

#Ласточка

№17 (230)

13 мая

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

2 Индексы промышленного производства

3 «Новая жизнь» в сфере охраны труда

4 Новый цикл обучающих видео-лекций на сайте Профсоюза

5 Краткие итоги первого мая + работы МИР! КВЕСТ! МАЙ!

8 Безопасность на производстве – приоритетная задача!

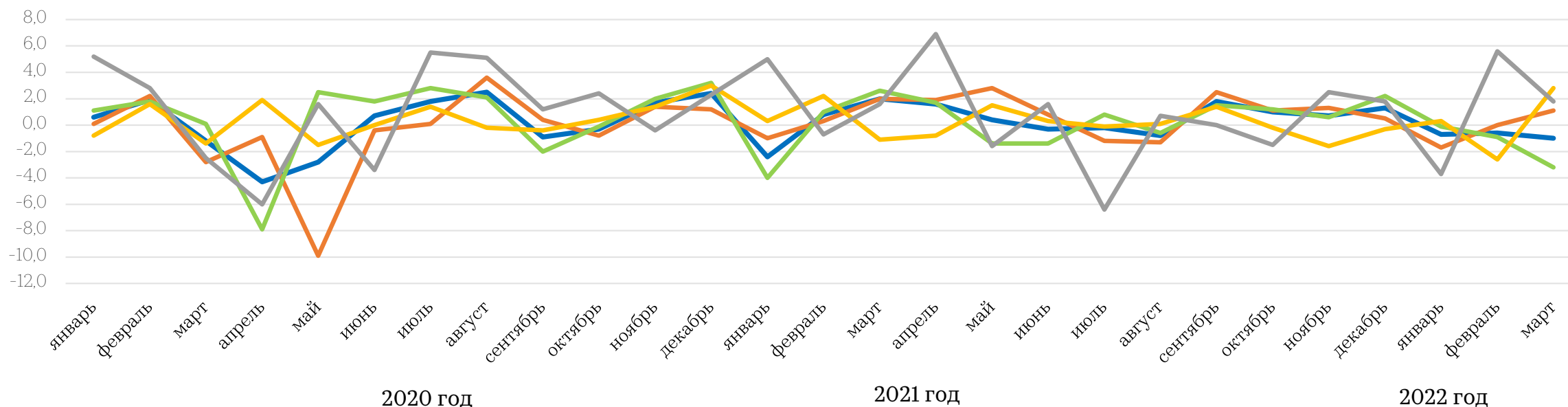
10 Саратовский НПЗ: праздник со слезами на глазах

13 Минус пластик, плюс качество



Индексы промышленного производства России с исключением сезонного и календарного факторов

(в % к предыдущему периоду)



- Индекс промышленного производства
- Добыча полезных ископаемых
- Обработывающие производства
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха
- Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений

Российская промышленность сокращается третий месяц подряд. Так, в марте 2022 года российское промпроизводство снизилось на 1% м/м с исключением сезонного и календарного факторов. В свою очередь, в январе и феврале уже произошли сокращения на 0,7% м/м и 0,6% м/м соответственно.

Источник: Росстат (апрель 2022 г.)

Знание и четкое понимание правил охраны труда — обязанность каждого работника вне зависимости от того, трудится он на опасном производстве, в комфортном офисе или в профсоюзной организации.

Органы государственной власти Российской Федерации, понимая важность и необходимость повышения знаний законодательства и минимальной подготовки трудового коллектива в области охраны труда, внесли с марта 2022 года некоторые ключевые изменения и новые подходы, в том числе и в плане нормативно-правового регулирования трудовых отношений в области охраны труда.

Так, новая редакция X раздела «Охрана труда» Трудового кодекса РФ и, соответственно, вступившие в силу новые нормативно-правовые акты, содержащие государственные нор-



«Новая жизнь» в сфере охраны труда

мативные требования охраны труда, обязывают работодателя актуализировать локальные нормативные акты в области охраны труда на предприятиях и в организациях, а также провести внеочередную проверку знаний работников организаций.

Руководство Нефтегазстройпрофсоюза России целиком поддерживает проводимую по-

литику по улучшению знаний и компетенций в области охраны труда для сотрудников всех уровней и направлений деятельности. В связи с этим, а также во исполнение требований статьи 219 ТК РФ (нов. ред.) и пункта 3.3. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утвер-

жден Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29), выборные должностные лица и работники аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России 5 мая 2022 года завершили внеплановое обучение по охране труда и прошли внеочередную проверку знаний требований охраны труда.

Новый цикл обучающих видеолекций на сайте Профсоюза

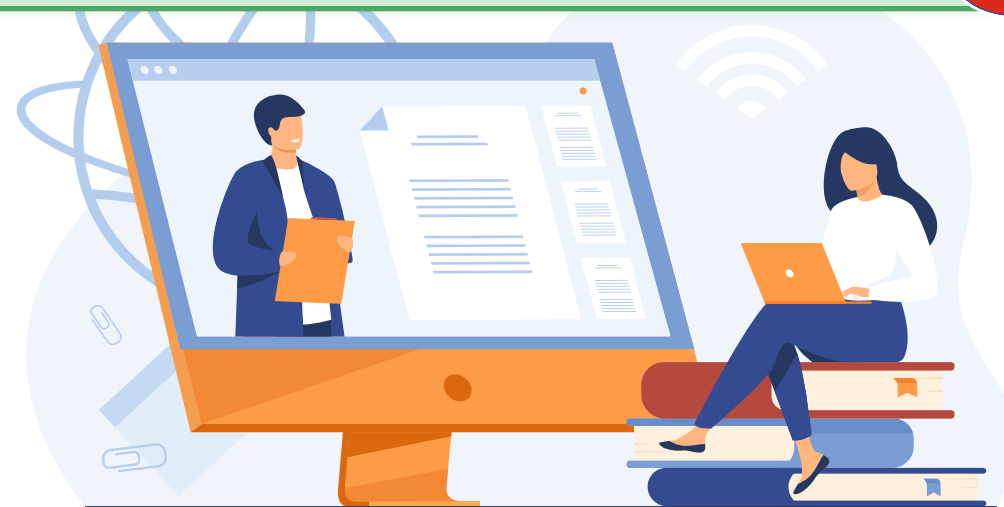
Формат онлайн-обучения, не раз доказавший свою эффективность и актуальность в последние годы в связи с ограничениями на проведение очных мероприятий, продолжает активно использоваться Нефтегазстройпрофсоюзом России в образовательной деятельности.

На прошедшей неделе сотрудники аппарата Профсоюза записали очередной цикл видеолекций для размещения на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России www.rogwu.ru в разделе «Информационные материалы по основным направлениям профсоюзной деятельности», ориентированном на выборных профсоюзных работников, профсоюзный актив, сотрудников аппаратов профсоюзных организаций, ря-

довых членов Профсоюза, желающих поближе познакомиться с профсоюзной работой.

В этот раз вниманию профсоюзных активистов будут предложены следующие видеолекции:

- «О текущем социально-экономическом положении в стране и отрасли в условиях санкционного режима», лектор Светлана Есаулова, начальник социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России;



- «Работа сайта. Как разместить информацию, что и где можно найти», лектор Анастасия Дубенская, пресс-секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России;
- «Новое в охране труда», лектор Константин Ковалев, начальник отдела охраны труда и здоровья – главный технический инспектор труда Профсоюза;
- «Больничный лист: что изменилось?», лектор Светлана Догадина, главный бухгалтер – начальник отдела финансово-бухгалтерской работы Профсоюза;
- «Нужно или нет заполнять личные карточки работников по форме Т-2 с 01.09.2021 года.

Воинский учет в организациях в форме Т-2», лектор Светлана Гончарова, руководитель аппарата Профсоюза;

- «Молодежные мероприятия в Нефтегазстройпрофсоюзе России», лектор Александра Мазур, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России.

О дате публикации новых видеолекций мы сообщим дополнительно. Следите за обновлениями на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России www.rogwu.ru в разделе «Информационные материалы по основным направлениям профсоюзной деятельности».

Первомай шагает по стране. В этом году это общеизвестное еще с советских времен выражение приобрело свое истинное наполнение.

2 апреля с выстрелом полуденной пушки во Владивостоке стартовал Всероссийский автопробег «ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!» и «ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!», организованный Федерацией Независимых Профсоюзов России. Его цель — поддержать человека труда, российскую армию, действия руководства страны, способствовать объединению общества для плодотворного решения экономических и социальных проблем. В рамках мероприятия профактивисты преодолели путь 9985 км. 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибыла в Волгоград, где на Мамаевом кургане состоялись масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Первого мая руководство Профсоюза во гла-

Первомай. Владивосток, Хабаровск, далее везде





ве с Председателем Александром Корчагиным и представителем аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России приняли участие во встрече первомайского автопробега в Москве, прошедшей на Поклонной горе. Участники встречи возложили цветы к монументу Победы на Поклонной горе и посетили Музей Победы.

В связи с отменой в большинстве российских регионов различных ковидных ограничений на проведение массовых ме-

роприятий профсоюзы смогли в этом году встретить Первомай и традиционными митингами и шествиями. В Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России традиционно выразили свое отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединений.

Широкую поддержку получила Первомайская резолюция ФНПР, голосование за ко-

торую завершилось 2 мая. В Резолюции профсоюзы требуют восстановить справедливое развитие общества. «В День международной солидарности трудящихся – профсоюзы призывают к миру между народами, скорейшему возвращению всех трудящихся на рабочие места, восстановлению мировой экономики. Трудящиеся и их семьи должны получить возможность достойно зарабатывать и достойно жить. Достойный труд! Справедливая

зарплата! Устойчивое развитие!» – написано в документе.

Профсоюзная молодежь приняла самое активное участие во всех прошедших первомайских мероприятиях. Так, в молодежном проекте «Мир.Квест. Май.», организованном и проведенном Молодежным советом Профсоюза, приняли участие более 600 участников, объединенных в 43 команды.

Его окончательные итоги будут подведены до 1 июня, однако уже сегодня мы хотим предоставить нашим читателям уникальную возможность познакомиться с работами участников. Надеемся, что вы сможете по достоинству оценить весь креатив, творческий порыв, недюжинный талант – список возторженных эпитетов, которые можно использовать для описания представленных на конкурс работ, можно продолжать бесконечно, и все они будут полностью соответствовать действительности – проявленные всеми его участниками.



* работы отобраны на усмотрение редакции

Безопасность на производстве — приоритетная задача!

4 мая генеральный директор АО «Воронежсинтезкаучук» Вячеслав Золототрубов провел встречу с уполномоченными по охране труда.

Во встрече также приняли участие председатель Воронежского областного совета профсоюзов Евгений Проняев, главный технический инспектор труда облсовпрофа Дмитрий Калашников, главный технический инспектор труда «СИБУР Профсоюза» Сергей Печенкин, начальники производств и сотрудники службы ОТ и ПБ предприятия.

Мероприятие началось с приятных событий — наградений. Евгений Проняев вручил почетный диплом старшему аппаратчику установки водоподготовки производства энергообеспечения Марине Коротких, занявшей 3-е место в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда «Воронежского облсовпрофа» в производственной сфере».

Далее состоялось награждение победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за I квартал 2022 года. Генеральный



директор предприятия Вячеслав Золототрубов и председатель первичной профсоюзной организации Александр Асеев вручили дипломы сотрудникам, добившимся наибольших успехов в общественной деятельности по развитию культуры безопасности на производстве.

1-е место заняла Марина Коротких – старший аппаратчик производства энергообеспечения.

На 2-м месте – Елена Гунькина, эксперт службы аналитики Центра «Эластомеры».

На 3-м – Олег Калабаев, аппаратчик сушки производства полибутадиеновых каучуков.

Вячеслав Золототрубов отметил важность работы, которую проводят уполномоченные по охране труда, и призвал коллег не быть равнодушными к возможным нарушениям, не проходить мимо, работать на опережение, а также выразил готовность в течение года принять участие в линейных обходах производственных под-



Все уполномоченные по ОТ предприятия принимают участие в Чемпионате по безопасности труда СИБУРа.

разделений вместе с уполномоченными по охране труда.

Об основных направлениях деятельности уполномоченных по ОТ – участии в линейных обходах, перекрестных проверках, месячниках безопасности, стоп-часах и беседах об опасностях, производственных испытаниях СИЗ, проведении остановочного ремонта рассказал технический инспектор труда профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Владислав Серегин. Он подчеркнул, что все уполномоченные по ОТ предприятия принимают участие в Чемпионате по безопасности труда СИБУРа.

Профсоюз Саратовского НПЗ в честь Дня Победы организовал для ветеранов комплекс мероприятий.

4 мая представители профсоюза, Совета ветеранов и молодежи завода поздравили на дому и подарили подарки 21 ветерану – труженику тыла.

6 мая ветераны Саратовского НПЗ собрались во Дворце культуры «Нефтяник». Два года не могли все они встретиться на заводских мероприятиях из-за ограничений по пандемии и всё мечтали – когда же наконец они увидят друг друга, смогут поделиться своими воспоминаниями о годах работы и узнать последние новости от сегодняшних заводчан!

На входе во Дворце культуры их встречала профсоюзная молодежь, прикрепляла им георгиевские ленточки, дарила гвоздики. В фотозоне каждый желающий мог сфотографироваться в «землянке» или в старой, военных времен, квартире. А моло-

Саратовский НПЗ: **праздник со слезами на глазах**





Много добрых, искренних слов благодарности услышали ветераны от заместителя генерального директора Саратовского НПЗ Андрея Юшина, председателя профсоюзной организации Владимира Волкова и председателя заводского Совета ветеранов Ольги Стронец.



дые, одетые в военную форму ребята с удовольствием фотографировались вместе с гостями.

Все обязательно подходили к «Стене Памяти», которая в этом году была обновлена – на ней появились новые фотографии героев Великой Отечественной. Каждый искал лица своих родных и близких, у многих слезы наворачивались на глаза, и они украдкой смахивали их. Сколько лет прошло, а тяжелые воспоминания не оставляют, не уходят.

Много добрых, искренних слов благодарности услышали ветераны от заместителя генераль-

ного директора Саратовского НПЗ Андрея Юшина, председателя профсоюзной организации Владимира Волкова и председателя заводского Совета ветеранов Ольги Строец.

Вместе с артистами Саратовского театра оперы и балета весь зал пел берущие за душу старые добрые песни о главном. Выступление детского танцевального ансамбля «Карамель» привело всех в восторг. А солисты театра продолжали дарить все новые и новые песни. И опять ветераны пели, вспоминали годы работы на заводе, да и просто радовались тому, что вновь встретились и увидели друг друга.

А когда зазвучала песня «День Победы», труженики тыла 91-летняя Римма Алексеевна Понукалина и 94-летняя Октябрина Ивановна Горбунова вышли на подмостки сцены и спели ее вместе с артистами. Зал аплодировал стоя, снимали на телефоны происходящее, многие плакали.

А потом была ставшая уже традиционной полевая кухня.

9 мая состоялось шествие Бессмертного полка, собравшее более 300 человек: колонна с портретами родных и близких прошла от Дворца культуры до Мемориала погибшим в годы войны заводчанам. Как всегда, в рядах Бессмертного полка прошло много ребят – День Победы, уважение к ветеранам останутся в их сердцах на всю жизнь.



Настоятель храма отслужил молебен о погибших. Звон колоколов, минута молчания, белые шары, словно лебеди, улетающие в небо... Многие не скрывали слез, каждый вспоминал своих родных и близких.

Руководители завода и профсоюза, работники с семьями и ветераны возложили цветы к бюсту Героя СССР, быв-



шего работника Цеха № 1 – Александра Некрасова, к мемориальной доске защищавшим завод в годы войны пожарным, к братским могилам на Увекском кладбище.

– Удивительный праздник! Замечательный концерт! Просто восторг! Чувства захлестывают! Спасибо! – этими словами ветераны благодарили организаторов.

Минус пластик, плюс качество

Вкусное, полезное и доступное питание в рабочих столовых «на карандаше» у профкома Лениногорской ППО ОППО ПАО «Татнефть» бесспорно.

Поэтому регулярны внезапные проверки, опросы среди членов профсоюза, совещания с представителями соответствующих служб.

За пластик больше не платим

Так, на одном из недавних совещаний по вопросам организации питания ООО «Татнефть-УРС» с участием профкома Лениногорской ППО в числе прочих была озвучена просьба отказаться от пластиковых контейнеров. Для примера был приведен овощной салат «Сезонный» стоимостью 23 руб. за 100 г в буфете одного из административных зданий. При его покупке к стоимости самого салата прибавляется 6 руб. за контейнер, в который он расфасован. Таким образом, ощутимую часть общей стоимо-





сти на выходе составляет цена за тару. Мало того, что это не экологично, дорого, а если, к примеру, есть желание купить двойную порцию, а не 100 г салата?

Уже на следующий день после совещания и озвученных профкомом Лениногорской ТППО замечаний буфет торговал овощными салатами вразвес. С этого момента многие с удовольствием приобретают двойные порции, не переплачивая за пластик. Теперь все салаты доставляются в буфет в пластиковых лотках, откуда продаются на развес.

Розовая или белая картошка

Среди членов профсоюза Лениногорской ППО одно время ходила шутка: «Ты сегодня белую картошку будешь или розовую?» Имелось в виду, какой салат выбираешь, «Зимний» или «Сельдь под шубой»: что тот, что другой более чем на половину состояли из картофеля.

Поэтому в очередной раз профкомом Лениногорской ППО был поднят вопрос соблюдения тех-

нологических карт при приготовлении блюд. Плюс напомнили о том, что оставшиеся в конце дня салаты замораживать и продавать на следующий день запрещено. Результат не заставил себя долго ждать. «Сельдь под шубой» обрела богатый рыбный вкус, а не крахмалистый, как раньше. Улучшился и вкус «Зимнего», картофеля в нем стало гораздо меньше.

Кроме того, в ассортименте появились новинки: салат из свеклы с черносливом, сардельки, манты, тушеные куриные желудки. Все они сразу понравились членам Профсоюза, и теперь в конце дня витрины буфета практически пусты.

Улучшаем вместе

Одна из последних внезапных проверок выявила недочеты в работе столовой, расположенной на территории цеха структурного подразделения «Татнефти». Как отметили выехавшие на проверку председатель и специалист профкома Лениногорской ППО,



в столовой отсутствовали противоскользкий входной коврик, график работы рециркулятора воздуха, дозатор с жидким мылом в санузле, на некоторых столах – антисептик.

– Подобные проверки дисциплинируют персонал столовой. Подчеркну, что у членов Профсоюза всегда есть возможность напрямую сообщить нам о своих претензиях, пожеланиях в плане работы столовых. Давайте будем вместе повышать качество блюд и обслуживания посетителей общепита, – прокомментировала председатель Лениногорской ППО ОППО ПАО «Татнефть» Юлия Новичкова.

В своих соцсетях профком Лениногорской ППО не устает напоминать: пишите предложения, замечания, комментируйте! Только вместе с профсоюзом можно и нужно улучшать ситуацию с питанием в столовых и буфетах, меняя жизнь к лучшему.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходи-
мо только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Сегодня Coral Travel предлагает туры на лучшие турецкие курорты регулярными рейсами всемирно известных авиакомпаний. Наши туристы с удовольствием летают в ОАЭ на рейсах Air Arabia и Emirates, а также приобретают пакетные и экскурсионные туры по России и СНГ.

Скидка 4% на туры Coral Travel или проживание в отеле.

Для получения скидки необходимо:

- * перейти на сайт www.coral.ru;
- * выбрать и забронировать понравившийся тур или проживание в отеле;
- * в ходе бронирования в поле «Примечания к заказу» ввести кодовое слово **NGSP**
- * оплатить тур или проживание одновременно в полном объеме;
- * скидка не распространяется на иные услуги;
- * скидка не суммируется с другими скидками и акциями;
- * заказ на сайте coral.ru должен быть оформлен и оплачен предьявителем кодового слова.

Инструкция по онлайн-бронированию



Туроператор Coral Travel — это гарант комфортного и качественного отдыха



Отличный отдых - это просто!

Скидка 4% на туры Coral Travel или проживание в отеле

Срок действия — до 1 сентября 2022 года, может закончиться раньше, если будет потрачен выделенный на акцию бюджет.



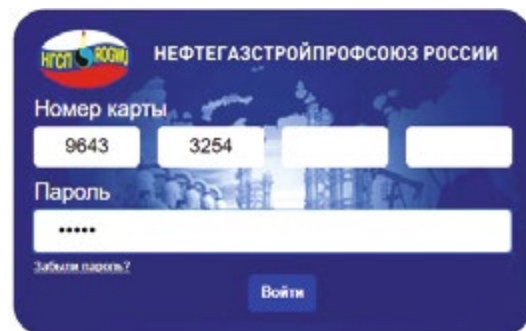
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или перейдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

4



5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

4

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
20 мая 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815