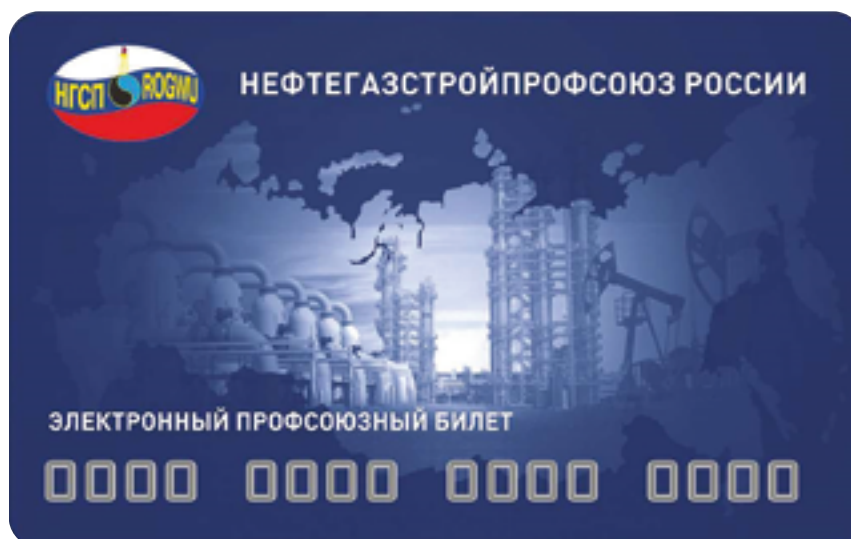


**Пора
перестать закрывать
глаза на северные
проблемы страны**

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно



Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации.

**Изготовление пластиковых карт,
а также доставка —
БЕСПЛАТНЫ!**

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата

Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,

+7 (495) 938-77-88,

leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться

к Симону Газияну, руководителю проекта

«Программа преференций

«Моя профсоюзная карта»,

+7 (926) 393-08-17,

+7 (495) 938-86-21,

its@rogwu.ru

Нас уже **более** 450 000! Подключайтесь!



В каталоге более 1000 партнеров
по всей России!

**Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России,
вы получаете уникальную возможность экономить,
пользуясь услугами наших партнеров**

Следите за новостями
Программы преференций
в социальных сетях



vk.com/ngsrossii



facebook.com/ngspros



instagram.com/neftegazstroiprofsoiuz/



Актуально

4 Зеленый свет «Молодому лидеру Нефтегазстройпрофсоюза России»

Главное

8 По итогам заседания Генсовета ФНПР

18 Слово делом крепи

24 Коротко о главном



Журнал «НГСП-информ»
Выпуск № 6(255), 2021 год
Дата выхода — 27 декабря 2021 года

Учредитель: Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Тираж: 2700

Адрес редакции: 119119, Москва,
Ленинский проспект, 42.
+7 (495) 938-87-96
+7 (495) 930-96-01 (факс)

Территория Профсоюза

- 34** Все мы – инвесторы
Пермского края

- 42** Как нефтяники и Ермак из
одной точки стартовали

- 48** Чертов палец, «бабушка»
пермской нефти и соленые уши

- 54** Пистикунчики и пель-няни,
родом с «Пермской кухни»





Зеленый свет «Молодому лидеру Нефтегазстройпрофсоюза России»

Традиционно в конце календарного года коллегиальный исполнительный орган Профсоюза обсудил социально-экономическую ситуацию в отрасли, особо отметив, что в связи с экономическим кризисом, с пандемией коронавируса обострились и социально-экономические проблемы на предприятиях.

Несмотря на то что в нефтегазовой отрасли фиксируются меньшие по масштабу экономические и социальные потери, чем по остальным видам экономической деятельности, не удалось избежать снижения доходов работников, падения объемов производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротств и закрытия предприятий. В этой связи, подчеркнули участники заседания, необходимо активнее оказывать содействие профсоюзным организациям в урегулировании возникающих социально-трудовых во-

просов и трудовых конфликтов, связанных с ухудшением социально-экономической ситуации на предприятиях по результатам мониторинга.

На заседании Президиума было также решено поддержать молодежный проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России», который инициирован и будет реализован Молодежным советом Профсоюза при участии аппарата Профсоюза и в котором могут принять участие молодые профсоюзные активисты в возрасте до 35 лет.

В числе его основных задач — формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, повышение авторитета и привлекательности



профсоюзного движения, формирование образа Профсоюза как прогрессивной организации, одним из приоритетных направлений деятельности которой является работа с молодежью.

Проект пройдет в период с 29 ноября 2021 года по 15 октября 2022 года и состоит из нулевого и четырех основных этапов: 0 этап – сбор заявок (с 29 ноября по 20 декабря 2021 года); 1 этап – информационные онлайн-консультации по основным направлениям профсоюзной деятельности в соответствии с Программой; 2 этап – выполнение заданий, кейсов; 3 этап – защита выполненных заданий по итогам информационных онлайн-консультаций, их оценка, определение 10 финалистов; 4 этап – проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер».

Количество участников не ограничено. Финалисты проекта будут награждены дипломами и памятными подарками.

Обсудив рекомендации постоянной комиссии Российского Совета профсоюза по защите социально-экономических прав



членов Профсоюза, Президиум утвердил победителей конкурсов «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2021 году.

Интервью с победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» мы предложим вашему вниманию в первом номере журнала «НГСП-информ» за 2022 год.



Признать победителями конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2021 году:

— По профсоюзным организациям в нефтяной и газовой промышленности, магистральном нефтепроводном и газопроводном транспорте:

I место — ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (председатель ПО — Забаев Иван Васильевич, генеральный директор — Корякин Александр Юрьевич);

II место — ППО АО «Транснефть-Север» (председатель ПО — Давыдов Александр Михайлович, генеральный директор — Исламов Рустэм Рильевич);

III место — ТПО ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (председатель ПО — Эннс Иван Петрович, генеральный директор — Зубарев Владислав Петрович);

III место — ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» (председатель ПО — Самборский Иван Дмитриевич, генеральный директор — Джалабов Антон Александрович).

— По профсоюзным организациям в переработке нефти и газа, нефтехимической и химической промышленности, электроэнергетике:

I место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка» (председатель ПО — Тарасова Галина Юрьевна, генеральный директор — Иванов Алексей Юрьевич);

II место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез» (председатель ПО — Чабунин Владимир Николаевич, генеральный директор — Богданов Андрей Юрьевич);

III место — ОППО «Газпром переработка профсоюз» (председатель ПО — Васин Сергей Викторович, генеральный директор — Ишмурзин Айрат Вильсурович).

— По профсоюзным организациям в эксплуатации газового хозяйства:

I место — ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» (председатель ПО — Андрианов Максим Владимирович, генеральный директор — Усманов Рустем Ринатович);

II место — ОППО ОАО «Калининградгазификация» (председатель ПО — Телиди Наталья Николаевна, генеральный директор — Ковалев Леонид Евгеньевич);

III место — ППО АО «Новороссийскгоргаз» (председатель ПО — Верясова Татьяна Владимировна, генеральный директор — Молодцов Дмитрий Владимирович).

— По профсоюзным организациям в геофизике, геологоразведке, строительстве, машиностроении, нефтепродуктообеспечении и сервисном обслуживании:

I место — ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» (председатель ПО — Зинченко Вячеслав Алексеевич, генеральный директор — Кузьмин Антон Борисович);

II место — ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Транс» (председатель ПО — Мясников Юрий Александрович, генеральный директор — Махнев Алексей Викторович);

III место — ОППО «Газпром проектирование профсоюз» (председатель ПО — Вакин Владимир Александрович, генеральный директор — Вагарин Владимир Анатольевич).

Признать победителями конкурса «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2021 году:

I место — детский оздоровительный центр им. А. С. Пушкина ООО «Газпром добыча Астрахань» ПАО «Газпром» (председатель ПО — Васкецов Алексей Александрович, генеральный директор — Мельниченко Андрей Викторович);

II место — база отдыха «Волга» филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» (председатель ПО — Ворон Максим Викторович, и.о. генерального директора ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» — Садртдинов Риф Анварович);

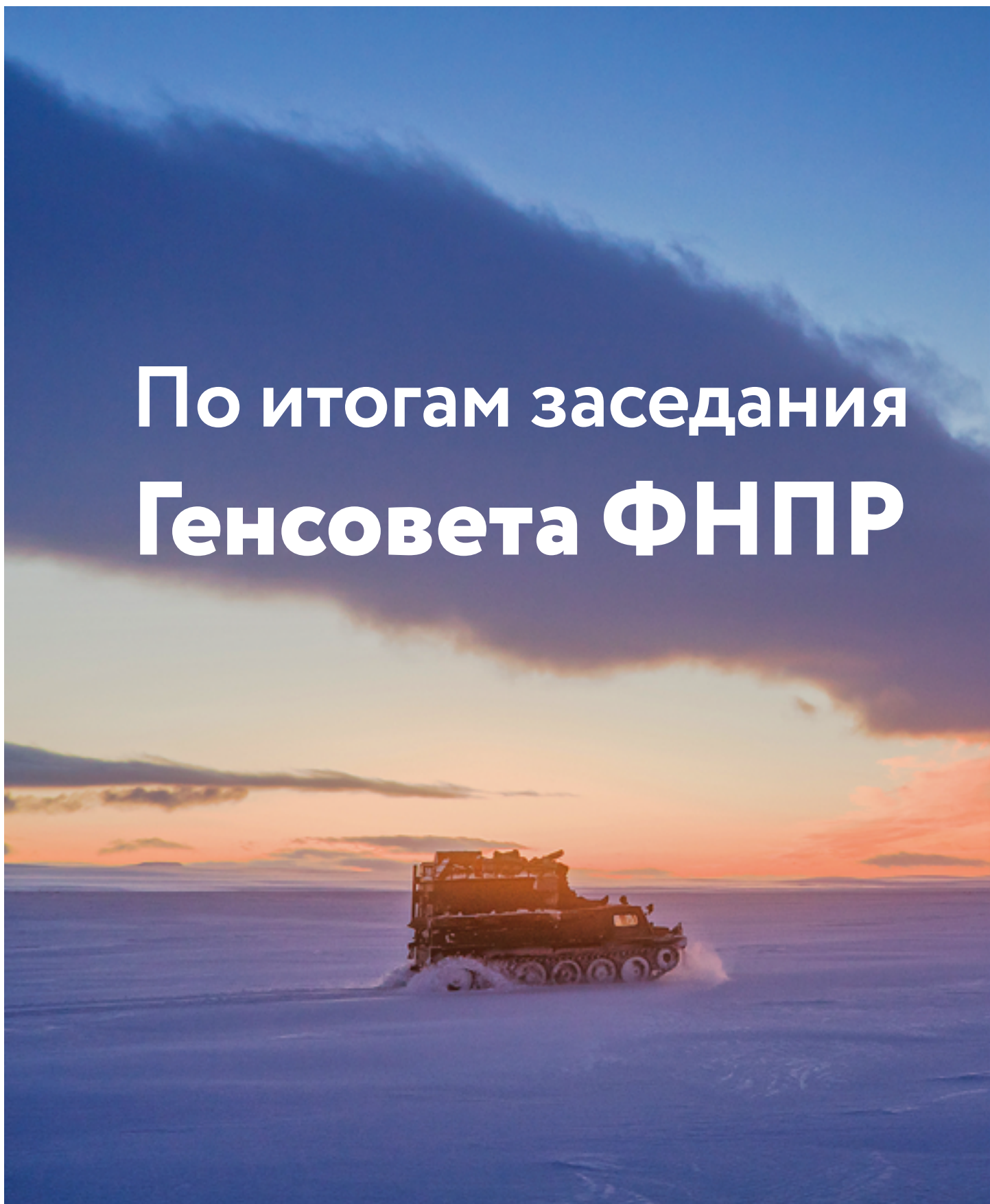
II место — детская оздоровительная база отдыха «Ласточка» филиала ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» (председатель ПО — Ворон Максим Викторович, и.о. генерального директора ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» — Садртдинов Риф Анварович);

III место — детский загородный оздоровительный лагерь «Сосновка» ООО «ТНГ-Групп» (председатель ПО — Туркина Людмила Леонидовна, генеральный директор — Шарипов Ян Галимович).

**Мороз и вялость
несовместимы.
Север вызывает
в человеке ту смелость
и решительность,
которые никак
не проявляются
в более теплом
климате.**

Джек Лондон

По итогам заседания Генсовета ФНПР





Подготовка к заседанию

1**Генсовет ФНПР (апрель 2021 года)**

Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по «северным вопросам» поручила Председателю комиссии Александру Корчагину выступить на заседании Исполкома ФНПР по вопросу необходимости рассмотрения на очередном заседании Генсовета ФНПР отдельного вопроса, посвященного текущему социально-экономическому положению работников на Севере.

2**Исполком ФНПР (июнь 2021 года)**

Принято решение Исполкома ФНПР провести 24 ноября 2021 года Генсовет ФНПР, посвященный вопросам Севера. Основной вопрос: «О задачах профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

3**Рабочая группа ФНПР**

Исполком ФНПР утвердил состав Рабочей группы ФНПР по подготовке материалов к Генсовету ФНПР.

4

Рабочей группой ФНПР разработан план мероприятий по подготовке к заседанию Генсовета ФНПР.



Генсовета ФНПР



Выездные заседания рабочей группы ФНПР:

26 августа 2021 года, г. Хабаровск;
30 августа 2021 года, г. Ханты-Мансийск;
19 октября 2021 года, г. Архангельск (ВКС)

5

VII Северная межрегиональная конференция по актуальным вопросам социальной защиты работников (19 октября, г. Архангельск ВКС).

6

Подготовлен аналитический материал о работе профсоюзов по обеспечению достойного уровня жизни проживающих на Севере и в Арктике.

7

Круглый стол (с привлечением сторон социального партнерства) в г. Сургуте 29 октября (ВКС) на тему: «Пенсионное обеспечение граждан, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях: проблемы и перспективы».

8

Подготовлена общая резолюция по итогам трех заседаний Рабочей группы ФНПР и «Северной конференции», в которой отражены конкретные предложения для вынесения на заседание Генерального Совета ФНПР.

9

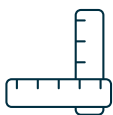
Дальневосточный федеральный округ



Владивосток



11 субъектов



6,9 млн км²
(40,6% от РФ)



69 городов

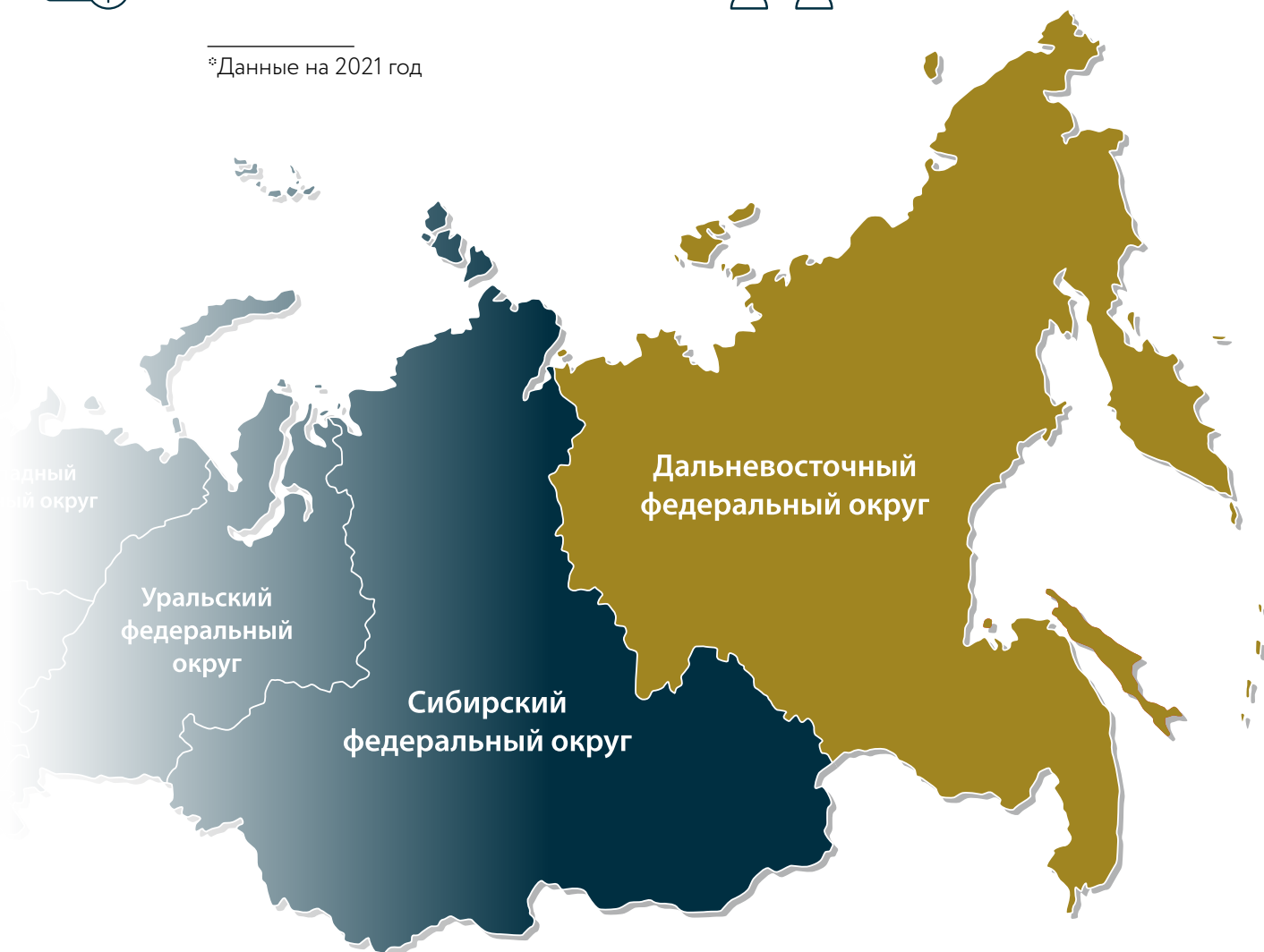


8,1* млн чел.
(5,56% от РФ)



1,17 чел./км²

*Данные на 2021 год



Общие итоги миграции населения

	Разница	Количество прибывших, в % к 2019 г.	
		Количество прибывших, в % к 2019 г.	Количество выбывших, в % к 2019 г.
Российская Федерация	106 496	4 120 743 86,8 %	4 014 247 89,9 %
Дальневосточный федеральный округ	-19 925	289 323 87,4 %	309 248 90,5 %
Республика Бурятия	-1 350	39 850 87,8 %	41 200 92,9 %
Республика Саха (Якутия)	6 065	47 355 111,7 %	41 290 96,8 %
Забайкальский край	-4 090	24 882 85,6 %	28 972 83,8 %
Камчатский край	-117	13 430 94,6 %	13 547 86,0 %
Приморский край	-6 215	64 699 80,4 %	70 914 88,9 %
Хабаровский край	-7 354	39 050 76,1 %	46 404 85,9 %
Амурская область	-3 143	24 956 84,3 %	28 099 95,0 %
Магаданская область	-619	6 908 87,2 %	7 527 86,9 %
Сахалинская область	-1 447	19 953 97,6 %	21 400 99,5 %
Еврейская авт. область	-895	3 527 82,4 %	4 422 83,3 %
Чукотский авт. округ	-760	4 713 78,2 %	5 473 100,0 %

Уральский федеральный округ



Екатеринбург



6 субъектов



1,8 млн км²
(10,62% от РФ)



112 городов



12,3* млн чел.
(8,43% от РФ)



6,78 чел./км²

*Данные на 2021 год



Общие итоги миграции населения



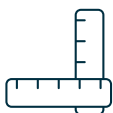
Северо-Западный федеральный округ



Санкт-Петербург



11 субъектов



1,7 млн км²
(9,85% от РФ)



152 города



13,9* млн чел.
(9,54% от РФ)



86,2 чел./км²



*Данные на 2021 год




Миграционная убыль, чел.

Субъект РФ	2016	2017	2018	2019	2020
Республика Карелия	-1 008	-1 916	-1 320	-410	7
Республика Коми	-6 932	-9 470	-9 276	-7 795	-3 324
Архангельская область	-6 586	-8 045	-7 093	-2 990	-2 054
Мурманская область	-4 343	-3 503	-4 402	-4 876	-4 459

Источник: Росстат





Слово делом крепи

Сегодня на российский Крайний Север возлагаются большие надежды — и в плане геополитического положения региона, и, как прямое следствие, в качестве локомотива развития экономики страны. Однако вопросов по развитию региона остается все еще много.

Большой вклад в их решение вносят профсоюзы, поскольку весомая доля работающего населения приходится на сотрудников добывающих и строительных предприятий.



Очевидно, что глубина проработки мероприятий без ключевых участников социального партнерства была бы недостаточной.

«Северный вопрос» стал центральным и в повестке дня заседания Генерального



Совета Федерации Независимых Профсоюзов России, который прошел 24 ноября в Москве. Участники мероприятия определили ключевые задачи по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Отрадно констатировать, что сегодня развитие Крайнего Севера — одно из приоритетных направлений государственной политики России. Эти регионы обладают колоссальным экономическим потенциалом. По словам Президента Владимира Путина, тот факт, что в следующие десятилетия Россия будет прирастать Арктикой и северными территориями, совершенно очевиден. При этом реализация государственных интересов на этих территориях невозможна без обеспечения достойного уровня жизни местного населения.

Действующая система гарантий не в полной мере возмещает те материальные

и нематериальные затраты, которые несет человек в связи с работой и проживанием в суровом климате. Главное тому доказательство — отток населения с северных территорий, поскольку уровень жизни там ниже, чем в среднем по России: они прочно закрепилась в десятке регионов с наибольшей миграцией. В период перехода к рыночной экономике меры господдержки на федеральном уровне были практически полностью сокращены, а в настоящее время объем «северных» гарантий для работников зависит от формы собственности и финансовых возможностей работодателя. Население территорий активно переселяется в центральные регионы страны. Основные причины этого — снижение покупательной способности заработных плат (большинство работников не видят ту среднюю заработную плату, о которой говорит официальная статистика) и недостаточно развитая социальная инфраструктура.



Органами государственной власти предпринимаются стратегические шаги по оптимизации ситуации. В частности, весной этого года распоряжением Правительства Российской Федерации № 996-р утвержден Единый план мероприятий по реализации Основ государственной политики в Арктике и Стратегии развития Арктической зоны Российской Федерации на период до 2035 года с указанием сроков исполнения и ответственных органов исполнительной власти. Документ, к слову, включает в себя 268 мероприятий, направленных на решение текущих задач региона для Минтруда РФ,



профсоюзов и предприятий-работодателей. Внедрен и действует ряд федеральных программ.

Так, среди основных угроз, формирующих риски для развития Арктической зоны и обеспечения национальной безопасности, этими документами указываются следующие:

- сокращение численности населения Арктической зоны Российской Федерации;
- отставание значений показателей, характеризующих качество жизни в Арктической зоне от общероссийских значений, в том числе в части ожидаемой продолжительности жизни, младенческой смертности, доли автомобильных дорог общего пользования, отвечающих нормативным требованиям, доли аварийного жилищного фонда, объема ввода в эксплуатацию жилья, для обеспечения жилищного фонда всеми видами благоустройства;
- низкий уровень доступности и развития качественной социальной, транспортной и информационно-коммуникационной инфраструктуры;
- низкая конкурентоспособность субъектов предпринимательской деятельности, обусловленная значительными издержками, в том числе в связи с необходимостью предоставления гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Наряду с этим в документах также определены цели государственной политики нашей страны в Арктике. Среди них — повышение качества жизни населения Арктической зоны, ускорение экономического развития территорий Арктической зоны Российской



Федерации и увеличение их вклада в экономический рост страны.

Для достижения этих целей основными задачами в сфере социального развития Арктической зоны Российской Федерации стали следующие:

- обеспечение доступности первичной медико-санитарной помощи и качественного образования;
 - обеспечение граждан доступным, комфортным и современным жильем;
 - ускоренное развитие социальной инфраструктуры населенных пунктов;
 - создание системы государственной поддержки завоза в населенные пункты, расположенные в отдаленных местностях, топлива, продовольствия и других жизненно необходимых товаров;
 - обеспечение круглогодичных авиаперевозок по доступным ценам;
- и ряд других.

Однако на практике пока выходит иначе: последние принятые решения, в том числе по изменению пенсионного законодательства, отклонение законопроектов, направленных на привлечение молодых кадров на Север, усугубляют и без того острую проблему дефицита трудовых ресурсов: в организациях добывающих отраслей на Крайнем Севере до 80% рабочих мест относится





к производствам с тяжелыми и вредными условиями труда. Чтобы оставаться здесь, люди справедливо хотят максимума гарантий своего благополучия.

Необходимо отметить, что «северная» проблематика постоянно, на протяжении уже многих лет, находится в зоне пристального внимания профсоюзных организаций. К примеру, как подчеркнул в своем выступлении на заседании Генерального Совета ФНПР Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, в числе основных «болевых точек» региона сегодня необходимо выделить миграционную убыль, низкий уровень жизни, а также дисбаланс спроса и предложения на рынке труда северных территорий. Помимо этого, по его мнению, на социально-экономическую ситуацию на Севере также негативно влияет низ-



кий уровень развития социальной, транспортной и информационно-коммуникационной инфраструктур.

Профсоюзы считают очевидным решением ряда первоочередных «северных» вопросов опережающий рост реальных доходов населения, прежде всего заработной платы. Однако мер, принимаемых государством и работодателями в данном направлении, недостаточно. Так, в реализуемых государственных программах развития Арктики и Дальнего Востока нет никаких мероприятий, направленных на реальное увеличение доходов работников, осуществляющих трудовую деятельность в макрорегионе. Да, несправедливо низкие заработные платы работников – это общая проблема нашей страны в целом. Но там – это еще и сильный демотивирующий фактор, определяющий негативную демографию.

«Более того, мы наблюдаем нежелание региональных органов власти и работодателей устанавливать дополнительные гарантии по заработной плате для работников «северных» регионов. По их мнению, достаточно того, что МРОТ при начислении районных коэффициентов превышает величину регионального прожиточного минимума. Однако районные коэффициенты введены отнюдь не для «дотягивания» заработной платы до прожиточного минимума. Районные коэффициенты призваны компенсировать работникам дополнительные физические и психологические нагрузки, которые неизбежно возникают при работе в северных территориях, а также обеспечить материальный стимул для привлечения в такие регионы необходимые для их развития трудовые ресурсы», –

констатировал в своем выступлении заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь.

По итогам заседания Генеральный Совет ФНПР выдвинул конструктивные предложения по нескольким направлениям работы в плане совершенствования системы социального обеспечения «северян», планомерная реализация которых в сотрудничестве с Правительством РФ, Министерством труда и соцразвития, а также профильными федеральными органами исполнительной власти и членскими организациями ФНПР займет, по предварительным оценкам, следующие несколько лет.

Так, среди мер в области предоставления гарантий и компенсаций «северянам» Федерации Независимых Профсоюзов России поручено обратиться в Правительство Российской Федерации со следующими предложениями: по определению тарифной ставки, ставки заработной платы (должностного оклада) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством; по распространению действия программ, направленных на поддержку молодых специалистов и членов их семей на Дальнем Востоке и в Арктике, на все районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности, в том числе программы льготного жилищного кредитования, повышения размеров материнского капитала и доступного образования по востребованным профессиям.

В секторе здравоохранения запланировано разработать меры по проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников независимо от места осуществления трудовой деятельности.



В части привлечения кадров в регионы Крайнего Севера хорошим примером служит инициатива ФНПР по восстановлению выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в полном размере с первого дня работы, а также установление нормы, предусматривающей возможность применения вахтового метода работы только с учетом уже имеющихся трудовых ресурсов.

Еще один важнейший вопрос, который был затронут на заседании, — северные пенсии. Более 90% из числа трудовых пенсионеров получают досрочную пенсию в связи с особыми условиями труда. Между тем работников, которые претендуют на досрочную пенсию, пытаются «вытолкнуть» из системы государственного обязательного пенсионного страхования в частные пенсионные фонды. ФНПР выступает за сохранение института досрочных пенсий и ранее установленных льгот, в том числе для лиц, занятых в тяжелых и вредных условиях труда. Генсовет ФНПР также предложил Правительству Российской Федерации предусмотреть в федеральном бюджете дополнительные средства на индексацию пенсий работающим пенсионерам.



Коротко о главном



Подход к назначению и начислению пенсий для северян нужно корректировать. И по механизму начислений, и по учету стажа.



Павел Завальный,
Председатель Комитета по энергетике
Государственной Думы Федерального
Собрания Российской Федерации, президент
Общероссийского отраслевого объединения
работодателей нефтяной и газовой
промышленности

— Я сам проработал на Севере почти 30 лет и хорошо представляю, что привлекает и удерживает человека в наших суровых краях. Привлекает, конечно, не только романтика, которая быстро выветривается, но и зарплата. Сегодня, увы, все меньше. А удерживать должны условия труда, социальный пакет и перспективы достойной пенсии. Обеспечивать зарплату, соцпакет и хорошие условия труда могут работодатели, и они это делают.

А вот в вопросах пенсионного обеспечения, решения по которым принимает государство, сегодня налицо несправедливость.

Повышающий коэффициент за работу на Крайнем Севере составляет всего 1,5 к так называемому фиксированному базовому размеру, или фиксированной выплате. И то, если вы проработали на Крайнем Севере не менее 15 лет

или в приравненных местностях — не менее 20, при выработке страхового стажа 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно. Для районов, приравненных к Крайнему Северу, коэффициент и вовсе 1,3. На мой взгляд, повышающий коэффициент фиксированной выплаты к пенсии за работу на Крайнем Севере не должен быть меньше, чем к зарплате.

Подход к назначению и начислению пенсий для северян нужно корректировать. И по механизму начислений, и по повышающим коэффициентам, и по учету стажа, который должен быть более дифференцированным и полноценным.

Кроме того, я убежден, что необходимо вернуть индексацию пенсий работающим пенсионерам. Это нужно всем работающим пенсионерам страны, но северянам — особенно. Зачастую работающие пенсионеры составляют профессиональный костяк предприятий, в том числе таких важных для наполнения бюджета отраслей.

Не менее важно предусмотреть право и разработать критерии досрочного ухода на пенсию с полным учетом показателей здоровья, профзаболеваний, противопоказаний к работе на Севере.



Андрей Пудов,

**статс-секретарь — заместитель министра
труда и социальной защиты Российской
Федерации**

— Мы много внимания уделяем тому, чтобы наши предложения в первую очередь находили поддержку у вас, у профсоюзов. Возьмем ту же проблему молодежной занятости, которая уже не раз поднималась и сегодня, и на Северной конференции. Отмечу, что по этому поводу имеется и поручение Президента. Уже в ближайшее время будем предлагать на заседании РТК свой проект по молодежной занятости, рассчитанный на его поддержку, поскольку предварительная проработка такого проекта была.

Мы видим, что существует множество форм по вовлечению молодежи, так называемые платформенная занятость, самозанятость. Понимаем, что этим надо заниматься, чтобы у нас сформировалась та самая модель, в которой работает большинство

именно наемных работников, в которых существуют солидарные социальные системы — мы видим необходимость продвижения в рамках молодежной занятости таких направлений, как упрощение найма подростков, как усиление практических навыков у студентов. Заверяю, что мы будем продолжать планомерно двигаться в решении всех наболевших вопросов.

Отдельно хочу поблагодарить вас за прозвучавшую критику нашей работы, во многом она полезна для нас. Но мы верны в убеждениях. Разрешите не принять, что мы какие-то мягкие — мы последовательные. Может быть, не всегда по времени это происходит быстро, но мы стремимся к тому, чтобы наши решения были максимально взвешенными и устраивающими все стороны. А вы знаете, что все решения, связанные с защитой прав, затратны с точки зрения энергии, финансовых затрат. Поэтому мы всегда эти движения выверяем вместе с вами.



”

Может быть, не всегда по времени это происходит быстро, но мы стремимся к тому, чтобы наши решения были максимально взвешенными и устраивающими все стороны. А вы знаете, что все решения, связанные с защитой прав, затратны с точки зрения энергии, финансовых затрат.

”



Повышение пенсионного возраста на сегодня, по нашим исследованиям, коснулось всего 20% населения.



Валентина Пивненко,
заместитель председателя Комитета
Государственной Думы по развитию
Дальнего Востока и Арктики

— Надо сказать, что мы не опустили руки, когда не была поддержана наша поправка о сохранении возраста выхода на пенсию. В Государственной Думе мы организовали неформальную рабочую группу по мониторингу последствий увеличения пенсионного возраста в разрезах, связанных как с финансовыми вопросами, так и с теми потерями, которые несут северные регионы. Сегодня эта работа продолжается. По истечении трехлетнего периода мы получим полную статистическую информацию, которую сможем донести до Президента. Надеюсь, что мы вместе все-таки добьемся всех нужных социальных гарантий. Конечно, этот айсберг трудно растопить и сдвинуть, но возможности у нас, я полагаю, есть.

За два года мониторинга мы получили интересную картину. Повышение пенсионного возраста на сегодня, по нашим исследованиям, коснулось всего 20% населения.

Мы взяли общую численность населения северных территорий — это территории Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Мы вычислили третью часть населения, которая уже имеет пенсионные права, на которых не повлияло это изменение возрастное. Нам удалось в ходе работы над этим законом отстоять списки № 1 и № 2, чтобы их не трогали. Нам удалось отстоять коренные малочисленные народы, женщин, которые имеют двоих и более детей. Но мы не брали детей в возрасте от нуля до восемнадцати лет. И получилось 20%.

Я докладывала руководству Госдумы об итогах этого мониторинга и за первый, и за второй год. Было принято решение продолжить эту работу, и по истечении трехлетнего периода, где-то в апреле, мы получим полную статистическую информацию. Я уверена, что мы подтвердим те цифры, которые сейчас получились, подтвердим и то, что казна ничего не потеряла, не приобрела.



Андрей Хитров,

член правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности России

— Мы можем спорить, почему, и как это, и что нужно делать, но тем не менее мы понимаем сегодня, что реализация государственных программ и стратегий развития арктической зоны регионов Севера, Сибири и Дальнего Востока связана с необходимостью построения в этих районах более развитой экономики с более развитой социальной сферой.

Сегодня уже звучало, что приняты программы государственные, принято много решений, но тем не менее в сфере труда нам нужно заниматься совершенствованием. Работодатели не дураки, извиняюсь за нетрибунное выражение, и понимают, что без работников не будет никакой производственной деятельности.

У нас в РСПП этими вопросами занимается координационный совет по развитию северных территорий Арктики. Координационный, потому что есть понимание, что нужно координировать деятельность развития, законотворческую деятельность самых разных направлений и задач.

Я уже говорил, что у бизнеса есть полное понимание, что решение таких задач масштабных возможно только при максимальном эффективном использовании трудового потенциала. Мы понимаем, что льготы и гарантии, которые есть сегодня, были заложены в 50-е годы, в годы, когда та же инфраструктура северных территорий была другая, похуже, конечно, чем сейчас.

Мы всегда говорим о том, что одним из стимулов того, чтобы люди закреплялись на этих территориях, чтобы приезжали — должна быть очень хорошая инфраструктура. А сегодня нужно говорить о том, чтобы это была опережающая инфраструктура по сравнению с европейской или со средней полосой России, чтоб там было лучше и люди понимали, что там есть что-то более интересное.

”

Мы всегда говорим о том, что одним из стимулов того, чтобы люди закреплялись на этих территориях, чтобы приезжали — должна быть очень хорошая инфраструктура.

”



”

Оптимизация здравоохранения привела к плачевному состоянию отрасли в целом. И ковидная пандемия показала все негативные последствия.

”

Галина Кононенко,
председатель Союза «Хабаровское краевое
объединение организаций профсоюзов»

— В 2022 году мы будем отмечать 90 лет появления первых нормативных актов, которые определяют льготы для северян. На сегодняшний день, если будут ликвидированы прежние повышенные районные коэффициенты и останутся в силе только федеральные нормы, риск снижения уровня заработных плат достаточно существенен. Мы предлагаем проанализировать всю существующую нормативную базу по районным коэффициентам во всех субъектах, где такие применяются, чтобы заранее предупредить правительство о необходимости сохранения районных коэффициентов с учетом сложившейся практики.

Второй момент — это качество здоровья нашего населения и связанные с ними мероприятия. Оптимизация здравоохранения привела к плачевному состоянию отрасли в целом. И ковидная пандемия показала все негативные последствия. Вместе с тем природно-климатические условия и географические особенности на Севере тоже особенные, потому как у нас районные боль-

ницы с радиусом обеспечения медицинской помощи исчисляются тысячами километров. Кое-где только вертолетом.

В связи с этим у нас в северных территориях доступность оказания медицинской помощи связана с высокими рисками. Медицинские работники не едут. Чтобы медиков закрепить, задержать у себя, мы предлагаем — и выходили с этим предложением в Министерство здравоохранения РФ и в правительство — повышение заработной платы. Плюс те нормы, которые действуют на сегодняшний день, — «земский доктор», «сберегательный капитал», они должны быть для северных территорий увеличены для того, чтобы сохранить там людей.

Не обращать внимания на эту географическую разобщенность нельзя. Соответственно, развитие телемедицины. А телемедицина — это и оборудование, интернет и т.д. И развитие санавиации. Без этого северные территории тоже не обойдутся.

Все это финансово денежно и емко. Конечно, мы понимаем, что это потребует дополнительных средств. Но если мы хотим сохранить Север, хотим сохранить людей на Севере, то решение этих вопросов должно быть в приоритете.



Алексей Костин,
председатель союза организаций проф-
союзов «Федерация профсоюзов
Архангельской области»

— Убежден, что звучащая иногда концепция вахтового освоения «северов» не имеет под собой никаких оснований.

Стимулом для жизни на «северах» должны быть и наличие рабочих мест, и прибыльные предприятия. При этом необходимо понимать, что создание условий, в которых возможно стабильное социально-экономическое развитие «северов», в значительной мере зависит от решения проблем на государственном уровне.

В ходе подготовки к Генсовету мы услышали позицию наших социальных партнеров — работодателей, которые вносят предложения по корректировке налогового законодательства, по возложению ответственности на федеральную власть по компенсации дополнительных затрат на реализацию «северных» гарантий и перераспределению налогов в пользу субъектов. Мы видим примеры практических действий

работодателей по закреплению рабочей силы на местах — и это далеко не всегда только уровень зарплаты.

Еще раз акцентирую внимание на некоторых из ключевых задач, требующих практического и незамедлительного решения:

- увеличение минимального размера оплаты труда;
- внесение в ТК РФ статьи, закрепляющей обеспечение молодежи в возрасте до 35 лет выплаты процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы в данных районах или местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет;
- разработка налоговых преференций для работодателей в связи с необходимостью обеспечивать федеральные гарантии и компенсации работникам за свой счет;
- снижение отчислений с ФОТ работодателей в ПФР за работающих пенсионеров (ввиду отсутствия реальной индексации их пенсий).



”

Стимулом для жизни на «северах» должны быть и наличие рабочих мест, и прибыльные предприятия.

”

Николай Дегтярев,
председатель Союза организаций
профсоюзов «Федерация профсоюзов
Республики Саха (Якутия)»

— Наши северные территории ограничены в транспортной доступности. В большинстве своем это зимник, который доступен только в зимних условиях, при минусовой температуре. Необходимо, чтобы все федеральные дороги были круглогодичными.

Важна и реализация программы реконструкции авиаплощадок, аэропортов. У нас в республике 16 аэропортов, уже идет реконструкция. Но скоро уже туда некому будет летать, потому что наш авиапарк, оснащенный АН-24, уже все, устарел. А замены мы не видим. Обещают какие-то самолеты, но их пока что не видно. И если межрегиональное субсидирование авиаперевозок уже начинает работать, то вопрос внутренних, региональных авиаперевозок пока остается открытым, и для этого необходима поддержка федерального бюджета.

16

аэропортов

в республике, уже идет реконструкция. Но скоро туда некому будет летать.

По части гарантий пенсионных я не буду много останавливаться, коллеги это хорошо отразили. Но есть нюансы. Мы недавно свой Совет проводили. Вопрос одной из самых главных гарантий для северян — проезд в отпуск. Хочу остановиться на том моменте, что восьмую часть 325-й статьи, я не раз про это говорил, работодатели трактуют по-своему.

В том числе, из-за понятийной несостыковки, что там есть размер и условия. Надо убрать это все. Из-за этого они трактуют так, что даже устанавливают своим коллективным договором фиксированные суммы, чего, конечно же, допустить нельзя.

И один из вопросов, которые заботят население. В связи с коронавирусом хорошая повестка по поручению Президента — единовременные выплаты. Мы понимаем — для семей, для пенсионеров. Но что такое десять тысяч в Центральной России и десять тысяч у нас на Севере? Почему не учитывается наш, хотя бы, утвержденный правительством районный коэффициент? Это было бы намного справедливее.



”

Вопрос внутренних, региональных авиаперевозок пока остается открытым, и для этого необходима поддержка федерального бюджета.

”



Нас беспокоит то, что все больше иностранных компаний работают на российском шельфе, а вот рабочие места каждый раз у нас забирают.



Юрий Сухоруков,

председатель Российского

профессионального союза моряков

— Что нас беспокоит на сегодняшний день?

Нас беспокоит то, что все больше и больше иностранных компаний, зарубежных компаний, которые работают на российском шельфе, зарабатывают большие деньги, извлекают прибыли разными путями. А вот рабочие места каждый раз у нас забирают.

Да, такая практика существует не только в России, когда привлекаются компании, которые по разным причинам обладают более высококвалифицированными специалистами либо техникой. И у нас много людей, которые работают на шельфах других государств.

Допустим, Норвегия, на сегодняшний день. На Норвежском шельфе присутствует очень много иностранных компаний. Но в процессе по добыче углеводородов и их перевозки обязательно определены права и обязанности участвующих компаний по отношению к государственной линии, способные оказать позитивное влияние на развитие деловой активности в регионе.

Создание новых рабочих мест для местного населения в регионе. А другими словами — все

проекты на шельфе руководствуются интересами местного населения и Королевства Норвегия. Это закреплено законодательным образом. Что же мешает сделать подобное у нас в России?

И у нашего государства вначале был подобный подход, был отдельный закон о разделе продукции, принятый в 1999 году. Так вот в том законе предусмотрено, что как минимум 80% работников, которые работают на обеспечении этого проекта, должны быть россиянами. Это относилось и к флоту, и к платформам, и к их судовому обеспечению, и к окружающей инфраструктуре.

Закон был принят. Выполняется этот закон? — Нет! Почему он не выполняется? — Потому что министерства и ведомства — все, кто должен поддерживать, а именно правительственные ведомства, — не поддерживают выполнения этого закона.

Указом Президента принимаются абсолютно правильные вещи — увеличить, добыть. А вот понимание между Президентом и правительством и ведомствами правительственными, видимо, отсутствует.



При ответственном подходе существующие проблемы развития северных территорий вполне можно решить.



Никита Бобриков,
заместитель председателя
Молодежного совета Федерации
Независимых Профсоюзов России

— Конечно, разработка мер, необходимых для привлечения и закрепления молодежи в северных регионах, — серьезнейшая задача, стоящая и перед органами исполнительной и законодательной власти различных уровней, и перед обществом. Профсоюзы неод-

нократно выходили с пакетами предложений, направленных на решение многочисленных северных проблем. Но если мы говорим, прежде всего, о финансовой привлекательности Севера, то на данном этапе важно следующее:

- дополнить статью 11 закона Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» нормой о выплате процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в полном размере с первого дня работы;
- установить дополнительные экономические и социальные стимулы для привлечения и закрепления кадров в Арктике, на Дальнем Востоке и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в целях притока населения в эти регионы, комплексного и динамичного развития данных территорий;
- предоставление льготной ипотеки для приобретения жилья как в новостройках, так и в домах старой постройки;
- оплата в 100%-ном размере листов нетрудоспособности независимо от стажа работы и оплата в 100%-ном размере больничных по уходу за ребенком независимо от продолжительности болезни ребенка и его возраста.

Надеюсь, вы согласитесь со мной: при ответственном государственном подходе существующие проблемы развития северных территорий вполне можно решить и со временем позитивные результаты от предоставления определенных преференций и компенсаций молодежи с лихвой перекроют дополнительные расходы бюджета. В противном случае мы рискуем постепенно утратить Север для российской экономики.

***Дорога лучше всего
измеряется не в милях,
а в друзьях.***

Тим Кэхилл



**Все мы —
инвесторы Пермского края**



«Еще со времен своей молодости я знал Пермь по двум вещам: пермские IT-компании и культура», — о таких личных ассоциациях с Пермским краем рассказал недавно на встрече с инвесторами Герман Греф, председатель правления ПАО «Сбербанк».

Именно с достижениями в этих сферах — цифровизацией и креативными индустриями — стремится ассоциироваться сегодня регион, некогда ставший центром «горно-заводской цивилизации». Прославленный железными рудниками, чугуноплавильными заводами, промышленниками Строгановыми и Демидовыми во времена империи. Производителями авиатурбин, бурового оборудования и другой продукции машиностроения — в советскую эпоху. Развивающий промышленный туризм и технопарки сейчас.

Уральская старина, мифологизированная сказками Петра Бажова и мастерски описанная в художественных и документальных книгах нашим современником Алексеем Ивановым, в последние дни 2021 года снова напомнила о себе с экранов кинотеатров. В апреле 2022 года в прокат наконец должен





Прикамье стабильно занимает место в первой двадцатке российских регионов-экспортеров. Основные статьи трансграничной торговли — нефть, древесина, тот же картон и, конечно, удобрения. «Уралкалий» является одним из крупнейших в мире производителей калийных удобрений (11,3 млн т по итогам 2020 года при общей емкости мирового рынка 67 млн т), а «Уралхим» — второй по величине в России производитель аммиачной селитры (24,2% рынка в 2020 году).



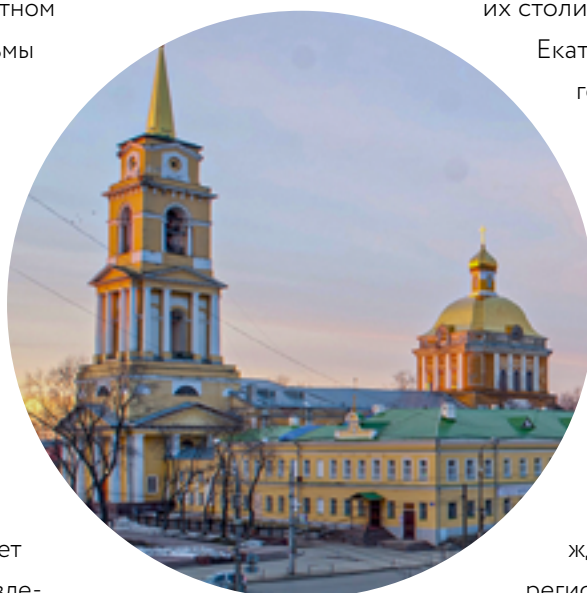
выйти долгожданный фильм по самому известному роману писателя «Сердце Пармы». Премьеру об истории Перми Великой сдвинули на год. Трейлер и, тем более, сам фильм не только выступает рекламой самой кинодрамы, но и подогревает интерес к региону. Это один из самых сложных постановочных проектов в истории российского кино: картина повествует о противостоянии Великого Московского княжества и уральской Пармы в XV веке. «Киношники» оставили после себя целый древний городок-декорацию, который теперь станет туристическим объектом — кто из зрителей не захочет там побывать?

Пермский край — один из относительно немногих субъектов РФ, где сейчас работает рибейт, система компенсации из бюджета региона части затрат сторонних студий за киносъемки на его территории.



Заинтересованность властей в кинорекламе губернатор Дмитрий Махонин объяснил еще в прошлом году в своем бюджетном послании Заксобранию: «Фильмы будут прославлять Пермский край, и в этих фильмах будет отражаться история Пермского края, наша жизнь, а это — привлечение туристического потока. Мы ставим перед собой амбициозную задачу — довести туристический поток до нескольких миллионов человек, и этим тоже будем заниматься. Туризм для нас будет одним из приоритетных направлений в ближайшую трехлетку».

Власти Свердловской области в начале декабря тоже объявили, что вводят с нового



года такую же практику. Историческое соперничество двух соседних регионов, и особенно их столиц, общеизвестно (когда-то Екатеринбург был уездным городом Пермской губернии), и так уж выходит, что в ближайшие годы оно неизбежно обострится — обе столицы Урала собираются отмечать 300-летие в 2023 году, одновременно.

Проект «Пермь-300» уже набирает разгон: образованы оргкомитеты, утвержден бренд-бук, в октябре глава региона отчитался перед вице-премьером Дмитрием Чернышенко — федеральным куратором предстоящего юбилея. Правительство РФ расставило приоритеты:

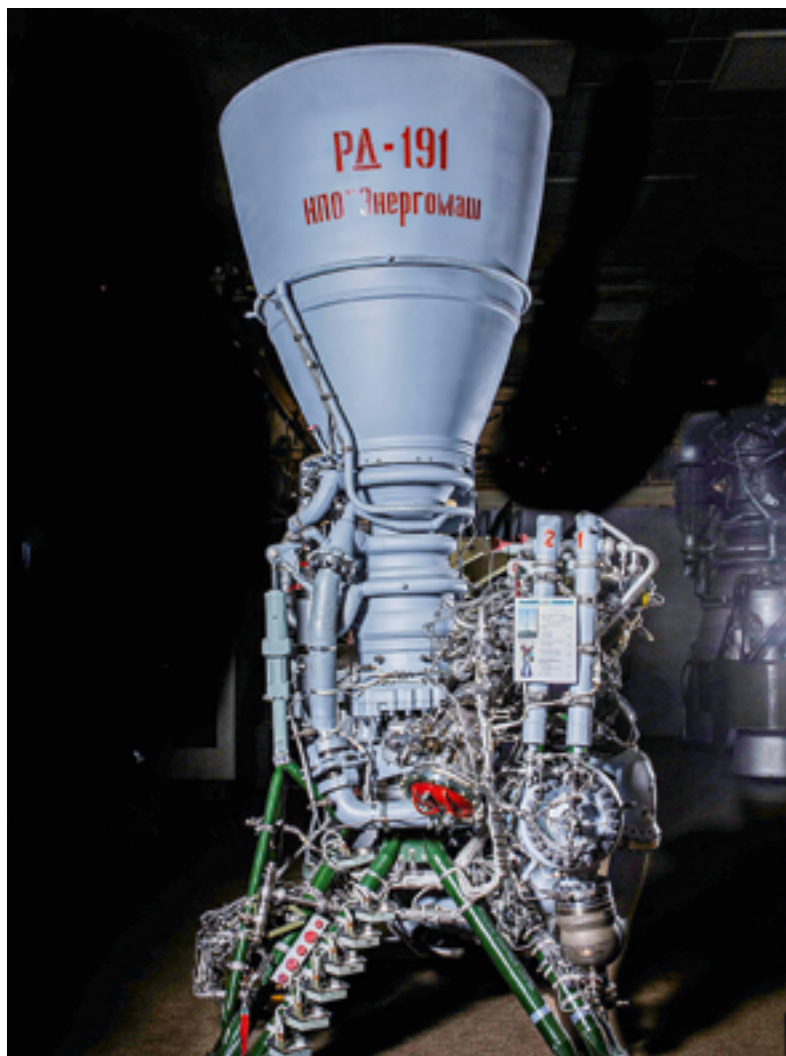


дральном соборе. Это в том числе уникальные деревянные фигуры языческих пермских богов и строгановские иконы. Теперь здание отдадут верующим, а галерея расположится в историческом центре Перми на 20 тыс. кв. м новых площадей.

Что касается культуры современной, то за последние полтора десятилетия она стала особенно сильной составляющей образа Перми в глазах россиян. В это внесли вклад как приглашенные деятели – галерист Марат Гельман, дирижер Теодор Курентзис, так и местные звезды. Хотя с конца нулевых тема пермской «культурной революции» породила немало споров и конфликтов среди интеллигенции (достаточно вспомнить переезд в Екатеринбург не принявшего практику приглашения «варягов» Алексея Иванова), нельзя не признать, что Пермь стала воспри-

«Задача в рамках подготовки к празднованию – преобразить город, сделать его комфортнее для местных жителей и туристов... За счет активной событийной программы и создания новых мест притяжения туристический поток в Пермский край вырастет в разы к юбилею». Сейчас объем турпотока в регион, по официальной статистике, составляет более 750 тыс. человек в год, по данным Геоаналитики – более 2 млн.

На подготовку краевой столицы к памятной дате будет потрачено 198,5 млрд руб., запланировано строительство и обновление полутора сотен объектов. Это как транспортная, спортивная и образовательная инфраструктура, так и знаковые культурные объекты. Одно из самых главных событий – строительство современного здания Пермской художественной галереи стоимостью 4,2 млрд руб. До сих пор ценности этого собрания экспонировались в мизерных объемах (1,5% из 54 тыс. экспонатов) в Спасо-Преображенском кафе-





ниматься как место, где всегда происходит что-то интересное.

Позиционируется Пермь и как город инженеров и двигателестроителей. Предприятие Протон-ПМ (входит в интегрированную структуру НПО Энергомаш ГК «Роскосмос») готовится уже в юбилейный для города год начать серийное производство двигателей РД-191 для ракеты-носителя семейства «Ангара» и другой перспективной ракетно-космической техники. На встрече с Президентом РФ Владимиром Путиным в 2020 году губернатор Дмитрий Махонин, если не считать ковида и социальных тем, пожалуй, больше всего переживал за развитие «Нового Звездного» — пермского кластера двигателестроения.

«2023 год — окончание строительства нового завода по производству ракетных двигателей РД-191. Мы начали на пермском

предприятии производство двигателей для авиации, ПД-14. Сейчас идет проект по сборочно-стендовому комплексу под новый двигатель ПД-35. Новый двигатель требует нового производства по сборке. Потому что старые производства — это здания с 1930 до 1970 года, то есть они морально и физически устарели. Сейчас ОДК масштабно реализует проекты с нефтегазовым сектором, и надо, конечно же, разводить потоки по сборкам соответствующих агрегатов».

Двигатель ПД-35 (перспективный двигатель тягой 35 т) предполагается устанавливать на российско-китайский самолет CR929 и на Ил-96-400. Президент страны охарактеризовал его как «важный проект для всей России, имея в виду наши амбициозные планы в развитии авиации, нашу работу над широко-



фюзеляжным самолетом». Тем временем для работы в промкластере предстоит решать также и социальные задачи: в микрорайоне Новые Ляды возведут 50 тыс. кв. м жилья и соцобъектов для сотрудников головного предприятия — изготовителя перспективной техники.

Глава администрации Пермского края однажды сделал интересное наблюдение: инвестором в экономику региона является почти каждый из нас — ведь все мы в той или иной форме приобретаем российскую бумагу, картон, гофроупаковку, а 20% этой продукции производится именно в Пермском крае. Помимо этого здесь функционирует самый большой филиал Гознака, и печатают на этой фабрике не только российские, но, например, и белорусские рубли. «Приобретая ту или иную продукцию пермского производства, вы

уже инвестируете в Пермский край», — сказал Дмитрий Махонин.

Прикамье стабильно занимает место в первой двадцатке российских регионов-экспортеров. Основные статьи трансграничной торговли — нефть, древесина, тот же картон и, конечно, удобрения. «Уралкалий» является одним из крупнейших в мире производителей калийных удобрений (11,3 млн т по итогам 2020 года при общей емкости мирового рынка 67 млн т), а «Уралхим» — второй по величине в России производитель аммиачной селитры (24,2% рынка в 2020 году).

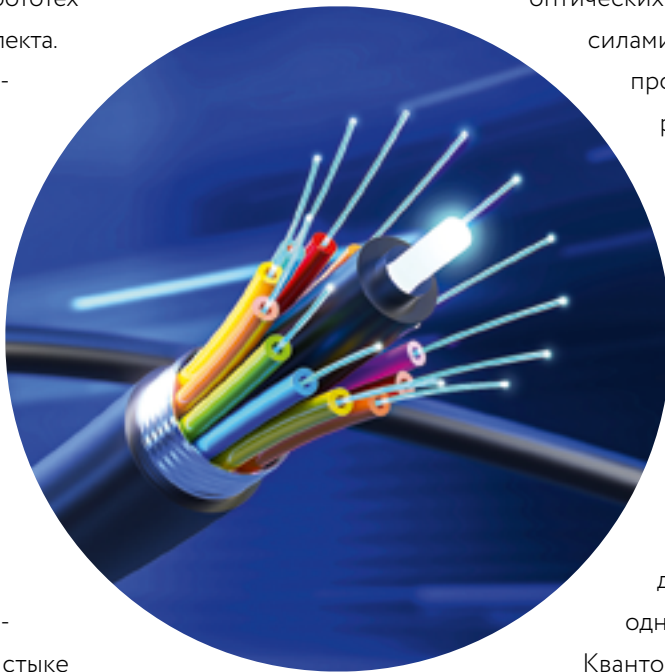
К 2024 году поставлена задача довести объем несырьевого неэнергетического экспорта Прикамья до 7,96 млрд долл. ежегодно. Эта же веха намечена для вхождения в национальный топ-10 по развитию IT-сферы. Сейчас в крае действуют два технопарка в сфере высоких технологий —



«Технопарк Пермь» и Morion Digital, резиденты которых работают в сферах современных систем связи и интернета, робототехники и искусственного интеллекта.

В октябре были объявлены лидеры Национального рейтинга технопарков России за 2020 год, и пермский Morion Digital занял в нем второе место. Сейчас его команда помогает запускать технопарки по своей модели в нескольких других городах страны.

Среди перспективных инновационных направлений пермские власти также особенно выделяют фотонику — область на стыке оптики и электроники. Критичные для



передачи и обработки данных технологии развиваются в рамках кластера волоконно-оптических технологий «Фотоника»

силами «Пермской научно-производственной приборостроительной компа-

нии». Это производство

особо чистого кварца,

оптического волокна, волоконно-оптического кабеля и т.д. В Перми

действует центр компетенций НТИ

«Фотоника», разрабатывающий программы

дообразования, а также одноименный профильный

Кванториум, где к тайнам фотоники приобщают детей.



Как нефтяники и Ермак из одной точки стартовали



«Пермь — промышленно развитый город-миллионник, деньги у региона есть, в том числе и из-за нефтяных моментов. Поэтому у нас красиво и чисто». Любуясь своей столицей, пермяки сегодня отдают дань не только таланту архитекторов и управленцев, но и тем, кто обеспечивает экономическую базу для многих позитивных процессов в регионе. Сегодня «нефтяные моменты» — это не только сама добыча и переработка углеводородов, нефтегазохимия. Но и многочисленные социально значимые проекты — от образования до туризма, которые в лице своих дочерних структур поддерживают две крупнейшие компании, работающие в Пермском крае — «ЛУКОЙЛ» и «СИБУР».



Нефть впервые была найдена в Пермском крае уже в советское время, весной 1929 года. За несколько месяцев до этого было произведено бурение разведочной скважины близ Верхнечусовских Городков (в 1581 году из Нижнего городка отправилось в поход по Чусовой войско Ермака). В числе руководителей работ был будущий первооткрыватель пермской нефти профессор Павел Преображенский. На тот момент в его карьере геолога уже были подобные удачи — именно он обнаружил крупнейшее в мире месторождение калийных и магниевых солей под Соликамском, до и после революции работал в легендарном Геолкоме и, несмотря



на гонения по политическим мотивам, был удостоен советских наград.

Художественное изложение того, как была открыта нефть, оставил потомкам Константин Паустовский в серии рассказов о геологах «Соль земли»: «Надо было выяснить площадь залегания калия. Преображенский пошел к югу. Он начал закладывать скважины через каждые пять километров — и все то же, только пласт становился чем дальше, тем толще. Тогда Преображенский решил делать скважины через десять километров — все то же. А время — и немалое время — идет. Преображенский делает скачок в двадцать пять километров до Березников, — пласт еще богаче! Как вы





думаете, — химик засмеялся, — можно прийти в ярость. Преображенскому надоело рыть землю каждые двадцать пять километров. Он сделал прыжок на пятьдесят километров к югу, к Чусовским городкам, и... — химик не торопясь закурил, — наткнулся на уральскую нефть!»

Событие было случайным, хотя и ожидаемым. Как вспоминал организатор советской нефтяной геологии Иван Губкин, в Москве в 1920-е годы им была организована комиссия по поискам нефти на Урале. «Всё говорило за то, что в отрогах Урала должна быть

нефть, много нефти. Но стоило мне и товарищам приступить к изучению этой проблемы, как консервативные ученые начали невообразимую возню».

Подтверждающее правоту Губкина событие произошло 16 апреля 1929 года – нефть была обнаружена Преображенским на той самой скважине № 20, которую позднее назовут «Бабушкой». Она дала начало разведывательным работам, увенчавшимся открытием Волго-Уральской нефтегазоносной провинции, проработала до октября 1940 года и успела дать более 7,5 тыс. т нефти.

Вся последующая история развития нефтедобычи в Пермском крае сейчас отражена на памятнике-скважине, который установлен компанией «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» близ тех мест. На гравировке по мрамору можно прочитать, как в Прикамье в годы войны были эвакуированы нефтяные предприятия Кавказа и построен Краснокамский НПЗ. Как в победный год на Северокамском месторождении была найдена первая девонская нефть. И как три десятилетия после окончания войны стали золотой эпохой «Пермнефти».

Начиная с 1950-х открывается все больше и больше месторождений (в 1956 г. было



открыто Павловское, которое сейчас продолжает разрабатывать «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ»). Добыча производственного объединения росла ежегодно: в 1960 году – 2,3 млн т, в 1965-м – под 10 млн т, в 1970-м – 16 млн. На рекордную добычу за всю историю «Пермнефть» вышла к 1976 году – 23,4 млн т. И взяла обязательство довести добычу до 28–30 млн т к олимпийскому 1980-му. Но – не получилось, рентабельность добычи падала, планы давили, страна сидела на многократно описанной «нефтяной игле». К концу последнего десятилетия существования страны объединение вместе со страной переживало кризисный период.

Пройдя через акционирование уже в новой России, к своему первому собранию акционеров в 1994 году компания подошла в критической форме. Как писал в те годы «Коммерсантъ», объемы бурения в «Пермнефти» «неуклонно снижались и в 1994 году составили всего 0,3 млн т <...>. Все мощности (инфраструктура, оборудование, персонал) сохранялись в расчете на прежние объемы бурения. Крайне не-



гитивно на финансовом состоянии АО сказывалось наличие на его балансе семи убыточных совхозов, более 1 млн кв. м жилья, множества предприятий социальной сферы, почти половины имеющихся в области дорог общего пользования».

Сначала в компании началась структурная перестройка, а к 1996 году большинство нефтяных предприятий Прикамья были интегрированы в структуру «ЛУКОЙЛА». Уже к 1997 году «ЛУКОЙЛ-



ПЕРМЬ» добыла 5,6 млн т нефти, а к предпандемийному 2019 году цифра достигла 15,4 млн т (всего по Пермскому краю — 16,04 млн т). Сегодня компания добывает также газовый конденсат, у «ЛУКОЙЛА» в крае есть предприятие по переработке попутного газа.

Ушедший под крышу компании еще в 1992 году Пермский НПЗ («Пермнефтеоргсинтез») сегодня имеет мощность 13,1 млн т и является одним из крупнейших нефтеперерабатываю-





щих предприятий группы. Сейчас компания собирается вложить 100 млрд руб. в строительство на предприятии комплекса каталитического крекинга мощностью 1,8 млн т для увеличения производства высокооктанового бензина и сырья для нефтехимии — его запустят к 2026 году.

Переработкой пермской нефти в продукты нефтехимии в регионе занимаются также нефтехимические предприятия «СИБУР-Химпром» и «Уралоргсинтез». «АК СИБУР» также занимается переработкой западносибирского газа на Пермском ГПЗ.


Времена, когда «непрофильные» социальные проекты деловая пресса ставила



Подтверждающее правоту Губкина событие произошло 16 апреля 1929 года — нефть была обнаружена Преображенским на той самой скважине № 20. Она дала начало работам, увенчавшимся открытием Волго-Уральской нефтегазоносной провинции, проработала до октября 1940 года и успела дать более 7,5 тыс. т нефти.



компаниям в упрек, ушли в прошлое. Сейчас объем социально значимых проектов предприятий нефтегазовой отрасли Пермского края исчисляется сотнями миллионов рублей. Это строительство объектов и спонсирование этнических фестивалей, помощь в борьбе с ковидом и партнерство с ведущими вузами. И конечно, участие в «зеленых» проектах и содействие в создании пермского Научно-образовательного центра (НОЦ) «Рациональное недропользование» — современной формы интеграции науки, бизнеса и образования для достижения страной технологического рывка.



Чертов палец, «бабушка» пермской нефти и соленые уши

«Работал не по специальности, да в принципе, и нет такой профессии — географ, если только учитель или ученый. Люди с этим дипломом идут после университета в разные сферы — кто-то в администрацию, кто-то в школу, но большинство в коммерческие структуры, как это у нас обычно бывает».

Географ Петр Пикеев тоже успел побыть педагогом и коммерсантом. А сейчас вот уже несколько лет трудится гидом, водит туристов по Перми и возит гостей на собственном автомобиле по Пермскому краю — индивидуальные экскурсии. На популярном интернет-ресурсе, где собраны все подобные предложения, у него среди коллег-земляков наивысший рейтинг. Сходство обстоятельств его карьеры с историей из романа знаменитого писателя Алексея Иванова «Географ глобус пропил» пермскому гиду не кажется чем-то исключительным — обычная

история выпускника кафедры социально-экономической географии Географического факультета ПГНИУ.

«У меня был большой личный опыт путешествий — я проехал больше 20 стран. Попутно с бизнесом работал в школе, преподавал географию детям и ходил с ними в походы. С этого все и началось: походы, наработка маршрутов, а потом кто-то посоветовал — ты хорошо рассказываешь, почему не попробовать себя в индивидуальном туризме? Я могу работать и с большими автобусами, такой опыт тоже есть, но в группе ты больше рассказываешь сам себе, “даешь информацию”. А когда у тебя в машине 2–3 человека или даже один, ты учиываешь их интересы, общаешься. Если это механики в командировке — больше говоришь про промышленность Перми, какие-то технические моменты. Если искусствоведы — то про наши картинные галереи».



Про механиков Петр упоминает не случайно: Пермь — родина слова «самолет» (его в начале XX века придумал на замену «аэроплану» поэт-авиатор, футурист Василий Каменский), и в городе расположен знаменитый моторный завод и конструкторское бюро «Авиадвигатель». Для любителей этой темы в коллекции у Петра Пикеева есть даже специальная экскурсия — «Пермь авиамоторная». По словам гида, около 20% его клиентов заказывают экскурсии, будучи в командировке (покупают сами или тур дарит им принимающая сторона). Примерно столько же — пермяки, которые хотят больше узнать о родном крае. Оставшиеся 60% — это гости из других регионов, которые любят путешествовать большой группой.

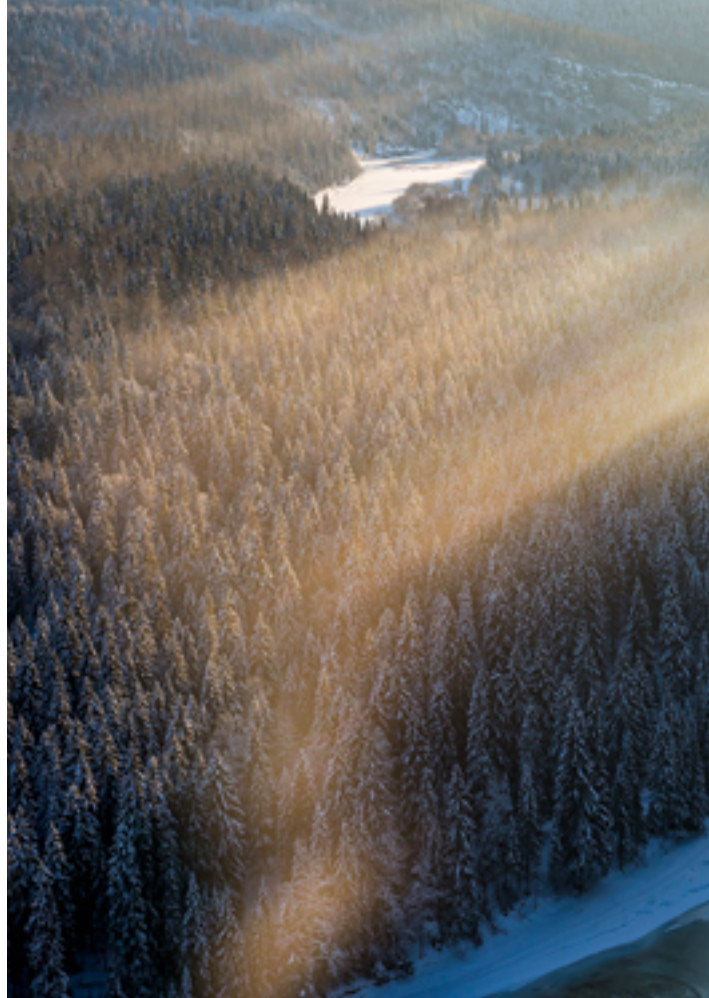
«Я “по долгу службы” много читаю про Урал, люблю его и считаю, что никто лучше не писал про наш регион, чем Мамин-Сибиряк — мой любимый писатель. Это очень адекватный автор, у него все в балансе — и оптимистичные, и драматические моменты». По словам гида, дороги в крае отличные и даже дальние выезды можно осуществлять в один день, в том числе и зимой. Для нашего журнала Петр рассказал о самых интересных направлениях.

Кунгур и ледяная пещера

Кунгурская ледяная пещера — самая востребованная у туристов достопримечательность Пермского края. Ехать до нее порядка 100 км от столицы в сторону Екатеринбурга. В описаниях экскурсий до сих пор указано, что протяженность подземных лабиринтов пещеры составляет более 5 км — и она входит в десятку крупнейших природных гипсовых пещер мира. Но в ноябре российские СМИ облетела новость, что составленный в 1965 году план пещеры неполон. Ученые УрО РАН выяснили, что истинная длина коридоров Кунгурской пещеры составляет более 8,1 км. Для посещения туристами из них оборудовано 2 км, экскурсии по пещере длительностью 1,5–2 часа проводят местные гиды. Под землей есть десятки гротов и озер, и на некоторые маршруты требуется туристическая экипировка (стоимость экскурсий от 500 руб.).

«У нас довольно богатая история, начиная с 1400-х годов, поэтому одновременно с природными можно осматривать и историко-культурные достопримечательности. Такое сочетание — особенность уральского региона», — говорит Петр. Дорога к пещере идет по Сибирскому тракту, и в пути гости слушают рассказы о легендарной транспортной магистрали — кто



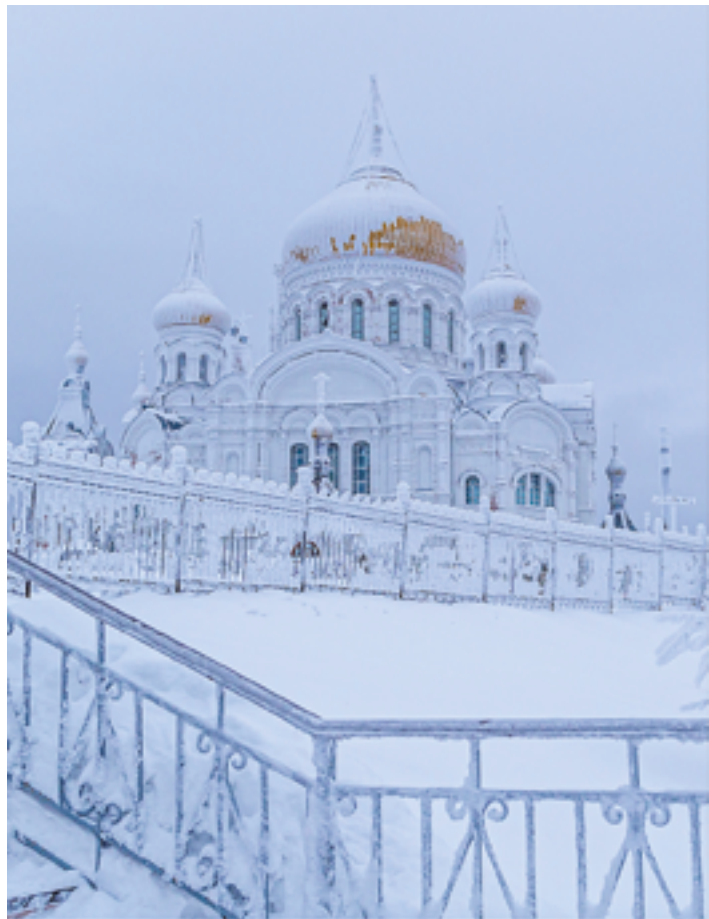


проезжал в ссылку и на каторгу, как декабристы А. И. Герцен и Ф. М. Достоевский, а кто из известных людей просто по этой дороге путешествовал».

На «канальном тракте» стоит и старый купеческий город Кунгур. Там обязательно стоит остановиться, чтобы полюбоваться архитектурой, посетить музеи (краеведческий, истории купечества, карста и спелеологии), а также этнопарк «Деревня Ермака» — билеты от 50 руб.

Белогорский монастырь

Посещение одного из самых грандиозных православных храмов можно совместить с поездкой в Кунгур (100 км от Перми). «Это очень красивое место, высокая Белая гора, на вершине которой стоит большой мужской монастырь и Крестовоздвиженский собор 1917 года постройки, один из крупнейших храмов России, вмещает 6–8 тысяч прихожан. Кто-то смотрит на это место с паломниче-





«Путь на Столбы лежит через Верхнечусовские Городки, откуда пошла история Урало-Поволжской нефтегазоносной провинции. Там я рассказываю, как бурили шурфы под калийные соли, которые у нас на севере края разрабатывались, как в 1929 году дала первую нефть скважина “Бабушка”. Там же у нас стоит памятник нефтяной капле», — говорит Петр. Официально стела называется «Скважина «бабушка».

Кроме этих исторических событий Чусовские городки замечательны тем, что с этого места стартовал в XVI веке Сибирский поход дружины Ермака. «Многих туристов эта история цепляет, большинство знают, кто такой Ермак, как минимум, что был такой казак. Но есть и те, кто путают Ермака с Колчаком, приходится разъяснять».

ской, а кто-то с архитектурной точки зрения», — говорит Петр.

По пути можно посетить несколько городков, связанных с заводами Строгановых и Демидовых, послушать истории об этих династиях. Один из самых известных — Лысьва, именно этот бренд украшал кухонные электроплиты советской эпохи. Кстати, «Лысьвенский завод бытовой техники» выпускает их до сих пор, только более современные.

Усьвинские столбы

Это большой скальный массив на реке Усьва в 200 км от Перми. Столбы высотой 20–130 м тянутся на несколько километров вдоль ее правого берега. Вид с них на скалу Чертов палец — один из самых узнаваемых региональных пейзажей. Идти до столбов надо пешком от одноименного поселка Усьва, поэтому городская обувь для экскурсии не подходит. По природному памятнику тоже предстоит гулять пару часов, летом можно покататься на лодке, посмотреть на скалы с воды.





В ходе этой же экскурсии можно посетить Этнографический парк истории реки Чусовой с Музеем Ермака (билет 250 руб.), а также монастырь Казанская Трифонова женская пустынь с целебным источником.

Красновишерск

Это самый северный город, 300 км от Перми, но некоторые гиды ездят туда «одним днем». Петр предпочитает включать эту дальнюю точку в трех-четырехдневный маршрут «Кольцо Пермского края» с ночевками. Местные природные достопримечательности – речка Вишера, камень Полюд (527 м) и камень Ветлан (263 м). На самом деле Ветлан – это не камень в привычном горожанину значении, а система скальных утесов более 1,7 км. Сама Вишера считается одной из красивейших рек Урала.





На рубеже 1920–1930-х годов в городе находился лагерь «Вишералаг»: заключенные заготавливали лес и строили целлюлозно-бумажный завод ВИШХИМЗ. Именно сюда прибыл отбывать свой первый срок 22-летний Варлам Шаламов – позднее он напишет антироман «Вишера». Этому периоду истории посвящена диорама «Лагерь на красной горке», часть экспозиции Красновишерского краеведческого музея.

Пермь пешеходная

Пешеходный маршрут «Зеленая линия» длиной 4,5 км по центральной части Перми можно пройти с гидом или самостоятельно. «Пермь стала губернской столицей начиная с 1790-х годов, соответственно, много краси-

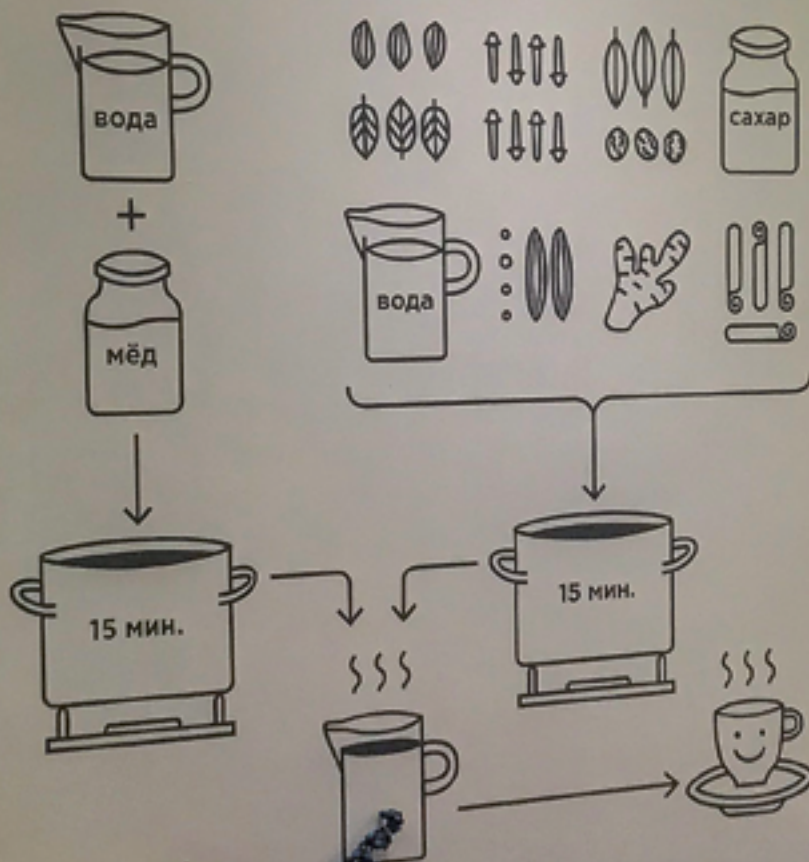
вых зданий было построено. В годы гражданской войны столица Урала сместилась в Екатеринбург – по политическим причинам. И благодаря этому у нас историческую застройку не сносили так активно и сохранились целые кварталы особняков XVIII–XIX веков. Около знаковых зданий установлены стенды с историческими справками, фотографиями – очень удобно погулять-посмотреть», – советует Петр Пикеев.

Популярным местом для прогулок также является набережная Камы протяженностью 2,5 км. Знаковыми местами города, где обязательно надо сфотографироваться, считаются бронзовая композиция «Пермяк-солёные уши» и памятник «Легенда о Пермском медведе».



СБИТЕРЧЬ

напиток из воды,
меда и пряностей



Пистикунчики и пель-няни, родом
с **«Пермской кухни»**



«Определение пермской кухни дал мой отец, когда написал книгу рецептов «Пермская кухня» в 1980 году. И долгое время она была, наверное, единственной именно региональной, а не национальной, широко известной кухней. Еще лет пять назад я проводил экскурсии-дегустации у себя в кафе-музее и говорил об этом нашим гостям с уверенностью. Но потом на волне развития внутреннего туризма в гастрономии начался «парад суверенитетов», и по всей России местные кухни стали о себе заявлять очень ярко. Сейчас каждый регион пытается найти что-то свое, вернуться к истокам».

Алексей Субботин, владелец кафе-музея «Пермская кухня», начал развивать местные кулинарные традиции задолго до того, как это стало модным. Сейчас в Перми появилось много ресторанов, где пермские блюда готовят в современной интерпретации, а в 1998 году местная еда еще не была гастрономическим трендом. Разыскивать исконные рецепты по деревням, как

сейчас коллегам в других регионах, Алексею тогда не пришлось. Все секреты достались ему от отца Сергея Субботина, автора широко известной кулинарной книги советских времен (по стране разошлось более миллиона экземпляров). Гастрономия для Субботина-старшего тоже была делом жизни: он не только написал «Пермскую кухню», но и более 20 лет заведовал системой общественного питания в Управлении рабочего снабжения объединения «Пермнефть» и потом помогал сыну советами при открытии собственного бизнеса.

Книга в свое время выдержала два издания, и сейчас эти бумажные раритеты стали экспонатами кафе-музея. За почти четверть века концепция заведения не изменилась — только интерьер и креативные усовершенствования меню. А знаменитую книгу





на» — входит в число самых известных самобытных гастрономических заведений Перми и делает этот город одной из столиц российского гастротуризма.

«На территории Пермского края проживали абсолютно разные по своему происхождению и культуре народности — и финно-угорские, и тюркские, и восточнославянские. Поэтому у нас переплелось много разных традиций и есть очень много самобытных черт, отличающих нашу кухню даже от соседних регионов», — говорит ресторатор. По нашей просьбе Алексей Субботин рассказал о самых интересных блюдах, которые стоит попробовать в Перми и других городах Пермского края.

отца Алексей Сергеевич переиздал в 2019 году под собственным именем, частично адаптировав классические пермские рецепты под реалии современной продуктовой корзины — это роскошное подарочное издание еще встречается в продаже. «В книге отца есть много блюд из зайца, но, во-первых, сертифицированное мясо нигде не достать, во-вторых, оно очень жесткое. Поэтому я заменил его на кролика. У нас в кафе можно попробовать очень нежную разварную ножку кролика с полбяной кашей или деликатесную печень, а самый оригинальный вариант, моя гордость — это салат с 5-граммовыми язычками кролика».

Музейная составляющая дополнила кулинарную несколько лет назад: на стенах кафе появились антикварная кухонная утварь, коллекция чугунных печных заслонок и топоров-сечек, а также экспозиция черно-белых семейных фотографий эпохи «Пермнефти». Сегодня кафе Алексея Субботина — наряду с ресторанами «Вехотка», Gastroport, «Строгановская вотчи-





Кроме хвоща народная кухня широко использовала лесной щавель, крапиву, сныть и разновидность борщевика – пикан. «Наши предки травы солили, квасили, замораживали. Заготавливали всеми доступными способами и в течение долгого времени употребляли».

Из других даров леса на пермском столе в разнообразии представлены также грибы: например, грибной холодец и кундюмы с грибами (329 руб.). «Кундюмы – очень интересное блюдо, которое расходуется просто «на ура». Это такие пельмешки четырехугольной формы – конвертиком, – которые сначала отвариваются, а потом еще и запекаются в сметане».

Пистики, сныть, пекан

«В пермской кухне широко используются всевозможные дикорастущие травы. Самая фишка – это пистики, очень интересный продукт с оригинальным названием. Это молодые побеги хвоща полевого. Конечно, блюдо сезонное – «шишечки» молодого хвоща появляются в конце апреля – начале мая, и в течение месяца их надо собрать, приготовить впрок, потому что потом они перерастают и становятся жесткими, не пригодными к употреблению».

Хвощ появился на нашей планете сотни миллионов лет назад, и человек, очевидно, употреблял его в пищу с доисторических времен. В благополучные годы о нем забывали, но сейчас пистики во всех видах вызывают интерес и восторг у туристов. В меню «Пермской кухни» есть, например, крем-суп из пистиков (289 руб.), пельмени с пистиками на шпинатном тесте (309 руб.) и пистиковая каша.





Посикунчики

Самое знаменитое блюдо с пермскими корнями — это, конечно, посикунчики, жаренные в масле пирожки с начинкой из мясного фарша. «Отличаются посикунчики тем, что они очень маленькие — всего лишь на два укуса. Когда вы их кусаете, из пирожка капает капельки бульона, почему они и называются «сикающие пирожки», то есть посикунчики. Сам пирожок всего 30 граммов, вы, конечно, не обольетесь серьезно, но три-пять капелек мясного бульончика оттуда выбежит».

Современные повара довели разнообразие начинок в посикунчиках до широкой палитры: с капустой, курицей, печеным картофелем и сыром и т.д. (219–339 руб. за 7 штук). «И фишка нашей “Пермской кухни” — это мной лично придуманное блюдо «пистикунчики». То есть это посикунчик с начинкой из пистика. Такого слова полтора года назад еще и не было, и его подсказала мне одна гостя. После дегустации всех наших блюд у нее от новых названий, видимо, все смешалось в голове, и на вопрос, что понравилось, она выдала такое слово, и я сразу им воспользовался».

Пель-няни

Кто-то говорит, что пельмени — блюдо китайское, или японское, или удмуртское. Но Алексей Субботин, как и все пермяки, уверен, что на самом деле это местные «пель-няни» — название блюда происходит от коми-пермяцкого «пель» (ухо) и «нянь» (хлеб). «Почему и называется “хлебное ухо”, это коми-пермяцкое блюдо, я в этом уверен», — говорит потомственный кулинар. В меню кафе-музея кроме упомянутых пистиковых, есть также мясные пельмени «Уральские» на свекольном тесте и куриные «Губернские» на морковном, рыбные «По-купечески» и «Охотничьи с дымком» (299–389 руб.).

Сытные пироги, которые сами по себе являются основным блюдом, в пермской кухне тоже популярны. Например, пирог-рыбник черинянь (рыба заворачивается в тесто целиком) или пирог шогдоса. «Это пирог с крупой — начинка может быть любая, например, пшено или перловка. Блюдо хотя и простое, но для современного горожанина тоже необычное и интересное».





Вотёса и омидза

В пермской кухне популярны ягодные кисели (вотёса — кисель): они идут и как отдельный десерт, и как соус к сладким блюдам. Например, черничный омидза-кисель. «Мы в своем кафе сделали на его основе очень нестандартный десерт: в горячий черничный кисель добавляем шарик холодного мороженого. В конце 2020 года у нас в гостях был ТВ-проект «Орел и решка», и Тимур Родригез от этого киселя, посикунчиков и борща по-пермски в хлебе был просто в восторге».

На основе ягод делаются и морсы (классический пермский напиток туринув ва из клюквы с рябиной), и соусы, и начинка

для изделий из теста — пирожков и вареников. В меню «Пермской кухни» это черные «Черемуховые вареники с соусом из уральских ягод» (339 руб.) или «Мусс из облепихи с печеньем из кедровой муки».


В заключение стоит сказать, что познакомиться с гастрономическими традициями Пермского края сейчас можно не только как обычный гость кафе или ресторана, но и приняв участие в экскурсии-дегустации под руководством гида в коми-пермяцком национальном костюме. Фактически это комплексный обед из самых характерных позиций регионального меню с музыкальным и даже танцевальным сопровождением (1200 руб.).



АЛЬФА СТРАХОВАНИЕ
СЕРВИС ВЕРИТЕЛЯ И НАСТОЯЩАЯ

**Скидка до 20%
 НА СТРАХОВЫЕ ПОЛИСЫ**



Специальные условия для членов
 Нефтегазстройпрофсоюза России



**РЕФИНАНСИРОВАНИЕ
 ИПОТЕКИ НА ВЫГОДНЫХ
 УСЛОВИЯХ**


ПОДБЕРЕМ БАНК С САМОЙ
 НИЗКОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКОЙ
 УМЬЕДИМ ПЛАТЁК ИЛИ
 СОКРАТИМ СРОК ВЫПЛАТЫ
 БЕСПЛАТНО ОФОРМИМ ДОКУМЕНТЫ
 И СОПРОВОДИМ СДЕЛКУ

Refin


FORREST
ЦЕНТР СПОРТИВНОГО
 СОБЛЮДЕНИЯ ТРАДИЦИЙ

«FORREST»
 Скидка до 10%



**ТОЧКА
 ЗРЕНИЯ**
ОПТИКА

**Оптика
 «Точка зрения»**
 Скидка до 15%




МЕГАСПОРТ
МАНИПУЛЯЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ

**Экипировочный
 центр
 «MEGASPORT»**
 Скидка до 30%




Демидково

**Санаторий
 «Демидково»**
 Скидка
 до 20%




**УРАЛ
 ЗДРАВ
 КУРОРТ**

**«УралЗдрав
 Курорт»**
 Скидка до 10%



ТРИ-3
Клиники
 офтальмологии и зрения


**Клиники
 «Три-3»**
 Скидка до 30%
 по промокоду
«НЕФТЕГАЗ»



x·fit
FITNESS CLUBS



**КОРПОРАТИВНЫЙ ФИТНЕС
 ЗИМА С X-FIT**






ВСК СТРАХОВОЙ ДОМ

-30%

на программы страхования ВСК

-40%

**ЧЕРНЫЕ НЕДЕЛИ
СКИДOK ДО 40%**











-30%

-30%

-40%



Теле2
Специальные тарифы




Официальный интернет-магазин Samsung

Промокод на скидку до 45%




Официальный интернет-магазин Grohe

Промокод на 20%




Интернет-магазин канцелярии Комус

Промокод на скидку 3%

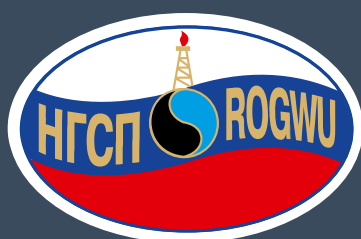


Больше партнеров на нашем сайте <https://card.rogwu.ru/> и мобильном приложении:






ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА



Нефтегазстройпрофсоюз России

<https://www.rogwu.ru/>



Еженедельная электронная газета

Ласточка