

# #Ласточка

№5 (304)  
16 февраля  
2024 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

**2** БИНГО для молодежи  
Профсоюза – 2024

## Новости Профсоюза

**3** «Профсоюзная пятерка 2.0»

**4** ВНИМАНИЕ! Изменения в конкурс

**5** Основные экономические  
и социальные показатели

## Моя профсоюзная карта

**6** Быть, а не казаться

**10** Кубок добра

**13** «СИБУРные выходные»  
в китайском стиле

**16** Движение передовиков в СМТ-1

**19** ППО ООО «РН-Ванкор»:  
теплый, семейный, зимний









# БИНГО для молодежи Профсоюза – 2024

Привет, профсоюзный активист! Уже составил план своих мероприятий на год? Главное – не забудь про важные дела молодого профсоюзного активиста! Знакомься, что предлагает сделать Молодежный совет Профсоюза в течение года, какие профсоюзные активности стоит внести в список твоих первоочередных дел, тем более, что они еще

и вознаграждаются! И скорее действуй!

Кстати, уже можно переходить от теории к практике. Скорее регистрируйся в Молодежном проекте [«Профсоюзная пятерка»!](#) Твои соперники уже вовсю готовятся, а подарки для всех без исключения участников уже готовятся к отправке!



Принять участие в "Профсоюзной пятерке 2.0" 	Войти в комиссию по работе с молодежью профсоюзного комитета своей профсоюзной организации	Воспользоваться Программой преференций Нефтегазстройпрофсоюза России 	Принять участие в «Стратегическом резерве ФНПР – 2024» 
Принять участие в проверке профсоюзного комитета соблюдения трудового законодательства	Принять участие в интеллектуальной игре Нефтегазстройпрофсоюза России «Профсоюзные игры разума»	Принять участие в заседании профкома своей профсоюзной организации	Стать уполномоченным по охране труда Профсоюза
Внести свое предложение в проект коллективного договора своей организации	Организовать профсоюзное культурно-массовое или спортивное мероприятие	Принять участие в Первомайском конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России	Подписаться на телеграм-канал «Мазутная конституция» и сообщество Нефтегазстройпрофсоюза России «ВКонтакте»  
Вовлечь в Профсоюз своего коллегу	Сыграть с коллегами в настольную игру-викторину «Вступай в Профсоюз»	Прочитать книгу по истории профсоюзов 	Принять участие в Молодежном форуме Профсоюза

# Молодежный проект «Профсоюзная пятерка 2.0»



Участники: члены Профсоюза из числа работающей или учащейся молодежи в возрасте до 35 лет (включительно)



4 предварительных этапа и 1 финальный этап



С 9 февраля по 30 апреля 2024 года



Различные задания на профсоюзную тематику



положение



регистрация



чат-поддержки

с 9 февраля по 24 марта

участник регистрируется на сайте Профсоюза в разделе «Профсоюзная пятерка»



♦ Участники могут приступить к выполнению заданий любого этапа Проекта (в том числе и финального) в любой день проведения Проекта

♦ Участники могут выполнять задания финала и зарабатывать баллы

♦ Победитель проекта определится по наибольшей сумме баллов, набранных за выполнение финальных заданий

♦ Победитель Проекта получает сертификат на путешествие по России  
Финалисты Проекта – Приглашение на профсоюзный Молодежный форум

По возникшим вопросам обращайтесь по телефону +7(495) 938 79 25 (пн-чт с 08:00 до 16:45 и пт с 08:00 до 15:30)

\* Баллы можно обменять на поощрения в личном кабинете



# ВНИМАНИЕ! Изменения в конкурс

**Президиум Профсоюза внес изменения в положение о конкурсе «Лучшая первичная (объединенная первичная) профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России по ведению информационной работы».**

**Изменены сроки подачи:** до 31 марта

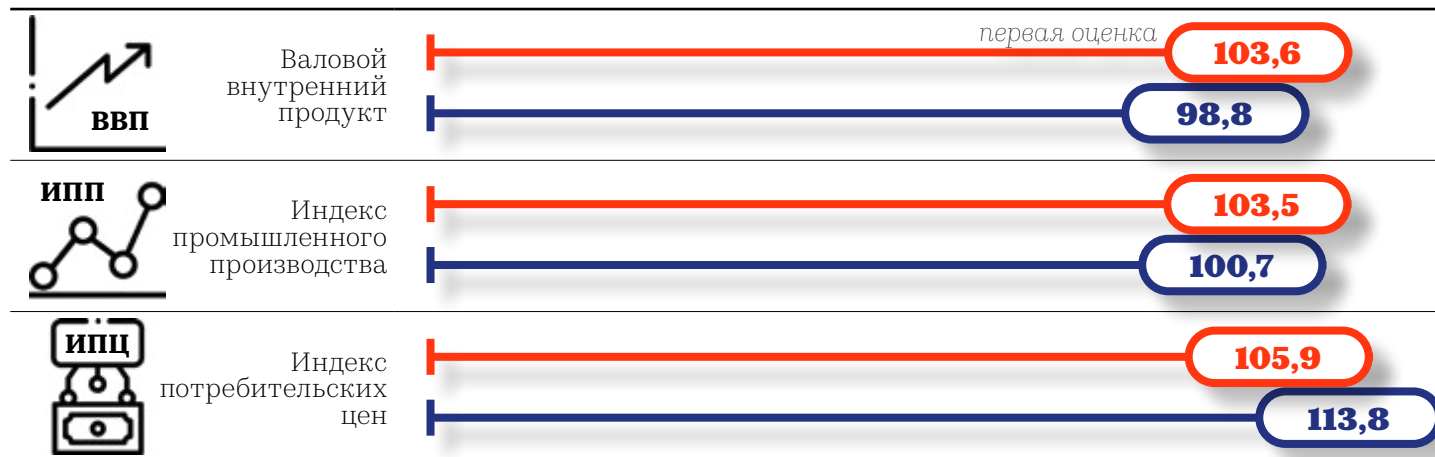
**Добавлены разделы:**

- Электронные издания, мобильные приложения первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;
- Социальные сети первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации;
- Профсоюзное печатное СМИ.
- С другими изменениями вы можете ознакомиться на сайте

# Основные экономические и социальные показатели

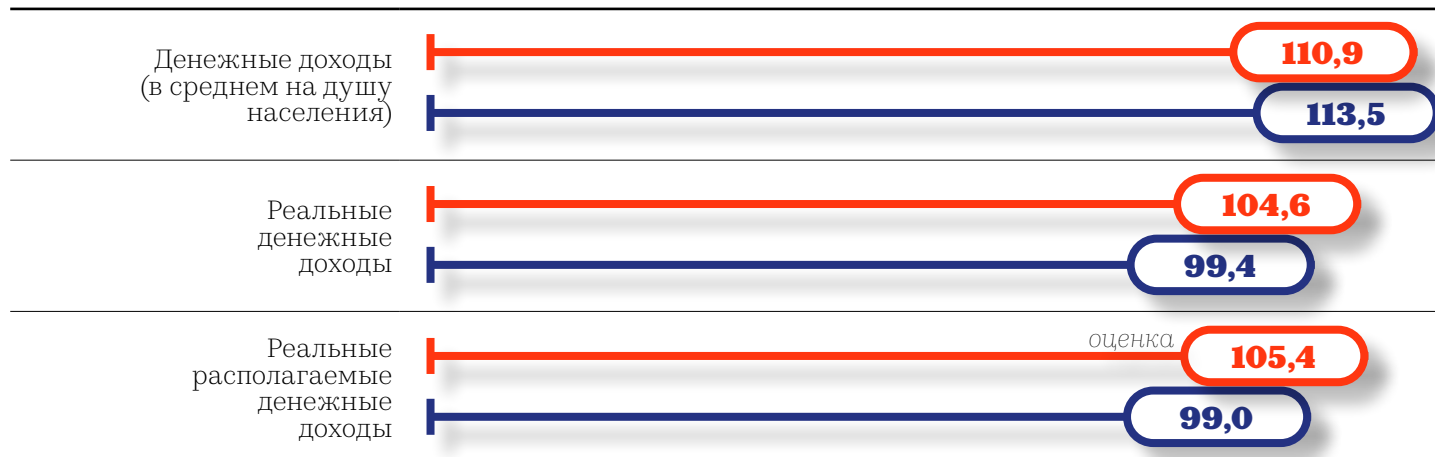
2023 год в % к 2022 году

2022 год в % к 2021 году



## Денежные доходы населения:

За период 2022 г. – уточненные предварительные данные, за период 2023 г. – оценка





# Быть, а не казаться

**Обучение охране труда может быть эмоциональным и захватывающим! В Лениногорском цехе подземного ремонта скважин УПРС ПАО «Татнефть» прошел увлекательный квест по охране труда.**

Организатором мероприятия выступил профком Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть». Участники находили риски, идентифицировали опасности, собирали аптечку для оказания первой помощи, а также надевали привязь на время. Каждое задание было направлено на формирование навыков оперативного реагиро-

вания и правильного поведения в случае той или иной ситуации. На всех этапах квеста команды Лениногорского цеха ПРС продемонстрировали отличные знания и навыки в области охраны труда.

— Такие мероприятия позволяют не только провести время с пользой, проверить свои знания, но и встретиться с коллегами. Благодарим председателя цеховой организации ПРС за проявленную активность в данном направлении, — отметила

Юлия Новичкова, председатель Лениногорской ТППО.

— Занимательный квест, который помогает получить новые знания. Самое главное, такой формат объединяет команду, дает почувствовать ее целостность. Получили массу позитивных эмоций, мероприятие еще больше сблизило нас, — делились общим мнением участники квеста.

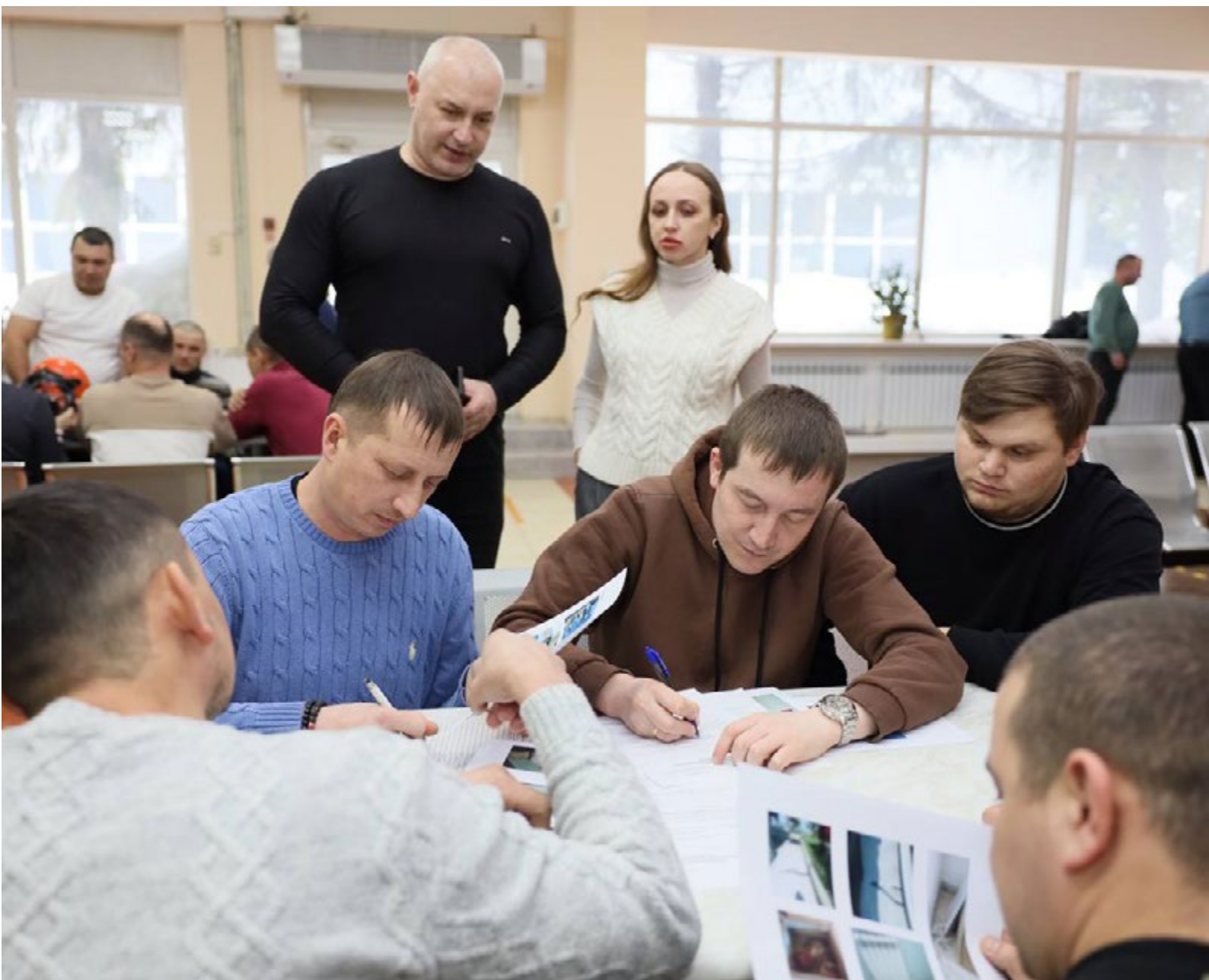
Впереди у членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете

в Лениногорской ТППО — недельный онлайн-марафон по культуре безопасности «ПРО\_ДВИГАЙСЯ\_С\_ПРОФСОЮЗОМ».

Профком Лениногорской ТППО уделяет и должное внимание питанию членов Профсоюза в рабочих столовых. Один раз в месяц представители профкома ЛТППО с активистами выезжают в обеденное время в одну из столовых.

— Знать, чем и как питаются наши члены профсоюза, важно. За время





обеденного перерыва мы успеваем проверить условия, соответствие меню представленному ассортименту, попробовать предлагаемые блюда. За чашечкой чая обсуждаем с членами Профсоюза волнующие их вопросы. Такие десанты полюбились, а главное – приносят большую пользу. С каждым разом мы наблюдаем улучшения, – комментирует Лейсан Хасанова, специалист Лениногорской ТППО.

Важно делиться опытом – уверены уполномоченные по охране труда Лениногорской ТППО, которые в этот раз

отправились в одну из бригад Лениногорского цеха подземного ремонта скважин. Представители бригады ознакомили гостей с объектом, рассказали о своих непосредственных обязанностях, о том, как проводится общественный контроль на объекте.

Были затронуты темы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, проверки и соответствия правилам ведения и заполнения паспортов противогазов. Коснулись темы соблюдения режима труда и отдыха работников и своевремен-





ного осуществления химчистки и стирки спецодежды.

— Здорово, что наша первичная профсоюзная организация проводит обмен опытом между сотрудниками. Во-первых, работники могут перенимать лучший опыт, развивать в себе новые способности, раскрывать свои таланты. Во-вторых, это отличный способ пообщаться с коллегами, выстроить коммуникации внутри подразделений. Это то, что делает нас большой командой, — поделилась впечатлениями Анжела Райлян, уполномоченный по охране труда ЦКППН-1 НГДУ «Лениногорскнефть».

Обмен опытом продолжается. Ведь главная цель профкома Лениногорской ТППО в работе с уполномоченными — «Быть, а не казаться».

**«Знать, чем и как питаются наши члены профсоюза, важно. За время обеденного перерыва мы успеваем проверить условия, соответствие меню представленному ассортименту, попробовать предлагаемые блюда. За чашечкой чая обсуждаем с членами профсоюза волнующие их вопросы».**

*Лейсан Хасанова,  
специалист  
Лениногорской ТППО*

# Кубок добра

10 февраля на базе МУ ДО «Центр творчества имени Г. А. Карчевского» состоялся ежегодный городской молодежный форум «11». Мероприятие проводится уже в восьмой раз.



Среди участников – студенты УГТУ, учащиеся городских школ, члены Молодежного совета МО «Ухта», представители общественных молодежных организаций, в том числе команда энергичной, активной молодежи «ЛУКОЙЛ – Ухтанефтепереработка». В рамках форума заводчане прошли увлекательное обучение социальному проектированию от специалистов ассоциации тренеров Общероссийской общественной организации «Российский союз молодежи», а затем успешно применили эти знания на практике: проработали два проекта в рамках деловой игры «Проектные идеи для молодежи Ухты».

Один из проектов – «Кубок добра» – был направлен на рост социальных инициатив Совета молодых специалистов МО «Ухта» посредством создания благотворительного марафона. «Кубок добра» – это добровольческая акция, основанная на безвозмездной помощи детским социальным учреждениям (реабилитационным центрам, детским домам), больницам, приютам для бездомных животных. Суть проекта заключается в проведении благотворительных мероприятий (праздник для детей, сбор средств на корма для жи-



вотных и пр.) и передаче своеобразной «эстафетной палочки добра» от одной организации к другой в рамках города.

Второй проект – «Барабанные палочки» – направлен на помощь в со-

циальной адаптации «трудных» подростков посредством музыки: выплеска эмоций на студиях звукозаписи.

«Я впервые стал участником такого масштабного молодежного форума



и, честно говоря, был очень удивлен! На одной площадке собралось большое количество интересных и активных молодых людей, которые стремятся сделать наш город лучше. Проекты у всех такие разнообразные, охватывающие актуальные проблемы, которые молодежь может и в силах решить!» — делится своими впечатлениями о форуме Алексей Савинов.

Оба проекта молодежи НПЗ были отмечены конкурсной комиссией и получили частичную финансовую поддержку на реализацию.

**Текст:** Ксения Горячева,  
председатель  
Совета молодых  
специалистов

# «СИБУРные выходные» в китайском стиле



**Где зажигательнее всего отметили Китайский новый год? В СИБУРе, на мероприятии «СИБУРные выходные», которое прошло 10 февраля на стадионе «Метеор» для семей сотрудников московских офисов компании.**

Гостей праздника встречали аниматоры в национальных китайских костюмах, а также белый мишка и панда, олицетворяющие дружбу двух на-

родов. В атмосферу Поднебесной все погрузились, начиная с церемонии открытия – танец дракона никого не оставил равнодушным.

Председатель «СИБУР Профсоюза» Вячеслав Харитонов приветствовал детей и родителей: «Мы верны нашим традициям – каждый год в это время встречаемся на катке, чтобы хорошо провести семейные выходные. СИБУР уделяет большое внимание продвижению здорового образа жизни. Желаю вам



в эти «СИБУРные выходные» зарядиться энергией и с новыми силами продолжить работу в нашей замечательной компании!»

Далее всех ожидала насыщенная программа: дети и взрослые, наслаждаясь солнечным зимним днем, с ветерком катались на коньках, дрифт-скутерах, с азартом играли в хоккейный бильярд, метко стреляли из лука и экорогатки.

В теплом шале на тематических мастер-классах ребята и родители создали бумажных драконов и дружно разукрасили китайские фонарики. В этом году сибуровцы фотографировались с дружелюбными хаски, вызывавшими улыбку и бурю позитивных эмоций у всех, кто подходил поиграть с ними.



И какой же праздник без загадывания сокровенных желаний? Каждый гость мог написать свою мечту на ленточке, привязать ее к мандарину – символу счастья, удачи, любви и благополучия – и закинуть его на самый верх дерева желаний.

**Евгений Чорный  
(ООО «СИБУР Диджитал»):**

«Каждый год ждем этого праздника! Это уже четвертый раз, когда мы здесь присут-

ствуем. Вся наша семья под впечатлением! Здесь очень здорово! Спасибо СИБУРу и «СИБУР Профсоюзу!»»

**Алмаз Абдракипов  
(ООО «СИБУР»):**

«Отличный лед, очень удобное шале, а еда, особенно блинчики, высший класс! Классная зона стрельбы из лука, у меня осуществилась детская мечта из него пострелять! Всё, как всегда, на высшем уровне!»

# Движение передовиков в СМТ-1



**Более 80 лет назад зародилось стахановское движение. 2 сентября 1935 года газета «Правда» сообщила, что забойщик шахты «Центральная-Имрино» Алексей Стаханов в ночь на 31 августа за смену добыл 102 т угля при норме 7 т.**

Советская печать ежедневно сообщала о новых производственных рекордах

не только в угольной, но и в других отраслях промышленности. Имя шахтера Стаханова, в 14 раз перевыполнившего норму по добыче угля на Донбассе, быстро стало нарицательным. Факт многократного перевыполнения нормы был использован ВКП(б) для кампании, известной как «Стахановское движение».

Воодушевленный результативностью героя, многомиллионный народ приготовился совершить тысячи подобных трудовых подвигов во всех сферах экономики.



По прогнозам советского руководства, стахановское движение было «призвано произвести в нашей промышленности революцию», и политическая агитация всячески этому способствовала.

Я и сам из детства помню, как мы всей семьей смотрели черно-белое кино про самого Стаханова, шахтеров, хлеборобов и других героев-передовиков. Словосочетание «Человек труда» в советские времена всегда звучало гордо и почетно! Поэтому очень важно, когда государство и работодатели поднимают авторитет и ценят значимый вклад труда рабочего человека.

Отрадно, что Сургутский строительно-монтажный трест № 1 внедрил экономические соревнования среди строительных бригад, ключевыми приоритетами которого являются стабильный уровень качества производственного процесса и соблюдение норм и требований охраны труда.

Наиболее важными целями экономических соревнований определены, помимо материального стимулирования, развитие кадрового потенциала, что создает условия для профессионального роста работников, а при наличии молодых специалистов – возможности их приобщения и адаптации к сложным условиям на стро-





ительных площадках. Молодежь — наше будущее, работая с профессионалами, у начинающих специалистов формируется не только имидж профессии, но и уважительное отношение к труду, его культуре.

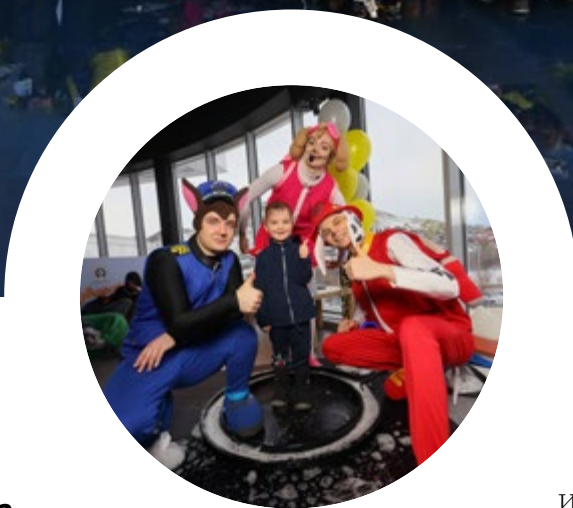
— В период с 2020 по 2022 год специалистами группы разработан порядок проведения экономических соревнований с целью повышения производительности труда и стимулирования материальной заинтересованности работников строительных бригад, — делится Бабек Джарчыев, руководитель группы по нормированию труда. — В основе было принято решение пойти путем дифференциации оплаты труда к росту производительности труда, высоким производственным результатам, повышению эффективности и качества выполняемых работ на объектах строительства и ремонта.

В ПАО «Сургутнефтегаз» созданы все условия для стабильной и безопасной работы, несмотря на внешнюю экономическую ситуацию, связанную с беспрецедентными санкциями в отношении нашего государства. Человек труда — звучит гордо, а проводимые экономические соревнования в нашем тресте среди бригад каменщиков, технологов, отделочников, сантехников, вентиляции, теплоизоляции, электриков и линейного персонала — призваны повысить статус рабочего человека, а в молодежной среде престиж рабочих специальностей.

**Текст:** Андрей Кондратко,  
заместитель  
председателя ППО  
СМТ-1

**Фото** Ильнура Галина

# ППО ООО «РН-Ванкор»: теплый, семейный, зимний



**В Красноярске завершился зимний этап семейного фестиваля спорта «За здоровьем всей семьей!», организованный первичной профсоюзной организацией ООО «РН-Ванкор» для сотрудников предприятия и членов их семей.**

Большой спортивный праздник для ванкорцев и их близких приурочен к Году семьи, объявленному указом Президента России.

Нефтяники из разных городов страны приехали в Красноярск, чтобы принять участие в зимних стартах, и все 26 команд успешно прошли этот квест, приняли участие в мастер-классах по фигурному катанию и посетили интерактивные площадки и локации фестиваля.

«Скажем честно — для нас это первое мероприятие такого масштаба. Волнение, переживания, проверка всех локаций перед началом, старт фестиваля, его завершение и много теплых слов от вас — наших дорогих участников и гостей! Благодарим вас и ваши семьи — вы большие молодцы! Ваша энергетика, любовь и поддержка друга растопили не только наши сердца, но и погоду: +9 в Красноярске в начале фев-

раля станет новым температурным рекордом этой зимы», — отметили организаторы зимнего праздника.

Укрепление командного духа работников ООО «РН-Ванкор», популяризация корпоративного спорта и здорового образа жизни, развитие традиционных семейных ценностей — вот основные приоритеты Профсоюза в подобных мероприятиях.



# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,

+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,

+7 (917) 551-82-60,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
более  
565 000!

Подключайтесь!



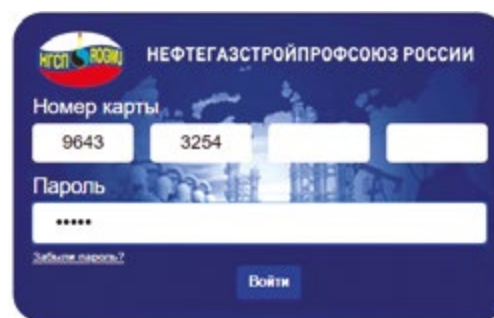
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

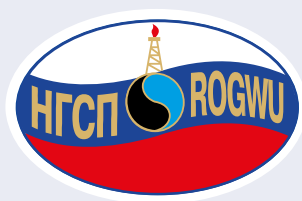
- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

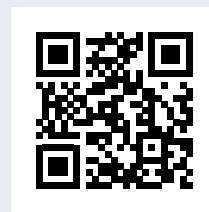
Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и предложения присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



**Учредитель:**

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

**Главный редактор:**

Александр Корчагин

**Ответственный за выпуск:**

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
22 февраля 2024 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815