

ПРОФСОЮЗНЫМ ВЫБОР



№9 (181),
23 декабря 2022

Выпускается с 1 февраля 2006 года



ОРИЕНТИРЫ

Подготовил
Владимир РОГАЩУК

В ГОСУДМЕ предлагают закрепить наставничество в российском трудовом праве, а также усовершенствовать уже существующие нормативно-правовые акты в рамках реализации федеральной программы поддержки занятости молодежи, реализуемой Минтрудом. Предполагается, что такой шаг позволит развивать институт наставничества централизованно по всей стране и в результате повысить процент трудоустроенных выпускников.

На базе опыта членских организаций Федерация независимых профсоюзов России видит такие пути реализации программ производственной практики, которые должны учитывать интересы учебного заведения, работодателя и обучающегося. Естественно, труд наставника должен быть оплачиваемым.

Законодательные инициативы по развитию института наставничества будут доработаны депутатами и экспертным сообществом вместе с профильными министерствами, ведомствами и профсоюзами в ближайшее время. Согласно Программе поддержки занятости молодежи Минтруд представит предложения по данным направлениям в правительство до 30 декабря 2022 года.

О КАДРОВОМ потенциале на Севере, создании благоприятных условий для качественной профессиональной подготовки и трудоустройстве молодежи состоялась дискуссия на региональной конференции по содействию занятости молодежи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. В начале декабря 2022 года в очном формате и по видео-конференц-связи в ней приняли участие более 900 человек.

Мероприятие открыл первый заместитель губернатора ХМАО-Югры Алексей Охлопков, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности, председатель комитета Государственной думы Павел Завальный, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, заместитель директора департамента занятости населения и трудовой миграции Минтруда России Ян Талбацкий.

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ России образован в декабре 1990 года. Он представлен в Telegram-канале под названием «Мазутная Конституция». Так назывался первый в России коллективный договор между нефтепромышленниками и рабочими-нефтяниками, который был подписан 30 декабря 1904 года, за два года до создания Союза нефтепромышленных рабочих.

В мессенджере Нефтегазстройпрофсоюза России ежедневно публикуются новости о деятельности профсоюза, полезная информация о наиболее интересных мероприятиях структурных организаций, любопытные исторические факты, познавательные посты о современной нефтегазовой отрасли.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Председатель Сургутской
районной организации
Нефтегазстройпрофсоюза России
Татьяна ЗАЙЦЕВА

**Уважаемые коллеги,
дорогие друзья!**

Примите самые тёплые поздравления с Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был насыщен для всех нас разными событиями – и радостными, и связанными с преодолением трудностей. Но благодаря совместным усилиям, дружеской поддержке сделано очень многое в интересах защиты законных прав и интересов человека труда, укрепления авторитета профсоюза в трудовых коллективах.



От всей души выражаем большую благодарность и признательность профсоюзному активу предприятий и организаций, каждому члену профсоюза за единство и солидарность в решении поставленных задач, достигнутые высокие результаты в работе, за грамотные и взвешенные действия. Желаем всем вам, дорогие друзья, крепкого здоровья, позитивного настроения, семейного благополучия, счастья и уверенности в завтрашнем дне.

Пусть наступающий год будет лучше, чем уходящий. Пусть все сложные жизненные моменты останутся за порогом старого года, а в новый год войдут только успех и открытия, гармония и стабильность, мир и процветание! С чудесными зимними праздниками всех вас!

СОБЫТИЕ ГОДА

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Пресс-служба
Нефтегазстройпрофсоюза России
Фото
пресс-службы Минэнерго РФ

22 ноября 2022 года в Министерстве энергетики Российской Федерации в присутствии министра Николая Шульгина состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023–2025 годы.

Социальным партнёрам удалось достигнуть понимания по основному вопросу – положение работников отрасли не должно ухудшаться.

Как заявил министр, открывая мероприятие, ценность социального партнёрства остаётся высокой. «Сохранение рабочих мест, своевременная индексация заработной платы, поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах – приоритетные задачи ТЭК», – подчеркнул он. Глава Минэнерго также отметил, что нефтегазовая отрасль занимает особое место в экономике страны, являясь важнейшим источником наполнения бюджета и выполнения социальных обязательств. «Поэтому поддержка традиционных для нефтегазовой отрасли высоких социальных стандартов необходима не только для безопасного и успешного функционирования самой отрасли, но и государства в целом», – добавил Николай Шульгин.



Подписание отраслевого соглашения

Как отметил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, главной задачей для профсоюза было сохранение всех действующих льгот, гарантий и компенсаций.

По мнению президента Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павла Завального, «подписанный по итогам напряжённых коллективных переговоров документ позволит сохранить в отрасли высокие стандарты социального обеспечения, безопасности производства, высокую производительность труда».

В результате переговоров удалось дополнить отраслевое соглашение рядом пунктов. Так, обновлён подход к определению минимальной месячной заработной платы – установлено соотношение минимальной месячной заработной платы

не с прожиточным минимумом, а с минимальным размером оплаты труда (МРОТ). Сохранился размер повышающего коэффициента к минимальной месячной заработной плате – 1,15 МРОТ. Кроме того, в неизменном виде сохранился и пункт по индексации заработной платы: в период действия отраслевого соглашения она должна проводиться ежегодно с учётом прогнозного или фактического роста потребительских цен на товары и услуги.

В новое отраслевое соглашение внесён пункт о реализации мер дополнительной поддержки работников в связи с призывом на военную службу по мобилизации, а также членов их семей. Особое внимание в документе уделено развитию кадрового потенциала и привлечению в отрасль молодежи, которая является стратегическим ресурсом нефтегазового комплекса.

ОФИЦИАЛЬНО

В НОВЫЙ ГОД – С НОВОЙ СТРАТЕГИЕЙ



Пресс-служба

Нефтегазстройпрофсоюза России

Фото

пресс-службы



«Основным вопросом прошедшего 17 ноября 2022 года Пленума Российского Совета профсоюза было обсуждение текущего социально-экономического положения работников нефтегазовой отрасли.

Изменение геополитической ситуации затронуло наряду с прочим и положение работников предприятий нефтегазовой отрасли – прежде всего, относительно роста уровня инфляции, падения реальных доходов. Сегодня экономика России находится в стадии перестройки производственных и логистических цепочек, структуры занятости, однако дальнейшее развитие ситуации по-прежнему сохраняет большой риск неопределённости.

Объявленная в период с 21 сентября по 28 октября 2022 года частичная мобилизация также стала сказываться на социально-экономической ситуации. Профсоюзные организации совместно с работодателями смогли оперативно среагировать и обеспечить реализацию комплекса мер дополнительной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации, и членов их семей. В октябре 2022 года в Отраслевом соглашении на 2020–2022 годы была закреплена норма о мерах их дополнительной поддержки.



Президиум пленума

профсоюза, в свою очередь, обратил внимание на необходимость принимать все меры по предотвращению социальной напряжённости, вести диалог с социальными партнёрами на всех уровнях по сохранению и поддержанию социально-экономической устойчивости предприятий отрасли. Также руководящий орган профсоюза рекомендовал повысить эффективность правовой поддержки членов профсоюза в санкционный период.

Вполне логичным в создавшихся условиях выглядит и решение Российского Совета профсоюза об утверждении Стратегии информационного развития

общественно-политическое информационное поле.

Изменился и продолжает меняться на наших глазах весь мир.

Все происходящие изменения вызывают настоятельную необходимость изменения Стратегии информационного развития профсоюза, её адаптации к изменившимся реалиям.

И речь идёт не только о более эффективном использовании возможностей информационного пространства интернета и социальных сетей. Новой редакции стратегии предстоит также стать основой для выработки единых подходов

что вытекает из решений VIII очередного Съезда профсоюза и необходимо в целях совершенствования регламентации деятельности профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России. На основании принятого решения территориальные, межрегиональные, объединённые первичные и первичные профорганизации внесут необходимые изменения в свои уставы.

Пленумом также приняты решения по ряду организационных вопросов, в частности, внесены изменения в состав Молодёжного совета профсоюза.

После заседания Российского Совета профсоюза прошёл семинар-совещание руководства и аппарата профсоюза с представителями профсоюзных организаций ДНР, ЛНР и Запорожской области. Сотрудники аппарата профсоюза кратко рассказали о работе Нефтегазстройпрофсоюза России в рамках основных направлений деятельности, после чего состоялся активный обмен мнениями по актуальным вопросам интеграции профсоюзных организаций, расположенных на новых территориях РФ, в состав профсоюза.

Накануне, 16 ноября 2022 года, представители профсоюзных организаций ДНР, ЛНР и Запорожской области в качестве гостей приняли участие в работе Генерального Совета ФНПР.

В программу мероприятий также вошла встреча с председателем Нефтегазстройпрофсоюза России Александром Корчагиным, на которой участники получили информацию о структуре профсоюза, основных задачах и формате его работы.



Делегаты пленума с А. Корчагиным

Невзирая на все трудности текущего периода, коллективные переговоры по разработке нового Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы были проведены в установленные сроки (на текущий момент проект документа принят. – Прим. ред.). В нём сохранены все основополагающие нормы, которые дополнены пунктами по содействию занятости (в том числе молодёжи), а также по развитию системы профессиональных квалификаций. Российский Совет

профсоюза – после принятия стратегии в 2008 году в информационном пространстве профсоюза произошли существенные изменения. В частности, появились абсолютно новые виды массовой коммуникации, в первую очередь связанные с активным развитием социальных сетей и мобильного интернета, актуализировалась необходимость модернизации единого информационного пространства профсоюза, интегрирование его во внешнее



Голосование делегатов на пленуме

к взаимодействию со СМИ и послужить решению важнейшей задачи в современных условиях – формированию единой информационной политики профсоюзных организаций.

Одно из не менее важных решений Российского Совета профсоюза – утверждение Примерного устава профсоюзной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства,

Также гостей ознакомили с основными принципами социального партнёрства в нефтегазовой отрасли... Отдельно были рассмотрены вопросы оказания профсоюзом помощи в организации летнего отдыха детей из ДНР, ЛНР и Запорожской области в детских оздоровительных лагерях юга России. Встреча прошла в тёплой дружеской атмосфере, с обеих сторон была высказана уверенность в плодотворном деловом сотрудничестве.

СПРАВКА

В работе пленума приняли участие представители Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России: председатель Татьяна Зайцева, заместитель председателя Елена Трофимова, главный технический инспектор труда Иван Омелянович. Объединённую первичную профсоюзную организацию ПАО «Сургутнефтегаз» Нефтегазстройпрофсоюза России представляли:

председатель Михаил Чабарай, заместитель председателя Игорь Подляскин, председатель ППО НГДУ «Талаканнефть» Вячеслав Чичкин, председатель ППО Сургутского УТТ №6 Андрей Лукин, председатель ППО треста «Сургутнефтепестрой» Рамзис Хуснуллин. В заседании Молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, а также в работе постоянной комиссии по проблемам северных регионов России приняла участие

член молодёжного совета Нефтегазстройпрофсоюза России Евгения Клос (ППО Сургутского УБР-1). В завершение работы пленума состоялось награждение руководителей членских организаций и профсоюзного актива. Председатель ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» Михаил Чабарай награждён нагрудным знаком «За активное международное сотрудничество». Дипломом финалиста конкурса «Лучший молодой профсоюзный

лидер Нефтегазстройпрофсоюза России» награждён Темирулан Юсупов, начальник ЦИТС Сургутского УБР-2. Кроме того, ОППО ПАО «Сургутнефтегаз» награждена Почётной грамотой профессиональной профсоюзной премии «Профсоюзный авангард – 2022» в номинации «Новация» в лице автора проекта Татьяны Шевелевой, специалиста I категории ОППО ПАО «Сургутнефтегаз».

СЕМИНАР ГОДА

ПРОДИКТОВАНО ВРЕМЕНЕМ

Страницу подготовил
Владимир РОГАЩУК
Фото автора



« В Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России прошёл семинар «Трудовое законодательство в условиях экономических санкций и мобилизации. Сложные вопросы применения Трудового кодекса РФ с учётом надзорной и судебной практики». Он стал традиционным и проводится ежегодно.

Число участников составило более 180 человек. Это председатели профсоюзных организаций, профсоюзный актив, представители администраций предприятий: работники кадровых служб, отдела труда и заработной платы, юристы.

Модераторами выступили Вадим Щербаков, специалист-практик, эксперт в области трудового права, профессиональный медиатор, автор методических пособий (Москва), и Светлана Головина, доктор юридических наук, профессор, заслуженный юрист Российской Федерации (Екатеринбург).



В. Щербаков, С. Головина

В их презентациях прослеживался глубокий анализ вопросов законодательства, примеров из судебной практики, сохранилась экспертная оценка. Это вызвало большой интерес у слушателей. В процессе занятий они задавали многочисленные вопросы. Ответы преподавателей

полностью отвечали запросам многочисленной аудитории.

Арам Калантарян, председатель ППО СМТ-1:

– Семинар прошёл очень интересно и с пользой, потому что были рассмотрены проблематичные ситуации, которые порой встречаются на местах. Например, Вадим Васильевич Щербаков проконсультировал нас по вопросу вынесения компетентного мнения относительно не членов профсоюза при привлечении их к работе в выходной день. Много полезной информации мы получили по ситуации, касающейся мобилизованных работников: как оформлять документы, как провозжать людей, как встречать. Словом, на практике полученные знания будут помогать в решении проблем.

Ирина Барановская, председатель ППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз – УТИСТ»:

– Семинар был очень интересным и продуктивным. Узнала много нового по принятым изменениям в законодательстве. Очень понравился анализ из судебной практики по трудовому законодательству. Преподаватели-эксперты проанализировали различные спорные вопросы и вынесли компетентное заключение.

Формат мероприятия включал обратную связь, эмоциональные паузы, словом, всё то, что помогало сконцентрировать наше внимание на рассматриваемых вопросах.

Альберт Набиев, председатель ППО НГДУ «Фёдоровскнефть»:

– Хорошо, что семинар проведён в очном формате, а не в форме вебинара. Прямой контакт с преподавателями позволил задавать вопросы сразу же по мере их возникновения – с места или через записку.

Светлана Юрьевна Головина просто всех покорила своими знаниями в области труда и права. Она раскрыла ряд сложных вопросов, которые встречаются в нашей практической деятельности, поделилась опытом их решения.

Светлана Станкевич, правовой инспектор труда ОППО ПАО «Сургутнефтегаз»:

– Семинар очень понравился. Информация полезная, доведена в доступной форме. Она содержала немало новых моментов, появившихся в законодательстве, и поэтому вызвала большой интерес у меня и у моих коллег. Модераторы продемонстрировали уникальные педагогические компетенции. Спасибо большое организаторам и преподавателям!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ПРОЕКТ

ИГРА, КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ

Фото
Оксаны ПЛАТОНЕНКО



« В середине ноября 2022 года в ЦКиД «Камертон» состоялся XV открытый чемпионат ООО «Газпром трансгаз Сургут» по интеллектуальной игре «ГазУмник».

На этот раз в мероприятии приняли участие 27 команд, в числе которых 10 представляли ООО «Газпром трансгаз Сургут», 13 – дочерние общества ПАО «Газпром» и четыре – Газпром-класс Сургутского естественно-научного лицея.

В приветственном слове к участникам игры председатель ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз» Олег Сазонов отметил, что этот чемпионат проводится уже в пятый раз именно в расширенном составе, с приглашением новых команд, и набирает всё большую популярность среди работников. Впервые на игру приехали команды из Югорска, Томска, Нижнего Новгорода и других городов. Олег Сазонов пожелал всем удачи и побед!

Отвественный секретарь межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Семён Моднов отметил,

что игра создаёт дух товарищества, перерастающий в дружеское соперничество, и поблагодарил организаторов проекта. Он зачитал приветствие руководства Газпром профсоюза к участникам и гостям, в котором выражена благодарность руководству ООО «Газпром трансгаз Сургут» и его профсоюзной организации за «уникальный и стабильно развивающийся прогрессивный проект».

Удачи всем в игре и победы сильнейшей команде пожелал ведущий специалист по информационно-аналитической работе ОППО «Газпром трансгаз Сургут профсоюз», председатель интеллектуального клуба «Газпром трансгаз Сургут» Руслан Садыков.

Специальным гостем игры в этот раз стала дизайнер, пиар-менеджер, ведущая интеллектуальных игр клуба «Что? Где? Когда?» Алёна Повышева.

Она рассказала, что начала играть во «Что? Где? Когда?» ещё со школьной скамьи. После поступления в вуз выступала за студенческую команду. Настоящая популярность как игрока во «Что? Где? Когда?» пришла к девушке в 2009 году, когда стартовала белорусская версия телеигры. Возглавляемая Алёной Повышевой женская сборная в кратчайшие сроки стала одной из наиболее креативных команд.

Сейчас Алёна по-прежнему является капитаном команды элитарного клуба. Она старается постоянно находиться в нём и наблюдать за игрой коллег.

И вот игра началась. Программа была насыщенной. Участники состязались в четырёх дисциплинах – «Что? Где? Когда?», «Мультиигра», «Брейн-ринг», «Эрудит-квартет».

Вопросы ведущего были нацелены как на выявление общей эрудиции членов команд, так и на смекалку, были как очень сложными, так и, как иногда казалось, простыми. Иной раз исход дела решала скорость реакции игроков.

В итоге победителями «ГазУмника» в корпоративном зачёте стала команда «Премиум» (Сургутский ЗСК, ООО «Газпром переработка»). Во внутреннем зачёте чемпионами «ГазУмника»-2022 стала дружина Ni mozg (администрация общества). В номинации «Что? Где? Когда?» лидировала команда «Премиум» (ООО «Газпром переработка»). В «Брейн-ринге» лучшими признаны «Борцы с умом» (ООО «Газпром добыча Уренгой»). В «Мультииграх» первое место завоевали представители ОГК-2, команда «ПрогРЭС». В номинации «Эрудит-квартет» первую строчку турнирной таблицы заняли эрудиты ООО «Газпром переработка».



А. Повышева

Алёна Повышева: «У меня остались исключительно приятные впечатления и об организации, и о подготовке, и об общем клубном духе ребят, которые приехали из разных городов. Чувствуется, что это сильный клуб среди представленных по стране. В корпоративных командах я мало встречала таких подготовленных игроков. Меня порадовали и ответы, и количество правильных ответов».

Иван Савчук, начальник участка ООО «Газпром добыча Ямбург»: «Я принимаю участие в игре не впервые. И убеждаюсь, что каждый раз уровень сложности вопросов «Что? Где? Когда?» растёт. Мне помогает в повышении знаний участие в самых различных играх в своём городе».

Сергей Фадеев, начальник службы ЭВС Сургутского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Сургут»: «Наша команда постоянно участвует в квэзнах. Во-первых, хорошая возможность не только проверить свои знания, но и расширить кругозор. И, во-вторых, разбор задач и вопросов формирует аналитическое мышление, навыки для принятия быстрых и правильных решений в жизни. Тем более игра представляет не узкое, а разностороннее направление в решении задач».



Участники игры

ЭНЕРГИЯ ЮМОРА

ПРОФСОЮЗ И ГОЛУБЬ

Владимир ЗАЕЧКОВСКИЙ
Фото
Рамила НУРИЕВА



«Прошедший в октябре 2022 года в Сургуте Молодёжный форум Нефтегазстройпрофсоюза России вошёл в историю как одно из самых ярких, творческих и запоминающихся событий в летописи профсоюзной молодёжи региона. Он раскрыл таланты многих молодых людей.

В ЦКид «Камертон» на протяжении двух дней царил дух настоящего праздника. На практических занятиях остроумие участников переплеталось с юмором, ловкость – с виртуозностью, а многоголосие – с залихватскими песнями. При этом все выступления рождались, как говорится, с колена. Но какие!

Во время практического занятия по решению проблемы доведения информации до членов профсоюза команда «Инь ян» придумала гениальное с точки зрения юмора решение. Оно вылилось в театральную мини-сценку под названием «ППП – профсоюзная голубиная почта».

Закадровый голос в процессе артистического представления зарисовок сценки её персонажами, участниками команды, обеспечивал главный энергетик Лянторского ДРСУ треста «Сургутнефтедорстройремонт» Кирилл Воронин. Текс прозвучал такой:

«Раньше было КГБ а теперь ОПГ – отдел почтовых голубей. Теперь они стучат в свой профсоюз.



Команда «Инь ян» с Т. Зайцевой

Охрана труда совместно с промышленной безопасностью хотели запустить своего голубя-шпиона для проверки ТБ, но, увы... он потерялся в СИЗЕ.

В конкурсе на самого красивого голубя выиграл голубь фрезеровщика Михалыча и после этого перекрасился в красный (по сюжету сценки с героем Михалычем из «Наша Раша». – Прим. ред.).

Наш голубь клюёт за клевету, а если не больно – зовёт попугая.

Недавно бухгалтерия выдала расчётки, голуби отказались их нести. Комментарий голубей курам на смех.

Хотим открыть рубрику поздравлений сотрудников с днём рождения, «вездесущий голубь» поздравит не приземляясь.

Вопрос к залу: «Есть желающие сделать мир ярче?». Ответ: «Да!». Ремонтный цех выступил с предложением кормить голубей пищевой краской. Друзья, сделаем мир ярче!

Второй год не можем сделать Доску почёта голубей. Фото в профиль не получается – голова гуляет на все 360.

Отказались от идеи сбора заявок с помощью попугая помощника. Они прилетали только спустя полгода (ну, конечно, выучи столько слов). Так что ищем попугая со знанием слов минимум от 3 000 и опытом работы не менее 3 лет.

Разыскиваются молодые и перспективные голуби для съёмки фильма «Профсоюз и голубь».

Согласитесь. Актуально, по существу и очень остроумно! Молодцы!

ПОДПИСКА

В 2023-й – С «ЛАСТОЧКОЙ»

Владимир ВЛАДИМИРОВ



«Электронная газета «Ласточка» Нефтегазстройпрофсоюза России, которая выходит два раза в неделю, пользуется в профсоюзных организациях большой популярностью.

Она издаётся с 2017 года, ей исполнилось пять лет. И с каждым годом издание становилось внешне всё привлекательнее, а новости – оперативнее.

Тематика «Ласточки» – это события, мероприятия и проекты Нефтегазстройпрофсоюза России, структурных организаций, Федерации независимых профсоюзов России, профильных органов государственной власти, вопросы трудового законодательства – безопасной и комфортной рабочей среды, охрана труда, – обращается к читателям нашей газеты начальник пресс-службы Нефтегазстройпрофсоюза России Анастасия Дубенская. – Количество наших друзей с каждым годом увеличивается. Присоединяйтесь!



Считайте QR-код и подпишитесь на рассылку

НОВАЯ БРОШЮРА

ВЕК ЖИВИ, ВЕК УЧИСЬ

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ



«Нефтегазстройпрофсоюз России издал для молодых профсоюзных активистов брошюру «Профсоюзный словарь для молодёжи».

Признаться, для меня это стало своего рода сенсацией, потому что именно такое издание держал в руках впервые. Оно содержит в общем количестве 163 слова и словосочетания, наиболее часто употребляющихся в профсоюзной среде. И чаще всего молодёжь, наталкиваясь на них в своей работе, не всегда до конца осознаёт полное их значение.

Например, в чём разница между агитацией и пропагандой? Какие есть подклассы вредных условий труда? Что такое Глобальный союз IndustriALL? Чем отличается протест от забастовки?

На эти и другие вопросы даёт развёрнутые ответы предлагаемый к использованию словарь. Более того, под многими профсоюзными словосочетаниями приведены ссылки на федеральные законы, статьи из Трудового кодекса РФ и другие нормативно-правовые акты.



Новый словарь можно отнести в категории энциклопедических. Нам остаётся только от души поблагодарить авторов идеи и исполнителей за хороший подарок молодёжи в канун нового 2023 года.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

ЯНВАРЬ 2023 ГОДА

Подготовил
Владимир СТОЛИНОВ



4 января 1988 года. 35 лет назад образовано Сургутское линейно-производственное управление магистральных трубопроводов ООО «Сургутгазпром» (ООО «Газпром трансгаз Сургут» ПАО «Газпром»).

В его состав вошли Аганская, Приобская, Сургутская промплощадки и Сургутский аварийно-восстановительный поезд.

4 января 2003 года. 20 лет назад образовано муниципальное учреждение культуры «Городская концертная организация «Сургутский филармонический центр» (в настоящее время – муниципальное автономное учреждение «Сургутская филармония»).

5 января 1978 года. 45 лет назад создана Сургутская центральная база производственного обслуживания по прокату и ремонту электропрогретных установок ПАО «Сургутнефтегаз».

9 января 1943 года. 80 лет Зейнаб Айтбаевне Мухамедшиной, краеведу, просветителю, председателю общественной организации «Общество охраны памятников истории и культуры в городе Сургуте».

13 января 1978 года. 45 лет назад создано Сургутское отделение Свердловской железной дороги.

15 января 1988 года. 35 лет назад первых пассажиров принял новый вокзал на 700 мест на железнодорожной станции Сургут.

25 января 1943 года. 80 лет со дня рождения Николая Яковлевича Медведева (1943–2012), заместителя генерального директора ОАО «Сургутнефтегаз» (1982–2009), доктора геолого-минералогических наук, члена Академии горных наук РФ, заслуженного геолога РФ, заслуженного геолога Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, внёсшего большой вклад в расширение и развитие сырьевой базы в Западной и Восточной Сибири.

27 января 1923 года. 100 лет со дня рождения Ларисы Ивановны Золотухиной (1923–2017), участника Великой Отечественной войны, почётного члена президиума городского совета ветеранов войны и труда, президента объединения «Фронтовые подруги», почётного гражданина Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Её именем названа средняя общеобразовательная школа №4 на улице Фёдоровой в микрорайоне Черный Мыс.

ВЫХОДНЫЕ ДНИ

Правительством России утверждён график выходных дней в 2023 году. На новогодних праздниках россияне будут отдыхать с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023-го.

В новом году 1 и 8 января выпадают на воскресенье. Так как это нерабочие праздничные дни, их решено перенести на пятницу, 24 февраля, и понедельник, 8 мая, соответственно.

Майские праздники продлятся с 29 апреля по 1 мая, также выходными будет период с 6 по 9 мая. Кроме того, нерабочими будут дни с 23 по 26 февраля, 8 марта, с 10 по 12 июня, с 4 по 6 ноября.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР 12+

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
ЗАЕЧКОВСКИЙ Владимир Казимирович
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ Сургутская районная организация Нефтегазстройпрофсоюза России

Дата выхода №9 (181) в свет 23.12.2022 г.
Подписано в печать по графику
16.12.2022 г. в 16.00.

По факту 16.12.2022 г. в 13.00.

Заказ №7447

Тираж 20 700 экз.

Отпечатано в типографии РИИЦ «Нефть Приобья» (г.Сургут, ул.Игоря Киртбая, 5).

Газета выходит 9 раз в год.
Распространяется бесплатно.

Адрес редакции, издателя:
628400, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
Тюменская область,
г.Сургут, проспект Мира, 42.
Тел. 50-35-68.

Регистрационное свидетельство

П/И № ФС 17-0340 от 02.02.06, выданное
Западно-Сибирским управлением Федеральной
службы по надзору за соблюдением законодательства
в сфере массовых коммуникаций и охране
культурного наследия.

E-mail: p.vibor@mail.ru