

# #Ласточка

№15 (270)  
28 апреля  
2023 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

## Новости Профсоюза

**2** Поздравляем с Первомаем!

**4** Солидарность трудящихся –  
единство страны

**7** VI Пленум Российского Совета  
профсоюза: новые решения

**9** Определен второй финалист проекта  
«Профсоюзная пятерка»

**11** Поэт профсоюза

## Моя профсоюзная карта

**16** Как привлечь к занятиям спортом  
и ведению здорового образа жизни?

**18** «На поляне полный порядок»

**20** Задания виртуальные –  
значимость реальная

**26** Лениногорский опыт интересен  
другим

**32** ОППО «Газпром трансгаз Нижний  
Новгород профсоюз» определила  
лучших уполномоченных по охране  
труда

**35** «То, чему мы учимся  
с удовольствием, мы никогда не  
забываем»

**38** Мир! Труд! Апрель!





С

# Первомайем!

Уважаемые коллеги! От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от себя лично поздравляю вас с наступающим Праздником Весны и Труда – 1 мая!

Первомай – особый праздник не только в России, но и во всем мире – это день международной солидарности трудящихся. Это праздник, который олицетворяет достижения профсоюзов в области прав работников, чествует не только труд, но и весну, которая побуждает нас на новые начинания.

Этот день – символ борьбы за трудовые права и социальную справедливость. В нашей отрасли мы добиваемся высоких результатов именно благодаря усердному тру-

ду и профессионализму каждого работника. Не забывайте, что наша работа в нефтегазовой отрасли является важным элементом экономики и обеспечивает нашу страну необходимыми ресурсами. Во многом благодаря труду нефтяников, газовиков, нефтехимиков Россия имеет возможность развиваться и прогрессировать.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне и дальнейших успехов в нашем важном, ответственном и нелегком труде. Пусть каждый день будет наполнен удовлетворением от проделанной работы и достигнутых результатов.

**С праздником!**

Александр Корчагин,  
Председатель Нефтегазстройпрофсоюза  
России



## Коллеги, друзья, уважаемые ветераны!

Сердечно поздравляю всех с Праздником Весны и Труда, Днем международной солидарности трудящихся – 1 Мая!

Пусть первомайские мероприятия трудящихся, как и на протяжении всей профсоюзной истории, продемонстрируют наши единство и солидарность, организованность в отстаивании законных прав работников нефтегазового комплекса на труд и достойную жизнь.

Хочу пожелать всем членам Профсоюза и их близким крепкого здоровья, успехов, благополучия, светлого, ясного и мирного неба над землей. Удачи в делах и больше солнечных дней!

**Владимир Бабкин,**  
председатель Совета  
общественной  
организации ветеранов  
Нефтегазстройпрофсоюза России

# Солидарность трудящихся – единство страны

«Сегодня защита интересов человека труда должна приравняться к защите интересов России, ибо главное богатство страны — люди», — отмечается в Первомайской резолюции ФНПР, голосование за которую на сайте <https://1may.fnpr.ru/> стартует 25 апреля и продлится до 2 мая.

Президиум Профсоюза своим решением от 12 апреля 2023 года поручил структурным организациям организовать голосование членов Профсоюза в поддержку Резолюции.

Текст Резолюции уже опубликован, его можно скачать и разместить на профсоюзных стендах, сайтах, в чатах и сообществах в соцсетях, обсудить в коллективах.

«Мы живем в непростое переломное время, время огромных сдвигов в жизни многих миллионов людей, которые, несмотря на сложности, ежедневно трудятся на благо России, защищают Россию и помогают всем чем могут ее защитникам. Наша страна нуждается сегодня в сплоченности своих граждан. Фундаментом стабильности может и должно стать социальное пар-





тнерство работников, работодателей, государства. Важнейшей задачей является обеспечение внутреннего единства, развитие механизма реального роста доходов граждан, обеспечение социальных гарантий», – подчеркивает Резолюция.

А 25 апреля в ТАСС состоялась традиционная первомайская пресс-конференция Председателя ФНПР Михаила Шмакова. В ее ходе профлидер рассказал об особенностях Первомайской акции профсоюзов в этом году. Главный девиз акции –

«Солидарность трудящихся – единство страны». Всего запланировано более 49 тыс. различных мероприятий по всей стране, в числе основных – заседания трехсторонних комиссий и встречи профактива с главами более 40 регионов. Как отметил Михаил Шмаков, такие встречи – отличная возможность донести интересы трудящихся до руководителей органов власти, минуя бюрократические барьеры.

Председатель ФНПР также обратил внимание на то, что основная работа проф-

союзов ведется по трем главным направлениям, которые будут являться темами заседаний трехсторонних комиссий, первомайских собраний и встреч профактива с представителями власти. «Первое направление – достойные рабочие места и достойная заработная плата на этих рабочих местах. Второе – охрана труда и техника безопасности на производстве, сохранение жизни людей во время трудового процесса. Третье – полное выполнение тех

социальных гарантий, которые приняты и гарантируются Конституцией и законами государства», – заявил Михаил Шмаков.

В ряде регионов 1 Мая будут чествовать трудовые династии. Также в рамках Первомайской акции профсоюзов запланированы автопробеги и продолжение работы по сохранению топонимов Первого мая – географических объектов, в чьих названиях есть Первомай.



# VI Пленум Российского Совета профсоюза: новые решения



**Сегодня, 28 апреля, завершилось заочное голосование по проектам постановлений VI Пленума Российского Совета профсоюза.**

Российским Советом профсоюза было принято решение обновить Положение о Технической инспекции труда Профсоюза в связи с изменениями в федеральном законодательстве и утверждением Генеральным Советом ФНПР новой формы отчетности 19-ТИ.

Кроме того, внесены изменения в положение об Отраслевой комиссии, расширяющие ее права в части участия в реализации различных форм социального партнерства на отраслевом уровне, а также взаимодействия с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Более того, Комиссия теперь имеет право осуществлять дополнительные меры поддержки социально ответственных организаций нефтяной, газовой отраслей промышленно-

сти и строительства объектов нефтегазового комплекса.

Отдавая должное актуальности и необходимости более активной проводимой в Профсоюзе молодежной политики, направленной на повышение уровня защиты социально-экономических прав и интересов молодежи, а также на улучшение эффективности реализации молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций, Российский Совет профсоюза внес изменения и дополнения в Положение о Молодежном совете Нефтегазстройпрофсоюза России и в Концепцию молодежной политики Нефтегазстройпрофсоюза России.

Необходимость внесения определенных правок в текущие документы по молодежной политике Профсоюза назрела уже давно. Ведь за последние годы серьезным образом изменилось и качество работы с профсоюзной молодежью, и количество проводимых мероприятий с их непосредственным участием – это и региональные форумы, и разработка различных интеллектуальных и деловых игр, и конкурсные проекты. Поэтому новые подходы Профсоюза к реализации молодежной политики требовалось зафиксировать для согласованности поставленных задач с реальными делами.





# Определен второй финалист проекта «Профсоюзная пятерка»



**Второй этап молодежного проекта «Профсоюзная пятерка» Нефтегазстройпрофсоюза России завершен. Его победителем и, соответственно, вторым финалистом проекта стал Денис Гаитов, ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».**

На втором этапе проекта участникам необходимо было выполнить девять заданий различной сложности, разделенных на три категории. В этот раз, по сравнению с первым этапом, предложенные вопросы отличались повышенным уровнем сложности.

К примеру, среди заданий были тесты на тему социального партнерств, участникам было необходимо решить ситуационную задачу по организационно-профсоюзной работе, произвести идентификацию потенциально вредных производственных факторов. Или же предложить сценарий креативного профсоюзного мероприятия, которое можно было бы реализовать с «нулевым» бюджетом.

Задания на втором этапе молодежного проекта «Профсоюзная пятерка», как видите, были не из простых. Целью одного из них было предложить план действий по увеличению численности членов Профсоюза (первичной профсоюзной организации необходимо объединять в своих рядах более половины работников), что обеспе-

чит возможность представлять интересы работников при заключении коллективного договора. Как же подошли к решению этой задачи молодежные профактивисты? Давайте познакомимся с одним из предложенных участниками вариантов.

– Мы будем использовать тактику: «Изучай. Признавай. Развивай».

**Изучай:** будем узнавать о проблемах работников, задавая им открытые вопросы об их работе, условиях труда, трудностях. Проведем анкетирование. Здесь мы не получим 100% охвата, но сможем что-то разузнать. Будем общаться с работниками в местах отдыха, в комнатах приема пищи. Эти разговоры нам помогут получить дополнительную информацию о потребностях работников.

Вся собранная информация поможет нам в дальнейшем. В чем? Именно благодаря заключению коллективного договора, дополнительных социальных гарантий работники смогут закрыть свои потребности, свою «боль».

**Признавай:** наша цель – признать позицию работников, даже если мы с ней не согласны. Постараться быть с работниками на одной волне и выстроить доверительные отношения. Наша цель – узнать больше о позиции работников. Здесь нам

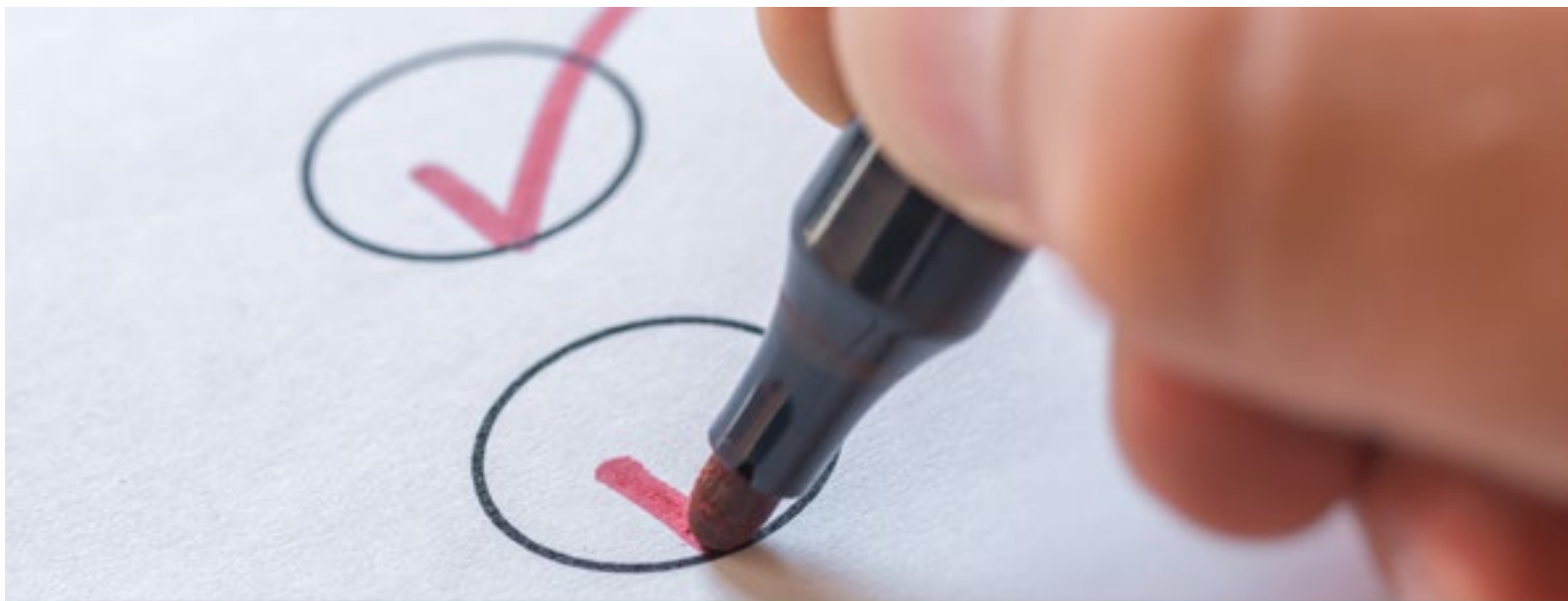
очень важно получить доверие работников, показать, что нам не безразличны их проблемы.

**Развивай:** Далее нам важно помочь понять работникам, что ситуация может измениться в лучшую сторону. Здесь мы будем стараться показать работникам, что нам важно иметь сильный коллективный договор, который поможет решить их проблемы с помощью социальных гарантий.

Далее мы снимем несколько видеороликов, которые направим через социальные группы. Наша цель – показать всю важность заключения коллективного договора. А после этого мы покажем через стенды, те же самые видеоролики о том, как заключается коллективный договор, что нам важно иметь сильный Профсоюз.

Как мы еще можем замотивировать работников вступить в Профсоюз в данной ситуации? У нас козырь – коллективный договор с высоким уровнем социальных гарантий. И мы должны показать работникам, что срок истекает, что нужно заключать новый КД, иначе они просто могут лишиться дополнительных гарантий.

На мой взгляд, данные методы помогут привлечь новых членов Профсоюза. Да, 100% сразу не будет. Но больше половины мы тем самым привлечем.





## Поэт Профсоюза

**Василий Богданович Строган многим знаком как бессменный председатель профсоюзного комитета нефтяного предприятия, почетный нефтяник, почетный гражданин города, активный общественник, спортсмен и поэт.**

Родился он в Западной Украине в 1953 году и уже более 40 лет проживает в городе Нягань. У Василия Богдановича была мечта стать журналистом. Однако жизнь внесла свои коррективы: он окончил нефтяной

техникум в городе Дрогобыч, потом отслужил в армии и только тогда пришел в университет подавать документы, но набор уже закончился. В деканате предложили поступать на следующий год, ведь все данные у него к этой профессии были. Но он идет в нефтяной техникум, который окончил перед армией, и получает направление в город Урай.

Молодой и энергичный, готовый к любым свершениям, шагнул он на северную землю, еще не зная, что впоследствии Север станет его второй родиной. В Урае работал помощником бурильщика, потом инжене-

ром производственно-технического отдела, затем экономистом в отделе труда и заработной платы. В это же время учился заочно на экономическом факультете Тюменского университета.

В 1979 году переехал в Нягань, где было создано Красноленинское управление буровых работ, возглавил отдел научной организации труда и управления производством. Через три года, когда создается объединение «Красноленинскнефтегаз», Василия Богдановича избирают председателем профкома. Трудно сказать, есть ли в Ханты-Мансийском округе еще хоть один из председателей профкома с таким стажем.

Работа потребовала огромной самоотдачи, больших знаний, упорства и даже самопожертвования. Опираясь на поддержку рабочих коллективов, Строган четко справлялся со всеми трудностями и добивался высоких результатов, всегда стоял на защите интересов рядовых нефтяников.

Не расстался Василий Богданович и с литературным творчеством после переезда в Западную Сибирь. Его стихи печатались в городской газете, он является одним из первых членов творческого литературного клуба «Няганские родники». К 50-летию вышел его первый поэтический сборник «С любовью к Сибири», посвященный коллективу нефтяников Красноленинского свода.





Затем в 2008 году – «Моя семья» и «Мой коллектив», «Моя компания». В 2010 году – «Мой город Нягань – моя Югра». В 2014 году – «О себе, о семье, о друзьях», печатался в литературном сборнике, посвященном 65-летию Великой Победы «Солдатам Великой Победы», литературно-художественном альманахе «Литературные горизонты», публиковался в пяти выпусках литературного альманаха «Няганские родники».

Василий Богданович Строган – натура творческая, где бы ни находился, поэзия остается верным спутником. Во всех его произведениях сливаются чувства и слова, образы и мысли. Талант поэта заключается в том, что он способен уловить и передать оттенки переживаний и настроений, которые возникают в его душе. Он откликается на все события, которые происходят в стране, в городе, в компании, в семье.

### **Семьдесят лет прошло с тех пор, как я родился**

*Дают прекрасный повод всем нам юбилею,  
Чтобы без грусти и тоски назад взглянуть,  
И на душе всегда становится теплее,  
Как только вспомнишь долгий жизненный свой путь.  
Семьдесят лет прошло с тех пор, как я родился  
На Украине в Львовской области в селе,  
Писал стихи и в школе хорошо учился,  
Имел мечты о журналистском ремесле.  
Но не сложилось, так бывает, к сожалению,  
И для меня путь предназначен был иной.  
Решив продолжить после школы обучение,  
Закончил техникум сначала нефтяной.  
Потом служить пошел, когда же возвратился,  
Чтоб документы в университет подать,  
Уже занятия шли – тогда я и решился  
В Сибирь уехать и нефтяником там стать.  
В семьдесят пятом оказавшись в этом крае,  
Работать в отрасли я начал нефтяной  
И стал помощником бурильщика в Урае.*

*Как инженер продолжил путь свой трудовой,  
Заочно в вузе получил образование,  
Экономистом стал, и был я рад, когда  
Смог применить свои полученные знания  
В отделе заработной платы и труда.  
Создал семью с прекрасной женщиной Людмилой,  
Счастливой стала наша встреча на лыжне,  
Жена поддерживала, наделяла силой,  
Как путеводная звезда светила мне.  
Когда мне в семьдесят девятом предложили  
Уехать в Нягань, чтобы все с нуля начать,*

*Совсем малышкой дочь была, но мы решили,  
Что будем к лучшему судьбу свою менять.  
На месте Нягани тогда тайга шумела,  
Жилье, дороги – появилось все поздней.  
Хоть было трудно, но одно большое дело  
Объединяло всех приехавших людей.  
Тогда работа предстояла нам большая –  
Построить город там, где был поселок Нях.  
Хожу по улицам родным и вспоминаю,  
Как выросла Нягань на моих глазах.  
Как в тех условиях у нас все получалось,*





Сейчас не могут люди многие понять -  
Но город рос, месторождение развивалось.  
Те годы светлые люблю я вспоминать.  
В мои обязанности многое входило -  
Научная организация труда  
И управление производством - это было  
Хорошей школой жизни для меня тогда.  
Спустя три года в Нягани у нас создали  
Объединение - «Красноленинскнефтегаз».  
На пост ответственный тогда меня избрали -  
Стал председателем профкома в первый раз.  
На этой должности в профкоме я трудился  
Бесменно больше четырех десятков лет.  
Рад, что для многих справедливости добился.  
Жилось по-разному в течение этих лет.  
У предприятия были взлеты и падения,

Долг по зарплате был в плохие времена,  
И люди шли в профком, чтобы найти решение.  
Тогда мы выстояли, как и вся страна.  
Себя считаю я счастливым человеком -  
Великих дел сумел участником я стать,  
Мне есть что вспомнить, а теперь и с новым веком  
По мере сил иду, стараясь не отстать.

Меня хорошие лишь люди окружали,  
В Сибири здесь у нас таких не перечесть,  
Троих детей с женой мы вместе воспитали,  
В любви прожив почти полвека, внуки есть,  
Ушел на пенсию, но дома не сидится -  
Дела общественные, спорт, хозяйство, дом...

Как говорят у нас - покой мне только снится,  
И вера в Бога помогает мне во всем!



# Как привлечь к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни?

**Ответ на этот вопрос искали в Нижнекамске на развивающей сессии для специалистов по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ «СИБУР Профсоюза».**

Практика развивающих сессий была прервана пандемией коронавируса. Возвращение практики обучения поможет каждому понять свое место в выстроенной системе, роль в важнейшей миссии по сохранению и укреплению здоровья работников компании.

35 специалистов со всего периметра СИБУРа за прошедшие три дня обучения успели усвоить потоки новой информации, устроить мозговой штурм и даже получить домашнее задание.

Шекспир утверждал, что весь мир — театр. Современные реалии диктуют новые правила.

Председатель МПО «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов отметил, что: «Мир — это бизнес, маркетинг и менеджмент. Конкретные цели и пути их достижения. Это касается каждого сектора жизни: промышленного производства,





социальной части, спорта, оздоровления и здорового образа жизни. Во всем предполагается четкий план и реальный результат. Цель не достигается в двух случаях: когда неправильно построен процесс и когда есть слабое звено. На вас возложена ответственная миссия: предстоит выработать единый подход к критериям оценки работы специалистов ЗОЖ и понять, как привлечь к занятиям спортом и ведению здорового образа жизни как можно больше людей. СИБУР – территория ЗОЖ! И в этом, в том числе, наша сила!»

Ирина Болдырева, НИПИГАЗ, город Краснодар: «Моя миссия в том, чтобы как можно больше людей поднять с дивана и оторвать от гаджетов. Вдохновить на занятия спортом и ЗОЖ. В первую очередь своим примером и личной харизмой».

Завершилась сессия на ударной ноте. Все отправились на субботник. Девушки наводили порядок в корпусах, а молодые люди во главе с Вячеславом Харитоновым провели уборку лагеря «Юность» на территории той самой Корабельной рощи, красоту которой воспевал знаменитый живописец Иван Шишкин.

# «На поляне полный порядок»



## Под таким лозунгом члены профсоюзной организации АО «ТАНЕКО» вместе с детьми стали участниками фестиваля «ЕКО-TANESCO».

Ежегодно Молодежный комитет АО «ТАНЕКО» организует корпоративный субботник, и этот год не стал исключением. Молодежный субботник прошел в рамках федеральной акции — Всероссийского экологического субботника «Зеленая весна — 2023».

Мероприятие состоялось в парке «Солнечная поляна», который является одним из любимых мест отдыха нижекам-

цев. Молодежный комитет АО «ТАНЕКО» решил выйти за рамки обычного субботника и сделать познавательно-развлекательную программу для детей и взрослых. До начала генеральной уборки лесного массива состоялись беседа и показ мультфильма о селективном сборе мусора. Участники фестиваля постарались реализовать такой способ обращения с отходами на практике, чтобы результат уборки был не только эстетический, но и экологический.

Тем временем дети на мастер-классе занимались разукрашиванием шоппера. Таисия Трофимова учится в художественной школе, поэтому справилась с этой зада-

чей на отлично. «Пока я рисовала, мама и папа прибирались в парке, чтобы город стал чище, — с гордостью сказала девочка. — Теперь у нас есть сумка с подсолнухом — это символ АО «ТАНЕКО».

Совместная деятельность родителей и детей способствует экологическому воспитанию и развитию ответственного отношения к природе. «Своим примером надо показывать, как важно сохранять чистоту. В порядке и жить приятнее», — убежден инженер-электроник Асхат Асфандияров,

который пришел на фестиваль вместе со своей дочкой Алиной. Благодаря слаженной семейной работе собрали более 400 мешков мусора и вывезли его на трех «КамАЗах». А еще глазу открылась невероятная красота, скрывавшаяся под мусором и опавшими листьями, — крохотные первоцветы и молодая трава, постепенно затягивающая землю.

**Текст:** Людмила Филиппова  
**Фото** Радика Кутушева



# Задания виртуальные – значимость реальная



**У каждого из замечательных специалистов, о которых мы сейчас будем рассказывать, есть целый ряд важных ежедневных задач на производстве. Но есть то, что объединяет их всех.**

Это уполномоченные по охране труда профсоюзной организации, которые есть в каждом филиале ООО «Газпром добыча Уренгой», и участники прошедшего в Обществе смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда.

Конкурс проводится объединенной профсоюзной организацией «Газпром добыча Уренгой профсоюз» ежегодно, и его главная цель – максимально повысить эффективность профсоюзного контроля за со-

блюдением законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а также поддержать профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций, которые качественно организуют работу своих уполномоченных. Впервые конкурс прошел в новом формате с учетом опыта проведения аналогичного конкурса, проведенного «Газпром профсоюзом» на базе ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Конкурс проводился в два этапа. Первый предусматривал выполнение участниками конкурсных заданий, включая проверку знания теории и устранения нарушений требований охраны труда в виртуально-производственной среде, а второй – практические задания по работе с огнетушите-



лем на модельном очаге пожара и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. Результаты конкурса оценивало экспертное жюри.

По словам заместителя председателя ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» Романа Молчанова, осуществлять общественный контроль за состоянием условий труда и представлять интересы и права работников, закрепленные в Трудовом ко-

дексе Российской Федерации, – ключевая задача уполномоченных. Поэтому акцент в содержании теоретических и практических заданий сделан именно на требования действующего законодательства, нормативно-правовых актов в области охраны труда, а также Положении об уполномоченном по охране «Газпром профсоюза» и нормативных актах Общества «Газпром добыча Уренгой». Теоретическое задание





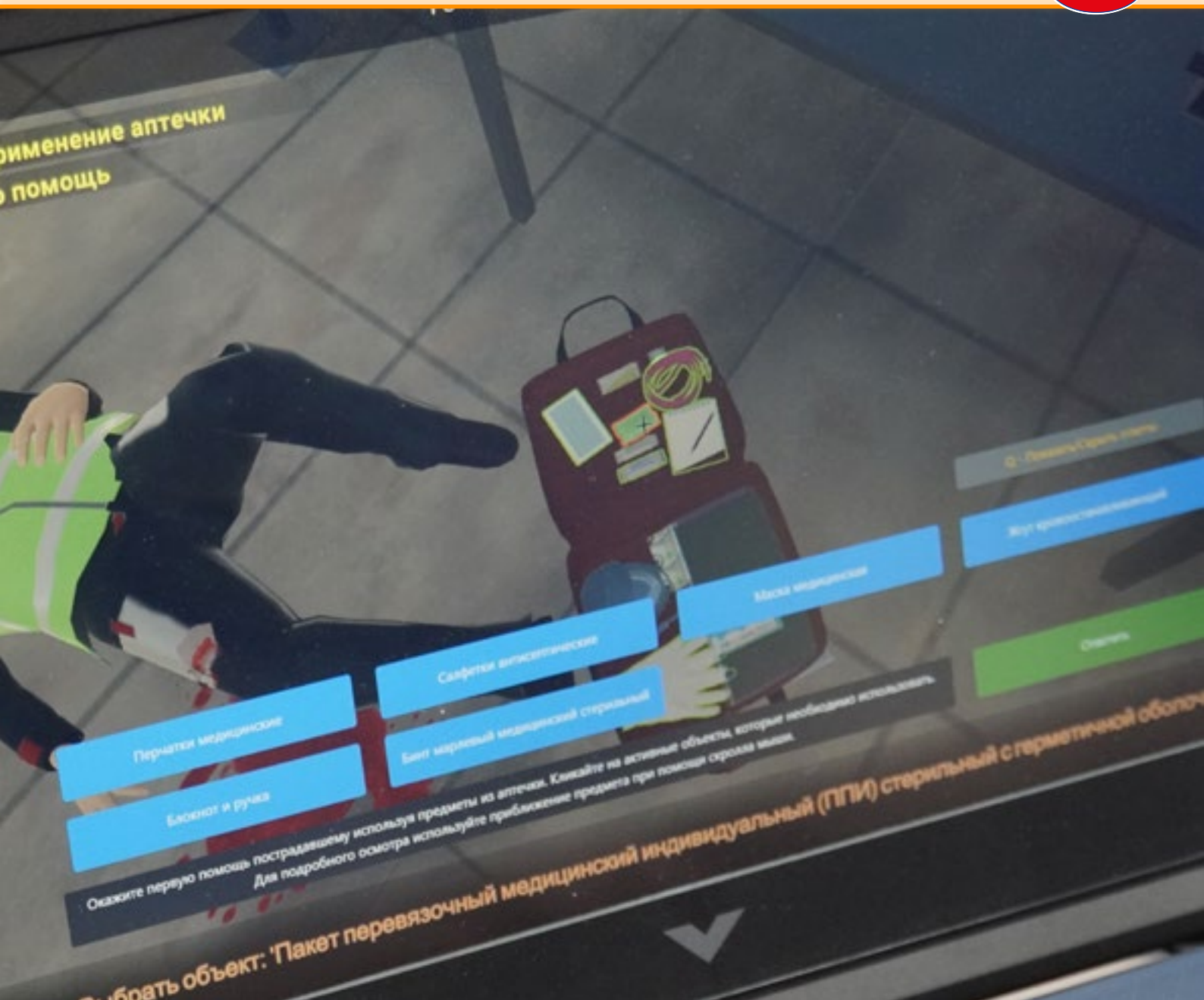
проводилось в формате тестирования, программа которого была специально разработана совместно с ООО «Смарта».

Участники конкурса выполняли конкурсные задания в условиях виртуально-производственной среды, для чего была заранее создана специальная интерактивная программа на базе Центра инновационного развития. Всё как на самом деле: решались проблемные вопросы и устранялись нарушения в работе на станке, на высоте, в производственных цехах, базах, газовых скважинах и на производственных площадках, также проходили задания по оказанию доврачебной помощи пострадавшему на производстве. Конкурсанты справи-

лись с заданиями очень достойно. К слову, условия практического задания они выбрали себе сами — кто с чем чаще сталкивается на производстве. Некоторые, наоборот, захотели попробовать что-то новое для себя — например, «поработать» уполномоченным по охране труда на непривычном для него объекте.

«В этот раз смотр-конкурс совсем другой, нежели в предыдущие годы, формат новый, — делится впечатлениями Александр Лупич, заместитель начальника цеха технической эксплуатации систем автоматизации объектов инфраструктуры Управления автоматизации и метрологического обеспечения ООО «Газпром добыча





Уренгой». – Теперь у нас много практики в виртуальной среде, где можно выполнять задания, погрузившись в условия реального производства. Раньше мы по большей части подготавливали определенные документы и подавали их на конкурс. То есть больше оценивалась теоретическая составляющая конкурса. Сейчас мы имеем возможность наглядно показать, что умеем. Это очень здорово!»

Оперативно сориентироваться и правильно оказать доврачебную помощь – еще одно немаловажное умение для уполномоченного по охране труда и одно из ключевых заданий конкурса.

В Обществе существует программа по обучению работников по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве. Его обязательно проходит каждый сотрудник предприятия. Александр Сазыкин, фельдшер отделения доврачебной медицинской помощи Медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Уренгой», убежден: смотр-конкурс становится отличной тренировочной площадкой для проверки того, насколько хорошо люди освоили программу, которую им преподали ранее.

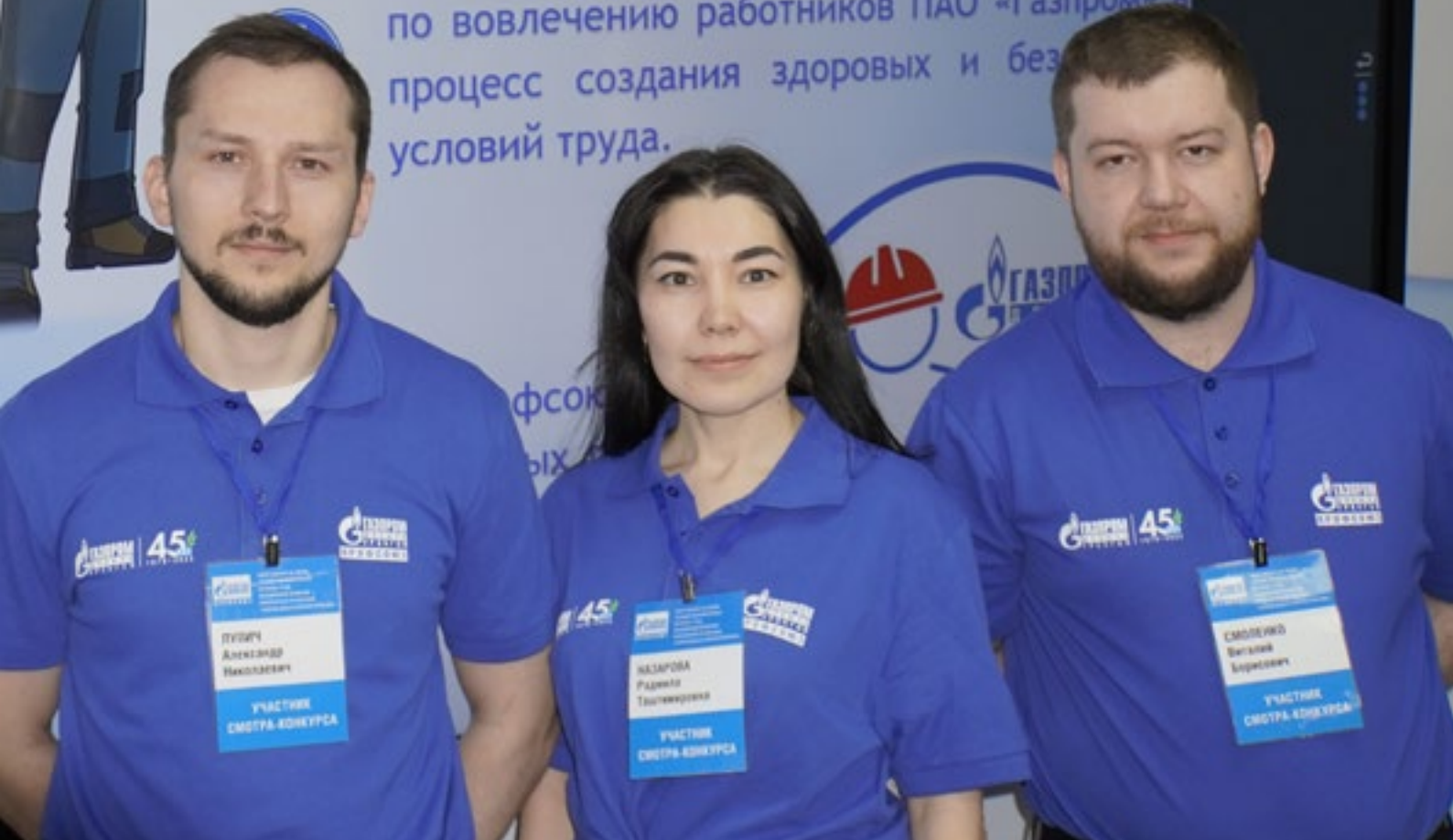
Примечателен тот факт, что в конкурсе участвуют не только мужчины, но и девушки – с виду хрупкие, а внутренней их



## Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»

Задачами Конкурса являются:

1. Организация выполнения «Рекомендаций по вовлечению работников ПАО «Газпром» в процесс создания здоровых и безопасных условий труда.



силе и подготовке позавидует любой коллега сильного пола. В турнирной таблице конкурса девушки занимают первые строчки. Например, Алену Кузьмину, которая работает лаборантом химического анализа производственной лаборатории химического анализа Управления материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром добыча Уренгой», выбрал уполномоченным по охране труда коллектив ее филиала. Она старается оправдать возложенные на нее обя-

занности и относится к ним очень серьезно, и на конкурсе она соревновалась наравне с мужчинами. Алена рассказывает: помогла ей не только спортивная подготовка, но и понимание того, что гендерный признак не важен – волнение испытывают все участники без исключения. «Мы же будем оказывать помощь любому человеку, не глядя, кто перед нами – мужчина или женщина. Важно понимать цель и наперед видеть конечный результат», – говорит она. По словам самих участников конкур-





са, участие в таких мероприятиях помогает им не только глубже вникнуть в суть работы по охране труда, но и уверенно использовать эти навыки при выполнении своих обязанностей в реальной производственной жизни.

Иван Забаев, председатель ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз»: «Не ошибемся, если скажем, что уполномоченный по охране труда – не профессия, а призвание, серьезная общественная нагрузка, которой люди занимаются по зову сердца. Конкурс стал хорошей школой подготовки уполномоченных по охране труда и способствовал повышению уровня знаний, умений, навыков каждого участника,

стимулом дальнейшего развития в области обеспечения безопасных условий труда».

По итогам конкурса места распределились следующим образом: первое место завоевал Игорь Кучман – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6-го разряда Линейного производственного управления межпромышленных трубопроводов, второе место у Елены Яровой – администратора Культурно-спортивного центра «Газодобытчик», третье – у Владимира Михайленко – водителя автомобиля Управления технологического транспорта и специальной техники.





# Лениногорский опыт интересен другим

**19 апреля в Лениногорске состоялось выездное заседание Методического совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан с участием профсоюзного актива Лениногорской территориальной первичной профсоюзной организации ОППО ПАО «Татнефть».**

«Лениногорская ТППО — одна из тех, кто на достойном уровне организует обучающие программы, активно применяет новые мето-

ды обучения членов Профсоюза. В конкурсе, по результатам которого мы оцениваем лучшие школы профактива по обучению, Лениногорская школа — соответственно, профком занял первое место, и Юлия Новичкова была признана одним из лучших профсоюзных преподавателей. Мы здесь, чтобы самим посмотреть, как работает профком по образовательным проектам. Готовы перенять для себя новый опыт, взять на вооружение передовые методы обучения», — отметил, открывая заседание, заместитель председа-

теля Федерации профсоюзов РТ, председатель Методического совета Марат Гафаров.

В Лениногорск приехали представители практически всех территориальных первичных профсоюзных организаций республики – образование, здравоохранение, ЖКХ, аппарат Федерации профсоюза РТ.

Лениногорскому профсоюзному активу было что показать, чем поделиться. Это основные направления: охрана труда, условия гарантии труда, работа с молодежью, информационное обеспечение. Тренинг на знакомство, который провела председатель Лениногорской ТППО Юлия Новичкова, помогло, чтобы участники мероприятия сразу вошли в процесс обучения. Она же поделилась опытом работы профкома Лениногорской ТППО с членами Методического совета Федерации профсоюзов Татарстана, основными наработками

Школы профсоюзного актива, рассказала о том, как можно обучать играючи, и о работе с уполномоченными по охране труда.

«Наша задача – представление интересов членов Профсоюза. Наша цель – услышать каждого. Кому-то нужна человеческая поддержка, а кто-то хочет убедиться, что соблюдаются все его законные права как работника. И конечно, одно из самых важных направлений – это охрана труда. Очень важно, чтобы с работы все возвращались домой живыми и здоровыми!» – подчеркнула Юлия Новичкова.

О совместных проектах Профсоюза и молодежи подробно рассказала Алия Хакимова, ведущий специалист Центра развития корпоративной культуры и молодежной политики Центра обслуживания бизнеса компании «Татнефть», председатель комиссии ЛТППО по работе с молодежью.





За игровые столы сели руководители профсоюзных организаций республики. Серьезные и ответственные, привыкшие сами обучать и наставлять, прямо с дороги включившись в процесс, они на три часа сами стали учениками. Как современные информационные технологии позволяют привлекать молодежь в Профсоюз и мероприятия? Как наиболее оперативно узнавать о новостях профсоюзной жизни? Почему важно профсоюзным лидерам научиться делегировать полномочия?

«Мы все один большой и единый Профсоюз. Мы делимся с коллегами своими наработками, обмениваемся информацией. Почему все это важно? Технологии меняются не только на производстве, но и в Профсоюзе, к тому же приходят новые люди. Важно не остаться где-то сзади. Нужно

**«Наша задача — представление интересов членов Профсоюза. Наша цель — услышать каждого. Кому-то нужна человеческая поддержка, а кто-то хочет убедиться, что соблюдаются все его законные права как работника. И конечно, одно из самых важных направлений — это охрана труда. Очень важно, чтобы с работы все возвращались домой живыми и здоровыми!»**

**Юлия Новичкова**

всегда и везде стремиться идти вперед», – говорит Юлия Новичкова.

Светлана Безбородова, директор научно-исследовательского центра профсоюзов Татарстана, выделила для себя, как главное, направление по работе с молодежью. «Наш центр несет в профсоюзную среду образовательный сегмент. Я давно в Профсоюзе, имею достаточно большой опыт участия в профсоюзном движении, строительстве модели Профсоюза, но и мне здесь было очень интересно. Это было более практико-ориентированное мероприятие. К примеру, мне был интересен взгляд

на Профсоюз через призму молодежи. Чем я могу поделиться по приезду с коллегами? Прежде всего, эти мини-тренинги, к примеру, по знакомству, которые мы можем использовать в своей работе», – рассказала она. Также она подчеркнула, что сегодня нет предела совершенству личности, и Профсоюз тут – большой помощник.

«С профсоюзными организациями мы идем в параллели. К слову, с Юлией Новичковой мы плотно в процессе работы контактируем, общаемся. Я в качестве спикера сама выступала в мероприятиях в Лениногорске. Здесь двигаются вперед,





и, думаю, нет недостижимых целей для этой профсоюзной организации. Большое спасибо организаторам и принимающей стороне за приобретенный здесь уникальный опыт», – сказала Светлана Безбородова.

Лейсан Шамгунова, председатель Вахитовского райкома Профсоюза работников здравоохранения, также отметила, что мероприятие было интересным и полезным.

«В нашей профсоюзной организации 3600 человек. Поэтому есть где развернуться и кому предложить увиденные нами новшества. Это, к примеру, по вопросам охраны труда, реализованные в формате деловых игр. Интересные моменты по работе с молодежью, информирование в онлайн-

**«В нашей профсоюзной организации 3600 человек. Поэтому есть где развернуться и кому предложить увиденные нами новшества. Это, к примеру, по вопросам охраны труда, реализованные в формате деловых игр».**

**Лейсан Шамгунова,**  
председатель Вахитовского райкома  
Профсоюза работников здравоохранения

формате – в частности, для того, чтобы подтянуть тех ребят, которым Профсоюз был бы интересен, и чтобы уже они, в свою очередь, привлекали людей в Профсоюз», – рассказала она.

Все участники форума были единодушны в том, что такие встречи полезны. Три часа пролетели незаметно. Сконцентрированные минуты дали возможность пообщаться с коллегами, почувствовать себя членом настоящей команды и еще раз убедиться, как важен обмен опы-

том, чтобы самому идти вперед и вести за собой других.

«Идя навстречу Методическому совету Федерации профсоюзов Татарстана в проведении в Лениногорске выездного заседания, мы немного волновались. По-моему, нам все удалось. Нам очень приятно, что наш опыт интересен другим. Значит, мы на правильном пути», – прокомментировала прошедшее мероприятие Юлия Новичкова.

**Текст:** Айсылу Габбасова  
**Фото:** Сергея Трусова



# ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» определила лучших уполномоченных по охране труда



**Конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда» в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» впервые состоялся в рамках Фестиваля труда, технологий, науки и образования — корпоративного мероприятия, объединяющего ежегодного более 15 конкурсов профессионального мастерства среди рабочих профессий.**

Ранее конкурс среди уполномоченных проводился в заочном формате и участники оценивались по определенным показателям за отчетный период. В конкурсе очного формата приняли участие представители 21 первичной профсоюзной организации филиалов предприятия. Они прошли теоретическую часть и четыре практических задания: показали навыки тушения пожара электроустановки (горящего в помеще-



нии компьютера) и реанимации человека (робота-тренажера), находящегося без сознания, нашли нарушения в автобусе, предназначенном для перевозки пассажиров, и провели административно-производственный контроль второго уровня в складском помещении.

«Такие проверки уполномоченные по охране труда проводят регулярно, это часть их работы. А что касается первых двух заданий – это нестандартные ситуации, с которыми может столкнуться любой человек, и важно знать правила поведения. Все действия участник конкурса должен сопровождать комментариями: какие нарушения он видит, какой порядок действий выбирает, какие специальные службы будет вызывать и оповещать людей в той или иной си-

туации. На всех этапах воссоздаются условия, близкие к реальным. Время выполнения заданий регламентировано, и конкурсная комиссия фиксирует все по чек-листу. Человеческий фактор при оценке участников конкурса исключен – мы делаем акцент на объективности и беспристрастности», – прокомментировал заместитель председателя ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз», член конкурсной комиссии Виктор Зиновьев.

В результате призовые места распределились следующим образом: 3-е место заняла Марина Латыпова, лаборант химического анализа 5-го разряда Вятского ЛПУМГ, 2-е место – Наталья Букина, старший фельдшер базы отдыха «Ласточка»,





а победителем конкурса стал Дмитрий Севрюгин, кабельщик-спайщик 6-го разряда Арзамасского ЛПУМГ.

«Красочное открытие, интересные конкурсы, грамотная организация всего процесса — вот каким мне запомнится Фестиваль труда. Но главное тут, конечно, люди! Все участники такие разные, со своим мнением и опытом. Большинство ответственно отнеслись к подготовке к конкурсу, а у кого-то, возможно, немного не хватило времени. В любом случае я увидел только профессионалов своего дела, многое для себя почерпнул на будущее», — поделился впечатлениями Александр Салтыков, линейный трубопроводчик 5-го разряда Семеновского ЛПУМГ.

По итогам конкурса лучшие работники будут представлять ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз»

на конкурсе межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

«Наши работники не раз принимали участие в этом конкурсе и даже становились победителями и получали соответствующие знаки отличия. Отмечу, что все уполномоченные нашего предприятия — люди неравнодушные. Они радуют за соблюдение трудовых прав работников, за безопасность труда, развитие культуры производства. Более того, эти люди часто показывают высокие результаты и в своей основной профессии. Уверен, что благодаря их труду показатели производственной безопасности будут улучшаться на всей территории деятельности Общества», — сказал председатель ОППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» Максим Ворон.

# «То, чему мы учимся с удовольствием, мы никогда не забываем»



**18 апреля в ДТ «Кванториум» прошло обучение председателей цеховых профсоюзных организаций Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации (АТППО), организованное объединенной первичной профсоюзной организацией ПАО «Татнефть» совместно с АТППО.**

«Современный председатель ЦПО — это не только ответственный работник, представляющий интересы своего коллектива, но и лидер, который находится в постоянном развитии. Мы нацелены на организацию обучающих семинаров и мастер-классов и в дальнейшем, чтобы дать возможность повысить свою квалификацию профсоюзному активу и кадрам», — отметил заместитель председателя профкома

Татнефть Рифдар Хамадьяров, приветствуя собравшихся.

Преподаватели Учебно-исследовательского центра профсоюзов (Казань) в течение дня провели занятия для 60 человек по теме «Профсоюз будущего». Директор УИЦ Светлана Безбородова обучила современной технологии эффективного ведения переговоров: «Не важно, что вы говорите. Важно, как вы говорите». Ею предложен алгоритм «Пять шагов для подготовки к переговорам». Также обсуждались вопросы, связанные с мотивацией и привлечением в профсоюзную организацию через призму корпоративной этики. Особый интерес вызвали методы профи-

лактики синдрома выгорания и борьбы со стрессом.

Заместитель директора по учебно-методической работе Татьяна Васикова охарактеризовала профсоюзную организацию как социальную систему. Ею проведена игра «Профсоюзный квиз», во время которой собравшиеся отвечали на предложенные вопросы. Также большой интерес вызвало решение ситуативных задач в группах и поиски компромиссов через игру.

«Спасибо за очень полезную прокачку! Спикеры – большие молодцы!», «Спасибо за продуктивный и полезный день, думаю, всем было интересно», «Благодарю





за проведенное обучение, надеюсь, не последнее», – отзывы участников говорят о важности подобных мероприятий.

Подводя итоги обучающего семинара, председатель АТППО Рузэль Шаймарданов поблагодарил всех собравшихся, отметив, что именно такой формат встреч дает возможность ощутить значимость выполняемой Профсоюзом работы: «Приходит понимание, что общественная нагрузка, которая ложится на плечи председателей ЦПО, имеет прямое отношение к производительности труда. Через призму обучения получено осознание значимости, важности и нужно-

сти выполняемой работы. Возможность в игровой форме проработать многие вопросы, связанные с профессиональной деятельностью, способствовала сплочению участников. Чем чаще мы будем встречаться и обучаться, тем лучше будем выполнять возложенные на нас обязанности».

Принято решение продолжить в дальнейшем обучающие мероприятия такого формата.

**Текст:** Айгуль  
Гиниятуллина

# «Моя профсоюзная карта» — ЭТО ВЫГОДНО И УДОБНО

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.

Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ!**



повышение  
мотивации проф-  
союзного членства



увеличение  
численности членов  
Профсоюза



повышение  
жизненного  
уровня членов  
Профсоюза



совершенствование каналов  
коммуникации с членами  
Профсоюза



укрепление  
профсоюзного  
единства

По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,  
+7 (915) 017-48-70,  
+7 (495) 938-77-88,  
[leikand@rogwu.ru](mailto:leikand@rogwu.ru)

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействием с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,  
+7 (926) 393-08-17,  
+7 (495) 938-86-21,  
[its@rogwu.ru](mailto:its@rogwu.ru)

Нас уже  
**более**  
**500 000!**  
Подключайтесь!



## Семь бед – один ответ

Будьте готовы ко всему с полисом «АльфаКантри»

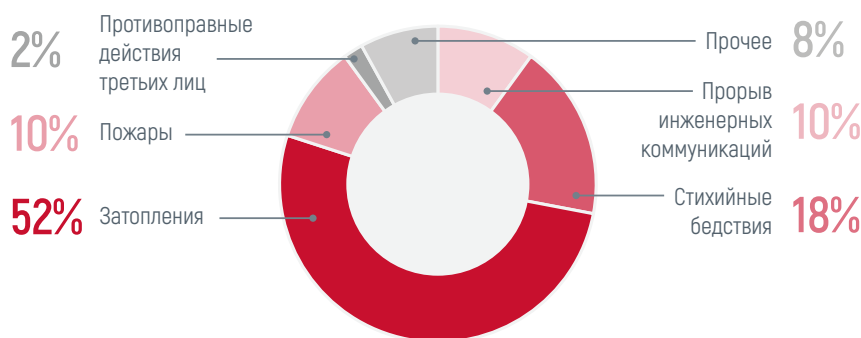
ПОДРОБНЕЕ



### Уважаемые сотрудники!

Весеннее солнце светит все ярче, и вот, уже забыв о зиме, мы начинаем строить планы на лето. Особенно дачники и те, кто с приходом тепла обычно перебирается за город, поближе к природе.

### Какие опасности поджидают владельцев загородных домов?\*



**Будьте готовы ко всему**

Не переживайте за свою загородную недвижимость и наслаждайтесь летом с полисом «АльфаКантри» со скидкой до 20%!

**ОФОРМИТЬ ПОЛИС**

### Какие риски включены в стоимость полиса?

- Пожар, в т. ч. в результате удара молнии
- Стихийные бедствия: наводнение, ураган и т. д.
- Взрыв бытового газа
- Падение объектов и их обломков
- Умышленное повреждение третьими лицами
- Затопление в результате аварии инженерных систем

Оставить заявку на расчет стоимости полиса можно несколькими способами



Позвоните на горячую линию  
**8 800 533-98-87**



Оставьте заявку  
на [wsm.alfastrah.ru](http://wsm.alfastrah.ru)



Отправьте сообщение в WhatsApp на номер  
**+7 909 923-45-62**



Напишите запрос на [wsm@alfastrah.ru](mailto:wsm@alfastrah.ru)

\*Источник: <https://www.banki.ru/news/pressreleases/?id=109533330&ysclid=lg3n16hyd7663226378>



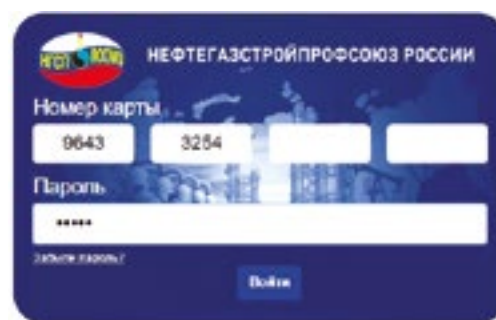
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у партнеров.

#### ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

#### КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

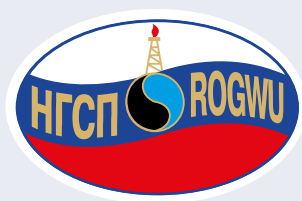


# Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу [nesterova@rogwu.ru](mailto:nesterova@rogwu.ru)

- 1 Переход на первую страницу с содержанием
- 2 Переход к предыдущей странице
- 3 Переход к началу рубрики
- 4 Переход по ссылке
- 5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке



Еще больше новостей о деятельности  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
вы найдете на официальном сайте  
[rogwu.ru](http://rogwu.ru)



4

5

#### Учредитель:

Общероссийский профессиональный союз  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

#### Главный редактор:

Александр Корчагин

#### Ответственный за выпуск:

Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,  
рег. номер Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.

[Press@rogwu.ru](mailto:Press@rogwu.ru)

+7 (495) 938-80-25

Следующий номер «Ласточки» выйдет  
5 мая 2023 года

Макет: Дизайн студия «Дом5»  
+7 (903) 153 5815