

# #Ласточка

№21 (276)  
9 июня  
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Новости Профсоюза

**2** Поздравляем с Днем России!

**3** Профсоюз помогает детям

## Моя профсоюзная карта

**6** Руслан Алимов избран председателем ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»

**12** Саратовская областная организация провела семинар по правовой работе

**14** Работать безопасно – на конкурсе и в ремонт!

**17** Профсоюз – инвестиции в себя

**20** Лучше всех!

**22** Юбилейная «Искорка»

**26** «Звездочка ТАНЕКО»: зажигаем звезды

**30** «СИБУР-Юг» – встречай! Мы едем!

**33** Праздник детства





**12**  
**ИЮНЯ**  
С ДНЕМ РОССИИ!

# Поздравляем с Днем России!

**12 июня в Российской Федерации отмечается один из самых молодых государственных праздников нашей страны — День России. В этот день в 1990 году первый Съезд народных депутатов РСФСР принял Декларацию о государственном суверенитете России, в которой было провозглашено главенство Конституции России и ее законов.**

Этот праздник — символ единства всех россиян. В этот день мы отмечаем заслуги всех тех, кто сделал Россию такой, какая она есть сегодня, — сильной, процветающей. Это люди разных профессий и социальных слоев, от простых граждан до лидеров и политиков, которые продолжают упорно трудиться ради прогресса и благополучия своей страны.

Главное богатство нашей страны — наш народ. И успехи России — это в первую очередь успехи и достижения миллионов ее граждан. Всех тех, кто гордится и чтит ее великое прошлое, кто ответственно трудится на ее благо в настоящем, от кого зависит ее достойное будущее!

Этот день напоминает нам о том, что Россия — наш дом, где мы растем и живем, где есть семьи и друзья, которые всегда поддержат и помогут. Сегодня перед нашей страной стоят важные задачи, которые мы сможем решить общими усилиями! Наш с вами главный долг — передать потомкам сильную, крепкую и единую страну!

Пусть этот праздник принесет всем радость, позитивные эмоции и вдохновение для новых свершений. Пусть наша страна остается могучей и процветающей, а ее народ — духовно богатым и единым.



# Профсоюз помогает детям

**Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает уделять большое внимание детскому отдыху, обращая особое внимание на вопросы оздоровления детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.**

Профсоюз принимает самое активное участие в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании с социальными партнерами в рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Так, 26 мая на очередном заседании РТК одним из главных вопросов как

раз стало обсуждение подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2023 году (подробнее читайте <https://www.rogwu.ru/press-center/news/main/22505/>).



По итогам заседания профсоюзной стороной были высказаны предложения по организации летней оздоровительной кампании для детей в этом году. Одно из них – обратить внимание на острые вопросы, связанные с обеспеченностью медицинскими кадрами, противопожарной и антитеррористической безопасностью в отдельных регионах России. Кроме того, РТК предложила МВД России оказывать содействие Нефтегазстройпрофсоюзу России в пере-

возке детей из Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей в рамках организации летнего отдыха и оздоровления детей. Также предлагается провести анализ оформления трудовых отношений с педагогическими, медицинскими работниками и вожатыми в период летней оздоровительной кампании с участием Минпросвещения России, Минздрава России, Минкультуры России, Роструда и представителей общероссийских профсоюзов.

Структурные организации Профсоюза также активно участвуют в проведении детской оздоровительной кампании: при-

нимают участие в работе межведомственных комиссий (рабочих групп) по организации отдыха и оздоровления детей работников; своевременно проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о порядке приобретения путевок в детские оздоровительные лагеря; взаимодействуют с социальными партнерами по совершенствованию механизмов проведения детской оздоровительной кампании, содействуя организации отдыха и оздоровления детей из ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей; реализуют программы патриотического воспитания в период проведения детской оздоровительной кампании.





Напомним, что Нефтегазстройпрофсоюз России ежегодно проводит комплексный анализ итогов детской оздоровительной кампании, который позволяет оценить деятельность детских оздоровительных лагерей и привлечь внимание к организации детского отдыха. Непосредственно входящие в структуру Профсоюза организации до 1 октября 2023 года должны направить отчеты об итогах детской оздоровительной кампании за текущий период и предложения по улучшению организации детского отдыха на будущий период [https://www.rogwu.ru/activity/informatsiya\\_i\\_otchetnost/](https://www.rogwu.ru/activity/informatsiya_i_otchetnost/).  


По итогам их рассмотрения организации будут поощрены за свою работу дипломами Президиума Профсоюза.

### Справка

Рекомендуем обратить внимание и использовать в работе ежегодные [методические рекомендации](#)



Минпросвещения России по вопросам подготовки к проведению летней оздоровительной кампании 2023 года, включая вопросы обеспечения безопасности детей в период организованного отдыха, а также об организации учета медицинского стажа медицинских работников в организациях отдыха детей и их оздоровления для руководства в работе при проведении летней оздоровительной кампании 2023 года.



# Руслан Алимов избран председателем ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»

31 мая состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Ее участниками стали более 200 делегатов, представляющих все филиалы Общества, а также почетные гости: Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин и заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев.

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» Андрей Касьяненко в конференции поучаствовал заочно. В формате видеобращения он отметил, что Профсоюз проделал колоссальную работу в интересах работников в непростой отчетный период и во мно-

гом благодаря этому компании удалось безупречно выполнить все производственные задачи и внедрить инновации, предоставить работникам один из лучших социальных пакетов не только в Газпроме, но и в целом по России, а также остаться самым востребованным и желаемым работодателем.

С отчетом о деятельности профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» за период 2018–2023 годов выступил ее председатель Валерий Нагога. Он подробно остановился на основных направлениях работы профсоюза и проф-

союзного комитета Общества и отметил, что основной задачей профсоюза является поддержание социальной стабильности и реализация принципов социального партнерства посредством конструктивного диалога работников и работодателя.

Тесное взаимодействие позволило продлить коллективный договор, в котором нашли отражение вопросы условий и охраны труда, предоставления социальных гарантий, обеспечить учет мнения профорганизации при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, представительство проф-





союза в составе всех комиссий, действующих на предприятии.

Также Валерий Нагога рассказал о ходе работы по повышению защищенности работников, реализации социальной политики, мотивации профсоюзного членства, организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

В заключение Валерий Нагога отметил: «Мы прошли с вами непростые испытания и не раз доказали свое умение трудиться в сложные времена. За прошедший период было сделано немало, но я уверен, что потенциал нашего Профсоюза огромен. Профсоюзная работа –

работа командная. Она должна быть направлена на то, чтобы члены Профсоюза осознавали свою ответственность за общее дело, чувствовали себя частью профсоюзного коллектива и воспринимали каждую победу нашей организации как собственную. Я выражаю огромную благодарность генеральному директору Общества Андрею Касьяненко, его заместителям, руководителям филиалов и служб за поддержку и конструктивный подход в реализации принципов социального партнерства. Я уверен, что и в будущем мы продолжим воплощать все планы и проекты для обеспечения достойного

уровня жизни работников и членов их семей».

Заслушав отчет контрольно-ревизионной комиссии и выступления делегатов, участники конференции признали работу профсоюзной организации и ее председателя Валерия Нагоги за истекший период удовлетворительной, а по положению о проведении отчетов и выборов профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России оценка «удовлетворительно» является наивысшей.

**Подошла к концу моя трудовая вахта — почти 39 лет отдано Ямбургу. Говорят, что на Севере особенные люди, и это правда — только здесь я встретил самых искренних, верных и мужественных людей. Мне повезло с каждым из вас, и я благодарю коллектив «Газпром добыча Ямбург» за доверие и поддержку все эти годы. Я уйду с грустью в душе, а воспоминания о годах, проведенных вместе, навсегда останутся в моем сердце. Желаю коллективу «Газпром добыча Ямбург» новых производственных и исторических свершений!**

**Валерий Нагога**





Важным вопросом повестки дня отчетно-выборной конференции стали выборы нового председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». Они прошли согласно регламенту, и большинством голосов на эту должность был избран Руслан Алимов, ранее занимавший должность технического инспектора труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

Заместителями председателя были избраны Сергей Паламарчук (председатель ЦПО ф. Служба корпоративной защиты) и Артур Соловьев (технический инспектор труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»).

Также на конференции были избраны новый состав профсоюзного комитета ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз», новый состав президиума профсоюзного комитета предприятия и контрольно-ревизионной комиссии ППО.

— Рассматриваю мое избрание как голосование за политику, направленную на сохранение курса сотрудничества, единства и согласия в Обществе, высокие темпы социального развития и повышение качества жизни работников нашего предприятия, — отметил Руслан Алимов. — Я ориентируюсь на прозрачность и открытость Профсоюза.

Валерий Нагога завершил свою активную деятельность и принял решение уйти на заслуженный отдых, однако его труд и вклад в общественную работу на протяжении 21 года были признаны и отмечены вышестоящей профсоюзной организацией. Он был награжден Памятным знаком межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» (золотая степень) за особо выдающиеся заслуги в развитии проф-

союзного и общественного движения в ПАО «Газпром». Кроме этого, Валерию Нагоге присвоено звание «Ветеран ООО «Газпром добыча Ямбург»».

В финале отчетно-выборной конференции Александр Корчагин и Павел Фадеевичев поздравили коллектив «Газпром добыча Ямбург» со знаменательным событием и вручили работникам Общества и профсоюзным лидерам отраслевые и профсоюзные награды.



# Саратовская областная организация провела семинар по правовой работе



**30 мая 2023 года на площадке Федерации профсоюзных организаций Саратовской области прошел семинар по правовой работе, организованный Саратовской областной организацией Нефтегазстройпрофсоюза России.**

В работе семинара приняли участие 25 человек — председатели первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях отрасли на территории

Саратовской области, а также представители кадровых служб предприятий.

Основная тематика семинара была посвящена правовым аспектам принятия решений работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В качестве модератора семинара выступил Дмитрий Куряев, главный юрисконсульт аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, который рассказал присутствующим об основных положениях, касающихся

учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, включая исторический аспект появления данного правозащитного механизма у профсоюзов.

Спикер подробно разъяснил, в каких случаях и порядке должно запрашиваться и выражаться мотивированное мнение выборного органа профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов и отдельных управленческих решений, а также при решении вопросов, связанных с увольнением по инициативе работодателя работников – членов Профсоюза, подробно остановившись

на процедурных обязанностях сторон. По основным аспектам выступление подкреплялось примерами сложившейся профсоюзной и судебной практики.

В ходе обучения участники семинара получили дополнительные знания по порядку мотивированного мнения, смогли задать интересующие вопросы, получить на них квалифицированные ответы, а также обменялись мнениями и опытом практической работы.

По завершении семинара его участники отметили, что мероприятие прошло плодотворно, и высказали благодарность организаторам.





# Работать безопасно — на конкурсе и в ремонт!

**На Новокуйбышевском НПЗ состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».**

Традиционно конкурс проводится по восьми профессиям (оператор т/у, оператор товарный, лаборант химического анализа, машинист технологических насосов, сварщик, слесарь, машинист компрессорных установок, электромонтер). Участие в соревнованиях приняли 117 работников. С 2018 года по совместной инициативе компании и межрегиональной профсоюзной организации в конкурс введена дополнительная номинация «Безопасный труд». В этом году впервые

представители профсоюзной организации были включены в состав жюри всех восьми профессий.

**Победителями в номинации «Безопасный труд» признаны:**

- Ольга Пескова, оператор товарный (нефтеловушек) цеха ВиВ;
- Сергей Гончаев, слесарь по ремонту технологических установок ЦРМ;
- Станислав Фатин, машинист технологических компрессоров цеха № 37;
- Иван Гончаров, электрогазосварщик ЦРМ;
- Максим Козлов, оператор технологических установок цеха № 3;

- Мария Яковченко, машинист насосных установок цеха ВиВ;
- Даниил Кузьмин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ЦЭЭ;
- Марина Салминова, лаборант химического анализа цеха № 48.

Победители отмечены дипломами и денежными премиями.

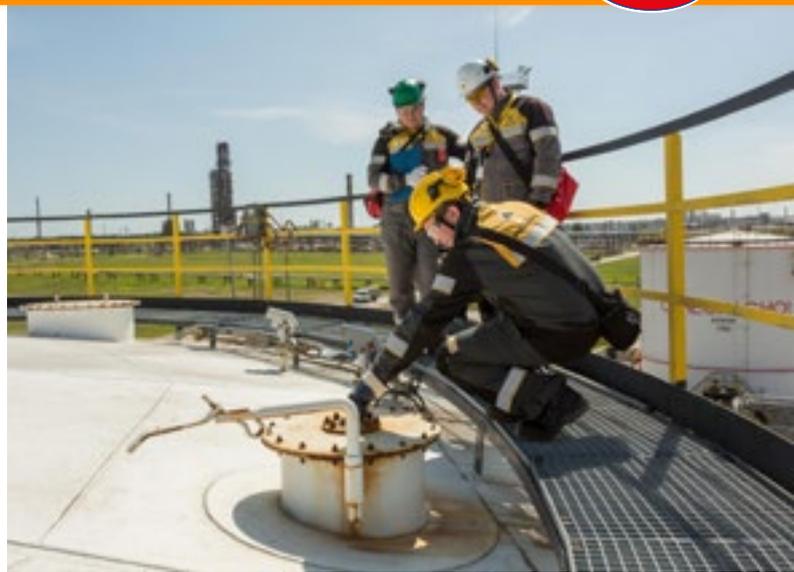
Также на Новокуйбышевском НПЗ состоялась встреча по итогам завершения капитального и комплексного ремонта на предприятии, на которой присутствовали генеральный директор НК НПЗ Сергей Голицяев, председатель профсоюзной орга-

низации Вячеслав Исаев и заместитель генерального директора по ПБОТОС Даниил Костин.

Руководство предприятия высоко оценило вклад каждого работника в этот ответственный период, лучшие были отмечены наградами. Отдельно чествовали профсоюзных активистов.

По итогам смотра-конкурса профсоюзной организацией «Лучший уполномоченный по охране труда в период комплексного ремонта» победителями были признаны уполномоченные по ОТ, на объектах которых был достигнут наивысший уровень безопасности и которые показали вы-





сокие результаты по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением правил охраны труда. Уполномоченными было вынесено около 300 представлений, и даже несколько раз приостанавливалась работа до устранения нарушений.

### Призовые места распределились следующим образом:

- I место** — Сергей Коротков, старший оператор установки 24–6/3 цеха № 37;
- II место** — Дамир Беркутов, оператор технологической установки 43–102/2 цеха № 3;
- III место** — Виталий Нецвитай, оператор т/у АВТ-9 цеха № 29.

Кроме того, профсоюзным комитетом было принято решение об учреждении

дополнительных номинаций конкурса. В номинации «За взаимодействие и помощь в работе уполномоченных по охране труда» победителем признан Алексей Королёв, начальник цеха Ви В. В номинации «Лучший специалист по охране труда во время проведения комплексного ремонта» — Никита Русяев, главный специалист отдела промышленной безопасности. А в номинации «За обеспечение контроля работ повышенной опасности» — Ирина Ведяскина, уполномоченная по охране труда, оператор товарного цеха Ви В. В рамках встречи также прошло награждение Сергея Короткова дипломом победителя конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России за 2022 год».

# Профсоюз — ИНВЕСТИЦИИ В СЕБЯ

7 июня для более чем 50 молодых работников Компании «Татнефть», членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в Лениногорской ТППО ОППО ПАО «Татнефть», прошло обучающее мероприятие.

Председатель профкома ЛТППО Юлия Новичкова остановилась на вопросах мотивации профсоюзного членства через организационную работу, рассказала о том, как вести диалог с потенциальными членами Профсоюза. В ходе обучения участники составили таблицу профсоюзных преимуществ.





ществ в зависимости от выявленных ценностей собеседника.

— Очень важно, чтобы наши молодые активисты умели правильно доносить информацию до членов Профсоюза. Осознанному профсоюзному членству мы уделяем большое внимание. И в этом нам помогает органайзинг, — прокомментировала Юлия Новичкова, председатель ЛТППО.

В ходе мероприятия каждый из пришедших смог также принять участие в квесте. Необходимо было выполнить ряд заданий

до конца дня: подписать друга на телеграмм-канал ЛТППО, сделать фотографию с работниками аппарата профсоюза ЛТППО, найти ответы на каверзные вопросы. Самые активные получили профсоюзные подарки.

— Всегда стараюсь посещать обучающие мероприятия, организуемые нашим Профсоюзом. Сегодня мы узнали о том, как правильно выстраивать диалог с членами Профсоюза, как не растеряться от неожиданных вопросов, как реагировать на негатив. Эти знания помогут нам не только в ра-

боте, но и в жизни, — поделилась своими впечатлениями Венера Камильева, экономист ЦДНГ-8 НГДУ «Лениногорскнефть».

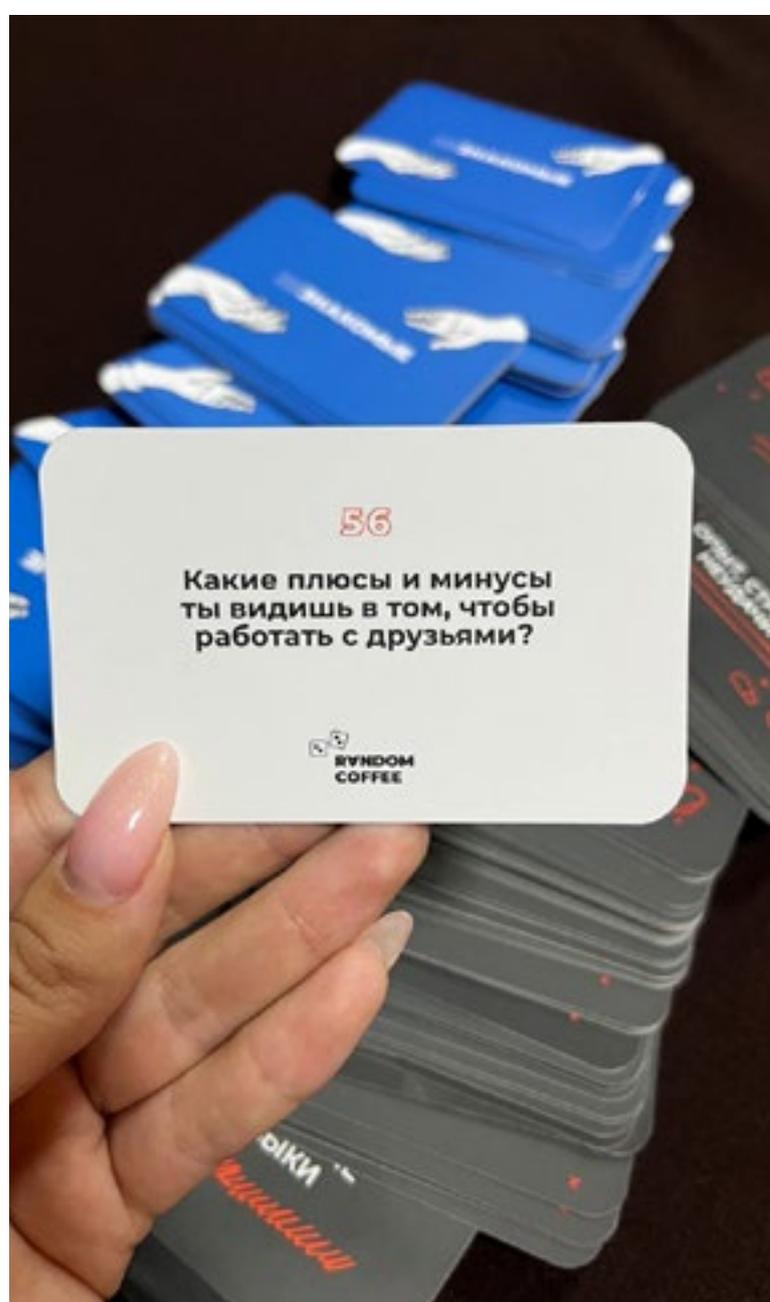
Вторая часть обучения была посвящена информационной работе. О наполнении профсоюзных стендов, активности в социальных сетях рассказала Ольга Мазлова, специалист ЛТППО. Участники обсудили создание собственного сайта, а также смогли написать несколько заметок о профорганизации.

— Как всегда, все прошло на одном дыхании. Я слежу за деятельностью нашей пер-

вички в социальных сетях, стараюсь не пропускать ни одно мероприятие. Благодаря Профсоюзу моя жизнь заиграла новыми красками, — поделился Евгений Бурлуцкий, ведущий специалист Центра промышленной и экологической безопасности ЦОБ ПАО «Татнефть».

Профком Лениногорской ТППО не перестает обучать членов Профсоюза. Ведь Профсоюз — это инвестиции в себя.

**Текст:** Юлия Новичкова  
**Фото** Ольги Мазловой





# Лучше всех!

**Общий успех компании зависит от личного вклада каждого сотрудника в общее дело. В ООО «ТНГ-Групп» есть замечательная традиция — чествовать тех, кто готов ударно работать, осваивать новые компетенции, совершать прорывы в трудовой и научной деятельности.**

В детском загородном оздоровительном лагере «Сосновка» состоялось чествование победителей внутрипроизводственного конкурса «Лучший по профессии» и «Лучший коллектив» по итогам 2022 года. На протяжении двух месяцев профсоюзный комитет совместно с дирекциями выбирал кандидатуры номинантов, готовил программу мероприятия, решал организационные вопросы.

59 работников, среди них геофизики-операторы, обработчики, геологи, техники,



машинисты подъемников, инженеры и рабочие, и 10 трудовых коллективов компании были признаны лучшими в разных номинациях, их наградили дипломами, статуэтками, цветами и денежными премиями. Награды передовикам вручал генеральный директор ООО «ТНГ-Групп» Ян Шарипов. Он выразил благодарность победителям конкурса за их труд и преданность родной компании.

В год 70-летия компании самыми дорогими гостями на празднике стали уважаемые ветераны, которые многие годы успешно трудились на предприятии. Им вручили корпоративные подарки, цветы и денежные премии от профсоюзного комитета.

Кроме наград и поздравлений для победителей был подготовлен замечательный концерт, где выступили работники компа-

нии – победители конкурса ПАО «Татнефть» «Фестиваль талантов» и популярный исполнитель, заслуженный артист Башкортостана, человек-оркестр Загир Зайнетдинов со своим зажигательным шоу.

Основа предприятия – люди, труженики. Изюм в день, из месяца в месяц, из года в год геофизики отдают себя общему делу и вносят весомый вклад в его развитие. Быть на острие инноваций, ни на секунду не забывая о производственной безопасности, ответственно относиться к делу, добиваясь максимальной эффективности во всем каждом сотрудником – это основа дальнейшего успешного развития компании «ТНГ-Групп».

**Текст:** Людмила Туркина  
**Фото** Лилии Ганеевой

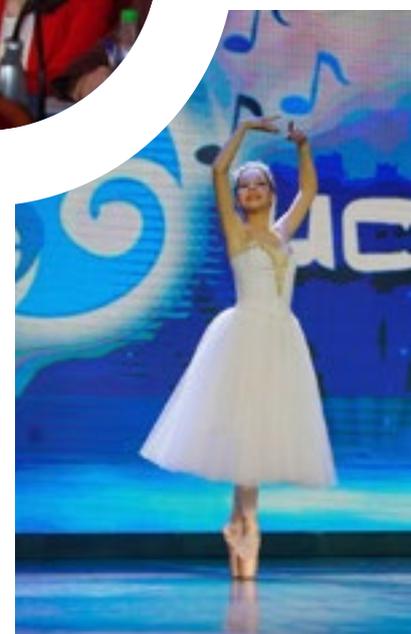




# Юбилейная «Искорка»

3 июня состоялся 10-й Фестиваль художественной самодеятельности среди детей работников ООО «Газпром трансгаз Казань» «Искорка». Десятый год подряд мероприятие, приуроченное к Международному дню защиты детей, организует ОППО «Газпром трансгаз Казань профсоюз» силами профактива.

По сложившейся традиции фестиваль проходит на сцене Казанской филармонии имени Тукая — дети впервые пробуют свои силы на большой сцене, перед большой аудиторией зрителей. Юбилейный смотр открыли выступления Алисы Приточкиной и Инсафа Гаптельбарова — они начали свой творческий путь с победы в первой «Искорке» 2013 года. Во время выступлений повзрослевших вокалистов собравшиеся в зале увидели на экране видеоклады конкурсных номеров этих са-



мых лауреатов в совсем юном возрасте – 10 лет назад. Эффект был потрясающий!

В этом году в фестивале принял участие 81 ребенок из 19 структурных подразделений Общества. Традиционно были представлены выступления в четырех возрастных группах. Участники пробовали свои силы в декламации стихов, вокале, хореографии, игре на музыкальных инструментах. И конкурсной комиссии пришлось немало потрудиться, чтобы определить лучших.

Таланты юных артистов оценивало профессиональное жюри, в состав которого вошли лауреат международных конкурсов,

педагог по вокалу Эльвира Салахова, член союзов композиторов России и Татарстана Радик Салимов, телеведущий Дмитрий Пивоваров, начальник отдела социального развития Общества Гульназ Алтынбаева. Возглавляла конкурсную комиссию заслуженная артистка России, главный балетмейстер Государственного ансамбля песни и танца РТ Раиля Гарипова.

Члены жюри в своих выступлениях отметили, что «Искорка» является уникальным сплавом талантов, детской самобытности, национального колорита и многообразия жанров. В этом году «искорками» в младшей возрастной категории (5–7 лет) стали:



- 1-е место** – Язиля Шарипова (ЭПУ «Балтасигаз»);
- 2-е место** – Гадель Гиниятуллин (УЭЗиС);
- 3-е место** заняли Эмир Ахметзянов (ЭПУ «Приволжскгаз»), София Матвеева (аппарат управления), Валерия Павлова (ЭПУ «Зеленодольскгаз»).
- Среди конкурсантов 8–10 лет лучшими стали:
- 1-е место** – Алсу Нуруллина (ЭПУ «Лениногорскгаз»);
- 2-е место** получили Юлия Мельникова (ЭПУ «Лениногорскгаз»), Даниил Бочкарев (ЭПУ «Нижекаскагаз») и Рамина Кашапова (УРГН);
- 3-е место** заняли Софья Барина (с/п «Газовик»), Риана Дорня (инженерно-технический центр), Малика Шакирова (ЭПУ «Чистопольгаз»), Саида Валеева (аппарат управления).

Призовые места среди артистов 11–14 лет распределились следующим образом:

**1-е место** завоевал хореографический коллектив «Экспромт» (Шеморданское ЛПУМГ);

**серебряными призерами** стали Амина Каримова (ЭПУ «Сабыгаз»), хореографический коллектив «Эра» (ЭПУ «Балтасигаз») и Камилла Зайнутдинова (аппарат управления);

**третью ступень** пьедестала заняли Амелия Павлова (ЭПУ «Челныгаз»), Виталина Избекова (УАВР) и Амина Гимранова (УАВР).

## В старшей возрастной категории

(15–18 лет) лауреатами стали Нурия Гатина (аппарат управления) и Малика Рахматуллина (Шеморданское ЛПУМГ).

Помимо волнительных творческих выступлений юных артистов и их родителей ждало посещение Казанского Кремля и центра «Эрмитаж Казань» – к слову, первого представительства Государственного Эрмитажа России, расположенного в музейном комплексе «Хазинэ» Казанского Кремля.

Всех конкурсантов поздравляем с первым шагом к творческому Олимпу и желаем хороших летних каникул!



# «Звездочка ТАНЕКО»: зажигаем звезды



**«Зажигаем звезды» — под таким названием прошел конкурс, организованный администрацией Общества и профсоюзным комитетом АО «ТАНЕКО».**

Творческий конкурс проводится для детей, имеющих творческий потенциал и просто стремление к самовыражению, чтобы рас-

крыть все грани их дарований и добиться успеха в будущем! «Звездочка ТАНЕКО» зародилась в 2006 году и стала традицией на предприятии, которая набирает популярность с каждым годом, развивая и раскрывая таланты детей. С каждым новым сезоном «Звездочки» количество участников только растет — если в 2006 году их было не более 30, то сейчас уже более 100 детей приняли участие в конкурсе.

В этом году отборочные туры и сам гала-концерт «Звездочки ТАНЕКО» проходил на сцене лицея № 38. Маленькие «звездочки» сошлись в одно большое созвездие, каждая из которых доказывала своим талантом, что она достойна быть и сиять на небосклоне «ТАНЕКО».

Впервые в конкурсе принимали участие дети с 5 до 17 лет из числа детей работников бизнес-направления «Нефтегазопереработка» ПАО «Татнефть».

Участники могли проявить себя в таких номинациях, как вокал, хореография, игра на музыкальных инструментах, художественное слово, «Я могу», где дети смогли продемонстрировать свои таланты и способности, показать свое творчество, умение и силу воли. Изюминкой этого сезона «Звездочки» стали нагрудные значки, которые были розданы каждому участнику конкурса. Организаторы задумали идею коллекционирования значков «Звездочки»





с каждого сезона, чтобы у участников оставались памятные сувениры о каждом выходе на сцену в рамках детского творческого конкурса «Звездочка ТАНЕКО».

«Участие в фестивале дало возможность получить опыт творческого общения, которое возникает в пространстве праздника, ощутить радость творческого процесса, пообщаться в неформальной обстановке со своими ровесниками», — делится своими впечатлениями режиссер-постановщик «Звездочки ТАНЕКО» Людмила Кошкина.

Председатель первичной профсоюзной организации АО «ТАНЕКО» Ренат Сибгатуллин поблагодарил всех участни-

ков и родителей — работников Общества, чьи дети выступали на сцене, а также отметил, что участие в подобных конкурсах позволяет развивать и совершенствовать творческие навыки, дети приобретают опыт выступления, учатся преодолевать волнение от выступления перед публикой.

Торжественное награждение участников «Звездочки ТАНЕКО» состоялось 28 мая, сразу после гала-концерта на сцене лица. Никто из конкурсантов не остался без внимания, каждый получил диплом и памятный подарок.

Невозможно не отметить самых одаренных и разносторонних участников!

Например, Дарья Лебедева была награждена сразу в четырех номинациях! Мама Дарьи, инженер по качеству ОСМК Анна Лебедева, очень искренне поблагодарила организаторов фестиваля за возможность раскрыть таланты детей на большой сцене.

Все дети – большие молодцы, они искренне переживали за свои номера, но их тревога не помешала выйти на сцену и выступить перед большой публикой на высо-

ком уровне! Работать над тем, что подарила природа, развивать способности и постепенно добиваться своей мечты – именно так рождаются настоящие артисты. Для того чтобы обрести долгожданный успех, необходимо постоянно развиваться и, конечно же, как можно чаще участвовать в разнообразных конкурсах, каждый из которых может стать ярким дебютом или же первой ступенью на пути к успеху.



# «СИБУР-Юг» — встречай! Мы едем!

С таким настроением отправились на отдых сотрудники СИБУРа в первом корпоративном составе «Москва — Анапа» сезона-2023.



Работники компании со всех уголков страны – почти 200 человек – вместе с семьями разместились в комфортабельных вагонах: мягкие полки купе, наличие душевых и горячего питания, 21 час в пути, и – море отдыха!

– Очень приятно, что компания заботится о своих сотрудниках и организовала такой удобный комфортный поезд, чтобы мы смогли быстро добраться до места отдыха со своими семьями. Мы едем с дочкой вдвоем, поэтому к нам в купе присоединятся наши коллеги. И это замечательно! Мы обязательно познакомимся, пообщаемся, это всегда интересно, – отметила Дина Зайнуллина, ПОЛИЭФ.

Семья Алексея Кузьмина из СИБУР-Коннект едет в корпоративный центр отдыха (КЦО) «СИБУР-Юг» впервые:

– Мы из Нижегородской области, очень комфортно добрались, буквально одна пересадка – и мы в поезде, это очень удобно с маленьким ребенком. Спасибо большое СИБУРу, обстановка шикарная, нам все очень нравится: есть и сейфы для хранения ценных вещей, душевые, и вообще очень комфортно! Хочется хорошо отдохнуть, заняться спортом, поплавать, посетить красивый песчаный пляж... То, что компания организовала свой поезд – это просто великолепно!

Ведущий специалист по социальному развитию первичной профсоюзной организации «СИБУР» Нина Чеглакова проводила на поезд своих коллег из корпоративного центра:

– Мы постоянно на связи с коллегами в чате. Все специалисты по социальному развитию «СИБУР Профсоюза» сопровождают оздоровление сотрудников своих предприятий в «СИБУР-Юге». Они помогают решать любые вопросы – с момента подачи работником заявки на отдых в КЦО до возвращения из Анапы домой.

– Поездка в корпоративном составе для его пассажиров абсолютно бесплатна.





СИБУР взял на себя все расходы по доставке семей своих сотрудников на отдых в Анапу. Корпоративный состав будет курсировать по маршруту Москва – Анапа – Москва в горячий туристический сезон до конца сентября. В КЦО «СИБУР-Юг» отдых и оздоровление работников компании в этом сезоне организованы в формате семейного санаторно-курортного лечения. Для детей, отдыхающих с родителями, мы проводим все активности, как и в остальных корпоративных детских оздоровительных лагерях: «Юность» в Нижнекамске и «Солнечный» в Казани. В первый летний заезд в «Юность» и «Солнечный» отправились около 700 сибурят, – прокомментировала Ольга Покровская, руководитель направления «Социальное развитие» МПО «СИБУР Профсоюз».





# Праздник детства

**1 июня ППО УГТУ Нефтегазстройпрофсоюза России организовала празднование Дня защиты детей. Программа была насыщенной благодаря нашим друзьям и партнерам.**

Событие началось со сбора пластиковых бутылок, за что участники могли получить по шоколадке. По итогам акции дети сдали 200 пластиковых бутылок и получили 100 плиток шоколада.

Два прекрасных выступления подарила танцевальная студия [One in million](#). Современная хореография дала юным зрителям возможность подумать над тем, чтобы стать частью



коллектива. Музыка и танцы зарядили всех позитивным настроением.

Завершением Дня защиты детей стало путешествие в Мульти-пультию от [Исторической творческой мастерской музея УГТУ](#). Ребята прокатились на паровозике, потанцевали в мини-группах, поразгадывали загадки и пообщались с героями этой вселенной. Получили море положительных эмоций, а на память – фотографии.

Наш Профсоюз всегда рад дарить яркие эмоции детям. Спасибо, что были с нами и участвовали в веселье!

Больше фото в альбоме <https://vk.com/profkom>  
[https://vk.com/profkom?z=album-2595035\\_293514086](https://vk.com/profkom?z=album-2595035_293514086)



# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**500 000!**  
Подключайтесь!

# ЛЕТО СПОРТА В #TERFIT



У «Территории Фитнеса» для членов Профсоюза хорошие летние новости — при оформлении корпоративной карты в любой действующий клуб сети до 30 июня 2023 года — лето 2024-го в подарок!

При любой дате открытия клубной карты в июне дата окончания — 31 августа 2024 года.

Также обращаю внимание, что есть возможность оформления клубной карты по программе беспроцентной рассрочки (12 месяцев = 12 платежей) от банков-партнеров.

Для оформления клубной карты и уточнения условий от сотрудника требуется заполненная заявка (во вложении), отправленная с корпоративной почты по адресу: [s.burylov@terfit.ru](mailto:s.burylov@terfit.ru)

## ТЕРРИТОРИЯ ФИТНЕСА КОРПОРАТИВНАЯ ПРОГРАММА

Название клуба	Адрес клуба	Базовая стоимость	Корпоративная карта 12 месяцев + 60 дней заморозки <b>+ЛЕТО 2024 В ПОДАРОК</b> (Предложение действительно до 30.06.23)	Корпоративная карта 12 месяцев без заморозки <b>+ЛЕТО 2024 В ПОДАРОК</b> (Предложение действительно до 30.06.23)
БРАТИСЛАВСКАЯ	м. Братиславская, ул. Переревинский б-р, д.4, к.1	65 000	41 600	37 440
ЛЮБЕРЦЫ	м. Котельники, г. Люберцы, ул. Побратимов, д.17а	60 000	38 400	34 560
СХОДНЕНСКАЯ	м. Сходненская, ул. Сходненская, д. 56	45 000	28 800	25 920
КОРОЛЁВ	ул. Горького 79, стр. 27	60 000	38 400	34 560
ЮЖНОЕ БУТОВО	м.Бунинская Аллея, ул. Академика Понрягина, д.14	80 000	51 200	46 080
КОЖУХОВО	м. Лухмановская, ул. Лухмановская, вл.12А	55 000	38 400	34 560
<b>ЗЕЛЕНОГРАД-1 NEW!</b> (предпродажа)	г. Зеленоград, ул. Заречная, вл. 19	<b>85 000</b>	<b>54 400</b>	<b>48 960</b>
ЗЕЛЕНОГРАД-2	г. Зеленоград, ул. Александровка, вл. 4	75 000	48 000	43 200
РЕУТОВ	м. Новокосино, Городской округ Реутов, Юбилейный проспект, 43	80 000	51 200	46 080
ЛЮБЛИНО	м. Люблино, Марьинский парк, д. 29А	65 000	41 600	37 440
ХОВРИНО	м. Хоерино, ул. Клинская, вл. 7	85 000	54 400	48 960
КУРКИНО	м. Планерная, ул. Ландышевая, д.3	95 000	60 800	54 720
КРАСНОДАР	Ул. Соехозная д.1, кор.4	60 000	38 400	34 560
САМАРА	Московское шоссе 18км, д.23	40 000	25 600	23 040
ОРЕНБУРГ <b>NEW!</b>	Северный проезд, д. 19	60 000	38 400	34 560
КУРСК	Ул. К.Маркса д.68	45 000	32 000	28 800
ЧЕБОКСАРЫ	Ул. Ярославская д.74	40 000	25 600	23 040

Бурьлов Станислав - менеджер по работе с корпоративными клиентами сети «Территория Фитнеса»,  
E-mail для [заявок на присоединение](mailto:s.burylov@terfit.ru) и уточнения подробностей оформления: [s.burylov@terfit.ru](mailto:s.burylov@terfit.ru)  
Telegram: [t.me/TerFitCorpOtd](https://t.me/TerFitCorpOtd)



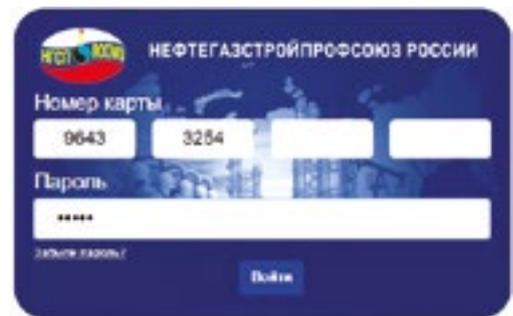
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



4

5

#### Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

#### Главный редактор:

Александр Корчагин

#### Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
16 июня 2023 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815