2023 года: восприятие наемными работниками производственной сферы» в ответе на вопрос: «Знания о полномочиях и возможностях профсоюзной организации в отношении членов профсоюза и членов их семей» — 41% выбрали вариант «затрудняюсь ответить / не знаю» и 21% — «ничего не могут». На третьем месте оказался вариант ответа, что профсоюзы могут «орга-

**Профсоюзам предстоит выбрать стратегию своего дальнейшего развития: либо сохранять традиционную направленность на защиту трудовых прав и интересов своих членов, что не совпадает с запросом современного работника, как показали результаты исследования; либо трансформироваться в структуры формирования новой корпоративности, что происходит по факту и что соответствует ожиданиям трудовых коллективов.**

низовать юбилеи, корпоративные праздники, застолья; дарить подарки к знаменательным датам» (19,5% опрошенных).

В собственном исследовании ФНПР, которое трудно заподозрить в негативной предвзятости в отношении доверия профсоюзам, тех, кто доверил бы им защиту своих трудовых прав, среди работников с доходом 30–43 тыс. руб. менее 20%, а среди работников с доходом выше этой цифры — менее 15%. Опора доверия профсоюзов, согласно тем же собственным исследованиям ФНПР, те, кто получают до 30 тыс. руб. — а это работники нижнего звена бюджетной сферы; среди занятых в производстве товаров и услуг таких меньшинство.

При этом (данные того же исследования), три четверти наемных работников хотя бы раз за последние пять лет сталкивались с ситуацией, которую они оценили как нарушение их трудовых прав. Только 25,1% заявили, что их права либо вообще не нарушались,

либо нарушались незначительно и это не требовало их действий.

Половина (49,9%) наемных работников предпочитает молчать в такой ситуации — либо не поднимать конфликт, либо сменить место работы; чаще всего, как указывалось в пояснениях к ответу, переходом в другое подразделение внутри предприятия.

Пятая часть работников (22,7%) артикулировала конфликт перед руководством, но защищала права самостоятельно. В десять раз меньше тех, кто обращался в Трудовую инспекцию. Только 7 из 1750 респондентов заявили, что привлекали к разрешению конфликтов профсоюзную организацию предприятия.

Основной вывод, который сделала группа исследователей: профсоюзная деятельность на предприятиях сегодня трансформировалась из деятельности по защите трудовых прав в общественную деятельность по организации непроизводственных элементов



жизни трудовых коллективов; в первую очередь, в сфере досуга. Эта деятельность востребована трудящимися по найму, но заметно снижает идентичность профсоюзов в их декларируемом традиционном понимании, превращая их в самоорганизующиеся элементы корпоративных практик.

Профсоюзам предстоит выбрать стратегию своего дальнейшего развития: либо сохранять традиционную направленность на защиту трудовых прав и интересов своих членов, что не совпадает с запросом современного работника, как показали результаты исследования; либо трансформироваться в структуры формирования новой корпоративности, что происходит по факту и что соответствует ожиданиям трудовых коллективов.

Оба этих варианта стратегического развития предполагают и защиту трудовых прав, и формирование среды непроемких коммуникаций в трудовых коллекти-

вах. Выбор именно в приоритетах и том, что ставится в качестве стратегической модели деятельности.

**— Что на сегодняшний день может являться основными мотиваторами для вступления в Профсоюз и сохранения численности?**

— Обратимся снова к результатам исследования научной группы РГГУ: в ответе на вопрос о будущем своего членства в профсоюзной организации наибольшее число респондентов (более трети, 38,8%) выбрали вариант пассивного поведения — сохранить членство в профсоюзной организации вне зависимости от отношения к ее сегодняшней деятельности.

Оптимистов, которые рассчитывают, что эффективность профсоюзов повысится, каждый двадцатый (5,1%) от числа опрошенных. Ровно столько же либо задумываются о том, чтобы выйти из членства в профсоюзе, либо не видят в этом членстве личных перспектив, но не хотят прилагать усилий и что-то менять.

Более половины работающих по найму либо не задумывались по этому вопросу, либо не имеют какого-то мнения.

Если опираться на результаты исследований и моих личных встреч с работниками различных сфер и отраслей нашей страны — представление и учет интересов работников, реализация профессионального потенциала работника, мероприятия, направленные на социальную поддержку и сплочение коллектива, вполне способны сегодня формировать позитивный имидж профсоюза в организации и способствовать мотивации профсоюзного членства.

Выгоды членства в Профсоюзе могут заключаться в том, чтобы получать максимально возможный доступ к разнообразным сервисам: квалифицированной помощи определенных специалистов, эффективным способам организации партнерского взаимодействия с работодателем, мероприятиям по контролю за охраной труда, разнообразным вариантам финансовой помощи, многочисленным формам организации досуга, осуществлению программ и проектов в интересах молодежи и ветеранов, возможностям для обучения, перспективам карьерного развития, другим интересным вариантам профессионального развития.



На мой взгляд, на сегодняшний день наиболее удачным будет комплексный подход мотивации профсоюзного членства, основанный на учете индивидуальных потребностей личности.

**— В чем, на ваш взгляд, специфика мотивации молодежи?**

— Разработать систему мероприятий и действий профсоюзной организации, имеющих актуальную пользу для молодых работников. Началом такой работы может стать анкетирование (опрос) молодежи с целью выявления их ведущих мотиваторов и возникающих, в первую очередь на рабочем месте, затруднений.

На базе основных положений «Концепции информационной политики ФНПР» активизировать информационную работу всех уровней, рассказывающую о выгодах членства в Профсоюзе, с учетом выявленных потребностей молодых работников в данной конкретной организации.

Организовать практическое обучение и обмен успешным опытом среди молодых лидеров и профсоюзного актива различного уровня технологиям ведения мотивационной беседы, формам и методам информационной работы, проведения исследований и мероприятий, направленных на молодежную аудиторию.

**Человека делают  
счастливым три вещи:  
любовь, интересная  
работа и возможность  
путешествовать.**

**Иван Бунин**

# Курорты, пашня и виноградники — **«три кита» Краснодарского края**





**В последние месяцы 2022 года центр России переместился на ВДНХ, где проходит выставка-форум «Россия» и битва регионов за внимание VIP-гостей, блогеров и массового посетителя.**



Мультимедийные стенды с вулканами и воздушными шарами должны наконец-то отвлечь внимание россиян от Краснодарского края — региона, который этим вниманием никогда не был обделен, особенно в последние три года. Пляж, лыжи, виноделие — все это сейчас ассоциируется, прежде всего, с Черноморским побережьем Краснодарского края, и конкурировать нелегко.

В этом году поток соотечественников на Кубань побил очередной рекорд: 17,5 млн по состоянию на ноябрь, и в планах превысить 18,5 млн на конец года (из них около 8 млн придется на Сочи). Для сравнения,

в советские годы главный морской курорт страны принимал 4,5 млн, а четверть века назад самых преданных туристов оставалось менее 2 млн.

«Успешному началу нынешнего курортного сезона в немалой степени помог кинофестиваль «Кинотавр» — только в Москве на это мероприятие продали более 2 тыс. билетов», — писали газеты в 1998 году.

Сегодня огромный вклад в эту статистику делают уже десятки деловых и развлекательных мероприятий, хозяевами которых выступают Сочи, Олимпийский парк и горные курорты. Инфраструктурное наследие зимней Олимпиады-2014 и невозможность отдохнуть за рубежом для целых слоев госслужащих после «Крымской весны» сделали курорты Краснодарского края массовыми, как никогда в истории. Находящаяся в Сочи федеральная территория «Сириус» тоже работает на регион.

Ни заоблачные цены в некоторых точках побережья, ни природные катаклиз-



мы не сказываются на стремлении россиян побывать, а лучше — переехать жить на «краснодарщину». В прошлом году край занял второе место в России по запуску проектов в сфере жилой недвижимости, а в 2023-м по объемам строительства также уступает только Москве. Строящийся сейчас всепогодный семейный курорт «Новая Анапа» близ станции Благовещенская по масштабам превосходит даже Олимпийскую стройку и привлечет в регион дополнительно до 5 млн гостей (плюс 25 тыс. постоянно проживающих сотрудников с семьями).



Временное закрытие аэропортов Краснодара, Анапы и Геленджика и объективный рост турпотока (в районе Сочи на отдельных участках трафик вырос более чем на 65–70%) создали достаточно сильное напряжение на дорогах. Но зато город-миллионник Краснодар к 2025 году получит новый терминал аэропорта, строятся дороги для разгрузки федеральной трассы М-4 «Дон» и других автодорог, ведущих к морю. Однако, прежде всего, Краснодарский край — это главный сельскохозяйственный регион страны. Он снабжает продовольствием больше полови-





ны субъектов РФ, гарантируя стране продовольственную безопасность. В 2023 году на Кубани собрали 14,3 млн т зерновых, из которых две трети пришлось на пшеницу. Это основной продукт экспорта региона, среди покупателей – свыше 50 государств.

Сегодня кубанские аграрии выращивают более 100 культур: семечковые и бобовые, все виды овощей и фруктов, чайный лист, нут, техническую коноплю. И главное, рис, которого Кубань собирает даже больше, чем пшеницы, являясь основным его производителем в России. Плюс продукты животноводства, которые перерабатываются на месте.

В свое время на вопрос о необходимости фермерства бывший губернатор края Александр Ткачёв отвечал: «Кубань – это другое». Как и его предшественник Николай Кондратенко, он выступал за сохранение на юге крупных хозяйств как более эффек-

тивных. Сейчас в краснодарском АПК работают более 7 тыс. агропредприятий разного масштаба и 13 тыс. фермеров, при этом треть всех посевных земель приходится на крестьянские (фермерские) хозяйства (КФХ), кооперативы и личные подсобные хозяйства.

Лидеры кубанского агропрома – это крупнейший кубанский землевладелец «Агрокомплекс», покрывший сеть фирменных магазинов весь юг и многие другие регионы России, концерн «Покровский» и агрохолдинг «Кубань». Это высокотехнологичные хозяйства, к тому же во многом обеспеченные отечественными семенами, что 10 лет назад, на старте эпохи импортозамещения, казалось малодостижимым.

«Превратить Тамань в советскую Шампань» призывал в свое время еще советский генсек Никита Хрущев, но санкции и контрсанкции, ковид и изменения в за-



конодательстве оказались более эффективными, чем лозунги. В 2021 году для вина и шампанского из местного материала (на 85% и более) было зарегистрировано географическое указание «Кубань». В беседе с Президентом Владимиром Путиным губернатор края Вениамин Кондратьев, имея в виду отрасль виноградарства и виноделия, признался: «Еще шесть лет назад я думал, что мы ее утратили навсегда. Но все случилось наоборот.

Сейчас виноградниками в крае занято более 28 тыс. га и доля Кубани в производстве отечественного вина и шампанского составляет 42–43% (35–40 млн

бутылок в год). Знаменитая советская кубанская «Улыбка» с портретом певицы Евгении

Белоусовой на этикетке давно

уступила место новым брендам.

«Когда на приемах в Кремле гостям предлагают кубанские вина — это лучшее подтверждение высокого качества наших напитков», — говорит журналистам губернатор.

В окрестностях Анапы в последние годы появи-

лись роскошные современные частные винодельни, которые

связывают с именами известных всей

стране «випов». Основное производство сосредоточено также в Темрюкском, Крымском



районах, близ Новороссийска и Геленджика. «В вине начинает чувствоваться местность, где был выращен виноград», — еще два года назад сказал про продукцию кубанских виноделов известный европейский эксперт Оз Кларк. Chateau Tamagne и Villa Aristov, Chateau Pinot и Chateau de Talu, «Винотеррия» и «Долина Лефкадия» — известные российские бренды с краснодарской «пропиской». И конечно, огромные объемы обеспечит к ближайшим новогодним праздникам «Абрау-Дюрсо».

Все это сопровождается ростом популярности гастрономического туризма и числа качественных ресторанов, работающих с местной продукцией, особенно в Краснодаре и Сочи. Один из ресторанов краевой столицы входит в двадцатку лучших в стране. До того,



как был вынужденно закрыт аэропорт, город собирался сделать гастрономию одним из двух столпов туристического концепта «В Краснодар на выходные!». В Красной Поляне до 2026 года обещают построить Центр гастрономического туризма.

Однако власти все время подчеркивают, что современная Кубань — это не только житница и здравница. Здесь производят машины и удобрения, лекарства и пластмассы, отечественные пассажирские лифты и даже станки. Абинский «ЭлектроМеталлургический завод» — лидер металлургии всего юга России (мощность — более 1,7 млн т проката в год). «ЮжФарм» выпускает препараты-дженерики, призванные заменить зарубежные аналоги. А НИЦ «Технологии» наладил выпуск камер видеонаблюдения. К 2025 году в столице региона обещают достроить первый в крае IT-парк.



# «Земной деготь»

**«Когда-то дипломированные лазутчики американских нефтяных королей уверяли казачьих атаманов, что в недрах края нет крупных запасов жидкого горючего. А ныне Кубань по добыче «черного золота» занимает пятое место в СССР».**

Так в середине 1950-х писали о кубанской нефти советские агитаторы. Из печати только что вышла книга именитого бурового мастера Ильских промыслов и депутата Верховного Совета РСФСР Никифора Цюпа, и краевые библиотеки рекомендовалось украсить плакатами на тему «Кубань — край нефти».

Краснодарский край — не просто нефтяной регион, но и колыбель отечественной нефтяной отрасли. Первый в России нефтяной фонтан был получен в 42 км от Анапы еще в 1866 году, а пользоваться «черным золотом» на берегах Черного моря люди начали еще за века до этого — применяли для освещения и в медицине. Позднеантичные глиняные амфоры с нефтью археологи неоднократно находили в Темрюкском районе и в советское, и в новейшее время.

При Екатерине II жители селений на Тамани (она же древняя Тмутаракань) продолжали добывать нефть особым спо-



# Тамани



собом — при помощи бочек без дна, которые погружались в воду у выходов нефти. Последние обычно соседствовали с грязевыми вулканами. В 1792 году императрица пожаловала нефтеносные земли недавно созданному Черноморскому казачьему войску. В результате нефтедобыча на десятилетия стала его монополией, и все незаконные инициативы частных лиц карались казачьей администрацией. Просить разрешение на сбор нефти приходилось даже командующему Черноморским флотом Николаю Мордвинову. История сохранила имена и первых легальных нефтяных промысловиков, которые добывали нефть в начале XIX века, — казаков Ивана Тарана и Меньки.

Нефть в позапрошлом столетии именовали «горючим» или «горным маслом», «земным дегтем» и использовали в самых разных целях: для смазывания колес, освещения,

на маяках, для пропитки строевого леса в кораблестроительстве вместо скипидара. Под Таманью ее просто черпали из вырытых ям-копаней, и при войске была введена должность смотрителя нефтяных колодцев. В 1833 году по запросу атамана на Кубань в качестве экспертов даже приезжали мастера из Баку.

Ближе к середине века прибывший на Тамань горный инженер Анисимов в «Записке об осмотре нефтяных заведений» описывал в том числе и «нефти-проводы», которые «все вымощены и покрыты плитняком». Слитая в бочки и бурдюки нефть доставлялась в войсковые магазины, где реализовывалась населению для бытовых нужд. Применялась она и «на составление площадок для иллюминации в праздничные и высокопраздничные дни». Несмотря на запреты и конфискации, население тоже копало.

Затем монополия на операции с нефтью была передана нахичеванскому откупщику Черкасову за ежегодную плату, а в 1863 году эти права получил отставной полковник Ардалион Новосильцев. Он искал ее не только на Тамани, но и под Анапой, и именно ему российская нефтяная отрасль обязана первым в истории фонтаном. Он был получен

в феврале 1866 года в долине реки Кудако: нефть забила «с необыкновенным шумом» на высоту 13 м. На тот момент это была одна из полусотни разведочных скважин вдоль реки. Нефтяная вышка на Кудакинских нефтепромыслах считается первой в России, образно «бабушкой всех бабушек», и на этом месте установлен соответствующий памятник.

Новосильцев некоторое время оставался монополистом на большом пространстве вдоль Черного и Азовского морей и оказался пионером также в нефтеперегонном деле — построил Фанагорийский керосиновый завод. Однако затем последовала череда неудач, первый в истории отечественной нефтепромышленности крупный пожар, новые скважины не оправдывали взятых на разведку кредитов. Первооткрыватель обанкротился и вскоре умер.

После смерти «отца русской нефти» все нефтяное хозяйство на Кубани было передано в концессию гражданину США Греберту Тведдлю, затем французскому акционерному обществу «Русский стандарт петролеум компани», а потом внимание искателей «черного золота» — особенно иностранных — надолго переключилось на мощные бакинские и грозненские месторождения.

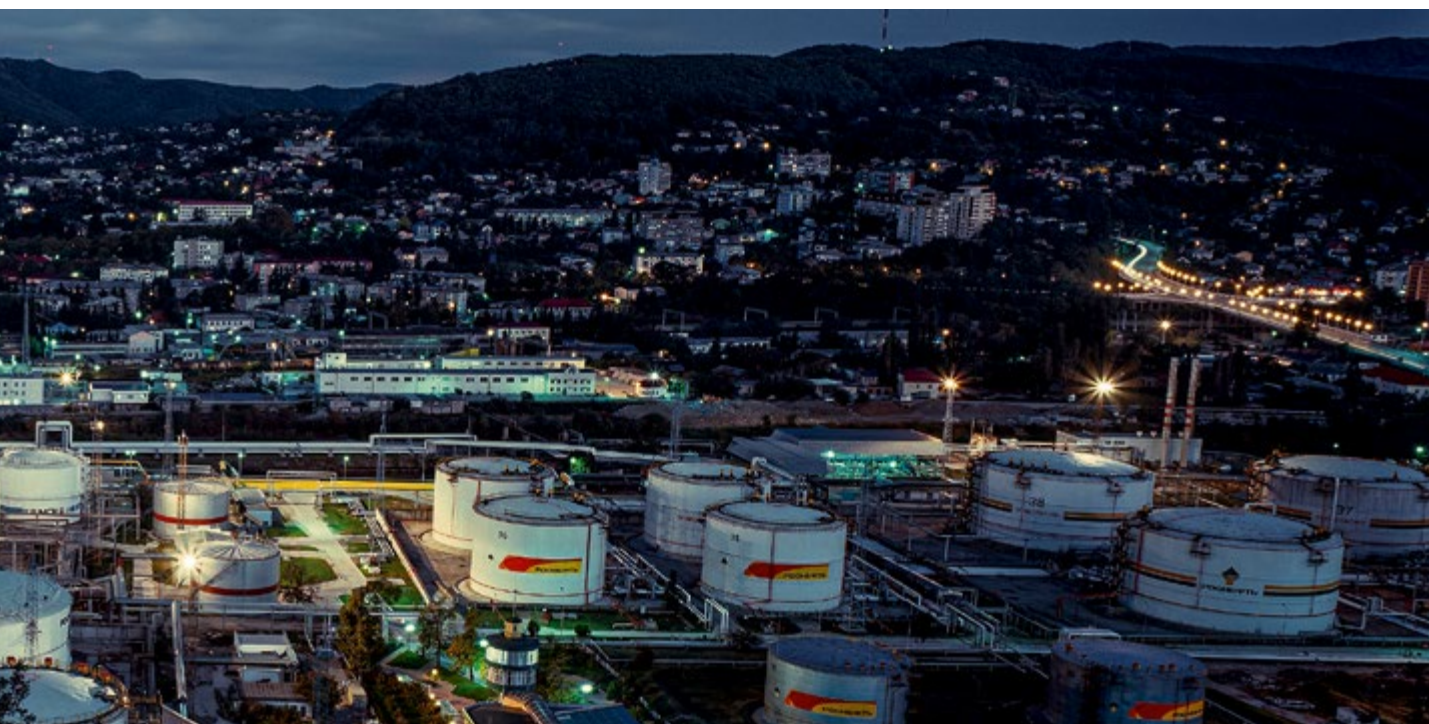




«В новое столетие кубанская нефтяная промышленность вступила в состоянии упадка и бесперспективности», — писали историки. В годы Русско-японской войны нефтедобыча на Кубани практически полностью прекратилась, и новое оживление наступило лишь к 1909 году, когда начался знаменитый «майкопский бум».

Сильнейший новый фонтан у станции Ширванской сопровождался столь же грандиозным пожаром и ажиотажем на Лондонской бирже (были учреждены 150 английских майкопских нефтяных акционерных обществ, большая часть из которых лопнули). Один только будущий президент США Герберт Гувер организовал более десятка нефтяных компаний и трестов.

Капиталы по большей части были британские, событий оказалось столько, что начали издавать «Ежедневник Кубанской нефтепромышленности». В Екатеринодаре в 1911 году прошел Первый Всероссийский съезд нефтепромышленников. Там же построили крупнейший нефтеперегонный завод «Товарищества Гукасов и К», а от резервуаров в Ширванской протянули нефтепровод длиной 105 км. Но одновременно «майкопскую лихорадку» называют и самой печальной



страницей дореволюционной отраслевой истории. Ее сопровождали спекуляции, разорение акционеров, эксплуатация месторождений без вложений в разведку.

Символично, что Кубань стала профессиональным стартом для будущего великого нефтяного геолога Ивана Губкина. Еще студентом Петербургского горного института он начал свою научную деятельность в майкопском нефтяном районе, открыв здесь доселе неизвестные «рукавообразные» (литологические) залежи, описанные в Америке лишь через полтора десятилетия как «шнурковые».

В ходе Гражданской войны нефтяная отрасль Кубани пострадала гораздо сильнее, чем в других регионах, и к 1920 году промыслы давали в два-три раза меньше сырья. С 1925 года начался сбор попутного газа. Передача национализированного хозяйства в ведение Кубчерсовнархоза (а затем нефтяных трестов — «Кубчернефть», «Грознефть», «Майнефть»), времена НЭПа и последовавшей форсированной индустриализации позволили провести реконструкцию, восстановить добычу и переработку. От объемов Баку и Грозного Кубано-Черноморский район отставал на порядок, но роль НПЗ — Туапсинского и Краснодарского — в 1930-х годах была для экономики СССР очень значимой.

«Приходится слышать безнадежные выводы о таманских месторождениях нефти, но мы решительно протестуем против таких выводов, ибо они неверны, слишком поспешны и до конца не продуманы», — писал, уже будучи академиком, И.М. Губкин в большом труде «Геология нефтяных и газовых месторождений Таманского полуострова». Однако начавшаяся война и оккупация надолго отложили планы геологов.

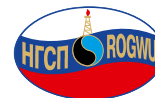
«При подрыве первых компрессорных станций невозможно было сдержать слез,

но мы понимали — врагу не должна достаться нефть», — вспоминал будущий министр нефтяной промышленности Николай Байбаков о ликвидации апшеронских промыслов перед отступлением. В ходе боевых действий инфраструктура Кубани пришла в катастрофическое состояние, но сразу после освобождения Кубани и задолго до окончания войны началось возвращение специалистов и завоз техники. В 1943 году было основано объединение «Краснодарнефтегаз».

К концу десятилетия довоенный уровень добычи нефти был восстановлен, а к 1952 году — и по газу. Затем открываются Александровское, Каневское, Ленинградское, Челбасское, Абино-Украинское, Ахтырско-Бугундырское, Ключевое и, наконец, крупнейшее Анастасиевско-Троицкое месторождения. Строятся нефте- и газопроводы, и газифицируется Краснодар.







Нефтегазовой отрасли Кубани, в том числе событиям тех лет, посвятил целый том своего собрания сочинений министр нефтяной промышленности, руководитель Госплана СССР и зампред союзного правительства уже упомянутый Николай Байбаков – в какой-то момент «разжалованный» Никитой Хрущевым в председатели Краснодарского совнархоза и проработавший в крае пять лет. В 1963 году за освоение газоконденсатных месторождений региона ему была присуждена Ленинская премия.

В середине прошлого века в крае закладывается и собственная отраслевая научная база. В 1953 году создается Краснодарский филиал ВНИИнефть – на тот момент фактически единственный в регионе научно-исследовательский институт, ставший затем ВНИПИтермнефтью (сейчас – часть научно-го потенциала НК «Роснефть»). Его ученые

занимались созданием перспективных термических методов, в том числе внесли вклад в развитие отрасли в дружественных СССР странах – от Кубы до Вьетнама.

Добыча газа в крае начиная с середины 1950-х увеличивается более чем в 60 раз – до 23,7 млн куб. м к 1965 году. В этом рубежном году организуется и объединение «Кубаньгазпром», будущая «Газпром добыча Краснодар».

Тогда же благодаря Николаю Байбакову (на тот момент – председателю Госкомнефтекомитета при Совмине СССР) у работников отрасли появляется профессиональный праздник. В Краснодаре прошло общесоюзное совещание по вопросам увеличения нефтедобычи, и вслед за этим в 1964 году вышло постановление: учредить День работников нефтяной и газовой промышленности и наградить орденом Трудового Красного Знамени объединение «Краснодарнефтегаз» – нынешнюю дочернюю компанию Роснефти «РН-Краснодарнефтегаз».

Сегодня в старейшем нефтегазодобывающем регионе России насчитывается более 150 месторождений нефти, газа и конденсата. Кроме «дочек» двух крупнейших компаний, отраслевым ньюсмейкером является также НК «Приазовнефть» (СП Роснефти и ЛУКОЙЛа), которая работает на шельфе Азовского моря. За всю историю отрасли на Кубани было добыто более 230 млн т нефти и 400 млрд куб. м газа.

На фоне северных объемов добычи южные показатели не выглядят огромными. И хотя существующие месторождения в значительной степени выработаны, на шельфах есть перспективные площадки, а два года назад «Газпром добыча Краснодар» впервые за долгое время объявила об открытии нового месторождения нефти на Кубани.



# Пешком по Краснодару: ландшафты, собачки и поцелуи

«По числу туристов мы, конечно, не Питер и не Москва. Но благодаря тому, что у нас появился парк Галицкого и новый стадион, к нам приезжает все больше гостей».





Гид-экскурсовод Марина Воронина раньше работала в лучших библиотеках Краснодара — в краевой имени А.С.Пушкина и в академической, в Кубанском государственном университете. В последней заведовала отделом редких книг: из ректората к ней приводили гостей со всего мира, и Марина показывала им раритетные экземпляры.



Стать частным гидом уже в зрелом возрасте, фактически уйти со стабильной зарплаты «в никуда» библиотекаря вдохновили зарубежные поездки. «В Италии я увидела таких сильных гидов, что задалась вопросом: а смогу ли я так заразить своей любовью к Краснодару наших гостей? Что называется, «слабо ли мне?»»

В КубГУ как раз открылись курсы для гидов-экскурсоводов, и женщина пошла учиться. Сразу после выпуска подала на конкурс свой первый авторский маршрут по улице Красной — он был отмечен грамотой.

Марина напечатала рекламные листовки и обошла почти полсотни отелей. Лишь в трех администрация откликнулась, но это помогло найти первых туристов. «Прошло несколько лет, появились соцсети, и уже из тех гостиниц, которые меня тогда некрасиво выставили, стали звонить и просить провести экскурсии для их дорогих гостей».

В восприятии россиян Краснодарский край — это, прежде всего, курорты. Сама столица Кубани находится в стороне от основного турпотока. Но в последние сезоны Марина Воронина отмечает новую тенденцию: туристы стали приезжать с черноморского побережья в Краснодар на один день, благо «Ласточкой» от Сочи ехать всего четыре часа. Основная цель — побывать в парке стоимостью свыше 4 млрд руб.

Деловые путешественники сейчас тоже стали любознательны и активны. Если бизнес-мероприятие запланировано на вторую половину дня, то командированные в Краснодар специалисты не пользуются возможностью поспать, а заказывают экскурсию с 9 до 12 утра — особенно молодежь. «Один





молодой человек меня просто поразил: приехал на конференцию вместе с мамой. И пока он сам там выступал, мама не скучала — гуляла по Краснодару с экскурсоводом».

По нашей просьбе Марина Воронина рассказала о самых интересных местах Краснодара, которые пользуются популярностью у гостей.

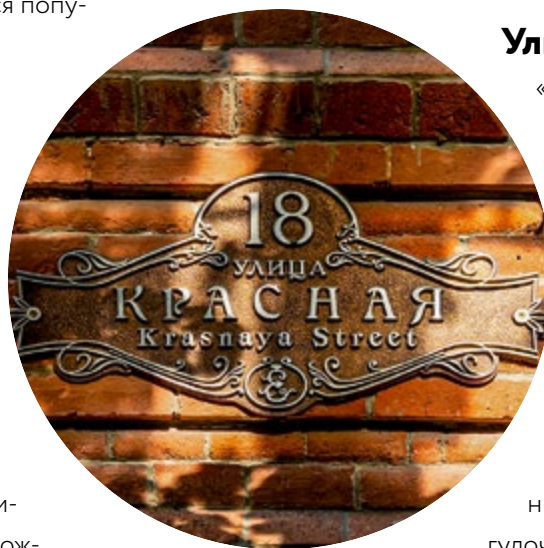
### Парк Галицкого

Официально парк называется «Краснодар», как и стоящий рядом стадион, база одноименного футбольного клуба. Но связь с именем создателя — предпринимателя Сергея Галицкого — оказалась слишком прочной. Тайком снятые видео, на которых «народный олигарх» один прогуливается по дорожкам своего детища, стали хитами соцсетей. Созданный на частные средства миллиардера парк площадью 22,7 га открылся в 2017 году. Здесь есть и арт-объекты, и спортивные зоны, и рестораны. На экскурсии Марина показывает туристам пленочный водопад, фонтан «Инфинити», лабиринт. Но главное — это растения, в том числе экзотические. Билеты

для посещения ландшафтного пространства не нужны.

«Приезжать сюда лучше всего весной, когда начинается цветение, либо на яркие осенние краски. Я вожу экскурсии по парку уже пять лет, сложился определенный маршрут, но я всегда иду с удовольствием. Каждый год здесь появляются новые растения, и я советую всем увидеть эти красоты!» — восхищается Марина.

В 2022 году в парке открылся Японский сад площадью 7,5 га — на данный момент самый большой подобный в Европе. Помимо растений (6,7 тыс. деревьев, 5,9 тыс. кустарников и 280 тыс. цветов) его украшают многочисленные водоемы с карпами кои, Дзен-сад, камни и малые архитектурные формы: пагода, мостики и традиционные японские каменные фонари. Все это выглядит живописно и зимой.



### Улица Красная

«Город у нас особый.

Историческая часть — это улица Красная и прилегающие к ней кварталы. Это главная и самая первая улица старого Екатеринодара, где сохранилось много красивых исторических особняков. До пандемии ее перекрывали для автотранспорта на выходные, и Красная становилась прогулочным променадом. Но и сейчас по ней приятно просто гулять, особенно в погожий день».

Улица тянется на 5 км: прогулка стартует от здания краевого заксобрания и Екатерининского сквера с памятником императрице. Его пьедестал окружают князь Григорий Потемкин-Таврический, казахи атаманы и кобзарь с мальчиком-поводырем.



Исторический памятник, установленный в честь 200-летия Кубанского казачьего войска, был уничтожен в годы Гражданской войны, и восстановили его только к 300-летию.

По пути можно рассмотреть главные театры и библиотеки, послушать истории о казачестве и купечестве, посетить Краснодарский краевой историко-археологический музей имени Е.Д. Фелицына в бывшем особняке купцов Богарсуковых, пройти через «Царские ворота» — также восстановленные.

## Слон и собачки

Помимо многочисленных прекрасно выполненных памятников историческим персонажам и типажам (например, казакам и горцам Первой мировой) популярностью у туристов пользуются необычные жанровые монументы. Самый известный из них — «Гуляющие собачки». Их появление в Краснодаре связано со словами Владимира Маяковского: «Это ж не собачья глушь, а собачкина столица!» Поэт

останавливался в гостинице через дорогу, на ее месте сейчас стоит новый Hilton.

«Горожане, особенно дети, памятник обожают — он веселый, даже озорной. Это работа нашего знаменитого скульптора Валерия Пчелина», — поясняет Марина. Автор изобразил собачек нарядной влюбленной парой, которая вышла на променады. Их носики, как водится, исполняют желания и натерты до блеска.

В сквере «Дружба народов», также расположенном в историческом центре, находится еще один культовый монумент — «Индийский мальчик на слоне», напоминающий о временах особой дружбы между СССР и Индией. Созданный для композиции с фонтаном оригинальный слон не пережил разрухи 1990-х и благодаря особой любви горожан был воссоздан уже современным скульптором. «Сквер уютный и симпатичный, памятник слону забавный — гостям нравится», — поясняет гид.



В ходе прогулки по Красной можно сфотографироваться у памятника гайдаевским Шурику и Лидочке, а также с пишущими письмо султану репинскими запорожцами в огромной багетной раме (И.Е.Репин приезжал в Екатеринодар делать эскизы с типажей).

### **Троицкий собор**

Одна из важных точек обзорного маршрута по городу — Свято-Троицкий собор, красивейшее архитектурное церковное сооружение по проекту Ивана Мальгерба. Заложен в память о «чудесном спасении императорской семьи Александра III при кру-



шении царского поезда» через год после этого события — в 1889 году. Как и многие культовые сооружения по России, в советские годы использовался не по назначению (в т.ч. как склад солений) и был восстановлен на народные средства после возвращения здания церкви.

«В Краснодаре вообще сохранилось не так много дореволюционных храмов. В Троицком соборе необыкновенные росписи, его восстановлением занимался наш известный архитектор Валерий Петрович Кулеш. Реставраторы начинали с полной разрухи. Бывает, приходят туристы



самого разного вероисповедания, и у всех этот храм вызывает восторг, ни разу не было равнодушных», — делится экскурсовод.

## Берег Кубани

Оборудованных для купания пляжей в современном Краснодаре нет — погружаться в воды реки Кубань запрещено по соображениям безопасности. Это и плохая «химия» в составе воды, и физика — течение провоцирует водовороты. В теплое время года можно прокатиться по реке на теплоходе. Навигация открывается примерно в середине апреля (билет — 500 руб.). «Очень интересно посмотреть на город со стороны реки: виден и Троицкий собор,



и новостройки на Кубанонабережной, где самая дорогая высотная недвижимость», — говорит Марина.

Кубанская набережная находится недалеко от исторического центра, и самый популярный объект на ней — перекинутый через затон пешеходный вантовый «Мост поцелуев». С технической точки зрения сооружение не уникальное, но живописное: здесь фотографируются и вешают замки на перила молодожены и влюбленные. «Во всех это место пробуждает романтику. Пары у меня бывают и молодые, и взрослые: доходят до середины моста и целуются. Разве это не замечательно?»



# Чем богата кубанская хата



**«Тут уж форменное угощение началось. Не по-вчерашнему, — картошки на сале, — а курёнка зарезали, свинины наварили, целых два ряженных пирога испекли: один с мясом, другой с капустой», — писал в 1914 году «Кубанский казачий вестник» о казачьем свадебном застолье в Екатеринодаре.**

По нынешним временам такая кубанская трапеза, да еще и праздничная, показалась бы аскетичной. В современных дорогих ресторанах Краснодара местную кухню представляют весьма сложные блюда вроде восстановленного картофеля, фермер-





Кухня южных регионов страны формировалась из традиций множества населяющих эти места народов, вобрав южнорусские, украинские, кавказские, тюркские и другие традиции. Сугубо уникальных блюд здесь

немного, но оригинальная казацкая ин-

терпретация известных рецептов

весьма интересна и потому

вдохновляет на экспери-

менты шефов не только

на Кубани.

### Кубанский борщ

Многие называют

его главным кубан-

ским блюдом, образно

«казацкой святыней».

По цвету он не рубиновый,

а скорее золотистый, поскольку

готовится из особой борщевой свеклы-

буряка. Корнеплод внутри скорее розовый,

чем красный, а уксус в южный борщ никогда

не «кладут» (хотя белое сухое вино встретить

можно). Термин не случаен: когда на Кубани ва-

рят борщ, то говорят, что его именно «склады-

вают». Тем самым упирая на важность традици-

онного для каждой семьи букета ингредиентов

и очередности их засыпки.

Местный борщ приветствует в своем

составе сладкий перец, при этом само блю-

до быть сладким не должно — подкисляется

специальными сортами помидоров. Для

бульона используется любое красное мясо

или домашняя птица, в том числе копче-

ная — борщ на свинине или утке не редкость.

Да и мясо не обязательно, его может заме-

нить фасоль. В конце приготовления в блюдо

кладут перетертое с чесноком и луком ста-

рое сало, так называемую «затолчку».

Пол-литра «правильного» борща от луч-

ших рестораторов Краснодара с пампушка-

ского мяса по технологии су-вид, овощных суфле и прочей еды «с кубанским вкусом».

Но понятно, что быт реальных казаков был

суровым, и база для этих изысков веками

была довольно простой — овощи, каши,

рыба и мясо, которое использовали со все-

ми субпродуктами.



ми или творожными ватрушками обойдется в 450–570 руб.

### **Сало и субпродукты**

Сало на Кубани — базовая домашняя заготовка, поскольку используется во множестве рецептов в самых неожиданных сочетаниях, например, в рыбных паштетах, не говоря о закусочных намазках и просто подаче с хреном и горчицей. Свинины в казацкой кухне традиционно много. Это и запеченные рульки, и рулет-жаркое «пузанина», и фаршированный кашей вместе с печенью, сердцем и почками поросенок.

Свинина в станицах издревле шла в дело вместе со всеми субпродуктами. Обжаренная с салом и специями кровь — на «ковбасу», в оболочку из кишок набивали



и отваренные крупы. Из свиного желудка делают колбик (он же «ковбык»): внутрь кладут и легкие, и сердце с печенью, и мягкие части вываренной в течение нескольких часов головы с ушами. То же касается и птицы: чего только стоит

«Кровяной суп из гуся». Пупочки, сердечки, легкие варят и жарят, печень — в паштеты и на фаршировку шеек, а для соусов из потрошков станичные хозяйки раньше вываривали еще и головы.

Наконец, экзотика южного стола — нутрия: котлеты, жаркое, шашлык и с десятком других рецептов ее приготовления можно найти в поваренных книгах пятидесятилетней давности. Это продукт не древний, как известно, водяных крыс завезли из-за рубежа уже в советское время, и она распространилась в подсобных хозяйствах по всему югу России.





## Катран и раки

Дары моря и водоемов — еще один столп гастрономии Краснодарского края. Бычки, барабулька, кефаль, камбала-калкан, мидии и черноморские устрицы, выращивание которых сейчас развивается большими темпами. Наконец, высокобелковые и демократичные по цене моллюски-рапаны, которыми заполнены витрины с копченостями по пути на любой пляж. Если вы отдыхаете в той же Анапе, то свежих обитателей моря вам готовы привезти на дом: общение рыбаков и покупателей сейчас налажено через групповые чаты, где принимаются заказы хозяек.

Из необычного таким образом можно попробовать черноморскую акулу, однако ее приготовление — дело хлопотное. У катрана отсутствует мочевой пузырь, и для исключения неприятного привкуса мясо надо довольно долго вымачивать. Свежую рыбу обычно продают целиком, и из-за габаритов катрана выходит недешево. Еще одна рыба, которую стоит есть на месте, — пеленгас. Считается, что за сутки хранения в охлажденном виде он теряет свои гастрономические достоинства. В ресторане столицы края





большой кусок запеченного пеленгаса с овощным гарниром обойдется до 800 руб., на курортах цены ниже.

Традиционная кубанская кухня, конечно, изобилует и пресноводными видами рыб. Это щука и сом, судак и осетрина. Рыба вяленая и в колбасках, в ухе и в котлетках. Отведать щучьих котлет в томатном маринаде в интерьерах старого Екатеринодара обойдется в 700 руб.

### «Вареники»

В изысканной подаче самого престижного краснодарского ресторана традиционное станичное блюдо трансформировано до неузнаваемости — «Кругленики с кубанскими сырами и шпинатом, с трюфельным бульоном» (500 руб.).

Традиционный вареник хорош не только с домашним сыром, но и с вишней, а также с картошкой, жареным луком и шкварками (400 руб.). В одной из кубанских станиц готовят интересные, особой скрутки двойные вареники, где две начинки (например,





творог и ягоды) разложены по разным «кармашкам». В известном фольклорно-туристическом комплексе «Атаманы», колыбели кубанского казачества Тамани, в числе других праздников проводят фестиваль вареников «Навары, мылая».

Также интересный вариант блюда из теста с начинкой — ку-



банские штрумбы. Это рулетики с мясом (практически ленивые пельмени), которые тушатся с соусом из зажарки, сметаны или томатов. В качестве холодной закуски в ресторанах подают также «Наполеон», где тесто прослоено грибами с мясом или паштетом (от 300 руб.).

# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно





**Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации.**

**Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка —  
БЕСПЛАТНЫ!**

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

  +7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,



[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

«Моя профсоюзная карта»,

  +7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже **более** 565 000!  
Подключайтесь!



В каталоге более 1000 партнеров  
по всей России!

**Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную возможность экономить,  
пользуясь услугами наших партнеров**

Следите за новостями  
Программы преференций  
в социальных сетях



[vk.com/ngsrossii](https://vk.com/ngsrossii)



[ok.ru/ngsrossii](https://ok.ru/ngsrossii)



[t.me/ngsprf](https://t.me/ngsprf)

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

**Ласточка**

