



**Пересказ прошлого
ничего не изменит.
Время двигаться вперед**



Представители органов власти;
Федеральные органы власти, органы
власти регионов присутствия
Нефтегазстройпрофсоюза России

Аппарат Правительства РФ



АДМИНИСТРАЦИЯ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Администрация Президента РФ



Топ-менеджмент крупнейших
российских нефтегазовых компаний



Депутаты и руководители профильных
комитетов Государственной Думы РФ,
представители Президента РФ,
в Государственной Думе РФ,
Аппарат Государственной Думы РФ



Лидеры и ветераны профсоюзного
движения, руководители межрегионально
территориальных и непосредственно
входящих профсоюзных организаций
Нефтегазстройпрофсоюза России





История

4 Газовая отрасль России.
Начало

Главное

12 Нефтегазстройпрофсоюз
России – 2023. Главное

Актуально

18 Профсоюзная фабрика идей
начала свою работу

Равнение на лучших

20 Социально ориентированный,
коллективный, лучший



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 1 (268), февраль 2024 год
Дата выхода – 5 февраля 2024 года

Учредитель: Общероссийский
профессиональный союз работ-
ников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2 600

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)



Гость номера

- 28** Павел Завальный:
«Наша задача — изменить отношение к ценности «северного труда»»

Территория Профсоюза

- 36** «Бойкий город на матушке Волге»
- 42** Первый в стране девон
- 48** По следам Репина и Клауса
- 54** Еда с историей:
раки в вине и кумысотерапия



Отпечатано
в ООО «Полиграфический
комплекс»
123298, г. Москва,
ул. 3-я Хорошевская, 18, корп. 1,
офис 201А

Журнал зарегистрирован
Федеральной службой в сфере
связи, информационных техноло-
гий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ФС77-74688 от 29.12.2018

Распространяется
бесплатно

Макет:

Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815

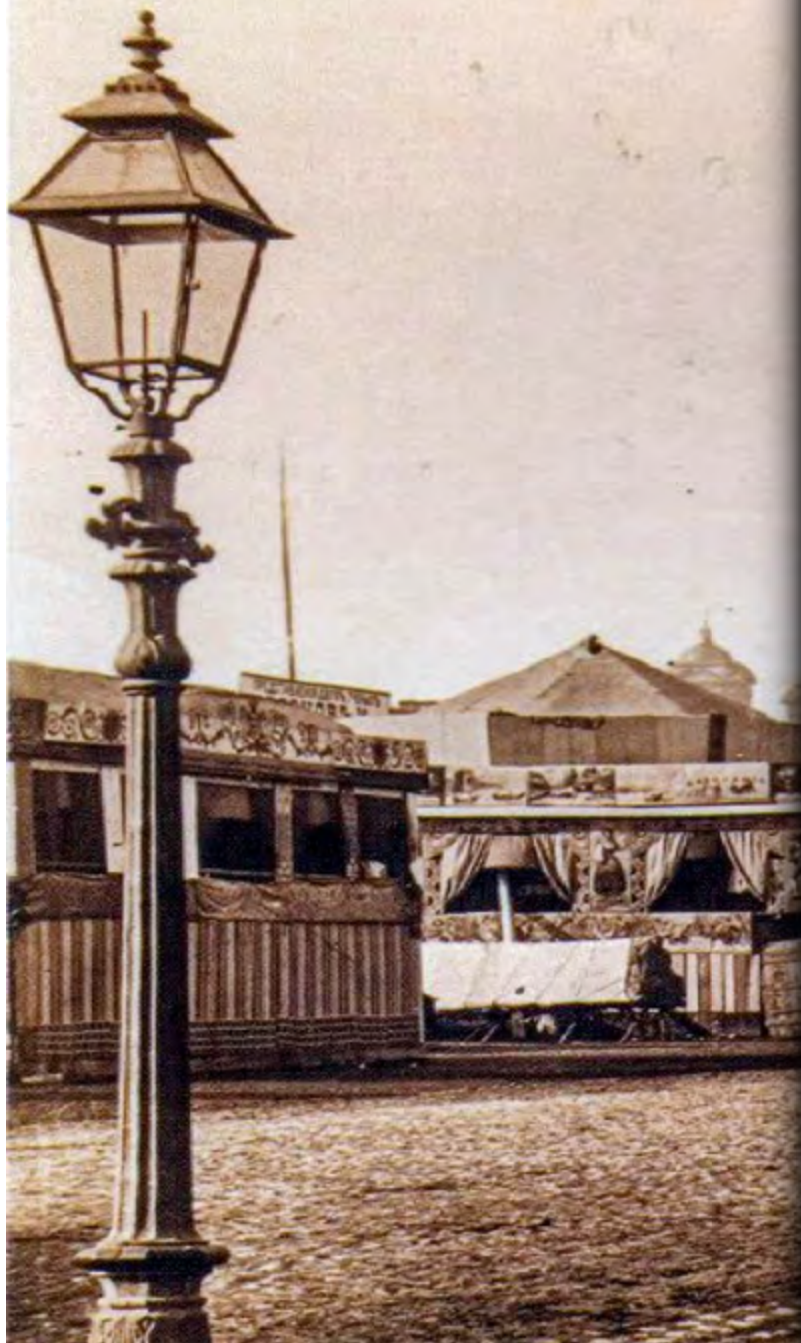
Газовая отрасль России. Начало

Если сегодня спросить, кого можно считать «отцом «Газпрома», то подавляющее большинство, причем практически не задумываясь, ответит — Виктора Степановича Черномырдина. И будут по-своему правы. Однако историки удивленно покачают головой и назовут другое имя — Петр Григорьевич Соболевский.

Почему он? И вообще, кто он, Петр Соболевский? Для точного и подробного ответа на этот вопрос нам предстоит окунуться в более чем 200-летнюю историю...

Для России 1812 год ассоциируется, конечно, прежде всего с наполеоновским нашествием. Знатоки истории могут также вспомнить о Бухарестском мире с турками, принесшем империи Бессарабию, и победах отважного Котляревского на Кавказе над персами. Между тем именно в 1812 году, более 200 лет назад, Россия сделала первый шаг к газификации.

Обычно историю мировой газовой отрасли отсчитывают с 1806 года, когда газовые фонари загорелись на лондонской улице Пэлл-Мэлл. Вообще-то, можно привести



и более ранние даты, но факт остается фактом — родиной отрасли была Англия, причем речь шла не о привычном природном газе, а о вырабатываемом из каменного угля газе искусственном, использовавшемся для освещения улиц и зданий.

Французы буквально дышали англичанам в затылок. Инженер Филипп Лебон еще в 1799 году получил патент на созданную им установку для получения светильного газа путем сухой перегонки дерева, назвав свой аппарат термолампом, то есть «теплосветом».

В 1810 году Министерство коммерции Российской империи попыталось приоб-



рести у наследников Лебона права на использование его изобретения в России. Переговоры закончились неудачей, но чиновник, работавший над переводом связанной с этим приобретением технической документации, задумал создать собственную установку. Звали его Петр Григорьевич Соболевский.

Его компаньоном стал некий отставной поручик Д'Оррер, роль которого в создании аппарата пока еще точно не исследована. Изобретенный ими термоламп, подобно своему французскому прототипу, работал на полученном сухой перегонкой дерева светильном газе, но имел более совершен-

ную конструкцию и состоял из двух печей (вместо одной печи в приборе Лебона) с двумя действующими попеременно цилиндрами. Наличие двух печей и двух цилиндров практически вдвое снижало возможность аварии. Более надежными были и подземные деревянные трубы, по которым газ должен был подаваться к источникам освещения. Кроме того, Соболевскому удалось усилить яркость пламени и устранить типичный для других аналогичных по назначению аппаратов неприятный запах. Помимо газа попутно получали весьма ценные продукты: древесный уголь, кислоту, деготь, уксус.

В декабре 1811 года в газете «Северная почта» вышла статья, посвященная изобретению. И сегодня именно с этой даты начинается отсчет истории национальной газовой промышленности. «Польза сего изобретения и выгоды, оным доставляемые, суть столь обширны и многообразны, что даже при самом точнейшем исследовании кажутся почти невероятными, и потому само изобретение можно почесть одним из важнейших открытий», — говорилось в публикации.

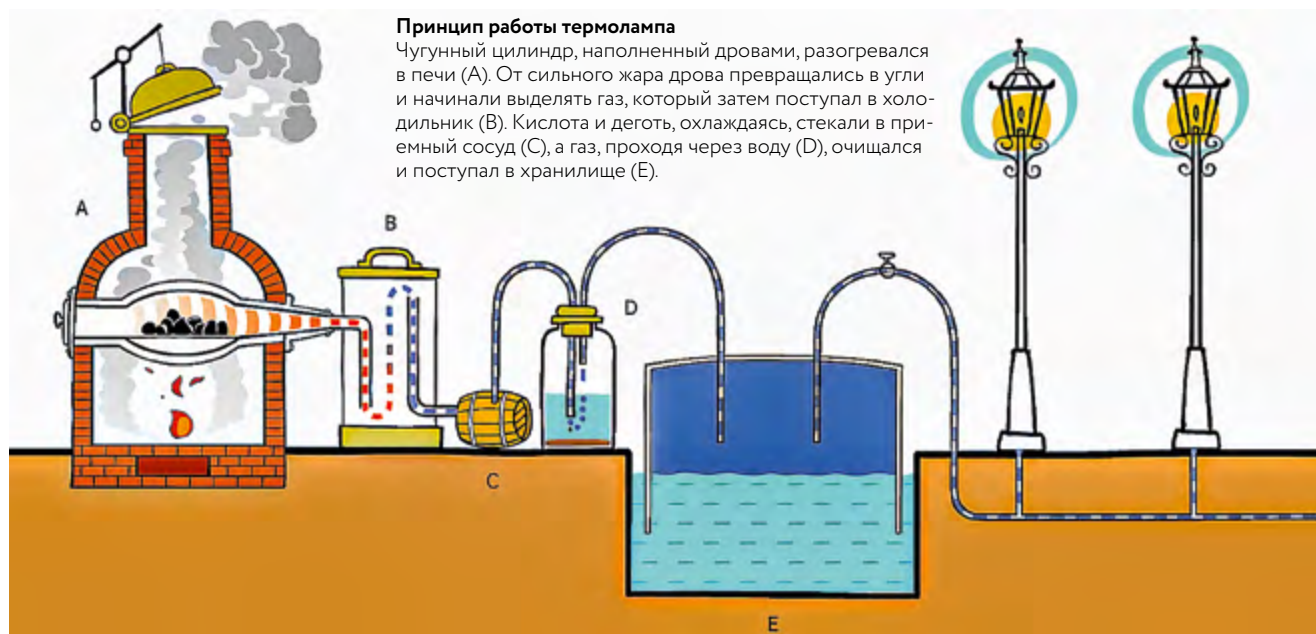
Уже 5 декабря 1811 года, после презентации своего проекта, Соболевский был избран действительным членом Вольного общества любителей словесности, наук и художеств. А 12 января 1812 года императорским указом оба изобретателя были награждены орденами Св. Владимира 4-й степени «за попечение и труды, с коими произвели в действие устройство термолампа, доселе в России не существовавшего».

Предложенный Соболевским проект организации газового освещения на Адмиралтейском бульваре Санкт-

Петербурга был утвержден Александром I, приказавшим выделить из государственной казны необходимую сумму.

Кстати, Петр Соболевский имел намерение издать иллюстрированное «Руководство к устройению термолампов», о чем и поместил 20 февраля 1812 года объявление в «Санкт-Петербургских ведомостях». В этом пособии автор предполагал дать подробное описание устройства и использования термолампа для целей освещения и отопления, изложить способы получения угля, дегтя, уксусной кислоты и других побочных продуктов перегонки древесины. Он питал надежды, что, ознакомившись с книгою, «многие люди основательно научатся образу устройства термолампов... нет никакого сомнения, что заведения сего рода с успехом и пользою повсеместно устроены быть могут». Однако по неизвестным причинам пособие это не было выпущено в свет.

23 мая 1813 года около 22 часов те, кто прогуливался вблизи Адмиралтейского бульвара, увидели, как установленные на нем



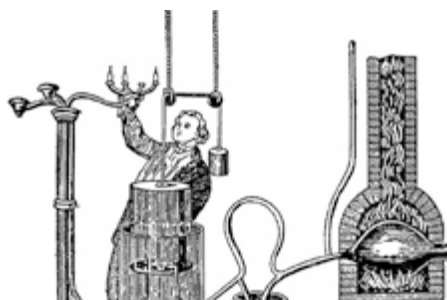


фонари вспыхивали необычным синеватым светом, который буквально через две-три минуты начинал гореть ровным белым пламенем. Так впервые петербуржцам было продемонстрировано уличное газовое освещение.

Зрелище оказалось достаточно необычным, хотя и менее эффектным, чем ожидалось, поскольку вместо 100 фонарей газ был подведен только к тем 50, которые располагались на более удаленной от Невы стороне бульвара. Из этих 50, в свою очередь, сразу же зажглись и стабильно горели лишь 23 фонаря, расположенные ближе к лаборатории, еще 10, вспыхнув, потухли, но «после производства необходимых работ» зажглись снова. Остальные так и не заработали.

Испытания проводились еще 13 раз — последние состоялись 20 февраля 1814 года. Независимо друг от друга на испытаниях побывали и два столичных градоначальника — генерал-губернатор С.К. Вязьмитинов и генерал-полицмейстер И.С. Горголи.

Замкнутая на термолампе система работала, однако взять на себя ответственность и вынести однозначное заключение по вопросу о том, оправдывает ли себя газовое освещение Адмиралтейского бульвара с финансовой точки зрения, члены комиссии так и не решились.



Увязнув в бюрократическом болоте, Соболевский попытался реализовать другой свой проект, создав на Монетном дворе работающую по принципу термолампа печь для производства из дров кокса («угольев»), а также «смолы или дегтя». Однако энерго-

эффективность первой функционирующей на газе промышленной установки оказалась недостаточной, что объяснялось целым рядом технических дефектов.

Разочарованный Соболевский покинул Санкт-Петербург и отправился в Пермский край работать инженером на заводах предпринимателя-аристократа князя Всеволода Андреевича Всеволожского.

Свой третий термоламп он создал к марту 1816 года на Пожевском металлургическом и металлообрабатывающем заводе:



мягкий, голубоватый свет газовых ламп наполнил мастерские. Однако из-за ссоры со Всеволожским Соболевскому снова пришлось сменить место работы и перейти механиком на казенный Камско-Воткинский завод.

Через полтора года, в августе 1817 года, Всеволожский предписал совершенно прекратить употребление свеч для освещения производственных помещений. «Термоламп к зиме исправить непременно, — приказывал он заводскому правлению, — дабы освещением его мастерские пользовались в полном виде, не имея нужды в свечах, которые на оное и не покупать».

Третий термоламп Соболевского состоял из разборной чугунной печи, выложенной внутри огнеупорным кирпичом. Внизу печи находилась топка с чугунными колосниками,

а сверху — реторты из чугуна для материалов перегонки. Продукт перегонки — светильный газ из реторт поступал в холодильник — медный змеевик, омываемый водою. Из холодильника после очистки газ шел в газометр — деревянный сосуд с наружным железным кожухом, а затем по трубам направлялся к потребителям.

Этот усовершенствованный термоламп имел три печи и четыре газометра и работал в течение четырех лет. Установлен он был в помещении, удаленном от основных потребителей. На некоторых участках газовой сети наряду с металлическими были уложены и деревянные трубы. Это снижало эффективность работы установки и вело к значительным потерям газа. Поэтому еще в марте 1818 года, планируя строительные работы на летний период, правление предусматривало начать постройку специального поме-



щения для термолампа в блоке с кузнечным цехом.

В начале 1820 года строительство «термолампной» было окончено и в ней приступили к сборке нового, более совершенного и мощного термолампа. В то же время проходила прокладка «духовых» — газопроводных чугунных труб основной магистрали и установка газовых ламп в заводских мастерских. Основные узлы и детали всей установки изготовлялись еще в 1819 году,



поэтому окончательная сборка заняла не продолжительное время. Летом 1820 года термоламп после опробования был введен в действие.

Всеми работами, начиная от изготовления моделей на детали и кончая сборкой установки, руководил мастер Петр Карпович Казанцев, бывший ближайшим помощником Петра Соболевского в период его работы в Пожве. Петр Казанцев оказался достойным продолжателем дела ученого. Новый термоламп, по докладам правления, действовал исключительно хорошо. Отмечая заслуги Петра Казанцева в создании второго термолампа, Всеволожский наградил его 200 рублями.

Новый термоламп проработал 13 лет, до декабря 1833 года, когда большой пожар



уничтожил его и несколько заводских мастерских. Здание, где находился этот термоламп, было разобрано в 1955 году. При этом на глубине 0,7–0,8 м от уровня пола были обнаружены чугунные трубы и отводы газопровода. Внутренний диаметр их составлял 180 мм, наружный — 240 мм, а длина прямых труб — 2,7 м. Соединение труб осуществлялось встык посредством соединительных муфт с наружным диаметром 320 мм, длиной 300 и 550 мм. Уплотнение между трубами и муфтами не сохранилось.

В июне 1822 года Петр Казанцев получил от Всеволожского очередное задание, изложенное в «Записке на работы, назначаемые производить в Пожвинском заводе под присмотром мастера Петра Казанцева». Первым пунктом в этой «Записке» значилось: «Устроить термоламп против посылаемой модели, в котором газ должен быть масляной, сальной или дехтярной». Термолампы, которые должны были быть изготовлены на Пожвинском заводе, предназначались для освещения петербургского имения Всеволожских Рябово (ныне город Всеволожск под Ленинградом).

В отличие от первых термолампов, в которых светильный газ вырабатывался в про-



цессе сухой перегонки твердого топлива, в новых получение газа предусматривалось путем перегонки жидкого горючего. Это была техническая новинка, на которую в феврале 1822 года получили привилегию Матвей Кларк, Вильям Грифит и компания. Изобретатели в своей заявке указывали, что предлагаемый ими способ по сравнению с существующими значительно экономичнее.

Работы по изготовлению новых термолампов начались еще летом 1822 года в Рябово и продолжались осенью и зимой в Пожве. К открытию навигации 1823 года выполнение заказа подходило к концу. 12 июня заводское правление сообщало Всеволожскому: «...Под присмотром Петра Казанцева из повеленных машин устройством и сборкою оканчиваются два термолампа для действия масляничным гасом, из которых один мы здесь пробовали и действует довольно хорошо, и огонь в лампах против прежних гораздо прозрачнее... светится».

В мае 1823 года в Петербург была отправлена обшивка газометров, а затем — чугунное литье, арматура и мелкие изделия обоих термолампов общим весом 868 пудов 26 фунтов.

Себестоимость каждого термолампа составляла 2230 руб.

Изготовленная в Пожве установка для газового освещения в Рябово неоднократно упоминалась в литературе. Ее считают одной из первых в столице и России, что, однако, не совсем точно: ведь за семь лет до установки термолампа в петербургском имении Всеволожских, в 1816 году, с помощью подобной же установки Соболевского получили газовое освещение цехи Пожвинского завода.

Сам же Петр Соболевский в 1826 году вернулся в Санкт-Петербург и до конца жизни занимал должность управляющего Соединенной лабораторией Горного кадетского корпуса и департамента горных и соляных дел. Созданные им технологии обработки платины принесли ему широкую известность, однако главное изобретение выдающегося инженера — термоламп — в полной мере было оценено только в начале XXI века.

На пути к расцвету газовую промышленность России ждало еще много сюрпризов, препятствий и конкурентной борьбы. Вряд ли кто-то из тех замечательных людей — ученых, инженеров, промышленников, которые стояли у истоков газового дела, — мог предположить, каких успехов и какого технологического совершенства добьется эта отрасль к сегодняшнему дню. То, что начиналось как небольшое производство топлива для освещения городских улиц, сегодня превратилось в огромную, всеобъемлющую отрасль российской экономики, принесло тепло в дома и на предприятия, изменило сотни тысяч технологических процессов и заняло главное место в структуре отечественной промышленности. И все потому, что тысячи энтузиастов, подобных Петру Соболевскому, до конца верили в свое дело и самоотверженно трудились на благо родной страны.

***По отдельности
мы одна капля.
Вместе мы океан.***

Рюноске Саторо

Нефтегазстройпрофсоюз России – 2023. ГЛАВНОЕ

Уходящий год был насыщен различными мероприятиями, организованными Нефтегазстройпрофсоюзом России для решения основной задачи – защиты социально-экономических прав работников.

Необходимо отметить, что за последние десятилетия перед профсоюзным движением стояло много непростых вызовов: внутренние и внешние попытки дестабилизации ситуации в стране, экономические кризисы, социальная напряженность, ковидные ограничения, введение «рекордного» количества санкций в отношении нашей страны. В то же время благодаря общим усилиям профсоюзов и работодателей была выстроена многоуровневая система социального партнерства на федеральном, отраслевом, региональном уровнях, на уровне организаций и предприятий.

«Несмотря на любые вызовы, нам всегда удавалось найти свой путь развития, выстроить новые механизмы регулирования социально-трудовых отношений, перейти на новые форматы взаимодействия с работодателями, властью, общественными и научными организациями, международным сообществом. Именно по этой причине нам необходимо и дальше взаимодействовать и работать на базе принципов социального партнерства», – подчеркивает Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.





Возрастание роли эффективного диалога с работодателями, налаживание рабочей системы социального партнерства стало одним из лейтмотивов 2023 года, объявленного Федерацией Независимых Профсоюзов России годом укрепления и развития социального партнерства. В рамках этой работы Профсоюзом, совместно с Общероссийским

отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности, было утверждено Положение о присвоении звания «Лидер нефтяной, газовой, нефтегазохимической промышленности в системе социального партнерства». Как отметил Александр Корчагин, «социально ответственный бизнес необходимо поощрять. Не сомневаюсь, что учреждение специальной премии для наиболее социально ответственных организаций будет способствовать как развитию самих компаний, так и развитию стабильного и благоприятного микроклимата в коллективах и обеспечению благополучия работников».

2023 год стал годом работы над проектом Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы. В «северном» разделе проекта Генерального соглашения сохранились базовые положения генеральных соглашений предыдущих лет, а также представлены положения по рассмотрению вопросов о закреплении квалифицированных молодых кадров в макрорегионе.

2023 год стал и точкой отсчета в реализации Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы, заключенного Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Напомним, что на сегодняшний день реализуется 14-е по счету Отраслевое соглашение по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строи-





тельства объектов нефтегазового комплекса Российской Федерации на 2023–2025 годы. Отраслевое соглашение сохранило свою основную структуру, со временем дополнялось отдельными разделами в силу изменения тех или иных экономических, социальных и правовых параметров. Действующее Отраслевое соглашение установило соотношение минимальной месячной заработной платы с минимальным размером оплаты труда, а также ежегодную индексацию заработной платы. Сохранились и размеры единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работнику в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. В Отраслевое соглашение внесен пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей.

Большинство компаний нефтегазового комплекса присоединились к Отраслевому соглашению в полном объеме, ряд организаций присоединились к Отраслевому соглашению с временной приостановкой отдельных его пунктов. Ряд обществ компании Роснефть в тексте отказа от присоединения к Отраслевому соглаше-

нию проинформировали о намерении присоединиться с приостановкой отдельных положений Отраслевого соглашения. Более чем в два раза снизилось количество юридических лиц, входящих в группу компаний «Газпром нефть», отказавшихся от присоединения к Отраслевому соглашению на 2023–2025 годы, по сравнению с прошлым периодом.

При этом общее количество организаций, отказавшихся присоединиться



к Отраслевому соглашению в 2023–2025 годах, осталось примерно в тех же количественных параметрах.

Всемерная поддержка мобилизованных работников нашла свое отражение и в целом ряде законодательных инициатив Профсоюза. Так, Федеральным законом от 04.08.2023 № 471-ФЗ статья 351.7 Трудового кодекса РФ была скорректирована с учетом предложений Нефтегазстройпрофсоюза России, что формально снимает ограничение на возможные виды поддержки мобилизованных работников и членов их семей через предоставление различных социальных льгот и гарантий, вплоть до прямого оказания материальной помощи.

Более
60
правовых инспекторов труда



Итоги 2023 года — года укрепления и развития социального партнерства — для Профсоюза были подведены на ноябрьском Пленуме, в рамках которого Александр Корчагин проинформировал коллег «О состоянии социального партнерства на отраслевом уровне и его дальнейшем развитии». В рамках работы Пленума было предложено распространять отраслевые соглашения, заключенные на федеральном уровне, на всех работодателей, закрепить в законодательстве обязанность федеральных органов исполнительной власти взаимодействовать с профильными отраслевыми профсоюзами по вопросам развития социального партнерства, стимулировать участие работодателей в системе социального партнерства, установить на законодательном уровне критерии отнесения работодателей к категории социально ответственных. Часть из этих предложений уже реализуется в рамках программных документов ФНПР, часть нашла свое отражение в проекте Генерального соглашения на очередной период.

В числе важнейших составляющих успешной работы Профсоюза необходимо выделить непрерывный процесс обучения профсоюзных кадров на всех уровнях. Профсоюзом в 2023 году были организованы

и успешно проведены пять этапов практикума «Вопросы профсоюзной работы на современном этапе» на площадках территориальных организаций в Казани, Ставрополе, Самаре, Перми и Новом Уренгое. А в Санкт-Петербурге с 18 по 22 сентября прошел обучающий семинар, работа на котором шла сразу на четырех площадках: для правовых инспекторов труда Профсоюза, технических инспекторов труда Профсоюза, главных бух-



галтеров, членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

Всего в обучающих мероприятиях, организованных Нефтегазстройпрофсоюзом России в 2023 году, приняли участие 920 руководителей, специалистов аппаратов, профсоюзных активистов профсоюзных организаций.

Важно отметить, что все программы обучения Нефтегазстройпрофсоюза России согласованы и рекомендованы учеными советами ведущих профсоюзных вузов страны — Академией труда и социальных отношений и Санкт-Петербургским гуманитарным университетом профсоюзов, в результате чего повышение квалификации профсоюзных работников проходит в формате повышения квалификации

Более
85 000
членов Профсоюза
получили право-
вую помощь



Данный формат обучения был положительно оценен его участниками — так, средняя оценка общего впечатления от практикума и его актуальности по результатам анкетирования составляет 4,89 из 5 возможных баллов.

Повышенное внимание уделяет Профсоюз и работе с молодежью. Это не только проведение семинаров и молодежных форумов, в частности, для нового состава Молодежного совета Профсоюза, но и всемерная

с выдачей соответствующих подтверждающих документов государственного образца. Общее количество направленных слушателей свидетельств о повышении квалификации — 462.

Президиум Профсоюза, подводя предварительные итоги обучения профсоюзных кадров и актива в 2023 году и утверждая



поддержка различных инициатив и молодежных проектов, многие из которых становятся настоящими событиями в профсоюзной жизни. Среди них в уходящем году стоит выделить такие, как «Профсоюзная пятерка», «Подари идею», «Дискуссионная площадка».

Также большим интересом профсоюзных работников и активистов пользуется настольная игра «Вступай в Профсоюз», концепция которой была создана на Молодежном слете Нефтегазстройпрофсоюза России в 2021 году.

Игра знакомит с основными принципами работы профсоюзных организаций, показывает преимущества профсоюзного членства. Игра в легкой и доступной форме дает ответы на очень многие «зачем» и «по-

98

технических
инспекторов труда
Профсоюза

планы на следующий год, отметил необходимость продолжения успешно зарекомендовавшей себя практики проведения обучающих практикумов совместно с территориальными профсоюзными организациями в регионах Российской Федерации.



Игра стала победителем премии Молодежного совета ФНПР 2022 года в номинации «Лучшая профсоюзная инициатива» и была презентована в рамках финального этапа федеральной программы «Стратегический резерв – 2022», после чего в наш Профсоюз поступили многочисленные запросы от структурных организаций ФНПР с просьбой направить игру для обмена опытом и знакомства с игровой механикой.

чему». Игра, которую создали молодые профсоюзные активисты Нефтегазстройпрофсоюза России, позволяет легко и доступно получать знания по самым сложным профсоюзным вопросам.

Игра не имеет аналогов и является полностью эксклюзивной. Молодые проф-

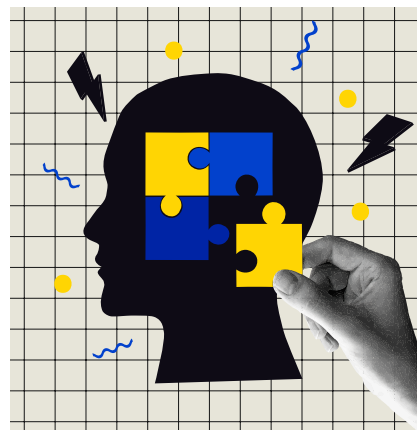
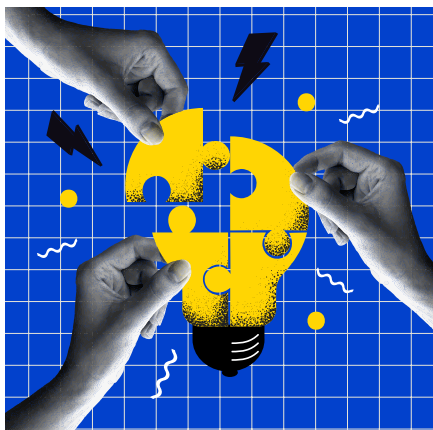


союзные активисты уже проводят чемпионаты на местах, собираются в выходные, разместили игру у себя в игровых клубах. Мы уверены, что созданная игра стала достойным инструментом в образовательном процессе.

Более
19 000
уполномоченных
(доверенных) лиц
по охране труда
Профсоюза

А совсем недавно, 5 декабря, состоялась встреча молодых профсоюзных активистов Нефтегазстройпрофсоюза России – финалистов программы ФНПР «Стратегический резерв» с Председателем Профсоюза Александром Корчагиным, на которой он рассказал о наиболее важных аспектах профсоюзной деятельности, в частности о нововведениях в работе с молодежью. «Необходимо стремиться к постоянному саморазвитию, идти вперед с уверенностью в своих силах и знаниях, постоянно повышать свои компетенции. В полной мере использовать возможности, которые предоставляют работодатель и Профсоюз», – напутствовал молодых коллег профсоюзный лидер.

Профсоюзная фабрика идей начала свою работу



18 января 2024 года были определены победители финального этапа конкурса «Подари идею», организованного Нефтегазстройпрофсоюзом России.

Конкурс «Подари идею» направлен на формирование системы поддержки молодых профсоюзных активистов, выявление и поддержку талантливой и инициативной молодежи, привлечение к активной профсоюзной деятельности и формирование положительного имиджа Профсоюза.

Напомним, что конкурс состоял из двух этапов, первый из которых – отборочный – состоялся 18 декабря 2023 года. В финале участникам необходимо было презентовать свой проект в более развернутом формате, а также ответить на непростые вопросы жюри.

По наибольшему количеству набранных баллов были определены пять проектов-победителей, которые получают частичное финансирование от Профсоюза на реализацию своих проектов в 2024 году.

Поздравляем победителей конкурса! Уверены, что их идеи и проекты будут способствовать развитию Профсоюза.

Победители конкурса «Подари идею»

Воронин Кирилл Андреевич,

ППО треста «Сургутнефтедорстройремонт»

ИДЕЯ: «Охрана труда – история одного рабочего дня»



Это онлайн-игра, концептуально графическая новелла с разными исходами событий. Представьте, вы пришли на работу и перед вами стоит выбор: открыть дверь и зайти первым или же пропустить коллегу, спешащую в другой офис. От вашего решения зависит ее безопасность и жизнь. Это настоящий фильм, который с помощью разных вариантов сюжета обучает охране труда на производстве в интересной и креативной форме.

Горячева Ксения Александровна,
ППО ООО «ЛУКОЙЛ – УНП»

ИДЕЯ: «Платформа “ПрофФорум”»



Создание информационной платформы для обмена успешными методиками в работе профсоюзной организации, памятками и практически-наработками, реализованными идеями. Создание платформы «ПрофФорум» позволит объединить и собрать на одном сервисе аналитическую деятельность профсоюзных организаций, успешные опыты в реализации профсоюзных задач. Для удобства в работе на платформе (сервисе) будут выделены подкатегории для комфортного разделения и распределения загрузки информации.

Левушкина Екатерина Юрьевна,
Белова Екатерина Сергеевна,
ППО «СибурТюменьГаз»

ИДЕЯ: «Игра-менеджер (симулятор) “Профсоюзная команда”»



Создание игры-менеджера «Профсоюзная команда» на платформе Телеграм в жанре стратегия, симулятор, квест. Ее цель – пройти путь от обычного сотрудника до лидера профсоюза, решая различные открытые вопросы, вовлекая новых членов профсоюза и поддерживая сотрудников в различных обстоятельствах. Игра направлена на развитие лидерских качеств будущих профсоюзных лидеров, позволит вовлечь молодежь, повысить эффективность работы молодых профсоюзных активистов.

Лобанов Семен Сергеевич, Боронахин Павел Сергеевич,

ОППО АО «Транснефть – Верхняя Волга»



ИДЕЯ: «Мультфильм о Нефтегазстройпрофсоюзе России»

Короткий мультфильм (60 сек), содержащий информацию о всей структуре, правилах и деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России. Цель – упрощение

восприятия информации о Профсоюзе. По задумке, после просмотра минутного ролика человек будет знать, что он может сделать, куда обратиться и как это работает. Также работник легко может поделиться этим роликом со своими коллегами путем рассылки. У людей появятся образы, схемы и понятия того, как работает Профсоюз, какими методами пользуется и куда движется.

Романова Валерия Алексеевна,
ППО «СИБУР»

ИДЕЯ: «Вредные советы от Профсоюза»



Подготовка и съемка мотивирующих видеороликов «Вредные советы от СИБУР Профсоюза». Двое ведущих (в классическом образе новостных ведущих) по очереди

дают вредные советы (по аналогии с советами Григория Остера), касающиеся Профсоюза, а рядом кадрами идет иллюстрация того, что в них говорится. Цель: увеличение членства в Профсоюзе, повышение информированности среди сотрудников о том, почему необходимо вступать в Профсоюз, с помощью развлекательных и игровых инструментов.

Социально
ориентированный,
коллективный,

ЛУЧШИЙ





В 2023 году в финальную часть конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе — 2023» прошло 49 коллективных договоров от профсоюзных организаций предприятий топливно-энергетического комплекса страны.

Выбрать лучших в развернувшейся острой конкурентной борьбе было делом непростым. Лишь после активного обсуждения, основанного на рекомендациях постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, и развернувшейся активной и открытой дискуссии членам Президиума Профсоюза удалось определить победителей.

Справедливости ради необходимо отметить, что подобные «сложности» выбора лучшего отнюдь не случайны — профсоюзные организации нефтяников и газовиков традиционно ориентируются на самые высокие стандарты в разработке и реализации социальных программ, активно поддерживают в этом направлении усилия работодателей, выдвигают и реализуют собственные инициативы. И сегодня мы предоставляем слово лучшим из лучших финалистов конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе — 2023».

**Иван Забаев,
председатель ОППО
«Газпром добыча
Уренгой профсоюз»:**



— В 2023 году ООО «Газпром добыча Уренгой» исполнилось 45 лет, эту же дату отметила наша профсоюзная организация. Все четыре с половиной десятилетия Общество разрабатывает крупнейшее в России Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение и успешно выполняет план по добыче и подготовке к транспорту

углеводородного сырья. Это плод усилий более чем 12 тыс. человек — инженеров, мастеров, операторов по добыче нефти и газа, транспортников, связистов, медиков, воспитателей детских садов, которые тоже выполняют важнейшую миссию. В данном отношении приятно осознавать, что действующий в Обществе «Газпром добыча Уренгой» институт социального партнерства в очередной раз доказал свою эффективность.

ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» планомерно реализует ряд задач в рамках социального партнерства с Обществом, органами власти и общественными организациями. И надо сказать, делает это вполне успешно: представляет и защищает профессиональные и социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза, регулярно обучает профактив, применяя для этого различные форматы, уделяет большое внимание направлению охраны труда, много и конструктивно работает с молодежью — в том числе в ходе проектной деятельности. Объединяющим началом всех этих процессов исправно служит наш коллективный договор — гибкая саморегулирующаяся система, которая не только помогает обеспечивать стабильные условия труда и жизни сотруд-

По профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

I место — ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель ПО — Забаев Иван Васильевич, генеральный директор — Корякин Александр Юрьевич);

II место — ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» (председатель ПО — Самборский Иван Дмитриевич, генеральный директор — Кобычев Владимир Федорович);

III место — ОППО АО «Транснефть-Западная Сибирь» (председатель ПО — Бондарь Александр Владимирович, генеральный директор — Чепурной Олег Вячеславович).

ников, но и ежегодно расширяет для них перечень льгот и гарантий. Даже в нынешнее непростое время люди относятся к коллективному договору с большим доверием. Для нас это бесценно и, главное, является лучшим показателем того, что Профсоюз идет верным путем.

В этом конкурсе мы участвуем несколько лет подряд и сегодня снова оказались лучшими среди лучших. Это звучит гордо! Однако на достигнутом мы, само собой, не останавливаемся, поскольку благополучие коллектива Общества было и остается приоритетом. Профсоюз сделает все возможное для того, чтобы люди всегда были довольны своей работой, спокойны за свое будущее и в любой ситуации могли рассчитывать на поддержку. Это и называется хорошей командой.

**Анна Горюнова,
председатель ППО
ООО «ЗапСиб-
Нефтехим»:**



— В СИБУРе живут шесть корпоративных ценностей, но, помимо этого, есть самая главная ценность — наши люди — те, кто ежедневно исполняет свой

профессиональный долг на благо предприятия, города, региона и всей страны.

Безусловно, они достойны лучшего, а главное — нужного, поэтому каждый раз, приступая к формированию нового документа коллективного договора, мы, в первую очередь, ориентируемся на безопасность и комфорт сотрудников. Ходим с линейными обходами в подразделения, уточняем потребности, ищем зоны для развития, поэтому каждый пункт коллективного договора — это мнение трудового коллектива, их реальные нужды.

Несомненно, нашими «маячками» являются председатели цеховых комитетов, которые помогают четко сформировать мнение коллектива, уловить самое важное.

Каждые три года мы работаем как над сохранением исторических льгот, которые действуют на предприятии уже около 40 лет, так и над улучшением условий труда для всех работников. Особое внимание уделяем нашему «золотому фонду» — ветеранам предприятия — лучшим наставникам, которые до сих пор помогают во многих рабочих процессах.

В переговорах с работодателем мы руководствуемся нашим основным принципом — социальным партнерством, создавая благо-





получный моральный климат в коллективе, что напрямую влияет на отсутствие конфликтов и повышает авторитет как работодателя, так и профсоюза.

Мы регулярно изучаем лучшие практики других компаний, применяемые в коллективных договорах, и «примеряем» их на себя. Если подходит, то выносим на рассмотрение и, как правило, включаем в документ. Именно поэтому каждый раз у нас появляются новые льготы и преференции.

Наша главная ценность — люди. Наша главная задача — забота о людях. А качественный и подробный коллективный договор — это то, чего наши люди достойны.

Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз»:



— Для нас победа в конкурсе на лучший коллективный договор Нефтегазстройпрофсоюза России — это очень почетное событие. К этой победе мы шли четыре года. Последние годы мы занимали вторые и третьи места, а до этого восемь

лет всегда были первыми. И сейчас это первенство мы вернули себе.

Это достижение стало возможным благодаря тому, что мы использовали наиболее актуальные подходы в определении приоритетов поддержки наших работников. Последние годы мы поддерживаем многодетные семьи, молодежь, понимая, что именно эти категории определяют будущее, обеспечивают устойчивость кадровой политики. На короткой спринтерской дистанции победу могут одержать многие организации, но ПАО «Газпром» и ООО «Газпром

По профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место — ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель ПО — Васин Сергей Викторович, генеральный директор — Ишмурзин Айрат Вильсурович);

II место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» (председатель ПО — Крестелев Валерий Александрович, генеральный директор — Иванов Александр Петрович);

III место — ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» (председатель ПО — Рябенский Александр Валерьевич, генеральный директор — Андронов Сергей Михайлович).

переработка» — это все-таки организации со стратегическим подходом в области социального партнерства. ПАО «Газпром» — это марафонец, делающий ставку на стабильную, уверенную работу, на поддержку своих работников, на большое будущее всей организации».

**Валерий Крестелев,
 председатель ОППО
 ООО «ЛУКОЙЛ-
 Волгограднефте-
 переработка»:**



— В ООО «ЛУКОЙЛ-Волгограднефтепереработка» профсоюз и администрация — это одна команда, перед которой стоят общие цели. Предприятие — это производство, а профсоюз — это люди, обеспечивающие бесперебойную и эффективную работу производства. И очевидно, что социальные гарантии, прописанные в коллективном договоре, базируются на производственных успехах. Потому чрезвычайно важно создать в коллективе такие условия, чтобы каждый работник

на своем рабочем месте стремился к максимальному результату, но при этом обязательно нужно сохранить баланс интересов производства и человека.

Вместе с работодателем профсоюзная организация ориентирована на то, что работоспособным, эффективным и мотивированным работник является тогда, когда уверен в завтрашнем дне, когда чувствует защиту и заботу со стороны предприятия. Полновесный коллективный договор и есть та самая защита и помощь, которая гарантирована каждому работнику предприятия, членам их семей, а также молодежи и ветеранам завода. В нашем коллективном договоре по сравнению с нормами трудового права значительно расширены гарантии улучшения экономического положения работников, соблюдения правил промышленной безопасности и охраны труда, заботы о здоровье, качественном отдыхе и оздоровлении работников и членов их семей.

Победа в конкурсе — это результат совместной работы трудового коллектива,





профсоюзной организации, представляющей его интересы, и администрации завода. Убежден, что без взаимопонимания и конструктивного диалога двух сторон — профсоюзного комитета и работодателя — невозможно заключение полноценного и исполняемого коллективного договора. Мы строим свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества и уважения интересов сторон. Видимо, в этом и есть секрет победы в конкурсе.

**Вячеслав Исаев,
председатель ОППО
АО «Новокуйбышевский нефте-
перерабатывающий
завод»:**



— Коллективный договор полезен для обеих сторон трудовых отношений, поскольку он позволяет установить прозрачные и понятные правила. Для работников коллективный договор служит дополнительным инструментом защиты их прав и интересов, поскольку он предусматривает дополнительные гарантии и компенсации.

Главным событием года стало принятие коллективного договора на новый период — 2023–2026 годы. Новый документ прогрессивнее предыдущего: он проиндексирован с учетом актуального прожиточного минимума, основные льготы и гарантии удалось не только сохранить, но и дополнить. В коллективном договоре на 2023–2026 годы появились новые положения, направленные на повышение социальной защищенности работников завода.

Благодаря коллективному договору каждый заводчанин имеет дополнительный уровень социальной защищенности по сравнению с действующим законодательством. Мы гордимся результатом работы, полученным



при взаимодействии с нашими социальными партнерами. Наши работники отдыхают в заводском санатории-профилактории «Дубки», на базе отдыха «Утес», дети — в детском оздоровительном лагере им. Ю.А. Гагарина, в декабре там открылась лыжная база. Для заводчан арендуются лучшие спортивные объекты Новокуйбышевска — бассейны, ледовый дворец «Роснефть-Арена», работает собственный тренажерный зал.

Администрация завода и профсоюзная организация уделяют большое внимание

По профсоюзным организациям среди организаций со среднесписочной численностью работников менее 1000 человек:

I место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (председатель ПО — Мясников Юрий Александрович, генеральный директор — Махнев Алексей Викторович);

II место — ППО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск профсоюз» (председатель ПО — Авдеев Максим Анатольевич, генеральный директор — Гурьянов Валерий Владимирович);

III место — ППО ООО «Саратоворгсинтез» (председатель ПО — Коганова Татьяна Сергеевна, генеральный директор — Шулындин Владимир Владимирович).



вопросам охраны труда. На сегодняшний день в профсоюзной организации более 70 уполномоченных по охране труда. Это общественный контроль внутри коллектива. Служба уполномоченных для того и создана, чтобы помогать руководителю выявлять недочеты. Постоянно улучшаются социально-бытовые условия, очень интенсивными темпами внедряется новое оборудование. Все это помогает сделать работу человека безопаснее, а регулирует этот процесс – коллективный договор.

**Вячеслав Зинченко,
председатель
ОППО «Газпром
подземремонт
профсоюз»:**



– Наша победа – это победа всего коллектива компании. Колдоговор – надежный гарант социальной стабильности предприятия. Он дает работникам уверенность в завтрашнем дне, гарантирует привлекательность Общества на рынке

труда, которая позволяет приглашать самых высококлассных и ценных специалистов.

Благодарю социальных партнеров всех уровней, генерального директора Общества Алексея Дерягина и его заместителей, оказывающих самую серьезную помощь и поддержку в работе объединенной первичной профсоюзной организации. Особые слова благодарности за всемер-

По профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место – ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» (председатель ПО – Зинченко Вячеслав Алексеевич, генеральный директор – Дерягин Алексей Викторович);

II место – ОППО «Газпром проектирование профсоюз» (председатель ПО – Вакин Владимир Александрович, генеральный директор – Вагарин Владимир Анатольевич);

III место – ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» (председатель ПО – Брандман Эдуард Михайлович, генеральный директор – Роженцев Денис Владимирович).

ную поддержку и помощь председателю «Газпром профсоюз» Владимиру Ковальчуку, его заместителям, всем сотрудникам аппарата МПО. Благодарим Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и весь аппарат Профсоюза за поддержку конкурса и слаженную работу. Спасибо вам, это наша общая победа. Вперед, к новым победам и свершениям!

Игорь Герасимов, председатель ППО «Тольяттикаучук»:



— По действующему Отраслевому соглашению все колдоговоры предприятий нефтяной отрасли должны содержать ряд обязательных направлений по защите социально-трудовых и экономических интересов работников. Каждая компания вправе что-то добавлять, но при этом улучшать условия КД можно, а ухудшать нет. Наш КД — это наша гордость. Документ содержит 13 разделов, охватывает все важнейшие сферы жизни работника, пенсионера и членов их семей — гарантии и компенсации, льготы, вопросы охраны труда и здоровья, положения о самом труде и отдыхе. Положения нашего колдоговора учитывают потребности всех категорий работников — действующих сотрудников, молодежи, пенсионеров предприятия. Важно, что вне зависимости от времени и обстоятельств положения 6-го раздела КД, которые несут информацию о выплатах и компенсациях, всегда остаются на своих местах, а суммы по ним только увеличиваются, выплаты ежегодно идут в рост.

Отличительной стороной колдоговора предприятия «Тольяттикаучук», входящего в Группу «Татнефть», является наличие только ему присущих пунктов — например, гарантии



50% компенсации стоимости оплаты посещения детьми работников детских садов, увеличенные выплаты при рождении двойни — 100 тыс. руб., тройни — 300 тыс. руб.

Задачей профсоюза предприятия является контроль за соблюдением коллективного договора с обеих сторон — как со стороны работодателя, так и работников.

По профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель ПО — Андрианов Максим Владимирович, генеральный директор — Усманов Рустем Ринатович);

II место — ППО «Газпром газораспределение Воронеж профсоюз» (председатель ПО — Белькова Ольга Вячеславовна, генеральный директор — Зубарев Константин Вячеславович);

III место — ОППО АО «Калининградгазификация» (председатель ПО — Телиди Наталья Николаевна, генеральный директор — Ковалев Леонид Евгеньевич).

Павел Завальный:
«Наша задача — изменить
отношение к ценности
«северного труда»»



2023 год уже стал одной из страниц истории. Однако мы абсолютно точно уверены — историей не станут усилия профсоюзов по укреплению и развитию системы социального партнерства, которые, особенно в последние годы, уделяют повышенное внимание ее совершенствованию.



Ведь реализация основных принципов социального партнерства — это непрерывный, живой процесс, требующий постоянной настройки под изменяющиеся социально-экономические условия. Однозначные послы Президента РФ Владимира Путина, в большинстве своих выступлений требующего от компаний более активно участвовать в решении социальных проблем, уже дали свои результаты и привели к определенной трансформации позиции работодателей. Помочь разобраться в текущей ситуации и рассказать об основных задачах «на будущее» в плане развития системы социального партнерства мы пригласили Павла Завального, президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, Председателя Комитета Государственной Думы по энергетике, президента Российского газового общества.

— Какое значение имеет социальное партнерство для успешного функционирования компаний нефтегазовой отрасли?

— Нефтегазовый комплекс — сложнейший механизм с численностью работающих более 1,5 млн человек и горизонтом планирования на 20–25 лет. Устойчивое развитие отрасли, эффективное ее функционирование — залог развития всей экономики страны, особенно в нынешних нелегких условиях.



Единственный способ достичь его — это установление прозрачных и понятных правил взаимоотношений участников на отраслевом рынке труда. Право на труд и дополнительные гарантии, иные вопросы, связанные с отношениями работника и работодателя, перешли в категорию рыночных отношений, у них появилась договорная цена, и эта цена — предмет переговоров, предмет соглашения сторон. От уровня организации этих процессов, их результатов во многом зависит эффективность нефтегазовой отрасли.

Этого можно достичь только путем организации ответственного социального диалога трех сторон — государства, работодателей и профсоюзов, представляющих интересы коллективов. Поэтому социальное партнерство — это постоянный поиск баланса интересов, консенсуса. Когда его удастся достичь, и это выражается в улучшении условий труда,

его оплаты, других социальных гарантиях, растет и его производительность, и качество, и ответственность работников — каждого на своем месте. Из этого и складывается надежность и эффективность работы отрасли.

— Нужно ли социальное партнерство работодателям? Что оно им дает?

— Любое коммерческое предприятие, компания — не благотворительная организация, у него есть учредители, акционеры, миссия, цели и задачи. И среди них — не только собственно производство и развитие, но и зарабатывание прибыли и выплата дивидендов. Кстати, источником социальной поддержки работников тоже является прибыль. В то же время источник прибыли — эффективная работа коллектива, прибыль создает человек труда.

Поэтому повышение эффективности работы каждого сотрудника — один из важ-





нейших факторов развития компаний, предприятий и организаций. Есть много форм и способов повлиять на это — более высокие технологии, энерговооруженность, повышение квалификации, улучшение безопасности и условий работы и т.д.

Но главным, безусловно, остается человеческий фактор, повышение личной заинтересованности работника в результатах труда, постановка оплаты труда в прямую зависимость от его результатов, улучшение всех влияющих факторов — условий и организации труда и отдыха, профессиональной подготовки и переподготовки, разных форм социальной поддержки, направленной на повышение лояльности и преданности сотрудника компании.

Социальное партнерство, как на отраслевом уровне, так и на уровне предприятий, может кардинальным образом изменить отношение работников к своему труду. Включение трудовых коллективов в систему управления предприятиями, внимательное отношение к мнению сотрудников со стороны работодателей повышает уровень ответственности, обеспечивает заботу о своем предприятии, его конкурентоспособности.

Практика показывает, что авторитет заинтересованного коллектива, при поддержке рабо-

тодателя, отлаженная система стимулирования не только финансового, но и морального может в разы поднять эффективность производства, безопасность труда и сохранность имущества.

Тогда каждый работник видит свою роль в жизнедеятельности и достижении целей предприятия, свою ответственность, свои гарантии и перспективы. А работодатель видит свои затраты, результат, на который он может рассчитывать, может опираться на заинтересованный, мотивированный коллектив работников, планировать свой бизнес.

— Какие меры и инструменты вы считаете необходимыми для повышения уровня социального партнерства и обеспечения сбалансированности интересов работодателей, работников и государства?

— Переход на договорные основы регулирования социально-трудовых отношений, отход от администрирования в значительной мере поднял значение отраслевых соглашений и коллективных договоров. Сегодня на них возлагается не только определение минимальной заработной платы, но и установление правил по отраслевым направлениям деятельности — условия и охрана труда, компенсации за производственный травматизм, условия работы на вахте, многое другое. Отраслевое соглашение — важнейший инструмент, ведь комплекс социальных гарантий, которые установлены в этом документе, обязательны для выполнения. Его значение — и в том, что Соглашение является основой для коллективных договоров на предприятиях, повышает уровень защищенности работника, позволяет развернуть его «лицом» к результатам своего труда, повысить личную заинтересованность в повышении эффективности работы своего предприятия. Это эффективный инструмент.

— Как вы оцениваете текущую ситуацию социального партнерства в нашей стране и в отрасли?

— Подвести общие итоги года работы предприятий отрасли в прошедшем году можно словами Президента России Владимира Путина, произнесенными на энергетической неделе в Москве: «Несмотря на вызовы и трудности, российский ТЭК, наши компании развиваются успешно, уверенно обеспечивают национальную энергетическую безопасность».

Одной из важных составляющих в достижении этого результата стала социальная стабильность в коллективах, на наших предприятиях. Это традиционное качество, отличительная черта нашей нефтегазовой отрасли. В этом году мы отпраздновали 70-летие начала работы первой газовой скважины в Западной Сибири. Главное, что отмечали все участники юбилея — основой наших успехов всегда были коллективы, наши люди, сплоченный труд в общей команде. Нам удается это сохранить.

Проделана большая работа. Трудные переговоры, подписание Отраслевого соглашения, внедрение его требований в жизнь конкретных предприятий, все это дало результат — социальную стабильность в коллективах, эффективный, производительный труд каждого работника.

На каждом этапе мы опирались на главное. И профсоюзы, и работодатели, и представители Минэнерго «болели» за будущее отрасли, за ее стабильное развитие. Именно это взаимопонимание и, с позволения сказать, отраслевой «патриотизм» позволяли всегда находить компромиссы, точки соприкосновения интересов.

Отраслевое соглашение поднимает планку ответственности наших работодателей, заставляет предприятия подтягивать свои социальные показатели, что, безусловно, влияет на производительность.

В этом году Реестр социально ответственных предприятий и организаций нефтегазовой отрасли расширился до 278. У нас очень разноплановые организации, они различаются и по задачам, и по экономике, и по организации производства. Их объединяет то, что, невзирая на все вызовы и трудности, руководство всех предприятий в полной мере заботится о том, чтобы работать в нефтегазовой отрасли было престижно.

— Как бороться с массовыми отказами работодателей от присоединения к Отраслевому соглашению?

— Единственный способ — повышение понимания значимости участия в Соглашении, авторитета участников партнерства и самого Соглашения. «Молчуны», те, кто предпочитает наблюдать со стороны, должны



увидеть, что присоединение к Соглашению дает новое качество отношений в коллективе между работниками и работодателями, новые эффективные инструменты в выполнении взаимных обязательств по достижению целей эффективной работы и развития компаний отрасли через создание условий для высокопроизводительного труда и мотивацию персонала. Отраслевое соглашение реально полезно для всех наших предприятий и организаций только при высоком уровне взаимодействия всех его сторон. В этом мы всегда опираемся на поддержку Министерства энергетики. Надеюсь, 2024 год принесет подвижки.

— Какие задачи, на ваш взгляд, предстоит решать в 2024 году, с какими вызовами могут столкнуться социальные партнеры в первую очередь?

— Важнейшая задача — разработка механизмов преодоления кадрового голода. Это — серьезнейший вызов. По итогам уходящего года уровень безработицы в стране составляет всего 3% — это самый низкий показатель за всю историю наблюдений с 1991 года. При этом все больше компаний во всех секторах экономики испытывают сложности с подбором кадров. Это в полной мере касается и нефтегазовой отрасли.

Это — серьезная проблема, от решения которой зависит будущее отрасли, нуждающейся во все более квалифицированных специалистах, способных работать со сложным оборудованием, а также будущее молодых людей, их возможность создать семью, приобрести жилье, рожать детей, демографическая ситуация, экономическое развитие и социальное благополучие страны, ее будущее.

Безусловно, значимой задачей на год является и выполнение всех социальных обязательств, закрепленных в Отраслевом соглашении по организациям нефтяной, газо-



вой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023–2025 годы.

Перед нефтегазовой отраслью вновь стоят сложнейшие задачи, от реализации которых зависит будущее развитие нашей страны. Для выполнения этих задач у отрасли есть и технологический, и ресурсный потенциал, и, самое главное — люди, высокопрофессиональные, ответственные, упорные. В сегодняшних условиях как никогда важно поддержать их, сохранить достигнутый уровень оплаты труда и социальных гарантий, максимально избежать сокращения работников. Важно включение в систему социальных гарантий всех категорий тружеников отрасли — старшего и молодого поколений, женщин, поддержка ветеранов, участников боевых действий.

— Еще один важный вопрос, которым занимаются как минимум две стороны партнерства, — инструменты привлечения и удержания людей на Севере. Для отрасли, в значительной степени расположенной именно «на северах», отток на «большую землю» — это проблема.

— Да, проблема существует, несмотря на то, что качество жизни на Севере сегодня не просто не хуже, а зачастую лучше, чем



«на земле». Развивается транспортная инфраструктура, социальная инфраструктура — школы, садики, медицинские учреждения, спортивная составляющая.

Но Север отбирает здоровье, это факт. Нехватка солнца и кислорода, перемещение по широтам, интенсивный характер работы, резко континентальный климат — все это сказывается на состоянии здоровья. Поэтому насущно необходимы программы компенсации потери здоровья, а когда ты работаешь — то разные программы реабилитации для работников компаний, а также учет этих факторов при уходе на пенсию.

Одно из наших предложений — чтобы для северян основанием для досрочного ухода на пенсию было не только состояние здоровья, когда ты, не дай бог, становишься инвалидом второй или третьей группы, но и по различным показателям здоровья, например,

высокое давление, другие критерии, которые присущи людям, работающим на Севере. То есть необходимо расширить основания для досрочного ухода на пенсию. Конечно, и учет стажа, срока работы на Севере, тоже должен носить более дифференцированный характер, чем сегодня, когда в рамках расчета пенсии это вообще, честно говоря, почти не учитывается.

Над этими вопросами надо продолжать углубленно и активно работать. Но, честно говоря, дело движется трудно. В правительстве есть понимание важности Севера и его развития для страны, но нет должной оценки, что для этого нужны люди и их закрепление на Севере. Поэтому демография на северных территориях сегодня отрицательная, люди уезжают с Севера, а молодежь не остается.

Изменить отношение к ценности «северного труда», в том числе развитие вахтового метода — наша задача на эти два года.

**Странствия —
лучшее занятие в мире.**

**Константин
Паустовский**

«Бойкий город на матушке Волге»





**Более четырех столетий
стоит на Волге город
Самара, и вот уже 173 года
есть в составе страны
такой регион — Самарская
губерния.**



«Стенька Разин вошел в Самару без сопротивления. Все сопротивлявшиеся шайке Разина потоплены в Волге», — находясь в глубоком тылу, столица региона многое пережила за свою историю: драматические события разинского восстания и пугачевского бунта, объявление Самары «временной столицей России» в 1918 году, переименование в Куйбышев и героический труд в 1940-х.

В первый год Великой Отечественной войны именно Самаре был присвоен статус «запасной» столицы СССР и сюда эвакуировались не только заводы, но и все госучреждения, за исключением Генштаба. Построенный для верховного главнокомандующего И.В.Сталина бункер так и не был использован по назначению, но Самара оставалась городом, обеспечивающим обороноспособность страны. Хотя когда-то была центром торговли.

«Быстрый рост города начинается, в особенности, когда стало развиваться пароходство. Проведенная железная дорога с мостом через Волгу создала здесь могущественный торговый пункт. Самара теперь если не самый бойкий, то один из таковых “Матушки Волги”», — писал автор путеводителя 1911 года.

В начале XX века купеческая Самара активно торговала зерном и мукой (у пристани и амбаров собирались тысячи крестьянских возов), а промышленность была представлена в основном мукомолами, лесопилками и уже начинавшим входить в славу пивным заводом. Во время летней навигации 150-тысячное население города увеличивалось почти на треть за счет торговцев, работников, путешественников и больных туберкулезом, надеявшихся на излечение климатом и степным башкирским кумысом.

В ту эпоху ничто не предвещало, что всего полвека спустя изготовленная самарским предприятием ракета доставит первого человека в космос и Самару будут называть «кос-



мической столицей России». Сам же первый космонавт Юрий Гагарин вспоминал, как в годы его учебы в саратовском техникуме «по Волге караваны барж везли материалы на строительство Куйбышевского гидроузла», и уже в 1950-х там появился гигант гидроэнергетики — крупнейшая тогда в мире, а сейчас вторая по мощности в Европе Жигулевская ГЭС. Идею ее строительства еще до революции сформулировал будущий «отец советской энергетики», создатель плана ГОЭЛРО и первый руководитель Госплана СССР — уроженец Самары Г.М.Кржижановский.

История собравшего гагаринскую ракету завода «Прогресс» началась с эвакуации в Куйбышев Государственного авиазавода № 1 из Москвы. Он обеспечивал

армию штурмовыми «Илами», а в послевоенные годы — реактивными «МиГами» и стратегическими бомбардировщиками «Ту».

В середине 1950-х начали разрабатывать первую в мире межконтинентальную баллистическую ракету Р-7, и после успешных испытаний и вывода в космос первого искусственного спутника, с 1958 года начался серийный выпуск этой ракеты в Куйбышеве. Космическими ракетами куйбышевского и самарского производства доставляли на орбиту всех советских и российских космонавтов. Были разведывательные спутники, ДЗЗ (спутники дистанционного зондирования Земли) и множество другой сложнейшей аппаратуры.

В 1999 году «Парламентская газета» писала, что уже объединившийся с ЦСКБ

на тот момент «Прогресс» «продал на металлолом последние части уникальной ракеты «Энергия». А гендиректор и генеральный конструктор «ЦСКБ-Прогресс» академик Дмитрий Козлов рассказывал журналистам о том, что весь предыдущий год завод выживал только за счет зарубежных коммерческих заказов. «В конце 1980-х мы делали по госзаказу до 60 ракет в год. Сейчас — 6, максимум — 10. Космических аппаратов изготавливали до 30 в год, сейчас — в лучшем случае один... Бюджетных денег нам поступает всего 3% от уровня 1990 года!» — сокрушался тогда соратник С.П.Королёва и ведущий конструктор легендарной Р-7.

Как и часть мощностей многих других оборонных предприятий Самары, «Прогресс» тогда тоже занялся производством «товаров народного потребления» — еще

в 1991 году там запустили производство дефицитных тогда одноразовых шприцев. К счастью, трудные времена были пережиты: к 2023 году на счету РКЦ «Прогресс» Роскосмоса было уже более 1900 пусков ракет-носителей и почти тысяча выведенных на орбиту космических аппаратов.

В августе прошлого года ракетно-космический центр в Самаре посетил глава правительства РФ Михаил Мишустин. Премьер, в том числе, ознакомился с ходом технического проектирования перспективной метановой ракеты-носителя «Амур-СПГ», который наблюдатели уже давно назвали «нашим ответом» Falcon 9 Илона Маска. Эту первую российскую ракету с возвращаемой ступенью планируют запустить в течение следующих четырех-шести лет.

В Самарской области находятся и многие другие произ-



водства, продукция которых обеспечивает технологический суверенитет и безопасность страны: крупнейшее предприятие авиационного и космического двигателестроения «ОДК-Кузнецов», производитель электротехники ГК «Электротит – ТМ Самара», завод «Салют» и другие лидеры отечественного ОПК. «Самарская область – самый важный регион для “Ростеха”», – сказал еще шесть лет назад генеральный директор госкорпорации Сергей Чемезов.

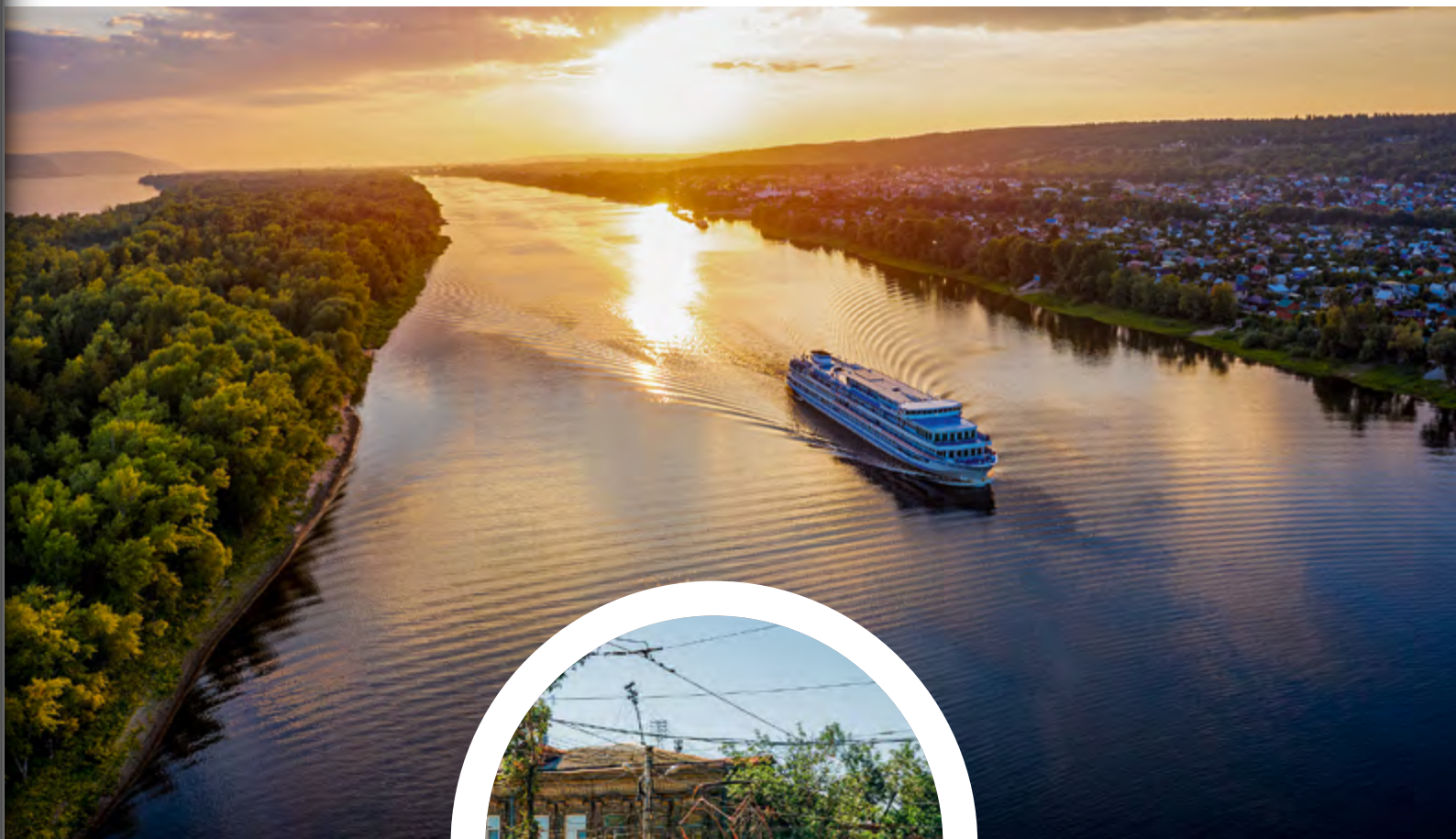
В прошлом году Ростех вышел из состава акционеров крупнейшего работодателя Самарской области – «АвтоВАЗа». Предыдущий 2022 год, по словам руководства предприятия, был худшим за всю историю Волжского автозавода и вызовом для самого большого в России моногорода Тольятти (из 671,5 тыс. человек его населения 42 тыс. работают на автогиганте). Уход из России Renault, нарушение поставок

импортных компонентов, остановка на несколько месяцев производственной площадки в Тольятти и падение продаж наполовину по итогам года – такого не было даже в 1994-м, когда завод встал впервые.

Но уже к 2023 году руководству удалось локализовать производство ключевых комплектующих, запустить выпуск Lada Vesta нового поколения и нарастить продажи вдвое. По общему числу автомобилей Lada, произведенных на всех площадках «АвтоВАЗ» в стране, был поставлен рекорд десятилетия – 374,1 тыс. штук (хотя это все равно вдвое меньше конца 1990-х). Сейчас из-за высоких банковских ставок спрос на дорогие модели снизился, но оптимистичный прогноз в 450 тыс. авто на этот год компания пока не пересмотрела.

Весной исполнится 45 лет одному из трех крупнейших в России производителей азотных удобрений – предприятию





«Тольяттиазот» (контролируется «Уралхимом»). Аммиачный гигант начали возводить на Волге ровно полвека назад в партнерстве с известным «другом СССР» американским миллиардером Арманом Хаммером. Следом запустили прокладку аммиакопровода «Тольятти – Одесса» для отгрузки продукции зарубежным потребителям. Такая логистика привела к огромным убыткам из-за остановки прокачки 24 февраля 2022 года – на последнем ПМЭФ руководство «Уралхима» сообщало, что из семи агрегатов аммиака работает только три. К концу минувшего года «Тольяттиазот» достроил альтернативу – первый в России терминал для экспорта аммиака в порту Тамани. Сейчас уже должны начаться отгрузки в тестовом режиме, а окончание строитель-

ства запланировано на 2025 год: важнейшее для области предприятие снова вернется к работе на полную мощность.

Наконец, для большого количества людей в нашей стране Самара – это конфеты. Россияне старшего возраста помнят, что «Куйбышевские» конфеты в советское время считались одними из самых вкусных и качественных, а история Самарской кондитерской фабрики тянется еще с дореволюционных времен – как и у ее столичных конкурентов. Отстроенная заново и оснащенная итальянским оборудованием в конце 1960-х (одновременно с вазовским партнерством с Fiat), она обрела всем известное имя «Россия» и с 1990-х принадлежит швейцарской Nestlé. Многие называют Самару «шоколадной столицей» России.



Первый в стране ДЕВОН

В июне Самарская область отметит 80-летие введения в эксплуатацию девонской скважины в Яблоневом овраге.

Если главным предметом отправления с пристани «Самара» в дореволюционную эпоху был хлеб, то самым массовым товаром, выгружавшимся из приходивших по Волге судов – лесные материалы и нефтяные остатки. Прямо с берега углеводороды подавались на железнодорожную станцию и отправлялись дальше, в другие районы Российской империи.

«Ввиду того, что на Самарскую пристань доставляется по Волге громадное количество нефтяных остатков для передачи на Самаро-Златоустовскую и Ташкентскую железные дороги, в 1905 году построен был нефтепровод от Волги до ст. Самара протяжением свыше 5 верст и плавучая баржа нефтекачка», – описывал картину современник.

О том, что в самарской земле есть собственные залежи, тогда уже догадывались. Еще при Петре I сюда приезжал лейб-ме-



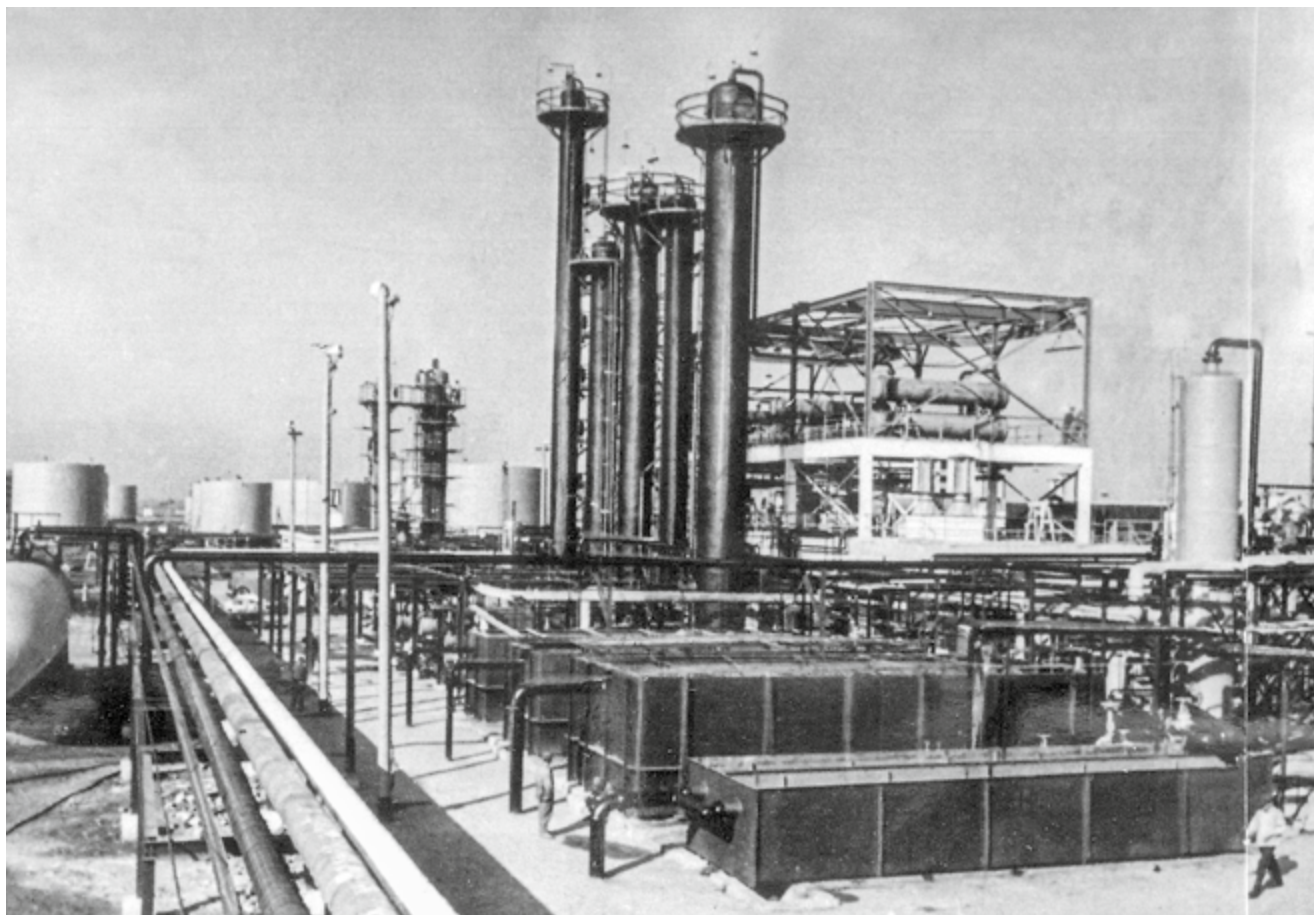
дик доктор Шобер и в своем исследовании серных источников отметил также наличие нефти. «Нефтяные ключи около помянутого ж Сергиевска в разных местах имеются, где и нефтяные заводы напредь сего бывали», — писал известный географ Петр Рычков. Выходы «густого асфальта» в районе Самарской Луки упоминали и многие другие ученые, путешествовавшие по Самарской губернии.

Геологи дискутировали по поводу наличия запасов все последующие годы вплоть до революции. А молодая советская власть, желая обезопасить предприятия ТЭК от возможных опасностей извне, уже стратегически сосредоточилась на идее создания нефтеопливной базы в Урало-Поволжье — будущего «второго Баку». Весной 1919 года, в то время как сюда наступал Колчак и разгоралось крестьянское восстание, в окрестности Самары была направлена геологическая поисковая партия для проверки сообщений о выделениях нефти.

Планомерная же разведка нефти между Волгой и Уралом началась только десятилетие спустя по инициативе организатора отечественной нефтяной геологии Ивана Губкина. 3 июня 1936 года близ Сызрани на скважине № 8 глубиной более 680 м был, наконец, обнаружен промышленный горизонт. В течение следующего года крупнейшее Сызранское месторождение было подготовлено к промышленной разработке, и «большая» нефтедобыча в Куйбышевской области началась.

На тот момент из Уфы в Куйбышев в связи с реорганизацией и образованием «Башнефти» уже перебрался трест «Востокнефть», отвечавший за организацию добычи и разведки на большом пространстве Сибири и Поволжья. А в 1938 году, после начала разработки Сызранского месторождения, из него выделилась «Сызраньнефть». В городе начали готовить собственных специалистов по бурению и эксплуатации скважин, а в Куйбышеве открылся нефтяной техникум.





«Месторождения Самарской Луки, обладающие высокодебитными скважинами, являются одним из ведущих нефтяных районов «Второго Баку»», – писал тогда геолог «Востокнефти», большой ученый, будущий академик Андрей Трофимук. Новая нефтяная база создавалась вблизи крупных промышленных центров.

Впрочем, эта альтернативная основному Баку нефть тогда еще была только потенциально «большой». В 1938 году 75% советского «черного золота» все еще добывалось на Каспии, хотя две трети разведанных запасов уже приходилось на недавно открытые залежи между Волгой и Уралом (при фактических 4,3% добычи).

В 1941 году Куйбышевская область осталась одним из немногих тыловых районов

страны, где велась нефтедобыча. В годы войны здесь были открыты новые месторождения углеводородов в Жигулевских горах и в Похвистневском районе. Заборовское, Губинское, Зольненское, Ново-Аманакское, Сосновское – эти месторождения станут базой отрасли на следующие десятилетия. Также в Куйбышев в годы войны были перемещены научно-исследовательские коллективы и часть аппарата Наркомнефти. В производственном объединении «Куйбышевнефть» (предшественник АО «Самаранефтегаз») трудились специалисты из Баку, Грозного и Майкопа.

К 1943 году объемы добычи нефти выросли вдвое, а война заставила резко ускорить и введение в строй нефтеперерабатывающих заводов. Сызранский начали строить еще

в 1939 году, и в 1942-м, приняв эвакуированное оборудование и специалистов Одесского и Херсонского крекинг-заводов, он дал первый бензин. Проложенная в рекордные сроки железная дорога до Сталинграда позволила доставлять это горючее к самому ответственному участку фронта. В 1943 году началось строительство еще одного гиганта — Куйбышевского нефтекомбината, который оборудовался по поставкам ленд-лиза (оба НПЗ сейчас входят в структуру компании «Роснефть»).

И конечно, огромным по значению событием для всей отрасли стало получение 9 июня 1944 года девонской нефти — первой в СССР — в Яблонево-м овраге на глубине 1,5 км. В 1951 году заработал и Новокуйбышевский НПЗ, где впервые в стране начали производить топливо



для реактивных двигателей (также входит в структуру «Роснефти»). Развитие отрасли в целом и поселков в местах нефтедобычи и нефтепереработки привели к быстрому развитию Жигулевска, Новокуйбышевска, Похвистнево, которые в конце 1940-х — начале 1950-х становятся городами.

«В Жигулях всюду видны нефтяные вышки», — комментировал для путешествовавших по Волге на теплоходах советских граждан путеводитель 1955 года. Но нефть не только добывали и перерабатывали в топливо — в послевоенные десятилетия здесь возводятся предприятия нефтехимии: первенец — Куйбышевский завод синтетического спирта (ЗАО «Нефтехимия»), завод синтетического каучука в Тольятти («Тольяттикаучук» в структуре «Татнефти»), завод по переработке пластических масс в Сызрани («Пластик»,





не выживший в новейшие времена), Куйбышевский химический завод и др.

К 1958 году по среднесуточному уровню нефтедобычи регион занимал третье место в стране. До начала 1970-х объемы росли, и к 70-летию существования отрасли в Куйбышевской области добыли в общей сложности более 1,1 млрд т нефти. Пиковым для добычи стал 1971 год (35,5 млн т), затем началось снижение, и показатели последних 30 лет не столь велики (сейчас на уровне 15 млн т). Большинство месторождений Самарской области – давно эксплуатируемые или мелкие, а запасы трудноизвлекаемые. Три четверти сырья сегодня добывается компанией «Самаранефтегаз» «Роснефти», второй по показателям идет «РИТЭК-Самара-Нафта», входящая в состав «ЛУКОЙЛа».

В 1990-е «Самаранефтегаз» (тогда вместе с НПЗ входила в состав «Юкоса») занимала второе место по задолженности перед бюджетом после «АвтоВАЗа» – триллионные долги государству «старыми» рублями тогда впервые в истории РФ были проданы в ходе аукциона облигациями. Затем было десятилетие стабилизации, восстано-

ния, и, наконец, в 2007 году главное нефтедобывающее предприятие региона вместе с заводами-переработчиками вошли в состав «Роснефти».

Сегодня область является для компании стратегическим регионом присутствия, где создан производственный комплекс полного цикла. Нефтегазодобывающая отрасль по обороту уступает лишь торговле, и для властей региона это также ключевое партнерство – «Роснефть» исторически удерживает лидерство по налоговым поступлениям, формирующим бюджет (38 млрд руб. за последние три года). «Наше сотрудничество не ограничивается производственной сферой, «Роснефть» направляет значительные финансовые средства на содействие социально-экономическому развитию региона», – подтвердил губернатор региона Дмитрий Азаров во время проведения Дня Самарской области на форуме «Россия» на ВДНХ. День региона не случайно прошел именно в павильоне «Роснефти».





По следам
Репина и Клауса



«Красивые здания фотографировать скучно, их уже отсняли в десятках ракурсов. А я всегда искал что-то нестандартное, непарадное, чего еще никто не видел. Стал больше ходить по самарским дворикам и так сделал экскурсию по “изнанке” города».

Восемь лет назад Валерий Григанов работал в газете «Самарские известия» и вел авторскую колонку «Самарские легенды». Однажды в соцсетях увидел объявление о наборе экскурсоводов и решил, что его опыт журналиста и фотографа может стать базой для старта в профессии. Так и получилось. Более шести лет он проработал в одном из крупнейших турагентств Самары, а сейчас пишет для своего краеведческого канала «Поквартальный обход» в Дзене и проводит экскурсии как частный гид.

«Я обхожу старую Самару, квартал за кварталом, и фотографирую абсолютно все строения, потом по возможности стараюсь восстановить их историю». Как и многие его коллеги в других городах, сам Валерий любит нестандартные маршруты по центру — у него даже разработана экскурсия по «криминальной» Самаре дореволюционных времен. Когда-то таким местом был район Запанской рядом с железнодорожным вокзалом, где и сейчас интересно побродить среди деревянных «заброшек».

Люди, приезжающие в Самарскую область впервые, конечно, хотят сначала увидеть самые известные достопримечательности — тот самый «фасад», и только потом добираются до «изнанки». По нашей просьбе Валерий составил список самых интересных мест, которые стоит посетить не только в Самаре, но и за ее пределами — область богата природными достопримечательностями.

«Самарская Лука» и Ширяево

Зажатый крутым изгибом Волги участок суши — практически остров — это местонахождение тех самых Жигулей, живописных Жигулевских гор. Они относительно невысокие, до 380 м высотой, но для Русской равнины уникальны тектоническим происхождением. Территория в излучине вот уже 40 лет имеет статус национального парка.



«Наши горы довольно живописны, особенно когда начинается золотая осень. И со всех сторон их опоясывает широченная — в некоторых местах больше километра — Волга. Потрясающая красота! Можно сказать, и моря не надо», — рассказывает Валерий.

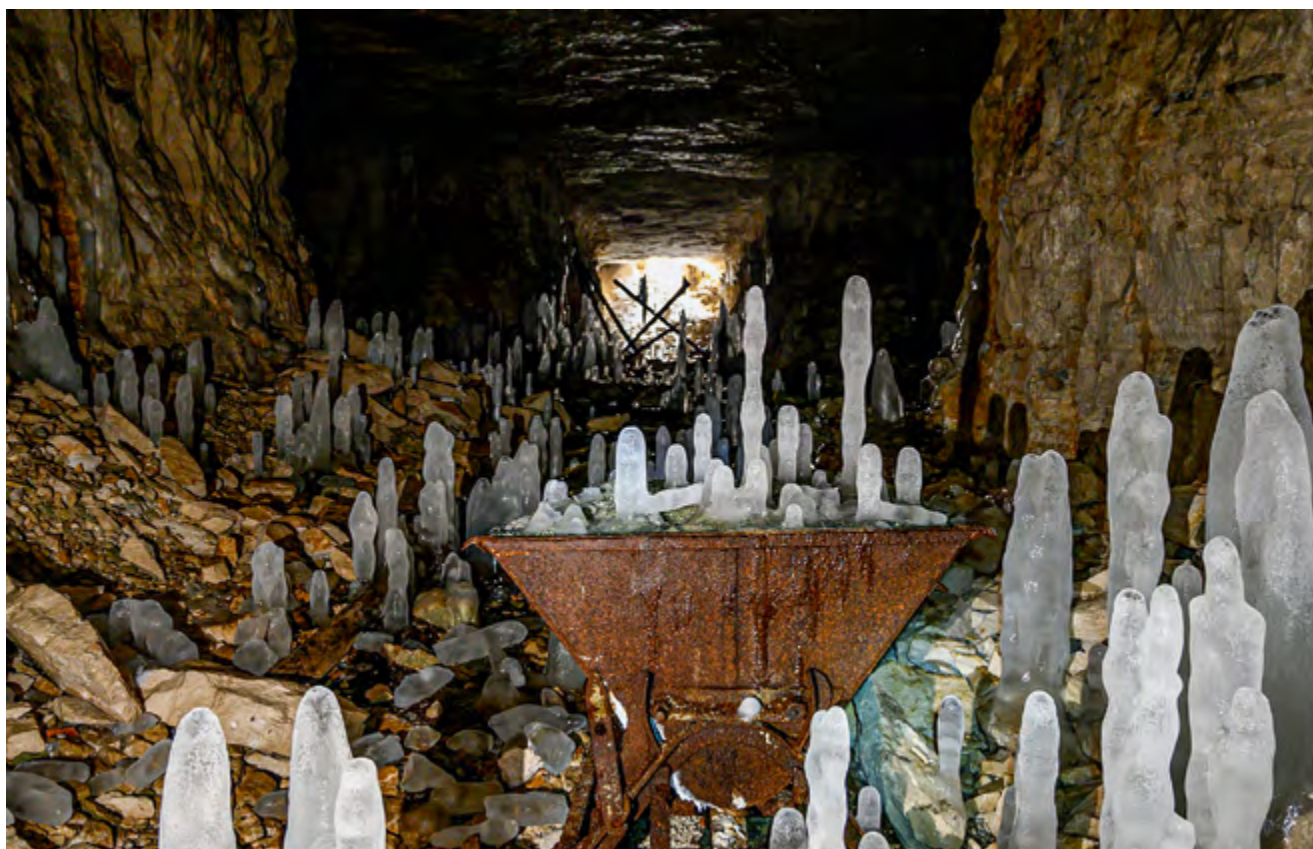
Доехать в нацпарк «Самарская Лука» можно по хорошей дороге на машине через Тольятти и Жигулёвск, но летом проще добраться речным транспортом. От речного вокзала Самары

ходит теплоход до пристани «Зольное» — когда-то здесь добывалась нефть и в одноименном поселке жили нефтяники. Два с половиной часа, и вы в горах. Там можно гулять пешком, кататься на велосипеде. Одну из самых высоких точек Жигулей — гору Стрельная — можно посетить только с экскурсией.

В границах нацпарка насчитывается более трех десятков сел, многие из которых также достойны посещения с экскурсоводом. Самое известное — село Ширяево, где Илья Репин писал наброски к картине «Бурлаки на Волге» (перевалочная база бурлаков находилась чуть ниже села). Сейчас о тех временах, крестьянском быте и других известных гостях села рассказывает экспозиция Дома-музея И.Е.Репина. Он расположен в деревянной избе XIX века крестьянина Ивана Алексея, где художник провел три месяца в 1870 году.

Штольни

Близ Ширяево есть и объект притяжения для любителей экстрима — заброшенные горные выработки, где как минимум 200 лет назад





начали добывать известняк. Ширяевские штольни довольно протяженные и интересные. Хотя официально они не являются туристическим объектом, но люди туда ходят.

Сокские штольни рядом с Самарой — более масштабная, но и более опасная достопримечательность такого рода. Известняк здесь добывали в 1930–1960-х годах, и протяженность тоннелей тогда превышала 50 км — это была одна из крупнейших подземных систем в СССР. Сейчас общая длина сохранившихся штолен — 27 км. Формально они тоже закрыты для посещения, но смельчаков это не останавливает.

«Для опытного человека, который знает систему и маршруты, там особых опасностей нет, но самостоятельно ходить не стоит — можно действительно заблудиться, и такие случаи, к сожалению, бывали. Нужно обязательно ставить кого-то в известность, обозначать контрольное время возвращения», — предупреждает Валерий.

Рачейский бор и Подвальские террасы

Памятник природы Рачейский бор на границе Сызранского района с Ульяновской областью — одно из красивейших мест региона и России в целом. Таежный массив в этой полосе — весьма необычный ландшафт, который опытные путешественники сравнивают с пейзажами Карелии и Урала.

«В моем личном рейтинге обязательных для посещения мест я бы поставил его на первое место, если бы не расстояние. На машине из Самары это около 200 км. Рачейский бор — красивейший сосновый лес, в котором раскинулись настоящие каменные лабиринты. Это огромные группы камней, между которыми есть проходы от полуметра до двух, где интересно бродить, пролазить через отверстия, перепрыгивать — такой трехуровневый маршрут. И лабиринт этот тянется на многие сотни метров».

Примерно в том же районе находится еще один природный памятник, ставший резко популярным у самарцев во время пандемийного года. «Тогда все принялись искать что-то новое у себя в регионах, и мы нашли Подвальские террасы». Холмистый берег Волги огромными ступенями спускается вниз к воде. По словам гида, живописнее всего там весной, когда начинается цветение полевых трав. «Зелени не видно, только цветы разных оттенков — сплошной ковер».

По дороге к природным достопримечательностям туристические группы обычно заезжают в интересные села. Например, в селе Усолье находится усадьба Орловых-Давыдовых начала XIX века — единственный усадебный комплекс в регионе. К графскому имению также можно добраться на теплоходе, которые здесь называют «омиками» (от названия серии ОМ или «Озёрный москвич»).



Самарская набережная

Это самая известная примечательность Самары — длиннейшая в России речная набережная, совмещенная с пляжем. Рекорд составил чуть менее 4,7 км. В последние годы променады существенно облагородили, убрали шашлычные и стихийную торговлю.



Знаковые точки — монумент «Самарская ладья» и скульптура «Бурлаки на Волге».

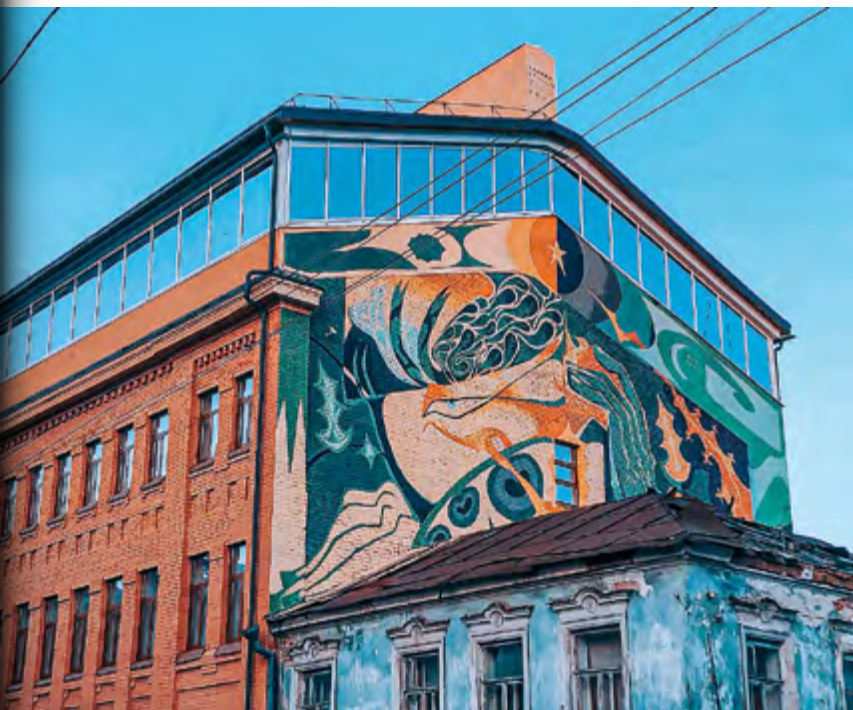
Самый известный блогер-специалист по урбанистике, прославившийся критическими высказываниями по поводу многих российских городов, в свое время назвал самарские пляжи «настоящим чудом». И справедливо: широкая полоса речного песка тянется практически вдоль всей набережной, пляжи муниципальные, с бесплатным доступом, есть вся инфраструктура, и это — непосредственно в центре! От ближайшей станции метро «Алабинская» до зоны купания идти чуть менее километра.

Старая Самара

«Главной достопримечательностью Самары я считаю старый город. У нас сохранились целые районы исторической застройки, где на квартал, может быть, одно-два здания построены после революции, а порой вообще все дореволюционные. Осталось дореставрировать, немного почистить от рекламы, и будет “машина времени” — словно переносишься в начало XX века», — говорит Валерий Григанов.

Главный городской променады — пешеходная часть улицы Ленинградской, где можно и познакомиться с архитектурой, и почувствовать атмосферу, и поесть раков с пивом. Однако любимая авторская экскурсия самого гида — это прогулка по скрытым от глаз дворикам старой застройки. Там можно найти каретные сараи, рассмотреть внутреннюю отделку в подъездах, увидеть повседневную жизнь горожан.

«С одной стороны, люди занимаются своими делами, сушат белье и играют в шахматы — там есть и зеленые уголки, и мангальные зоны. С другой, туда можно спокойно зайти с улицы. Главное, знать, какую дверку толкнуть».



Самарский стрит-арт

Три года назад в Самаре прошел международный фестиваль Samara Ground 2020, и стены старой части города украсили муралы зарубежных и российских авторов. Однако в Самаре есть и свои таланты, самый знаменитый из которых — художник Клаус, уже много лет сохраняющий анонимность. Он работает в том числе и в объеме: пару лет назад оставлял в неожиданных местах фигуры и маски. Искать их в нишах, под трубами и в других потаенных местах было захватывающим квестом для поклонников его творчества. Сейчас большую часть этих работ коммунальщики, к сожалению, посбивали, но что-то можно увидеть на экскурсии.

Если говорить о «парадной» части Самары, то к числу рекомендуемых туристам архитектурных сооружений относятся филармония и драмтеатр (Самарский академический театр драмы имени М. Горького), Покровский кафедральный собор и католический храм — так называемый «Польский костел», а также знаменитые шедевры «самарского Модерна». В городе сохранилось более двух десятков замечательных зданий в стиле ар-нуво, и в одном из них — особняке купеческой семьи Курлиных — даже действует единственный в России «Музей Модерна» (вход 160–200 руб.).

В центре Самары бросается в глаза и огромное количество образцов деревянного зодчества. Что-то ветшает и сносится, но что-то спасается и реставрируется. Например, в галерее «Заварка» можно не только осмотреть сам двухэтажный дом владельца алебастрового завода Михаила Маштакова, но и много узнать о «деревянной Самаре» из экспозиции этого недавно открывшегося музея.



Еда с историей:

Самара — это Волга, а волжская кухня — это пресноводная рыба: судак, сом, щука, окунь. Все это можно найти и попробовать в ресторанах города, а если приехать летом, в период проведения фестиваля региональной кухни «Волжские сезоны» (он проводился уже два раза), то можно застать и что-нибудь креативное. Местная кухня и локальные продукты в России сейчас на пике моды.



раки в вине и кумысотерапия



Однако пельмени с щукой, уху и стейки мы уже неоднократно пробовали в соседних столицах Поволжья и других «Территорий Профсоюза». Поэтому в Самаре ищем что-то оригинальное.

Раки

Обитателей чистой речной воды едят и на Дону, и в верховьях Волги, но в Самаре их присутствие в общепите и разнообразие подачи особенно заметно. В сетевом магазине «Царские раки» продаются живые и уже отваренные: килограмм в зависимости от размера стоит от 1800 до 3500 руб. (10–45 штук). Раки также сортированы по полу — мясо самок считается более вкусным, и они стоят дороже.

В большинстве баров и ресторанов Самары отварные раки — просто одна из позиций в меню или ингредиент в оливье по классическому рецепту. Но есть места, где они представлены в огромном разнообразии — например, гастробар «Раковарня Ивана Раковара». Кроме стандартной

классики с зонтичным укропом, в качестве традиционного русского способа варки XIX века здесь заявлено приготовление в красном вине с набором специй — гвоздика, тмин, черный перец и лавровый лист. Волжскую варку (с укропом, яблоком и лимоном) тоже можно отнести к местной гастрономии. Остальное — путешествие по кухням мира: жареные раки с географической привязкой от Индии до Мексики. В раковарне «Пикник» выбор не меньше: русские с водкой, имбирные, в темном пиве и т.д. Полукилограммовая порция стоит от 1,6 тыс. до 3 тыс. руб.



«Жигулёвское»

Самый известный бренд советского пива начал производиться на берегах Волги в середине 1930-х годов, а собственно хмельной напиток выпускается в Самаре уже более 140 лет. «Товарищество Жигулёвского пивоваренного завода в Самаре» основал австриец Альфред фон Вакано, и его имя сейчас снова украшает бутылки. Само здание завода является интересным архитектурным объектом и исторической достопримечательностью — именно на предприятии появились первая в Самаре электростанция и система паро-





вого отопления. Краснокирпичное здание «Жигулёвского» стоит на берегу Волги, и дойти до него удобно по набережной.

Раньше территорию и цеха можно было посетить в ходе экскурсии с дегустацией, сейчас визиты прекращены. Впрочем, всю продукцию Жигулёвского пивоваренного завода можно продегустировать у партнеров предприятия — в комплексе «На дне» и одноименной сети фирменных магазинов. Комплекс расположен рядом с заводом на месте существовавшего еще в советские времена легендарного бара с таким же названием. Продукт в ассортименте поступает туда непосредственно из цеха — живет не бывает.



Сам Альфред фон Вакано подавал пиво уважаемым горожанам в изящной «Кухмистерской» 1903 года постройки, куда пиво, как гласит легенда, также подавалось по подземному «пивопроводу». Сейчас в отреставрированном историческом здании работает «Гастропаб 1903», где разливают более 40 сортов пива и сидров в сопровождении блюд волжской кухни. Пойти туда стоит не только за гастро-впечатлениями, но и ради интерьеров.

Кумыс

Кто сейчас помнит, что когда-то Самара считалась местом оздоровительного отдыха



и смыслом нахождения здесь было ежедневное употребление кумыса. В окрестностях Самары действовали кумысолечебные заведения, привлекавшие со всей России больных «грудными болезнями» — чахоткой и другими заболеваниями органов дыхания. Отправляясь в Самару, так и говорили: «На кумыс».

«Число приезжающих растет значительно: они считаются сотнями и составляют совсем отдельную общественную группу на пароходах, в гостиницах и в городском саду», — писал в середине XIX века очевидец. Страдавший от туберкулеза Лев Толстой владел в Самарской губернии несколькими усадьбами и в общей сложности провел в разных районах больше года.

Самым известным общедоступным заведением в Поволжье была кумысолечебница доктора Нестора Постникова, открытая близ

Самары в 1858 году. Изучив целебные свойства башкирского кумыса — кисломолочного напитка из кобыльего молока, — он сам же его производил. Также сохранилась в истории память и о «большом кумысном заведении» купца Егора Аннаева, известное как «Аннаевская дача». Это была роскошная постройка в мавританском стиле на крутом берегу Волги.

Заезжавший в Самару примерно в те же годы автор «Бесприданницы» Александр Островский оставил об этих бизнесах субъективные впечатления: «Город большой, купеческий, жизнь благочестивая, семейная, без удовольствия, нравы жестокие, — необразование полное, — кумысные заведения Аноева и Постникова не процветают, больных мало — больше всех пьет кумысу здоровый Рассказов».

Но кумысолечение стремительно набирало популярность, и то же заведение Постникова просуществовало десятилетия,

превратившись в советские годы в тубдиспансер. Сам кумыс уже не является местным специалитетом, но «живой» продукт от фермеров, как и пастеризованное кобылье молоко, привозят в Самару из соседних районов Оренбургской области.

Самарские бренды

Кинель-Черкассы — райцентр в Самарской области, где выращиванием томатов занимается большое число хозяйств. А «Кинель-черкасский томат» — это новый сорт помидоров, который сейчас позиционируется как бренд Самарской области. Он выведен и выращивается в нескольких десятках хозяйств, которые объединились в кооператив для продвижения локального сорта. Претендентом на бренд являются и сызранские помидоры: в городе уже много лет проводится даже томатный фестиваль с таким названием.



Из фермерской молочной продукции известным брендом являются сыры «Богданов» из села Хрящёвки близ Тольятти. Их уже более 20 лет производит по голландской технологии семейная сыроварня Леонида Богданова.



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно





Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации.

**Изготовление пластиковых карт,
а также доставка —
БЕСПЛАТНЫ!**

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

  +7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,



leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

«Моя профсоюзная карта»,

  +7 (917) 551-82-60,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

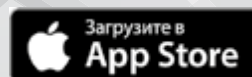
Нас уже **более** 565 000! Подключайтесь!



В каталоге более 1000 партнеров
по всей России!

**Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную возможность экономить,
пользуясь услугами наших партнеров**

Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

Ласточка

