

#Ласточка

№22 (235)

17 июня

2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Следующий номер «Ласточки» выйдет 19 августа 2022 года

2 Первые итоги
2022 года

5 Новое время. Новые
реалии. Новые задачи

6 Сызранский НПЗ:
«Мир.Квест.Май»

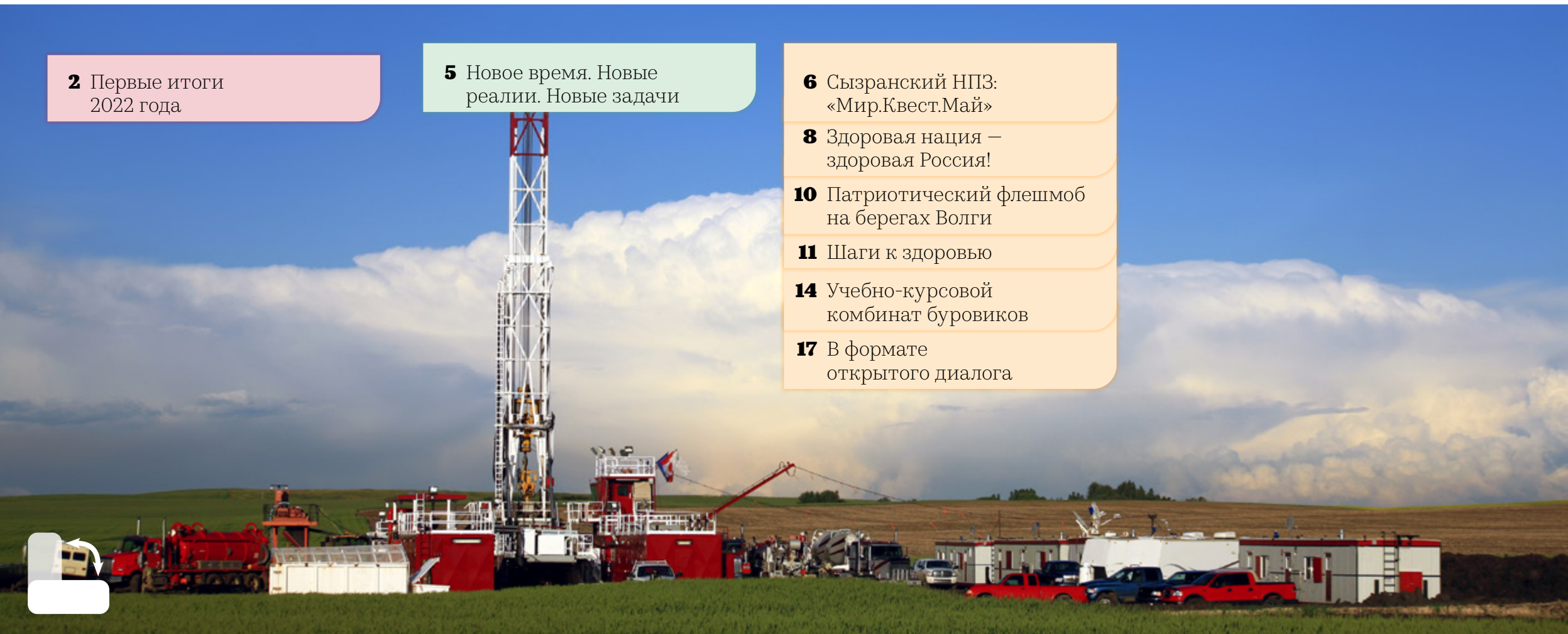
8 Здоровая нация —
здоровая Россия!

10 Патриотический флешмоб
на берегах Волги

11 Шаги к здоровью

14 Учебно-курсовой
комбинат буровиков

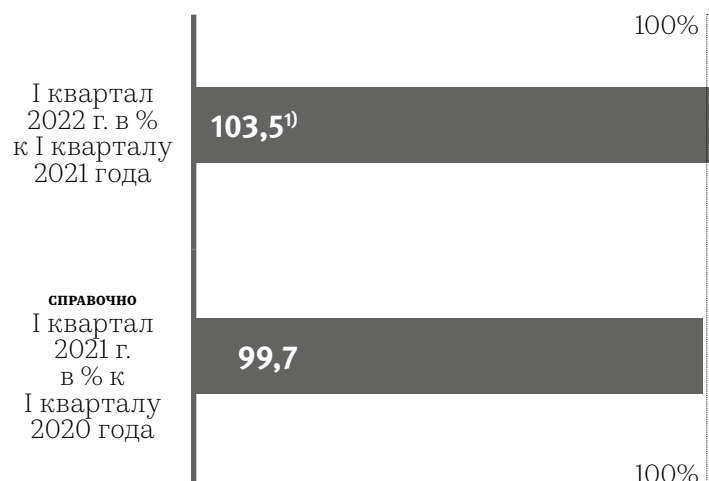
17 В формате
открытого диалога



Первые итоги 2022 года

Неопределенность относительно перспектив развития экономики страны остается. Вместе с тем внутренний валовой продукт Российской Федерации в I квартале 2022 года, по предварительной оценке Росстата, вырос на 3,5% по сравнению с I кварталом 2021 года.

Валовой внутренний продукт

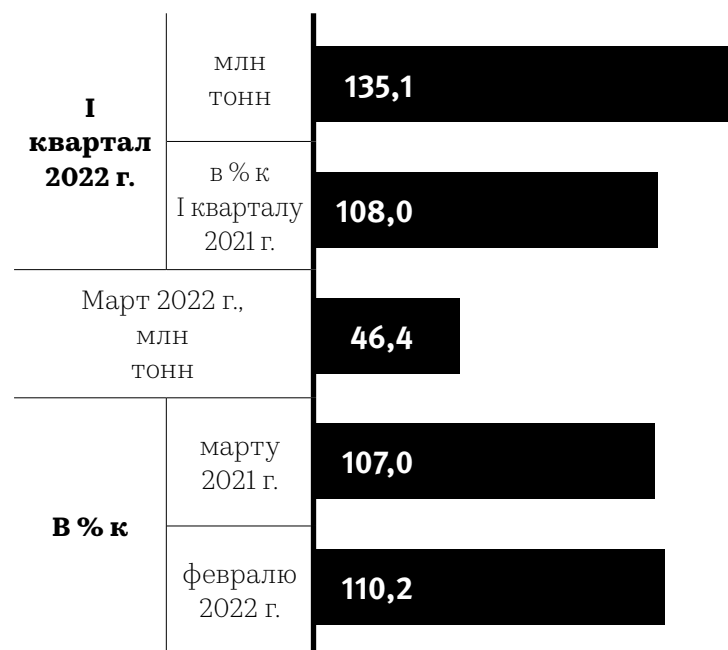


«При расчете ВВП в I квартале 2022 года использованы индикаторы отраслевой статистики, которые показали рост в следующих видах экономической деятельности: пассажирооборот (+18,1%); добыча полезных ископаемых (+8,5%); обрабатывающие производства (+5,1%); водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (+4,9%); строительство (+4,5%); грузооборот (+4,1%); оптовый товарооборот (+3,6%); розничный товарооборот (+3,5%); сельское хозяйство (+1,9%)». Данные Росстата.

¹⁾ Предварительная оценка

О рынке нефти в I квартале 2022 года

Добыча нефти сырой, включая газовый конденсат природный



В первом квартале России удалось сохранить второе место в мире по объемам добычи нефти. Так, по данным Росстата, в I квартале было добыто 135,1 млн тонн нефти, что на 8% выше аналогичного показателя прошлого года.

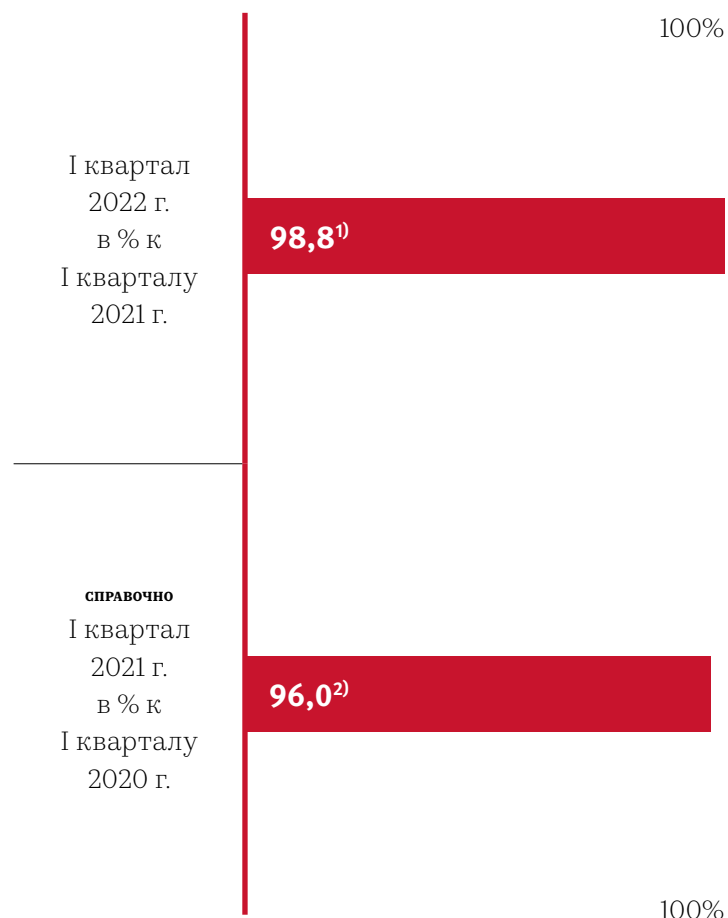
О рынке газа в I квартале 2022 года



В I квартале 2022 года добыча газа снизилась до 173 млрд куб. м. (- 0,3% по сравнению с аналогичным периодом прошедшего года). Такого незначительного падения удалось добиться во многом благодаря увеличению производства сжиженного природного газа (СПГ) более чем на 11% и росту добычи попутного нефтяного газа на 9%.

О доходах в I квартале 2022 года

Реальные располагаемые денежные доходы

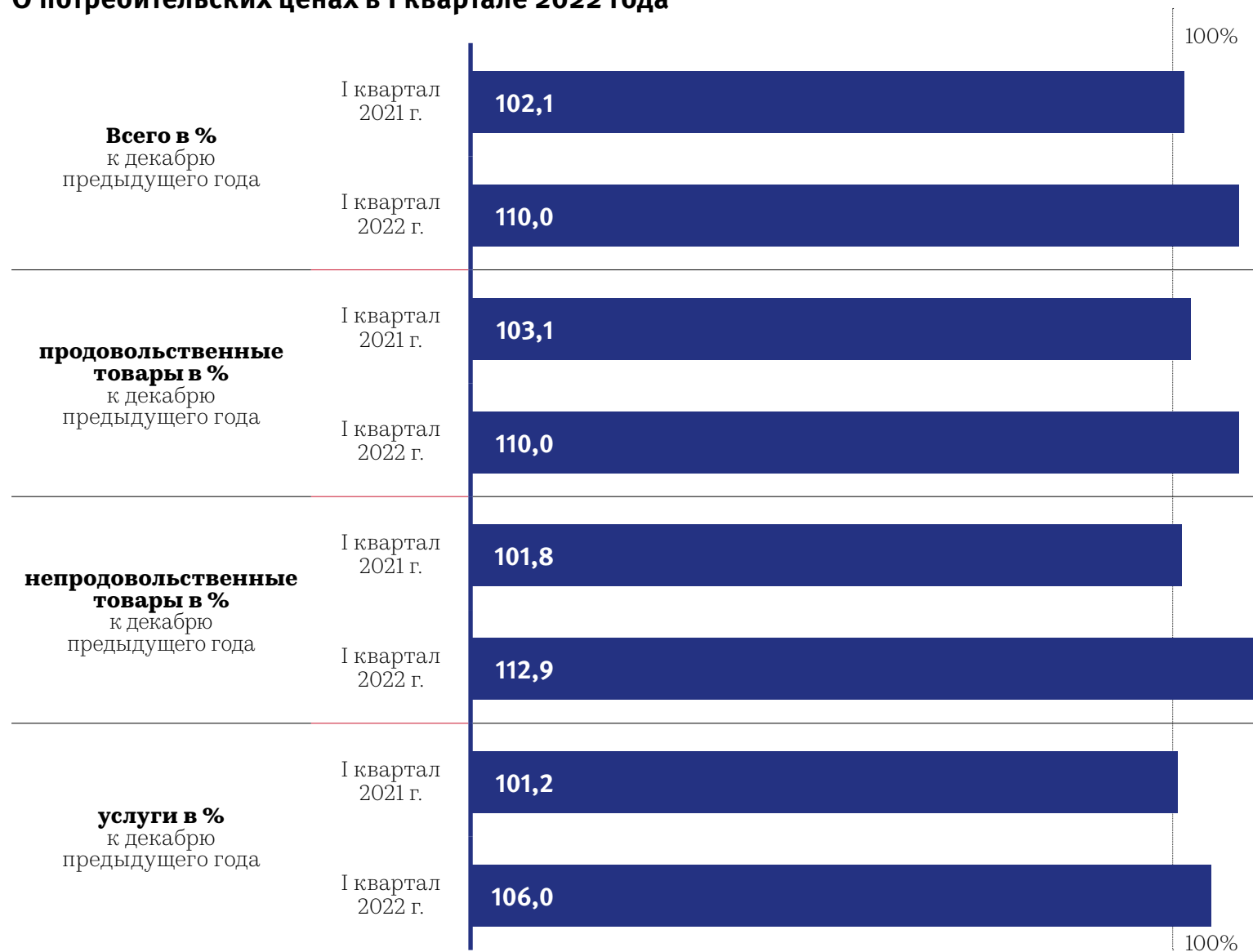


Что касается реальных располагаемых доходов населения, то они снизились на 1,2% в первом квартале 2022 года по сравнению с тем же кварталом прошлого года, впервые с начала 2021 года, когда их падение было связано с распространением коронавирусной инфекции.

¹⁾ Оценка

²⁾ Предварительные данные

О потребительских ценах в I квартале 2022 года



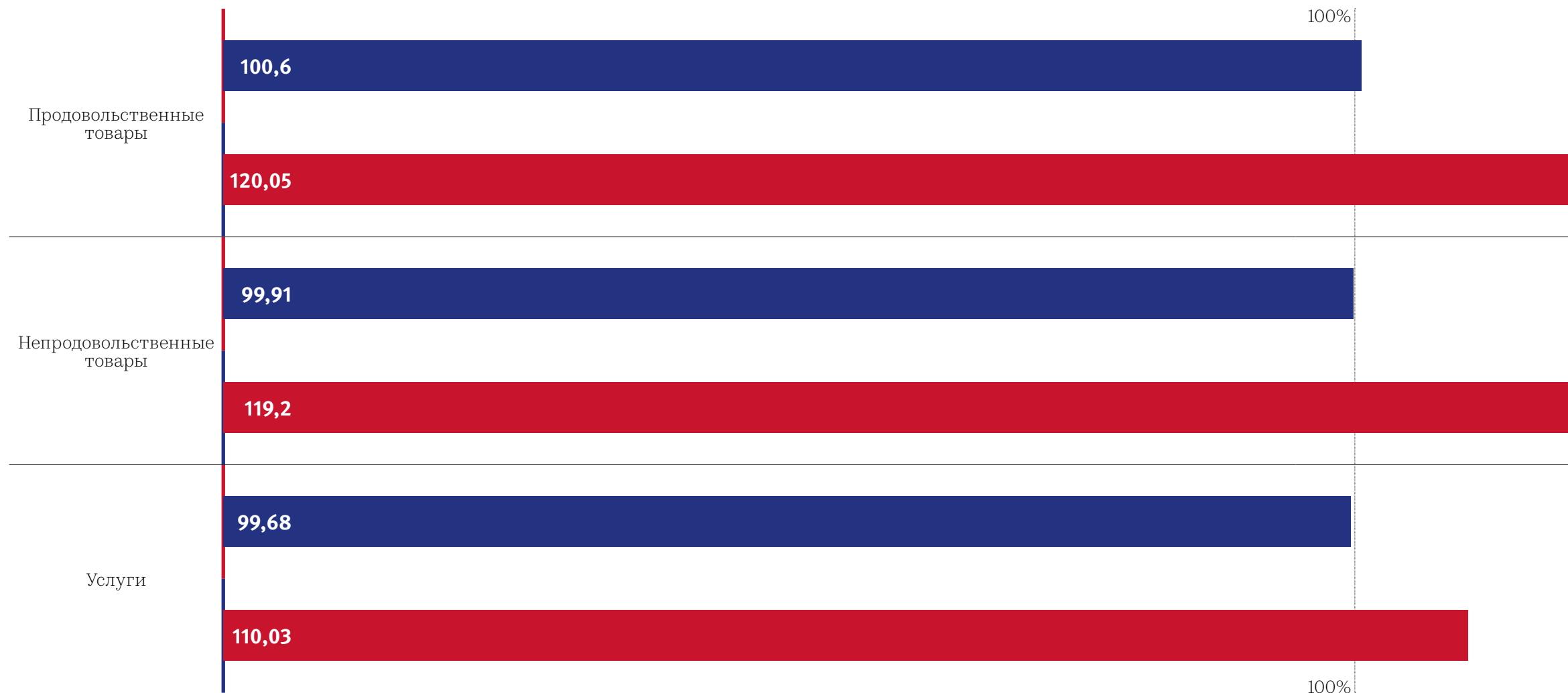
На фоне непростой экономической ситуации в стране с начала 2022 года ускорился рост цен на товары и услуги. Так, по итогам первого квартала, цены выросли

на 10%. Наибольший вклад в рост цен внесли непродовольственные товары. Рост цен на продовольственные товары составил 10,0%.

Инфляция в России в мае 2022 года

100,12% К АПРЕЛЮ 2022

117,1% В ГОДОВОМ ВЫРАЖЕНИИ



Источник: Росстат

НГСП
ИНФОРМ



Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

№ 3 (258) июнь 2022 года



**Новое время.
Новые реалии.
Новые задачи.**

Новое время. Новые реалии. Новые задачи

**На этой неделе в печать под-
писан очередной номер жур-
нала «НГСП-информ», уже тре-
тий по счету в этом году (а все-
го 258-й — целая история!).**

В этот раз его главной те-
мой стало всестороннее иссле-
дование санкций, как приме-
нявшихся в отношении Рос-
сии еще в стародавние времена,
так и самые последние, теку-
щего года. Конечно же, в пер-
вую очередь внимание редак-
ции было сконцентрировано
на нефтегазовой отрасли, теку-
щей ситуации в ней и возмож-
ностях импортозамещения.

Свое видение положения дел
в отрасли в эксклюзивном ав-
торском материале для читате-
лей журнала предоставил Кон-
стантин Симонов, генеральный

директор ООО «Фонд националь-
ной энергетической безопасно-
сти» (ФНЭБ), эксклюзивно для
«НГСП-информ». Раскроем не-
большой секрет — по его мне-
нию, у профсоюзов и сегодня,
и в будущем есть все инструмен-
ты и возможности для отстаи-
вания интересов работников.

А в центре внимания на-
шей постоянной рубрики «Тер-
ритория Профсоюза» в этот раз
оказалась Нижегородская об-
ласть, «глубинный тыл России».
Ее история, что посмотреть-
пощупать-покушать — в об-
щем, краткий, но полезный пу-
теводитель к вашим услугам.

В распространение журнал по-
ступит 22 июня,
а в электронной
версии на сайте
<https://www.rogwu.ru>
он уже появился .



Сызранский НПЗ: «Мир.Квест.Май»

Нефтегазстройпрофсоюз России подвел итоги конкурса «Мир.Квест.Май», участниками которого стали и молодые специалисты Сызранского НПЗ.

С большим воодушевлением наш молодежный профактив включился в конкурс «Мир.Квест.Май». По задумке организаторов, участники получали задания через чат-бот друг за другом и только после выполнения предыдущего этапа. Всего было четыре этапа: «Повтори фото», «Возьми интервью», «Сними видеоролик» и «Нарисуй плакат». При этом выполнять задания нужно было в определенной исторической эпохе. Нам по воле случая выпали 70-е годы прошлого столетия.

Алина Абубекирова: «Мне выпала роль капитана, я получала задания и отправляла ответы. Первым испытанием стало историческое фото. Во-первых, где его взять? Конечно! Бегом в архивы музея! Среди альбомов и картотеки нашли хорошо сохранившийся снимок. Команда одобрила, и понес-



лось... Шляпа, пальто, флаги, туфли, старинный фотоаппарат и еще море реквизита для одной-единственной фотографии...»

Евгений Кальбердин: «Одним из заданий значился плакат. За основу мы взяли работу известного советского художника-иллюстратора Николая Долгорукова. Просто перерисовать? Нет! Это не про нас. Пока девочки рисовали красками и фломастерами, ребята вырезали из копий фотографии наших реальных заводчан. В итоге получилась не просто репродукция «Да здравствует 1 Мая!» (1972 год), а авторский плакат. В общем, все были довольны результатом!»

Александр Королёв: «Хоть я и начинающий видеограф, это задание стало для меня своеобразным экзаменом. Во-первых, сценарий. По условиям видеоролик должен отражать лозунги и призывы выпавшей нам эпохи. Твердо решили брать за основу Коллективный договор 1972 года. Выпросили у хранителя нашего музея оригинал и реквизит. Команда разделилась. Часть штудировала коллективные договоры, вторая писала тексты. Во-вторых, съемки. Ребята волновались: заикались, спотыкались на самых простых фразах, краснели и смеялись... В-третьих, монтаж. За ночь нужно было собрать из ку-



сочков ролик. Переделывали много раз, пока команда не одобрила».

Анастасия Осипова: «Мне ребята поручили взять интервью у участника первомайской демонстрации. Это было и сложно, и легко одновременно. На той самой фотографии запечатлен мой дедушка Виктор Прокопьевич Маслюк. Поэтому вечером, вооружившись диктофоном и списком вопросов от команды, я отправилась в гости на чай. Бабушка и дедушка — представи-

тели большой заводской династии. Они достали альбомы с фотографиями, рассказ получился длинным и интересным. А потом все вместе мы писали статью на основании этой записи».

Вячеслав Самайкин: «В этом конкурсе невероятным образом переплелось прошлое и настоящее. Музейные экспозиции, архивы, чат-бот, программы монтажа видео, костюмы. Пока искали Коллективный договор 1972 года, перечитали и договоры 90-х. От-

крыли для себя много интересных фактов. Например, я узнал, что первый Коллективный договор на Сызранском НПЗ был заключен в 1948 году и ни на один день не был прерван. Удостоверился и в том, что охрана труда существовала и в те давние для нас времена. Очки, перчатки, каски — ничего не изменилось. Хотя мы и не стали победителями конкурса, считаю этот конкурс отличной идеей, а нашу команду — самой лучшей!»



Здоровая нация — здоровая Россия!

Именно под таким девизом отпраздновали в филиале ООО «Газпром ПХГ» «Краснодарское УПХГ» День России.

За неделю до праздника в филиале стартовала эстафета в новом формате. Работникам необходимо было испытать свою меткость в стрельбе из пистолета и винтовки, бросках в дартс и мяча в баскетбольное кольцо. Чтобы победить, нужно быть не только метким, но и быстрым, ведь за временем прохождения неустанно следил председатель ППО филиала Валерий Хабаров.

Новое спортивное мероприятие нашло отклик у коллектива: 19 мужчин и 9 женщин, несмотря на 30-градусную жару, быстро справились с предложенными испытаниями. Лучшими среди мужчин в разных возрастных категориях стали Александр Сокольников (до 35 лет), Андрей Гончуков (36–45 лет), Виктор Мигунов (после 46 лет). Самой результативной среди девушек до 35 лет стала Дарья Четверткова, после 35 — Юлия Ступако-





ва. Всех победителей и призеров ждало праздничное поощрение от ППО филиала.

На этом спортивные достижения активистов филиала не закончились! 10 июня на центральном стадионе села Успенское 20 работников приняли участие в сдаче нормативов ГТО. Не сказать, что выполнение нормативов прошло легко, но сотрудники филиала подошли к делу со всей ответственностью и, конечно же, с юмором. С шутками и взаимной поддержкой коллективу удалось достичь отличных результатов. По итогам мероприятия 10 сотрудников сдали нормативы на золотой знак, остальные – на серебро и бронзу.

В праздничный день, 12 июня, в Успенском районе состоялся традиционный велопробег «Здоровая Россия-2022». Молодые специалисты филиала с флагами проехали по улицам района в знак единения и сплоченности россиян.

В этот же день сотрудники «подземки» приняли участие в районных сорев-



нованиях по парному настольному теннису. На сей раз членам коллектива не удалось занять призовое место, но своим участием они в очередной раз продемонстрировали свою активную жизненную позицию.

Красной чертой, подводящей итог всем мероприятиям, в которых поучаствовали профактивисты филиала, стал праздничный флешмоб – сотрудники филиала развернули 10-метровый триколор.

День России в этом году отмечает круглую дату – 30 лет с момента принятия Декларации о государственном суверенитете РСФСР. Этот год стал во многом показательным: россияне, преданные своей стране, стали еще более сплоченными и сильными. Любовь и гордость за свою страну – то, что объединяет людей разных возрастов и делает наше государство по-настоящему нерушимым.

Текст: Анастасия Пахноцкая

Патриотический флешмоб на берегах Волги

11 июня профсоюзная организация Саратовского НПЗ провела для заводчан, их семей и, конечно, ветеранов завода патриотическое праздничное мероприятие в честь Дня России.

Перед пришедшими на площадь у Дворца культуры «Нефтяник» буквально раскинулось поле возможностей узнать о своей Родине много замечательного.

Гости заинтригованно перемещались от одной интерактивной площадки к другой: мастер-классы по старинным народным промыслам – набивке красками по ткани, плетением из нитей с загадочным названием – дергонье, роспись керамических колокольчиков в русских техниках. И куда же без кузнеца на Руси? Каждый желающий смог отчеканить себе счастливую монету на память. Особым интересом пользовалась площадка с древнерусскими секретами – догадаться, как же работают все эти хитроумные деревянные ловушки и потаенные сундуки, было непросто. Площадка с русскими играми у более взрослых гостей вызвала умиление и те-



плые воспоминания, а у более юных – удивление и радость. Обрамлял праздник концерт из патриотических песен, танцев и конкурсов.

Особое место в программе занял патриотический флешмоб. Рядом с родным заводом на берегах великой реки Волги расцвел

огромный флаг России. Его с помощью воздушных шаров в расцветке триколор сложили заводчане, их близкие и ветераны завода.

Пусть на нашей земле вечно развевается знамя нашей великой, могучей и прекрасной страны – России!

Шаги к здоровью

Центр практик «Укрепление здоровья и продвижение ЗОЖ» «СИБУР Профсоюза» запустил в 2022 году для работников предприятий ПАО «СИБУР Холдинг» корпоративный марафон «6 шагов к здоровью».

SIBUR WALK

11.05 - 31.05.2022



В мае в рамках марафона прошел челлендж по ходьбе SIBUR WALK с использованием приложений, фиксирующих GPS-маршрут, пройденное расстояние, время и темп тренировок. У ходьбы целый список положительных эффектов для здоровья, и к майскому челленджу подключились более 400 участников.

Каждую неделю нужно было совершить три прогулки. В первую неделю прогулки составляли от 5 км, во вторую – от 6 км, а в третью – от 7 км каждая. В итоге за три недели участники суммарно прошли свыше 17 тыс. км.

Порадовали и личные рекорды сотрудников предприятий компании. Самые большие прогулки совершили:

- Елена Ландышева, специалист по информационной работе первичной профсоюзной организации АО «Воронежсинтезкаучук», амбассадор СИБУРа по ходьбе – 20,18 км;
- Сергей Федоров, машинист насосных установок АО «КЗСК» – 18,72 км.

Из списка спортсменов, выполнивших все задания челленджа, с помощью генератора





случайных чисел были определены 12 победителей, по два победителя среди мужчин и женщин в каждой возрастной категории: «18–29 лет», «30–39 лет» и «40+». Герои-победители поделились своими впечатлениями.

Андрей Колегов,

главный эксперт ООО «Амурский ГХК»:

«В один из последних дней челленджа надо было доделать задание. Как раз дома не оказалось ни хлеба, ни молока. Решил совместить приятное с полезным, но во время ходьбы так увлекся прослушиванием книги, что совсем потерял счет времени — все магазины уже закрылись (в Свободном нет ночных магазинов). В итоге пришел домой довольный, но без покупок».

Следующий шаг проекта «6 шагов к здоровью» стартует уже в июле. В рамках четвертого шага команды предприятий СИБУРа примут участие в корпоративном марафоне «СИБУР PRO ГТО».

Анатолий Сандалов,

старший менеджер ООО «Томскнефтехим»:

«Слежу за количеством пройденных шагов ежедневно, стараюсь проходить более 100 тыс. шагов в неделю. В летние месяцы, когда сухо, ставлю себе ежедневную цель — 18 тыс. шагов».

Ренат Нигматуллин,

инженер-электроник

ПАО «Нижнекамскнефтехим»:

«Моя любовь к ходьбе родилась из любви к истории. В каждом городе, где в детстве гостили с родителями, я изучал достопримечательности. Просто смотрел, восхищался, а потом как-то заметил, что могу ходить целыми днями. Снова вернулся к этой теме в 2021 году в рамках челленджа «Человек идущий». Видны были результаты соперников, этот состязательный момент придавал азарта. Хотелось все больше и больше, выйти на профессиональный уровень. Сейчас важно достигнуть цели, которую поставил перед собой в марафоне «6 шагов к здоровью». Моя цель на ближайшее будущее – «Беговой вызов». Надеюсь, будет интересно, а главное – полезно. Кстати, про пользу. Я – экологический волонтер, участвую в проекте «Чистая река – чистые берега». Каждый раз, наводя порядок на побережье реки Камы, существенно пополняю километраж».



Учебно-курсовой комбинат буровиков

Организация обучения по охране труда рабочих — обязанность руководителя предприятия, предусмотренная Трудовым кодексом. Основная цель обучения работников организации требованиям охраны труда — обеспечить безопасные условия труда, снизить риски возникновения профессиональных заболеваний, предотвратить травматизм в процессе трудовой деятельности. В ООО «Буровая компания «Евразия» это хорошо понимают.

Именно поэтому на базе Сибирского филиала ООО «БКЕ» был создан и не первый год успешно функционирует Центральный учебно-курсовой комбинат, в котором проводится обучение не только работников Сибирского филиала ООО «БКЕ», но и ООО «Вышкомонтажное управление», Филиала по ремонту и освоению скважин, а также остальных буровых филиалов Компании в городах Пермь, Нефтеюганск и Усинск. Тематика курсов обучения охватывает все направления, необходимые для качественной и бесперебой-





ной работы Компании – обучение по смежным профессиям и специальностям, курсы переподготовки, курсы повышения квалификации, охрана труда при работе на высоте, пожарно-технический минимум, контроль за газо-воздушной средой, безопасное обращение с опасными отходами, предупреждение и ликвидация техногенных событий, охрана труда для уполномоченных лиц Профсоюза и многое-многое другое.

Центральный учебно-курсовой комбинат Сибирского филиала ООО «БКЕ» имеет хорошую материально-техническую базу. В этом смогли убедиться члены постоянно действующей комиссии Центрального аппарата управления ООО «БКЕ», посетившие учебный комбинат в ходе очередной проверки и подготовки к открытию нового здания и учебного корпуса комбината. Официальное открытие запланировано буровиками на осень и приурочено ко Дню работника нефтяной и газовой отраслей промышленности.

На сегодняшний день Учебно-курсовой комбинат в городе Когалым – современное учебное заведение, техническая оснащенность которого соответствует самым высоким требованиям. Тренажерные классы с полномасштабными цифровыми имитаторами процессов бурения, тренажеры по видам работ на высоте и в зам-





кнутых пространствах, по работам с подъемными сооружениями, по отработке навыков действий с очагом возгорания, макеты для отработки навыков по оказанию доврачебной помощи пострадавшим.

«В формате информационной и агитационной деятельности с обучающимися работниками проводятся тематические консультации по вопросам профсоюзной деятельности. Особое внимание уделяется положениям действующей редакции Коллективного договора и вопросам деятельности уполномоченных по охране труда. Подобная функция осуществляется непосредственно директором ЦУКК Василием Глуховым, который является членом профсоюзного комитета филиала. В свою очередь в первичной профсоюзной организации Сибирского филиала ООО «БКЕ» понимают стратегическую важность наличия и функционирования подобного учебного заведения и оказывают всестороннее содействие в оснащении и работе комбината», — подчеркнул Сергей Чванов, председатель ОППО ООО «Буровая компания «Евразия».



Возвращаться домой живым и здоровым — самое важное, что любой человек может сделать для своих близких. Но как сделать так, чтобы сотрудник не просто соблюдал правила, но и стремился сделать свое рабочее место максимально безопасным? Как, помимо соблюдения регламентов и правил в сфере безопасности, влиять на изменение поведения персонала, содействовать развитию неравнодушного отношения специалистов? Почему так важно расследовать все без исключения случаи травматизма?

Эти и другие вопросы собравшиеся обсуждали в ходе недавнего семинара-обучения уполномоченных по охране труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

Мероприятие под эгидой первичной профсоюзной организации предприятия проводилось с целью повышения результативности работы уполномоченных в вопросах охраны труда во всех подразделениях газодобывающей компании. Однодневное обучение прошли более 60 уполномоченных. Присутствовали также специалисты различных подразделений компании, представители профсоюзной орга-

В формате открытого диалога





низации. Вел семинар технический инспектор труда ППО предприятия Руслан Алимов.

Впрочем, понятие «обучение» в этот раз носило скорее формальный характер. Формат встречи – живой диалог (впервые за долгое время локдауна) выбран организаторами неслучайно. Приглашенный начальник отдела Федерального надзора в сфере трудовых отношений и охраны труда Государственной инспекции труда в ЯНАО Андрей Земцов, отходя от номенклатурной сухости и формальности обозначенной тематики, проинформировал собравшихся о том, как трансформировалась сфера охраны труда за последнее время; рассказал о важности вовлечения в процесс всех без исключения сотрудников предприятия; напомнил о последствиях, к которым может привести человеческий фактор и ошибочные действия сотрудников.

Случаи из практики главного государственного инспектора звучали не как страшилки о том, к чему всё это привело. Были детально рассмотрены конкретные примеры, например, как несоблюдение элементарных правил безопасности или неправильно оцененная ситуация стали причиной несчастного случая на производстве. Как заметил выступающий, наказания, штрафы, запреты здесь зачастую не эффективны. Нормативы успешно работают только тог-



да, когда изменяются установки и поведение людей, когда сформирована культура ответственного отношения к правильному и своевременному исполнению своих обязанностей. И здесь одна из ключевых ролей возложена на уполномоченных по охране труда.

Напомним, должность эта выборная и добровольная, при этом крайне важная и ответственная. Сегодня в компании «Газпром добыча Ямбург» трудятся 527 уполномоченных по охране труда. Это представители самых разных профессий, но их объединяет одна задача – осуществление общественного контроля за выполнением правил и условий охраны труда. С этой категорией сотрудников активно взаимодействует ППО предприятия. И, как показывает практика, их совместная деятельность – не формальный подход к делу, а один из эффективных методов работы компании в области охраны труда и соблюдения правил безопасности.

– Ежегодно нам приходится изучать большое количество случаев получения серьезных увечий или гибели людей на производстве, – поясняет главный государственный инспектор труда в ЯНАО Андрей Земцов. – К сожалению, подобная плачевная картина в округе наблюдается уже много лет. Хочу особо отметить, что чрезвычайные происшествия в основном происхо-





дят в частных организациях. Определенную роль в этом сыграл и пандемийный период. Что касается предприятий ПАО «Газпром», ведущих свою деятельность в нашем регионе, то здесь культура безопасности соблюдается в полной мере. Согласно статистике, ЧП в этих компаниях сведены к минимуму.

В частности, одна из проверок, недавно проведенных ООО «Газпром добыча Ямбург», показала, что все требования со сторо-

ны Государственной инспекции труда в ЯНАО на предприятиях соблюдаются, несчастные случаи очень редки. Нарушений не выявлено, поэтому работе ООО «Газпром добыча Ямбург» в области охраны труда поставлена самая высокая оценка. Инспектор говорил не только об отдельных происшествиях, но и о более насущных вопросах – последних изменениях в законодательстве, взаимодействии работодателя и Государственной инспекции труда,

расследовании несчастных случаев, об обеспечении сотрудников спецодеждой, о проведении медицинских осмотров и многом другом.

– Отмечу, что изменения в законодательстве происходят постоянно. Самые масштабные (в Трудовом кодексе, нормативно-правовой базе) действуют с 1 марта этого года. Касаются они средств индивидуальной защиты, медицинских осмотров, расследований несчастных случаев, – рассказывает Андрей Земцов. – Соответственно, чтобы держать руку на пульсе, работники, в том числе и уполномоченные по охране труда, должны проходить постоянное обучение, следить за всеми нововведениями. Другими словами – совершенствовать свою работу по обеспечению собственной безопасности и безопасности окружающих.

Как пояснил государственный инспектор труда, нынешняя встреча в формате открытого конструктивного диалога – первая после продолжительного перерыва. Планируется, что при благоприятном течении эпидобстановки подобные очные семинары будут проводиться на регулярной основе.

По материалам газеты «Пульс Ямбурга» № 22 (1518) 13 июня 2022 г. (Профсоюзный вестник №4 (78))

Текст: Светлана Лебедева
Фото: Евгения Герояна

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь
к Программе преференций
Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную воз-
можность экономить, пользуясь
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо
только направить заявку на выпуск
карт для членов Профсоюза, состоя-
щих на учете в вашей профсоюзной ор-
ганизации. Изготовление пластиковых
карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства



* для председателей
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием
профсоюзных организаций в Программе
преференций, вы можете обращаться
к Сергею Лейканду, начальнику отдела
организационно-профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным
с привлечением партнеров
и взаимодействием с ними, вы можете
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта
«Программа преференций
«Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже более 450 000! Подключайтесь!

Только на широких просторах России можно каждый раз открывать что-то интересное и ни разу не повториться! По ней можно бесконечно путешествовать, и каждый раз это будет насыщенная и полная впечатлений поездка.

Проведите незабываемые выходные в Москве — прогулки по историческому центру, на теплоходе, парки и музеи!

Отправиться в путешествие на Алтай, расположившись в уединенном уютном деревянном шале из массива кедра на курорте премиум-класса с видом на горы и первозданное Телецкое озеро?

Наполниться впечатлениями и зарядиться силой самого глубокого озера в мире — Байкал?

Мы собрали топпредложений, куда можно отправиться в разгар отпусков летом-2022:

- [Weekend в Москве](#)
- [Курорт премиум-класса на Алтае](#)
- [Путешествие на Байкал](#)

Количество мест ограничено.

Рады будем ответить на все интересующие вопросы:

Тел.: +7(495) 625-85-42, +7(495) 625-35-24

E-mail:
operator5@ftravel.ru

Сайт:
www.ftravel.ru

Лучшие предложения туров по России, лето–2022!

ТУРЫ ПО РОССИИ
ОТДЫХ * ВЫХОДНОГО ДНЯ * СПА * АКТИВНЫЕ И ЭКСКУРСИОННЫЕ

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



Обратите внимание на необходимость вашего согласия с **Правилами Программы** и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

#Ласточка

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
 - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
 - 3 Переход к началу рубрики
 - 4 Переход по ссылке
 - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
- Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru



Учредитель:
Общероссийский профессиональный
союз работников нефтяной,
газовой отраслей промышленности
и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
19 августа 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815