

#Ласточка

№33 (246)
28 октября
2022 г.

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Новости Профсоюза

2 Успешный опыт проведения семинаров в новом формате

6 С юбилеем, «Воронежсинтезкаучук»!

9 На связи с каждым

10 Донорство – это благородство души!

12 Губкинцы – #МЫВМЕСТЕ

14 «Самаранефтегаз»: здоровье сотрудников – наш приоритет

17 Профсоюз – это про причастность

20 Цифровая гигиена

Моя профсоюзная карта





Успешный опыт проведения семинаров в новом формате

Нефтегазстройпрофсоюз России продолжает апробацию практики проведения обучающих семинаров в новом формате.

Руководство и специалисты аппарата Профсоюза выезжают в места дислокации территориальных профсоюзных организаций для организации совместных с ТПО семинаров по наиболее востребованным в среде профсоюзного актива темам с единой программой. Данный формат помогает охватить профсоюзным обучением большее количество слушателей.

Так, этой осенью состоялась серия семинаров для главных бухгалтеров (казначеев), специалистов по финансовой работе и председателей профорганизаций по программе «Практика применения бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях».

Очные семинары состоялись в Казани (16.09.2022), Краснодаре (23.09.2022), Саратове (29.09.2022), Волгограде (15.10.2022) и Сургуте (27.10.2022), а в режиме ВКС – для представителей структурных организаций Оренбурга и Санкт-Петербурга.

Руководители Профсоюза осуществляли модерацию учебного процесса и рассказы-

вали об основных событиях в жизни Нефтегазстройпрофсоюза России.

Специалисты аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России подробно и с практическими примерами раскрыли перед участниками наиболее востребованные в повседневной практической работе у специалистов профсоюзных организаций темы.

Наибольший интерес вызвал разбор вопросов, связанных с основными требованиями к оформлению документов в профсоюзных организациях, правильностью оформления целевого использования средств профсоюзного бюджета, возможности оказания материальной помощи членам Профсоюза, призванным по мобилизации.

Кроме того, были представлены аспекты организационно-профсоюзной работы применительно к финансово-бухгалтерской деятельности профсоюзной организации.

Участники семинаров отметили высокий профессионализм и слаженную работу по организации и проведению обучения профактива на самом высоком уровне.

Так, председатель ППО ООО «Газпром межрегионгаз Краснодар» Ольга Мельникова подчеркнула, что «семинар оказался очень полезным и интересным. Прозвучало много новой информации, которая поможет в организации работы ППО, ведению бухгалтерского учета, ведению переговоров с работодателем. Большое спасибо организаторам и спикерам семинара за создание прекрас-





ной атмосферы и живого общения в комфортных условиях. Будем признательны за продолжение традиционных семинаров».

Отзывы участников семинара:

– Коллектив ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»: «Благодарим организаторов семинара и лекторов за отличную организацию и интересную, нужную для работы информацию. Хотелось бы почаще встречаться со специалистами Нефтегазстройпрофсоюза России».

– Председатель ППО «Газпром ПХГ профсоюз – Кушевское УПХГ» Анастасия Мишакина: «Весь материал представлен достаточно емко и понятно. Получен полез-

ный и нужный раздаточный материал! Очень понравился формат «вопрос-ответ» сразу по теме, дискуссия и сразу же пояснения от спикера».

– Председатель ППО ОАО «ЛК-ТРАНС-АВТО» Нефтегазстройпрофсоюза России Александра Дерябина: «Очень добрый, теплый и светлый семинар. Продумано все до мелочей. Было действительно интересно и познавательно, узнали кое-что новенькое, а кое-что, уже знакомое, увидели в новом свете. Именно живое общение и обсуждение, способность выслушать любого и обсудить эту точку зрения имеют большое значение. Благодарю за необычную атмосферу

и возможность познакомиться с интересными и профессиональными людьми! Семинар стал стимулом для нового этапа в нашей профессиональной профсоюзной жизни!»

— Бухгалтер ОППО ОАО «Спецнефте-транс» Нефтегазстройпрофсоюза России Людмила Федорова: «Хороший и, самое главное, полезный семинар, поднимающий актуальные темы, которые лекторам удалось донести до нас в максимально доступной форме. Несмотря на большой опыт ра-

боты, есть, казалось бы, очевидные вещи, на которые после подобных семинаров удастся взглянуть по-иному, освежить свои знания. Ведь глаз «замыливается» порою. Спасибо, что как раскрыли вновь глаза на уже известные вещи, так и дали актуальную информацию по готовящимся нововведениям. И очень здорово, что мы имеем возможность живого общения с нашими коллегами на подобных мероприятиях, это просто необходимо в нашей работе».



90 лет



С юбилеем, «Воронежсинтезкаучук»!

19 октября самому взрослому предприятию СИБУРа исполнилось 90 лет.

К знаменательному событию Союз «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» наградил почетными грамотами «За плодотворную работу в профсоюзе по защите социально-экономических прав и законных интересов трудящихся» сотрудников АО «Воронежсинтезкаучук».

В числе награжденных:

- **Владислав Ермаков**, аппаратчик перегонки производства мономеров и растворителей;
- **Игорь Живой**, начальник смены производства полимеров полибутадиеновых каучуков;
- **Галина Золототрубова**, главный бухгалтер первичной профсоюзной организации;



- **Александр Меньщиков**, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования Централизованного ремонтного производства;
- **Галина Подакина**, контрольный мастер Центральной заводской лаборатории;
- **Владимир Разинкин**, ведущий инженер отдела технического надзора;
- **Михаил Старостин**, аппаратчик сушки производства полибутадиеновых каучуков;
- **Денис Тимофеев**, машинист расфасовочно-упаковочных машин производства ТЭП;

- **Ирина Харламова**, аппаратчик перегонки производства полимеров полибутадиеновых каучуков.

А 17 октября – в День профсоюзов Воронежской области – в ДК железнодорожников состоялось праздничное мероприятие «Мы Родине нашей верны!», организованное Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» и объединившее профсоюзные организации предприятий, организаций и муниципальных учреждений региона, в рамках которого прошло награждение профсоюзных организаций.

Первичная профсоюзная организация воронежского предприятия СИБУРа приняла участие в областном смотре по проведению культурно-спортивной работы и организованного досуга. Председатель профобъединения Евгений Проняев вручил почетный диплом победителя конкурса председателю профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Александру Асееву.

Благодарность губернатора Воронежской области «За многолетнюю плодотворную работу по защите прав и законных интересов членов профсоюзов, большой вклад в разви-

тие профсоюзного движения и в связи с празднованием Дня профсоюзов Воронежской области» получила главный бухгалтер профсоюза АО «Воронежсинтезкаучук» Галина Золототрубова.





На связи с каждым

В середине октября председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога и заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Ямбург» по корпоративной защите Анатолий Базылев посетили центр сбора мобилизованных под Тюменью.

Они встретились с находящимися там работниками нашей компании, призванными в ряды Вооруженных Сил РФ, расспросили об их потребностях и условиях размещения, рассказали о мерах и механизмах социальной поддержки, которые гарантированы им и их семьям.

— Выражаю искреннюю признательность всем работникам компании, которые уча-

ствуют в оказании помощи нашим мобилизованным ребятам, — говорит председатель ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Валерий Нагога. — Особенно хочу отметить тех, кто помогает решать все организационные вопросы, включая приобретение и передачу вещей нашим мобилизованным работникам: председателя цеховой профсоюзной организации ямбургского районного энергетического управления Елену Байдакову, работников этого же управления Рихарта Тулябова и Владимира Вольмана, Дарью Дмитриеву из службы организации вахтовых перевозок и сотрудников службы корпоративной защиты Сергея Маракцулина и Андрея Микушина.

По материалам газеты «Пульс Ямбурга» № 41 (1537) 24 октября 2022 г.

Фото: Сергея Куликов

Донорство — это благородство души!

Для многих мысль стать донором представляется страшной: кажется, что это опасная и болезненная процедура.

«День донора» — акция, которая ежегодно проводится среди работников АО «Черномортранснефть», в этом году она проходит под девизом «Кровь объединяет всех нас». Даже несмотря на разъездной характер работы, в каждой акции принимают участие более 50 работников.

Профсоюзная организация АО «Черномортранснефть» проводит данные мероприятия уже на протяжении 9 лет на регуляр-





ной основе и не менее 8 раз в год. Кровь, собранная во время Дня донора, направляется в том числе и грудным детям с пороками сердца. Работники АО «Черномортранснефть» уже не первый раз доказывают на деле свою гражданскую ответственность.

Руководство предприятия в свою очередь поддерживает участников акции «День донора»: заботится о том, чтобы сотрудники «отгуляли» положенные по закону выходные дни, предоставляет транспорт для того, чтобы доставить доноров на место забора крови. Первичная профсоюзная организация АО «Черномортранс-

нефть» предусмотрела, чтобы все участники акции после процедуры сдачи крови позавтракали, а также получили памятные сувениры и денежную компенсацию.

«Не устаю благодарить всех наших сотрудников, которые участвуют в днях донора, в благотворительных и волонтерских проектах. Отдельное спасибо Александру Кустову, который курирует и организует данное мероприятие, кстати, он сам донор со стажем, а также нашим председателям ППО на местах за координацию сотрудников», — отметила Наталья Петлеванная, председатель ОППО АО «Черномортранснефть».



Губкинцы — #МЫВМЕСТЕ

В Губкинском университете в рамках проекта #МЫВМЕСТЕ организован сбор помощи для семей военнослужащих, жителей республик и областей, вошедших в состав Российской Федерации. Сбор организует студенческая профсоюзная организация.

Губкинский университет продолжает быть участником всероссийской акции #МЫВМЕСТЕ, которая проводится при поддержке ас-

социации волонтерских центров и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по национальному проекту «Образование». В соответствии с концепцией пункты сбора гуманитарной помощи сформированы на базе организаций и общественных движений, а собранные вещи передаются в региональный штаб #МЫВМЕСТЕ для дальнейшего распределения по семьям российских военнослужащих.

С февраля 2022 года на базе университетов открыто более 150 центров гуманитарной помощи #МЫВМЕСТЕ, которые представлены





в восьми федеральных округах, 58 субъектах Российской Федерации. В их постоянную деятельность вовлечено более 40 тыс. студентов, из них порядка 32 тыс. посетили пункты временного размещения. На момент публикации общий объем собранной гуманитарной помощи – более 234 т.

Приоритетные направления работы штабов:

1. Помощь военнослужащим и мобилизованным гражданам, а также их семьям.
2. Помощь гражданам, испытывающим тревогу.

В акции приняли участие председатель ППО РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губ-

кина Андрей Щербина и ректор университета Виктор Мартынов, который передал волонтерам пакет помощи. «Мы с коллегами принесли зимние вещи, ведь настает зима и очень важно, чтобы было тепло, а еще самое главное для наших ребят – моральная поддержка, чтобы их ждали с победой. Главное – верить в победу!» – отметил ректор.

В качестве гуманитарной помощи организаторы акции просят приносить продукты питания, посуду, средства личной гигиены, предметы первой необходимости.

Текст: Дмитрий Никифоров



«Самаранефтегаз»: здоровье сотрудников — наш приоритет

На состоявшейся недавно XV Кустовой научно-технической конференции молодых специалистов ПАО «НК «Роснефть» член Молодежного совета профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз» Анастасия Ахмедова представила свой проект по теме «Корпоративное здоровье».

Сохранение жизни и здоровья, обеспечение безопасности, раскрытие трудового и личного потенциала, создание достойных условий труда и жизни работников всегда были и остаются приоритетами Компании

«Роснефть» и профсоюзной организации. Вопрос о влиянии человеческого фактора на общие результаты работы предприятия актуален и всегда подвергается тщательному исследованию — ведь сотрудники треть своей жизни проводят на работе, поэтому неизбежно, что организационная культура и окружающая среда влияют на их поведение и образ жизни. А их образ жизни влияет на производительность и эффективность труда.

Что такое ментальное здоровье? Психологи определяют ментальное здоровье как состояние благополучия, при котором человек может полноценно использовать свой



потенциал в личной жизни и качественно выполнять трудовые обязанности. Ментальное здоровье – это более широкое понятие, чем просто отсутствие болезней.

Именно этим вопросом заинтересовалась молодая специалист «Самаранефтегаза» Анастасия Ахмедова. В своем проек-

те на тему «Корпоративное здоровье» она акцентировала важную проблему нарушения ментального здоровья сотрудников, которая ведет к дальнейшему снижению производительности труда и даже к производственному травматизму. Результаты многих исследований подтверждают, что основными источниками низкой продуктивности являются персональные факторы сотрудников, а основой вовлеченности – благополучие каждого.

– Огромное количество исследований в мире показывает, что финансовое и экономическое бремя нарушения ментального здоровья сопоставимо с бременем физических заболеваний. Нарушения ментального здоровья могут быть вызваны разными факторами, в том числе и событиями в жизни, к которым в данный момент люди не готовы. Конечно, большинство людей с проблемами справляются, и вопрос в том, какие усилия от них требуются и сколько времени это занимает, – рассказала Анастасия. – Если эти вопросы остаются нерешенными достаточно долго, то они начинают отражаться и на личной жизни, и на способности управлять собой во время работы. Из собственного опыта знаю, что очень важно обращаться к про-



фессионалам для решения личных проблем. Столкнувшись с собственными жизненными трудностями, я поняла, что очень важно, когда твое предприятие дает тебе возможность проработать проблему с профессиональным психологом. Идею моего проекта поддержали мои коллеги – молодые специалисты, для них это важная, актуальная тема.

По мнению председателя профсоюзной организации АО «Самаранефтегаз» Геннадия Зотова, «научно-технические конференции молодых специалистов Компании «Роснефть» – это отличная возможность

заявить об актуальных задачах и проблемах. И работа члена Молодежного профсоюзного совета Анастасии Ахмедовой поднимает важную для Профсоюза и производства тему – создания условий ментального благополучия, создания здорового, работоспособного климата в рабочем коллективе и жизненном пространстве. Наша задача – воплотить в жизнь лучшие разработки».

Анастасия продолжает работать над проектом и готовится к следующему – межрегиональному – этапу корпоративной научно-технической конференции.





Профсоюз — это про причастность

Ленингородскую территориальную первичную профсоюзную организацию Татнефть Профсоюза с рабочим визитом посетил заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александр Шершук. Знакомство состоялось 22 октября в рамках проекта профкома «Встреча с интересными людьми».

Участие в мероприятии приняли председатель Татнефть Профсоюза Гумар Яруллин и активисты ленингородской первички. Узнали много нового и интересного, обсудили немало вопросов.

На встрече, которая прошла на одном дыхании, Александр Шершук остановился на острых аспектах современной профсоюзной деятельности, затронул тему идеологии, подробно рассказал об истории становления профсоюзов в России.

— Ценность человека — его предки и семья. Если он знает своих предков, он черпает из этого силу. Точно также и профсоюзы,



которые появились не вчера, а больше века назад. И знать, с чего начиналась борьба работников еще в Российской империи за свои права, знать какие этапы, зачастую повторяющиеся, прошли профсоюзы за вот этот век — действительно важно. Это помогает избегать некоторых ошибок в функционировании предприятия в нынешних реалиях, а также правильно ориентироваться в вопросах, касающихся трудовых интересов работника, — отметил он.

По словам спикера, сегодня профсоюзы должны отвечать тем целям, ради которых они действительно создавались. Они являются не прослойкой между бизнесом и работником, а равноправной стороной. Они

помогают в решении вопросов, связанных с заработной платой, охраной труда, исполнением Коллективного договора, семейными нюансами. И если человек видит, что это честная, открытая и современная организация, если она не просто выглядит, а является таковой по существу, то она вызывает доверие.

Члены профсоюза задавали волнующие их вопросы по совершенно разным темам, среди которых карьерный рост молодежи, реализация молодежной политики в РФ, обучение и развитие, участие профсоюза в законодательной деятельности, защита интересов работающих пенсионеров, доверие к СМИ. Каждый получил в подарок



книги Александра Шершукова, а авторы самых интересных вопросов – дополнительные подарки – возможность пройти специальные обучающие курсы от газеты «Солидарность».

– Очень рад, что встреча состоялась. Я получил возможность задать вопросы, которые меня интересовали, а именно насколько профсоюз сейчас развивается в стране, – делится своими впечатлениями Ринат Гареев, оператор ЦДНГ-4.

В Лениногорске давно хотели встретиться с Александром Шершуковым, услышать авторитетное мнение и ответы на волнующие вопросы.

– Ежедневно мы трудимся на благо работников, участвуем в реализации досуговых мероприятий, мотивируем к повышению эффективности труда. Все эти действия необходимы для того, чтобы каждый почувствовал свою причастность к общему делу. И для обретения понимания важности всего перечисленного мы приглашаем различных спикеров, причем спикеров не просто из учебных заведений, а людей, знающих о работе профсоюза не понаслышке, – отметила Юлия Новичкова, председатель первичной профсоюзной организации НГДУ «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть».

Текст: Анастасия Петрова
Фото: Сергея Трусова

Цифровая гигиена Банкоматы: скиммеры и шиммеры



Наличные деньги постепенно уходят из повседневной жизни, но все же нам по-прежнему приходится взаимодействовать с банкоматами. Несмотря на то что ваша банковская карта защищена сразу несколькими технологиями, шанс потерять с нее все средства остается. Чтобы этого не произошло — проявляйте должную бдительность.

Одним из способов воровства денег с карт является скимминг. Основой данного способа является монтирование на щель картоприемника банкомата специальной «накладки», которая считывает магнитную ленту банковской карты и пересылает данные хозяину устройства. Как правило, такие наклейки используются в паре со скрытой камерой, направленной на клавиатуру для ввода пин-кода.

В российских условиях скимминг практически не прижился в силу низкой распространенности терминалов оплаты, использующих магнитную ленту, и в целом использования более продвинутых моделей

банкоматов. Несмотря на это, рекомендуем всякий раз проверять банкомат по следующим параметрам:

- ▶ проверьте картоприемник на наличие «накладки»: попробуйте его «оторвать»;
- ▶ проверьте все выступающие панели — фальшивые плохо держатся;
- ▶ если клавиатура кажется вам избыточно «выпуклой» или отличающейся по цвету/тону — попробуйте ее поддеть.

Не стесняйтесь проверять панели банкомата!

В последние годы набирает обороты более продвинутая технология с использованием шиммера. Шиммер устанавливается внутрь картоприемника, и снаружи его обнаружить невозможно. До сих пор использование шиммеров было не слишком распространено в силу дороговизны изготовления устройства и высоких рисков быть замеченным при его установке в банкомат.

Несмотря на это, стоит следовать следующим правилам:

- ▶ по возможности не пользуйтесь картоприемником — все современные банкоматы позволяют использовать карту бесконтактно;
- ▶ избегайте банкоматы, установленные на улице, старайтесь пользоваться теми, что находятся под постоянным наблюдением.

Текст: Симон Газиян,
ведущий специалист аппарата
Нефтегазстройпрофсоюза России

«Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение
мотивации проф-
союзного членства



увеличение
численности членов
Профсоюза



повышение
жизненного
уровня членов
Профсоюза



совершенствование каналов
коммуникации с членами
Профсоюза



укрепление
профсоюзного
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017-48-70,
+7 (495) 938-77-88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (926) 393-08-17,
+7 (495) 938-86-21,
its@rogwu.ru

Нас уже
более
450 000!
Подключайтесь!



Потребительский кредит и рефинансирование

Акция от 5,4%*

На любые цели, включая рефинансирование действующих кредитов в сторонних Банках:

Сумма от 50 000 руб.

Срок от 13 до 84 месяцев в зависимости от Программы.

БЕЗ залога и поручительств.

Программы Ипотечного кредитования

Ипотека на приобретение жилья от Застройщиков – от 10,49%

Программа «Семейная ипотека» – 5,29%

Программа с государственной поддержкой – от 6,29%

Рефинансирование действующей ипотеки стороннего Банка – 10,49%

Машино-место – от 11,39%

Вклады и накопительные счета

Начисление% на ежедневный остаток – до 9,5%

Максимальная ставка – до 9,15%

Капитализация – до 8,73%

Пополнение/разовое снятие/Капитализация – до 7,66%

Удобные сроки для каждого – до 8,19%

Кредитная карта для каждого

Льготный период до 100 дней

Возможность подключить овердрафт к дебетовой карте

Получайте бонусные баллы программы РЖД Бонус – 1 балл за 30

Расплачивайтесь картой и каждый месяц получайте бонусные мили – ДО 1,75 миль за 60

Делайте покупки по карте и получайте за них кешбэк

До 5% кешбэка на определенные категории, 1% на все покупки

Белоусова Дарья

+7(495) 981-81-81, доб.7717

+7(925) 115 88 56

Belousova_da@smpbank.ru



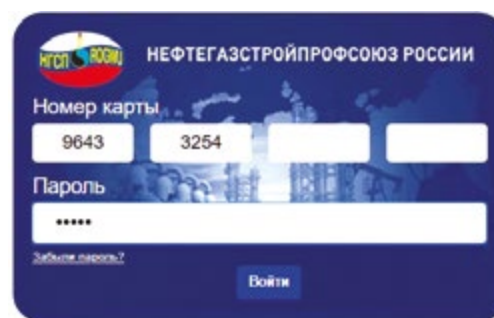
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ.

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте
rogwu.ru



4

5

Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

Главный редактор:

Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

Press@rogwu.ru

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет
3 ноября 2022 года.

Макет: Дизайн студия «Дом5»
+7 (903) 153 5815