



Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

№37 (208) от 26 ноября 2021 г.



Ласточка

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Единая отрасль — единый Профсоюз

Главное

2

В Москве прошел Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России 2

Новости профсоюза

12

Президиум Профсоюза обсудил текущие вопросы деятельности 12

Новости структурных организаций

15

На первом месте — здоровье! 15

Саратовский НПЗ: высокая оценка работы профсоюзной организации .. 18

«Норма ли это для тебя?»..... 20

В Тарко-Сале состоялось знакомство с «Российскими студенческими отрядами»..... 25

Моя профсоюзная карта

28



Президиум Профсоюза принял решение поддержать молодежный проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»

Данный [проект](#) инициирован и будет осуществлен Молодежным советом Профсоюза при участии аппарата Профсоюза. Основная задача проекта — формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

Сроки реализации: 29 ноября 2021 года — 15 октября 2022 года

Реализация проекта состоит из нулевого этапа и четырех основных этапов: **0 ЭТАП** — сбор заявок (с 29 ноября по 20 декабря 2021 года); **1 ЭТАП** — информационные онлайн-консультации по основным направлениям профсоюзной деятельности в соответствии с Программой; **2 ЭТАП** — выполнение заданий, кейсов; **3 ЭТАП** — защита выполненных заданий по итогам информационных онлайн-консультаций, их оценка, определение 10 финалистов; **4 ЭТАП** — проведение конкурса на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер». Следите за новостями по проекту на [сайте Профсоюза](#) и в социальных сетях.

В Москве прошел Генеральный Совет Федерации Независимых Профсоюзов России

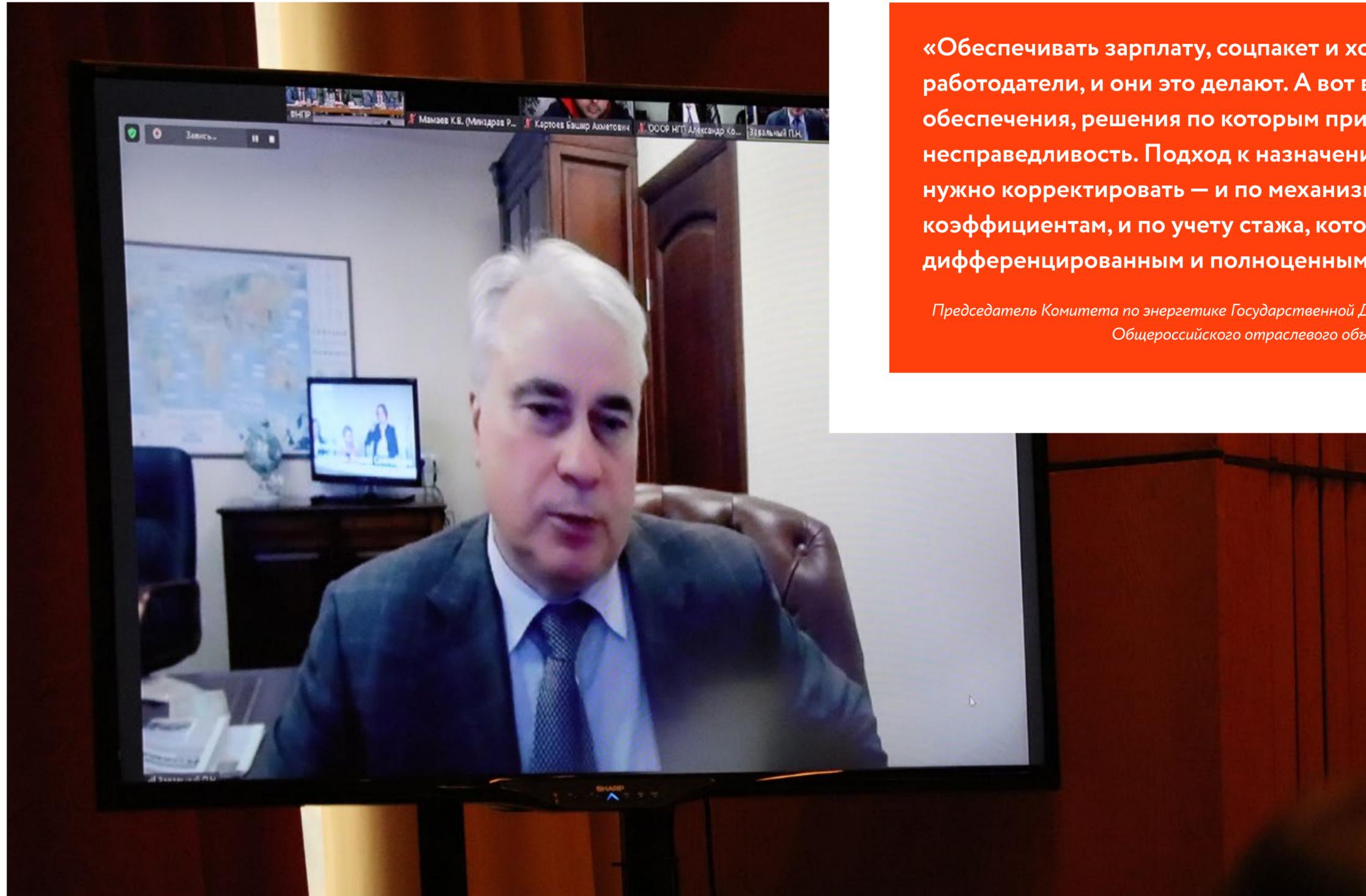


25 ноября в Москве состоялся Генеральный Совет ФНПР. Ключевой темой повестки дня стал вопрос защиты социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Дальнего Востока и Арктики. В доклады, которые подготовили представители «северной» постоянной комиссии ФНПР, рабочей группы ФНПР, а также представители социального партнерства, вошли все тезисы и предложения, которые обсуждались на протяжении года ключевыми участниками на совместных мероприятиях в северных регионах.

Спикеры мероприятия — представители Минтруда России, Государственной Думы РФ, региональных объединений работодателей, отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов — предложили для обсуждения собравшихся наиболее актуальные проблемы северных, арктического и дальневосточного регионов.

Председатель Комитета по энергетике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Завальный поднял вопрос социальных гарантий и пенсионного обеспечения жителей северных регионов. «Я сам проработал на Севере почти 30 лет и хорошо представляю, что привлекает и удерживает человека в наших суровых краях. Привлекает, конечно, не только романтика, которая быстро сходит на нет, но и зарплата, которая сегодня, увы, становится все меньше. А удерживать должны условия труда, социальный пакет и перспективы достойной пенсии. Обеспечивать зарплату, соцпакет и хорошие условия труда могут работодатели, и они это делают. А вот в вопросах





«Обеспечивать зарплату, соцпакет и хорошие условия труда могут работодатели, и они это делают. А вот в вопросах пенсионного обеспечения, решения по которым принимает государство, налицо несправедливость. Подход к назначению и начислению пенсий для северян нужно корректировать — и по механизму начислений, и по повышающим коэффициентам, и по учету стажа, который должен быть более дифференцированным и полноценным».

Павел Завальный

Председатель Комитета по энергетике Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности

пенсионного обеспечения, решения по которым принимает государство, налицо несправедливость. Подход к назначению и начислению пенсий для северян нужно корректировать — и по механизму начислений, и по повышающим коэффициентам, и по учету стажа, который должен быть более дифференцированным и полноценным», — отметил спикер.

Председатель Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов» Галина Кононенко затронула актуальную тему районных коэффициентов. «В 2022 году мы будем отмечать 90 лет появления первых нормативных актов, которые определяют льготы для северян.

«Если будут ликвидированы прежние повышенные районные коэффициенты и останутся в силе только федеральные нормы, риск снижения уровня заработных плат достаточно существен. Мы предлагаем проанализировать всю существующую нормативную базу по районным коэффициентам во всех субъектах, где такие применяются, чтобы заранее предупредить правительство о необходимости сохранения районных коэффициентов с учетом сложившейся практики».

Галина Кононенко

Председатель Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов»

На сегодняшний день, если будут ликвидированы прежние повышенные районные коэффициенты и останутся в силе только федеральные нормы, риск снижения уровня заработных плат достаточно существен. Мы предлагаем проанализировать всю существующую нормативную базу по районным коэффициентам во всех субъектах, где такие применяются, чтобы заранее предупредить правительство о необходимости сохранения районных коэффициентов с учетом сложившейся практики». Кроме того, Галина Анатольевна осветила вопрос качества здравоохранения населения и связанные с ними мероприятия, в частности необходимость развития телемедицины





«Наши северные территории ограничены в транспортной доступности. В большинстве своем это зимник, который доступен только в зимних условиях, при минусовой температуре. Если межрегиональное субсидирование авиаперевозок уже начинает работать, то вопрос внутренних авиаперевозок пока остается открытым. Важна и реализация программы реконструкции авиаплощадок: у нас в республике 16 аэропортов, при этом авиапарк сильно устарел».

Николай Дегтярев

Председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)

и санитарной авиации, без которой северные территории тоже не обойдутся.

Николай Дегтярев, Председатель Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), коснулся насущного вопроса для жителей Севера – развития транспортной инфраструктуры и возможности передвигаться по России за подъемные для каждого человека средства: «Наши северные территории ограничены в транспортной доступности. В большинстве своем это зимник, который доступен только в зимних условиях, при минусовой температуре. Если межрегиональное субсидирование авиаперевозок уже начинает работать, то вопрос внутренних авиаперевозок пока остается открытым.

«Имея достойный доход, житель «северов» может позволить себе хороший отдых, покупку жилья, услуги образования и здравоохранения. Такой человек — главная опора страны при реализации целей развития северных и арктических территорий».

Алексей Костин

Председатель союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области»

Важна и реализация программы реконструкции авиаплощадок: у нас в республике 16 аэропортов, при этом авиапарк сильно устарел», — рассказал Николай Николаевич аудитории.

Алексей Костин, председатель союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Архангельской области», подчеркнул, что главной проблемой остается проблема повышения доходов населения, достойной оплаты труда.

Как неоднократно отмечалось в ходе рабочих встреч — это был главный стимул привлечения рабочей силы на Север.

«Имея достойный доход, житель «северов» может позволить себе хороший отдых, покупку жилья, услуги образования и здравоохранения. Такой человек — главная опора страны при реализации целей развития северных и арктических территорий», — отметил Алексей Костин.





«Актуальные сегодня проблемы — это вопросы производительности труда и обеспечения занятости в целом, в частности — молодежной, а также вопрос плюсов и минусов электронного документооборота на предприятиях в разрезе трудового законодательства и рисков, которые несут системы, связанные с виртуализацией данных».

Андрей Пудов

статс-секретарь — заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации

Андрей Пудов, статс-секретарь — заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации, затронул тему производительности труда и обеспечения занятости в целом, в частности — молодежной, а также вопрос плюсов и минусов электронного документооборота на предприятиях в разрезе трудового законодательства и рисков, которые несут системы, связанные с виртуализацией данных.

Юрий Сухоруков, председатель Российского Профессионального союза моряков, рассказал о проблемах, которые на сегодняшний день беспокоят многотысячный коллектив РПСМ, в частности — весомой части зарубежных компаний, которые привлекаются к работе на шельфе вместо российских компаний.

Андрей Хитров, член правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности России, обрисовал проблемы хозяйственной деятельности в северных регионах, в том числе о разработанном ранее предложении по снижению размера налога на доходы физических лиц для граждан в возрасте до 35 лет. Также сформированы предложения о льготах по оплате ЖКХ, дополнительных форм льгот на жилье, образование, кредитование для молодежи Крайнего Севера.

Андрей Хитров, член правления РСПП, генеральный директор Союза работодателей атомной энергетики, науки и промышленности России, среди тем своего выступления обрисовал проблемы хозяйственной деятельности в северных регионах, в том числе рассказал о разработанном ранее предложении по снижению размера налога на доходы физических лиц для граждан в возрасте до 35 лет. Также сформированы предложения о льготах по оплате ЖКХ, дополнительных форм льгот на жилье, образование, кредитование для молодежи Крайнего Севера.

Валентина Пивненко, заместитель председателя Комитета Государственной Думы по развитию Дальнего Востока





«В Государственной Думе мы организовали неформальную рабочую группу по мониторингу последствий увеличения пенсионного возраста в разрезах, связанных как с финансовыми вопросами, так и с теми потерями, которые несут северные регионы. Сегодня эта работа продолжается. Я докладывала руководству Госдумы об итогах этого мониторинга и за первый, и за второй год. По истечении трехлетнего периода мы получим полную статистическую информацию, которую сможем донести до Президента. Надеюсь, что мы вместе все-таки добьемся всех нужных социальных гарантий. Конечно, этот айсберг трудно растопить и сдвинуть, но возможности у нас есть».

Валентина Пивненко

заместитель председателя Комитета Государственной Думы по развитию Дальнего Востока и Арктики

и Арктики, отдельно остановилась на пенсионном вопросе: «Надо сказать, что мы не опустили руки, когда не была поддержана наша поправка о сохранении возраста выхода на пенсию. В Государственной Думе мы организовали неформальную рабочую группу по мониторингу последствий увеличения пенсионного возраста в разрезах, связанных как с финансовыми вопросами, так и с теми потерями, которые несут северные регионы. Сегодня эта работа продолжается. Я докладывала руководству



Генеральный Совет ФНПР выдвинул ряд конструктивных предложений по защите прав северян, реализация которых займет, по предварительным оценкам, следующие несколько лет.

Госдумы об итогах этого мониторинга и за первый, и за второй год. По истечении трехлетнего периода мы получим полную статистическую информацию, которую сможем донести до Президента. Надеюсь, что мы вместе все-таки добьемся всех нужных социальных гарантий. Конечно, этот айсберг трудно растопить и сдвинуть, но возможности у нас, я полагаю, есть».

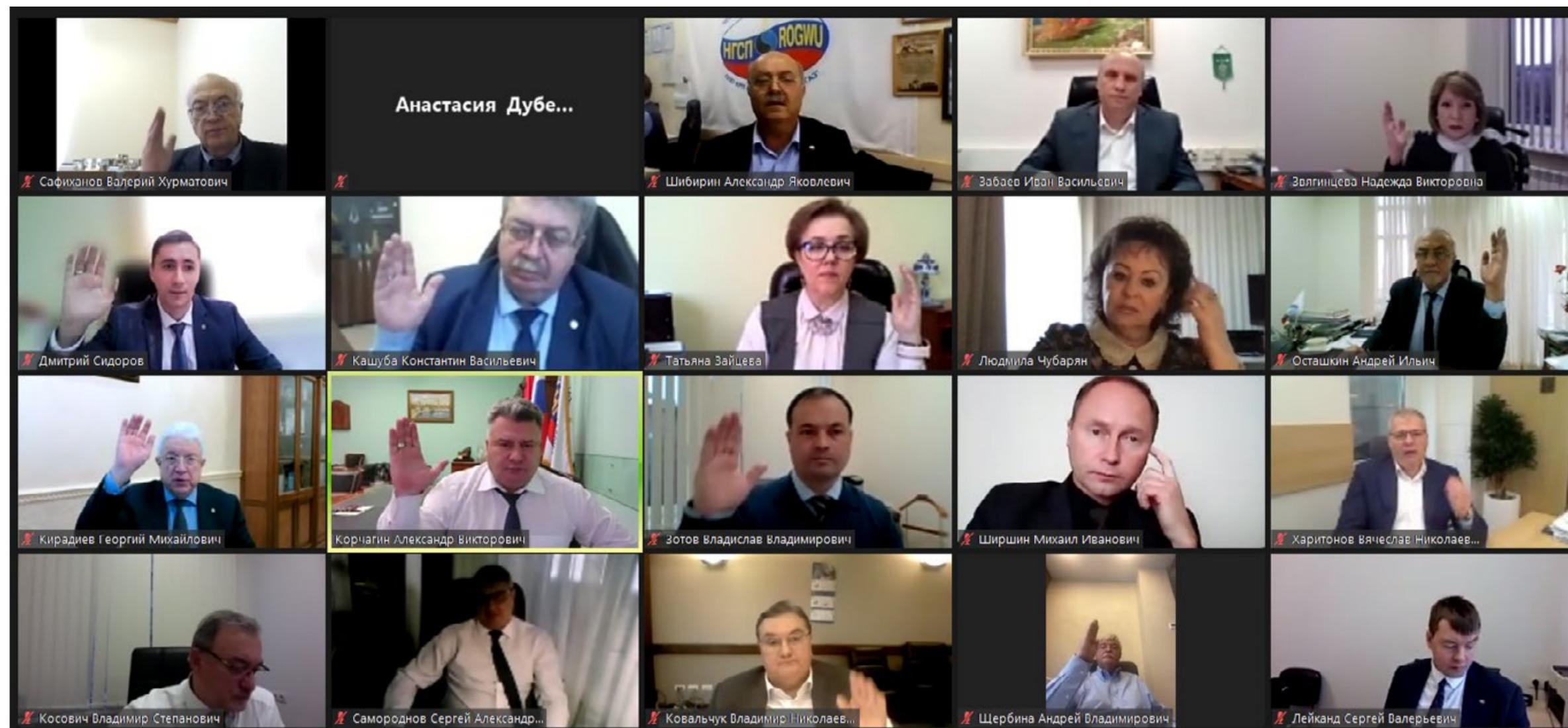
Генеральный Совет ФНПР выдвинул ряд конструктивных предложений по защите прав северян, реализация которых займет, по предварительным оценкам, следующие несколько лет. ●

25 ноября в режиме ВКС состоялось очередное заседание Президиума Профсоюза.

Традиционно в конце календарного года коллегиальный исполнительный орган Профсоюза обсудил социально-экономическую ситуацию в отрасли, особо отметив, что в связи с экономическим кризисом, с пандемией коронавируса обострились и социально-экономические проблемы на предприятиях. Несмотря на то что в нефтегазовой отрасли фиксируются меньшие по масштабу экономические и социальные потери, чем по остальным видам экономической деятельности, не удалось избежать снижения доходов работников, падения объемов производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротств и закрытия предприятий. В этой связи, подчеркнули участники заседания, необходимо активнее оказывать содействие профсоюзным организациям в урегулировании возникающих социально-трудовых вопросов и трудовых конфликтов, связанных с ухудшением социально-экономической ситуации на предприятиях по результатам мониторинга.

Обсудив рекомендации постоянной комиссии Российского Совета

Президиум Профсоюза обсудил текущие вопросы деятельности



На заседании Президиума было также решено поддержать молодежный проект «Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России», который инициирован и будет реализован Молодежным советом Профсоюза при участии аппарата Профсоюза.



профсоюза по защите социально-экономических прав членов Профсоюза, Президиум утвердил победителей конкурсов «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» и «Лучший детский оздоровительный лагерь» в 2021 году.

На заседании Президиума было также решено поддержать молодежный проект **«Молодой лидер Нефтегазстройпрофсоюза России»**, который инициирован и будет реализован Молодежным советом Профсоюза при участии аппарата Профсоюза. Основная задача проекта – формирование у молодежи осознанной мотивации профсоюзного членства и вовлечения молодежного профсоюзного актива в работу профсоюзных органов всех уровней в интересах защиты трудовых прав

На заседании Президиума Профсоюза также были предварительно рассмотрены и одобрены с некоторыми поправками проекты постановлений Российского Совета профсоюза для заочного голосования.

и социально-экономических интересов членов Профсоюза.

На заседании профоргана также были предварительно рассмотрены и одобрены с некоторыми поправками проекты постановлений Российского Совета профсоюза для заочного голосования.

Кроме перечисленных вопросов повестки дня был рассмотрен и решен ряд организационных вопросов, связанных с планом работ на I полугодие 2022 года, с обучением профсоюзного актива в 2022 году, установлен размер денежных премий к наградам Нефтегазстройпрофсоюза России на следующий год. ●



На первом месте — здоровье!



Одной из задач первичной профсоюзной организации «СибурТюменьГаз» является сохранение здоровья сотрудников, создания безопасной и комфортной рабочей среды. В рамках программы «Здоровье» в тесном взаимодействии с руководством компании проводится целый комплекс мероприятий, направленных на реализацию этой задачи.

Так, на территории Нижневартовского газоперерабатывающего завода 15 ноября состоялось торжественное открытие фельдшерского здравпункта. Приветственные слова произнесли директор газоперерабатывающего завода Максим Турутин и председатель профсоюзной организации «СибурТюменьГаз» Вячеслав Золов.

В медицинских кабинетах был произведен ремонт, закуплено необходимое оборудование, привлечен квалифицированный медицинский персонал. Здравпункт задействован для оказания плановой и неотложной медицинской помощи. Сотрудники могут пройти ЭКГ, узнать показания артериального давления, уровня сахара в крови и многое другое. Установлены

«В «СибурТюменьГаз» здоровью сотрудников и медицинской безопасности уделяется повышенное внимание. Уверен, что обновленный медпункт и квалифицированный персонал будет мотивировать сотрудников на своевременную заботу о своем здоровье».

Вячеслав Золов
Председатель профсоюзной организации

три терминала ЭСМО, которые предназначены для массового скрининга состояния здоровья сотрудников (артериальное давление, температура тела, измерение паров этанола в выдыхаемом воздухе).

Новейшее диагностическое оборудование — электрокардиограф позволит заблаговременно выявлять у сотрудников сердечно-сосудистую патологию, нарушения сердечного ритма и проводимости. Закуплено физиотерапевтическое оборудование.

— В «СибурТюменьГаз» здоровью сотрудников и медицинской безопасности уделяется повышенное внимание, — подчеркнул председатель профсоюзной



« ТВОЕ ЗДОРОВЬЕ - В ТВОИХ РУКАХ »

« ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ »

« ЗДОРОВЬЕ - ЭТО КОГДА КАЖДЫЙ ДЕНЬ ЛУЧШИЙ »

Чтоб в ногах не била дрожь - приобщайся к стилю ЗОЖ!!!



организации Вячеслав Золов. — Уверен, что обновленный медпункт и квалифицированный персонал будет мотивировать сотрудников на своевременную заботу о своем здоровье.

Ранее для поддержания иммунитета коллективов предприятий группы «СибурТюменьГаз» и «Запсибтрансгаз» профсоюзная организация организовала раздачу яблок и памяток о здоровом питании, а от медицинской службы была организована выдача комплекса препаратов, направленных на профилактику вирусных заболеваний.

Даниил Султанов, менеджер по охране здоровья «СибурТюменьгаз»: «В СИБУРе действует большая программа «Здоровье», которая активно реализуется и на всех предприятиях «СибурТюменьГаз». Наша общая цель — своевременное выявление начальных форм заболеваний, проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, помогающих сохранить здоровье и восстановить трудоспособность работников. Совместно с профсоюзом проводятся Дни здоровья, организуются встречи с медицинскими специалистами и, что особенно актуально — вакцинация от коронавирусной инфекции».

Саратовский НПЗ: высокая оценка работы профсоюзной организации

Профсоюзная организация Саратовского НПЗ удостоена Гран-при конкурса Федерации профсоюзных организаций Саратовской области

Подведены итоги конкурса Федерации профсоюзных организаций Саратовской области «Лучшая первичная профсоюзная организация по ведению организационной работы «Профи» за 2020 год.

Конкурс проводился в рамках объявленного ФНПР Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов для выявления лучшей практики ведения организационной и кадровой работы.

В конкурсе участвовали первичные профорганизации областных организаций профсоюзов.

Особый интерес у жюри вызвала работа профсоюзной организации ПАО «Саратовский НПЗ». За высокий профессионализм в организационной работе ей был присужден диплом Гран-при





конкурса. Как отметили члены жюри конкурса, «ППО Саратовского НПЗ стабильно на протяжении нескольких лет является абсолютным лидером конкурсов, которые проводит Саратовское областное профобъединение. У профактива предприятия есть все возможности и инструменты, позволяющие ему проводить профсоюзную работу на самом высоком уровне и в профессиональных состязаниях занимать устойчивую позицию «вне конкуренции». ●

«Норма ли это для тебя?»

28% общего числа работников общества «Газпром добыча Ямбург» (данные на 30.09.2021) прошли тренинг «Культура и приверженность безопасности». Среди руководителей процент еще выше — 69.

Цель — обучить этой жизненно важной дисциплине весь коллектив — более 11 тыс. человек. Круглый год приглашенные преподаватели и внутренние тренеры проводят занятия в Ямбурге, Новозаполярном и Новом Уренгое. В этом году к организации учебного процесса активно подключилась ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

Каждую субботу августа в ябургском клубе «Юность» работники газопромышленного управления учились оценивать риски, которые могут возникнуть на рабочем месте или в обычной жизни, предотвращать опасные действия и снижать вероятность потенциальных происшествий.





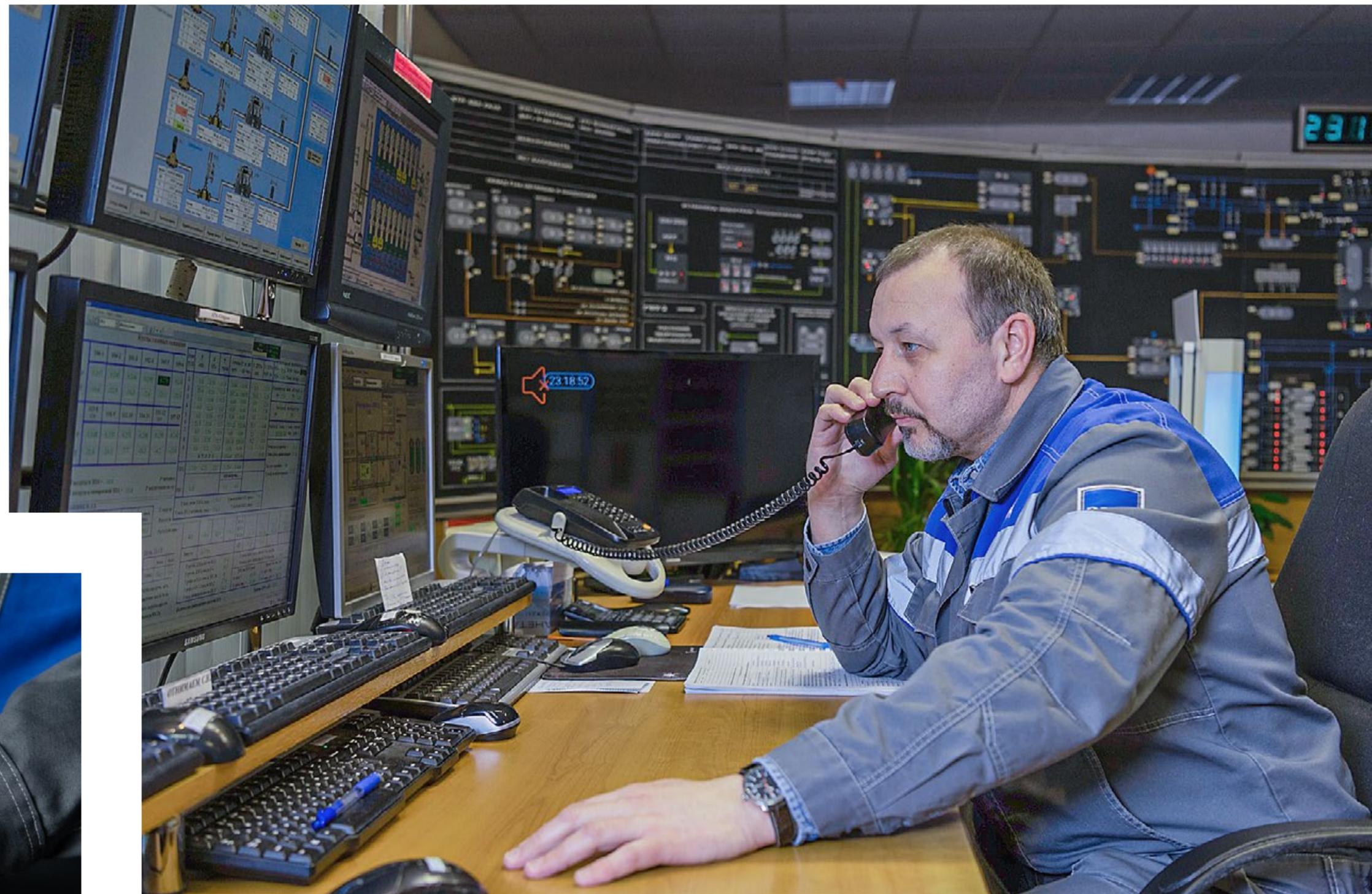
Не будет чисто там, где хоть один человек бросает мусор мимо урны. Так же и с культурой безопасности. В своей защищенности мы можем быть уверены только тогда, когда и наши коллеги рядом осознанно относятся к своему поведению и избегают рискованных действий. Именно этому и учит тренинг «Культура и приверженность безопасности».

«Любое обучение полезно. Всегда необходимо повышать свою квалификацию, в том числе в области культуры безопасности. Это обязательно нужно не только каждому работнику, но и каждому гражданину», — считает машинист технологических компрессоров ГП-3 ГПУ Алексей Пищальников.

Газопромысловое управление — самое многочисленное подразделение общества «Газпром добыча Ямбург». Около 2 тыс. специалистов трудятся на промыслах Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения и в вахтовом поселке. Большинство заняты на непрерывном производстве и живут далеко от Ямбурга. Помочь организовать учебный процесс для этой категории работников вызвалась профсоюзная организация: предоставила и оборудовала площадку для занятий, пригласила внутреннего тренера, создала

все условия, чтобы участники тренинга могли, не отвлекаясь, погрузиться в обсуждение важной темы.

«Вначале был небольшой скептицизм, недоверие со стороны газодобытчиков. Но буквально через пару часов слушатели стали активно принимать участие — высказываться, задавать вопросы. Причем вопросы задавали не только в процессе тренинга, но и во время перерывов. Нам очень помогли представители ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». В этом месяце на занятиях присутствуют председатель ЦПО ГПУ Галина Карпенко и технический инспектор Профсоюза при ППО Руслан Алимов», — рассказывает





Охват обучением по программе «Культура и приверженность безопасности» (по состоянию на 30.09.2021)

ВСЕГО прошли обучение по КБ – **3 093** работников

Структурное подразделение	Всего работников	Количество работников, прошедших обучение по КБ, чел.	Охват обучением, %	
			Всего	Прирост к 30.08.2021
Администрация	334	155	46	2
МС	9	3	33	0
НИЛ	10	4	40	10
ПДС	27	6	22	0
СГМ	34	14	41	0
СИУС	133	41	31	10
СОВП	27	6	22	0
СОВОФ	75	18	24	0
ССОиСМИ	32	13	41	0
СЭЗиС	21	8	38	90
СПиПБ	13	10	77	25
УГРиЛМ	163	134	82	4

Охват обучением: **28%** работников Общества, **69%** руководителей

Структурное подразделение	Всего работников	Количество работников, прошедших обучение по КБ, чел.	Охват обучением, %	
			Всего	Прирост к 30.08.2021
ГПУ	1 908	385	20	25
ИТЦ	411	172	42	2
МСЧ	489	125	26	0
НГДУ	988	422	43	18
СКЗ	491	106	22	38
УАВР	130	24	18	0
УАиМО	697	161	23	0
УМТСиК	602	164	27	4
УОриСОФ	59	19	32	2
УС	225	55	24	0
УТТиСТ	1 891	311	16	12
УЭВП	1 673	462	28	0
ЯРЭУ	714	275	39	6

об особенностях тренинга внутренний тренер по культуре безопасности, геолог ямбургской геологической службы УГРиЛМ Артур Зиннуров.

Курс «Культура и приверженность безопасности» богат примерами. Случаями из жизни делятся также сами работники. Большая база данных, фото- и видеоматериалов собрана за время практики и у преподавателей.

«Наглядный пример всегда показателен, особенно если несоблюдение правил привело к каким-либо негативным последствиям. В таком случае у работников вырабатывается осознание, что личная безопасность начинается именно с самого себя», – поясняет ход обучения Артур Зиннуров.

Очень важно рассказать коллегам о пережитых тобой производственных и просто жизненных опасностях, чтобы с ними не повторились такие ситуации. И учиться на ошибках лучше все-таки на тренинге. Одним из заданий стал командный сбор определений «Культура безопасности» и «Приверженность безопасности» из карточек с отдельными фразами.

«Артур разъяснил сегодня нам ряд понятий. Я для себя их даже выписал. Одно дело, когда есть общие нормы, правила безопасности, и ты знаешь, что, придя на работу, должен их соблюдать. Другое дело — твое личное отношение к безопасности: что в тебя заложили родители, социум, как ты ведешь свою ежедневную деятельность.

Ведь одно дело соблюдать правила на работе, другое — делать все безопасно всегда, в том числе после работы, дома, в отпуске. Норма ли это для тебя?» — задается вопросом оператор по добыче нефти и газа ГП-2 ГПУ Михаил Бугрий.

Для ответа на него во время занятий участники тренинга провели самооценку — насколько они дисциплинированы и привержены безопасности. Получившийся результат не только отражает нынешнее положение дел, но и мотивирует отдельных работников и весь коллектив Общества стремиться к конечной цели — абсолютной безопасности и нулевому травматизму. Именно для этого и проводятся подобные тренинги. ●

Материал газеты «Пульс Ямбурга»
№ 44, 17.11.2021 г.

Текст: Неля ХАЙРУТДИНОВА

Фото: из архива ППО «Газпром
добыча Ямбург профсоюз»



В Тарко-Сале состоялось знакомство с «Российскими студенческими отрядами»



24 ноября в Тарко-Сале (ЯНАО) профсоюзная организация «НОВАТЭК»-Север организовала встречу представителей профсоюзных организаций, работодателей дочерних предприятий ПАО «НОВАТЭК», ООО «Нова Энергетические услуги», руководства Тарко-Салинского профессионального колледжа, центра занятости населения, управления молодежной политики и Общественной палаты Пуровского района с Ямальским региональным отделением молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».



«Мы все в рамках социального партнерства и профессиональной деятельности являемся участниками формирования государственной молодежной политики, по тем или иным аспектам работаем с молодежью, в том числе сотрудничаем с нашим Тарко-Салинским профессиональным колледжем».

Дарья Мехеда
Председатель ОППО «НОВАТЭК»-Север

Встреча прошла в рамках поездки комиссара регионального отделения молодежной организации Ульяны Дуркиной по средним учебным заведениям Ямала с целью привлечения студентов в ряды организации.

«Мы все в рамках социального партнерства и профессиональной деятельности являемся участниками формирования государственной молодежной политики, по тем или иным аспектам работаем с молодежью, в том числе сотрудничаем с нашим Тарко-Салинским профессиональным колледжем», — обратилась в начале встречи к участникам председатель ОППО «НОВАТЭК»-Север Дарья Мехеда.

Ульяна поделилась информацией о деятельности студенческих отрядов



на Ямале, о взаимодействии с работодателями и колледжами по временному трудоустройству студентов, об образовательной и психологической подготовке студентов перед отправкой на объекты работодателей.

А также рассказала, что в этом году 40 студентов из колледжей Ямала были трудоустроены на строительные объекты компании «НОВА», часть студентов работала в отелях Крыма, а также вожатыми в детских лагерях Тюменской области и Краснодарского края.

Информация нашла живой отклик участников встречи, они обсудили особенности организации трудоустройства студентов колледжей через студенческие отряды и высказали пожелание о том, чтобы деятельность молодежной организации освещалась более широко. ●



«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



* для председателей профсоюзных организаций



повышение мотивации профсоюзного членства



увеличение численности членов Профсоюза



повышение жизненного уровня членов Профсоюза



совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза



укрепление профсоюзного единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже почти 450 000! Подключайтесь!

- Каско –30% + возможность онлайн-урегулирования
- Защита квартиры – 40% – полное покрытие от 1998 руб.
- Телемедицина –30% – консультация врача 24 часа в сутки из любой точки мира на всю семью 2555 руб. (Включен расширенный чек-ап на одного члена семьи в лучших лабораториях страны)
- Страхование путешественников – 40% – включен риск COVID-19: лечение и экстренная госпитализация

Чтобы воспользоваться предложением, необходимо:

ЧЕРЕЗ МОБИЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ:

- скачать мобильное приложение «ВСК Страхование» из AppStore или GooglePlay
- ввести номер мобильного телефона и специальный код из СМС
- в поле «Код на скидку» ввести **NGSPS21**
- после регистрации скидка будет применяться автоматически (дополнительно код вводить не требуется)

ЧЕРЕЗ САЙТ:

- зарегистрироваться в личном кабинете
- в поле «Код партнера» ввести код ваучера
- ввести номер мобильного телефона и специальный код из СМС

ЧЕРЕЗ ГОРЯЧУЮ ЛИНИЮ ВСК:

- рассчитать стоимость договора страхования со скидкой также можно по телефону поддержки 8 (800) 775-15-75, *7575, обязательно сообщите код ваучера оператору

Специальные условия и привилегии распространяются на виды страхования, доступные для покупки в мобильном приложении «ВСК – Страхование», не распространяются на ОСАГО.

Специальные условия и привилегии действуют при указании индивидуального кода на скидку.

Важные особенности: исключен предстраховой осмотр для ТС стоимостью до 3 млн руб. при переходе из другой страховой компании (нужно выбрать переход из другой СК, указать номер действующего полиса и дату его окончания).

ВСК: черные недели скидоч!

Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, **или пройдите по ссылке**.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем

6. Нажмите кнопку «Продолжить» при входе в личный кабинет.

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

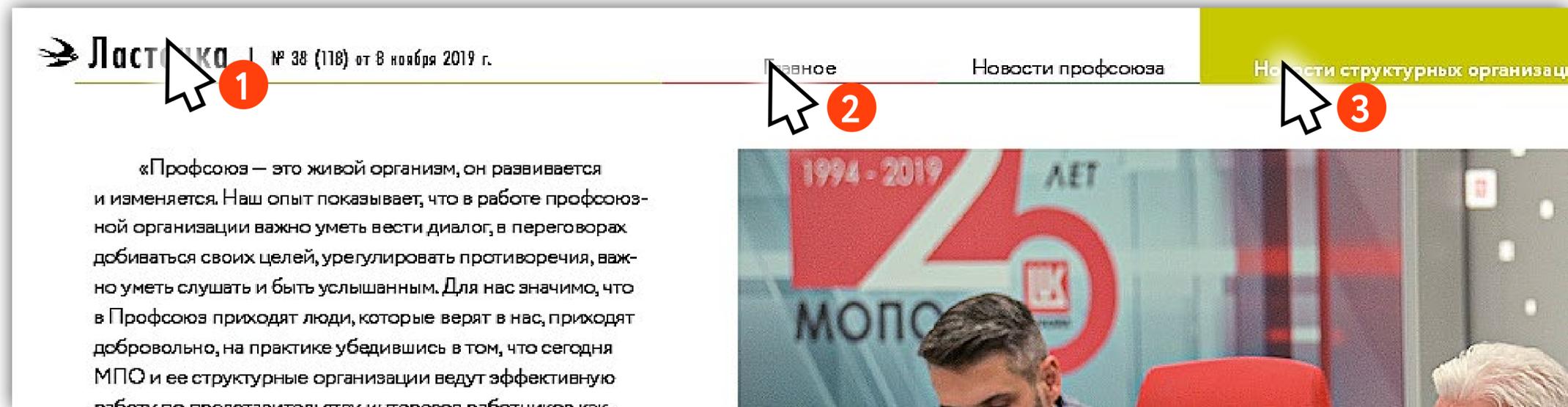


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ.

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обратиться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88, leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта», +7 (926) 393-08-17, +7 (495) 938-86-21, its@rogwu.ru

Дорогие друзья, коллеги!



«Профсоюз — это живой организм, он развивается и изменяется. Наш опыт показывает, что в работе профсоюзной организации важно уметь вести диалог, в переговорах добиваться своих целей, урегулировать противоречия, важно уметь слушать и быть услышанным. Для нас значимо, что в Профсоюз приходят люди, которые верят в нас, приходят добровольно, на практике убедившись в том, что сегодня МПО и ее структурные организации ведут эффективную работу по представительству интересов работников как

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием (кликабельно) и анонсом передовицы (кликабельно)

2 Переход к началу любой рубрики

3 Переход к началу текущей рубрики



Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте rogwu.ru

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций, рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет 3 декабря 2021 года.

Макет:  Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815