

# #Ласточка

№12 (311)  
5 апреля  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** Внимание! Телефонный терроризм!

**4** XII Съезд ФНПР:  
«За справедливую экономику» —  
вместе с Президентом России

**15** Знатоки СИБУРа — в полуфинале  
корпоративной лиги «Что? Где? Когда?»

**17** Миссию и ценности Татнефть Профсоюза  
на благо каждого

**21** Уполномочен быть награжденным

**23** Сегодня — студенты, завтра — заводчане!

**25** Донорские акции в Губкинском  
университете. Весна 2024 года



# Внимание! Телефонный терроризм!

Украинские города сегодня буквально наводнены офисами, сотрудники которых специализируются на экономическом терроре россиян. По данным страховых агентств, со дня начала СВО более 84% населения нашей страны столкнулись с телефонными мошенниками с Украины. Очевидно, их действия поддерживаются сотрудниками СБУ, поэтому наглость аферистов не знает предела.

В настоящее время украинские спецслужбы начали своеобразную террористическую кибератаку на граждан России. В целях поддержки ВСУ осуществляются различного рода мошеннические действия по отношению к российским гражданам, вынуждая их сообщать данные кодов от Госуслуг и банков. Жертвы оформляют кредиты, перечисляют лич-



ные средства, которые впоследствии идут на закупку обмундирования, боеприпасов и беспилотников для ВСУ.

Подчеркиваем: абсолютно любая личная информация может представлять интерес для мошенников, которые хотят похитить деньги гражданина с его банковского счета. Ко всему прочему, сегодня мошенники стали пользоваться биржами анонимных телефонных номеров для регистрации в социальных сетях, чтобы обзванивать жителей РФ и пытаться похитить их деньги.

С 2022 года предметом мошеннических действий оказались и российские профсоюзы. Злоумышленники получили доступ к персональным данным активистов профсоюзов. И теперь с целью вымогательства денежных средств осуществляют звонки посредством мессенджеров Ватсап и Телеграм на телефоны профсоюзных активистов от имени Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Корчагина и его за-



местителей. В связи с этим хотим подчеркнуть: **Александр Корчагин и его заместители в телефонном порядке никогда и ни при каких условиях не осуществляют распоряжений финансового характера. В случае получения подобных звонков или сообщений профсоюзным активистам необходимо их игнорировать, в диалог и переписку не вступать.**

Ключевое – не выдавать НИКАКУЮ персональную информацию: ни имя, ни фамилию, ни какие-либо пароли, ни номер карты, ни данные о счете, не делиться по телефону никакой информацией. Не пытайтесь решить любые вопросы, получив анонимный звонок из соцсетей.

Рекомендуется всем подключить в Яндекс-браузере функцию определитель номера, что позволит выявлять и блокировать номера мошенников и спамеров. Инструкция по подключению приведена здесь <https://dzen.ru/a/XmRlvw2mayqB0IdU>.

# XII Съезд ФНПР: «За справедливую экономику» — вместе с Президентом России

С 3 по 5 апреля в Москве прошел XII Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России.

Обо всех подробностях прошедшего мероприятия можно узнать из наших новостных лент на сайте <https://www.rogwu.ru/> и в Телеграм-канале «Мазутная Конституция» <https://t.me/ngsprf>, а также на сайте ФНПР <https://fnpr.ru/>.

Мы же хотим сегодня предложить небольшой обзор основных событий прошедшего съезда и принятых на нем решений.

4 апреля **перед делегатами XII Съезда ФНПР выступил Президент Российской Федерации Владимир Путин.**

Владимир Путин в своем выступлении перед делегатами съезда отметил, что ФНПР входит в число ведущих институтов гражданского общества, выполняет ответственную миссию, защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых





отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Как подчеркнул глава государства, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов, а соответствующая норма закреплена в Конституции РФ именно по инициативе профсоюзов.

«Практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела

более ста проектов федеральных законов и постановлений правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда. Я знаю, в том числе и по своему собственному опыту работы в правительстве, что в комиссии порой проходят весьма напряженные споры и острые дискуссии. Должен сказать, что всегда так было и сейчас то же самое происходит, когда присутствую на каких-то со-

вместных с правительством совещаниях, некоторые вопросы обсуждаются: одни коллеги говорят о целесообразности принятия тех или иных решений, но некоторые представители правительства прямо говорят – нет, это не пройдет, профсоюзы не пропустят», – сказал Владимир Путин.

В своем ответном слове Председатель ФНПР Михаил Шмаков констатировал, что «в национальных проектах, в Среднесрочной программе социально-экономического развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании к Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили». Он также обратил внимание Президента на отсутствие в Положениях о министерствах вопросов социального партнерства.

Делегаты XII Съезда ФНПР обсудили **Программу ФНПР «За справедливую экономику»**, основные параметры которой представила заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. Программа раскрывает принципы и ставит цели, достижение которых составляет суть профсоюзного движения. Так, в ней говорится о справедливой экономике, направленной на справедливое распределение доходов от совокупно произведенного труда. О достойной зарплате для каждого работника, которая устанавливается в зависимости

от квалификации, количества и качества труда. О социальном партнерстве как элементе государственной идеологии, когда у всех трудящихся независимо от формы занятости есть право на объединение в профсоюзы. Затронуты в программе и темы молодежной политики, трудовых прав женщин, охраны труда, внутренней структуры профсоюзов. После состоявшегося обсуждения ее основных положений Программа ФНПР с учетом внесенных поправок была принята единогласно.

Состоялись **выборы Председателя ФНПР на новый пятилетний срок**. 118 членских организаций ФНПР выдвинули кандидатуру ее бессменного лидера Михаила Шмакова. 553 делегата вновь избрали Михаила Викторовича на новый срок. Он поблагодарил делегатов за оказанное доверие и выразил слова благодарности тем, кто был против, поскольку в этом заключается профсоюзная демократия.

Кроме того, XII Съезд ФНПР единогласно избрал выборный коллегиальный орган – Генеральный Совет, в состав которого вошли Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук, председатель МПО ПАО «НК «Роснефть» Сергей Караганов, председатель МПО ПАО «ЛУКОЙЛ» Георгий Кирадиев, председатель ОППО ОАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай.



В состав контрольно-ревизионной комиссии ФНПР избрана главный бухгалтер – начальник отдела финансово-бухгалтерской работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза Светлана Догадина.

После завершения съезда состоялось первое заседание вновь избранного Генерального Совета, на котором в состав Исполкома ФНПР был избран Председатель Профсоюза Александр Корчагин.

XII Съезд ФНПР **принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов**. В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Резолюции представили заместители Председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и члены Молодежного Совета ФНПР.



### **Каждому работнику — достойную заработную плату**

Профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ Владимира Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конку-

рентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

«ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый эко-

номический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости», — говорится в резолюции.

### **Каждому трудящемуся — профсоюзную защиту**

Появление самозанятости и платформенной занятости привело к оттоку рабочей силы из индустриального сектора, снижению интереса молодежи к получению профессионального образования, избыточному накоплению трудовых ресурсов в сфере услуг. Сегодня, когда дефицит кадров стал серьезным препятствием для экономического роста, приоритетное развитие самозанятости и платформенной занятости не соответствует интересам нашей страны, подрывает такие базовые общественные ценности, как труд, коллективизм и солидарность.

«Профсоюзы считают необходимым установить равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенная занятость. Это сократит избыточный переток кадров в непроизводительную сферу, устраним недобросовестную конкуренцию за счет эксплуатации труда собственниками цифровых платформ, повысит стоимость труда и уровень жизни трудящихся», — отмечается в документе.

## Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства

По инициативе ФНПР в 2020 году в Конституции Российской Федерации появились нормы об обеспечении в Российской Федерации социального партнерства и обязанности Правительства РФ реализовывать принципы социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Однако действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным принципам социального партнерства.

«Съезд ФНПР настаивает на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнерства», — заявляется в резолюции.

## Нет заемному труду!

Трудовой кодекс РФ запрещает заемный труд. При этом допускается деятельность частных агентств занятости по предоставлению труда работников (персонала). Частные агентства занятости существуют за счет демпинга по стоимости труда, по сути отбирая часть заработной платы у работников за заключение трудового договора.



«Считаем, что принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены. Аутстаффинг, лизинг персонала, секондмент — любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещен», — считают профсоюзы, о чем говорится в соответствующей резолюции.

## Российский Север — будущее России

Роль районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Арктической зоны в обеспечении развития России в новых экономических условиях возрастает. Жесткие экономические санкции в отношении Российской Федерации остро ставят вопросы как технологического обеспечения добычи углеводородов, других полезных ископаемых, большая часть





которых залегает в недрах Севера, так и дальнейшей их переработки и сбыта новым потребителям в разных странах мира.

Именно поэтому на повестке дня остаются задачи по обеспечению достойного уровня и качества жизни проживающих и работающих на северных территориях людей, по повышению доступности и качества медицинских, образовательных, транспортных услуг, а также по решению вопросов жилищного обеспечения, что невозможно без поступательного социально-экономического развития северных территорий в целом.

При этом профсоюзы в очередной раз обращают внимание на сохраняющиеся на Севере негативные тенденции в социальной и демографической сферах. Так, на Севере более 30 лет продолжается непрерывное сокращение численности населения, сохраняется миграционный отток, а с 2020 года статистикой фиксируется и естественная убыль населения — превышение численности умершего населения над численностью родившихся. Продолжающийся демографический спад, связанный с оттоком населения и более низкими показателями средней продолжительности

жизни по сравнению с другими регионами России, вызывает особую озабоченность.

### **За эффективный контроль в сфере труда**

Профсоюзы занимают особое место в системе контроля за соблюдением законодательства о труде. Только Профсоюзы постоянно осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности.

Большинство членских организаций ФНПР целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяют все предусмотренные законом формы и способы профсоюзного контроля.

Вместе с тем работа по защите трудовых прав граждан должна быть усилена как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

### **Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин**

ФНПР рассматривает обеспечение реального равенства в трудовых отношениях мужчин и женщин, гарантированное Конституцией, как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как

следствие, политики снижения бедности населения.

«С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей», — отмечается в документе.

XII Съезд ФНПР подчеркивает необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. Через диалог с работодателями профсоюзы значимо улучшают положение трудящихся женщин, решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы.

### **О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов**

Обязательное социальное страхование является надежной и эффективной формой защиты наемных работников. Развитие этой системы, обеспечение ее адекватности к изменяющемуся рынку труда при сохранении высокой



эффективности социальной защиты трудящихся продолжает оставаться актуальной задачей профсоюзов. Очередной этап реформирования системы социальной защиты выдвинул задачу усиления работы профсоюзных организаций по информированию работников о вопросах действующего законодательства, его эффективного применения.

«Эффективность социальной защиты работающих может быть значительно выше при условии выполнения положений Конвенций и Рекомендаций МОТ, более полной и последовательной адаптации российского законода-

тельства с нормами и положениями этих документов. Стратегическим направлением деятельности ФНПР остается формирование в Российской Федерации системы обязательного социального страхования, соответствующей международным стандартам», — заявляется в резолюции.

### **Охрана труда — важнейшая задача профсоюзов**

Устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того, насколько правительство и работодатели заинтересо-



ваны в человеке труда – его трудоспособности и профессиональном долголетии.

Съезд обращает внимание на отсутствие открытой и доступной концепции развития охраны труда, в том числе системы управления профессиональными рисками и необходимости решения ряда системных проблем.

«В целях повышения экономической заинтересованности работодателей в достоверных данных о рисках повреждения здоровья работников и внедрении эффективных мер по защите жизни и здоровья работников счи-

таем необходимым развивать систему социального страхования в части страхования рисков повреждения здоровья работников, приводящих к стойкой утрате профессиональной трудоспособности, инвалидности и необходимости досрочного выхода на пенсию», – сообщается в документе.

По мнению ФНПР, реализация национальной политики по повышению производительности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства.

Как считают профсоюзы, необходимы эффективные совместные действия правительства, направленные на сохранение здоровья и защиту жизни работающих, тем более в условиях кадрового голода.

### **Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов**

Съезд отмечает, что организационное и кадровое укрепление ФНПР и входящих в Федерацию членских организаций, повышение профессионализма профсоюзных работников являются важнейшими условиями реализации стратегических целей развития ФНПР в современных условиях.

Одной из главных задач съезд считает дальнейшее укрепление внутрив профсоюзной и внутрифедеративной дисциплины, повышение ответственности каждого профсоюзного лидера, структурных организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами ФНПР, членских организаций Федерации.

### **Молодежная политика**

Молодежная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффектив-

ную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодежной политики.

Профсоюзы считают недопустимой повсеместную пропаганду самозанятости и платформенной занятости в молодежной среде без решения вопросов о социальном страховании таких работников и возможности их объединения в профессиональные союзы.

Профсоюзы считают важным продолжить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюзов. Молодые люди с инициативной гражданской позицией должны стать эффективной частью профсоюзного актива. Для достижения этих целей необходимо активно вести агитационно-пропагандистскую работу в молодежной среде, используя все современные методы информирования.

Патриотическое воспитание молодежи также является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

### **За солидарность трудящихся в многополярном мире!**

12-й Съезд ФНПР констатирует, что с начала 2020-х годов трудящиеся большей части стран



и регионов мира подверглись тяжелым испытаниям; а для международного профсоюзного движения события этих лет оказались строгим экзаменом на политическую зрелость и ответственность.

Съезд одобряет деятельность ФНПР по укреплению и расширению связей с зарубежными профсоюзами, разделяющими наши ценности и принципиальные установки. Несмотря

на кризис, переживаемый ныне системой международных отношений, важные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться на уровне международных организаций и межгосударственных объединений.

«Профсоюзы разных стран по-прежнему заинтересованы в том, чтобы представлять и защищать консолидированную позицию трудя-



щихся в любом формате на международном уровне. В наши дни, как и в любые другие исторические периоды, международная солидарность трудящихся сохраняет важное значение, ее необходимо поддерживать и укреплять!» — говорится в резолюции.

### **Единая финансовая политика профсоюзов**

XII Съезд ФНПР констатирует, что эффективность деятельности профсоюзного движения России зависит от формирования единой финансовой политики.

Важным условием финансового укрепления профсоюзов должно стать улучшение взаимодействия членских организаций ФНПР, укрепление внутрив профсоюзной дисциплины, повышение ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов.

Главной задачей всех членских организаций ФНПР, руководства ФНПР для дальнейшего укрепления и стабилизации финансового состояния профсоюзов, повышения прозрачно-

сти финансовой деятельности является проведение единой финансовой политики.

### **Информация, агитация, пропаганда — для развития профсоюзов**

Реализация единой информационной политики профсоюзов способствует формированию осознанного профсоюзного членства и позитивного имиджа профсоюзов в обществе. Высокий уровень информированности о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, популяризация профсоюзного движения и рост его авторитета — залог развития профсоюзного движения, мотивации к вступлению в профсоюз и созданию профорганизаций.

«Только комплексный подход и солидарное участие в этом процессе всех уровней профсоюзной структуры — от ФНПР до первичных профсоюзных организаций — поможет построить современное информационное поле, обеспечив эффективное решение задач в борьбе за права Человека труда», — отмечается в резолюции.

### **Новые инструменты и технологии профдвижения**

Технологический прогресс, новые управленческие формы и коммуникации в современном мире повышают требования к эффективности работы профсоюзных организаций.

Профсоюзы должны не только выглядеть, но и быть конкурентоспособными, современными организациями. Для этого необходимо на основании научного подхода внедрение современных управленческих и образовательных методик, новых методов коммуникации с членами профсоюзов, убеждения и вовлечения в члены профсоюзов. В этой связи важным фактором развития профдвижения становится уровень цифровой зрелости организации, зависящий от степени внедрения современных подходов к аналитике и прогнозированию, управленческих моделей, технического инструментария, подготовки кадров.

По поручению органов ФНПР с докладами и презентациями резолюций на съезде выступили Председатель постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председатель Профсоюза Александр Корчагин (Резолюция «Российский Север – будущее России») и член Молодежного Совета ФНПР, член Молодежного Совета Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Мазур (Резолюция «Молодежная политика»).

В работе съезда приняли участие делегаты, избранные членскими организациями ФНПР, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного



движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий, а также руководители профсоюзов и профсоюзных объединений, сотрудничающих с ФНПР. В качестве гостей в работе съезда приняли участие представители Администрации Президента Российской Федерации, члены

Правительства Российской Федерации, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов, представители национальных профцентров из 10 стран.

# Знатоки СИБУРа — в полуфинале корпоративной лиги

# «Что? Где? Когда?»

29 марта команда ПАО «Казаньоргсинтез» представила СИБУР в отборочных играх весенней серии корпоративной лиги «Что? Где? Когда?» в Охотничьем домике Нескучного сада.

Знатоки СИБУРа выиграли у телезрителей со счетом 6:4 и обошли трех претендентов на полуфинал — две команды «Газпромбанка» и «Эмпрану».

Наталья Климанцова, защитник интересов знатоков, руководитель молодежных программ и администратор проектного офиса МАКО, объявила лучшим игроком турнира капитана победителей — Айрата Ягфарова, главного эксперта отдела по интеллектуальной собственности ПАО «Казаньоргсинтез». По словам Айрата Ягфарова, игроки команды достигли своей главной





цели: исполнилась детская мечта – побывать в Охотничьем домике. А еще получили огромное удовольствие от игры!

– Компания уделяет большое внимание интеллектуальному развитию сотрудников, и участие СИБУРа в корпоративной лиге «Что? Где? Когда?» уже стало хорошей традицией. Поздравляю коллег и желаю победы в полуфинале! – отметил председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов.



# Миссию и ценности Татнефть Профсоюза на благо каждого

В декабре прошлого года на стратегической сессии Татнефть Профсоюза были определены миссия и ценности организации, разработана стратегия развития на ближайшие пять лет. Сегодня перед активом стоит серьезная задача — наполнить профсоюзную работу новым содержанием.

29 марта председатели первичных профсоюзных организаций и сотрудники, курирующие информационную работу, обучались способам внедрения миссии и ценностей. Понять самим и найти способы и возможности





довести информацию до всех членов профсоюзных организаций — в этом заключался смысл практических заданий.

Рифдар Хамадьяров, председатель Татнефть Профсоюза:

— Для того чтобы донести информацию до каждого члена Профсоюза, нужно, в первую очередь, самим председателям первичных организаций четко понимать, на что направлены ценности. Фактически это свод правил, как в дальнейшем выстраивать свою работу. Мероприятия по внедрению миссии будут направлены на сплочение коллектива, на достижение главных целей и задач, которые стоят перед компаниями «Татнефть», «ТаграС-Холдинг» и рядом других предприятий, которые входят в межрегиональную профсоюзную организацию Татнефть Профсоюз.

Под руководством директора Института экономики знаний города Санкт-Петербурга, преподавателя зонального учебного центра профсоюзов Андрея Глазырина участники встречи,

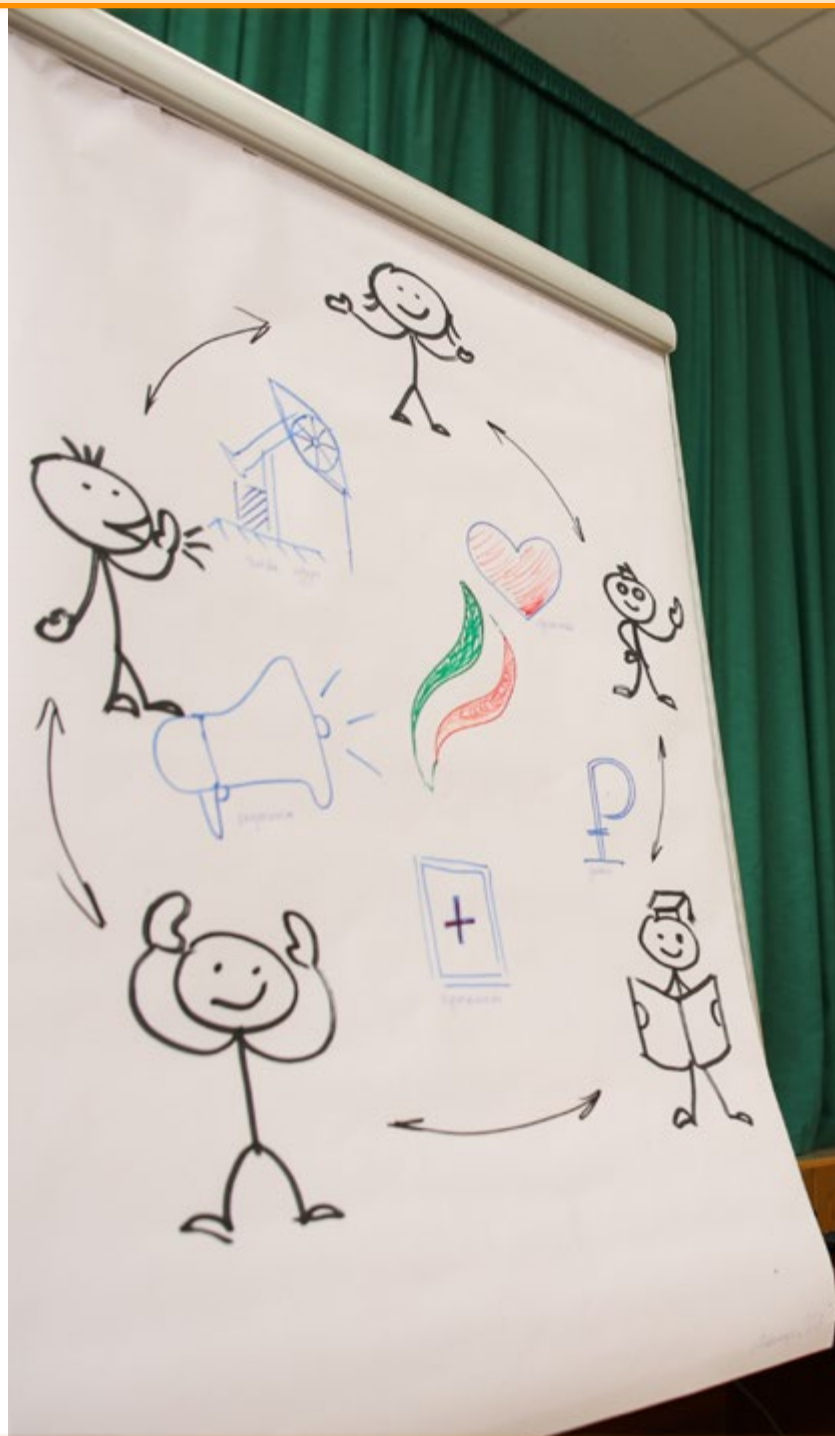
поделившись на команды, рисовали образ миссии, приводили практические примеры по использованию ценностей профсоюзной организации на практике для принятия решений.

Реналь Юсупов, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Сервис НПО»:

— У нас было представление, как все должно выглядеть. На своем рисунке мы изобразили заботу о людях. Профсоюз в помощь работникам. Людям надо подсказать, помочь в каких-то жизненных ситуациях, объяснить, поддержать. В этом смысл нашей работы.

Зульфия Галла, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ИНКО-ТЭК»:

— Я очень рада, что Татнефть Профсоюз организывает обучение, где не просто читают лекции, а есть возможность включиться в процесс. Миссию и ценности мы понимали как-то абстрактно, а сейчас есть возможность конкретными образами донести до обычного работни-





ка на месте, который придет и задаст мне вопрос: «Для чего мне Профсоюз?»

Председатель профкома студентов Высшей школы нефти Айгуль Ахтямова считает, что забота и защита – это то, что в первую очередь должен Профсоюз обеспечивать своим членам.

Андрей Глазырин высоко оценил вовлеченность профсоюзного актива и подчеркнул, что Татнефть Профсоюз – одна из первых в стране профсоюзных организаций, которая взялась за внедрение миссии и ценностей так масштабно:

– Мы идем по непроторенной дороге, каждый раз находя что-то новое. Приходится придумывать каждый раз какие-то новые формулы. В данный момент это одна из самых понятных миссий Профсоюза, и для меня очень важно, чтобы были хорошо проработаны ценности. Задача, чтобы все было реализовано, дошло до каждого члена Профсоюза, а профсоюзные лидеры поняли, как нужно с этим работать.



# Уполномочен быть награжденным

Буровая компания «Евразия» — одно из крупнейших сервисных предприятий в нефтегазовой отрасли России, а это значит, что вопросы охраны труда, производственного контроля, промышленной и экологической безопасности находятся под непрерывным контролем и управлением высококвалифицированных специалистов.

Конечно же, объединенная первичная профсоюзная организация компании не остается в стороне от процессов охраны труда: участие в соответствующих комиссиях, приемка и контроль качества средств индивидуальной защиты, локальные нормативные акты, инструкции по охране труда для всех имеющихся должно-





стей и специальностей, а также при выполнении различных видов работ – вот неполный перечень из всего спектра вовлеченности профсоюзных организаций в регионах деятельности компании в данный вопрос.

Также одним из значимых направлений в области охраны

труда во всех филиалах ООО «БКЕ» является работа с уполномоченными по охране труда доверенными лицами от Профсоюза. Так, по итогам работы за 2023 год в Сибирском филиале ООО «БКЕ» были подведены итоги по реализации профсоюзной программы работы

с уполномоченными по охране труда. Четверо работников основного производства филиала были награждены грамотами от первичной профсоюзной организации и денежной премией. Бурильщики эксплуатационного и разведочного бурения на нефть и газ Андрей Наумов и Алексей

Селин, а также мастера буровые Игорь Волощенко и Никита Курлеев проявили наибольшую активность и бдительность к безопасности не только своих рабочих мест, но и в целом по буровой установке, а также к безопасности в периметре жилого вагон-городка.

## Представители подразделений Новокуйбышевского НПЗ продолжают встречи со студентами средних учебных заведений.

На прошлой неделе заводчане провели профориентационную встречу с ребятами Самарского политехнического колледжа, которые учатся по направлениям «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий» и «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования». Экспертами выступили начальник ЦЭЭ Александр Колмыков и начальник участка по ремонту электродвигателей ЦЭЭ Сергей Локтев. Коллеги рассказали учащимся о производственных процессах, работе и функционале каждого участка цеха, о работах по эксплуатации электрооборудования, которые проводят сотрудники на объектах завода.

Следующим образовательным учреждением стал Новокуйбышевский нефтехимический техникум, который готовит специалистов по самым востребованным рабочим специальностям нефтепереработки. И сегодня завод особенно нуждается в квалифицированных рабочих.

Здесь слушателями стали студенты специальностей «Монтаж и эксплуатация промыш-

# Сегодня — студенты, завтра — заводчане!



ленного оборудования» и «Машинист технологических насосов и компрессоров», а спикерами выступили начальник участка № 9 цеха ремонтно-механического Александр Середин, начальник отдела развития персонала Александр Обрезков и специалист профсоюзной организации Андрей Антипов.

Представители Новокуйбышевского НПЗ встретились со студентами, чтобы сформировать у молодежи интерес к будущей профессии. Также заводчане ответили на интересующие ребят вопросы о трудоустройстве на завод и мерах поддержки молодежи, возможностях для самореализации и карьерного роста, познакомили с условиями и характером возможной будущей работы. А также поделились собственным опытом работы на предприятии и социальных гарантиях, закрепленных в коллективном договоре.





# Донорские акции в Губкинском университете. Весна 2024 года



**13 и 25 марта 2024 года в Губкинском университете состоялись донорские благотворительные акции. За два дня в акциях приняли участие 170 студентов и сотрудников университета!**

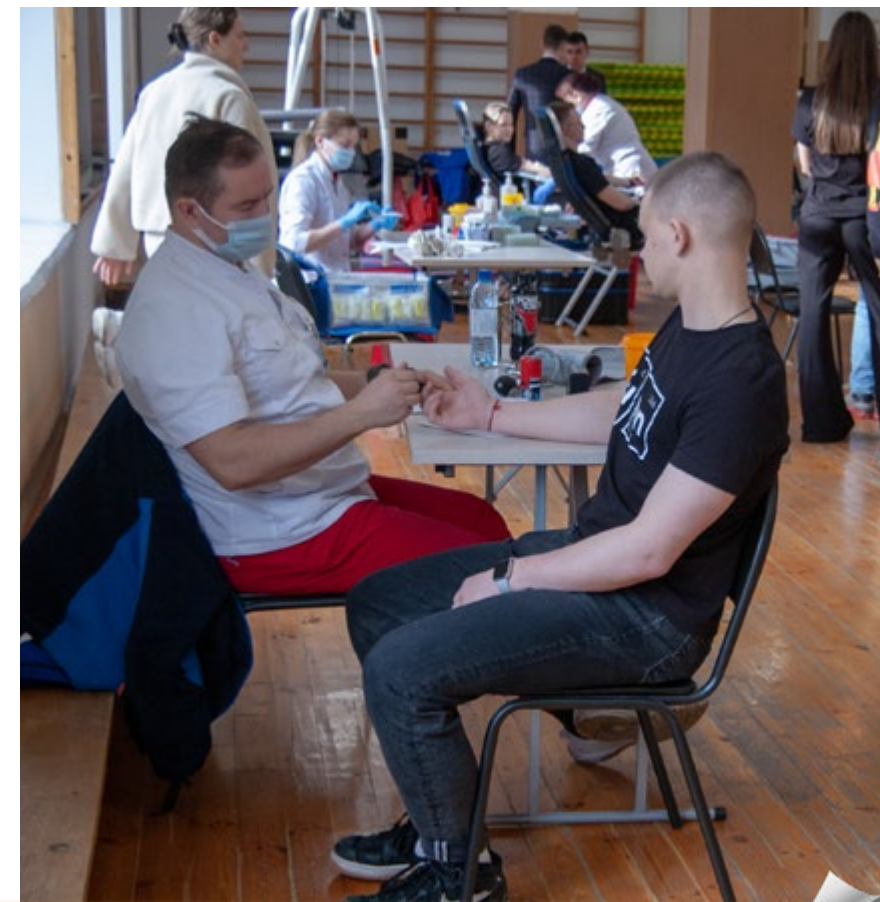
На протяжении 17 лет студенческая профсоюзная организация РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина проводит донорские акции в стенах университета и студенческого городка. Каждый год губкинцы могут принять участие в весенней и осенней акции. Общее число доноров за прошедшие полгода составило 390 человек!



В связи с трагедией, которая произошла 22 февраля, банки крови Москвы были переполнены, поэтому медицинский персонал на акции 25 марта смог взять лишь ограниченное количество донаций у постоянных доноров.

Нефтегазстройпрофсоюз России является одним из главных спонсоров сувенирной продукции для донорских акций в университете и на постоянной основе поддерживает организаторов и волонтеров.

Губкинский университет ждет всех желающих на осенних днях донора, ведь донации нужно делать постоянно, а сделать это впервые всегда приятнее в родном месте!



# «Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь  
к Программе преференций  
Нефтегазстройпрофсоюза России,  
вы получаете уникальную воз-  
можность экономить, пользуясь  
услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо  
только направить заявку на выпуск  
карт для членов Профсоюза, состоящих  
на учете в вашей профсоюзной органи-  
зации. Изготовление пластиковых карт,  
а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства



\* для председателей  
профсоюзных организаций

По вопросам, связанным с участием  
профсоюзных организаций в Программе  
преференций, вы можете обращаться  
к Сергею Лейканду, начальнику отдела  
организационно-профсоюзной работы  
аппарата Нефтегазстройпрофсоюза

России,  
 +7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным  
с привлечением партнеров  
и взаимодействием с ними, вы можете  
обращаться к Симону Газияну,

руководителю проекта  
«Программа преференций  
«Моя профсоюзная карта»,  
 +7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

# Нас уже более 565 000! Подключайтесь!

**Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»!**  
**Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы**  
**<https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.**

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ  
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА  
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ  
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».

7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».



**Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.**


- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# #Ласточка

## Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
  - 2 Переход к предыдущей или следующей странице
  - 3 Переход к началу рубрики
  - 4 Переход по ссылке
  - 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке
-  Переход из горизонтального варианта в вертикальный и обратно



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте

[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**  
Общероссийский профессиональный  
союз работников нефтяной,  
газовой отраслей промышленности  
и строительства

**Главный редактор:**  
Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**  
Анастасия Дубенская


Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
12 апреля 2024 года

**Макет:**  Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815